

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 mei 2015

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van
4 december 2007 betreffende de
sociale verkiezingen, van de wet van
20 september 1948 houdende organisatie
van het bedrijfsleven en van de wet van
4 augustus 1996 betreffende het welzijn van
de werknemers bij de uitvoering van hun werk**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 54 **1048/ (2014/2015):**
001: Wetsontwerp.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 mai 2015

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du
4 décembre 2007 relative aux
élections sociales, la loi du
20 septembre 1948 portant
organisation de l'économie et la loi du
4 août 1996 relative au bien-être des
travailleurs lors de l'exécution de leur travail**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 54 **1048/ (2014/2015):**
001: Projet de loi.

Nr. 1 VAN DE HEER HEDEBOUW

Art. 2

In het tweede lid van het voorgestelde artikel 3, de woorden “een gemiddelde van honderd werknemers” vervangen door de woorden “een gemiddelde van ten minste vijftig werknemers”.

VERANTWOORDING

Overeenkomstig de Europese richtlijn 2002/14/EG van het Europees parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese gemeenschap, dient ons land hetzij voor ondernemingen die ten minste vijftig werknemers in dienst hebben, hetzij voor vestigingen die ten minste twintig werknemers in dienst hebben, regelingen vast te stellen over het recht op informatie en raadpleging.

Overeenkomstig deze richtlijn behelzen informatie en raadpleging:

a) Informatie over de recente en de waarschijnlijke ontwikkeling van de activiteiten en economische situatie van de onderneming- of vestiging;

b) Informatie en raadpleging over de situatie, de structuur en de waarschijnlijke ontwikkeling van de werkgelegenheid binnen de onderneming of vestiging, alsmede over de eventuele geplande anticiperende maatregelen, met name in geval van bedreiging van de werkgelegenheid;

c) Informatie en raadpleging over beslissingen die ingrijpende veranderingen kunnen meebrengen voor de arbeidsorganisatie of de arbeidsovereenkomsten.

Om deze richtlijn uit te voeren stellen wij voor om de drempel voor de ondernemingsraad te verlagen tot ondernemingen met een gemiddelde van ten minste vijftig werknemers.

N° 1 DE M. HEDEBOUW

Art. 2

Dans l'article 3 proposé, alinéa 2, remplacer les mots “en moyenne au moins cent travailleurs” par les mots “en moyenne au moins cinquante travailleurs”.

JUSTIFICATION

Conformément à la directive européenne 2001/14/CE du Parlement européen et du Conseil du 11 mars 2002 établissant un cadre général relatif à l'information et la consultation des travailleurs dans la Communauté européenne, notre pays doit définir des modalités en matière de droit à l'information et à la consultation des travailleurs pour les entreprises employant au moins 50 travailleurs ou les établissements employant au moins 20 travailleurs.

Conformément à ladite directive, l'information et la consultation recouvrent:

a) l'information sur l'évolution récente et l'évolution probable des activités de l'entreprise ou de l'établissement et de sa situation économique;

b) l'information et la consultation sur la situation, la structure et l'évolution probable de l'emploi au sein de l'entreprise ou de l'établissement, ainsi que sur les éventuelles mesures d'anticipation envisagées, notamment en cas de menace sur l'emploi;

c) l'information et la consultation sur les décisions susceptibles d'entraîner des modifications importantes dans l'organisation du travail ou dans les contrats de travail.

En vue de donner suite à cette directive, nous proposons d'abaisser le seuil pour la constitution d'un conseil d'entreprise aux entreprises employant en moyenne au moins cinquante travailleurs.

Raoul HEDEBOUW (PTB-GO!)

Nr. 2 VAN DE HEER HEDEBOUW

Art. 7/1 (*nieuw*)**Een artikel 7/1 invoegen, luidende:**

“Art. 7/1. De beroepen waarin deze wet voorziet, dienen te worden ingesteld bij de arbeidsrechtbank middels een verzoekschrift op tegenspraak, volgens de vormvoorschriften als bedoeld in de artikelen 1034bis tot 1034sexies van het Gerechtelijk Wetboek. Het verzoekschrift op tegenspraak moet bij een ter post aangetekend schrijven worden verzonden, waarbij de poststempel bewijskracht heeft wat de termijn voor de indiening van het bedoelde beroep betreft, dan wel worden afgegeven op de griffie van de arbeidsrechtbank, waarbij de griffiestempel bewijskracht heeft wat de termijn voor de indiening van het bedoelde beroep betreft.”.

