

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 maart 2010

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 27 maart
2003 betreffende de werving
van de militairen en het statuut
van de militaire muzikanten en tot wijziging
van verschillende wetten van toepassing op
het personeel van Landsverdediging**

Blz.

INHOUD

1. Samenvatting.....	3
2. Memorie van toelichting	4
3. Voorontwerp	12
4. Advies van de Raad van State	17
5. Wetsontwerp.....	23
6. Bijlage.....	29

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 mars 2010

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 27 mars 2003
relative au recrutement
des militaires
et au statut des musiciens militaires
et modifiant diverses lois applicables
au personnel de la Défense**

Pages

SOMMAIRE

1. Résumé	3
2. Exposé des motifs	4
3. Avant-projet	12
4. Avis du Conseil d'État.....	17
5. Projet de loi.....	23
6. Annexe.....	29

De regering heeft dit wetsontwerp op 25 maart 2010 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 25 mars 2010.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 2 april 2010 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 2 avril 2010.

cdH	:	centre démocrate Humaniste
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
FN	:	Front National
LDD	:	Lijst Dedeker
MR	:	Mouvement Réformateur
N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
PS	:	Parti Socialiste
sp.a	:	socialistische partij anders
VB	:	Vlaams Belang

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 52 0000/000:	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 52 0000/000:	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : publications@laChambre.be

SAMENVATTING

Tijdens de voorbereidingswerkzaamheden van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, in het bijzonder de bepalingen van deze wet betreffende de werving van de militairen, en tijdens de voorbereidingswerkzaamheden van het besluit tot uitvoering van deze bepalingen, werden meerdere bepalingen uitgewerkt, die geen rechtstreeks verband hadden met de elementen eigen aan het gemengde loopbaan statuut, maar die tot doel hadden het wervings- en selectieproces te verbeteren, dat in januari 2004 in werking werd gesteld door de wet van 27 maart 2003. Deze bepalingen zijn overgenomen in dit wetsontwerp.

Dit bevat voornamelijk:

- *de aan de minister gelaten mogelijkheid in welbepaalde gevallen het taalstelsel van een wervingssessie niet vast te stellen;*
- *het verbod dat aan de kandidaat opgelegd wordt te solliciteren voor een vacature in dezelfde personeelscategorie en dezelfde soort van werving;*
- *de mogelijkheid een sollicitant op te sporen die lid is van een extremistische beweging;*
- *de invoering van het psychometrisch model als classificatiemethode van de sollicitant-vrijwilligers;*
- *de afschaffing van de mogelijkheid beroep aan te tekenen tegen een beslissing betreffende de toewijzing van een vacature.*

In zijn advies 47 774/4 heeft de Raad van State bijzondere opmerkingen gemaakt over verscheidene bepalingen van het voorontwerp van wet. De meeste opmerkingen werden gevolgd: het ontwerp en de memorie van toelichting werden in overeenstemming daarmee gewijzigd.

Als er geen rekening kon worden gehouden met een opmerking van de Raad van State, werd evenwel een verklaring ingevoegd in deze memorie van toelichting.

RÉSUMÉ

Lors des travaux préparatoires de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des Forces armées, en particulier des dispositions de cette loi relatives au recrutement des militaires, et lors des travaux préparatoires de l'arrêté exécutant ces dispositions, plusieurs dispositions ont été élaborées, qui n'avaient pas de rapport direct avec les éléments propres au statut de carrière mixte, mais visaient à améliorer le processus de recrutement et de sélection mis en œuvre en janvier 2004 par la loi du 27 mars 2003 et son arrêté d'exécution. Ce sont ces dispositions qui sont reprises dans le présent projet de loi.

Celui-ci contient principalement:

- *la possibilité laissée au ministre de ne pas fixer le régime linguistique d'une session de recrutement, dans des cas bien précis;*
- *l'interdiction faite au candidat de postuler pour un poste vacant dans la même catégorie de personnel et le même type de recrutement;*
- *la possibilité de dépister un postulant membre d'un mouvement extrémiste;*
- *l'introduction du modèle psychométrique comme méthode de classification des postulants volontaires;*
- *la suppression de la possibilité d'interjeter appel contre une décision d'attribution d'un poste vacant.*

Dans son avis 47 774/4, le Conseil d'État a émis des remarques particulières relatives à certaines dispositions de l'avant-projet de loi. La plupart de ces remarques ont été suivies: le projet et l'exposé des motifs ont été modifiés en conséquence.

Toutefois, lorsqu'il n'a pu être possible de donner suite à une remarque du Conseil d'État, une explication a été insérée dans le présent exposé de motifs.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het wetsontwerp dat ik de eer heb aan uw goedkeuring voor te leggen beoogt de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, te wijzigen.

Art. 2

Zie het commentaar bij artikel 4 van deze wet.

Art. 3

Deze wijzigingen zijn van lexicale aard, teneinde in overeenstemming te zijn met de terminologie betreffende het onderwijs in de verschillende Gemeenschappen van het Koninkrijk.

Art. 4

De wijziging van artikel 5 van de wet van 27 maart 2003 heeft tot doel af te kunnen wijken van de algemene regel die een wervingssessie aan een bepaald taalstelsel bindt, teneinde een werving te kunnen organiseren zonder een taalvoorwaarde op te leggen wanneer slechts één enkele post (dit is een functie uitgeoefend op een bepaalde plaats in de organisatie) of een beperkt aantal posten met een specifiek karakter moet worden geopend. Dit is het geval in het kader van de bijzondere werving als deze tot doel heeft te beantwoorden aan een heel precieze behoefte, waarvoor de technische hoedanigheden belangrijker zijn dan het behoren tot een taalstelsel, bij voorbeeld voor de werving van muzikanten of van geneesheer-specialisten. Het is daarom uiterst belangrijk om het potentieel aantal sollicitanten dat in aanmerking komt om geworven te worden niet te beperken door de verplichting op te leggen te behoren tot een welbepaald taalstelsel. Er dient evenzo vermeden te worden om het openen van deze posten te ontdebelen (één voor elk taalstelsel) terwijl de behoefte het niet vergt.

Er valt op te merken dat het openen van een vacature zonder dat een taalstelsel vastgesteld wordt, een uitzondering vormt. Het kan bijgevolg enkel door de minister beslist worden.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le projet de loi que j'ai l'honneur de soumettre à votre approbation vise à modifier la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense.

Art. 2

Voir le commentaire de l'article 4 de la présente loi.

Art. 3

Ces modifications-ci sont d'ordre lexical, afin de se conformer à la terminologie relative à l'enseignement dans les différentes Communautés du Royaume.

Art. 4

La modification de l'article 5 de la loi du 27 mars 2003 a pour but de pouvoir déroger à la règle générale liant une session de recrutement à un régime linguistique déterminé, afin de pouvoir organiser un recrutement sans imposer de condition linguistique lorsqu'un seul poste (c'est-à-dire une fonction exercée à un endroit précis de l'organisation) ou un nombre restreint de postes à caractère spécifique doivent être pourvus. Ceci est le cas dans le cadre du recrutement spécial lorsque celui-ci a pour objectif de pallier un besoin bien précis, pour lequel les qualités techniques importent davantage que l'appartenance à un régime linguistique, par exemple lors du recrutement de musiciens ou de médecins spécialistes. Il est dès lors primordial de ne pas limiter le nombre potentiel de postulants qui entrent en ligne pour le recrutement en imposant la condition d'appartenir à un régime linguistique déterminé. De même, il faut éviter de dédoubler l'ouverture de ces postes (un pour chaque régime linguistique) alors que le besoin ne le nécessite pas.

Il convient de noter que l'ouverture d'un poste sans qu'un régime linguistique soit déterminé constitue un cas exceptionnel. Partant, elle ne peut être décidée que par le ministre.

Art. 5

De wijzigingen aangebracht aan artikel 6, § 1, van de wet van 27 maart 2003 hebben tot doel de bepalingen ervan te preciseren — en niet de draagwijdte ervan te wijzigen.

In het bijzonder laat de wijziging aangebracht aan het eerste lid toe om elke dubbelzinnigheid te vermijden wanneer de inlijving niet plaats vindt gedurende het kalenderjaar tijdens dewelke het wervingsproces is begonnen. Zo kan er zich actueel een interpretatieprobleem stellen voor de vrijwilligers voor wie dit proces begint op het einde van het jaar en die pas in het begin van het volgende jaar ingelijfd zullen worden, en, volgens hun inlijvingsdatum, voor bepaalde sollicitanten opgenomen in een wervingsreserve.

Art. 6

Dit artikel voegt een voorwaarde toe waaraan de sollicitant moet voldoen.

Een militair in basisvorming voor een functie in een bepaalde personeelscategorie mag niet solliciteren voor een andere functie in deze personeelscategorie tenzij hij aan een andere soort werving deelneemt. Bij voorbeeld mag de kandidaat-vrijwilliger die zich verbonden heeft om de vorming van infanterist te volgen niet solliciteren voor een andere vacature voor vrijwilliger. Evenzo mag de kandidaat-officier van de bijzondere werving niet solliciteren voor een andere vacature van de bijzondere werving die opengesteld zou worden tijdens zijn basisvorming.

Deze maatregel wordt opgelegd om rendementsredenen; de bedoeling ervan is het vermijden van de investering in de vorming van een kandidaat die daarna van oriëntatie wenst te veranderen enkel wegens persoonlijke wensen.

Art. 7

De aanpassing van artikel 8, eerste lid, 2°, van de wet van 27 maart 2003 breidt het wervingsveld uit.

Na analyse van de draagwijdte van het advies van de Raad van State kan de minister van Landsverdediging niet instemmen met de ingenomen stelling, om dezelfde redenen als die uitgelegd in het commentaar bij artikel 9, eerste lid, 2°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader evenals in het commentaar bij artikel 42 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige

Art. 5

Les modifications apportées à l'article 6, § 1^{er}, de la loi du 27 mars 2003 ont pour but d'en préciser les dispositions — et non pas d'en modifier la portée.

En particulier, la modification apportée à l'alinéa 1^{er} permet d'éviter toute équivoque lorsque l'incorporation n'a pas lieu lors de l'année calendrier au cours de laquelle le processus de recrutement a débuté. Un problème d'interprétation peut en effet se poser actuellement pour les volontaires dont ce processus débute en fin d'année et qui ne seront incorporés qu'au début de l'année suivante, et, selon la date de leur incorporation, pour certains postulants repris dans une réserve de recrutement.

Art. 6

Le présent article ajoute une condition à laquelle le postulant doit satisfaire.

Un militaire en formation de base pour une fonction dans une certaine catégorie de personnel ne peut postuler pour une autre fonction dans cette catégorie de personnel, à moins de participer à un recrutement d'un autre type. Par exemple, le candidat volontaire qui s'est engagé à suivre la formation de fantassin ne peut postuler pour un autre poste vacant de volontaire. De même, le candidat officier du recrutement spécial ne peut postuler pour un autre poste vacant du recrutement spécial ouvert pendant sa formation de base.

Cette mesure est imposée pour des raisons de rendement; il s'agit d'éviter d'investir dans la formation d'un candidat susceptible de changer d'orientation uniquement au gré de souhaits personnels.

Art. 7

L'adaptation de l'article 8, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 27 mars 2003 élargit le champ de recrutement.

Ayant analysé la portée de l'avis du Conseil d'État sur la disposition en projet, le ministre de la Défense ne peut se rallier à la position exprimée, pour les mêmes raisons que celles exposées dans le commentaire de l'article 9, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des forces armées, ainsi que dans le commentaire de l'article 42 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire

militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel.

De toevoeging van de bepaling onder 8° laat toe om zich af te lijnen op de wervingsvoorwaarden toepasselijk op de sollicitanten van het federaal openbaar ambt en van de federale politie.

Voor de sollicitant niet-Belg, moet onder “de burgerlijke en politieke rechten genieten” worden verstaan, deze rechten genieten zoals van kracht in het land waarvan hij de nationaliteit heeft. Deze maatregel heeft tot doel hem van elk conflict van juridische aard te vrijwaren, bijvoorbeeld wanneer hij zich terug begeeft naar zijn land van oorsprong.

De toevoeging van de bepaling onder 9° legt op dat de sollicitant, om de hoedanigheid van militair te kunnen verwerven, niet erkend is geweest als behorende tot een extremistische beweging, op advies van het stafdepartement inlichting en veiligheid, op basis van de vergelijking van de lijst van de sollicitanten met ledenlijsten van extremistische bewegingen. Een dergelijk lidmaatschap zou immers in conflict zijn met de rechten en de plichten die elke militair moet respecteren in toepassing van artikel 9 van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de Krijgsmacht, onder andere “zich onthouden van zich in te laten met enige werkzaamheid die in strijd is met de Grondwet en de wetten van het Belgische volk”. “In voorkomend geval” betekent dat, afhankelijk van de beschikbare middelen van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid, alle sollicitanten worden onderzocht, of enkel diegenen van wie gemeld is, bijvoorbeeld tengevolge van het wervingsinterview, dat ze vermoedelijk tot een extremistische beweging behoren.

De toevoeging van de bepaling onder 10° laat in het bijzonder toe om te vermijden dat een sollicitant op de dag van zijn inlijving komt opdagen met tatoeages of piercings die een gevaar of een hinder opleveren bij het gebruik van militaire uitrusting en materieel of die afbreuk kunnen doen aan de eer of de waardigheid van zijn staat van militair of van zijn functie. Zodra hij de hoedanigheid van militair verwerft, worden de voorschriften betreffende de kledij en het voorkomen van de militair op hem toepasselijk. Aangezien hij dan zijn militaire opleiding aanvangt, beschikt hij niet meer over de tijd nodig om zijn tatoeages of piercings te laten verwijderen en van de desbetreffende wonden te genezen. De sieraden, maquillage, haardracht, enz. moeten evenzo in overeenstemming gebracht worden met de voorschriften van het reglement betreffende de militaire tenues (DGHR-REG-DISPSYS-001, Par 103) vóór het ondertekenen van de dienstnemingsakte om geen tuchtvergrijp te begaan als gevolg van dit ondertekenen.

militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire.

L'ajout de la disposition en 8° permet de s'aligner sur les conditions de recrutement applicables notamment aux postulants de la fonction publique et de la police fédérales.

Pour le postulant non belge, il faut comprendre par “jouir des droits civils et politiques” le fait de bénéficier de ces droits tels qu'en vigueur dans le pays dont il a la nationalité. Cette mesure vise à lui épargner tout conflit d'ordre juridique, par exemple lorsqu'il se rend dans son pays d'origine.

L'ajout de la disposition en 9° impose que, pour pouvoir acquérir la qualité de militaire, le postulant n'ait pas été reconnu comme appartenant à un mouvement extrémiste, sur avis du département d'état-major renseignement et sécurité, sur la base de la comparaison de la liste des postulants avec des listes de membres de mouvements extrémistes. En effet, une telle appartenance entrerait en conflit avec les droits et les devoirs que tout militaire doit respecter en application de l'article 9 de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des Forces armées, entre autres “s'abstenir de se livrer à toute activité qui est en opposition avec la Constitution et les lois du peuple belge”. “Le cas échéant” signifie que, selon les moyens disponibles du département d'état-major renseignement et sécurité, tous les postulants sont examinés, ou seulement ceux qui sont signalés comme susceptibles d'appartenir à un mouvement extrémiste, par exemple à la suite de l'interview de recrutement.

L'ajout de la disposition en 10° permet en particulier d'éviter qu'un postulant se présente, le jour de son incorporation, porteur de tatouages ou de piercings constituant un danger ou une gêne pour l'utilisation des équipements et matériels militaires, ou compromettant l'honneur ou la dignité de l'état de militaire ou de sa fonction. En effet, dès qu'il revêt la qualité de militaire, les prescriptions relatives à la tenue et à la présentation du militaire lui sont applicables. Vu qu'il entame alors son instruction militaire, il ne dispose plus du temps nécessaires pour faire ôter ses tatouages ou piercings et guérir les plaies afférentes. De même, les parures, maquillage, coiffures, etc. doivent être rendus conformes aux prescriptions du règlement relatif aux tenues militaire (DGHR-REG-DISPSYS-001, Par 103) avant la signature de l'acte d'engagement, à peine de commettre une infraction disciplinaire consécutive à cette signature.

Art. 8

De wijzigingen aangebracht aan artikel 10, eerste lid, van de wet van 27 maart 2003 verduidelijken machtigingen die aan de Koning gegeven worden. Hij is hierdoor gemachtigd om, bij voorbeeld, een minimumtermijn te bepalen tussen twee deelnames aan dezelfde proef.

Het tweede lid, ingevoegd in dit artikel, heeft tot doel te vermijden dat een sollicitant die, op basis van het koninklijk besluit van 11 maart 2003 tot vaststelling van de medische geschiktheidscriteria voor de dienst als militair, definitief medisch ongeschikt werd verklaard, om de twee jaar een nieuwe kandidatuur kan indienen.

Mag op elk ogenblik een nieuwe kandidatuur indienen de oud-sollicitant wiens aandoening die tot zijn medische ongeschiktheid aanleiding heeft gegeven, genezen is of verwijderd werd uit het voornoemde besluit van 11 maart 2003, bijvoorbeeld tengevolge van de vooruitgang van de geneeskunde. In het eerste geval legt betrokkene het bewijs van zijn genezing (onder de vorm van een verslag van een medische burgerexpertise) voor; hij wordt desgevallend onderworpen aan een onderzoek met betrekking tot zijn pathologie in het centrum voor medische expertise. Indien de aandoening inderdaad genezen is, krijgt betrokkene de toelating om te solliciteren. In het tweede geval leidt de verwijdering van de aandoening uit het besluit de facto tot het einde van de medische ongeschiktheid die er het gevolg van was.

