

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

17 juni 2015

WETSONTWERP

**tot verhoging van de wettelijke leeftijd voor
het rustpensioen, de voorwaarden voor de
toegang tot het vervroegd pensioen en de
minimumleeftijd voor het overlevingspensioen**

INHOUD

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	42
Impactanalyses	65
Advies van de Raad van State	103
Wetsontwerp	112
Bijlage.....	140

Blz.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

17 juin 2015

PROJET DE LOI

**visant à relever l'âge légal de la pension de
retraite, les conditions d'accès à la pension
de retraite anticipée et l'âge minimum de la
pension de survie**

SOMMAIRE

Résumé	3
Exposé des motifs.....	4
Avant-projet	42
Analyses d'impact	65
Avis du Conseil d'État	103
Projet de loi	112
Annexe	140

Pages

**DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.**

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.**

1996

De regering heeft dit wetsontwerp op 17 juni 2015 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 18 juni 2015 door de Kamer ontvangen.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 17 juin 2015.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 18 juin 2015.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellations (beigekleurd papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Het onderhavige wetsontwerp beoogt het optrekken van de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen en het verderzetten van de hervorming van het vervroegd pensioen en van het overlevingspensioen, die opgestart werd tijdens de vorige legislatuur. Daarnaast brengt het correcties aan aan de reglementering die de overlevingspensioenen en de overgangsuitkering regelt om interpretatieproblemen te vermijden en past het diverse wettelijke bepalingen aan om ze toepasbaar te maken op de overgangsuitkering.

De in dit ontwerp opgenomen maatregelen hebben betrekking op de drie wettelijke pensioenregelingen (werknemers, zelfstandigen en openbare sector).

RÉSUMÉ

Le présent projet de loi a pour objet de relever l'âge légal de la pension de retraite et de poursuivre la réforme de la pension anticipée et de la pension de survie initiée lors de la précédente législature. Par ailleurs, il apporte des corrections à la réglementation qui régit les pensions de survie et l'allocation de transition pour éviter des problèmes d'interprétation et modifie diverses législations afin de les rendre applicables à l'allocation de transition.

Les mesures contenues dans ce projet concernent les trois régimes légaux de pension (travailleurs salariés, travailleurs indépendants et secteur public).

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het wetsontwerp beoogt om het regeerakkoord van 9 oktober 2014 uit te voeren wat betreft de verhoging van de wettelijke rustpensioenleeftijd, de hervorming van het vervroegd pensioen en de verhoging van de minimumleeftijd van het overlevingspensioen.

De in dit ontwerp opgenomen maatregelen vinden hun inspiratie in het verslag “Een sterk en betrouwbaar sociaal contract” van de Commissie Pensioenhervorming 2020-2040 die een verlenging van de loopbanen aanbeveelt, zodat de leefbaarheid van ons pensioensysteem kan worden versterkt.

Het is immers zo dat ons pensioensysteem omwille van diverse factoren onder druk staat. Een eerste factor vormt de verlenging van de levensduur. Deze verlenging van de levensduur is uiteraard een kans voor onze samenleving maar leidt, in combinatie met de naoorlogse babyboomers die de pensioenleeftijd bereiken, tot een algemene vergrijzing van de bevolking. Meer dan 2 miljoen burgers zijn vandaag ouder dan 65 jaar. En ondanks de nieuwe demografische groei die het land kent, blijft het aantal gepensioneerden sneller groeien dan dat van de actieven. Waar de verhouding van het aantal actieven t.o.v. het aantal personen ouder dan 65 jaar nog 3,31 was in 2013, zal dit niet meer zijn dan 2,29 in 2030 en 1,95 in 2060 (Bron: Pensioenpanorama 2013: de indicatoren van de OESO en de G20 — OESO 2013).

Bovenop de verlening van de levensduur en de opa-boom, komt nog de te lage gemiddelde uitstapleeftijd uit de arbeidsmarkt in België. De gemiddelde uitstapleeftijd uit de arbeidsmarkt in België was voor mannen 59,6 jaar en voor vrouwen 58,7 jaar. Binnen de OESO is de gemiddelde uitstapleeftijd 64,2 jaar voor mannen en 63,1 jaar voor vrouwen. België bevindt zich zo bij de OESO-landen met de laagste gemiddelde uitstapleeftijd (Bron: Pensioenpanorama 2013: de indicatoren van de OESO en de G20 — OESO 2013).

De werkgelegenheidsgraad voor de 60 tot 64-jarigen is volgens het rapport “Economische studies van de OESO België” van mei 2013 17,97 % in België tegenover 41,6 % voor de landen van de OESO.

Bovendien is het budget voor de betaling van de pensioenen gestegen van 25 naar 41 miljard euro tussen 2006 en 2015, met andere woorden een verhoging van meer dan 1,7 miljard per jaar! In zijn laatste rapport bevestigt de Studiecommissie voor de Vergrijzing dat,

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le projet de loi a pour objectif d'exécuter l'accord de gouvernement du 9 octobre 2014, en ce qui concerne le relèvement de l'âge légal de la pension de retraite, la réforme de la pension anticipée et le relèvement de l'âge minimum pour la pension de survie.

Les mesures contenues dans ce projet s'inspirent du rapport “Un contrat social performant et fiable” de la Commission de réformes des pensions 2020-2040 qui préconise l'allongement des carrières pour permettre de renforcer la viabilité de notre système de pension.

Notre système de pension est en effet en raison de différents facteurs actuellement sous pression. Un premier facteur est l'allongement de la durée de la vie. Cet allongement de la durée de la vie est évidemment une chance pour notre société mais, conjugué à l'arrivée de la retraite des baby-boomers de l'après-guerre, il conduit à un vieillissement global de la population. Plus de 2 millions de citoyens ont aujourd'hui plus de 65 ans. Et malgré le nouvel essor démographique que connaît le pays, la proportion de retraités continue à augmenter plus rapidement que celle des actifs. Alors que le ratio du nombre d'actifs par rapport au nombre de personnes âgées de plus de 65 ans était encore de 3,31 en 2013, il ne sera plus que de 2,29 en 2030 et de 1,95 en 2060 (Source: Panorama des pensions 2013: les indicateurs de l'OCDE et du G20 — OCDE 2013).

A l'allongement de la durée de la vie et au papy-boom s'ajoute l'âge moyen trop peu élevé de sortie du marché du travail en Belgique. L'âge moyen de sortie du marché du travail était en Belgique de 59,6 ans pour les hommes et de 58,7 ans pour les femmes. Au sein de l'OCDE, cet âge moyen est de 64,2 ans pour les hommes et de 63,1 ans pour les femmes. La Belgique figure ainsi parmi les pays de l'OCDE où l'âge moyen de sortie est le plus faible (Source: Panorama des pensions 2013: les indicateurs de l'OCDE et du G20 — OCDE 2013).

Quant au taux d'emploi pour les 60-64 ans, il est d'après l’“Etudes économiques de l'OCDE Belgique” de mai 2013 de 17,97 % en Belgique contre 41,6 % dans les pays de l'OCDE.

Par ailleurs, le budget de paiement des pensions est passé de 25 à 41 milliards d'euros entre 2006 et 2015, soit une progression de plus de 1,7 milliard d'euros par an! Dans son dernier rapport, le Comité d'Etude sur le vieillissement confirme, malgré les mesures prises sous

ondanks de maatregelen die werden genomen tijdens de vorige legislatuur, de uitgaven in de loop van de komende jaren nog sterk zullen toenemen. Zonder nieuwe hervormingen zal de pensioenkost nog met 4,1 % van het BBP toenemen tussen 2013 en 2060.

Door deze situatie is het doorvoeren van verdere hervormingen onvermijdelijk en dringend om de duurzaamheid van onze pensioenen te garanderen.

Bovendien worden deze maatregelen aan België aanbevolen door internationale instellingen zoals het IMF, de OESO en de Europese Commissie. Zo geeft de OESO (p.11) in haar verslag *"Economische studies van de OESO België"* als een van haar belangrijkste raadgevingen mee *"de wettelijke en effectieve pensioenleeftijd te verhogen om zo de leefbaarheid van de schuld op lange termijn te verbeteren"* om de budgettaire duurzaamheid en tegelijkertijd de tewerkstelling en de concurrentiekraft aan te moedigen. Ditzelfde verslag meldt dat *"krachtens de tot in 2013 vigerende wetgeving de voorziene stijging op lange termijn van de pensioenuitgaven bij de hoogste in Europa ligt, in hoofdzaak ingevolge de matige groei van de tewerkstelling bij oudere werknemers en de tamelijke lage feitelijke uitbreedleeftijd, hetgeen de gevolgen van de demografische vergrijzing verergert. Indien de voorziene stijging van de pensioenuitgaven niet wordt gecompenseerd (door de vermindering van andere uitgaven of hogere belastingen) of niet onder controle gehouden wordt, zal na verloop van tijd het begrotingstekort stijgen en de schuld niet langer houdbaar zijn. De pensioenhervorming is dus essentieel om de leefbaarheid van de schuld te waarborgen maar is ook cruciaal om de sanering te laten aanknopen bij een duurzamere groei op lange termijn"* (p. 21). *"Wat betreft vervroegd pensioen, dient de overheid derhalve de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden te verstrekken, zoals voorzien, en parallel hiermee de wettelijke pensioenleeftijd — aangepast aan de levensverwachting — te verhogen (vandaag vastgelegd op 65 jaar). De aangekondigde geleidelijke verhogingen van de pensioenleeftijd tot 67 jaar en de leeftijd van opening van het recht op vervroegd pensioen vormen derhalve wenselijke initiatieven."* (p.22)

Er dient te worden benadrukt dat volgens nieuwe voorspellingen van het Federaal Planbureau in een verslag van maart 2015 de door de huidige regering voorziene maatregelen, met inbegrip van de maatregelen in onderhavig wetsontwerp zouden toelaten de budgettaire kost van de vergrijzing op het gebied van pensioen met 1,7 % van het BBP over de periode 2014-2060 te verminderen.

Gezien het algemeen belang dat op het spel staat, zijnde de duurzaamheid van ons pensioensysteem,

la législature précédente, l'augmentation importante des dépenses au cours des prochaines années. Sans nouvelles réformes, le coût budgétaire des pensions augmentera encore de 4,1 % du PIB entre 2013 et 2060.

Cette situation rend inéluctable et urgente l'adoption de réformes visant à assurer la viabilité de nos pensions.

Ces mesures sont en outre recommandées à la Belgique par des instances internationales telles que le FMI, l'OCDE et la Commission européenne. Ainsi, par exemple, dans son rapport *"Etudes économiques de l'OCDE Belgique"* de février 2015, l'OCDE (p.11) recommande de *"relever l'âge légal et effectif de départ à la retraite pour améliorer la viabilité de la dette à long terme"* parmi ses principales recommandations pour assurer la viabilité budgétaire tout en encourageant l'emploi et la compétitivité. Ce même rapport indique qu'*"En vertu de la législation en vigueur jusqu'en 2013, la hausse à long terme prévue des dépenses au titre des pensions est l'une des plus fortes en Europe, essentiellement en raison d'une augmentation modérée du taux d'emploi parmi les travailleurs seniors et de l'âge de départ effectif à la retraite relativement bas, ce qui aggrave l'incidence du vieillissement démographique. Si la hausse prévue des dépenses au titre des pensions n'est pas compensée (par des réductions d'autres dépenses ou des impôts plus élevés) ni contenue, le déficit augmentera au fil du temps et la dette ne sera plus viable. La réforme des retraites est donc essentielle pour assurer la viabilité de la dette et est aussi cruciale pour concilier l'assainissement avec une croissance plus soutenue à long terme"* (p. 21). *"S'agissant de la retraite anticipée, les autorités devraient donc durcir encore les règles en matière d'âge et de nombres d'années d'activité, comme cela est prévu, tout en procédant parallèlement à un relèvement de l'âge légal de départ à la retraite (aujourd'hui de 65 ans) adapté à l'espérance de vie. Les relèvements progressifs annoncés de l'âge légal de départ à la retraite jusqu'à 67 ans et de l'âge d'ouverture des droits à la retraite anticipée constituent donc une initiative souhaitable."* (p.22)

Notons que d'après les nouvelles projections du Bureau fédéral du Plan dans un rapport de mars 2015, les mesures prévues par le gouvernement actuel, en ce compris les mesures reprises dans le présent projet de loi, permettraient de diminuer le coût budgétaire du vieillissement relatif aux pensions à concurrence de 1,7 % du PIB sur la période 2014-2060.

Au vu de l'intérêt général en jeu, à savoir la viabilité de notre système de pension, les raisons précitées justifient

rechtvaardigen voormelde redenen redelijkkerwijs de door het wetsontwerp voorziene maatregelen, met inbegrip van het teruggrijpen naar het criterium van de leeftijd in het kader van deze maatregelen, hetgeen overeenkomt met de opmerkingen van de Raad van State in zijn advies nr. 57 658/1-2 van 16 juni 2015.

De in dit wetsontwerp vermelde maatregelen hebben betrekking op de drie wettelijke pensioenstelsels (werkennemers, zelfstandigen en publieke sector). Het is immers zo dat, met inachtneming van de complexiteit die door de Raad van State in zijn advies nr. 57 658/1-2 van 16 juni 2015 wordt benadrukt, en van de wetgeving betreffende deze maatregelen, er voor is gekozen om de teksten met betrekking tot deze maatregelen voor de drie stelsels in een en hetzelfde wetsontwerp te integreren om op die manier een grotere transparantie over de hervorming te waarborgen.

Deze maatregelen zijn als volgt.

Wettelijke pensioenleeftijd

De wettelijke pensioenleeftijd is momenteel vastgelegd op 65 jaar. Hij wordt op 65 jaar behouden tot en met 31 december 2024. Hij wordt daarna op 66 jaar gebracht in 2025 en op 67 jaar in 2030.

Vervroegd pensioen

Dit ontwerp zet de hervorming van het vervroegd pensioen die is ingegaan op 1 januari 2013 voort. Het zet de geleidelijke verhoging van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voort na 2016.

Zo wordt de leeftijdsvoorraarde verhoogd met 6 maand per jaar: van 62 jaar in 2016 wordt hij gebracht op 62 jaar en 6 maand in 2017 en op 63 jaar vanaf 2018.

De loopbaanvoorraarde wordt gebracht van 40 jaar in 2016 tot 41 jaar in 2017 (hij wordt behouden op 41 jaar in 2018) en op 42 jaar in 2019.

Zoals bij de vorige hervorming zijn er uitzonderingen voorzien voor de lange loopbanen.

Om de personen die heel jong zijn begonnen werken en een lange loopbaan bewijzen niet te straffen, kunnen deze hun vervroegd pensioen op 60 jaar of 61 jaar opnemen indien zij voldoen aan de voorziene loopbaanvoorraarde. Zoals voor de normale loopbanen wordt de loopbaanvoorraarde eveneens geleidelijk verhoogd.

Om een antwoord te bieden op de opmerking van de Raad van State vermeld zijn advies nr. 57 658/1-2 van

raisonnablement les mesures prévues par le projet, en ce compris le recours au critère de l'âge dans le cadre de ces mesures, ce qui répond aux remarques formulées par le Conseil d'État dans son avis n° 57 658/1-2 du 16 juin 2015.

Les mesures contenues dans ce projet concernent les trois régimes légaux de pension (travailleurs salariés, travailleurs indépendants et secteur public). En effet, conscient de la complexité soulignée par le Conseil d'État dans son avis n° 57 658/1-2 du 16 juin 2015, de la législation relative à ces mesures, il a été opté pour rassembler dans un seul et même projet de loi les textes relatifs à ces mesures pour les trois régimes de pension de façon à assurer une plus grande transparence de la réforme.

Ces mesures sont les suivantes.

Age légal de la pension

L'âge légal de la pension est actuellement fixé à 65 ans. Il est maintenu à 65 ans jusqu'au 31 décembre 2024. Il est ensuite porté à 66 ans en 2025 et à 67 ans en 2030.

Pension anticipée

Le présent projet complète la réforme de la pension anticipée entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2013. Il poursuit l'augmentation progressive des conditions d'âge et de carrière au-delà de 2016.

Ainsi, la condition d'âge est augmentée à raison de 6 mois par année: de 62 ans en 2016, elle est portée à 62 ans et 6 mois en 2017 et à 63 ans à partir de 2018.

La condition de carrière est portée de 40 ans en 2016 à 41 ans en 2017 (elle est maintenue à 41 ans en 2018) et à 42 ans en 2019.

Des exceptions sont prévues comme lors de la réforme précédente pour les carrières longues.

Pour ne pas pénaliser les personnes qui ont commencé à travailler très jeunes et qui justifient d'une longue carrière, celles-ci peuvent prendre leur pension anticipée dès 60 ans ou 61 ans si elles satisfont à la condition de carrière prévue. Comme pour les carrières normales, la condition de carrière est également augmentée progressivement.

Pour répondre à la remarque du Conseil d'État dans son avis n° 57 658/1-2 du 16 juin 2015 concernant le

16 juni 2015 over het complexe karakter van de wetgeving, wordt er een tabel toegevoegd die schematisch de evolutie voor de voorwaarden voor vervroegd pensioen weergeeft.

	Normale loopbaan		Lange loopbaan	
	Minimum-leeftijd	Minimum-loopbaan	Minimum-leeftijd	Minimum-loopbaan
2015	61 jaar en 6 maanden	40 jaar	60 jaar	41 jaar
2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar 61 jaar	42 jaar 41 jaar
2017	62 jaar en 6 maanden	41 jaar	60 jaar 61 jaar	43 jaar 42 jaar
2018	63 jaar	41 jaar	60 jaar 61 jaar	43 jaar 42 jaar
2019	63 jaar	42 jaar	60 jaar 61 jaar	44 jaar 43 jaar

Bovendien dient er te worden benadrukt dat de pensioenmotor, die momenteel wordt ontwikkeld, zal toelaten om de burgers over hun rechten te informeren, hierbij rekening houdend met de diverse hervormingen die ondertussen zijn doorgevoerd. De burgers zullen met name informatie kunnen ontvangen over de vroegst mogelijke datum waarop zij met pensioen kunnen gaan en over hun pensioenbedrag. De pensioenmotor zal bijdragen tot het verzekeren van transparantie over en toegankelijkheid tot de diverse hervormingen voor de burgers.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State in zijn advies nr. 57 658/1-2 van 16 juni 2015 met betrekking tot het teruggrrijpen naar het leeftijds criterium, blijkt bovendien uit het schema dat de genomen maatregelen niet enkel teruggrrijpen naar dit leeftijds criterium, maar eveneens rekening houden met de gepresteerde loopbaan wat toelaat het belang van het leeftijds criterium te nuanceren in het kader van de voorgestelde hervorming.

Wat de pensioenen betreft die ingaan gedurende de maand januari, worden de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden die van kracht zijn in het jaar dat voorafgaat toegepast .

Anderzijds de personen die op een bepaalde datum voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden van het vervroegd pensioen, behouden het recht om hun vervroegd pensioen op te nemen ongeacht de ingangsdatum van hun pensioen.

Bovendien is er een overgangsmaatregel voorzien voor de personen die een bepaalde leeftijd zullen bereiken of bereikt hebben in 2016. Deze maatregel beperkt het aantal bijkomende jaren om het vervroegd pensioen te kunnen opnemen.

caractère complexe de la législation, il est ajouté un tableau reprenant schématiquement l'évolution des conditions pour pouvoir accéder à la pension de retraite anticipée.

	Carrières normales		Carrières longues	
	Age minimum	Carrière minimum	Age minimum	Carrière minimum
2015	61 ans et 6 mois	40 ans	60 ans	41 ans
2016	62 ans	40 ans	60 ans 61 ans	42 ans 41 ans
2017	62 ans et 6 mois	41 ans	60 ans 61 ans	43 ans 42 ans
2018	63 ans	41 ans	60 ans 61 ans	43 ans 42 ans
2019	63 ans	42 ans	60 ans 61 ans	44 ans 43 ans

Notons par ailleurs que le moteur de pension actuellement en développement permettra d'informer le citoyen sur ses droits de pension compte tenu des différentes réformes entre-temps intervenues. Il pourra notamment obtenir des informations sur la première date à laquelle il peut partir en pension et sur le montant de sa pension. Le moteur de pension contribuera à assurer vis-à-vis du citoyen une transparence et une accessibilité des différentes réformes.

En réponse à la remarque du Conseil d'État dans son avis n° 57 658/1-2 du 16 juin 2015 concernant le recours au critère de l'âge, il résulte par ailleurs du schéma que les mesures prises ne recourent pas uniquement au critère de l'âge mais tiennent également compte de la carrière réalisée ce qui permet de nuancer l'importance du critère de l'âge dans le cadre de la réforme proposée.

En ce qui concerne les pensions qui prennent cours durant le mois de janvier, on applique les conditions d'âge et de carrière en vigueur l'année qui précède.

De plus, les personnes qui satisfont aux conditions d'âge et de carrière de la pension anticipée à une date déterminée conservent le droit de prendre leur pension anticipée quelle que soit la date de prise de cours de leur pension.

Par ailleurs, une mesure transitoire est prévue pour les personnes qui ont atteint ou atteindront un certain âge en 2016. Cette mesure limite le nombre d'années supplémentaires pour pouvoir prendre sa pension de retraite anticipée.

Daarnaast voorziet het wetsontwerp een gelijkaardige maatregel als deze voorzien door de wet van 28 april 2015 houdende bepalingen betreffende de pensioenen van de publieke sector wat betreft de geleidelijke afschaffing van de diplomabonificatie met het oog op de opening van het recht op pensioen in de publieke sector. Deze maatregel bepaalt dat de geleidelijke verhoging van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden na 2016 niet van toepassing is op de personen die zich op 1 januari 2015 in disponibiliteit voorafgaand aan de oppensioenstelling of in een analoge statutaire situatie bevinden, op de personen die vóór 1 januari 2015 bij hun werkgever een door die laatste goedgekeurd verzoek hebben ingediend om vóór 2 september 2015 in een gelijkaardige situatie te worden geplaatst of op de personen die, als ze een dergelijk verzoek hadden ingediend, ten laatste op 1 januari 2015 in een gelijkaardige situatie zouden kunnen zijn geplaatst.

In het pensioenstelsel voor werknemers behoudt een maatregel de huidige voorwaarden voor vervroegd pensioen voor werknemers die werden ontslagen, die ontslag hebben genomen of die een overeenkomst hebben gesloten die een einde maakt aan hun arbeidsovereenkomst tegen het presteren van een opzegtermijn of de betaling van een opzeggingsvergoeding en dit in de mate dat de opzegtermijn of de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding een aanvang heeft genomen vóór 9 oktober 2014 en eindigt na 31 december 2016 en dat de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voor vervroegd pensioen zijn vervuld op de datum van het einde van de opzegtermijn of de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding. Een andere maatregel behoudt de huidige voorwaarden voor vervroegd pensioen voor werknemers die in onderling overleg met hun werkgever een individuele overeenkomst hebben gesloten die een einde maakt aan hun arbeidsovereenkomst voor zover de overeenkomst schriftelijk is, vóór 9 oktober 2014 werd gesloten buiten het kader van een conventioneel brugpensioen en zijn grondslag vindt in wettelijke of reglementaire bepalingen of in één van de opgesomde collectieve instrumenten die in een procedure van uittreding voorzien om het vervroegd pensioen te kunnen opnemen en op het einde van de arbeidsovereenkomst deze werknemers voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voor vervroegd pensioen.

De personen op wie de twee voormelde voormalde maatregelen betrekking hebben, kunnen hun vervroegd rustpensioen als zelfstandige verkrijgen onder dezelfde leeftijds- en loopbaanvoorraarden, teneinde hun vervroegd pensioen op dezelfde datum te kunnen opnemen in beide stelsels.

Par ailleurs, le projet de loi prévoit une mesure similaire à celle prévue par la loi du 28 avril 2015 portant des dispositions concernant les pensions du secteur public pour la suppression progressive de la bonification pour diplôme pour l'ouverture du droit à la pension dans le secteur public. Cette mesure précise que l'augmentation progressive des conditions d'âge et de carrière au-delà de 2016 ne s'applique pas aux personnes qui se trouvent à la date du 1^{er} janvier 2015 en disponibilité préalable à la mise à la retraite ou dans une position statutaire analogue, aux personnes qui ont introduit auprès de leur employeur une demande approuvée par ce dernier avant le 1^{er} janvier 2015 pour être placées avant le 2 septembre 2015 dans une situation similaire ou aux personnes qui, si elles en avaient introduit la demande, auraient pu être placées au plus tard le 1^{er} janvier 2015 dans une situation similaire.

Dans le régime de pension des travailleurs salariés, une mesure maintient les conditions actuelles d'accès à la pension de retraite anticipée pour les travailleurs salariés qui ont été licenciés, qui ont démissionné ou qui ont conclu une convention qui met fin à leur contrat de travail moyennant la prestation d'un préavis ou le paiement d'une indemnité compensatoire de préavis et cela dans la mesure où le préavis ou la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis a débuté avant le 9 octobre 2014 et prend fin après le 31 décembre 2016 et que les conditions d'âge et de carrière pour partir en pension anticipée sont remplies à la date de fin du préavis ou de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis. Une autre mesure maintient les conditions actuelles d'accès à la pension de retraite anticipée pour les travailleurs salariés qui ont conclu de commun accord avec leur employeur une convention individuelle qui met fin au contrat de travail pour autant que la convention soit écrite, qu'elle ait été conclue avant le 9 octobre 2014 en dehors du cadre d'une prépension conventionnelle, qu'elle trouve son fondement dans des dispositions légales ou réglementaires ou dans un des instruments collectifs énumérés qui prévoient un processus de départ en vue de pouvoir prendre la pension de retraite anticipée et qu'à la fin du contrat de travail, ces travailleurs satisfont aux conditions d'âge et de carrière pour partir en pension anticipée.

Les personnes visées par les deux mesures précitées peuvent obtenir sous les mêmes conditions d'âge et de carrière la pension de retraite anticipée de travailleur indépendant, afin de pouvoir prendre leur pension anticipée à la même date dans les deux régimes.

Overlevingspensioen

Anderzijds zet dit wetsontwerp de hervorming van het overlevingspensioen die ingegaan is op 1 januari 2015 voort en verhoogt de leeftijd waarop een persoon een overlevingspensioen kan verkrijgen van 50 jaar in 2025 tot 55 jaar in 2030.

Het ontwerp brengt eveneens enkele wijzigingen en aanvullingen aan diverse bepalingen betreffende het overlevingspensioen en de overgangsuitkering aan.

De artikelen opgenomen in Titel 2 van dit ontwerp hebben als doelstelling voormelde hervormingen te realiseren voor de pensioenen van de overheidssector. Titels 3 en 4 bevatten bepalingen die hetzelfde beogen voor, respectievelijk, de pensioenen van de werknemers en die van de zelfstandigen.

In zijn advies nr. 57 685/1-2 van 16 juni 2015 stelt de Raad van State voor om aan te geven welke de volgende stappen zullen van de pensioenhervorming. De kwestie van de inaanmerkingname van de zwaarte van het werk en de bepaling van de modaliteiten voor deeltijds pensioen zullen worden toevertrouwd aan het Nationaal Pensioencomité dat eind juni 2015 zal worden geïnstalleerd.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

TITEL 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

Pension de survie

Par ailleurs, le présent projet de loi poursuit la réforme de la pension de survie entamée au 1^{er} janvier 2015 en poursuivant le relèvement de l'âge auquel une personne peut prétendre à la pension de survie. Cet âge est porté de 50 ans en 2025 à 55 en 2030.

Le projet apporte également plusieurs modifications et rajouts à diverses dispositions relatives à la pension de survie et à l'allocation de transition.

Les articles repris dans le titre 2 de ce projet ont pour objectif de réaliser les réformes pour ce qui concerne les pensions du secteur public. Les titres 3 et 4 contiennent les dispositions qui réalisent les mêmes objectifs pour respectivement le régime des pensions des travailleurs salariés et celui des travailleurs indépendants.

Dans son avis n° 57 658/1-2 du 16 juin 2015, le Conseil d'État suggère d'indiquer quelles seront les prochaines étapes de la réforme des pensions. La question de la prise en compte de la pénibilité du travail et de la définition des modalités pour une prise partielle de pension seront confiées au Comité national des Pensions qui sera mis en place fin juin 2015.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

TITRE 1^{ER}

Disposition générale

Article 1^{er}

Cet article n'appelle pas de commentaire particulier.

TITEL 2

Bepalingen betreffende de pensioenen van de overheidssector

HOOFDSTUK 1

Verhoging van de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen en van de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen

Afdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 2

Artikel 2 bevat 6 punten die wijzigingen aanbrengen aan artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen om de in het regeerakkoord beoogde hervormingen te realiseren voor de rustpensioenen van de overheidssector.

Wijzigingen onder de punten 1°), 2°), 3°) en 4°)

Als maatregel op korte en middellange termijn voorziet het regeerakkoord in het uitstellen van de pensinering door de voorwaarden aan te passen om het pensioen op te nemen.

Voor het vervroegd pensioen wordt in 2015 en 2016 het reeds voorziene groeitraject voor leeftijds- en loopbaanvoorwaarden behouden. Vervolgens stijgt de loopbaanvoorwaarde naar 41 jaar in 2017 en 42 jaar in 2019. De leeftijd waarop men het vervroegd pensioen kan opnemen wordt opgetrokken naar 62,5 jaar in 2017 en naar 63 jaar in 2018.

De loopbaanvoorwaarden voor de uitzonderingen voor lange loopbanen worden opgetrokken. Om in 2017 nog op 60 of 61 jaar met pensioen te kunnen gaan zullen respectievelijk 43 of 42 loopbaanjaren vereist zijn. De loopbaanvoorwaarde zal vanaf 2019 44 jaar bedragen om op 60 jaar met pensioen te gaan en 43 jaar om op 61 jaar met pensioen te gaan.

Wijziging onder punt 5°)

Momenteel kunnen mensen met een korte loopbaan die de voorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan niet vervullen ervoor kiezen om op 65 jaar met pensioen te gaan of om langer te werken.

TITRE 2

Dispositions relatives aux pensions du secteur public

CHAPITRE 1^{ER}

Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée

Section 1^{re}

Dispositions modificatives

Art. 2

L'article 2 contient 6 subdivisions qui apportent des modifications à l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, afin de réaliser les réformes visées dans l'accord de gouvernement pour ce qui concerne les pensions de retraite du secteur public.

Modifications reprises sous les points 1°), 2°), 3°) et 4°)

Comme mesure à court et moyen terme, l'accord de gouvernement prévoit de différer le départ à la retraite par l'adaptation des conditions d'admission à la pension.

Pour la pension anticipée, en 2015 et 2016, la trajectoire de durcissement déjà fixée pour les conditions d'âge et de carrière, est maintenue. Ensuite, la condition de carrière augmente à 41 années en 2017 et à 42 années en 2019. L'âge auquel on peut prendre sa pension anticipée est portée à 62,5 ans en 2017 et à 63 ans en 2018.

Les conditions de carrière relatives aux exceptions prévues pour les carrières longues seront relevées. Pour pouvoir encore prendre sa pension en 2017 à l'âge de 60 ou de 61 ans une carrière de, respectivement, 43 ou 42 années sera nécessaire. La condition de carrière sera, à partir de 2019, 44 années pour prendre sa pension à 60 ans et 43 années pour prendre sa pension à 61 ans.

Modification reprise sous le point 5°)

Actuellement, les personnes avec courte carrière ne remplissant pas les conditions pour être admis à la pension anticipée, peuvent en tout état de cause bénéficier d'une pension à l'âge de 65 ans.

Een structurele hervorming om het pensioensysteem op middellange en lange termijn financieel gezond te maken bestaat er in één scenario in, zoals de Pensioencommissie aanbeveelt, de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar vanaf 2025 te verhogen naar 66 jaar en vanaf 2030 naar 67 jaar.

In dit kader dient te worden opgemerkt dat de leeftijd van 65 jaar in artikel 1, eerste lid, van de algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen niet wordt gewijzigd. Dit is namelijk niet nodig gezien artikel 88, eerste lid, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen bepaalt dat, niettegenstaande elke andere wettelijke, reglementaire of contractuele bepaling, de voorwaarden inzake leeftijd en duur van de diensten vermeld in artikel 46, § 1, eerste lid, 1°, van voormelde wet van 15 mei 1984 toepasselijk zijn op elke persoon wiens pensioen bedoeld wordt in artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen of artikel 80 van de wet van 3 februari 2003 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector.

Met andere woorden, de minimumleeftijd van 65 jaar bedoeld in artikel 1 van de wet van 21 juli 1844 zal *de facto* afgestemd worden op deze bepaald in artikel 46 van de wet van 15 mei 1984. Hetzelfde geldt voor alle andere pensioenregelingen van de overheidssector waarin in een pensioen vanaf de leeftijd van 65 jaar of jonger is voorzien.

Ten einde personen die tijdens hetzelfde jaar zijn geboren op dezelfde wijze te behandelen, worden de pensioenen die ingaan tijdens de maand januari van de jaren 2014 tot 2019, voor wat betreft de vaststelling van de toepasselijke leeftijds- en loopbaanvoorraarden, geacht respectievelijk in te gaan in 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 of 2018.

Wijzigingen onder punt 6°)

De wijziging onder punt 6°, A) is een louter formele aanpassing van artikel 46, § 3/1 en behoeft geen verdere uitleg.

In de pensioenregeling van de overheidssector worden de diensten die voor de berekening van het pensioenbedrag recht geven op een tantième dat voordeleger is dan 1/60^{ste}, voor de opening van het recht op pensioen in aanmerking genomen met toepassing van een verhogingscoëfficiënt die ertoe leidt dat de duur van de diensten fictief wordt verhoogd. Die coëfficiënt varieert onder andere naargelang de minimumduur van

Comme le recommande dans un scénario la Commission de réforme des pensions, une des réformes structurelles visant à assurer le financement à moyen et long terme du système des pensions, consiste à porter l'âge légal de la retraite de 65 ans à 66 ans à partir de 2025 et à 67 ans à partir de 2030.

Dans ce cadre, il convient de faire remarquer que dans l'article 1^{er}, alinéa premier, de la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques, l'âge de 65 ans n'est pas modifié. Ce n'est en effet pas nécessaire puisque l'article 88, alinéa premier, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses stipule que, nonobstant toute autre disposition légale, réglementaire ou contractuelle, les conditions d'âge et de durée de services visées à l'article 46, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, s'appliquent à toute personne dont la pension est visée à l'article 38 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires ou à l'article 80 de la loi du 3 février 2003 apportant diverses modifications à la législation relative aux pensions du secteur public.

Autrement dit, l'âge minimum de 65 ans prévu par cet article 1^{er} de la loi du 21 juillet 1844 s'alignera *de facto* sur celui fixé par l'article 46 de la loi du 15 mai 1984. Il en va de même pour tous les autres règlements de pension du secteur public qui prévoient une pension à partir de l'âge de 65 ans ou à un âge inférieur.

Par ailleurs, afin de traiter de la même manière les personnes qui sont nées au cours d'une même année, les pensions qui prennent cours durant les mois de janvier 2014 à 2019, sont, pour ce qui concerne la fixation des conditions d'âge et de durée de carrière, censées prendre cours respectivement en 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 ou 2018.

Modifications reprises sous le point 6°)

La modification reprise sous le point 6°, A) est une adaptation purement formelle de l'article 46, § 3/1 qui n'appelle pas de commentaire particulier.

Dans le régime des pensions du secteur public, les services qui donnent droit, pour le calcul du montant de la pension, à un tantième plus favorable que le 1/60^{ème}, sont pris en compte pour l'ouverture du droit à la pension après application d'un coefficient multiplicateur, qui a pour effet d'augmenter fictivement la durée de ces services. Ce coefficient varie notamment selon la durée minimale de carrière exigée pour bénéficier d'une

de loopbaan die vereist is om aanspraak te kunnen maken op een vervroegd pensioen. Alle bestaande coëfficiënten zijn opgenomen in een tabel in het vijfde lid van voormelde paragraaf 3/1.

Deze tabel voorziet thans in minimale duurtijden van de loopbaan variërend van 38 tot 42 jaar. Vermits dit ontwerp de minimale duur van de loopbaan in de toekomst verhoogt tot 43 en 44 jaar, is een aanpassing van deze tabel noodzakelijk. Daarbij wordt bepaald dat de coëfficiënten die gelden voor loopbanen van 42 jaar eveneens van toepassing zijn voor loopbanen van 43 of 44 jaar. Zonder deze aanpassing zou er geen enkele verhogingscoëfficiënt meer kunnen toegepast worden voor een pensioen dat vervroegd ingaat op basis van een loopbaanduurvoorraarde van meer dan 42 jaar.

Dit is het voorwerp van de wijziging onder punt 6°, B).

Art. 3

Gezien de leeftijd vanaf de welke een vervroegd pensioen kan worden opgenomen wordt opgetrokken, moet ook de leeftijd van 62 jaar vastgesteld in artikel 90 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen worden aangepast. Tegelijkertijd wordt de draagwijde die dat artikel 90 steeds gehad heeft, duidelijker geformuleerd.

Artikel 90 van voormelde wet van 28 december 2011 bevat een waarborg die ervoor zorgt dat een persoon die, op een bepaald ogenblik, de leeftijds- en loopbaanvoorraarden vervult om een vervroegd rustpensioen te verkrijgen maar beslist om toch langer in dienst te blijven, dit voordeel behoudt, ongeacht de latere werkelijke ingangsdatum van zijn pensioen van de overheidssector. Wie dus in dienst blijft na ooit de vroegst mogelijke datum te hebben bereikt waarop hij met pensioen kan gaan, zal ook na die datum met pensioen kunnen gaan en dit vanaf de ingangsdatum die hij wenst, zelfs indien hij op die latere ingangsdatum niet meer de — inmiddels gewijzigde — pensioenvoorwaarden vervult die, zonder de waarborg van artikel 90, op dat ogenblik op hem van toepassing zouden zijn. De oorzaak van die wijziging van de pensioenvoorwaarden speelt geen rol; zo kan die wijziging het gevolg zijn van het verhogen van de leeftijds- of loopbaanvoorraarden voor het vervroegd pensioen, van het afbouwen van de diplomabonificatie voor de opening van het recht op het pensioen (of eventueel van een combinatie van beide) of van het feit dat de betrokkenen, nadat hij zijn vroegst mogelijke pensioendatum eenmaal had bereikt, overgestapt is naar

pension anticipée, les différents coefficients existants étant repris dans un tableau qui forme le cinquième alinéa du paragraphe 3/1 précité.

Actuellement, ce tableau prévoit des durées minimales variant de 38 à 42 années. Comme le présent projet fixe dans le futur des durées minimales de 43 et 44 années, il s'impose de modifier ce tableau en précisant que les coefficients valables pour des carrières de 42 années le sont également pour des carrières de 43 ou 44 années. En l'absence de cette modification, aucun coefficient multiplicateur ne pourrait encore être appliqué pour une pension anticipée attribuée sur la base d'une condition de durée de la carrière dépassant les 42 ans.

Tel est l'objet de la modification reprise sous le point 6°, B).

Art. 3

Etant donné que l'âge à partir duquel une pension anticipée peut être prise est relevé, l'âge de 62 ans fixé à l'article 90 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, doit également être adapté. Parallèlement, la portée initiale de cet article est reformulée de manière plus claire.

L'article 90 de la loi du 28 décembre 2011 précitée contient une garantie qui veille à ce qu'une personne qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière pour obtenir une pension de retraite anticipée mais décide néanmoins de rester en service, conserve le bénéfice de cet avantage quelle que soit par la suite la date de prise de cours effective de sa pension du secteur public. L'agent qui reste en service alors qu'il a atteint la date la plus proche à partir de laquelle il peut partir à la retraite, pourra après cette date bénéficier de sa pension à la date qu'il souhaite, et ce même si à la date de prise de cette pension, il ne remplit plus les conditions — entretemps modifiées — de mise à la pension qui, sans la garantie de l'article 90, lui seraient d'application à ce moment. La cause de la modification des conditions de mise à la pension ne joue aucun rôle: cela peut être une modification consécutive au relèvement des conditions d'âge ou de durée de carrière pour l'octroi de la pension anticipée, à la réduction de la bonification pour diplôme pour l'ouverture du droit à la pension (voire éventuellement une combinaison des deux), ou au fait que l'intéressé, après avoir atteint un première fois sa date la plus proche de mise à la pension, est transféré

een andere personeelscategorie in de overheidssector waarvoor strengere pensioenvoorwaarden gelden.

Afdeling 2

Overgangsbepalingen

Art. 4

Dit artikel bevat overgangsbepalingen voor wat betreft de toepassing van artikel 2.

Het kan gebeuren dat ten gevolge van artikel 2 sommige personen de voorwaarden inzake leeftijd of loopbaanduur niet meer vervullen om te kunnen genieten van een vervroegd rustpensioen of deze oppensioeninstelling moeten uitstellen.

Dit gevolg dreigt delicate situaties te doen ontstaan in het geval van personen die zich in disponibiliteit voorafgaand aan de oppensioeninstelling bevinden. Bij de berekening van hun disponibiliteit werd er immers rekening gehouden met de datum van de opening van hun recht op pensioen, maar werd vanzelfsprekend voormelde nieuwe wettelijke bepaling niet in overweging genomen omdat deze niet bestond op het ogenblik waarop de betrokken personen in disponibiliteit werden geplaatst.

Het zou derhalve kunnen dat deze personen op het ogenblik dat hun disponibiliteit eindigt, meerdere maanden moeten wachten vooraleer te kunnen genieten van hun rustpensioen en zich op die manier zonder inkomen bevinden tijdens deze periode.

Om deze situaties te vermijden verduidelijkt artikel 4 dat de personen die zich op datum van 1 januari 2015 in een disponibiliteit voorafgaand aan de oppensioeninstelling bevinden of in een gelijkaardige statutaire situatie, niet bedoeld worden door artikel 2.

Hetzelfde geldt ook voor de personen die een aanvraag bij hun werkgever hebben ingediend om vóór 2 september 2015 in eenzelfde situatie te worden geplaatst en door deze laatste werd ingewilligd vóór 1 januari 2015. Er moet worden opgemerkt dat onder een ingewilligde aanvraag in de zin van artikel 4, eerste lid, 2° moet worden verstaan een aanvraag waarvoor de werkgever in een of andere vorm, een ontvangstbewijs heeft afgeleverd.

De Regering wenst evenmin de personen te benadelen die, hoewel zij de voorwaarden vervulden om ten laatste op 1 januari 2015 in een disponibiliteit voorafgaand aan de oppensioeninstelling geplaatst te worden,

vers une autre catégorie de personnel du secteur public pour laquelle des conditions plus sévères de mise à la pension sont d'application.

Section 2

Dispositions transitoires

Art. 4

Cet article contient des dispositions transitoires pour ce qui concerne l'application de l'article 2.

Il peut arriver que suite aux dispositions prévues à l'article 2, certaines personnes ne remplissent plus les conditions d'âge ou de durée de carrière pour pouvoir bénéficier d'une pension de retraite anticipée, ou doivent postposer cette mise à la pension.

Cette conséquence risque d'engendrer des situations délicates dans le cas de personnes qui se trouvent en disponibilité préalable à la mise à la retraite. En effet, la date de départ de leur disponibilité a été calculée en tenant compte de la date d'ouverture de leur droit à pension mais sans prendre en considération évidemment les nouvelles dispositions légales précitées puisque celles-ci n'existaient pas au moment où les personnes concernées ont été placées en disponibilité.

Il se pourrait dès lors que ces personnes, au moment où leur disponibilité prend fin, doivent attendre plusieurs mois avant de pouvoir bénéficier de leur pension de retraite et se retrouvent ainsi sans aucun revenu durant cette période.

Pour éviter de telles situations, l'article 4 précise que les personnes qui se trouvent à la date du 1^{er} janvier 2015 en disponibilité préalable à la mise à la retraite ou dans une position statutaire analogue, ne sont pas concernées par l'article 2.

Une même règle vaut aussi pour les personnes qui ont introduit auprès de leur employeur une demande approuvée par ce dernier avant le 1^{er} janvier 2015 pour être placées avant le 2 septembre 2015 dans une situation similaire. Il faut préciser que par demande approuvée, il y a lieu d'entendre une demande pour laquelle l'employeur a délivré, sous une forme ou sous une autre, un accusé de réception.

Par ailleurs, le gouvernement n'entend pas pénaliser les personnes qui bien que remplies les conditions requises pour être placées en disponibilité préalable à la mise à la retraite au plus tard le 1^{er} janvier 2015, n'ont

geen gebruik gemaakt hebben van die mogelijkheid maar verder zijn blijven werken.

De overgangsmaatregel vervat in artikel 4 is identiek aan de overgangsmaatregel die in artikel 8, eerste lid, van de wet van 28 april 2015 houdende bepalingen betreffende de pensioenen van de publieke sector bepaald is met betrekking tot de afbouw van de diplomabonificatie voor de opening van het recht op pensioen. De situaties die aanleiding zullen geven tot de — mogelijk gelijktijdige — toepassing van deze overgangsmaatregelen moeten dan ook volkomen identiek zijn. Daarom wordt in artikel 4, tweede lid, bepaald dat de lijst van situaties die als een disponibiliteit voorafgaand aan de oppensioenstelling of als een gelijkaardige situatie kunnen worden beschouwd en die door de Koning, bij een in de Ministerraad overlegd besluit, wordt opgesteld ter uitvoering van artikel 8, tweede lid, van voormelde wet van 28 april 2015, eveneens zal gelden voor de toepassing van de overgangsmaatregel vervat in artikel 4, eerste lid.

Art. 5 en 6

Naast de overgangsmaatregelen van de pensioenhervorming van 2011, die zullen blijven gelden, wordt voor deze hervorming — zoals bepaald in het regeerakkoord — een nieuwe overgangsmaatregel ingevoerd. Deze nieuwe overgangsmaatregel is het voorwerp van artikel 5 en is een doorslag van de overgangsmaatregel die, in het kader van de geleidelijke afbouw van de diplomabonificatie, bepaald is in de artikelen 24 tot 26 van de voormelde wet van 28 april 2015.

Deze twee overgangsmaatregelen strekken ertoe een waarborg inzake vervroegde oppensioenstelling toe te kennen aan de personen die in de loop van het jaar 2016 de leeftijd van 55 jaar of meer zullen bereiken. Zij moeten vermijden dat een persoon ertoe verplicht zou worden om, naargelang het geval, langer dan één, twee of drie bijkomende jaren te werken ten opzichte van de datum waarop hij met vervroegd rustpensioen had kunnen gaan op basis van de wetgeving die van kracht was op 31 december 2015. Het is evenwel belangrijk te benadrukken dat deze waarborg enkel betrekking heeft op de personen die in 2016 de leeftijd van 55 jaar of meer zullen bereiken.

