

Chambre des Représentants

SESSION 1985-1986

18 DÉCEMBRE 1985

PROPOSITION DE LOI

relative
au plan de participation du personnel
au capital de son entreprise

(Déposée par M. Lestienne)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La mesure vise à promouvoir la motivation du personnel par sa participation au capital de l'entreprise ou du groupe dans lequel il travaille. Elle s'inscrit dans le droit fil du système de « stock option » dont elle s'efforce de corriger quelques travers.

1° Tous les travailleurs de l'entreprise, pour autant qu'ils aient l'ancienneté voulue, ont le droit de bénéficier du régime, ceci contrairement au régime « stock option » qui en pratique sera réservé aux cadres inférieurs et éventuellement étendu aux cadres moyens.

2° Chaque travailleur peut librement choisir de mois en mois la quote-part de sa rémunération qu'il est disposé à affecter au plan de participation.

Toutefois, un plafond raisonnable a été prévu. Cette latitude permet d'étaler l'investissement dans le temps contrairement au « stock option » qui prévoit la dépense de la totalité de la somme au moment de la levée de l'option.

3° Cette disposition, dans la mesure où elle favorise un investissement régulier, présente un caractère moins spéculatif que le régime prévu dans le « stock option ». De plus, elle permet de mieux manifester la confiance que le personnel peut avoir dans le devenir de son entreprise.

4° Elle requiert à la fois l'effort financier du travailleur par l'affectation d'une partie de sa rémunération au plan de participation, de l'employeur par l'apport d'une somme équivalente et des pouvoirs publics par la renonciation à la taxation des apports.

5° Dans le cas où la participation se traduit par une augmentation permanente du capital, les entreprises bénéficient d'un apport continu d'argent frais dès l'instauration du régime et non d'une hypothétique entrée d'argent, 3 ans

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1985-1986

18 DECEMBER 1985

WETSVOORSTEL

betreffende het plan
voor de participatie van het personeel
in het kapitaal van de onderneming

(Ingediend door de heer Lestienne)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De maatregel beoogt de motivatie van het personeel te bevorderen door zijn participatie in het kapitaal van de onderneming of de groep waar het werkt. Hij ligt geheel in de lijn van het « stock option »-systeem waarvan enkele nadelen worden omzeild.

1° Alle werknemers van de onderneming met de gewenste anciënniteit hebben het recht mee te doen, terwijl het « stock option »-systeem in de praktijk tot het hogere stafpersoneel en eventueel het middenkader beperkt wordt.

2° Elke werknemer kan van maand tot maand vrij kiezen welk gedeelte van zijn loon hij bereid is voor het participatieplan te bestemmen.

Er is niettemin in een maximum bepaald. Zodoende kan de investering in de tijd worden gespreid, terwijl bij de « stock option » het hele bedrag wordt uitgegeven op het ogenblik dat van de optie gebruik wordt gemaakt.

3° Die regeling werkt een regelmatige investering in de hand en is minder speculatief dan het « stock option »-systeem. Zo kan het personeel ook beter blijk geven van het vertrouwen dat het in de toekomst van zijn onderneming mag stellen.

4° Zij vergt tegelijk een financiële inspanning vanwege de werknemer die een gedeelte van zijn inkomen aan het participatieplan besteedt, vanwege de werkgever die een zelfde bedrag inbrengt, en vanwege de overheid die van belasting op de ingebrachte bedragen afziet.

5° Wanneer de participatie een voortdurende kapitaalsverhoging tot gevolg heeft, dan hebben de ondernemingen een aanhoudende inbreng van vers geld vanaf de invoering van de regeling en geen twijfelachtige aanvoer van geld ten

au plus tôt et 8 ans au plus tard par rapport au moment de la décision.

6°. Dans le cas par contre où le plan de participation est alimenté par des achats réguliers en bourse, les cours du titre bénéficieront d'un soutien permanent avec toutes les retombées favorables à l'entreprise et aux actionnaires.

Il est prévu que le bénéfice des dispositions de cette loi est étendu au personnel des entreprises dont l'entreprise-mère est une société de droit étranger, pour autant que les titres de celle-ci soient négociables à l'une des bourses de valeurs du Royaume. Il a aussi été jugé utile que le Roi puisse étendre le bénéfice de ces dispositions à des obligations participatives et convertibles.