De invoeging van een derde lid in dit artikel beoogt te antwoorden op een steeds terugkerende aanmerking van de Raad van State: die heeft geacht dat de aan de Koning verleende machtiging om studievoorwaarden vast te stellen voor het verwerven van de hoedanigheid van officier, van onderofficier of van vrijwilliger in te ruime bewoordingen gedefinieerd werd om verenigbaar te zijn met het wettigheidsbeginsel vervat in artikel 182 van de Grondwet, in het voorontwerp dat ontstaan heeft gegeven aan de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, in het voorontwerp van wet tot wijziging van deze wet van 16 mei 2001 alsmede in het voorontwerp dat ontstaan heeft gegeven aan de wet van 27 maart 2003.

Het begrip “geschikt zijn om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten” verwijst naar het vereiste diploma om studies van dit niveau te mogen aanvatten, evenals naar het slagen voor een bijkomende proef van het type maturiteitsexamen zoals het vroeger bestond, als een dergelijke toegangsvoorwaarde tot het hoger onderwijs opnieuw zou worden ingesteld.

Art. 8

Les modifications apportées à l'article 10, alinéa 1^{er}, de la loi du 27 mars 2003 clarifient des délégations données au Roi. Celui-ci est ainsi habilité, par exemple, à fixer un délai minimum entre deux participations à la même épreuve.

L'alinéa 2, inséré dans cet article, a pour but d'éviter qu'un postulant ayant été déclaré définitivement inapte sur le plan médical sur la base de l'arrêté royal du 11 mars 2003 fixant les critères d'aptitude médicale au service comme militaire puisse introduire une nouvelle candidature tous les deux ans.

Peut à tout moment introduire une nouvelle candidature l'ex-postulant dont l'affection qui a causé son inaptitude médicale est guérie ou a été retranchée de l'arrêté précité du 11 mars 2003, par exemple à la suite de progrès de la médecine. Dans le premier cas, l'intéressé produit la preuve de sa guérison (sous la forme d'un rapport d'expertise médicale civile); le cas échéant, il est soumis à un examen relatif à sa pathologie au centre médical d'expertise. Si l'affection est effectivement guérie, l'intéressé reçoit l'autorisation de postuler. Dans le second cas, la suppression de l'affection dans l'arrêté entraîne de facto la fin de l'inaptitude médicale qui en était la conséquence.

L'insertion d'un troisième alinéa dans cet article vise à répondre à une remarque récurrente du Conseil d'État: celui-ci a estimé que l'habilitation donnée au Roi de fixer des conditions d'étude pour acquérir la qualité d'officier, de sous-officier ou de volontaire était définie dans des termes trop généraux pour être compatible avec le principe de légalité consacré par l'article 182 de la Constitution, dans l'avant-projet devenu la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, dans l'avant-projet de loi modifiant cette loi du 16 mai 2001 ainsi que dans l'avant-projet devenu la loi du 27 mars 2003.

La notion “apte à entamer des études du niveau de l'enseignement supérieur” fait référence au diplôme requis pour pouvoir entamer des études de ce niveau et à la réussite d'une épreuve supplémentaire du type de l'examen de maturité tel qu'il existait auparavant, si une telle condition d'accès à l'enseignement supérieur était réinstaurée.

Art. 9

Dit artikel wijzigt de paragrafen 1 en 2 van artikel 11 van de wet van 27 maart 2003 om de hierna volgende redenen.

Tijdens de selectie worden de sollicitanten geclassificeerd, rekening houdende met de mate van hun geschiktheid voor de diverse vacatures, hun voorkeur en het belang dat gehecht wordt aan de invulling van de diverse vacatures. Momenteel gebeurt deze classificatie volgens een parallelle sequentiële toewijzingsmethode. Dit artikel beoogt voor de sollicitant-vrijwilliger een psychometrisch classificatiemodel in te voeren, terwijl voor de andere personeelscategorieën de parallelle sequentiële toewijzingsmethode behouden blijft.

De reden voor deze wijziging is het feit dat Defensie kampt met een aanzienlijk tekort aan laaggeschoolde soldaten. Om dit tekort weg te werken, zijn aangepaste selectiemethodes noodzakelijk. Met het huidige classificatiemodel, dat gebruik maakt van een parallelle sequentiële toewijzingsmethode, worden de vacatures voor vrijwilligers immers hoofdzakelijk ingevuld door de meer geschoolde sollicitanten omdat dit model een groot belang hecht aan de intellectuele capaciteiten van de sollicitanten. Bijgevolg houdt het model minder rekening met de technische en fysieke geschiktheden van de sollicitanten. Bovendien is gebleken dat een aanzienlijk aantal kandidaten tijdens hun vorming voor vrijwilliger afvallen omdat ze zich kandidaat stellen als onderofficier.

De invoering van het psychometrisch model moet een oplossing bieden aan de bovenvermelde problemen. Dit model is een geïntegreerd selectie- en classificatiesysteem, waarbij aan de hand van objectieve criteria uit "het aanbod" aan sollicitanten voor een bepaalde werving de best mogelijke keuze wordt gemaakt voor het invullen van de vacante plaatsen.

Hiertoe wordt tijdens het selectieproces het competentieprofiel van de sollicitanten opgemaakt op basis van de diverse selectieresultaten: het antecedentenonderzoek, de bepaling van de fysieke, morele en karakteriële hoedanigheden, het intellectueel potentieel, de technische gerichtheid en de wensen van de sollicitant voor elke van de opengestelde vormingscycli. In dit model is het intellectueel potentieel niet meer a priori het doorslaggevend criterium.

Daarnaast wordt voor elke vormingscyclus eveneens een gewenst competentieprofiel opgesteld. Dit houdt rekening met de minimale vereisten op de voornoemde gebieden en met het relatief belang van de selectiecriteria om in de vorming te slagen.

Art. 9

Le présent article modifie les paragraphes 1^{er} et 2 de l'article 11 de la loi du 27 mars 2003 pour les raisons évoquées ci-dessous.

Lors de la sélection, les postulants sont classifiés en tenant compte de la mesure de leur aptitude aux différents postes vacants, de leurs préférences et de l'importance accordée à l'occupation des différents postes vacants. Actuellement, cette classification a lieu selon une méthode d'attribution parallèle séquentielle. Le présent article vise à introduire, pour le postulant volontaire, un modèle de classification psychométrique, tandis que le modèle d'attribution parallèle séquentielle est maintenu pour les autres catégories de personnel.

La raison de cette modification est le fait que la Défense est confrontée à un manque de soldats peu qualifiés. Afin de pallier ce manque, des mécanismes de sélection adaptés sont nécessaires. En effet, avec le modèle de classification actuel, qui utilise une méthode d'attribution parallèle séquentielle, les postes vacants pour des volontaires sont principalement occupés par les postulants les plus instruits parce que ce modèle donne une grande importance aux capacités intellectuelles des postulants. Par conséquent, le modèle tient moins compte des aptitudes techniques et physiques des postulants. En outre, il est apparu qu'un certain nombre de candidats échouent pendant leur formation de volontaire parce qu'ils se posent candidat comme sous-officier.

L'introduction du modèle psychométrique doit offrir une solution aux problèmes mentionnés ci-dessus. Ce modèle est un système intégré de sélection et de classification par lequel, au moyen de critères objectifs, à partir de "l'offre" en postulants pour un recrutement déterminé, le meilleur choix possible est opéré pour l'occupation des places vacantes.

Pour cela, pendant le processus de sélection, le profil de compétence du postulant est établi sur la base de divers résultats de sélection: l'enquête sur les antécédents, la détermination des caractéristiques physiques, morales et caractérielles, le potentiel intellectuel, l'aptitude technique et le désir du postulant pour chacun des cycles de formation ouverts. Dans ce modèle le potentiel intellectuel n'est plus a priori le critère décisif.

À côté de cela, un profil de compétence souhaité est également établi pour chaque cycle de formation. Celui-ci tient compte des exigences minimales dans les domaines précités et de l'importance relative des critères de sélection pour réussir la formation.

De confrontatie van het competentieprofiel van een sollicitant met dat van een vormingscyclus bepaalt de wenselijkheid van de aanvaarding van deze sollicitant voor deze vorming.

Met een algoritme uit het domein van het operationeel onderzoek wordt vervolgens een oplossing bepaald waardoor de voornoemde wenselijkheid voor de aanvaardbare sollicitanten wordt gemaximaliseerd, rekening houdend met de gestelde prioriteiten van de Krijgsmacht inzake het belang van de bezetting van de diverse vacatures.

Dit artikel heft eveneens paragraaf 3 van artikel 11 van de wet van 27 maart 2003 op, wat overeenkomt met de afschaffing van de mogelijkheid beroep aan te tekenen tegen een beslissing betreffende de toekenning van een vacature, om de volgende redenen:

1° dit beroep kan niet gerechtvaardigd worden voor de toekenning van de vacatures aan de sollicitant-vrijwilligers: het gebruik van het psychometrisch model, dat hen rangschikt met behulp van een algoritme, vergt geen beraadslaging: er zal bijgevolg geen wervingscommissie bevoegd voor de classificatie van de vrijwilligers meer bestaan;

2° tijdens haar vierjarig bestaan heeft deze beroepscommissie slechts een gering aantal gevallen behandeld; het aantal sollicitanten die ingelijfd werden tengevolge van een beslissing van de beroepscommissie bedraagt gemiddeld amper 0,15 % van het totale aantal geclassificeerde sollicitanten, wat zeer weinig is in vergelijking met de werklast en de vertraging van de inlijving die dit beroepssysteem met zich meebrengt.

Om deze redenen werd er verkozen om de verhaal-mogelijkheden net na het afleggen van de proeven, doch vóór de classificatie, te vermeerderen. De aanpassing van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen, die gepaard gaat met deze aanpassing van de wet van 27 maart 2003, breidt de aan de sollicitant geboden mogelijkheid uit om een proef opnieuw af te leggen of de resultaten ervan te laten verifiëren.

Er valt trouwens op te merken dat, door de afschaffing van dit beroep, Defensie zich aflijnt op het openbaar ambt en op de federale politie.

Na analyse van de draagwijdte van het advies van de Raad van State over artikel 11, § 2, vijfde lid, in ontwerp, van de voornoemde wet van 27 maart 2003, kan de minister van Landsverdediging niet instemmen met de ingenomen stelling. Het is immers gebruikelijk om, voor de verschillende aspecten van het statuut van

La confrontation du profil de compétence d'un postulant avec celui d'un cycle de formation détermine l'opportunité de l'agrément de ce postulant pour cette formation.

Avec un algorithme issu du domaine de la recherche opérationnelle, une solution est ensuite déterminée par laquelle l'opportunité précitée pour les postulants acceptables est maximisée, tenant compte des priorités des Forces armées, posées en se référant à l'importance de l'occupation de diverses places vacantes.

Le présent article abroge également le paragraphe 3 de l'article 11 de la loi du 27 mars 2003, ce qui correspond à la suppression de la possibilité d'interjeter appel contre une décision relative à l'attribution d'un poste vacant, pour les raisons suivantes:

1° cet appel ne se justifie pas pour l'attribution des postes vacants aux postulants volontaires: l'utilisation du modèle psychométrique, qui les classifie à l'aide d'un algorithme, ne nécessite pas de délibération: il n'existera donc plus de commission du recrutement compétente pour la classification des volontaires;

2° en quatre ans d'existence, cette commission d'appel n'a traité qu'un nombre restreint de cas; le nombre de postulants incorporés à la suite d'une décision de la commission d'appel représente en moyenne à peine 0,15 % du nombre total de postulants classifiés, ce qui est très peu eu égard à la charge de travail et aux retards d'incorporation engendrés par ce système d'appel.

Pour ces raisons, on a préféré augmenter les possibilités de recours juste après le passage des épreuves, avant la classification. L'adaptation de l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires, qui va de pair avec la présente adaptation de la loi du 27 mars 2003, étend la possibilité offerte au postulant de présenter à nouveau une épreuve ou d'en faire vérifier les résultats.

On notera par ailleurs qu'en supprimant cet appel, la Défense s'aligne sur la fonction publique et sur la police fédérale.

Ayant analysé la portée de l'avis du Conseil d'État sur l'article 11, § 2, alinéa 5, en projet, de la loi précitée du 27 mars 2003, le ministre de la Défense ne peut se rallier à la position exprimée. Il est en effet d'usage constant, dans les différents aspects du statut des militaires, de renvoyer certaines matières plus techniques

de militairen, bepaalde materies van meer technische aard te verwijzen naar een “reglement uitgevaardigd door de minister”, reglement dat overlegd wordt met de vakorganisaties van het militair personeel in het Hoog overlegcomité.

Art. 10

Dit artikel vergt geen bijkomend commentaar.

Art. 11

Deze bepaling schaft een onnuttige administratieve akte af: er wordt immers geen contact meer opgenomen met de betrokkene die aan zijn kandidatuur verzaakt heeft, voor het voortzetten van het selectieproces.

Art. 12

Dit artikel vergt geen bijkomend commentaar.

Art. 13

Deze wijziging is het technische gevolg van de afschaffing van het beroep tegen een beslissing van de wervingscommissie (Cf. artikel 9 van deze wet).

Art. 14

De beperking tot 15 kalenderdagen van de aan de Koning verleende machtiging om de maximale duur van de vertraging van de inlijving vast te leggen bleek hinderlijk te zijn bij de werving van Nederlandstalige kandidaat-officieren geneesheer wier uitslag voor het toelatingsexamen (in het kader van de numerus clausus) pas lang na de maximum termijn van 15 dagen bekend waren. De norm aflijnen op dit bijzonder geval is evenmin wenselijk: het komt bijgevolg de Koning toe om de norm en de bijzondere gevallen te bepalen.

Art. 15

De nieuwe wettelijke bepalingen betreffende de werving zijn enkel toepasselijk op de sollicitanten ingeschreven vanaf de datum van inwerkingtreding van deze bepalingen om geen verwarring te scheppen door

à un “règlement arrêté par le ministre”, lequel règlement est concerté avec les syndicats du personnel militaire au sein du Haut comité de concertation.

Art. 10

Cet article ne demande pas de commentaire complémentaire.

Art. 11

Cette disposition supprime un acte de l'administration inutile; en effet l'intéressé qui a renoncé à sa candidature n'est plus recontacté pour la poursuite du processus de sélection.

Art. 12

Cet article ne demande pas de commentaire complémentaire.

Art. 13

Cette modification-ci est la conséquence technique de la suppression de l'appel contre une décision de la commission du recrutement (Cf. article 9 de la présente loi).

Art. 14

La limitation à 15 jours calendrier de la délégation donnée au Roi de fixer la durée maximale du retard à l'incorporation s'est avérée gênante lors du recrutement de candidats officiers médecins néerlandophones dont les résultats à l'examen d'admission (dans le cadre du numerus clausus) ne furent connus que bien après le délai maximum de 15 jours. Aligner la norme législative sur ce cas particulier n'est pas davantage souhaitable: il revient dès lors au Roi de fixer la norme générale et les cas particuliers.

Art. 15

Les nouvelles dispositions législatives concernant le recrutement ne sont applicables qu'aux postulants inscrits à partir de la date d'entrée en vigueur de ces dispositions afin de ne pas créer de confusion en

de procedures en selectiecriteria in de loop van een selectieproces te wijzigen.

Art. 16

De 1ste oktober van een jaar is de datum vanaf dewelke de sollicitanten die een inlijving beogen in januari van het daaropvolgende jaar hun selectieproces aanvangen. In de praktijk worden de kenmerken van de werving van dit daaropvolgende jaar (aantal vacatures, selectie- en deliberatiedrempels, ...) bestudeerd en bepaald ten laatste voor deze datum.

Sommige bepalingen van dit ontwerp van wet wijzigen bepalingen van verschillende wetten die ook gewijzigd of opgeheven moeten worden door bepalingen van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de krijgsmacht. De samenhang in de tijd van de inwerkingtreding van deze bepalingen tot wijziging of opheffing wordt verwezenlijkt door het feit dat die van dit ontwerp van wet in werking zullen treden voor die van de voornoemde wet van 28 februari 2007. Meerdere bepalingen van deze laatste moeten hoe dan ook gewijzigd worden voorafgaand aan hun inwerkingtreding: hun samenhang met de door dit ontwerp van wet verwezenlijkte wijzigingen zal dan gecontroleerd worden.

Ik hoop, Mevrouwen, Mijne Heren, dat dit wetsontwerp uw algemene goedkeuring mag wegdragen.

De minister van Landsverdediging,

Pieter DE CREM

modifiant des procédures et des critères de sélection au beau milieu d'un processus de sélection.

Art. 16

Le 1^{er} octobre d'une année est la date à partir de laquelle les postulants qui visent une incorporation en janvier de l'année suivante entament leur processus de sélection. En pratique, les caractéristiques du recrutement de cette année suivante (nombre de places, seuils de sélection et de délibération, ...) sont étudiées et fixées au plus tard pour cette date.

Certaines dispositions du présent projet modifient des dispositions de diverses lois qui doivent également être modifiées ou abrogées par des dispositions de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des forces armées. La cohérence dans le temps de l'entrée en vigueur de ces dispositions modificatives et abrogatoires est réalisée par le fait que celles du présent projet entreront en vigueur avant celles de la loi précitée du 28 février 2007. Plusieurs dispositions de cette dernière doivent de toute façon être modifiées préalablement à leur entrée en vigueur: on contrôlera alors leur cohérence avec les modifications réalisées par le présent projet.

Je forme le vœu, Mesdames, Messieurs, que le présent projet de loi reçoive votre accord unanime.

Le ministre de la Défense,

Pieter DE CREM

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet
van 27 maart 2003****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3, 3°, van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging worden de woorden "taalstelsel en soort werving" vervangen door de woorden "soort werving en, in voorkomend geval, taalstelsel".