Vanaf 1 januari 2016 kan de vroegst mogelijke ingangsdatum van het rustpensioen beïnvloed worden door de geleidelijke afbouw van de diplomabonificatie voor de opening van het recht op een pensioen van de overheidssector, ingevoerd door de voormelde wet van 28 april 2015. Vanaf 1 januari 2017 kan de vroegst mogelijk ingangsdatum van het rustpensioen bovendien

pas voulu bénéficier de ce système et ont continué à travailler.

La mesure transitoire contenue à l'article 4 est identique à celle prévue par l'article 8 alinéa premier de la loi du 28 avril 2015 portant des dispositions concernant les pensions du secteur public, et qui est relative à la réduction progressive de la bonification pour diplôme pour l'ouverture du droit à la pension. Les situations qui peuvent être considérées comme disponibilité préalable à la mise à la retraite ou situation statutaire équivalente pour l'application de ces deux mesures transitoires, doivent donc être les mêmes. C'est pourquoi l'article 4, alinéa 2, du projet stipule que la liste, fixée par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, des situations qui peuvent être considérées comme disponibilité préalable à la mise à la retraite ou situation statutaire équivalente dans le cadre de l'application de l'article 8 de la loi du 28 avril précitée, vaudra également pour l'application de la mesure transitoire prévue à l'article 4 alinéa premier.

Art. 5 et 6

A côté des mesures transitoires liées à la réforme des pensions effectuée en 2011 et qui, comme prévu dans l'accord de gouvernement, resteront applicables dans le cadre de la présente réforme, une nouvelle mesure transitoire est introduite. Elle fait l'objet de l'article 5 et est calquée à l'identique sur la mesure transitoire prévue, dans le cadre de la réduction progressive de la bonification pour diplôme, par les articles 24 à 26 de la loi précitée du 28 avril 2015.

Ces deux mesures transitoires visent à accorder une garantie en matière de mise à la pension anticipée aux personnes qui atteindront au cours de l'année 2016 l'âge de 55 ans ou plus. Elles tendent à faire en sorte qu'une personne ne soit pas obligée de travailler, selon le cas, plus de une, deux ou trois années supplémentaires par rapport à la date à laquelle elle pourrait partir à la retraite anticipée sur la base de la législation en vigueur au 31 décembre 2015. Il est néanmoins important de signaler que cette garantie ne concerne que les personnes qui atteindront en 2016 l'âge de 55 ans ou plus.

A partir du 1^{er} janvier 2016, la date la plus proche de prise de cours de la pension de retraite peut être influencée par la réduction progressive, pour l'ouverture du droit à une pension du secteur public, de la bonification pour diplôme, introduite par la loi précitée du 28 avril 2015. A partir du 1^{er} janvier 2017, la date la plus proche de prise de cours de la pension peut également

voortgeschoven worden als gevolg van de verhoging van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden die wordt ingevoerd met artikel 2. In sommige gevallen zal de vroegst mogelijke ingangsdatum van het pensioen door beide maatregelen tegelijkertijd beïnvloed worden.

Daarom moet de in dit ontwerp opgenomen nieuwe overgangsmaatregel tot identiek hetzelfde resultaat leiden als de overgangsmaatregel die in artikelen 24 tot 26 van voormelde wet van 28 april 2015 werd voorzien in het kader van de geleidelijke afbouw van de diplomabonificatie. Om ieder interpretatieverschil uit te sluiten, werd ervoor geopteerd om de artikelen 24 tot 26 van de wet van 28 april 2015 op te heffen en artikel 5 op die wijze te formuleren dat deze bepaling niet alleen geldt als overgangsmaatregel in het kader van de afbouw van de diplomabonificatie maar tevens als overgangsmaatregel in het kader van de verhoging van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor het opnemen van het vervroegd pensioen.

Voor de personen die onder de toepassing van de nieuwe overgangsmaatregel vallen, wordt het vertrekpunt voor de nog te presteren bijkomende diensten bepaald op basis van de wetgeving die van kracht was op 31 december 2015, d.w.z. alsof er geen enkele wetswijziging had plaatsgevonden, noch op het vlak van de voorwaarden om toegelaten te worden tot het vervroegd pensioen, noch wat betreft de duur van de diplomabonificatie.

Artikel 6 bepaalt het toepassingsgebied van de overgangsmaatregel bepaald in artikel 5. Dit toepassingsgebied stemt overeen met de draagwijdte die door artikel 88, eerste lid, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen gegeven wordt aan artikel 46, § 1, eerste lid, 1°, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen. Dit toepassingsgebied is tevens identiek aan dat van het opgeheven artikel 24 van voormelde wet van 28 april 2015.

Afdeling 3

Opheffingsbepaling

Art. 7

De reden van de opheffing van artikelen 24 tot 26 van de voormelde wet van 28 april 2015 werd reeds verduidelijkt in de toelichting bij de artikelen 5 en 6.

être postposée en raison du relèvement des conditions d'âge et de durée de carrière prévu par l'article 2. Dans certains cas, la date la plus proche de prise de cours de la pension pourra même être influencée par l'effet conjugué et simultané de ces deux mesures.

C'est pourquoi la nouvelle mesure transitoire contenue dans le présent projet doit conduire à un résultat identique à celui de la mesure transitoire prévue, dans le cadre de la réduction progressive de la bonification pour diplôme, par les articles 24 à 26 de la loi précitée du 28 avril 2015. Aussi, afin d'exclure toute divergence d'interprétation, l'on a opté pour une abrogation des articles 24 à 26 de la loi du 28 avril 2015 et pour par ailleurs, formuler l'article 5 de manière telle que cette disposition ne s'applique pas seulement comme disposition transitoire dans le cadre de la réduction progressive de la bonification pour diplôme, mais aussi dans celui du relèvement des conditions d'âge et de durée de carrière liées à la mise à la pension anticipée.

Pour les personnes concernées par la nouvelle mesure transitoire, le point de départ de la durée des services supplémentaires à prêter se calcule sur la base de la législation en vigueur au 31 décembre 2015, c.à.d. comme si aucune modification légale n'était intervenue, que ce soit en rapport avec les conditions pour être mis à la pension anticipée ou avec la durée de la bonification pour diplôme.

L'article 6 précise le champ d'application de la mesure transitoire prévue par l'article 5. Ce champ d'application cadre avec celui de l'article 46 § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, tel qu'il est défini par l'article 88 alinéa premier de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses. Il est par ailleurs identique à celui actuellement défini par l'article 24 de la loi précitée du 28 avril 2015.

Section 3

Disposition abrogatoire

Art. 7

La raison de l'abrogation des articles 24 à 26 de la loi précitée du 28 avril 2015, a déjà été exposée lors du commentaire des articles 5 et 6.

Afdeling 4*Slotbepaling*

Art. 8

Aangezien de wijziging van de voorwaarden inzake leeftijd en duur van de loopbaan gevolgen heeft voor tal van wetgevende bepalingen, wordt aan de Koning de opdracht gegeven om deze verschillende teksten aan te passen om ze in overeenstemming te brengen met de door dit ontwerp beoogde doelstellingen.

Artikel 8 geeft delegatie aan de Koning om de wettelijke bepalingen inzake overheidspensioenen die rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken zijn bij de wijzigingen vervat in artikel 2 van deze wet, aan te vullen, op te heffen en te wijzigen bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad.

Er wordt volledigheidshalve opgemerkt dat de Koning enkel delegatie krijgt om formele aanpassingen te verrichten, dus geen aanpassingen ten gronde.

HOOFDSTUK 2**Verhoging van de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen**

Art. 9

Artikel 9 bevat 2 punten die wijzigingen aanbrengen aan artikel 5/1 van voormelde wet van 15 mei 1984 om de in het regeerakkoord beoogde hervormingen te realiseren inzake de overlevingspensioenen van de overheidssector.

Vanaf 2025 wordt de leeftijd die de rechtverkrijger op het ogenblik van het overlijden van de rechtgever moet bereikt hebben om de betaling van het overlevingspensioen te kunnen verkrijgen verder opgetrokken van 50 naar 55 jaar, naar rato van één jaar per kalenderjaar.

Herinneren we eraan dat de rechthebbenden die deze minimumleeftijd niet bereiken op het ogenblik van het overlijden van hun rechtgever, onder het stelsel van de overgangsuitkering vallen.

Section 4*Disposition finale*

Art. 8

Étant donné que la modification des conditions d'âge et de durée de la carrière entraîne des conséquences sur de nombreuses dispositions législatives, il s'impose de confier au Roi la mission d'adapter ces différents textes afin de les mettre en conformité avec les objectifs du présent projet.

L'article 8 donne délégation au Roi pour, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, compléter, abroger ou modifier les dispositions légales relatives aux pensions du secteur public qui sont directement ou indirectement concernées par les modifications contenues dans l'article 2 de la présente loi.

Il est également fait remarquer que le Roi ne reçoit de délégation que pour effectuer des adaptations purement formelles, sans pouvoir modifier la teneur des articles adaptés.

CHAPITRE 2**Relèvement de l'âge minimum de la pension de survie**

Art. 9

L'article 9 contient 2 points qui apportent des modifications à l'article 5/1 de la loi précitée du 15 mai 1984 afin de concrétiser, pour ce qui concerne cette fois les pensions de survie, les réformes visées dans l'accord de gouvernement

A partir de 2025, l'âge, au moment du décès du donnant droit, à partir duquel l'ayant droit peut bénéficier d'une pension de survie sera relevé encore de 50 à 55 ans, à raison d'un an par année civile.

Rappelons que pour les ayants droit qui n'atteignent pas cet âge minimum au moment du décès de leur conjoint, c'est le régime de l'allocation de transition qui s'applique.

Art. 10

Artikel 10 trekt ook voor de uit de echt gescheiden echtgenoot de leeftijd op die hij op het ogenblik van het overlijden van de rechtgever moet bereikt hebben om de betaling van het overlevingspensioen te kunnen verkrijgen.

HOOFDSTUK 3

Inwerkingtreding

Art. 11

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van de bepalingen betreffende de pensioenen van de overheidssector vast op 1 januari 2017.

TITEL 3

Bepalingen betreffende de pensioenen van werknemers

HOOFDSTUK 1

Verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en de toegangsvoorraarden tot het vervroegd rustpensioen**Afdeling 1***Verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen*

De wettelijke pensioenleeftijd is momenteel vastgelegd op 65 jaar krachtens artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.

Hij wordt op 65 jaar behouden tot en met 1 december 2024. Hij wordt op 66 jaar gebracht in 2025 en op 67 jaar in 2030.

Ten gevolge de verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd, dient een reeks wetten aangepast te worden die uitdrukkelijk verwijzen naar de leeftijd van 65 jaar om er een meer algemene verwijzing naar artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 in te voegen dat de wettelijke leeftijd vastlegt in functie van de ingangsdatum van het pensioen. De verwijzing naar de wettelijke bepaling zonder het uitdrukkelijk vermelden van de pensioenleeftijd vermijdt het moeten aanpassen van de wettelijke en reglementaire bepalingen voor de verhoging van de wettelijke leeftijd in 2025 en in 2030.

Art. 10

L'article 10 relève également l'âge que doit avoir atteint, au moment du décès du donnant droit, un conjoint divorcé pour pouvoir bénéficier d'une pension de survie.

CHAPITRE 3

Entrée en vigueur

Art. 11

Cet article fixe au 1^{er} janvier 2017 la date d'entrée en vigueur des dispositioons relatives aux pensions du secteur public.

TITRE 3

*Dispositions relatives aux pensions des travailleurs salariés*CHAPITRE 1^{ER}**Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée****Section 1^{re}***Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite*

L'âge légal de la pension est actuellement fixé à 65 ans en vertu de l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Il est maintenu à 65 ans jusqu'au 1^{er} décembre 2024. Il sera porté à 66 ans en 2025 et à 67 ans en 2030.

Suite au relèvement de l'âge légal de la pension, il convient d'adapter une série de lois qui font une référence explicite à l'âge de 65 ans pour y insérer la référence plus générale à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 qui fixe l'âge légal en fonction de la date de prise de cours de la pension. La référence à la disposition légale sans mentionner expressément l'âge de la pension évite de devoir adapter les dispositions légales et règlementaires avant l'augmentation de l'âge légal en 2025 et en 2030.

Bovendien is er een ontwerp van koninklijk besluit in opmaak om de vermelding van de leeftijd van 65 jaar aan te passen in de reglementaire bepalingen waarin er naar wordt verwezen.

Art. 12

Artikel 12 voert de maatregel van verhoging van de wettelijke rustpensioenleeftijd uit.

Dit artikel vervangt het artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 dat momenteel de wettelijke rustpensioenleeftijd vastlegt op 65 jaar. Door deze wijziging wordt de wettelijke leeftijd op 65 jaar behouden tot en met 1 december 2024. Daarna wordt hij op 66 jaar gebracht vanaf 1 januari 2025 tot 1 december 2029 en op 67 jaar vanaf 1 januari 2030.

Art. 13

Artikel 13 past artikel 4, § 4, eerste lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996 aan ten gevolge van de verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd. In deze bepaling wordt namelijk uitdrukkelijk melding gemaakt van de leeftijd van 65 jaar als wettelijke pensioenleeftijd. Het is dus passend om deze verwijzing naar de leeftijd van 65 jaar te schrappen en uitsluitend de wettelijke bepaling te vermelden die de wettelijke pensioenleeftijd vastlegt, met name artikel 2, § 1 van hetzelfde besluit, zoals gewijzigd door dit wetsontwerp.

Art. 14

Artikel 14 past artikel 7, § 1, elfde lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996 aan ten gevolge van de verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd. Het vervangt de verwijzing naar de leeftijd van 65 jaar door de verwijzing naar de wettelijke bepaling die de wettelijke pensioenleeftijd vastlegt.

Art. 15 en 16

Artikelen 15 en 16 passen de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen aan, ten gevolge van de verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd.

Artikel 15 vult artikel 2 van voornoemde wet aan om er het verkort opschrift van het koninklijk besluit van 23 december 1996 in te voegen en het artikel

Par ailleurs, un projet d'arrêté royal est en cours d'élaboration pour adapter la mention à l'âge de 65 ans dans les dispositions réglementaires qui y font référence.

Art. 12

L'article 12 exécute la mesure de relèvement de l'âge légal de la pension de retraite.

Cet article remplace l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 qui fixe actuellement l'âge légal de la pension de retraite à 65 ans. Par cette modification, l'âge légal est maintenu à 65 ans jusqu'au 1^{er} décembre 2024. Par la suite, il est porté à 66 ans à partir du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 1^{er} décembre 2029 et à 67 ans à partir du 1^{er} janvier 2030.

Art. 13

L'article 13 adapte l'article 4, § 4, alinéa 1^{er} de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 suite au relèvement de l'âge légal de la pension. En effet, dans cette disposition, il est fait expressément mention de l'âge de 65 ans comme âge légal de la pension. Il convient donc de supprimer cette référence à l'âge de 65 ans et de mentionner uniquement la disposition légale qui fixe l'âge légal de la pension, à savoir l'article 2, § 1^{er} du même arrêté, tel que modifié par le présent projet de loi.

Art. 14

L'article 14 adapte l'article 7, § 1^{er}, alinéa 11, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 suite au relèvement de l'âge légal de la pension. Il remplace la référence à l'âge de 65 ans par la référence à la disposition légale qui fixe l'âge légal de la pension.

Art. 15 et 16

Les articles 15 et 16 adaptent la loi du 22 mars 2001 instituant une garantie de revenus aux personnes âgées suite au relèvement de l'âge légal de la pension.

L'article 15 complète l'article 2 de ladite loi pour y insérer l'intitulé en abrégé de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et l'article 16 remplace, dans l'article

16 vervangt, in artikel 3, de verwijzing naar de leeftijd van 65 jaar door de verwijzing naar de wettelijke bepaling die de wettelijke pensioenleeftijd vastlegt.

Art. 17

Artikel 17 past artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 20 september 2012 tot uitvoering van artikelen 116, tweede lid en 119, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, inzake het pensioen van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart, aan door de uitdrukkelijke vermelding naar de leeftijd van 65 jaar te schrappen. Dit artikel 3, § 1 wordt gewijzigd op wettelijke wijze aangezien het koninklijk besluit van 20 september 2012 werd bekraftigd door een wet.

Afdeling 2

Verhoging van de toegangsvoorwaarden tot het vervroegd rustpensioen

Het voorliggend ontwerp vult de hervorming van het vervroegd pensioen ingeleid in 2011 aan. Het zet de geleidelijke verhoging van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voort voorbij 2016.

Zo wordt de leeftijdsvoorwaarde verhoogd met 6 maand per jaar: van 62 jaar in 2016 wordt hij gebracht op 62 jaar en 6 maand in 2017 en op 63 jaar vanaf 2018.

De loopbaanvoorwaarde wordt gebracht van 40 jaar in 2016 tot 41 jaar in 2017 (hij wordt behouden op 41 jaar in 2018) en op 42 jaar in 2019.

Zoals bij de vorige hervorming zijn er uitzonderingen voorzien: deze betreffen de lange loopbanen en de pensioenen die ingaan in de loop van de maand januari.

Om de personen die heel jong zijn beginnen werken en een lange loopbaan bewijzen niet te straffen, kunnen deze hun vervroegd pensioen op 60 jaar of 61 jaar opnemen indien zij voldoen aan de voorziene loopbaanvoorwaarde. Zoals voor de normale loopbanen wordt de loopbaanvoorwaarde eveneens geleidelijk verhoogd.

Wat de pensioenen betreft die ingaan gedurende de maand januari, worden de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden van kracht in de maand december van het jaar voorafgaand aan dat van het ingaan van het pensioen.

3, la référence à l'âge de 65 ans par la référence à la disposition légale qui fixe l'âge légal de la pension.

Art. 17

L'article 17 adapte l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 20 septembre 2012 portant exécution des articles 116, alinéa 2 et 119, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses en matière de pension du personnel naviguant de l'aviation civile, en supprimant la mention explicite à l'âge de 65 ans. Cet article 3, § 1^{er} est modifié par voie légale étant donné que l'arrêté royal du 20 septembre 2012 a été confirmé par une loi.

Section 2

Relèvement des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée

Le présent projet de loi complète la réforme de la pension anticipée initiée en 2011. Il poursuit l'augmentation progressive des conditions d'âge et de carrière au-delà de 2016.

Ainsi, la condition d'âge est augmentée à raison de 6 mois par année: de 62 ans en 2016, elle est portée à 62 ans et 6 mois en 2017 et à 63 ans à partir de 2018.

La condition de carrière est portée de 40 ans en 2016 à 41 ans en 2017 (elle est maintenue à 41 ans en 2018) et à 42 ans en 2019.

Des exceptions sont prévues comme lors de la réforme précédente: elles concernent les carrières longues et les pensions qui prennent cours au mois de janvier.

Pour ne pas pénaliser les personnes qui ont commencé à travailler très jeunes et qui justifient d'une longue carrière, celles-ci peuvent prendre leur pension anticipée dès 60 ans ou 61 ans si elles satisfont à la condition de carrière prévue. Comme pour les carrières normales, la condition de carrière est également augmentée progressivement.

En ce qui concerne les pensions qui prennent cours durant le mois de janvier, on applique les conditions d'âge et de carrière en vigueur au mois de décembre de l'année qui précède celle de la prise de cours de la pension.

Bovendien is er een overgangsmaatregel voorzien voor de personen die ten minste de leeftijd van 59 jaar bereiken in 2016. Deze personen zullen hun vervroegd pensioen kunnen opnemen, aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden waarop ze hadden aanspraak kunnen maken indien er geen hervorming had plaatsgevonden, elk verhoogd met één jaar (dus zowel de leeftijdsvoorraarde als de loopbaanvoorraarde worden verhoogd met één jaar).

In het pensioenstelsel van de werknemers werd geen gelijkaardige maatregel voorzien zoals deze van toepassing voor de publieke sector voor de personen tussen 55 en 58 jaar omdat deze maatregel voor hen geen nut heeft gezien de evolutie van de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd rustpensioen zoals voorzien door het onderhavige ontwerp. Zij zullen niet meer dan 3 jaar langer moeten werken (voor de personen van 55 en 56 jaar) en niet meer dan 2 jaar langer (voor de personen van 57 en 58 jaar) ten opzichte van de huidige geldende toegangsvoorraarden.

Er dient benadrukt te worden dat het regeerakkoord een andere overgangsmaatregel voorziet die niet is omgezet in het voorliggend ontwerp. Het betreft de personen die op een bepaald moment voldoen aan de huidige leeftijds- en loopbaanvoorraarden van het vervroegd pensioen. Er is voorzien dat deze personen het recht behouden om hun vervroegd pensioen op te nemen ongeacht de ingangsdatum van hun pensioen. Deze hypothese werd reeds voorzien in artikel 4, § 3quater van het koninklijk besluit van 23 december 1996 dat werd aangenomen bij de vorige hervorming (dit artikel 4, § 3quater werd ingevoegd door de wet van 20 juli 2012 tot wijziging van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, wat betreft het pensioen van de werknemers en houdende nieuwe overgangsmaatregelen inzake het vervroegd rustpensioen van de werknemers en is op zulke wijze opgesteld dat hij tegemoet komt aan deze nieuwe overgangsmaatregel).

Ten slotte, ten gevolge het overleg met de sociale partners, worden twee andere overgangsmaatregelen voorgesteld voor de personen die zich reeds in een toestand van opzegging bevinden en voor zij die reeds zijn ingestapt in een procedure van vervroegd vertrek met als doel hun vervroegd pensioen op te nemen. Het betreft vergelijkbare overgangsmaatregelen als deze die werden genomen tijdens de voorgaande hervorming van de voorwaarden van het vervroegd pensioen (artikel 108 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen en artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 26 april 2012 tot uitvoering, inzake het pensioen van de werknemers, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen).

Par ailleurs, une mesure transitoire est prévue pour les personnes qui atteindront au moins l'âge de 59 ans en 2016. Ces personnes pourront prendre leur pension de retraite anticipée aux conditions d'âge et de carrière auxquelles elles auraient pu y prétendre s'il n'y avait pas eu la réforme, augmentées chacune d'un an (donc tant la condition d'âge que la condition de carrière sont majorées d'un an).

Dans le régime de pension des travailleurs salariés, l'on n'a pas prévu une mesure similaire à celle applicable pour le secteur public pour les personnes âgées entre 55 et 58 ans car étant donné l'évolution des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée prévue par la présent projet, cette mesure ne leur est pas utile. Ils ne devront pas travailler plus de 3 ans (pour les personnes âgées de 55 et 56 ans), ni plus de 2 ans (pour les personnes âgées de 57 et 58 ans) par rapport aux conditions d'accès actuellement en vigueur.

Il convient de souligner que l'accord de gouvernement prévoit une autre mesure transitoire, qui n'est pas traduite dans le présent projet. Elle concerne les personnes qui satisfont à un moment donné aux conditions actuelles d'âge et de carrière de la pension anticipée. Il est prévu que ces personnes conservent le droit de prendre leur pension anticipée quelle que soit par la suite la date de prise de cours de leur pension. Cette hypothèse est déjà reprise dans l'article 4, § 3quater de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 qui a été adopté lors de la précédente réforme (cet article 4, § 3quater a été inséré par la loi du 20 juillet 2012 modifiant la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, en ce qui concerne la pension des travailleurs salariés et portant de nouvelles mesures transitoires en matière de pension de retraite anticipée des travailleurs salariés et est rédigé d'une manière telle qu'il rencontre cette nouvelle mesure transitoire).

Enfin, suite à la concertation avec les partenaires sociaux, deux autres mesures transitoires sont proposées pour les personnes qui se trouvent déjà en situation de préavis et pour celles qui sont déjà engagées dans un processus de départ anticipé en vue de prendre leur pension de retraite anticipée. Il s'agit de mesures transitoires semblables à celles qui avaient été prises lors de la précédente réforme des conditions de la pension de retraite anticipée (article 108 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses et articles 2 et 3 de l'arrêté royal du 26 avril 2012 portant exécution, en matière de pension des travailleurs salariés, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses).

Art. 18

Artikel 18 brengt meerdere wijzigingen aan aan het artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, aangaande de hervorming van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden van het vervroegd pensioen.

Artikel 18, 1° en 2° past het artikel 4, § 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 aan, wat de leeftijdsvoorraarde van het vervroegd pensioen betreft om deze geleidelijk te verhogen van 62 jaar in 2016 tot 63 jaar vanaf 2018. Bijgevolg is de vereiste leeftijd om het vervroegd pensioen te bekomen:

- 62 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zullen ingaan tussen 1 januari 2016 en 1 december 2016 (artikel 4, § 1, 4° werd aangevuld om de uiterste ingangsdatum van het pensioen vast te leggen);
- 62 jaar en 6 maand voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zullen ingaan tussen 1 januari 2017 en 1 december 2017 (artikel 4, § 1 werd aangevuld met een bepaling onder 5°);
- 63 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zullen ingaan vanaf 1 januari 2018 (artikel 4, § 1 werd aangevuld met een bepaling onder 6°).

Artikel 18, 3° en 4° past het artikel 4, § 2, eerste lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996 aan, wat de loopbaanvoorraarde van het vervroegd pensioen betreft om deze geleidelijk te verhogen van 40 jaar in 2016 tot 42 jaar vanaf 2019. Bijgevolg dient, om het vervroegd pensioen te bekomen, de werknemer een loopbaan te bewijzen van:

- 40 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zullen ingaan tussen 1 januari 2015 en 1 december 2016 (artikel 4, § 2, eerste lid, 3° werd aangevuld om de uiterste ingangsdatum van het pensioen vast te leggen);
- 41 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zullen ingaan tussen 1 januari 2017 en 1 december 2018 (artikel 4, § 2, eerste lid werd aangevuld met een bepaling onder 4°);
- 42 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zullen ingaan vanaf 1 januari 2019 (artikel 4, § 2, eerste lid werd aangevuld met een bepaling onder 5°).

Artikel 18, 5° en 6° past het artikel 4, § 3 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 aan dat de

Art. 18

L'article 18 apporte plusieurs modifications à l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, relatives à réforme des conditions d'âge et de carrière de la pension anticipée.

L'article 18, 1° et 2° adapte l'article 4, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, qui concerne la condition d'âge de la pension anticipée afin de la porter progressivement de 62 ans en 2016 à 63 ans à partir de 2018. Par conséquent, l'âge requis pour obtenir sa pension anticipée est de:

- 62 ans pour les pensions qui prendront cours effectivement et pour la première fois entre le 1^{er} janvier 2016 et le 1^{er} décembre 2016 (l'article 4, § 1^{er}, 4° est complété pour fixer la date limite de prise de cours de la pension);
- 62 ans et 6 mois pour les pensions qui prendront cours effectivement et pour la première fois entre le 1^{er} janvier 2017 et le 1^{er} décembre 2017 (l'article 4, § 1^{er} est complété par un 5°);
- 63 ans pour les pensions qui prendront cours effectivement et pour la première fois à partir du 1^{er} janvier 2018 (l'article 4, § 1^{er} est complété par un 6°).

L'article 18, 3° et 4° adapte l'article 4, § 2, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, qui concerne la condition de carrière de la pension anticipée afin de la porter progressivement de 40 ans en 2016 à 42 ans à partir de 2019. Par conséquent, pour obtenir sa pension anticipée, le travailleur salarié doit justifier d'une carrière de:

- 40 ans pour les pensions qui prendront cours effectivement et pour la première fois entre le 1^{er} janvier 2015 et le 1^{er} décembre 2016 (l'article 4, § 2, alinéa 1^{er}, 3° est complété pour fixer la date limite de prise de cours de la pension);
- 41 ans pour les pensions qui prendront cours effectivement et pour la première fois entre le 1^{er} janvier 2017 et le 1^{er} décembre 2018 (l'article 4, § 2, alinéa 1^{er} est complété par un 4°);
- 42 ans pour les pensions qui prendront cours effectivement et pour la première fois à partir du 1^{er} janvier 2019 (l'article 4, § 2, alinéa 1^{er} est complété par un 5°).

L'article 18, 5° et 6° adapte l'article 4, § 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 qui est relatif aux carrières

zogenaamde lange loopbaan betreft. De leeftijdsvoorraarde blijft ongewijzigd (60 jaar of 61 jaar naargelang de duur van de loopbaan) terwijl de loopbaanvoorraarde geleidelijk wordt verhoogd zoals voor de normale loopbanen. Zo kan de werknemer met een lange loopbaan zijn vervroegd pensioen opnemen indien hij voldoet aan de volgende leeftijds- en loopbaanvoorraarden:

— voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal tussen 1 januari 2016 en 1 december 2016 zullen ingaan, dient de werknemer 60 jaar oud te zijn met een loopbaan van 42 jaar of 61 jaar met een loopbaan van 41 jaar (artikel 4, § 3, 3° werd aangevuld om de uiterste ingangsdatum van het pensioen vast te leggen);

— voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zullen ingaan tussen 1 januari 2017 en 1 december 2018, dient de werknemer 60 jaar oud te zijn met een loopbaan van 43 jaar of 61 jaar met een loopbaan van 42 jaar (artikel 4, § 3 werd aangevuld met een bepaling onder 4°);

— voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zullen ingaan vanaf 1 januari 2019, dient de werknemer 60 jaar oud te zijn met een loopbaan van 44 jaar of 61 jaar met een loopbaan van 43 jaar (artikel 4, § 3 werd aangevuld met een bepaling onder 5°);

Artikel 18, 7° vult artikel 4, § 3bis van het koninklijk besluit van 23 december 1996 aan met een nieuwe overgangsmaatregel ten gunste van de werknemers die minstens 59 jaar oud zijn gedurende het jaar 2016. Dit nieuwe lid is van toepassing onverminderd het eerste lid van dit artikel 4, § 3bis, dat werd aangepast tijdens de voorgaande hervorming van de voorwaarden van het vervroegd pensioen en dat een overgangsmaatregel voorziet voor de personen geboren vóór 1 januari 1956 (zij zullen 61 jaar oud zijn in 2016). Deze verduidelijking werd aangebracht om elk toepassingsprobleem tussen beide overgangsmaatregelen van artikel 4, § 3bis te vermijden.

Het doel van deze nieuwe overgangsmaatregel is om de te bereiken leeftijd en de verlenging van de loopbaan te beperken tot maximum één jaar ten opzichte van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden op basis waarvan de werknemer aanspraak had kunnen maken op zijn vervroegd pensioen indien de voorwaarden niet zouden verhoogd zijn vanaf 1 januari 2017 door dit ontwerp. Deze leeftijds- en loopbaanvoorraarden zullen elk slechts met één jaar verhoogd worden.

Bijvoorbeeld, een werknemer is 59 jaar oud in 2016 en bewijst een loopbaan van 37 jaar. Volgens de momenteel van kracht zijnde bepalingen kan hij zijn vervroegd

dites longues. La condition d'âge reste inchangée (60 ans ou 61 ans selon la durée de carrière) alors que la condition de carrière est augmentée progressivement comme pour les carrières normales. Ainsi, le travailleur salarié avec une carrière longue peut prendre sa pension anticipée s'il satisfait aux conditions d'âge et de carrières suivantes:

— pour les pensions qui prendront cours effectivement et pour la première fois entre le 1^{er} janvier 2016 et le 1^{er} décembre 2016, le travailleur salarié doit être âgé de 60 ans moyennant 42 années de carrière ou de 61 ans moyennant 41 années de carrière (l'article 4, § 3, 3° est complété pour fixer la date limite de prise de cours de la pension);

— pour les pensions qui prendront cours effectivement et pour la première fois entre le 1^{er} janvier 2017 et le 1^{er} décembre 2018, le travailleur salarié doit être âgé de 60 ans moyennant 43 années de carrière ou de 61 ans moyennant 42 années de carrière (l'article 4, § 3 est complété par un 4°);

— pour les pensions qui prendront cours effectivement et pour la première fois à partir du 1^{er} janvier 2019, le travailleur salarié doit être âgé de 60 ans moyennant 44 années de carrière ou de 61 ans moyennant 43 années de carrière (l'article 4, § 3 est complété par un 5°);

L'article 18, 7° complète l'article 4, § 3bis, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 par une nouvelle mesure transitoire en faveur des travailleurs salariés âgés d'au moins 59 ans durant l'année 2016. Ce nouvel alinéa s'applique sans préjudice de l'alinéa 1^{er} de cet article 4, § 3bis, qui a été adopté lors de la précédente réforme des conditions de la pension anticipée et qui prévoit une mesure transitoire pour les personnes nées avant le 1^{er} janvier 1956 (elles auront 61 ans en 2016). Cette précision est apportée pour éviter tout problème d'application entre les deux mesures transitoires de l'article 4, § 3bis.

L'objectif de cette nouvelle mesure transitoire est de limiter l'âge à atteindre et le prolongement de la carrière d'une année maximum par rapport aux conditions d'âge et de carrière sur base desquelles le travailleur salarié aurait pu prétendre à sa pension anticipée si les conditions n'avaient pas été augmentées à partir du 1^{er} janvier 2017 par le présent projet. Ces conditions d'âge et de carrière seront chacune majorées uniquement d'une année.

Par exemple, un travailleur salarié est âgé de 59 ans en 2016 et justifie une carrière de 37 ans. Selon les dispositions actuellement en vigueur, il peut obtenir sa

pensioen bekomen in 2019, met name op 62 jaar met een loopbaan van 40 jaar. Echter, ten gevolge deze hervorming, zijn de leeftijds- en loopbaanvoorraarden in 2019 respectievelijk op 63 jaar en 42 jaar gebracht. Hij zou dus twee jaar extra moeten werken om te voldoen aan de loopbaanvoorwaarde die van kracht zal zijn in 2019. De voorziene overgangsmaatregel laat hem toe het te presteren aantal jaren te beperken tot één jaar. Zo zal hij ten vroegste aanspraak kunnen maken op het vervroegd pensioen in 2020, op de leeftijd van 63 jaar met een loopbaan van 41 jaar (één jaar maximum ten opzichte van de voorwaarden van 62 jaar en 40 jaar die hij zou vervuld hebben in 2019 in de plaats van deze van 63 jaar en 42 jaar van toepassing in 2019).

Artikel 18, 8° en 9° vult artikel 4, § 3ter van het koninklijk besluit van 23 december 1996 aan met nieuwe bepalingen die gedurende de overgangsperiode uitzonderingen voorzien voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal in de maand januari ingaan.

Artikel 3ter van het koninklijk besluit van 23 december 1996 werd ingevoegd voor de personen die de leeftijds- en loopbaanvoorwaarde vervullen in de loop van de maand december. Aangezien het pensioen van de personen die de leeftijds- en loopbaanvoorwaarde vervullen in de loop van de maand december normaliter ingaat vanaf 1 januari van het volgende jaar, zouden deze personen immers onderworpen zijn aan de striktere voorwaarden voorzien voor de pensioenen die tijdens het volgende jaar ingaan.

Deze uitzonderingen zijn eveneens voorzien voor de lange loopbanen.

Zo zijn de voorwaarden van toepassing op de pensioenen die ingaan in de loop van de maand januari de volgende:

- voor de pensioenen van januari 2017 zijn de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voor een normale loopbaan 62 jaar en 40 jaar (artikel 3ter, nieuw vierde lid);

- voor de pensioenen van januari 2017 is de loopbaanvoorwaarde voor een lange loopbaan 42 jaar (indien 60 jaar oud) of 41 jaar (indien 61 jaar oud), de leeftijdsvoorwaarde blijft ongewijzigd (artikel 3ter, nieuw negende lid);

- voor de pensioenen van januari 2018 is de leeftijdsvoorwaarde voor een normale loopbaan 62 jaar en 6 maand, de loopbaanvoorwaarde blijft ongewijzigd in 2018 (artikel 3ter, nieuw vijfde lid);

pension anticipée en 2019, à savoir à 62 ans moyennant une carrière de 40 ans. Cependant, suite à la présente réforme, en 2019, les conditions d'âge et de carrière sont portées respectivement à 63 ans et 42 ans. Il devrait donc travailler deux années en plus pour satisfaire à la condition de carrière qui sera en vigueur en 2019. La mesure transitoire prévue lui permet de limiter à un le nombre d'années à prêter. Ainsi, il pourra prétendre à sa pension anticipée au plus tôt en 2020, à l'âge de 63 ans moyennant une carrière de 41 années (une année maximum par rapport aux conditions de 62 ans et 40 ans qu'il aurait remplies en 2019 au lieu de celles de 63 ans et 42 ans applicables en 2019).

L'article 18, 8° et 9° complète l'article 4, § 3ter, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 par de nouvelles dispositions qui prévoient durant la durée de la période transitoire les exceptions pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au mois de janvier.

L'article 3ter de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 a été inséré pour les personnes qui remplissent les conditions d'âge et de carrière au cours du mois de décembre. En effet, comme la pension des personnes qui remplissent les conditions d'âge et de carrière au cours du mois de décembre d'une année prend normalement cours à partir du 1^{er} janvier de l'année suivante, ces personnes auraient été soumises aux conditions plus strictes prévues pour les pensions prenant cours pendant l'année suivante.

Ces exceptions sont également prévues pour les carrières longues.

Ainsi, les conditions applicables aux pensions prenant cours au mois de janvier sont les suivantes:

- pour les pensions de janvier 2017, les conditions d'âge et de carrière pour une carrière normale sont de 62 ans et 40 ans (article 3ter, alinéa 4 nouveau);

- pour les pensions de janvier 2017, la condition de carrière pour une carrière longue est de 42 ans (si âgé de 60 ans) ou de 41 ans (si âgé de 61 ans), la condition d'âge restant inchangée (article 3ter, alinéa 9 nouveau);

- pour les pensions de janvier 2018, la condition d'âge pour une carrière normale est de 62 ans et 6 mois, la condition de carrière restant inchangée en 2018 (article 3ter, alinéa 5 nouveau);

— voor de pensioenen van januari 2018, is er voor een lange loopbaan, geen uitzondering voorzien aangezien de voorwaarden voor een lange loopbaan ongewijzigd blijven in 2018;

— voor de pensioenen van januari 2019 is de loopbaanvoorwaarde voor een normale loopbaan 41 jaar, de leeftijdsvoorwaarde blijft ongewijzigd in 2019 (artikel 3ter, nieuw zesde lid);

— voor de pensioenen van januari 2019, is de loopbaanvoorwaarde voor een lange loopbaan 43 jaar (indien 60 jaar oud) of 42 jaar (indien 61 jaar oud), de leeftijdsvoorwaarde blijft ongewijzigd in 2019 (artikel 3ter, nieuw tiende lid).

Art. 19

Artikel 19 voorziet in een overgangsbepaling ten voordele van de werknemers die zich reeds in een toestand van opzegging bevinden teneinde te vermijden dat zij benadeeld worden door de hervorming.

Men beoogt de werknemers die ontslagen werden, ontslag hebben genomen of een overeenkomst die een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst hebben gesloten met hun werkgever, mits, in elk van deze gevallen, het presteren van een opzagtermijn of de betaling van een opzeggingsvergoeding.

Met deze maatregel wordt hen toegestaan hun pensioen vervroegd op te nemen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden van kracht tot en met 31 december 2016, , voor zover zij voldoen aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

1° de opzagtermijn dient een aanvang te hebben genomen vóór 9 oktober 2014 en te eindigen na 31 december 2016 of de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding dient een aanvang te hebben genomen vóór 9 oktober 2014 en te eindigen na 31 december 2016;

2° de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden dienen te zijn vervuld op de datum van het einde van de opzagtermijn of de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding.

Indien één van deze voorwaarden niet is vervuld, dienen de betrokkenen, om hun vervroegd pensioen op te nemen, te voldoen aan de voorwaarden die van kracht zullen zijn vanaf 1 januari 2017.

Dit artikel 19 voorziet eveneens de mededeling aan de Rijksdienst voor Pensioenen, ter ondersteuning van de pensioenaanvraag, van naargelang het geval, een kopie van:

— pour les pensions de janvier 2018, pour une carrière longue, il n'y a pas d'exception prévue car les conditions pour les carrières longues restent inchangées en 2018;

— pour les pensions de janvier 2019, la condition de carrière pour une carrière normale est de 41 ans, la condition d'âge restant inchangée en 2019 (article 3ter, alinéa 6 nouveau);

— pour les pensions de janvier 2019, la condition de carrière pour une carrière longue est de 43 ans (si âgé de 60 ans) ou 42 ans (si âgé de 61 ans), la condition d'âge restant inchangée en 2019 (article 3ter, alinéa 10 nouveau).

Art. 19

L'article 19 prévoit une disposition transitoire en faveur des travailleurs salariés qui se trouvent déjà en situation de préavis afin d'éviter qu'ils ne soient lésés par la réforme.

On vise les travailleurs qui ont été licenciés, qui ont démissionné ou qui ont conclu avec leur employeur une convention qui met fin au contrat de travail, moyennant, dans chacun de ces cas, la prestation d'un préavis ou le paiement d'une indemnité compensatoire de préavis.

Par cette mesure, on leur permet de prendre leur pension de retraite de manière anticipée aux conditions d'âge et de carrière en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016 inclus, pour autant qu'ils remplissent les conditions cumulatives suivantes:

1° le préavis doit avoir débuté avant le 9 octobre 2014 et prendre fin après le 31 décembre 2016 ou la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis doit avoir débuté avant le 9 octobre 2014 et prendre fin après le 31 décembre 2016;

2° les conditions d'âge et de carrière doivent être remplies à la date de fin du préavis ou de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis.

Si une de ces conditions n'est pas remplie, les intéressés devront, pour prendre leur pension anticipée, satisfaire aux conditions qui seront en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2017.

Cet article 19 prévoit également la communication à l'Office national des Pensions, à l'appui de la demande de pension, selon le cas d'une copie de:

1° de kennisgeving van de opzegging die het begin en de duur van de opzagtermijn of de periode gedekt door de opzaggingsvergoeding vermeldt;

2° de overeenkomst die een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst en die het begin en de duur van de opzagtermijn of de periode gedekt door de opzaggingsvergoeding vermeldt.

Dit zal de Rijksdienst toelaten te onderzoeken of de voorwaarden vastgesteld door dit artikel wel zijn vervuld.

Art. 20

Artikel 20 voorziet in een overgangsbepaling ten voordele van de werknemers, die, voor de aankondiging van de voorziene maatregelen, zich reeds in een procedure bevonden na verloop waarvan zij hun vervroegd pensioen hadden kunnen verkrijgen aan de huidige voorwaarden) en dit om te vermijden dat zij zouden benadeeld worden door de hervorming.

Men beoogt de werknemers die in onderling overleg met hun werkgever een individuele overeenkomst hebben gesloten die een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst en dit in een onverdachte periode (dus vóór de aankondiging van het regeerakkoord dat dateert van 9 oktober 2014). Deze werknemers zullen hun vervroegd rustpensioen kunnen opnemen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden van kracht tot en met 31 december 2016 mits ze voldoen aan volgende cumulatieve voorwaarden

De individuele overeenkomst dient schriftelijk te zijn.

De overeenkomst dient te zijn gesloten vóór 9 oktober 2014, wat overeenstemt met de datum van aankondiging van het regeerakkoord. Deze voorwaarde wordt echter geacht vervuld te zijn in geval van vermelding van de werknemer op een nominatieve lijst gevoegd bij een collectieve arbeidsovereenkomst zoals bedoeld bij 3°, b) of bij een collectieve arbeidsovereenkomst die voor 1 januari 2015 neergelegd is in uitvoering van een collectieve arbeidsovereenkomst zoals bedoeld bij 3°, b).

De overeenkomst dient te zijn gesloten buiten het kader van een conventioneel brugpensioen en zijn grondslag te vinden in wettelijke of reglementaire bepalingen of in één van de volgende collectieve instrumenten: een arbeidsreglement, een collectieve arbeidsovereenkomst of een pensioenreglement.

Indien het een arbeidsreglement betreft, dient het te zijn medegedeeld overeenkomstig artikel 15, laatste lid van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de

1° la notification du congé qui mentionne le début et la durée du préavis ou de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis;

2° la convention qui met fin au contrat de travail et qui mentionne le début et la durée du préavis ou de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis.

Ceci permettra à l'Office d'examiner si les conditions fixées par cet article sont bien remplies.

Art. 20

L'article 20 prévoit une disposition transitoire en faveur des travailleurs salariés, qui, avant l'annonce des mesures envisagées, se trouvaient déjà dans un processus au terme duquel ils pouvaient obtenir une pension anticipée aux conditions actuelles et ce, afin d'éviter qu'ils ne soient lésés par la réforme.

On vise les travailleurs salariés, qui ont conclu de commun accord avec leur employeur une convention individuelle qui met fin à leur contrat de travail et ce, en période non suspecte (donc avant l'annonce de l'accord de gouvernement qui date du 9 octobre 2014). Ces travailleurs pourront prendre leur pension de retraite anticipée aux conditions d'âge et de carrière en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016 inclus, pour autant qu'ils remplissent les conditions cumulatives prévues.

La convention individuelle doit être écrite.

La convention doit avoir été conclue avant le 9 octobre 2014, qui correspond à la date de l'annonce de l'accord de gouvernement. Toutefois, cette condition est réputée être remplie en cas de mention du travailleur sur une liste nominative annexée à une convention collective de travail visée au 3°, b) ou à une convention collective de travail déposée avant le 1^{er} janvier 2015 prise en exécution d'une convention collective de travail visée au 3°, b).

La convention doit avoir été conclue en dehors du cadre d'une prépension conventionnelle et trouver son fondement dans des dispositions légales ou réglementaires ou dans un des instruments collectifs suivants: un règlement de travail, une convention collective de travail ou un règlement de pension.

S'il s'agit d'un règlement de travail, il doit avoir été communiqué conformément à l'article 15, dernier alinéa de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de

arbeidsreglementen vóór 9 oktober 2014 (met name een kopie van dit arbeids reglement werd aan de lokaal bevoegde externe directie van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg bezorgd).

Indien het een collectieve arbeidsovereenkomst betreft, dient deze neergelegd te zijn overeenkomstig artikel 18 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vóór 9 oktober 2014 (met name werd de overeenkomst neergelegd bij de Griffie van de Algemene Directie Collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg voor 9 oktober 2014).

Voor een pensioenreglement, dient het een reglement te betreffen in de zin van artikel 3, § 1, 9°, van de wet op de aanvullende pensioenen en van kracht vóór 9 oktober 2014;

De wettelijke of reglementaire bepalingen of de collectieve instrumenten, die de grondslag van de individuele overeenkomst uitmaken, dienen vervolgens te voorzien in een procedure van uittreding met het doel om het vervroegd pensioen te kunnen opnemen, meer bepaald dient de procedure van uittreding aan de wettelijke leeftijd van vervroegd pensioen voor te komen in het pensioenreglement van kracht vóór 9 oktober 2014.

