

SÉNAT DE BELGIQUE

SÉANCE DU 24 JUILLET 1934.

Proposition de Loi complétant la loi du
10 mars 1900 sur le contrat de travail.

DÉVELOPPEMENTS

MADAME, MESSIEURS,

La loi relative au contrat d'emploi, en son article 20, s'exprime comme suit :

« Sont nulles les clauses interdisant à l'employé, après la cessation du contrat, d'exploiter une entreprise personnelle, de s'associer en vue de l'exploitation d'un commerce ou de s'engager chez d'autres patrons ».

La loi sur le Contrat de travail est muette sur ce point. Des employeurs insèrent dans des contrats conclus avec leurs ouvriers des pénalités exigibles lorsque ceux-ci les quittent pour se mettre au service de leurs concurrents. Il est inadmissible que des pratiques de l'espèce continuent d'exister.

Le Parlement voudra faire aux travailleurs manuels le même sort que celui qui est fait, depuis 1922, aux employés du commerce et de l'industrie. C'est le but de la proposition de loi que nous soumettons à l'approbation de nos collègues du Sénat.

J. BOLOGNE.

BELGISCHE SENAAT

VERGADERING VAN 24 JULI 1934.

Wetsvoorstel tot aanvulling van de wet
van 10 Maart 1900 op de arbeidsovereenkomst.

TOELICHTING

MEVROUW, MIJNE HEEREN,

De wet op de arbeidsovereenkomst voor bedienden luidt als volgt in haar artikel 20 :

« Zijn nietig de bedingen, krachtens welke het aan den bediende verboden is, na het eindigen van de overeenkomst, een persoonlijke onderneming in bedrijf te nemen, zich met anderen te vereenigen om een handel te drijven of bij andere werkgevers dienst te nemen. »

Iets dergelijks staat niet in de wet op de arbeidsovereenkomst. Werkgevers voorzien, in overeenkomsten met hunne arbeiders gesloten, boeten die eischbaar zijn wanneer deze hen verlaten om bij hunne mededingers in dienst te gaan. Het gaat niet op dat dergelijke praktijken nog langer voortbestaan.

Het Parlement zal de handarbeiders in denzelfden toestand willen plaatsen als dien waarin, sedert 1922, de bedienden van handel en nijverheid verkeerden. Dat is het doel van ons wetsvoorstel dat wij aan de goedkeuring van onze collegas van den Senaat voorleggen.

**Proposition de Loi complétant la loi du
10 mars 1900 sur le contrat de travail.**

Chapitre III. — Des différentes manières dont prennent fin les obligations des parties.

Ajouter un article 28bis ainsi libellé :

« Sont nulles les clauses interdisant à l'ouvrier après la cessation du contrat d'exploiter une entreprise personnelle, de s'associer en vue de l'exploitation d'un commerce ou de s'engager chez d'autres patrons.

» Tant au cours du contrat qu'après sa cessation, l'ouvrier doit s'abstenir de divulguer à un concurrent ou à une autre personne les secrets d'affaires du chef d'entreprise et de se livrer ou de coopérer à tout acte de concurrence déloyale. »

Jos. BOLOGNE,
Jos. VAN ROOSBROECK,
CH. VAN BELLE.

**Wetsvoorstel tot aanvulling van de wet
van 10 Maart 1900 op de arbeidsovereenkomst.**

Hoofdstuk III. — Verschillende wijzen waarop de verplichtingen van partijen ophouden.

Een artikel 28bis toe te voegen luidende :

« Zijn nietig de bedingen, krachtens welke het den arbeider verboden is, na het eindigen der overeenkomst, een persoonlijke onderneming in bedrijf te nemen, zich met anderen te vereenigen om een handel te drijven of bij andere werkgevers dienst te nemen.

» Zoowel tijdens den duur van de overeenkomst als na haar einde, moet de arbeider zich onthouden van het onthullen, aan een mededinger of aan elken anderen persoon, van de zaakgeheimen van het bedrijfshoofd en van het plegen van of deelnemen aan elke daad van oneerlijke mededinging. »