

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 oktober 2009

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 2 juni 2006 tot
wijziging van het koninklijk besluit van
30 maart 2001 tot regeling van de
rechtspositie van het personeel van de
politiediensten wat betreft de benoeming
in de graad van aanstelling van bepaalde
personeelsleden van de algemene directie
van de gerechtelijke politie**

Blz.

INHOUD

1. Samenvatting.....	3
2. Memorie van toelichting	4
3. Voorontwerp	11
4. Advies van de Raad van State	16
5. Wetsontwerp.....	18
6. Bijlage.....	25

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 octobre 2009

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 2 juin 2006 modifiant
l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la
position juridique du personnel des services
de police en ce qui concerne la nomination
dans le grade de commissionnement
de certains membres du personnel
de la direction générale
de la police judiciaire**

Pages

SOMMAIRE

1. Résumé	3
2. Exposé des motifs	4
3. Avant-projet	11
4. Avis du Conseil d'État.....	16
5. Projet de loi.....	18
6. Annexe.....	25

De regering heeft dit wetsontwerp op 8 oktober 2009 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 8 octobre 2009.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 8 oktober 2009 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 8 octobre 2009.

cdH	:	centre démocrate Humaniste
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
FN	:	Front National
LDD	:	Lijst Dedeker
MR	:	Mouvement Réformateur
N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
PS	:	Parti Socialiste
sp.a	:	socialistische partij anders
VB	:	Vlaams Belang

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 52 0000/000:	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 52 0000/000:	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : publications@laChambre.be

SAMENVATTING

Met zijn arrest 94/2008 van 26 juni 2008 heeft het Grondwettelijk Hof de artikelen 2 en 3 van de wet van 2 juni 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, wat betreft de benoeming in de graad van aanstelling van bepaalde personeelsleden van de algemene directie van de gerechtelijke politie van de federale politie (DGJ), vernietigd.

Het Hof stelt dat het benoemingsconcept zoals opgenomen in de wet van 2 juni 2006 op zich als wettig kan worden beschouwd maar meent desalniettemin dat het discriminatoir is de aangestelde ex-BOB'ers te benoemen en de andere aangestelden binnen DGJ, zijnde niet ex-BOB'ers, niet te benoemen, terwijl die benoeming kan worden beschouwd als een belangrijk en substantieel voordeel.

Dit ontwerp heeft tot doel die discriminatie weg te werken, namelijk door te voorzien in een benoeming voor alle in een hogere graad aangestelden, weliswaar niet noodzakelijkerwijze via dezelfde modaliteiten, die evenwel redelijk te verantwoorden zijn.

RÉSUMÉ

Par son arrêt 94/2008 du 26 juin 2008, la Cour constitutionnelle a annulé les articles 2 et 3 de la loi du 2 juin 2006 modifiant l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, en ce qu'ils concernent la nomination dans le grade de commissionnement de certains membres du personnel de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale (DGJ).

La Cour affirme que le concept de nomination utilisé dans la loi du 2 juin 2006 peut être, en soi, considéré comme légal mais estime toutefois qu'il est discriminatoire de nommer les ex-BSR commissionnés et de ne pas en faire autant pour les autres commissionnés au sein de la DGJ, à savoir les non ex-BSR alors que cette nomination peut être considérée comme un important et substantiel avantage.

Le présent projet a pour but d'éliminer cette discrimination en prévoyant une nomination pour tous les commissionnés dans un grade supérieur, sans cependant utiliser nécessairement des modalités identiques, lesquelles sont toutefois raisonnablement justifiées.

MEMORIE VAN TOELICHTING

Met zijn arrest 94/2008 van 26 juni 2008 heeft het Grondwettelijk Hof de artikelen 2 en 3 van de wet van 2 juni 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, wat betreft de benoeming in de graad van aanstelling van bepaalde personeelsleden van de algemene directie van de gerechtelijke politie van de federale politie (DGJ), vernietigd.

Het Hof stelt dat het benoemingsconcept zoals opgenomen in de wet van 2 juni 2006 op zich als wettig kan worden beschouwd maar meent desalniettemin dat het discriminatoir is de aangestelde ex-BOB'ers te benoemen en de andere aangestelden binnen DGJ, zijnde niet ex-BOB'ers, niet te benoemen, terwijl die benoeming kan worden beschouwd als een belangrijk en substantieel voordeel.

Dit ontwerp heeft tot doel die discriminatie weg te werken, namelijk door te voorzien in een benoeming voor alle in een hogere graad aangestelden, weliswaar niet noodzakelijkerwijze via dezelfde modaliteiten, die evenwel redelijk te verantwoorden zijn, zoals hierna zal blijken.

Het eerste uitgangspunt daarbij is het herstel van de benoemingsregels voor de ex-BOB'ers zoals vervat in voormelde wet van 2 juni 2006. Die worden in identieke bewoordingen hersteld. De inschalingswijze in het officierenkader wordt daarbij geëxpliciteerd. Het is steeds de bedoeling geweest die categorie te beschouwen als een soort van sociale promotie (zie de toelichting bij het toenmalige wetsvoorstel: "Het mag niet om een automatisme gaan. De voorwaarden die toelating geven tot de benoeming kunnen vergeleken worden met het af te leggen parcours om dergelijke benoeming te bekomen ingevolge de normale procedure van interne bevordering. Door het vereisen van het brevet dat toegang verschaft tot de BOB, een voorafgaandelijke aanstelling, de uitoefening van de functie gedurende minimum 5 jaar en een aanvullende opleiding kan in onderhavig geval gesteld worden dat de laureaten van dit parcours *ad hoc* aan de vereisten hebben voldaan die volstrekt vergelijkbaar zijn met deze normale procedure.") Dit alles dus met een bijzondere inschaling tot gevolg. Het wetsvoorstel van 2006 bleef evenwel ter zake technisch gezien wat in gebreke voor wat de officieren betreft. Daaraan wordt nu verholpen, zoals nader toegelicht in de bespreking van artikel 8.

Het tweede uitgangspunt is dat de aangestelde niet-BOB'ers ook benoemd worden. Daarmee wordt tegemoet gekomen aan de kritiek van het Hof door

EXPOSÉ DES MOTIFS

Par son arrêt 94/2008 du 26 juin 2008, la Cour constitutionnelle a annulé les articles 2 et 3 de la loi du 2 juin 2006 modifiant l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, en ce qu'ils concernent la nomination dans le grade de commissionnement de certains membres du personnel de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale (DGJ).

La Cour affirme que le concept de nomination utilisé dans la loi du 2 juin 2006 peut être, en soi, considéré comme légal mais estime toutefois qu'il est discriminatoire de nommer les ex-BSR commissionnés et de ne pas en faire autant pour les autres commissionnés au sein de la DGJ, à savoir les non ex-BSR alors que cette nomination peut être considérée comme un important et substantiel avantage.

Le présent projet a pour but d'éliminer cette discrimination en prévoyant une nomination pour tous les commissionnés dans un grade supérieur, sans cependant utiliser nécessairement des modalités identiques, lesquelles sont toutefois raisonnablement justifiées, comme on le verra par la suite.

Le premier jalon en la matière est la restauration, dans les mêmes termes, des règles de nomination pour les ex-BSR contenues dans la loi précitée du 2 juin 2006. La méthode d'insertion dans le cadre des officiers y est explicitée. L'intention a toujours été de considérer cette catégorie comme une variante de la promotion sociale (voir le commentaire de la proposition de loi de l'époque: "Il ne peut s'agir d'un automatisme. Les conditions permettant d'accéder à la nomination peuvent être comparées au parcours à suivre pour obtenir une telle nomination en vertu de la procédure normale de la promotion interne. En l'occurrence, en exigeant la détention du brevet permettant d'accéder aux BSR, un commissionnement préalable, un exercice de la fonction pendant un minimum de 5 ans et une formation complémentaire, on peut dire que les lauréats de ce parcours *ad hoc* ont satisfait à des exigences tout à fait comparables à cette procédure normale.") Cela ayant pour conséquence, une insertion spécifique. Toutefois, la proposition de loi de 2006 pêchait à cet égard d'un point de vue technique en ce qui concerne les officiers. Il y est à présent remédié, tel que précisé au sein du commentaire de l'article 8.

Le deuxième fondement est que les commissionnés non BSR seront également nommés à la suite de la procédure prévue pour leurs ex-collègues de la BSR. De

hen ook het belangrijk en substantieel voordeel van de benoeming toe te kennen. Dit neemt niet weg dat hun parcours toch in niet onbelangrijke mate verschilt van dat van hun collega's van de ex-BOB. Het gaat hier immers om leden van de rijkswacht die reeds de bekwaamheden van de basisopleiding binnen de rijkswacht hadden verworven en die, alvorens het BOB-brevet te kunnen behalen, eerst dienden te slagen voor een kennistest en vervolgens met succes een bijzondere opleiding dienden te volgen, wat niet of in mindere mate het geval was voor andere personeelsleden. Door het vereisen van het brevet dat toegang verschafte tot de BOB, een voorafgaandelijke aanstelling, de uitoefening van de functie gedurende minimum 5 jaar en een aanvullende opleiding kan in onderhavig geval gesteld worden dat de laureaten van dit parcours *ad hoc* aan de vereisten hebben voldaan die vergelijkbaar zijn met de normale procedure. Daarom worden de aangestelde niet-BOB'ers aansluitend op hun collega's ex-BOB benoemd. Hen wordt geen bijkomende opleiding opgelegd, noch een extra verplichte aanwezigheidstermijn van 5 jaar na benoeming. Daartegenover staat dan, wat de inschaling in het officierenkader betreft, een klassieke driestapenmethode. Die objectieve verschillen inzake parcours en modaliteiten rechtvaardigen een verschil in timing en inschaling en bieden een antwoord op de opmerking van de Raad van State dienaangaande.

Het derde uitgangspunt is dat voormeld rechtsherstel van de wet van 2 juni 2006 een nieuwe juridische context creëert waarmee het Grondwettelijk Hof in zijn arrest nr. 153/2008 van 6 november 2008 uiteraard nog geen rekening kon houden. Het gevolg daarvan is dat voor alle zekerheid toch best ook een regeling wordt getroffen voor alle aangestelden ingevolge de proportionele verdeling van de gezagsambten. Ook buiten de federale gerechtelijke zuil (DGJ) werd immers bij de hervorming overgegaan tot een dergelijke proportionele verdeling van de gezagsambten, ook bij de lokale politie. Het betreft een beperkt aantal personeelsleden in de federale dan wel de lokale politie die zo op 1 januari 2009 zullen kunnen worden bevorderd. Het gaat hier over benoemingen in het hoger kader, zijnde tot hoofdinspecteur of tot commissaris. Het betreft dus concreet personeelsleden die bij de hervorming verantwoordelijkheden hebben opgenomen in gezagsambten. Het lijkt dan ook billijk om voor hen in een benoeming in het hogere kader te voorzien na een voldoende lange periode. Naar analogie wordt in eenzelfde regeling voorzien voor de tot commissaris aangestelde hoofdinspecteurs die via mobiliteit werden aangewezen in een betrekking van commissaris en die nog niet via een andere bevorderingsmogelijkheid in die graad zijn benoemd. Er wordt voor hen voorzien in een benoeming na 7 jaren ambtsuitoefening voor zover

cette façon, on répond à la critique de la Cour d'attribuer également aux intéressés l'avantage important et substantiel de la nomination. Il n'empêche que leur parcours diffère de manière non négligeable de celui de leurs collègues de l'ex-BSR. Il s'agit ici en effet de membres de la gendarmerie qui disposent déjà des compétences de la formation de base délivrée au sein de la gendarmerie et qui, pour obtenir le brevet BSR, doivent d'abord réussir un test de connaissance et suivre avec succès une formation particulière, ce qui n'a pas été le cas ou dans une moindre mesure pour les autres membres du personnel. Par l'exigence du brevet donnant accès à la BSR, un commissionnement préalable, l'exercice de la fonction pendant une durée minimum de 5 ans et une formation complémentaire, on peut considérer dans ce cas que les lauréats de ce parcours *ad hoc* ont satisfait à des exigences comparables à la procédure normale. C'est la raison pour laquelle les commissionnés non BSR seront nommés consécutivement à leurs collègues ex-BSR. Ils auront donc été commissionnés durant une plus longue période avant d'être nommés. Ils ne devront pas suivre de formation complémentaire, et ne seront pas non plus soumis à un délai de présence obligatoire de 5 ans après la nomination. En revanche, la méthode classique en trois étapes sera appliquée à leur insertion dans le cadre des officiers. Ces différences objectives relatives aux modalités justifient une différence dans le timing et l'insertion et répondent aux remarques formulées par le Conseil d'État.

Le troisième fondement veut que la restauration juridique précitée de la loi du 2 juin 2006 crée un nouveau contexte juridique que la Cour constitutionnelle, dans son arrêt n° 153/2008 du 6 novembre 2008, ne pouvait naturellement pas encore prendre en considération. Le corollaire à tout ceci est que pour plus de sûreté, il est indiqué de prendre également une mesure pour tous les commissionnés issus de la répartition proportionnelle des emplois d'autorité. En effet, lors de la réforme, il a également été procédé à une répartition proportionnelle des emplois d'autorité en dehors du pilier judiciaire (DGJ), notamment à la police locale. Cela concerne un nombre limité de membres du personnel aussi bien à la police fédérale qu'à la police locale qui pourront ainsi être promus le 1^{er} janvier 2009. Il s'agit ici des nominations dans le cadre supérieur, à savoir d'inspecteur principal ou de commissaire. Cela concerne donc concrètement les membres du personnel qui, lors de la réforme, ont endossé des responsabilités au sein des emplois d'autorité. Il semble alors équitable, après une période suffisamment longue, de prévoir pour ces derniers une nomination dans le cadre supérieur. Une même disposition est prévue par analogie pour les inspecteurs principaux commissionnés commissaires qui ont été désignés via la mobilité dans un emploi de commissaire et qui n'ont pas encore été nommés dans

ze op dat ogenblik een gunstige tweejaarlijkse evaluatie hebben. Bij voormelde wet van 15 mei 2007 werd reeds een regeling ontworpen om te voorzien in een benoeming in de hogere graad (niet kader) waarin men is aangesteld, zijnde die van hoofdcommissaris. Op die wijze komt er een definitieve allesomvattende regeling voor de aangestelden en kan dat hoofdstuk worden afgesloten.

Ten slotte noopt het arrest tot een aanpassing van de rechtspositie van de laureaten 2D van de voormalige GPP die nog niet tot commissaris werden benoemd. Een evenwichtige benadering gebiedt die resterende benoemingen in éénmaal af te werken, bijvoorbeeld op datum van 1 januari 2009. De daaruit voortvloeiende éénmalige correctie van de proportionaliteitsbreuk, omstandig uitgelegd in *Parl. St., Kamer, 2004-2005, 1680/001, p.20 e.v.*, zal bovendien een gunstig effect hebben op de rechtstoestand van bepaalde van hun collega's 2C van de voormalige GPP én van de voormalige rijkswacht; een win-win situatie die de beoogde pacificatie binnen DGJ alleen maar ten goede kan komen. Dit alles wordt hierna nog nader toegelicht.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikel 1

Artikel 1 behoeft geen nadere toelichting.

Art. 2

Artikel 2 herstelt het artikel XII.VII.15^{quater} RPPol in zijn oorspronkelijke tekst. Het betreft de gewezen leden van de BOB, aangesteld in de graad van hoofdinspecteur die, mits het volgen van een bijzondere opleiding, in die graad (zullen) worden benoemd en dit uiterlijk op 1 januari 2012. Hun specifieke pecuniaire inschaling maakt het voorwerp uit van het niet vernietigde artikel XII.XI.18^{bis} RPPol.

De opmerking van de Raad van State indachtig, is het verschil qua inschaling van de gewezen BOB'ers en anderen reeds supra toegelicht.

