

**BELGISCHE SENAAAT****ZITTING 1977-1978**

20 APRIL 1978

**Ontwerp van wet tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het militair personeel van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst**

ONTWERP OVERGEZONDEN DOOR DE KAMER  
VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

**HOOFDSTUK I**

Onderwerp en toepassingsgebied van de wet

**Artikel 1**

Het stelsel dat bij deze wet wordt ingevoerd is van toepassing in vredetijd op de militairen van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, die de hoedanigheid hebben van militairen van de actieve kaders, in de zin van artikel 1 van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de krijgsmacht.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze wet worden de beroepsverenigingen en syndicale organisaties waarbij de militairen kunnen aansluiten krachtens artikel 16 § 1 van dezelfde wet, « syndicale organisaties » genoemd.

**R. A 11098***Zie :***Gedr. St. van de Kamer van Volksvertegenwoordigers :**

149 (1977-1978) :

N° 1 : Ontwerp van wet.

N° 2 tot 4 : Amendementen.

N° 5 : Verslag.

**Handelingen van de Kamer van Volksvertegenwoordigers :**

20 april 1978.

**SENAT DE BELGIQUE****SESSION DE 1977-1978**

20 AVRIL 1978

**Projet de loi organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel militaire des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical**

PROJET TRANSMIS PAR LA CHAMBRE DES  
REPRESENTANTS

**CHAPITRE I<sup>er</sup>**

Objet et champ d'application de la loi

**Article 1**

Le régime institué par la présente loi est applicable en temps de paix aux militaires des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, ayant la qualité de militaires des cadres actifs au sens de l'article 1 de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des forces armées.

Pour l'application des dispositions de la présente loi, les associations professionnelles et organisations syndicales auxquelles les militaires peuvent s'affilier en vertu de l'article 16, § 1<sup>er</sup>, de la même loi sont dites « organisations syndicales ».

**R. A 11098***Voir :***Documents de la Chambre des Représentants :**

149 (1977-1978) :

N° 1 : Projet de loi.

N° 2 à 4 : Amendements.

N° 5 : Rapport.

**Annales de la Chambre des Représentants :**

20 avril 1978.

## HOOFDSTUK II

## Onderhandeling

## Art. 2

§ 1. Behoudens in spoedgevallen en in andere uitzonderlijke gevallen welke de Koning bepaalt, kunnen de bevoegde overheden alleen na onderhandeling met de representatieve syndicale organisaties in het daartoe opgerichte comité, vaststellen :

1° wetsontwerpen en grondregelingen met betrekking tot :

- a. het administratief statuut, met inbegrip van de verlofregeling en het uniform;
- b. de bezoldigingsregeling;
- c. de pensioenregeling;
- d. de betrekkingen met de syndicale organisaties;
- e. de organisatie van de sociale diensten;
- f. de normale arbeidsduur;

2° reglementaire bepalingen betreffende de vaststelling van de personeelskaders.

De onder 1°, a en f hiervoor vermelde onderwerpen worden niet aan onderhandeling onderworpen wanneer zij op het paraatstellen en de aanwending van de krijgsmachtdelen betrekking hebben.

§ 2. De Koning wijst de bij § 1 bedoelde grondregelingen aan, met opgaaf, hetzij van de daarin behandelde stof, hetzij van de daarin opgenomen bepalingen.

Aan de daartoe vast te stellen besluiten gaan de in dit artikel voorgeschreven onderhandelingen vooraf.

## Art. 3

Het onderhandelingscomité van het militair personeel wordt door de Koning opgericht.

Dit comité is bevoegd voor zaken die uitsluitend onder de Minister van Landsverdediging ressorteren alsook voor deze die, alhoewel ze één of meer andere departementen aanbelangen, meer bepaald op de bij artikel 1 bedoelde militairen betrekking hebben.

