

Kamer van Volksvertegenwoordigers

BIUTENGWONE ZITTING 1979

5 JUNI 1979

BEGROTING

van de Rijkswacht
voor het begrotingsjaar 1979

WETSONTWERP

houdende aanpassing
van de begroting van de Rijkswacht
voor het begrotingsjaar 1978

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE LANDSVERDEDIGING (1)
UITGEBRACHT DOOR DE HEER GHEYSEN

DAMES EN HEREN,

Uw Commissie heeft haar vergadering van 17 mei 1979 gewijd aan de bespreking van de begroting van de Rijkswacht voor het begrotingsjaar 1979 en van het bijblad van dezelfde begroting voor 1978.

I. — Uiteenzetting van de Minister

Een onderzoek van de globale begroting toont aan dat :

1. de globale begroting voor 1979 12 313,6 miljoen F belooft, hetzij een verhoging met 427,9 miljoen F of 3,6 %

(1) Samenstelling van de Commissie :

Voorzitter : de heer Poswick.

A. — Leden : de heren De Mey, De Vlies, Mej. Devos, de heren Gheysen, Grafé, Kelchtermans, le Hardy de Beaulieu, Tanghe, Uyttendaele, Van Dessel. — de heren Baldewijns, Danschutter, Dejardin, Denison, Moock, Marcel Remacle, Tobback. — de heren Bonnel, Buchmann, Poswick, Vreven. — Mevr. Banneux. — de heer Vansteenkiste.

B. — Plaatsvervangers : de heren Herman, Mathieu Rutten, Mevr. Tyberghien-Vandenbussche, de heren Wathelet, Willems. — de heren Boeykens, Bourry, Degroeve, Van Gompel. — de heren Tromont, Van Belle. — Mevr. Spaak echtg. Danis. — de heer Valkeniers.

Zie :

4-X (B. Z. 1979) : N° 1.

5-X (B. Z. 1979) : N° 1.

Chambre des Représentants

SESSION EXTRAORDINAIRE 1979

5 JUIN 1979

BUDGET

de la Gendarmerie
pour l'année budgétaire 1979

PROJET DE LOI

ajustant le budget de la Gendarmerie
de l'année budgétaire 1978

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE LA DEFENSE NATIONALE (1)
PAR M. GHEYSEN

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre Commission a consacré sa réunion du 17 mai 1979 à la discussion du budget de la Gendarmerie pour l'année budgétaire 1979, ainsi que du feuillet d'ajustement du même budget de 1978.

I. — Exposé du Ministre

D'un examen du budget global, il ressort que :

1. le budget global pour 1979 s'élève à 12 313,6 millions de F, soit une augmentation de 427,9 millions de F ou

(1) Composition de la Commission :

Président : M. Poswick.

A. — Membres : MM. De Mey, De Vlies, Mlle Devos, MM. Gheysen, Grafé, Kelchtermans, le Hardy de Beaulieu, Tanghe, Uyttendaele, Van Dessel. — MM. Baldewijns, Danschutter, Dejardin, Denison, Moock, Marcel Remacle, Tobback. — MM. Bonnel, Buchmann, Poswick, Vreven. — Mme Banneux. — M. Vansteenkiste.

B. — Suppléants : MM. Herman, Mathieu Rutten, Mme Tyberghien-Vandenbussche, MM. Wathelet, Willems. — MM. Boeykens, Bourry, Degroeve, Van Gompel. — MM. Tromont, Van Belle. — Mme Spaak épouse Danis. — M. Valkeniers.

Voir :

4-X (S. E. 1979) : N° 1.

5-X (S. E. 1979) : N° 1.

ten overstaan van de oorspronkelijke begroting voor 1978 (11 885,7 miljoen F);

2. deze 12 313,6 miljoen F als volgt zijn verdeeld :

a) 11 783 miljoen F lopende uitgaven en 530,6 miljoen F kapitaalsuitgaven;

b) 11 875,8 miljoen F niet gesplitste kredieten en 437,8 miljoen F gesplitste kredieten (ordonnanceringen);

c) 9 614,3 miljoen F (of 78,1 %) personeelsuitgaven;

2 168,7 miljoen F (of 17,6 %) werkingsuitgaven;

530,6 miljoen F (of 4,3 %) investeringsuitgaven.

* * *

In verband met de personeelsuitgaven stellen we vast dat deze 9 614,3 miljoen F belopen ten overstaan van 9 331,4 miljoen F in 1978, hetzij een verhoging van 282,9 miljoen F (3 %).

De voornaamste oorzaak van deze stijging is de evolutie van de spilindex (van coëfficiënt 1,8114 naar 1,8845), waarbij dient opgemerkt dat voor 1979 geen indexprovisie op de departementale begrotingen werd uitgetrokken.

