

Chambre des Représentants

SESSION 1975-1976

29 OCTOBRE 1975

PROJET DE LOI

portant réglementation provisoire du travail temporaire, du travail intérimaire et de la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

I. — AMENDEMENTS

PRÉSENTÉS PAR M. GLINNE.

Article 1 (nouveau).

Faire précéder l'article premier par un article 1 (nouveau) libellé comme suit :

« La présente loi a pour objet d'organiser la réglementation provisoire de certains bureaux de placement payants à fins lucratives en application de la convention n° 96 du 1^{er} juillet 1949 approuvée par la loi belge du 3 mars 1958 concernant les bureaux de placement payants à fins lucratives.

Sont considérés, en vertu de la présente loi, comme bureaux de placement payants à fins lucratives :

1. les entreprises de travail intérimaire;
2. les bureaux de placement payants d'artistes du spectacle.

Ces différents bureaux de placement payants sont autorisés à fonctionner dans les conditions prévues par la présente loi jusqu'au moment où le Roi, par arrêté délibéré en conseil des ministres, décide de leur suppression. »

JUSTIFICATION.

Voir la justification de l'amendement à l'article 19.

Voir:

627 (1974-1975) :

- No 1: Projet de loi (+ Annexe).
- No 2: Amendements.

Kamer van Volksvertegenwoordigera

ZITTING 1975-1976

29 OKTOBER 1975

WETSONTWERP

houdende voorlopige regeling van de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

I. — AMENDEMENTEN

VOORGESTELD DOOR DE HEER GLINNE.

Artikel 1 (nieuw).

Het eerste artikel doen voorafgaan door een artikel 1 (nieuw), luidend als volgt:

« Deze wet heeft tot doel de voorlopige regeling van bepaalde bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling met winstoogmerk te organiseren ter uitvoering van het Verdrag n° 96 van 1 juli 1949 betreffende de bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling en met winstoogmerk dat bij de wet van 3 maart 1958 is bekrachtigd.

Uit hoofde van deze wet worden als bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling en met winstoogmerk beschouwd:

1. de bureaus voor uitzendarbeid;
2. de bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling voor artiesten.

Die onderscheiden bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling worden gemachtigd te werken onder de voorwaarden waarin deze wet voorziet tot op het ogenblik dat de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit tot de opheffing ervan beslist. »

VERANTWOORDING.

Zie de verantwoording van het amendement op artikel 19.

Zie:

627 (1974-1975) :

- Nr 1: Wetsontwerp (+ Bijlage).
- Nr 2: Amendementen.

Article 15.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Sont réputées inexistantes, les clauses contractuelles par lesquelles un bureau de placement payant d'intérimaires interdit à un intérimaire de s'engager chez un employeur ou à un employeur d'engager un intérimaire. »

JUSTIFICATION.

L'article 15 ne vise que les clauses contractuelles qui interdisent à l'intérimaire de s'engager chez un utilisateur. Dans la pratique actuelle, ces clauses ont été progressivement supprimées des contrats intervenus entre l'intérimaire et l'entreprise de travail intérimaire parce qu'elles constituaient de toute évidence une atteinte à la liberté de travail, mais par le biais de clauses pénales de dommages et intérêts imposées dans le contrat entre la firme de travail intérimaire et l'utilisateur, elles ont été dans le fait maintenues. Pour éviter que l'utilisateur, par crainte de dommages et intérêts, ne renonce à engager l'intérimaire, il convient de déclarer également inexistante la clause imposée à l'utilisateur.

Art. 19.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

§ 1. Toute entreprise de travail intérimaire exerçant une activité en Belgique doit être agréée par le ministre ayant emploi dans ses attributions sur ravis d'une commission d'agrégation. Le ministre exerce son contrôle sur le fonctionnement de l'entreprise.

§ 2. L'agrégation n'est accordée que pour une année et est renouvelable à la discrétion du ministre ayant l'emploi dans ses attributions.

§ 3. Pour obtenir l'agrégation, l'entreprise de travail intérimaire doit réunir les conditions suivantes:

1° être régulièrement constituée sous la forme d'une société commerciale dont les statuts prévoient comme activité exclusive la mise au travail temporaire d'intérimaires chez des utilisateurs;

2° avoir un capital social d'au moins 1250000 F;

3° s'engager à ne pas mettre ou maintenir des intérimaires au travail chez un utilisateur en cas de lock-out ou en cas de grève;

4° être affiliée à un secrétariat social agréé d'employeurs, lorsqu'il s'agit d'une société étrangère n'ayant aucun siège en Belgique.