Art. 3

In artikel 4, § 2, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de bepalingen onder 2° en 3° vervangen als volgt:

"2° kandidaat-beroepsonderofficieren die aanvaard worden in de Koninklijke School voor onderofficieren met het oog op het behalen van het diploma van secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma;

3° kandidaat-beroepsonderofficieren die houder zijn van het diploma van secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;"

Art. 4

In artikel 5, § 1, van dezelfde wet wordt het eerste lid aangevuld met de woorden " , waaronder het taalstelsel van de vacatures. De minister mag zich evenwel onthouden het taalstelsel van de vacatures van een wervingssessie van de bijzondere werving te bepalen indien hij oordeelt dat het beperkte aantal vacatures van deze sessie het rechtvaardigt."

Art. 5

In artikel 6, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 16 juli 2005 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord "wervingsjaar" vervangen door de woorden "jaar van zijn inlijving";

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"Het eerste lid is evenwel niet van toepassing op de sollicitant die de in artikel 4, § 2, eerste lid, 2°, bedoelde

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l'avis du Conseil d'État****Avant-projet de loi modifiant la loi
du 27 mars 2003****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 3, 3°, de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, les mots "régime linguistique et type de recrutement" sont remplacés par les mots "type de recrutement et, le cas échéant, régime linguistique".

Art. 3

Dans l'article 4, § 2, de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les 2° et 3° sont remplacés par ce qui suit:

"2° candidats sous-officiers de carrière admis à l'École royale des sous-officiers en vue de l'obtention du certificat d'enseignement secondaire supérieur ou d'un certificat équivalent;

3° candidats sous-officiers de carrière qui sont titulaires du certificat d'enseignement secondaire supérieur ou d'un diplôme ou certificat équivalent;"

Art. 4

Dans l'article 5, § 1^{er}, de la même loi, l'alinéa 1^{er} est complété par les mots " , parmi lesquelles le régime linguistique des postes vacants. Toutefois, le ministre peut s'abstenir de fixer le régime linguistique des postes vacants d'une session de recrutement du recrutement spécial s'il juge que le nombre restreint de postes vacants de cette session le justifie."

Art. 5

À l'article 6, § 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 16 juillet 2005, sont apportées les modifications suivantes:

1° dans l'alinéa 1^{er}, le mot "recrutement" est remplacé par les mots "son incorporation";

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"Toutefois, l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable au postulant qui acquiert la qualité de candidat sous-officier de carrière visée

hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier verwerft. Op 31 december van het jaar van zijn inlijving moet deze sollicitant de leeftijd van 16 jaar bereikt hebben en mag hij de leeftijd van 20 jaar niet bereikt hebben.”.

Art. 6

In artikel 7, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 16 juli 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 4° worden de woorden “die aanvaard werd in een school voor onderofficieren” vervangen door de woorden “bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 2°”;

b) de paragraaf wordt aangevuld met de bepaling onder 6°, luidende:

“6° geen kandidaat zijn in dezelfde personeelscategorie en dezelfde soort werving.”.

Art. 7

In artikel 8 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid, 2°, wordt vervangen als volgt:

“2° Belg zijn of burger van een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat;”;

2° het eerste lid wordt aangevuld met de bepalingen onder 8°, 9° en 10°, luidende:

“8° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

9° in voorkomend geval, geen negatief veiligheidsadvies gekregen hebben van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid, afgeleverd op basis van een veiligheids-verificatie overeenkomstig de bepalingen van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen, of deze veiligheidsverificatie niet geweigerd hebben. In afwijking van artikel 22septies van de voornoemde wet van 11 december 1998 is de sollicitant die het voorwerp uitmaakt van een veiligheidscertificatie geen retributie verschuldigd;

10° voldoen aan de reglementaire voorschriften betreffende het voorkomen van de militair.”.

Art. 8

In artikel 10 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 3°, worden de woorden “evenals de regels volgens dewelke de selectieproeven georganiseerd worden” ingevoegd tussen de woorden “de selectieproeven” en de woorden “, naargelang de personeelscategorie”;

à l'article 4, § 2, alinéa 1^{er}, 2°. Au 31 décembre de l'année de son incorporation, ce postulant doit avoir atteint l'âge de 16 ans et ne peut avoir atteint l'âge de 20 ans.”.

Art. 6

À l'article 7, § 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 16 juillet 2005, sont apportées les modifications suivantes:

a) au 4° les mots “admis dans une école de sous-officier” sont remplacés par les mots “visé à l'article 4, § 2, alinéa 1^{er}, 2°”;

b) le paragraphe est complété par le 6° rédigé comme suit:

“6° ne pas être candidat dans la même catégorie de personnel et le même type de recrutement.”.

Art. 7

À l'article 8 de la même loi sont apportées les modifications suivantes:

1° l'alinéa 1^{er}, 2°, est remplacé par ce qui suit:

“2° être belge ou être citoyen d'un autre État membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse;”;

2° l'alinéa 1^{er} est complété par les 8°, 9° et 10° rédigés comme suit:

“8° bénéficier des droits civils et politiques;

9° le cas échéant, ne pas avoir reçu un avis de sécurité négatif du département d'état-major renseignement et sécurité, délivré sur la base d'une vérification de sécurité conformément aux dispositions de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité, ou ne pas avoir refusé cette vérification de sécurité. Par dérogation à l'article 22septies de la loi précitée du 11 décembre 1998, aucune rétribution n'est due par le postulant qui fait l'objet d'une vérification de sécurité;

10° satisfaire aux prescriptions réglementaires relatives à la présentation du militaire.”.

Art. 8

À l'article 10 de la même loi sont apportées les modifications suivantes:

1° dans l'alinéa 1^{er}, 3°, les mots “ainsi que les règles selon lesquelles les épreuves de sélection sont organisées” sont insérés entre les mots “les épreuves de sélection” et les mots “, selon la catégorie de personnel”;

2° het eerste lid wordt aangevuld door de bepaling onder 6°, luidende:

“6° de voorwaarden en de nadere regels betreffende het samenstellen en het gebruik van een wervingsreserve en van een reserve van vervangers, evenals de duur ervan.”;

3° het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“De bepaling van het eerste lid, 4°, betreffende de maximumduur van de geldigheidsperiode van de resultaten van de proeven is niet toepasselijk op de sollicitant die definitief ongeschikt verklaard wordt op medisch gebied.

De studievoorwaarden bedoeld in het eerste lid, 1°, worden bepaald volgens de soort werving en de beoogde personeelscategorie, met de volgende vereiste minimumniveaus:

1° de sollicitant kandidaat-officier moet geschikt zijn om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten;

2° de sollicitant kandidaat-onderofficier moet geslaagd zijn in de graad van het secundair onderwijs die met zijn soort werving overeenstemt;

3° de sollicitant kandidaat-vrijwilliger moet het basisonderwijs beëindigd hebben.”.

Art. 9

In artikel 11 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 16 juli 2005 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “De wervingscommissie is bevoegd voor” vervangen door de woorden “Voor het wervingsproces van de sollicitant kandidaat-officier of -onderofficier is de wervingscommissie bevoegd voor”;

2° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Voor het wervingsproces van de sollicitant kandidaat-vrijwilliger is de directeur-generaal human resources of de autoriteit die hij aanwinst bevoegd voor:

1° de toepassing van het classificatiemodel op de sollicitanten;

2° de toewijzing van de vacatures aan de sollicitanten toegewezen overeenkomstig de bepalingen van § 2;

3° de evaluatie van de resultaten van de classificatieprocedure.”;

3° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. De sollicitanten kandidaat-officieren of -onderofficieren worden toegewezen aan de vacatures waarvoor zij

2° l'alinéa 1^{er} est complété par le 6° rédigé comme suit:

“6° les conditions et les modalités relatives à la constitution et l'utilisation d'une réserve de recrutement et d'une réserve de remplaçants, ainsi que leur durée.”;

3° l'article est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Toutefois, la disposition de l'alinéa 1^{er}, 4°, relative à la durée maximale de validité des résultats des épreuves n'est pas applicable au postulant déclaré définitivement inapte sur le plan médical.

Les conditions d'études visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, sont fixées selon le type de recrutement et la catégorie de personnel visée, avec les niveaux minimum requis suivants:

1° le postulant candidat officier doit être apte à entamer des études du niveau de l'enseignement supérieur;

2° le postulant candidat sous-officier doit avoir réussi le degré de l'enseignement secondaire correspondant à son type de recrutement;

3° le postulant candidat volontaire doit avoir terminé l'enseignement primaire.”.

Art. 9

À l'article 11 de la même loi, modifié par la loi du 16 juillet 2005, sont apportées les modifications suivantes:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “La commission du recrutement est compétente pour” sont remplacés par les mots “Pour le processus de recrutement du postulant candidat officier ou sous-officier, la commission du recrutement est compétente pour”;

2° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Pour le processus de recrutement du postulant candidat volontaire, le directeur général human resources ou l'autorité qu'il désigne est compétent pour:

1° l'application du modèle de classification aux postulants;

2° l'attribution des postes vacants aux postulants répartis conformément aux dispositions du § 2;

3° l'évaluation des résultats de la procédure de classification.”;

3° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Les postulants candidats officiers ou sous-officiers sont répartis pour les postes vacants pour lesquels ils

solliciteren, volgens een classificatiemodel dat gebruik maakt van een parallelle sequentiële toewijzingsmethode.

De sollicitanten kandidaat-vrijwilligers worden toegewezen aan de vacatures waarvoor zij solliciteren, volgens een psychometrisch classificatiemodel.

De classificatie houdt rekening met:

1° de mate van geschiktheid van de sollicitanten voor de diverse vacatures;

2° de voorkeur van de sollicitanten;

3° het belang dat gehecht wordt aan de invulling van de diverse vacatures.

De Koning legt de waarden vast tussen dewelke de wegingcoëfficiënten, die gebruikt worden voor de uitvoering van de classificatiemodellen, bepaald worden door de overheid die Hij aanwijst.

De inhoud, de berekeningsregels, de criteria en het algoritme van de classificatiemodellen worden bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.”;

4° paragraaf 3 wordt opgeheven.

Art. 10

Artikel 12 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De terugbetaling van bijkomende medische zorgen en de toekenning van een schadevergoeding die uit de in het tweede lid bedoelde aandoeningen voortvloeien, zijn onderworpen aan de toepassing van de artikelen 1382 en volgende van het Burgerlijk Wetboek.”.

Art. 11

In artikel 14 van dezelfde wet wordt de zin “De door de Koning aangewezen overheid richt een ontvangstbewijs van de verzaking aan de sollicitant” opgeheven.

Art. 12

In artikel 16, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, worden de woorden “zeven kalenderdagen” vervangen door de woorden “vijf werkdagen”.

Art. 13

Artikel 17 van dezelfde wet wordt opgeheven.

postulent, selon un modèle de classification utilisant une méthode d'attribution parallèle séquentielle.

Les postulants candidats volontaires sont répartis pour les postes vacants pour lesquels ils postulent, selon un modèle de classification psychométrique.

La classification tient compte:

1° de la mesure de l'aptitude des postulants aux différents postes vacants;

2° des préférences des postulants;

3° de l'importance accordée à l'occupation des différents postes vacants.

Le Roi détermine les valeurs entre lesquelles les coefficients de pondération utilisés pour l'exécution des modèles de classification sont fixés par l'autorité qu'il désigne.

Le contenu, les règles de calcul, les critères et l'algorithme des modèles de classification sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.”;

4° le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 10

L'article 12 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le remboursement de soins médicaux complémentaires et l'octroi de dommages et intérêts découlant des affections visées à l'alinéa 2 sont soumis à l'application des articles 1382 et suivants du Code civil.”.

Art. 11

Dans l'article 14 de la même loi, la phrase “L'autorité désignée par le Roi adresse au postulant un accusé de réception de la renonciation” est abrogée.

Art. 12

Dans l'article 16, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, modifié par la loi du 16 juillet 2005, les mots “sept jours” sont remplacés par les mots “cinq jours ouvrables”.

Art. 13

L'article 17 de la même loi est abrogé.

Art. 14

In artikel 20, § 5, 2°, van dezelfde wet worden de woorden “, zonder dat die langer mag zijn dan 15 kalenderdagen” opgeheven.

Art. 15

De bepalingen van deze wet zijn niet toepasselijk op de sollicitanten die hun selectieproces hebben aangevangen vóór de datum van inwerkingtreding van deze wet. Op deze sollicitanten blijven de bepalingen van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, in hun lezing vóór de inwerkingtreding van de voorliggende wet, toepasselijk.

Art. 16

Deze wet treedt in werking op 1 oktober 2010.

Art. 14

Dans l'article 20, § 5, 2°, de la même loi, les mots “, sans que celle-ci puisse être supérieure à 15 jours calendrier” sont abrogés.

Art. 15

Les dispositions de la présente loi ne sont pas applicables aux postulants qui ont entamé leur processus de sélection avant la date d'entrée en vigueur de cette loi. À ces postulants restent applicables les dispositions de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, dans leur rédaction avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 16

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} octobre 2010.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 47.774/4
van 22 februari 2010

De Raad van State, afdeling Wetgeving, vierde kamer, op 29 januari 2010 door de Minister van Landsverdediging verzocht hem, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een voorontwerp van wet "tot wijziging van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van landsverdediging", heeft het volgende advies gegeven:

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, zoals het is vervangen bij de wet van 2 april 2003, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Bijzondere opmerkingen

Dispositief

Art. 3

1. In de inleidende zin behoort te worden verwezen naar artikel 4, § 2, eerste lid, van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging.

2. Volgens de bespreking van het artikel heeft de wijziging van het ontworpen artikel 4 tot doel in overeenstemming te zijn met de terminologie betreffende het onderwijs in de verschillende gemeenschappen van het Rijk.

De federale wetgever, die bevoegd is voor de krijgsmacht, kan weliswaar in onderdeel 2° vrij de benaming bepalen van het bekwaamheidsbewijs dat aan kandidaat-beroepsonderofficiërs die in de Koninklijke School voor Onderofficiërs aanvaard worden na hun opleiding wordt uitgereikt, en kan in die hoedanigheid een terminologie gebruiken ontleend aan die welke in de verschillende gemeenschappen van het land van kracht is, maar het komt hem daarentegen niet toe te bepalen dat de bekwaamheidsbewijzen die hij afgeeft "gelijkwaardig" zijn aan die welke door deze gemeenschappen afgegeven worden. De woorden "of van een gelijkwaardig diploma" en het equivalent ervan in de Franse tekst moeten worden vervangen door de woorden "of van een ander bekwaamheidsbewijs ter staving van het slagen voor een cyclus van hoger secundair onderwijs".

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 47.774/4
du 22 février 2010

Le Conseil d'État, section de législation, quatrième chambre, saisi par le Ministre de la Défense, le 29 janvier 2010, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi "modifiant la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la défense", a donné l'avis suivant:

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, tel qu'il est remplacé par la loi du 2 avril 2003, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations ci-après.

Observations particulières

Dispositif

Art. 3

1. Dans la phrase liminaire, il convient de viser l'article 4, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la défense.

2. Selon le commentaire de l'article, la modification de l'article 4 en projet a pour but de se conformer à la terminologie relative à l'enseignement dans les différentes Communautés du Royaume.

Si, au 2°, le législateur fédéral, qui est compétent pour les forces armées, peut déterminer librement l'intitulé du titre qui sera délivré, à l'issue de leur formation, aux candidats sous-officiers de carrière qui sont admis à l'École royale des sous-officiers et peut, à ce titre, adopter une terminologie qui s'inspire de celle en vigueur dans les différentes Communautés du pays, il ne lui revient en revanche pas de déterminer que les titres qu'il délivre seront "équivalents" à ceux délivrés par ces Communautés. Les mots "ou d'un certificat équivalent" et leur équivalent dans la version néerlandaise seront remplacés par les mots "ou d'un autre titre qui sanctionne la réussite d'un cycle d'enseignement secondaire supérieur".

Art. 7

1. Het ontworpen artikel 8, 2°, van de wet van 27 maart 2003 bepaalt dat om de hoedanigheid van kandidaat-militair te verkrijgen, de sollicitant “Belg (moet) zijn of burger van een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat”.

In dit verband heeft de afdeling Wetgeving in haar advies 41.358/4, gegeven op 17 oktober 2006, over een voorontwerp dat geleid heeft tot de wet van 28 februari 2007 betreffende het statuut van de militairen van het actief kader van de krijgsmacht ¹, herinnerd aan de opmerking geformuleerd in advies 34.250/4, gegeven op 13 november 2002²:

“Artikel 9, § 1, eerste lid, 1°, van het ontwerp bepaalt dat een sollicitant slechts als kandidaat-militair kan worden aanvaard als hij Belg of burger van een lidstaat van de Europese Unie is.

In de commentaar bij die bepaling staat: “De aanvaarding van burgers van de lidstaten van de Europese Unie in militaire betrekkingen kadert in een verruimde evoluerende interpretatie van het principe van het vrij verkeer van werknemers in de Europese Unie zoals bedoeld in artikel 39 van het Verdrag van Rome en is volledig in overeenstemming met het Europese burgerschap zoals bepaald in artikel 17 van hetzelfde Verdrag. Dit betekent zonder enige twijfel een stap voorwaarts in het Europese integratieproces”.

De vraag rijst of die bepaling van het voorontwerp verenigbaar is met artikel 10, tweede lid, van de Grondwet, alsook met artikel 39 van het Verdrag van Rome, dat het beginsel van het vrije verkeer van werknemers vastlegt.

Artikel 10, tweede lid, van de Grondwet bepaalt dat alleen Belgen tot de burgerlijke en militaire bedieningen benoembaar zijn, behoudens de uitzonderingen die voor bijzondere gevallen door een wet kunnen worden gesteld³. Die grondwetsbepaling beperkt de toegang tot de krijgsmacht dus tot personen met de Belgische nationaliteit, hoewel bij de wet van dat principe kan worden afgeweken, maar alleen voor bijzondere gevallen⁴.

¹ *Parl. St. Kamer* 2006-2007, nr. 51-2759/1, 280-282.

² Advies 34.250/4, gegeven op 13 november 2002, over een voorontwerp dat geleid heeft tot de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging (*Parl. St. Kamer*, 2002-2003, nr. 2185/1, 112).

