

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1962-1963.

6 FEBRUARI 1963.

WETSONTWERP

betreffende de arbeidsduur
in de openbare en particuliere sectoren
van 's lands bedrijfsleven.

AMENDEMENTEN

VOORGESTELD DOOR DE HEER VAN DOORNE.

Art. 8.

Tussen de twee leden van dit artikel een nieuw lid in-
voegen, dat luidt als volgt :

« De Koning kan, na advies van het bevoegd paritair
comité, een spreidingstermijn vaststellen van meer dan vier
weken ».

VERANTWOORDING.

De Nationale Arbeidsraad heeft in een eenparig goedgekeurd advies,
de aandacht van de Minister gevestigd op het feit dat sommige prak-
tijk, die o.m. voorkomen in de sector van de papierbereiding, waar
een over acht weken gespreide afwijkingsregeling bestaat, in afzonder-
lijke gevallen, een overschrijding van de spreidingstermijn met vier
weken noodzakelijk maken. De Raad stelt voor in de mogelijkheid te
voorzien om deze grens te overschrijden bij koninklijk besluit, getroffen
overeenkomstig het bepaalde in artikel 25 van dit ontwerp.

Men moet inderdaad een dergelijke onontbeerlijke soepelheid bij de
toepassing betrachten. Doch om eventuele misbruiken te voorkomen,
kan men in de parlementaire stukken nader bepalen dat een soepele
toepassing alleen zal geschieden in de sectoren of ondernemingen waar
de regeling op dit ogenblik reeds van kracht is.

Art. 10.

In het 1^{ste} lid het woord « jaarlijkse » weglaten.

Zie :

476 (1962-1963) :

- N° 1 : Wetsontwerp.
- N° 2 : Amendement.

Chambre des Représentants

SESSION 1962-1963.

6 FÉVRIER 1963.

PROJET DE LOI

relatif à la durée du travail
dans les secteurs publics et privés
de l'économie nationale.

AMENDEMENTS

PRÉSENTÉS PAR M. VAN DOORNE.

Art. 8.

Insérer entre les deux alinéas de cet article un nouvel
alinéa, libellé comme suit :

« Le Roi peut, après avis de la Commission paritaire com-
pétente, fixer un délai de répartition supérieur à quatre
semaines ».

JUSTIFICATION.

Le Conseil National du Travail a, dans un avis unanime, attiré l'at-
tention du Ministre sur le fait que certaines pratiques existantes,
notamment dans le secteur de la fabrication du papier où il existe un
système de dérogation étendu sur huit semaines, nécessitent dans des
cas isolés, un dépassement du délai de répartition de 4 semaines. Le
Conseil a proposé que soit prévue la possibilité de dépasser cette limite
par arrêté royal pris conformément aux dispositions de l'article 25 du
présent projet.

Il conviendrait de prévoir cette souplesse indispensable dans l'appli-
cation. On pourrait, toutefois, en vue d'éviter des abus éventuels, pré-
ciser dans les documents parlementaires qu'une application souple sera
faite uniquement dans les secteurs ou entreprises où le système existe
déjà actuellement.

Art. 10.

In fine du 1^{er} alinéa, remplacer les mots « travaux d'in-
ventaires et de bilans annuels » par les mots : « travaux
d'inventaire et de bilan ».

Voir :

476 (1962-1963) :

- N° 1 : Projet de loi.
- N° 2 : Amendement.

VERANTWOORDING.

Uit de bewoordingen van het huidig artikel kan worden afgeleid dat de daarin voorziene regeling slechts geldt ingeval er jaarlijkse balans en inventarissen worden opgemaakt.

Welm, de goede gang van de ondernemingen kan verscheidene malen per jaar speciale inventarisverrichtingen vergen, bijvoorbeeld na de vaststelling van een diefstal, na een brand of vóór de wijziging van de produktietechniek.

De Nationale Arbeidsraad heeft eenstemmig voorgaande wijziging voorgesteld, die wij voor onze rekening overnemen.

Men hoeft geen misbruiken te vrezen vermits de overschrijdingsmogelijkheden beperkt zijn en in hoofde van de werkgever de verplichting bestaat enerzijds inhaalrusttijden te verlenen en anderzijds overlonen uit te betalen ingeval dit artikel wordt toegepast.

JUSTIFICATION.

On pourrait déduire du libellé du texte du présent article que le régime qui y est prévu ne s'appliquera qu'en cas de bilans annuels et d'inventaires annuels.

Or, la bonne marche des entreprises peut requérir plus particulièrement les travaux d'inventaire plusieurs fois par an, par exemple après la constatation d'un vol, après un incendie ou avant la modification de la technique de production.

Le Conseil national du Travail a unanimement proposé la modification ci-dessus que nous reprenons à notre compte.

Des abus ne sont nullement à craindre puisque les possibilités de dépassement sont limitées et qu'il y a obligation, dans le chef de l'employeur, d'une part, d'accorder des repos compensatoires et, d'autre part, de payer des sursalaires en cas d'application du présent article.

F. VAN DOORNE,
L. MARTENS.