§ 4. Lorsque l'agrégation annuelle n'est pas renouvelée ou que l'entreprise de travail intérimaire ne réunit plus les conditions d'agrégation, contrevient aux dispositions de la présente loi ou de ses arrêtés d'exécution ou enfreint l'engagement qu'elle a pris conformément aux dispositions du § 3, 3°, l'agrégation peut être soit suspendue, soit retirée après avis de la commission d'agrégation visée au § 1^{er} et après que l'entreprise intéressée ait été entendue ou appelée.

§ 5. Le tarifs des entreprises de travail intérimaire sont soumis au ministre ayant l'emploi dans ses attributions et doivent être approuvés par lui. Dans le cas où ils ne recevraient pas son accord, ils peuvent être fixés par lui.

Art.15.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

«De contractuele bedingen waarbij een uitzendbureau tegen betaling aan een uitzendkracht uerbiedt zich tegenover een werkgever te verbinden of aan een werkgever verbiedt een uitzendkracht aan te u/eruen, worden als onbestaande beschouwd. »

VERANTWOORDING.

Artikel 15 beoogt alleen de contractuele bedingen waarbij het de uitzendkracht verboden wordt zich tegenover een gebruiker te verbinden. In de praktijk zijn die bepalingen thans geleidelijk verdwenen uit de overeenkomsten tussen uitzendbureaus en uitzendkrachten, want zij tasten klaarblijkelijk de vrijheid van arbeid aan, doch via de in de overeenkomsten tussen uitzendbureaus en uitzendkrachten opgenomen strafbedingen die in schadevergoeding voorzien, zijn zij in feite in stand gehouden. De gebruiker die de uitzendkracht wenste aan te werven, zal misschien van zijn plan afzien om geen schadevergoeding te moeten betalen. Om zulks te voorkomen, moet ook het aan de gebruiker opgelegde beding als onbestaande worden beschouwd.

Art. 19.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt:

«§ 1. Elk uitzendbureau dat in België u/erkzaam is, moet worden erkend door de Minister tot wiens bevoegdheid de tewerkstelling behoort, na advies van een erkenningscommissie. De Minister oefent toezicht uit op de u/erking van het bureau.

§ 2. De erkenning wordt slechts uerleend voor een jaar en de uernieuwing ervan behoort tot de discretionnaire macht van de Minister tot wiens bevoegdheid de tewerkstelling behoort.

§ 3. Om de erkenning te bekomen, moet het uitzendbureau aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° regelmatig zijn opgericht in de vorm van een handelsvennootschap waarvan de statuten voorzien in de tijdelijke tewerkstelling van uitzendkrachten bij gebruikers, als exclusieve activiteit;

2° een maatschappelijk kapitaal van ten minste 1.250.000 F bezitten;

3° zich ertoe uerbinden geen uitzendkracht bij een gebruiker te werk te stellen of aan het werk te houden in geval van lock-out of van staking;

4° aangesloten zijn bij een erkend sociaal secretariaat voor werkgevers, wanneer het gaat om een buitenlandse vennootschap die in België geen zetel heeft.

§ 4. Wanneer de jaarlijkse erkenning niet wordt vernieuwd of wanneer het uitzendbureau niet meer voldoet aan de erkenningsvoorwaarden, wanneer het de bepalingen van deze wet of van de uitvoeringsbesluiten ervan overtreedt of wanneer het de uerbintenis niet nakomt welke het heeft aangegaan overeenkomstig het bepaalde in § 3, 3°, kan de erkenning betzij geschorst, hetzij ingetrokken u/orden, na advies van de in § 1 bedoelde erkenningscommissie, het betrokken bureau gehoord of opgeroepen.

§ 5. De tarieven van de uitzendbureaus worden voorgesteld aan de Minister tot wiens bevoegdheid de tewerkstelling behoort, en moeten door hem worden goedgekeurd. Bij gebreke van goedkeuring kunnen zij door hem worden vastgesteld. »

JUSTIFICATION.

L'objet des amendements proposés est fondamentalement d'établir la concordance entre la législation nationale projetée et les obligations internationales consacrées que notre pays a acceptées et qui font désormais partie du droit interne belge.