Ten slotte dienen de werknemers op het einde van de arbeidsovereenkomst te voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden van kracht tot en met 31 december 2016.

Indien één van deze voorwaarden niet is vervuld, zullen de betrokkenen te dienen voldoen aan de nieuwe voorwaarden van het vervroegd pensioen die van toepassing zullen zijn vanaf 1 januari 2017.

Dit artikel 20 voorziet eveneens de mededeling aan de Rijksdienst voor Pensioenen van bepaalde documenten ter ondersteuning van de aanvraag tot vervroegd pensioen. De betrokkenen dient, naast een kopie van de schriftelijke individuele overeenkomst, een kopie van het instrument of een verwijzing naar de juridische bepalingen te bezorgen in het kader waarvan de individuele overeenkomst werd gesloten teneinde de Rijksdienst toe te laten te onderzoeken of de voorwaarden vastgesteld door dit artikel zijn vervuld.

travail avant le 9 octobre 2014 (à savoir qu'une copie de ce règlement de travail ait été communiquée à la direction extérieure localement compétente de la Direction Générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale).

S'il s'agit d'une convention collective de travail, elle doit avoir été déposée conformément à l'article 18 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires avant le 9 octobre 2014 (à savoir que la convention ait été déposée au greffe de la Direction Générale Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale avant le 9 octobre 2014).

Pour le règlement de pension, il doit s'agir d'un règlement au sens de l'article 3, § 1^{er}, 9°, de la loi sur les pensions complémentaires et en vigueur avant le 9 octobre 2014;

Ensuite, les dispositions légales ou réglementaires ou les instruments collectifs, qui constituent le fondement de la convention individuelle doivent prévoir un processus de départ en vue de pouvoir prendre la pension anticipée; notamment, le processus de départ à l'âge de la pension légale anticipée doit figurer dans le règlement de pension en vigueur avant le 9 octobre 2014.

Enfin, à la fin du contrat de travail, les travailleurs doivent satisfaire aux conditions d'âge et de carrière en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

Si une de ces conditions n'est pas remplie, les intéressés devront satisfaire aux nouvelles conditions de la pension anticipée qui seront en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2017.

Cet article 20 prévoit également la communication à l'Office national des Pensions de certains documents à l'appui de la demande de pension anticipée. L'intéressé doit fournir, outre une copie de la convention individuelle écrite, la copie de l'instrument ou la référence aux dispositions juridiques dans le cadre desquelles la convention individuelle a été conclue afin de permettre audit Office d'examiner si les conditions fixées par cet article sont remplies.

HOOFDSTUK 2

Verhoging van de minimumleeftijd van het overlevingspensioen

Het regeerakkoord van 9 oktober 2014 zet de hervorming van het overlevingspensioen van de werknemers voort die werd ingezet door de wet van 5 mei 2014 tot wijziging van het rustpensioen en het overlevingspensioen en tot invoering van de overgangsuitkering in de pensioenregeling voor werknemers en houdende geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen werklieden en bedienden inzake aanvullende pensioenen. Het voorziet in een geleidelijke verhoging van de leeftijd waarop de langstlevende echtgenoot van een werknemer aanspraak kan maken op een overlevingspensioen, die aldus wordt opgetrokken van 50 jaar in 2025 tot 55 jaar in 2030. Deze maatregel heeft hetzelfde doel als dit van de wet van 5 mei 2014, namelijk de mensen aan te zetten tot het uitoefenen van een beroepsactiviteit, zelfs in het geval ze een uitkering als langstlevende echtgenoot genieten.

Art. 21

Artikel 21 brengt meerdere wijzigingen aan artikel 16, § 1 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers (hierna het koninklijk besluit nr. 50) aan.

Artikel 21, 1° en 2° vult artikel 16, § 1, tweede lid aan dat in de leeftijd waarop het overlevingspensioen ingaat voorziet. De leeftijdsvoorwaarde wordt van 50 jaar in 2025 tot 55 jaar in 2030 gebracht, aan een verhoging van 12 maanden per jaar.

Artikel 21, 3° voegt een nieuw lid toe aan artikel 16, § 1 dat uitdrukkelijk voorziet dat de langstlevende echtgenoot op de datum van het overlijden van zijn echtgenoot of echtgenote moet voldoen aan de leeftijdsvoorwaarde om recht te hebben op een overlevingspensioen.

Als een werknemer bijvoorbeeld overlijdt op 3 februari 2016 zal zijn langstlevende echtgenoot een overlevingspensioen verkrijgen (onder voorbehoud dat hij voldoet aan de andere toekenningsvoorwaarden van een overlevingspensioen) als hij de leeftijd van 45 jaar en 6 maand bereikt heeft op de datum van het overlijden, dus op 3 februari 2016. Indien hij niet voldoet aan die leeftijdsvoorwaarde zal de langstlevende echtgenoot een overgangsuitkering kunnen ontvangen als hij voldoet aan de toekenningsvoorwaarden van die uitkering.

CHAPITRE 2

Relèvement de l'âge minimum de la pension de survie

L'accord de gouvernement du 9 octobre 2014 poursuit la réforme de la pension de survie des travailleurs salariés initiée par la loi du 5 mai 2014 portant modification de la pension de retraite et de la pension de survie et instaurant l'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés et portant suppression progressive des différences de traitement qui reposent sur la distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires. Il prévoit une augmentation progressive de l'âge auquel le conjoint survivant d'un travailleur salarié peut prétendre à une pension de survie, qui passe ainsi de 50 ans en 2025 à 55 ans en 2030. Le but poursuivi par cette mesure est le même que celui de la loi du 5 mai 2014, à savoir inciter les personnes à exercer une activité professionnelle même en cas de bénéfice d'une prestation pour conjoint survivant.

Art. 21

L'article 21 apporte plusieurs modifications à l'article 16, § 1^{er} de l'arrêté royal n° 50 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés (ci-après l'arrêté royal n° 50).

L'article 21, 1° et 2° complète l'article 16, § 1^{er}, alinéa 2 qui prévoit l'âge auquel prend cours la pension de survie. La condition d'âge est portée de 50 ans en 2025 à 55 ans en 2030, à raison d'une augmentation de 12 mois par année.

L'article 21, 3° ajoute un nouvel alinéa dans l'article 16, § 1^{er}, qui prévoit expressément que c'est à la date du décès de son époux ou épouse que le conjoint survivant doit satisfaire à la condition d'âge pour pouvoir bénéficier de la pension de survie.

Ainsi, si un travailleur salarié décède le 3 février 2016, son conjoint survivant obtiendra une pension de survie (sous réserve de satisfaire aux autres conditions d'octroi de la pension de survie), s'il atteint l'âge de 45 ans et 6 mois à la date du décès, donc au 3 février 2016. À défaut de remplir cette condition d'âge, le conjoint survivant pourra bénéficier d'une allocation de transition si les conditions d'octroi de cette prestation sont remplies.

Deze precisering aangebracht door artikel 21, 3° verhindert elk interpretatieprobleem.

HOOFDSTUK 3

Andere bepalingen betreffende de overgangsuitkering

Hoofdstuk 3 brengt aanpassingen aan in sommige bepalingen van het koninklijk besluit nr. 50 inzake de overgangsuitkering, die door de wet van 5 mei 2014 werden ingevoerd. Als men enkel die bepalingen leest, dan kan dit aanleiding geven tot interpretatie, hoewel het lezen van de daarop betrekking hebbende memorie van toelichting dit risico afdwint. De draagwijdte van die bepalingen moet echter nader worden toegelicht om elk interpretatieprobleem te vermijden.

Ingevolge de invoering van de overgangsuitkering als nieuwe uitkering ten gunste van de langstlevende echtgenoten dienen bovendien sommige wettelijke bepalingen die van toepassing zijn op het en rust- en overlevingspensioen ook van toepassing te worden gemaakt op de overgangsuitkering. Hoofdstuk 3 vult dus die verschillende wetten aan om er de vermelding van de overgangsuitkering aan toe te voegen.

Art. 22

Artikel 22 vult artikel 21, § 1, eerste lid, 1° en 2°, b) van de wet van 13 juni 1966 betreffende de rust- en overlevingspensioenen voor arbeiders, bedienden, zeevarenden onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig verzekeren aan opdat de bepalingen van dit artikel inzake de terugvordering van de ten onrechte uitbetaalde prestaties en de verjaring van de terugvordering van toepassing zouden zijn op de overgangsuitkering.

Art. 23

Artikel 23 verduidelijkt de draagwijdte van artikel 21, § 1 van het koninklijk besluit nr. 50, dat betrekking heeft op de ingangsdatum van de overgangsuitkering.

Als de aanvraag voor een overgangsuitkering wordt ingediend binnen de 12 maanden volgend op het overlijden, wordt de ingangsdatum van de uitkering vastgelegd op de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden of op de eerste dag van de maand van overlijden, naargelang de overleden echtgenoot al dan niet een rustpensioen genoot bij zijn overlijden.

Cette précision apportée par l'article 21, 3° évite tout problème d'interprétation.

CHAPITRE 3

Autres dispositions relatives à l'allocation de transition

Le chapitre 3 apporte des adaptations à certaines dispositions de l'arrêté royal n° 50 en matière d'allocation de transition, qui ont été introduites par la loi du 5 mai 2014. La lecture seule de ces dispositions peut être sujette à interprétation bien que celle de l'exposé des motifs y afférent permette d'en écarter le risque. Cependant, il convient de préciser la portée de ces dispositions afin d'éviter tout problème d'interprétation.

En outre, suite à l'instauration de l'allocation de transition, certaines dispositions légales applicables à la pension de retraite et de survie doivent également être rendues applicables à l'allocation de transition. Dès lors, le chapitre 3 complète ces diverses lois afin d'y insérer la mention de l'allocation de transition.

Art. 22

L'article 22 complète l'article 21, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, et 2°, b) de la loi du 13 juin 1966 relative à la pension de retraite et de survie des ouvriers, des employés, des marins naviguant sous pavillon belge, des ouvriers mineurs et des assurés libres pour que les dispositions de cet article en matière de récupération des prestations payées indûment et de prescription de l'action en répétition soient applicables à l'allocation de transition.

Art. 23

L'article 23 précise la portée de l'article 21, § 1^{er} de l'arrêté royal n° 50, qui concerne la date de prise de cours de l'allocation de transition.

Lorsque la demande d'allocation de transition est introduite dans les 12 mois qui suivent le décès, la date de prise de cours de la prestation est fixée au 1^{er} jour du mois qui suit celui du décès ou au 1^{er} jour du mois du décès selon que le conjoint décédé bénéficiait ou non d'une pension de retraite à son décès.

Het gaat er anders aan toe als de aanvraag voor een overgangsuitkering wordt ingediend na verloop van de termijn van 12 maanden volgend op het overlijden. In dergelijk geval gaat de overgangsuitkering ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op die van de aanvraag en uitsluitend voor een aantal maanden dat als volgt wordt berekend: van de duur van de overgangsuitkering (vastgelegd krachtens artikel 21ter) wordt het aantal maanden in mindering gebracht dat verstrijkt tussen de ingangsdatum van de overgangsuitkering als de aanvraag werd ingediend binnen de 12 maanden volgend op het overlijden en de daadwerkelijke ingangsdatum van deze uitkering ingevolge de indiening van de aanvraag na de termijn van 12 maanden volgend op het overlijden.

Bij wijze van voorbeeld: een werknemer, die nog geen rustpensioen genoot, overlijdt op 3 februari 2015. Zijn langstlevende echtgenoot, die jonger is dan 45 jaar op het ogenblik van het overlijden en een kind ten laste heeft, dient zijn aanvraag voor een overgangsuitkering in op 15 maart 2016, dus na de termijn van 12 maanden volgend op het overlijden (de termijn van 12 maanden is verstreken op 29 februari 2016). In principe kan hij aanspraak maken op een overgangsuitkering voor een periode van 24 maanden (hij heeft een kind ten laste), maar aangezien de aanvraag werd ingediend na de vastgelegde termijn, zal van de termijn van 24 maanden het aantal maanden in mindering gebracht worden dat verstreken is tussen 1 februari 2015 (het betreft de datum waarop de overgangsuitkering had kunnen ingaan indien de aanvraag was ingediend vóór 29 februari 2016, wat overeenstemt met de eerste dag van de maand van overlijden aangezien de overleden werknemer geen pensioen genoot op het ogenblik van het overlijden) en 1 april 2016 (de datum waarop de overgangsuitkering daadwerkelijk ingaat aangezien de aanvraag werd ingediend meer dan 12 maanden na het overlijden), namelijk 14 maanden. Op die manier zal de langstlevende echtgenoot vanaf 1 april 2016 een overgangsuitkering genieten gedurende de 10 resterende maanden.

Art. 24

Artikel 24 vult artikel 21ter van het koninklijk besluit nr. 50 aan met een vierde paragraaf dat een keuze voorziet voor de langstlevende echtgenoot die door opeenvolgende huwelijken verbonden is geweest en gelijktijdig aanspraak kan maken op een overgangsuitkering ten laste van de werknemersregeling en op een overlevingspensioen of op een als zodanig geldend voordeel ten laste van een Belgisch pensioenstelsel (voor werknemers, zelfstandigen, ...) of ten laste van een

Il en va autrement si la demande d'allocation de transition est introduite au-delà du délai de 12 mois endéans le décès. Dans un tel cas, l'allocation de transition prend cours au plus tôt le 1^{er} jour du mois qui suit celui de la demande et uniquement pour un nombre de mois qui est calculé comme suit: on déduit de la durée de l'allocation de transition (fixée en vertu de l'article 21ter) le nombre de mois s'écoulant entre la date de prise de cours de l'allocation de transition si la demande avait été introduite dans les 12 mois du décès et la date de prise de cours effective de cette allocation, suite à l'introduction de la demande au-delà du délai des 12 mois qui suivent le décès.

A titre d'exemple, un travailleur salarié, qui ne bénéficiait pas encore d'une pension de retraite, décède le 3 février 2015. Son conjoint survivant, âgé de moins de 45 ans à la date du décès et qui a la charge d'un enfant, introduit sa demande d'allocation de transition le 15 mars 2016, donc au-delà du délai des 12 mois qui suivent le décès (le délai de 12 mois est écoulé le 29 février 2016). En principe, il peut prétendre à une allocation de transition d'une durée de 24 mois (il a la charge d'un enfant) mais comme la demande a été introduite au-delà du délai fixé, il sera déduit de la durée de 24 mois, le nombre de mois qui s'est écoulé entre le 1^{er} février 2015 (il s'agit de la date à laquelle l'allocation de transition aurait pu prendre cours si la demande avait été introduite avant le 29 février 2016, ce qui correspond au 1^{er} jour du mois du décès étant donné que le travailleur décédé ne bénéficiait pas d'une pension à son décès) et le 1^{er} avril 2016 (date à laquelle l'allocation de transition prend effectivement cours vu la demande introduite plus de 12 mois après le décès), à savoir 14 mois. Ainsi, le conjoint survivant bénéficiera, à partir du 1^{er} avril 2016, d'une allocation de transition pendant les 10 mois restants.

Art. 24

L'article 24 complète l'article 21ter de l'arrêté royal n° 50 avec un paragraphe 4 qui prévoit un choix pour le conjoint survivant qui a été uni par des mariages successifs et peut prétendre simultanément à une allocation de transition à charge du régime des travailleurs salariés et à une pension de survie ou d'un avantage en tenant lieu à charge d'un régime belge de pension (salarié, indépendant, ...) ou à charge d'un régime de pension étranger. Dans ce cas, il choisit une fois pour

buitenlands pensioenstelsel. In dit geval kiest hij éénmalig tussen beide uitkeringen. Deze keuze is definitief: ze geldt voor de gehele duur van de gekozen uitkering.

Art. 25

Artikel 25 past artikel 21*quater* van het koninklijk besluit nr. 50 aan. Momenteel voorziet dit artikel 21*quater* dat de gerechtigde op een overgangsuitkering aanspraak kan maken op een overlevingspensioen als hij de wettelijke pensioenleeftijd zal bereikt hebben of als hij voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden van het vervroegd pensioen bedoeld in artikel 4, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 of als hij een rustpensioen om gezondheidsredenen of wegens lichamelijke ongeschiktheid in de openbare sector geniet (dit recht is onderworpen aan de voorwaarde dat de langstlevende echtgenoot niet hertrouwde is op de ingangsdatum van dit overlevingspensioen).

Enerzijds verduidelijkt artikel 25, 1° artikel 21*quater* dat, in zijn huidige bewoordingen, aanleiding kan geven tot interpretatie in die zin dat enkel de langstlevende echtgenoot die daadwerkelijk de overgangsuitkering genoten heeft aanspraak kan maken op een overlevingspensioen op de wettelijke of vervroegde pensioenleeftijd. Welnu, dit is niet de draagwijdte van artikel 21*quater*. Het kan immers voorkomen dat langstlevende echtgenoten voldoen aan de voorwaarden voor een overgangsuitkering maar daartoe geen aanvraag indienen; in dergelijk geval hebben ze niet daadwerkelijk een overgangsuitkering genoten. Toch worden die personen ook beoogd door artikel 21*quater*. Daarom moet die bepaling worden aangevuld om ook uitdrukkelijk de langstlevende echtgenoten te beogen die aanspraak hadden kunnen maken op een overgangsuitkering maar daartoe geen aanvraag hebben ingediend.

Anderzijds wordt voortaan verwezen naar elk, al dan niet vervroegd, wettelijk rustpensioen, ten laste van één van de drie wettelijke pensioenstelsels en niet langer uitsluitend naar het werknemersstelsel.

Art. 26

Artikel 26 past artikel 7*bis* van het koninklijk besluit van 23 december 1996 betreffende de berekening van de overgangsuitkering aan voor wat betreft het jaarlijkse forfaitaire bedrag van 17 026,70 EUR.

In de volgende gevallen wordt de uitkering berekend op basis van dit jaarlijkse forfaitaire bedrag:

toute entre les deux prestations. Ce choix est définitif: il vaut pour toute la durée de la prestation choisie.

Art. 25

L'article 25 adapte l'article 21*quater* de l'arrêté royal n° 50. Actuellement, cet article 21*quater* prévoit que le bénéficiaire d'une allocation de transition peut prétendre à une pension de survie lorsqu'il aura atteint l'âge légal de la pension ou lorsqu'il satisfait aux conditions d'âge et de carrière de la pension anticipée prévues à l'article 4, §§ 1^{er} et 2 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 ou lorsqu'il bénéficie d'une pension de retraite pour motif de santé ou d'inaptitude physique dans le secteur public (ce droit est subordonné à la condition que le conjoint survivant ne soit pas remarié à la date de prise de cours de cette pension de survie).

D'une part, l'article 25, 1° apporte une précision à l'article 21*quater*, qui dans sa rédaction actuelle, peut être sujet à interprétation dans le sens où seul le conjoint survivant qui a effectivement bénéficié de l'allocation de transition peut prétendre à une pension de survie à l'âge de pension légal ou anticipé. Or, telle n'est pas la portée de l'article 21*quater*. En effet, il peut arriver que des conjoints survivants remplissent les conditions de l'allocation de transition mais n'en font pas la demande; dans un tel cas, ils n'ont pas bénéficié effectivement d'une allocation de transition. Néanmoins, ces personnes sont également visées par l'article 21*quater*. C'est pourquoi, il convient de compléter cette disposition afin de viser expressément les conjoints survivants qui auraient pu prétendre à une allocation de transition mais qui n'en ont pas fait la demande.

D'autre part, il est désormais fait référence à toute pension de retraite légale, anticipée ou non, à charge d'un des trois régimes légaux de pension et non plus uniquement au régime des travailleurs salariés.

Art. 26

L'article 26 adapte l'article 7*bis* de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 relatif au calcul de l'allocation de transition, en ce qui concerne le montant annuel forfaitaire de 17 026,70 EUR.

L'allocation est calculée sur base de ce montant annuel forfaitaire dans les cas suivants:

1° als de echtgenoot overleden is vóór de 1^{ste} dag van de maand volgend op deze van zijn 21^{ste} verjaardag, stemt het bedrag van de overgangsuitkering overeen met 60 % van het forfaitair bedrag als de eerste berekeningswijze (60 % van het loon van het voordeiligste jaar) niet kan worden toegepast of minder voordeilig is (artikel 7bis, § 1, vierde lid, 2°);

2° als het loon voor een loopbaanjaar van de overleden echtgenoot, geherwaardeerd op de ingangsdatum van de overgangsuitkering, lager is dan het jaarlijkse forfaitaire bedrag, wordt de overgangsuitkering berekend op basis van dit bedrag voor het beschouwde jaar (artikel 7bis, § 2, eerste lid).

Dit bedrag stemt overeen met het bedrag van het referentieloon voor de toekenning van het minimumrecht per loopbaanjaar bedoeld in artikel 8, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

Daarom brengt artikel 26 de nodige wijzigingen aan artikel 7bis aan dat voortaan een uitdrukkelijke verwijzing naar dit bedrag voorziet.

De verhoging van dit referentieloon voor de toekenning van het minimumrecht per loopbaanjaar zal aldus leiden tot een automatische verhoging van het forfaitaire bedrag dat de plaats inneemt van het werkelijke loon van de overleden werknemer in beide bovenvermelde gevallen.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 27

Artikel 27 legt de datum van inwerkingtreding van titel 3 vast op 1 januari 2015, wat overstemt met de datum van inwerkingtreding van de wetten die in de drie wettelijke pensioenstelsels de overgangsuitkering ingevoerd hebben, met uitzondering van artikelen 12 tot en met 20 en artikel 21, 1° en 2° die in werking treden op de tiende dag die volgt op de bekendmaking van de wet in het *Belgisch Staatsblad*.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State in haar advies nr. 57 658/1-2 van 16 juni 2015 aangaande de terugwerkende kracht van de bepalingen inzake het overlevingspensioen en de overgangsuitkering op 1 januari 2015, dient opgemerkt te worden dat de terugwerkende kracht gerechtvaardigd is in de zin dat deze bepalingen slechts de bewoording verduidelijken en aanvullen van de op dit vlak reeds op 1 januari 2015 in werking getreden bepalingen. Ze brengen bijgevolg

1° lorsque le conjoint est décédé avant le 1^{er} jour du mois suivant celui de son 21^e anniversaire, le montant de l'allocation de transition correspond à 60 % du montant forfaitaire si le premier mode de calcul (60 % des rémunérations de l'année la plus avantageuse) ne peut pas être appliqué ou est moins favorable (article 7bis, § 1^{er}, alinéa 4, 2°).

2° lorsque la rémunération pour une année de carrière du travailleur décédé, réévaluée à la date de prise de cours de l'allocation de transition, est inférieure à ce montant annuel forfaitaire, l'allocation de transition est calculée sur base de ce montant pour l'année considérée (article 7bis, § 2, alinéa 1^{er}).

Ce montant correspond au montant de la rémunération de référence pour l'octroi du droit minimum par année de carrière visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

C'est pourquoi l'article 26 apporte les adaptations nécessaires à l'article 7bis, qui prévoit désormais une référence explicite à ce montant.

Ainsi, la majoration de cette rémunération de référence pour l'octroi du droit minimum par année de carrière entraînera une majoration automatique du montant forfaitaire qui se substitue à la rémunération réelle du travailleur décédé dans les deux cas repris ci-dessus.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 27

L'article 27 fixe la date d'entrée en vigueur du titre 3 au 1^{er} janvier 2015, qui correspond à la date d'entrée en vigueur des lois qui ont instauré l'allocation de transition dans les trois régimes légaux de pension, à l'exception des articles 12 à 20 et de l'article 21, 1° et 2° qui entrent en vigueur le dixième jour qui suit la publication de la loi au *Moniteur belge*.

En réponse à la remarque du Conseil d'État dans son avis n° 57 658/1-2 du 16 juin 2015 relative à la rétroactivité des dispositions en matière de pension de survie et d'allocation de transition au 1^{er} janvier 2015, il convient de souligner que la rétroactivité est justifiée dans le sens où ces dispositions ne font que préciser et compléter le libellé des dispositions en la matière déjà entrées en vigueur au 1^{er} janvier 2015. Elles n'apportent donc aucune restriction aux droits des conjoints survivants.

geen enkele beperking aan aan de rechten van de langstlevende echtgenoten. Het nagestreefde doel is interpretatieproblemen te vermijden. Het klopt dat wat het artikel 24 van het ontwerp betreft (langstlevende echtgenoten verbonden door opeenvolgende huwelijken), het een nieuwe bepaling betreft die per verzuim niet werd voorzien. Het stelsel van overlevingspensioen voorziet het niet cumuleren van overlevingspensioenen ten gevolge opeenvolgende huwelijken. De overgangsuitkering kan geen aanleiding geven aan een voordeligere situatie dan deze waarin er uitsluitend sprake is van overlevingspensioenen. Bijgevolg heeft het voorliggend ontwerp voorzien in een identieke bepaling aan deze inzake het overlevingspensioen en die in overeenstemming is met de handelswijze van de RVP sinds 1 januari 2015.

TITEL 4

Bepalingen betreffende de pensioenen van zelfstandigen

HOOFDSTUK 1

Verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en van de toegangsvooraarden tot het vervroegd rustpensioen

Afdeling 1

Wijzigende bepalingen

Art. 28

Artikel 28 brengt verschillende wijzigingen aan aan het artikel 3 van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie.

1° Het voegt in artikel 3 de paragrafen 1bis en 1ter in.

Paragraaf 1bis heeft tot doel de pensioenleeftijd, die vandaag 65 is, te verhogen tot 66 jaar vanaf 1 januari 2025.

Paragraaf 1ter brengt de pensioenleeftijd op 67 jaar vanaf 1 januari 2030.

L'objectif poursuivi est d'éviter les problèmes d'interprétation. Il est vrai qu'en ce qui concerne l'article 24 du projet (conjoints survivants unis par des mariages successifs), il s'agit d'une nouvelle disposition qui n'avait pas été prévue. Le régime de pension de survie prévoit le non cumul de pensions de survie générées par des mariages successifs. L'allocation de transition ne peut conduire à une situation plus avantageuse que celle dans laquelle il est question uniquement de pensions de survie. Par conséquent, le présent projet a prévu une disposition identique à celle en matière de pension de survie et qui est conforme à la pratique de l'ONP depuis le 1^{er} janvier 2015.

TITRE 4

Dispositions relatives aux pensions des travailleurs indépendants

CHAPITRE 1^{ER}

Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée

Section 1^{ère}

Dispositions modificatives

Art. 28

L'article 28 apporte plusieurs modifications à l'article 3 de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4^{de} de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne.

1° Il insère à l'article 3 les paragraphes 1^{erbis} et 1^{erter}.

Le paragraphe 1^{erbis} vise à porter l'âge de la pension, qui est aujourd'hui de 65 ans, à 66 ans à partir du 1^{er} janvier 2025.

Le paragraphe 1^{erter} porte, quant à lui, l'âge de la pension à 67 ans à partir du 1^{er} janvier 2030.

2° en 3° Een verbetering wordt aangebracht aan artikel 3, § 2bis. Artikel 67 van de programmawet van 28 juni 2013 had per vergissing het vierde lid van § 2bis opgeheven terwijl het vijfde lid moest opgeheven worden. Artikel 28 herstelt bijgevolg het vierde lid van § 2bis en heft het vijfde lid op dat de vermindering in geval van vervroeging voorziet voor de pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2016, die afgeschaft is.

4° In artikel 3 wordt een nieuwe paragraaf 2ter ingevoegd die de minimumleeftijd om een vervroegd pensioen te verkrijgen vanaf 1 februari 2018 op 63 jaar vastlegt.

Uitzonderingen zijn voorzien voor de lange loopbanen.

Zo kan een zelfstandige die in 2018 een loopbaan van 43 jaar bewijst een vervroegd pensioen verkrijgen vanaf de leeftijd van 60 jaar en degene die een loopbaan van 42 jaar bewijst kan een vervroegd pensioen verkrijgen vanaf de leeftijd van 61 of 62 jaar.

In 2019 kan een zelfstandige die een loopbaan van 44 jaar bewijst een vervroegd pensioen verkrijgen vanaf de leeftijd van 60 jaar en degene die een loopbaan van 43 jaar bewijst kan een vervroegd pensioen verkrijgen vanaf de leeftijd van 61 of 62 jaar.

Paragraaf 2ter voorziet ook in een behoud van recht zodat degenen die op een bepaalde datum voldoen aan de geldende voorwaarden om een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, die mogelijkheid behouden, ongeacht de latere, werkelijke datum van oppensioenstelling.

5° Artikel 28 voegt twee leden in paragraaf 3 in ten einde de loopbaanvoorraarde vast te leggen voor het verkrijgen van het vervroegd rustpensioen op 63 jaar. Deze voorraarde wordt op 41 jaar vastgelegd wanneer het pensioen ten vroegste op 1 februari 2018 en uiterlijk op 1 januari 2019 ingaat en op 42 jaar wanneer het pensioen vanaf 1 februari 2019 ingaat.

De zelfstandige kan bijgevolg een vervroegd rustpensioen verkrijgen op 1 januari 2019 mits hij uiterlijk op 31 december 2018 voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden die van kracht zijn in 2018. Deze bepaling zorgt ervoor dat alle zelfstandigen die aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voldoen tijdens het jaar 2018 hun pensioen kunnen nemen op basis van dezelfde voorraarden, wetend dat voor de pensioenen die ingaan op 1 januari 2019 de leeftijds-en

2° et 3° Une correction est apportée à l'article 3, § 2bis. L'article 67 de la loi-programme du 28 juin 2013 avait, par erreur, abrogé l'alinéa 4 du § 2bis alors qu'il convenait d'abroger l'alinéa 5. Par conséquent, l'article 28 rétablit l'alinéa 4 du § 2bis et abroge l'alinéa 5 qui vise la réduction pour anticipation pour les pensions qui prennent cours à partir du 1^{er} janvier 2016, qui est supprimée.

4° Un nouveau paragraphe 2ter est inséré dans l'article 3 qui fixe l'âge minimum pour obtenir une pension de retraite anticipée à partir du 1^{er} février 2018 à 63 ans.

Des exceptions pour les carrières longues sont prévues.

Ainsi en 2018, le travailleur indépendant qui prouve une carrière d'au moins 43 années peut obtenir le bénéfice de la pension anticipée à partir de l'âge de 60 ans, celui qui prouve une carrière d'au moins 42 années peut obtenir le bénéfice de la pension anticipée à partir de l'âge de 61 ans ou de 62 ans.

En 2019, le travailleur indépendant qui prouve une carrière d'au moins 44 années peut obtenir le bénéfice de la pension anticipée à partir de l'âge de 60 ans, celui qui prouve une carrière d'au moins 43 années peut obtenir le bénéfice de la pension anticipée à partir de l'âge de 61 ans ou de 62 ans.

Le paragraphe 2ter prévoit également un maintien de droit en ce que les personnes qui satisfont à une date déterminée aux conditions en vigueur pour obtenir une pension de retraite anticipée conservent cette possibilité, quelle que soit ultérieurement la date de prise de cours effective de la pension.

5° L'article 28 insère également deux alinéas dans le paragraphe 3 afin de fixer la condition de carrière pour l'obtention de la pension de retraite anticipée à 63 ans. Cette condition est fixée respectivement à 41 années lorsque la pension prend cours au plus tôt au 1^{er} février 2018 et au plus tard au 1^{er} janvier 2019 et à 42 années si la pension prend cours à partir du 1^{er} février 2019.

Il en résulte que le travailleur indépendant peut prétendre au bénéfice de la pension de retraite anticipée au 1^{er} janvier 2019 aux conditions d'âge et de carrière en vigueur en 2018 s'il remplit ces conditions au plus tard au 31 décembre 2018. Cette disposition vise à garantir à tous les travailleurs indépendants qui remplissent les conditions d'âge et de carrière au cours de l'année 2018 de prendre leur pension sur la base des mêmes conditions en considérant que pour les pensions qui

loopbaanvoorraarden in december van het voorafgaande jaar worden vastgelegd.

Een gelijkaardige maatregel wordt genomen in artikel 30 voor de zelfstandige van wie het pensioen ingaat op 1 januari 2018.

6° Een technische aanpassing wordt aangebracht in paragraaf 3 teneinde rekening te houden met de invoeging van twee leden.

Art. 29

Artikel 29 brengt een technische wijziging aan aan artikel 7, § 2 van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 teneinde rekening te houden met de invoeging van de paragrafen 1bis en 1ter in artikel 3 van hetzelfde besluit.

Art. 30

Artikel 30 voegt een nieuw artikel 16ter in in het koninklijk besluit van 30 januari 1997 dat de minimumleeftijd om een vervroegd pensioen te verkrijgen in 2017 op 62,5 jaar vastlegt. Uitzonderingen voor de lange loopbanen zijn voorzien.

Zo kan een zelfstandige die in 2017 een loopbaan van 43 jaar bewijst een vervroegd pensioen verkrijgen vanaf de leeftijd van 60 jaar en degene die een loopbaan van 42 jaar bewijst kan een vervroegd pensioen verkrijgen vanaf de leeftijd van 61 jaar.

Bovendien, zoals ook voorzien in artikel 28, 5°, voor het vervroegd rustpensioen dat ingaat op 1 januari 2019, kan de zelfstandige een vervroegd rustpensioen verkrijgen op 1 januari 2018 aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden die van kracht zijn in 2017 mits hij voldoet aan deze voorwaarden uiterlijk op 31 december 2017. Deze bepaling zorgt ervoor dat alle zelfstandigen die aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voldoen tijdens het jaar 2017 hun pensioen kunnen nemen op basis van dezelfde voorwaarden, wetend dat voor de pensioenen die ingaan op 1 januari 2018 de leeftijds- en loopbaanvoorraarden in december van het voorafgaand jaar worden vastgelegd.

prennent cours en janvier 2019 les conditions d'âge et de carrière sont fixées en décembre de l'année précédente.

Une mesure similaire est prise à l'article 30 pour le travailleur indépendant dont la pension prend cours au 1^{er} janvier 2018.

6° Une adaptation technique est encore apportée au paragraphe 3 pour tenir compte de l'insertion de deux alinéas.

Art. 29

L'article 29 apporte une modification technique à l'article 7, § 2 de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 afin de tenir compte de l'insertion des paragraphes 1^{er}bis et 1^{er}ter dans l'article 3 du même arrêté.

Art. 30

L'article 30 insère un nouvel article 16ter dans l'arrêté royal du 30 janvier 1997 qui fixe l'âge minimum pour obtenir une pension de retraite anticipée en 2017 à 62,5 ans. Des exceptions pour les carrières longues sont prévues.

Ainsi en 2017, le travailleur indépendant qui prouve une carrière d'au moins 43 années peut obtenir le bénéfice de la pension anticipée à partir de l'âge de 60 ans, celui qui prouve une carrière d'au moins 42 années peut obtenir le bénéfice de la pension anticipée à partir de l'âge de 61 ans.

Par ailleurs, à l'instar de ce qui est prévu à l'article 28, 5°, pour la pension de retraite anticipée prenant cours le 1^{er} janvier 2019, le travailleur indépendant peut prétendre au bénéfice de la pension de retraite anticipée au 1^{er} janvier 2018 aux conditions d'âge et de carrière en vigueur en 2017 s'il remplit ces conditions au plus tard au 31 décembre 2017. Cette disposition vise à garantir à tous les travailleurs indépendants qui remplissent les conditions d'âge et de carrière au cours de l'année 2017 de prendre leur pension sur la base des mêmes conditions en considérant que pour les pensions qui prennent cours en janvier 2018 les conditions d'âge et de carrière sont fixées en décembre de l'année précédente.

Art. 31

Artikel 31 vervangt artikel 4, eerste lid van de wet van 21 december 2012 houdende wijzigingen van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen ingevolge de invoeging van een paragraaf 2ter in artikel 3 en de invoeging van een artikel 16ter in het koninklijk besluit van 30 januari 1997.

Dit betekent dat de maatregel, die ervoor zorgt dat degenen die geboren zijn vóór 1 januari 1956 en een loopbaan van minstens 32 kalenderjaren bewijzen op 31 december 2012 een vervroegd pensioen kunnen verkrijgen op de leeftijd van 62 jaar wanneer zij een loopbaan van minstens 37 jaar bewijzen, uitgebreid wordt tot degenen die in 2017 of later de leeftijd van minstens 62 jaar bereiken en 37 kalenderjaren bewijzen.

Artikel 31 brengt een technische aanpassing aan artikel 4, derde lid, van dezelfde wet om rekening te houden met de invoeging in artikel 28, 5° van twee nieuwe leden in artikel 3, § 3, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997.

Afdeling 2*Overgangsbepalingen***Art. 32**

Artikel 32 voorziet een overgangsmaatregel voor degenen die de leeftijd van 59 jaar bereiken of bereikt hebben in 2016. Deze maatregel moet ervoor zorgen dat deze personen een vervroegd rustpensioen kunnen verkrijgen onder de leeftijds- en loopbaanvooraarden van kracht tot 31 december 2016, elk verhoogd met één jaar.

Zoals voor het pensioenstelsel van de werknemers werd geen gelijkaardige maatregel voorzien zoals deze van toepassing voor de publieke sector voor de personen tussen 55 en 58 jaar omdat deze maatregel voor hen geen nut heeft gezien de evolutie van de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd rustpensioen zoals voorzien door het onderhavige ontwerp. Zij zullen niet meer dan 3 jaar langer moeten werken (voor de personen van 55 en 56 jaar) en niet meer dan 2 jaar langer (voor de personen van 57 en 58 jaar) ten opzichte van de huidige geldende toegangsvooraarden.

Art. 33

Artikel 33 voorziet dat de persoon die, in toepassing van de artikelen 19 en 20 van deze wet, een vervroegd

Art. 31

L'article 31 remplace l'article 4, alinéa 1^{er} de la loi du 21 décembre 2012 portant modifications de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants suite à l'insertion d'un § 2ter dans l'article 3 et d'un article 16ter dans l'arrêté royal du 30 janvier 1997.

Ceci implique que la mesure qui visait à permettre aux personnes nées avant le 1^{er} janvier 1956 qui prouvent une carrière d'au moins 32 années civiles au 31 décembre 2012 d'obtenir une pension anticipée à l'âge de 62 ans si elles prouvent une carrière de 37 années, est étendue à ceux qui atteignent l'âge de 62 ans au moins et prouvent 37 années civiles en 2017 ou plus tard.

L'article 31 apporte aussi une adaptation technique à l'article 4, alinéa 3, de la même loi pour tenir compte de l'insertion par l'article 28, 5°, de deux nouveaux alinéas dans l'article 3, § 3, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997.

Section 2*Dispositions transitoires***Art. 32**

L'article 32 prévoit une mesure transitoire pour ceux qui atteignent ou ont atteint l'âge de 59 ans en 2016. Cette mesure vise à ce que ces personnes puissent obtenir une pension de retraite anticipée aux conditions d'âge et de carrière en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016, augmentées chacune d'un an.

Comme pour le régime de pension des travailleurs salariés, l'on n'a pas prévu une mesure similaire à celle applicable pour le secteur public pour les personnes âgées entre 55 et 58 ans car étant donné l'évolution des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée prévue par le présent projet, cette mesure ne leur est pas utile. Ils ne devront pas travailler plus de 3 ans (pour les personnes âgées de 55 et 56 ans), ni plus de 2 ans (pour les personnes âgées de 57 et 58 ans) par rapport aux conditions d'accès actuellement en vigueur.

Art. 33

L'article 33 prévoit que la personne qui peut prendre sa pension de retraite anticipée dans le régime salarié

rustpensioen in de regeling voor werknemers kan opnemen onder de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden van kracht tot 31 december 2016, en die ook een beroepsbezighed als zelfstandige heeft uitgeoefend, een vervroegd rustpensioen in de regeling voor zelfstandigen kan opnemen onder dezelfde leeftijds- en loopbaanvoorwaarden.

HOOFDSTUK 2

verhoging van de minimumleeftijd van het overlevingspensioen en minimumtoekenning van de overgangsuitkering

Art. 34

Artikel 34 vult artikel 4, § 1, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen aan en brengt de leeftijd om een overlevingspensioen te genieten vanaf 1 januari 2030 op 55 jaar, dit door de leeftijd vanaf 2026 elk jaar met één jaar te verhogen.

Dit artikel vult ook artikel 4, § 1, derde lid, van hetzelfde besluit, aan door een gelijkaardige maatregel te voorzien als in het stelsel van de werknemers, die uitdrukkelijk voorziet dat de langstlevende echtgenoot op de datum van het overlijden van zijn echtgenoot aan de leeftijdsvoorwaarde moet voldoen om recht te hebben op een overlevingspensioen..

Deze precisering wordt aangebracht om elk interpretatieprobleem te vermijden..

Art. 35

Artikel 35 voorziet dat het minimumbedrag voor de overgangsuitkering berekend wordt op basis van het bedrag van het minimumpensioen voor een overlevingspensioen.

HOOFDSTUK 3

Andere bepalingen betreffende de overgangsuitkering en het overlevingspensioen

Art. 36

Artikel 36 voegt in artikel 4 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen een machting aan de Koning in betreffende de wijze waarop de

aux conditions d'âge et de carrière en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016, en application des articles 19 et 20 de la présente loi et qui a également exercé une activité de travailleur indépendant, peut aussi prendre sa pension de retraite anticipée dans le régime des travailleurs indépendants aux mêmes conditions d'âge et de carrière.

CHAPITRE 2

Relèvement de l'âge minimum de la pension de survie et octroi minimum de l'allocation de transition

Art. 34

L'article 34 complète l'article 4, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants en ce qu'il porte l'âge pour obtenir le bénéfice de la pension de survie, à 55 ans à partir du 1^{er} janvier 2030 en l'augmentant d'un an chaque année à partir de 2026.

Cet article complète aussi l'article 4, § 1^{er}, alinéa 3, du même arrêté, en prévoyant une disposition similaire à celle prévue dans le régime des travailleurs salariés, qui stipule expressément que c'est à la date du décès de son conjoint que le conjoint survivant doit satisfaire à la condition d'âge pour pouvoir bénéficier de la pension de survie.

Cette précision est apportée afin d'éviter tout problème d'interprétation.

Art. 35

L'article 35 prévoit que le montant minimum de l'allocation de transition est calculé sur base du montant de la pension minimum pour une pension de survie.

CHAPITRE 3

Autres dispositions relatives à l'allocation de transition et à la pension de survie

Art. 36

L'article 36 insère dans l'article 4 de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants un pouvoir donné au Roi concernant la manière dont est

voorraarde van kinderlast waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving, bewezen wordt voor de toekenning van het overlevingspensioen.

Het preciseert daarenboven dat de verklaring van afwezigheid overeenkomstig de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek als bewijs van het overlijden geldt.

Art. 37

Artikel 37 wijzigt artikel 8, § 1 van het koninklijk besluit nr. 72 teneinde te verduidelijken welke periode in aanmerking genomen wordt voor de toekenning van de overgangsuitkering wanneer de aanvraag niet binnen de 12 maanden van het overlijden is ingediend.

Art. 38

Artikel 38 brengt een taalkundige verbetering aan aan de Franse tekst van artikel 8bis, § 1, eerste lid, 2de streepje, van het koninklijk besluit nr. 72 door de woorden “un enfant était” te schrappen.

Art. 39

Artikel 39 vult artikel 8ter van het koninklijk besluit nr. 72 aan met een paragraaf 4 die de toestand regelt van opeenvolgende huwelijken door te voorzien dat de langstlevende echtgenoot, een overgangsuitkering als zelfstandige niet kan cumuleren met een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel ten laste van een Belgisch of buitenlands stelsel. Hij moet kiezen tussen beide prestaties.

Het artikel brengt ook een technische verbetering aan aan paragraaf 3 van artikel 8 van het koninklijk besluit nr. 72 ten einde de verwijzing naar de wettelijke bepalingen betreffende de overgangsuitkering te preciseren.

Art. 40

Artikel 40 wijzigt artikel 8quater van het koninklijk besluit nr. 72 en voorziet voortaan dat de langstlevende echtgenoot, die heeft genoten of zou kunnen genoten hebben van een overgangsuitkering als zelfstandige, later aanspraak kan maken op een overlevingspensioen als zelfstandige op voorwaarde dat hij een rustpensioen geniet ten laste van een Belgische wettelijke pensioenregeling of een rustpensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid in de openbare

prouvée la condition de la charge d'enfant pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales pour l'octroi d'une pension de survie.

L'article précise par ailleurs que la déclaration d'absence, conformément aux dispositions du Code civil, vaut preuve de décès.

Art. 37

L'article 37 modifie l'article 8, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 72 en vue d'apporter une précision quant à la période retenue pour l'octroi de l'allocation de transition lorsque la demande n'est pas introduite dans les 12 mois du décès.

Art. 38

L'article 38 apporte une correction linguistique dans le texte français de l'article 8 bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^{ème} tiret de l'arrêté royal n° 72 en supprimant les mots “un enfant était”.

Art. 39

L'article 39 complète l'article 8ter de l'arrêté royal n° 72 par un paragraphe 4 qui règle la situation de plusieurs mariages successifs en prévoyant que le conjoint survivant ne peut cumuler une allocation de transition de travailleur indépendant avec une pension de survie ou un avantage en tenant lieu à charge d'un régime belge ou étranger et doit choisir entre les 2 prestations.

L'article apporte également une correction technique au paragraphe 3 de l'article 8 de l'arrêté royal n° 72 en vue de préciser la référence aux dispositions légales relatives à l'allocation de transition.

Art. 40

L'article 40 modifie l'article 8quater de l'arrêté royal n° 72 en ce qu'il prévoit désormais que le conjoint survivant, qui a bénéficié ou aurait pu bénéficier d'une allocation de transition de travailleur indépendant, peut ultérieurement prétendre à une pension de survie de travailleur indépendant à condition qu'il bénéficie d'une pension de retraite à charge d'un régime légal belge de pension ou d'une pension de retraite pour motif de santé ou d'inaptitude physique dans le secteur public.

sector. Hij mag evenwel niet hertrouwd zijn op de ingangsdatum van het overlevingspensioen.

Het artikel brengt ook een technische wijziging aan aan artikel 8*quater* teneinde naar de wettelijke rustpensioenleeftijd te verwijzen en zo te kunnen rekening houden met de toekomstige verhoging van deze leeftijd.

Art. 41

Artikel 41 voegt de overgangsuitkering bij aan de in artikel 13 van het koninklijk besluit nr. 72 vermelde uitkeringen.

Art. 42

Artikel 42 voegt de overgangsuitkering bij aan de in artikel 18 van het koninklijk besluit nr. 72 vermelde uitkeringen.

