

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZIJNING 1974-1975

27 NOVEMBER 1974

WETSVOORSTEL

waarbij ten voordele van de werknemers een recht op vergoed verlof wegens familiale omstandigheden wordt ingesteld,

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wettelijke van 20 kinderen stelt meer en meer problemen naargelang het aantal buienhuis werkende vrouwen roeneemt.

Bevredigende oplossingen kunnen gevonden worden door de oprichting en inrichting van een voldoende aantal aan de noodwendigheden aangepaste collectieve diensren en uitrustingen. Zolts met een dergelijke dynamische poliriek zal het nerelig probleem voor de gezinnen waarvan de moeder buitenhuis werkt nienemin zonder oplossing blijven wanneer een kind ziek wordt en her noch aan de school, noch aan een kibbe kan worden roevertrouwd. Het beroep op een dienst voor familiale hulp kan een oplossing opleveren. Deze dienst zal echter meermal slechts russenkomen na verloop van ten minsre een dag of meer.

Ten eiade de ouders die voor deze moeilijkheden geplaatst zijn toe te laren van hun werk afwezig te blijven zonder financiële of andere sancties op te lopen welke voorzien zijn ingeval van ongewertigde afwezigheid, wordt voorgesteld om voortaan, in het kader van de gezinsvergoedingen, een dagelijkse vergoeding roe te kermen bestemd am het gederde loon te vervangen indien dit nier door de werkgever wordt betaald. Deze vergoeding zal uitberaald worden, voor maximum 10 dagen per jaar, voor elke dag afwezigheid op het werk van de loontrekkende vader of moeder, wanneer deze afwezigheid nodig was om de bewaking van een ziek kind te verzekeren.

Ten einde de administratieve last bij de toekenning van deze vergoeding te vereenvoudigen wordt voorgesteld een forfaitair bedrag toe te kennen, ongeacht de belangrijkheid van de loonderving.

F. VAN ACKER.

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

27 NOVEMBRE 1974

PROPOSITION DE LOI

instaurant en faveur des travailleurs salariés le droit à un congé indemnisé en raison de circonstances familiales.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La garde des enfants en bas âge constitue un problème dont l'acuité s'accroît à mesure qu'augmente la proportion des femmes qui exercent une activité professionnelle en dehors du foyer.

Des solutions satisfaisantes peuvent y être apportées par la création et l'organisation de services et d'équipements collectifs en nombre suffisant pour faire face aux besoins. Même si une telle politique dynamique est menée en ce sens, elle laissera cependant encore sans réponse adéquate l'épineux problème posé aux familles dont la mère travaille à l'extérieur du foyer, lorsqu'un enfant devient malade et qu'il ne peut être confié à la crèche ou à l'école. Le recours à un service d'aide familiale peut constituer une solution. Toutefois, dans la plupart des cas, ce service n'interviendra qu'après un délai minimum d'une journée, voire davantage.

Afin de permettre aux parents placés devant ces difficultés de s'absenter de leur travail sans encourir les sanctions financières et autres, prévues pour les cas d'absence justifiée, il est proposé d'octroyer dorénavant, dans le cadre des prestations familiales, une indemnité journalière destinée à remplacer le salaire perdu lorsque celui-ci n'est pas payé par l'employeur. Cette indemnité sera payée, à concurrence d'un maximum de dix jours par an, pour chaque journée d'absence au travail du père ou de la mère salariée, lorsque cette absence est rendue nécessaire pour assurer la garde d'un enfant malade.

Afin de simplifier la charge administrative résultant de l'octroi de cette indemnité il est proposé de fixer celle-ci à un montant forfaitaire, indépendant du montant du salaire perdu.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

De Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers kent aan de werknemers en werknemers die hierom verzoeken een vergoeding wegens familiale omstandigheden van 380 F per niet vergoede werkdag roe bij afwezigheid op het werk, zo die afwezigheid nodig is voor de bewaking van een ziek kind.

De Koning bepaalt onder welke voorwaarden deze dagvergoeding wordt toegekend, binnen de perken van tien dagvergoedingen per jaar en per werknemersgezin.

De dagvergoeding is gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijsen. Het bedrag van 380 F is gekoppeld aan het indexcijfer 114,20. Het schommelt zoals voorzien bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijsen worden gekoppeld.

Art. 2.

De dagen afwezigheid op het werk welke bij toepassing van artikel 1 worden vergoed, worden gelijkgesteld met arbeidsdagen waar de wergevingen betreft die rechten op diverse sociale uitkeringen toekennen aan de werknemers.

De toelagening bepaalt de lonen welke voor deze dagen in aanmerking worden genomen.

Art. 3.

De dagen afwezigheid op het werk welke bij toepassing van artikel 1 worden vergoed zijn te beschouwen als periodes waarbij de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt geschorst.

14 november 1974.

F. VAN ACKER,
C. DEJARDIN,
H. BROUHON,
L. NAMECHE,
J. ADRIAENSENS,
G. BRENEZ.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

L'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés octroie aux travailleurs et travailleuses salariés qui en font la demande une indemnité pour circonstances familiales, de 380 F par journée non rémunérée d'absence du travail lorsque cette absence est rendue nécessaire pour la garde d'un enfant malade.

Le Roi détermine les conditions dans lesquelles cette indemnité journalière est octroyée, dans les limites de dix allocations journalières au maximum par année et par famille de travailleur salarié.

L'indemnité journalière est liée aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation. Le montant de 380 F est rattaché à l'indice 114,20. Il varie comme prévu par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Art. 2.

Les journées d'absence du travail indemnisées en application de l'article 1 sont assimilées à des journées de travail au regard des législations fixant les droits des travailleurs salariés aux diverses prestations sociales.

Le Roi détermine la rémunération à prendre en considération pour ces journées.

Art. 3.

Les journées d'absence du travail indemnisées en application de l'article 1 constituent des périodes de suspension de l'exécution du contrat de louage de services.

14 novembre 1974.