Art. 3

Met artikel 3 wordt in het RPPol een nieuw artikel XII.VII.15^{quinquies} ingevoegd, dat strekt tot de bevordering

ce grade par un autre régime de promotion. Il est prévu pour eux une nomination après 7 ans d'exercice de la fonction pour autant qu'à ce moment-là, ils disposent d'une évaluation bisannuelle favorable. Par la loi précitée du 15 mai 2007, il a déjà été créé une disposition qui prévoit la nomination dans le grade supérieur (pas le cadre) dans lequel on est commissionné, à savoir celui de commissaire divisionnaire. De cette façon, on obtient une réglementation globale définitive pour les commissionnés et ce chapitre peut être clôturé.

Finale­ment, l'arrêt conduit à adapter la position juridique des lauréats 2D de l'ancienne PJP qui n'ont pas encore été nommés commissaires. Une approche équilibrée commande d'achever en une fois ces nominations restantes, par exemple à la date du 1^{er} janvier 2009. La correction unique qui découlera de la rupture de la proportionnalité, expliquée en détails dans les *Documents Parl., Chambre, 2004-2005, 1680/001, p.20 et sv.*, aura en outre un effet favorable sur la situation juridique de certains de leurs collègues 2C de l'ancienne PJP et de l'ancienne gendarmerie; une situation gagnante pour chacune des parties, laquelle ne peut que contribuer à la pacification tant recherchée au sein de la DGJ. Tout ceci est expliqué plus amplement ci-après.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

L'article 1^{er} ne nécessite pas d'explication.

Art. 2

L'article 2 rétablit l'article XII.VII.15^{quater} PJPol dans son texte d'origine. Il concerne les anciens membres des BSR, commissionnés dans le grade d'inspecteur principal qui, à la condition de suivre une formation particulière, s(er)ont nommés dans ce grade et ce, au plus tard le 1^{er} janvier 2012. Leur insertion pecuniaire spécifique fait l'objet de l'article XII.XI.18^{bis} PJPol qui ne fut pas annulé.

Compte tenu de la remarque du Conseil d'État, la différence entre l'insertion des anciens BSR et des autres a déjà été commentée ci-dessus.

Art. 3

On insère dans le PJPol, par l'article 3, un nouvel article XII.VII.15^{quinquies}, lequel conduit à la promotion

van de andere leden van de gerechtelijke zuil van de federale politie (DGJ) die in de graad van hoofdinspecteur zijn aangesteld. Deze bevorderingen zullen worden uitgevoerd in 2 groepen: op 1 januari van de jaren 2013 en 2014. De redenen daarvoor werden *supra* reeds toegelicht. Bovendien worden zo de effecten van de benoemingen in de gerechtelijke zuil, waaronder ook die van de gewezen BOB'ers, gespreid in de tijd. Daarnaast kon voor de betrokken personeelsleden ook onmogelijk de ouderdom van het BOB-brevet worden gebruikt als criterium voor de volgorde van de benoeming, vermits zij er geen hebben; daarom wordt daarvoor voor hen de kaderancienniteit gehanteerd. De houders van een brevet van operationeel misdrijfanalist worden evenwel op 1 januari 2013 bevorderd; de specificiteit van hun brevet gebiedt om hen minstens even snel te benoemen als de andere begunstigden van deze regeling.

Art. 4

Met artikel 4 wordt een nieuw artikel XII.VII.15*sexies* in het RPPol ingevoegd, dat strekt tot de benoeming van de personeelsleden, die aangesteld zijn in de graad van hoofdinspecteur krachtens artikel XII.VII.26 RPPol; dat artikel voorzag, bij de eerste toewijzing (in 2001 en 2002) van de ambten die een gezagsuitoefening inhielden, een proportionele verdeling van die ambten tussen de gewezen leden van de rijkswacht, de gemeentepolitie en de gerechtelijke politie. Als voorwaarden voor die bevorderingen gelden: het gezagsambt in kwestie tot 1 januari 2009, datum van de bevordering, ononderbroken hebben uitgeoefend en dan een gunstige evaluatie genieten. In dit raam wordt dus een andere timing gehanteerd dan voor de voornoemde bevorderingen in de gerechtelijke zuil van de federale politie (DGJ); de in dit artikel bedoelde personeelsleden hebben al die jaren immers een gezagsambt bekleed, wat niet het geval is voor de “generieke” aangestelden in DGJ. Bovendien liggen de aantallen aangestelden in DGJ proportioneel veel hoger dan die van de aangestelden in het raam van de proportionele verdeling van de gezagsambten.

Art. 5

Het nieuwe artikel XII.VII.16*quinquies* RPPol, dat het voorwerp uitmaakt van artikel 5 van dit wetsontwerp, is de pendant van artikel XII.VII.15*quinquies* voor de personeelsleden in de gerechtelijke zuil van de federale politie zonder BOB-brevet die zijn aangesteld in de graad van commissaris. De positionering van dit artikel in het overgangsrecht van het RPPol maakt dat deze personeelsleden zullen worden ingeschaald via de zogenaamde

des autres membres du pilier judiciaire de la police fédérale (DGJ) qui sont commissionnés dans le grade d'inspecteur principal. Ces promotions seront exécutées en deux groupes: au 1^{er} janvier 2013 et 2014. Les raisons de cet échelonnement ont déjà été précisées *supra*. En outre, les effets des nominations dans le pilier judiciaire, dont celles des anciens BSR, seront ainsi échelonnés dans le temps. D'ailleurs, pour les membres du personnel concernés, il était impossible de pouvoir retenir comme critère l'ancienneté du brevet BSR pour l'ordre de nomination, vu qu'ils n'en disposent pas, raison pour laquelle l'ancienneté de cadre a été retenue pour ces derniers. Les titulaires d'un brevet d'analyste criminel opérationnel sont toutefois promus le 1^{er} janvier 2013; la spécificité de leur brevet commande de les nommer au moins aussi vite que les autres bénéficiaires de cette réglementation.

Art. 4

Un nouvel article XII.VII.15*sexies* est inséré par l'article 4 dans le PJPol, lequel porte sur la nomination des membres du personnel qui sont commissionnés dans le grade d'inspecteur principal en vertu de l'article XII.VII.26 PJPol. Cet article prévoyait, lors de la première attribution (en 2001 et 2002) des emplois emportant l'exercice de l'autorité, une répartition proportionnelle de ces emplois entre les anciens membres de la gendarmerie, de la police communale et de la police judiciaire. Les conditions pour ces promotions sont: avoir exercé l'emploi d'autorité en question de façon ininterrompue jusqu'au 1^{er} janvier 2009, date de la promotion, et bénéficier à ce moment d'une évaluation favorable. Dans ce cadre, un timing différent de celui prévu pour les promotions précitées dans le pilier judiciaire de la police fédérale (DGJ) est donc prévu; les membres du personnel visés dans cet article ont en effet été revêtus durant toutes ces années d'un emploi d'autorité, ce qui n'est pas le cas pour les commissionnés “génériques” à la DGJ. En outre, le nombre de commissionnés à la DGJ est proportionnellement beaucoup plus important que celui des commissionnés dans le cadre de la répartition proportionnelle des emplois d'autorité.

Art. 5

Le nouvel article XII.VII.16*quinquies* PJPol, objet de l'article 5 du présent projet de loi, est le pendant de l'article XII.VII.15*quinquies* pour les membres du personnel du pilier judiciaire de la police fédérale sans brevet BSR qui sont commissionnés dans le grade de commissaire. La position de cet article dans le droit transitoire du PJPol fait que ces membres du personnel seront insérés via la méthode classique dite en trois

klassieke driestappenmethode, namelijk bij toepassing van artikel XII.XI.18, § 2, RPPol. In tegenstelling tot de gewezen BOB'ers (*cf supra*) betreft deze bevordering immers geen variatie op de sociale promotie (geen bijkomende opleidingen, geen aanwezigheidstermijn na de benoeming) en daarom wordt op hen de voornoemde inschalingsmethode toegepast, net zoals voor anderen die krachtens zuiver overgangsrecht zonder bijkomende opleiding als commissaris zijn ingeschaald.

De § 2 van dit artikel betreft specifiek de personeelsleden zonder BOB-brevet die krachtens de bijkomende aanstellingen in het raam van de rode loper binnen DGJ op grond van artikel XII.VII.23*bis* RPPol tot commissaris worden aangesteld. Voor zover reeds geen ander benoemingsmechanisme van toepassing is, worden zij benoemd na zeven jaar aanstelling en ten vroegste op 1 januari 2015, dus na hen die reeds op 1 april 2001, en dus reeds langer, zijn aangesteld.

Art. 6

Artikel XII.VII.16*septies* RPPol, dat wordt ingevoegd met artikel 6 van dit ontwerp, voorziet in dezelfde regeling voor de in de graad van commissaris aangestelden (gezagsambten) als artikel XII.VII.15*sexies* voor de aangestelde hoofdinspecteurs. Voor de bespreking wordt dan ook naar de toelichting bij dat artikel verwezen. Hetzelfde, zij het na zeven jaar ambtsuitoefening, geldt voor de personeelsleden die via de mobiliteit zijn aangewezen voor een ambt van commissaris en krachtens artikel XII.VII.24 RPPol zijn aangesteld in die graad maar er nog niet in zijn benoemd. Hun inschaling zal, net zoals de begunstigen van artikel XII.VII.16*quinquies*, gebeuren via de klassieke driestappenmethode.

Art. 7

Artikel 7 beoogt een nieuwe § 2/1 in te voegen in artikel XII.VII.18 RPPol, dat de zogenaamde "rode loper" in DGJ betreft. Krachtens deze nieuwe regel zullen de "laureaten 2D", zijnde leden van de voormalige GPP die vóór 2001 de loonschaal 2C genoten en derhalve zijn ingeschaald in de loonschaal M5.2 en die daarenboven houder zijn van het brevet voor de bevordering naar de loonschaal 2D, uiterlijk op 1 januari 2009 tot commissaris worden bevorderd.

Gelet op het feit dat de in dit wetsontwerp voorziene maatregelen in DGJ voornamelijk gewezen rijkswachters

étapes, à savoir par l'application de l'article XII.XI.18, § 2, PJPol. Contrairement aux anciens BSR (*cf supra*), cette promotion n'est pas une variante de la promotion sociale (pas de formation complémentaire, pas de délai de présence après la nomination) et c'est pourquoi la méthode d'insertion précitée leur est appliquée de la même façon que pour les autres qui, en vertu du pur droit transitoire, sont insérés comme commissaires sans formation complémentaire.

Le § 2 de cet article concerne spécifiquement les membres du personnel sans brevet BSR qui, en vertu des commissionnements complémentaires au sein de la DGJ dans le cadre du tapis rouge, ont été commissionnés commissaires sur base de l'article XII.VII.23*bis* PJPol. Pour autant qu'aucun autre mécanisme de nomination ne soit déjà applicable, ces derniers seront nommés après 7 ans de commissionnement et au plus tôt le 1^{er} janvier 2015, à savoir après ceux qui, au 1^{er} avril 2001, donc depuis plus longtemps qu'eux, étaient déjà commissionnés.

Art. 6

L'article XII.VII.16*septies* PJPol, lequel est inséré par l'article 6 du présent projet, prévoit la même règle pour les commissionnés dans le grade de commissaire (emplois d'autorité) que l'article XII.VII.15*sexies* pour les commissionnés dans le grade d'inspecteur principal. Pour le commentaire, il peut être renvoyé aux explications de cet article. Le même raisonnement, soit après sept ans d'exercice de la fonction, est applicable pour les membres du personnel qui sont désignés dans un emploi de commissaire via la mobilité et qui, en vertu de l'article XII.VII.24 PJPol, sont commissionnés dans ce grade mais sans encore être nommés dans ce dernier. Leur insertion sera identique à celles des bénéficiaires de l'article XII.VII.16*quinquies*, via la méthode classique en trois étapes.

Art. 7

L'article 7 introduit un nouveau § 2/1 dans l'article XII.VII.18 PJPol, lequel concerne les dénommés "tapis rouges" à la DGJ. En vertu de cette nouvelle règle, les "lauréats 2D", à savoir les membres de l'ancienne PJP qui, avant 2001, bénéficiaient de l'échelle de traitement 2C et insérés, de ce fait, dans l'échelle de traitement M5.2 et qui, de surcroît, sont titulaires du brevet de promotion pour l'échelle de traitement 2D, seront promus commissaires au plus tard le 1^{er} janvier 2009.

Étant donné que les mesures prévues par le présent projet de loi concernent essentiellement les anciens

betreffen — om tegemoet te komen aan de kritiek van het Hof geldt dit nog des te meer in vergelijking met de vernietigde bepalingen van de wet van 2 juni 2006 — gebiedt een evenwichtige benadering om, in het raam van de rode loper, een bijzondere maatregel ten gunste van de laureaten 2D te nemen. Er bestaat immers een objectief onderscheid tussen hen en de andere personeelsleden die in de loonschaal M5.2 zijn ingeschaald, met name het voormelde brevet, wat trouwens maakt dat zij nauwelijks met andere personeelscategorieën kunnen worden vergeleken.

Buiten DGJ spelen geen proportionaliteitsvoorwaarden en zal de “rode loper” reeds in 2011 zijn afgerond. In DGJ zijn de aantallen die via dit mechanisme kunnen worden bevorderd, evenwel geplafonneerd op de respectieve aantallen tot officier benoemde of aangestelde ex-rijkswachters en ex-GPP'ers in 2001.

Door de eenmalige benoeming van de resterende laureaten 2D, zal de rode loper in DGJ vanaf 2009 derhalve extra zuurstof krijgen, vermits de voornoemde plafonds daardoor wettelijk worden verhoogd, wat voor alle betrokkenen in DGJ een gunstig effect zal hebben op de timing van hun bevordering.

Art. 8

Met artikel 8 wordt het vernietigde artikel dat voorzag in de bevordering tot commissaris van de gewezen BOB'ers die in die graad zijn aangesteld en de voorwaarden dienaangaande inzake timing, bijkomende opleiding, evaluatie en aanwezigheidstermijn hersteld in zijn oorspronkelijke tekst maar dan onder een artikel XII.VII.19*bis* RPPol. Zoals reeds toegelicht wordt die bevordering dan ook beschouwd als een variatie op de sociale promotie met een horizontale inschaling, en dus geen klassieke driestappenmethode, tot gevolg. Vandaar dat artikel XII.XI.18, § 2, RPPol, op hen geen toepassing vindt: het nieuw gecreëerde artikel XII.VII.19*bis* valt immers niet onder het toepassingsveld ervan.

De opmerking van de Raad van State indachtig, is het verschil qua inschaling van de gewezen BOB'ers en anderen reeds supra toegelicht.

Art. 9

Het nieuw ontworpen artikel XII.XI.18*ter* RPPol beschrijft de manier waarop de personeelsleden die tot hoofdinspecteur worden bevorderd krachtens artikel XII.VII.15*quinquies* of XII.VII.15*sexies*, worden ingeschaald. Het betreft een *sui generis* driestappenmethode, die

gendarmes à la DGJ, une approche équilibrée nécessite de prendre, dans le cadre du tapis rouge, une disposition spécifique en faveur des lauréats 2D. En effet, il existe une distinction objective entre ces derniers et les autres membres du personnel qui ont été insérés dans l'échelle de traitement M5.2, à savoir le brevet précité, ce qui emporte d'ailleurs qu'ils ne peuvent pratiquement pas être comparés aux autres catégories du personnel. Cette disposition rencontre d'autant plus les critiques de la Cour Constitutionnelle lorsqu'on la compare avec les dispositions annulées de la loi du 2 juin 2006.

En dehors de la DGJ, aucune condition de proportionnalité ne joue et les “tapis rouges” seront déjà réalisés en 2011. Au sein de la DGJ, le nombre de personnes qui pourront être promues via ce mécanisme est cependant plafonné respectivement par le nombre d'ex-gendarmes et d'ex-PJP nommés ou commissionnés officiers en 2001.