## Art. 4

§ 1. Het onderhandelingscomité is samengesteld uit :

- enerzijds afgevaardigden die tot de representatieve syndicale organisaties behoren en door deze laatste gemandateerd zijn;
- anderzijds een afvaardiging van de overheid.

De afvaardiging van de overheid omvat de Ministers of Staatssecretarissen die bevoegd zijn voor de aan het onderhandelingscomité voorgelegde materies of de afgevaardigden van deze laatsten.

§ 2. De Koning bepaalt de samenstelling en de werking van het onderhandelingscomité.

## Art. 5

Wordt geacht representatief te zijn om te zetelen in het onderhandelingscomité dat bij artikel 3 is bedoeld :

## CHAPITRE II

## De la négociation

## Art. 2

§ 1<sup>er</sup>. Sauf dans les cas d'urgence et dans d'autres cas exceptionnels déterminés par le Roi, les autorités compétentes ne peuvent, sans une négociation préalable avec les organisations syndicales représentatives au sein d'un comité créé à cet effet, établir :

1° les projets de loi et les réglementations de base ayant trait :

- a. au statut administratif, y compris le régime des congés et la tenue;
- b. au statut pécuniaire;
- c. au régime des pensions;
- d. aux relations avec les organisations syndicales;
- e. à l'organisation des services sociaux;
- f. à la durée normale du travail;

2° les dispositions réglementaires relatives à la fixation des cadres du personnel.

Les matières reprises au 1°, a et f, ci-dessus ne sont pas soumises à la négociation lorsqu'elles ont trait à la mise en condition et à la mise en œuvre des forces armées.

§ 2. Le Roi détermine les réglementations de base dont il est question au § 1<sup>er</sup> en indiquant soit les matières qui en font l'objet, soit les dispositions qui les constituent.

Les arrêtés pris à cet effet sont précédés de la négociation prescrite par le présent article.

## Art. 3

Le Roi crée le comité de négociation du personnel militaire.

Ce comité est compétent pour les questions qui sont exclusivement du ressort du Ministre de la Défense nationale ainsi que celles qui, quoiqu'intéressant un ou plusieurs autres départements, s'appliquent de manière spécifique aux militaires visés à l'article 1.

## Art. 4

§ 1<sup>er</sup>. Le comité de négociation comprend :

- d'une part, des délégués appartenant aux organisations syndicales représentatives et mandatés par celles-ci;
- d'autre part, une délégation de l'autorité.

La délégation de l'autorité comprend les Ministres et Secrétaires d'Etat qui ont compétence pour les matières soumises au comité de négociation ou les délégués de ceux-ci.

§ 2. Le Roi détermine la composition et le fonctionnement du comité de négociation.

## Art. 5

Est considérée comme représentative pour siéger dans le comité de négociation visé à l'article 3 :

1° elke syndicale organisatie erkend in de zin van artikel 12 die aangesloten is bij een syndicale organisatie die in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigd is;

2° de in de zin van artikel 12 erkende syndicale organisatie die het grootste aantal bijdrageplichtige leden in actieve dienst telt onder de andere syndicale organisaties dan die bedoeld in 1° en waarvan dit aantal leden ten minste 10 % van het geheel van het in artikel 1 bedoelde personeel vertegenwoordigt.

#### Art. 6

De conclusies van iedere onderhandeling worden vermeld in een protocol waarin ofwel het eenparig akkoord van de afvaardiging van de overheid en van de afgevaardigden van de syndicale organisaties, ofwel hun respectieve standpunten worden opgetekend.

### HOOFDSTUK III

#### Overleg

#### Art. 7

§ 1. Behoudens in spoedgevallen en in de andere uitzonderlijke gevallen welke de Koning bepaalt, kunnen de bevoegde overheden niet dan na overleg met de bij artikel 5 bedoelde representatieve syndicale organisaties in daartoe opgerichte comités, vaststellen :

1° de regelingen met betrekking tot de bij artikel 2, § 1, bedoelde onderwerpen die de Koning niet als grondregelingen heeft beschouwd;

2° de regelingen met betrekking tot de veiligheid, de gezondheid en de verfraaiing van de werkplaatsen alsook tot de middelen die de werkvoorwaarden kunnen vergemakkelijken;

3° de regelingen met betrekking tot de huisvesting en de kazernering van het personeel alsook de specifieke regelingen die betrekking hebben op de militaire gemeenschap van de in de Duitse Bondsrepubliek gehuisveste Belgische strijdkrachten.