Voor 1979 worden de werkingsuitgaven op 2 168,7 miljoen F geraamd ten overstaan van 2 066,3 miljoen F in 1978, hetzij een verhoging van 102,4 miljoen F of 4,9 % in vergelijking met de oorspronkelijke begroting voor 1978.

De verhoging voor 1979 komt hoofdzakelijk voort uit de volgende posten (afgeronde bedragen in miljoenen F) :

— Leveringen van goederen en diensten (bureaukosten, vervoer, belastingen, retributies...)	+ 16
— Informatica-uitgaven	+ 35
— Vergoedingen aan het personeel	+ 44

Wat de investeringsuitgaven, die kapitaalsuitgaven zijn, betreft, deze zijn als volgt verdeeld :

1) uitgaven voor de vernieuwing van diverse uitrustingen voor een bedrag van 115,6 miljoen F (niet gesplitste kredieten) : meubilair, transmissiematerieel, didactisch en klasmaterieel, fotografisch en cinematografisch materieel, kantoor machines, transportvoertuigen, werktuigmachines... ten overstaan van 104 miljoen F in 1978, hetzij een verhoging met 11,6 miljoen F (+ 11,2 %);

2) investeringsuitgaven voor belangrijker programma's voor een bedrag van 380 miljoen F vastleggingskredieten ten overstaan van 301 miljoen F in 1978, hetzij een verhoging met 79 miljoen F (+ 26,2 %), en van 415 miljoen F ordonnanceringskredieten ten overstaan van 384 miljoen F in 1978, hetzij een verhoging met 31 miljoen F (+ 7,8 %).

Het vastleggingsprogramma 1979 voorziet in :

	In miljoen F
— de vervanging en de modernisering van voertuigen van verscheidene types (waaronder de laatste tranche van de gepantserde voertuigen voor het beschermd personeelstransport voor een bedrag van 18 miljoen F)	146,5
— transmissiemateriëlen	183,2
— wapening	40,8
— divers materieel	9,5
Totaal	380,0

3,6 % par rapport au budget initial pour 1978 (11 885,7 millions de F);

2. ces 12 313,6 millions de F sont répartis comme suit :

a) 11 783 millions de F en dépenses courantes et 530,6 millions de F en dépenses de capital;

b) 11 875,8 millions de F en crédit non dissociés et 437,8 millions de F en crédits dissociés (ordonnancements);

c) 9 614,3 millions de F (ou 78,1 %) en dépenses de personnel;

2 168,7 millions de F (ou 17,6 %) en dépenses de fonctionnement;

530,6 millions de F (ou 4,3 %) en dépenses d'investissement.

* * *

En ce qui concerne les dépenses de personnel, nous constatons que celles-ci s'élèvent à 9 614,3 millions de F contre 9 331,4 millions de F en 1978, soit une augmentation de 282,9 millions de F (3 %).

Cette augmentation est due principalement à l'évolution de l'indice-pivot (du coefficient 1,8114 vers 1,8845); il y a lieu de noter à cette occasion que pour 1979 aucune provision d'index n'est prévue aux budgets des départements.

Les dépenses de fonctionnement sont, pour 1979, évaluées à 2 168,7 millions de F, contre 2 066,3 millions de F en 1978, soit une augmentation de 102,4 millions de F, ou de 4,9 % par rapport au budget initial de 1978.

L'augmentation pour 1979 provient essentiellement des postes suivants (montants arrondis en millions de F) :

— Fournitures de biens et de services (frais de bureau, transports, impôts, rétributions)	+ 16
— Dépenses d'informatique	+ 35
— Indemnités aux membres du personnel	+ 44

Quant aux dépenses d'investissement, qui constituent des dépenses de capital, celles-ci se répartissent comme suit :

1) dépenses afférentes au renouvellement de divers équipements, à concurrence de 115,6 millions de F (crédits non dissociés) : mobilier, matériel de transmission, matériel didactique et classique, matériel photographique et cinématographique, machines de bureau, véhicules de transport, machines-outils... contre 104 millions de F en 1978, soit une augmentation de 11,6 millions de F (+ 11,2 %);

2) dépenses d'investissement afférentes à des programmes plus importants, à concurrence de 380 millions de F en crédits d'engagement contre 301 millions de F en 1978, soit une augmentation de 79 millions de F (+ 26,2 %) et de 415 millions de F en crédits d'ordonnancement contre 384 millions de F en 1978, soit une augmentation de 31 millions de F (+ 7,8 %).

