

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

17 november 2008

WETSVOORSTEL**tot wijziging van de wetgeving
betreffende de studentenarbeid**(ingediend door mevrouw Martine De Maght)
_____**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

17 novembre 2008

PROPOSITION DE LOI**modifiant la législation relative
au travail des étudiants**(déposée par Mme Martine De Maght)
_____**SAMENVATTING**

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de regeling van studentenarbeid te wijzigen door een aantal versoepelingen in te voeren op fiscaal en sociaalrechtelijk vlak.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à modifier la réglementation du travail des étudiants en instaurant une série d'assouplissements sur les plans fiscal et du droit social.

cdH	:	centre démocrate Humaniste		
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams		
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen		
FN	:	Front National		
LDD	:	Lijst Dedecker		
MR	:	Mouvement Réformateur		
N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie		
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten		
PS	:	Parti Socialiste		
sp.a+VI.Pro	:	Socialistische partij anders + VlaamsProgressieven		
VB	:	Vlaams Belang		

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 52 0000/000 :	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000 :	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN :	Plenum	PLEN :	Séance plénière
COM :	Commissievergadering	COM :	Réunion de commission
MOT :	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT :	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be	www.laChambre.be
e-mail : publicaties@deKamer.be	e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel wil de diverse reglementeringen met betrekking tot studentenarbeid vereenvoudigen en strekt ertoe studenten jaarlijks te laten werken tot een maximum bedrag van 7 500 euro. Inkomsten verkregen door arbeid boven het bedrag van 7 500 euro worden onderworpen aan de normale sociale zekerheidsbijdragen, zowel voor werkgevers als werknemer. Als uitgangspunt wordt gekeken naar waar de jobstudent kan ingeschakeld worden, voor welke functies, en gedurende welke periodes. De bedoeling is de werkgever de vrije keuze te laten, afhankelijk van de sector en zijn noden, om jobstudenten in te zetten. Hierbij heeft dit wetsvoorstel het grote voordeel dat ook de jobstudent gesensibiliseerd wordt met betrekking tot het opvolgen van zijn eigen inkomsten en aldus ook de gevolgen van het overschrijden van het vooropgestelde plafond dient in te schatten. Immers, wanneer het plafond van 7.500 euro overschreden wordt, is de student niet langer fiscaal ten laste van zijn ouders, maar wel zelf belastingplichtig en wordt de kinderbijslag opgeheven.

Er is ook de sociale correctie van dit wetsvoorstel die erin voorziet dat ook de financieel zwakkere student niet meer als dusdanig als zwakkere behandeld wordt. Iedereen zonder onderscheid van rang of stand kan dus aan dezelfde voorwaarden studentenarbeid verrichten.

Elk jaar oefenen bijna 400.000 jongeren een studentenjob uit. Momenteel kunnen jobstudenten jaarlijks 23 dagen werken in de zomermaanden en 23 dagen in de periode daarbuiten aan een gunstig sociaal en fiscaal tarief.

In 2007 hadden drie op vier studerende jongeren tussen de 15 en 25 jaar een vakantiejob tijdens de zomermaanden en steeds meer en meer jongeren werken nu ook tijdens het schooljaar.

Een deel van die jongeren dient ook te werken om hun studies, hetzij deels, hetzij helemaal te betalen en dit zal met de huidige dalende koopkracht niet verminderen.

De populairste studentenjobs zijn winkelbediende, productiewerker, barman, keukenhulp of administratief bediende.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi entend simplifier les diverses réglementations relatives au travail des étudiants et vise à permettre aux étudiants de travailler annuellement à concurrence d'un montant maximum de 7 500 euros. Les revenus du travail perçus au-delà du montant de 7 500 euros sont soumis aux cotisations de sécurité sociale normales, tant dans le chef de l'employeur que dans celui du travailleur. Pour commencer, nous examinons quels sont les secteurs susceptibles d'occuper des étudiants, pour quelles fonctions et pendant quelles périodes. L'objectif est de laisser l'employeur décider librement, en fonction du secteur et de ses besoins, de faire appel à des étudiants jobistes. Dans cette optique, la présente proposition de loi offre l'avantage considérable que l'étudiant jobiste est lui aussi sensibilisé en ce qui concerne le suivi de ses revenus personnels, ce qui l'oblige à évaluer les conséquences du dépassement du plafond fixé. En effet, lorsque le plafond de 7.500 euros est dépassé, l'étudiant n'est plus fiscalement à charge de ses parents, mais est lui-même contribuable, et les allocations familiales sont, par conséquent, supprimées.

