

BELGISCHE SENAAT**SENAT DE BELGIQUE****ZITTING 1977-1978****SESSION DE 1977-1978**

2 FEBRUARI 1978

2 FEVRIER 1978

**Ontwerp van wet betreffende
de arbeidsovereenkomsten****Projet de loi relatif aux contrats de travail**AMENDEMENTEN
VAN DE HEER EGELMEERS c.s.AMENDEMENTS PROPOSES
PAR M. EGELMEERS ET CONSORTS**ART. 46bis (nieuw)****ART. 46bis (nouveau)**

Een artikel 46bis (nieuw) in te voegen, luidende :

« De bepalingen van dit hoofdstuk zijn ook toepasselijk op de andere minderjarige werknemers dan die bedoeld in deze wet. »

Verantwoording

Door deze bepaling in te lassen kan de ganse wet van 10 maart 1900 afgeschaft worden, zonder twee artikelen ervan te moeten behouden, zoals voorzien in artikel 137; de bepalingen van hoofdstuk V (art. 43 tot 46) worden aldus ook toepasselijk op alle minderjarigen die in dienst treden als binnenschipper, schepeling, leerling, of aangeworven worden door de overheid.

Het behoud van twee artikelen van een wet die voor het overige afgeschaft wordt, is een ondeugdelijke wetgevingstechniek aangezien, na korte tijd, nog enkel de specialisten zich het bestaan van deze resterende artikelen zullen herinneren.

ART. 52

In dit artikel, § 1, eerste lid, de woorden « 100 pct. van » te doen vervallen.

Verantwoording

De bepaling dat de werknemer recht heeft op 100 pct. van zijn normaal loon, is verwarrend, in deze zin dat men zich zou kunnen afvragen op

R. A 9923*Zie :***Gedr. St. van de Senaat :**

258 (1977-1978) :

N° 1.

N° 2 : Verslag.

N° 3 en 4 : Amendementen.

Insérer un article 46bis (nouveau), rédigé comme suit :

« Les dispositions du présent chapitre s'appliquent également aux travailleurs mineurs d'âge autres que ceux visés par la présente loi. »

Justification

L'insertion de la disposition proposée permet d'abroger toute la loi du 10 mars 1900, sans devoir en conserver deux articles, comme le prévoit l'article 137; ainsi les dispositions du chapitre V (art. 43 à 46) seront également applicables à tous les mineurs d'âge qui entrent en service comme batelier, marin ou apprenti, ou qui sont recrutés par les pouvoirs publics.

Le maintien de deux articles d'une loi abrogée pour le reste n'est pas une bonne solution sur le plan légistique, puisqu'il est évident que, très rapidement, les spécialistes seront les seuls à se rappeler l'existence de ces textes.

ART. 52

Au § 1^{er}, premier alinéa, de cet article, supprimer les mots « 100 p.c. de ».

Justification

La disposition prévoyant que le travailleur a droit à 100 p.c. de sa rémunération normale prête à confusion, en ce sens qu'on pourrait

R. A 9923*Voir :***Documents du Sénat :**

258 (1977-1978) :

N° 1.

N° 2 : Rapport.

N° 3 et 4 : Amendements.

welk percentage van het loon de werknemer recht heeft indien dit niet aangeduid is, zoals b.v. in artikel 49 of artikel 54.

De toevoeging « 100 pct. » is trouwens volstrekt onnodig.

ART. 59

In het eerste lid van dit artikel, vóór het woord « maandag » in te voegen « tweede ».

Verantwoording

Deze wijziging sluit aan bij de voorgestelde wijziging van artikel 37, namelijk om te voorkomen dat, indien de werknemer de rechtbank vraagt uit te spreken over de gegrondheid van de reden ingeroepen om de opzegging te motiveren, de opzeggingstermijn zou beginnen te lopen.

ART. 62

Op de derde regel van dit artikel, de woorden « 50 of » te doen vervallen.