VERANTWOORDING

De wijze waarop de beroepen worden ingesteld (verzoekschrift, dagvaarding) wordt nog steeds niet nader bepaald in de tekst, terwijl dat net komaf zou maken met allerhande procedurediscussies.

N° 2 DE M. HEDEBOUW

Art. 7/1 (*nouveau*)**Insérer un article 7/1, rédigé comme suit:**

“Art. 7/1. Les recours prévus par la présente loi, seront introduits au tribunal du travail au moyen d’une requête contradictoire, selon les formes prévues aux articles 1034bis à 1034sexies du Code judiciaire. La requête contradictoire devra être envoyée par lettre recommandée à la poste, le cachet postal faisant foi en ce qui concerne le délai d’introduction dudit recours ou être déposée au greffe du tribunal du travail, la cachet du greffe faisant foi en ce qui concerne le délai d’introduction dudit recours.”.

JUSTIFICATION

Il n’y a toujours pas de précision sur la façon d’introduire les recours (requête citation) alors que cela couperait court à toutes sortes de discussions de procédure si c’était précisé dans ce texte.

Raoul HEDEBOUW (PTB-GO!)

Nr. 3 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 13

Het voorgestelde artikel 33, § 2, tweede lid, aanvullen met de volgende zin:

“De webapplicatie genereert automatisch een ontvangstbevestiging van de indiening van de lijst ter attentie van de representatieve werknemersorganisatie of van de representatieve organisatie van kaderleden.”.

VERANTWOORDING

In zijn advies nr. 1919 (blz. 5), heeft de Nationale Arbeidsraad de volgende opmerking geformuleerd:

“Ter wille van de rechtszekerheid dringt de Raad er ook op aan dat de FOD WASO ervoor zorgt dat de representatieve werknemersorganisatie een ontvangstbevestiging krijgt wanneer zij een elektronische kandidatenlijst indient.”.

Dit amendement strekt ertoe de afgifte van een dergelijke ontvangstbevestiging door de webapplicatie wettelijk te verankeren.

N° 3 DE MME **FONCK**

Art. 13

Compléter le § 2, deuxième alinéa, de l’article 33 proposé par la phrase suivante:

“L’application web génère automatiquement un accusé de réception du dépôt de la liste à l’attention de l’organisation représentative de travailleurs ou de cadres.”.

JUSTIFICATION

Dans son avis n° 1919 (page 5), le Conseil national du travail a formulé la remarque suivante:

“Dans un souci de sécurité juridique, le Conseil demande que le SPF ETCS développe, à l’intention de l’organisation représentative des travailleurs concernée, un accusé de réception lors du dépôt d’une liste électronique de candidats.”.

Le présent amendement a pour but de prévoir légalement la remise d’un tel accusé de réception par l’application web.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 4 VAN DE HEER **MASSIN**

Art. 9

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Het zou jammer zijn, mochten de voorlopige kiezerslijsten niet langer aan de vakbonden moeten worden toegezonden indien er al een vakbondsafvaardiging bestaat.

Die nieuwe bepaling zou in sommige gevallen immers een jammerlijke weerslag kunnen hebben, met name wanneer een of andere vakbond de voorlopige kiezerslijsten niet langer zou ontvangen.

Bovendien is die wijziging, voor zover de indiener weet, nooit ter advies aan de sociale gesprekspartners voorgelegd en is ze dus eenzijdig door de regering toegevoegd.

De sociale dialoog moet echter ten volle in acht worden genomen.

Om die redenen stelt de indiener voor dit artikel uit het wetsontwerp te lichten.

N° 4 DE M. **MASSIN**

Art. 9

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Il serait regrettable que les listes d'électeurs provisoires ne doivent plus être envoyées aux syndicats lorsqu'il existe une délégation syndicale.

En effet, cette nouvelle disposition pourrait, dans certains cas, conduire à des résultats malheureux où l'un ou l'autre syndicat ne recevrait plus les listes d'électeurs provisoires.

De plus, à notre connaissance, cette modification de la loi n'a jamais été soumise pour avis aux partenaires sociaux et a donc été ajoutée unilatéralement par le gouvernement.

Or, il importe de respecter pleinement la concertation sociale.

Pour ces raisons, nous proposons de supprimer cet article du projet de loi.