Worden niet aan overleg onderworpen de onderwerpen die, bij toepassing van artikel 2, § 1, tweede lid, niet aan onderhandeling worden onderworpen.

§ 2. De Koning kan aan de overlegcomités welke Hij aanwijst, het geheel of een deel van de bevoegdheden verlenen die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van werkplaatsen.

§ 3. Voorstellen met het oog op de verbetering van de menselijke betrekkingen in de schoot van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst kunnen eveneens aan de overlegprocedure worden onderworpen.

#### Art. 8

De Koning richt een of meerdere overlegcomités van het militair personeel op. Hij bepaalt er de samenstelling en werking van.

#### Art. 9

Over de ingediende voorstellen brengen de overlegcomités een met redenen omkleed advies uit.

1° toute organisation syndicale, agréée au sens de l'article 12, qui est affiliée à une organisation syndicale représentée au Conseil national du Travail;

2° l'organisation syndicale agréée au sens de l'article 12 qui compte le plus grand nombre d'affiliés cotisants en service actif parmi les organisations syndicales autres que celles visées au 1° et dont ce nombre d'affiliés représente au moins 10 % de l'ensemble du personnel visé à l'article 1.

#### Art. 6

Les conclusions de toute négociation sont consignées dans un protocole actant soit l'accord unanime de la délégation de l'autorité et des délégués des organisations syndicales, soit leurs positions respectives.

### CHAPITRE III

#### De la concertation

#### Art. 7

§ 1<sup>er</sup>. Sauf dans les cas d'urgence et dans d'autres cas exceptionnels déterminés par le Roi, les autorités compétentes ne peuvent, sans concertation préalable avec les organisations syndicales représentatives visées à l'article 5, au sein de comités créés à cet effet, établir :

1° les réglementations qui ont trait aux matières visées à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, et que le Roi n'a pas considérées comme des réglementations de base;

2° les réglementations ayant trait à la sécurité, à l'hygiène et à l'embellissement des lieux de travail ainsi qu'aux moyens pouvant améliorer les conditions de travail;

3° les réglementations relatives au logement et au casernement du personnel ainsi que les réglementations spécifiques qui se rapportent à la communauté militaire des forces belges stationnées en République fédérale d'Allemagne.

Ne sont pas soumises à la concertation, les matières qui, en application de l'article 2, § 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa, ne sont pas soumises à la négociation.

§ 2. Le Roi peut charger les comités de concertation qu'il désigne de tout ou partie des attributions qui, dans les entreprises privées, sont confiées aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail.

§ 3. Des propositions tendant à l'amélioration des relations humaines au sein des forces terrestres, aériennes, navales et du service médical peuvent également être soumises à la procédure de concertation.

#### Art. 8

Le Roi crée un ou plusieurs comités de concertation du personnel militaire. Il en détermine la composition et le fonctionnement.

#### Art. 9

Les comités de concertation émettent un avis motivé sur les propositions dont ils sont saisis.

## HOOFDSTUK IV

## De sociale diensten

## Art. 10

De Koning bepaalt volgens welke regelen de overheden die sociale diensten hebben opgericht, het beheer daarvan toevertrouwen aan de representatieve syndicale organisaties of de modaliteiten inzake deelneming van deze organisaties aan het beheer van de voornoemde diensten vaststellen.

De syndicale organisaties, bedoeld in het eerste lid, moeten in ieder geval een aantal bijdrageplichtige leden tellen die tewerkgesteld zijn in de diensten, eenheden of instellingen voor de personeelsleden waarvan de sociale diensten opgericht zijn, en die minstens 10 % van de personeelssterkte vertegenwoordigen.