Art. 43

Artikel 43 brengt een technische wijziging aan artikel 30*bis* van het koninklijk besluit nr. 72 aan dat onder andere de onbeperkte cumulatie van de overgangsuitkering met een beroepsbezighed of een sociale uitkering regelt.

Art. 44

Artikel 44 vult artikel 7*bis*, § 1 van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen aan met een nieuw lid dat machtiging geeft aan de Koning om te bepalen wat moet begrepen worden onder voltijdse dagequivalenten als zelfstandige voor het vaststellen van de loopbaanbreuk die als basis dient voor de berekening van de overgangsuitkering.

Daarnaast brengt het artikel nog een wijziging aan aan paragraaf 2 door te verwijzen naar het overlijden van de echtgenoot die plaatsvindt vóór 1 januari van het jaar van de 21^{ste} verjaardag.

Art. 45

Artikel 45 brengt twee technische wijzigingen aan aan artikel 9*bis* van het koninklijk besluit van 30 januari 1997: het opheffen van paragraaf 8 die overbodig was aangezien artikel 11 van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 uitsluitend naar het overlevingspensioen

Il ne peut toutefois pas être remarié à la date de prise de cours de la pension de survie.

L'article apporte également une modification technique à l'article 8*quater* en vue de référer à l'âge légal de la pension de retraite, ce qui permet de tenir compte de la future augmentation de cet âge.

Art. 41

L'article 41 rajoute l'allocation de transition aux prestations visées à l'article 13 de l'arrêté royal n° 72.

Art. 42

L'article 42 rajoute l'allocation de transition aux prestations visées à l'article 18 de l'arrêté royal n° 72.

Art. 43

L'article 43 apporte une correction technique à l'article 30*bis* de l'arrêté royal n° 72, qui règle notamment le cumul illimité de l'allocation de transition et d'une activité professionnelle ou d'une allocation sociale.

Art. 44

L'article 44 complète le paragraphe 1^{er} de l'article 7*bis* de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants par un nouvel alinéa qui donne pouvoir au Roi de déterminer ce qu'il y a lieu d'entendre par jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant pour la détermination de la fraction de carrière qui sert au calcul de l'allocation de transition.

Par ailleurs, l'article apporte une modification au paragraphe 2 en ce qu'il vise le décès du conjoint qui intervient avant le 1^{er} janvier de l'année du 21^e anniversaire.

Art. 45

L'article 45 apporte deux modifications techniques à l'article 9*bis* de l'arrêté royal du 30 janvier 1997: l'abrogation du paragraphe 8, qui était superflu étant donné que l'article 11 de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 vise explicitement la pension de survie, à l'exclusion de

verwijst en niet naar de overgangsuitkering, en een wijziging in de verwijzing naar de bepalingen van het minimumpensioen.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 46

Artikel 46 bepaalt dat artikel 34,3° en de artikelen 35 tot 45 uitwerking hebben op 1 januari 2015.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State in haar advies nr. 57 658/1-2 van 16 juni 2015 aangaande de terugwerkende kracht van de bepalingen inzake het overlevingspensioen en de overgangsuitkering op 1 januari 2015, dient opgemerkt te worden dat de terugwerkende kracht gerechtvaardigd is in de zin dat deze bepalingen slechts de bewoording verduidelijken en aanvullen van de op dit vlak reeds in werking getreden bepalingen op 1 januari 2015. Ze brengen bijgevolg geen enkele beperking aan de rechten van de langstlevende echtgenoten aan. Het nagestreefde doel is interpretatieproblemen te vermijden. Het klopt dat wat het artikel 39, 2° van het ontwerp betreft (langstlevende echtgenoten verbonden door opeenvolgende huwelijken), het een nieuwe bepaling betreft die per verzuim niet werd voorzien. Het stelsel van overlevingspensioen voorziet het niet cumuleren van overlevingspensioenen ten gevolge opeenvolgende huwelijken. De overgangsuitkering kan geen aanleiding geven aan een voordeligere situatie dan deze waarin er uitsluitend sprake is van overlevingspensioenen. Bijgevolg heeft het voorliggend ontwerp voorzien in een identieke bepaling aan deze inzake het overlevingspensioen en die in overeenstemming is met de handelswijze van de RSVZ sinds 1 januari 2015.

Het bepaalt anderzijds dat artikel 28, 2° en 3° uitwerking heeft op 1 januari 2014.

TITEL 5

Bepaling betreffende de overgangsuitkering van de werknemers en de zelfstandigen

HOOFDSTUK 1

Wijzigingsbepaling

Ingevolge de invoering van de overgangsuitkering in de drie wettelijke pensioenregelingen (werknemers, zelfstandigen en openbare sector) als nieuwe uitkering ten gunste van de langstlevende echtgenoten dienen

l'allocation de transition, et une modification dans la référence aux dispositions de la pension minimum.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 46

L'article 46 fixe la prise d'effets de l'article 34, 3° et des articles 35 à 45 au 1^{er} janvier 2015.

En réponse à la remarque du Conseil d'État dans son avis n° 57 658/1-2 du 16 juin 2015 relative à la rétroactivité des dispositions en matière de pension de survie et d'allocation de transition au 1^{er} janvier 2015, il convient de souligner que la rétroactivité est justifiée dans le sens où ces dispositions ne font que préciser et compléter le libellé des dispositions en la matière déjà entrées en vigueur au 1^{er} janvier 2015. Elles n'apportent donc aucune restriction aux droits des conjoints survivants. L'objectif poursuivi est d'éviter les problèmes d'interprétation. Il est vrai qu'en ce qui concerne l'article 39, 2° du projet (conjoints survivants unis par des mariages successifs), il s'agit d'une nouvelle disposition qui n'avait pas été prévue. Le régime de pension de survie prévoit le non cumul de pensions de survie générées par des mariages successifs. L'allocation de transition ne peut conduire à une situation plus avantageuse que celle dans laquelle il est question uniquement de pensions de survie. Par conséquent, le présent projet a prévu une disposition identique à celle en matière de pension de survie et qui est conforme à la pratique de l'INASTI depuis le 1^{er} janvier 2015.

Il fixe par ailleurs la prise d'effets de l'article 28, 2° et 3° au 1^{er} janvier 2014.

TITRE 5

Disposition relative à l'allocation de transition des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition modificative

Suite à l'instauration de l'allocation de transition dans les trois régimes légaux de pension (travailleurs salariés, travailleurs indépendants et secteur public) comme nouvelle prestation au profit des conjoints survivants,

sommige wettelijke bepalingen die van toepassing zijn op het en rust- en overlevingspensioen al naargelang de betrokken pensioenstelsel(s) ook van toepassing te worden gemaakt op de overgangsuitkering. Enkele bepalingen van hoofdstuk 3 van titel 3 brengen dergelijke aanpassingen aan de reglementering aan die enkel op het werknermersstelsel betrekking heeft. Huidige titel vult in die zin een wet aan die betrekking heeft zowel op het werknermersstelsel als op dat van de zelfstandigen. Titel 6 brengt zo'n aanpassing aan een wet aan die betrekking heeft op de drie wettelijke pensioenregelingen.

Art. 47

Artikel 47 vult artikel 187 van de programmawet (I) van 24 december 2002 aan opdat de bepalingen van deze wet betreffende de verjaring inzake de uitbetaling van prestaties van toepassing zijn op de overgangsuitkering, en dit zowel voor het werknermersstelsel als voor dat van de zelfstandigen.

HOOFDSTUK 2

Inwerkingtreding

Art. 48

Artikel 48 legt de datum van inwerkingtreding van titel 5 vast op 1 januari 2015, wat overstemt met de datum van inwerkingtreding van de wetten die in de drie wettelijke pensioenstelsels de overgangsuitkering ingevoerd hebben.

TITEL 6

Bepaling betreffende de overgangsuitkering van de werknermers, de zelfstandigen en de publieke sector

HOOFDSTUK 1

Wijzigingsbepaling

Art. 49

Artikel 49 wijzigt artikel 296 van de programmawet (I) van 27 december 2006, enerzijds opdat de bepalingen van deze wet inzake de administratieve vereenvoudiging en de communicatie met de burger van toepassing zijn op de overgangsuitkering en anderzijds teneinde het begrip pensioenen te definiëren voor de toepassing van deze bepalingen, een begrip dat ook de overgangsuitkering omvat.

certaines dispositions légales applicables à la pension de retraite et de survie doivent suivant le(s) régime(s) de pension concerné(s) également être rendues applicables à l'allocation de transition. Certaines dispositions du chapitre 3 du titre 3 apportent de telles adaptations à la réglementation qui ne concerne que le régime des travailleurs salariés. Le présent titre apporte une telle adaptation à une loi qui concerne tant le régime des travailleurs salariés que celui des indépendants. Le titre 6 apporte une adaptation à une loi qui concerne les trois régimes légaux de pension.

Art. 47

L'article 47 complète l'article 187 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 afin que les dispositions de cette loi relatives à la prescription en matière de paiement des prestations soient applicables à l'allocation de transition et ce, tant pour le régime des travailleurs salariés que pour celui des indépendants.

CHAPITRE 2

Entrée en vigueur

Art. 48

L'article 48 fixe la date d'entrée en vigueur du titre 5 au 1^{er} janvier 2015, qui correspond à la date d'entrée en vigueur des lois qui ont instauré l'allocation de transition dans les trois régimes légaux de pension.

TITRE 6

Disposition relative à l'allocation de transition des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et du secteur public

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition modificative

Art. 49

L'article 49 modifie l'article 296 de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, afin que les dispositions de cette loi en matière de simplification administrative et de communication avec le citoyen soient applicables à l'allocation de transition, d'une part et d'autre part, afin de définir la notion de pensions pour l'application de ces dispositions, notion qui englobe également l'allocation de transition.

HOOFDSTUK 2

Inwerkingtreding

Art. 50

Artikel 50 legt de datum van inwerkingtreding van titel 6 vast op 1 januari 2015, wat overstemt met de datum van inwerkingtreding van de wetten die in de drie wettelijke pensioenstelsels de overgangsuitkering ingevoerd hebben.

De minister van Pensioenen,

D. BACQUELAINE

De minister van Zelfstandigen,

W. BORSUS

CHAPITRE 2

Entrée en vigueur

Art. 50

L'article 50 fixe la date d'entrée en vigueur du titre 6 au 1^{er} janvier 2015, qui correspond à la date d'entrée en vigueur des lois qui ont instauré l'allocation de transition dans les trois régimes légaux de pension.

Le ministre des Pensions,

D. BACQUELAINE

Le ministre des Indépendants,

W. BORSUS

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot verhoging van de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen, de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen

TITEL 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

TITEL 2

Bepalingen betreffende de pensioenen van de overheidssector

HOOFDSTUK 1

Verhoging van de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen en van de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen

Afdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 2

In artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, gewijzigd door de wetten van 21 mei 1991, 28 december 2011, 13 december 2012 en 5 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) in paragraaf 1, eerste lid worden de woorden “62^{ste} verjaardag” vervangen door de woorden “63^{ste} verjaardag”;

2°) in paragraaf 1, eerste lid, 1°, worden de woorden “40 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren” vervangen door de woorden “42 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren”;

3°) in paragraaf 1, derde lid, worden de woorden “62 jaar”, “42 dienstjaren” en “41 dienstjaren” respectievelijk vervangen door de woorden “63 jaar”, “44 dienstjaren” en “43 dienstjaren”;

4°) paragraaf 2 wordt aangevuld met de bepalingen onder 4°, 5° en 6°, luidende:

“4° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2016 en 31 december 2016:

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi visant à relever l'âge légal de la pension de retraite, les conditions d'accès à la pension de retraite anticipée et l'âge minimum de la pension de survie

TITRE 1^{ER}

Disposition générale

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

TITRE 2

Dispositions relatives aux pensions du secteur public

CHAPITRE 1^{ER}

Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée

Section 1^{re}

Dispositions modificatives

Art. 2

A l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, modifié par les lois des 21 mai 1991, 28 décembre 2011, 13 décembre 2012 et 5 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1°) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “62^{ème} anniversaire” sont remplacés par les mots “63^{ème} anniversaire”;

2°) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, les mots “40 années” sont remplacés par les mots “42 années”;

3°) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, les mots “62 ans”, “42 années”, et “41 années”, sont respectivement remplacés par les mots “63 ans”, “44 années” et “43 années”;

4°) le paragraphe 2, est complété par les 4°, 5° et 6° libellés comme suit:

“4° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2016 et le 31 décembre 2016:

— op 62 jaar voor de personen die minstens 40 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

— op 61 jaar voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

— op 60 jaar voor de personen die minstens 42 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

5° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017:

— op 62 jaar en 6 maanden voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

— op 61 jaar voor de personen die minstens 42 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

— op 60 jaar voor de personen die minstens 43 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

6° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2018 en 31 december 2018:

— op 63 jaar voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

— op 61 jaar voor de personen die minstens 42 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

— op 60 jaar voor de personen die minstens 43 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden^o;

5°) paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. De in § 1, eerste lid, 1°, § 2 en § 2/1 bepaalde voorwaarde inzake duur van de diensten dient niet vervuld te worden door de persoon geboren vóór 1 januari 1953 of door de persoon die de leeftijd van 65 jaar bereikt heeft.

In afwijking van het eerste lid wordt de in dat lid bedoelde leeftijd van 65 jaar gebracht op:

1°) 66 jaar indien het pensioen ingaat tussen 1 januari 2025 en 31 december 2029;

2°) 67 jaar indien het pensioen ingaat vanaf 1 januari 2030.

De pensioenen die ingaan tijdens de maand januari van de jaren 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 of 2019, worden, voor de toepassing van § 2, geacht respectievelijk in te gaan in 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 of 2018.

— à 62 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 40 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

— à 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

— à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 42 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

5° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2017 et le 31 décembre 2017:

— à 62 ans et 6 mois pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

— à 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 42 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

— à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 43 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

6° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janviers 2018 et le 31 décembre 2018:

— à 63 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

— à 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 42 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

— à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 43 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

5°) le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. La condition de durée de services fixée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, au § 2 et au § 2/1 ne doit pas être remplie par la personne née avant le 1^{er} janvier 1953 ou par la personne qui a atteint l’âge de 65 ans.

Par dérogation à l’alinéa 1^{er}, l’âge de 65 ans visé à cet alinéa est porté à:

1°) 66 ans si la pension prend cours entre le 1^{er} janvier 2025 et le 31 décembre 2029;

2°) 67 ans si la pension prend cours à partir du 1^{er} janvier 2030.

Les pensions qui prennent cours durant les mois de janvier des années 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 ou 2019, sont, pour l’application du § 2, censées prendre cours respectivement en 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 ou 2018.

De pensioenen die ingaan tijdens de maand januari van de jaren 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 of 2022, worden, voor de toepassing van § 3/1, geacht respectievelijk in te gaan in 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 of 2021.”;

6°) in paragraaf 3/1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A) in het eerste lid worden de woorden “§ 3, tweede tot vierde lid” vervangen door de woorden “§ 3, derde lid”;

B) In het vijfde lid worden de woorden “42 jaar” telkens vervangen door de woorden “42 jaar of meer”.

Art. 3

In artikel 90 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, vervangen bij de wet van 13 december 2012, worden de woorden “voor de leeftijd van 62 jaar een rustpensioen” vervangen door de woorden “een vervroegd rustpensioen”.

Afdeling 2

Overgangsbepalingen

Art. 4

Artikel 2 is niet van toepassing op:

1°) de personen die zich op eigen aanvraag op 1 januari 2015 in een voltijdse of deeltijdse disponibiliteit voorafgaand aan de oppensioenstelling of in een vergelijkbare situatie bevinden;

2°) de personen die een aanvraag hebben ingediend om vóór 2 september 2015 in een in 1°) beoogde situatie te worden geplaatst en die door hun werkgever vóór 1 januari 2015 werd ingewilligd;

3°) de personen die, indien zij de aanvraag ertoe hadden ingediend, ten laatste op 1 januari 2015 in een in 1°) beoogde situatie konden geplaatst worden.

De situaties die aanleiding geven tot de toepassing van het eerste lid zijn deze bedoeld in de lijst opgesteld door de Koning ter uitvoering van artikel 8, tweede lid, van de wet van 28 april 2015 houdende bepalingen betreffende de pensioenen van de publieke sector.

Art. 5

In geval van toepassing van hoofdstuk 2, afdeling 1, van voormalde wet van 28 april 2015, van onderhavige afdeling of van deze beide afdelingen samen, kan, nietegenstaande elke andere wettelijke, reglementaire of contractuele bepaling, de persoon die in 2016:

Les pensions qui prennent cours durant le mois de janvier des années 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 ou 2022, sont, pour l’application du § 3/1, censées prendre cours respectivement en 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 ou 2021.”;

6°) dans le paragraphe 3/1 les modifications suivantes sont apportées:

A) dans l’alinéa 1^{er}, les mots “§ 3, alinéas 2 à 4” sont remplacés par les mots “§ 3, alinéa 3”;

B) dans l’alinéa 5, les mots “42 ans” sont chaque fois remplacés par les mots “42 ans ou plus”.

Art. 3

Dans l’article 90 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, remplacé par la loi du 13 décembre 2012, les mots “pension de retraite avant l’âge de 62 ans” sont remplacés par les mots “pension de retraite anticipée”.

Section 2

Dispositions transitoires

Art. 4

L’article 2 n’est pas applicable:

1°) aux personnes qui au 1^{er} janvier 2015 se trouvaient à leur demande dans une position de disponibilité, totale ou partielle, préalable à la mise à la retraite ou dans une situation analogue;

2°) aux personnes qui ont introduit une demande approuvée par leur employeur avant le 1^{er} janvier 2015 en vue d’être placées avant le 2 septembre 2015 dans une situation visée au 1°);

3°) aux personnes qui, si elles en avaient introduit la demande, auraient pu être placées au plus tard le 1^{er} janvier 2015 dans une situation visée au 1°).

Les situations qui donnent lieu à l’application de l’alinéa 1^{er} sont celles visées dans la liste établie par le Roi en exécution de l’article 8, alinéa 2, de la loi du 28 avril 2015 portant des dispositions concernant les pensions du secteur public.

Art. 5

En cas d’application du chapitre 2, section 1^{re}, de la loi du 28 avril 2015 précitée, de la présente section ou de ces deux sections ensemble, nonobstant toute autre disposition légale, réglementaire ou contractuelle, la personne qui atteint en 2016:

— de leeftijd van 55 of 56 jaar bereikt in ieder geval op pensioen worden gesteld bij het verstrijken van een periode van drie jaar diensten die aanvangt op het ogenblik waarop hij, op basis van de wetgeving van kracht op 31 december 2015, de voorwaarden vervult om vervroegd op pensioen te kunnen worden gesteld;

— de leeftijd van 57 of 58 jaar bereikt in ieder geval op pensioen worden gesteld bij het verstrijken van een periode van twee jaar diensten die aanvangt op het ogenblik waarop hij, op basis van de wetgeving van kracht op 31 december 2015, de voorwaarden vervult om vervroegd op pensioen te kunnen worden gesteld;

— de leeftijd van 59 jaar of meer bereikt in ieder geval op pensioen worden gesteld bij het verstrijken van een periode van één jaar diensten die aanvangt op het ogenblik waarop hij, op basis van de wetgeving van kracht op 31 december 2015, de voorwaarden vervult om vervroegd op pensioen te kunnen worden gesteld.

Art. 6

Artikel 5 is van toepassing op de pensioenen bedoeld in artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen of in artikel 80 van de wet van 3 februari 2003 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector.

Afdeling 3

Opheffingsbepaling

Art. 7

In hoofdstuk 2 van voormalde wet van 28 april 2015 wordt afdeling 4, die de artikelen 24 tot 26 bevat, opgeheven.

Afdeling 4

Slotbepaling

Art. 8

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de wettelijke bepalingen inzake overheidspensioenen aanvullen, opheffen en wijzigen om ze aan te passen aan de geleidelijke verhoging van de leeftijd en de duur van de diensten bepaald in artikel 46, §§ 1 tot 3, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, zoals gewijzigd door afdeling 1 van dit hoofdstuk.

— l'âge de 55 ou 56 ans, peut en tout état de cause être mise à la pension à l'expiration d'une période de trois années de services prenant cours à partir du moment où, sur la base de la législation en vigueur au 31 décembre 2015, elle remplit les conditions pour pouvoir être mise à la pension anticipativement;

— l'âge de 57 ou 58 ans, peut en tout état de cause être mise à la pension à l'expiration d'une période de deux années de services prenant cours à partir du moment où, sur la base de la législation en vigueur au 31 décembre 2015, elle remplit les conditions pour pouvoir être mise à la pension anticipativement;

— l'âge de 59 ans ou plus, peut en tout état de cause être mise à la pension à l'expiration d'une période d'une année de services prenant cours à partir du moment où, sur la base de la législation en vigueur au 31 décembre 2015, elle remplit les conditions pour pouvoir être mise à la pension anticipativement.

Art. 6

L'article 5 s'applique aux pensions visées à l'article 38 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires ou à l'article 80 de la loi du 3 février 2003 apportant diverses modifications à la législation relative aux pensions du secteur public.

Section 3

Disposition abrogatoire

Art. 7

Dans le chapitre 2 de la loi du 28 avril 2015 précitée, la section 4, comportant les articles 24 à 26, est abrogée.

Section 4

Disposition finale

Art. 8

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, compléter, abroger et modifier les dispositions légales relatives aux pensions du secteur public pour les adapter à l'augmentation progressive de l'âge et de la durée des services fixés par l'article 46, §§ 1^{er} à 3, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, tel qu'il est modifié par la section 1 du présent chapitre.

HOOFDSTUK 2

Verhoging van de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen

Art. 9

In artikel 5/1, § 1, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, ingevoegd bij de wet van 15 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) In paragraaf 1, tweede lid, laatste streepje, worden de woorden “plaatsvindt na 31 december 2024” vervangen door de woorden “zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2025 tot 31 december 2025”;

2°) paragraaf 1, tweede lid, wordt aangevuld als volgt:

“- 51 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2026 tot 31 december 2026;

— 52 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2027 tot 31 december 2027;

— 53 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2028 tot 31 december 2028;

— 54 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2029 tot 31 december 2029;

— 55 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot plaatsvindt na 31 december 2029.”

Art. 10

In artikel 6/1, derde lid, van voormelde wet van 15 mei 1984, ingevoegd bij de wet van 15 mei 2014, worden de woorden “gebracht op 50 jaar” vervangen door de woorden “gebracht op 55 jaar”.

HOOFDSTUK 3

Inwerkingtreding

Art. 11

Deze titel treedt in werking op 1 januari 2017.

CHAPITRE 2

Relèvement de l'âge minimum de la pension de survie

Art. 9

A l'article 5/1, § 1^{er}, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les pensions du secteur public, inséré par la loi du 15 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1°) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, dernier tiret, les mots “se situe postérieurement au 31 décembre 2024” sont remplacés par les mots “survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2025 et le 31 décembre 2025”;

2°) le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, est complété comme suit:

“- 51 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2026 et le 31 décembre 2026;

— 52 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2027 et le 31 décembre 2027;

— 53 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2028 et le 31 décembre 2028;

— 54 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2029 et le 31 décembre 2029;

— 55 ans lorsque le décès du conjoint se situe postérieurement au 31 décembre 2029.”

Art. 10

Dans l'article 6/1, alinéa 3, de la loi précitée du 15 mai 1984, inséré par la loi du 15 mai 2014, les mots “porté à 50 ans” sont remplacés par les mots “porté à 55 ans”.

CHAPITRE 3

Entrée en vigueur

Art. 11

Le présent titre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017.

TITEL 3

Bepalingen betreffende de pensioenen van werknemers

HOOFDSTUK 1

Verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en de toegangsvoorraarden tot het vervroegd rustpensioen

Afdeling 1

Verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen

Art. 12

In artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, gewijzigd bij de wet van 28 december 2011, wordt paragraaf 1 vervangen als volgt:

“§ 1. Het rustpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke de belanghebbende het aanvraagt en ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin hij de pensioenleeftijd bereikt. De pensioenleeftijd is:

- 1° 65 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan uiterlijk op 1 december 2024;
- 2° 66 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2025 en uiterlijk op 1 december 2029;
- 3° 67 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2030”.

Art. 13

In artikel 4, § 4, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 april 1997, worden de woorden “de pensioenleeftijd van 65 jaar” vervangen door de woorden “de in artikel 2, § 1 bedoelde pensioenleeftijd”.

Art. 14

In artikel 7, § 1, elfde lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden “de leeftijd van 65 jaar” vervangen door de woorden “de in artikel 2, § 1 bedoelde pensioenleeftijd”.

Art. 15

Artikel 2 van de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen, gewijzigd bij de wetten van 23 december 2005 en 8 december 2013, wordt aangevuld met de bepaling onder 7°, luidende:

TITRE 3

Dispositions relatives aux pensions des travailleurs salariés

CHAPITRE 1^{ER}

Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée

Section 1^{re}

Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite

Art. 12

Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié par la loi du 28 décembre 2011, le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. La pension de retraite prend cours le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'intéressé en fait la demande et au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il atteint l'âge de la pension. L'âge de la pension est de:

- 1° 65 ans pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1^{er} décembre 2024;
- 2° 66 ans pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et au plus tard le 1^{er} décembre 2029;
- 3° 67 ans pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2030”.

Art. 13

Dans l'article 4, § 4, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 23 avril 1997, les mots “l'âge de la pension, soit 65 ans” sont remplacés par les mots “l'âge de la pension visé à l'article 2, § 1^{er}”.

Art. 14

Dans l'article 7, § 1^{er}, alinéa 11, du même arrêté, les mots “l'âge de 65 ans” sont remplacés par les mots “l'âge de la pension visé à l'article 2, § 1^{er}”.

Art. 15

L'article 2 de la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées, modifié par les lois des 23 décembre 2005 et 8 décembre 2013, est complété par le 7° rédigé comme suit:

“7° het koninklijk besluit van 23 december 1996: het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels”.

Art. 16

Artikel 3 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 3. De inkomensgarantie wordt gewaarborgd aan de personen die de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, bereikt hebben”.

Art. 17

In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 20 september 2012 tot uitvoering van artikelen 116, tweede lid en 119, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, inzake het pensioen van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart, worden de woorden “op 65 jaar,” opgeheven.

Afdeling 2

Verhoging van de toegangsvoorwaarden tot het vervroegd rustpensioen

Art. 18

In artikel 4 van het voormeld koninklijk besluit van 23 december 1996, laatst gewijzigd bij de wet van 20 juli 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, 4° worden de woorden “ten vroegste op 1 januari 2016” vervangen door de woorden “ten vroegste op 1 januari 2016 en uiterlijk op 1 december 2016;”;

2° paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepalingen onder 5° en 6°, luidende:

“5° aan de eerste dag van de zevende maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 62 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2017 en uiterlijk op 1 december 2017;

6° aan de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 63 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2018.”;

3° in paragraaf 2, eerste lid, 3° worden de woorden “ten vroegste op 1 januari 2015” vervangen door de woorden “ten vroegste op 1 januari 2015 en uiterlijk op 1 december 2016”;

4° in paragraaf 2 wordt het eerste lid aangevuld met de bepalingen onder 4° en 5°, luidende:

“7° l’arrêté royal du 23 décembre 1996: l’arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions”.

Art. 16

L’article 3 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 3. La garantie de revenus est assurée aux personnes qui ont atteint l’âge légal de la pension visé à l’article 2, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 23 décembre 1996”.

Art. 17

Dans l’article 3, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 20 septembre 2012 portant exécution des articles 116, alinéa 2 et 119, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, en matière de pension du personnel navigant de l’aviation civile, les mots “à 65 ans,” sont abrogés.

Section 2

Relèvement des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée

Art. 18

Dans l’article 4 de l’arrêté royal du 23 décembre 1996 précité, modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, 4°, les mots “au plus tôt le 1^{er} janvier 2016.” sont remplacés par les mots “au plus tôt le 1^{er} janvier 2016 et au plus tard le 1^{er} décembre 2016;”;

2° le paragraphe 1^{er} est complété par les 5° et 6° rédigés comme suit:

“5° au premier jour du septième mois suivant celui au cours duquel il atteint l’âge de 62 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2017 et au plus tard le 1^{er} décembre 2017;

6° au premier jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l’âge de 63 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2018.”;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 3°, les mots “au plus tôt le 1^{er} janvier 2015.” sont remplacés par les mots “au plus tôt le 1^{er} janvier 2015 et au plus tard le 1^{er} décembre 2016;”;

4° dans le paragraphe 2, l’alinéa 1^{er} est complété par les 4° et 5° rédigés comme suit:

“4° ten minste 41 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2017 en uiterlijk op 1 december 2018;

5° ten minste 42 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2019 ingaan”;

5° in paragraaf 3, 3° worden de woorden “ten vroegste op 1 januari 2016” vervangen door de woorden “ten vroegste op 1 januari 2016 en uiterlijk op 1 december 2016”;

6° paragraaf 3 wordt aangevuld met de bepalingen onder 4° en 5°, luidende:

“4° voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2017 en uiterlijk op 1 december 2018 ingaan,

a) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt;

b) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt;

5° voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2019 ingaan;

a) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 44 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt;

b) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt”;

7° paragraaf 3bis wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van paragrafen 1 tot 3 en onverminderd het eerste lid, kan de belanghebbende, die de leeftijd van 59 jaar of meer heeft bereikt in 2016, zijn vervroegd rustpensioen opnemen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voorzien in paragrafen 1 tot 3 en van kracht tot en met 31 december 2016, elk verhoogd met één jaar”;

8° in paragraaf 3ter worden tussen het derde en het vierde lid drie leden ingevoegd, luidende:

“In afwijking van paragraaf 1, 5° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2017 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 4°. In afwijking van paragraaf 2,

“4° d’au moins 41 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2017 et au plus tard le 1^{er} décembre 2018;

5° d’au moins 42 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2019”;

5° dans le paragraphe 3, 3°, les mots “au plus tôt le 1^{er} janvier 2016,” sont remplacés par les mots “au plus tôt le 1^{er} janvier 2016 et au plus tard le 1^{er} décembre 2016”;

6° le paragraphe 3 est complété par les 4° et 5° rédigés comme suit:

“4° pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2017 et au plus tard le 1^{er} décembre 2018,

a) si l’intéressé prouve une carrière d’au moins 43 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l’âge de 60 ans;

b) si l’intéressé prouve une carrière d’au moins 42 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l’âge de 61 ans;

5° pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2019;

a) si l’intéressé prouve une carrière d’au moins 44 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l’âge de 60 ans;

b) si l’intéressé prouve une carrière d’au moins 43 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l’âge de 61 ans”;

7° le paragraphe 3bis est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Par dérogation aux paragraphes 1^{er} à 3 et sans préjudice de l’alinéa 1^{er}, l’intéressé, qui a atteint l’âge de 59 ans ou plus en 2016, peut prendre sa pension de retraite anticipée aux conditions d’âge et de carrière prévues aux paragraphes 1^{er} à 3 et en vigueur jusqu’au 31 décembre 2016 inclus, majorées chacune d’un an”;

8° dans le paragraphe 3ter, trois alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 3 et 4:

“Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 5°, l’âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2017 est fixé conformément au paragraphe 1^{er}, 4°. Par dérogation au paragraphe 2,

eerste lid, 4° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2017 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, eerste lid, 3°.

In afwijking van paragraaf 1, 6° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2018 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 5°.

In afwijking van paragraaf 2, eerste lid, 5° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2019 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, eerste lid, 4°;

9° paragraaf 3ter wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“In afwijking van paragraaf 3, 4° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2017 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 3, 3°.

In afwijking van paragraaf 3, 5° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2019 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 3, 4°.

Art. 19

De werknemers die werden ontslagen, die ontslag hebben genomen of die met hun werkgever een overeenkomst hebben gesloten die een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst, tegen, in elk van deze gevallen, het presteren van een opzegtermijn of de betaling van een opzeggingsvergoeding, kunnen hun rustpensioen vervroegd opnemen aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in artikel 4, §§ 1 tot 3 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en van kracht tot en met 31 december 2016, voor zover ze de volgende cumulatieve voorwaarden vervullen:

1° de opzegtermijn heeft een aanvang genomen vóór 9 oktober 2014 en eindigt na 31 december 2016 of de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding heeft een aanvang genomen vóór 9 oktober 2014 en eindigt na 31 december 2016;

2° de leeftijds- en loopbaanvoorraarden zijn vervuld op de datum van het einde van de opzegtermijn of de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding.

Wanneer zij hun aanvraag tot vervroegd rustpensioen indienen krachtens het eerste lid, verschaffen de werknemers de Rijksdienst voor Pensioenen, ter ondersteuning van hun aanvraag, naargelang het geval:

1° een kopie van de kennisgeving van de opzegging die het begin en de duur van de opzegtermijn of de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding vermeldt;

2° een kopie van de overeenkomst die een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst en die het begin en de duur van de opzegtermijn of de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding vermeldt.

alinéa 1^{er}, 4°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2017 est fixée conformément au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 3°.

Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 6°, l'âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2018 est fixé conformément au paragraphe 1^{er}, 5°.

Par dérogation au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 5°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2019 est fixée conformément au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 4°;

9° le paragraphe 3ter est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Par dérogation au paragraphe 3, 4°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2017 est fixée conformément au paragraphe 3, 3°.

Par dérogation au paragraphe 3, 5°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2019 est fixée conformément au paragraphe 3, 4°.

Art. 19

Les travailleurs salariés qui ont été licenciés, qui ont démissionné ou qui ont conclu avec leur employeur une convention qui met fin au contrat de travail, moyennant, dans chacun de ces cas, la prestation d'un préavis ou le paiement d'une indemnité compensatoire de préavis, peuvent prendre leur pension de retraite de manière anticipée aux conditions d'âge et de carrière prévues par l'article 4, §§ 1^{er} à 3 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016 inclus, pour autant qu'ils remplissent les conditions cumulatives suivantes:

1° le préavis a débuté avant le 9 octobre 2014 et prend fin après le 31 décembre 2016 ou la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis a débuté avant le 9 octobre 2014 et prend fin après le 31 décembre 2016;

2° les conditions d'âge et de carrière sont remplies à la date de fin du préavis ou de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis.

Lorsqu'ils introduisent leur demande de pension de retraite anticipée en vertu de l'alinéa 1^{er}, les travailleurs salariés fournissent à l'Office national des Pensions, à l'appui de leur demande, selon le cas:

1° une copie de la notification du congé qui mentionne le début et la durée du préavis ou de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis;

2° une copie de la convention qui met fin au contrat de travail et qui mentionne le début et la durée du préavis ou de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis.

Art. 20

De werknemers, die in onderling overleg met hun werkgever een individuele overeenkomst hebben gesloten die een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst, kunnen hun rustpensioen vervroegd opnemen aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in artikel 4, § 1 tot 3 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en van kracht tot en met 31 december 2016, voor zover ze volgende cumulatieve voorwaarden vervullen:

- 1° de overeenkomst is schriftelijk;
- 2° de overeenkomst werd gesloten vóór 9 oktober 2014; deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn in geval van vermelding van de werknemer op een nominatieve lijst gevoegd bij een collectieve arbeidsovereenkomst zoals bedoeld bij 3°, b) of bij een collectieve arbeidsovereenkomst die voor 1 januari 2015 neergelegd is in uitvoering van een collectieve arbeidsovereenkomst zoals bedoeld bij 3°, b);
- 3° de overeenkomst werd gesloten buiten het kader van een conventioneel bruggensioen en vindt zijn grondslag in wettelijke of reglementaire bepalingen of in één van de volgende collectieve instrumenten:
 - a) een arbeidsreglement medegeleed overeenkomstig artikel 15, laatste lid van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen vóór 9 oktober 2014;
 - b) een collectieve arbeidsovereenkomst neergelegd overeenkomstig artikel 18 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vóór 9 oktober 2014;
 - c) een pensioenreglement in de zin van artikel 3, § 1, 9°, van de wet van 28 april 2003 zoals van kracht vóór 9 oktober 2014;
- 4° de wettelijke of reglementaire bepalingen of de collectieve instrumenten, die zijn vermeld in de bepaling onder 3°, voorzien in een procedure van uittreding met het doel om het vervroegd pensioen te kunnen opnemen;
- 5° op het einde van de arbeidsovereenkomst, voldoen deze werknemers aan de voormelde leeftijds- en loopbaanvoorraarden.

Wanneer zij hun aanvraag tot vervroegd rustpensioen indienen krachtens het eerste lid, verschaffen de werknemers de Rijksdienst voor Pensioenen, ter ondersteuning van hun aanvraag:

- 1° een kopie van de schriftelijke individuele overeenkomst;
- 2° een kopie van het arbeidsreglement of een kopie van de collectieve arbeidsovereenkomst of een kopie van het pensioenreglement of de verwijzing naar de wettelijke en reglementaire bepalingen.

Art. 20

Les travailleurs salariés, qui ont conclu de commun accord avec leur employeur une convention individuelle qui met fin au contrat de travail, peuvent prendre leur pension de retraite de manière anticipée aux conditions d'âge et de carrière prévues par l'article 4, § 1^{er} à 3 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016 inclus, pour autant qu'ils remplissent les conditions cumulatives suivantes:

- 1° la convention est écrite;
- 2° la convention a été conclue avant le 9 octobre 2014; cette condition est réputée être remplie en cas de mention du travailleur sur une liste nominative annexée à une convention collective de travail visée au 3°, b) ou à une convention collective de travail déposée avant le 1^{er} janvier 2015 prise en exécution d'une convention collective de travail visée au 3°, b);
- 3° la convention a été conclue en dehors du cadre d'une prépension conventionnelle et trouve son fondement dans des dispositions légales ou réglementaires ou dans un des instruments collectifs suivants:
 - a) un règlement de travail communiqué conformément à l'article 15, dernier alinéa de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail avant le 9 octobre 2014;
 - b) une convention collective de travail déposée conformément à l'article 18 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires avant le 9 octobre 2014;
 - c) un règlement de pension au sens de l'article 3, § 1^{er}, 9°, de la loi du 28 avril 2003 en vigueur avant le 9 octobre 2014;
- 4° les dispositions légales ou réglementaires ou les instruments collectifs, qui sont mentionnés au 3°, prévoient un processus de départ en vue de pouvoir prendre la pension anticipée;
- 5° à la fin du contrat de travail, ces travailleurs satisfont aux conditions d'âge et de carrière précitées;

Lorsqu'ils introduisent leur demande de pension de retraite anticipée en vertu de l'alinéa 1^{er}, les travailleurs salariés fournissent à l'Office national des Pensions, à l'appui de leur demande:

- 1° une copie de la convention individuelle écrite;
- 2° une copie du règlement de travail ou une copie de la convention collective de travail ou une copie du règlement de pension ou la référence aux dispositions légales et réglementaires.

HOOFDSTUK 2

Verhoging van de minimumleeftijd van het overlevingspensioen

Art. 21

In artikel 16, § 1, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, gewijzigd bij de wetten van 5 juni 1970, 15 mei 1984, 25 januari 1999 en 5 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, wordt de bepaling onder 11° vervangen als volgt:

“11° 50 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2025 en ten laatste op 31 december 2025 overlijdt;”;

2° het tweede lid wordt aangevuld met de bepalingen onder 12°, 13°, 14°, 15° en 16°, luidende:

“12° 51 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2026 en ten laatste op 31 december 2026 overlijdt;

13° 52 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2027 en ten laatste op 31 december 2027 overlijdt;

14° 53 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2028 en ten laatste op 31 december 2028 overlijdt;

15° 54 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2029 en ten laatste op 31 december 2029 overlijdt;

16° 55 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2030 overlijdt”;

3° er wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“Het overlevingspensioen wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot die, op de datum van het overlijden van zijn echtgenoot of echtgenote, de in het tweede lid bedoelde leeftijd bereikt heeft”.

HOOFDSTUK 3

Andere bepalingen betreffende de overgangsuitkering

Art. 22

In artikel 21, § 1, eerste lid, van de wet van 13 juni 1966 betreffende de rust- en overlevingspensioenen voor arbeiders, bedienden, zeevarenden onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig verzekerde, vervangen bij de wet van 25 januari 1999, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 1° wordt aangevuld met de bepaling onder i), luidende:

CHAPITRE 2

Relèvement de l'âge minimum de la pension de survie

Art. 21

Dans l'article 16, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, modifié par les lois des 5 juin 1970, 15 mai 1984, 25 janvier 1999 et 5 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, le 11° est remplacé par ce qui suit:

“11° 50 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2025 et au plus tard au 31 décembre 2025;”;

2° l'alinéa 2 est complété par les 12°, 13°, 14°, 15° et 16° rédigés comme suit:

“12° 51 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2026 et au plus tard au 31 décembre 2026;

13° 52 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2027 et au plus tard au 31 décembre 2027;

14° 53 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2028 et au plus tard au 31 décembre 2028;

15° 54 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2029 et au plus tard au 31 décembre 2029;

16° 55 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2030”;

3° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

“La pension de survie est accordée au conjoint survivant qui, à la date du décès de son époux ou épouse, a atteint l'âge visé à l'alinéa 2”.

CHAPITRE 3

Autres dispositions relatives à l'allocation de transition

Art. 22

Dans l'article 21, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 13 juin 1966 relative à la pension de retraite et de survie des ouvriers, des employés, des marins naviguant sous pavillon belge, des ouvriers mineurs et des assurés libres, remplacé par la loi du 25 janvier 1999, les modifications suivantes sont apportées:

1° le 1° est complété par le i) rédigé comme suit:

"i) de overgangsuitkeringen toegekend in de pensioenregeling voor werknemers";

2° in de bepaling onder 2°, wordt de bepaling onder b) vervangen als volgt:

"b) de Rijksdienst voor Pensioenen wat betreft de in 1°, a, c, d, e, h, i, in voorkomend geval, f en g bedoelde voordelen".

Art. 23

In artikel 21, § 1 van het voormeld koninklijk besluit nr. 50, vervangen bij de wet van 5 mei 2014, wordt de zin "In de overige gevallen gaat het ten vroegste in de eerste dag van de maand welke op die aanvraag volgt." vervangen door de zin "In de overige gevallen gaat het ten vroegste in de eerste dag van de maand welke op die aanvraag volgt, voor de periode vastgesteld krachtens artikel 21ter en berekend vanaf de datum waarop de overgangsuitkering had kunnen ingaan als de aanvraag werd ingediend in de twaalf maanden die volgen op het overlijden van de echtgenoot".

Art. 24

Artikel 21ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 5 mei 2014, wordt aangevuld met de paragraaf 4, luidende:

"De langstlevende echtgenoot, die door opeenvolgende huwelijken is verbonden geweest, kan een overgangsuitkering voorzien door voorliggend besluit niet cumuleren met een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel ten laste van een Belgisch of buitenlands stelsel. In dit geval kiest hij tussen beide prestaties en is deze keuze definitief".

Art. 25

In artikel 21quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 5 mei 2014 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"De langstlevende echtgenoot, die heeft genoten of zou kunnen genoten hebben van de bepalingen van dit hoofdstuk, kan aanspraak maken op de bepalingen van hoofdstuk 3 inzake het overlevingspensioen, wanneer hij een rustpensioen geniet ten laste van een Belgische wettelijke pensioenregeling of wanneer hij een rustpensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid in de openbare sector geniet, op voorwaarde dat hij niet hertrouwd is op de ingangsdatum van het overlevingspensioen";

2° in het tweede lid wordt de bepaling onder 3° vervangen als volgt:

"3° op de Belgische wettelijke rustpensioenleeftijd indien de langstlevende echtgenoot niet het bewijs levert van een persoonlijke beroepsloopbaan".

"i) les allocations de transition octroyées dans le régime de pension des travailleurs salariés";

2° dans le 2°, le b) est remplacé par ce qui suit:

"b) l'Office national des Pensions en ce qui concerne les avantages visés au 1°, a, c, d, e, h, i, le cas échéant, au f et g.".

Art. 23

Dans l'article 21, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 50 précité, remplacé par la loi du 5 mai 2014, la phrase "Dans les autres cas, elle prend cours au plus tôt, le premier jour du mois qui suit cette demande." est remplacé par la phrase "Dans les autres cas, elle prend cours au plus tôt le premier jour du mois qui suit cette demande, pour la durée fixée en vertu de l'article 21ter et calculée à partir de la date à laquelle l'allocation de transition aurait pris cours si la demande avait été introduite dans les douze mois qui suivent le décès du conjoint".

Art. 24

L'article 21ter du même arrêté, inséré par la loi du 5 mai 2014, est complété par le paragraphe 4 rédigé comme suit:

"§ 4. Le conjoint survivant, qui a été uni par des mariages successifs, ne peut pas cumuler une allocation de transition prévue par le présent arrêté avec une pension de survie ou un avantage en tenant lieu à charge d'un régime belge ou étranger. Dans ce cas, il choisit entre les deux prestations et ce choix est définitif".

Art. 25

Dans l'article 21quater du même arrêté, inséré par la loi du 5 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

"Le conjoint survivant, qui a bénéficié ou aurait pu bénéficier des dispositions du présent chapitre, peut prétendre aux dispositions du chapitre 3 en matière de pension de survie, lorsqu'il bénéficie d'une pension de retraite à charge d'un régime légal belge de pension ou lorsqu'il bénéficie d'une pension de retraite pour motif de santé ou d'inaptitude physique dans le secteur public, à condition qu'il ne soit pas remarié à la date de prise de cours de la pension de survie";

2° dans l'alinéa 2, le 3° est remplacé par ce qui suit:

"3° à l'âge légal de la pension de retraite belge lorsque le conjoint survivant ne justifie pas d'une carrière professionnelle personnelle".

Art. 26

In artikel 7bis van het voormeld koninklijk besluit van 23 december 1996, ingevoegd bij de wet van 5 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het vierde lid vervangen als volgt:

“Indien de echtgenoot vóór 1 januari van het jaar van zijn eenentwintigste verjaardag overleden is en tewerkgesteld was in de zin van het koninklijk besluit nr. 50 op het ogenblik van zijn overlijden, is het bedrag van de overgangsuitkering gelijk aan 60 % :

1° van het bedrag van de lonen van de overleden echtgenoot bedoeld bij artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 50 en die betrekking hebben op het voordeiligste van de kalenderjaren;

2° van het in artikel 8, § 1, eerste lid bedoelde forfaitaire loon indien de berekeningswijze voorzien in de bepaling onder 1° niet kan worden toegepast of minder voordeilig is”;

2° in paragraaf 1 wordt het zesde lid opgeheven;

3° in paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Indien, in afwijking van paragraaf 1, eerste lid, het jaarloon, voor een loopbaanjaar van de overleden werknemer, geherwaardeerd op de ingangsdatum van de overgangsuitkering lager is, per jaar, dan het in artikel 8, § 1, eerste lid bedoelde bedrag wordt de overgangsuitkering berekend op basis van dit bedrag voor het betrokken jaar. Dit bedrag wordt geprojecteerd in functie van de bewezen duur van tewerkstelling, uitgedrukt in voltijdse dagequivalenten”;

4° in paragraaf 2 worden het derde en het vierde lid opgeheven.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 27

Deze titel heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015, met uitzondering van artikelen 12 tot en met 20 en artikel 21, 1° en 2°.