La présente proposition de loi prévoit également une correction sociale, en vertu de laquelle les étudiants financièrement défavorisés ne sont plus non plus traités comme tels. Chacun peut donc, sans aucune distinction de rang ni de classe, effectuer un travail d'étudiant aux mêmes conditions.

Chaque année, près de 400.000 jeunes ont un job d'étudiant. À l'heure actuelle, les étudiants jobistes peuvent travailler annuellement 23 jours pendant les mois d'été et 23 jours en dehors de ceux-ci à un tarif social et fiscal favorable.

En 2007, trois jeunes étudiants sur quatre entre 15 et 25 ans ont eu un job de vacances pendant les mois d'été et de plus en plus de jeunes travaillent désormais aussi pendant l'année scolaire.

Une partie de ces jeunes doivent donc travailler pour financer leurs études, partiellement ou entièrement, et, compte tenu de la baisse du pouvoir d'achat, cette tendance n'est pas près de s'infléchir.

Les jobs d'étudiant les plus populaires sont ceux d'employé de magasin, d'ouvrier de production, de barman, de commis de cuisine ou d'employé administratif.

Studenten worden vooral ingezet om verlof- en ziekteperiodes te overbruggen van bedrijfseigen personeel of om seizoensgebonden arbeid te verrichten.

Een economie die verder wil groeien, heeft ook de flexibiliteit nodig om zonder veel overbodige voorwaarden, werkrachten zoals studenten in te kunnen zetten, vooral ook en mede door de krapte op de arbeidsmarkt voor sommige beroepen.

De huidige regelgeving met een beperking van het aantal dagen in de zomervakantie en het aantal dagen gedurende het schooljaar is niet efficiënt en vormt een groot punt van ergernis bij zowel de studenten als de werkgevers en dit juist en vooral omdat studenten onmiddellijk inzetbaar zouden moeten zijn voor het uitvoeren van zeer specifieke banen.

Om het systeem van tewerkstelling voor studenten transparant, flexibel en efficiënt te houden, dienen de beperkingen betreffende het aantal dagen per periode afgeschaft te worden. De tewerkstelling aan goedkopere tarieven ten behoeve van studentenarbeid moeten kunnen gespreid worden over het ganse jaar en met name tijdens de periodes van niet verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen. Dit moet «zwartwerk» uitsluiten gedurende het schooljaar.

Zowel de studenten als de werkgevers moeten zelf kunnen bepalen waar en wanneer de studenten kunnen tewerkgesteld worden. Dit kan onder meer afhangen van weersomstandigheden voor tewerkstelling in de horeca, ziekte en verlof van eigen personeel in het bedrijf, enz.

In het licht van zowel de sociale zekerheid als de fiscaliteit, is het aangewezen een realistisch plafond te bepalen tot waaraan de studenten bezoldigingen per aanslagjaar mogen ontvangen zonder dat er daarop enige sociale lasten moeten worden betaald, zoals vandaag het systeem ook voorziet, en tot waaraan het bedrag belastingvrij is.

De solidariteitsbijdrage voor de studentenarbeid ingevoerd in 1996 als maatregel tot de realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, dient afgeschaft te worden, temeer de tijdelijkheid voorbij is en het onrecht als een maatregel voor de sociale zekerheid werd voorgesteld.

Les étudiants sont surtout recrutés pour remplacer le personnel des entreprises au cours des périodes de congé et de maladie ou pour effectuer un travail saisonnier.

Pour grandir, une économie a également besoin d'une flexibilité qui lui permette d'employer des travailleurs tels que les étudiants sans formalité inutile, surtout et notamment en raison du manque de main-d'œuvre, sur le marché de l'emploi, dans certaines professions.

La réglementation actuelle, qui limite le nombre de jours de travail au cours des vacances d'été et de l'année scolaire, manque d'efficacité et irrite fortement les étudiants et les employeurs, surtout dès lors que les étudiants devraient pouvoir être immédiatement employés dans des emplois bien particuliers.

