

## Chambre des Représentants

SESSION 1979-1980

30 JUILLET 1980

### PROPOSITION DE LOI

**modifiant le chapitre 3 — programme  
de résorption du chômage —  
de la loi du 22 décembre 1977  
relative aux propositions budgétaires 1977-1978**

(Déposée par M. Cardoen)

### DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le programme de résorption du chômage a permis à un grand nombre de demandeurs d'emploi de s'intégrer temporairement voire même souvent définitivement dans le circuit économique. Étaient en cours, à la fin de mars 1980, quelque 30 670 stages des jeunes, dont 21 937 dans le secteur privé et 8 733 dans le secteur public. A la même date, quelque 27 573 travailleurs étaient occupés en exécution d'un projet de cadre spécial temporaire.

Les statistiques montrent toutefois que les handicapés, demandeurs d'emploi, n'ont pratiquement aucune possibilité de se reclasser de manière temporaire ou définitive dans le circuit économique par le biais du programme de résorption du chômage.

La procédure normale de recrutement offre également peu de possibilités aux handicapés en ce qui concerne le reclassement dans un emploi adéquat. En période de crise économique, ces possibilités d'emploi sont encore d'autant plus réduites que le nombre de demandeurs d'emploi valides est très élevé.

De très nombreux handicapés, demandeurs d'emploi, sont toutefois capables de compenser leur handicap d'une manière qui leur permet souvent d'atteindre un rendement normal. Leur insertion dans le circuit économique normal dépend dès lors souvent de la possibilité, obtenue ou non par eux, de faire la preuve de leur capacité professionnelle.

Le programme de résorption du chômage pourrait offrir aux handicapés, demandeurs d'emploi, une possibilité valable de démontrer leur capacité professionnelle.

C'est pourquoi l'auteur propose une série de dispositions légales destinées à garantir aux handicapés un minimum de possibilités dans le cadre du programme de résorption du chômage.

## Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1979-1980

30 JULI 1980

### WETSVOORSTEL

**tot wijziging van hoofdstuk 3 — programma  
tot opslorping van de werkloosheid —  
van de wet van 22 december 1977  
betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978**

(Ingediend door de heer Cardoen)

### TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het programma tot opslorping van de werkloosheid heeft aan een groot aantal werkzoekenden de kans geboden zich voorlopig en dikwijls zelfs definitief in te schakelen in het economisch circuit. Zo waren er einde maart 1980 30 670 stages van jongeren aan gang, waarvan 21 937 in de privé-sector en 8 733 in de publieke sector. Het aantal werknemers, tewerkgesteld in een project van het Bijzonder Tijdelijk Kader bedroeg op dezelfde datum 27 573.

Uit de desbetreffende statistische gegevens blijkt nochtans dat de minder-valide werkzoekenden praktisch geen kansen krijgen om zich via het programma tot opslorping van de werkloosheid voorlopig of definitief in te schakelen in het economisch circuit.

Via de normale aanwervingsprocedure krijgen de minder-validen ook weinig mogelijkheden om een passende betrekking te vinden. In een periode van economische crisis is deze kans op tewerkstelling bovendien nog kleiner omdat het aantal valide werkzoekenden zeer hoog ligt.

Zeere vele minder-valide werknemers zijn nochtans in staat om hun handicap te compenseren op een manier die dikwijls een normaal rendement mogelijk maakt. Hun inschakeling in het gewoon economisch circuit is dan ook dikwijls afhankelijk van het feit of ze al dan niet de kans krijgen om hun werkbekwaamheid te bewijzen.

Het programma tot opslorping van de werkloosheid zou aan de minder-valide werkzoekenden een goede kans kunnen bieden om hun werkbekwaamheid te bewijzen.

Daarom stelt de auteur een aantal wettelijke bepalingen voor die aan de minder-validen een minimum aantal kansen moeten waarborgen binnen het kader van het programma tot opslorping van de werkloosheid.

Le texte proposé impose à toute administration ou entreprise, tenue d'engager 10 stagiaires ou plus, l'obligation de recruter 10 % de ces stagiaires parmi les handicapés inscrits au Fonds national de reclassement social des handicapés. A défaut de tels candidats, le recrutement devra se faire parmi les demandeurs d'emploi, classés par l'Office national de l'Emploi dans la catégorie des demandeurs d'emploi à aptitude partielle ou très limitée.

Les entreprises qui ne se conforment pas à l'obligation d'engager des stagiaires handicapés ne peuvent bénéficier des primes de l'Etat versées par le biais de l'O. N. Em.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre ou le Secrétaire d'Etat ayant le budget dans ses attributions déterminent, lors de l'approbation des demandes, le nombre de handicapés devant être engagés. Le pourcentage, obligatoirement engagé parmi les handicapés, ne sera jamais inférieur à 10 % sauf lorsque le promoteur a demandé une dérogation expresse ayant fait l'objet d'un avis favorable du Comité sous-régional compétent de l'Emploi.

## PROPOSITION DE LOI

### Article 1

Dans la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978 est inséré un article 50bis, libellé comme suit :

« Art. 50bis. — § 1. Une entreprise ou une administration, tenue en vertu de l'article 50 d'engager dix stagiaires ou davantage doit recruter 10 % au moins de ceux-ci parmi les candidats inscrits auprès du Fonds national de reclassement social des handicapés.