Verantwoording

De verwijzing naar artikel 50, dat betrekking heeft op de schorsing der uitvoering van de arbeidsovereenkomst ingevolge slecht weer, schijnt onjuist. Immers, artikel 38, § 2, bepaalt dat bij opzegging door de werkgever de opzeggingstermijn niet aanvangt of niet loopt tijdens de schorsing van de uitvoering der overeenkomst; zo een uitzondering op dat algemeen principe kan worden aangenomen bij schorsing wegens gebrek aan werk om economische redenen (art. 51), dient dit echter niet het geval te zijn bij schorsing door slecht weder.

ART. 65

A. In dit artikel, § 2, tweede lid, achtste en negende regel, de woorden « en na mislukking van de verzoeningsprocedure » te doen vervallen.

Verantwoording

De verzoeningsprocedure waarnaar verwezen wordt is niet vastgelegd, zodat de verwijzing naar een dergelijke niet organiek vastgestelde procedure alleen kan leiden tot betwisting. De voorgestelde schrapping belet natuurlijk niet dat de partijen altijd een beroep kunnen doen op een organisme (b.v. paritair comité) of op een persoon (b.v. bemiddelaar) om te trachten hun standpunten in overeenstemming te brengen.

B. In hetzelfde artikel, § 2, het derde lid te doen vervallen.

Verantwoording

De tekst verplicht niet een beroep te doen op het advies van de « commissie van goede diensten ». Deze commissie is trouwens enkel opgericht bij een CAO waaraan elk van de partijen een einde kan maken (aangezien art. 26 van de wet op de bediensovereenkomst wordt gewijzigd). Daarenboven lijkt het niet aangewezen in een wettekst te bepalen dat een advies van een of ander organisme kan ingewonnen worden zonder dat daartoe enige verplichting bestaat.

C. In hetzelfde artikel, § 2, vijfde lid, 3°, het woord « twaalf » te vervangen door « zes ».

D. In hetzelfde artikel, § 2, vijfde lid, 4°, het woord « vijftien » te vervangen door « acht » en tussen het woord

se demander quel est le pourcentage de la rémunération auquel le travailleur a droit lorsque ce chiffre n'est pas indiqué, comme c'est le cas par exemple à l'article 49 ou à l'article 54.

L'adjonction des mots « 100 p.c. » est d'ailleurs totalement superflue.

ART. 59

Au premier alinéa de cet article, avant le mot « lundi », insérer le mot « deuxième ».

Justification

Cette modification est le corollaire de celle proposée à l'article 37, qui tend à éviter que le délai de préavis ne commence à courir alors que le travailleur a demandé au tribunal de se prononcer sur le bien-fondé du motif invoqué pour justifier le préavis.

ART. 62

A la troisième ligne de cet article, supprimer les mots « 50 ou ».

Justification

Le renvoi à l'article 50, qui a trait à la suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause d'intempéries, semble inexact. En effet, l'article 38, § 2, dispose qu'en cas de congé donné par l'employeur, le délai de préavis ne commence pas à courir ou ne court pas pendant la suspension de l'exécution du contrat; si une exception à ce principe général peut être admise en cas de suspension par manque de travail résultant de causes économiques (art. 51), cette règle ne s'applique cependant pas en cas de suspension pour cause d'intempéries.

ART. 65

A. A cet article, au § 2, deuxième alinéa, huitième et neuvième ligne, supprimer les mots « et après échec de la procédure de conciliation ».

Justification

Comme la procédure de conciliation à laquelle il est fait référence n'est pas fixée, le renvoi à une telle procédure organiquement non fixée ne peut que donner lieu à des contestations. La suppression proposée n'empêche évidemment pas que les parties puissent toujours faire appel à un organisme (par exemple une commission paritaire) ou à une personne (par exemple un conciliateur) pour essayer d'harmoniser leurs points de vue.

B. Au même article, § 2, supprimer le troisième alinéa.

Justification

Le texte n'impose pas l'obligation de solliciter l'avis de la « commission des bons offices ». Cette commission n'est d'ailleurs instituée que par une convention collective de travail que chacune des parties peut dénoncer (puisque l'art. 26 de la loi sur le contrat d'emploi est modifié). En outre, il ne semble pas indiqué de prévoir dans un texte de loi qu'un avis de tel ou tel organisme peut être sollicité sans qu'il existe la moindre obligation de le faire.