Le programme d'engagements de 1979 prévoit :

	En millions de F
— le remplacement et la modernisation de véhicules de type divers (dont la dernière tranche des véhicules blindés destinés au transport protégé de personnel pour un montant de 18 millions de F)	146,5
— matériels de transmission	183,2
— armement	40,8
— matériel divers	9,5
Total	380,0

II. — Algemene bespreking

1) Werving en personeelszaken

Verscheidene leden stellen vragen in verband met de werving, meer bepaald omtrent de verhouding tussen het aantal kandidaten en het aantal aangeboden plaatsen.

De Minister verschaft de volgende gegevens :

— voor de categorie van de officieren bedroeg het aantal kandidaten in 1977, 1978 en 1979, respectievelijk 652 voor 50 plaatsen, 568 voor 50 plaatsen en 507 voor 40 plaatsen;

— voor de categorie van de keur-onderofficieren en voor de drie zelfde jaren liggen de cijfers als volgt : 3 167 voor 365 plaatsen, 2 446 voor 196 plaatsen en 1 982 voor 57 plaatsen;

— voor de categorie van de onderofficieren werden in 1977 918 plaatsen aangeboden voor 5 186 kandidaten en in 1978 746 plaatsen voor 5 156 kandidaten.

Een lid spreekt zijn genoegen uit over deze cijfers en vindt daarin een reden te meer om bij de aanwerving zeer strict te selecteren, niet alleen wat de intellectuele capaciteiten van de kandidaten, maar vooral wat hun morele waarde betreft.

De Minister sluit zich daarbij aan en geeft de verzekering dat de wervingscriteria reeds verscheidene malen werden aangepast in de zin van een grotere selectiviteit.

Een lid wenst te vernemen in hoever de uitvoeringsbepalingen van de wet op het administratief statuut van het rijkswachtpersoneel reeds genomen werden, meer bepaald in verband met de werving, de medische geschiktheidscriteria en de vorming.

De Minister verwijst hiervoor naar de zeer onlangs gepubliceerde koninklijke besluiten en meer bepaald naar het koninklijk besluit omtrent de medische geschiktheidscriteria en het medisch onderzoek voor toelating tot het operationeel corps van de rijkswacht van 22 maart 1979, het koninklijk besluit en het ministerieel besluit, beide van 9 april 1979, omtrent de werving en de vorming van dat personeel en tenslotte het koninklijk besluit en ministerieel besluit van 25 april 1979 betreffende het ambt en de ambtsontheffing.

Een lid is zeer bezorgd om een aspect van het in de rijkswacht gevoerde personeelsbeleid dat betrekking heeft op het privé-leven. Zo zouden soms huwelijkstoelatingen worden verleend met daarbij de verplichting tot overplaatsing omdat in hoofde van de aanstaande echtgenote of van haar familie alle eerbaarheidscriteria niet vervuld zijn.

De Minister stelt het lid gerust en verwijst naar de thans geldende beschikkingen krachtens welke bij iedere weigering van een huwelijksaanvraag de uiteindelijke beslissing door de Minister zelf kan getroffen worden.

Het lijkt echter evident dat een rijkswachter die heeft in kleinere gemeenten een eenheden, onbesproken moet zijn wat betreft zijn reputatie en die van zijn echtgenote, zo hij zijn beroep met de nodige onafhankelijkheid wil uitoefenen. Mocht dit om één of andere reden niet het geval zijn, dan is het zowel in het belang van de Rijkswacht als van de rijkswachter zelf dat het commando hem verwijdert van de plaats waar hij (of zijn naasten) aanstoet geven.

Een lid stelt vast dat er in de begrotingstabellen slechts sprake is van drie generaals en dat anderzijds een vierde generaal benoemd werd in maart 1979.

II. — Discussion générale

1) Recrutement et affaires du personnel

Plusieurs membres posent des questions au sujet du recrutement, plus spécialement au sujet du rapport entre le nombre des candidats et le nombre des places offertes.

Le Ministre fournit les précisions suivantes :

— pour la catégorie des officiers le nombre des candidats s'élevait, au cours des années 1977, 1978 et 1979 respectivement à 652 candidats pour 50 places, 568 candidats pour 50 places et 507 candidats pour 40 places;

— pour la catégorie des sous-officiers, et pour les trois mêmes années, les chiffres sont les suivants : 3 167 candidats pour 365 places, 2 446 candidats pour 196 places et 1 982 candidats pour 57 places;

— pour la catégorie des sous-officiers, 918 places ont été offertes, en 1977, à 5 186 candidats, 736 places ayant été, en 1978, à 5 156 candidats.

Un membre exprime sa satisfaction au sujet de ces chiffres et y trouve une raison supplémentaire pour opérer une sélection très stricte lors du recrutement, non seulement en ce qui concerne les capacités intellectuelles des candidats mais également en ce qui concerne leur valeur morale.

