

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

16 DECEMBER 1974

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, en van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten.

AMENDEMENTEN

VOORGESTELD DOOR DE REGERING.

Art. 4.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

§ 1. -- Het artikel 19 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 17 februari 1971, wordt het eerste lid, in te vervangen door de volgende bepaling :

« 1° ten minste 11 jaar oud zijn. De afgevaardigden van de jonge werknemers evenwel moeten ten minste 16 jaar oud zijn en mogen de leeftijd van 25 jaar niet hebben bereikt; »

§ 1. -- In artikel 19 van dezelfde wet toordt het eerste lid, te vervangen door de volgende bepaling :

« 3° sedert ten minste 6 maanden in de onderneming teioerkgesteld zijn; ».

§ 3. -- Het tweede lid van hetzelfde artikel toordt opgeheven.»

Zie:

364 (1974-1975) :

-- N° 1 : Wetsontwerp.

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

16 DÉCEMBRE 1974

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail, ainsi que la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales.

AMENDEMENTS

PRESENTES PAR LE GOUVERNEMENT.

Art. 4.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

§ 1er. -- L'article 19, alinéa 1^{er}, 1^o de la même loi, modifié par la loi du 17 février 1971, est remplacé par la disposition suivante :

« 1^o être âgés de 21 ans au moins. Toutefois, les délégués des jeunes travailleurs doivent avoir atteint l'âge de 16 ans au moins et peuvent avoir atteint l'âge de 25 ans; »

§ 2. -- L'article 19, alinéa 1^{er}, 3^o de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« 3^o être occupés depuis 6 mois au moins dans l'entreprise; ».

§ 3. -- L'alinéa 2 du même article est abrogé. »

Voir:

364 (1974-1975) :

-- N° 1 : Projet de loi.

VERANTWOORDING.

Geler op hun sociale maruriteit is het aangewezen dat de jongeren vroeger dan rhans het geval is afgevaardigde van de jonge werknemers in de ondernemingsraden kunnen worden. Dar is de reden waarom in de tekst wordt voorgeschrevena dar de afgevaardigden van de jonge werknemers ren rinste 16 jaar oud moeten zijn en de leeftijd van 25 jaar nier mogen hebben bereikt.

Nochtans zouden de werknemersorganisaties erover moeren waken dar van de mogelijkheid om reeds vanaf 16 jaar een kandidaat voor te dragen, slechts gebruik wordt gemaakt wanneer de keuze inderdaad geground voorkomt.

An.12.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

In artikelIvan dezeljde wet toorden aan S 4, b), gewijzigd bij de u/etten van 17 jilli 1957, 28 januari 1963 en 17 [ebruari 1971, de oolgende bepalingen toegevoegd:

« De Koning ka" de syndicale afvaardiging van bet personeel der onderneming ermede belasten de opdrachten uit te oefenen van de comités voor ueligheid, gezondheid en uertaaiaii. "g va" de taerkplaatsen, u/anneer de onderneming gewooll/i.k. gemiddeld minder dan 50 toerknemers teu/erksteit.

In dat geval geltictClt de leden van de syndicale afvaardiging8, onuerminderd de bepafingell uan de colleaieue arbeidsouereenkomsten die uoor ben geltelt :

a) dezeljde bescherming als de leden die het personeel van de comités vertegenruoordigm, zoals die toordt bepaald in artikel Ibis, H 2, 5, 6 en 7 van dezeljde wet; deze beschetming vangt aan op de datun: va" het begin va" bun opdracht cu eindi~ op de datum der volgende uerkiezingeil, door de Koning in uituoering van artikel, f 4, b), zeuende lid vastgesteld, uoor de aamoizing van de perso-Ilcelsafgevaardigdel van de comités;

b) van de mogelijkheid zich tot de arbeidsgerechttel te richten op de wijze als bepaald in artikel, S 4 h) Clti).

Het mandaat van de leden van de syndicale afvaardiging mag uoor de betrokkenen noch nadelen, noch bijzondere uordelen met zich brengen. Zii komen in aanmerking uoor de normale promoties en bevorderingen van de tuerkne-mersgroep waartoe zij beboren.

Het voordeel van de bescherming wordt niet meer toegkend aan de leden van de syndicale afvaardigi" g die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, beboudens toanneer de onderneming de gewoonte heeft de u/erknemersgrcep, waartoe vj beboren, in dienst te bouden.

Het /id dat ill ouertreding met de bepalingen van dit artikel wordt ontslagen en in de onderneming u/ordt ber-plaatst, berneemt zijn mandaat. »

VERANTWOORDING.

Geler op de belangrijkheid die de syndicale afvaardiging van de ondernemingen heeft verworven bij de sociale berekkingen tussen werkgevers en werknemers, lijkt het aangewezen dar de Koning de syndicale afvaardiging kan gelasren de opdrachten van de comités, voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen uir te voeren, wanneer in de onderneming minder dan 50 werknemers zijn rewerkgesteld.

Geler op de eminente rol waartoe de leden van de syndicale afvaardiging zijn geroepen, is het billijL hen een gelijkaardige bescherming roe te kernen als die van de werknemersafgevaardigden van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

JUSTIFICATION.

En raison de leur maturité sociale, il est indiqué ql' eunes puissent plus tôt qu'actuellement être délégués des jeune availleurs au sein des conseils d'entreprise. C'est la raison pour laquelle le texte prévoit que les délégués des jeunes tracailleurs doivent avoir atteint l'âge de 16 ans au moins et ne peuvent avoir atteint l'âge de 25 ans.

Cependant, les organisations des travailleurs devraient veiller à ce qu'elles fassent seulement usage de la possibilité de présenter un candidat de 16 ans, lorsque ce choix s'avère réellement justifié.