Art. 26

Dans l'article 7bis de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 précité, inséré par la loi du 5 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

“Lorsque le conjoint est décédé avant le 1^{er} janvier de l'année de son vingt-et-unième anniversaire et était occupé au sens de l'arrêté royal n° 50 au moment de son décès, le montant de l'allocation de transition est égal à 60 % :

1° du montant des rémunérations du conjoint décédé visées à l'article 7 de l'arrêté royal n° 50 et afférentes à la plus avantageuse des années civiles;

2° du montant forfaitaire visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er} si le mode de calcul prévu au 1° ne peut être appliqué ou est moins favorable”;

2° dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 6 est abrogé;

3° dans le paragraphe 2, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Par dérogation au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, si la rémunération annuelle, pour une année de carrière du travailleur décédé, réévaluée à la date de prise de cours de l'allocation de transition est inférieure, par an, au montant visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, l'allocation de transition est calculée sur la base de ce montant pour l'année considérée. Ce montant est fixé au prorata de la durée d'occupation prouvée exprimée en jours équivalents temps plein”;

4° dans le paragraphe 2, les alinéas 3 et 4 sont abrogés.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 27

Le présent titre produit ses effets le 1^{er} janvier 2015, à l'exception des articles 12 à 20 inclus et de l'article 21, 1° et 2°.

TITEL 4

Bepalingen betreffende de pensioenen van de zelfstandigen

HOOFDSTUK 1

Verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en van de toegangsvoorraarden tot het vervroegd rustpensioen

Afdeling 1*Wijzigende bepalingen*

Art. 28

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorraarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, laatst gewijzigd bij de programmawet van 28 juni 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de paragrafen 1bis en 1ter worden ingevoegd, luidende:

“§ 1bis. Vanaf 1 januari 2025 en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2025 ingaan is de pensioenleeftijd 66 jaar.

§ 1ter. Vanaf 1 januari 2030 en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2030 ingaan is de pensioenleeftijd 67 jaar.”;

2° in paragraaf 2bis wordt het vierde lid, ingevoegd bij de wet van 21 december 2012 en opgeheven bij de programmawet van 28 juni 2013, hersteld;

3° in paragraaf 2bis, wordt het vierde lid dat het vijfde lid wordt, opgeheven;

4° een paragraaf 2ter wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2ter. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, , en ten vroegste op de eerste van de maand die volgt op de 63^e verjaardag.

In afwijking van het vorige lid en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2018 ingaan en uiterlijk op 1 januari 2019 kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste van de maand die volgt op de 60^e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;

TITRE 4

Dispositions relatives aux pensions des travailleurs indépendants

CHAPITRE 1^{ER}

Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée

Section 1^{re}*Dispositions modificatives*

Art. 28

A l'article 3 de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4^o de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, modifié en dernier lieu par la loi-programme du 28 juin 2013, sont apportées les modifications suivantes:

1° les paragraphes 1^{erbis} et 1^{erter} sont insérés rédigés comme suit:

“§ 1^{erbis}. A partir du 1^{er} janvier 2025 et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025, l'âge de la pension est de 66 ans.

§ 1^{erter}. A partir du 1^{er} janvier 2030 et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2030, l'âge de la pension est de 67 ans.”;

2° dans le paragraphe 2bis, l'alinéa 4, introduit par la loi du 21 décembre 2012 et abrogé par la loi-programme du 28 juin 2013, est rétabli;

3° dans le paragraphe 2bis, l'alinéa 4, devenu l'alinéa 5, est abrogé;

4° il est inséré un paragraphe 2ter rédigé comme suit:

“§ 2ter. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1^{er}, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 63^e anniversaire.

Par dérogation à l'alinéa précédent et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} février 2018 et au plus tard le 1^{er} janvier 2019, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé:

1° le premier jour du mois suivant le 60^e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles;

2° op de eerste van de maand die volgt op de 61^e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren;

3° op de eerste van de maand die volgt op de 62^e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren.

In afwijking van het eerste lid en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2019 ingaan, kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste van de maand die volgt op de 60^e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 44 kalenderjaren;

2° op de eerste van de maand die volgt op de 61^e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;

3° op de eerste van de maand die volgt op de 62^e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren.

Nochtans kan de belanghebbende die, op een bepaald ogenblik, voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in paragraaf 2bis, in deze paragraaf, in paragraaf 3, tweede of derde lid, of in artikel 16ter, om een rustpensioen te verkrijgen voor de leeftijd bedoeld in § 1, naar keuze en op zijn verzoek een vervroegd pensioen bekomen ongeacht de datum waarop het pensioen later daadwerkelijk ingaat.”;

5° in paragraaf 3 worden tussen het tweede en het derde lid twee leden ingevoegd, luidende:

“De mogelijkheid om overeenkomstig § 2ter, eerste lid, een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste:

1° 41 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2018 ingaat en uiterlijk op 1 januari 2019;

2° 42 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste vanaf 1 februari 2019 ingaat.

Met kalenderjaren in de zin van het derde lid wordt bedoeld de kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is.”;

6° in paragraaf 3, derde lid dat het vijfde lid wordt, worden de woorden “ De in het eerste en het tweede lid bedoelde kalenderjaren” vervangen door de woorden “ De in het eerste tot het vierde lid bedoelde kalenderjaren”.

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles;

3° le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er} et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt à partir du 1^{er} février 2019, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé:

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 44 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles;

3° le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles.

Néanmoins, l'intéressé qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière, prévues au § 2bis, au présent paragraphe, au § 3, alinéa 2 ou 3, ou à l'article 16ter, pour obtenir une pension de retraite avant l'âge visé au § 1^{er}, peut obtenir au choix et à sa demande une pension de retraite anticipée quelle que soit ultérieurement la date de prise de cours effective de la pension.”;

5° dans le paragraphe 3, deux alinéas sont insérés entre les alinéas 2 et 3, rédigés comme suit:

“La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2ter, alinéa 1^{er}, est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins:

1° 41 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1^{er} fois au plus tôt le 1^{er} février 2018 et au plus tard le 1^{er} janvier 2019;

2° 42 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1^{ère} fois au plus tôt à partir du 1^{er} février 2019.

Par années civiles au sens de l'alinéa 3, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou de régimes qui relèvent du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants.”;

6° dans le § 3, alinéa 3 qui devient l'alinéa 5, les mots “les années civiles visées à l'alinéa 1^{er} et à l'alinéa 2” sont remplacés par les mots “les années civiles visées aux alinéas 1^{er} à 4”.

Art. 29

In artikel 7, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wet van 24 april 2014, worden de woorden “de leeftijd van 65 jaar” vervangen door de woorden “de in artikel 3, § 1, § 1bis of § 1ter, naar gelang het geval, bedoelde leeftijd”.

Art. 30

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 16ter ingevoegd, luidende:

“Art. 16ter. In afwijking van artikel 3, § 2ter, eerste lid, kan voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2017 en uiterlijk op 1 januari 2018 ingaan, het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ten vroegste ingaan op de eerste dag van de zevende maand die volgt op de 62^e verjaardag op voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan van ten minste 41 kalenderjaren bewijst.

In afwijking van het vorige lid, kan het rustpensioen ten vroegste ingaan:

1° op de eerste dag van de maand die volgt op de 60^e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;

2° op de eerste dag van de maand die volgt op de 61^e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren.

Onder kalenderjaren in de zin van vorige leden wordt verstaan de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen geopend worden krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is, in de zin van artikel 3, § 3, vijfde tot het negende lid”.

Art. 31

In artikel 4 van de wet van 21 december 2012 houdende wijzigingen van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4^o, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie en houdende vaststelling van een overgangsregeling met betrekking tot de hervorming van het vervroegd rustpensioen voor zelfstandigen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

Art. 29

Dans l’article 7, § 2 du même arrêté royal, modifié par la loi du 24 avril 2014, les mots “l’âge de 65 ans” sont remplacés par les mots “l’âge visé à l’article 3, § 1^{er}, § 1^{erbis}, ou § 1^{erter}, selon le cas”.

Art. 30

Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 16ter rédigé comme suit:

“Art. 16ter. Par dérogation à l’article 3, § 2ter, alinéa 1^{er}, et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} février 2017 et au plus tard le 1^{er} janvier 2018, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l’intéressé, au plus tôt le premier jour du septième mois suivant le 62^e anniversaire à condition que l’intéressé prouve une carrière d’au moins 41 années civiles.

Par dérogation à l’alinéa précédent, la pension de retraite peut prendre cours au plus tôt:

1° le premier jour du mois suivant le 60^e anniversaire lorsque l’intéressé prouve une carrière d’au moins 43 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61^e anniversaire lorsque l’intéressé prouve une carrière d’au moins 42 années civiles.

Par années civiles au sens des alinéas précédents, il y a lieu d’entendre les années susceptibles d’ouvrir des droits à la pension en vertu d’un ou plusieurs régimes légaux belges de pension, ou de régimes qui relèvent du champ d’application des Règlements européens de sécurité sociale ou d’une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants, au sens de l’article 3, § 3, alinéas 5 à 9”.

Art. 31

Dans l’article 4 de la loi du 21 décembre 2012 portant modifications de l’arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l’article 3, § 1^{er}, 4^o de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l’Union économique et monétaire européenne et portant fixation d’une mesure transitoire relative à la réforme de la pension de retraite anticipée des travailleurs indépendants, sont apportées les modifications suivantes:

1° l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

"In afwijking van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden bepaald in artikel 3, § 2bis, eerste en tweede lid, § 2ter, § 3, eerste en tweede lid, in artikel 16bis, §§ 1 en 2, en in artikel 16ter, van hetzelfde koninklijk besluit kan vanaf 1 januari 2013 het vervroegde rustpensioen van de belanghebbende, die geboren is vóór 1 januari 1956 en die uiterlijk op 31 december 2012 een loopbaan bewijst van ten minste 32 kalenderjaren in de zin van artikel 3, § 3, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, naar keuze en op zijn verzoek, op zijn vroegst ingaan op de eerste dag van de maand volgend op zijn 62^e verjaardag";

2° het derde lid wordt vervangen als volgt:

"Onder kalenderjaren in de zin van het tweede lid wordt verstaan de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meer wettelijke Belgische pensioenregelingen in de zin van artikel 3, § 3, vijfde lid, van hetzelfde koninklijk besluit, of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is".

Afdeling 2

Overgangsbepalingen

Art. 32

In afwijking van de leeftijds-en loopbaanvoorraarden bedoeld in artikel 3, § 2ter, en in artikel 16ter, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie kan de belanghebbende, die geboren is vóór 1 januari 1958 zijn vervroegd rustpensioen opnemen onder de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in de artikelen 3, § 2bis, en § 3, tweede tot het zesde lid, en 16bis, §§ 1 tot 2bis, van het voormalde koninklijk besluit van 30 januari 1997, zoals van kracht tot 31 december 2016, elk verhoogd met één jaar.

Art. 33

De persoon die een vervroegd rustpensioen in de regeling voor werknemers kan opnemen in toepassing van artikel 19 of 20, en die een beroepsbezigheid heeft uitgeoefend behorend tot de regeling voor zelfstandigen, kan een vervroegd rustpensioen in de regeling voor zelfstandigen opnemen onder de leeftijds-en loopbaanvoorraarden voorzien in de artikelen 3, § 2bis, en § 3, tweede tot het zesde lid, en 16bis, §§ 1 tot 2bis, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van

"Par dérogation aux conditions d'âge et de carrière prévues à l'article 3, § 2bis, alinéas 1^{er} et 2, § 2ter, § 3, alinéas 1^{er} et 2, à l'article 16bis, § 1^{er} et 2, et à l'article 16ter, du même arrêté royal, la pension de retraite anticipée de l'intéressé qui est né avant le 1^{er} janvier 1956 et qui prouve une carrière d'au moins 32 années civiles au sens de l'article 3, § 3, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal, au plus tard le 31 décembre 2012, peut prendre cours à partir du 1^{er} janvier 2013, au choix et à sa demande, au plus tôt le 1^{er} jour du mois qui suit son 62^e anniversaire";

2° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

"Par années civiles au sens de l'alinéa 2, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension au sens de l'article 3, § 3, alinéa 5, du même arrêté royal, ou de régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants".

Section 2

Dispositions transitoires

Art. 32

Par dérogation aux conditions d'âge et de carrière prévues à l'article 3, § 2ter, et à l'article 16ter, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4^o de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, l'intéressé qui est né avant le 1^{er} janvier 1958 peut prendre sa pension de retraite anticipée aux conditions d'âge et de carrière prévues aux articles 3, § 2bis, et § 3, alinéas 2 à 6, et 16bis, §§ 1^{er} à 2bis, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 précité, telles qu'en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016, majorées chacune d'un an.

Art. 33

La personne qui peut prendre sa pension de retraite anticipée dans le régime salarié en application de l'article 19 ou 20, et qui a exercé une activité dans le régime des travailleurs indépendants, peut prendre sa pension de retraite anticipée dans le régime des travailleurs indépendants aux conditions d'âge et de carrière prévues aux articles 3, § 2bis, et § 3, alinéas 2 à 6, et 16bis, §§ 1^{er} à 2bis, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de

de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, zoals van kracht tot 31 december 2016.

HOOFDSTUK 2

verhoging van de minimumleeftijd van het overlevingspensioen en minimumtoekenning van de overgangsuitkering

Art. 34

In artikel 4, § 1, van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, laatst gewijzigd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 2° wordt de bepaling onder 10° vervangen als volgt:

“10° 50 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2025 en ten laatste op 31 december 2025 overlijdt”;

2° het eerste lid, 2° wordt aangevuld met de bepalingen onder 11° tot 15°, luidende:

“11° 51 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2026 en ten laatste op 31 december 2026 overlijdt;

12° 52 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2027 en ten laatste op 31 december 2027 overlijdt;

13° 53 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2028 en ten laatste op 31 december 2028 overlijdt;

14° 54 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2029 en ten laatste op 31 december 2029 overlijdt;

15° 55 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2030 overlijdt”;

3° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het overlevingspensioen wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot die, op de datum van het overlijden van zijn echtgenoot, de in het vorige lid bedoelde leeftijd bereikt heeft”.

Art. 35

In artikel 9bis van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van

l'article 3, § 1^{er}, 4^o, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, telles qu'en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016.

CHAPITRE 2

Relèvement de l'âge minimum de la pension de survie et octroi minimum de l'allocation de transition

Art. 34

A l'article 4, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, modifié en dernier lieu par la loi du 25 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa 1^{er}, 2^o, le 10° est remplacé par ce qui suit:

“10° 50 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2025 et au plus tard au 31 décembre 2025”;

2° l'alinéa 1^{er}, 2^o, est complété par les 11° à 15° rédigés comme suit:

“11° 51 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2026 et au plus tard au 31 décembre 2026”;

12° 52 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2027 et au plus tard au 31 décembre 2027”;

13° 53 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2028 et au plus tard au 31 décembre 2028”;

14° 54 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2029 et au plus tard au 31 décembre 2029”;

15° 55 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2030”;

3° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La pension de survie est accordée au conjoint survivant qui, à la date du décès de son conjoint, a atteint l'âge visé à l'alinéa précédent, 2^o”.

Art. 35

A l'article 9bis de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4^o de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et

België aan de Europese en Monetaire Unie, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, wordt paragraaf 7 vervangen als volgt:

“§ 7. Indien het bedrag van de overgangsuitkering, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 7bis, 8bis en van dit artikel kleiner is dan het bedrag dat bekomen wordt door het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag van 9 648,57 euro te vermenigvuldigen met de in artikel 7bis, § 1, bedoelde breuk, wordt dit laatste bedrag toegekend.

Vanaf 1 april 2015 is het in het vorige lid bedoelde bedrag van 9 648,47 euro gelijk aan het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag voor een overlevingspensioen”.

HOOFDSTUK 3

Andere bepalingen betreffende de overgangsuitkering en het overlevingspensioen

Art. 36

In artikel 4 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, laatst gewijzigd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht

1° paragraaf 1, eerste lid, 1°, wordt aangevuld met de volgende zin:

“De Koning bepaalt de wijze waarop de voorwaarde van kinderlast waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving, bewezen wordt”;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“De verklaring van afwezigheid overeenkomstig de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek geldt als bewijs van het overlijden. De afwezige echtgenoot wordt geacht overleden te zijn op de datum van de overschrijving van de in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing houdende verklaring van afwezigheid in de registers van de burgerlijke stand.”

Art. 37

In artikel 8, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij de wet van 25 april 2014, wordt de zin:

“In de overige gevallen gaat de overgangsuitkering ten vroegste in de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de aanvraag wordt ingediend.” vervangen door de zin “In de overige gevallen gaat de overgangsuitkering ten vroegste in de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de aanvraag wordt ingediend, voor de periode vastgesteld krachtens artikel 8ter en berekend vanaf de datum waarop de overgangsuitkering had kunnen ingaan als de aanvraag werd ingediend in de twaalf maanden die volgen op het overlijden van de echtgenoot”.

monétaire européenne, inséré par la loi du 25 avril 2014, le paragraphe 7 est remplacé par ce qui suit:

“§ 7. Si le montant de l'allocation de transition calculée conformément aux dispositions des articles 7bis, 8bis et du présent article est inférieur au montant obtenu en multipliant le montant de 9 648,57 euros visé à l'article 131ter, § 1^{er}, de la loi du 15 mai 1984 par la fraction visée à l'article 7bis, § 1^{er}, c'est ce dernier montant qui est alloué.

A partir du 1^{er} avril 2015, le montant de 9 648,57 euros visé à l'alinéa précédent est égal au montant visé à l'article 131ter, § 1^{er}, de la loi du 15 mai 1984 pour une pension de survie”.

CHEAPITRE 3

Autres dispositions relatives à l'allocation de transition et à la pension de survie

Art. 36

A l'article 4 de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, modifié en dernier lieu par la loi du 25 avril 2014, sont apportées les modifications suivantes:

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, est complété par la phrase suivante:

“Le Roi détermine la manière dont est prouvée la condition de la charge d'enfant pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales”;

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

“La déclaration d'absence conformément aux dispositions du Code civil vaut preuve de décès. Le conjoint absent est censé être décédé à la date de la transcription dans les registres de l'état civil de la décision judiciaire déclarative d'absence coulée en force de chose jugée.”

Art. 37

Dans l'article 8, § 1^{er} du même arrêté, remplacé par la loi du 25 avril 2014, la phrase:

“Dans les autres cas, l'allocation de transition prend cours au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la demande est introduite.” est remplacée par la phrase “Dans les autres cas, l'allocation de transition prend cours au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la demande est introduite, pour la durée fixée en vertu de l'article 8ter et calculée à partir de la date à laquelle l'allocation de transition aurait pris cours si la demande avait été introduite dans les douze mois qui suivent le décès du conjoint”.

Art. 38

In artikel 8bis, § 1, eerste lid, 2de streepje, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, worden de woorden “un enfant était” opgeheven in de Franse tekst.

Art. 39

In artikel 8ter, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 3 worden de woorden “overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 8 tot 8quinquies” vervangen door de woorden “overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 8, 8 bis en van dit artikel”;

2° het artikel wordt aangevuld met de paragraaf 4, luidende:

“§ 4. De langstlevende echtgenoot, die door opeenvolgende huwelijken is verbonden geweest, kan een overeenkomstig dit besluit toegekende overgangsuitkering niet cumuleren met een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel ten laste van een Belgisch of buitenlands stelsel. In dit geval kiest hij tussen beide prestaties en is deze keuze definitief”.

Art. 40

In artikel 8quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De langstlevende echtgenoot, die heeft genoten of zou kunnen genoten hebben van een overgangsuitkering overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 8 tot 8ter, kan aanspraak maken op een overlevingspensioen in de zin van de artikelen 4 tot 6, wanneer hij een rustpensioen geniet ten laste van een Belgische wettelijke pensioenregeling of wanneer hij een rustpensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid in de openbare sector geniet, op voorwaarde dat hij niet hertrouwd is op de ingangsdatum van het overlevingspensioen”;

2° in het tweede lid wordt de bepaling onder 3° vervangen als volgt:

“3° op de Belgische wettelijke rustpensioenleeftijd indien de langstlevende echtgenoot niet het bewijs levert van een persoonlijke beroepsloopbaan”.

Art. 41

In artikel 13 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 30 maart 1982, worden de woorden “Het

Art. 38

Dans l’article 8bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^{ème} tiret, du même arrêté, inséré par la loi du 25 avril 2014, les mots “un enfant était” sont abrogés dans le texte français.

Art. 39

A l’article 8ter du même arrêté, inséré par la loi du 25 avril 2014, sont apportées les modifications suivantes:

1° dans le paragraphe 3, les mots “conformément aux dispositions des articles 8 à 8quinquies” sont remplacés par les mots “conformément aux dispositions des articles 8, 8bis et du présent article”;

2° l’article est complété par le paragraphe 4 rédigé comme suit:

“§ 4. Le conjoint survivant, qui a été uni par des mariages successifs, ne peut pas cumuler une allocation de transition accordée en vertu du présent arrêté avec une pension de survie ou un avantage en tenant lieu à charge d’un régime belge ou étranger. Dans ce cas, il choisit entre les deux prestations et ce choix est définitif”.

Art. 40

A l’article 8quater du même arrêté, inséré par la loi du 25 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Le conjoint survivant, qui a bénéficié ou aurait pu bénéficier d’une allocation de transition conformément aux dispositions des articles 8 à 8ter, peut prétendre à une pension de survie au sens des articles 4 à 6, lorsqu’il bénéficie d’une pension de retraite à charge d’un régime légal belge de pension ou lorsqu’il bénéficie d’une pension de retraite pour motif de santé ou d’inaptitude physique dans le secteur public, à condition qu’il ne soit pas remarié à la date de prise de cours de la pension de survie”;

2° dans l’alinéa 2, le 3^o est remplacé par ce qui suit:

“3° à l’âge légal de la pension de retraite belge lorsque le conjoint survivant ne justifie pas d’une carrière professionnelle personnelle”.

Art. 41

Dans l’article 13 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 30 mars 1982, les mots “La pension de retraite et la

rustpensioen en het overlevingspensioen” vervangen door de woorden “Het rustpensioen, het overlevingspensioen en de overgangsuitkering”.

Art. 42

In artikel 18 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 maart 1982, worden de woorden “het rustpensioen en het overlevingspensioen” vervangen door de woorden “het rustpensioen, het overlevingspensioen en de overgangsuitkering”.

Art. 43

In artikel 30bis van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij de wet van 25 april 2014, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Onder voorbehoud van de toepassing van het tweede lid, zijn de in dit hoofdstuk bedoelde uitkeringen slechts betaalbaar indien de gerechtigde geen beroepsbezighed uitoefent en zo hij geen vergoeding geniet wegens ziekte, invaliditeit, onvrijwillige werkloosheid bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid of van een statuut dat van toepassing is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling, noch een uitkering geniet wegens loopbaanonderbreking, wegens tijdskrediet of het verminderen van de arbeidsprestaties of een uitkering toegekend in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag”.

Art. 44

In artikel 7bis van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning bepaalt wat moet begrepen worden onder voltijdse dagequivalenter als zelfstandige voor de toepassing van deze paragraaf”;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. De Koning bepaalt de nadere regels voor de opening van het recht op de overgangsuitkering wanneer de echtgenoot vóór 1 januari van het jaar van zijn 21^{ste} verjaardag is overleden”.

pension de survie” sont remplacés par les mots “La pension de retraite, la pension de survie et l’allocation de transition”.

Art. 42

Dans l’article 18 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 30 mars 1982, les mots “la pension de retraite et la pension de survie” sont remplacés par les mots “la pension de retraite, la pension de survie et l’allocation de transition”.

Art. 43

Dans l’article 30bis, du même arrêté, modifié en dernier lieu par la loi du 25 avril 2014, l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Sous réserve de l’application de l’alinéa 2, les prestations visées par le présent chapitre ne sont payables que si le bénéficiaire n’exerce pas d’activité professionnelle et s’il ne jouit pas d’une indemnité pour cause de maladie, d’invalidité, de chômage involontaire par application d’une législation de sécurité sociale belge ou étrangère ou d’un statut applicable au personnel d’une institution de droit public international, ni d’une allocation pour cause d’interruption de carrière, de crédit-temps, de réduction des prestations ou d’une indemnité accordée dans le cadre du régime de chômage avec complément d’entreprise”.

Art. 44

Dans l’article 7bis de l’arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l’article 3, § 1^{er}, 4[°] de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l’Union économique et monétaire européenne, inséré par la loi du 25 avril 2014, sont apportées les modifications suivantes:

1° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi détermine ce qu’il y a lieu d’entendre par jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant pour l’application du présent paragraphe”;

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Le Roi fixe les modalités d’ouverture du droit à l’allocation de transition et le montant de celle-ci lorsque le conjoint est décédé avant le 1^{er} janvier de l’année de son 21^{ème} anniversaire”.

Art. 45

In artikel 9bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 8 wordt opgeheven;

2° paragraaf 9, die paragraaf 8 wordt, wordt vervangen als volgt:

“§ 8. Titel II bis van de wet van 15 mei 1984 wordt niet toegepast op de overgangsuitkering”.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 46

De artikelen 34, 3°, en 35 tot 45 hebben uitwerking op 1 januari 2015.

Artikel 28, 2°, heeft uitwerking op 1 januari 2013 voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2013.

Artikel 28, 3°, treedt in werking uiterlijk op 31 december 2015.

TITEL 5

Bepaling betreffende de overgangsuitkering van de werk nemers en de zelfstandigen

HOOFDSTUK 1

Wijzigingsbepaling

Art. 47

In artikel 187 van de programmawet (I) va 24 december 2002 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een bepaling onder 1°/1 ingevoegd, luidende:

“1°/1. De overgangsuitkeringen toegekend in de pensioenregeling voor werk nemers”;

2° er wordt een bepaling onder 6°/1 ingevoegd, luidende:

“6°/1. De overgangsuitkeringen toegekend in het pensioenstelsel der zelfstandigen”.

Art. 45

A l'article 9bis du même arrêté, inséré par la loi du 25 avril 2014, sont apportées les modifications suivantes:

1° le paragraphe 8 est abrogé;

2° le paragraphe 9, qui devient le paragraphe 8, est remplacé par ce qui suit:

“§ 8. Le titre II bis de la loi du 15 mai 1984 n'est pas applicable à l'allocation de transition”.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 46

Les articles 34, 3° et 35 à 45 produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2015.

L'article 28, 2°, produit ses effets le 1^{er} janvier 2013 pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013.

L'article 28, 3°, entre en vigueur au plus tard le 31 décembre 2015.

TITRE 5

*Disposition relative à l'allocation de transition des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants*CHAPITRE 1^{ER}**Disposition modificative**

Art. 47

Dans l'article 187 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, les modifications suivantes sont apportées:

1° il est inséré le 1°/1 rédigé comme suit:

“1°/1. Les allocations de transition octroyées dans le régime de pension des travailleurs salariés”;

2° il est inséré le 6°/1 rédigé comme suit:

“6°/1. Les allocations de transition octroyées dans le régime de pension des travailleurs indépendants”.

HOOFDSTUK 2

Inwerkintreding

Art. 48

Deze titel heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.

TITEL 6

Bepaling betreffende de overgangsuitkering van de werkenners, de zelfstandigen en de publieke sector

HOOFDSTUK 1

Wijzigingsbepaling

Art. 49

In artikel 296 van de programmawet (I) van 27 december 2006 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, 1°, worden de woorden “en de overgangsuitkeringen” ingevoegd tussen de woorden “de rust- en overlevingspensioenen” en de woorden “ten laste van de pensioenregeling voor werkenners”;

2° in paragraaf 1, 2°, worden de woorden “de overgangsuitkeringen” ingevoegd tussen de woorden “de rust- en overlevingspensioenen” en de woorden “en de pensioenen als uit de echt gescheiden echtgenoot”;

3° in paragraaf 1, 3°, worden de woorden “en de overgangsuitkeringen” ingevoegd tussen de woorden “de rust- en overlevingspensioenen” en de woorden “ten laste van de Openbare Schatkist”;

4° in paragraaf 2 wordt de bepaling onder 1°/1 ingevoegd, luidende:

“1°/1. pensioenen: de prestaties bedoeld bij paragraaf 1”.

HOOFDSTUK 2

Inwerkintreding

Art. 50

Deze titel heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.

CHAPITRE 2

Entrée en vigueur

Art. 48

Le présent titre produit ses effets le 1^{er} janvier 2015.

TITRE 6

Disposition relative à l'allocation de transition des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et du secteur public

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition modificative

Art. 49

Dans l'article 296 de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, 1°, les mots “et les allocations de transition” sont insérés entre les mots “les pensions de retraite et de survie” et les mots “à charge du régime de pension des travailleurs salariés”;

2° dans le paragraphe 1^{er}, 2°, les mots “les allocations de transition” sont insérés entre les mots “les pensions de retraite et de survie” et les mots “et les pensions de conjoint divorcé”;

3° dans le paragraphe 1^{er}, 3°, les mots “et les allocations de transition” sont insérés entre les mots “les pensions de retraite et de survie” et les mots “à charge du Trésor public”;

4° dans le paragraphe 2, est inséré le 1°/1 rédigé comme suit:

“1°/1. pensions: les prestations visées au paragraphe 1^{er}”.

CHAPITRE 2

Entrée en vigueur

Art. 50

Le présent titre produit ses effets le 1^{er} janvier 2015.

Wetsontwerp tot wijziging van de voorwaarden inzake leeftijd en loopbaanduur voor de opening van het recht op het onmiddellijk of uitgesteld pensioen van de overheidssector. - (v1) - 27/03/2015 10:15

Geïntegreerde impactanalyse

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

Daniel Bacquelaine

Contactpersoon beleidscel

Naam : Tom Watthy

E-mail : tom.watty@bacquelaine.fed.be

Tel. Nr. : 02 501 38 61

Overheidsdienst

Pensioendienst voor de Overheidssector (PDOS)

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : Michel Avart

E-mail : michel.avart@sdpsp.fgov.be

Tel. Nr. : 02 558 67 06

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

Wetsontwerp tot wijziging van de voorwaarden inzake leeftijd en loopbaanduur voor de opening van het recht op het onmiddellijk of uitgesteld pensioen van de overheidssector.

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Het wetsontwerp beoogt om het regeerakkoord van 9 oktober 2014 uit te voeren wat betreft de verhoging van de wettelijke rustpensioenleeftijd en de hervorming van het vervroegd pensioen in de pensioenregeling voor ambtenaren.

Dit ontwerp voert tevens het regeerakkoord uit betreffende de optrekking van de leeftijd vanaf dewelke het overlevingspensioen wordt toegekend, nl. van 50 naar 55 jaar met een jaar per kalenderjaar.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

Ja Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

PDOS
IKW

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

RVP, RSVZ, PDOS
Regeerakkoord

Wetsontwerp tot wijziging van de voorwaarden inzake leeftijd en loopbaanduur voor de opening van het recht op het onmiddellijk of uitgesteld pensioen van de overheidssector. - (v1) - 27/03/2015 10:15

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

De verstranding van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voor vervroegd pensioen betekent dat de loopbanen van de ambtenaren langer zullen worden, met een hoger pensioen tot gevolg. Tegenover de gevraagde inspanning zal ook een hogere prestatie staan. Dit zal ervoor zorgen dat het aantal gepensioneerden waarvan het inkomen zich onder de armoedebrempel bevindt, zal afnemen. Door de verhoging van de leeftijd van 50 tot 55 jaar voor het overlevingspensioen komen langstlevende echtgenoten tot de leeftijd van 55 jaar terecht in een circuit van activering, wat cruciaal is gezien de moeilijkere situatie waarmee deze leeftijds groep op de arbeidsmarkt geconfronteerd wordt.

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

De verlenging van de loopbanen zal tot effect hebben dat mensen langer actief blijven. Het is genoegzaam bekend dat personen die op jonge leeftijd op pensioen gaan, zich dat vaak beklagen omdat veel persoonlijke contacten verdwijnen. De langere loopbaan zal de sociale cohesie en de maatschappelijke relevantie en zelfwaarde van de betrokkenen een boost geven. Wat het overlevingspensioen betreft, is de overgangsuitkering, in tegenstelling tot het overlevingspensioen, onbeperkt cumuleerbaar met een beroepsinkomen en sociale uitkeringen. Hierdoor ziet de weduwe/weduwnaar zich niet langer verplicht om haar/zijn beroepsactiviteit te beperken of stop te zetten. Deze inactiviteitsval en gevaar tot sociaal isolement zijn verdwenen. Doordat men de overgangsuitkering gaat toekennen aan langstlevenden tot de leeftijd van 55 jaar, is dit tevens van toepassing op deze leeftijds groep en komt de sociale functie van een (voltijds/deeltijds) beroep niet in het gedrang wat zeker op een hogere leeftijd een belangrijk aspect is. Voor zij die op het ogenblik van het overlijden van de echtgenoot geen beroepsactiviteit uitoefenen, voorkomt het activerende element van de overgangsuitkering en de eventueel daaropvolgende werkloosheidssuitkering sociaal isolement.

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Er zijn personen betrokken. | Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

De verhouding vrouwen-mannen die getroffen worden door de hervorming vervroegd pensioen en wettelijke pensioenleeftijd, alsook die zullen recht hebben op een overgangsuitkering, weerspiegelt de verhouding van het aantal mannen-vrouwen die een ambtenarenloopbaan hebben.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Het komt vaker voor dat een man vervroegd op pensioen kan gaan, doordat mannen vaker langere loopbanen hebben. Dit is een vaststelling die reeds gemaakt kon worden vóór de vorige verstranding van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voor vervroegd pensioen. Het is moeilijk te voorspellen in welke mate deze verhouding zal wijzigen naar aanleiding van de nu voorgestelde maatregelen. Bij de jongere generaties bouwen zowel man als vrouw immers persoonlijke pensioenrechten op. Voor de leeftijds categorie die zich dicht bij de (vervroegde) pensioenleeftijd bevindt, zullen overgangsmaatregelen genomen worden.

Vink dit aan indien er verschillen zijn.

4. Gezondheid

2/5

Wetsontwerp tot wijziging van de voorwaarden inzake leeftijd en loopbaanduur voor de opening van het recht op het onmiddellijk of uitgesteld pensioen van de overheidssector. - (v1) - 27/03/2015 10:15

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

5. Werkgelegenheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

Hervormingen rustpensioen

Statistieken uit Scandinavische landen tonen aan dat er een verband bestaat tussen het percentage jeugdwerkloosheid en de activiteitsgraad bij ouderen. Hoe hoger de activiteitsgraad bij ouderen, hoe lager de jeugdwerkloosheid: werk creëert werk.

Hervorming overlevingspensioen

De weduwe/weduwnaar tot de leeftijd van 55 jaar in plaats van 50 jaar hoeft haar/zijn beroepsactiviteit niet te verminderen of stop te zetten om de overgangsuitkering te kunnen ontvangen in tegenstelling tot het overlevingspensioen.

6. Consumptie- en productiepatronen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

7. Economische ontwikkeling

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

8. Investeringen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

10. Kmo's

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | Ondernemingen zijn niet betrokken.

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (

Hervorming rustpensioen

Overheidsdiensten en overheidsbedrijven zullen maatregelen moeten nemen om rekening te houden met een hoger aantal van oudere werknemers. In deze context zijn de domeinen of de verdeling volgens grootte minder relevant.

Hervorming overlevingspensioen

De overheidsdiensten en overheidsbedrijven worden positief geïmpacteerd door de optrekking van de leeftijd voor het overlevingspensioen. De overgangsuitkering is immers onbeperkt cumuleerbaar met een beroepsinkomen waardoor de weduwe/weduwnaar haar/zijn beroepsactiviteit niet hoeft terug te schroeven of stop te zetten. Gezien de leeftijdsgroep van 50-55-jarigen die door deze maatregel geviseerd worden, kan het immers vaak gaan om een zeer waardevolle medewerker met veel ervaring.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

Wetsontwerp tot wijziging van de voorwaarden inzake leeftijd en loopbaanduur voor de opening van het recht op het onmiddellijk of uitgesteld pensioen van de overheidssector. - (v1) - 27/03/2015 10:15

N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij het punt 11 gedetailleerd worden

Hervorming rustpensioen

De verstrenging van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voor het vervroegd pensioen, en (eventueel) de verhoging van het wettelijk pensioen, zullen als direct effect hebben dat er meer oudere ambtenaren tewerkgesteld zijn in de administraties en overheidsbedrijven.

Op deze manier kan men langer gebruik maken van de ervaring die deze oudere werknemers met zich meedragen.

Hervorming overlevingspensioen

De overheidsdiensten en overheidsbedrijven worden positief geïmpacteerd door de optrekking van de leeftijd voor het overlevingspensioen. De overgangsuitkering is immers onbeperkt cumuleerbaar met een beroepsinkomen waardoor de weduwe/weduwnaar haar/zijn beroepsactiviteit niet hoeft terug te schroeven of stop te zetten.

Gezien de leeftijdsgroep van 50-55-jarigen die door deze maatregel geviseerd worden, kan het immers vaak gaan om een zeer waardevolle medewerker met veel ervaring.

Er is een negatieve impact.

11. Administratieve lasten

| Ondernemingen of burgers zijn betrokken. Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

12. Energie

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

13. Mobiliteit

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

14. Voeding

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

15. Klimaatverandering

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

16. Natuurlijke hulpbronnen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

18. Biodiversiteit

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

19. Hinder

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

20. Overheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

21. Beleidscoherентie ten gunste van ontwikkeling

Wetsontwerp tot wijziging van de voorwaarden inzake leeftijd en loopbaanduur voor de opening van het recht op het onmiddellijk of uitgesteld pensioen van de overheidssector. - (v1) - 27/03/2015 10:15

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

Impact op ontwikkelingslanden. | Geen impact op ontwikkelingslanden.

Leg uit waarom:

Dit ontwerp betreft de Belgische pensioenreglementering.

5/5

Projet de loi modifiant les conditions d'âge et de durée de carrière pour l'ouverture du droit à la pension immédiate ou différée dans le secteur public. - (v1) - 27/03/2015 10:15

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Daniel Bacquelaine

Contact cellule stratégique

Nom : Tom Watthy

E-mail : tom.watty@bacquelaine.fed.be

Téléphone : 02 501 38 61

Administration

Service des Pensions du Secteur Public (SdPSP)

Contact administration

Nom : Michel Avart

E-mail : michel.avart@sdpsp.fgov.be

Téléphone : 02 558 67 06

B. Projet

Titre de la réglementation

Projet de loi modifiant les conditions d'âge et de durée de carrière pour l'ouverture du droit à la pension immédiate ou différée dans le secteur public.

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Le projet de loi a pour objectif d'exécuter l'accord de gouvernement du 9 octobre 2014, en ce qui concerne le relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et la réforme de la pension anticipée dans le régime de pension des fonctionnaires.

Ce projet exécute également l'accord de gouvernement concernant le relèvement de l'âge à partir duquel la pension de survie est accordée, c'est-à-dire de 50 à 55 ans, à raison d'un an par année calendrier.

Analyses d'impact déjà réalisées :

Oui Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

SdPSP
IKW

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

ONP, INASTI, SdPSP
Accord de gouvernement

Projet de loi modifiant les conditions d'âge et de durée de carrière pour l'ouverture du droit à la pension immédiate ou différée dans le secteur public. - (v1) - 27/03/2015 10:15

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

Le resserrement des conditions d'âge et de carrière pour la pension anticipée signifie que les carrières des fonctionnaires deviendront plus longues, ce qui aboutira à des pensions plus élevées. Il y aura donc une prestation plus élevée face à l'effort demandé. Ceci permettra de diminuer le nombre de pensionnés dont les revenus se retrouvent en dessous du seuil de pauvreté.
Grâce au relèvement de l'âge de 50 à 55 ans les conjoints survivants jusqu'à l'âge de 55 ans se retrouveront dans un circuit d'activation, ce qui est crucial vu la situation plus difficile à laquelle ce groupe d'âge est confronté sur le marché du travail.

2. Égalité des chances et cohésion sociale

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

L'allongement des carrières aura comme effet que les gens restent actifs plus longtemps. Il est suffisamment connu que des personnes qui prennent leur retraite étant relativement jeunes, s'en plaignent souvent parce que beaucoup de leurs contacts personnels disparaissent. La carrière plus longue augmentera la cohésion sociale, la pertinence sociétale et l'auto-estime de l'intéressé.
Contrairement à la pension de survie, l'allocation de transition est cumulable de manière illimitée avec avec des revenus professionnels et des allocations sociales. De ce fait, la veuve/le veuf ne se sent plus obligé(e) de restreindre ou de cesser son activité professionnelle. L'allocation n'est donc plus un piège à l'emploi et l'isolement social est évité.
En attribuant l'allocation de transition aux conjoints survivants jusqu'à l'âge de 55 ans, ceci est également d'application à ce groupe d'âge et la fonction sociale d'une activité professionnelle (à temps plein/partiel) n'est pas compromise ce qui est, certainement à un âge plus élevé, un aspect important.
Pour les personnes qui n'ont pas d'activité professionnelle au moment du décès de leur conjoint, l'esprit d'activation de l'allocation de transition et l'allocation de chômage qui la suit éventuellement, préviennent l'isolement social.

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Des personnes sont concernées. | Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

La répartition hommes-femmes des bénéficiaires qui vont être soumise à la réforme de la pension anticipée et l'âge légal, ainsi que d'une allocation de transition, reflète le rapport hommes-femmes qui ont une carrière comme fonctionnaire.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

Le cas d'un homme qui peut prendre sa pension anticipée est plus fréquent parce que les hommes ont souvent des carrières plus longues. Ceci est un constat qui valait également pour les resserrements précédents des conditions d'âge et de carrière pour la pension anticipée.
Il est difficile de prévoir dans quelle mesure ce rapport va changer suite aux mesures proposées actuellement. Au sein des générations plus jeunes, aussi bien les hommes que les femmes se construisent en effet des droits de pension propres. Pour la catégorie d'âge qui est très proche de l'âge de la pension (anticipée), des mesures de transition seront prises.

S'il existe des différences, cochez cette case.

4. Santé

2/5

Projet de loi modifiant les conditions d'âge et de durée de carrière pour l'ouverture du droit à la pension immédiate ou différée dans le secteur public. - (v1) - 27/03/2015 10:15

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

5. Emploi

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

Réformes de la pension de retraite

Des statistiques des pays scandinaves montrent qu'il y a un rapport entre le pourcentage de chômage parmi les jeunes et le degré d'activité des aînés. Plus le degré d'activité des aînés est élevé, moins le chômage des jeunes est élevé: le travail crée du travail.

Réforme de la pension de survie

La veuve/le veuf jusqu'à l'âge de 55 ans au lieu de 50 ans ne devra plus restreindre ou cesser son activité professionnelle pour bénéficier de l'allocation de transition contrairement à la pension de survie.

6. Modes de consommation et production

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

7. Développement économique

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

8. Investissements

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

9. Recherche et développement

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

10. PME

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | Aucune entreprise n'est concernée.

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (

Réforme de la pension de retraite

Les administrations et entreprises publiques devront prendre des mesures afin de tenir compte d'un nombre plus élevé de collaborateurs plus âgés. Dans ce contexte, les domaines ou la répartition selon la taille sont moins pertinents.

Réforme de la pension de survie

Le relèvement de l'âge de la pension de survie a un impact positif sur les administrations et les entreprises publiques. En effet, cette allocation est cumulable de manière illimitée avec des revenus professionnels. De ce fait, le veuf/la veuve ne sera plus contraint(e) de réduire ou de cesser son activité professionnelle. Vu la catégorie d'âge des personnes ayant 50-55 ans visée par cette mesure, il est possible qu'il s'agisse souvent d'un collaborateur précieux avec beaucoup d'expérience.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

Projet de loi modifiant les conditions d'âge et de durée de carrière pour l'ouverture du droit à la pension immédiate ou différée dans le secteur public. - (v1) - 27/03/2015 10:15

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

Réforme de la pension de retraite

Le resserrement des conditions d'âge et de carrière pour la pension anticipée et (éventuellement) le relèvement de la pension légale, auront comme effet direct qu'il y aura plus de collaborateurs âgés qui seront employés dans les administrations et entreprises publiques.

De cette manière on peut bénéficier plus longtemps de l'expérience de ces travailleurs âgés.

Réforme de la pension de survie

Le relèvement de l'âge de la pension de survie a un impact positif sur les administrations et les entreprises publiques. En effet, cette allocation est cumulable de manière illimitée avec des revenus professionnels. De ce fait, le veuf/la veuve ne sera plus contraint(e) de réduire ou de cesser son activité professionnelle. Vu la catégorie d'âge des personnes ayant 50-55 ans visée par cette mesure, il est possible qu'il s'agisse souvent d'un collaborateur précieux avec beaucoup d'expérience.

Il y a des impacts négatifs.

11. Charges administratives

| Des entreprises/citoyens sont concernés. Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

12. Énergie

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

13. Mobilité

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

14. Alimentation

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

15. Changements climatiques

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

16. Ressources naturelles

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

18. Biodiversité

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

19. Nuisances

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

20. Autorités publiques

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

Projet de loi modifiant les conditions d'âge et de durée de carrière pour l'ouverture du droit à la pension immédiate ou différée dans le secteur public. - (v1) - 27/03/2015 10:15

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

Impact sur les pays en développement. | Pas d'impact sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

Ce projet concerne la réglementation belge en matière de pension.

5/5

Avant-projet de loi modifiant l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, en ce qui concerne l'âge légal de la pension de retraite et la pension de retraite anticipée des travailleurs salariés et adaptant l'âge légal de la pension dans diverses dispositions - (v1) - 27/03/2015 10:32

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Daniel Bacquelaine

Contact cellule stratégique

Nom : Tom Watthy

E-mail : tom.watty@bacquelaine.fed.be

Téléphone : 02 501 38 61

Administration

Office National des Pensions (ONP)

Contact administration

Nom : Johan Aertssen

E-mail : johan.aertssen@onprvp.fgov.be

Téléphone : 02 529 27 08

B. Projet

Titre de la réglementation

Avant-projet de loi modifiant l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, en ce qui concerne l'âge légal de la pension de retraite et la pension de retraite anticipée des travailleurs salariés et adaptant l'âge légal de la pension dans diverses dispositions

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Le projet de loi a pour objectif d'exécuter l'accord de gouvernement du 9 octobre 2014, en ce qui concerne le relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et la réforme de la pension anticipée dans le régime de pension des travailleurs salariés.

