

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1949-1950.

Projet de loi complétant la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

PROJET TRANSMIS
PAR LA
CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS

ARTICLE PREMIER.

L'article 21 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie est remplacé par les dispositions suivantes :

« Article 21. — § 1^{er}. — Les délégués du personnel sont élus pour un terme de quatre ans. Toutefois, lors de la première élection, ce terme est réduit à deux ans. Ils sont rééligibles.

» Les membres suppléants sont appelés à siéger en remplacement d'un membre décédé, démissionnaire ou ne réunissant plus les conditions d'éligibilité.

» Ils achèvent le mandat de leurs prédécesseurs. De nouvelles élections peuvent avoir lieu dès que tous les membres suppléants des listes sont devenus membres effectifs.

» Sans préjudice des dispositions ci-dessus concernant la durée du mandat du délégué effectif ou suppléant, ce mandat prend fin lorsque cesse l'engagement du délégué dans l'entreprise ou lorsque celui-ci cesse d'appartenir à l'organisation qui l'a proposé ou au groupe des ouvriers ou des employés dont il est l'élé.

» Jusqu'aux élections suivantes, le délégué ne peut être licencié que pour motif grave justifiant le renvoi sur l'heure ou pour des raisons d'ordre économique et technique préalablement reconnues par la commission paritaire compétente.

Voir :

Documents de la Chambre des Représentants :

- 174 (Session de 1949-1950) : Proposition de loi;
- 181 et 182 (Session de 1949-1950) : Amendements;
- 185 (Session de 1949-1950) : Rapport;
- 193 et 196 (Session de 1949-1950) : Amendements;
- 204 (Session de 1949-1950) : Rapport complémentaire.

Annales de la Chambre des Représentants :

31 janvier et 1 février 1950.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1949-1950.

Wetsontwerp tot aanvulling van de wet van 20 September 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

ONTWERP OVERGEMAAKT
DOOR DE KAMER
DER VOLKSVERTEGENWOORDIGERS.

EERSTE ARTIKEL.

Artikel 21 van de wet van 20 September 1948, houdende organisatie van het bedrijfsleven, wordt door de volgende bepalingen vervangen :

« Artikel 21. — § 1. — De vertegenwoordigers van het personeel worden voor een termijn van vier jaar verkozen. Bij de eerste verkiezing wordt de termijn, evenwel, tot twee jaar verminderd. Zij zijn herkiesbaar.

» De plaatsvervangende leden zetelen om een overleden, ontslagnemend of een lid dat de vereisten van kiesbaarheid niet meer vervult, te vervangen.

» Zij voltrekken de opdracht van hun voorgangers. Zodra al de op de lijsten staande plaatsvervangende leden werkelijke leden geworden zijn, mogen er nieuwe verkiezingen uitgeschreven worden.

» Onverminderd bovenvermelde bepalingen betreffende de duur van het mandaat van werkelijk of plaatsvervangend vertegenwoordiger, vervalt dit mandaat bij het einde van de tewerkstelling van de vertegenwoordiger in de onderneming of wanneer deze ophoudt deel uit te maken van de organisatie die hem heeft voorgesteld of van de groep arbeiders of bedienden waarvan hij de gekozene is.

» Tot de volgende verkiezingen kan de vertegenwoordiger slechts worden afgedankt om een ernstige reden, die wegzending op staande voet rechtvaardigt of wegens redenen van economische en technische aard voorafgaandelijk erkend door de bevoegde paritaire commissie.

Zie :

Gedr. Stukken van de Kamer der Volksvertegenwoordigers :

- 174 (Zitting 1949-1950) : Wetsvoorstel;
- 181 en 182 (Zitting 1949-1950) : Amendementen;
- 185 (Zitting 1949-1950) : Verslag;
- 193 en 196 (Zitting 1949-1950) : Amendementen;
- 204 (Zitting 1949-1950) : Aanvullend verslag.

Handelingen van de Kamer der Volksvertegenwoordigers :
31 Januari en 1 Februari 1950.

» La révocation du mandat pour faute grave peut être poursuivie devant la juridiction du travail par l'organisation qui a présenté la candidature du délégué.

» § 2. — A compter des quinze jours qui précèdent le moment où le conseil d'entreprise ou, lorsque celui-ci n'existe pas encore, le chef d'entreprise a fait connaître pour la première fois aux travailleurs, par voie d'affichage, la date à laquelle il a fixée l'élection, et jusqu'à l'expiration des deux ans consécutifs à l'affichage du résultat de celle-ci, le travailleur qui a été porté sur une liste de candidats ne peut être licencié que pour motif grave justifiant le renvoi sur l'heure ou après l'affichage du résultat de l'élection seulement, pour des raisons d'ordre économique ou technique préalablement reconnues par la commission paritaire compétente.

» § 3. — Est nul et non avenue tout licenciement effectué en violation du paragraphe 2, avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

» § 4. — Est nul et non avenue tout préavis signifié avant l'entrée en vigueur de la présente loi, au cours de la période visée au paragraphe 2, au travailleur qui a été porté sur une liste de candidats.

» § 5. — Le chef d'entreprise est tenu de réintégrer dans l'entreprise les travailleurs visés aux paragraphes 1^{er} à 4 aux clauses et conditions de leur contrat, à condition qu'ils lui en fassent la demande par lettre recommandée à la poste, dans les trente jours qui suivent le licenciement. Toutefois, pour les travailleurs qui ont été licenciés avant l'entrée en vigueur de la présente loi, la demande doit être faite dans les trente jours qui suivent cette entrée en vigueur.