C. Au même article, § 2, alinéa 5, 3°, remplacer le mot « douze » par le mot « six ».

D. Au même article, § 2, alinéa 5, 4°, remplacer le mot « quinze » par le mot « huit » et insérer les mots « par

« overeenkomst » en het woord « afziet » in te voegen « schriftelijk ».

Verantwoording

De mogelijkheid om de vrijheid om te arbeiden te beperken gedurende een periode van 12 maanden lijkt overdreven, des te meer dat de werknemer zich veelal niet kan verzetten tegen het afsluiten van een concurrentiebeding aangezien het kan aangegaan worden wanneer de arbeidsovereenkomst reeds uitgevoerd wordt.

Daarenboven is het aangewezen dat de werkgever binnen een kortere tijd dan 15 dagen een beslissing neemt over het al dan niet in stand houden van het concurrentiebeding; daarom wordt voorgesteld de termijn met de helft te verminderen en terug te brengen tot 8 dagen.

Tenslotte, om alle betwistingen te voorkomen, wordt gesteld dat de werkgever schriftelijk van het concurrentiebeding moet afzien.

E. In hetzelfde artikel, § 2, laatste lid, op de vijfde en zesde regel, de woorden « en hij zal hem daarenboven een gelijkwaardig bedrag moeten betalen » te doen vervallen.

Verantwoording

Het is als sanktie voldoende te bepalen dat de werknemer het bedrag dat hij ontving ter verzilvering van het concurrentiebeding dient terug te storten, aangezien de sanktie verhoogd wordt doordat de betrokken werknemer veelal gedurende een zekere tijd het concurrentiebeding zal geërbiedigd hebben. Trouwens kan de werkgever een hogere schadevergoeding bekomen, indien hij ze bewijst.

ART. 71

In dit artikel, eerste lid, op de voorlaatste regel, de woorden « 100 pct. van » te doen vervallen.

ART. 72

In dit artikel, eerste lid, op de vierde regel, het woord « volledig » te doen vervallen.

Verantwoording

Zie de verantwoording bij het amendement op artikel 52.

ART. 82

§ 1 van dit artikel aan te vullen met de woorden « en ten vroegste de achtste dag na de kennisgeving ».

Verantwoording

Zie de verantwoording bij het amendement op artikel 59.

ART. 83

Dit artikel aan te vullen met een derde lid, luidende :

« De bepalingen van dit artikel zijn niet van toepassing, indien de arbeidsovereenkomst aangegaan werd nadat de bediende de in lid 1 bedoelde pensioengerechtigde leeftijd bereikt had. »

Verantwoording

De verkorte opzeggingstermijn is eigenlijk een compensatie voor het feit dat geen ontbindend pensioeneringsbeding kan overeengekomen worden. Indien de arbeidsovereenkomst aangegaan werd nadat de pen-

« écrit » entre le mot « renonce » et les mots « dans un délai de ».

Justification

La possibilité de limiter la liberté de travailler pendant une période de 12 mois semble excessive, d'autant que, le plus souvent, le travailleur salarié ne peut s'opposer à l'insertion d'une clause de non-concurrence puisqu'elle peut intervenir lorsque le contrat de travail est déjà en voie d'exécution.

D'ailleurs, il est indiqué que l'employeur prenne une décision quant au maintien ou non de la clause de non-concurrence dans une période inférieure à 15 jours; c'est pourquoi nous proposons de réduire le délai de moitié en le ramenant à 8 jours.

Enfin, pour prévenir toute contestation, nous proposons d'inscrire dans la loi que l'employeur doit renoncer par écrit à l'application de la clause de non-concurrence.

E. Aux quatrième et cinquième lignes du dernier alinéa du § 2 du même article, supprimer les mots « et devra en outre lui payer une somme équivalente ».

Justification

Il suffit de prévoir comme sanction que le travailleur doit rembourser le montant qu'il a reçu en compensation de la clause de non-concurrence, étant donné que cette sanction est aggravée du fait que le travailleur concerné aura souvent respecté cette clause pendant un certain temps. L'employeur peut d'ailleurs obtenir une réparation supérieure, à charge pour lui d'en fournir la preuve.

ART. 71

A l'avant-dernière ligne du premier alinéa de cet article, supprimer les mots « 100 p.c. de ».