Analyses d'impact déjà réalisées :

Oui Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Comité de gestion ONP
IKW

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

1/5

Voorontwerp van wet tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, wat de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en het vervroegd pensioen van werknemers betreft en tot aanpassing van de wettelijke pensioenleeftijd in diverse bepalingen - (v1) - 27/03/2015 10:32

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

RVP, RSVZ, PDOS
Regeerakkoord

2/5

Voorontwerp van wet tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, wat de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en het vervroegd pensioen van werknemers betreft en tot aanpassing van de wettelijke pensioenleeftijd in diverse bepalingen - (v1) - 27/03/2015 10:32

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

De verstening van de leeftijds- en loopbaanvooraarden voor vervroegd pensioen betekent dat de loopbanen van de werknemers langer zullen worden, met een hoger pensioen tot gevolg. Tegenover de gevraagde inspanning zal ook een hogere prestatie staan. Dit zal ervoor zorgen dat het aantal gepensioneerden waarvan het inkomen zich onder de armoededrempel bevindt, zal afnemen.

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

De verlenging van de loopbanen zal tot effect hebben dat mensen langer actief blijven. Het is genoegzaam bekend dat personen die op jonge leeftijd op pensioen gaan, zich dat vaak beklagen omdat hun persoonlijke contacten verdwijnen. De langere loopbaan zal de sociale cohesie en de maatschappelijke relevantie en zelfwaarde van de betrokkenen een boost geven.

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Er zijn personen betrokken. | Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

De verhouding vrouwen-mannen weerspiegelt het percentage vrouwen-mannen dat een carrière heeft als werknemer.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Het komt vaker voor dat een man vervroegd op pensioen kan gaan, doordat mannen vaker langere loopbanen hebben. Dit is een vaststelling die reeds gemaakt kon worden voor de vorige verstening van de leeftijds- en loopbaanvooraarden voor vervroegd pensioen.

Het is moeilijk te voorspellen in welke mate deze verhouding zal wijzigen naar aanleiding van de nu voorgestelde maatregelen. Bij de jongere generaties bouwen zowel man als vrouw immers persoonlijke pensioenrechten op. Voor de leeftijds categorie die zich dicht bij de (vervroegde) pensioenleeftijd bevindt, zullen overgangsmaatregelen genomen worden.

Vink dit aan indien er verschillen zijn.

4. Gezondheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

5. Werkgelegenheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Voorontwerp van wet tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, wat de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en het vervroegd pensioen van werknemers betreft en tot aanpassing van de wettelijke pensioenleeftijd in diverse bepalingen - (v1) - 27/03/2015 10:32

Leg uit

Statistieken uit scandinavische landen tonen aan dat er een verband bestaat tussen het percentage jeugdwerkloosheid en de activiteitsgraad bij ouderen. Hoe hoger de activiteitsgraad bij ouderen, hoe lager de jeugdwerkloosheid: werk creëert werk.

6. Consumptie- en productiepatronen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

7. Economische ontwikkeling

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

Door de verlenging van de loopbaan zal de betrokken gedurende een langere tijd een loon uit arbeid ontvangen. Dit kan gepaard gaan met een hogere consumptie door deze, wat een positieve impact kan hebben op de Belgische economie.

8. Investeringen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

10. Kmo's

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | Ondernemingen zijn niet betrokken.

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (

KMO's, en bedrijven in het algemeen, zullen maatregelen moeten nemen om rekening te houden met een hoger aantal van oudere werknemers. In deze context zijn de sectoren, of de verdeling volgens bedrijfsgrootte, minder relevant.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij het punt 11 gedetailleerd worden

De verstening van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voor het vervroegd pensioen, en (eventueel) de verhoging van het wettelijk pensioen, zullen als direct effect hebben dat er meer oudere werknemers tewerkgesteld zijn in de bedrijven.

De bedrijven zullen op deze manier langer kunnen profiteren van de ervaring die deze oudere werknemers met zich meedragen.

Er is een negatieve impact.

11. Administratieve lasten

| Ondernemingen of burgers zijn betrokken. Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

12. Energie

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Voorontwerp van wet tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, wat de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en het vervroegd pensioen van werknemers betreft en tot aanpassing van de wettelijke pensioenleeftijd in diverse bepalingen - (v1) - 27/03/2015 10:32

13. Mobiliteit

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

14. Voeding

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

15. Klimaatverandering

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

16. Natuurlijke hulpbronnen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

18. Biodiversiteit

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

19. Hinder

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

20. Overheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

21. Beleidscoherente ten gunste van ontwikkeling

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

Impact op ontwikkelingslanden. | Geen impact op ontwikkelingslanden.

Leg uit waarom:

Dit ontwerp betreft de Belgische pensioenreglementering.

Avant-projet de loi modifiant l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, en ce qui concerne l'âge légal de la pension de retraite et la pension de retraite anticipée des travailleurs salariés et adaptant l'âge légal de la pension dans diverses dispositions - (v1) - 27/03/2015 10:32

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Daniel Bacquelaine

Contact cellule stratégique

Nom : Tom Watthy

E-mail : tom.watty@bacquelaine.fed.be

Téléphone : 02 501 38 61

Administration

Office National des Pensions (ONP)

Contact administration

Nom : Johan Aertssen

E-mail : johan.aertssen@onprvp.fgov.be

Téléphone : 02 529 27 08

B. Projet

Titre de la réglementation

Avant-projet de loi modifiant l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, en ce qui concerne l'âge légal de la pension de retraite et la pension de retraite anticipée des travailleurs salariés et adaptant l'âge légal de la pension dans diverses dispositions

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Le projet de loi a pour objectif d'exécuter l'accord de gouvernement du 9 octobre 2014, en ce qui concerne le relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et la réforme de la pension anticipée dans le régime de pension des travailleurs salariés.

Analyses d'impact déjà réalisées :

Oui Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Comité de gestion ONP
IKW

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

1/5

Avant-projet de loi modifiant l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, en ce qui concerne l'âge légal de la pension de retraite et la pension de retraite anticipée des travailleurs salariés et adaptant l'âge légal de la pension dans diverses dispositions - (v1) - 27/03/2015 10:32

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

ONP, INASTI, SdPSP
Accord de gouvernement

2/5

Avant-projet de loi modifiant l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, en ce qui concerne l'âge légal de la pension de retraite et la pension de retraite anticipée des travailleurs salariés et adaptant l'âge légal de la pension dans diverses dispositions - (v1) - 27/03/2015 10:32

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

Le resserrement des conditions d'âge et de carrière pour la pension anticipée signifie que les carrières des travailleurs salariés deviendront plus longues, ce qui aboutira à des pensions plus élevées. Il y aura donc une prestation plus élevée face à l'effort demandé. Ceci permettra de diminuer le nombre de pensionnés dont les revenus se retrouvent en dessous du seuil de pauvreté.

2. Égalité des chances et cohésion sociale

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

L'allongement des carrières aura comme effet que les gens restent actifs plus longtemps. Il est suffisamment connu que des personnes qui prennent leur retraite étant relativement jeunes, s'en plaignent souvent parce que les contacts personnels disparaissent. La carrière plus longue augmentera la cohésion sociale, la pertinence sociétale et l'auto-estime de l'intéressé.

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Des personnes sont concernées. | Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

La répartition femmes-hommes reflète le rapport femmes-hommes qui ont une carrière comme salarié.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

Le cas d'un homme qui peut prendre sa pension anticipée est plus fréquent parce que les hommes ont souvent des carrières plus longues. Ceci est un constat qui valait également pour les resserrements précédents des conditions d'âge et de carrière pour la pension anticipée. Il est difficile de prévoir dans quelle mesure ce rapport va changer suite aux mesures proposées actuellement. Au sein des générations plus jeunes, aussi bien les hommes que les femmes se construisent en effet des droits de pension propres. Pour la catégorie d'âge qui est très proche de l'âge de la pension (anticipée), des mesures de transition seront prises.

S'il existe des différences, cochez cette case.

4. Santé

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

5. Emploi

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Avant-projet de loi modifiant l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, en ce qui concerne l'âge légal de la pension de retraite et la pension de retraite anticipée des travailleurs salariés et adaptant l'âge légal de la pension dans diverses dispositions - (v1) - 27/03/2015 10:32

Expliquez

Des statistiques des pays scandinaves montrent qu'il y a un rapport entre le pourcentage de chômage parmi les jeunes et le degré d'activité des aînés. Plus le degré d'activité des aînés est élevé, moins le chômage des jeunes est élevé: le travail crée du travail.

6. Modes de consommation et production

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

7. Développement économique

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

Grâce au rallongement de la carrière, l'intéressé recevra des revenus professionnelles pendant une période plus longue. Cela peut aller de pair avec une consommation plus élevée, ce qui pourra à son tour avoir un impact positif sur l'économie belge.

8. Investissements

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

9. Recherche et développement

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

10. PME

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | Aucune entreprise n'est concernée.

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (

Les PME et les entreprises en général devront prendre des mesures afin de tenir compte d'un nombre plus élevé de collaborateurs plus âgés. Dans ce contexte, les secteurs ou la répartition selon la taille de l'entreprise sont moins pertinents.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

Le resserrement des conditions d'âge et de carrière pour la pension anticipée et (éventuellement) le relèvement de la pension légale, auront comme effet direct qu'il y aura plus de collaborateurs âgés qui seront employés dans les entreprises.

Les entreprises pourront de cette manière bénéficier plus longtemps de l'expérience de ces travailleurs âgés.

Il y a des impacts négatifs.

11. Charges administratives

| Des entreprises/citoyens sont concernés. Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

12. Énergie

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Avant-projet de loi modifiant l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, en ce qui concerne l'âge légal de la pension de retraite et la pension de retraite anticipée des travailleurs salariés et adaptant l'âge légal de la pension dans diverses dispositions - (v1) - 27/03/2015 10:32

13. Mobilité

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

14. Alimentation

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

15. Changements climatiques

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

16. Ressources naturelles

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

18. Biodiversité

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

19. Nuisances

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

20. Autorités publiques

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

Impact sur les pays en développement. | Pas d'impact sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

Ce projet concerne la réglementation de pension belge.

Wetontwerp tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het overlevingspensioen en de overgangsuitkering - (v1) -
27/03/2015 10:25

Geïntegreerde impactanalyse

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

Daniel Bacquelaine

Contactpersoon beleidscel

Naam : Tom Watthy

E-mail : tom.watthy@bacquelaine.fed.be

Tel. Nr. : 02 501 38 61

Overheidsdienst

Rijksdienst voor Pensioenen (RVP)

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : Johan Aertssen

E-mail : johan.aertssen@onprvp.fgov.be

Tel. Nr. : 02 529 27 08

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

Wetontwerp tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het overlevingspensioen en de overgangsuitkering

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Dit ontwerp voert het regeerakkoord uit betreffende de optrekking van de leeftijd vanaf dewelke het overlevingspensioen wordt toegekend, nl. van 50 naar 55 jaar met een jaar per kalenderjaar.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

Ja Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

Beheerscomité RVP
IKW

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

Regeerakkoord

Wetontwerp tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het overlevingspensioen en de overgangsuitkering - (v1) -
27/03/2015 10:25

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

Door de verhoging van de leeftijd van 50 tot 55 jaar komen langstlevende echtgenoten tot de leeftijd van 55 jaar terecht in een circuit van activering, wat cruciaal is gezien de moeilijkere situatie waarmee deze leeftijds groep op de arbeidsmarkt geconfronteerd wordt.

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

In tegenstelling tot het overlevingspensioen is de overgangsuitkering onbeperkt cumuleerbaar met een beroepsinkomen en sociale uitkeringen. Hierdoor ziet de weduwe/weduwnaar zich niet langer verplicht om haar/zijn beroepsactiviteit te beperken of stop te zetten. Deze inactiviteitsval en gevaar tot sociaal isolement zijn verdwenen.

Doordat men de overgangsuitkering gaat toekennen aan langstlevenden tot de leeftijd van 55 jaar, is dit tevens van toepassing op deze leeftijds groep en komt de sociale functie van een (voltijds/deeltijds) beroep niet in het gedrang wat zeker op een hogere leeftijd een belangrijk aspect is.

Zij die op het ogenblik van het overlijden van de echtgenoot geen beroepsactiviteit uitoefenen, voorkomt het activerende element van de overgangsuitkering en de eventueel daaropvolgende werkloosheidssuitkering sociaal isolement.

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Er zijn personen betrokken. | Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

De verhouding vrouwen-mannen die recht zal hebben op een overgangsuitkering weerspiegelt de verhouding van het aantal overlijdens mannen-vrouwen in deze leeftijds categorie.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Geen verschillen.

Vink dit aan indien er verschillen zijn.

4. Gezondheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

5. Werkgelegenheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

De weduwe/weduwnaar tot de leeftijd van 55 jaar in plaats van 50 jaar hoeft haar/zijn beroepsactiviteit niet te verminderen of stop te zetten om de overgangsuitkering te kunnen ontvangen in tegenstelling tot het overlevingspensioen.

6. Consumptie- en productiepatronen

2/4

Wetontwerp tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het overlevingspensioen en de overgangsuitkering - (v1) -
27/03/2015 10:25

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

7. Economische ontwikkeling

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

8. Investeringen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

10. Kmo's

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | Ondernemingen zijn niet betrokken.

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (

De ondernemingen in het algemeen worden positief geïmpacteerd door de optrekking van de leeftijd voor het overlevingspensioen. De overgangsuitkering is immers onbeperkt cumuleerbaar met een beroepsinkomen waardoor de weduwe/weduwnaar haar/zijn beroepsactiviteit niet hoeft terug te schroeven of stop te zetten. Gezien de leeftijdsgrond van 50-55-jarigen die door deze maatregel geviseerd worden, kan het immers vaak gaan om een zeer waardevolle werknemer met veel ervaring.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij het punt 11 gedetailleerd worden

De ondernemingen worden positief geïmpacteerd door de optrekking van de leeftijd voor het overlevingspensioen. De overgangsuitkering is immers onbeperkt cumuleerbaar met een beroepsinkomen waardoor de weduwe/weduwnaar haar/zijn beroepsactiviteit niet hoeft terug te schroeven of stop te zetten.

Gezien de leeftijdsgrond van 50-55-jarigen die door deze maatregel geviseerd worden, kan het immers vaak gaan om een zeer waardevolle werknemer met veel ervaring.

Er is een negatieve impact.

11. Administratieve lasten

| Ondernemingen of burgers zijn betrokken. Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

12. Energie

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

13. Mobiliteit

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

14. Voeding

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

15. Klimaatverandering

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

16. Natuurlijke hulpbronnen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Wetontwerp tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het overlevingspensioen en de overgangsuitkering - (v1) -
27/03/2015 10:25

17. Buiten- en binnenlucht

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

18. Biodiversiteit

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

19. Hinder

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

20. Overheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

21. Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

Impact op ontwikkelingslanden. | Geen impact op ontwikkelingslanden.

Leg uit waarom:

Dit ontwerp betreft de Belgische pensioenreglementering.

Projet de loi modifiant diverses dispositions relatives à la pension de survie et à l'allocation de transition - (v1) -
27/03/2015 10:25

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Daniel Bacquelaine

Contact cellule stratégique

Nom : Tom Watthy

E-mail : tom.watty@bacquelaine.fed.be

Téléphone : 02 501 38 61

Administration

Office National des Pensions (ONP)

Contact administration

Nom : Johan Aertssen

E-mail : johan.aertssen@onprvp.fgov.be

Téléphone : 02 529 27 08

B. Projet

Titre de la réglementation

Projet de loi modifiant diverses dispositions relatives à la pension de survie et à l'allocation de transition

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Ce projet exécute l'accord de gouvernement concernant le relèvement de l'âge à partir duquel la pension de survie est accordée, c'est-à-dire de 50 à 55 ans, à raison d'un an par année calendrier.

Analyses d'impact déjà réalisées :

Oui Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Comité de gestion ONP
IKW

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

Accord de gouvernement

Projet de loi modifiant diverses dispositions relatives à la pension de survie et à l'allocation de transition - (v1) -
27/03/2015 10:25

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

Grâce au relèvement de l'âge de 50 à 55 ans les conjoints survivants jusque l'âge de 55 ans se retrouvent dans un circuit d'activation, ce qui est crucial vu la situation plus difficile à laquelle ce groupe d'âge est confronté sur le marché du travail.

2. Égalité des chances et cohésion sociale

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

Contrairement à la pension de survie, l'allocation de transition est cumulable de manière illimitée avec avec des revenus professionnels et des allocations sociales. De ce fait, la veuve/le veuf ne se sent plus obligé(e) de restreindre ou de cesser son activité professionnelle. L'allocation n'est donc plus un piège à l'emploi et l'isolement social est évité.

En attribuant l'allocation de transition aux conjoints survivants jusque l'âge de 55 ans, ceci est également d'application à ce groupe d'âge et la fonction sociale d'une activité professionnelle (à temps plein/partiel) n'est pas compromise ce qui est, certainement à un âge plus élevé, un aspect important.

Pour les personnes qui n'ont pas d'activité professionnelle au moment du décès de leur conjoint, l'esprit d'activation de l'allocation de transition et l'allocation de chômage qui la suit éventuellement, prévient l'isolement social.

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Des personnes sont concernées. | Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

La répartition hommes-femmes des bénéficiaires d'une allocation de transition reflète le rapport hommes-femmes dans le nombre de décès de cette catégorie d'âge.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

Pas de différences.

S'il existe des différences, cochez cette case.

4. Santé

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

5. Emploi

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

La veuve/le veuf jusque l'âge de 55 ans au lieu de 50 ans ne devra plus restreindre ou cesser son activité professionnelle pour bénéficier de l'allocation de transition contrairement à la pension de survie.

6. Modes de consommation et production

2/4

Projet de loi modifiant diverses dispositions relatives à la pension de survie et à l'allocation de transition - (v1) -
27/03/2015 10:25

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

7. Développement économique

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

8. Investissements

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

9. Recherche et développement

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

10. PME

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | Aucune entreprise n'est concernée.

Détailler le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (

Le relèvement de l'âge de la pension de survie a un impact positif sur les entreprises en général. En effet, cette allocation est cumulable de manière illimitée avec des revenus professionnels. De ce fait, le veuf/la veuve ne sera plus contraint(e) de réduire ou de cesser son activité professionnelle. Vu la catégorie d'âge des personnes ayant 50-55 ans visée par cette mesure, il est possible qu'il s'agisse souvent d'un collaborateur précieux avec beaucoup d'expérience.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

Le relèvement de l'âge de la pension de survie a un impact positif sur les entreprises. En effet, cette allocation est cumulable de manière illimitée avec des revenus professionnels. De ce fait, le veuf/la veuve ne sera plus contraint(e) de réduire ou de cesser son activité professionnelle. Vu la catégorie d'âge des personnes ayant 50-55 ans visée par cette mesure, il est possible qu'il s'agisse souvent d'un collaborateur précieux avec beaucoup d'expérience.

Il y a des impacts négatifs.

11. Charges administratives

| Des entreprises/citoyens sont concernés. Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

12. Énergie

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

13. Mobilité

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

14. Alimentation

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

15. Changements climatiques

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

16. Ressources naturelles

Projet de loi modifiant diverses dispositions relatives à la pension de survie et à l'allocation de transition - (v1) -
27/03/2015 10:25

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

18. Biodiversité

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

19. Nuisances

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

20. Autorités publiques

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

Impact sur les pays en développement. | Pas d'impact sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

Ce projet concerne la réglementation belge en matière de pension.

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen in het pensioenstelsel van de zelfstandigen met betrekking tot de pensioenleeftijd, het vervroegd pensioen en het overlevingspensioen - (v1) - 27/03/2015 10:20

Geïntegreerde impactanalyse

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

Willy Borsus

Contactpersoon beleidscel

Naam : **Bertel Cousaert**

E-mail : **bertel.cousaert@borsus.fgov.be**

Tel. Nr. : **02 541 63 70**

Overheidsdienst

Rijksdienst voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : **Anne-Marie De Maeyer**

E-mail : **anne-marie.demaeyer@rsvz-inasti.fgov.be**

Tel. Nr. : **02 541 42 30**

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen in het pensioenstelsel van de zelfstandigen met betrekking tot de pensioenleeftijd, het vervroegd pensioen en het overlevingspensioen

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Het wetsontwerp beoogt om het regeerakkoord van 9 oktober 2014 uit te voeren wat betreft de verhoging van de wettelijke rustpensioenleeftijd en de hervorming van het vervroegd pensioen in de pensioenregeling voor zelfstandigen.

Dit ontwerp voert tevens het regeerakkoord uit betreffende de optrekking van de leeftijd vanaf dewelke het overlevingspensioen wordt toegekend, nl. van 50 naar 55 jaar met een jaar per kalenderjaar.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

Ja Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

**Algemeen Beheerscomité van het RSVZ
IKW**

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

**RVP, RSVZ, PDOS
Regeerakkoord**

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen in het pensioenstelsel van de zelfstandigen met betrekking tot de pensioenleeftijd, het vervroegd pensioen en het overlevingspensioen - (v1) - 27/03/2015 10:20

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

De verstranding van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voor vervroegd pensioen betekent dat de loopbanen van de zelfstandigen langer zullen worden, met een hoger pensioen tot gevolg. Tegenover de gevraagde inspanning zal ook een hogere prestatie staan. Dit zal ervoor zorgen dat het aantal gepensioneerden waarvan het inkomen zich onder de armoedebrempel bevindt, zal afnemen. Door de verhoging van de leeftijd van 50 tot 55 jaar voor het overlevingspensioen komen langstlevende echtgenoten tot de leeftijd van 55 jaar terecht in een circuit van activering, wat cruciaal is gezien de moeilijkere situatie waarmee deze leeftijds groep op de arbeidsmarkt geconfronteerd wordt.

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

De verlenging van de loopbanen zal tot effect hebben dat mensen langer actief blijven. Het is genoegzaam bekend dat personen die op jonge leeftijd op pensioen gaan, zich dat vaak beklagen omdat veel persoonlijke contacten verdwijnen. De langere loopbaan zal de sociale cohesie en de maatschappelijke relevantie en zelfwaarde van de betrokkenen een boost geven. Wat het overlevingspensioen betreft, is de overgangsuitkering, in tegenstelling tot het overlevingspensioen, onbeperkt cumuleerbaar met een beroepsinkomen en sociale uitkeringen. Hierdoor ziet de weduwe/weduwnaar zich niet langer verplicht om haar/zijn beroepsactiviteit te beperken of stop te zetten. Deze inactiviteitsval en gevaar tot sociaal isolement zijn verdwenen. Doordat men de overgangsuitkering gaat toekennen aan langstlevenden tot de leeftijd van 55 jaar, is dit tevens van toepassing op deze leeftijds groep en komt de sociale functie van een (voltijds/deeltijds) beroep niet in het gedrang wat zeker op een hogere leeftijd een belangrijk aspect is. Voor zij die op het ogenblik van het overlijden van de echtgenoot geen beroepsactiviteit uitoefenen, voorkomt het activerende element van de overgangsuitkering en de eventueel daaropvolgende werkloosheidssuitkering sociaal isolement.

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Er zijn personen betrokken. | Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

De verhouding vrouwen-mannen die getroffen worden door de hervorming vervroegd pensioen en wettelijke pensioenleeftijd, alsook die zullen recht hebben op een overgangsuitkering, weerspiegelt de verhouding van het aantal mannen-vrouwen die een loopbaan als zelfstandige hebben.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Het komt vaker voor dat een man vervroegd op pensioen kan gaan, doordat mannen vaker langere loopbanen hebben. Dit is een vaststelling die reeds gemaakt kon worden vóór de vorige verstranding van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voor vervroegd pensioen. Het is moeilijk te voorspellen in welke mate deze verhouding zal wijzigen naar aanleiding van de nu voorgestelde maatregelen. Bij de jongere generaties bouwen zowel man als vrouw immers persoonlijke pensioenrechten op. Voor de leeftijds categorie die zich dicht bij de (vervroegde) pensioenleeftijd bevindt, zullen overgangsmaatregelen genomen worden.

Vink dit aan indien er verschillen zijn.

4. Gezondheid

2/5

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen in het pensioenstelsel van de zelfstandigen met betrekking tot de pensioenleeftijd, het vervroegd pensioen en het overlevingspensioen - (v1) - 27/03/2015 10:20

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

5. Werkgelegenheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

Hervormingen rustpensioen

Statistieken uit Scandinavische landen tonen aan dat er een verband bestaat tussen het percentage jeugdwerkloosheid en de activiteitsgraad bij ouderen. Hoe hoger de activiteitsgraad bij ouderen, hoe lager de jeugdwerkloosheid: werk creëert werk.

Hervorming overlevingspensioen

De weduwe/weduwnaar tot de leeftijd van 55 jaar in plaats van 50 jaar hoeft haar/zijn beroepsactiviteit niet te verminderen of stop te zetten om de overgangsuitkering te kunnen ontvangen in tegenstelling tot het huidige overlevingspensioen.

6. Consumptie- en productiepatronen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

7. Economische ontwikkeling

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

8. Investeringen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

10. Kmo's

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | Ondernemingen zijn niet betrokken.

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (

Hervorming rustpensioen

De KMO's zullen maatregelen moeten nemen om rekening te houden met een hoger aantal van oudere werknemers. In deze context zijn de domeinen of de verdeling volgens grootte minder relevant.

Hervorming overlevingspensioen

De KMO's worden positief geïmpacteerd door de optrekking van de leeftijd voor het overlevingspensioen. De overgangsuitkering is immers onbeperkt cumuleerbaar met een beroepsinkomen waardoor de weduwe/weduwnaar haar/zijn beroepsactiviteit niet hoeft terug te schroeven of stop te zetten. Gezien de leeftijdsgroep van 50-55-jarigen die door deze maatregel geviseerd worden, kan het immers vaak gaan om een zeer waardevolle medewerker met veel ervaring.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen in het pensioenstelsel van de zelfstandigen met betrekking tot de pensioenleeftijd, het vervroegd pensioen en het overlevingspensioen - (v1) - 27/03/2015 10:20

N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij het punt 11 gedetailleerd worden

Hervorming rustpensioen

De verstrenging van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voor het vervroegd pensioen, en (eventueel) de verhoging van het wettelijk pensioen, zullen als direct effect hebben dat er meer oudere werknemers tewerkgesteld zijn in de KMO's. Op deze manier kan men langer gebruik maken van de ervaring die deze oudere werknemers met zich meedragen.

Hervorming overlevingspensioen

De KMO's worden positief geïmpacteerd door de optrekking van de leeftijd voor het overlevingspensioen. De overgangsuitkering is immers onbeperkt cumuleerbaar met een beroepsinkomen waardoor de weduwe/weduwnaar haar/zijn beroepsactiviteit niet hoeft terug te schroeven of stop te zetten.

Gezien de leeftijds groep van 50-55-jarigen die door deze maatregel geviseerd worden, kan het immers vaak gaan om een zeer waardevolle medewerker met veel ervaring.

Er is een negatieve impact.

11. Administratieve lasten

| Ondernemingen of burgers zijn betrokken. Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

12. Energie

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

13. Mobiliteit

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

14. Voeding

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

15. Klimaatverandering

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

16. Natuurlijke hulppbronnen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

18. Biodiversiteit

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

19. Hinder

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

20. Overheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

21. Beleidscoherентie ten gunste van ontwikkeling

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen in het pensioenstelsel van de zelfstandigen met betrekking tot de pensioenleeftijd, het vervroegd pensioen en het overlevingspensioen - (v1) - 27/03/2015 10:20

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardeg werk, lokale en internationale handel, inkomen en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

Impact op ontwikkelingslanden. | Geen impact op ontwikkelingslanden.

Leg uit waarom:

Dit ontwerp betreft de Belgische pensioenreglementering.

Avant-projet de loi modifiant dans le régime de pension des travailleurs indépendants diverses dispositions relatives à l'âge de la pension, à la pensions anticipée et à la pension de survie - (v1) - 27/03/2015 10:20

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Willy Borsus

Contact cellule stratégique

Nom : Bertel Cousaert

E-mail : bertel.cousaert@borsus.fgov.be

Téléphone : 02 541 63 70

Administration

Institut National d'Assurances Sociales pour Travailleurs Indépendants (INASTI)

Contact administration

Nom : Anne-Marie De Maeyer

E-mail : anne-marie.demaeyer@rsvz-inasti.fgov.be

Téléphone : 02 541 42 30

B. Projet

Titre de la réglementation

Avant-projet de loi modifiant dans le régime de pension des travailleurs indépendants diverses dispositions relatives à l'âge de la pension, à la pensions anticipée et à la pension de survie

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Le projet de loi a pour objectif d'exécuter l'accord de gouvernement du 9 octobre 2014, en ce qui concerne le relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et la réforme de la pension anticipée dans le régime de pension des indépendants.

Ce projet exécute également l'accord de gouvernement concernant le relèvement de l'âge à partir duquel la pension de survie est accordée, c'est-à-dire de 50 à 55 ans, à raison d'un an par année calendrier.

Analyses d'impact déjà réalisées :

Oui Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Comité de gestion général de l'INASTI
IKW

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

ONP, INASTI, SdPSP
Accord de gouvernement

Avant-projet de loi modifiant dans le régime de pension des travailleurs indépendants diverses dispositions relatives à l'âge de la pension, à la pensions anticipée et à la pension de survie - (v1) - 27/03/2015 10:20

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

Le resserrement des conditions d'âge et de carrière pour la pension anticipée signifie que les carrières des indépendants deviendront plus longues, ce qui aboutira à des pensions plus élevées. Il y aura donc une prestation plus élevée face à l'effort demandé. Ceci permettra de diminuer le nombre de pensionnés dont les revenus se retrouvent en dessous du seuil de pauvreté.
Grâce au relèvement de l'âge de 50 à 55 ans les conjoints survivants jusqu'à l'âge de 55 ans se retrouveront dans un circuit d'activation, ce qui est crucial vu la situation plus difficile à laquelle ce groupe d'âge est confronté sur le marché du travail.

2. Égalité des chances et cohésion sociale

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

L'allongement des carrières aura comme effet que les gens restent actifs plus longtemps. Il est suffisamment connu que des personnes qui prennent leur retraite étant relativement jeunes, s'en plaignent souvent parce que beaucoup de leurs contacts personnels disparaissent. La carrière plus longue augmentera la cohésion sociale, la pertinence sociétale et l'auto-estime de l'intéressé.
Contrairement à la pension de survie, l'allocation de transition est cumulable de manière illimitée avec avec des revenus professionnels et des allocations sociales. De ce fait, la veuve/le veuf ne se sent plus obligé(e) de restreindre ou de cesser son activité professionnelle. L'allocation n'est donc plus un piège à l'emploi et l'isolement social est évité.
En attribuant l'allocation de transition aux conjoints survivants jusqu'à l'âge de 55 ans, ceci est également d'application à ce groupe d'âge et la fonction sociale d'une activité professionnelle (à temps plein/partiel) n'est pas compromise ce qui est, certainement à un âge plus élevé, un aspect important.
Pour les personnes qui n'ont pas d'activité professionnelle au moment du décès de leur conjoint, l'esprit d'activation de l'allocation de transition et l'allocation de chômage qui la suit éventuellement, préviennent l'isolement social.

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Des personnes sont concernées. | Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

La répartition hommes-femmes des bénéficiaires qui vont être soumise à la réforme de la pension anticipée et l'âge légal, ainsi que d'une allocation de transition, reflète le rapport hommes-femmes qui ont une carrière comme indépendant.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

Le cas d'un homme qui peut prendre sa pension anticipée est plus fréquent parce que les hommes ont souvent des carrières plus longues. Ceci est un constat qui valait également pour les resserrements précédents des conditions d'âge et de carrière pour la pension anticipée.
Il est difficile de prévoir dans quelle mesure ce rapport va changer suite aux mesures proposées actuellement. Au sein des générations plus jeunes, aussi bien les hommes que les femmes se construisent en effet des droits de pension propres. Pour la catégorie d'âge qui est très proche de l'âge de la pension (anticipée), des mesures de transition seront prises.

S'il existe des différences, cochez cette case.

4. Santé

2/5

Avant-projet de loi modifiant dans le régime de pension des travailleurs indépendants diverses dispositions relatives à l'âge de la pension, à la pensions anticipée et à la pension de survie - (v1) - 27/03/2015 10:20

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

5. Emploi

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

Réformes de la pension de retraite

Des statistiques des pays scandinaves montrent qu'il y a un rapport entre le pourcentage de chômage parmi les jeunes et le degré d'activité des aînés. Plus le degré d'activité des aînés est élevé, moins le chômage des jeunes est élevé: le travail crée du travail.

Réforme de la pension de survie

La veuve/le veuf jusque l'âge de 55 ans au lieu de 50 ans ne devra plus restreindre ou cesser son activité professionnelle pour bénéficier de l'allocation de transition contrairement à la pension de survie actuelle.

6. Modes de consommation et production

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

7. Développement économique

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

8. Investissements

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

9. Recherche et développement

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

10. PME

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | Aucune entreprise n'est concernée.

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (

Réforme de la pension de retraite

Les PMEs devront prendre des mesures afin de tenir compte d'un nombre plus élevé de collaborateurs plus âgés. Dans ce contexte, les domaines ou la répartition selon la taille sont moins pertinents.

Réforme de la pension de survie

Le relèvement de l'âge de la pension de survie a un impact positif sur les PMEs. En effet, l'allocation est cumulable de manière illimitée avec des revenus professionnels. De ce fait, le veuf/la veuve ne sera plus contraint(e) de réduire ou de cesser son activité professionnelle. Vu la catégorie d'âge des personnes ayant 50-55 ans visée par cette mesure, il est possible qu'il s'agisse souvent d'un collaborateur précieux avec beaucoup d'expérience.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

Avant-projet de loi modifiant dans le régime de pension des travailleurs indépendants diverses dispositions relatives à l'âge de la pension, à la pensions anticipée et à la pension de survie - (v1) - 27/03/2015 10:20

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

Réforme de la pension de retraite

Le resserrement des conditions d'âge et de carrière pour la pension anticipée et (éventuellement) le relèvement de la pension légale, auront comme effet direct qu'il y aura plus de collaborateurs âgés qui seront employés dans les PME's.

De cette manière on peut bénéficier plus longtemps de l'expérience de ces travailleurs âgés.

Réforme de la pension de survie

Le relèvement de l'âge de la pension de survie a un impact positif sur les PMEs. En effet, cette allocation est cumulable de manière illimitée avec des revenus professionnels. De ce fait, le veuf/la veuve ne sera plus contraint(e) de réduire ou de cesser son activité professionnelle. Vu la catégorie d'âge des personnes ayant 50-55 ans visée par cette mesure, il est possible qu'il s'agisse souvent d'un collaborateur précieux avec beaucoup d'expérience.

- Il y a des impacts négatifs.

11. Charges administratives

- | Des entreprises/citoyens sont concernés. Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

12. Énergie

- Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

13. Mobilité

- Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

14. Alimentation

- Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

15. Changements climatiques

- Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

16. Ressources naturelles

- Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

- Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

18. Biodiversité

- Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

19. Nuisances

- Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

20. Autorités publiques

- Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

Avant-projet de loi modifiant dans le régime de pension des travailleurs indépendants diverses dispositions relatives à l'âge de la pension, à la pensions anticipée et à la pension de survie - (v1) - 27/03/2015 10:20

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

Impact sur les pays en développement. | Pas d'imapct sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

Ce projet concerne la réglementation belge en matière de pension.

5/5

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 57 658/1-2 VAN 16 JUNI 2015**

Op 9 juni 2015 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Pensioenen verzocht binnen een termijn van vijf werkdagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “tot verhoging van de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen, de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen”.

De titels 1, 3, 4, 5, en 6 van het voorontwerp zijn door de eerste kamer onderzocht op 11 juni 2015. De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van Vaerenbergh en Wouter Pas, staatsraden, Marc Rigaux en Michel Tison, assesseurs, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy Depester, adjunct-auditeur.

De titels 1 en 2 van het voorontwerp zijn door de tweede kamer onderzocht op 15 juni 2015. De kamer was samengesteld uit Pierre Vandernoot, kamervoorzitter, Martine Baguet en Luc Detroux, staatsraden, Yves De Cordt, assessor, en Bernadette Vigneron, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jean-Luc Paquet, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet en Wilfried Van Vaerenbergh, staatsraden.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 16 juni 2015.

*

1. Volgens artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan.

In het onderhavige geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd als volgt:

“Il s’agit de réformes pour lesquelles il est impératif que le gouvernement apporte le plus rapidement possible la clarté aux citoyens sur les nouvelles conditions de départ en pension. En effet, les institutions de pension sont sollicitées par les citoyens pour obtenir une estimation de leur pension en ce compris la date la plus proche à laquelle ils peuvent partir en pension. Toutefois, certaines demandes d'estimation ne peuvent déjà plus être honorées lorsqu'elles portent sur des prises de cours de pension postérieures au 1^{er} janvier 2017 étant donné l'incertitude quant à la mise en œuvre des réformes. Par ailleurs, ces demandes d'estimation de la date de départ la plus proche sont indispensables pour les membres du personnel du secteur public qui souhaitent bénéficier d'un congé préalable à la retraite. La date de début de ce congé

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 57 658/1-2 DU 16 JUIN 2015**

Le 9 juin 2015, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Pensions à communiquer un avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur un avant-projet de loi “visant à relever l'âge légal de la pension de retraite, les conditions d'accès à la pension de retraite anticipée et l'âge minimum de la pension de survie”.

Les titres 1^{er}, 3, 4, 5 et 6 de l'avant-projet ont été examinés par la première chambre le 11 juin 2015. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Wouter Pas, conseillers d'État, Marc Rigaux et Michel Tison, assesseurs, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy Depester, auditeur adjoint.

Les titres 1^{er} et 2 de l'avant-projet ont été examinés par la deuxième chambre le 15 juin 2015. La chambre était composée de Pierre Vandernoot, président de chambre, Martine Baguet, et Luc Detroux, conseillers d'État, Yves De Cordt, assesseur, Bernadette Vigneron, greffier.

Le rapport a été présenté par Jean-Luc Paquet, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet et Wilfried Van Vaerenbergh, conseillers d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 16 juin 2015.

*

1. Selon l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

En l'occurrence, l'urgence est motivée comme suit:

“Il s’agit de réformes pour lesquelles il est impératif que le gouvernement apporte le plus rapidement possible la clarté aux citoyens sur les nouvelles conditions de départ en pension. En effet, les institutions de pension sont sollicitées par les citoyens pour obtenir une estimation de leur pension en ce compris la date la plus proche à laquelle ils peuvent partir en pension. Toutefois, certaines demandes d'estimation ne peuvent déjà plus être honorées lorsqu'elles portent sur des prises de cours de pension postérieures au 1^{er} janvier 2017 étant donné l'incertitude quant à la mise en œuvre des réformes. Par ailleurs, ces demandes d'estimation de la date de départ la plus proche sont indispensables pour les membres du personnel du secteur public qui souhaitent bénéficier d'un congé préalable à la retraite. La date de début de ce congé

est en effet conditionnée par la date la plus proche à laquelle l'intéressé peut partir en pension. Il en va de même pour les travailleurs et les employeurs du secteur privé qui souhaitent conclure une convention de départ anticipé. Il convient de pouvoir répondre sans tarder aux inquiétudes légitimes des citoyens sur l'impact de la réforme pour leur cas personnel.

Il s'agit par ailleurs de réformes indispensables pour notre régime de pension, réformes annoncées par la Belgique aux instances internationales (FMI, OCDE et la Commission européenne) et demandées à la Belgique par ces mêmes instances internationales. Ainsi, par exemple, dans son rapport "Études économiques de l'OCDE Belgique" de février 2015, l'OCDE (p. 11) recommande de ['relever l'âge légal et effectif de départ à la retraite pour améliorer la viabilité de la dette à long terme'] parmi ses principales recommandations pour assurer la viabilité budgétaire tout en encourageant l'emploi et la compétitivité. Ce même rapport indique qu'"En vertu de la législation en vigueur jusqu'en 2013, [la hausse à long terme prévue des dépenses au titre des pensions est l'une des plus fortes en Europe], essentiellement en raison d'une augmentation modérée du taux d'emploi parmi les travailleurs seniors et de l'âge de départ effectif à la retraite relativement bas, ce qui aggrave l'incidence du vieillissement démographique. Si la hausse prévue des dépenses au titre des pensions n'est pas compensée (par des réductions d'autres dépenses ou des impôts plus élevés) ni contenue, le déficit augmentera au fil du temps et la dette ne sera plus viable. [La réforme des retraites est donc essentielle] pour assurer la viabilité de la dette et est aussi cruciale pour concilier l'assainissement avec une croissance plus soutenue à long terme" (p. 21). "S'agissant de la retraite anticipée, les autorités devraient donc durcir encore les règles en matière d'âge et de nombres d'années d'activité, comme cela est prévu, tout en procédant parallèlement à un relèvement de l'âge légal de départ à la retraite (aujourd'hui de 65 ans) adapté à l'espérance de vie. Les relèvements progressifs annoncés de l'âge légal de départ à la retraite jusqu'à 67 ans et de l'âge d'ouverture des droits à la retraite anticipée constituent donc une [initiative souhaitable]" (p. 22). Notons par ailleurs que d'après les estimations du Bureau fédéral du Plan dans un rapport de mars 2015, les mesures prévues par le gouvernement actuel, en ce compris les mesures reprises dans le présent projet de loi [permettraient] de diminuer le coût budgétaire du vieillissement relatif aux pensions à concurrence de [1,7 % du PIB] sur la période 2014-2060. Or, les instances internationales ne prennent en compte les réformes que lorsqu'elles ont été votées.

En outre, les institutions de pension doivent pouvoir disposer du temps nécessaire pour pouvoir adapter leurs programmes. Ces adaptations sont complexes dans la mesure où il faut tenir compte de la réforme et de ses mesures transitoires adoptées lors de la législature précédente auxquelles il faut à présent ajouter la nouvelle réforme et ses nouvelles mesures transitoires. Les institutions de pension ont par ailleurs indiqué qu'une implémentation de la réforme avant l'été est indispensable si l'on souhaite que le planning pour le développement du moteur de pension ne soit pas mis en péril. Or, le développement de ce moteur de pension est d'une importance capitale tant pour l'information aux citoyens sur leurs droits de pension que pour permettre aux responsables politiques

de ce congé est en effet conditionnée par la date la plus proche à laquelle l'intéressé peut partir en pension. Il en va de même pour les travailleurs et les employeurs du secteur privé qui souhaitent conclure une convention de départ anticipé. Il convient de pouvoir répondre sans tarder aux inquiétudes légitimes des citoyens sur l'impact de la réforme pour leur cas personnel.

Il s'agit par ailleurs de réformes indispensables pour notre régime de pension, réformes annoncées par la Belgique aux instances internationales (FMI, OCDE et la Commission européenne) et demandées à la Belgique par ces mêmes instances internationales. Ainsi, par exemple, dans son rapport "Études économiques de l'OCDE Belgique" de février 2015, l'OCDE (p. 11) recommande de ['relever l'âge légal et effectif de départ à la retraite pour améliorer la viabilité de la dette à long terme'] parmi ses principales recommandations pour assurer la viabilité budgétaire tout en encourageant l'emploi et la compétitivité. Ce même rapport indique qu'"En vertu de la législation en vigueur jusqu'en 2013, [la hausse à long terme prévue des dépenses au titre des pensions est l'une des plus fortes en Europe], essentiellement en raison d'une augmentation modérée du taux d'emploi parmi les travailleurs seniors et de l'âge de départ effectif à la retraite relativement bas, ce qui aggrave l'incidence du vieillissement démographique. Si la hausse prévue des dépenses au titre des pensions n'est pas compensée (par des réductions d'autres dépenses ou des impôts plus élevés) ni contenue, le déficit augmentera au fil du temps et la dette ne sera plus viable. [La réforme des retraites est donc essentielle] pour assurer la viabilité de la dette et est aussi cruciale pour concilier l'assainissement avec une croissance plus soutenue à long terme" (p. 21). "S'agissant de la retraite anticipée, les autorités devraient donc durcir encore les règles en matière d'âge et de nombres d'années d'activité, comme cela est prévu, tout en procédant parallèlement à un relèvement de l'âge légal de départ à la retraite (aujourd'hui de 65 ans) adapté à l'espérance de vie. Les relèvements progressifs annoncés de l'âge légal de départ à la retraite jusqu'à 67 ans et de l'âge d'ouverture des droits à la retraite anticipée constituent donc une [initiative souhaitable]" (p. 22). Notons par ailleurs que d'après les estimations du Bureau fédéral du Plan dans un rapport de mars 2015, les mesures prévues par le gouvernement actuel, en ce compris les mesures reprises dans le présent projet de loi [permettraient] de diminuer le coût budgétaire du vieillissement relatif aux pensions à concurrence de [1,7 % du PIB] sur la période 2014-2060. Or, les instances internationales ne prennent en compte les réformes que lorsqu'elles ont été votées.

En outre, les institutions de pension doivent pouvoir disposer du temps nécessaire pour pouvoir adapter leurs programmes. Ces adaptations sont complexes dans la mesure où il faut tenir compte de la réforme et de ses mesures transitoires adoptées lors de la législature précédente auxquelles il faut à présent ajouter la nouvelle réforme et ses nouvelles mesures transitoires. Les institutions de pension ont par ailleurs indiqué qu'une implémentation de la réforme avant l'été est indispensable si l'on souhaite que le planning pour le développement du moteur de pension ne soit pas mis en péril. Or, le développement de ce moteur de pension est d'une importance capitale tant pour l'information aux citoyens sur leurs droits de pension que pour permettre aux responsables

de disposer de données plus précises pour évaluer la viabilité des régimes de pension.

Le vote de ces mesures est également un préalable à d'autres réflexions à mener quant aux régimes de pension tout aussi importantes telle que la question de la prise en compte de la pénibilité du travail. Cette question sera confiée au mois de septembre 2015 au Comité national des Pensions institué par la loi du 21 mai 2015, entrée en vigueur le 1^{er} juin 2015.

Le projet de loi apporte quelques corrections à la réglementation relative à l'allocation de transition et à la pension de survie avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2015. Il s'agit en effet de précisions pour éviter des problèmes d'interprétation ou des adaptations à la réglementation existante pour y intégrer la référence à l'allocation de transition. Il convient de limiter au maximum cette rétroactivité.