M. LESTIENNE

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}.

Pour l'application de la présente loi on entend :

a) par entreprise : la société, l'association, l'établissement ou l'organisme assujéti à l'impôt des sociétés conformément à l'article 94 du Code des Impôts sur les Revenus;

b) par groupe d'entreprises : l'ensemble des entreprises dont l'une définit une entreprise-mère détient directement ou indirectement au moins 50 % du capital de chacune des autres;

c) par travailleur : la personne physique au sens de l'article 20, 2°, A, du Code des Impôts sur les Revenus, liée par un contrat de travail à durée indéterminée sans interruption depuis deux ans au moins avec une ou successivement plusieurs entreprises du même groupe d'entreprises;

d) par part de capital : les parts représentatives du capital de l'entreprise à laquelle le travailleur est lié par contrat de travail ou celles de l'entreprise-mère du groupe d'entreprises dont cette entreprise fait partie ou, si lesdites parts ne sont pas cotées à l'une des bourses de fonds publics du Royaume ou ne font pas l'objet de ventes publiques, les parts représentatives du capital d'une entreprise appartenant au même groupe d'entreprises cotées à l'une des bourses du Royaume ou faisant l'objet de ventes publiques pour autant que ladite entreprise fasse partie du même secteur d'activité que celle à laquelle le travailleur est lié par contrat de travail;

e) par plan de participation : tout contrat d'adhésion par lequel une entreprise s'engage envers les travailleurs liés à elle par contrat de travail qui consacrent une partie de leur rémunération mensuelle brute, dénommée quote-part personnelle, à l'acquisition systématique de parts de capital au cours du mois suivant, à affecter au cours du même mois aux mêmes fins au bénéfice individuel desdits travailleurs une somme égale ou proportionnelle dénommée quote-part patronale.

vroegste 3 jaar en ten laatste 8 jaar na de beslissing.

Wanneer het participatieplan daarentegen met regelmatige aankopen ter beurse wordt gevoerd, dan zullen de koersen van het stuk blijvende steun genieten, met alle gunstige gevolgen van dien voor de onderneming en voor de aandeelhouders.

Het genot van de wet wordt tot het personeel van ondernemingen waarvan de moederonderneming een vennootschap van buitenlands recht is, uitgebreid, wanneer haar aandelen op één van de effectenbeurzen in het Rijk verhandelbaar zijn. Het is ook nuttig geacht dat de Koning die regeling ook toepasselijk kan maken op winstdelende en converteerbare obligaties.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder :

a) onderneming : de volgens artikel 94 van het Wetboek op de Inkomstenbelasting aan de vennootschapsbelasting onderworpen vennootschap, vereniging, inrichting of instelling;

b) groep ondernemingen : het geheel van ondernemingen waarvan er een die als moederonderneming wordt omschreven, rechtstreeks of onrechtstreeks ten minste 50 % van het kapitaal van elk van de andere in handen heeft;

c) werknemer : de natuurlijke persoon in de zin van artikel 20, 2°, A, van het Wetboek op de Inkomstenbelastingen die door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur zonder onderbreking sedert ten minste twee jaar met één of achtereenvolgens met verscheidene ondernemingen van dezelfde groep verbonden is;

d) kapitaaldeel : de representatieve aandelen in het kapitaal van de onderneming waarmee de werknemer door een arbeidsovereenkomst verbonden is, of die van de moederonderneming van de groep waartoe die onderneming behoort, of, als die aandelen niet op één van de overheidsfondsenbeurzen in het Rijk genoteerd worden of niet openbaar te koop zijn, de representatieve aandelen in het kapitaal van een onderneming van dezelfde groep die op één van de beurzen in het Rijk genoteerd worden of openbaar te koop zijn voor zover die onderneming tot dezelfde bedrijfstak behoort als degene waarmee de werknemer door een arbeidsovereenkomst verbonden is;

e) participatieplan : elke toetredingsovereenkomst waardoor een onderneming zich tegenover de met haar door een arbeidsovereenkomst verbonden werknemers die een gedeelte van hun maandelijks brutobezoldiging (persoonlijke bijdrage genaamd) aan de stelselmatige verwerving van kapitaal aandelen in de loop van de volgende maand besteden, verbinden om dezelfde maand met hetzelfde doel ten gunste van die werknemers persoonlijk een zelfde of evenredig bedrag (werkgeversbijdrage genaamd) te besteden.