ART. 72

A la quatrième ligne du premier alinéa de cet article, supprimer les mots « la totalité de ».

Justification

Voir la justification de l'amendement à l'article 52.

ART. 82

Compléter le § 1^{er} de cet article par les mots « et au plus tôt le huitième jour après la notification ».

Justification

Voir la justification de l'amendement à l'article 59.

ART. 83

Compléter cet article par un alinéa 3 rédigé comme suit :

« Les dispositions de cet article ne sont pas d'application si le contrat de travail a été conclu après que l'employé eut atteint l'âge normal de la pension visé à l'alinéa 1^{er}. »

Justification

Le préavis réduit compense en fait l'impossibilité de convenir d'une clause résolutoire de mise à la pension. Si le contrat de travail a été conclu après que l'âge légal de la pension eut déjà été atteint, il n'y

sioengerechtigde leeftijd reeds was bereikt, bestaat er geen reden om van de algemene regelen betreffende de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst zonder dringende reden, af te wijken.

ART. 84

A. In dit artikel, derde lid, op de derde regel, de woorden « drie maanden » te vervangen door « twee maanden ».

B. In hetzelfde artikel, vierde lid, op de vierde en vijfde regel, de woorden « zes maanden » te vervangen door « vier maanden ».

Verantwoording

De tegenopzeg te geven door de werknemer die op maximum 3 en 6 maanden gesteld is, al naar gelang de bediende minstens 250 000 frank per jaar of minstens 500 000 frank per jaar verdient, lijkt overdreven lang; er moet de betrokken bediende de mogelijkheid geboden worden om de nieuwe betrekking die hij gevonden heeft, ten spoedigste effectief te kunnen waarnemen; doordat de tegenopzeggingstermijn al te lang is, worden de kansen om een nieuwe betrekking te vinden sterk belemmerd.

ART. 99

In dit artikel, eerste lid, op de eerste, tweede en derde regel, de woorden « behoudens om een aan de handelsverantwoordiger te wijten dringende reden » te doen vervallen.

Verantwoording

De werkgever dient — dat is de regel — wanneer de overeenkomst een einde neemt, het loon dat verschuldigd is, inzonderheid het commissieloon op de aanvaarde orders uit te betalen binnen een bepaalde tijd. Daarop wordt door het ontwerp (zoals door de nu geldende tekst) een uitzondering gemaakt wat het commissieloon betreft, indien de overeenkomst verbroken werd door de werkgever om een dringende reden.

Deze uitzondering is niet te rechtvaardigen: het commissieloon, zoals het vast loon, is loon en dient derhalve ten spoedigste, d.w.z. binnen de gestelde tijd, uitgekeerd. Dat aan de arbeidsrelatie door de werkgever een einde gemaakt werd wegens dringende reden, verandert niets aan het feit dat hij het verschuldigde loon, dus ook het commissieloon, binnen de gestelde tijd dient te betalen.

ART. 101

Dit artikel aan te vullen met een vijfde lid, luidende:

« De uitwinningsvergoeding behelst niet alleen het lopende loon maar ook de voordelen verworven krachtens de overeenkomst. »

Verantwoording

Aangezien bij artikel 39, § 1, bepaald wordt dat voor de berekening van de opzeggingsvergoeding ook rekening dient gehouden met de voordelen verworven krachtens de overeenkomst (zoals het vakantieloon en de eindejaarspremie dient deze zelfde bepaling te worden ingeschreven wat de uitwinningsvergoeding betreft, want anders kan gevreesd worden dat, wegens het feit dat de teksten niet overeenstemmen, sommigen daaruit zouden kunnen afleiden dat voor de vaststelling van de uitwinningsvergoeding alleen met het « lopend » loon rekening zou worden gehouden.

ART. 102

Dit artikel te doen vervallen.

a aucune raison de déroger aux dispositions générales relatives à la résiliation unilatérale du contrat de travail sans motif grave.