Le tapis rouge à la DGJ recevra, dès lors, à partir de 2009, une nouvelle bouffée d'oxygène suite à la nomination groupée du reste des lauréats 2D, puisque les plafonds précités en seront légalement augmentés, ce qui aura, pour toutes les personnes concernées de la DGJ, un effet avantageux sur le timing de leur promotion.

Art. 8

L'article 8 restaure dans son texte d'origine, mais dans un article XII.VII.19*bis* PJPol, l'article annulé qui prévoyait la promotion de commissaire des anciens BSR commissionnés dans ce grade ainsi que les conditions y relatives au niveau du timing, de la formation complémentaire, de l'évaluation et du délai de présence. Comme expliqué précédemment, cette promotion peut être considérée comme une variante de la promotion sociale avec une insertion horizontale et donc, par conséquent, sans méthode classique en trois étapes. C'est la raison pour laquelle l'article XII.XI.18, § 2, PJPol, ne leur est pas applicable: en effet, l'article XII.VII.19*bis* en projet n'entre pas dans son champs d'application.

Compte tenu de la remarque du Conseil d'État, la différence entre l'insertion des anciens BSR et des autres a déjà été commentée ci-dessus.

Art. 9

Le nouvel article XII.XI.18*ter* PJPol en projet décrit la manière selon laquelle les membres du personnel qui sont promus inspecteurs principaux en vertu de l'article XII.VII.15*quinquies* ou XII.VII.15*sexies*, sont insérés. Il s'agit d'une méthode en trois étapes *sui generis*, qui

ervoor zorgt dat de betrokken personeelsleden minstens evenveel wedde genieten als vóór hun bevordering en tegelijk uitzicht krijgen op de baremische loopbaan in het middenkader.

Tot daar de toelichting bij dit ontwerp.

Wij hopen, Dames en Heren, dat het, gelet op de doelstellingen die het schragen, uw unanieme goedkeuring zal wegdragen.

De minister van Justitie,

Stefaan DE CLERCK

De minister van Binnenlandse Zaken,

Annemie TURTELBOOM

assure aux membres du personnel concernés le bénéfice d'un traitement au minimum équivalent à celui précédant leur nomination et simultanément une perspective de carrière barémique dans le cadre moyen.

Voici donc les commentaires relatifs à ce projet.

Nous espérons, Mesdames et Messieurs, vu les objectifs qui le sous-tendent, que ce projet emportera votre approbation unanime.

Le ministre de la Justice,

Stefaan DE CLERCK

La ministre de l'Intérieur,

Annemie TURTELBOOM

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 2 juni 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten wat betreft de benoeming in de graad van aanstelling van bepaalde personeelsleden van de algemene directie van de gerechtelijke politie

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In het RPPol wordt in de plaats van artikel XII.VII.15^{quater}, vernietigd bij arrest nr. 94/2008 van het Grondwettelijk Hof, het als volgt luidende artikel XII.VII.15^{quater} ingevoegd:

“Art. XII.VII.15^{quater}. § 1. De actuele personeelsleden van het basiskader die op 1 januari 2001 houder zijn van het brevet van de aanvullende gerechtelijke opleiding dat toegang verleende tot de bewakings- en opsporingsbrigades van de rijkswacht, die vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie en die geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben, kunnen worden bevorderd door overgang naar het middenkader mits zij een bijzondere opleiding voor de overgang naar het middenkader volgen.

§ 2. Het programma van de in paragraaf 1 bedoelde opleiding wordt bepaald door de Koning. Zij bedraagt niet minder dan 140 uren en wordt gespreid over maximaal twee jaren.

De toelating tot de opleiding wordt vastgesteld door de in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden in te delen in vijf gelijke groepen in dalende volgorde van ouderdom van hun in paragraaf 1 bedoeld brevet en, bij gelijke ouderdom van dat brevet, van kaderanciënniteit; elk jaar worden de kandidaten van de volgende groep tot de opleiding toegelaten, voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

§ 3. De in paragraaf 2, tweede lid, bedoelde personeelsleden van de eerste groep die aan alle voorwaarden ter zake beantwoorden, worden bevorderd op 1 januari 2008; de anderen worden bevorderd op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin zij de opleiding hebben voltooid.

Zij die krachtens paragraaf 1 worden bevorderd, worden gedurende vijf jaar vanaf de bevordering uitgesloten van de mobiliteit voor andere betrekkingen dan die in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie.

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant la loi du 2 juin 2006 modifiant l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police en ce qui concerne la nomination dans le grade de commissionnement de certains membres du personnel de la direction générale de la police judiciaire

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans le PJPol, à la place de l'article XII.VII. 15^{quater} annulé par l'arrêt n° 94/208 de la Cour Constitutionnelle, il est inséré un article XII.VII. 15^{quater}, rédigé comme suit:

“Art. XII.VII.15^{quater}. § 1^{er}. Les membres actuels du personnel du cadre de base qui, au 1^{er} janvier 2001, sont titulaires du brevet de formation judiciaire complémentaire qui donnait accès aux brigades de surveillance et de recherche de la gendarmerie, qui, depuis cette date, sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale et dont la dernière évaluation ne porte pas la mention finale “insuffisant”, peuvent être promus par accession au cadre moyen pour autant qu'ils suivent une formation particulière pour l'accession au cadre moyen.

§ 2. Le programme de la formation visée au paragraphe 1^{er} est déterminé par le Roi. Celle-ci comporte au moins 140 heures et est dispensée sur une période de deux ans maximum.

L'admission à la formation est déterminée en répartissant les membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} en cinq groupes égaux, dans l'ordre décroissant de l'ancienneté de leur brevet visé au paragraphe 1^{er} ou, en cas d'ancienneté de brevet égale, de leur ancienneté de cadre; chaque année, les candidats du groupe suivant sont admis à la formation, pour autant que leur dernière évaluation ne présente pas la mention finale “insuffisant”.

§ 3. Les membres du personnel du premier groupe visés au paragraphe 2, alinéa 2, qui répondent à toutes les conditions en la matière sont promus le 1^{er} janvier 2008; les autres candidats sont promus le 1^{er} janvier de l'année qui suit celle au cours de laquelle ils ont terminé leur formation.

Les membres du personnel promus en vertu du paragraphe 1^{er} sont exclus, pour une période de cinq ans à partir de leur promotion, de la mobilité pour tout emploi autre que ceux au sein de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale.

Deze bevorderingen worden niet aangerekend op het aantal personeelsleden dat wordt toegelaten tot de basisopleiding voor het middenkader.”.

Art. 3

In het RPPol wordt een artikel XII.VII.15*quinquies* ingevoegd, luidende:

“Art. XII.VII.15*quinquies*. De actuele personeelsleden van het basiskader die sinds de inwerkingtreding van dit besluit ononderbroken zijn aangesteld in de graad van hoofdinspecteur van politie krachtens artikel XII.VII.21 en die niet zijn bedoeld in artikel XII.VII.15*quater* worden op hun aanvraag benoemd in de graad van hoofdinspecteur van politie op 1 januari 2013 of 1 januari 2014, voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

De in het eerste lid bedoelde datum van benoeming wordt vastgesteld door de bedoelde personeelsleden in te delen in twee gelijke groepen volgens dalende kaderanciënniteit. De eerste groep wordt bevorderd op 1 januari 2013 en de tweede op 1 januari 2014.

In afwijking van het tweede lid worden de betrokken personeelsleden die houder zijn van het brevet van operationeel misdrijfanalist evenwel benoemd op 1 januari 2013.”.

Art. 4

In In het RPPol wordt een artikel XII.VII.15*sexies* ingevoegd, luidende:

“Art. XII.VII.15*sexies*. De actuele personeelsleden die krachtens artikel XII.VII.26 zijn aangesteld in de graad van hoofdinspecteur van politie worden op hun aanvraag op 1 januari 2009 benoemd in die graad indien zij hun ambt, bedoeld in artikel XII.VII.26, eerste lid, tot dan toe ononderbroken hebben uitgeoefend en voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.”.

Art. 5

In het RPPol wordt in de plaats van artikel XII.VII.16*quinquies* RPPol, vernietigd bij arrest nr. 94/2008 van het Grondwettelijk Hof, het als volgt luidende artikel XII.VII.16*quinquies* ingevoegd:

“Art. XII.VII.16*quinquies*. § 1. De actuele personeelsleden van het middenkader die bij de inwerkingtreding van dit besluit krachtens artikel XII.VII.23 zijn aangesteld in de graad van commissaris van politie, die vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie en die niet zijn bedoeld in artikel XII.VII.19*bis*, worden, voor zover zij ten tijde van die aanstelling benoemd waren in de graad van hoofdinspecteur, op hun aanvraag benoemd in de graad van commissaris van politie op 1 januari 2013 of 1 januari 2014,

Ces promotions ne sont pas imputées sur le quota des membres du personnel admis à la formation de base pour le cadre moyen.”.

Art. 3

Dans le PJPol, il est inséré un article XII.VII.15*quinquies*, rédigé comme suit:

“Art. XII.VII.15*quinquies*. Les membres du personnel actuels du cadre de base qui depuis l'entrée en vigueur du présent arrêté sont commissionnés dans le grade d'inspecteur principal de police en vertu de l'article XII.VII.21 et qui ne sont pas visés à l'article XII.VII.15*quater* sont nommés à leur demande dans le grade d'inspecteur principal de police au 1^{er} janvier 2013 ou au 1^{er} janvier 2014, pour autant qu'ils n'aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.

La date de nomination visée à l'alinéa 1^{er} est déterminée en répartissant les membres du personnel concernés en deux groupes égaux selon l'ancienneté de cadre décroissante. Le premier groupe est promu le 1^{er} janvier 2013 et le second le 1^{er} janvier 2014.

Par dérogation à l'alinéa 2, les membres du personnel concernés qui sont titulaires du brevet d'analyste criminel opérationnel, sont toutefois nommés le 1^{er} janvier 2013.”.

Art. 4

Dans le PJPol, il est inséré un article XII.VII.15*sexies*, rédigé comme suit:

“Art. XII.VII.15*sexies*. Les membres du personnel actuels qui sont commissionnés dans le grade d'inspecteur principal de police en vertu de l'article XII.VII.26, sont nommés dans ce grade, à leur demande, le 1^{er} janvier 2009, s'ils ont exercé jusqu'alors leur fonction, visée à l'article XII.VII.26, alinéa 1^{er}, de façon ininterrompue, et pour autant qu'ils n'aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.”.

Art. 5

Dans le PJPol, à la place de l'article XII.VII. 16*quinquies* annulé par l'arrêt n° 94/208 de la Cour Constitutionnelle, il est inséré un article XII.VII. 16*quinquies*, rédigé comme suit:

“Art. XII.VII.16*quinquies*. § 1^{er}. Les membres du personnel actuels du cadre moyen qui depuis l'entrée en vigueur du présent arrêté sont commissionnés dans le grade de commissaire de police en vertu de l'article XII.VII.23, qui depuis cette date sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale et qui ne sont pas visés à l'article XII.VII.19*bis*, sont, pour autant qu'au moment de ce commissionnement, ils étaient nommés dans le grade d'inspecteur principal, nommés à leur demande dans le grade de commissaire de police au 1^{er} janvier 2013 ou

voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

De in het eerste lid bedoelde datum van benoeming wordt vastgesteld door de bedoelde personeelsleden in te delen in twee gelijke groepen volgens dalende kaderanciënniteit. De eerste groep wordt bevorderd op 1 januari 2013 en de tweede op 1 januari 2014.

In afwijking van het tweede lid worden de betrokken personeelsleden die houder zijn van het brevet van operationeel misdrijfanalist evenwel benoemd op 1 januari 2013.

§ 2. De actuele personeelsleden die krachtens artikel XII.VII.23*bis* zijn aangesteld in de graad van commissaris van politie en die voor het overige voldoen aan de voorwaarden bedoeld in paragraaf 1, worden op hun aanvraag benoemd in die graad na zeven jaar aangesteld te zijn geweest en ten vroegste op 1 januari 2015.”

Art. 6

In het RPPol wordt een artikel XII.VII.16*septies* ingevoegd, luidende:

“Art. XII.VII.16*septies*. De actuele personeelsleden die krachtens artikel XII.VII.24 of XII.VII.26 zijn aangesteld in de graad van commissaris van politie worden, voor zover zij ten tijde van die aanstelling benoemd waren in de graad van hoofdinspecteur, op hun aanvraag bevorderd tot commissaris van politie, respectievelijk na afloop van het zevende jaar dat zij hun ambt, bedoeld in artikel XII.VII.24, ononderbroken uitoefenen of op 1 januari 2009, indien zij hun ambt, bedoeld in artikel XII.VII.26, tot dan toe ononderbroken hebben uitgeoefend en voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.”

Art. 7

In artikel XII.VII.18 RPPol wordt een paragraaf 2/1 ingevoegd, luidende:

“§ 2/1. In afwijking van de paragrafen 1 en 2 worden de hoofdinspecteurs van politie die zijn ingeschaald in de loonschaal M5.2 en die houder zijn van het brevet voor de bevordering naar de loonschaal 2D, bedoeld in artikel 110 van het koninklijk besluit van 19 december 1997 houdende de administratieve rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de gerechtelijke politie bij de parketten, die op 1 januari 2009 nog niet tot commissaris zijn benoemd, op die datum in die graad bevorderd, voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

In afwijking van paragraaf 2, wordt vanaf 1 januari 2009 de in paragraaf 2, eerste lid, bedoelde proportionaliteit vastgesteld door het aantal van de op die datum in een officiersgraad benoemde en aangestelde personeelsleden van de voormalige gerechtelijke politie bij de parketten in aanmerking te nemen; het in paragraaf 2, derde lid, bedoelde

au 1^{er} janvier 2014, pour autant qu'ils n'aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.

La date de nomination visée à l'alinéa 1^{er} est déterminée en répartissant les membres du personnel concernés en deux groupes égaux selon l'ancienneté de cadre décroissante. Le premier groupe est promu le 1^{er} janvier 2013 et le second le 1^{er} janvier 2014.

Par dérogation à l'alinéa 2, les membres du personnel concernés qui sont titulaires du brevet d'analyste criminel opérationnel sont toutefois nommés le 1^{er} janvier 2013.

§ 2. Les membres du personnel actuels qui sont commissionnés dans le grade de commissaire de police en vertu de l'article XII.VII.23*bis*, et qui satisfont, pour le surplus, aux conditions visées au paragraphe 1^{er} sont nommés à leur demande dans ce grade après avoir été commissionnés sept ans et au plus tôt le 1^{er} janvier 2015.”

Art. 6

Dans le PJPol; il est inséré un article XII.VII.16*septies*, rédigé comme suit:

“Art. XII.VII.16*septies*. Les membres du personnel actuels qui sont commissionnés dans le grade de commissaire de police, en vertu de l'article XII.VII.24 ou XII.VII.26, sont, pour autant qu'au moment de ce commissionnement, ils étaient nommés dans le grade d'inspecteur principal, à leur demande promus commissaires de police respectivement au terme de la septième année qu'ils exercent leur fonction, visée à l'article XII.VII.24, de façon ininterrompue ou le 1^{er} janvier 2009 s'ils ont exercé jusqu'alors leur fonction, visée à l'article XII.VII.26, de façon ininterrompue, et pour autant qu'ils n'aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.

Art. 7

Dans l'article XII.VII.18 PJPol, il est inséré un paragraphe 2/1 rédigé comme suit:

“§ 2/1. Par dérogation aux paragraphes 1 et 2, les inspecteurs de police qui sont insérés dans l'échelle de traitement M5.2 et qui sont titulaires du brevet pour la promotion vers l'échelle de traitement 2D, visé dans l'article 110 de l'arrêté royal du 19 décembre 1997 portant le statut administratif et pécuniaire des membres du personnel de la police judiciaire près les parquets, qui n'ont pas encore été nommés commissaire au 1^{er} janvier 2009, sont promus à cette date dans ce grade, pour autant qu'ils n'aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.