Le Ministre se rallie à ce point de vue et donne l'assurance que les critères de recrutement ont déjà été adaptés à plusieurs reprises dans le sens d'une accentuation de la sélection.

Un membre désire savoir où en sont les arrêtés d'exécution de la loi portant statut administratif du personnel de la gendarmerie, plus précisément en ce qui concerne le recrutement, les critères médicaux d'aptitude et la formation.

Le Ministre renvoie à ce sujet aux arrêtés royaux publiés récemment et plus spécialement à l'arrêté royal relatif aux critères médicaux d'aptitude et aux examens médicaux d'admission au corps opérationnel de la Gendarmerie, datés du 22 mars 1979, à l'arrêté royal et à l'arrêté ministériel, tous deux datés du 9 avril 1979, relatifs au recrutement et à la formation du personnel et enfin, à l'arrêté royal et à l'arrêté ministériel du 25 avril 1979 relatifs à l'emploi et au retrait d'emploi.

Un membre se préoccupe vivement d'un certain aspect de la politique appliquée à la Gendarmerie en ce qui concerne le personnel et ayant trait à la vie privée. Ainsi des autorisations de mariage seraient-elles parfois accordées sous réserve d'accepter une obligation de mutation, la future épouse ou sa famille ne réunissant pas tous les critères d'honorabilité.

Le Ministre rassure le membre et se réfère aux dispositions actuellement en vigueur, en vertu desquelles chaque refus d'autorisation de mariage peut en définitive être décidé par le Ministre lui-même.

Il semble toutefois évident qu'un gendarme vivant dans des communes ou dans des unités plus petites, doit être irréprochable pour ce qui concerne sa réputation et celle de son épouse s'il entend exercer sa profession avec l'indépendance nécessaire. Si pour l'une ou l'autre raison il n'en était pas ainsi, l'intérêt, tant de la Gendarmerie que du gendarme lui-même, serait que le commandement l'éloigne des lieux où lui-même (ou ses proches) font scandale.

Un membre constate que dans les tableaux budgétaires il n'est question que de trois généraux et que, d'autre part, un quatrième général a été nommé au mois de mars 1979.

De Minister beaamt deze vaststelling, maar stipt aan dat krachtens de richtlijnen met betrekking tot het opstellen van de synthetische tabel van de personeelsformatie en -bezetting de toestand wordt gegeven van het personeel in dienst op 31 januari 1978. Op deze datum waren slechts 3 opperofficieren bij de Rijkswacht benoemd.

De op artikel 11.03 uitgetrokken kredieten maken het mogelijk het verschil in wedde voortvloeiend uit de benoeming in de loop van 1979 van een vierde opperofficier, op te vangen.

In verband met diezelfde generaalsbenoeming oordeelt een lid dat de Minister enigszins overhaastig is tewerk gegaan en dat het cijfer van vier generaals de Rijkswacht in een bevoorrechte positie plaatst ten aanzien van de andere strijdkrachten.

De Minister antwoordt dat het aan de hand van nauwkeurige cijfers gemakkelijk uit te maken is dat, ten aanzien van het geheel der strijdkrachten, de rijkswacht zeker geen bevoorrechte positie inneemt.

De Minister voert aan dat er ontegensprekelijk redenen van functionele aard zijn voor een vierde generaalsfunctie.

Een zeer belangrijk argument voor de actuele situatie is tevens dat zodoende de taalpariteit aan de top gerealiseerd wordt.

Een lid vraagt hierop of deze pariteit meteen inhoudt dat een eventuele vijfde generaalsfunctie automatisch ook een zesde zou met zich brengen om de gevestigde pariteit te handhaven.

De Minister noemt de huidige pariteit een gelukkige situatie en oordeelt dat de opheffing van de pariteit zeker kritiek zou uitlokken.

Een lid vraagt welke de verdeling is per taalrol van het personeel van de Generale Staf van de Rijkswacht.

De Minister verstrekt de volgende cijfers :

	Frans- taligen	Nederlands- taligen
Generaals	2	2
Kolonels	6	3
Luitenant-kolonels	12	7
Majors	5	7
Lagere officieren	31	19
Hoofd- + keuronderofficieren	126	110
Lagere onderofficieren	112	148

Verscheidene leden informeren naar de stand van zaken inzake de aanwerving van vrouwelijk personeel.

De Minister herinnert aan de wet van december 1975 die bepaalt dat het statuut van het vrouwelijk personeel het onderwerp moet uitmaken van een bijzondere wet.

Het desbetreffende wetsontwerp is bijna klaar en zal zodra mogelijk worden ingediend.