Si, lors de la détermination des 10 % visés au premier alinéa, le nombre contient un chiffre situé après la virgule, ledit chiffre est arrondi au nombre entier immédiatement inférieur ou supérieur, selon que celui-ci est égal ou supérieur à cinq.

§ 2. A défaut de candidats inscrits au Fonds national de reclassement social des handicapés ou si ces candidats ne sont pas en nombre suffisant, les entreprises ou administrations sont tenues de recruter jusqu'à 10 % du nombre imposé de stagiaires parmi les demandeurs d'emploi, classés par l'Office national de l'emploi dans la catégorie des demandeurs d'emploi à aptitude partielle ou très limitée. »

### Art. 2

Dans la même loi est inséré un article 56bis, libellé comme suit :

« Art. 56bis. — Les entreprises qui ne se conforment pas à l'obligation stipulée à l'article 50bis ne peuvent bénéficier des primes prévues à l'article 56. »

De voorgestelde tekst legt aan iedere administratie of onderneming, die tien of meer stagiairs moet in dienst nemen, de verplichting op tien procent van deze stagiairs aan te werven onder de minder-validen, die ingeschreven zijn bij het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen. Bij gebrek aan dergelijke kandidaten moeten ze gekozen worden onder de werkzoekenden die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening geteld worden in de categorieën der werkzoekenden met gedeeltelijke of zeer beperkte geschiktheid.

De ondernemingen die niet voldoen aan de verplichting om minder-valide stagiairs in dienst te nemen kunnen geen aanspraak maken op de premies, die de Staat door tussenkomst van de R. V. A. betaalt.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister of Staatssecretaris die de begroting in zijn bevoegdheid heeft, zal bij iedere goedkeuring van een aanvraag bepalen hoeveel minder-validen moeten in dienst genomen worden. Het percentage minder-validen dat moet opgenomen worden zal nooit lager kunnen liggen dan 10 % behalve wanneer de promotor uitdrukkelijk een afwijking aanvraagt en hierover door het bevoegd subregionaal tewerkstellingscomité een gunstig advies wordt uitgebracht.

G. CARDOEN

## WETSVOORSTEL

### Artikel 1

In de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978 wordt een artikel 50bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 50bis. — § 1. Een onderneming of administratie die krachtens artikel 50 verplicht is tien of meer stagiairs in dienst te nemen, moet minstens 10 % hiervan aanwerven onder de kandidaten ingeschreven bij het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen.

Indien bij het vaststellen van de 10 % bedoeld in het eerste lid, het getal een cijfer na de komma bevat, dan wordt dit cijfer afgerond naar het onmiddellijk lager of hoger geheel getal al naargelang dat lager is of gelijk en hoger is dan vijf.

§ 2. Indien er geen of onvoldoende kandidaten, ingeschreven bij het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen, beschikbaar zijn, moet de onderneming of de administratie tot een beloop van 10 % van het verplicht aantal stagiairs kandidaten aanwerven die door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening geteld worden bij de categorie werkzoekenden met een gedeeltelijke of zeer beperkte geschiktheid. »

### Art. 2

In dezelfde wet wordt een artikel 56bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 56bis. — De ondernemingen die hun verplichting, zoals bepaald in artikel 50bis, niet nakomen, hebben geen recht op de premies zoals bepaald in artikel 56. »

## Art. 3

Dans la même loi est inséré un article 82bis, libellé comme suit :

« Art. 82bis. — Lors de chaque approbation d'une demande, le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre ou le Secrétaire d'Etat ayant le budget dans ses attributions fixent le pourcentage, obligatoirement engagé parmi les handicapés inscrits au Fonds national de reclassement social des handicapés. Le pourcentage des handicapés ne pourra jamais être inférieur à 10 % sauf lorsque le promoteur le demande expressément et après avis favorable du Comité subrégional compétent de l'Emploi.

§ 2. Au cas où il n'y a pas de candidats inscrits au Fonds national de reclassement social des handicapés ou si ces candidats ne sont pas en nombre suffisant, ils doivent être remplacés par des demandeurs d'emploi, classés par l'O. N. Em. dans la catégorie de demandeurs d'emploi à aptitude partielle ou très limitée. »

15 juillet 1980.

## Art. 3

In dezelfde wet wordt een artikel 82bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 82bis. — § 1. De Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister of Staatssecretaris die de begroting in zijn bevoegdheid heeft, bepalen bij iedere goedkeuring van een aanvraag het percentage minder-validen, ingeschreven bij het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen, dat moet in dienst genomen worden. Het percentage minder-validen zal nooit lager liggen dan 10 % behalve wanneer de promotor het uitdrukkelijk vraagt en na gunstig advies van het bevoegd subregionaal tewerkstellingscomité.

§ 2. Indien er geen of onvoldoende kandidaten, ingeschreven bij het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen, beschikbaar zijn, moeten deze vervangen worden door werkzoekenden, die door de R. V. A. geteld worden bij de categorie werkzoekenden met gedeeltelijke of zeer beperkte geschiktheid. »

15 juli 1980.

G. CARDOEN  
A. COPPIETERS  
O. DE MEY  
A. DENEIR  
J. LENSSENS  
V. VANDERHEYDEN