

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1966-1967.

12 JANUARI 1967.

Voorstel van wet ter bescherming van het recht op de voordelen van de maatschappelijke zekerheid voor de moeders die om reden van familiale aard tijdelijk het beroep van loonarbeidster moeten onderbreken.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het voorstel van wet dat wij indienen, gaat uit van de overtuiging dat een moeder die werkt in dienstverband binnen het kader van de maatschappelijke zekerheidswetten voor loontrekkenden en die gedurende deze periode opnieuw het moederschap aanvaardt, de mogelijkheid moet hebben om, zonder de reeds verworven rechten op de maatschappelijke zekerheid te verliezen, een zekere periode thuis te blijven teneinde al haar zorgen te kunnen besteden aan het pas geboren kind.

Eveneens wordt door het voorstel bepaald, dat te allen tijde een moeder-loonarbeidster, zonder verlies der verworven rechten op voormelde verzekering, een periode uit de maatschappelijke zekerheid kan treden om een of meer van haar gezinsleden die ernstig ziek zijn, de noodzakelijke zorgen te verlenen.

Bij het indienen van dit voorstel zijn wij eveneens indachtig geweest dat vastbenoemde personeelsleden, werkzaam bij de openbare besturen, om verschillende redenen het recht hebben gedurende langere tijd « verlof zonder wedde » te vragen.

Het is bovendien ontegensprekelijk waar dat een passende inzet van de moeder, bijzonder in omstandigheden als in artikel 2 vermeld, zeer gunstig inwerkt op de normale verhoudingen in gans het gezin en dat met aldus te handelen aan de gemeenschap een ernstige dienst wordt bewezen.

A. SMET.

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1966-1967.

12 JANVIER 1967.

Proposition de loi protégeant le droit aux avantages de la sécurité sociale des mères obligées par des raisons d'ordre familial d'interrompre temporairement l'exercice de leur profession de travailleuse salariée.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi part de l'idée qu'une mère qui, étant engagée dans les liens d'un contrat de louage de services régi par la législation sur la sécurité sociale pour travailleurs salariés, accepte une nouvelle maternité, doit avoir la possibilité de rester au foyer pendant une certaine période afin de pouvoir consacrer tous ses soins à l'enfant nouveau-né, sans perdre pour autant ses droits acquis en matière de sécurité sociale.

Notre proposition prévoit également qu'une mère-travailleuse salariée pourra en tout temps, sans perdre ses droits acquis, se retirer pour un certain temps de son régime de sécurité sociale afin de donner les soins nécessaires à un ou plusieurs des membres de sa famille qui seraient gravement malades.

Notre texte tient compte, d'autre part, du fait que les agents nommés à titre définitif à des fonctions dans une administration publique ont le droit de solliciter, pour diverses raisons, un « congé sans traitement » pour une période assez longue.

De plus, il est incontestable que la présence de la mère au foyer, plus particulièrement dans les circonstances visées à l'article 2, a une influence très heureuse sur les relations qui doivent exister entre tous les membres de la famille et qu'en adoptant la présente proposition, le Parlement rendrait un grand service à la communauté tout entière.

VOORSTEL VAN WET**EERSTE ARTIKEL.**

Een arbeidster, moeder van tenminste twee kinderen, die om reden van haar loonarbeid onder toepassing valt van de bepalingen inzake de maatschappelijke zekerheid, mag, in de voorwaarden bepaald in artikel 2, haar arbeidsovereenkomst onderbreken of afzien van eventuele vergoedingen van één der instellingen der maatschappelijke zekerheid zonder dat zij daardoor de verworven rechten verliest.

ART. 2.

De onderbreking van de loonarbeid mag maximum 600 dagen bedragen, wanneer de arbeidster bevalt van een levend kind, op het ogenblik dat het jongste in leven zijnde kind nog niet de leeftijd van volle drie jaar bereikt heeft.

De onderbreking mag maximum 200 dagen bedragen wanneer een lid van het gezin, man of kind, ziek is, in die mate dat het bestendig bedlegerig is en dagelijkse zorgen nodig heeft.

ART. 3.

Behoudens meer voordelige bepalingen, moeten zij die gebruik maken van de in artikel 1 geboden mogelijkheden opnieuw zes opeenvolgende volledige werkdagen regelmatige loonarbeid verrichten alvorens terug de voordelen der maatschappelijke zekerheid te kunnen genieten, waarop zij reeds recht hadden op het ogenblik van de onderbreking van de arbeid of de opschorsing van de vergoedingen van dezelfde verzekering.

Het aantal verworven dagen vóór de onderbreking zal slechts in aanmerking worden genomen om de rechten vast te stellen nadat gedurende zes opeenvolgende werkdagen regelmatige loonarbeid werd verricht.

ART. 4.

De Minister, die de Arbeid en Tewerkstelling of de Sociale Voorzorg onder zijn bevoegdheid heeft, is belast met de uitvoering van deze wet.

A. SMET.
C. HEYLEN.
A. BELAEN.
J. DEBUCQUOY.
W. SIMOENS.

PROPOSITION DE LOI**ARTICLE PREMIER.**

La travailleuse, mère de deux enfants au moins, qui, du chef de son activité salariée, tombe sous l'application des dispositions en matière de sécurité sociale, peut, dans les conditions fixées à l'article 2, suspendre l'exécution de son contrat de travail ou renoncer aux indemnités éventuelles d'un des organismes de sécurité sociale, sans perdre pour autant ses droits acquis.

ART. 2.

La durée de l'interruption du travail salarié ne pourra dépasser 600 jours si la travailleuse accouche d'un enfant vivant alors que le plus jeune de ses enfants qui sont en vie n'a pas encore trois ans accomplis.

La durée de l'interruption ne pourra dépasser 200 jours lorsqu'un membre de la famille époux ou enfant, sera atteint d'une maladie l'obligeant à garder constamment le lit et nécessitant des soins journaliers.

ART. 3.

Sans préjudice de dispositions plus favorables, les travailleuses qui auront fait usage des facultés prévues à l'article premier devront avoir effectué un travail salarié régulier pendant six jours ouvrables entiers et consécutifs, avant de pouvoir bénéficier à nouveau des avantages de la sécurité sociale auxquels elles avaient déjà droit au moment de l'interruption du travail ou de la suspension des indemnités de sécurité sociale.

Le nombre de jours acquis avant l'interruption ne sera pris en considération pour établir les droits de l'intéressée qu'après qu'elle aura accompli un travail salarié régulier pendant six jours ouvrables consécutifs.

ART. 4.

Le Ministre qui a le Travail et l'Emploi ou la Prévoyance sociale dans ses attributions est chargé de l'exécution de la présente loi.