Nr. 5 VAN DE HEER **MASSIN**

Art. 13

Het ontworpen artikel 33, § 2, eerste lid, aanvullen met wat volgt:

“Als de op papier ingediende kandidatenlijsten niet overeenstemmen met het bijgevoegde model, heeft die niet-overeenstemming echter niet tot gevolg dat ze ongeldig zijn.”.

VERANTWOORDING

In zijn advies nr. 1 919 van 25 november 2014 (eenparig advies van de sociale partners) geeft de Nationale Arbeidsraad het volgende aan: “De Raad constateert (...) dat verschillende modelformulieren en modellen van proces-verbaal van de verkiezingen als bijlage bij de wet zullen worden opgenomen en online ter beschikking zullen worden gesteld door de FOD WASO, om tot meer uniformiteit te komen. Ze zullen daardoor een verplicht karakter hebben. (...) De Raad vindt echter dat die aanvullende vormvoorschriften niet van toepassing mogen zijn op de kandidatenlijsten die op papier zijn ingediend.”.

Om er zeker van te zijn dat het eenparig akkoord van de sociale partners zal worden gevolgd, moet worden verduidelijkt dat de niet-inachtneming van het nieuwe vormvoorschrift, met name de eenvormigheid met het model, niet de ongeldigheid van de kandidatenlijst tot gevolg heeft.

Vandaar de indiening van dit amendement. Het strekt ertoe uitvoering te geven aan het akkoord van de sociale partners, door te bepalen dat de niet-overeenstemming niet bewerkstelt dat de op papier ingediende lijsten ongeldig zijn.

N° 5 DE M. **MASSIN**

Art. 13

Compléter l'article 33, § 2, alinéa 1^{er}, proposé par la phrase suivante:

“La non-conformité au modèle repris en annexe n'entraînera toutefois pas la nullité des listes de candidats introduites par voie papier.”.

JUSTIFICATION

L'avis du Conseil National du travail n°1 919 du 25 novembre 2014, accord unanime des partenaires sociaux, souligne que: “le Conseil constate que plusieurs modèles de formulaires ainsi qu'un modèle de procès-verbal des élections seront annexés à la loi et mis à disposition en ligne par le SPF ETCS dans le but d'assurer une plus grande uniformité. Ils revêtiront de ce fait un caractère “obligatoire”. (...) Le Conseil considère toutefois que ce formalisme complémentaire ne peut s'appliquer aux listes de candidats introduites par la voie papier”.

Afin d'être certain de suivre l'accord unanime des partenaires sociaux, il y a lieu de préciser que le non-respect de la nouvelle formalité que constitue la conformité au modèle n'entraîne pas la nullité de la liste de candidats.

C'est donc en ce sens que le présent amendement est proposé. Celui-ci vise à mettre en œuvre l'accord des partenaires sociaux en prévoyant que la non-conformité n'entraînera pas la nullité des listes au format papier.

Eric MASSIN (PS)

Nr. 6 VAN DE HEER MASSIN

Art. 13

Het ontworpen artikel 33, § 2, aanvullen met het volgende lid:

“Wanneer een kandidatenlijst wordt ingediend door deze op te laden naar de webapplicatie, bevestigt de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg onverwijld de ontvangst ervan bij de werknemersorganisatie dan wel haar volmachthebbers. Dat ontvangstbewijs vermeldt meer bepaald de volgende gegevens:

- de taal;*
- de dag en het uur van ontvangst;*
- de naam van de werknemersorganisatie;*
- de naam van de TBE;*
- het dossiernummer;*
- het ondernemingsnummer;*
- het werknemersorgaan en de werknemerscategorie.”.*

VERANTWOORDING

De Nationale Arbeidsraad dringt er in zijn advies nr. 1 919 van 25 november 2014, met betrekking tot het eenparige akkoord van de sociale partners, op aan dat “[t]er wille van de rechtszekerheid (...), de FOD WASO ervoor zorgt dat de representatieve werknemersorganisatie een ontvangstbevestiging krijgt wanneer zij een elektronische kandidatenlijst indient”.

Men kan er echter niet omheen dat de regering de gemeenschappelijke standpunten en voorstellen van de sociale partners slechts gedeeltelijk in aanmerking heeft genomen.

