

## Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1986-1987

31 MAART 1987

### WETSVOORSTEL

tot bevordering van de tewerkstelling  
van jongeren die hun dienstplicht  
nog niet hebben vervuld

(Ingediend door de heer Pillaert)

### TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Reeds van oudsher wordt de discriminatie van de dienstplichtige jongeren t.a.v. zijn niet dienstplichtige leeftijdsgenoten aangeklaagd.

Door allerlei wetten en uitvoeringsbesluiten is het statuut van de dienstplichtige er de laatste tijd niet op vooruitgegaan.

Steeds meer en meer worden de jonge werkloze dienstplichtigen gesanctioneerd op financieel gebied, daar zij, zolang zij hun legerdienst niet hebben vervuld, nauwelijks in aanmerking komen voor een werk in dienstverband van onbepaalde duur.

Vooraleer de dienstplichtige vrij en beschikbaar is voor de arbeidsmarkt, hebben vele leeftijdsgenoten reeds werk gevonden.

Daarom is het noodzakelijk in het kader van de verbetering van het statuut van de dienstplichtige deze discriminerende factoren weg te nemen via tegemoetkomende maatregelen waarbij de werkgever bij de vaste aanwerving van een jongere werknemer, vóór deze zijn dienstplicht heeft vervuld, een aanzienlijk voordeel verkrijgt. Daardoor zou de nog dienstplichtige jongere positief worden gediscrimineerd bij een vakante betrekking.

### Commentaar bij de artikelen

#### Art. 2

Teneinde afdankingen van werknemers te vermijden moet er een netto-toename van de tewerkgestelden zijn,

## Chambre des Représentants

SESSION 1986-1987

31 MARS 1987

### PROPOSITION DE LOI

visant à promouvoir l'emploi  
des jeunes n'ayant pas encore accompli  
leur service militaire

(Déposée par M. Pillaert)

### DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Il y a longtemps que l'on dénonce la discrimination dont sont victimes les miliciens par rapport aux jeunes de leur âge qui ne doivent pas accomplir leur service militaire.

Une série de lois et d'arrêtés d'exécution promulgués ces derniers temps n'ont assurément pas contribué à améliorer le statut des miliciens.

Les jeunes devant servir sous les drapeaux n'ont désormais pratiquement aucune chance de trouver un emploi à durée indéterminée avant de s'être acquittés de leurs obligations militaires et subissent de ce fait un préjudice financier de plus en plus lourd.

Lorsqu'ils ont achevé leur terme de service et sont enfin disponibles sur le marché du travail, beaucoup de jeunes de leur âge ont, en effet, déjà trouvé un emploi.

Il conviendrait donc, dans le cadre de l'amélioration du statut du milicien, de supprimer cette discrimination en accordant un avantage substantiel à l'employeur qui engage un jeune travailleur pour une durée indéterminée avant que celui-ci ait effectué son service militaire. Les jeunes qui doivent encore remplir leurs obligations de milice posséderaient ainsi un réel atout lorsqu'ils sollicitent un emploi vacant.

### Commentaire des articles

#### Art. 2

Pour éviter le licenciement de travailleurs, cet article prévoit que l'engagement du jeune travailleur devant encore

t.o.v. het maximum aantal tewerkgestelden in het jaar voorafgaand aan de tewerkstelling van de dienstplichtige.

De werkgever moet hem, teneinde misbruiken te vermijden, tenminste 3 maand vóór en 2 jaar na de vervulling van de militaire dienstplicht in vaste dienst houden.

De helft van de sociale bijdragen is slechts verschuldigd teneinde de werkgever aan te moedigen jonge nog dienstplichtigen aan te nemen en aldus een positieve discriminatie in de wet in te bouwen ten voordele van de dienstplichtigen.

#### Art. 4

Teneinde de R. S. Z. toe te laten controle uit te oefenen, dient de werkgever bepaalde informatie te verstrekken.

J. P. PILLAERT

### WETSVOORSTEL

#### Artikel 1

§ 1. Deze wet vindt toepassing op de werkgevers op wie de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders toepasselijk is.

§ 2. Deze wet vindt geen toepassing, op het Rijk, de provincies, de instellingen ondergeschikt aan de provincies, de gemeenten, de instellingen ondergeschikt aan de gemeenten, de federaties van gemeenten, de agglomeraties, de commissies van cultuur, de maatschappijen voor regionale ontwikkeling, de instellingen van openbaar nut, de polders en wateringen, die werknemers tewerkstellen.

§ 3. Deze wet vindt evenmin toepassing op de private personen die hetzij een instelling van universitair onderwijs, hetzij een instelling voor niet-universitair onderwijs, hetzij een vrij psycho medisch-sociaal centrum of een vrije dienst voor school- en beroepsoriëntering inrichten, waarvan het personeel bezoldigd wordt met een weddetoeelage ten laste van het openbaar gezag, en op de werkgevers bedoeld bij artikel 15 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

#### Art. 2

De werkgeversbijdrage voor sociale zekerheid, bepaald in artikel 17, § 2, 1<sup>o</sup>: a, b, c, d, e, en 2<sup>o</sup>, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, is niet verschuldigd door de in artikel 1 bepaalde werkgevers voor de helft van de sociale bijdragen gedurende de vier opeenvolgende kwartalen volgend op de periode na de vervulling van de militaire dienstplicht van de werknemer, voor een nieuw aangeworven personeelslid

accomplir son service militaire doit représenter un accroissement net de l'effectif par rapport au nombre maximum de personnes occupées au cours de l'année précédant cet engagement.