Art. 2.

Sont visés par la présente loi, les plans de participation répondant aux conditions suivantes :

- a) le plan est ouvert à l'ensemble des travailleurs;
- b) l'adhésion des travailleurs est facultative. Tout travailleur peut y adhérer ou s'en retirer à tout moment moyennant le préavis minimal nécessaire à la bonne administration du plan;
- c) le plan est proposé pour une période de 12 mois au moins. S'il est à durée indéterminée, l'entreprise ne peut y mettre fin que moyennant un préavis de 6 mois;
- d) les parts de capital acquises tant au moyen de quote-parts personnelles que de quote-parts patronales deviennent la propriété immédiate du travailleur;
- e) lesdites parts doivent faire l'objet d'un dépôt entre les mains d'un tiers ou d'une inscription nominative au nom du travailleur. Elles ne sont ni cessibles ni transférables pendant la durée du dépôt ou l'inscription nominative. Elles ne peuvent faire l'objet d'un nantissement;
- f) l'attribution au travailleur des parts de capital acquises au moyen de la quote-part patronale peut faire l'objet de conditions résolutoires liées à la fidélité du travailleur à l'entreprise ou au groupe d'entreprises ou au maintien de sa participation acquise au moyen de la quote-part personnelle correspondante. Les conditions résolutoires ne peuvent courir plus de 5 ans à dater du mois de l'acquisition;
- g) en cas de survenance d'une condition résolutoire, les parts patronales ainsi libérées, éventuellement réalisées, sont affectées à la satisfaction des obligations de l'entreprise au titre de plan de participation nées au cours du mois qui suit la survenance de la condition résolutoire ou affectée à une œuvre sociale au profit des travailleurs;
- h) la quote-part personnelle ne peut excéder 10 % de la rémunération brute mensuelle du travailleur;
- i) la quote-part patronale ne peut excéder de plus de 50 % la quote-part personnelle.

Art. 3

§ 1. L'article 45 du Code des Impôts sur les Revenus est complété comme suit : « 10° la quote-part patronale affectée par une entreprise à un plan de participation visé par la loi sur les plans de participation du personnel au capital de son entreprise ».

§ 2. L'article 54 du Code des Impôts sur les Revenus est complété comme suit : « 10° la quote-part personnelle consacrée par un travailleur à un plan de participation visé par la loi sur les plans de participation du personnel au capital de son entreprise ainsi que la quote-part patronale ».

Art. 4.

§ 1. En cas de réalisation, de retrait, de saisie ou, si elles ont fait l'objet d'une inscription nominative, de conversion au porteur de part de capital, dans les 5 ans de leur acquisition, les sommes immunisées d'impôts au terme de l'article 3 de la présente loi seront ajoutées aux revenus imposables globalement dans le chef du travailleur pour l'exercice imposable au cours duquel s'opère la réalisation,

Art. 2.

Worden door deze wet beoogd, de participatieplannen die aan de volgende voorwaarden voldoen :