N° 6 DE M. MASSIN

Art. 13

Compléter l'article 33, § 2, proposé, par l'alinéa suivant:

“Lors du dépôt d'une liste de candidats par voie de téléchargement sur l'application web, le Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale remet sans tarder à l'organisation représentative des travailleurs ou à ses mandataires un accusé de réception. Cet accusé de réception reprendra notamment les informations suivantes:

- la langue employée;*
- la date et l'heure de réception;*
- le nom de l'organisation représentative des travailleurs;*
- le nom de l'UTE;*
- le numéro du dossier;*
- le numéro d'entreprise;*
- l'organe et la catégorie des travailleurs.”.*

JUSTIFICATION

L'avis du Conseil National du travail n°1 919 du 25 novembre 2014, accord unanime des partenaires sociaux, souligne que: “Dans un même souci de sécurité juridique, le Conseil demande que le SPF ETCS développe, à l'intention de l'organisation représentative des travailleurs concernée, un accusé de réception lors du dépôt d'une liste électronique de candidats”.

Force est de constater que le gouvernement n'a pris en compte les points de vues communs et propositions des partenaires sociaux que partiellement.

Het ware echter aangewezen het eenparige akkoord van de sociale partners onverkort ten uitvoer te leggen. Dat is dan ook de strekking van dit amendement.

Dit amendement beoogt het akkoord van de sociale partners uit te voeren, door te voorzien in een ontvangstbevestigingsprocedure.

Or, il conviendrait de mettre pleinement en œuvre l'accord unanime des partenaires sociaux. C'est donc en ce sens que le présent amendement est proposé.

Celui-ci vise à mettre en œuvre l'accord des partenaires sociaux en organisant une procédure d'accusé de réception.

Eric MASSIN (PS)

Nr. 7 VAN DE HEER MASSIN

Art. 14

De onder 1° voorgestelde zin vervangen door wat volgt:

“Ingeval die voorlegging wordt opgeladen via de webapplicatie, bevestigt de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg onverwijld de ontvangst ervan bij de werknemersorganisatie dan wel haar volmachthebbers. Dat ontvangstbewijs vermeldt meer bepaald de volgende gegevens:

- de taal;*
- de dag en het uur van ontvangst;*
- de naam van de werknemersorganisatie;*
- de naam van de TBE;*
- het dossiernummer;*
- het ondernemingsnummer;*
- het werknemersorgaan en de werknemerscategorie.”.*

VERANTWOORDING

De Nationale Arbeidsraad dringt er in zijn advies nr. 1 919 van 25 november 2014, met betrekking tot het eenparige akkoord van de sociale partners, op aan dat “[t]er wille van de rechtszekerheid (...), de FOD WASO ervoor zorgt dat de representatieve werknemersorganisatie een ontvangstbevestiging krijgt wanneer zij een elektronische kandidatenlijst indient”.

Men kan er echter niet omheen dat de regering de gemeenschappelijke standpunten en voorstellen van de sociale partners slechts gedeeltelijk in aanmerking heeft genomen.

Het ware echter aangewezen het eenparige akkoord van de sociale partners onverkort ten uitvoer te leggen.

N° 7 DE M. MASSIN

Art. 14

Au point 1°, compléter la phrase proposé par la phrase suivante:

“Si cette transmission a lieu par téléchargement sur l’application web, le Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale remet sans tarder à l’organisation représentative des travailleurs ou à ses mandataires un accusé de réception. Cet accusé de réception reprendra notamment les informations suivantes:

- la langue employée;*
- la date et l’heure de réception;*
- le nom de l’organisation représentative des travailleurs;*
- le nom de l’UTE;*
- le numéro du dossier;*
- le numéro d’entreprise;*
- l’organe et la catégorie des travailleurs.”.*

JUSTIFICATION

L’avis du Conseil National du travail n°1 919 du 25 novembre 2014, accord unanime des partenaires sociaux, souligne que: “Dans un même souci de sécurité juridique, le Conseil demande que le SPF ETCS développe, à l’intention de l’organisation représentative des travailleurs concernée, un accusé de réception lors du dépôt d’une liste électronique de candidats”.

Force est de constater que le gouvernement n’a pris en compte les points de vues communs et propositions des partenaires sociaux que partiellement.

Or, il conviendrait de mettre pleinement en œuvre l’accord unanime des partenaires sociaux.

Dat is dan ook de strekking van dit amendement.

Dit amendement beoogt het akkoord van de sociale partners uit te voeren, door te voorzien in een ontvangstbevestigingsprocedure.

C'est donc en ce sens que le présent amendement est proposé.

Celui-ci vise à mettre en œuvre l'accord des partenaires sociaux en organisant une procédure d'accusé de réception.