Enfin, pour mettre en œuvre complètement la réforme, des arrêtés royaux devront également être adoptés. Toutefois ceux-ci ne pourront être soumis à votre Conseil que lorsque le présent projet de loi aura été adopté, ce qui allonge la durée de mise en œuvre complète de la réforme.

Il est dès lors important que la réforme proposée par le présent projet de loi soit adoptée avant l'été. Le texte pourrait en effet être soumis à une Commission des Affaires sociales du Parlement dès le 24 juin 2015 pour un vote en séance plénière de la Chambre avant le 21 juillet. Si votre Conseil ne devait pas accepter l'urgence, le projet ne pourra être voté avant l'été et sera, compte tenu des vacances, inévitablement reporté de plusieurs mois ce qui serait grandement dommageable à la mise en œuvre de la réforme de nos régimes de pension".

2. Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp¹, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Gelet op de complexiteit van de om advies voorgelegde tekst, gelet op de korte termijn binnen welke de Kamer van volksvertegenwoordigers, naar hetgeen wordt uiteengezet in de motivering van de spoedeisendheid, het wetsontwerp dient te behandelen, en gelet op het gegeven dat de Raad van State als gevolg daarvan slechts een termijn van vijf werkdagen is toegemeten om advies te geven, heeft de afdeling Wetgeving zich noodgedwongen moeten beperken tot een summer onderzoek van de voorgelegde tekst, zelfs met betrekking tot de in artikel 84, § 3, eerste lid, van de voornoemde gecoördineerde wetten opgesomde punten. Uit de vaststelling dat over een bepaling van het ontwerp in dit advies niets wordt opgemerkt, mag dan ook niet zonder meer worden afgeleid dat er niets over opgemerkt kan worden en, indien er wel iets over wordt opgemerkt, dat er niets méér over te zeggen valt.

*

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder rechtsgrond de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

politiques de disposer de données plus précises pour évaluer la viabilité des régimes de pension.

Le vote de ces mesures est également un préalable à d'autres réflexions à mener quant aux régimes de pension tout aussi importantes telle que la question de la prise en compte de la pénibilité du travail. Cette question sera confiée au mois de septembre 2015 au Comité national des Pensions institué par la loi du 21 mai 2015, entrée en vigueur le 1^{er} juin 2015.

Le projet de loi apporte quelques corrections à la réglementation relative à l'allocation de transition et à la pension de survie avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2015. Il s'agit en effet de précisions pour éviter des problèmes d'interprétation ou des adaptations à la réglementation existante pour y intégrer la référence à l'allocation de transition. Il convient de limiter au maximum cette rétroactivité.

Enfin, pour mettre en œuvre complètement la réforme, des arrêtés royaux devront également être adoptés. Toutefois ceux-ci ne pourront être soumis à votre Conseil que lorsque le présent projet de loi aura été adopté, ce qui allonge la durée de mise en œuvre complète de la réforme.

Il est dès lors important que la réforme proposée par le présent projet de loi soit adoptée avant l'été. Le texte pourrait en effet être soumis à une Commission des Affaires sociales du Parlement dès le 24 juin 2015 pour un vote en séance plénière de la Chambre avant le 21 juillet. Si votre Conseil ne devait pas accepter l'urgence, le projet ne pourra être voté avant l'été et sera, compte tenu des vacances, inévitablement reporté de plusieurs mois ce qui serait grandement dommageable à la mise en œuvre de la réforme de nos régimes de pension".

2. Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet¹, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Compte tenu de la complexité du texte soumis pour avis, eu égard au bref délai dans lequel la Chambre des représentants, au vu de ce qui est exposé dans la motivation de l'urgence, est tenue d'examiner le projet de loi et étant donné qu'en conséquence, le Conseil d'Etat ne dispose que d'un délai de cinq jours ouvrables pour rendre un avis, la section de législation a été contrainte de se limiter à un examen sommaire du texte concerné, et ce même en ce qui concerne les points énumérés à l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois coordonnées précitées. La circonstance qu'une disposition du projet ne fasse l'objet d'aucune observation dans le présent avis ne peut nullement signifier qu'il n'y a rien à en dire et si une observation est formulée, cela n'implique pas qu'elle est exhaustive.

*

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

Strekking van het voorontwerp

3. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt ertoe de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen te verhogen, de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen te verstrekken, en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen te verhogen. Daarnaast worden wijzigingen aangebracht aan het stelsel van de overgangsuitkeringen. De ontworpen regeling heeft betrekking op de drie wettelijke pensioenstelsels (openbare sector, werknemers en zelfstandigen). De ontworpen maatregelen spreiden zich uit over een periode die loopt tot het jaar 2030.

Onderzoek van de tekst

Algemene opmerkingen

4.1. Het voorontwerp bevat de regels die, zowel voor het pensioenstelsel van de openbare sector als voor de pensioenstelsels van de werknemers en van de zelfstandigen, de drie doelstellingen uitdrukken die in de memorie van toelichting beschreven worden, namelijk:

— de verhoging van de pensioenleeftijd (de pensioenleeftijd die momenteel op 65 jaar is vastgesteld, en zo zal blijven tot 31 december 2024, wordt immers in 2025 verhoogd tot 66 jaar en in 2030 tot 67 jaar);

— de geleidelijke verhoging van de leeftijds- en loopbaanvereisten die gesteld worden om in aanmerking te komen voor het vervroegd pensioen, die verschillen al naargelang de werknemer valt onder het pensioenstelsel van de openbare sector of van de privésector en, wat dit laatste betreft, van het pensioenstelsel van de werknemers of van de zelfstandigen, elk met specifieke overgangsbepalingen;

— de stapsgewijze verhoging van 50 tot 55 jaar, tussen 2026 en 2030, van de leeftijd waarop een persoon aanspraak kan maken op een overlevingspensioen.

4.2. Dit soort van maatregelen valt weliswaar onder de ruime beoordelingsbevoegdheid van de wetgever. Dit neemt niet weg dat artikel 23 van de Grondwet onder meer “het recht op sociale zekerheid” garandeert, waarvan de regeling van het recht op een pensioen een belangrijk onderdeel vormt, en dat dit, volgens het Grondwettelijk Hof, een bepaling is

Portée de l'avant-projet

3. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet de relever l'âge légal de la pension de retraite, de rendre plus strictes les conditions d'accès à la pension de retraite anticipée et de relever l'âge minimum de la pension de survie. Des modifications sont ensuite apportées au régime des allocations de transition. Les dispositions en projet concernent les trois régimes légaux (secteur public, travailleurs salariés et travailleurs indépendants). Les mesures en projet s'étendent sur une période qui court jusqu'à l'année 2030.

Examen du texte

Observations générales

4.1. L'avant-projet contient les règles qui traduisent, tant pour le régime des pensions du secteur public que pour ceux des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants, les trois objectifs décrits dans l'exposé des motifs, à savoir:

— le relèvement de l'âge de la pension (l'âge de la pension fixé actuellement à 65 ans et qui le restera jusqu'au 31 décembre 2024 est en effet porté à 66 ans en 2025 et à 67 ans en 2030);

— l'augmentation progressive des conditions d'âge et de carrière exigées pour accéder à la retraite anticipée, qui diffèrent selon que le travailleur émerge au secteur des pensions du secteur public ou du secteur privé et, dans ce cadre, du régime des pensions des travailleurs salariés ou indépendants, chacun assorti de dispositions transitoires qui lui sont propres;

— le relèvement par étapes de 50 à 55 ans, entre 2026 et 2030, de l'âge auquel une personne peut prétendre à une pension de survie.

4.2. Ce type de mesures relève certes du large pouvoir d'appréciation du législateur. Il n'en demeure pas moins que l'article 23 de la Constitution garantit notamment “le droit à la sécurité sociale”, dont le règlement du droit à la pension forme un pan important, et que, selon la Cour constitutionnelle, c'est là une disposition “qui s'opposerait à ce que le législateur compétent réduise sensiblement le niveau de protection offert

“die eraan in de weg staat dat de bevoegde wetgever het beschermingsniveau dat wordt geboden door de van toepassing zijnde wetgeving in aanzielijke mate vermindert, zonder dat daarvoor redenen zijn die verband houden met het algemeen belang”.²⁻³

Het voorliggende voorontwerp van wet brengt, door de pensioenleeftijd tegen 2030 te verhogen, de leeftijd en het aantal dienstjaren om in aanmerking te komen voor het vervroegd pensioen geleidelijk op te trekken en de leeftijd waarop een overlevingspensioen mogelijk is te verhogen, een wijziging aan in de geldende pensioenwetgeving die zou kunnen worden beschouwd als een achteruitgang.

De steller van het voorontwerp moet in het licht van artikel 23 van de Grondwet kunnen aantonen in welke mate de ontworpen bepalingen geen aanzielijke achteruitgang inhouden ten opzichte van de bestaande wetgeving, en indien dat wel het geval is, moet hij kunnen uitleggen in welk opzicht die maatregelen redelijk gerechtvaardig zijn in het licht van het nagestreefde algemeen belang, te weten de leefbaarheid van het pensioenstelsel. Zulks is des te meer noodzakelijk daar de hervormingen gaandeweg worden ingevoerd, zoals voor de openbare sector blijkt uit het feit dat in een eerste fase de wet van 28 april 2015 “houdende bepalingen betreffende de pensioenen van de publieke sector” is aangenomen en, in een tweede fase, het voorliggende voorontwerp wordt ingediend. In het licht van de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof kan niet zonder meer worden beweerd dat “[d]eze maatregelen (...) hun inspiratie [vinden] in het verslag ‘Een sterk en betrouwbaar sociaal contract’ van de Commissie Pensioenhervorming 2020-2040 die een verlenging van de loopbanen aanbeveelt, zodat de leefbaarheid van ons pensioensysteem kan worden versterkt”.

5. Het voorontwerp van wet bevat tal van verschillende behandelingen gebaseerd op de leeftijd van de ambtenaar, de werknemer of de zelfstandige. Zelfs indien wordt uitgegaan van de vaststelling dat de wetgeving inzake pensioenen, en de overgangsmaatregelen die in dat verband worden vastgesteld, noodzakelijkerwijs meebrengt dat criteria worden vastgesteld die gebaseerd zijn op de leeftijd van de betrokkenen, en dat het vaststellen van die criteria haar grondslag ontleent aan een ruime opportunitetsbeoordeling die aan de wetgever op dat vlak toekomt, dient erover gewaakt te worden dat de ontworpen maatregelen, en de verschillende behandelingen

par la réglementation applicable, sans que soient présents à cette fin des motifs liés à l'intérêt général”²⁻³.

L'avant-projet de loi à l'examen emporte, par le relèvement à horizon 2030, de l'âge de la retraite l'augmentation progressive qu'il règle de la condition d'âge et de carrière requise pour accéder à une retraite anticipée, de même que le relèvement de l'âge d'accès à une pension de survie, une modification de la législation applicable en matière de pension qui pourrait être considérée comme un recul.

Il appartient à l'auteur de l'avant-projet d'établir, au regard de l'article 23 de la Constitution, dans quelle mesure les dispositions en projet n'emportent pas un recul significatif par rapport à cette législation et, dans l'affirmative, d'expliquer en quoi elles sont raisonnablement justifiées au regard de l'intérêt général poursuivi, à savoir la viabilité du régime de pensions. Ceci s'impose d'autant plus que les réformes se mettent en place au fur et à mesure, comme en témoignent, pour le secteur public, l'adoption, dans un premier temps, de la loi du 28 avril 2015 “portant des dispositions concernant les pensions du secteur public” et, dans un second temps, le dépôt de l'avant-projet à l'examen. Affirmer sans plus que “[c]es mesures s'inspirent du rapport “Un contrat social performant fiable” de la Commission de réformes des pensions 2020-2040 qui préconise l'allongement des carrières pour permettre de renforcer la viabilité de notre système de pension” n'apparaît pas suffisant au regard de la jurisprudence de la Cour constitutionnelle.

5. L'avant-projet de loi comporte de nombreuses différences de traitement en fonction de l'âge du fonctionnaire, du travailleur salarié ou du travailleur indépendant. Même s'il faut considérer que la législation en matière de pensions, et les mesures transitoires qui sont arrêtées à cet égard, requiert nécessairement de fixer des critères basés sur l'âge des intéressés, et que la fixation de ces critères repose sur la marge d'appréciation étendue dont dispose le législateur en la matière, on veillera à ce que les mesures en projet, et les différences de traitement qui en découlent, soient conformes aux principe constitutionnel d'égalité. Par ailleurs, il convient

² GwH 14 juli 2004, nr. 130/2004, B.5; GwH 15 september 2004, nr. 150/2004, B.12; GwH 14 december 2005, nr. 189/2005, B.9; GwH 14 september 2006, nr. 135/2006, B.10; GwH 14 september 2006, nr. 137/2006, B.7.1; GwH 28 september 2006, nr. 145/2006, B.5.1; GwH 20 juni 2007, nr. 87/2007, B.5; GwH 31 juli 2008, nr. 114/2008, B.3; GwH 1 september 2008, nr. 121/2008, B.11.1; GwH 29 juli 2010, nr. 94/2010, B.6.2; GwH 14 oktober 2010, nr. 113/2010, B.3.2; GwH 18 november 2010, nr. 131/2010, B.8.2; GwH 13 januari 2011, nr. 2/2011, B.4.2. Zie in dit verband ook: M. Bossuyt, “Artikel 23 in de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof” in W. Rauws en M. Stroobant (eds), *Sociale en economische grondrechten. Les droits économiques et sociaux*, Anvers-Louvain-la-Neuve, Intersentia, Anthemis, 2010, 64.

³ De rechtspraak van de Raad van State, afdeling Bestuursrechtspraak, is in dezelfde zin (met name RvS 17 november 2008, nr. 187 998, Coomans).

C.C., 14 juillet 2004, n° 130/2004, B.5; C.C., 15 septembre 2004, n° 150/2004, B.12; C.C., 14 décembre 2005, n° 189/2005, B.9; C.C., 14 septembre 2006, n° 135/2006, B.10; C.C., 14 septembre 2006, n° 137/2006, B.7.1; C.C., 28 septembre 2006, n° 145/2006, B.5.1; C.C., 20 juin 2007, n° 87/2007, B.5; C.C., 31 juillet 2008, n° 114/2008, B.3; C.C., 1^{er} septembre 2008, n° 121/2008, B.11.1; C.C., 29 juillet 2010, n° 94/2010, B.6.2; C.C., 14 octobre 2010, n° 113/2010, B.3.2; C.C., 18 novembre 2010, n° 131/2010, B.8.2; C.C., 13 janvier 2011, n° 2/2011, B.4.2. Voir à cet égard également: M. Bossuyt, “Artikel 23 in de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof”, dans W. Rauws et M. Stroobant (éds), *Sociale en economische grondrechten. Les droits économiques et sociaux*, Anvers-Louvain-La-Neuve, Intersentia, Anthemis, 2010, p. 64.

³ La jurisprudence du Conseil d'État, section du contentieux administratif, va dans le même sens (notamment C.E., 17 novembre 2008, n° 187 998, Coomans).

die eruit voortvloeien, in overeenstemming zijn met het grondwettelijke gelijkheidsbeginsel. Daarbij dient ook voor ogen te worden gehouden dat het gelijk behandelen van ongelijke situaties evenzeer problematisch kan zijn in het licht van het gelijkheidsbeginsel. De Raad van State, afdeling Wetgeving, heeft binnen de haar toegemeten termijn het ontwerp op dit punt niet grondig kunnen onderzoeken, bijvoorbeeld hoe de verschillen tussen de drie regelingen (openbaar ambt, werk-nemers, zelfstandigen) op het vlak van zowel de inhoud als de temporele tenuitvoerlegging ervan te verklaren zijn in het licht van het gelijkheidsbeginsel, daarbij rekening houdend met de specifieke kenmerken van elk pensioenstelsel. Het staat aan de steller van het ontwerp om voor de ontworpen regeling een pertinente verantwoording in het licht van het gelijkheidsbeginsel te verstrekken in de memorie van toelichting.

6. De ontworpen regeling moet worden begrepen tegen de achtergrond van een ruimere structurele hervorming van de pensioenwetgeving die is ingezet met de wetten van 28 december 2011, 20 juli 2012, 5 mei 2014 en 28 april 2015. Het thans voorliggende ontwerp is een volgende stap in die hervorming en zal worden gevolgd door nieuwe hervormingen. Elk van die hervormingen gaat gepaard met een in de tijd gespreide uitvoering en met overgangsmaatregelen. Daarbij komt dat de basisregelgeving en de overgangsmaatregelen verspreid liggen over verschillende wetten, en dat het invoeren van de nieuwe maatregelen vaak gepaard gaat met reparatiwetgeving. Ook het voorliggende ontwerp bevat wijzigingsbepalingen aan de basiswetgeving, autonome overgangsbeperkingen en reparatiebepalingen. Dit alles resulteert uiteindelijk in een zeer complexe wetgeving waaraan elke transparantie ontbreekt en die voor de burger moeilijk toegankelijk is. De Raad van State, afdeling Wetgeving, wenst er de aandacht van de wetgever op te vestigen dat het voor het uitoefenen van de rechten die de rechtsonderhorigen kunnen ontnemen aan de pensioenwetgeving van essentieel belang is dat de regelgeving voldoende transparant en toegankelijk is. Het staat aan de wetgever om hieraan de nodige aandacht te besteden. In het licht daarvan kan het ook aanbeveling verdienen om, ter situering van de huidige hervorming, in de memorie van toelichting aan te geven welke volgende stappen in die ruimere hervorming nog worden overwogen.

7. Sommige bepalingen van het ontwerp treden in werking met terugwerkende kracht op 1 januari 2015. Dat is het geval voor alle bepalingen van het ontwerp die wijzigingen aanbrengen in de wetgeving met betrekking tot de overgangsuitkering.

Volgens een vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof kan de terugwerkende kracht van wetten enkel worden verantwoord wanneer zij onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang. Bovendien mag de terugwerkende kracht niet tot doel hebben in te grijpen in hangende gedingen, tenzij uitzonderlijke omstandigheden of dwingende motieven van algemeen belang een verantwoording bieden voor het optreden van de wetgever, dat ten nadele van een categorie van burgers afbreuk doet aan de jurisdictionele waarborgen die aan allen worden geboden.⁴

⁴ Zie bv. GwH 13 januari 2011, nr. 3/2011, B.7.

également de garder à l'esprit qu'un traitement identique de situations différentes peut tout autant poser problème au regard du principe d'égalité. Dans le délai qui lui a été imparti, le Conseil d'État, section de législation, n'a pas pu examiner le projet en profondeur sur ce point et voir, par exemple, comment les différences entre les trois régimes (fonction publique, travailleurs salariés, travailleurs indépendants) se justifient au regard du principe d'égalité, tant sur le plan du contenu que s'agissant de leur mise en œuvre temporelle, et ce compte tenu des spécificités de chaque régime de pension. Il appartient à l'auteur du projet d'apporter à cet égard, dans l'exposé des motifs, une justification pertinente à la lumière du principe d'égalité.

6. Le dispositif en projet doit s'interpréter dans le contexte d'une réforme structurelle plus large de la législation sur les pensions, initiée par les lois des 28 décembre 2011, 20 juillet 2012, 5 mai 2014 et 28 avril 2015. Le projet présentement examiné en constitue une nouvelle étape et sera suivi de nouvelles réformes. Chacune d'entre elles s'accompagne d'une mise en œuvre étalée dans le temps et de mesures transitoires. Par ailleurs, la réglementation de base et les mesures transitoires sont réparties entre différentes lois et l'instauration des nouvelles mesures va souvent de pair avec une législation correctrice. Le projet examiné comporte également des dispositions modifiant la législation de base, des dispositions transitoires autonomes et des dispositions correctrices. Le tout se traduit finalement par une législation des plus complexes, dénuée de toute transparence et difficilement accessible pour le citoyen. Le Conseil d'État, section de législation, tient à attirer l'attention du législateur sur le fait qu'il est essentiel, pour l'exercice des droits que les justiciables peuvent puiser de la législation sur les pensions, que la réglementation soit suffisamment transparente et accessible. Il appartient au législateur d'y consacrer l'attention nécessaire. Dans cette perspective et pour situer la réforme actuelle, il serait également préférable d'indiquer dans l'exposé des motifs les étapes ultérieures qui sont encore envisagées dans le cadre de cette réforme plus étendue.

7. Certaines dispositions du projet rétroagissent au 1^{er} janvier 2015. Tel est le cas de toutes les dispositions du projet modifiant la législation relative aux allocations de transition.

Selon une jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle, la rétroactivité des lois peut uniquement être justifiée lorsqu'elle est indispensable pour réaliser un objectif d'intérêt général. La rétroactivité ne peut en outre avoir pour but d'intervenir dans des litiges en cours, à moins que des circonstances exceptionnelles ou des motifs impérieux d'intérêt général justifient l'intervention du législateur, laquelle porte atteinte, au préjudice d'une catégorie de citoyens, aux garanties juridictionnelles offertes à tous⁴.

⁴ Voir par exemple C.C., 13 janvier 2011, n° 3/2011, B.7.

In de memorie van toelichting wordt gesteld dat de datum van 1 januari 2015 “[overeen]stemt met de datum van inwerkingtreding van de wetten die in de drie wettelijke pensioenstelsels de overgangsuitkering ingevoerd hebben”.

De gemachtigde heeft dienaangaande nog het volgende verklaard:

“Toutes les dispositions concernant l’allocation de transition et qui ont un effet rétroactif au 1er janvier 2015 sont des dispositions qui apportent uniquement un éclaircissement aux règles applicables en matière de pension de survie et d’allocation de transition à partir du 1er janvier 2015.

En effet, ces dispositions n’apportent aucune restriction aux droits des intéressés et ne sont dès lors pas moins favorables que les règles actuelles étant donné que ce sont les mêmes règles qui sont d’application. Notre volonté a été juste de vouloir que les règles soient libellées de manière la plus précise et la plus complète possible pour éviter tout problème d’interprétation. Par conséquent, il nous semble logique qu’elles entrent en vigueur à la même date que les dispositions qu’elles précisent et complètent.

Nous nous permettons de souligner qu’elles ne contiennent aucune nouvelle règle en matière de pension de survie et d’allocation de transition. L’ONP applique depuis le 1er janvier 2015 les règles telles qu’elles sont libellées dans le présent projet.”

Voor zover de betrokken bepalingen enkel tot doel hebben om de bestaande regelgeving te verduidelijken, door te expliciteren wat reeds impliciet maar zeker vervat ligt in de bestaande regelgeving, is er in beginsel geen beletsel om die bepalingen retroactief in werking te laten treden. Anders is het wanneer de ontworpen bepaling tot doel heeft om een bestaande praktijk, die niet gebaseerd is op de bestaande regelgeving, te regulariseren. In beginsel is in dat laatste geval terugwerkende kracht uitgesloten, tenzij kan worden aangetoond dat is voldaan aan de in de vooroemde rechtspraak van het Grondwettelijk Hof gestelde voorwaarden. Alle betrokken bepalingen van het ontwerp dienen uit het oogpunt van dit onderscheid grondig te worden nagekeken.

Voor de artikelen 24, 25, 39, 2°, en 40 van het ontwerp heeft de gemachtigde uitdrukkelijk bevestigd dat zij bepalingen bevatten die strenger of minder gunstig zijn ten aanzien van de bestaande regelgeving. Die bepalingen kunnen bijgevolg in geen geval worden beschouwd als louter verduidelijkende bepalingen. Overeenkomstig de hiervoor vermelde rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, kan voor die bepalingen enkel in een retroactieve inwerkingtreding worden voorzien voor zover dit onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang en, behoudens uitzonderlijke omstandigheden of dwingende motieven van algemeen belang, daardoor niet wordt ingegrepen in hangende gedingen. Indien aan deze voorwaarde niet wordt voldaan, dient voor deze bepalingen te worden afgezien van een retroactieve inwerkingtreding. In het andere geval dient de doelstelling van algemeen belang te worden weergegeven in de memorie van toelichting.

Selon l’exposé des motifs, la date du 1^{er} janvier 2015 “correspond à la date d’entrée en vigueur des lois qui ont instauré l’allocation de transition dans les trois régimes légaux de pension”.

À cet égard, le délégué a encore déclaré ce qui suit:

“Toutes les dispositions concernant l’allocation de transition et qui ont un effet rétroactif au 1^{er} janvier 2015 sont des dispositions qui apportent uniquement un éclaircissement aux règles applicables en matière de pension de survie et d’allocation de transition à partir du 1^{er} janvier 2015.

En effet, ces dispositions n’apportent aucune restriction aux droits des intéressés et ne sont dès lors pas moins favorables que les règles actuelles étant donné que ce sont les mêmes règles qui sont d’application. Notre volonté a été juste de vouloir que les règles soient libellées de manière la plus précise et la plus complète possible pour éviter tout problème d’interprétation. Par conséquent, il nous semble logique qu’elles entrent en vigueur à la même date que les dispositions qu’elles précisent et complètent.

Nous nous permettons de souligner qu’elles ne contiennent aucune nouvelle règle en matière de pension de survie et d’allocation de transition. L’ONP applique depuis le 1^{er} janvier 2015 les règles telles qu’elles sont libellées dans le présent projet”.

Dans la mesure où les dispositions concernées ont pour unique objectif de clarifier la réglementation existante, en expliquant ce qui y figure déjà implicitement mais assurément, rien ne fait en principe obstacle à ce que ces dispositions rétroagissent. Il en va autrement lorsque la disposition en projet a pour but de régulariser une pratique existante, qui n’est pas fondée sur la réglementation en vigueur. En principe, la rétroactivité est exclue dans ce dernier cas, à moins qu’il puisse être établi qu’il a été satisfait aux conditions posées dans la jurisprudence précitée de la Cour constitutionnelle. Toutes les dispositions concernées du projet devront être réexaminées en profondeur au regard de cette distinction.

En ce qui concerne les articles 24, 25, 39, 2°, et 40 du projet, le délégué a explicitement confirmé qu’ils contiennent des dispositions qui s’avèrent plus strictes ou moins favorables que la législation existante. Par conséquent, ces dispositions ne peuvent en aucun cas être considérées comme étant de nature purement informative. Conformément à la jurisprudence de la Cour constitutionnelle mentionnée ci-dessus, ces dispositions peuvent uniquement entrer en vigueur avec effet rétroactif si elles sont indispensables pour réaliser un objectif d’intérêt général et si, sauf motifs impérieux d’intérêt général, il n’est pas intervenu dans des litiges en cours. Si cette condition n’est pas respectée, il y a lieu de renoncer à l’entrée en vigueur avec effet rétroactif de ces dispositions. Dans le cas contraire, il convient d’indiquer l’objectif d’intérêt général dans l’exposé des motifs.

Bijzondere opmerkingen

Artikelen 19 en 20

8. Aangezien de artikelen 19 en 20 van het ontwerp autonome bepalingen bevatten, verdient het ter wille van de rechtszekerheid aanbeveling om het erin vermelde koninklijk besluit van 23 december 1996 en de wet van 28 april 2003 met hun volledig opschrift te vermelden. De inleidende zin van artikel 19 en artikel 20, eerste lid, 3°, c), dienen dan te worden aangepast. In de inleidende zin van artikel 20, eerste lid, kan het volstaan om te schrijven “het vooroemd koninklijk besluit van 23 december 1996”.

Artikel 28

9. Artikel 3, § 2bis, vierde lid, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997, dat bij artikel 28, 2°, van het ontwerp wordt hersteld, was met ingang van 1 januari 2014 per vergissing opgeheven bij artikel 67 van de programmawet van 28 juni 2013. In de plaats diende het huidige vierde lid van die paragraaf te worden opgeheven, wat thans wel gebeurt bij artikel 28, 3°, van het ontwerp.

Aangezien de betrokken bepalingen eerst van toepassing zijn op de rustpensioenen die ingaan op 1 januari 2016 respectievelijk ten vroegste vanaf die datum, en teneinde geen rechtsvacuum te doen ontstaan, is er geen bezwaar om de betrokken bepalingen van het ontwerp uitwerking te laten hebben met ingang van de vooroemde datum van 1 januari 2014. Artikel 46, tweede en derde lid, van het ontwerp dient in die zin te worden aangepast.⁵

Artikel 30

10. In het ontworpen artikel 16ter, derde lid, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 dient aan het einde ervan te worden geschreven “in de zin van artikel 3, § 3, vijfde tot achtste lid” (niet: “vijfde tot het negende lid”).

Artikel 34

11. In de bij artikel 34, 3°, van het ontwerp ontworpen bepaling dient in de Franse tekst ervan te worden geschreven “l’âge visé à l’alinéa précédent” (niet: “l’alinéa précédent, 2°”).

Observations particulières

Articles 19 et 20

8. Étant donné que les articles 19 et 20 du projet contiennent des dispositions autonomes, il est recommandé, dans un souci de sécurité juridique, de viser l’arrêté royal du 23 décembre 1996 et la loi du 28 avril 2003 qui y sont mentionnés, avec leur intitulé complet. La phrase introductory de l’article 19 et l’article 20, alinéa 1er, 3°, c), seront dès lors adaptés. Dans la phrase introductory de l’article 20, alinéa 1er, il peut suffire d’écrire “l’arrêté royal précité du 23 décembre 1996”.

Article 28

9. L’article 3, § 2bis, alinéa 4, de l’arrêté royal du 30 janvier 1997, qui est rétabli par l’article 28, 2°, du projet, avait été abrogé par erreur à compter du 1er janvier 2014 par l’article 67 de la loi-programme du 28 juin 2013. Il fallait en fait abroger l’actuel alinéa 4 de ce paragraphe, ce que prévoit effectivement à présent l’article 28, 3°, du projet.

Étant donné que les dispositions concernées ne sont d’application que pour les pensions de retraite qui prendront cours le 1er janvier 2016 ou au plus tôt à partir de cette date et afin de ne pas créer de vide juridique, il n’y a guère d’objection à ce que les dispositions concernées du projet produisent leurs effets à compter de la date précitée du 1er janvier 2014. L’article 46, alinéas 2 et 3, du projet sera adapté en conséquence⁵.

Article 30

10. À la fin de l’article 16ter, alinéa 3, en projet de l’arrêté royal du 30 janvier 1997, on écrira “au sens de l’article 3, § 3, alinéas 5 à 8” (et non: “alinéas 5 à 9”).

Article 34

11. Dans la disposition en projet à l’article 34, 3° du projet, on écrira dans le texte français “l’âge visé à l’alinéa précédent” (et non: “l’alinéa précédent, 2°”).

⁵ De huidige bepaling van artikel 46, derde lid, van het ontwerp (“Artikel 28, 3°, treedt in werking uiterlijk op 31 december 2015.”) kan in geen geval in die redactie worden behouden, aangezien de effectieve datum van inwerkingsreding in dat geval niet op een rechtszekere wijze kan worden achterhaald.

⁵ La disposition actuelle de l’article 46, alinéa 3, du projet (“L’article 28, 3°, entre en vigueur au plus tard le 31 décembre 2015.”) ne peut en aucun cas être maintenue dans cette formulation, étant donné que la date effective d’entrée en vigueur ne peut dans ce cas être établie avec la sécurité juridique nécessaire.

Artikel 45

12. In het ontworpen artikel *9bis*, § 8, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 dient te worden geschreven “Boek III, Titel *IIbis*, van de wet van 15 mei 1984”.

*

DE GRIFFIER,

DE VOORZITTER,

Wim GEURTS

Marnix VAN DAMME

DE GRIFFIER,

DE VOORZITTER,

Bernadette VIGNERON

Pierre VANDERNOOT

Article 45

12. À l'article *9bis*, § 8, en projet de l'arrêté royal du 30 janvier 1997, on écrira: “Le livre III, titre *IIbis*, de la loi du 15 mai 1984”.

*

LE GREFFIER,

LE PRÉSIDENT,

Wim GEURTS

Marnix VAN DAMME

LE GREFFIER,

LE PRÉSIDENT,

Bernadette VIGNERON

Pierre VANDERNOOT

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.*

Op de voordracht van de minister van Pensioenen
en de minister van Zelfstandigen,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

De minister van Pensioenen en de Minister van
Zelfstandigen zijn gelast in Onze naam bij de Kamer van
volksvertegenwoordigers het wetsontwerp in te dienen
waarvan de tekst volgt:

TITEL 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in
artikel 74 van de Grondwet.

TITEL 2

*Bepalingen betreffende de pensioenen van de
overheidssector*

HOOFDSTUK 1

**Verhoging van de wettelijke leeftijd voor het
rustpensioen en van de voorwaarden voor de
toegang tot het vervroegd pensioen**

Afdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 2

In artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende
maatregelen tot harmonisering in de pensioenrege-
lingen, gewijzigd door de wetten van 21 mei 1991,
28 december 2011, 13 december 2012 en 5 mei 2014,
worden de volgende wijzigingen aangebracht:

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

*À tous, présents et à venir,
SALUT.*

Sur la proposition du ministre des Pensions et du
ministre des Indépendants,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Le ministre des Pensions et le ministre des
Indépendants sont chargés de présenter en Notre
nom à la Chambre des représentants le projet de loi
dont la teneur suit:

TITRE 1^{ER}

Disposition générale

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article
74 de la Constitution.

TITRE 2

Dispositions relatives aux pensions du secteur public

CHAPITRE 1^{ER}

**Relèvement de l'âge légal de la pension de
retraite et des conditions d'accès à la pension de
retraite anticipée**

Section 1^{re}

Dispositions modificatives

Art. 2

A l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures
d'harmonisation dans les régimes de pensions, modi-
fié par les lois des 21 mai 1991, 28 décembre 2011,
13 décembre 2012 et 5 mai 2014, les modifications
suivantes sont apportées:

1°) in paragraaf 1, eerste lid worden de woorden “62^e verjaardag” vervangen door de woorden “63^e verjaardag”;

2°) in paragraaf 1, eerste lid, 1°, worden de woorden “40 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren” vervangen door de woorden “42 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren”;

3°) in paragraaf 1, derde lid, worden de woorden “62 jaar”, “42 dienstjaren” en “41 dienstjaren” respectievelijk vervangen door de woorden “63 jaar”, “44 dienstjaren” en “43 dienstjaren”;

4°) paragraaf 2 wordt aangevuld met de bepalingen onder 4°, 5° en 6°, luidende:

“4° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2016 en 31 december 2016:

- op 62 jaar voor de personen die minstens 40 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

- op 61 jaar voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

- op 60 jaar voor de personen die minstens 42 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

5° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017:

- op 62 jaar en 6 maanden voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

- op 61 jaar voor de personen die minstens 42 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

- op 60 jaar voor de personen die minstens 43 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

6° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2018 en 31 december 2018:

- op 63 jaar voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

1°) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “62^e anniversaire” sont remplacés par les mots “63^e anniversaire”;

2°) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, les mots “40 années” sont remplacés par les mots “42 années”;

3°) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, les mots “62 ans”, “42 années”, et “41 années”, sont respectivement remplacés par les mots “63 ans”, “44 années” et “43 années”;

4°) le paragraphe 2, est complété par les 4°, 5° et 6° libellés comme suit:

“4° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2016 et le 31 décembre 2016:

- à 62 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 40 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

- à 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

- à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 42 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

5° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2017 et le 31 décembre 2017:

- à 62 ans et 6 mois pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

- à 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 42 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

- à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 43 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

6° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2018 et le 31 décembre 2018:

- à 63 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

— op 61 jaar voor de personen die minstens 42 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

— op 60 jaar voor de personen die minstens 43 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden.”;

5°) paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. De in § 1, eerste lid, 1°, § 2 en § 2/1 bepaalde voorwaarde inzake duur van de diensten dient niet vervuld te worden door de persoon geboren vóór 1 januari 1953 of door de persoon die de leeftijd van 65 jaar bereikt heeft.

In afwijking van het eerste lid wordt de in dat lid bedoelde leeftijd van 65 jaar gebracht op:

1°) 66 jaar indien het pensioen ingaat tussen 1 januari 2025 en 31 december 2029;

2°) 67 jaar indien het pensioen ingaat vanaf 1 januari 2030.

De pensioenen die ingaan tijdens de maand januari van de jaren 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 of 2019, worden, voor de toepassing van § 2, geacht respectievelijk in te gaan in 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 of 2018.

De pensioenen die ingaan tijdens de maand januari van de jaren 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 of 2022, worden, voor de toepassing van § 3/1, geacht respectievelijk in te gaan in 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 of 2021.”;

6°) in paragraaf 3/1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A) in het eerste lid worden de woorden “§ 3, tweede tot vierde lid” vervangen door de woorden “§ 3, derde lid”;

B) In het vijfde lid worden de woorden “42 jaar” telkens vervangen door de woorden “42 jaar of meer”.

Art. 3

In artikel 90 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, vervangen bij de wet van 13 december 2012, worden de woorden “voor de leeftijd van 62 jaar een rustpensioen” vervangen door de woorden “een vervroegd rustpensioen”.

— à 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 42 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

— à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 43 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°.”;

5°) le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. La condition de durée de services fixée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, au § 2 et au § 2/1 ne doit pas être remplie par la personne née avant le 1^{er} janvier 1953 ou par la personne qui a atteint l’âge de 65 ans.

Par dérogation à l’alinéa 1^{er}, l’âge de 65 ans visé à cet alinéa est porté à:

1°) 66 ans si la pension prend cours entre le 1^{er} janvier 2025 et le 31 décembre 2029;

2°) 67 ans si la pension prend cours à partir du 1^{er} janvier 2030.

Les pensions qui prennent cours durant les mois de janvier des années 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 ou 2019, sont, pour l’application du § 2, censées prendre cours respectivement en 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 ou 2018.

Les pensions qui prennent cours durant le mois de janvier des années 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 ou 2022, sont, pour l’application du § 3/1, censées prendre cours respectivement en 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 ou 2021.”;

6°) dans le paragraphe 3/1 les modifications suivantes sont apportées:

A) dans l’alinéa 1^{er}, les mots “§ 3, alinéas 2 à 4” sont remplacés par les mots “§ 3, alinéa 3”;

B) dans l’alinéa 5, les mots “42 ans” sont chaque fois remplacés par les mots “42 ans ou plus”.

Art. 3

Dans l’article 90 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, remplacé par la loi du 13 décembre 2012, les mots “pension de retraite avant l’âge de 62 ans” sont remplacés par les mots “pension de retraite anticipée”.

Afdeling 2*Overgangsbepalingen*

Art. 4

Artikel 2 is niet van toepassing op:

1°) de personen die zich op eigen aanvraag op 1 januari 2015 in een voltijdse of deeltijdse disponibiliteit voorafgaand aan de oppensioenstelling of in een vergelijkbare situatie bevinden;

2°) de personen die een aanvraag hebben ingediend om vóór 2 september 2015 in een in 1°) beoogde situatie te worden geplaatst en die door hun werkgever vóór 1 januari 2015 werd ingewilligd;

3°) de personen die, indien zij de aanvraag ertoe hadden ingediend, ten laatste op 1 januari 2015 in een in 1°) beoogde situatie konden geplaatst worden.

De situaties die aanleiding geven tot de toepassing van het eerste lid zijn deze bedoeld in de lijst opgesteld door de Koning ter uitvoering van artikel 8, tweede lid, van de wet van 28 april 2015 houdende bepalingen betreffende de pensioenen van de publieke sector.

Art. 5

In geval van toepassing van hoofdstuk 2, afdeling 1, van voormelde wet van 28 april 2015, van onderhavige afdeling of van deze beide afdelingen samen, kan, niet-tegenstaande elke andere wettelijke, reglementaire of contractuele bepaling, de persoon die in 2016:

— de leeftijd van 55 of 56 jaar bereikt in ieder geval op pensioen worden gesteld bij het verstrijken van een periode van drie jaar diensten die aanvangt op het ogenblik waarop hij, op basis van de wetgeving van kracht op 31 december 2015, de voorwaarden vervult om vervroegd op pensioen te kunnen worden gesteld;

— de leeftijd van 57 of 58 jaar bereikt in ieder geval op pensioen worden gesteld bij het verstrijken van een periode van twee jaar diensten die aanvangt op het ogenblik waarop hij, op basis van de wetgeving van kracht op 31 december 2015, de voorwaarden vervult om vervroegd op pensioen te kunnen worden gesteld;

— de leeftijd van 59 jaar of meer bereikt in ieder geval op pensioen worden gesteld bij het verstrijken van een periode van één jaar diensten die aanvangt op het ogenblik waarop hij, op basis van de wetgeving van

Section 2*Dispositions transitoires*

Art. 4

L'article 2 n'est pas applicable:

1°) aux personnes qui au 1^{er} janvier 2015 se trouvaient à leur demande dans une position de disponibilité, totale ou partielle, préalable à la mise à la retraite ou dans une situation analogue;

2°) aux personnes qui ont introduit une demande approuvée par leur employeur avant le 1^{er} janvier 2015 en vue d'être placées avant le 2 septembre 2015 dans une situation visée au 1°);

3°) aux personnes qui, si elles en avaient introduit la demande, auraient pu être placées au plus tard le 1^{er} janvier 2015 dans une situation visée au 1°).

Les situations qui donnent lieu à l'application de l'alinéa 1^{er} sont celles visées dans la liste établie par le Roi en exécution de l'article 8, alinéa 2, de la loi du 28 avril 2015 portant des dispositions concernant les pensions du secteur public.

Art. 5

En cas d'application du chapitre 2, section 1^{re}, de la loi du 28 avril 2015 précitée, de la présente section ou de ces deux sections ensemble, nonobstant toute autre disposition légale, réglementaire ou contractuelle, la personne qui atteint en 2016:

— l'âge de 55 ou 56 ans, peut en tout état de cause être mise à la pension à l'expiration d'une période de trois années de services prenant cours à partir du moment où, sur la base de la législation en vigueur au 31 décembre 2015, elle remplit les conditions pour pouvoir être mise à la pension anticipativement;

— l'âge de 57 ou 58 ans, peut en tout état de cause être mise à la pension à l'expiration d'une période de deux années de services prenant cours à partir du moment où, sur la base de la législation en vigueur au 31 décembre 2015, elle remplit les conditions pour pouvoir être mise à la pension anticipativement;

— l'âge de 59 ans ou plus, peut en tout état de cause être mise à la pension à l'expiration d'une période d'une année de services prenant cours à partir du moment où, sur la base de la législation en vigueur

kracht op 31 december 2015, de voorwaarden vervult om vervroegd op pensioen te kunnen worden gesteld.

Art. 6

Artikel 5 is van toepassing op de pensioenen bedoeld in artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen of in artikel 80 van de wet van 3 februari 2003 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector.

Afdeling 3

Opheffingsbepaling

Art. 7

In hoofdstuk 2 van voormelde wet van 28 april 2015 wordt afdeling 4, die de artikelen 24 tot 26 bevat, opgeheven.

Afdeling 4

Slotbepaling

Art. 8

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de wettelijke bepalingen inzake overheidspensioenen aanvullen, opheffen en wijzigen om ze aan te passen aan de geleidelijke verhoging van de leeftijd en de duur van de diensten bepaald in artikel 46, §§ 1 tot 3, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, zoals gewijzigd door afdeling 1 van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK 2

Verhoging van de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen

Art. 9

In artikel 5/1, § 1, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, ingevoegd bij de wet van 15 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) In paragraaf 1, tweede lid, laatste streepje, worden de woorden “plaatsvindt na 31 december 2024”

au 31 décembre 2015, elle remplit les conditions pour pouvoir être mise à la pension anticipativement.

Art. 6

L'article 5 s'applique aux pensions visées à l'article 38 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires ou à l'article 80 de la loi du 3 février 2003 apportant diverses modifications à la législation relative aux pensions du secteur public.

Section 3

Disposition abrogatoire

Art. 7

Dans le chapitre 2 de la loi du 28 avril 2015 précitée, la section 4, comportant les articles 24 à 26, est abrogée.

Section 4

Disposition finale

Art. 8

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, compléter, abroger et modifier les dispositions légales relatives aux pensions du secteur public pour les adapter à l'augmentation progressive de l'âge et de la durée des services fixés par l'article 46, §§ 1^{er} à 3, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, tel qu'il est modifié par la section 1 du présent chapitre.

CHAPITRE 2

Relèvement de l'âge minimum de la pension de survie

Art. 9

A l'article 5/1, § 1^{er}, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les pensions du secteur public, inséré par la loi du 15 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1°) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, dernier tiret, les mots “se situe postérieurement au 31 décembre 2024”

vervangen door de woorden “zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2025 tot 31 december 2025”;

2°) paragraaf 1, tweede lid, wordt aangevuld als volgt:

“— 51 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2026 tot 31 december 2026;

— 52 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2027 tot 31 december 2027;

— 53 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2028 tot 31 december 2028;

— 54 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2029 tot 31 december 2029;

— 55 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot plaatsvindt na 31 december 2029.”

Art. 10

In artikel 6/1, derde lid, van voormelde wet van 15 mei 1984, ingevoegd bij de wet van 15 mei 2014, worden de woorden “gebracht op 50 jaar” vervangen door de woorden “gebracht op 55 jaar”.

HOOFDSTUK 3

Inwerkingtreding

Art. 11

Deze titel treedt in werking op 1 januari 2017.

sont remplacés par les mots “survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2025 et le 31 décembre 2025”;

2°) le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, est complété comme suit:

“— 51 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2026 et le 31 décembre 2026;

— 52 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2027 et le 31 décembre 2027;

— 53 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2028 et le 31 décembre 2028;

— 54 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2029 et le 31 décembre 2029;

— 55 ans lorsque le décès du conjoint se situe postérieurement au 31 décembre 2029.”

Art. 10

Dans l'article 6/1, alinéa 3, de la loi précitée du 15 mai 1984, inséré par la loi du 15 mai 2014, les mots “porté à 50 ans” sont remplacés par les mots “porté à 55 ans”.

CHAPITRE 3

Entrée en vigueur

Art. 11

Le présent titre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017.

TITEL 3

Bepalingen betreffende de pensioenen van werknemers

HOOFDSTUK 1

Verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en de toegangsvoorraarden tot het vervroegd rustpensioen

Afdeling 1

Verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen

Art. 12

In artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, gewijzigd bij de wet van 28 december 2011, wordt paragraaf 1 vervangen als volgt:

“§ 1. Het rustpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke de belanghebbende het aanvraagt en ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin hij de pensioenleeftijd bereikt. De pensioenleeftijd is:

1° 65 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan uiterlijk op 1 december 2024;

2° 66 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2025 en uiterlijk op 1 december 2029;

3° 67 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2030”.

Art. 13

In artikel 4, § 4, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 april 1997, worden de woorden “de pensioenleeftijd van 65 jaar” vervangen door de woorden “de in artikel 2, § 1, bedoelde pensioenleeftijd”.