Onder door de Koning te bepalen voorwaarden kunnen openbare instellingen, instellingen van openbaar nut of verenigingen zonder winstoogmerk, mits de overheden die de sociale diensten hebben opgericht, hun instemming betuigen, met het beheer ervan worden belast. Die instellingen blijven onderworpen aan het toezicht der overheden die de sociale diensten hebben opgericht.

## HOOFDSTUK V

## Controlemaatregelen

## Art. 11

§ 1. Om de zes jaar, vanaf een door de Koning vast te stellen datum, onderzoekt een commissie of de syndicale organisaties die zitting hebben of vragen om zitting te mogen hebben, al naargelang van het geval, in de onderhandelings- of overlegcomités of in de beheercomités van de sociale diensten, voldoen aan artikel 5, 2°, of aan artikel 10, tweede lid.

Die commissie is samengesteld uit drie leden welke de Koning benoemt; de voorzitter ervan is een magistraat van de rechterlijke macht die doen blijken heeft van de kennis van beide landstalen.

De syndicale organisaties bedoeld in het eerste lid leggen aan de commissie, op haar aanvraag, de bewijsmiddelen voor die nodig zijn voor de toepassing van het bedoelde lid.

Op verzoek van de voorzitter van de commissie moeten de militaire overheden hem de bijgewerkte lijst van het aan de bij deze wet ingestelde regeling onderworpen militair personeel bezorgen.

Voor de leden van de commissie en de personeelsleden die hun eventueel terzijde staan geldt de verplichting van het beroepsgeheim omtrent de inhoud van de, zowel door de syndicale organisaties als door de militaire overheden, verstrekte inlichtingen.

Een afgevaardigde van de betrokken syndicale organisatie mag bij iedere onderzoeksverrichting betreffende die organisatie aanwezig zijn.

§ 2. Een syndicale organisatie waarvan door de commissie werd vastgesteld dat zij niet voldoet aan de bepalingen bedoeld in § 1, eerste lid, mag vóór het verstrijken van de termijn van zes jaar een nieuw onderzoek aanvragen, indien zij meent sedert die vaststelling wel aan de gestelde voorwaarden te voldoen.

Indien uit dit nieuw onderzoek blijkt dat de syndicale organisatie aan de gestelde voorwaarden voldoet, heeft zij onmiddellijk zitting in de comités waarvoor zij als representatief wordt beschouwd.

## CHAPITRE IV

## Des services sociaux

## Art. 10

Le Roi détermine les règles selon lesquelles les autorités qui ont créé des services sociaux confient la gestion de ceux-ci aux organisations syndicales représentatives ou fixent les modalités de la participation de ces organisations à la gestion desdits services.

Les organisations syndicales visées au premier alinéa doivent, en tout cas, compter un nombre d'affiliés cotisants occupés dans les services, unités ou organismes pour les membres du personnel desquels les services sociaux sont institués et représentant au moins 10 % de l'effectif.

Aux conditions fixées par le Roi, des établissements publics, des établissements d'utilité publique ou des associations sans but lucratif peuvent, moyennant l'assentiment des autorités qui ont créé les services sociaux, être chargés de leur gestion. Ces organismes restent soumis au contrôle des autorités qui ont créé les services sociaux.

## CHAPITRE V

## Mesures de contrôle

## Art. 11

§ 1<sup>er</sup>. Tous les six ans, à partir d'une date fixée par le Roi, une commission vérifie si les organisations syndicales qui siègent ou qui demandent à pouvoir siéger, selon le cas, dans les comités de négociation ou de concertation ou dans les comités de gestion des services sociaux, satisfont à l'article 5, 2°, ou à l'article 10, deuxième alinéa.

Cette commission est composée de trois membres nommés par le Roi; son président est un magistrat de l'ordre judiciaire ayant justifié de la connaissance des deux langues nationales.

