

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING mt-lm.

9 MAART 1972.

WETSVOORSTEL

tot verhoging van de leeftijdsgrens
voor de aanwerving in de openbare sector.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De werkgevers in ons land nemen meestal bij personeelsaanwerving een negatieve houding aan tegenover minder jonge werkzoekers. Een van de gevolgen is wel dat vele werklozen van meer dan veertig jaar bijna als definitieve werklozen moeten worden beschouwd, wat nadelig is én voor de betrokkenen én voor de Schatkist.

Wanneer de Overheid is één van de belangrijkste werkgevers die hiervoor medeverantwoordelijk is.

Meestal is de leeftijdsgrens voor aanwerving vastgesteld op 30 jaar voor niet-academici en op 35 jaar voor academici. Soms wordt deze leeftijdsgrens met vijf jaar opgevoerd ten voordele van sommige categorieën van rechthebbenden op een statuut van nationale erkentelijkheid.

De reden van deze uitsluiting van ietwat oudere werkzoekers moet worden gezocht in de pensioenvergeving. Men wilde de Rijkspersoneelsleden een behoorlijk rustpensioen verschaffen, maar dit was slechts mogelijk na vele jaren dienst. Nu er ook in de particuliere sector pensioenen worden toegekend, kan deze reden wegvallen, vermits een bediende die later overheidsbeambte wordt, alsdan in beide sectoren op een gedeeltelijk pensioen aanspraak zal kunnen maken.

Een tweede reden is het gespecialiseerd karakter van bepaalde ambten (in de belastingdienscn bij voorbeeld) die een zeer lange periode van inwerking vergen.

Doch deze reden kan roch niet aangevoerd worden tegenover kamerbcwaarders, typisten, enz. ! Ook niet ten aanzien van juridische adviseurs uit particuliere firma's, die ten gevolge van reorganisatie of fusies van ondernemingen hun betrekking verliezen : hun cvvaring zou in overheidsdienst zccr nuttig zijn.

Als algemene regel is het snellen van een lage leeftijdsgrens voor de aanwerving derhalve fout. Als uitzondering is het verdedigbaar.

Ziedaar het doel van onderhavig wetsvoorstel, dat tegelijkertijd een menselijk oogmerk nasreeft twcdrtewerk-

Chambre des Représentants

SESSIONmt-lm.

9 MARS 1972.

PROPOSITION DE LOI

reculant la limite d'âge
pour les recrutements dans le secteur public.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Lorsqu'il s'agit de recruter du personnel, les employeurs de notre pays adoptent le plus souvent une attitude négative à l'égard de demandeurs d'emploi moins jeunes. Il en résulte notamment que de nombreux chômeurs de plus de 40 ans doivent pratiquement être considérés comme des chômeurs définitifs, ce qui est préjudiciable tant aux intéressés qu'au Trésor public.

Or, les pouvoirs publics sont parmi les plus grands employeurs à avoir leur part de responsabilité dans cette situation.

La limite d'âge pour les recrutements est fixée dans la plupart des cas à 30 ans pour les non-universitaires et à 35 ans pour les universitaires. Elle est parfois reculée de cinq ans en faveur de certaines catégories de bénéficiaires d'un statut de reconnaissance nationale.

La raison de cette exclusion des candidats un peu plus âgés réside dans la législation sur les pensions. Le législateur a entendu fixer les pensions des agents de l'Etat à un niveau décent, ce qui impliquait la condition d'un grand nombre d'années de service. A présent que les travailleurs du secteur privé jouissent également d'un régime de pension, ce motif a cessé d'exister puisqu'un employé qui passe dans un service public pourra prétendre à une pension partielle dans chacun des deux secteurs.

Une seconde raison est le caractère spécialisé de certaines fonctions (dans les services des contributions, par exemple) qui exigent une très longue période de rodage.

Mais c'est là un motif qu'on ne saurait en aucun cas invoquer quand il s'agit d'huissiers, de dactylographes, etc. ! Ni d'ailleurs pour les conseillers juridiques de firmes privées qui perdent leur emploi à la suite d'une réorganisation ou d'une fusion d'entreprises : leur expérience serait très utile dans les services publics.

Aussi est-ce une erreur de fixer, par mesure générale, une limite d'âge peu élevée pour les recrutements; cette règle ne peut se défendre qu'à titre exceptionnel.

C'est donc l'objet de la présente proposition de loi qui vise, d'une part, un but humain (remise au travail des de-

stelling van oudere werkzoekers) en een financieel voordeel voor de Staat die de tekorten inzake de werkloosheidsverzekering moet dekken.

A. LAHA IT-DUCLOS.

WETSVORSTEL

Artikel 1.

De leeftijdsgrens bij de aanwerving van het personeel in de staatsbesturen, in de provinciale en in de gemeentediensten mag niet lager zijn dan vijftig jaar.

Art.2.

De in artikel 1 vastgestelde regeling is ook toepasselijk in de zelfstandige diensten en besturen, die afhangen van de Staat, van een provincie, van een agglomeratie, van een federatie of van een gemeente.

Art.3.

De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit bepaalde ambten uitsluiten van de toepassing van de in artikel 1 bepaalde regeling.

Art. 4.

De in artikel 3 bedoelde koninklijke besluiten moeten met nauwkeurigheid de redenen opgeven waarom oudere werkzoekenden uitgesloten worden van bepaalde ambten.

1 maart 1972.

A. LAHAYE-DUCLOS,
A. KEMPINAIRE,
A. DAMSEAUX,
R. BONNEL,
L. NIEMEGERES,
F. VERBERCKMOES.

mandeurs d'emploi plus âgés) et présente en même temps un avantage financier pour l'Etat, qui doit supporter les déficits de l'assurance-chômage.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

La limite d'âge fixée lors du recrutement des agents des administrations de l'Etat ainsi que des services provinciaux et communaux ne peut être inférieure à cinquante ans.

Art.2.

La règle énoncée à l'article 1 est également applicable aux services et administrations autonomes relevant de l'Etat, d'une province, d'une agglomération, d'une fédération ou d'une commune.

Art.3.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, exclure certaines fonctions de l'application de la règle énoncée à l'article 1.

Art.4.

Les arrêtés royaux visés à l'article 3 doivent spécifier les raisons pour lesquelles les candidats plus âgés sont exclus de certaines fonctions.

1 mars 1972.