De krachtlijnen van dit statuut zijn conform de principes die reeds aanvaard werden bij de bespreking van de zogeheten « globale wet » ten behoeve van de strijdkrachten, t.t.z. identieke rechten en plichten voor mannelijk en vrouwelijk personeel, maar daarnaast het recht voor de militaire overheid om de vrouwen uit bepaalde functies verwijderd te houden wanneer zuiver objectieve motieven dit vereisen.

2) Organisatie en opdrachten

Een lid vraagt wat, na de recente reorganisatie doorgevoerd naar aanleiding van de fusies van gemeenten, de huidige verdeling is in brigades en districten.

Le Ministre confirme cette constatation, mais il souligne qu'en vertu des directives relatives à l'établissement du tableau synthétique des cadres et des effectifs c'est la situation du personnel en service au 31 janvier 1978 qui est relevée. Or, à cette date seuls trois officiers généraux étaient nommés à la gendarmerie.

Les crédits inscrits à l'article 11.03 permettent de couvrir la différence de traitements résultant de la nomination, en 1979, d'un quatrième officier général.

Au sujet de cette même nomination de général, un membre estime que le Ministre a agi quelque peu hâtivement et qu'avec quatre généraux la Gendarmerie occupe une position privilégiée par rapport aux autres forces armées.

Le Ministre répond qu'il est facile d'établir à l'aide de chiffres précis que la Gendarmerie ne détient nullement une position privilégiée par rapport aux autres forces armées.

Le Ministre ajoute que la création d'une quatrième fonction de général est incontestablement justifiée par des motifs d'ordre fonctionnel.

Un autre argument très important en faveur de la situation actuelle est qu'elle établit la parité linguistique au sommet.

Un membre demande si cette parité implique en même temps que la création d'une cinquième fonction de général entraînerait également automatiquement celle d'une sixième fonction en vue de maintenir la parité établie.

Le Ministre qualifie la parité actuelle de situation heureuse et estime que sa suppression soulèverait certainement des critiques.

Un membre demande quelle est la répartition par rôle linguistique du personnel de l'Etat-major général de la Gendarmerie.

Le Ministre fournit les chiffres suivants :

	Franco- phones	Néerlandophones
Généraux	2	2
Colonels	6	3
Lieutenants-colonels	12	7
Majors	5	7
Officiers subalternes	31	19
Sous-officiers supérieurs et d'élite	126	110
Sous-officiers subalternes	112	148

Divers membres demandent où en est le recrutement de personnel féminin.

Le Ministre rappelle que la loi de décembre 1975 prévoit que le statut du personnel féminin doit faire l'objet d'une loi particulière.

Le projet de loi y relatif est presque achevé et sera déposé dès que possible.

Les grandes lignes de ce statut sont conformes aux principes adoptés lors de la discussion de la loi, dite « loi globale » relative aux forces armées, c'est-à-dire l'égalité des droits et des devoirs du personnel masculin et du personnel féminin, mais aussi le droit pour l'autorité militaire d'écarter les femmes de certaines fonctions lorsque des motifs purement objectifs le requièrent.

2) Organisation et missions

Un membre demande quelle est la répartition actuelle des brigades et districts après la récente réorganisation consécutive aux fusions de communes.

De Minister antwoordt dat er thans 427 rijkswachtbrigades zijn waaronder 210 Nederlandstalige, 194 Franstalige, 10 tweetalige en 18 met een bijzonder taalregime. Al die brigades zijn gegroepeerd in 52 districten : 27 districten zijn Nederlandstalig, 22 Franstalig, 1 tweetalig; 1 is van het Frans-Duitse regime en een laatste is Franstalig maar heeft in zijn ambtsgebied Franstalige gemeenten met faciliteiten voor de Vlamingen.

De juiste benaming en de localisatie van deze eenheden komt voor in het koninklijk besluit van 10 oktober 1977 en het ministerieel besluit van 16 november 1977 over de organisatie van de Rijkswacht.

Verscheidene leden tonen zich ongerust over de gebrekkige coördinatie tussen de rijkswachtactiviteiten en deze van de gemeentelijke politie. Zij vragen hoe die coördinatie feitelijk gerealiseerd wordt.

De Minister stipt aan dat dit probleem de Regering niet ontgaat is, zoals blijkt uit een paragraaf van het regeerakkoord waarbij precies een ministercomité met de studie van deze coördinatie belast werd.

Anderzijds is het zo dat, zelfs wanneer de wetgever de bevoegdheden woordelijk vastlegt, er toch nog steeds een overlappingszone tussen rijkswacht- en politieopdrachten blijft bestaan.

