

Chambre des Représentants

SESSION 1972-1973.

30 MAI 1973.

PROPOSITION DE LOI

modifiant certaines dispositions des lois
coordonnées relatives au contrat d'emploi.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Il semble souhaitable de traduire dans la législation sur les contrats d'emploi, la réalité de la vie économique et sociale ainsi que son évolution rapide au cours des dernières années.

Les rémunérations des employés ont enregistré des hausses successives sous l'effet de deux facteurs :

- 1) une amélioration générale du niveau de vie découlant de la volonté d'assurer une meilleure distribution du revenu national;
- 2) les fluctuations de l'indice des prix à la consommation qui commandent des ajustements automatiques des barèmes.

L'évolution engendrée par ces deux facteurs entraîne comme conséquence que les employés dont les droits sont protégés par la législation actuelle ne bénéficient plus, une fois dépassés les montants qui y sont fixés, de la protection automatique, c'est-à-dire sans recours éventuel aux juridictions du travail, qui leur était accordée auparavant. L'absence de cette protection peut, dans certains cas, conduire à des situations pénibles ou préjudiciables à l'employé.

L'augmentation proposée des montants fixés par la législation implique, par voie de conséquence, une adaptation des délais de préavis dans certains cas, adaptation inspirée d'ailleurs par une jurisprudence déjà fort abondante en la matière.

C'est la raison pour laquelle les modifications ci-après sont proposées à la législation actuelle.

P. DELFORGE.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1972-1973.

30 MEI 1973.

WETSVOORSTEL

tot wijziging van sommige bepalingen van de ge-
coördineerde wetten inzake de arbeidsovereen-
komst voor bedienden.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het lijkt wenselijk dat de wetgeving inzake de arbeidsovereenkomst voor bedienden een weerspiegeling is van de realiteit van het economische en sociale leven evenals van de snelle ontwikkeling daarvan in de loop van de jongste vijf jaar.

De lonen van de bedienden zijn herhaaldelijk gestegen onder invloed van de volgende twee factoren :

- 1) een algemene stijging van de levensstandaard welke voortspruit uit het streven naar een betere verdeling van het nationaal inkomen;
- 2) de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen, die automatisch een aanpassing van de lonen met zich brengen,

De ontwikkeling die deze beide factoren teweeg hebben gebracht, hebben ten gevolge dat de bedienden wier rechten door de van kracht zijnde wetten beschermd worden, het voordeel van die automatische bescherming die zij vroeger genoten - d.w.z. dat zij eventueel geen beroep op de arbeidsrechtbanken dienden te doen - verliezen zodra de in die wetten vastgestelde bedragen overschreden worden. De ontstentenis van die bescherming kan voor de bedienden in bepaalde gevallen pijnlijk en nadelig worden.

De voorgestelde verhoging van de bij de wet vastgestelde bedragen impliceert dan ook in bepaalde gevallen de aanpassing van de opzeggingstermijnen; deze aanpassing is trouwens ingegeven door een reeds overvloedige rechtspraak in dezen.

Daarom stellen wij de volgende wijzigingen in de thans bestaande sociale wetgeving voor.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

« In fine » de l'article 3, § 2, 1^{er} alinéa, des lois relatives au contrat d'emploi coordonnées par l'arrêté royal du 20 juillet 1955, modifié par la loi du 21 novembre 1969, le montant de 180 000 F est remplacé par le montant de 200 000 F.

Art. 2.

A l'article 15 des mêmes lois coordonnées, modifié par la loi du 21 novembre 1969, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, le 1^{er} alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« Lorsque la rémunération annuelle ne dépasse pas 200 000 F, le délai de préavis à observer par l'employeur pour les employés engagés depuis moins de cinq ans, est d'au moins trois mois; il est d'au moins cinq mois lorsque la rémunération annuelle est supérieure à 200 000 F et inférieure à 250 000 F. »

2° au même § 1^{er}, le dernier alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« Si le congé est donné par l'employé, les délais de préavis sont de 1 mois et demi pour les employés engagés depuis moins de cinq ans. Ils sont de trois mois maximum pour les employés engagés depuis plus de cinq ans. »

3° au § 2, 1^{er} alinéa, le montant de 150 000 F est remplacé par le montant de 250 000 F.

4° au même § 2, dernier alinéa, les montants de 150 000 F et 300 000 F sont remplacés respectivement par les montants de 250 000 F et 400 000 F.

Art. 3.

A l'article 16 des mêmes lois coordonnées, modifié par la loi du 21 novembre 1969, les montants de 150 000 F et 300 000 F sont remplacés respectivement par les montants de 250 000 F et 400 000 F.

Art. 4.

A l'article 17, 2^e et 3^e alinéas, et à l'article 26, 1^{er} alinéa, des mêmes lois coordonnées, modifiés par la loi du 21 novembre 1969, le montant de 150 000 F est chaque fois remplacé par le montant de 250 000 F.

Art. 5.

A l'article 34^{ter}, 2^e alinéa, des mêmes lois coordonnées, modifié par la loi du 21 novembre 1969, le montant de 300 000 F est remplacé par le montant de 400 000 F.

30 mars 1973.

P. DELFORGE.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

In fine van artikel 3, § 2, 1^e lid, van de wetten betreffende de arbeidsovereenkomsten voor bedienden, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 20 juli 1955 en gewijzigd bij de wet van 21 november 1969, wordt het bedrag 180 000 F vervangen door het bedrag 200 000 F.

Art. 2.

In artikel 15 van dezelfde gecoördineerde wetten, gewijzigd bij de wet van 21 november 1969, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt het 1^e lid door de volgende bepaling vervangen :

« Wanneer het jaarlijkse loon niet hoger is dan 200 000 F, bedraagt de opzeggingstermijn die door de werkgever in acht moet worden genomen, ten minste drie maanden voor de bedienden die sinds minder dan vijf jaar in dienst zijn; hij bedraagt ten minste vijf maanden, wanneer het jaarlijkse loon hoger is dan 200 000 F en lager dan 250 000 F. »

2° in dezelfde § 1 wordt het laatste lid door de volgende bepaling vervangen :

« Indien de opzegging wordt gegeven door de bediende, bedragen de opzeggingstermijnen anderhalve maand voor de bedienden die sinds minder dan vijf jaar in dienst zijn, Zij bedragen ten hoogste drie maanden voor de bedienden die sinds meer dan vijf jaar in dienst zijn. »

3° in § 2, eerste lid, wordt het bedrag 150 000 F vervangen door het bedrag 250 000 F.

4° in dezelfde § 2, laatste lid, worden de bedragen 150 000 F en 300 000 F vervangen door de bedragen 250 000 F, resp. 400 000 F.

Art. 3.

In artikel 16 van dezelfde gecoördineerde wetten, gewijzigd bij de wet van 21 november 1969, worden de bedragen 150 000 F en 300 000 F vervangen door de bedragen 250 000 F, resp. 400 000 F.

Art. 4.

In artikel 17, 2^e en 3^e lid, en in artikel 26, 1^o lid, van dezelfde gecoördineerde wetten, gewijzigd bij de wet van 21 november 1969, wordt het bedrag 150 000 F telkens vervangen door het bedrag 250 000 F.

Art. 5.

In artikel 34^{ter}, 2^e lid, van dezelfde gecoördineerde wetten, gewijzigd bij de wet van 21 november 1969, wordt het bedrag 300 000 F vervangen door het bedrag 400 000 F.

30 maart 1973.