³ Voetnoot 4 van het geciteerde advies 34.250/4: zie volgende adviezen: advies 18.564/2 van 11 juli 1988 over een wetsvoorstel “op de gelijkstelling en de gelijke behandeling van vreemdelingen en Belgen” (*Gedr. St. Kamer*, zitting 1988, nr. 331/2); advies 26.661/1/V van 7 augustus 1997 over een voorontwerp van decreet “houdende instelling van de Vlaamse ombudsdienst” (*Gedr. St., VI. Parl.* 1996-97, nr. 720-1); advies 30.362/2/V van 30 augustus 2000 over een voorontwerp van decreet “modifiant la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale”.

⁴ Voetnoot 5 van het geciteerde advies: zie inzonderheid een decreet van 11 april 1831 waarbij de regering gemachtigd wordt om 40 buitenlandse officieren in dienst te nemen, alsook de wet van 22 september 1831 waarbij de Koning gemachtigd wordt om buitenlandse officieren in staatsdienst te laten treden.

Art. 7

1. L'article 8, 2°, en projet, de la loi du 27 mars 2003, prévoit que pour acquérir la qualité de candidat militaire, le postulant doit “être belge ou citoyen d'un autre État membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse”.

À cet égard, dans son avis 41.358/4, donné le 17 octobre 2006, sur un avant-projet devenu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des forces armées¹, la section de législation a rappelé l'observation formulée dans l'avis 34.250/4, donné le 13 novembre 2002²:

“L'article 9, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, du projet dispose que pour pouvoir être agréé comme candidat militaire, le postulant doit “être belge, ou être citoyen d'un pays membre de l'Union européenne”.

Selon le commentaire de cette disposition, “l'accession de citoyens d'États membres de l'Union européenne à des emplois militaires cadre avec une interprétation évolutive élargie du principe de la libre circulation des travailleurs dans l'Union européenne tel qu'énoncé à l'article 39 du Traité de Rome et est totalement en conformité avec le concept de citoyenneté européenne comme défini à l'article 17 du même Traité. Cela constitue, sans aucun doute, un pas en avant dans le processus d'intégration européen”.

La question qui se pose est de savoir si cette disposition de l'avant-projet est compatible avec l'article 10, alinéa 2, de la Constitution ainsi qu'avec l'article 39 du Traité de Rome qui consacre le principe de la libre circulation des travailleurs.

L'article 10, alinéa 2, de la Constitution indique que seuls les Belges sont admissibles aux emplois civils et militaires, sauf les exceptions qui peuvent être établies par une loi pour des cas particuliers³. Cette disposition constitutionnelle réserve donc l'accès aux forces armées aux personnes ayant la nationalité belge, la loi pouvant déroger à ce principe mais uniquement pour des cas particuliers⁴.

¹ *Doc. parl., Chambre*, 2006-2007, n° 51-2759/1, pp. 280-282.

² Avis 34.250/4, donné le 13 novembre 2002, sur un avant-projet devenu la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la défense (*Doc. parl., Chambre*, 2002-2003, n° 2185/1, p. 112).

³ Note infrapaginale 4 de l'avis cité: Voir les avis 18.564/2, donné le 11 juillet 1988, sur une proposition de loi “prévoyant l'égalité de droits et de traitement entre étrangers et Belges” (*Doc. parl., Chambre*, session 1988, n° 331/2); 26.661/1/V, donné le 7 août 1997, sur un avant-projet de décret “houdende instelling van de Vlaamse ombudsdienst” (*Gedr. St., VI. Parl.* 1996-97, nr. 720-1); 30.362/2/V, donné le 30 août 2000, sur un avant-projet de décret “modifiant la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale”.

⁴ Note infrapaginale 5 de l'avis cité: Voir notamment un décret du 11 avril 1831 qui autorise le gouvernement à employer 40 officiers étrangers ainsi que la loi du 22 septembre 1831 qui autorise le Roi à prendre au service de l'État des officiers étrangers.

Het onderzochte voorontwerp heeft evenwel een ruimere strekking en heeft betrekking op alle soorten betrekkingen die bij de krijgsmacht worden uitgeoefend.

Als het de bedoeling is van de steller van het voorontwerp om, in het algemeen, niet-Belgen toegang te verlenen tot militaire betrekkingen, moet eerst artikel 10, tweede lid, tweede zin, van de Grondwet worden gewijzigd.

Wat artikel 39 van het Verdrag van Rome betreft: dat artikel bekrachtigt weliswaar het beginsel van het vrije verkeer van werknemers binnen de Europese Unie, maar lid 4 van dat artikel voorziet in een afwijking van dat beginsel wanneer het gaat om de toegang tot betrekkingen in overheidsdienst.

In verschillende arresten heeft het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen een restrictieve interpretatie aan die afwijking gegeven⁵. Het Hof heeft zijn principiële standpunt vastgelegd in zijn arrest van 17 december 1980⁶, in de volgende bewoordingen:

“Door deze bepaling worden een aantal betrekkingen die, al dan niet rechtstreeks, deelneming aan de uitoefening van openbaar gezag inhouden en die werkzaamheden omvatten strekkende tot bescherming van de algemene belangen van de staat of van andere openbare lichamen, aan de werkingsfeer van de eerste drie leden van artikel 48 onttrokken”.

Uit die rechtspraak blijkt dat de lidstaten het beginsel van het vrije verkeer van werknemers niet mogen belemmeren, ook niet voor betrekkingen in overheidsdienst, behalve wanneer wordt aangetoond dat bepaalde van die betrekkingen verband houden met specifieke werkzaamheden van een overheidsdienst, namelijk wanneer die bevoegd is om openbaar gezag uit te oefenen of verantwoordelijk is voor de bescherming van de algemene belangen van de staat. Voor alle andere betrekkingen in overheidsdienst geldt het beginsel van het vrije verkeer van werknemers.

In een mededeling van 18 maart 1988 heeft de Europese Commissie het volgende trachten te doen:

“(...) systématiser la jurisprudence de la Cour et (...) déterminer les secteurs de l’administration publique qui doivent faire l’objet d’une ouverture. (...) la Commission propose de distinguer entre les fonctions qui entrent dans l’exception du paragraphe 4 et celles qui apparaissent manifestement comme étant en général suffisamment éloignées des activités spécifiques de l’administration publique, telles que définies par la Cour de justice, pour qu’elles ne puissent que très exceptionnellement relever de l’exception prévue à l’article 48, § 4, du traité (devenu l’article 39, § 4)”⁷.

⁵ Voetnoot 6 van het geciteerde advies: Ch. Horevoets, “La condition de nationalité comme condition d’accès aux emplois publics”, in “Les agents contractuels dans la fonction publique régionale”, Bruylant, Brussel, 1997, blz. 228-232.

⁶ Voetnoot 7 van het geciteerde advies: HvJ EG, 17 december 1980, Commissie/België, zaak 149/79, Jurisprudentie van het Hof van Justitie, blz. 3881.

⁷ Voetnoot 8 van het geciteerde advies: E. Honorat, “Les incidences de la libre circulation des personnes sur l’accès aux fonctions publiques nationales”, APT, 1997, blz. 7.

Or, l’avant-projet examiné a une vocation plus large et concerne tous les types d’emplois exercés au sein des forces armées.

Si l’intention de l’auteur de l’avant-projet est de permettre, de manière générale, à des non Belges d’accéder à des emplois militaires, il y a lieu de modifier préalablement l’article 10, alinéa 2, seconde phrase, de la Constitution.

Quant à l’article 39 du Traité de Rome, tout en consacrant le principe de la libre circulation des travailleurs à l’intérieur de l’Union européenne, il prévoit cependant en son paragraphe 4 une dérogation à ce principe lorsqu’il s’agit de l’accès aux emplois de l’administration publique.

Par plusieurs arrêts, la Cour de Justice des Communautés européennes a donné une interprétation restrictive à cette dérogation⁵. La position de principe de la Cour est inscrite dans son arrêt du 17 décembre 1980⁶, dans les termes suivants:

“Cette disposition place en dehors du champ d’application des trois premiers paragraphes de ce même article un ensemble d’emplois qui comportent une participation, directe ou indirecte, à l’exercice de la puissance publique et aux fonctions qui ont pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l’État ou des autres collectivités publiques.”.

Il résulte de cette jurisprudence que les États membres sont tenus de ne pas faire obstacle au principe de la libre circulation des travailleurs en ce compris pour les emplois relevant de leur fonction publique, sauf s’il est démontré que certains de ces emplois ont un rapport avec des activités spécifiques de l’administration publique, c’est-à-dire lorsque celle-ci est investie de l’exercice de la puissance publique et de la responsabilité de la sauvegarde des intérêts généraux de l’État. Pour tous les autres emplois de la fonction publique, le principe de la libre circulation des travailleurs est applicable.

Dans une communication du 18 mars 1988, la Commission européenne a tenté de

“(...) systématiser la jurisprudence de la Cour et de déterminer les secteurs de l’administration publique qui doivent faire l’objet d’une ouverture. (...) la Commission propose de distinguer entre les fonctions qui entrent dans l’exception du paragraphe 4 et celles qui apparaissent manifestement comme étant en général suffisamment éloignées des activités spécifiques de l’administration publique, telles que définies par la Cour de justice, pour qu’elles ne puissent que très exceptionnellement relever de l’exception prévue à l’article 48, § 4, du traité (devenu l’article 39, § 4)”⁷.

⁵ Note infrapaginale 6 de l’avis cité: Horevoets Ch., “La condition de nationalité comme condition d’accès aux emplois publics”, in “Les agents contractuels dans la fonction publique régionale”, Bruylant, Bruxelles, 1997, p. 228-232.

⁶ Note infrapaginale 7 de l’avis cité: C.J.C.E. 17 décembre 1980, Commission c/Belgique, affaire 149/79, Rec. p. 3881.

⁷ Note infrapaginale 8 de l’avis cité: E. Honorat, “Les incidences de la libre circulation des personnes sur l’accès aux fonctions publiques nationales”, APT, 1997, p. 7.

Volgens de Commissie slaat de afwijking van het voornoemde artikel 39, lid 4, aldus inzonderheid op betrekkingen bij de krijgsmacht, bij de politie of andere ordetroepen, bij de magistratuur, bij de belastingadministratie en in de diplomatie. Die betrekkingen vallen niet onder het beginsel van het vrije verkeer van werknemers dat gehuldigd wordt in artikel 39, lid 1, van het Verdrag van Rome.

De bepalingen van het voorontwerp waarbij militaire betrekkingen algemeen worden opengesteld voor niet-Belgen, in het bijzonder voor burgers van de Europese Unie, moeten vervallen⁸.

Deze opmerking geldt eveneens voor het ontworpen artikel 8, 2°, van de voornoemde wet van 27 maart 2003, onderzocht in het licht van artikel 45 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie^{8,9}.

De recente rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschap leidt niet tot een andere conclusie¹⁰.

2. In de Franse tekst van het ontworpen artikel 8, 8°, van de wet van 27 maart 2003 is het beter te schrijven: “jouir des droits civils et politiques”.

3. Het ontworpen artikel 8, 9°, van de wet van 27 maart 2003 bepaalt als voorwaarde voor de verkrijging van de hoedanigheid van kandidaat-militair “in voorkomend geval, geen negatief veiligheidsadvies gekregen hebben van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid, afgeleverd op basis van een veiligheidsverificatie overeenkomstig de bepalingen van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen, of deze veiligheidsverificatie niet geweigerd hebben”.

Op de vraag wat de draagwijdte is van de bewoordingen “in voorkomend geval”, hebben de gemachtigde officieren de volgende uitleg gegeven:

“le cas échéant” signifie que, selon les moyens disponibles du département d'état-major renseignement et sécurité, tous les postulants seront examinés, ou seulement ceux qui sont signalés comme susceptibles d'appartenir à un mouvement extrémiste, par exemple à la suite de l'interview de recrutement”.

Deze verduidelijkingen zouden in de bespreking van het artikel moeten worden opgenomen.

Ainsi, selon la Commission, sont visées notamment par la dérogation de l'article 39, § 4, précité, les fonctions exercées au sein des forces armées, de la police et des autres forces de l'ordre, de la magistrature, de l'administration fiscale et de la diplomatie. Pour ces emplois, le principe de la libre circulation des travailleurs inscrit à l'article 39, § 1^{er}, du Traité de Rome, n'est pas applicable.

Les dispositions de l'avant-projet qui tendent à ouvrir de manière générale à des non Belges, spécialement aux citoyens de l'Union européenne, l'accès aux emplois militaires, doivent être abandonnées.”.

Cette observation vaut également pour l'article 8, 2°, en projet, de la loi du 27 mars 2003 précitée, examiné au regard de l'article 45 TFUE^{8,9}.

La jurisprudence récente de la Cour de justice de l'Union européenne ne conduit pas à une autre conclusion¹⁰.

2. À l'article 8, 8°, en projet, de la loi du 27 mars 2003, mieux vaut écrire “jouir des droits civils et politiques”.

3. L'article 8, 9°, en projet, de la loi du 27 mars 2003 prévoit comme condition d'acquisition de la qualité de candidat militaire, le fait de “le cas échéant, ne pas avoir reçu un avis de sécurité négatif du département d'état-major renseignement et sécurité, délivré sur la base d'une vérification de sécurité conformément aux dispositions de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité, ou ne pas avoir refusé cette vérification de sécurité”.

Interrogés sur la portée à donner aux termes “le cas échéant”, les officiers-délégués ont précisé ce qui suit:

“le cas échéant” signifie que, selon les moyens disponibles du département d'état-major renseignement et sécurité, tous les postulants seront examinés, ou seulement ceux qui sont signalés comme susceptibles d'appartenir à un mouvement extrémiste, par exemple à la suite de l'interview de recrutement”.

Ces précisions mériteraient de figurer dans le commentaire de l'article.

⁸ Het voormalige artikel 39 van het EG-Verdrag.

⁹ Zie in dezelfde zin advies 47.434/4, gegeven op 23 november 2009, over een voorontwerp dat geleid heeft tot de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel, opmerking onder artikel 71 van het voorontwerp (Parl. St. Kamer, 2009-2010, nr. 52-2314/1, 70-72).

¹⁰ Zie HJEG, 11 maart 2008, Commissie/Frankrijk, C-89/07; 11 september 2008, Commissie/Italië, C-447/07; 10 december 2009, Commissie/Griekenland, C-460/08.

⁸ Ex-article 39 TCE.

⁹ Voir dans le même sens l'avis 47.434/4, donné le 23 novembre 2009, sur un avant-projet devenu la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire, observation sous l'article 71 de l'avant-projet (Doc. parl., Chambre, 2009-2010, n° 52-2314/1, p. 70-72).

¹⁰ Voir C.J.U.E., 11 mars 2008, Commission/France, C-89/07; 11 septembre 2008, Commission/Italie, C-447/07; 10 décembre 2009, Commission/Grèce, C-460/08.

Art. 8

Het ontworpen artikel 10, derde lid, 1°, van de wet van 27 maart 2003 bepaalt de minimumstudievoorwaarden die vereist zijn voor de sollicitant-kandidaat-officier, namelijk “geschikt zijn om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten”.

Op de vraag naar de betekenis van dit vereiste en, inzonderheid, naar de strekking van de termen “geschikt (moet) zijn om”, hebben de gemachtigde officieren de volgende uitleg verstrekt:

“*“apte à entamer des études du niveau de l’enseignement supérieur” signifie: porteur du diplôme requis pour entamer des études de ce niveau et, le cas échéant, avoir réussi une épreuve du type de l’examen de maturité qui existait auparavant, si une telle condition d’accès à l’enseignement supérieur était réinstaurée”.*

Deze uitleg zou in de bespreking van het artikel moeten worden opgenomen.

Art. 9

In het ontworpen artikel 11, § 2, vijfde lid, van de wet van 27 maart 2003 wordt gebruik gemaakt van het begrip “reglement uitgevaardigd door de minister”.

Er is reden om een opmerking te herhalen die de afdeling Wetgeving reeds heeft gemaakt:

“De afdeling wetgeving van de Raad van State heeft reeds herhaaldelijk kritiek uitgebracht op deze formule. Ze is dubbelzinnig doordat ze zo geïnterpreteerd kan worden dat ze de overheid toestaat een regelgevende handeling te stellen waarop de vormvoorschriften die voor het uitvaardigen van een ministerieel besluit vervuld moeten zijn, niet van toepassing zijn”¹¹.

Zo’n interpretatie is evenwel niet aanvaardbaar aangezien ze ertoe zou leiden dat het gelijkheidsbeginsel geschonden wordt, doordat elk ontwerp van regelgevend besluit om advies aan de afdeling Wetgeving van de Raad van State moet worden voorgelegd¹².

Art. 12

Er moet worden verduidelijkt welke betekenis aan het begrip “werkdagen” dient te worden gegeven voor de toepassing van de ontworpen bepaling^{13 14}.

¹¹ Zie inzonderheid het voornoemde advies 41.358/4 (*ibid.*, blz. 278) en de talrijke adviezen waarnaar daarin wordt verwezen.

¹² Zie artikel 3, § 1, eerste lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

¹³ Zie het eerder vermelde advies 41.358/4, *ibid.*, blz. 282 en de talrijke adviezen waarnaar daarin wordt verwezen.

¹⁴ Zie Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst-consetat.be, tab “Wetgevingstechniek”, aanbeveling nr. 95, a).

Art. 8

L'article 10, alinéa 3, 1°, en projet, de la loi du 27 mars 2003 prévoit les conditions minimales d'études requises pour le postulant candidat officier, à savoir “être apte à entamer des études du niveau de l'enseignement supérieur”.