An.12.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

L'article t« § 4, b) de la même loi, modifié par les lois des 17 juillet 1957, 28 janvier 1963 et 17 février 1971, est complété par les dispositions suivantes :

« Le Roi peut charger la délégation syndicale du personnel des entreprises d'exercer les missions des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, lorsque celles-ci occupent habituellement en moyenne moins de 50 travailleurs.

Dans ce cas, les membres de la délégation syndicale, sans préjudice des dispositions des conventions collectives qui leur S07lt applicables, bénéficient :

a) de la même protection que les membres représentant fe personnel des comités, prévue à l'article Ibis, SS 2, 5, 6 et 7 de la présente loi; cette protection commence à la date du début de leur mission et se termine à la date des élections suivantes fixées par fe Roi, en exécution de l'article 1^{er}, S 4, b), alinéa 7, pour la désignation des délégués du personnel des comités;

b) de la possibilité de s'adresser aux juridictions du travail de la manière prévue à l'article t« S 4 h) et i).

Le mandat des membres de la délégation syndicale ne peut entraîner ni préjudice, ni avantages spéciaux pour les intéressés. Ils jouissent des promotions et avancements normaux de fa catégorie des travailleurs à laquelle ils appartiennent.

Le bénéfice de la protection n'est plus accordé aux membres de la délégation syndicale qui atteignent l'âge de la retraite, sauf s'il est de pratique constante dans l'entreprise de maintenir en service la catégorie de travailleurs à laquelle ils appartiennent.

Le membre licencié en violation des dispositions du présent article et qui est réintégré dans l'entreprise reprend so" mandat. »

JUSTIFICATION.

Compte tenu de l'importance que la délégation syndicale du personnel des entreprises, a acquise dans les relations sociales entre employeurs et travailleurs, il paraît indiqué que le Roi puisse charger la délégation syndicale d'exercer les missions des comités, cie sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, lorsque moins de 50 travailleurs sont occupés dans l'entreprise.

En raison du rôle social éminent que seront appelés à remplir les membres de la délégation syndicale, il est équitable de leur accorder une protection similaire à celle des délégués des travailleurs des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail.

Art. 13.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt:

§ 1. - In artikel L van dezelfde wet wordt § 4, b)bis, 1°, gewijzigd bij de wet van 17 februari 1971, vervangen door de volgende bepaling :

« 1° ten minste 21 jaar oud zijn. De afgevaardigden van de jonge werknemers evenwel moeten ten minste 16 jaar oud zijn en mogen de leeftijd van 25 jaar niet hebben bereikt; »

§ 2. - In artikel L van dezelfde wet wordt § 4, b)bis, 3°, vervangen door de volgende bepaling :

« 3° sedert ten minste 6 maanden in de onderneming tewerkgesteld zijn. »

§ 3. - Artikel, § 4, b)bis, tweede lid, van dezelfde wet wordt opgeheven. »

VERANTWOORDING.

De verantwoording komt hier overeen met die voor het amendement op artikel ...

Art. 20.

De tekst van dit artikel aanvullen met een 5°, luidend als volgt :

« \$0 de werkgever die de uitoefening belemmert van het mandaat van de syndicale afvaardiging belast met de opdrachten van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen. »

VERANTWOORDING.

Ten einde de rol van de syndicale afvaardiging die de opdrachten van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen uitoefent, doorderechter te maken, moeten strafrechtelijke bepalingen worden voorgeschreven betreffende de belemmering in de uitoefening van het mandaat der leden van de syndicale afvaardiging.

Art. 22.

De tekst van dit artikel aanvullen met een nieuw lid, luidend als volgt :

« Hetzelfde artikel, 24°, wordt aangevuld met een letter c), luidend als volgt:

c) de werkgever die de uitoefening belemmert van het mandaat van de syndicale afvaardiging belast met de opdrachten van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen. »

VERANTWOORDING.

Het gaat hier om het in overeenstemming brengen met artikel 20 van het wetsontwerp.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

A. CALIFICE.

Art. 13.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit:

§ tr. - L'article L°, § 4, b)bis, 1°, de la même loi, modifié par la loi du 17 février 1971, est remplacé par la disposition suivante:

« 1° être âgés de 21 ans au moins. Toutefois, les délégués des jeunes travailleurs doivent avoir atteint l'âge de 16 ans au moins et ne peuvent avoir atteint l'âge de 25 ans; »

§ 2. - L'article L°, § 4, b)bis, 3°, de la même loi, est remplacé par la disposition suivante:

« 3° être occupés depuis 6 mois au moins dans l'entreprise. »

§ 3. - L'article 1^{er}, § 4, b)bis, alinéa 2, de la même loi est abrogé. »

JUSTIFICATION.

La justification est semblable à celle de l'amendement à l'article 4.

Art. 20.

Compléter le texte de cet article par un 5°, libellé comme suit:

« \$0 l'employeur qui entrave l'exercice du mandat de la délégation syndicale chargée des missions des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail. »

JUSTIFICATION.

Pour rendre plus efficace le rôle de la délégation syndicale exerçant les missions des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, il s'agit de prévoir des sanctions pénales concernant l'entrave à l'exercice du mandat des membres de la délégation syndicale.

Art. 22.

Compléter le texte de cet article par un nouvel alinéa, libellé comme suit:

« Le même article 1^{er}, 24°, est complété par un littéra c), libellé comme suit ~

c) l'employeur qui entrave l'exercice du mandat de la délégation syndicale chargée des missions des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail. »

JUSTIFICATION.

U s'agit d'une mise en concordance avec le texte de l'article 20 du projet de loi.

Le Ministre de L'Emploi et du Travail,

A. CALIFICE.