Les organisations syndicales visées au premier alinéa produisent à la commission, à la demande de celle-ci, les éléments probants nécessaires à l'application dudit alinéa.

A la demande du président de la commission, les autorités militaires sont tenues de lui fournir la liste tenue à jour du personnel militaire soumis au régime institué par la présente loi.

Les membres de la commission et les agents qui éventuellement les assistent sont soumis à l'obligation du secret professionnel au sujet des renseignements fournis tant par les organisations syndicales que par les autorités militaires.

Un délégué de l'organisation syndicale intéressée peut assister à toute opération de vérification qui la concerne.

§ 2. Une organisation syndicale dont la commission a constaté qu'elle ne satisfait pas aux dispositions visées au § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, peut demander un nouvel examen avant l'expiration de la période de six ans, si elle croit que depuis cette constatation elle répond bien aux conditions imposées.

Si, à la suite de ce nouvel examen, il apparaît que l'organisation syndicale satisfait aux conditions prévues, celle-ci peut immédiatement siéger dans les comités pour lesquels elle est considérée comme représentative.

## HOOFDSTUK VI

## De erkenning

## Art. 12

Worden erkend door de Koning de syndicale organisaties bedoeld bij artikel 1 :

- 1° die de belangen behartigen van alle categorieën van militair personeel waarop deze wet toepasselijk is;
- 2° die op nationaal vlak werkzaam zijn;
- 3° waarvan de oogmerken geen belemmering vormen voor de werking van de krijgsmacht;
- 4° die, met uitzondering van de syndicale organisaties aangesloten bij een syndicale organisatie die vertegenwoordigd is in de Nationale Arbeidsraad, uitsluitend leden van het bij artikel 1 bedoelde militair personeel of gepensioneerde militairen groeperen en die noch gefedereerd, noch onder enige vorm verbonden zijn met een andere syndicale organisatie die deze voorwaarde niet vervult;
- 5° die zich bij de Minister van Landsverdediging doen kennen door het toezenden, bij een ter post aangetekende brief, van een afschrift van hun statuten en van de lijst van hun verantwoordelijke leiders.

Zij blijven slechts erkend zolang zij voldoen aan de in het eerste lid, 1° tot 4° vastgestelde voorwaarden en indien zij aan de Minister van Landsverdediging, binnen de maand, de wijzigingen doen kennen welke in hun statuten of in de lijst van hun verantwoordelijke leiders worden aangebracht.

## HOOFDSTUK VII

## Bevoegdheden van de syndicale organisaties

## Art. 13

Behoudens in de gevallen die de Koning bepaalt, en onverminderd de bepalingen van het tuchtreglement, mogen de erkende syndicale organisaties, onder de voorwaarden die de Koning bepaalt :

1° stappen doen bij de overheden die ertoe gemachtigd zijn te beslissen, in het gemeenschappelijk belang van het personeel dat zij vertegenwoordigen of in het bijzonder belang van een personeelslid;

2° berichten uithangen in de lokalen van de diensten;

3° de documentatie met betrekking tot de materies vermeld in de artikelen 2, 7 en 10 ontvangen.

## Art. 14

Onder de voorwaarden bepaald door de Koning en onverminderd de andere prerogatieven welke hun door deze wet worden toegekend, mogen de representatieve syndicale organisaties :

1° de prerogatieven van de erkende syndicale organisaties uitoefenen;

2° tijdens de diensturen syndicale bijdragen innen in de lokalen;

3° toezicht laten houden, door hun bestendige syndicale afgevaardigden, op de administratieve formaliteiten welke bij de vergelijkende en andere examens en bij de samenstelling van de bevorderingscomités moeten worden nageleefd;

4° in de lokalen vergaderingen beleggen.