Interrogés sur la signification de cette exigence et, plus particulièrement, sur la portée des termes “être apte à”, les officiers-délégués ont fourni les explications suivantes:

“*“apte à entamer des études du niveau de l’enseignement supérieur” signifie: porteur du diplôme requis pour entamer des études de ce niveau et, le cas échéant, avoir réussi une épreuve du type de l’examen de maturité qui existait auparavant, si une telle condition d’accès à l’enseignement supérieur était réinstaurée”.*

Ces explications mériteraient de figurer dans le commentaire de l'article.

Art. 9

L'article 11, § 2, alinéa 5, en projet de la loi du 27 mars 2003 fait usage de la notion de “règlement arrêté par le ministre”.

Il y a lieu de réitérer une observation déjà formulée par la section de législation, à savoir:

“Cette formule a déjà été critiquée à de nombreuses reprises par la section de législation du Conseil d'État. Elle est ambiguë dans la mesure où elle pourrait être interprétée comme permettant à l'autorité d'adopter un acte normatif échappant aux formalités qui doivent être accomplies pour l'adoption d'un arrêté ministériel”¹¹.

Or une telle interprétation n'est pas admissible puisqu'elle aboutirait à violer le principe d'égalité, dès lors que tout projet d'arrêté réglementaire doit être soumis à la section de législation du Conseil d'État¹².

Art. 12

Il convient de préciser quel sens il y a lieu de donner à la notion de “jours ouvrables” pour l'application de la disposition en projet^{13 14}.

¹¹ Voir notamment l'avis 41.358/4 précité (*ibid.*, p. 278) et les nombreux avis auxquels il se réfère.

¹² Voir l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, des lois coordonnées sur le Conseil d'État.

¹³ Voir l'avis 41.358/4 précité, *ibid.*, p. 282.

¹⁴ Voir Principes de technique législative - Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst-consetat.be, onglet “Technique législative”, recommandation n° 95, a).

Art. 16

Aangezien bij de ontworpen bepalingen verschillende wijzigingen worden aangebracht in de wet van 27 maart 2003, die zal worden opgeheven ten gevolge van de inwerkingtreding van de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht ¹⁵, vraagt de afdeling Wetgeving zich af hoe zal worden gezorgd voor de samenhang in de tijd, van de inwerkingtreding van de bepalingen van het voorliggende voorontwerp en die van de wet van 28 februari 2007.

De memorie van toelichting zou op dit punt duidelijker moeten zijn¹⁶.

De kamer was samengesteld uit

de Heren

P. LIÉNARDY,	kamervoorzitter,
J. JAUMOTTE,	
L. DETROUX,	staatsraden,

Mevrouw

C. GIGOT,	griffier.
-----------	-----------

Het verslag werd uitgebracht door Mevr. L. Vancrayebeck, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst werd nagezien onder toezicht van de H. P. Liénardy.

<i>De griffier,</i>	<i>De voorzitter,</i>
C. GIGOT	P. LIÉNARDY

Art. 16

Dès lors que diverses modifications sont apportées par les dispositions en projet à la loi du 27 mars 2003, laquelle sera abrogée à la suite de l'entrée en vigueur des dispositions de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des Forces armées ¹⁵, la section de législation se demande comment sera assurée la cohérence dans le temps de l'entrée en vigueur des dispositions de l'avant-projet examiné et de celle de la loi du 28 février 2007.

L'exposé des motifs gagnerait à être plus précis sur ce point ¹⁶.

La chambre était composée de

Messieurs

P. LIÉNARDY,	président de chambre,
J. JAUMOTTE,	
L. DETROUX,	conseillers d'État,

Madame

C. GIGOT,	greffier.
-----------	-----------

Le rapport a été présenté par Mme L. Vancrayebeck, auditeur.

<i>Le greffier,</i>	<i>Le président,</i>
C. GIGOT	P. LIÉNARDY

¹⁵ Zie artikel 272 van de wet, dat de Koning machtigt te bepalen op welke dag elk van de artikelen van die wet in werking treedt en dat voorschrijft dat de wet als zodanig in werking treedt uiterlijk op 1 juli 2011.

¹⁶ Zie in dit opzicht advies 47.434/4, gegeven op 23 november 2009, over een voorontwerp dat heeft geleid tot de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel (*Parl. St.* Kamer, 2009-2010, nr. 2314/1, 73-74), alsmede de bespreking van artikel 57 van het wetsontwerp (*Parl. St.*, op. cit., 27).

¹⁵ Voir l'article 272 de la loi qui habilite le Roi à fixer la date d'entrée en vigueur de chacune des dispositions de cette loi et fixe au 1^{er} juillet 2011, au plus tard, son entrée en vigueur.

¹⁶ Voir à cet égard l'avis 47.434/4, donné le 23 novembre 2009, sur un avant-projet devenu la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire (*Doc. parl.*, Chambre, 2009-2010, n° 2314/1, pp.73-74) ainsi que le commentaire de l'article 57 du projet de loi (*Doc.*, op. cit., p. 27).

WETSONTWERP

ALBERT II, KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de Minister van Landsverdediging,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

de Minister van Landsverdediging is ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in Onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3 van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 3° worden de woorden “taalstelsel en soort werving” vervangen door de woorden “soort werving en, in voorkomend geval, taalstelsel”;

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 7°, luidende:

“7° “de werkdag”: de dag die noch een zaterdag, noch een zondag, noch een feestdag is.”

Art. 3

In artikel 4, § 2, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de bepalingen onder 2° en 3° vervangen als volgt:

“2° kandidaat-beroepsonderofficieren die aanvaard worden in de Koninklijke School voor Onderofficieren met het oog op het behalen van het diploma van secundair onderwijs of van een andere titel die het slagen attesteert van het secundair onderwijs;

PROJET DE LOI

ALBERT II, ROI DES BELGES,

A tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

le Ministre de la Défense est chargé de présenter, en Notre nom, aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 3 de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense sont apportées les modifications suivantes:

a) au 3°, les mots “régime linguistique et type de recrutement” sont remplacés par les mots “type de recrutement et, le cas échéant, régime linguistique”;

b) l'article est complété par le 7° rédigé comme suit:

“7° “le jour ouvrable”: le jour qui n'est ni un samedi, ni un dimanche, ni un jour férié.”

Art. 3

Dans l'article 4, § 2, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les 2° et 3° sont remplacés par ce qui suit:

“2° candidats sous-officiers de carrière admis à l'École royale des Sous-officiers en vue de l'obtention du certificat d'enseignement secondaire supérieur ou d'un autre titre attestant la réussite de l'enseignement secondaire supérieur;

3° kandidaat-beroepsonderofficieren die houder zijn van het diploma van secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;”

Art. 4

In artikel 5, § 1, van dezelfde wet wordt het eerste lid aangevuld met de woorden “, waaronder het taalstelsel van de vacatures. De minister mag zich evenwel onthouden het taalstelsel van de vacatures van een wervingssessie van de bijzondere werving te bepalen indien hij oordeelt dat het beperkte aantal vacatures van deze sessie het rechtvaardigt.”.

Art. 5

In artikel 6, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 16 juli 2005 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord “wervingsjaar” vervangen door de woorden “jaar van zijn inlijving”;

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Het eerste lid is evenwel niet van toepassing op de sollicitant die de in artikel 4, § 2, eerste lid, 2°, bedoelde hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier verwerft. Op 31 december van het jaar van zijn inlijving moet deze sollicitant de leeftijd van 16 jaar bereikt hebben en mag hij de leeftijd van 20 jaar niet bereikt hebben.”.

Art. 6

In artikel 7, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 16 juli 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 4° worden de woorden “die aanvaard werd in een school voor onderofficieren” vervangen door de woorden “bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 2°”;

b) de paragraaf wordt aangevuld met de bepaling onder 6°, luidende:

“6° geen kandidaat zijn in dezelfde personeelscategorie en dezelfde soort werving.”.

3° candidats sous-officiers de carrière qui sont titulaires du certificat d’enseignement secondaire supérieur ou d’un diplôme ou certificat équivalent;”.

Art. 4

Dans l’article 5, § 1^{er}, de la même loi, l’alinéa 1^{er} est complété par les mots “, parmi lesquelles le régime linguistique des postes vacants. Toutefois, le ministre peut s’abstenir de fixer le régime linguistique des postes vacants d’une session de recrutement du recrutement spécial s’il juge que le nombre restreint de postes vacants de cette session le justifie.”.

Art. 5

À l’article 6, § 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 16 juillet 2005, sont apportées les modifications suivantes:

1° dans l’alinéa 1^{er}, le mot “recrutement” est remplacé par les mots “son incorporation”;

2° l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Toutefois, l’alinéa 1^{er} n’est pas applicable au postulant qui acquiert la qualité de candidat sous-officier de carrière visée à l’article 4, § 2, alinéa 1^{er}, 2°. Au 31 décembre de l’année de son incorporation, ce postulant doit avoir atteint l’âge de 16 ans et ne peut avoir atteint l’âge de 20 ans.”.

Art. 6

À l’article 7, § 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 16 juillet 2005, sont apportées les modifications suivantes:

a) au 4° les mots “admis dans une école de sous-officier” sont remplacés par les mots “visé à l’article 4, § 2, alinéa 1^{er}, 2°”;

b) le paragraphe est complété par le 6° rédigé comme suit:

“6° ne pas être candidat dans la même catégorie de personnel et le même type de recrutement.”.

Art. 7

In artikel 8 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid, 2°, wordt vervangen als volgt:

“2° Belg zijn of burger van een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat;”;

2° het eerste lid wordt aangevuld met de bepalingen onder 8°, 9° en 10°, luidende:

“8° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

9° in voorkomend geval, geen negatief veiligheidsadvies gekregen hebben van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid, afgeleverd op basis van een veiligheids-verificatie overeenkomstig de bepalingen van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen, of deze veiligheidsverificatie niet geweigerd hebben. In afwijking van artikel 22septies van de voornoemde wet van 11 december 1998 is de sollicitant die het voorwerp uitmaakt van een veiligheids-certificatie geen retributie verschuldigd;

10° voldoen aan de reglementaire voorschriften betreffende het voorkomen van de militair.”.

Art. 8

In artikel 10 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 3°, worden de woorden “evenals de regels volgens dewelke de selectieproeven georganiseerd worden” ingevoegd tussen de woorden “de selectieproeven” en de woorden “, naargelang de personeelscategorie”;

2° het eerste lid wordt aangevuld door de bepaling onder 6°, luidende:

“6° de voorwaarden en de nadere regels betreffende het samenstellen en het gebruik van een wervingsreserve en van een reserve van vervangers, evenals de duur ervan.”;

3° het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“De bepaling van het eerste lid, 4°, betreffende de maximumduur van de geldigheidsperiode van de

Art. 7

À l'article 8 de la même loi sont apportées les modifications suivantes:

1° l'alinéa 1^{er}, 2°, est remplacé par ce qui suit:

“2° être belge ou être citoyen d'un autre État membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse;”;

2° l'alinéa 1^{er} est complété par les 8°, 9° et 10° rédigés comme suit:

“8° jouir des droits civils et politiques;

9° le cas échéant, ne pas avoir reçu un avis de sécurité négatif du département d'état-major renseignement et sécurité, délivré sur la base d'une vérification de sécurité conformément aux dispositions de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité, ou ne pas avoir refusé cette vérification de sécurité. Par dérogation à l'article 22septies de la loi précitée du 11 décembre 1998, aucune rétribution n'est due par le postulant qui fait l'objet d'une vérification de sécurité;

10° satisfaire aux prescriptions réglementaires relatives à la présentation du militaire.”.

Art. 8

À l'article 10 de la même loi sont apportées les modifications suivantes:

1° dans l'alinéa 1^{er}, 3°, les mots “ainsi que les règles selon lesquelles les épreuves de sélection sont organisées” sont insérés entre les mots “les épreuves de sélection” et les mots “, selon la catégorie de personnel”;

2° l'alinéa 1^{er} est complété par le 6° rédigé comme suit:

“6° les conditions et les modalités relatives à la constitution et l'utilisation d'une réserve de recrutement et d'une réserve de remplaçants, ainsi que leur durée.”;

3° l'article est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Toutefois, la disposition de l'alinéa 1^{er}, 4°, relative à la durée maximale de validité des résultats des épreuves

resultaten van de proeven is evenwel niet toepasselijk op de sollicitant die definitief ongeschikt verklaard wordt op medisch gebied.

De studievoorwaarden bedoeld in het eerste lid, 1°, worden bepaald volgens de soort werving en de beoogde personeelscategorie, met de volgende vereiste minimumniveaus:

1° de sollicitant kandidaat-officier moet geschikt zijn om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten;

2° de sollicitant kandidaat-onderofficier moet geslaagd zijn in de graad van het secundair onderwijs die met zijn soort werving overeenstemt;

3° de sollicitant kandidaat-vrijwilliger moet het basis-onderwijs beëindigd hebben.”.

Art. 9

In artikel 11 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 16 juli 2005 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “De wervingscommissie is bevoegd voor” vervangen door de woorden “Voor het wervingsproces van de sollicitant kandidaat-officier of onderofficier is de wervingscommissie bevoegd voor”;

2° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Voor het wervingsproces van de sollicitant kandidaat-vrijwilliger is de directeur-generaal human resources of de autoriteit die hij aanwinst bevoegd voor:

1° de toepassing van het classificatiemodel op de sollicitanten;

2° de toewijzing van de vacatures aan de sollicitanten toegewezen overeenkomstig de bepalingen van § 2;

3° de evaluatie van de resultaten van de classificatieprocedure.”;

3° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. De sollicitanten kandidaat-officiëren of -onderofficiëren worden toegewezen aan de vacatures waarvoor zij solliciteren, volgens een classificatiemodel dat gebruik maakt van een parallelle sequentiële toewijzingsmethode.

n'est pas applicable au postulant déclaré définitivement inapte sur le plan médical.

Les conditions d'études visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, sont fixées selon le type de recrutement et la catégorie de personnel visée, avec les niveaux minimum requis suivants:

1° le postulant candidat officier doit être apte à entamer des études du niveau de l'enseignement supérieur;

2° le postulant candidat sous-officier doit avoir réussi le degré de l'enseignement secondaire correspondant à son type de recrutement;

3° le postulant candidat volontaire doit avoir terminé l'enseignement primaire.”.

Art. 9

À l'article 11 de la même loi, modifié par la loi du 16 juillet 2005, sont apportées les modifications suivantes:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “La commission du recrutement est compétente pour” sont remplacés par les mots “Pour le processus de recrutement du postulant candidat officier ou sous-officier, la commission du recrutement est compétente pour”;

2° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Pour le processus de recrutement du postulant candidat volontaire, le directeur général human resources ou l'autorité qu'il désigne est compétent pour:

1° l'application du modèle de classification aux postulants;

2° l'attribution des postes vacants aux postulants répartis conformément aux dispositions du § 2;

3° l'évaluation des résultats de la procédure de classification.”;

3° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Les postulants candidats officiers ou sous-officiers sont répartis pour les postes vacants pour lesquels ils postulent, selon un modèle de classification utilisant une méthode d'attribution parallèle séquentielle.

De sollicitanten kandidaat-vrijwilligers worden toegewezen aan de vacatures waarvoor zij solliciteren, volgens een psychometrisch classificatiemodel.

De classificatie houdt rekening met:

1° de mate van geschiktheid van de sollicitanten voor de diverse vacatures;

2° de voorkeur van de sollicitanten;

3° het belang dat gehecht wordt aan de invulling van de diverse vacatures.

De Koning legt de waarden vast tussen dewelke de wegingcoëfficiënten, die gebruikt worden voor de uitvoering van de classificatiemodellen, bepaald worden door de overheid die Hij aanwijst.

De inhoud, de berekeningsregels, de criteria en het algoritme van de classificatiemodellen worden bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.”;

4° paragraaf 3 wordt opgeheven.

Art. 10

Artikel 12 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De terugbetaling van bijkomende medische zorgen en de toekenning van een schadevergoeding die uit de in het tweede lid bedoelde aandoeningen voortvloeien, zijn onderworpen aan de toepassing van de artikelen 1382 en volgende van het Burgerlijk Wetboek.”.

Art. 11

In artikel 14 van dezelfde wet wordt de zin “De door de Koning aangewezen overheid richt een ontvangstbewijs van de verzaking aan de sollicitant” opgeheven.

Art. 12

In artikel 16, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, worden de woorden “zeven kalenderdagen” vervangen door de woorden “vijf werkdagen”.

Art. 13

Artikel 17 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Les postulants candidats volontaires sont répartis pour les postes vacants pour lesquels ils postulent, selon un modèle de classification psychométrique.

La classification tient compte:

1° de la mesure de l'aptitude des postulants aux différents postes vacants;

2° des préférences des postulants;

3° de l'importance accordée à l'occupation des différents postes vacants.

Le Roi détermine les valeurs entre lesquelles les coefficients de pondération utilisés pour l'exécution des modèles de classification sont fixés par l'autorité qu'il désigne.

Le contenu, les règles de calcul, les critères et l'algorithme des modèles de classification sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.”;

4° le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 10

L'article 12 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le remboursement de soins médicaux complémentaires et l'octroi de dommages et intérêts découlant des affections visées à l'alinéa 2 sont soumis à l'application des articles 1382 et suivants du Code civil.”.

Art. 11

Dans l'article 14 de la même loi, la phrase “L'autorité désignée par le Roi adresse au postulant un accusé de réception de la renonciation” est abrogée.

Art. 12

Dans l'article 16, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, modifié par la loi du 16 juillet 2005, les mots “sept jours” sont remplacés par les mots “cinq jours ouvrables”.

Art. 13

L'article 17 de la même loi est abrogé.

Art. 14

In artikel 20, § 5, 2°, van dezelfde wet worden de woorden “, zonder dat die langer mag zijn dan 15 kalenderdagen” opgeheven.

Art. 15

De bepalingen van deze wet zijn niet toepasselijk op de sollicitanten die hun selectieproces hebben aangevangen vóór de datum van inwerkingtreding van deze wet. Op deze sollicitanten blijven de bepalingen van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, in hun lezing vóór de inwerkingtreding van de voorliggende wet, toepasselijk.