ART. 84

A. A la troisième ligne de l'alinéa 3 de cet article, remplacer les mots « trois mois » par les mots « deux mois ».

B. A la quatrième ligne de l'alinéa 4 du même article, remplacer les mots « six mois » par les mots « quatre mois ».

Justification

La durée du contre-préavis à donner par l'employé, qui est de 3 ou 6 mois au maximum suivant que la rémunération annuelle est d'au moins 250 000 francs ou d'au moins 500 000 francs, paraît excessive; il faut donner la possibilité à l'intéressé d'occuper effectivement au plus tôt le nouvel emploi qu'il a trouvé; un délai de contre-préavis trop long compromettrait fortement les chances de trouver un nouvel emploi.

ART. 99

Au premier alinéa de cet article, première et deuxième lignes, supprimer les mots « sauf pour motif grave imputable au représentant de commerce ».

Justification

En cas de cessation de contrat, l'employeur doit — telle est la règle — payer dans un délai déterminé la rémunération due et plus particulièrement les commissions sur les ordres acceptés. Le projet (ainsi que le texte actuellement en vigueur) prévoient une exception à cette règle en ce qui concerne les commissions, dans le cas où l'employeur met fin au contrat pour motif grave.

Cette exception ne se justifie point: tout comme le fixe, les commissions font partie de la rémunération et doivent dès lors être réglées le plus rapidement possible, c'est-à-dire dans les délais impartis. Que l'employeur mette fin à la relation de travail pour motif grave, ne change rien au fait qu'il doit payer la rémunération due et donc aussi les commissions dans les délais prévus.

ART. 101

Compléter cet article par un cinquième alinéa, libellé comme suit:

« L'indemnité d'éviction comprend non seulement la rémunération en cours, mais aussi les avantages acquis en vertu du contrat. »

Justification

Comme l'article 39, § 1^{er}, dispose que, pour le calcul de l'indemnité de congé, il convient d'également tenir compte des avantages acquis en vertu du contrat (tels que le pécule de vacances et la prime de fin d'année), il y a lieu de reprendre cette même disposition pour l'indemnité d'éviction, sinon, il serait à craindre que la non-concordance des textes n'amène d'aucuns à conclure que, pour la fixation de l'indemnité d'éviction, il faut uniquement tenir compte de la rémunération « en cours ».

ART. 102

Supprimer cet article.

Verantwoording

De bepaling van dit artikel is overbodig daar de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon reeds bepaalt dat voor het loon van rechtswege rente verschuldigd is met ingang van het tijdstip waarop het eisbaar wordt (art. 10). Er is geen afdoende reden om deze regel nie toe te passen op de ontslagvergoeding (art. 31 en 40) en op de uitwinningsvergoeding (art. 101), en namelijk is het niet duidelijk waarom de rente niet — in een zoeken naar eenvormigheid en derhalve naar vereenvoudiging — vanaf dezelfde dag zou lopen voor loon en voor de vergoeding (die loon zijn in de zin van de wet van 12 april 1965) waarvan sprake, namelijk vanaf de datum van eisbaarheid.

Deze bepaling is daarenboven verwarrend aangezien ze enkel de artikelen 39, 40 en 101 beoogt en niet geldt voor de dienstboden, noch voor de studenten.

ART. 104

A. In dit artikel, tweede lid, op de vijfde regel, het woord « twaalf » te vervangen door « zes ».

B. In hetzelfde artikel, tussen het tweede en het derde lid, de volgende bepalingen in te voegen :

« Het concurrentiebeding moet voorzien in de betaling van een enige en forfaitaire vergoeding door de werkgever, tenzij hij binnen acht dagen na het einde van de overeenkomst schriftelijk afziet van de toepassing van het concurrentiebeding.

Het minimumbedrag van die vergoeding is gelijk aan de helft van het loon dat overeenstemt met de toepassingsduur van het beding. De basis van dat bedrag wordt bepaald door het brutoloon van de handelsvertegenwoordiger gedurende de maand die voorafgaat aan de dag waarop de arbeidsovereenkomst een einde nam, wat het vast loon betreft, en door het gemiddelde wat het commissieloon betreft.

Indien de handelsvertegenwoordiger het concurrentiebeding overtreedt, zijn de bepalingen van artikel 65, § 2, laatste lid, toepasselijk. »

Verantwoording

Voor het eerste amendement wordt verwezen naar het gelijkaardig amendement op artikel 65.

Wat het tweede amendement betreft oordelen wij dat er geen reden is om ook niet voor de handelsvertegenwoordigers een vergoeding te bepalen wanneer zij hun vrijheid van arbeid gedurende een zekere periode vervreemden.