Par dérogation au paragraphe 2, à partir du 1^{er} janvier 2009, la proportionnalité visée au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, est établie en tenant compte du nombre de membres du personnel de l'ancienne police judiciaire près les parquets nommés et commissionnés dans ce grade à cette date; le nombre de membres du personnel de l'ancienne gendarmerie, visés au paragraphe

aantal personeelsleden van de voormalige rijkswacht wordt dan proportioneel verhoogd zodat de initiële verhouding ongewijzigd blijft.”

Art. 8

In het RPPol wordt een artikel XII.VII.19*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. XII.VII.19*bis*. § 1. De actuele personeelsleden van het middenkader die op 1 januari 2001 houder zijn van het brevet van de aanvullende gerechtelijke opleiding dat toegang verleende tot de bewakings- en opsporingsbrigades van de rijkswacht, die vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie, die er gedurende minstens vijf jaar zijn aangesteld tot de graad van commissaris en die geen laatste evaluatie met eindvermelding onvoldoende hebben, voor zover zij ten tijde van die aanstelling benoemd waren in de graad van hoofdinspecteur, kunnen worden bevorderd door overgang naar het officierenkader mits zij een bijzondere opleiding voor de overgang naar het officierenkader volgen.

§ 2. Het programma van de in paragraaf 1 bedoelde opleiding wordt bepaald door de Koning. Zij bedraagt niet minder dan 210 uren en wordt gespreid over maximaal twee jaren.

De toelating tot de eerste vijf opleidingssessies wordt vastgesteld door de in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden die niet onder het toepassingsgebied van artikel XII.VII.18 vallen en die reeds vóór de aanvang van de eerste opleidingssessie beantwoorden aan de overige voorwaarden, in te delen in vijf gelijke groepen in dalende volgorde van kaderanciënniteit, met voorrang evenwel voor de houders van het brevet van hoofdonderofficier bij de rijkswacht en, vervolgens, voor hen die een door de minister bepaald gezagsambt bekleden.

De in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden die onder het toepassingsgebied van artikel XII.VII.18 vallen en die reeds vóór de aanvang van de eerste opleidingssessie aan de overige voorwaarden voldoen, worden toegelaten tot de opleidingssessie van hun keuze.

De andere in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden worden toegelaten tot de opleidingssessie die volgt op de dag waarop zij aan de overige voorwaarden beantwoorden en ten vroegste in 2011.

Personeelsleden wiens laatste evaluatie de eindvermelding onvoldoende draagt, worden niet toegelaten tot de opleiding.

§ 3. De in paragraaf 2, tweede lid, bedoelde personeelsleden van de eerste groep die aan alle voorwaarden ter zake beantwoorden, worden bevorderd op 1 januari 2008; de anderen worden bevorderd op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin zij de opleiding hebben voltooid.

2, alinéa 3 est alors augmenté proportionnellement de telle façon à maintenir tel quel le rapport initial.”

Art. 8

Dans le PJPol, il est inséré un article XII.VII.19*bis*, rédigé comme suit:

“Art. XII.VII.19*bis*. § 1^{er}. Les membres du personnel actuels du cadre moyen qui, au 1^{er} janvier 2001, sont titulaires du brevet de la formation judiciaire complémentaire qui donnait accès aux brigades de surveillance et de recherche de la gendarmerie, qui depuis cette date sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale, qui y sont depuis au moins cinq ans commissionnés dans le grade de commissaire et dont la dernière évaluation bisannuelle ne porte pas la mention finale “insuffisant”, pour autant qu’au moment de ce commissionnement ils étaient nommés dans le grade d’inspecteur principal, peuvent être promus par accession au cadre d’officiers, pour autant qu’ils suivent une formation particulière pour l’accession au cadre d’officiers.

§ 2. Le programme de la formation visée au paragraphe 1^{er} est déterminé par le Roi. La formation comporte au moins 210 heures et est dispensée sur une période de maximum deux ans.

L’admission aux cinq premières sessions de formation est déterminée en répartissant en cinq groupes égaux dans l’ordre décroissant de leur ancienneté de cadre, les membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} qui ne relèvent pas du champ d’application de l’article XII.VII.18 et qui, préalablement au commencement de la première session de formation, répondent aux autres conditions, la priorité étant cependant donnée aux titulaires du brevet de sous-officier supérieur de gendarmerie et, ensuite, à ceux qui occupent un emploi d’autorité déterminé par le ministre.

Les membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} qui tombent sous le champ d’application de l’article XII.VII.18 et qui, préalablement au commencement de la première session de formation, répondent aux autres conditions, sont admis à la session de formation de leur choix.

Les autres membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} sont admis au plus tôt en 2011 à la session de formation qui suit la date à laquelle ils répondent aux autres conditions.

Les membres du personnel dont la dernière évaluation présente la mention finale “insuffisant” ne sont pas admis à la formation.

§ 3. Les membres du personnel du premier groupe, visés au paragraphe 2, alinéa 2, qui répondent à toutes les conditions en la matière, sont promus le 1^{er} janvier 2008; les autres candidats sont promus le 1^{er} janvier de l’année qui suit celle au cours de laquelle ils ont terminé leur formation.

Bij de benoeming in de graad van commissaris wordt hen de loonschaal O₂ toegekend met loonschaalanciënniteit nul.

Zij die krachtens paragraaf 1 worden bevorderd, worden gedurende vijf jaar vanaf de bevordering uitgesloten van de mobiliteit voor andere betrekkingen dan die in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie.

Deze bevorderingen worden niet aangerekend op de aanwervingen van officieren.”

Art. 9

In het RPPol wordt een artikel XII.XI.18^{ter} ingevoegd, luidende:

“Art. XII.XI.18^{ter}. § 1. Het personeelslid dat krachtens artikel XII.VII.15^{quinquies} of artikel XII.VII.15^{sexies} wordt bevorderd door overgang naar het middenkader verwerft de loonschaal M1.1.

§ 2. In afwijking van de artikelen XI.II.3 tot XI.II.9 wordt de geldelijke anciënniteit van het in het paragraaf 1 bedoelde personeelslid op de datum van die bevordering herberekend door, binnen de loonschaal M1.1, de anciënniteit te bepalen die overeenstemt met het bedrag van de wedde dat gelijk is aan of onmiddellijk hoger is dan de volledige wedde, zoals bedoeld in artikel XI.I.3, 2°, die het daags vóór die bevordering genoot.

De krachtens het eerste lid herberekende anciënniteit wordt na de bevordering aangevuld met de vanaf dan gepresteerde werkelijke diensten zoals bedoeld in artikel XI.II.4.”

§ 3. In afwijking van artikel XI.III.28^{ter} blijft het in paragraaf 1 bedoelde personeelslid dat bij zijn bevordering begunstigde is van de in dat artikel bedoelde toelage, die toelage genieten als hoofdinspecteur, voor zover het de verbintenis uiterlijk op 10 december 2008 heeft ondertekend en voor het overige aan de toekenningsvoorwaarden blijft beantwoorden. Het recht op de toelage dooft evenwel definitief uit na het verstrijken van de lopende aanwezigheidstermijn.”

Art. 10

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 april 2006.

La nomination dans le grade de commissaire emporte leur insertion dans l'échelle de traitement O₂ avec une ancienneté d'échelle de traitement égale à zéro.

Les membres du personnel promus en vertu du paragraphe 1^{er} sont exclus, pour une période de 5 ans à partir de leur promotion, de la mobilité pour tout emploi autre que ceux de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale.

Ces promotions ne sont pas imputées sur les recrutements d'officiers.”

Art. 9

Dans le PJPol, il est inséré un article XII.XI.18^{ter}, rédigé comme suit:

“Art. XII.XI.18^{ter}. § 1^{er}. Le membre du personnel qui, conformément à l'article XII.VII.15^{quinquies} ou l'article XII.VII.15^{sexies}, est promu par accession au cadre moyen, acquiert l'échelle de traitement M1.1.

§ 2. Par dérogation aux articles XI.II.3 à XI.II.9, l'ancienneté pécuniaire du membre du personnel visé au paragraphe 1^{er} est recalculée à la date de cette promotion, en déterminant, dans l'échelle de traitement M.1.1, l'ancienneté qui correspond au montant du traitement égal ou immédiatement supérieur au traitement entier, tel que visé à l'article XI.I.3, 2°, dont il bénéficiait le jour précédant cette promotion.

L'ancienneté recalculée conformément à l'alinéa 1^{er} est complétée, après la promotion, avec les services réels visés à l'article XI.II.4 prestés depuis lors.”

§ 3. Par dérogation à l'article XI.III.28^{ter} le membre du personnel visé au paragraphe 1^{er} qui, à sa promotion, est bénéficiaire de l'allocation visée à cet article, continue à bénéficier de cette allocation pour autant qu'il ait signé l'engagement au plus tard le 10 décembre 2008 et continue, au surplus, à répondre aux conditions d'octroi. Le droit à l'allocation s'éteint toutefois définitivement après l'expiration du temps de présence en cours.”

Art. 10

La présente loi produit ses effets le 1^{er} avril 2006.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
Nr. 46.287/2
van 6 mei 2009

De Raad van State, afdeling wetgeving, tweede kamer, op 23 maart 2009 door de Minister van Binnenlandse Zaken verzocht hem, binnen een termijn van dertig dagen¹, van advies te dienen over een voorontwerp van wet "tot wijziging van de wet van 2 juni 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten wat betreft de benoeming in de graad van aanstelling van bepaalde personeelsleden van de algemene directie van de gerechtelijke politie", heeft het volgende advies gegeven:

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, zoals het vervangen is bij de wet van 2 april 2003, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voormelde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

De memorie van toelichting en de artikelsgewijze bespreking zijn bijzonder gestoffeerd. Wat het verschillende parcours van "ex-BOB'ers" en "niet ex-BOB'ers" betreft, verdient het evenwel aanbeveling om in de memorie van toelichting meer uitleg te verstrekken over de feitelijke elementen waarmee beide categorieën van elkaar kunnen worden onderscheiden en om bijgevolg het behoud van een zeker verschil in behandeling tussen beide categorieën te rechtvaardigen.

¹ Bij e-mail van 25 maart 2009.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 46.287/2
du 6 mai 2009

Le Conseil d'État, section de législation, deuxième chambre, saisi par le Ministre de l'Intérieur, le 23 mars 2009, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours prorogé jusqu'au 8 mai 2009¹, sur un avant-projet de loi "modifiant la loi du 2 juin 2006 modifiant l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police en ce qui concerne la nomination dans le grade de commissionnement de certains membres du personnel de la direction générale de la police judiciaire", a donné l'avis suivant:

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, tel qu'il est remplacé par la loi du 2 avril 2003, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations ci-après.

L'exposé des motifs et le commentaire des articles sont rédigés de manière particulièrement dense. Toutefois pour ce qui concerne la différence de parcours entre les "ex-BSR" et les "non ex-BSR", l'exposé des motifs gagnerait à mieux expliciter les éléments de faits qui permettent de distinguer les deux catégories et en conséquence de justifier le maintien d'une certaine différence de traitement entre elles.

¹ Par courriel du 25 mars 2009.

De kamer was samengesteld uit

de Heren

Y. KREINS, kamervoorzitter,

P. VANDERNOOT,

Mevrouw

M. BAGUET, staatsraden,

de Heer

G. KEUTGEN, assessor van de
afdeling wetgeving,

Mevrouw

A.-C. VAN GEERSDAELE, griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de heer R. WIMMER,
auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse
tekst werd nagezien onder toezicht van de heer P. VANDERNOOT.

De griffier,

De voorzitter,

A.-C. VAN GEERSDAELE

Y. KREINS

La chambre était composée de

Messieurs

Y. KREINS, président de chambre,

P. VANDERNOOT,

Madame

M. BAGUET, conseillers d'État,

Monsieur

G. KEUTGEN, assesseur de la section
de législation,

Madame

A.-C. VAN GEERSDAELE, greffier.

Le rapport a été présenté par M. R. WIMMER, auditeur.

Le greffier,

Le président,

A.-C. VAN GEERSDAELE

Y. KREINS

WETSONTWERP

ALBERT II, KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, §§ 1 en 2;

Gelet op het advies Nr. 46287/2 van de Raad van State, gegeven op 6 mei 2009;

Op de voordracht van de minister van Justitie en de minister van Binnenlandse Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Justitie en de minister van Binnenlandse Zaken zijn ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In het RPPol wordt in de plaats van artikel XII.VII.15^{quater}, vernietigd bij arrest nr. 94/2008 van het Grondwettelijk Hof, het als volgt luidende artikel XII.VII.15^{quater} ingevoegd:

“Art. XII.VII.15^{quater}. § 1. De actuele personeelsleden van het basiskader die op 1 januari 2001 houder zijn van het brevet van de aanvullende gerechtelijke opleiding dat toegang verleende tot de bewakings- en opsporingsbrigades van de rijkswacht, die vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie en die geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben, kunnen worden bevorderd door overgang naar het middenkader mits zij een bijzondere opleiding voor de overgang naar het middenkader volgen.

§ 2. Het programma van de in paragraaf 1 bedoelde opleiding wordt bepaald door de Koning. Zij bedraagt

PROJET DE LOI

ALBERT II, ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Vu les lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, §§ 1^{er} et 2;

Vu l'avis N° 46287/2 du Conseil d'État, donné le 6 mai 2009;

Sur la proposition du ministre de la Justice et de la ministre de l'Intérieur,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Justice et la ministre de l'Intérieur sont chargés de présenter en notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans le PJPol, à la place de l'article XII.VII. 15^{quater} annulé par l'arrêt n° 94/208 de la Cour constitutionnelle, il est inséré un article XII.VII. 15^{quater}, rédigé comme suit:

“Art. XII.VII.15^{quater}. § 1^{er}. Les membres actuels du personnel du cadre de base qui, au 1^{er} janvier 2001, sont titulaires du brevet de formation judiciaire complémentaire qui donnait accès aux brigades de surveillance et de recherche de la gendarmerie, qui, depuis cette date, sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale et dont la dernière évaluation ne porte pas la mention finale “insuffisant”, peuvent être promus par accession au cadre moyen pour autant qu'ils suivent une formation particulière pour l'accession au cadre moyen.

§ 2. Le programme de la formation visée au paragraphe 1^{er} est déterminé par le Roi. Celle-ci

niet minder dan 140 uren en wordt gespreid over maximaal twee jaren.

De toelating tot de opleiding wordt vastgesteld door de in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden in te delen in vijf gelijke groepen in dalende volgorde van ouderdom van hun in paragraaf 1 bedoeld brevet en, bij gelijke ouderdom van dat brevet, van kaderanciënniteit; elk jaar worden de kandidaten van de volgende groep tot de opleiding toegelaten, voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

§ 3. De in paragraaf 2, tweede lid, bedoelde personeelsleden van de eerste groep die aan alle voorwaarden ter zake beantwoorden, worden bevorderd op 1 januari 2008; de anderen worden bevorderd op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin zij de opleiding hebben voltooid.

Zij die krachtens paragraaf 1 worden bevorderd, worden gedurende vijf jaar vanaf de bevordering uitgesloten van de mobiliteit voor andere betrekkingen dan die in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie.

Deze bevorderingen worden niet aangerekend op het aantal personeelsleden dat wordt toegelaten tot de basisopleiding voor het middenkader.”

Art. 3

In het RPPol wordt een artikel XII.VII.15^{quinquies} ingevoegd, luidende:

“Art. XII.VII.15^{quinquies}. De actuele personeelsleden van het basiskader die sinds de inwerkingtreding van dit besluit ononderbroken zijn aangesteld in de graad van hoofdinspecteur van politie krachtens artikel XII.VII.21 en die niet zijn bedoeld in artikel XII.VII.15^{quater} worden op hun aanvraag benoemd in de graad van hoofdinspecteur van politie op 1 januari 2013 of 1 januari 2014, voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

De in het eerste lid bedoelde datum van benoeming wordt vastgesteld door de bedoelde personeelsleden in te delen in twee gelijke groepen volgens dalende kaderanciënniteit. De eerste groep wordt bevorderd op 1 januari 2013 en de tweede op 1 januari 2014.