C'est la raison pour laquelle, dans un article 1 (nouveau), nous proposons de nous référer à la loi internationale et d'établir par une présomption légale son application aux différentes formes de bureaux de placement qui sont réglementés par la loi. Il s'agit essentiellement des entreprises de travail intérimaire et, d'autre part, des bureaux de placement payants d'artistes du spectacle.

L'application de la loi ne devant être que temporaire, puisque la suppression progressive des bureaux de placement fait partie des engagements pris par la Belgique, en ratifiant la convention n° 96, il est prévu également à l'article 1 (nouveau) qu'il appartiendra au Roi, par arrêté délibéré en conseil des ministres, de fixer la date de suppression de ce genre d'entreprises.

La section 4 du projet de loi est consacrée à la réglementation des entreprises de travail intérimaire. Si l'ensemble des dispositions prévues pour cette réglementation paraît s'imposer, il faut également que celle-ci réponde aux prescriptions de la convention n° 96 (art. 10). C'est la raison des diverses modifications qui sont proposées au texte de l'article 19, à savoir :

10 le contrôle de l'autorité compétente sur le fonctionnement des entreprises de travail intérimaire (§ 1er);

20 l'agrément qui n'est accordée que pour une année et qui doit être renouvelée d'année en année (§ 2);

30 la soumission de tarifs à l'approbation ministérielle (§ 3).

II. - AMENDEMENT

PRÉSENTÉ PAR M. HELGUERS.

Article 1.

Au § 2, 2°, modifier comme suit le premier alinéa:

« 2° le remplacement temporaire d'un travailleur dont le contrat de travail a pris fin, autrement que par un congé donné avec préavis ou sans préavis s'il y a recours à la commission paritaire compétente ou au tribunal du travail compétent, pendant la période de trois mois prenant cours à la cessation du contrat. »

JUSTIFICATION.

Cet amendement tend à protéger le travailleur permanent susceptible d'avoir subi une mise en congé irrégulièrement motivée.

F. HELGUERS.

VERANTWOORDING.

De voorgestelde amendementen hebben essentieel tot doel de voorgenomen nationale wet in overeenstemming te brengen met de door ons land aangegane internationale verplichtingen die voortaan deel uitmaken van ons intern recht.

Daarom stellen wij in een nieuwartikel 1 voor te verwijzen naar de internationale wet en een wettelijk vermoeden in te voeren, zodat die internationale wet van toepassing is op de verschillende types van de bij de wet geregelde bureaus voor arbeidsbemiddeling. Het gaat vooralom de uitzendbureaus en om de bureaus die tegen betaling schouwspelartisten plaatsen.

Onder de verplichtingen die ons land heeft aangegane bij de bekrachtiging van het verdrag n° 96 komt de geleidelijke afschaffing voor van de bureaus voor arbeidsbemiddeling. Daarom heeft de wet slechts een tijdelijk karakter. Derhalve wordt in ons nieuwartikel 1 bepaald dat de Koning bij in Ministerraad overgelegd besluit de datum zal bepalen waarop dat soort bedrijven moet verdwijnen.

Afdeling 4 van het wetsontwerp is gewijd aan de reglementering van de uitzendbureaus. De voorgenomen bepalingen met het oog op die reglementering blijken gegrond te zijn, maar ze moeten ook in overeenstemming zijn met artikel 10 van het verdrag n° 96. Daarom stellen wij verschillende wijzigingen voor in de tekst van artikel 19, met name:

10 de controle van de bevoegde overheid op de werking van de uitzendbureaus (§ 1);

20 de erkenning die slechts voor een jaar wordt verleend en die om het jaar moet worden vernieuwd (§ 2);

30 het voorleggen van de tarieven aan de Minister voor goedkeuring (§ 3).

II. - AMENDEMENT

VOORGESTELD DOOR DE HEER HELGUERS.

Artikel 1.

In § 2, 2°, het eerste lid wijzigen als volgt :

« 2° de tijdelijke vervanging van een werknemer wiens arbeidsovereenkomst anders is beëindigd dan door ontslag met een opzeggingstermijn of zonder opzeggingstermijn indien de zaak voor het bevoegde paritair comité of voor de bevoegde arbeidsrechtbank is gebracht, gedurende de periode van drie maanden die ingaat bij de beëindiging van de overeenkomst. »

VERANTWOORDING.

Dit amendement heeft tot doel de vaste werknemers te beschermen die misschien zijn ontslagen om een reden die niet behoorlijk is verantwoord.