

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

23 JANUARI 1975

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schade-loosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, alsmede van de uitvoeringsbesluiten daarvan en van het koninklijk besluit van 5 december 1969 betreffende de aangifte van collectieve afdankingen en de kennisgeving van vacante betrekkingen,-

(Ingediend door de heer Levaux.)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Zoals de economische toestand zich thans laat aanzien, dient alles in het werk te worden gesteld om te verhinderen dat de afdankingen uit de hand lopen en de werkgevers r.a.v. het rewerkstellingspeil overhaaste, onbezonnen of onverantwoorde beslissingen gaan nemen.

Daarom is het gewensd een termijn van zes maanden verplicht te stellen tussen het bericht van sluiting van een onderneming en/of van collectieve afdankingen enerzijds en de toepassing van die beslissingen anderzijds.

De opwerping als zou een dergelijke termijn in geval van faillissement onmogelijk kunnen worden nageleefd, is niet gegrond. De curatoren dienen zich immers reeds naar de daaromheen bcsraande wetgeving te schikken en als er gedurende een periode van zes maanden geen afdankingen worden verricht, kan aan de redding van de onderneming worden gedacht. Dat is het doel van dit wetsvoorstel.

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

23 JANVIER 1975

PROPOSITION DE LOI

modifiant la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermetures d'entreprises ainsi que ses arrêtés d'exécution et l'arrêté royal du 5 décembre 1969 relatif à la déclaration des licenciements collectifs et la notification des emplois vacants.

(Déposée par M. Levaux.)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Dans l'état actuel de la situation économique, il convient de mettre tout en œuvre pour empêcher le développement incontrôlé des licenciements et les décisions précipitées, irréfléchies ou irresponsables des employeurs à l'égard du niveau de emploi.

C'est la raison pour laquelle il est souhaitable d'imposer un délai de six mois entre l'annonce de fermeture d'entreprise et ou de licenciements collectifs et l'application de ces décisions.

L'objection selon laquelle un tel délai serait impossible à respecter en cas de faillite ne paraît pas fondée. En effet, les curateurs doivent déjà se soumettre à la législation existante en la matière et, d'autre part, le fait de ne pas procéder au licenciement pendant une période de six mois est de nature à permettre d'envisager un sauvetage de l'entreprise. Tel est l'objet de la présente proposition de loi.

M. LEVAUX.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

Het eerste lid van artikel 3 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, wordt vervangen door wat volgt :

« De aan de sluiting van de onderneming voorafgaande informatie dient aan de betrokken overheden, instellingen en werknemers te worden verstrekt ten minste zes maanden vóór er uitvoering wordt aan gegeven. De bevoegde paritaire comités zijn gelast te bepalen volgens welke methodes die voorafgaande informatie wordt medegedeeld ».

Art.2.

Het eerste lid van artikel 4 van het koninklijk besluit van 5 december 1969 betreffende de aangifte van collectieve afdankingen en de kennisgeving van vacante betrekkingen wordt vervangen door wat volgt :

« Bhalve in geval van toepassing van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, is de werkgever gehouden elke collectieve afdanking waarvoor hij voornemens is over te gaan, zes maanden vooraf aan de betrokken overheden, instellingen en werknemers aan te geven.

De informatieprocedure is dezelfde als die waarin is voorzien in artikel 3 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen en in de uitvoeringsbesluiten daarvan, zoals dat artikel is gewijzigd bij artikel 1 van deze wet ».

Art.3.

De Koning brengt de wetten en de uitvoeringsbesluiten ervan in overeenstemming, met inachtneming van de wijzigingen die daarin zijn aangebracht bij deze wet,

14 januari 1975.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

A l'article 3 de la loi du 28 juin 1966, relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise, le premier alinéa est remplacé par ce qui suit :

« L'information préalable à une fermeture d'entreprise doit être communiquée aux autorités, aux organismes et aux travailleurs intéressés au moins six mois avant sa mise en œuvre. Les commissions paritaires compétentes ont pour mission de déterminer les méthodes selon lesquelles cette information préalable est communiquée ».

Art.2.

A l'article 4 de l'arrêté royal du 5 décembre 1969, relatif à la déclaration de licenciements collectifs et à la notification des emplois vacants, le premier alinéa est remplacé par ce qui suit :

« Sauf en cas d'application de la loi du 28 juin 1966, relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, l'employeur est tenu de déclarer six mois au préalable aux autorités, aux organismes et aux travailleurs intéressés, tout licenciement collectif auquel il a l'intention de procéder.

La procédure d'information est la même que celle prévue à l'article 3 de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise et à ses arrêtés d'exécution tel qu'il est modifié par l'article 1^{er} de la présente loi ».

Art.3.

Le Roi met en concordance les lois et leurs arrêtés d'exécution en tenant compte des modifications apportées par la présente loi.

14 janvier 1975.

M. LEVAUX.