

Chambre des Représentants

SESSION 1979-1980

21 MARS 1980

PROPOSITION DE LOI

complétant l'article 43 de la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail

(Déposée par M. Breyne)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail a modifié les dispositions concernant la capacité des mineurs d'âge à conclure et à exécuter un contrat de travail :

— l'âge auquel le mineur est capable de conclure seul un contrat de travail a été réduit à 18 ans;

— l'âge jusqu'auquel le père, la mère ou le tuteur peuvent s'opposer à la remise de la rémunération au mineur a également été réduit à 18 ans.

Les dispositions qui prévoient que le mineur non émancipé doit se faire représenter par ses père, mère ou tuteur dans toute procédure judiciaire portant sur une contestation relative au contrat de travail n'ont toutefois pas été modifiées.

Il paraît illogique que le mineur, qui est capable de conclure seul un contrat de travail à partir de l'âge de 18 ans, ne soit pas capable d'ester en justice en matière de litiges se rapportant à ce même contrat de travail.

La proposition vise à éliminer cette anomalie.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1979-1980

21 MAART 1980

WETSVOORSTEL

tot aanvulling van artikel 43 van de wet van
3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

(Ingediend door de heer Breyne)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft een aantal wijzigingen aangebracht in de bepalingen betreffende de bevoegdheid van de minderjarigen inzake het aangaan en de uitvoering van de arbeidsovereenkomsten, nl. :

— de leeftijd waarop de minderjarige bevoegd is om een arbeidsovereenkomst af te sluiten zonder machtiging, werd verlaagd tot 18 jaar;

— de leeftijd tot welke de vader, de moeder of de voogd zich kunnen verzetten tegen het overmaken van het loon aan de minderjarige werd eveneens verlaagd tot 18 jaar.

Anderzijds werd niet geraakt aan de bepalingen krachtens welke de niet-ontvoogde minderjarige zich bij de verdediging in rechte m.b.t. geschillen inzake de arbeidsovereenkomst dient te laten vertegenwoordigen door zijn vader, moeder of voogd.

Het komt onlogisch voor dat de minderjarige (vanaf 18 jaar) die volkomen rechtsbekwaam is om een overeenkomst af te sluiten, onbekwaam is om in rechte op te treden met betrekking tot geschillen betreffende dezelfde overeenkomst.

Het voorstel strekt ertoe deze discrepantie op te heffen.

P. BREYNE

PROPOSITION DE LOI

Article 1

L'article 43, premier alinéa, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est complété par ce qui suit :

« et d'ester lui-même en justice en ce qui concerne les litiges se rapportant au dit contrat de travail ».

Art. 2

La présente loi est applicable à tous les litiges à propos desquels une action est engagée après la date de son entrée en vigueur.

11 mars 1980.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Artikel 43, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt aangevuld als volgt :

« en is bekwaam om zelf als eiser of verweerder in rechte op te treden voor de geschillen betreffende deze arbeidsovereenkomst ».

Art. 2

Deze wet geldt voor alle geschillen waarvan de vordering ingeleid wordt na de datum van haar inwerkingtreding.

11 maart 1980.

P. BREYNE
G. CARDOEN
A. COPPIETERS
F. DEMEULENAERE-DEWILDE
G. HIANCE