## CHAPITRE VI

## L'agr  ation

## Art. 12

Sont agr    es par le Roi, les organisations syndicales vis    es    l'article 1 :

1° qui d  fendent les int  r  ts de toutes les cat  gories de personnel militaire auxquelles la pr  sente loi est applicable;

2° qui exercent leur activit   sur le plan national;

3° dont les buts ne constituent pas une entrave au fonctionnement des forces arm    es;

4° qui,    l'exception des organisations syndicales affili    es    une organisation syndicale repr  sent    e au Conseil national du Travail, regroupent exclusivement des membres du personnel militaire vis        l'article 1 ou des militaires pensionn    s et qui ne sont ni f  d  r    es, ni li    es, sous quelque forme que ce soit,    une autre organisation syndicale ne remplissant pas cette condition;

5° qui se font conna  tre au Ministre de la D  fense nationale par l'envoi, sous pli recommand        la poste, d'une copie de leurs statuts et de la liste de leurs dirigeants responsables.

L'agr    ation ne leur est maintenue qu'aussi longtemps qu'elles satisfont aux conditions fix    es au premier alin    a, 1°    4°, et que si elles portent    la connaissance du Ministre de la D  fense nationale, dans le mois, les modifications apport    es    leurs statuts ou    la liste de leurs dirigeants responsables.

## CHAPITRE VII

## Pr  rogatives des organisations syndicales

## Art. 13

Sauf dans les cas d  termin    s par le Roi, et sans pr  judice des dispositions du r  glement de discipline, les organisations syndicales agr      es peuvent, aux conditions fix    es par le Roi :

1° intervenir, aupr    s des autorit    s habilit    es    statuer, dans l'int  r  t collectif du personnel qu'elles repr  sentent ou dans l'int  r  t particulier d'un militaire;

2° afficher des avis dans les locaux des services;

3° recevoir la documentation relative aux mati    res   nonc    es aux articles 2, 7 et 10.

## Art. 14

Aux conditions fix    es par le Roi et sans pr  judice des autres prerogatives que la pr  sente loi leur conf    re, les organisations syndicales repr  sentatives peuvent :

1° exercer les prerogatives des organisations syndicales agr      es;

2° percevoir les cotisations syndicales dans les locaux pendant les heures de service;

3° faire contr  ler par leurs d  l  gu    s syndicaux permanents les formalit    s administratives qui doivent   tre observ    es lors des examens et concours et lors de la constitution des comit    s d'avancement;

4° organiser des r  unions dans les locaux.

## HOOFDSTUK VIII

Bepalingen betreffende de vertegenwoordigers  
van de syndicale organisaties

## Art. 15

De Koning bepaalt de regelen die voor de militaire afgevaardigden van de erkende syndicale organisaties gelden ter zake van hun activiteit in de krijgsmacht. Hij bepaalt de stand van de personeelsleden die deze hoedanigheid bezitten, en onder meer de gevallen waarin de tijd dat zij een syndicale opdracht vervullen, met diensttijd wordt gelijkgesteld.

## HOOFDSTUK IX

## Slotbepalingen

## Art. 16

Wanneer zij een gemeenschappelijk belang hebben voor het gehele personeel of voor gelijke categorieën van het personeel van de rijkswacht en de andere krijgsmachtdelen, kunnen de aangelegenheden met betrekking tot de in artikel 2 opgesomde materies, onderworpen worden aan het gemeenschappelijk onderhandelingscomité dat bestaat uit het onderhandelingscomité van het rijkswachtpersoneel en het onderhandelingscomité van het militair personeel.

Dezelfde procedure kan worden gevolgd inzake overleg voor de materies opgesomd in artikel 7 van deze wet.

## Art. 17

Artikel 5 van de wet van 10 april 1973 houdende oprichting van een Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 5. — § 1. Onverminderd de artikelen 8 tot 11 van deze wet wordt de Centrale Dienst bestuurd door een beheerscomité dat samengesteld is uit :

1° de voorzitter;

2° twee vertegenwoordigers per syndicale organisatie voor zover ze beantwoordt aan de volgende voorwaarden :

a) zitting hebben in het onderhandelingscomité van het militair personeel of in dat van het rijkswachtpersoneel;

b) een aantal bijdrageplichtige leden tellen die minstens 10 % van de personeelssterkte vertegenwoordigen;

3° een aantal leden van het militair personeel van de krijgsmacht dat gelijk is aan het aantal vertegenwoordigers bedoeld bij 2°, min één.