De voorgestelde tekst komt, met een lichte precisering, overeen met die van artikel 65.

ART. 106

Dit artikel te doen vervallen.

Verantwoording

De schadevergoeding bestaat er voor de handelsvertegenwoordiger in dat hij de verkregen vergoeding dient terug te betalen en eventueel een hogere vergoeding indien de schade bewezen is (zie amendement op artikel 104).

Justification

La disposition contenue dans cet article est superflue, puisque la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs prévoit déjà que la rémunération porte intérêt de plein droit à dater de son exigibilité (art. 10). Il n'y a aucune raison valable de ne pas appliquer cette règle à l'indemnité de congé (art. 31 et 40) et à l'indemnité d'éviction (art. 101) et, plus précisément, on ne voit pas pourquoi — si l'on veut uniformiser et donc simplifier — l'intérêt ne pourrait pas commencer à courir du même jour pour la rémunération et pour les indemnités en question (qui font partie intégrante de la rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965), c'est-à-dire à partir de la date d'exigibilité.

En outre, cette disposition prête à confusion, étant donné qu'elle vise uniquement les articles 39, 40 et 101 et qu'elle ne s'applique ni aux domestiques ni aux étudiants.

ART. 104

A. A la cinquième ligne du deuxième alinéa de cet article, remplacer le mot « douze » par le mot « six ».

B. Entre les deuxième et troisième alinéas du même article, insérer les dispositions suivantes :

« La clause de non-concurrence doit prévoir le paiement d'une indemnité unique et forfaitaire par l'employeur, à moins que, dans les huit jours suivant la fin du contrat, il ne renonce par écrit à l'application de cette clause.

Le montant minimal de cette indemnité est égal à la moitié de la rémunération correspondant à la durée d'application de la clause. La base de ce montant est constituée par la rémunération brute du représentant de commerce payée au cours du mois qui précède le jour de la cessation du contrat de travail pour ce qui concerne la rémunération fixe, et par la moyenne des commissions pour ce qui est de celles-ci.

Si le représentant de commerce ne respecte pas la clause de non-concurrence, les dispositions de l'article 65, § 2, dernier alinéa, sont d'application. »

Justification

Pour le premier amendement, il y a lieu de se référer à l'amendement similaire proposé à l'article 65.

Quant au second, nous estimons qu'il n'y a aucune raison de ne pas faire également bénéficier les représentants de commerce d'une indemnité lorsqu'ils renoncent pendant une certaine période à leur liberté de travail.

Le texte proposé reprend, moyennant des précisions d'importance mineure, celui de l'article 65.

ART. 106

Supprimer cet article.

Justification

L'indemnisation consiste en ce que le représentant de commerce doit rembourser l'indemnité obtenue, voire même une indemnité supérieure si le dommage est dûment établi (voir l'amendement à l'art. 104).

Subsidiair

Dit artikel aan te vullen met een derde lid luidend als volgt :

« De handelsvertegenwoordiger kan een vermindering van de conventioneel vastgestelde vergoeding vorderen, inzonderheid rekening gehouden met de veroorzaakte schade en met de werkelijke duur van de periode tijdens welke het beding is nagekomen. »

Verantwoording

Er is geen enkele reden om de overeengekomen vergoeding eventueel te verhogen zo niet tegelijk in een eventuele vermindering wordt voorzien.

ART. 114

In dit artikel, tweede lid, de woorden « onverminderd de bepalingen van de wetgeving op de arbeidsongevallen » te doen vervallen.

Verantwoording

Volgens de thans geldende wetgeving op de arbeidsongevallen (wet van 10 april 1971) heeft de werkgever geen enkele verplichting meer tegenover zijn werknemer; de werkgever heeft nog alleen de verzekeringsplicht. Zo de werkgever niet verzekerd is, dient de werknemer het Fonds voor arbeidsongevallen aan te spreken.

De woorden, waarvan de schrapping voorgesteld wordt, hebben dus geen zin meer.

ART. 116

In dit artikel, *in fine*, de woorden « eventueel na aftrek van het loon dat is uitbetaald sinds de achtste dag van de periode van arbeidsongeschiktheid » te doen vervallen.