Eric MASSIN (PS)

Nr. 8 VAN DE HEER MASSIN

Art. 14

De onder 2° voorgestelde zin aanvullen met wat volgt:

“De niet-overeenstemming met het bijgevoegde model heeft evenwel niet tot gevolg dat de per post bezorgde wijzigingen ongeldig zijn.”

VERANTWOORDING

In zijn advies nr. 1 919 van 25 november 2014 (eenparig advies van de sociale partners) geeft de Nationale Arbeidsraad het volgende aan: “De Raad constateert (...) dat verschillende modelformulieren en modellen van proces-verbaal van de verkiezingen als bijlage bij de wet zullen worden opgenomen en online ter beschikking zullen worden gesteld door de FOD WASO, om tot meer uniformiteit te komen. Ze zullen daardoor een verplicht karakter hebben. (...) De Raad vindt echter dat die aanvullende vormvoorschriften niet van toepassing mogen zijn op de kandidatenlijsten die op papier zijn ingediend.”

Om er zeker van te zijn dat het eenparig akkoord van de sociale partners zal worden gevolgd, moet worden verduidelijkt dat de niet-inachtneming van het nieuwe vormvoorschrift, met name de eenvormigheid met het model, niet de ongeldigheid van de kandidatenlijst tot gevolg heeft.

Vandaar de indiening van dit amendement. Het strekt ertoe uitvoering te geven aan het akkoord van de sociale partners, door te bepalen dat de niet-overeenstemming niet bewerkstelligt dat de per post bezorgde wijzigingen ongeldig zijn.

N° 8 DE M. MASSIN

Art. 14

Au point 2°, compléter la phrase proposé par la phrase suivante:

“Toutefois, la non-conformité au modèle repris en annexe n’entraînera pas la nullité des modifications transmises par voie postale.”

JUSTIFICATION

L’avis du Conseil National du travail n°1 919 du 25 novembre 2014, accord unanime des partenaires sociaux, souligne que: “le Conseil constate que plusieurs modèles de formulaires ainsi qu’un modèle de procès-verbal des élections seront annexés à la loi et mis à disposition en ligne par le SPF ETCS dans le but d’assurer une plus grande uniformité. Ils revêtiront de ce fait un caractère “obligatoire”. (...) Le Conseil considère toutefois que ce formalisme complémentaire ne peut s’appliquer aux listes de candidats introduites par la voie papier”.

Afin d’être certain de suivre l’accord unanime des partenaires sociaux, il y a lieu de préciser que le non-respect de la nouvelle formalité que constitue la conformité au modèle n’entraîne pas la nullité de la liste de candidats.

C’est donc en ce sens que le présent amendement est proposé. Celui-ci vise à mettre en œuvre l’accord des partenaires sociaux en prévoyant que la non-conformité n’entraînera pas la nullité des modifications transmises par voie postale.

Eric MASSIN (PS)

Nr. 9 VAN DE HEER MASSIN

Art. 15

Dit artikel aanvullen met een bepaling onder 3°, luidende:

“3° dit artikel, waarvan de aldus door de vorige punten gewijzigde bestaande tekst wordt omgevormd tot § 1, wordt aangevuld met een § 2, luidende:

“§ 2. Ingeval die vervanging wordt opgeladen via de webapplicatie, bevestigt de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg onverwijld de ontvangst ervan bij de werknemersorganisatie dan wel haar volmachthebbers. Dat ontvangstbewijs vermeldt meer bepaald de volgende gegevens:

- de taal;*
- de dag en het uur van ontvangst;*
- de naam van de werknemersorganisatie;*
- de naam van de TBE;*
- het dossiernummer;*
- het ondernemingsnummer;*
- het werknemersorgaan en de werknemerscategorie.”.*

VERANTWOORDING

De Nationale Arbeidsraad dringt er in zijn advies nr. 1 919 van 25 november 2014, met betrekking tot het eenparige akkoord van de sociale partners, op aan dat “[t] er wille van de rechtszekerheid (...), de FOD WASO ervoor zorgt dat de representatieve werknemersorganisatie een ontvangstbevestiging krijgt wanneer zij een elektronische kandidatenlijst indient”.