Zo bijvoorbeeld verklaart de wet de Rijkswacht bevoegd voor de politie op het wegverkeer in het bijzonder buiten de agglomeraties. Wat dan weer niet betekent dat in die agglomeraties de Rijkswacht onbevoegd is. Maar wel is het zo dat de richtlijnen van de Rijkswacht vooropstellen dat het wegverkeer in de grote agglomeraties telkens dit mogelijk is aan de gemeentelijke politie wordt overgelaten.

Verder is het zo dat in zeer ruime sectoren de bevoegdheid van Rijkswacht en politie mekaar nagenoeg geheel overlappen (uitoefenen van taken van gerechtelijke politie bvb.). De lokale autoriteiten dienen dan ook in onderling overleg naar een zo efficiënt mogelijke coördinatie te streven.

Een lid vraagt of de departementen die regelmatig een beroep doen op de Rijkswacht, de geleverde prestaties aan de Rijkswacht vergoeden.

De Minister bevestigt dat er geen enkele regeling van die aard bestaat en dat de Rijkswacht voor het uitoefenen van haar functies ter beschikking staat van die departementen op last van haar eigen begroting.

Een lid legt de klemtoon op het belang dat moet gehecht worden aan de bewaking van ambassades, ministeriële departementen, e.d. Deze bewaking zou zo streng mogelijk moeten zijn.

De Minister deelt de zorg om efficiënte bewaking en controle, maar de Rijkswacht moet rekening houden met de persoonlijke vrijheid en de noodzaak van goede betrekkingen tussen de burger en de politiediensten.

Een lid vraagt welke de huidige personeelsbezetting is van het operationeel en van het administratief en logistiek korps.

De Minister verklaart dat de toestand op 1 januari 1979 als volgt was :

- rijkswachters (met inbegrip van de leerlingen) : 15 793 eenheden;
- aantal leden van de andere machten in dienst bij de Rijkswacht en belast met administratieve en logistieke taken : 557 eenheden;
- het algemeen totaal bedraagt dus 16 350 eenheden.

De vooruitzichten voor 1 januari 1980 zijn de volgende : 15 712 (rijkswachters met inbegrip van de leerlingen).

De ondervinding van de laatste jaren laat toe te voorspellen dat het aantal leden van de andere machten slechts

Le Ministre répond qu'il existe actuellement 427 brigades de gendarmerie, dont 210 néerlandophones, 194 francophones, 10 bilingues et 18 à régime linguistique spécial. Toutes ces brigades sont regroupées en 52 districts : 27 districts de langue néerlandaise, 22 de langue française, 1 bilingue, 1 du régime français-allemand et 2 district de langue française englobant des communes de langue française avec des facilités pour les Flamands.

La dénomination exacte et la localisation de ces unités figurent dans l'arrêté royal du 10 octobre 1977 et dans l'arrêté ministériel du 16 novembre 1977 relatifs à l'organisation de la gendarmerie.

Plusieurs membres s'inquiètent du manque de coordination entre les activités de la gendarmerie et de la police communale. Ils demandent comment cette coordination est réalisée en fait.

Le Ministre répond que le Gouvernement ne perd pas ce problème de vue, ainsi qu'il ressort d'un paragraphe de l'accord de gouvernement qui confie l'étude de cette coordination à un comité ministériel.

Par ailleurs, il subsistera toujours des chevauchements entre les missions de la police et celles de la gendarmerie, même si le législateur fixe les compétences de manière expresse.

A titre d'exemple, la loi prévoit que la gendarmerie est chargée d'assurer la police du roulage spécialement en dehors des agglomérations, ce qui n'implique évidemment pas qu'elle ne peut intervenir dans les agglomérations. Les directives de la gendarmerie prévoient néanmoins que la circulation dans les grandes agglomérations est laissée autant que possible à la police communale.

Il est toutefois exact que les attributions de la police et de la gendarmerie se recouvrent presque totalement dans de larges secteurs (par exemple dans l'exercice de tâches de police judiciaire). Il incombe donc aux autorités locales de veiller de commun accord à obtenir la coordination la plus efficace possible.

Un membre demande si les départements qui ont régulièrement recours aux services de la gendarmerie, versent une rétribution pour les prestations fournies par celle-ci.

Le Ministre confirme qu'il n'existe aucune réglementation de cet ordre et que, lorsque la Gendarmerie est à la disposition de ces départements dans l'exercice de ses fonctions, ses prestations sont à charge de son propre budget.

Un membre insiste sur l'importance qu'il convient d'attacher à la garde des ambassades, des départements ministériels, etc. Cette garde devrait être aussi sévère que possible.

Le Ministre se préoccupe également de l'efficacité des gardes et contrôles, mais la Gendarmerie doit respecter la liberté personnelle et tenir compte de la nécessité de maintenir de bonnes relations entre le citoyen et les services de police.