Verantwoording

De dienstboden zijn werknemers die handarbeid leveren (zie art. 5) en derhalve dient hun arbeidsstatuut afgestemd op dat van de werklieden, veeleer dan op dat van de bedienden. Daar de opzeggingstermijnen voor dienstboden dezelfde zijn als deze voor de werklieden, dat zij bij arbeidsongeschiktheid behandeld worden als werklieden en niet als bediende (weekloon en geen maandloon gewaarborgd), is het normaal dat bij eenzijdige beëindiging der arbeidsovereenkomst wegens langdurige arbeidsongeschiktheid, de regeling der werklieden gevolgd wordt en niet deze van de bedienden.

ART. 118

Dit artikel te doen vervallen.

Verantwoording

Zie de verantwoording bij het amendement op artikel 34.

Subsidiair :

In dit artikel, op de eerste regel, tussen de woorden « vrouwelijke dienstbode » en « heeft het recht », in te voegen « die bij de werkgever inwoont ».

Verantwoording

Artikel 34 dat een gelijkaardige toestand beoogt als deze voorzien in artikel 118, is enkel toepasselijk op de inwonende werknemer, terwijl artikel 118 een algemene draagwijdte heeft en zowel in- als

Subsidiairement

Compléter cet article par un troisième alinéa, libellé comme suit :

« Le représentant de commerce peut exiger une réduction de l'indemnité conventionnelle, compte tenu notamment du préjudice causé et de la durée réelle de la période pendant laquelle la clause a été respectée. »

Justification

Il n'y a aucune raison de majorer éventuellement l'indemnité convenue si l'on ne prévoit pas en même temps une possibilité de réduction.

ART. 114

Au deuxième alinéa de cet article, supprimer les mots « sans préjudice des dispositions de la législation sur les accidents du travail. »

Justification

En vertu de la législation en vigueur sur les accidents du travail (loi du 10 avril 1971), l'employeur n'a plus aucune obligation à l'égard du travailleur qu'il occupe; l'employeur n'a plus que l'obligation d'assurance. Si l'employeur n'est pas assuré, le travailleur doit s'adresser au Fonds des accidents du travail.

Les mots dont nous proposons la suppression n'ont donc plus d'objet.

ART. 116

In fine de cet article, supprimer les mots « sous déduction, le cas échéant, de la rémunération payée depuis le huitième jour de la période d'incapacité de travail. »

Justification

Les domestiques sont des travailleurs qui effectuent un travail d'ordre manuel (voir l'art. 5) et par conséquent leur statut doit être aligné sur celui des ouvriers, plutôt que sur celui des employés. Etant donné que les délais de préavis pour les domestiques sont les mêmes que ceux pour les ouvriers, qu'en cas d'incapacité de travail, les domestiques sont traités comme des ouvriers et non pas comme des employés (ils bénéficient du salaire hebdomadaire garanti mais non du salaire mensuel garanti), il est normal que, lorsqu'il est mis fin unilatéralement au contrat par suite d'incapacité de travail de longue durée, on applique le régime des ouvriers et non celui des employés.

ART. 118

Supprimer cet article.

Justification

Voir la justification de l'amendement à l'article 34.

Subsidiairement :

A la première ligne de cet article, entre les mots « la travailleuse domestique » et « a le droit », ajouter les mots « recevant le logement chez l'employeur ».

Justification

L'article 34 qui vise une situation analogue à celle de l'article 118 s'applique uniquement à la travailleuse recevant le logement chez l'employeur, tandis que l'article 118 a une portée générale et vise aussi

uitwonende dienstboden bedoelt. Er is geen reden om de bepalingen van dit artikel ook toe te passen op uitwonend dienstpersoneel; werd anders beslist dan zou dezelfde regel dienen ingevoerd voor alle andere werknemers die hun arbeid leveren ten huize van hun werkgever en zich in de toestand komen te bevinden die in artikel 34 en in artikel 118 gevisceerd wordt.

