

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 1949.

SÉANCE DU 16 AOÛT 1949.

**Proposition de loi modifiant la loi du 7 août 1922
relative au contrat d'emploi.**

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 7 août 1922 relative au contrat d'emploi, telle qu'elle a été modifiée notamment par l'arrêté-loi du 28 février 1947, ne s'applique pas, dans la plupart de ses dispositions, aux employés dont le traitement annuel dépasse 72.000 francs.

Il en résulte que ces employés dits « supérieurs » ne peuvent légalement pas prétendre au bénéfice de l'article 8 de cette loi qui garantit aux employés qui se trouvent dans l'impossibilité de fournir leur travail par suite de maladie, le paiement de leur salaire normal pendant les trente premiers jours d'incapacité.

Ces employés tombent à charge du secteur maladie-invalidité de la Sécurité Sociale après le délai de carence de trois jours, donc à partir du quatrième jour de maladie. Cela constitue pour les organismes assureurs une charge supplémentaire pour laquelle ils ne retrouvent pas de contre-prestation dans la cotisation.

En effet, la cotisation destinée à couvrir ces risques ainsi que celle d'invalidité, est fixée à 5 % du salaire plafonné à 4.000 francs par an, tandis qu'elle est fixée à 6 % pour les autres travailleurs.

Cette différence du montant de la cotisation a été justifiée en 1944 par le fait que les organismes assureurs ne devaient pas octroyer des indemnités pendant le premier mois de maladie, cette période étant couverte par le paiement du traitement. Cela était vrai, alors, pour un très grand nombre d'employés. Il y a maintenant un nombre important d'employés dont le traitement dépasse 72.000 francs.

Afin de remédier à cette situation, nous avons l'honneur de soumettre à vos délibérations une propo-

BELGISCHE SENAAAT

BUITENGEWONE ZITTING 1949.

VERGADERING VAN 16 AUGUSTUS 1949.

**Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van
7 Augustus 1922 op de bediendenarbeidsover-
eenkomst.**

TOELICHTING

MEVROUWEN, MIJNE HEREN,

De meeste bepalingen der wet van 7 Augustus 1922 op de bediendenarbeidsovereenkomst, zoals zij gewijzigd is met name bij de besluitwet van 28 Februari 1947, is niet van toepassing op de bedienden wier jaarwedde hoger is dan 72.000 frank.

Hieruit volgt dat die zogenaamde « hogere » bedienden wettelijk geen aanspraak kunnen maken op het voordeel van artikel 8 van die wet, waarbij bepaald wordt dat de bedienden die zich wegens ziekte in de onmogelijkheid bevinden te arbeiden, recht hebben op de uitbetaling van hun normale bezoldiging gedurende de eerste dertig dagen van de arbeidsonbekwaamheid.

Die bedienden vallen ten laste van de sector ziekte-invaliditeit van de Maatschappelijke Zekerheid na een wachttijd van drie dagen, dus vanaf de vierde dag van de ziekte. Zulks vormt voor de verzekeringsorganismen een bijkomende last, waarvoor zij in de bijdragen geen tegemoetkoming vinden.

Immers de bijdrage welke die risico's zomede die van de invaliditeit moet dekken, is vastgesteld op 5 t. h. van het loon met een maximum van 4.000 frank per jaar, terwijl zij 6 t. h. bedraagt voor de overige werknemers.

Dit verschil in het bedrag van de bijdragen werd in 1944 verantwoord door het feit dat de verzekeringsorganismen geen vergoedingen moesten toekennen tijdens de eerste maand ziekte, daar gedurende die periode het loon werd uitbetaald. Zulks was toen waar voor een zeer groot aantal bedienden. Thans hebben een aanzienlijk aantal bedienden een wedde die 72.000 frank te boven gaat.

Ten einde die toestand te verhelpen, hebben wij de eer een wetsvoorstel voor te leggen dat tot doel heeft

sition de loi qui a pour but de garantir aux employés dont le traitement annuel dépasse 72.000 francs, le paiement du traitement pendant le premier mois d'incapacité de travail par suite de maladie.

Le moyen technique pour atteindre l'objectif pour-suivi consiste dans une simple modification de l'article 29 de la loi précitée du 7 août 1922 qui prévoit que certaines dispositions de cette loi sont applicables à tous les employés. Il suffit d'y viser également l'article 8.

Nous attirons l'attention sur le fait que cette modification n'entraînera pas de charges supplémentaires pour les employeurs. Ceux-ci ont, en effet, l'habitude de payer le traitement durant le premier mois de maladie aux employés supérieurs comme à ceux qui sont régis par les prescriptions de la loi relative au contrat d'emploi.

ARTHUR JAUNIAUX.

..

Proposition de loi modifiant la loi du 7 août 1922 relative au contrat d'emploi.

ARTICLE PREMIER.

L'alinéa premier de l'article 29 de la loi du 7 août 1922 relative au contrat d'emploi, modifiée par la loi du 2 mai 1929 et par les arrêtés-lois des 28 septembre 1945 et 28 février 1947, est remplacé par la disposition suivante :

« Ne sont pas soumis aux dispositions qui précèdent à l'exception des articles 7, 8, 26 et 27, les contrats d'emploi dans lesquels la rémunération convenue est supérieure à 72.000 francs par an. »

ART. 2.

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur Belge*.

A. JAUNIAUX.
A. SPREUTEL.
E. VERGEYLEN.
J. CLAYS.

aan de bedienden wier jaarwedde 72.000 frank overschrijdt, de wedde te doen uithetalen tijdens de eerste maand werkonbekwaamheid wegens ziekte.

Het technisch middel om het voorgenomen doel te bereiken, bestaat in een eenvoudige wijziging van artikel 29 van voornoemde wet van 7 Augustus 1922, waarin bepaald wordt dat sommige beschikkingen van die wet van toepassing zijn op alle bedienden. Het volstaat daarin eveneens artikel 8 te vermelden.

Wij vestigen er de aandacht op, dat deze wijziging geen nieuwe lasten zal meebrengen voor de werkgevers. Gewoonlijk betalen dezen immers de wedde uit tijdens de eerste maand ziekte zowel aan de hogere bedienden als aan diegenen op wie de wet op de bediendenarbeidsovereenkomst van toepassing is.

..

Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 7 Augustus 1922 op de bediendenarbeidsovereenkomst.

EERSTE ARTIKEL.

De eerste alinea van artikel 29 der wet van 7 Augustus 1922 op de bediendenarbeidsovereenkomst, gewijzigd bij de wet van 2 Mei 1929 en bij de besluitwetten van 28 September 1945 en 28 Februari 1947, wordt door de volgende bepaling vervangen :

« Bovenstaande bepalingen, met uitzondering van de artikelen 7, 8, 26 en 27, zijn niet van toepassing op de bediendenarbeidsovereenkomsten, waarbij de overeengekomen bezoldiging meer dan 72.000 frank per jaar bedraagt. »

ART. 2.

Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.