In afwijking van het tweede lid worden de betrokken personeelsleden die houder zijn van het brevet van operationeel misdrijfanalist evenwel benoemd op 1 januari 2013.”

comporte au moins 140 heures et est dispensée sur une période de deux ans maximum.

L'admission à la formation est déterminée en répartissant les membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} en cinq groupes égaux, dans l'ordre décroissant de l'ancienneté de leur brevet visé au paragraphe 1^{er} ou, en cas d'ancienneté de brevet égale, de leur ancienneté de cadre; chaque année, les candidats du groupe suivant sont admis à la formation, pour autant que leur dernière évaluation ne présente pas la mention finale “insuffisant”.

§ 3. Les membres du personnel du premier groupe visés au paragraphe 2, alinéa 2, qui répondent à toutes les conditions en la matière sont promus le 1^{er} janvier 2008; les autres candidats sont promus le 1^{er} janvier de l'année qui suit celle au cours de laquelle ils ont terminé leur formation.

Les membres du personnel promus en vertu du paragraphe 1^{er} sont exclus, pour une période de cinq ans à partir de leur promotion, de la mobilité pour tout emploi autre que ceux au sein de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale.

Ces promotions ne sont pas imputées sur le quota des membres du personnel admis à la formation de base pour le cadre moyen.”

Art. 3

Dans le PJPol, il est inséré un article XII.VII.15^{quinquies}, rédigé comme suit:

“Art. XII.VII.15^{quinquies}. Les membres du personnel actuels du cadre de base qui depuis l'entrée en vigueur du présent arrêté sont commissionnés dans le grade d'inspecteur principal de police en vertu de l'article XII.VII.21 et qui ne sont pas visés à l'article XII.VII.15^{quater} sont nommés à leur demande dans le grade d'inspecteur principal de police au 1^{er} janvier 2013 ou au 1^{er} janvier 2014, pour autant qu'ils n'aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.

La date de nomination visée à l'alinéa 1^{er} est déterminée en répartissant les membres du personnel concernés en deux groupes égaux selon l'ancienneté de cadre décroissante. Le premier groupe est promu le 1^{er} janvier 2013 et le second le 1^{er} janvier 2014.

Par dérogation à l'alinéa 2, les membres du personnel concernés qui sont titulaires du brevet d'analyste criminel opérationnel, sont toutefois nommés le 1^{er} janvier 2013.”

Art. 4

In het RPPol wordt een artikel XII.VII.15*sexies* ingevoegd, luidende:

“Art. XII.VII.15*sexies*. De actuele personeelsleden die krachtens artikel XII.VII.26 zijn aangesteld in de graad van hoofdinspecteur van politie worden op hun aanvraag op 1 januari 2009 benoemd in die graad indien zij hun ambt, bedoeld in artikel XII.VII.26, eerste lid, tot dan toe ononderbroken hebben uitgeoefend en voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.”.

Art. 5

In het RPPol wordt in de plaats van artikel XII.VII.16*quinquies* RPPol, vernietigd bij arrest nr. 94/2008 van het Grondwettelijk Hof, het als volgt luidende artikel XII.VII.16*quinquies* ingevoegd:

“Art. XII.VII.16*quinquies*. § 1. De actuele personeelsleden van het middenkader die bij de inwerkingtreding van dit besluit krachtens artikel XII.VII.23 zijn aangesteld in de graad van commissaris van politie, die vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie en die niet zijn bedoeld in artikel XII.VII.19*bis*, worden, voor zover zij ten tijde van die aanstelling benoemd waren in de graad van hoofdinspecteur, op hun aanvraag benoemd in de graad van commissaris van politie op 1 januari 2013 of 1 januari 2014, voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

De in het eerste lid bedoelde datum van benoeming wordt vastgesteld door de bedoelde personeelsleden in te delen in twee gelijke groepen volgens dalende kaderanciënniteit. De eerste groep wordt bevorderd op 1 januari 2013 en de tweede op 1 januari 2014.

In afwijking van het tweede lid worden de betrokken personeelsleden die houder zijn van het brevet van operationeel misdrijfanalist evenwel benoemd op 1 januari 2013.

§ 2. De actuele personeelsleden die krachtens artikel XII.VII.23*bis* zijn aangesteld in de graad van commissaris van politie en die voor het overige voldoen aan de voorwaarden bedoeld in paragraaf 1, worden op hun aanvraag benoemd in die graad na zeven jaar aangesteld te zijn geweest en ten vroegste op 1 januari 2015.”.

Art. 4

Dans le PJPol, il est inséré un article XII.VII.15*sexies*, rédigé comme suit:

“Art. XII.VII.15*sexies*. Les membres du personnel actuels qui sont commissionnés dans le grade d'inspecteur principal de police en vertu de l'article XII.VII.26, sont nommés dans ce grade, à leur demande, le 1^{er} janvier 2009, s'ils ont exercé jusqu'alors leur fonction, visée à l'article XII.VII.26, alinéa 1^{er}, de façon ininterrompue, et pour autant qu'ils n'aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.”.

Art. 5

Dans le PJPol, à la place de l'article XII.VII. 16*quinquies* annulé par l'arrêt n° 94/2008 de la Cour constitutionnelle, il est inséré un article XII.VII. 16*quinquies*, rédigé comme suit:

“Art. XII.VII.16*quinquies*. § 1^{er}. Les membres du personnel actuels du cadre moyen qui depuis l'entrée en vigueur du présent arrêté sont commissionnés dans le grade de commissaire de police en vertu de l'article XII.VII.23, qui depuis cette date sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale et qui ne sont pas visés à l'article XII.VII.19*bis*, sont, pour autant qu'au moment de ce commissionnement, ils étaient nommés dans le grade d'inspecteur principal, nommés à leur demande dans le grade de commissaire de police au 1^{er} janvier 2013 ou au 1^{er} janvier 2014, pour autant qu'ils n'aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.

La date de nomination visée à l'alinéa 1^{er} est déterminée en répartissant les membres du personnel concernés en deux groupes égaux selon l'ancienneté de cadre décroissante. Le premier groupe est promu le 1^{er} janvier 2013 et le second le 1^{er} janvier 2014.

Par dérogation à l'alinéa 2, les membres du personnel concernés qui sont titulaires du brevet d'analyste criminel opérationnel sont toutefois nommés le 1^{er} janvier 2013.

§ 2. Les membres du personnel actuels qui sont commissionnés dans le grade de commissaire de police en vertu de l'article XII.VII.23*bis*, et qui satisfont, pour le surplus, aux conditions visées au paragraphe 1^{er}, sont nommés à leur demande dans ce grade après avoir été commissionnés sept ans et au plus tôt le 1^{er} janvier 2015.”.

Art. 6

In het RPPol wordt een artikel XII.VII.16*septies* ingevoegd, luidende:

“Art. XII.VII.16*septies*. De actuele personeelsleden die krachtens artikel XII.VII.24 of XII.VII.26 zijn aangesteld in de graad van commissaris van politie worden, voor zover zij ten tijde van die aanstelling benoemd waren in de graad van hoofdinspecteur, op hun aanvraag bevorderd tot commissaris van politie, respectievelijk na afloop van het zevende jaar dat zij hun ambt, bedoeld in artikel XII.VII.24, ononderbroken uitoefenen of op 1 januari 2009, indien zij hun ambt, bedoeld in artikel XII.VII.26, tot dan toe ononderbroken hebben uitgeoefend en voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.”

Art. 7

In artikel XII.VII.18 RPPol wordt een paragraaf 2/1 ingevoegd, luidende:

“§ 2/1. In afwijking van de paragrafen 1 en 2 worden de hoofdinspecteurs van politie die zijn ingeschaald in de loonschaal M5.2 en die houder zijn van het brevet voor de bevordering naar de loonschaal 2D, bedoeld in artikel 110 van het koninklijk besluit van 19 december 1997 houdende de administratieve rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de gerechtelijke politie bij de parketten, die op 1 januari 2009 nog niet tot commissaris zijn benoemd, op die datum in die graad bevorderd, voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

In afwijking van paragraaf 2, wordt vanaf 1 januari 2009 de in paragraaf 2, eerste lid, bedoelde proportionaliteit vastgesteld door het aantal van de op die datum in een officiersgraad benoemde en aangestelde personeelsleden van de voormalige gerechtelijke politie bij de parketten in aanmerking te nemen; het in paragraaf 2, derde lid, bedoelde aantal personeelsleden van de voormalige rijkswacht wordt dan proportioneel verhoogd zodat de initiële verhouding ongewijzigd blijft.”

Art. 8

In het RPPol wordt een artikel XII.VII.19*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. XII.VII.19*bis*. § 1. De actuele personeelsleden van het middenkader die op 1 januari 2001 houder zijn van het brevet van de aanvullende gerechtelijke opleiding dat toegang verleende tot de bewakings- en

Art. 6

Dans le PJPol, il est inséré un article XII.VII.16*septies*, rédigé comme suit:

“Art. XII.VII.16*septies*. Les membres du personnel actuels qui sont commissionnés dans le grade de commissaire de police, en vertu de l'article XII.VII.24 ou XII.VII.26, sont, pour autant qu'au moment de ce commissionnement, ils étaient nommés dans le grade d'inspecteur principal, à leur demande promus commissaires de police respectivement au terme de la septième année qu'ils exercent leur fonction, visée à l'article XII.VII.24, de façon ininterrompue ou le 1^{er} janvier 2009 s'ils ont exercé jusqu'alors leur fonction, visée à l'article XII.VII.26, de façon ininterrompue, et pour autant qu'ils n'aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.”

Art. 7

Dans l'article XII.VII.18 PJPol, il est inséré un paragraphe 2/1 rédigé comme suit:

“§ 2/1. Par dérogation aux paragraphes 1^{er} et 2, les inspecteurs de police qui sont insérés dans l'échelle de traitement M5.2 et qui sont titulaires du brevet pour la promotion vers l'échelle de traitement 2D, visé dans l'article 110 de l'arrêté royal du 19 décembre 1997 portant le statut administratif et pécuniaire des membres du personnel de la police judiciaire près les parquets, qui n'ont pas encore été nommés commissaire au 1^{er} janvier 2009, sont promus à cette date dans ce grade, pour autant qu'ils n'aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.

Par dérogation au paragraphe 2, à partir du 1^{er} janvier 2009, la proportionnalité visée au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, est établie en tenant compte du nombre de membres du personnel de l'ancienne police judiciaire près les parquets nommés et commissionnés dans ce grade à cette date; le nombre de membres du personnel de l'ancienne gendarmerie, visés au paragraphe 2, alinéa 3 est alors augmenté proportionnellement de telle façon à maintenir tel quel le rapport initial.”

Art. 8

Dans le PJPol, il est inséré un article XII.VII.19*bis*, rédigé comme suit:

“Art. XII.VII.19*bis*. § 1^{er}. Les membres du personnel actuels du cadre moyen qui, au 1^{er} janvier 2001, sont titulaires du brevet de la formation judiciaire complémentaire qui donnait accès aux brigades de surveillance

opsporingsbrigades van de rijkswacht, die vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie, die er gedurende minstens vijf jaar zijn aangesteld tot de graad van commissaris en die geen laatste evaluatie met eindvermelding onvoldoende hebben, voor zover zij ten tijde van die aanstelling benoemd waren in de graad van hoofdinspecteur, kunnen worden bevorderd door overgang naar het officierenkader mits zij een bijzondere opleiding voor de overgang naar het officierenkader volgen.

§ 2. Het programma van de in paragraaf 1 bedoelde opleiding wordt bepaald door de Koning. Zij bedraagt niet minder dan 210 uren en wordt gespreid over maximaal twee jaren.

De toelating tot de eerste vijf opleidingssessies wordt vastgesteld door de in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden die niet onder het toepassingsgebied van artikel XII.VII.18 vallen en die reeds vóór de aanvang van de eerste opleidingssessie beantwoorden aan de overige voorwaarden, in te delen in vijf gelijke groepen in dalende volgorde van kaderanciënniteit, met voorrang evenwel voor de houders van het brevet van hoofdonderofficier bij de rijkswacht en, vervolgens, voor hen die een door de minister bepaald gezagsambt bekleden.

De in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden die onder het toepassingsgebied van artikel XII.VII.18 vallen en die reeds vóór de aanvang van de eerste opleidingssessie aan de overige voorwaarden voldoen, worden toegelaten tot de opleidingssessie van hun keuze.

De andere in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden worden toegelaten tot de opleidingssessie die volgt op de dag waarop zij aan de overige voorwaarden beantwoorden en ten vroegste in 2011.

Personeelsleden wiens laatste evaluatie de eindvermelding onvoldoende draagt, worden niet toegelaten tot de opleiding.

§ 3. De in paragraaf 2, tweede lid, bedoelde personeelsleden van de eerste groep die aan alle voorwaarden ter zake beantwoorden, worden bevorderd op 1 januari 2008; de anderen worden bevorderd op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin zij de opleiding hebben voltooid.

et de recherche de la gendarmerie, qui depuis cette date sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale, qui y sont depuis au moins cinq ans commissionnés dans le grade de commissaire et dont le dernière évaluation bisannuelle ne porte pas la mention finale “insuffisant”, pour autant qu’au moment de ce commissionnement ils étaient nommés dans le grade d’inspecteur principal, peuvent être promus par accession au cadre d’officiers, pour autant qu’ils suivent une formation particulière pour l’accession au cadre d’officiers.

§ 2. Le programme de la formation visée au paragraphe 1^{er} est déterminé par le Roi. La formation comporte au moins 210 heures et est dispensée sur une période de maximum deux ans.

L’admission aux cinq premières sessions de formation est déterminée en répartissant en cinq groupes égaux dans l’ordre décroissant de leur ancienneté de cadre, les membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} qui ne relèvent pas du champ d’application de l’article XII.VII.18 et qui, préalablement au commencement de la première session de formation, répondent aux autres conditions, la priorité étant cependant donnée aux titulaires du brevet de sous-officier supérieur de gendarmerie et, ensuite, à ceux qui occupent un emploi d’autorité déterminé par le ministre.

Les membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} qui tombent sous le champ d’application de l’article XII.VII.18 et qui, préalablement au commencement de la première session de formation, répondent aux autres conditions, sont admis à la session de formation de leur choix.

Les autres membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} sont admis au plus tôt en 2011 à la session de formation qui suit la date à laquelle ils répondent aux autres conditions.

Les membres du personnel dont la dernière évaluation présente la mention finale “insuffisant” ne sont pas admis à la formation.

§ 3. Les membres du personnel du premier groupe, visés au paragraphe 2, alinéa 2, qui répondent à toutes les conditions en la matière, sont promus le 1^{er} janvier 2008; les autres candidats sont promus le 1^{er} janvier de l’année qui suit celle au cours de laquelle ils ont terminé leur formation.

Bij de benoeming in de graad van commissaris wordt hen de loonschaal O₂ toegekend met loonschaalancienniteit nul.

Zij die krachtens paragraaf 1 worden bevorderd, worden gedurende vijf jaar vanaf de bevordering uitgesloten van de mobiliteit voor andere betrekkingen dan die in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie.

Deze bevorderingen worden niet aangerekend op de aanwervingen van officieren.”.

Art. 9

In het RPPol wordt een artikel XII.XI.18^{ter} ingevoegd, luidende:

“Art. XII.XI.18^{ter}. § 1. Het personeelslid dat krachtens artikel XII.VII.15^{quinquies} of artikel XII.VII.15^{sexies} wordt bevorderd door overgang naar het middenkader verwerft de loonschaal M1.1.