Il convient de supprimer les restrictions applicables au nombre de jours ouvrables par période afin que les règles relatives à l'emploi des étudiants soient transparentes, souples et efficaces. Il convient d'étaler sur toute l'année le droit d'employer des étudiants à des conditions plus avantageuses, en particulier pour les périodes durant lesquelles la présence n'est pas obligatoire dans les établissements scolaires. Cette modification doit permettre d'éviter le «travail au noir» au cours de l'année scolaire.

Les étudiants et les employeurs doivent pouvoir déterminer eux-mêmes où et quand les étudiants peuvent être employés. Ces règles peuvent notamment dépendre des conditions climatiques en ce qui concerne l'emploi dans l'horeca, des congés de maladie et des congés du personnel de l'entreprise, etc.

Au regard de la sécurité sociale et de la fiscalité, il est souhaitable de fixer un plafond de rémunération réaliste par exercice pour les étudiants, plafond sous lequel aucune charge sociale ne serait due – comme le prévoit le régime actuel – et aucun impôt ne devrait être payé.

En outre, il convient de supprimer la cotisation de solidarité relative au travail des étudiants instaurée en 1996 au titre de mesure permettant de réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, d'autant qu'elle n'est plus d'actualité et qu'elle a été présentée, à tort, comme une mesure en faveur de la sécurité sociale.

Naast het wetsvoorstel om diverse wettelijke bepalingen te wijzigen of aan te vullen zal de Koning ook diverse koninklijke besluiten dienen te wijzigen, aan te vullen of te schrappen, met name:

1. het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

In artikel 17*bis*, § 1, van dit koninklijk besluit dient de verwijzing naar het maximum aantal dagen studentenarbeid in de zomervakantie en daarbuiten te worden opgeheven.

In paragraaf 2 dient te worden vermeld dat de student en de werkgever(s) pas vanaf de overschrijding van het bedrag bedoeld in artikel 131, eerste lid, 2^o/1, WIB 1992 aan de wet onderworpen zijn.

Tevens dient de Koning een registratiepunt voor tewerkstelling van studenten in te voeren, JAWS-bank genaamd (Jongeren-Arbeid-Werkgevers-Bank), die zowel de werkgever als de student informeert en ook verwittigt als het bedrag bedoeld in artikel 131, eerste lid, 2^o/1, WIB 1992 dreigt te overschrijden.

2. het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uitvoering van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.

In artikel 29 van bijlage 3 van dit besluit dient de Koning vast te stellen dat er geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd is op de bezoldigingen betaald of toegekend aan studenten bedoeld in artikel 120 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor zover de bezoldiging gelijk of lager is dan het bedrag bepaald in artikel 131, eerste lid, 2^o/1, WIB 1992.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Art. 2

Artikel 131 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bepaalt de basisbedragen vrijgesteld van belasting.

Voor de duidelijkheid en de transparantie dient de categorie van studenten opgenomen te worden en met een realistisch basisbedrag dat beantwoordt aan de noden en de realiteit van de studentenarbeid.

En plus de modifier ou de compléter diverses dispositions légales, le Roi devra également modifier, compléter ou abroger divers arrêtés royaux, à savoir:

1. l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

À l'article 17*bis*, § 1^{er}, de cet arrêté royal, il convient de supprimer la référence au nombre maximum de jours prestés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants pendant les vacances d'été et en dehors de cette période.

Au paragraphe 2, il convient de mentionner que l'étudiant et l'employeur (ou les employeurs) ne sont soumis à la loi qu'à partir du moment où le montant visé à l'article 131, alinéa 1^{er}, 2^o/1, du CIR 1992 est dépassé.

Le Roi doit également créer un point d'enregistrement pour l'occupation des étudiants, appelé banque JTE (Jeunes-Travail-Employeurs), qui informe tant l'employeur que l'étudiant et les prévient lorsque le montant visé à l'article 131, alinéa 1^{er}, 2^o/1, du CIR 1992 risque d'être dépassé.

2. l'arrêté royal du 27 août 1993 d'exécution du Code des impôts sur les revenus 1992.