Un membre demande quels sont les effectifs actuels du corps opérationnel ainsi que du corps administratif et logistique.

Le Ministre répond que la situation se présentait au 1^{er} janvier 1979 comme suit :

- gendarmes (y compris les élèves) : 15 793 unités;
- membres des autres forces se trouvant en service à la Gendarmerie et chargés de fonctions administratives et logistiques : 557 unités;
- le total général s'élève donc à 16 350 unités.

Les prévisions pour le 1^{er} janvier 1980 sont les suivantes : 15 712 (gendarmes, y compris les élèves).

L'expérience des dernières années permet de prédire que le nombre de membres des autres forces ne subira que des

aan zeer kleine schommelingen zal onderhevig zijn, zolang het specifieke statuut van het personeel van het administratief en logistiek corps niet zal bestaan. Het voorzien algemeen totaal is dus in 16 272 eenheden.

Een lid informeert naar de garanties tegen misbruik van het computersysteem van de Rijkswacht en van de daarin opgeslagen gegevens.

De Minister verwijst naar het regeerakkoord waarbij een parlementaire commissie zal worden belast met het toezicht op de aanwending van de informatiesystemen van de Rijkswacht en van de gerechtelijke politie. Hij voegt eraan toe dat hij in dat verband de Voorzitter van de Kamer heeft aangeschreven met het verzoek zich met de organisatie van die parlementaire controle te gelasten.

Een lid vraagt of de vermindering van de wekelijkse arbeidsduur ook zal worden toegepast bij de Rijkswacht.

De Minister antwoordt bevestigend en preciseert dat vanaf 1 oktober 1979 de wekelijkse arbeidsduur van 40 op 38 uur zal gebracht worden. Dit brengt natuurlijk met zich dat het beschikbare werkvermogen met 5 % zal verminderen. Om hieraan tegemoet te komen kunnen twee inspanningen worden geleverd.

Een eerste inspanning slaat op het zo spoedig mogelijk recruter van administratief en logistiek personeel, waarbij het operationeel personeel vrij komt dat zich thans met administratieve functies inlaat.

Ten tweede mag men veronderstellen dat het onderzoek van het geheel van de politieke problemen door alle belanghebbende partijen tot een betere organisatie van het politiewerk zal leiden, waardoor de beschikbare middelen een beter rendement zouden geven.

Een lid vraagt hoeveel rijkswachtbrigades en districten sedert 1975 van taalregime veranderd zijn.

De Minister antwoordt dat alleen de brigade van Sint-Genesius-Rode in dit opzicht moet vermeld worden. Het taalregime van deze brigade zelf bleef ongewijzigd, maar waar zij vroeger deel uitmaakte van het eentalige district Halle, is zij nu aan het rijkswachtdistrict Brussel gehecht.

Een lid vraagt welke de evolutie is van de globale rijks-wachtheffectieven gedurende de laatste tien jaar.

De Minister verstrekt de volgende cijfers :

30 maart 1970	...	...	...	13 705
30 maart 1971	...	...	...	13 727
30 maart 1972	...	...	...	13 933
30 maart 1973	...	...	...	14 631
30 maart 1974	...	...	...	15 218
30 maart 1975	...	...	...	15 422
1 januari 1976	...	...	...	16 038
1 januari 1977	...	...	...	16 124
1 januari 1978	...	...	...	16 331
1 januari 1979	...	...	...	16 350

Een lid vraagt nadere toelichting in verband met de nieuwe pensioenregeling die van kracht werd op 1 januari 1979, meer bepaald wat betreft het recht op cumulatie.

De Minister antwoordt dat voor hen die op de statutair bepaalde leeftijdsgrens op rust gesteld worden, er geen cumulatiebeperking is tot de leeftijd van 65 jaar. Van dan af gelden nochtans dezelfde beperkingen als voor alle andere gepensioneerden, op straf van schorsing van het pensioen. Voor hen die uit eigen wil voortijdig op rust gaan, gelden geen cumulatiebeperkingen tot de leeftijd van 55 jaar. Boven de 55 jaar echter zijn deze personen onderworpen aan dezelfde cumulatiebeperkingen als alle andere gepensioneerden.

variations fort minimes, tant que le statut spécifique du personnel du corps administratif et logistique n'existera pas. Le total général prévu est donc de 16 272 unités.

Un membre s'informe des garanties contre l'usage illicite du système d'ordinateurs de la gendarmerie et des données qui y sont emmagasinées.