Art. 16

Deze wet treedt in werking op 1 oktober 2010.

De Koning kan voor iedere bepaling ervan een datum van inwerkingtreding bepalen voorafgaand aan de datum vermeld in het eerste lid.

Gegeven te Brussel, 24 maart 2010

ALBERT

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Landsverdediging,

Pieter DE CREM

Art. 14

Dans l'article 20, § 5, 2°, de la même loi, les mots “, sans que celle-ci puisse être supérieure à 15 jours calendrier” sont abrogés”.

Art. 15

Les dispositions de la présente loi ne sont pas applicables aux postulants qui ont entamé leur processus de sélection avant la date d'entrée en vigueur de cette loi. À ces postulants restent applicables les dispositions de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, dans leur rédaction avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 16

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} octobre 2010.

Le Roi peut fixer une date d'entrée en vigueur antérieure à celle mentionnée à l'alinéa 1^{er} pour chacune de ses dispositions.

Donné à Bruxelles, le 24 mars 2010

ALBERT

PAR LE ROI:

Le ministre de la Défense,

Pieter DE CREM

BIJLAGE

ANNEXE

BASIS TEKST

Wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen

Art. 3

Voor de toepassing van deze titel wordt verstaan onder:

1° “kandidaat-militair”:

— de kandidaat-militair van het actief kader bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader;

- de kandidaat-hulpofficier;
- de kandidaat-militair korte termijn;
- de kandidaat-reservemilitair;
- de kandidaat militaire muzikant;

2° “vacature”: een opengestelde plaats bij de krijgsmacht waarvoor een persoon kan worden aangeworven als militair, in functie, in voorkomend geval, van het korps, de specialiteit en het ambt;

3° “de wervingssessie”: een afgebakend geheel van vacatures gekenmerkt door een zelfde personeelscategorie, taalstelsel en soort werving;

4° “inschrijving”: de handeling waardoor een persoon, burger of militair, aan de bevoegde overheid zijn beslissing om te postuleren meedeelt;

5° “sollicitant”: de persoon, tussen het ogenblik waarop hij zich inschrijft voor een wervingssessie en het ogenblik waarop hij de hoedanigheid van kandidaat-militair verwerft, of desgevallend waarop er een einde gesteld wordt aan het wervingsproces voor deze inschrijving;

6° “de minister”: de minister van Landsverdediging.

Art. 4

§ 2. De normale werving is de werving van:

1° kandidaat-beroepsofficieren die aanvaard worden in de Koninklijke Militaire School, een industriële hogeschool, de hogere zeevaartschool of in het eerste

BASIS TEKST AAN HET ONTWERP AANGEPAST

Wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen

Art. 3

Voor de toepassing van deze titel wordt verstaan onder:

1° “kandidaat-militair”:

— de kandidaat-militair van het actief kader bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader;

- de kandidaat-hulpofficier;
- de kandidaat-militair korte termijn;
- de kandidaat-reservemilitair;
- de kandidaat militaire muzikant;

2° “vacature”: een opengestelde plaats bij de krijgsmacht waarvoor een persoon kan worden aangeworven als militair, in functie, in voorkomend geval, van het korps, de specialiteit en het ambt;

3° “de wervingssessie”: een afgebakend geheel van vacatures gekenmerkt door een zelfde personeelscategorie, *soort werving en, in voorkomend geval, taalstelsel*;

4° “inschrijving”: de handeling waardoor een persoon, burger of militair, aan de bevoegde overheid zijn beslissing om te postuleren meedeelt;

5° “sollicitant”: de persoon, tussen het ogenblik waarop hij zich inschrijft voor een wervingssessie en het ogenblik waarop hij de hoedanigheid van kandidaat-militair verwerft, of desgevallend waarop er een einde gesteld wordt aan het wervingsproces voor deze inschrijving;

6° “de minister”: de minister van Landsverdediging;

7° “de werkdag”: de dag die noch een zaterdag, noch een zondag, noch een feestdag is.

Art. 4

§ 2. De normale werving is de werving van:

1° kandidaat-beroepsofficieren die aanvaard worden in de Koninklijke Militaire School, een industriële hogeschool, de hogere zeevaartschool of in het eerste

TEXTE DE BASE

Loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires

Art. 3

Pour l'application du présent titre, il faut entendre par:

1° "candidat militaire":

— le candidat militaire du cadre actif visé à l'article 2, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif;

- le candidat officier auxiliaire;
- le candidat militaire court terme;
- le candidat militaire de réserve;
- le candidat musicien militaire;

2° "poste vacant": une place ouverte au sein des forces armées pour laquelle une personne peut être recrutée comme militaire, en fonction, le cas échéant, du corps, de la spécialité et de l'emploi;

3° "la session de recrutement": un ensemble bien déterminé de postes vacants caractérisé par une même catégorie de personnel, régime linguistique et type de recrutement;

4° "inscription": la démarche par laquelle une personne, civile ou militaire, communique à l'autorité compétente sa décision de postuler;

5° "postulant": la personne, entre le moment où elle s'inscrit pour une session de recrutement et le moment où elle acquiert la qualité de candidat militaire ou, le cas échéant, où il est mis fin au processus de recrutement lié à cette inscription;

6° "le ministre": le ministre de la Défense.

Art. 4

§ 2. Le recrutement normal est le recrutement de:

1° candidats officiers de carrière admis à l'Ecole royale militaire, à un institut supérieur industriel, à l'école supérieure de navigation ou dans la première année

TEXTE DE BASE ADAPTE AU PROJET

Loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires

Art. 3

Pour l'application du présent titre, il faut entendre par:

1° "candidat militaire":

— le candidat militaire du cadre actif visé à l'article 2, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif;

- le candidat officier auxiliaire;
- le candidat militaire court terme;
- le candidat militaire de réserve;
- le candidat musicien militaire;

2° "poste vacant": une place ouverte au sein des forces armées pour laquelle une personne peut être recrutée comme militaire, en fonction, le cas échéant, du corps, de la spécialité et de l'emploi;

3° "la session de recrutement": un ensemble bien déterminé de postes vacants caractérisé par une même catégorie de personnel, *type de recrutement et, le cas échéant, régime linguistique*;

4° "inscription": la démarche par laquelle une personne, civile ou militaire, communique à l'autorité compétente sa décision de postuler;

5° "postulant": la personne, entre le moment où elle s'inscrit pour une session de recrutement et le moment où elle acquiert la qualité de candidat militaire ou, le cas échéant, où il est mis fin au processus de recrutement lié à cette inscription;

6° "le ministre": le ministre de la Défense;

7° "le jour ouvrable": le jour qui n'est ni un samedi, ni un dimanche, ni un jour férié.

Art. 4

§ 2. Le recrutement normal est le recrutement de:

1° candidats officiers de carrière admis à l'Ecole royale militaire, à un institut supérieur industriel, à l'école supérieure de navigation ou dans la première année

studiejaar van de vorming van arts, van dierenarts, van tandarts of van apotheker;

2° kandidaat-beroepsonderofficiëren die aanvaard worden in een school voor onderofficiëren met het oog op het behalen van een diploma van het hoger secundair onderwijs;

3° kandidaat-beroepsonderofficiëren die houder zijn van een diploma van het secundair onderwijs of van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of van een minstens gelijkwaardig niveau en die aanvaard worden in een andere instelling dan deze bedoeld in 2°;

4° kandidaat-beroepsvrijwilligers;

5° kandidaat-reservemilitairen, met uitzondering van degenen die afkomstig zijn van de bijzondere werving.

De aanvullende werving is de werving om het aantal kandidaat-beroepsofficiëren van een promotie aan een industriële hogeschool, aan de hogere zeevaartschool of in de loop van de studies van kandidaat-beroepsofficiër- geneesheer, -dierenarts, -apotheker of -tandarts aan te vullen.

De bijzondere werving van kandidaat-beroepsmilitairen is de werving van:

1° kandidaat-beroepsofficiëren die houder zijn van een diploma van universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type of van een minstens gelijkwaardig niveau;

2° kandidaat-beroepsonderofficiëren die houder zijn van een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een minstens gelijkwaardig niveau.

De bijzondere werving van kandidaat-reservemilitairen wordt onderverdeeld in een basis bijzondere werving en in een laterale bijzondere werving.

De basis bijzondere werving van kandidaat-reservemilitairen is de werving van:

1° kandidaat-reserveofficiëren die houder zijn van een diploma van universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type of van een minstens gelijkwaardig niveau;

studiejaar van de vorming van arts, van dierenarts, van tandarts of van apotheker;

2° kandidaat-beroepsonderofficiëren die aanvaard worden in de Koninklijke School voor Onderofficiëren met het oog op het behalen van het diploma van secundair onderwijs of van een andere titel die het slagen attesteert van het secundair onderwijs;

3° kandidaat-beroepsonderofficiëren die houder zijn van het diploma van secundair onderwijs of van een getuigschrift of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

4° kandidaat-beroepsvrijwilligers;

5° kandidaat-reservemilitairen, met uitzondering van degenen die afkomstig zijn van de bijzondere werving.

De aanvullende werving is de werving om het aantal kandidaat-beroepsofficiëren van een promotie aan een industriële hogeschool, aan de hogere zeevaartschool of in de loop van de studies van kandidaat-beroepsofficiër- geneesheer, -dierenarts, -apotheker of -tandarts aan te vullen.

De bijzondere werving van kandidaat-beroepsmilitairen is de werving van:

1° kandidaat-beroepsofficiëren die houder zijn van een diploma van universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type of van een minstens gelijkwaardig niveau;

2° kandidaat-beroepsonderofficiëren die houder zijn van een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een minstens gelijkwaardig niveau.

De bijzondere werving van kandidaat-reservemilitairen wordt onderverdeeld in een basis bijzondere werving en in een laterale bijzondere werving.

De basis bijzondere werving van kandidaat-reservemilitairen is de werving van:

1° kandidaat-reserveofficiëren die houder zijn van een diploma van universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type of van een minstens gelijkwaardig niveau;

d'étude de la formation de médecin, de vétérinaire, de dentiste ou de pharmacien;

2° candidats sous-officiers de carrière admis dans une école de sous-officiers en vue de l'obtention d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;

3° candidats sous-officiers de carrière qui sont titulaires d'un diplôme de l'enseignement secondaire ou d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou d'un niveau au moins équivalent et admis dans un autre organisme que celui visé au 2°;

4° candidats volontaires de carrière;

5° candidats militaires de réserve, à l'exception de ceux qui sont issus du recrutement spécial.

Le recrutement complémentaire est le recrutement, en vue de compléter le nombre de candidats officiers de carrière d'une promotion à un institut supérieur industriel, à l'école supérieure de navigation ou pendant les études de candidat officier de carrière médecin, vétérinaire, pharmacien ou dentiste.

Le recrutement spécial de candidats militaires de carrière est le recrutement de:

1° candidats officiers de carrière qui sont titulaires de diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long ou d'un niveau au moins équivalent;

2° candidats sous-officiers de carrière qui sont titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court de plein exercice ou d'un niveau au moins équivalent.

Le recrutement spécial de candidats militaires de réserve est subdivisé en recrutement spécial de base et en recrutement spécial latéral.

Le recrutement spécial de base de candidats militaires de réserve est le recrutement de:

1° candidats officiers de réserve qui sont titulaires de diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long ou d'un niveau au moins équivalent;

d'étude de la formation de médecin, de vétérinaire, de dentiste ou de pharmacien;

2° candidats sous-officiers de carrière admis à l'École royale des Sous-officiers en vue de l'obtention du certificat d'enseignement secondaire supérieur ou d'un autre titre attestant la réussite de l'enseignement secondaire supérieur;

3° candidats sous-officiers de carrière qui sont titulaires du certificat d'enseignement secondaire supérieur ou d'un diplôme ou certificat équivalent;

4° candidats volontaires de carrière;

5° candidats militaires de réserve, à l'exception de ceux qui sont issus du recrutement spécial.

Le recrutement complémentaire est le recrutement, en vue de compléter le nombre de candidats officiers de carrière d'une promotion à un institut supérieur industriel, à l'école supérieure de navigation ou pendant les études de candidat officier de carrière médecin, vétérinaire, pharmacien ou dentiste.

Le recrutement spécial de candidats militaires de carrière est le recrutement de:

1° candidats officiers de carrière qui sont titulaires de diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long ou d'un niveau au moins équivalent;

2° candidats sous-officiers de carrière qui sont titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court de plein exercice ou d'un niveau au moins équivalent.

Le recrutement spécial de candidats militaires de réserve est subdivisé en recrutement spécial de base et en recrutement spécial latéral.

Le recrutement spécial de base de candidats militaires de réserve est le recrutement de:

1° candidats officiers de réserve qui sont titulaires de diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long ou d'un niveau au moins équivalent;

2° kandidaat-reserveonderofficieren die houder zijn van een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een minstens gelijkwaardig niveau.

De laterale bijzondere werving van reservemilitairen is de werving van kandidaat-reserveofficieren die houder zijn van een diploma van universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type of van een minstens gelijkwaardig niveau, die een beroepservaring in het beoogde domein kunnen rechtvaardigen waarvan de duur door de Koning bepaald wordt.

De uitzonderlijke werving is de werving, wegens kaderbehoeften, van kandidaat-aanvullingsofficieren, -aanvullingsonderofficieren en -aanvullingsvrijwilligers.

Art. 5

§ 1. De minister bepaalt per wervingssessie het aantal vacatures. Daarbij specificeert hij de bijzonderheden van de vacatures die een gevolg hebben op de selectie van de sollicitant.

De minister of de overheid die hij hiertoe aanwijst bepaalt binnen de grenzen van de opengestelde plaatsen, de overdracht van niet bezette plaatsen binnen een zelfde wervingssessie of tussen twee wervingssessies.

De minister of de overheid die hij hiertoe aanwijst bepaalt, per wervingssessie, de prioriteit die zal worden toegepast bij de toewijzing van de vacatures voor de sollicitanten wanneer eenzelfde sollicitant aan de toelatingsvoorwaarden voldoet voor verschillende wervingssessies.

§ 2. De Koning bepaalt de regels betreffende de bekendmaking van de wervingssessies en de bijhorende vacatures.

§ 3. De Koning bepaalt de nadere regels inzake de inschrijving.

Art. 6

§ 1. De sollicitant moet voldaan hebben aan de leerplicht zoals bepaald in de wet van 29 juni 1983 betref-

2° kandidaat-reserveonderofficieren die houder zijn van een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een minstens gelijkwaardig niveau.

De laterale bijzondere werving van reservemilitairen is de werving van kandidaat-reserveofficieren die houder zijn van een diploma van universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type of van een minstens gelijkwaardig niveau, die een beroepservaring in het beoogde domein kunnen rechtvaardigen waarvan de duur door de Koning bepaald wordt.

De uitzonderlijke werving is de werving, wegens kaderbehoeften, van kandidaat-aanvullingsofficieren, -aanvullingsonderofficieren en -aanvullingsvrijwilligers.

Art. 5

§ 1. De minister bepaalt per wervingssessie het aantal vacatures. Daarbij specificeert hij de bijzonderheden van de vacatures die een gevolg hebben op de selectie van de sollicitant, *waaronder het taalstelsel van de vacatures. De minister mag zich evenwel onthouden het taalstelsel van de vacatures van een wervingssessie van de bijzondere werving te bepalen indien hij oordeelt dat het beperkte aantal vacatures van deze sessie het rechtvaardigt.*

De minister of de overheid die hij hiertoe aanwijst bepaalt binnen de grenzen van de opengestelde plaatsen, de overdracht van niet bezette plaatsen binnen een zelfde wervingssessie of tussen twee wervingssessies.

De minister of de overheid die hij hiertoe aanwijst bepaalt, per wervingssessie, de prioriteit die zal worden toegepast bij de toewijzing van de vacatures voor de sollicitanten wanneer eenzelfde sollicitant aan de toelatingsvoorwaarden voldoet voor verschillende wervingssessies.

§ 2. De Koning bepaalt de regels betreffende de bekendmaking van de wervingssessies en de bijhorende vacatures.

§ 3. De Koning bepaalt de nadere regels inzake de inschrijving.

Art. 6

§ 1. De sollicitant moet voldaan hebben aan de leerplicht zoals bepaald in de wet van 29 juni 1983 betref-

2° candidats sous-officiers de réserve qui sont titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court de plein exercice ou d'un niveau au moins équivalent.

Le recrutement spécial latéral de militaires de réserve est le recrutement de candidats officiers de réserve titulaires de diplômes de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long ou d'un niveau au moins équivalent, qui peuvent justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine visé dont la durée minimum est fixée par le Roi.

Le recrutement exceptionnel est le recrutement, pour des besoins d'encadrement, de candidats officiers de complément, de candidats sous-officiers de complément et de candidats volontaires de complément.

Art. 5

§ 1. Le ministre fixe par session de recrutement, le nombre de postes vacants. A cette occasion, il spécifie les particularités des postes vacants qui ont une conséquence sur la sélection du postulant.

Le ministre ou l'autorité qu'il désigne à cet effet fixe, dans les limites des places ouvertes, le transfert des places non occupées à l'intérieur d'une même session de recrutement ou entre deux sessions de recrutement.

Le ministre ou l'autorité qu'il désigne à cet effet fixe par session de recrutement, la priorité qui sera appliquée pour l'attribution des postes vacants aux postulants lorsqu'un même postulant satisfait aux conditions d'admission pour différentes sessions de recrutement.

§ 2. Le Roi fixe les règles relatives à la publication des sessions de recrutement et des postes vacants y afférents.

§ 3. Le Roi fixe les modalités d'inscription.

Art. 6

§ 1^{er}. Le postulant doit avoir satisfait à l'obligation scolaire telle que définie dans la loi du 29 juin 1983

2° candidats sous-officiers de réserve qui sont titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court de plein exercice ou d'un niveau au moins équivalent.