» § 6. — En cas d'inexécution de la part du chef d'entreprise des obligations qui lui incombent en vertu du paragraphe 5 à l'égard du délégué ou du travailleur qui a été porté sur une liste de candidats et qu'il a licencié en violation des dispositions des paragraphes 1^{er} à 4, le chef d'entreprise est tenu de payer à ces travailleurs une indemnité égale au montant de la rémunération de deux années, y compris les avantages acquis en vertu du contrat, et sans préjudice d'une indemnité plus élevée éventuellement due en vertu du contrat ou des usages et de tous autres dommages et intérêts pour préjudice matériel et moral.

» Les mêmes indemnités sont dues si les motifs graves invoqués pour justifier le renvoi sur l'heure sont jugés non fondés.

» § 7. — Lorsque le chef d'entreprise réintègre le délégué ou le travailleur qui a été porté sur une liste de candidats, il est néanmoins tenu de payer

» De l'intrekking van het mandaat wegens ernstige tekortkoming kan, door de organisatie die de candidatuur van de vertegenwoordiger heeft voorgedragen, voor het arbeidsgerecht worden vervolgd. »

» § 2. — Van de vijftien dagen af, die het ogenblik voorafgaan waarop de ondernemingsraad of, wanneer deze nog niet bestaat, het bedrijfshoofd voor de eerste maal, door middel van aanplakking, de datum waarop hij de verkiezing heeft vastgesteld aan de arbeiders heeft bekendgemaakt en totdat twee jaar volgende op de aanplakking van de uitslag er van verstreken zijn, mag de arbeider die op een kandidatenlijst werd voorgedragen, slechts afgedankt worden wegens ernstige reden die de wegzending op staande voet rechtvaardigt of na aanplakking van de uitslag der verkiezingen alleen, wegens redenen van economische en technische aard voorafgaandelijk erkend door de bevoegde paritaire commissie.

» § 3. — Elke afdanking, vóór de inwerkingtreding van deze wet, die in overtreding van paragraaf 2 werd gedaan, is nietig.

» § 4. — Elke opzegging die, tijdens de bij paragraaf 2 bedoelde periode, werd bekendgemaakt, vóór de inwerkingtreding van deze wet, aan de arbeider die op een kandidatenlijst werd voorgedragen, is nietig.

» § 5. — Het bedrijfshoofd is gehouden de bij paragrafen 1 tot 4 bedoelde arbeiders opnieuw in de onderneming op te nemen volgens de clausules en voorwaarden van hun contract, op voorwaarde dat zij bij een ter post aangetekend schrijven de aanvraag hiertoe aan hem richten, binnen 30 dagen volgende op de afdanking. Voor de arbeiders die vóór de inwerkingtreding van deze wet werden afgedankt, dient de aanvraag evenwel gedaan binnen 30 dagen volgende op deze inwerkingtreding.

» § 6. — In geval het bedrijfshoofd de verplichtingen die hem krachtens paragraaf 5 worden opgelegd niet volbrengt ten opzichte van de vertegenwoordiger of van de arbeider die op een kandidatenlijst werd voorgedragen en die hij in overtreding met de bepalingen van de paragrafen 1 tot 4 heeft afgedankt, is hij gehouden aan die arbeiders een vergoeding uit te betalen die gelijk is aan het bedrag der bezoldiging van twee jaar, met inbegrip van de krachtens het contract verworven voordelen, en onverminderd een hogere vergoeding, eventueel verschuldigd krachtens het contract of het gebruik en elke andere schadevergoeding wegens materieel en moreel nadeel.

» Dezelfde vergoedingen zijn verschuldigd indien de ernstige redenen, die worden ingeroepen om de wegzending op staande voet te rechtvaardigen, als ongegrond worden geoordeeld.

» § 7. — Wanneer het bedrijfshoofd de vertegenwoordiger of de arbeider die op een kandidatenlijst werd voorgedragen opnieuw in dienst neemt, is

à ces travailleurs une indemnité égale au montant de la rémunération qu'il aurait dû leur payer.

» § 8. — Pour l'application du présent article, est considérée comme licenciement, qu'il s'agisse d'un délégué ou d'un travailleur qui a été porté sur une liste de candidats, toute rupture de contrat du chef de l'employeur, qu'elle ait été effectuée soit avec ou sans indemnité de congé, soit sans préavis ou avec un préavis qui a été signifié à partir des quinze jours qui précèdent le moment où, pour la première fois, la date des élections a été portée à la connaissance des travailleurs par voie d'affichage.»

ART. 2.

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur Belge*.

Bruxelles, le 1^{er} février 1950.

*Le Président de la Chambre
des Représentants,*

hij niettemin gehouden aan die arbeiders een vergoeding te betalen die gelijk is aan het bedrag der bezoldiging welke hij hun had moeten betalen.

» § 8. — Voor de toepassing van dit artikel, wordt als afdanking beschouwd, onverschillig of het gaat om een vertegenwoordiger of om een arbeider die op een kandidatenlijst werd voorgedragen, elke verbreking van het contract vanwege de werkgever, gedaan hetzij met of zonder afdankingsvergoeding, hetzij zonder opzegging of met een opzegging die we'd betekend van de vijftien dagen af die het ogenblik voorafgaan waarop de datum der verkiezingen, voor de eerste maal, door middel van aanplakking, ter kennis van de arbeiders werd gebracht.

ART. 2.

Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Brussel, 1 Februari 1950.

*De Voorzitter van de Kamer der
Volksvertegenwoordigers,*

FR. VAN CAUWELAERT.

Les Secrétaires, | De Secretarissen,

E. MAES.
E. MISSIAEN.