À l'article 29 de l'annexe 3 de cet arrêté, le Roi doit constater qu'aucun précompte professionnel n'est dû sur les rémunérations payées ou octroyées aux étudiants visés à l'article 120 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail pour autant que la rémunération est inférieure ou égale au montant prévu par l'article 131, alinéa 1^{er}, 2^o/1, du CIR 1992.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

L'article 131 du Code des impôts sur les revenus 1992 prévoit les montants de base exemptés d'impôt.

Par souci de clarté et de transparence, il convient d'y reprendre la catégorie des étudiants, avec un montant de base réaliste répondant aux besoins et à la réalité du travail étudiant.

Art. 3

Teneinde artikel 143, 7°, Wetboek van de inkomsten-belastingen 1992 gelijk te stellen aan artikel 131, eerste lid, 2°/1, dient een eenvormig netto bedrag ingeschreven te worden.

Art. 4

Het uitgangspunt van de wet van 20 juli 1971 tot instelling van gewaarborgde gezinsbijslag was om de rechthebbende niet uit te sluiten van een gewaarborgde gezinsbijslag ingeval van tewerkgestelde studenten, mits het naleven van enkele voorwaarden.

In casu dienen de voorwaarden gelijkgeschakeld te worden aan de wijzigingen van de voorgaande artikelen.

Art. 5

De wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 bevat geen duidelijke omschrijving betreffende het begrip «student», vandaar de omschrijving van een minimale bepaling.

Er wordt niet geraakt aan de bevoegdheid van de Koning om bepaalde categorieën van studenten uit te sluiten.

Art. 6

De regering dient artikel 15, 2°, de wet van 13 juni 1997 tot bekrachtiging van het koninklijk besluit van 23 december 1996 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid van de werknemers, met toepassing van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot de realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, integraal af te schaffen.

Dit was een tijdelijke maatregel strekkende tot de realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie.

De maatregel van de solidariteitsbijdrage is tevens tegen de geest van de wet van 26 juli 1996 waarin er geen afbreuk mocht gedaan worden aan de zwakste inkomens, die studentenarbeid ook is. Bovendien stoelt het koninklijk besluit op artikel 3, § 1, 4°, van de wet

Art. 3

Afin d'aligner l'article 143, 7°, du Code des impôts sur les revenus 1992 sur l'article 131, alinéa 1^{er}, 2°/1, il y a lieu d'inscrire un montant net uniforme.

Art. 4

Le point de départ de la loi du 20 juillet 1971 instituant des prestations familiales garanties était de ne pas exclure l'attributaire de prestations familiales garanties en cas d'occupation comme étudiant, moyennant le respect de quelques conditions.

En l'espèce, les conditions doivent être alignées sur les modifications des articles précédents.

Art. 5

La loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ne contient aucune définition claire de la notion d'«étudiant», ce qui explique que l'on en donne une définition minimale.

Le pouvoir du Roi d'exclure certaines catégories d'étudiants demeure intact.

Art. 6

Le gouvernement doit abroger intégralement l'article 15, 2°, de la loi du 13 juin 1997 portant confirmation de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant des mesures en vue de l'instauration d'une cotisation de solidarité pour l'occupation d'étudiants non assujettis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés, en application de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne.

Il s'agissait d'une mesure temporaire visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne.

La mesure de la cotisation de solidarité est également contraire à l'esprit de la loi du 26 juillet 1996 qui ne pouvait porter atteinte aux revenus les plus faibles, dont également ceux provenant du travail d'étudiant. L'arrêté royal s'appuie en outre sur l'article 3, § 1^{er}, 4°,

van 26 juli 1996 teneinde maatregelen te nemen die het financieel evenwicht van de stelsels van sociale zekerheid waarborgen, terwijl deze solidariteitsbijdrage volgens de Raad van State absoluut geen maatregel van sociale zekerheid is. Bijgevolg is dit een ontoelaatbare verkapte vorm van belasting onder de noemer «solidariteitsbijdrage».

Martine DE MAGHT (LDD)

de la loi du 26 juillet 1996 pour prendre des mesures garantissant l'équilibre financier des régimes de sécurité sociale, alors que selon le Conseil d'État, cette cotisation de solidarité n'est absolument pas une mesure de sécurité sociale. Cette mesure constitue par conséquent une forme déguisée et inadmissible d'impôt, appelé «cotisation de solidarité».

