

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1961-1962.

25 JUILLET 1962.

Proposition de loi modifiant les lois des 28 décembre 1950 et 27 juillet 1953 portant de nouvelles mesures temporaires relatives à l'admission aux emplois dans les Administrations de l'Etat.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le législateur a déjà exprimé à plusieurs reprises ses préoccupations à l'égard des agents temporaires de l'Etat qui, recrutés à titre temporaire, dans des circonstances exceptionnelles, avaient été écartés durant de nombreuses années des examens qui auraient pu régulariser leur situation.

Déjà, par deux fois, la loi a donné au Roi des pouvoirs particuliers permettant, sous des conditions déterminées, de nommer définitivement les agents temporaires.

C'est ainsi que le dernier arrêté de régularisation du 25 novembre 1953 a prévu la nomination définitive, avec ou sans examen, des agents qui ont presté sans interruption leurs services dans une administration de l'Etat entre le 1^{er} juillet 1951 et le 30 juin 1953.

Seuls les agents de la 2^e et de la 1^{re} catégorie entrés en service après le 25 mai 1947 devaient se soumettre à un examen. Cet examen consistait en une épreuve de maturité et une épreuve sur des matières déterminées. Dans chacune des épreuves il fallait obtenir 50 % des points pour réussir. Ceux qui n'avaient pas réussi une première fois recevaient une 2^e chance.

Le résultat final fut que 97 à 98 % des candidats réussirent les dites épreuves.

Il en fut tout autrement pour les agents définitifs nommés avant le 25 mai 1947 à qui était également offerte une chance d'accéder à une catégorie supé-

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 1961-1962.

25 JULI 1962.

Voorstel van wet tot wijziging van de wetten van 28 december 1950 en van 27 juli 1953 houdende nieuwe tijdelijke maatregelen betreffende de vergelijkende examens voor toelating tot de vaste betrekkingen in de Rijksbesturen.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wetgever heeft zich reeds herhaaldelijk bezorgd gemaakt over de tijdelijke personeelsleden die, in uitzonderlijke omstandigheden tijdelijk aangeworven, gedurende lange jaren verstoken bleven van de examens die hun administratieve toestand hadden kunnen regulariseren.

Reeds tweemaal heeft een wet aan de Koning bijzondere bevoegdheden verleend om de tijdelijke personeelsleden onder bepaalde voorwaarden in vast verband te benoemen.

Zo bepaalde het laatste regularisatiebesluit van 25 november 1953 dat de tijdelijke personeelsleden die zonder onderbreking van 1 juli 1951 tot 30 juni 1953 in dienst waren van een Rijksbestuur, met of zonder examen in vast verband konden benoemd worden.

Alleen de personeelsleden van de 2^e en de 1^{ste} categorie, in dienst getreden na 25 mei 1947, moesten zich vooraf aan een examen onderwerpen. Dit examen bestond uit een maturiteitsproef en een proef over bepaalde vakken. In beide proeven moest men 50 % der punten behalen om te slagen. Zij die een eerste maal niet slaagden, kregen een tweede kans.

Het eindresultaat wees uit dat 97 tot 98 % der kandidaten slaagden.

Anders was het gesteld met de vóór 25 mei 1947 in vast verband benoemde personeelsleden, die volgens artikel 8 van hetzelfde koninklijk besluit dd. 25 no-

rieure conformément à l'article 8 du même arrêté royal du 25 novembre 1953. Ces agents avaient aussi été privés pendant plusieurs années de toute chance d'avancement.

Par souci d'équité, il aurait également fallu prévoir pour eux des possibilités spéciales d'avancement.

C'était en effet dans cet esprit qu'ils avaient été inclus dans l'arrêté royal précité portant des *mesures spéciales* de nomination définitive.

L'exécution de ces mesures a toutefois été réalisée sur la base des normes sévères des concours d'accès à la catégorie supérieure.

La où les temporaires avaient eu 2 chances, il n'en fut offert qu'une seule aux agents définitifs; d'autre part l'on exigeait 60 % des points des agents définitifs contre 50 % pour les temporaires.

A peine 20 % des candidats réussirent à cet examen.

Le Gouvernement constata trop tard qu'une injustice flagrante avait été commise à l'égard des agents définitifs de l'Etat. Il soumit néanmoins à l'avis du comité général de consultation syndicale un projet d'arrêté royal permettant d'affecter à un des emplois pour lequel l'examen avait été organisé, les agents qui avaient obtenu à la fois sur l'ensemble des épreuves et dans chacune des branches, sauf une, 60 % des points dans le concours prévu par l'article 8.

Ce comité se prononça à la quasi-unanimité pour une formule encore plus favorable.

Par après, il semblerait que sur la base de considérations d'ordre juridique le Conseil d'Etat ait émis un avis défavorable en la matière.