§ 2. In afwijking van de artikelen XI.II.3 tot XI.II.9 wordt de geldelijke ancienniteit van het in het paragraaf 1 bedoelde personeelslid op de datum van die bevordering herberekend door, binnen de loonschaal M1.1, de ancienniteit te bepalen die overeenstemt met het bedrag van de wedde dat gelijk is aan of onmiddellijk hoger is dan de volledige wedde, zoals bedoeld in artikel XI.I.3, 2°, die het daags vóór die bevordering genoot.

De krachtens het eerste lid herberekende ancienniteit wordt na de bevordering aangevuld met de vanaf dan gepresteerde werkelijke diensten zoals bedoeld in artikel XI.II.4.

§ 3. In afwijking van artikel XI.III.28^{ter} blijft het in paragraaf 1 bedoelde personeelslid dat bij zijn bevordering begunstigde is van de in dat artikel bedoelde toelage, die toelage genieten als hoofdinspecteur, voor zover het de verbintenis uiterlijk op 10 december 2008 heeft ondertekend en voor het overige aan de toekenningsvoorwaarden blijft beantwoorden. Het recht op de toelage dooft evenwel definitief uit na het verstrijken van de lopende aanwezigheidstermijn.”.

La nomination dans le grade de commissaire emporte leur insertion dans l'échelle de traitement O₂ avec une ancienneté d'échelle de traitement égale à zéro.

Les membres du personnel promus en vertu du paragraphe 1^{er} sont exclus, pour une période de 5 ans à partir de leur promotion, de la mobilité pour tout emploi autre que ceux de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale.

Ces promotions ne sont pas imputées sur les recrutements d'officiers.”.

Art. 9

Dans le PJPol, il est inséré un article XII.XI.18^{ter}, rédigé comme suit:

“Art. XII.XI.18^{ter}. § 1^{er}. Le membre du personnel qui, conformément à l'article XII.VII.15^{quinquies} ou l'article XII.VII.15^{sexies}, est promu par accession au cadre moyen, acquiert l'échelle de traitement M1.1.

§ 2. Par dérogation aux articles XI.II.3 à XI.II.9, l'ancienneté pécuniaire du membre du personnel visé au paragraphe 1^{er} est recalculée à la date de cette promotion, en déterminant, dans l'échelle de traitement M1.1, l'ancienneté qui correspond au montant du traitement égal ou immédiatement supérieur au traitement entier, tel que visé à l'article XI.I.3, 2°, dont il bénéficiait le jour précédant cette promotion.

L'ancienneté recalculée conformément à l'alinéa 1^{er} est complétée, après la promotion, avec les services réels visés à l'article XI.II.4 prestés depuis lors.

§ 3. Par dérogation à l'article XI.III.28^{ter} le membre du personnel visé au paragraphe 1^{er} qui, à sa promotion, est bénéficiaire de l'allocation visée à cet article, continue à bénéficier de cette allocation pour autant qu'il ait signé l'engagement au plus tard le 10 décembre 2008 et continue, au surplus, à répondre aux conditions d'octroi. Le droit à l'allocation s'éteint toutefois définitivement après l'expiration du temps de présence en cours.”.

Art. 10

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 april 2006.

Gegeven te Brussel, 27 september 2009

ALBERT

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Justitie,

Stefaan DE CLERCK

De minister van Binnenlandse Zaken,

Annemie TURTELBOOM

Art. 10

La présente loi produit ses effets le 1^{er} avril 2006.

Donné à Bruxelles, le 27 septembre 2009

ALBERT

PAR LE ROI:

Le ministre de la Justice,

Stefaan DE CLERCK

La ministre de l'Intérieur,

Annemie TURTELBOOM

BIJLAGE

ANNEXE

BASISTEKST

Art. XII.VII.15^{quater}. § 1. De actuele personeelsleden van het basiskader die op 1 januari 2001 houder zijn van het brevet van de aanvullende gerechtelijke opleiding dat toegang verleende tot de bewakings- en opsporingsbrigades van de rijkswacht, die vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie en die geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben, kunnen worden bevorderd door overgang naar het middenkader mits zij een bijzondere opleiding voor de overgang naar het middenkader volgen.

§ 2. Het programma van de in § 1 bedoelde opleiding wordt bepaald door de Koning. Zij bedraagt niet minder dan 140 uren en wordt gespreid over maximaal twee jaren.

De toelating tot de opleiding wordt vastgesteld door de in § 1 bedoelde personeelsleden in te delen in vijf gelijke groepen in dalende volgorde van ouderdom van hun in § 1 bedoeld brevet en, bij gelijke ouderdom van dat brevet, van kaderanciënniteit; elk jaar worden de kandidaten van de volgende groep tot de opleiding toegelaten, voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

§ 3. De in § 2, tweede lid, bedoelde personeelsleden van de eerste groep die aan alle voorwaarden ter zake beantwoorden, worden bevorderd op 1 januari 2008; de anderen worden bevorderd op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin zij de opleiding hebben voltooid.

Zij die krachtens § 1 worden bevorderd, worden gedurende vijf jaar vanaf de bevordering uitgesloten van de mobiliteit voor andere betrekkingen dan die in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie.

Deze bevorderingen worden niet aangerekend op het aantal personeelsleden dat wordt toegelaten tot de basisopleiding voor het middenkader.

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET ONTWERP

Art. XII.VII.15^{quater}. § 1. De actuele personeelsleden van het basiskader die op 1 januari 2001 houder zijn van het brevet van de aanvullende gerechtelijke opleiding dat toegang verleende tot de bewakings- en opsporingsbrigades van de rijkswacht, die vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie en die geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben, kunnen worden bevorderd door overgang naar het middenkader mits zij een bijzondere opleiding voor de overgang naar het middenkader volgen.

§ 2. Het programma van de in paragraaf 1 bedoelde opleiding wordt bepaald door de Koning. Zij bedraagt niet minder dan 140 uren en wordt gespreid over maximaal twee jaren.

De toelating tot de opleiding wordt vastgesteld door de in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden in te delen in vijf gelijke groepen in dalende volgorde van ouderdom van hun in paragraaf 1 bedoeld brevet en, bij gelijke ouderdom van dat brevet, van kaderanciënniteit; elk jaar worden de kandidaten van de volgende groep tot de opleiding toegelaten, voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

§ 3. De in paragraaf 2, tweede lid, bedoelde personeelsleden van de eerste groep die aan alle voorwaarden ter zake beantwoorden, worden bevorderd op 1 januari 2008; de anderen worden bevorderd op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin zij de opleiding hebben voltooid.

Zij die krachtens paragraaf 1 worden bevorderd, worden gedurende vijf jaar vanaf de bevordering uitgesloten van de mobiliteit voor andere betrekkingen dan die in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie.

Deze bevorderingen worden niet aangerekend op het aantal personeelsleden dat wordt toegelaten tot de basisopleiding voor het middenkader.

Art. XII.VII.15^{quinquies}. De actuele personeelsleden van het basiskader die sinds de inwerkingtreding van dit besluit ononderbroken zijn aangesteld in de graad van hoofdinspecteur van politie krachtens artikel XII.VII.21 en die niet zijn bedoeld in artikel XII.VII.15^{quater} worden op hun aanvraag benoemd in de graad van hoofdinspecteur van politie op 1 januari 2013 of 1 januari 2014, voor zover zij geen

TEXTE DE BASE

Art. XII.VII.15^{quater}. § 1^{er}. Les membres actuels du personnel du cadre de base qui, au 1^{er} janvier 2001, sont titulaires du brevet de formation judiciaire complémentaire qui donnait accès aux brigades de surveillance et de recherche de la gendarmerie, qui, depuis cette date, sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale et dont la dernière évaluation ne présente pas la mention finale “insuffisant”, peuvent être promus par accession au cadre moyen pour autant qu’ils suivent une formation particulière pour l’accession au cadre moyen.

§ 2. Le programme de la formation visée au § 1^{er} est déterminé par le Roi. Elle comporte au moins 140 heures et est dispensée sur une période de deux ans maximum.

L’admission à la formation est déterminée en répartissant les membres du personnel visés au § 1^{er} en cinq groupes égaux, dans l’ordre décroissant de l’ancienneté de leur brevet visé au § 1^{er} ou, en cas d’ancienneté de brevet égale, de leur ancienneté de cadre. Chaque année, les candidats du groupe suivant sont admis à la formation, pour autant que leur dernière évaluation ne présente pas la mention finale “insuffisant”.

§ 3. Les membres du personnel du premier groupe visés au § 2, alinéa 2, qui répondent à toutes les conditions en la matière sont promus le 1^{er} janvier 2008; les autres candidats sont promus le 1^{er} janvier de l’année qui suit celle au cours de laquelle ils ont terminé leur formation.

Les membres du personnel promus en vertu du § 1^{er} sont exclus, pour une période de cinq ans à partir de leur promotion, de la mobilité pour tout emploi autre que ceux au sein de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale.

Ces promotions ne sont pas imputées sur le quota des membres du personnel admis à la formation de base pour le cadre moyen.

TEXTE DE BASE ADAPTE AU PROJET DE LOI

Art. XII.VII.15^{quater}. § 1^{er}. Les membres actuels du personnel du cadre de base qui, au 1^{er} janvier 2001, sont titulaires du brevet de formation judiciaire complémentaire qui donnait accès aux brigades de surveillance et de recherche de la gendarmerie, qui, depuis cette date, sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale et dont la dernière évaluation ne porte pas la mention finale “insuffisant”, peuvent être promus par accession au cadre moyen pour autant qu’ils suivent une formation particulière pour l’accession au cadre moyen.

§ 2. Le programme de la formation visée au paragraphe 1^{er} est déterminé par le Roi. Celle-ci comporte au moins 140 heures et est dispensée sur une période de deux ans maximum.

L’admission à la formation est déterminée en répartissant les membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} en cinq groupes égaux, dans l’ordre décroissant de l’ancienneté de leur brevet visé au paragraphe 1^{er} ou, en cas d’ancienneté de brevet égale, de leur ancienneté de cadre; chaque année, les candidats du groupe suivant sont admis à la formation, pour autant que leur dernière évaluation ne présente pas la mention finale “insuffisant”.

§ 3. Les membres du personnel du premier groupe visés au paragraphe 2, alinéa 2, qui répondent à toutes les conditions en la matière sont promus le 1^{er} janvier 2008; les autres candidats sont promus le 1^{er} janvier de l’année qui suit celle au cours de laquelle ils ont terminé leur formation.

Les membres du personnel promus en vertu du paragraphe 1^{er} sont exclus, pour une période de cinq ans à partir de leur promotion, de la mobilité pour tout emploi autre que ceux au sein de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale.

Ces promotions ne sont pas imputées sur le quota des membres du personnel admis à la formation de base pour le cadre moyen.

Art. XII.VII.15quinquies. Les membres du personnel actuels du cadre de base qui depuis l’entrée en vigueur du présent arrêté sont commissionnés dans le grade d’inspecteur principal de police en vertu de l’article XII.VII.21 et qui ne sont pas visés à l’article XII.VII.15quater sont nommés à leur demande dans le grade d’inspecteur principal de police au 1^{er} janvier 2013 ou au 1^{er} janvier 2014, pour autant

Art. XII.VII.16quinquies. § 1. De actuele personeelsleden van het middenkader die op 1 januari 2001 houder zijn van het brevet van de aanvullende gerechtelijke opleiding dat toegang verleende tot de bewakings- en opsporingsbrigades van de rijkswacht, die vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie, die er gedurende minstens vijf jaar zijn aangesteld tot de graad van commissaris en die geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben, kunnen worden bevorderd door overgang naar het officierenkader mits zij een bijzondere opleiding voor de overgang naar het officierenkader volgen.

§ 2. Het programma van de in § 1 bedoelde opleiding wordt bepaald door de Koning. Zij bedraagt niet minder dan 210 uren en wordt gespreid over maximaal twee jaren.

laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

De in het eerste lid bedoelde datum van benoeming wordt vastgesteld door de bedoelde personeelsleden in te delen in twee gelijke groepen volgens dalende kaderanciënniteit. De eerste groep wordt bevorderd op 1 januari 2013 en de tweede op 1 januari 2014.

In afwijking van het tweede lid worden de betrokken personeelsleden die houder zijn van het brevet van operationeel misdrijfanalist evenwel benoemd op 1 januari 2013.

Art. XII.VII.15sexies. De actuele personeelsleden die krachtens artikel XII.VII.26 zijn aangesteld in de graad van hoofdinspecteur van politie worden op hun aanvraag op 1 januari 2009 benoemd in die graad indien zij hun ambt, bedoeld in artikel XII.VII.26, eerste lid, tot dan toe ononderbroken hebben uitgeoefend en voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

Art. XII.VII.16quinquies. § 1. De actuele personeelsleden van het middenkader **die bij de inwerkingtreding van dit besluit krachtens artikel XII.VII.23 zijn aangesteld in de graad van commissaris van politie, die vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie en die niet zijn bedoeld in artikel XII.VII.19bis, worden, voor zover zij ten tijde van die aanstelling benoemd waren in de graad van hoofdinspecteur, op hun aanvraag benoemd in de graad van commissaris van politie op 1 januari 2013 of 1 januari 2014, voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.**

De in het eerste lid bedoelde datum van benoeming wordt vastgesteld door de bedoelde personeelsleden in te delen in twee gelijke groepen volgens dalende kaderanciënniteit. De eerste groep wordt bevorderd op 1 januari 2013 en de tweede op 1 januari 2014.

In afwijking van het tweede lid worden de betrokken personeelsleden die houder zijn van het brevet van operationeel misdrijfanalist evenwel benoemd op 1 januari 2013.

§ 2. De actuele personeelsleden die krachtens artikel XII.VII.23bis zijn aangesteld in de graad van commissaris van politie en die voor het overige voldoen aan de voorwaarden bedoeld in paragraaf 1,

Art. XII.VII.16quinquies. § 1^{er}. Les membres actuels du personnel du cadre moyen qui, au 1^{er} janvier 2001, sont titulaires du brevet de formation judiciaire complémentaire qui donnait accès aux brigades de surveillance et de recherche de la gendarmerie, qui depuis cette date sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale, qui y sont depuis au moins cinq ans commissionnés dans le grade de commissaire et dont la dernière évaluation ne présente pas la mention finale “insuffisant”, peuvent être promus par accession au cadre d’officiers, pour autant qu’ils suivent une formation particulière pour l’accession au cadre d’officiers.

§ 2. Le programme de la formation visée au § 1^{er} est déterminé par le Roi. La formation comporte au moins 210 heures et est dispensée sur une période de maximum deux ans.

qu’ils n’aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.

La date de nomination visée à l’alinéa 1^{er} est déterminée en répartissant les membres du personnel concernés en deux groupes égaux selon l’ancienneté de cadre décroissante. Le premier groupe est promu le 1^{er} janvier 2013 et le second le 1^{er} janvier 2014.

Par dérogation à l’alinéa 2, les membres du personnel concernés qui sont titulaires du brevet d’analyste criminel opérationnel, sont toutefois nommés le 1^{er} janvier 2013.

Art. XII.VII.15sexies. Les membres du personnel actuels qui sont commissionnés dans le grade d’inspecteur principal de police en vertu de l’article XII.VII.26, sont nommés dans ce grade, à leur demande, le 1^{er} janvier 2009, s’ils ont exercé jusqu’alors leur fonction, visée à l’article XII.VII.26, alinéa 1^{er}, de façon ininterrompue, et pour autant qu’ils n’aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.

Art. XII.VII.16quinquies. § 1^{er}. Les membres du personnel actuels du cadre moyen qui **depuis l’entrée en vigueur du présent arrêté sont commissionnés dans le grade de commissaire de police en vertu de l’article XII.VII.23, qui depuis cette date sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale et qui ne sont pas visés à l’article XII.VII.19bis, sont, pour autant qu’au moment de ce commissionnement, ils étaient nommés dans le grade d’inspecteur principal, nommés à leur demande dans le grade de commissaire de police au 1^{er} janvier 2013 ou au 1^{er} janvier 2014, pour autant qu’ils n’aient pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”.**

La date de nomination visée à l’alinéa 1^{er} est déterminée en répartissant les membres du personnel concernés en deux groupes égaux selon l’ancienneté de cadre décroissante. Le premier groupe est promu le 1^{er} janvier 2013 et le second le 1^{er} janvier 2014.

