

Kamer van Volksvertegenwoordigers

BUITENGEWONE ZITTING 1979

12 JULI 1979

WETSVOORSTEL

tot wijziging van artikel 10 van de wet van 4 augustus 1978 houdende economische heroriëntering, waarbij arbeidspremies worden toegekend aan de kleine en middelgrote ondernemingen en aan zelfstandigen om aldaar de tewerkstelling aan te moedigen

(Ingediend door de heer Louis Olivier)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De arbeidsplaatspremies zijn in de huidige crisis natuurlijk geen wondermiddel. Voor de K. M. O.'s en de zelfstandigen zijn zij evenwel een niet te versmaden stimulans om personeel aan te werven, voor zover daarbij aan de volgende voorwaarden wordt voldaan :

1° de premies moeten worden toegekend aan alle K. M. O.'s en zelfstandigen, zonder de door de wet van 1978 op de economische heroriëntering opgelegde beperking dat de onderneming ten hoogste 15 werknemers mag tellen. Die beperking ontnemt elke zin aan de maatregel;

2° de premies mogen geen aanleiding geven tot nutteloze administratieve verwickelingen en ze moeten de werkgever rechtstreeks ten goede komen. Daarom dient de arbeidsplaatspremie, die ten minste 25 000 F per aangeworven werknemer moet bedragen en gedurende vijf achtereenvolgende jaren moet worden toegekend, te worden afgetrokken van het bedrag van de door de werkgever aan de R. S. Z. verschuldigde sociale bijdrage. De Staat betaalt bij gevolg rechtstreeks aan de R. S. Z. het bedrag van de premies.

Voorts bepaalt het voorstel dat het bedrag van 25 000 F een minimum is. Om de zelfstandigen aan te zetten een eerste werknemer in dienst te nemen kan de Koning de premie op het dubbel van het minimumbedrag brengen.

Er zij ten slotte op gewezen dat de financiële last die de Staat op zich zal moeten nemen voor iedere tewerkgestelde werknemer, spoedig zal worden gecompenseerd door de fiscale en sociale ontvangsten die uit de tewerkstelling van een bediende of een arbeider voortvloeien.

Chambre des Représentants

SESSION EXTRAORDINAIRE 1979

12 JUILLET 1979

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'article 10 de la loi du 4 août 1978 de réorientation économique en vue d'octroyer aux petites et moyennes entreprises et aux travailleurs indépendants des primes destinées à promouvoir l'emploi

(Déposée par M. Louis Olivier)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Dans la crise qui sévit, les primes d'emploi ne sont évidemment pas la panacée. Toutefois, elles représentent pour les P. M. E. et les travailleurs indépendants un incitant non négligeable à l'embauche, pour autant que les conditions suivantes soient remplies :

1° ces primes sont octroyées à toutes les P. M. E. et à tous les indépendants sans la limitation incluse dans la loi de 1978 sur la réorientation économique, à savoir un maximum de 15 personnes occupées dans l'entreprise. Par ailleurs restriction vide, en effet, la mesure de tout sens;

2° ces primes ne doivent pas être génératrices de complications administratives inutiles et doivent bénéficier directement à l'employeur. C'est pourquoi, la prime d'emploi d'un montant de 25 000 F minimum par travailleur engagé, et allouable pendant cinq années consécutives, consiste en une déduction opérée sur le montant de la cotisation sociale dont l'employeur est redevable à l'O. N. S. S. Dans ce système, l'Etat verse directement à l'O. N. S. S. le montant desdites primes.

Par ailleurs, la proposition de loi prévoit que le montant de 25 000 F constitue un minimum. Pour inciter un indépendant à engager un premier travailleur, le Roi peut majorer le montant de cette prime jusqu'au double du montant minimum.

Il y a lieu de signaler que la charge financière que l'Etat aura à supporter pour chaque travailleur sera rapidement compensée par les rentrées fiscales et sociales liées à la mise au travail d'un employé ou d'un ouvrier.

Louis OLIVIER

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Artikel 10 van de wet van 4 augustus 1978 houdende economische heroriëntering wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 10. — De in artikel 2 van de wet bedoelde ondernemingen die een werknemer voor onbepaalde tijd aanwerven krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden of voor bedienden, kunnen een jaarlijkse premie van ten minste 25 000 F per aangeworven werknemer genieten. De premie kan gedurende vijf achtereenvolgende jaren worden verleend voor zover de werknemer in dienst wordt gehouden.

De premie is niet verschuldigd indien de werknemer nog geen twee maanden is aangeworven.

De premie wordt aan de werkgever verleend bij wijze van aftrek op het bedrag van de sociale bijdragen dat hij aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigd is.

Die aftrek wordt jaarlijks verricht. Het bedrag van de premie wordt afgetrokken van de verschuldigde sociale bijdrage bij de betaling voor het kwartaal dat volgt op het kwartaal tijdens hetwelk de beslissing tot toekenning van de premie ter kennis van de werkgever is gebracht. Overschrijdt het aftrekbaar bedrag de verschuldigde bijdragen, dan wordt het saldo overgedragen naar het volgende kwartaal.

Een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit regelt de wijze van toekenning van de arbeidsplaatspremies en de wijze van betaling van een gelijkwaardig bedrag door de Staat aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Dat koninklijk besluit kan bepalen dat het bedrag van de premie op het dubbel van het minimumbedrag zal worden gebracht voor een eerste aanwerving. »

Art. 2

Deze wet treedt in werking de dag waarop het in artikel 1 bedoelde koninklijk besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

21 juni 1979.

PROPOSITION DE LOI

Article 1

L'article 10 de la loi du 4 août 1978 de réorientation économique est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10. — Les entreprises visées à l'article 2 de la loi, qui engagent un travailleur dans les liens d'un contrat de travail ou d'un contrat d'emploi à durée indéterminée, peuvent bénéficier par travailleur engagé, d'une prime annuelle de 25 000 F minimum. Pour autant que ce travailleur soit maintenu en service, la prime peut être accordée pendant cinq années consécutives.

La prime n'est pas due si la durée d'engagement n'atteint pas les deux mois.

Cette prime est octroyée à l'entreprise sous la forme d'une déduction qu'elle opère sur le montant des cotisations sociales dues à l'Office national de sécurité sociale.

Cette déduction est annuelle. Elle intervient lors du versement de la cotisation sociale due pour le trimestre qui suit celui au cours duquel la décision allouant la prime a été notifiée à l'entreprise. Si le montant déductible dépasse les cotisations dues, le solde est reporté au trimestre suivant.

Un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, règle les modalités d'octroi des primes d'emploi et de versement par l'Etat d'un montant équivalent à l'Office national de sécurité sociale.

Cet arrêté royal peut prévoir que le montant de la prime sera augmenté jusqu'au double du montant minimum pour tout premier engagement. »

Art. 2

La présente loi entre en vigueur le jour de la publication au *Moniteur belge* de l'arrêté royal visé à l'article 1.

21 juin 1979.

Louis OLIVIER
W. DE CLERCQ
A. DAMSEAUX
F. VERBERCKMOES
M. TROMONT