Le recrutement spécial latéral de militaires de réserve est le recrutement de candidats officiers de réserve titulaires de diplômes de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long ou d'un niveau au moins équivalent, qui peuvent justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine visé dont la durée minimum est fixée par le Roi.

Le recrutement exceptionnel est le recrutement, pour des besoins d'encadrement, de candidats officiers de complément, de candidats sous-officiers de complément et de candidats volontaires de complément.

Art. 5

§ 1. Le ministre fixe par session de recrutement, le nombre de postes vacants. A cette occasion, il spécifie les particularités des postes vacants qui ont une conséquence sur la sélection du postulant, *parmi lesquelles le régime linguistique des postes vacants. Toutefois, le ministre peut s'abstenir de fixer le régime linguistique des postes vacants d'une session de recrutement du recrutement spécial s'il juge que le nombre restreint de postes vacants de cette session le justifie.*

Le ministre ou l'autorité qu'il désigne à cet effet fixe, dans les limites des places ouvertes, le transfert des places non occupées à l'intérieur d'une même session de recrutement ou entre deux sessions de recrutement.

Le ministre ou l'autorité qu'il désigne à cet effet fixe par session de recrutement, la priorité qui sera appliquée pour l'attribution des postes vacants aux postulants lorsqu'un même postulant satisfait aux conditions d'admission pour différentes sessions de recrutement.

§ 2. Le Roi fixe les règles relatives à la publication des sessions de recrutement et des postes vacants y afférents.

§ 3. Le Roi fixe les modalités d'inscription.

Art. 6

§ 1^{er}. Le postulant doit avoir satisfait à l'obligation scolaire telle que définie dans la loi du 29 juin 1983

fende de leerplicht op de dag waarin hij de hoedanigheid van kandidaat-militair verwerft, en mag op 31 december van het wervingsjaar de leeftijd van 34 jaar, of van 26 jaar wanneer het een kandidaat-piloot betreft, niet bereikt hebben.

Het eerste lid is evenwel niet van toepassing op de sollicitant die de hoedanigheid van kandidaat-beroeps-onderofficier verwerft en toegelaten wordt tot een school voor onderofficieren met het oog op het behalen van een diploma van het hoger secundair onderwijs. Deze sollicitant moet de leeftijd van 16 jaar bereikt hebben op 31 december van het wervingsjaar en mag de leeftijd van 20 jaar op 31 december van het wervingsjaar niet bereikt hebben.

§ 2. In afwijking van § 1, eerste lid, kan de Koning voor bepaalde wervingen die Hij bepaalt, een andere maximale leeftijdsgrens vaststellen, zonder dat die lager mag zijn dan 25 jaar.

Art. 7

§ 1. De sollicitant moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° niet wegens lichamelijke ongeschiktheid definitief op pensioen gesteld of door reform ontslagen zijn;

2° niet definitief uit zijn ambt zijn ontheven door ontslag van ambtswege, oppensioenstelling van ambtswege of dienstverbreking van ambtswege behalve wegens medische ongeschiktheid voor de luchtdienst of wegens beroepsonbekwaamheid voor de luchtdienst;

3° de hoedanigheid van kandidaat-militair in dezelfde of in een lagere personeelscategorie niet verloren hebben, in de tien maanden die voorafgaan aan de dag wanneer hij de hoedanigheid van kandidaat-militair verwerft;

4° niet reeds tweemaal in een vormingsjaar mislukt zijn tijdens een vorming van kandidaat-officier van de normale of aanvullende werving of kandidaat-onderofficier die aanvaard werd in een school voor onderofficieren, indien hij voor dezelfde vormingscyclus solliciteert;

5° voor de sollicitant kandidaat voor de luchtdienst, niet uit de categorie van het varend personeel geschrapt geweest zijn, behalve op aanvraag van betrokkene of wegens medische ongeschiktheid voor luchtdienst.

fende de leerplicht op de dag waarin hij de hoedanigheid van kandidaat-militair verwerft, en mag op 31 december van het *jaar van zijn inlijving* de leeftijd van 34 jaar, of van 26 jaar wanneer het een kandidaat-piloot betreft, niet bereikt hebben.

Het eerste lid is evenwel niet van toepassing op de sollicitant die de in artikel 4, § 2, eerste lid, 2°, bedoelde hoedanigheid van kandidaat-beroeps-onderofficier verwerft. Op 31 december van het jaar van zijn inlijving moet deze sollicitant de leeftijd van 16 jaar bereikt hebben en mag hij de leeftijd van 20 jaar niet bereikt hebben.

§ 2. In afwijking van § 1, eerste lid, kan de Koning voor bepaalde wervingen die Hij bepaalt, een andere maximale leeftijdsgrens vaststellen, zonder dat die lager mag zijn dan 25 jaar.

Art. 7

§ 1. De sollicitant moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° niet wegens lichamelijke ongeschiktheid definitief op pensioen gesteld of door reform ontslagen zijn;

2° niet definitief uit zijn ambt zijn ontheven door ontslag van ambtswege, oppensioenstelling van ambtswege of dienstverbreking van ambtswege behalve wegens medische ongeschiktheid voor de luchtdienst of wegens beroepsonbekwaamheid voor de luchtdienst;

3° de hoedanigheid van kandidaat-militair in dezelfde of in een lagere personeelscategorie niet verloren hebben, in de tien maanden die voorafgaan aan de dag wanneer hij de hoedanigheid van kandidaat-militair verwerft;

4° niet reeds tweemaal in een vormingsjaar mislukt zijn tijdens een vorming van kandidaat-officier van de normale of aanvullende werving of kandidaat-onderofficier *bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, 2°*, indien hij voor dezelfde vormingscyclus solliciteert;

5° voor de sollicitant kandidaat voor de luchtdienst, niet uit de categorie van het varend personeel geschrapt geweest zijn, behalve op aanvraag van betrokkene of wegens medische ongeschiktheid voor luchtdienst;

6° geen kandidaat zijn in dezelfde personeelscategorie en dezelfde soort werving.

concernant l'obligation scolaire le jour où il acquiert la qualité de candidat militaire, et ne peut avoir atteint au 31 décembre de l'année de recrutement l'âge de 34 ans, ou de 26 ans lorsqu'il s'agit d'un candidat pilote.

Toutefois, l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable au postulant qui acquiert la qualité de candidat sous-officier de carrière et est admis dans une école de sous-officiers en vue de l'obtention d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur. Ce postulant doit avoir atteint l'âge de 16 ans au 31 décembre de l'année de recrutement, et ne peut avoir atteint l'âge de 20 ans au 31 décembre de l'année de recrutement.

§ 2. En dérogation au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, le Roi peut fixer pour certains recrutements qu'il détermine, une autre limite d'âge maximale, sans que celle-ci puisse être inférieure à 25 ans.

Art. 7

§ 1^{er}. Le postulant doit satisfaire aux conditions suivantes:

1° ne pas avoir été pensionné définitivement pour inaptitude physique ou licencié par réforme;

2° ne pas avoir été démis définitivement de son emploi par démission d'office, mise à la pension d'office ou résiliation d'engagement d'office excepté pour inaptitude médicale au service aérien ou pour incapacité professionnelle au service aérien;

3° ne pas avoir perdu la qualité de candidat militaire dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie inférieure, au cours des dix mois qui précèdent le jour où il acquiert la qualité de candidat militaire;

4° ne pas avoir auparavant échoué deux fois dans une année de formation au cours d'une formation de candidat officier du recrutement normal ou complémentaire ou de candidat sous-officier admis dans une école de sous-officier, s'il postule pour le même cycle de formation;

5° pour le postulant candidat au service aérien, ne pas avoir été radié de la catégorie du personnel navigant, excepté à la demande de l'intéressé ou pour cause d'inaptitude médicale au service aérien.

concernant l'obligation scolaire le jour où il acquiert la qualité de candidat militaire, et ne peut avoir atteint au 31 décembre de l'année de son incorporation l'âge de 34 ans, ou de 26 ans lorsqu'il s'agit d'un candidat pilote.

Toutefois, l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable au postulant qui acquiert la qualité de candidat sous-officier de carrière visée à l'article 4, § 2, alinéa 1^{er}, 2°. Au 31 décembre de l'année de son incorporation, ce postulant doit avoir atteint l'âge de 16 ans et ne peut avoir atteint l'âge de 20 ans.

§ 2. En dérogation au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, le Roi peut fixer pour certains recrutements qu'il détermine, une autre limite d'âge maximale, sans que celle-ci puisse être inférieure à 25 ans.

Art. 7

§ 1^{er}. Le postulant doit satisfaire aux conditions suivantes:

1° ne pas avoir été pensionné définitivement pour inaptitude physique ou licencié par réforme;

2° ne pas avoir été démis définitivement de son emploi par démission d'office, mise à la pension d'office ou résiliation d'engagement d'office excepté pour inaptitude médicale au service aérien ou pour incapacité professionnelle au service aérien;

3° ne pas avoir perdu la qualité de candidat militaire dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie inférieure, au cours des dix mois qui précèdent le jour où il acquiert la qualité de candidat militaire;

4° ne pas avoir auparavant échoué deux fois dans une année de formation au cours d'une formation de candidat officier du recrutement normal ou complémentaire ou de candidat sous-officier *visé à l'article 4, § 2, alinéa 1^{er}, 2°*, s'il postule pour le même cycle de formation;

5° pour le postulant candidat au service aérien, ne pas avoir été radié de la catégorie du personnel navigant, excepté à la demande de l'intéressé ou pour cause d'inaptitude médicale au service aérien;

6° ne pas être candidat dans la même catégorie de personnel et le même type de recrutement.

§ 2. In afwijking van § 1, 2°, mag de sollicitant kandidaat voor de luchtdienst echter niet definitief uit zijn ambt zijn ontheven door ontslag van ambtswege, op pensioenstelling van ambtswege of dienstverbreking van ambtswege wegens medische ongeschiktheid voor de luchtdienst of wegens beroepsonbekwaamheid voor de luchtdienst.

De voorwaarde bedoeld in § 1, 3°, is niet van toepassing op de sollicitant die de hoedanigheid van kandidaat militair korte termijn verloren heeft, overeenkomstig de bepalingen van artikel 14, § 1, 1°, a) of c), wanneer de onvoldoende beoordeling het gevolg is van een medisch probleem, en 5°, van de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn.

Art. 8

Om de hoedanigheid van kandidaat-militair te kunnen verwerven, moet de sollicitant:

- 1° voldoen aan de voorwaarden van artikel 7;
- 2° Belg zijn, of burger zijn van een lidstaat van de Europese Unie;
- 3° blijk geven van de onontbeerlijke morele hoedanigheden;
- 4° voldoen aan de studievoorwaarden;
- 5° voldoen aan de leeftijdsvoorwaarden bepaald in artikel 6;
- 6° voldoen aan de selectieproeven;
- 7° geclassificeerd zijn, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11, § 2.

§ 2. In afwijking van § 1, 2°, mag de sollicitant kandidaat voor de luchtdienst echter niet definitief uit zijn ambt zijn ontheven door ontslag van ambtswege, op pensioenstelling van ambtswege of dienstverbreking van ambtswege wegens medische ongeschiktheid voor de luchtdienst of wegens beroepsonbekwaamheid voor de luchtdienst.

De voorwaarde bedoeld in § 1, 3°, is niet van toepassing op de sollicitant die de hoedanigheid van kandidaat militair korte termijn verloren heeft, overeenkomstig de bepalingen van artikel 14, § 1, 1°, a) of c), wanneer de onvoldoende beoordeling het gevolg is van een medisch probleem, en 5°, van de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn.

Art. 8

Om de hoedanigheid van kandidaat-militair te kunnen verwerven, moet de sollicitant:

- 1° voldoen aan de voorwaarden van artikel 7;
- 2° *Belg zijn of burger van een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat;*
- 3° blijk geven van de onontbeerlijke morele hoedanigheden;
- 4° voldoen aan de studievoorwaarden;
- 5° voldoen aan de leeftijdsvoorwaarden bepaald in artikel 6;
- 6° voldoen aan de selectieproeven;
- 7° geclassificeerd zijn, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11, § 2;
- 8° *de burgerlijke en politieke rechten genieten;*
- 9° *in voorkomend geval, geen negatief veiligheidsadvies gekregen hebben van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid, afgeleverd op basis van een veiligheids-verificatie overeenkomstig de bepalingen van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen, of deze veiligheidsverificatie niet geweigerd hebben. In afwijking van artikel 22septies van de voornoemde wet van 11 december 1998 is de sollicitant die het voorwerp uitmaakt van een veiligheidscertificatie geen retributie verschuldigd;*

Art. 8

Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat militaire, le postulant doit:

- 1° satisfaire aux conditions de l'article 7;
- 2° être Belge, ou être citoyen d'un pays membre de l'Union européenne;
- 3° justifier des qualités morales indispensables;
- 4° satisfaire aux conditions d'études;
- 5° satisfaire aux conditions d'âge fixées à l'article 6;
- 6° satisfaire aux épreuves de sélection;
- 7° être classifié, conformément aux dispositions de l'article 11, § 2.

Art. 8

Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat militaire, le postulant doit:

- 1° satisfaire aux conditions de l'article 7;
- 2° *être belge ou être citoyen d'un autre État membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse;*
- 3° justifier des qualités morales indispensables;
- 4° satisfaire aux conditions d'études;
- 5° satisfaire aux conditions d'âge fixées à l'article 6;
- 6° satisfaire aux épreuves de sélection;
- 7° être classifié, conformément aux dispositions de l'article 11, § 2;
- 8° *jouir des droits civils et politiques;*
- 9° ***le cas échéant, ne pas avoir reçu un avis de sécurité négatif du département d'état-major renseignement et sécurité, délivré sur la base d'une vérification de sécurité conformément aux dispositions de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité, ou ne pas avoir refusé cette vérification de sécurité. Par dérogation à l'article 22septies de la loi précitée du 11 décembre 1998, aucune rétribution n'est due par le postulant qui fait l'objet d'une vérification de sécurité;***

De sollicitant niet-Belg moet voldaan hebben aan de militiewetgeving van kracht in het land waarvan hij de nationaliteit heeft en mag er geen militaire verplichtingen meer hebben.

Art. 10

De Koning bepaalt:

1° de studievoorwaarden;

2° de regels betreffende de beoordeling van de morele hoedanigheden;

3° de selectieproeven, naargelang de personeels-categorie, de soort werving, en desgevallend, naargelang de vacature;

4° de regels volgens dewelke de sollicitant beoordeeld wordt tijdens de selectieproeven, de geldigheidsduur van de resultaten van deze proeven, zonder dat deze twee jaar mag overschrijden, en de periode die moet verlopen alvorens deze proeven opnieuw mogen worden afgelegd;

5° de documenten voor te leggen door de sollicitant die bevestigen dat hij voldoet aan de nationaliteitsvoorwaarde en aan de studievoorwaarden, en dat hij blijkt geeft van de morele hoedanigheden.

10° voldoen aan de reglementaire voorschriften betreffende het voorkomen van de militair.

De sollicitant niet-Belg moet voldaan hebben aan de militiewetgeving van kracht in het land waarvan hij de nationaliteit heeft en mag er geen militaire verplichtingen meer hebben.

Art. 10

De Koning bepaalt:

1° de studievoorwaarden;

2° de regels betreffende de beoordeling van de morele hoedanigheden;

3° de selectieproeven *evenals de regels volgens dewelke de selectieproeven georganiseerd worden*, naargelang de personeelscategorie, de soort werving, en desgevallend, naargelang de vacature;

4° de regels volgens dewelke de sollicitant beoordeeld wordt tijdens de selectieproeven, de geldigheidsduur van de resultaten van deze proeven, zonder dat deze twee jaar mag overschrijden, en de periode die moet verlopen alvorens deze proeven opnieuw mogen worden afgelegd;

5° de documenten voor te leggen door de sollicitant die bevestigen dat hij voldoet aan de nationaliteitsvoorwaarde en aan de studievoorwaarden, en dat hij blijkt geeft van de morele hoedanigheden;

6° de voorwaarden en de nadere regels betreffende het samenstellen en het gebruik van een wervingsreserve en van een reserve van vervangers, evenals de duur ervan.

De bepaling van het eerste lid, 4°, betreffende de maximumduur van de geldigheidsperiode van de resultaten van de proeven is evenwel niet toepasselijk op de sollicitant die definitief ongeschikt verklaard wordt op medisch gebied.

De studievoorwaarden bedoeld in het eerste lid, 1°, worden bepaald volgens de soort werving en de beoogde personeelscategorie, met de volgende vereiste minimumniveaus:

1° de sollicitant kandidaat-officier moet geschikt zijn om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten;

Le postulant non-belge doit avoir satisfait à la législation sur la milice en vigueur dans le pays dont il a la nationalité et ne plus y avoir d'obligations militaires.

Art. 10

Le Roi fixe:

- 1° les conditions d'études;
- 2° les règles concernant l'appréciation des qualités morales;
- 3° les épreuves de sélection, selon la catégorie de personnel, le type de recrutement, et le cas échéant, selon le poste vacant;
- 4° les règles selon lesquelles le postulant est apprécié lors des épreuves de sélection, la durée de validité des résultats de ces épreuves, sans que celle-ci puisse excéder deux ans, et la période qui doit s'écouler avant de pouvoir à nouveau présenter ces épreuves;
- 5° les documents à fournir par le postulant qui attestent qu'il satisfait aux conditions de nationalité et d'études, et qu'il justifie des qualités morales.

10° satisfaire aux prescriptions réglementaires relatives à la présentation du militaire.

Le postulant non-belge doit avoir satisfait à la législation sur la milice en vigueur dans le pays dont il a la nationalité et ne plus y avoir d'obligations militaires.

