

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITHING 1974-1975

27 NOVEMBER 1974

WETSVOORSTEL

waarbij de vergoeding voor bevallingsverlof aan werknemers op 100 % van het gedurfde loon wordt gebracht,

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De vrouwen die buitenhuis een beroepsactiviteit uitoefenen, hebben in onze huidige samenleving nog steeds af te rekenen met een gebrek aan aangepaste sociale inrichting, met de ontoereikendheid van onze uitrustingen en collectieve familiale diensten, met de sinds lang gevestigde gewoonten van uitbuiting tegen de laagst mogelijke prijs en zonder enige stabiliteit van de vrouwelijke werkracht. Bovendien zijn er nog altijd al te dikwijls de vrouwen en zij alleen - die de grote last van de huishoudelijke taken samen met hun beroepsactiviteit moeten voeren.

Wanneer hun moederlijke roeping verwezenlijkt wordt, komen deze nadelen nog meer tot uiting. Voorzeker, zulks kan slechts verholpen worden door een grondige wijziging in de geestesgesteldheid en gedragspatronen. Niettemin blijken sommige aanpassingen van de wergeving noodzakelijk.

Dit voorstel bedoelt een eerste oogmerk in deze gedachtereiking te bereiken, te weten dat het moederschap voortaan voor de werkende vrouw niet noodzakelijkerwijze met een geldelijk verlies zou gepaard gaan zoals dit tot heden het geval is.

Daarom wordt voorgesteld de vergoeding voor bevallingsverlof te brengen van 60 % op 100 % van het eventueel geplafonderd - gedurfde loon.

Bovendien wordt voorgesteld de financiële last van deze maatregelen te laten dragen door de sector van de gezinsvergoedingen.

Er zij opgemerkt dat de vrouwelijke werknemers door hun bijdragen volgens de verdiende lonen deelnemen aan de financiering van de sector « familiale prestaties » van de maatschappelijke zekerheid, alhoewel de overgrote meerderheid onder hen - evenmin als hun familie - een tegenwaarde voor hun bijdrage ontvangt. Vermits de gezinsvergoedingen alleen roegedend worden uit hoofde van de bijdrage verbonden aan de beroepsactiviteit van de man.

F. VAN ACKER,

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

27 NOVEMBRE 1974

PROPOSITION DE LOI

ponant l'indemnité de repos d'accouchement des femmes salariées à 100 % du salaire perdu.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les femmes qui exercent une activité professionnelle en dehors du foyer sont encore en butte, dans notre société, à l'inadaptation de notre organisation sociale, à l'insuffisance de nos équipements et services familiaux collectifs, aux habitudes, prises de longue date, d'exploitation, au moindre prix et sans stabilité, de la main-d'œuvre féminine. En outre, trop souvent encore ce sont les femmes, et elles seules, qui cumulent l'essentiel des tâches ménagères avec leur activité professionnelle.

lorsque leur vocation de maternité se réalise, ces inconvénients ne font que s'amplifier. Certes, l'on n'y remédiera que par une modification profonde des mentalités et des attitudes. Certains aménagements de la législation apparaissent néanmoins indispensables.

la présente proposition vise à rencontrer un premier objectif en ce sens, c'est-à-dire que dorénavant la maternité ne constitue plus nécessairement pour la femme travaillante une sanction pécuniaire comme cela a été le cas jusqu'à présent.

A cet effet, il est proposé de porter l'indemnité de repos d'accouchement de 60 % à 100 % du salaire perdu, éventuellement plafonné.

Il est, en outre, proposé de faire supporter la charge financière de cette mesure par le secteur des prestations familiales.

Il y a lieu de remarquer que les travailleuses salariées participent, par les cotisations prélevées sur leurs salaires gagnés, au financement du secteur « prestations familiales » de la sécurité sociale, bien que dans leur immense majorité elles ne perçoivent pas plus que leurs familles, de prestations en contrepartie de cette cotisation, étant donné que les allocations familiales sont simplement accordées du chef de la cotisation liée à l'activité professionnelle du mari.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

Het bedrag van 60 % van het gederfde loon voorzien bij artikel 46 van de wet van 9 augustus 1963 houdende oprichting en inrichting van een verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit wordt gebracht op 100 % voor de periodes van bevallingsverlof, beoogd bij artikel 56, 4° lid van dezelfde wet,

Art.2.

De financiële last voortvloeiend uit de toepassing van artikel 1 wordt gedragen door de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers, De Koning bepaalt de modaliteiten van deze tenlastelegging. Hij bepaalt reeds de administratieve en boekhoudkundige bescheiden die de verzekeringsinstellingen zullen moeten houden met het oog op die tenlastelegging.

14 november 1974.

F. VAN ACKER~
Cl. DEJARDIN,
H. BROUHON,
L. NAMECHE,
J. ADRIAENSENS,
G. BRENEZ.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

Le taux de 60 % de la rémunération perdue, visé à l'article 46 de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, est porté à 100 % pour les périodes de repos d'accouchement visées à l'article 56, quatrième alinéa, de la même loi.

Art.2.

La charge financière découlant de l'application de l'article 1, est supportée par l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés. Le Roi fixe les modalités selon lesquelles cette prise en charge est opérée. Il détermine aussi les documents administratifs et comptables imposés aux organismes assureurs à l'effet de cette prise en charge.

14 novembre 1974.