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 131, eerste lid, van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 8 juni 2008, wordt de bepaling onder 2°/1 ingevoegd, luidende:

«2/1° bezoldigingen ontvangen door studenten bedoeld in artikel 120 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten: 7 500 euro.»

Art. 3

In artikel 143 van hetzelfde Wetboek wordt de bepaling onder 7° vervangen als volgt:

«7° bezoldigingen ontvangen door studenten bedoeld in artikel 120 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten tot het bedrag bedoeld in artikel 131, eerste lid, 2°/1.»

Art. 4

In artikel 1 van de wet van 20 juli 1971 tot instelling van gewaarborgde gezinsbijslag, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 8 juni 2008, wordt tussen het derde en het vierde lid een lid ingevoegd, luidende:

«Wanneer een kind een bezoldiging ontvangt als student bedoeld in artikel 120 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de bezoldiging het bedrag bedoeld in artikel 131, eerste lid, 2°/1, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 niet overschrijdt, is dit geen beletsel voor de toekenning van gezinsbijslag.»

Art. 5

Artikel 120 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt aangevuld met een lid, luidende:

«Behoudens de toepassing van artikel 122 wordt als student beschouwd, de personen die voldoen aan de volgende voorwaarden:

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 131, alinéa 1^{er}, du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi du 8 juin 2008, est inséré un 2°/1 rédigé comme suit:

«2°/1 rémunérations perçues par des étudiants visés à l'article 120 de la loi du 3 juillet 1978 de la loi relative aux contrats de travail: 7 500 euros.»

Art. 3

Dans l'article 143 du même Code, le 7° est remplacé par ce qui suit:

«7°des rémunérations perçues par des étudiants visés à l'article 120 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à concurrence du montant visé à l'article 131, alinéa 1^{er}, 2°/1.»

Art. 4

Dans l'article 1^{er} de la loi du 20 juillet 1971 instituant des prestations familiales garanties, modifié en dernier lieu par la loi du 8 juin 2008, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 3 et 4:

«La perception par un enfant d'une rémunération en tant qu'étudiant au sens de l'article 120 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, qui n'excède pas le montant visé à l'article 131, alinéa 1^{er}, 2°/1, du Code des impôts sur les revenus 1992, n'empêche pas l'octroi de prestations familiales.»

Art. 5

L'article 120 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est complété par un alinéa rédigé comme suit:

«Sauf application de l'article 122, sont considérés comme étudiants les personnes qui satisfont aux conditions suivantes:

1° minimaal 15 jaar en maximaal 26 jaar oud zijn;

2° per kalenderjaar niet meer netto bezoldigingen ontvangen dan bedoeld in artikel 131, eerste lid, 2°/1, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992;

3° onderwijs volgen met een volledig leerplan ofwel deeltijds onderwijs volgt op voorwaarde dat zij niet met een deeltijdse arbeidsovereenkomst of deeltijdse stageovereenkomst werken of niet een leertijd doormaken met een leerovereenkomst voor werknemersberoepen of een leerovereenkomst voor zelfstandigen en KMO's of geen overbruggingskrediet noch enige vorm van vervangingsinkomen ontvangen.»

Art. 6

In artikel 15 van de wet van 13 juni 1997 tot bekrachtiging van de koninklijke besluiten genomen met toepassing van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, en de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels wordt de bepaling onder 2° opgeheven.

Art. 7

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2009.

7 oktober 2008

Martine DE MAGHT (LDD)

1° être âgé de quinze ans au moins et de vingt-six ans au plus;

2° ne pas percevoir, par année civile, une rémunération nette supérieure au montant visé à l'article 131, alinéa 1^{er}, 2°/1, du Code des impôts sur les revenus 1992;

3° suivre un enseignement de plein exercice ou à temps partiel à condition de ne pas travailler sous contrat de travail à temps partiel ou sous convention de stage à temps partiel, ou de ne pas être en apprentissage sous contrat d'apprentissage pour travailleurs salariés ou sous contrat d'apprentissage pour travailleurs indépendants et PME, ou de ne pas percevoir un crédit-pont ni aucune forme de revenu de remplacement.»

Art. 6

Dans l'article 15 de la loi du 13 juin 1997 portant confirmation des arrêtés royaux pris en application de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, et la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, le 2° est abrogé.

Art. 7

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.

7 octobre 2008