Par dérogation à l’alinéa 2, les membres du personnel concernés qui sont titulaires du brevet d’analyste criminel opérationnel sont toutefois nommés le 1^{er} janvier 2013.

§ 2. Les membres du personnel actuels qui sont commissionnés dans le grade de commissaire de police en vertu de l’article XII.VII.23bis, et qui satisfont, pour le surplus, aux conditions visées au

De toelating tot de eerste vijf opleidingssessies wordt vastgesteld door de in § 1 bedoelde personeelsleden die niet onder het toepassingsgebied van artikel XII.VII.18 vallen en die reeds vóór de aanvang van de eerste opleidingssessie beantwoorden aan de overige voorwaarden, in te delen in vijf gelijke groepen in dalende volgorde van kaderanciënniteit, met voorrang evenwel voor de houders van het brevet van hoofdonderofficier bij de rijkswacht en, vervolgens, voor hen die een door de minister bepaald gezagsambt bekleden.

De in § 1 bedoelde personeelsleden die onder het toepassingsgebied van artikel XII.VII.18 vallen en die reeds vóór de aanvang van de eerste opleidingssessie aan de overige voorwaarden voldoen, worden toegelaten tot de opleidingssessie van hun keuze.

De andere in § 1 bedoelde personeelsleden worden toegelaten tot de opleidingssessie die volgt op de dag waarop zij aan de overige voorwaarden beantwoorden en ten vroegste in 2011.

Personeelsleden wiens laatste evaluatie de eindvermelding "onvoldoende" draagt, worden niet toegelaten tot de opleiding.

§ 3. De in § 2, tweede lid, bedoelde personeelsleden van de eerste groep die aan alle voorwaarden ter zake beantwoorden, worden bevorderd op 1 januari 2008; de anderen worden bevorderd op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin zij de opleiding hebben voltooid.

Bij de benoeming in de graad van commissaris wordt hen de loonschaal O2 toegekend met loonschaalanciënniteit nul.

Zij die krachtens § 1 worden bevorderd, worden gedurende vijf jaar vanaf de bevordering uitgesloten van de mobiliteit voor andere betrekkingen dan die in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie.

Deze bevorderingen worden niet aangerekend op de aanwervingen van officieren.

worden op hun aanvraag benoemd in die graad na zeven jaar aangesteld te zijn geweest en ten vroegste op 1 januari 2015.

Art. XII.VII.16septies. De actuele personeelsleden die krachtens artikel XII.VII.24 of XII.VII.26 zijn aangesteld in de graad van commissaris van politie worden, voor zover zij ten tijde van die aanstelling benoemd waren in de graad van hoofdinspecteur, op hun aanvraag bevorderd tot commissaris van

L'admission aux cinq premières sessions de formation est déterminée en répartissant les membres du personnel visés au § 1^{er} qui ne relèvent pas du champ d'application de l'article XII.VII.18 et qui, dès avant l'entame de la première session de formation, répondent aux autres conditions, en cinq groupes égaux dans l'ordre décroissant de leur ancienneté de cadre, la priorité étant cependant donnée aux titulaires du brevet de sous-officier supérieur de gendarmerie et, ensuite, à ceux qui occupent un emploi d'autorité déterminé par le ministre.

Les membres du personnel visés au § 1^{er} qui relèvent du champ d'application de l'article XII.VII.18 et qui, dès avant l'entame de la première session de formation, répondent aux autres conditions, sont admis à la session de formation de leur choix.

Les autres membres du personnel visés au § 1^{er} sont admis au plus tôt en 2011 à la session de formation qui suit la date à laquelle ils répondent aux autres conditions.

Les membres du personnel dont la dernière évaluation présente la mention finale "insuffisant" ne sont pas admis à la formation.

§ 3. Les membres du personnel du premier groupe, visés au § 2, alinéa 2, qui répondent à toutes les conditions en la matière, sont promus le 1^{er} janvier 2008. Les autres candidats sont promus le 1^{er} janvier de l'année qui suit celle au cours de laquelle ils ont terminé leur formation.

La nomination dans le grade de commissaire emporte leur insertion dans l'échelle de traitement O2 avec une ancienneté d'échelle de traitement égale à zéro.

Les membres du personnel promus en vertu du § 1^{er} sont exclus, pour une période de 5 ans à partir de leur promotion, de la mobilité pour tout emploi autre que ceux de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale.

Ces promotions ne sont pas imputées sur les recrutements d'officiers.

paragraphe 1^{er} sont nommés à leur demande dans ce grade après avoir été commissionnés sept ans et au plus tôt le 1^{er} janvier 2015.

Art. XII.VII.16septies. Les membres du personnel actuels qui sont commissionnés dans le grade de commissaire de police, en vertu de l'article XII.VII.24 ou XII.VII.26, sont, pour autant qu'au moment de ce commissionnement, ils étaient nommés dans le grade d'inspecteur principal, à

Art. XII.VII.18. § 1. In afwijking van artikel VII.II.6, kan de hoofdinspecteur van politie, lid van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie, die op de datum van de inwerkingtreding van dit artikel de loonschaal M5.2, M6, M7 of M7bis geniet, worden bevorderd tot de graad van commissaris van politie, indien hij geen evaluatie “onvoldoende” geniet en voorzover de in § 2 bedoelde proportionaliteit wordt nageleefd.

De in het eerste lid bedoelde bevorderingen gaan in, in de loop van het vijfde jaar na de datum van inwerkingtreding van dit artikel. Daartoe worden alle in het eerste lid bedoelde personeelsleden, per korps van oorsprong en per categorie van de respectieve graden hoofdinspecteur eerste klasse, adjudant /adjudant-chef bij de rijkswacht, en gerechtelijk afdelingsinspecteur/ laboratoriumafdelingsinspecteur/ afdelingsinspecteur-electrotechnicus/ afdelingsinspecteur voor gerechtelijke identificatie, gespreid over zeven jaren naar rata van, per jaar, één zevende van hun totaal aantal binnen hun categorie en dit in dalende volgorde van hun anciënniteit in die graad op de dag voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit artikel, aangevuld met de graadanciënniteit die zij sinds die inwerkingtreding tot 1 april 2005 hebben opgebouwd. Om die volgorde vast te stellen, geldt een voorrang van de adjudanten-chef op de adjudanten bij de voormalige rijkswacht en, wat de voormalige gerechtelijke politie bij de parketten betreft, van de afdelingsinspecteurs met de loonschaal 2D op de andere afdelingsinspecteurs. In geval van aanwijzing na 1 april 2005 voor een betrekking buiten de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie, blijft de voormelde spreiding op het betrokken personeelslid van toepassing.

De in het eerste lid bedoelde personeelsleden verkrijgen op de datum van hun benoeming tot de graad van commissaris van politie de loonschaal O2 met een loonschaalanciënniteit gelijk aan nul, in voorkomend geval verhoogd met de loonschaalanciënniteitsbonificatie bedoeld in artikel XII.VII.14.

§ 2. De in § 1, eerste lid, bedoelde proportionaliteit bestaat uit de verhouding tussen het aantal in een officiersgraad benoemde en aangestelde personeelsleden die op 1 april 2001 deel uitmaken van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie en

politie, respectievelijk na afloop van het zevende jaar dat zij hun ambt, bedoeld in artikel XII.VII.24, ononderbroken uitoefenen of op 1 januari 2009, indien zij hun ambt, bedoeld in artikel XII.VII.26, tot dan toe ononderbroken hebben uitgeoefend en voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

Art. XII.VII.18. § 1. In afwijking van artikel VII.II.6, kan de hoofdinspecteur van politie, lid van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie, die op de datum van de inwerkingtreding van dit artikel de loonschaal M5.2, M6, M7 of M7bis geniet, worden bevorderd tot de graad van commissaris van politie, indien hij geen evaluatie “onvoldoende” geniet en voorzover de in § 2 bedoelde proportionaliteit wordt nageleefd.

De in het eerste lid bedoelde bevorderingen gaan in, in de loop van het vijfde jaar na de datum van inwerkingtreding van dit artikel. Daartoe worden alle in het eerste lid bedoelde personeelsleden, per korps van oorsprong en per categorie van de respectieve graden hoofdinspecteur eerste klasse, adjudant /adjudant-chef bij de rijkswacht, en gerechtelijk afdelingsinspecteur/ laboratoriumafdelingsinspecteur/ afdelingsinspecteur-electrotechnicus/ afdelingsinspecteur voor gerechtelijke identificatie, gespreid over zeven jaren naar rata van, per jaar, één zevende van hun totaal aantal binnen hun categorie en dit in dalende volgorde van hun anciënniteit in die graad op de dag voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit artikel, aangevuld met de graadanciënniteit die zij sinds die inwerkingtreding tot 1 april 2005 hebben opgebouwd. Om die volgorde vast te stellen, geldt een voorrang van de adjudanten-chef op de adjudanten bij de voormalige rijkswacht en, wat de voormalige gerechtelijke politie bij de parketten betreft, van de afdelingsinspecteurs met de loonschaal 2D op de andere afdelingsinspecteurs. In geval van aanwijzing na 1 april 2005 voor een betrekking buiten de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie, blijft de voormelde spreiding op het betrokken personeelslid van toepassing.

De in het eerste lid bedoelde personeelsleden verkrijgen op de datum van hun benoeming tot de graad van commissaris van politie de loonschaal O2 met een loonschaalanciënniteit gelijk aan nul, in voorkomend geval verhoogd met de loonschaalanciënniteitsbonificatie bedoeld in artikel XII.VII.14.

§ 2. De in § 1, eerste lid, bedoelde proportionaliteit bestaat uit de verhouding tussen het aantal in een officiersgraad benoemde en aangestelde personeelsleden die op 1 april 2001 deel uitmaken van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie en

Art. XII.VII.18. § 1^{er}. Par dérogation à l'article VII.II.6, l'inspecteur principal de police, membre de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale, qui, à la date d'entrée en vigueur du présent article, bénéficie de l'échelle de traitement M5.2, M6, M7 ou M7bis peut être promu au grade de commissaire de police, si son évaluation n'est pas "insuffisante" et pour autant que la proportionnalité visée au § 2 soit respectée.

Les promotions visées à l'alinéa 1^{er} prennent cours dans le courant de la cinquième année après l'entrée en vigueur du présent article. A cet effet, les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} sont répartis par corps d'origine et par catégorie des grades respectifs d'inspecteur principal de première classe, d'adjudant/adjudant-chef de gendarmerie, d'inspecteur judiciaire divisionnaire/inspecteur divisionnaire de laboratoire/inspecteur divisionnaire électrotechnicien/inspecteur divisionnaire d'identification judiciaire, sur sept ans au prorata annuel d'un septième de leur nombre total dans leur catégorie et ce suivant l'ordre décroissant de leur ancienneté dans ce grade au jour précédant l'entrée en vigueur du présent article, complétée par l'ancienneté de grade qu'ils ont acquise depuis cette entrée en vigueur jusqu'au 1^{er} avril 2005. Pour déterminer cet ordre, les adjudants-chef de gendarmerie ont priorité sur les adjudants de gendarmerie et, en ce qui concerne l'ancienne police judiciaire près les parquets, les inspecteurs divisionnaires qui bénéficient de l'échelle de traitement 2D ont priorité sur les autres inspecteurs divisionnaires. En cas de désignation à un emploi en dehors de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale après le 1^{er} avril 2005, la répartition précitée demeure d'application au membre du personnel concerné.

Les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} obtiennent à la date de leur nomination au grade de commissaire de police l'échelle de traitement O2 avec une ancienneté d'échelle de traitement égale à zéro augmentée, le cas échéant, de la bonification d'ancienneté d'échelle de traitement visée à l'article XII.VII.14.

§ 2. La proportionnalité visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, consiste en un rapport entre le nombre de membres du personnel nommés et commissionnés dans un grade d'officier qui, au 1^{er} avril 2001, faisaient partie de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale

leur demande promus commissaires de police respectivement au terme de la septième année qu'ils exercent leur fonction, visée à l'article XII.VII.24, de façon ininterrompue ou le 1^{er} janvier 2009 s'ils ont exercé jusqu'alors leur fonction, visée à l'article XII.VII.26, de façon ininterrompue, et pour autant qu'ils n'aient pas de dernière évaluation avec la mention finale "insuffisant".

Art. XII.VII.18. § 1^{er}. Par dérogation à l'article VII.II.6, l'inspecteur principal de police, membre de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale, qui, à la date d'entrée en vigueur du présent article, bénéficie de l'échelle de traitement M5.2, M6, M7 ou M7bis peut être promu au grade de commissaire de police, si son évaluation n'est pas "insuffisante" et pour autant que la proportionnalité visée au § 2 soit respectée.

Les promotions visées à l'alinéa 1^{er} prennent cours dans le courant de la cinquième année après l'entrée en vigueur du présent article. A cet effet, les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} sont répartis par corps d'origine et par catégorie des grades respectifs d'inspecteur principal de première classe, d'adjudant/adjudant-chef de gendarmerie, d'inspecteur judiciaire divisionnaire/inspecteur divisionnaire de laboratoire/inspecteur divisionnaire électrotechnicien/inspecteur divisionnaire d'identification judiciaire, sur sept ans au prorata annuel d'un septième de leur nombre total dans leur catégorie et ce suivant l'ordre décroissant de leur ancienneté dans ce grade au jour précédant l'entrée en vigueur du présent article, complétée par l'ancienneté de grade qu'ils ont acquise depuis cette entrée en vigueur jusqu'au 1^{er} avril 2005. Pour déterminer cet ordre, les adjudants-chef de gendarmerie ont priorité sur les adjudants de gendarmerie et, en ce qui concerne l'ancienne police judiciaire près les parquets, les inspecteurs divisionnaires qui bénéficient de l'échelle de traitement 2D ont priorité sur les autres inspecteurs divisionnaires. En cas de désignation à un emploi en dehors de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale après le 1^{er} avril 2005, la répartition précitée demeure d'application au membre du personnel concerné.

Les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} obtiennent à la date de leur nomination au grade de commissaire de police l'échelle de traitement O2 avec une ancienneté d'échelle de traitement égale à zéro augmentée, le cas échéant, de la bonification d'ancienneté d'échelle de traitement visée à l'article XII.VII.14.

§ 2. La proportionnalité visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, consiste en un rapport entre le nombre de membres du personnel nommés et commissionnés dans un grade d'officier qui, au 1^{er} avril 2001, faisaient partie de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale

afkomstig zijn uit de voormalige gerechtelijke politie bij de parketten, respectievelijk voormalige rijkswacht.

Ten belope van ten hoogste het aantal aldus vastgesteld met betrekking tot de voormalige gerechtelijke politie bij de parketten en met inachtneming van de evolutieve proportionele verhouding, kunnen personeelsleden van de voormalige gerechtelijke politie bij de parketten tot commissaris van politie worden benoemd.

Ten belope van ten hoogste het aantal aldus vastgesteld met betrekking tot de voormalige rijkswacht en met inachtneming van de evolutieve proportionele verhouding, kunnen personeelsleden van de voormalige rijkswacht tot commissaris van politie worden benoemd en kunnen, vervolgens, volgens de nadere regels bepaald door de Koning, nog actuele personeelsleden die tot het middenkader van de voormalige rijkswacht behoorden, in aanmerking komen voor de aanvulling.

afkomstig zijn uit de voormalige gerechtelijke politie bij de parketten, respectievelijk voormalige rijkswacht.