ART. 136

Dit artikel aan te vullen met een tweede paragraaf, luidende :

« § 2. De studenten bedoeld in titel VI behouden, ten aanzien van de verschillende regelingen inzake sociale zekerheid, de hoedanigheid van persoon ten laste. »

Verantwoording

Er kan ongetwijfeld opgeworpen worden dat de bepaling waarvan de toevoeging voorgesteld wordt betrekking heeft op het sociaal zekerheidsrecht en dat ze derhalve in dit ontwerp haar plaats niet vindt.

Nochtans dient aangestipt dat de voorgestelde toevoeging zou toelaten gans de wet van 9 juni 1970 op te heffen.

Indien het artikel 12 van de vermelde wet van kracht blijft, zou de tekst ervan moeten aangepast worden, aangezien het betrekking heeft op de studenten waarvan sprake in een wet, deze van 9 juni 1970, die niet meer bestaat.

Er kan trouwens gezegd worden dat het behoud van de hoedanigheid van persoon ten laste in de sociale zekerheidsregelingen een specifieke bepaling is die deel uitmaakt van het arbeidsrechtelijk statuut van de tewerkgestelde studenten.

Ten slotte, dient gevreesd dat het behouden van een dergelijk geïsoleerde bepaling na zeer korte tijd door de gewone burger voor wie deze tekst bestemd is, uit het oog zal verloren worden.

ART. 137

In dit artikel, 5°, op de eerste regel, de woorden « met uitzondering van haar artikel 12 » te doen vervallen.

Verantwoording

Deze wijziging is een gevolg van het amendement voorgesteld op artikel 136.

ART. 138 (nieuw)

Een artikel 138 (nieuw) toe te voegen, luidende :

« De Koning bepaalt de datum waarop de bepalingen van artikel 37, §§ 2 tot 9, in werking treden, zonder dat deze datum meer dan zes maanden na de inwerkingtreding van de andere bepalingen van deze wet mag liggen. »

Verantwoording

Er dient een koninklijk besluit getroffen om de procedure betreffende de betwisting van de motivering nader te bepalen; de inwerkingtreding van de bepalingen aangaande de motiveringsplicht dienen derhalve tijdelijk uitgesteld te worden.

I. EGELMEERS.

W. VERNIMMEN.

A. MEUNIER.

bien les domestiques internes qu'externes. Il n'y a pas lieu d'appliquer cette disposition au personnel domestique externe; s'il en était décidé autrement, la même règle devrait être appliquée à toutes les autres travailleuses qui effectuent leur travail au domicile de leur employeur et qui se trouvent dans la situation visée à l'article 34 et à l'article 118.

ART. 136

Compléter cet article par un § 2, libellé comme suit :

« § 2. Les étudiants visés au titre VI conservent, à l'égard des différents régimes de sécurité sociale, leur qualité de personne à charge. »

Justification

Sans doute pourra-t-on objecter que la disposition que nous proposons d'insérer relève du droit de la sécurité sociale et n'est donc pas à sa place dans le projet en discussion.

Il convient néanmoins de souligner au fait que cette disposition permettrait d'abroger toute la loi du 9 juin 1970.

Au cas où l'article 12 de cette loi resterait en vigueur, il faudrait en adapter le texte, puisqu'il s'agit des étudiants visés dans une loi, celle du 9 juin 1970, qui n'existe plus.

On peut d'ailleurs dire que le maintien de la qualité de personne à charge dans les régimes de sécurité sociale est une disposition spécifique relevant du statut juridique des étudiants mis au travail.

Enfin, il est à craindre que le maintien d'une telle disposition isolée ne soit très rapidement perdu de vue par le citoyen ordinaire auquel ce texte est destiné.

ART. 137

A la première ligne du 5° de cet article, supprimer les mots « à l'exception de son article 12 ».

Justification

Cette modification découle de l'amendement proposé à l'article 136.

ART. 138 (nouveau)

Ajouter un article 138 (nouveau), libellé comme suit :

« Le Roi fixe la date de l'entrée en vigueur de l'article 37, §§ 2 à 9. Toutefois, cette date ne pourra pas être postérieure de plus de six mois à celle de l'entrée en vigueur des autres dispositions de la présente loi. »

Justification

Un arrêté royal devra préciser la procédure relative à la contestation de la justification; dès lors, l'entrée en vigueur des dispositions relatives à l'obligation de justification doit être provisoirement ajournée.