

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 1968-1969.

12 NOVEMBER 1968.

Voorstel van wet houdende wijziging van de wet van 5 juli 1954, gewijzigd door de wet van 20 april 1965, betreffende het pensioen van de burgemeesters en schepenen en dit van hun rechtverkrijgenden.

TOELICHTING

MIJNE HEREN,

Het goede beheer van de gemeenten vergt, vooral vanwege de burgemeesters, steeds meer tijd, inspanning en verantwoordelijkheidszin. Voor velen gebeurt dit ten nadele van hun beroepsbezigheden of ten nadele van hun vrije-tijdsbesteding. Zij ontvangen voor de uitoefening van hun mandaat een bezoldiging die zelden opweegt tegen de geleverde prestaties.

Het ambt van burgemeester is uiteraard onstabiel en niet zelden verliezen uiterst verdienstelijke mandatarissen na jarenlange toewijding hun functie en met een sedert jaren gevestigd inkomen, zonder enige overgangs- of wederaanpassingsvergoeding.

Het gebeurt daarom dat sommige burgemeesters in hun functie behouden worden op grond van louter sociale overwegingen en daardoor wordt niet altijd het algemeen belang gediend. Sommige samensmeltingen van gemeenten stranden op overwegingen van deze aard.

Om een dynamisch gemeentebestuur te bevorderen is het wenselijk dat de leiding regelmatig wordt afgelost en vooral verjongd. Dit opzet moet echter kunnen gerealiseerd worden zonder al te zware materiële gevolgen én voor de afgelosten én voor de gemeentefinanciën.

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1968-1969.

12 NOVEMBRE 1968.

Proposition de loi modifiant la loi du 5 juillet 1954 relative à la pension des bourgmestres et échevins et à celle de leurs ayants droit, modifiée par la loi du 20 avril 1965.

DEVELOPPEMENTS

MESSIEURS,

La bonne gestion des communes requiert, surtout de la part des bourgmestres, toujours plus de temps et d'efforts ainsi qu'un sens accru des responsabilités. Beaucoup le font au dépens de leurs activités professionnelles ou de leurs loisirs. Le traitement afférent à ces fonctions ne compense que rarement les prestations fournies.

La fonction de bourgmestre est instable de par nature, et il arrive souvent qu'après des années de dévouement, des mandataires extrêmement méritants perdent leur charge et, par voie de conséquence, des ressources dont ils disposaient depuis longtemps, sans bénéficier d'aucune indemnité de transition ou de réadaptation.

Et c'est ainsi que, parfois, des bourgmestres sont maintenus en fonction pour des raisons d'ordre purement social, encore que l'intérêt général n'y trouve pas toujours son compte. Certaines fusions de communes échouent pour des motifs de ce genre.

Si l'on veut promouvoir une gestion communale dynamique, il est souhaitable que la relève des dirigeants soit régulièrement assurée, et surtout que les cadres soient rajeunis. Mais il importe de réaliser cet objectif sans pour autant imposer des conséquences matérielles trop pénibles aux administrateurs remplacés ni aux finances communales.

Ten einde de oplossing van hoger vermelde problemen te vergemakkelijken lijkt het ons aangewezen over te gaan tot een voorzichtige versoepeling van de voorwaarden van toekenning van het rustpensioen bepaald in artikel 5 van de wet van 5 juli 1954.

L. MARTENS.

**

VOORSTEL VAN WET

ENIG ARTIKEL.

Artikel 5 van de wet van 5 juli 1954, gewijzigd door de wet van 20 april 1965, betreffende het pensioen van burgemeesters en schepenen en dit van hun rechthebbenden, wordt als volgt gewijzigd :

« Het rustpensioen kan aangevraagd worden :

1. voor de burgemeesters en schepenen vanaf de leeftijd van 65 jaar na tien jaren dienst. Bij fusie van gemeenten wordt de leeftijd teruggebracht op 55 jaar;

2. voor de burgemeesters vanaf 60 jaar na achttien jaren dienst. Voor de berekening van het aantal dienstjaren als burgemeester mogen de helft van het aantal dienstjaren als schepen mede in aanmerking genomen worden.

» Het genot van het pensioen is onverenigbaar met de uitoefening van de functie ».

L. MARTENS.
H. VANDERPOORTEN.
L. ROMBAUT.

Afin de faciliter la solution de ces problèmes, il nous paraît opportun d'assouplir, prudemment, les conditions d'octroi de la pension de retraite fixées par l'article 5 de la loi du 5 juillet 1954.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE UNIQUE.

L'article 5 de la loi du 5 juillet 1954 relative à la pension des bourgmestres et échevins et à celle de leurs ayants droit, modifiée par la loi du 20 avril 1965, est remplacé par les dispositions suivantes :

« La pension de retraite peut être sollicitée :

1. pour les bourgmestres et échevins, dès l'âge de 65 ans et après dix années de fonctions. En cas de fusion de communes, cet âge se trouve ramené à 55 ans;

2. pour les bourgmestres, dès l'âge de 60 ans, après dix-huit années de fonctions. La moitié des années de fonctions exercées en tant qu'échevin peuvent également entrer en ligne de compte pour le calcul du nombre d'années de fonctions en qualité de bourgmestre.

» Le bénéfice de la pension est incompatible avec l'exercice de la fonction ».