Afin d'éviter tout abus, l'employeur devra garder ce jeune travailleur à son service au moins pendant les trois mois qui précèdent et les deux années qui suivent l'accomplissement de son service militaire.

Il est prévu que les employeurs seront dispensés du versement de la moitié des cotisations de sécurité sociale, ce qui doit les encourager à engager des jeunes devant encore accomplir leur service. Cette mesure constituera donc pour ces jeunes un atout important dans la recherche d'un emploi.

#### Art. 4

Cet article oblige l'employeur à fournir certaines informations à l'O. N. S. S. en vue de permettre à cet organisme d'exercer un contrôle.

### PROPOSITION DE LOI

#### Article 1<sup>er</sup>

§ 1<sup>er</sup>. La présente loi s'applique aux employeurs qui sont soumis aux dispositions de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 2. La présente loi ne s'applique pas à l'Etat, aux provinces et aux institutions qui en dépendent, aux communes et aux institutions qui en dépendent, aux fédérations de communes, aux agglomérations, aux commissions de la culture, aux sociétés de développement régional, aux établissements d'intérêt public, ni aux polders et aux wateringues qui emploient des travailleurs.

§ 3. La présente loi ne s'applique pas non plus aux personnes privées organisatrices d'un établissement d'enseignement universitaire ou non universitaire, d'un centre psycho-médico-social libre ou d'un office libre d'orientation scolaire et professionnelle, dont le personnel est rémunéré par une subvention-traitement à charge des pouvoirs publics, ni aux employeurs visés à l'article 15 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

#### Art. 2

En cas d'engagement d'un nouveau travailleur devant encore accomplir son service militaire, les employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup> sont, pour ce travailleur, dispensés du versement de la moitié de la cotisation sociale patronale visée à l'article 17, § 2, 1<sup>o</sup>, a, b, c, d, e, et 2<sup>o</sup>, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs durant les quatre trimestres successifs qui suivent son terme de service militaire, pour autant qu'il soit occupé dans les liens d'un

die nog zijn dienstplicht moet vervullen en gedurende tenminste 3 maand voorafgaand aan zijn dienstplicht en minimum 2 jaar na de vervulling van deze dienstplicht, te werk wordt gesteld met een contract van onbepaalde duur, en die een netto-toename vertegenwoordigt van het aantal werknemers.

#### Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder :

1) netto-toename van het aantal werknemers : het aantal werknemers dat het maximum aantal werknemers overschrijdt in het jaar voorafgaand aan de indiening van de dienstplichtige;

2) nieuw aangeworven werknemer :

a) de uitkeringsgerechtigde volledig werkloze van minder dan 25 jaar, die gedurende tenminste één maand vóór zijn aanwerving als werkzoekende bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening was ingeschreven;

b) de niet-uitkeringsgerechtigde volledig werkloze van minder dan 25 jaar, die gedurende tenminste één maand vóór zijn aanwerving als werkzoekende is ingeschreven bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

3) de opeenvolgende kwartalen van opeenvolgende burgerlijke kwartalen die betrekking hebben op de periode na de vervulling van de dienstplicht van de werknemer.

#### Art. 4

Ten einde het voordeel van deze wet te genieten, moet de werkgever in zijn driemaandelijks aangifte die hij aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid richt, de juiste identiteit van de nieuw aangeworven werknemer of werknemers die een netto-toename van het aantal werknemers vertegenwoordigen, vermelden.

#### Art. 5

Onverminderd de artikels 269 tot 274 van het Strafwetboek worden gestraft met een geldboete van 26 tot 5 000,- F, de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber, die een inbreuk plegen op de bepalingen van deze wet. Alle bepalingen van boek I van het Strafwetboek, uitgezonderd hoofdstuk V, zijn toepasselijk op de misdrijven van deze wet.

4 maart 1987.

J. P. PILLAERT  
H. COVELIERS  
N. MAES  
J. SAUWENS

contrat de travail à durée indéterminée au moins pendant les trois mois qui précèdent et les deux ans qui suivent l'accomplissement de ce service et que son engagement représente un accroissement net de l'effectif occupé.

#### Art. 3

Pour l'application de la présente loi, on entend :

1) par accroissement net de l'effectif occupé : le nombre de travailleurs qui dépasse le nombre maximum de travailleurs occupés au cours de l'année précédant l'engagement du milicien;

2) par nouveau travailleur :

a) le chômeur complet indemnisé âgé de moins de vingt-cinq ans, qui a été inscrit comme demandeur d'emploi auprès de l'Office national de l'emploi pendant un mois au moins avant son engagement;

b) le chômeur complet non indemnisé âgé de moins de vingt-cinq ans, qui a été inscrit comme demandeur d'emploi auprès de l'Office national de l'emploi pendant un mois au moins avant son engagement;

3) par trimestres successifs : les quatre trimestres civils successifs qui suivent la période pendant laquelle le travailleur a accompli son service militaire.

#### Art. 4

Pour pouvoir bénéficier de l'avantage prévu par la présente loi, l'employeur est tenu de mentionner, dans la déclaration trimestrielle qu'il adresse à l'Office national de sécurité sociale, l'identité exacte du ou des nouveau(x) travailleur(s) qui représente(nt) un accroissement net de l'effectif occupé.

#### Art. 5

Sans préjudice des articles 269 à 274 du Code pénal, seront punis d'une amende de 26 F à 5 000 F, l'employeur, son préposé ou son mandataire qui auront contrevenu aux dispositions de la présente loi. Toutes les dispositions du livre I<sup>er</sup> du Code pénal, à l'exception du chapitre V, s'appliquent aux infractions à la présente loi.

4 mars 1987.