Ten belope van ten hoogste het aantal aldus vastgesteld met betrekking tot de voormalige gerechtelijke politie bij de parketten en met inachtneming van de evolutieve proportionele verhouding, kunnen personeelsleden van de voormalige gerechtelijke politie bij de parketten tot commissaris van politie worden benoemd.

Ten belope van ten hoogste het aantal aldus vastgesteld met betrekking tot de voormalige rijkswacht en met inachtneming van de evolutieve proportionele verhouding, kunnen personeelsleden van de voormalige rijkswacht tot commissaris van politie worden benoemd en kunnen, vervolgens, volgens de nadere regels bepaald door de Koning, nog actuele personeelsleden die tot het middenkader van de voormalige rijkswacht behoorden, in aanmerking komen voor de aanvulling.

§ 2/1. In afwijking van de paragrafen 1 en 2 worden de hoofdinspecteurs van politie die zijn ingeschaald in de loonschaal M5.2 en die houder zijn van het brevet voor de bevordering naar de loonschaal 2D, bedoeld in artikel 110 van het koninklijk besluit van 19 december 1997 houdende de administratieve rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de gerechtelijke politie bij de parketten, die op 1 januari 2009 nog niet tot commissaris zijn benoemd, op die datum in die graad

et originaires respectivement de l'ancienne police judiciaire près les parquets et de l'ancienne gendarmerie.

Les promotions visées à l'alinéa 1^{er} prennent cours dans le courant de la cinquième année après l'entrée en vigueur du présent article. A cet effet, les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} sont répartis par corps d'origine et par catégorie des grades respectifs d'inspecteur principal de première classe, d'adjudant/adjudant-chef de gendarmerie, d'inspecteur judiciaire divisionnaire/inspecteur divisionnaire de laboratoire/inspecteur divisionnaire électrotechnicien/inspecteur divisionnaire d'identification judiciaire, sur sept ans au prorata annuel d'un septième de leur nombre total dans leur catégorie et ce suivant l'ordre décroissant de leur ancienneté dans ce grade au jour précédant l'entrée en vigueur du présent article, complétée par l'ancienneté de grade qu'ils ont acquise depuis cette entrée en vigueur jusqu'au 1^{er} avril 2005. Pour déterminer cet ordre, les adjudants-chef de gendarmerie ont priorité sur les adjudants de gendarmerie et, en ce qui concerne l'ancienne police judiciaire près les parquets, les inspecteurs divisionnaires qui bénéficient de l'échelle de traitement 2D ont priorité sur les autres inspecteurs divisionnaires. En cas de désignation à un emploi en dehors de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale après le 1^{er} avril 2005, la répartition précitée demeure d'application au membre du personnel concerné.

Les membres du personnel de l'ancienne police judiciaire près les parquets peuvent être nommés commissaire de police à concurrence du nombre maximum ainsi déterminé en ce qui concerne l'ancienne police judiciaire près les parquets et en respectant le rapport proportionnel évolutif.

Les membres du personnel de l'ancienne gendarmerie peuvent, à concurrence du nombre maximum ainsi déterminé en ce qui concerne l'ancienne gendarmerie et en respectant le rapport proportionnel évolutif, être nommés commissaire de police et par la suite, des membres du personnel actuels insérés dans le cadre moyen et qui appartenaient à l'ancienne gendarmerie peuvent, selon les modalités déterminées par le Roi, être pris en considération pour le complément.

et originaires respectivement de l'ancienne police judiciaire près les parquets et de l'ancienne gendarmerie.

Les promotions visées à l'alinéa 1^{er} prennent cours dans le courant de la cinquième année après l'entrée en vigueur du présent article. A cet effet, les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} sont répartis par corps d'origine et par catégorie des grades respectifs d'inspecteur principal de première classe, d'adjudant/adjudant-chef de gendarmerie, d'inspecteur judiciaire divisionnaire/inspecteur divisionnaire de laboratoire/inspecteur divisionnaire électrotechnicien/inspecteur divisionnaire d'identification judiciaire, sur sept ans au prorata annuel d'un septième de leur nombre total dans leur catégorie et ce suivant l'ordre décroissant de leur ancienneté dans ce grade au jour précédant l'entrée en vigueur du présent article, complétée par l'ancienneté de grade qu'ils ont acquise depuis cette entrée en vigueur jusqu'au 1^{er} avril 2005. Pour déterminer cet ordre, les adjudants-chef de gendarmerie ont priorité sur les adjudants de gendarmerie et, en ce qui concerne l'ancienne police judiciaire près les parquets, les inspecteurs divisionnaires qui bénéficient de l'échelle de traitement 2D ont priorité sur les autres inspecteurs divisionnaires. En cas de désignation à un emploi en dehors de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale après le 1^{er} avril 2005, la répartition précitée demeure d'application au membre du personnel concerné.

Les membres du personnel de l'ancienne police judiciaire près les parquets peuvent être nommés commissaire de police à concurrence du nombre maximum ainsi déterminé en ce qui concerne l'ancienne police judiciaire près les parquets et en respectant le rapport proportionnel évolutif.

Les membres du personnel de l'ancienne gendarmerie peuvent, à concurrence du nombre maximum ainsi déterminé en ce qui concerne l'ancienne gendarmerie et en respectant le rapport proportionnel évolutif, être nommés commissaire de police et par la suite, des membres du personnel actuels insérés dans le cadre moyen et qui appartenaient à l'ancienne gendarmerie peuvent, selon les modalités déterminées par le Roi, être pris en considération pour le complément.

§ 2/1. Par dérogation aux paragraphes 1^{er} et 2, les inspecteurs de police qui sont insérés dans l'échelle de traitement M5.2 et qui sont titulaires du brevet pour la promotion vers l'échelle de traitement 2D, visé dans l'article 110 de l'arrêté royal du 19 décembre 1997 portant le statut administratif et pécuniaire des membres du personnel de la police judiciaire près les parquets, qui n'ont pas encore été nommés commissaire au 1^{er} janvier 2009, sont promus à cette date dans ce grade, pour autant qu'ils

§ 3. De personeelsleden die omwille van de in § 2 bedoelde proportionaliteitsvoorwaarde niet binnen de in § 1, tweede lid, bedoelde zeven jaren kunnen worden bevorderd, worden vanaf 2012 en uiterlijk tot 2015 in de graad van commissaris van politie benoemd volgens de nadere regels bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

bevorderd, voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende” hebben.

In afwijking van paragraaf 2, wordt vanaf 1 januari 2009 de in paragraaf 2, eerste lid, bedoelde proportionaliteit vastgesteld door het aantal van de op die datum in een officiersgraad benoemde en aangestelde personeelsleden van de voormalige gerechtelijke politie bij de parketten in aanmerking te nemen; het in paragraaf 2, derde lid, bedoelde aantal personeelsleden van de voormalige rijkswacht wordt dan proportioneel verhoogd zodat de initiële verhouding ongewijzigd blijft.

§ 3. De personeelsleden die omwille van de in § 2 bedoelde proportionaliteitsvoorwaarde niet binnen de in § 1, tweede lid, bedoelde zeven jaren kunnen worden bevorderd, worden vanaf 2012 en uiterlijk tot 2015 in de graad van commissaris van politie benoemd volgens de nadere regels bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Art. XII.VII.19bis. § 1. *De actuele personeelsleden van het middenkader die op 1 januari 2001 houder zijn van het brevet van de aanvullende gerechtelijke opleiding dat toegang verleende tot de bewakings- en opsporingsbrigades van de rijkswacht, die vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie, die er gedurende minstens vijf jaar zijn aangesteld tot de graad van commissaris en die geen laatste evaluatie met eindvermelding onvoldoende hebben, voor zover zij ten tijde van die aanstelling benoemd waren in de graad van hoofdinspecteur, kunnen worden bevorderd door overgang naar het officierenkader mits zij een bijzondere opleiding voor de overgang naar het officierenkader volgen.*

§ 2. *Het programma van de in paragraaf 1 bedoelde opleiding wordt bepaald door de Koning. Zij bedraagt niet minder dan 210 uren en wordt gespreid over maximaal twee jaren.*

De toelating tot de eerste vijf opleidingssessies wordt vastgesteld door de in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden die niet onder het toepassingsgebied van artikel XII.VII.18 vallen en die reeds vóór de aanvang van de eerste opleidingssessie beantwoorden aan de overige voorwaarden, in te delen in vijf gelijke groepen in dalende volgorde van kaderancienniteit, met voorrang evenwel voor de houders van het brevet van hoofdonderofficier bij de rijkswacht en, vervolgens, voor hen die een door de minister bepaald gezagsambt bekleden.

§ 3. Les membres du personnel qui ne peuvent être promus dans les sept ans visés au § 1^{er}, alinéa 2, à cause de la condition de proportionnalité visée au § 2, sont nommés à partir de 2012 et jusqu'en 2015 au plus tard dans le grade de commissaire de police selon les modalités fixées par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

n'aient pas de dernière évaluation avec la mention finale "insuffisant".

Par dérogation au paragraphe 2, à partir du 1^{er} janvier 2009, la proportionnalité visée au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, est établie en tenant compte du nombre de membres du personnel de l'ancienne police judiciaire près les parquets nommés et commissionnés dans ce grade à cette date; le nombre de membres du personnel de l'ancienne gendarmerie, visés au paragraphe 2, alinéa 3 est alors augmenté proportionnellement de telle façon à maintenir tel quel le rapport initial.

§ 3. Les membres du personnel qui ne peuvent être promus dans les sept ans visés au § 1^{er}, alinéa 2, à cause de la condition de proportionnalité visée au § 2, sont nommés à partir de 2012 et jusqu'en 2015 au plus tard dans le grade de commissaire de police selon les modalités fixées par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Art. XII.VII.19bis. § 1^{er}. *Les membres du personnel actuels du cadre moyen qui, au 1^{er} janvier 2001, sont titulaires du brevet de la formation judiciaire complémentaire qui donnait accès aux brigades de surveillance et de recherche de la gendarmerie, qui depuis cette date sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale, qui y sont depuis au moins cinq ans commissionnés dans le grade de commissaire et dont la dernière évaluation biennale ne porte pas la mention finale "insuffisant", pour autant qu'au moment de ce commissionnement ils étaient nommés dans le grade d'inspecteur principal, peuvent être promus par accession au cadre d'officiers, pour autant qu'ils suivent une formation particulière pour l'accession au cadre d'officiers.*

§ 2. *Le programme de la formation visée au paragraphe 1^{er} est déterminé par le Roi. La formation comporte au moins 210 heures et est dispensée sur une période de maximum deux ans.*

L'admission aux cinq premières sessions de formation est déterminée en répartissant en cinq groupes égaux dans l'ordre décroissant de leur ancienneté de cadre, les membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} qui ne relèvent pas du champ d'application de l'article XII.VII.18 et qui, préalablement au commencement de la première session de formation, répondent aux autres conditions, la priorité étant cependant donnée aux titulaires du brevet de sous-officier supérieur de gendarmerie et, ensuite, à ceux qui occupent un emploi d'autorité déterminé par le ministre.

De in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden die onder het toepassingsgebied van artikel XII.VII.18 vallen en die reeds vóór de aanvang van de eerste opleidingssessie aan de overige voorwaarden voldoen, worden toegelaten tot de opleidingssessie van hun keuze.

De andere in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden worden toegelaten tot de opleidingssessie die volgt op de dag waarop zij aan de overige voorwaarden beantwoorden en ten vroegste in 2011.

Personeelsleden wiens laatste evaluatie de eindvermelding onvoldoende draagt, worden niet toegelaten tot de opleiding.

§ 3. De in paragraaf 2, tweede lid, bedoelde personeelsleden van de eerste groep die aan alle voorwaarden ter zake beantwoorden, worden bevorderd op 1 januari 2008; de anderen worden bevorderd op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin zij de opleiding hebben voltooid.

Bij de benoeming in de graad van commissaris wordt hen de loonschaal O₂ toegekend met loonschaalanciënniteit nul.

Zij die krachtens paragraaf 1 worden bevorderd, worden gedurende vijf jaar vanaf de bevordering uitgesloten van de mobiliteit voor andere betrekkingen dan die in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie.

Deze bevorderingen worden niet aangerekend op de aanwervingen van officieren.

Art. XII.XI.18ter. § 1. Het personeelslid dat krachtens artikel XII.VII.15quinquies of artikel XII.VII.15sexies wordt bevorderd door overgang naar het middenkader verwerft de loonschaal M1.1.

§ 2. In afwijking van de artikelen XI.II.3 tot XI.II.9 wordt de geldelijke anciënniteit van het in het paragraaf 1 bedoelde personeelslid op de datum van die bevordering herberekend door, binnen de loonschaal M1.1, de anciënniteit te bepalen die overeenstemt met het bedrag van de wedde dat gelijk is aan of onmiddellijk hoger is dan de volledige wedde, zoals bedoeld in artikel XI.I.3, 2°, die het daags vóór die bevordering genoot.

De krachtens het eerste lid herberekende anciënniteit wordt na de bevordering aangevuld met de vanaf dan gepresteerde werkelijke diensten zoals bedoeld in artikel XI.II.4.

Les membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} qui tombent sous le champ d'application de l'article XII.VII.18 et qui, préalablement au commencement de la première session de formation, répondent aux autres conditions, sont admis à la session de formation de leur choix.

Les autres membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} sont admis au plus tôt en 2011 à la session de formation qui suit la date à laquelle ils répondent aux autres conditions.

Les membres du personnel dont la dernière évaluation présente la mention finale "insuffisant" ne sont pas admis à la formation.

§ 3. Les membres du personnel du premier groupe, visés au paragraphe 2, alinéa 2, qui répondent à toutes les conditions en la matière, sont promus le 1^{er} janvier 2008; les autres candidats sont promus le 1^{er} janvier de l'année qui suit celle au cours de laquelle ils ont terminé leur formation.

La nomination dans le grade de commissaire emporte leur insertion dans l'échelle de traitement O₂ avec une ancienneté d'échelle de traitement égale à zéro.

Les membres du personnel promus en vertu du paragraphe 1^{er} sont exclus, pour une période de 5 ans à partir de leur promotion, de la mobilité pour tout emploi autre que ceux de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale.

Ces promotions ne sont pas imputées sur les recrutements d'officiers.

Art. XII.XI.18ter. § 1^{er}. Le membre du personnel qui, conformément à l'article XII.VII.15quinquies ou l'article XII.VII.15sexies, est promu par accession au cadre moyen, acquiert l'échelle de traitement M1.1.

§ 2. Par dérogation aux articles XI.II.3 à XI.II.9, l'ancienneté pécuniaire du membre du personnel visé au paragraphe 1^{er} est recalculée à la date de cette promotion, en déterminant, dans l'échelle de traitement M.1.1, l'ancienneté qui correspond au montant du traitement égal ou immédiatement supérieur au traitement entier, tel que visé à l'article XI.I.3, 2°, dont il bénéficiait le jour précédant cette promotion.

L'ancienneté recalculée conformément à l'alinéa 1^{er} est complétée, après la promotion, avec les services réels visés à l'article XI.II.4 prestés depuis lors.

§ 3. In afwijking van artikel XI.III.28ter blijft het in paragraaf 1 bedoelde personeelslid dat bij zijn bevordering begunstigde is van de in dat artikel bedoelde toelage, die toelage genieten als hoofd-inspecteur, voor zover het de verbintenis uiterlijk op 10 december 2008 heeft ondertekend en voor het overige aan de toekenningsvoorwaarden blijft beantwoorden. Het recht op de toelage dooft evenwel definitief uit na het verstrijken van de lopende aanwezigheidstermijn.

§ 3. Par dérogation à l'article XI.III.28ter le membre du personnel visé au paragraphe 1^{er} qui, à sa promotion, est bénéficiaire de l'allocation visée à cet article, continue à bénéficier de cette allocation pour autant qu'il ait signé l'engagement au plus tard le 10 décembre 2008 et continue, au surplus, à répondre aux conditions d'octroi. Le droit à l'allocation s'éteint toutefois définitivement après l'expiration du temps de présence en cours.