Art. 10

Le Roi fixe:

- 1° les conditions d'études;
- 2° les règles concernant l'appréciation des qualités morales;
- 3° les épreuves de sélection *ainsi que les règles selon lesquelles les épreuves de sélection sont organisées*, selon la catégorie de personnel, le type de recrutement, et le cas échéant, selon le poste vacant;
- 4° les règles selon lesquelles le postulant est apprécié lors des épreuves de sélection, la durée de validité des résultats de ces épreuves, sans que celle-ci puisse excéder deux ans, et la période qui doit s'écouler avant de pouvoir à nouveau présenter ces épreuves;
- 5° les documents à fournir par le postulant qui attestent qu'il satisfait aux conditions de nationalité et d'études, et qu'il justifie des qualités morales;

6° les conditions et les modalités relatives à la constitution et l'utilisation d'une réserve de recrutement et d'une réserve de remplaçants, ainsi que leur durée.

Toutefois, la disposition de l'alinéa 1^{er}, 4°, relative à la durée maximale de validité des résultats des épreuves n'est pas applicable au postulant déclaré définitivement inapte sur le plan médical.

Les conditions d'études visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, sont fixées selon le type de recrutement et la catégorie de personnel visée, avec les niveaux minimum requis suivants:

- 1° le postulant candidat officier doit être apte à entamer des études du niveau de l'enseignement supérieur;***

Art. 11

§ 1. De wervingscommissie is bevoegd voor:

1° de deliberatie van de selectie, in functie van de behoeften van de krijgsmacht en op basis van de resultaten van alle selectieproeven;

2° de toepassing van het classificatiemodel op de gedelibereerde sollicitanten;

3° de toewijzing van de vacatures aan de sollicitanten toegewezen overeenkomstig de bepalingen van § 2;

4° de evaluatie van de resultaten van de classificatieprocedure.

§ 2. De sollicitanten worden toegewezen aan de vacatures waarvoor zij solliciteren, volgens een classificatiemodel dat gebruik maakt van een parallelle sequentiële toewijzingsmethode. De classificatie houdt rekening met:

Art. 11

2° de sollicitant kandidaat-onderofficier moet geslaagd zijn in de graad van het secundair onderwijs die met zijn soort werving overeenstemt;

3° de sollicitant kandidaat-vrijwilliger moet het basisonderwijs beëindigd hebben.

§ 1. Voor het wervingsproces van de sollicitant kandidaat-officier of -onderofficier is de wervingscommissie bevoegd voor:

1° de deliberatie van de selectie, in functie van de behoeften van de krijgsmacht en op basis van de resultaten van alle selectieproeven;

2° de toepassing van het classificatiemodel op de gedelibereerde sollicitanten;

3° de toewijzing van de vacatures aan de sollicitanten toegewezen overeenkomstig de bepalingen van § 2;

4° de evaluatie van de resultaten van de classificatieprocedure.

Voor het wervingsproces van de sollicitant kandidaat-vrijwilliger is de directeur-generaal human resources of de autoriteit die hij aanwinst bevoegd voor:

1° de toepassing van het classificatiemodel op de sollicitanten;

2° de toewijzing van de vacatures aan de sollicitanten toegewezen overeenkomstig de bepalingen van § 2;

3° de evaluatie van de resultaten van de classificatieprocedure.

§ 2. De sollicitanten kandidaat-officieren en onderofficieren worden toegewezen aan de vacatures waarvoor zij solliciteren, volgens een classificatiemodel dat gebruik maakt van een parallelle sequentiële toewijzingsmethode.

De sollicitanten kandidaat-vrijwilligers worden toegewezen aan de vacatures waarvoor zij solliciteren, volgens een psychometrisch classificatiemodel.

De classificatie houdt rekening met:

Art. 11

§ 1^{er}. La commission du recrutement est compétente pour:

1° la délibération de la sélection, en fonction des besoins des forces armées et sur la base des résultats de toutes les épreuves de sélection;

2° l'application du modèle de classification aux postulants délibérés;

3° l'attribution des postes vacants aux postulants répartis conformément aux dispositions du § 2;

4° l'évaluation des résultats de la procédure de classification.

§ 2. Les postulants sont répartis pour les postes vacants pour lesquels ils postulent, selon un modèle de classification utilisant une méthode d'attribution parallèle séquentielle. La classification tient compte:

Art. 11

2° le postulant candidat sous-officier doit avoir réussi le degré de l'enseignement secondaire correspondant à son type de recrutement;

3° le postulant candidat volontaire doit avoir terminé l'enseignement primaire.

§ 1^{er}. Pour le processus de recrutement du postulant candidat officier ou sous-officier, la commission du recrutement est compétente pour:

1° la délibération de la sélection, en fonction des besoins des forces armées et sur la base des résultats de toutes les épreuves de sélection;

2° l'application du modèle de classification aux postulants délibérés;

3° l'attribution des postes vacants aux postulants répartis conformément aux dispositions du § 2;

4° l'évaluation des résultats de la procédure de classification.

Pour le processus de recrutement du postulant candidat volontaire, le directeur général human resources ou l'autorité qu'il désigne est compétent pour:

1° l'application du modèle de classification aux postulants;

2° l'attribution des postes vacants aux postulants répartis conformément aux dispositions du § 2;

3° l'évaluation des résultats de la procédure de classification.

§ 2. Les postulants candidats officiers ou sous-officiers sont répartis pour les postes vacants pour lesquels ils postulent, selon un modèle de classification utilisant une méthode d'attribution parallèle séquentielle.

Les postulants candidats volontaires sont répartis pour les postes vacants pour lesquels ils postulent, selon un modèle de classification psychométrique.

La classification tient compte:

1° de mate van geschiktheid van de sollicitanten voor de diverse vacatures;

2° de voorkeur van de sollicitanten;

3° het belang dat gehecht wordt aan de invulling van de diverse vacatures.

De nadere uitvoeringsregels, die de inhoud van het classificatiemodel, de berekeningsregels, de criteria, de wegingcoëfficiënten en het algoritme van de parallelle sequentiële toewijzingsmethode bevatten, worden bepaald in een reglement vastgesteld door de minister.

§ 3. De wervingscommissie betekent aan de betrokkene de toewijzing of de niet-toewijzing van een vacature.

De sollicitant kan tegen deze beslissing beroep aantekenen. Op straffe van niet-ontvankelijkheid, moet het beroep gemotiveerd en ingediend worden per aangezekende brief binnen de zeven kalenderdagen volgend op de kennisgeving van de resultaten.

§ 4. De Koning bepaalt de samenstelling en de werking van de wervingscommissie.

Art. 12

De sollicitant die aan een selectieproef deelneemt, geniet kosteloze ziekteverzorging verstrekt door de medische component.

De aandoeningen voor dewelke dit recht geldt zijn beperkt tot de ongelukken, ongesteldheden of ziektes die voortkomen uit de deelname aan een selectieproef.

De medische zorgen zijn beperkt tot een spoedonderzoek, ambulant of niet, van de aandoeningen bedoeld in het tweede lid, en mogen niet langer duren dan volstrekt noodzakelijk ten einde de sollicitant toe te laten terug te keren naar zijn verblijfplaats of hem over te brengen naar een door hem gekozen burgerhospitaal in België.

1° de mate van geschiktheid van de sollicitanten voor de diverse vacatures;

2° de voorkeur van de sollicitanten;

3° het belang dat gehecht wordt aan de invulling van de diverse vacatures.

De Koning legt de waarden vast tussen dewelke de wegingcoëfficiënten, die gebruikt worden voor de uitvoering van de classificatiemodellen, bepaald worden door de overheid die Hij aanwijst.

De inhoud, de berekeningsregels, de criteria en het algoritme van de classificatiemodellen worden bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister.

§ 3. (Opgeheven)

§ 4. De Koning bepaalt de samenstelling en de werking van de wervingscommissie.

Art. 12

De sollicitant die aan een selectieproef deelneemt, geniet kosteloze ziekteverzorging verstrekt door de medische component.

De aandoeningen voor dewelke dit recht geldt zijn beperkt tot de ongelukken, ongesteldheden of ziektes die voortkomen uit de deelname aan een selectieproef.

De medische zorgen zijn beperkt tot een spoedonderzoek, ambulant of niet, van de aandoeningen bedoeld in het tweede lid, en mogen niet langer duren dan volstrekt noodzakelijk ten einde de sollicitant toe te laten terug te keren naar zijn verblijfplaats of hem over te brengen naar een door hem gekozen burgerhospitaal in België.

De terugbetaling van bijkomende medische zorgen en de toekenning van een schadevergoeding die uit de in het tweede lid bedoelde aandoeningen voortvloeien, zijn onderworpen aan de toepassing van de artikelen 1382 en volgende van het Burgerlijk Wetboek.

1° de la mesure de l'aptitude des postulants aux différents postes vacants;

2° des préférences des postulants;

3° de l'importance accordée à l'occupation des différents postes vacants.

Les modalités d'exécution, qui comprennent le contenu du modèle de classification, les règles de calcul, les critères, les coefficients de pondération et l'algorithme de la méthode d'attribution parallèle séquentielle, sont fixées dans un règlement arrêté par le ministre.

§ 3. La commission du recrutement notifie à l'intéressé l'attribution ou la non-attribution d'un poste vacant.

Le postulant peut interjeter appel de cette décision. Sous peine d'irrecevabilité, l'appel doit être motivé et introduit par lettre recommandée dans les sept jours suivant la notification des résultats.

§ 4. Le Roi fixe la composition et le fonctionnement de la commission du recrutement.

Art. 12

Le postulant qui participe à une épreuve de sélection bénéficie de la gratuité des soins de santé dispensés par la composante médicale.

Les affections pour lesquelles ce droit aux soins peut être exercé sont limitées aux accidents, indispositions ou maladies résultant de la participation à une épreuve de sélection.

Les soins médicaux sont limités au traitement d'urgence, ambulatoire ou non, des affections visées à l'alinéa 2, et ne peuvent dépasser la durée indispensable pour permettre au postulant de rejoindre sa résidence ou d'être transporté vers un hôpital civil de son choix en Belgique.

1° de la mesure de l'aptitude des postulants aux différents postes vacants;

2° des préférences des postulants;

3° de l'importance accordée à l'occupation des différents postes vacants.

Le Roi détermine les valeurs entre lesquelles les coefficients de pondération utilisés pour l'exécution des modèles de classification sont fixés par l'autorité qu'il désigne.

Le contenu, les règles de calcul, les critères et l'algorithme des modèles de classification sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.

§ 3. (abrogé)

§ 4. Le Roi fixe la composition et le fonctionnement de la commission du recrutement.

Art. 12

Le postulant qui participe à une épreuve de sélection bénéficie de la gratuité des soins de santé dispensés par la composante médicale.

Les affections pour lesquelles ce droit aux soins peut être exercé sont limitées aux accidents, indispositions ou maladies résultant de la participation à une épreuve de sélection.

Les soins médicaux sont limités au traitement d'urgence, ambulatoire ou non, des affections visées à l'alinéa 2, et ne peuvent dépasser la durée indispensable pour permettre au postulant de rejoindre sa résidence ou d'être transporté vers un hôpital civil de son choix en Belgique.

Le remboursement de soins médicaux complémentaires et l'octroi de dommages et intérêts découlant des affections visées à l'alinéa 2 sont soumis à l'application des articles 1382 et suivants du Code civil.

Art. 14

Een sollicitant kan op elk ogenblik schriftelijk aan zijn kandidatuur voor een vacature verzaken. De door de Koning aangewezen overheid richt een ontvangstbewijs van de verzaking aan de sollicitant.

Art. 16

§ 1. De sollicitant kan beroep aantekenen bij de medische commissie van beroep, tegen een beslissing van medische ongeschiktheid die het resultaat is van de beoordeling van de fysieke hoedanigheden op medisch gebied.

Op straffe van onontvankelijkheid, moet het beroep gemotiveerd en ingediend worden binnen de zeven kalenderdagen volgend op de betekening van de beslissing van medische ongeschiktheid.

§ 2. De medische commissie van beroep doet uitspraak over het beroep tegen een beslissing van medische ongeschiktheid bedoeld in § 1. Deze commissie betekent, met een bij de post aangetekende brief, zijn beslissing aan betrokkene.

§ 3. De Koning bepaalt de samenstelling en de werking van de medische commissie van beroep.

Art. 17

§ 1. De commissie van beroep voor de werving doet uitspraak op stukken over het beroep bedoeld in artikel 11, § 3.

De commissie van beroep voor de werving kan hetzij de aangevochten beslissing bevestigen, hetzij een vacature toewijzen.

De commissie van beroep voor de werving betekent zijn beslissing aan de betrokkene met een bij de post aangetekende brief.

§ 2. De Koning bepaalt de samenstelling en de werking van de commissie van beroep voor de werving.

Art. 20

§ 5. De Koning bepaalt:

1° de regels betreffende het verwerven van de hoedanigheid van kandidaat-militair, de dienstnemingsprocedure, en de vereenvoudigde procedure bedoeld in § 2, derde lid;

Art. 14

Een sollicitant kan op elk ogenblik schriftelijk aan zijn kandidatuur voor een vacature verzaken (...).

Art. 16

§ 1. De sollicitant kan beroep aantekenen bij de medische commissie van beroep, tegen een beslissing van medische ongeschiktheid die het resultaat is van de beoordeling van de fysieke hoedanigheden op medisch gebied.

Op straffe van onontvankelijkheid, moet het beroep gemotiveerd en ingediend worden binnen de *vijf werkdagen* volgend op de betekening van de beslissing van medische ongeschiktheid.

§ 2. De medische commissie van beroep doet uitspraak over het beroep tegen een beslissing van medische ongeschiktheid bedoeld in § 1. Deze commissie betekent, met een bij de post aangetekende brief, zijn beslissing aan betrokkene.

§ 3. De Koning bepaalt de samenstelling en de werking van de medische commissie van beroep.

Art. 17

(Opgeheven)

Art. 20

§ 5. De Koning bepaalt:

1° de regels betreffende het verwerven van de hoedanigheid van kandidaat-militair, de dienstnemingsprocedure, en de vereenvoudigde procedure bedoeld in § 2, derde lid;

Art. 14

A tout moment, un postulant peut renoncer par écrit à sa candidature pour un poste vacant. L'autorité désignée par le Roi adresse au postulant un accusé de réception de la renonciation.

Art. 16

§ 1^{er}. Le postulant peut interjeter appel auprès de la commission médicale d'appel, d'une décision d'inaptitude médicale résultant de l'appréciation des qualités physiques sur le plan médical.

Sous peine d'irrecevabilité, l'appel doit être motivé et introduit dans les sept jours suivant la notification de la décision d'inaptitude médicale.

§ 2. La commission médicale d'appel statue sur l'appel contre une décision d'inaptitude médicale visée au § 1^{er}. Cette commission notifie, par lettre recommandée à la poste, sa décision à l'intéressé.

§ 3. Le Roi fixe la composition et le fonctionnement de la commission médicale d'appel.

Art. 17

§ 1^{er}. La commission d'appel pour le recrutement statue sur pièces sur l'appel visé à l'article 11, § 3.

La commission d'appel pour le recrutement peut soit confirmer la décision attaquée, soit attribuer un poste vacant.

La commission d'appel pour le recrutement notifie sa décision à l'intéressé par lettre recommandée à la poste.

§ 2. Le Roi fixe la composition et le fonctionnement de la commission d'appel pour le recrutement.

Art. 20

§ 5. Le Roi fixe:

1° les règles relatives à l'acquisition de la qualité de candidat militaire, à la procédure d'engagement, et à la procédure simplifiée visée au § 2, alinéa 3;

Art. 14

A tout moment, un postulant peut renoncer par écrit à sa candidature pour un poste vacant (...).

Art. 16

§ 1^{er}. Le postulant peut interjeter appel auprès de la commission médicale d'appel, d'une décision d'inaptitude médicale résultant de l'appréciation des qualités physiques sur le plan médical.

Sous peine d'irrecevabilité, l'appel doit être motivé et introduit dans les *cinq jours ouvrables* suivant la notification de la décision d'inaptitude médicale.

§ 2. La commission médicale d'appel statue sur l'appel contre une décision d'inaptitude médicale visée au § 1^{er}. Cette commission notifie, par lettre recommandée à la poste, sa décision à l'intéressé.

§ 3. Le Roi fixe la composition et le fonctionnement de la commission médicale d'appel.

Art. 17

(Abrogé)

Art. 20

§ 5. Le Roi fixe:

1° les règles relatives à l'acquisition de la qualité de candidat militaire, à la procédure d'engagement, et à la procédure simplifiée visée au § 2, alinéa 3;

2° de gevallen waarin de sollicitant toegestaan wordt op een latere datum de hoedanigheid van kandidaat te verwerven, evenals de maximale duur van de vertraging die kan toegestaan worden, zonder dat die langer mag zijn dan 15 kalenderdagen;

3° de bevoegde overheid om het document in ontvangst te nemen waarin de sollicitant erkent dat hij onderworpen is aan de militaire wetten, alsook de dienstnemingsakte.

2° de gevallen waarin de sollicitant toegestaan wordt op een latere datum de hoedanigheid van kandidaat te verwerven, evenals de maximale duur van de vertraging die kan toegestaan worden (...);

3° de bevoegde overheid om het document in ontvangst te nemen waarin de sollicitant erkent dat hij onderworpen is aan de militaire wetten, alsook de dienstnemingsakte.

2° les cas dans lesquels le postulant est autorisé à acquérir la qualité de candidat à une date ultérieure ainsi que la durée maximale du retard qui peut être autorisé, sans que celle-ci puisse être supérieure à 15 jours calendrier;

3° l'autorité compétente pour recevoir le document par lequel le postulant reconnaît qu'il est soumis aux lois militaires, ainsi que l'acte d'engagement.

2° les cas dans lesquels le postulant est autorisé à acquérir la qualité de candidat à une date ultérieure ainsi que la durée maximale du retard qui peut être autorisé (...);

3° l'autorité compétente pour recevoir le document par lequel le postulant reconnaît qu'il est soumis aux lois militaires, ainsi que l'acte d'engagement.