Seule la loi pourrait donc, semble-t-il, redresser cette situation inéquitable.

Pour ces motifs nous avons l'honneur de soumettre à la Haute Assemblée la proposition de loi suivante tendant à affecter à un emploi auquel le concours donnait accès les agents qui ont satisfait aux épreuves de maturité prescrites par l'article 8 de l'arrêté royal du 25 novembre 1953 et qui abstraction faite d'une seule cote d'exclusion ont obtenu 50 % des points dans les matières déterminées.

Cette proposition de loi a été déposée sur le bureau de la Chambre des Représentants le 16 juin 1959. La Commission des Affaires Générales de la Chambre des Représentants en avait commencé l'examen fin 1960, examen qui n'a pu être mené à bonne fin à cause de la dissolution des Chambres.

J. DEBUCQUOY.

**

vember 1953 eveneens een kans kregen om tot de hogere categorie toegelaten te worden. Want ook zij waren gedurende vele jaren verstoken gebleven van alle bevorderingskansen.

Billijkheidshalve had men ook aan die personeelsleden speciale bevorderingskansen moeten bieden.

Het was immers in die geest dat zij in voornoemd koninklijk besluit houdende *uitzonderlijke maatregelen* tot benoeming in vast verband werden opgenomen.

Deze maatregelen werden echter doorgevoerd op basis van de strenge normen van de overgangsexamens naar de hogere categorie.

Terwijl het tijdelijk personeel 2 kansen kreeg, werd aan het vast personeel slechts één kans geboden; bovendien werd van het vast personeel 60 % der punten vereist tegenover slechts 50 % voor het tijdelijk personeel.

Amper 20 % der kandidaten slaagden voor dat examen.

Te laat heeft de Regering ingezien dat een flagrante onrechtvaardigheid was begaan jegens het vaste Rijks-personeel. Zij legde niettemin een ontwerp van koninklijk besluit aan het advies van de Algemene Syndikale Raad van Advies voor, waarbij de personeelsleden die tegelijk over het geheel der proeven en in ieder der vakken, behalve één, 60 % der punten hadden bekomen, een van de betrekkingen zouden kunnen bekleden waarvoor het examen was uitgeschreven.

Deze Raad sprak zich bijna eenparig voor een nog gunstiger formule uit.

Naderhand is echter gebleken dat de Raad van State op grond van juridische overwegingen hieromtrent een ongunstig advies heeft uitgebracht.

Alleen een wet zou dus deze onrechtvaardige toestand kunnen rechtzetten.

Daarom hebben wij de eer aan de Hoge Vergadering het volgende wetsvoorstel voor te leggen dat strekt om de personeelsleden die voldaan hebben aan de bij artikel 8 van het koninklijk besluit dd. 25 november 1953 voorgeschreven maturiteitsproeven en, afgezien van een enkel uitsluitingscijfer, 50 % der punten hebben behaald in de proef over bepaalde vakken, aan te wijzen voor een betrekking waarvoor het examen was uitgeschreven.

Dit wetsvoorstel werd op 16 juni 1959 bij de Kamer van Volksvertegenwoordigers ingediend. De Kamercommissie voor Algemene Zaken was einde 1960 met de behandeling ervan begonnen, maar kon deze als gevolg van de Kamerontbinding niet tot het einde voeren.

**

Proposition de loi modifiant les lois des 28 décembre 1950 et 27 juillet 1953 portant de nouvelles mesures temporaires relatives à l'admission aux emplois dans les Administrations de l'Etat.

ARTICLE UNIQUE.

Les agents qui ont satisfait aux épreuves de maturité d'un concours d'accession à la catégorie supérieure prévu par l'article 8 de l'arrêté royal du 25 novembre 1953 et qui nonobstant une seule cote d'exclusion ont obtenu 50 % des points sur l'ensemble des branches portant sur des matières déterminées peuvent être affectés à un emploi correspondant au grade pour lequel ils ont subi l'examen.

J. DEBUCQUOY.
A. MOULIN.
S. FLAMME.

Voorstel van wet tot wijziging van de wetten van 28 december 1950 en van 27 juli 1953 houdende nieuwe tijdelijke maatregelen betreffende de vergelijkende examens voor toelating tot de vaste betrekkingen in de Rijksbesturen.

ENIG ARTIKEL.

De personeelsleden die geslaagd zijn voor de maturiteitsproeven van het bij artikel 8 van het koninklijk besluit van 25 november 1953 bepaalde overgangsexamen naar de hogere categorie, en die daarenboven, ongeacht een enkel uitsluitingscijfer, 50 % der punten behaald hebben in de proef over bepaalde vakken, mogen aangewezen worden voor een betrekking die overeenstemt met de graad waarvoor zij het examen hebben afgelegd.