## § 2. De Koning

1° bepaalt het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de voorzitter;

2° benoemt de voorzitter.

§ 3. De Minister van Landsverdediging benoemt de bij 2° en 3° van § 1 bedoelde leden van het beheerscomité.

§ 4. Dat een syndicale organisatie voldoet of niet aan de voorwaarden bepaald bij § 1, 2° wordt onderzocht volgens dezelfde regelen als deze die opgelegd zijn om sociale dien-

## CHAPITRE VIII

Dispositions relatives aux représentants  
des organisations syndicales

## Art. 15

Le Roi établit les règles qui sont applicables aux délégués militaires des organisations syndicales agréées, en raison de leur activité au sein des forces armées. Il fixe la position des membres du personnel ayant ladite qualité, en déterminant notamment les cas dans lesquels les périodes de mission syndicale sont assimilées à des périodes de service.

## CHAPITRE IX

## Dispositions finales

## Art. 16

Lorsqu'elles présentent un intérêt commun pour tout le personnel ou pour des catégories identiques du personnel de la gendarmerie et des autres forces armées, les questions relatives aux matières énumérées à l'article 2 peuvent être soumises à un comité de négociation commun composé du comité de négociation du personnel de la gendarmerie et du comité de négociation du personnel militaire.

La même procédure peut être suivie en ce qui concerne la concertation pour les matières énumérées à l'article 7 de la présente loi.

## Art. 17

L'article 5 de la loi du 10 avril 1973 portant création de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 5. — § 1<sup>er</sup>. Sous réserve des articles 8 à 11 de la présente loi, l'Office central est administré par un comité de gestion composé :

1° du président;

2° de deux représentants par organisation syndicale pour autant qu'elle réponde aux conditions suivantes :

a) siéger dans le comité de négociation du personnel militaire ou dans celui du personnel de la gendarmerie;

b) compter un nombre d'affiliés cotisants représentant au moins 10 % de l'effectif;

3° d'un nombre de membres du personnel militaire des forces armées qui est égal au nombre de représentants visés au 2°, moins un.

## § 2. Le Roi

1° détermine le statut administratif et pécuniaire du président;

2° nomme le président.

§ 3. Le Ministre de la Défense nationale nomme les membres du comité de gestion visés aux 2° et 3° du § 1<sup>er</sup>.

§ 4. Le fait qu'une organisation syndicale satisfasse ou non aux conditions fixées par le § 1<sup>er</sup>, 2°, est vérifié selon les mêmes règles que celles qui sont imposées pour pouvoir gérer

sten die door de Koning of door aan Hem ondergeschikte overheden worden opgericht te mogen beheren, of om aan dit beheer te mogen deelnemen.

Art. 18

De inwerkingtreding en de toepassing van de onderscheiden bepalingen van deze wet worden verzekerd door de Koning op de data en volgens de modaliteiten die Hij bepaalt.

Brussel, 20 april 1978.

*De Voorzitter van de  
Kamer van Volksvertegenwoordigers,*

E. LEBURTON.

*De Secretarissen,*

R. GHEYSEN.

G. NYFFELS.

des services sociaux créés par le Roi ou par des autorités qui Lui sont subordonnées, ou pour pouvoir participer à cette gestion.

Art. 18

L'entrée en vigueur et la mise en application des diverses dispositions de la présente loi sont assurées par le Roi aux dates et selon les modalités qu'il fixe.

Bruxelles, le 20 avril 1978.

*Le Président  
de la Chambre des Représentants,*

E. LEBURTON.

*Les Secrétaires,*

R. GHEYSEN.

G. NYFFELS.