N° 9 DE M. MASSIN

Art. 15

Compléter cet article par un point 3°, rédigé comme suit:

“3° cet article, dont le texte actuel tel que modifié par les points précédents formera le § 1^{er}, est complété par un § 2, rédigé comme suit:

“§ 2. Si ce remplacement a lieu par téléchargement sur l’application web, le Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale remet sans tarder à l’organisation représentative des travailleurs ou à ses mandataires un accusé de réception. Cet accusé de réception reprendra notamment les informations suivantes:

- la langue employée;*
- la date et l’heure de réception;*
- le nom de l’organisation représentative des travailleurs;*
- le nom de l’UTE;*
- le numéro du dossier;*
- le numéro d’entreprise;*
- l’organe et la catégorie des travailleurs.”.*

JUSTIFICATION

L’avis du Conseil National du travail n°1 919 du 25 novembre 2014, accord unanime des partenaires sociaux, souligne que: “Dans un même souci de sécurité juridique, le Conseil demande que le SPF ETCS développe, à l’intention de l’organisation représentative des travailleurs concernée, un accusé de réception lors du dépôt d’une liste électronique de candidats”.

Men kan er echter niet omheen dat de regering de gemeenschappelijke standpunten en voorstellen van de sociale partners slechts gedeeltelijk in aanmerking heeft genomen.

Het ware echter aangewezen het eenparige akkoord van de sociale partners onverkort ten uitvoer te leggen.

Dat is dan ook de strekking van dit amendement.

Dit amendement beoogt het akkoord van de sociale partners uit te voeren, door te voorzien in een ontvangstbevestigingsprocedure.

Force est de constater que le gouvernement n'a pris en compte les points de vues communs et propositions des partenaires sociaux que partiellement.

Or, il conviendrait de mettre pleinement en œuvre l'accord unanime des partenaires sociaux.

C'est donc en ce sens que le présent amendement est proposé.

Celui-ci vise à mettre en œuvre l'accord des partenaires sociaux en organisant une procédure d'accusé de réception.

Eric MASSIN (PS)

Nr. 10 VAN DE HEER **MASSIN**

Art. 15

Het onder 2° voorgestelde lid aanvullen met wat volgt:

“De niet-overeenstemming met het bijgevoegde model heeft evenwel niet tot gevolg dat de vervanging ongeldig is.”

VERANTWOORDING

In zijn advies nr. 1 919 van 25 november 2014 (eenparig advies van de sociale partners) geeft de Nationale Arbeidsraad het volgende aan: “De Raad constateert (...) dat verschillende modelformulieren en modellen van proces-verbaal van de verkiezingen als bijlage bij de wet zullen worden opgenomen en online ter beschikking zullen worden gesteld door de FOD WASO, om tot meer uniformiteit te komen. Ze zullen daardoor een verplicht karakter hebben. (...) De Raad vindt echter dat die aanvullende vormvoorschriften niet van toepassing mogen zijn op de kandidatenlijsten die op papier zijn ingediend.”

Om er zeker van te zijn dat het eenparig akkoord van de sociale partners zal worden gevolgd, moet worden verduidelijkt dat de niet-inachtneming van het nieuwe vormvoorschrift, met name de eenvormigheid met het model, niet de ongeldigheid van de kandidatenlijst tot gevolg heeft.

Vandaar de indiening van dit amendement. Het strekt ertoe uitvoering te geven aan het akkoord van de sociale partners, door te bepalen dat de niet-overeenstemming niet bewerkstelligt dat de vervanging ongeldig is.

N° 10 DE M. **MASSIN**

Art. 15

Au 2°, compléter l’alinéa proposée par la phrase suivante:

“Toutefois, la non-conformité au modèle repris en annexe n’entraînera pas la nullité du remplacement.”

JUSTIFICATION

L’avis du Conseil National du travail n°1 919 du 25 novembre 2014, accord unanime des partenaires sociaux, souligne que: “le Conseil constate que plusieurs modèles de formulaires ainsi qu’un modèle de procès-verbal des élections seront annexés à la loi et mis à disposition en ligne par le SPF ETCS dans le but d’assurer une plus grande uniformité. Ils revêtiront de ce fait un caractère “obligatoire”. (...) Le Conseil considère toutefois que ce formalisme complémentaire ne peut s’appliquer aux listes de candidats introduites par la voie papier”.

Afin d’être certain de suivre l’accord unanime des partenaires sociaux, il y a lieu de préciser que le non-respect de la nouvelle formalité que constitue la conformité au modèle n’entraîne pas la nullité de la liste de candidats.

C’est donc en ce sens que le présent amendement est proposé. Celui-ci vise à mettre en œuvre l’accord des partenaires sociaux en prévoyant que la non-conformité n’entraînera pas la nullité du remplacement.

Eric MASSIN (PS)