Le Ministre se réfère à l'accord de gouvernement, aux termes duquel une Commission parlementaire sera chargée du contrôle de l'utilisation des systèmes informatiques de la Gendarmerie et de la Police judiciaire. Il ajoute qu'il a adressé à ce sujet au Président de la Chambre une lettre dans laquelle il lui demande de se charger de l'organisation de ce contrôle parlementaire.

Un membre demande si la réduction de la durée de travail hebdomadaire sera également appliquée à la Gendarmerie.

Le Ministre répond par l'affirmative en précisant qu'à partir du 1^{er} octobre 1979 la durée de travail hebdomadaire sera ramenée de 40 à 38 heures, ce qui aura évidemment pour effet de diminuer de 5 % le potentiel. Pour remédier à cet état de choses, deux efforts seront entrepris.

Un premier effort vise à recruter dans les plus brefs délais du personnel administratif et logistique, de manière à libérer le personnel opérationnel qui occupe actuellement des fonctions administratives.

En second lieu, on peut supposer que l'examen, par toutes les parties intéressées, de l'ensemble des problèmes touchant à la police aboutira à une meilleure organisation des activités de celle-ci, ce qui permettra d'obtenir un rendement meilleur des moyens disponibles.

Un membre demande combien de brigades et de districts de gendarmerie ont changé de régime linguistique depuis 1975.

Le Ministre répond qu'il n'y a lieu de mentionner de ce point de vue que la brigade de Rhode-Saint-Genèse. S'il est vrai que le régime linguistique de cette brigade est demeuré inchangé, celle-ci est cependant désormais rattachée au district de gendarmerie de Bruxelles alors qu'elle relevait naguère du district unilingue de Hal.

Un membre demande quelle a été l'évolution de l'ensemble des effectifs de la Gendarmerie au cours des dix dernières années.

Le Ministre fournit les chiffres suivants :

30 mars 1970	...	...	...	13 705
30 mars 1971	...	...	...	13 727
30 mars 1972	...	...	...	13 933
30 mars 1973	...	...	...	14 631
30 mars 1974	...	...	...	15 218
30 mars 1975	...	...	...	15 422
1 ^{er} janvier 1976	...	...	...	16 038
1 ^{er} janvier 1977	...	...	...	16 124
1 ^{er} janvier 1978	...	...	...	16 331
1 ^{er} janvier 1979	...	...	...	16 350

Un membre demande des précisions au sujet du nouveau régime des pensions, entré en vigueur le 1^{er} janvier 1979, et plus spécialement au sujet du droit de cumul.

Le Ministre répond qu'il n'existe aucune limitation en matière de cumul jusqu'à l'âge de 65 ans pour les gendarmes qui sont mis à la retraite à l'âge prévu par le statut. Après cet âge, les intéressés sont soumis aux mêmes limitations que les autres pensionnés sous peine de voir leur pension suspendue. En cas de retraite volontaire et anticipée, il n'y a aucune limitation de cumul jusqu'à l'âge de 55 ans. Toutefois, au-delà de 55 ans ces personnes sont soumises aux mêmes limitations de cumul que toutes les autres personnes.

Blijven nochtans toegelaten de prestaties die per uur worden betaald en die beperkt blijven tot 180 uur per kalender-kwartaal (60 u/maand) of waarvoor de beloning niet meer bedraagt dan 74 491 F per kalenderjaar (6 207 F per kalendermaand) tegen spilindex 169,78.

Daarenboven zijn er nog beperkingen inzake bebouwde oppervlakte voor wie een bedrijvigheid uitoefent als landbouwer, tuinder, fruitteiler, enz.

III. — Stemmingen

De artikelen en de gehele begroting van de Rijkswacht voor het begrotingsjaar 1979 alsmede de artikelen en het gehele wetsontwerp houdende aanpassing van de begroting van de Rijkswacht voor het begrotingsjaar 1978 worden aangenomen met 12 stemmen en 4 onthoudingen.

De Rapporteur,

R. GHEYSEN

De Voorzitter,

Ch. POSWICK

Toutefois, les prestations qui sont rémunérées à l'heure et ne dépassent pas 180 heures par trimestre civil (60 heures par mois) ou celles dont la rémunération annuelle n'excède pas 74 491 F (6 207 F par mois civil) à l'indice 169,78 restent autorisées.

D'autre part, des restrictions sont prévues en ce qui concerne la superficie cultivée pour ceux qui exercent une activité d'agriculteur, d'horticulteur, etc.

III. — Votes

Les articles et l'ensemble du budget de la Gendarmerie pour l'année budgétaire 1979 ainsi que les articles et l'ensemble du projet de loi ajustant le budget de la Gendarmerie de l'année budgétaire 1978 sont adoptés par 12 voix et 4 abstentions.

Le Rapporteur,

R. GHEYSEN

Le Président,

Ch. POSWICK