- a) het plan staat voor alle werknemers open;
- b) de toetreding van de werknemers is niet verplicht. Elke werknemer kan elk ogenblik toetreden of zich terugtrekken mits de voor het goede beheer van het plan vereiste minimumopzegging;
- c) het plan wordt voorgesteld voor een periode van ten minste 12 maanden. Als het van onbepaalde duur is, kan de onderneming het slechts beëindigen met een opzegging van 6 maanden;
- d) de zowel door de persoonlijke als door de werkgeversbijdragen verworven kapitaalaandelen worden onmiddellijk eigendom van de werknemer;
- e) die aandelen moeten bij een derde gedeponereerd of op naam van de werknemer ingeschreven worden. Zij zijn niet overdraagbaar tijdens het deposito of de nominale inschrijving. Zij kunnen niet als pand worden gegeven;
- f) de toekenning van via de werkgeversbijdrage verworven kapitaalaandelen aan de werknemer kan het voorwerp uitmaken van ontbindende voorwaarden in verband met de trouw van de werknemer aan de onderneming of de groep ondernemingen of met het handhaven van zijn via het overeenstemmende persoonlijk aandeel verworven participatie. De ontbindende voorwaarden mogen niet meer dan 5 jaar vanaf de maand van de verwerving lopen;
- g) als zich een ontbindende voorwaarde voordoet, worden de aldus vrijgemaakte of eventueel gerealiseerde werkgeversbijdragen aangewend om aan de tijdens de maand die op het ontstaan van de ontbindende voorwaarde volgt, gerezen verplichtingen van de onderneming in verband met het participatieplan te voldoen, of zij worden aangewend voor een sociale dienst ten bate van de werknemers;
- h) de persoonlijke bijdrage mag 10 % van de bruto maandbezoldiging van de werknemer neit overschrijden;
- i) de werkgeversbijdrage mag de persoonlijke bijdragen met niet meer dan 50 % overschrijden.

Art. 3

§ 1. Artikel 45 van het Wetboek op de inkomstenbelasting wordt aangevuld als volgt : « 10° de werkgeversbijdrage die door een onderneming wordt aangewend voor een participatieplan zoals bedoeld bij de wet op de plannen voor de participatie van het personeel in het kapitaal van de onderneming ».

§ 2. Artikel 54 van het wetboek op de inkomstenbelasting wordt aangevuld als volgt : « 10° de persoonlijke bijdrage die door een werknemer wordt besteed aan een participatie zoals bedoeld bij de wet op de plannen voor de participatie van het personeel in het kapitaal van de onderneming, en de werkgeversbijdrage ».

Art. 4.

§ 1. De krachtens artikel 3 van deze wet van belasting vrijgestelde bedragen worden, in geval van tegeldemaking, intrekking, beslaglegging of wanneer zij het voorwerp zijn geweest van een inschrijving op naam, een omzetting in kapitaalaandeel aan toonder binnen 5 jaar na hun verwerving, toegevoegd aan de in hoofde van de werknemer belastbare inkomsten voor het aanslagjaar waarin de tegel-

le retrait, l'exécution en suite de saisie ou la conversion au porteur.

§ 2. Cette disposition n'est pas applicable :

- a) en cas de cession par décès;
- b) pour les parts de capital acquises au moyen de la quote-part patronale, en cas de survenance d'une condition résolutoire visée à l'article 2, c, de la présente loi;
- c) lorsque le travailleur cesse d'être lié par contrat de travail à une entreprise quelconque appartenant au groupe d'entreprises.

Art. 5.

Les dispositions de la présente loi s'étendent au personnel des entreprises dont l'entreprise-mère est une société de droit étranger, pour autant que les titres de celle-ci sont négociables à l'une des bourses de valeurs du Royaume.

Art. 6.

Le Roi peut étendre le bénéfice des présentes dispositions aux obligations participatives et convertibles.

5 décembre 1985.

M. LESTIENNE

demaking, de intrekking, de voltrekking van de beslaglegging of de omzetting aan toonder plaatsheeft.

§ 2. De bepaling is niet van toepassing :

- a) in geval van overdracht voor overlijden;
- b) voor de kapitaals aandelen die verkregen werden via de werkgeversbijdrage indien een in artikel 2, c, van deze wet bedoelde ontbindende voorwaarde wordt toegepast;
- c) wanneer de werknemer niet langer door een arbeids-overeenkomst verbonden is aan een of andere onderneming die tot een groep ondernemingen behoort.

Art. 5.

De bepalingen van deze wet gelden tevens voor het personeel van de ondernemingen waarvan de moederonderneming een vennootschap naar buitenlands recht is, voor zover de aandelen van die vennootschap op een van de effectenbeurzen van het Rijk worden verhandeld.

Art. 6.

De Koning kan de toepassing van deze bepalingen uitbreiden tot de winstdelende en converteerbare obligaties.

5 december 1985.