TITRE 3

Dispositions relatives aux pensions des travailleurs salariés

CHAPITRE 1^{ER}

Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée

Section 1^{re}

Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite

Art. 12

Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié par la loi du 28 décembre 2011, le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. La pension de retraite prend cours le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'intéressé en fait la demande et au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il atteint l'âge de la pension. L'âge de la pension est de:

1° 65 ans pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1^{er} décembre 2024;

2° 66 ans pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et au plus tard le 1^{er} décembre 2029;

3° 67 ans pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2030”.

Art. 13

Dans l'article 4, § 4, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 23 avril 1997, les mots “l'âge de la pension, soit 65 ans” sont remplacés par les mots “l'âge de la pension visé à l'article 2, § 1^{er}”.

Art. 14

In artikel 7, § 1, elfde lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden “de leeftijd van 65 jaar” vervangen door de woorden “de in artikel 2, § 1 bedoelde pensioenleeftijd”.

Art. 15

Artikel 2 van de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen, gewijzigd bij de wetten van 23 december 2005 en 8 december 2013, wordt aangevuld met de bepaling onder 7°, luidende:

“7° het koninklijk besluit van 23 december 1996: het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels”.

Art. 16

Artikel 3 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 3. De inkomensgarantie wordt gewaarborgd aan de personen die de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, bereikt hebben”.

Art. 17

In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 20 september 2012 tot uitvoering van artikelen 116, tweede lid en 119, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, inzake het pensioen van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart, worden de woorden “op 65 jaar,” opgeheven.

Afdeling 2

Verhoging van de toegangsvoorwaarden tot het vervroegd rustpensioen

Art. 18

In artikel 4 van het voormeld koninklijk besluit van 23 december 1996, laatst gewijzigd bij de wet van 20 juli 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Art. 14

Dans l’article 7, § 1^{er}, alinéa 11, du même arrêté, les mots “l’âge de 65 ans” sont remplacés par les mots “l’âge de la pension visé à l’article 2, § 1^{er}”.

Art. 15

L’article 2 de la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées, modifié par les lois des 23 décembre 2005 et 8 décembre 2013, est complété par le 7^o rédigé comme suit:

“7° l’arrêté royal du 23 décembre 1996: l’arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions”.

Art. 16

L’article 3 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 3. La garantie de revenus est assurée aux personnes qui ont atteint l’âge légal de la pension visé à l’article 2, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 23 décembre 1996”.

Art. 17

Dans l’article 3, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 20 septembre 2012 portant exécution des articles 116, alinéa 2 et 119, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, en matière de pension du personnel navigant de l’aviation civile, les mots “à 65 ans,” sont abrogés.

Section 2

Relèvement des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée

Art. 18

Dans l’article 4 de l’arrêté royal du 23 décembre 1996 précité, modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1° in paragraaf 1, 4° worden de woorden “ten vroegste op 1 januari 2016” vervangen door de woorden “ten vroegste op 1 januari 2016 en uiterlijk op 1 december 2016”;

2° paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepalingen onder 5° en 6°, luidende:

“5° aan de eerste dag van de zevende maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 62 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2017 en uiterlijk op 1 december 2017;

6° aan de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 63 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2018”;

3° in paragraaf 2, eerste lid, 3° worden de woorden “ten vroegste op 1 januari 2015” vervangen door de woorden “ten vroegste op 1 januari 2015 en uiterlijk op 1 december 2016”;

4° in paragraaf 2 wordt het eerste lid aangevuld met de bepalingen onder 4° en 5°, luidende:

“4° ten minste 41 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2017 en uiterlijk op 1 december 2018;

5° ten minste 42 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2019 ingaan”;

5° in paragraaf 3, 3° worden de woorden “ten vroegste op 1 januari 2016” vervangen door de woorden “ten vroegste op 1 januari 2016 en uiterlijk op 1 december 2016”;

6° paragraaf 3 wordt aangevuld met de bepalingen onder 4° en 5°, luidende:

“4° voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2017 en uiterlijk op 1 december 2018 ingaan:

a) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt;

b) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste

1° dans le paragraphe 1^{er}, 4^o, les mots “au plus tôt le 1^{er} janvier 2016.” sont remplacés par les mots “au plus tôt le 1^{er} janvier 2016 et au plus tard le 1^{er} décembre 2016”;

2° le paragraphe 1^{er} est complété par les 5° et 6° rédigés comme suit:

“5° au premier jour du septième mois suivant celui au cours duquel il atteint l’âge de 62 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2017 et au plus tard le 1^{er} décembre 2017;

6° au premier jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l’âge de 63 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2018”;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 3^o, les mots “au plus tôt le 1^{er} janvier 2015.” sont remplacés par les mots “au plus tôt le 1^{er} janvier 2015 et au plus tard le 1^{er} décembre 2016”;

4° dans le paragraphe 2, l’alinéa 1^{er} est complété par les 4° et 5° rédigés comme suit:

“4° d’au moins 41 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2017 et au plus tard le 1^{er} décembre 2018;

5° d’au moins 42 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2019”;

5° dans le paragraphe 3, 3^o, les mots “au plus tôt le 1^{er} janvier 2016,” sont remplacés par les mots “au plus tôt le 1^{er} janvier 2016 et au plus tard le 1^{er} décembre 2016”;

6° le paragraphe 3 est complété par les 4° et 5° rédigés comme suit:

“4° pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2017 et au plus tard le 1^{er} décembre 2018:

a) si l’intéressé prouve une carrière d’au moins 43 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l’âge de 60 ans;

b) si l’intéressé prouve une carrière d’au moins 42 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au

dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt;

5° voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2019 ingaan:

a) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 44 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt;

b) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt”;

7° paragraaf 3bis wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van paragrafen 1 tot 3 en onvermindert het eerste lid, kan de belanghebbende, die de leeftijd van 59 jaar of meer heeft bereikt in 2016, zijn vervroegd rustpensioen opnemen aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in paragrafen 1 tot 3 en van kracht tot en met 31 december 2016, elk verhoogd met één jaar.”;

8° in paragraaf 3ter worden tussen het derde en het vierde lid drie ledens ingevoegd, luidende:

“In afwijking van paragraaf 1, 5° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2017 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 4°. In afwijking van paragraaf 2, eerste lid, 4° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2017 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, eerste lid, 3°.

In afwijking van paragraaf 1, 6° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2018 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 5°.

In afwijking van paragraaf 2, eerste lid, 5° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2019 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, eerste lid, 4°”;

9° paragraaf 3ter wordt aangevuld met twee ledens, luidende:

“In afwijking van paragraaf 3, 4° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2017 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 3, 3°.

1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans;

5° pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2019:

a) si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 44 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans;

b) si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans”;

7° le paragraphe 3bis est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Par dérogation aux paragraphes 1 à 3 et sans préjudice de l'alinéa 1^{er}, l'intéressé, qui a atteint l'âge de 59 ans ou plus en 2016, peut prendre sa pension de retraite anticipée aux conditions d'âge et de carrière prévues aux paragraphes 1 à 3 et en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016 inclus, majorées chacune d'un an.”;

8° dans le paragraphe 3ter, trois alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 3 et 4:

“Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 5°, l'âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2017 est fixé conformément au paragraphe 1^{er}, 4°. Par dérogation au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 4°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2017 est fixée conformément au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 3°.

Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 6°, l'âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2018 est fixé conformément au paragraphe 1^{er}, 5°.

Par dérogation au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 5°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2019 est fixée conformément au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 4°”;

9° le paragraphe 3ter est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Par dérogation au paragraphe 3, 4°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2017 est fixée conformément au paragraphe 3, 3°.

In afwijking van paragraaf 3, 5° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2019 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 3, 4°.

Art. 19

De werknemers die werden ontslagen, die ontslag hebben genomen of die met hun werkgever een overeenkomst hebben gesloten die een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst, tegen, in elk van deze gevallen, het presteren van een opzegtermijn of de betaling van een opzeggingsvergoeding, kunnen hun rustpensioen vervroegd opnemen aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in artikel 4, §§ 1 tot 3 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van kracht tot en met 31 december 2016, voor zover ze de volgende cumulatieve voorwaarden vervullen:

1° de opzegtermijn heeft een aanvang genomen vóór 9 oktober 2014 en eindigt na 31 december 2016 of de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding heeft een aanvang genomen vóór 9 oktober 2014 en eindigt na 31 december 2016;

2° de leeftijds- en loopbaanvoorraarden zijn vervuld op de datum van het einde van de opzegtermijn of de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding.

Wanneer zij hun aanvraag tot vervroegd rustpensioen indienen krachtens het eerste lid, verschaffen de werknemers de Rijksdienst voor Pensioenen, ter ondersteuning van hun aanvraag, naargelang het geval:

1° een kopie van de kennisgeving van de opzegging die het begin en de duur van de opzegtermijn of de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding vermeldt;

2° een kopie van de overeenkomst die een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst en die het begin en de duur van de opzegtermijn of de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding vermeldt.

Art. 20

De werknemers, die in onderling overleg met hun werkgever een individuele overeenkomst hebben gesloten die een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst, kunnen hun rustpensioen vervroegd opnemen aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in artikel 4, §§ 1 tot 3 van het voornoemd koninklijk

Par dérogation au paragraphe 3, 5°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2019 est fixée conformément au paragraphe 3, 4°.

Art. 19

Les travailleurs salariés qui ont été licenciés, qui ont démissionné ou qui ont conclu avec leur employeur une convention qui met fin au contrat de travail, moyennant, dans chacun de ces cas, la prestation d'un préavis ou le paiement d'une indemnité compensatoire de préavis, peuvent prendre leur pension de retraite de manière anticipée aux conditions d'âge et de carrière prévues par l'article 4, §§ 1^{er} à 3 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016 inclus, pour autant qu'ils remplissent les conditions cumulatives suivantes:

1° le préavis a débuté avant le 9 octobre 2014 et prend fin après le 31 décembre 2016 ou la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis a débuté avant le 9 octobre 2014 et prend fin après le 31 décembre 2016;

2° les conditions d'âge et de carrière sont remplies à la date de fin du préavis ou de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis.

Lorsqu'ils introduisent leur demande de pension de retraite anticipée en vertu de l'alinéa 1^{er}, les travailleurs salariés fournissent à l'Office national des Pensions, à l'appui de leur demande, selon le cas:

1° une copie de la notification du congé qui mentionne le début et la durée du préavis ou de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis;

2° une copie de la convention qui met fin au contrat de travail et qui mentionne le début et la durée du préavis ou de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis.

Art. 20

Les travailleurs salariés, qui ont conclu de commun accord avec leur employeur une convention individuelle qui met fin au contrat de travail, peuvent prendre leur pension de retraite de manière anticipée aux conditions d'âge et de carrière prévues par l'article 4, §§ 1^{er} à 3 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 précité et en vigueur

besluit van 23 december 1996 en van kracht tot en met 31 december 2016, voor zover ze volgende cumulatieve voorwaarden vervullen:

1° de overeenkomst is schriftelijk;

2° de overeenkomst werd gesloten vóór 9 oktober 2014; deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn in geval van vermelding van de werknemer op een nominatieve lijst gevoegd bij een collectieve arbeidsovereenkomst zoals bedoeld bij 3°, b) of bij een collectieve arbeidsovereenkomst die voor 1 januari 2015 neergelegd is in uitvoering van een collectieve arbeidsovereenkomst zoals bedoeld bij 3°, b);

3° de overeenkomst werd gesloten buiten het kader van een conventioneel brugpensioen en vindt zijn grondslag in wettelijke of reglementaire bepalingen of in één van de volgende collectieve instrumenten:

a) een arbeidsreglement medegedeeld overeenkomstig artikel 15, laatste lid van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen vóór 9 oktober 2014;

b) een collectieve arbeidsovereenkomst neergelegd overeenkomstig artikel 18 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vóór 9 oktober 2014;

c) een pensioenreglement in de zin van artikel 3, § 1, 9°, van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid zoals van kracht vóór 9 oktober 2014;

4° de wettelijke of reglementaire bepalingen of de collectieve instrumenten, die zijn vermeld in de bepaling onder 3°, voorzien in een procedure van uittreding met het doel om het vervroegd pensioen te kunnen opnemen;

5° op het einde van de arbeidsovereenkomst, voldoen deze werknemers aan de voormelde leeftijds- en loopbaanvoorwaarden.

Wanneer zij hun aanvraag tot vervroegd rustpensioen indienen krachtens het eerste lid, verschaffen de werknemers de Rijksdienst voor Pensioenen, ter ondersteuning van hun aanvraag:

1° een kopie van de schriftelijke individuele overeenkomst;

2° een kopie van het arbeidsreglement of een kopie van de collectieve arbeidsovereenkomst of een kopie

jusqu'au 31 décembre 2016 inclus, pour autant qu'ils remplissent les conditions cumulatives suivantes:

1° la convention est écrite;

2° la convention a été conclue avant le 9 octobre 2014; cette condition est réputée être remplie en cas de mention du travailleur sur une liste nominative annexée à une convention collective de travail visée au 3°, b) ou à une convention collective de travail déposée avant le 1^{er} janvier 2015 prise en exécution d'une convention collective de travail visée au 3°, b);

3° la convention a été conclue en dehors du cadre d'une prépension conventionnelle et trouve son fondement dans des dispositions légales ou réglementaires ou dans un des instruments collectifs suivants:

a) un règlement de travail communiqué conformément à l'article 15, dernier alinéa de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail avant le 9 octobre 2014;

b) une convention collective de travail déposée conformément à l'article 18 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires avant le 9 octobre 2014;

c) un règlement de pension au sens de l'article 3, § 1^{er}, 9^o, de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale en vigueur avant le 9 octobre 2014;

4° les dispositions légales ou réglementaires ou les instruments collectifs, qui sont mentionnés au 3°, prévoient un processus de départ en vue de pouvoir prendre la pension anticipée;

5° à la fin du contrat de travail, ces travailleurs satisfont aux conditions d'âge et de carrière précitées.

Lorsqu'ils introduisent leur demande de pension de retraite anticipée en vertu de l'alinéa 1^{er}, les travailleurs salariés fournissent à l'Office national des Pensions, à l'appui de leur demande:

1° une copie de la convention individuelle écrite;

2° une copie du règlement de travail ou une copie de la convention collective de travail ou une copie du

van het pensioenreglement of de verwijzing naar de wettelijke en reglementaire bepalingen.

HOOFDSTUK 2

Verhoging van de minimumleeftijd van het overlevingspensioen

Art. 21

In artikel 16, § 1, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, gewijzigd bij de wetten van 5 juni 1970, 15 mei 1984, 25 januari 1999 en 5 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, wordt de bepaling onder 11° vervangen als volgt:

“11° 50 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2025 en ten laatste op 31 december 2025 overlijdt;”;

2° het tweede lid wordt aangevuld met de bepalingen onder 12°, 13°, 14°, 15° en 16°, luidende:

“12° 51 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2026 en ten laatste op 31 december 2026 overlijdt;

13° 52 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2027 en ten laatste op 31 december 2027 overlijdt;

14° 53 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2028 en ten laatste op 31 december 2028 overlijdt;

15° 54 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2029 en ten laatste op 31 december 2029 overlijdt;

16° 55 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2030 overlijdt”;

3° er wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“Het overlevingspensioen wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot die, op de datum van het overlijden van zijn echtgenoot of echtgenote, de in het tweede lid bedoelde leeftijd bereikt heeft”.

règlement de pension ou la référence aux dispositions légales et réglementaires.

CHAPITRE 2

Relèvement de l'âge minimum de la pension de survie

Art. 21

Dans l'article 16, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, modifié par les lois des 5 juin 1970, 15 mai 1984, 25 janvier 1999 et 5 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, le 11° est remplacé par ce qui suit:

“11° 50 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2025 et au plus tard au 31 décembre 2025;”;

2° l'alinéa 2 est complété par les 12°, 13°, 14°, 15° et 16° rédigés comme suit:

“12° 51 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2026 et au plus tard au 31 décembre 2026;

13° 52 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2027 et au plus tard au 31 décembre 2027;

14° 53 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2028 et au plus tard au 31 décembre 2028;

15° 54 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2029 et au plus tard au 31 décembre 2029;

16° 55 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2030”;

3° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

“La pension de survie est accordée au conjoint survivant qui, à la date du décès de son époux ou épouse, a atteint l'âge visé à l'alinéa 2”.

HOOFDSTUK 3

Andere bepalingen betreffende de overgangsuitkering

Art. 22

In artikel 21, § 1, eerste lid, van de wet van 13 juni 1966 betreffende de rust- en overlevingspensioenen voor arbeiders, bedienden, zeevarenden onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig verzekeren, vervangen bij de wet van 25 januari 1999, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 1° wordt aangevuld met de bepaling onder i), luidende:

“i) de overgangsuitkeringen toegekend in de pensioenregeling voor werknemers”;

2° in de bepaling onder 2°, wordt de bepaling onder b) vervangen als volgt:

“b) de Rijksdienst voor Pensioenen wat betreft de in 1°, a, c, d, e, h, i, in voorkomend geval, f en g bedoelde voordelen.”.

Art. 23

In artikel 21, § 1 van het voormeld koninklijk besluit nr. 50, vervangen bij de wet van 5 mei 2014, wordt de zin “In de overige gevallen gaat het ten vroegste in de eerste dag van de maand welke op die aanvraag volgt” vervangen door de zin “In de overige gevallen gaat het ten vroegste in de eerste dag van de maand welke op die aanvraag volgt, voor de periode vastgesteld krachtens artikel 21ter en berekend vanaf de datum waarop de overgangsuitkering had kunnen ingaan als de aanvraag werd ingediend in de twaalf maanden die volgen op het overlijden van de echtgenoot”.

Art. 24

Artikel 21ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 5 mei 2014, wordt aangevuld met de paragraaf 4, luidende:

“De langstlevende echtgenoot, die door opeenvolgende huwelijken is verbonden geweest, kan een overgangsuitkering voorzien door voorliggend besluit niet cumuleren met een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel ten laste van een Belgisch of buitenlands stelsel. In dit geval kiest hij tussen beide prestaties en is deze keuze definitief”.

CHAPITRE 3

Autres dispositions relatives à l'allocation de transition

Art. 22

Dans l'article 21, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 13 juin 1966 relative à la pension de retraite et de survie des ouvriers, des employés, des marins naviguant sous pavillon belge, des ouvriers mineurs et des assurés libres, remplacé par la loi du 25 janvier 1999, les modifications suivantes sont apportées:

1° le 1^o est complété par le i) rédigé comme suit:

“i) les allocations de transition octroyées dans le régime de pension des travailleurs salariés”;

2° dans le 2^o, le b) est remplacé par ce qui suit:

“b) l'Office national des Pensions en ce qui concerne les avantages visés au 1^o, a, c, d, e, h, i, le cas échéant, au f et g.”.

Art. 23

Dans l'article 21, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 50 précité, remplacé par la loi du 5 mai 2014, la phrase “Dans les autres cas, elle prend cours au plus tôt, le premier jour du mois qui suit cette demande” est remplacé par la phrase “Dans les autres cas, elle prend cours au plus tôt le premier jour du mois qui suit cette demande, pour la durée fixée en vertu de l'article 21ter et calculée à partir de la date à laquelle l'allocation de transition aurait pris cours si la demande avait été introduite dans les douze mois qui suivent le décès du conjoint”.

Art. 24

L'article 21ter du même arrêté, inséré par la loi du 5 mai 2014, est complété par le paragraphe 4 rédigé comme suit:

“§ 4. Le conjoint survivant, qui a été uni par des mariages successifs, ne peut pas cumuler une allocation de transition prévue par le présent arrêté avec une pension de survie ou un avantage en tenant lieu à charge d'un régime belge ou étranger. Dans ce cas, il choisit entre les deux prestations et ce choix est définitif”.

Art. 25

In artikel 21^{quater} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 5 mei 2014 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De langstlevende echtgenoot, die heeft genoten of zou kunnen genoten hebben van de bepalingen van dit hoofdstuk, kan aanspraak maken op de bepalingen van hoofdstuk 3 inzake het overlevingspensioen, wanneer hij een rustpensioen geniet ten laste van een Belgische wettelijke pensioenregeling of wanneer hij een rustpensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid in de openbare sector geniet, op voorwaarde dat hij niet hertrouwde is op de ingangsdatum van het overlevingspensioen”;

2° in het tweede lid wordt de bepaling onder 3° vervangen als volgt:

“3° op de Belgische wettelijke rustpensioenleeftijd indien de langstlevende echtgenoot niet het bewijs levert van een persoonlijke beroepsloopbaan”.

Art. 26

In artikel 7bis van het voormeld koninklijk besluit van 23 december 1996, ingevoegd bij de wet van 5 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het vierde lid vervangen als volgt:

“Indien de echtgenoot vóór 1 januari van het jaar van zijn eenentwintigste verjaardag overleden is en tewerkgesteld was in de zin van het koninklijk besluit nr. 50 op het ogenblik van zijn overlijden, is het bedrag van de overgangsuitkering gelijk aan 60 % :

— 1° van het bedrag van de lonen van de overleden echtgenoot bedoeld bij artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 50 en die betrekking hebben op het voordeeligste van de kalenderjaren;

— 2° van het in artikel 8, § 1, eerste lid bedoelde forfaitaire loon indien de berekeningswijze voorzien in de bepaling onder 1° niet kan worden toegepast of minder voordeilig is”;

2° in paragraaf 1 wordt het zesde lid opgeheven;

3° in paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

Art. 25

Dans l'article 21^{quater} du même arrêté, inséré par la loi du 5 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Le conjoint survivant, qui a bénéficié ou aurait pu bénéficier des dispositions du présent chapitre, peut prétendre aux dispositions du chapitre 3 en matière de pension de survie, lorsqu'il bénéficie d'une pension de retraite à charge d'un régime légal belge de pension ou lorsqu'il bénéficie d'une pension de retraite pour motif de santé ou d'inaptitude physique dans le secteur public, à condition qu'il ne soit pas remarié à la date de prise de cours de la pension de survie”;

2° dans l'alinéa 2, le 3^o est remplacé par ce qui suit:

“3° à l'âge légal de la pension de retraite belge lorsque le conjoint survivant ne justifie pas d'une carrière professionnelle personnelle”.

Art. 26

Dans l'article 7bis de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 précité, inséré par la loi du 5 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

“Lorsque le conjoint est décédé avant le 1^{er} janvier de l'année de son vingt-et-unième anniversaire et était occupé au sens de l'arrêté royal n° 50 au moment de son décès, le montant de l'allocation de transition est égal à 60 % :

— 1° du montant des rémunérations du conjoint décédé visées à l'article 7 de l'arrêté royal n° 50 et afférentes à la plus avantageuse des années civiles;

— 2° du montant forfaitaire visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er} si le mode de calcul prévu au 1° ne peut être appliqué ou est moins favorable”;

2° dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 6 est abrogé;

3° dans le paragraphe 2, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

"Indien, in afwijking van paragraaf 1, eerste lid, het jaarloon, voor een loopbaanjaar van de overleden werknemer, geherwaardeerd op de ingangsdatum van de overgangsuitkering lager is, per jaar, dan het in artikel 8, § 1, eerste lid bedoelde bedrag wordt de overgangsuitkering berekend op basis van dit bedrag voor het betrokken jaar. Dit bedrag wordt geproratiseerd in functie van de bewezen duur van tewerkstelling, uitgedrukt in voltijdse dagequivalenten";

4° in paragraaf 2 worden het derde en het vierde lid opgeheven.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 27

Deze titel heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015, met uitzondering van artikelen 12 tot en met 20 en artikel 21, 1° en 2°.

TITEL 4

Bepalingen betreffende de pensioenen van de zelfstandigen

HOOFDSTUK 1

Verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en van de toegangsvooraarden tot het vervroegd rustpensioen

Afdeling 1

Wijzigende bepalingen

Art. 28

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, laatst gewijzigd bij de programmawet van 28 juni 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de paragrafen 1bis en 1ter worden ingevoegd, luidende:

"Par dérogation au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, si la rémunération annuelle, pour une année de carrière du travailleur décédé, réévaluée à la date de prise de cours de l'allocation de transition est inférieure, par an, au montant visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, l'allocation de transition est calculée sur la base de ce montant pour l'année considérée. Ce montant est fixé au prorata de la durée d'occupation prouvée exprimée en jours équivalents temps plein";

4° dans le paragraphe 2, les alinéas 3 et 4 sont abrogés.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 27

Le présent titre produit ses effets le 1^{er} janvier 2015, à l'exception des articles 12 à 20 inclus et de l'article 21, 1° et 2°.

TITRE 4

Dispositions relatives aux pensions des travailleurs indépendants

CHAPITRE 1^{ER}

Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée

Section 1^{re}

Dispositions modificatives

Art. 28

A l'article 3 de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, modifié en dernier lieu par la loi-programme du 28 juin 2013, sont apportées les modifications suivantes:

1° les paragraphes 1^{erbis} et 1^{erter} sont insérés, rédigés comme suit:

“§ 1bis. Vanaf 1 januari 2025 en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2025 ingaan is de pensioenleeftijd 66 jaar.

§ 1ter. Vanaf 1 januari 2030 en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2030 ingaan is de pensioenleeftijd 67 jaar”;

2° in paragraaf 2bis wordt het vierde lid, ingevoegd bij de wet van 21 december 2012 en opgeheven bij de programmawet van 28 juni 2013, hersteld;

3° in paragraaf 2bis, wordt het vierde lid dat het vijfde lid wordt, opgeheven;

4° een paragraaf 2ter wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2ter. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, en ten vroegste op de eerste van de maand die volgt op de 63e verjaardag.

In afwijking van het vorige lid en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2018 ingaan en uiterlijk op 1 januari 2019 kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;

2° op de eerste van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren;

3° op de eerste van de maand die volgt op de 62e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren.

In afwijking van het eerste lid en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2019 ingaan, kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 44 kalenderjaren;

2° op de eerste van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;

“§ 1erbis. A partir du 1^{er} janvier 2025 et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025, l'âge de la pension est de 66 ans.

§ 1erter. A partir du 1^{er} janvier 2030 et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2030, l'âge de la pension est de 67 ans”;

2° dans le paragraphe 2bis, l'alinéa 4, introduit par la loi du 21 décembre 2012 et abrogé par la loi-programme du 28 juin 2013, est rétabli;

3° dans le paragraphe 2bis, l'alinéa 4, devenu l'alinéa 5, est abrogé;

4° il est inséré un paragraphe 2ter rédigé comme suit:

“§ 2ter. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1^{er}, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 63e anniversaire.

Par dérogation à l'alinéa précédent et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} février 2018 et au plus tard le 1^{er} janvier 2019, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé:

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles;

3° le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er} et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt à partir du 1^{er} février 2019, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé:

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 44 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles;

3° op de eerste van de maand die volgt op de 62e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren.

Nochtans kan de belanghebbende die, op een bepaald ogenblik, voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in paragraaf 2bis, in deze paragraaf, in paragraaf 3, tweede of derde lid, of in artikel 16ter, om een rustpensioen te verkrijgen voor de leeftijd bedoeld in § 1, naar keuze en op zijn verzoek een vervroegd pensioen bekomen ongeacht de datum waarop het pensioen later daadwerkelijk ingaat”;

5° in paragraaf 3 worden tussen het tweede en het derde lid twee leden ingevoegd, luidende:

“De mogelijkheid om overeenkomstig § 2ter, eerste lid, een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste:

1° 41 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2018 ingaat en uiterlijk op 1 januari 2019;

2° 42 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste vanaf 1 februari 2019 ingaat;

Met kalenderjaren in de zin van het derde lid wordt bedoeld de kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is”;

6° in paragraaf 3, derde lid dat het vijfde lid wordt, worden de woorden “De in het eerste en het tweede lid bedoelde kalenderjaren” vervangen door de woorden “De in het eerste tot het vierde lid bedoelde kalenderjaren”.

Art. 29

In artikel 7, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wet van 24 april 2014, worden de woorden “de leeftijd van 65 jaar” vervangen door de woorden “de in artikel 3, § 1, § 1bis of § 1ter, naar gelang het geval, bedoelde leeftijd”.

3° le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles.

Néanmoins, l'intéressé qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière, prévues au § 2bis, au présent paragraphe, au § 3, alinéa 2 ou 3, ou à l'article 16ter, pour obtenir une pension de retraite avant l'âge visé au § 1er, peut obtenir au choix et à sa demande une pension de retraite anticipée quelle que soit ultérieurement la date de prise de cours effective de la pension”;

5° dans le paragraphe 3, deux alinéas sont insérés entre les alinéas 2 et 3, rédigés comme suit:

“La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2ter, alinéa 1er, est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins:

1° 41 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1^{re} fois au plus tôt le 1^{er} février 2018 et au plus tard le 1^{er} janvier 2019;

2° 42 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1^{re} fois au plus tôt à partir du 1^{er} février 2019.

Par années civiles au sens de l'alinéa 3, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou de régimes qui relèvent du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants”;

6° dans le § 3, alinéa 3 qui devient l'alinéa 5, les mots “les années civiles visées à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2” sont remplacés par les mots “les années civiles visées aux alinéas 1er à 4”.

Art. 29

Dans l'article 7, § 2 du même arrêté royal, modifié par la loi du 24 avril 2014, les mots “l'âge de 65 ans” sont remplacés par les mots “l'âge visé à l'article 3, § 1er, § 1erbis, ou § 1erter , selon le cas”.

Art. 30

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 16ter ingevoegd, luidende:

“Art.16ter. In afwijking van artikel 3, § 2ter, eerste lid, kan voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2017 en uiterlijk op 1 januari 2018 ingaan, het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ten vroegste ingaan op de eerste dag van de zevende maand die volgt op de 62e verjaardag op voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan van ten minste 41 kalenderjaren bewijst.

In afwijking van het vorige lid, kan het rustpensioen ten vroegste ingaan:

1° op de eerste dag van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;

2° op de eerste dag van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren.

Onder kalenderjaren in de zin van vorige leden wordt verstaan de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen geopend worden krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is, in de zin van artikel 3, § 3, vijfde tot achtste lid”.

Art. 31

In artikel 4 van de wet van 21 december 2012 houdende wijzigingen van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie en houdende vaststelling van een overgangsregeling met betrekking tot de hervorming van het vervroegd rustpensioen voor zelfstandigen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Art. 30

Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 16ter rédigé comme suit:

“Art. 16ter. Par dérogation à l’article 3, § 2ter, alinéa 1^{er}, et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} février 2017 et au plus tard le 1^{er} janvier 2018, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l’intéressé, au plus tôt le premier jour du septième mois suivant le 62e anniversaire à condition que l’intéressé prouve une carrière d’au moins 41 années civiles.

Par dérogation à l’alinéa précédent, la pension de retraite peut prendre cours au plus tôt:

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l’intéressé prouve une carrière d’au moins 43 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l’intéressé prouve une carrière d’au moins 42 années civiles.

Par années civiles au sens des alinéas précédents, il y a lieu d’entendre les années susceptibles d’ouvrir des droits à la pension en vertu d’un ou plusieurs régimes légaux belges de pension, ou de régimes qui relèvent du champ d’application des Règlements européens de sécurité sociale ou d’une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants, au sens de l’article 3, § 3, alinéas 5 à 8”.

Art. 31

Dans l’article 4 de la loi du 21 décembre 2012 portant modifications de l’arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l’article 3, § 1^{er}, 4^o de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l’Union économique et monétaire européenne et portant fixation d’une mesure transitoire relative à la réforme de la pension de retraite anticipée des travailleurs indépendants, sont apportées les modifications suivantes:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“In afwijking van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden bepaald in artikel 3, § 2bis, eerste en tweede lid, § 2ter, § 3, eerste en tweede lid, in artikel 16bis, §§ 1 en 2, en in artikel 16ter, van hetzelfde koninklijk besluit kan vanaf 1 januari 2013 het vervroegde rustpensioen van de belanghebbende, die geboren is vóór 1 januari 1956 en die uiterlijk op 31 december 2012 een loopbaan bewijst van ten minste 32 kalenderjaren in de zin van artikel 3, § 3, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, naar keuze en op zijn verzoek, op zijn vroegst ingaan op de eerste dag van de maand volgend op zijn 62e verjaardag”;

2° het derde lid wordt vervangen als volgt:

“Onder kalenderjaren in de zin van het tweede lid wordt verstaan de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meer wettelijke Belgische pensioenregelingen in de zin van artikel 3, § 3, vijfde lid, van hetzelfde koninklijk besluit, of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is”.

Afdeling 2

Overgangsbepalingen

Art. 32

In afwijking van de leeftijds-en loopbaanvoorraarden bedoeld in artikel 3, § 2ter, en in artikel 16ter, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4° van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie kan de belanghebbende, die geboren is vóór 1 januari 1958 zijn vervroegd rustpensioen opnemen onder de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in de artikelen 3, § 2bis, en § 3, tweede tot het zesde lid, en 16bis, §§ 1 tot 2bis, van het voormalde koninklijk besluit van 30 januari 1997, zoals van kracht tot 31 december 2016, elk verhoogd met één jaar.

1° l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Par dérogation aux conditions d’âge et de carrière prévues à l’article 3, § 2bis, alinéas 1^{er} et 2, § 2ter, § 3, alinéas 1^{er} et 2, à l’article 16bis, §§ 1^{er} et 2, et à l’article 16ter, du même arrêté royal, la pension de retraite anticipée de l’intéressé qui est né avant le 1^{er} janvier 1956 et qui prouve une carrière d’au moins 32 années civiles au sens de l’article 3, § 3, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal, au plus tard le 31 décembre 2012, peut prendre cours à partir du 1^{er} janvier 2013, au choix et à sa demande, au plus tôt le 1^{er} jour du mois qui suit son 62e anniversaire”;

2° l’alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Par années civiles au sens de l’alinéa 2, il y a lieu d’entendre les années susceptibles d’ouvrir des droits à la pension en vertu d’un ou plusieurs régimes légaux belges de pension au sens de l’article 3, § 3, alinéa 5, du même arrêté royal, ou de régimes qui relèvent du champ d’application des Règlements européens de sécurité sociale ou d’une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants”.

Section 2

Dispositions transitoires

Art. 32

Par dérogation aux conditions d’âge et de carrière prévues à l’article 3, § 2ter, et à l’article 16ter, de l’arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l’article 3, § 1^{er}, 4[°] de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l’Union économique et monétaire européenne, l’intéressé qui est né avant le 1^{er} janvier 1958 peut prendre sa pension de retraite anticipée aux conditions d’âge et de carrière prévues aux articles 3, § 2bis, et § 3, alinéas 2 à 6, et 16bis, §§ 1^{er} à 2bis, de l’arrêté royal du 30 janvier 1997 précité, telles qu’en vigueur jusqu’au 31 décembre 2016, majorées chacune d’un an.

Art. 33

De persoon die een vervroegd rustpensioen in de regeling voor werknemers kan opnemen in toepassing van artikel 19 of 20, en die een beroepsbezighed heeft uitgeoefend behorend tot de regeling voor zelfstandigen, kan een vervroegd rustpensioen in de regeling voor zelfstandigen opnemen onder de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in de artikelen 3, § 2bis, en § 3, tweede tot het zesde lid, en 16bis, §§ § 1 tot 2bis, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, zoals van kracht tot 31 december 2016.

HOOFDSTUK 2

Verhoging van de minimumleeftijd van het overlevingspensioen en minimumtoekenning van de overgangsuitkering

Art. 34

In artikel 4, § 1, van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, laatst gewijzigd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 2° wordt de bepaling onder 10° vervangen als volgt:

“10° 50 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2025 en ten laatste op 31 december 2025 overlijdt”;

2° het eerste lid, 2° wordt aangevuld met de bepalingen onder 11° tot 15°, luidende:

“11° 51 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2026 en ten laatste op 31 december 2026 overlijdt;

12° 52 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2027 en ten laatste op 31 december 2027 overlijdt;

13° 53 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2028 en ten laatste op 31 december 2028 overlijdt;

Art. 33

La personne qui peut prendre sa pension de retraite anticipée dans le régime salarié en application de l'article 19 ou 20, et qui a exercé une activité dans le régime des travailleurs indépendants, peut prendre sa pension de retraite anticipée dans le régime des travailleurs indépendants aux conditions d'âge et de carrière prévues aux articles 3, § 2bis, et § 3, alinéas 2 à 6, et 16bis, §§ § 1^{er} à 2bis, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4^o, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, telles qu'en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016.

CHAPITRE 2

Relèvement de l'âge minimum de la pension de survie et octroi minimum de l'allocation de transition

Art. 34

A l'article 4, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, modifié en dernier lieu par la loi du 25 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa 1^{er}, 2°, le 10° est remplacé par ce qui suit:

“10° 50 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2025 et au plus tard au 31 décembre 2025”;

2° l'alinéa 1^{er}, 2°, est complété par les 11° à 15° rédigés comme suit:

“11° 51 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2026 et au plus tard au 31 décembre 2026”;

12° 52 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2027 et au plus tard au 31 décembre 2027;

13° 53 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2028 et au plus tard au 31 décembre 2028;

14° 54 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2029 en ten laatste op 31 december 2029 overlijdt;

15° 55 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2030 overlijdt”;

3° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het overlevingspensioen wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot die, op de datum van het overlijden van zijn echtgenoot, de in het vorige lid bedoelde leeftijd bereikt heeft”.

Art. 35

In artikel 9bis van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, wordt paragraaf 7 vervangen als volgt:

“§ 7. Indien het bedrag van de overgangsuitkering, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 7bis, 8bis en van dit artikel kleiner is dan het bedrag dat bekomen wordt door het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag van 9 648,57 euro te vermenigvuldigen met de in artikel 7bis, § 1, bedoelde breuk, wordt dit laatste bedrag toegekend.

Vanaf 1 april 2015 is het in het vorige lid bedoelde bedrag van 9 648,47 euro gelijk aan het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag voor een overlevingspensioen”.

HOOFDSTUK 3

Andere bepalingen betreffende de overgangsuitkering en het overlevingspensioen

Art. 36

In artikel 4 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, laatst gewijzigd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

14° 54 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2029 et au plus tard au 31 décembre 2029;

15° 55 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2030”;

3° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La pension de survie est accordée au conjoint survivant qui, à la date du décès de son conjoint, a atteint l’âge visé à l’alinéa précédent”.

Art. 35

A l'article 9bis de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4^o de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, inséré par la loi du 25 avril 2014, le paragraphe 7 est remplacé par ce qui suit:

“§ 7. Si le montant de l'allocation de transition calculée conformément aux dispositions des articles 7bis, 8bis et du présent article est inférieur au montant obtenu en multipliant le montant de 9 648,57 euros visé à l'article 131ter, § 1^{er}, de la loi du 15 mai 1984 par la fraction visée à l'article 7bis, § 1^{er}, c'est ce dernier montant qui est alloué.

A partir du 1^{er} avril 2015, le montant de 9 648,57 euros visé à l'alinéa précédent est égal au montant visé à l'article 131ter, § 1^{er}, de la loi du 15 mai 1984 pour une pension de survie”.

CHAPITRE 3

Autres dispositions relatives à l'allocation de transition et à la pension de survie

Art. 36

A l'article 4 de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, modifié en dernier lieu par la loi du 25 avril 2014, sont apportées les modifications suivantes:

1° paragraaf 1, eerste lid, 1°, wordt aangevuld met de volgende zin:

“De Koning bepaalt de wijze waarop de voorwaarde van kinderlast waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving, bewezen wordt”;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“De verklaring van afwezigheid overeenkomstig de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek geldt als bewijs van het overlijden. De afwezige echtgenoot wordt geacht overleden te zijn op de datum van de overschrijving van de in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing houdende verklaring van afwezigheid in de registers van de burgerlijke stand.”

Art. 37

In artikel 8, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij de wet van 25 april 2014, wordt de zin

“In de overige gevallen gaat de overgangsuitkering ten vroegste in de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de aanvraag wordt ingediend” vervangen door de zin “In de overige gevallen gaat de overgangsuitkering ten vroegste in de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de aanvraag wordt ingediend, voor de periode vastgesteld krachtens artikel 8ter en berekend vanaf de datum waarop de overgangsuitkering had kunnen ingaan als de aanvraag werd ingediend in de twaalf maanden die volgen op het overlijden van de echtgenoot”.

Art. 38

In artikel 8bis, § 1, eerste lid, 2de streepje, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, worden de woorden “un enfant était” opgeheven in de Franse tekst.

Art. 39

In artikel 8ter, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 3 worden de woorden “overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 8 tot 8quinquies” vervangen door de woorden “overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 8, 8bis en van dit artikel”;

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, est complété par la phrase suivante:

“Le Roi détermine la manière dont est prouvée la condition de la charge d’enfant pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales”;

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

“La déclaration d’absence conformément aux dispositions du Code civil vaut preuve de décès. Le conjoint absent est censé être décédé à la date de la transcription dans les registres de l’état civil de la décision judiciaire déclarative d’absence coulée en force de chose jugée.”

Art. 37

Dans l'article 8, § 1^{er} du même arrêté, remplacé par la loi du 25 avril 2014, la phrase:

“Dans les autres cas, l’allocation de transition prend cours au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la demande est introduite” est remplacée par la phrase “Dans les autres cas, l’allocation de transition prend cours au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la demande est introduite, pour la durée fixée en vertu de l’article 8ter et calculée à partir de la date à laquelle l’allocation de transition aurait pris cours si la demande avait été introduite dans les douze mois qui suivent le décès du conjoint”.

Art. 38

Dans l'article 8bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^{ème} tiret, du même arrêté, inséré par la loi du 25 avril 2014, les mots “un enfant était” sont abrogés dans le texte français.

Art. 39

A l'article 8ter du même arrêté, inséré par la loi du 25 avril 2014, sont apportées les modifications suivantes:

1° dans le paragraphe 3, les mots “conformément aux dispositions des articles 8 à 8quinquies” sont remplacés par les mots “conformément aux dispositions des articles 8, 8bis et du présent article”;

2° het artikel wordt aangevuld met de paragraaf 4, luidende:

“§ 4. De langstlevende echtgenoot, die door opeenvolgende huwelijken is verbonden geweest, kan een overeenkomstig dit besluit toegekende overgangsuitkering niet cumuleren met een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel ten laste van een Belgisch of buitenlands stelsel. In dit geval kiest hij tussen beide prestaties en is deze keuze definitief”.

Art. 40

In artikel 8*quater* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De langstlevende echtgenoot, die heeft genoten of zou kunnen genoten hebben van een overgangsuitkering overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 8 tot 8*ter*, kan aanspraak maken op een overlevingspensioen in de zin van de artikelen 4 tot 6, wanneer hij een rustpensioen geniet ten laste van een Belgische wettelijke pensioenregeling of wanneer hij een rustpensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid in de openbare sector geniet, op voorwaarde dat hij niet hertrouwd is op de ingangsdatum van het overlevingspensioen”;

2° in het tweede lid wordt de bepaling onder 3° vervangen als volgt:

“3° op de Belgische wettelijke rustpensioenleeftijd indien de langstlevende echtgenoot niet het bewijs levert van een persoonlijke beroepsloopbaan”.

Art. 41

In artikel 13 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 30 maart 1982, worden de woorden “Het rustpensioen en het overlevingspensioen” vervangen door de woorden “Het rustpensioen, het overlevingspensioen en de overgangsuitkering”.

Art. 42

In artikel 18 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 maart 1982, worden de woorden “het rustpensioen en het overlevingspensioen” vervangen door de woorden “het rustpensioen, het overlevingspensioen en de overgangsuitkering”.

2° l’article est complété par le paragraphe 4 rédigé comme suit:

“§ 4. Le conjoint survivant, qui a été uni par des mariages successifs, ne peut pas cumuler une allocation de transition accordée en vertu du présent arrêté avec une pension de survie ou un avantage en tenant lieu à charge d’un régime belge ou étranger. Dans ce cas, il choisit entre les deux prestations et ce choix est définitif”.

Art. 40

A l’article 8*quater* du même arrêté, inséré par la loi du 25 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Le conjoint survivant, qui a bénéficié ou aurait pu bénéficier d’une allocation de transition conformément aux dispositions des articles 8 à 8*ter*, peut prétendre à une pension de survie au sens des articles 4 à 6, lorsqu’il bénéficie d’une pension de retraite à charge d’un régime légal belge de pension ou lorsqu’il bénéficie d’une pension de retraite pour motif de santé ou d’inaptitude physique dans le secteur public, à condition qu’il ne soit pas remarié à la date de prise de cours de la pension de survie”;

2° dans l’alinéa 2, le 3^o est remplacé par ce qui suit:

“3° à l’âge légal de la pension de retraite belge lorsque le conjoint survivant ne justifie pas d’une carrière professionnelle personnelle”.

Art. 41

Dans l’article 13 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 30 mars 1982, les mots “La pension de retraite et la pension de survie” sont remplacés par les mots “La pension de retraite, la pension de survie et l’allocation de transition”.

Art. 42

Dans l’article 18 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 30 mars 1982, les mots “la pension de retraite et la pension de survie” sont remplacés par les mots “la pension de retraite, la pension de survie et l’allocation de transition”.

Art. 43

In artikel 30bis van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij de wet van 25 april 2014, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Onder voorbehoud van de toepassing van het tweede lid, zijn de in dit hoofdstuk bedoelde uitkeringen slechts betaalbaar indien de gerechtigde geen beroepsbezighed uitoefent en zo hij geen vergoeding geniet wegens ziekte, invaliditeit, onvrijwillige werkloosheid bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid of van een statuut dat van toepassing is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling, noch een uitkering geniet wegens loopbaanonderbreking, wegens tijdskrediet of het verminderen van de arbeidsprestaties of een uitkering toegekend in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag”.

Art. 44

In artikel 7bis van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning bepaalt wat moet begrepen worden onder voltijdse dagequivalenter als zelfstandige voor de toepassing van deze paragraaf”;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. De Koning bepaalt de nadere regels voor de opening van het recht op de overgangsuitkering wan-neer de echtgenoot vóór 1 januari van het jaar van zijn 21^{ste} verjaardag is overleden”.

Art. 45

In artikel 9bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Art. 43

Dans l'article 30bis, du même arrêté, modifié en dernier lieu par la loi du 25 avril 2014, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Sous réserve de l'application de l'alinéa 2, les prestations visées par le présent chapitre ne sont payables que si le bénéficiaire n'exerce pas d'activité professionnelle et s'il ne jouit pas d'une indemnité pour cause de maladie, d'invalidité, de chômage involontaire par application d'une législation de sécurité sociale belge ou étrangère ou d'un statut applicable au personnel d'une institution de droit public international, ni d'une allocation pour cause d'interruption de carrière, de crédit-temps, de réduction des prestations ou d'une indemnité accordée dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise”.

Art. 44

Dans l'article 7bis de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4^o de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, inséré par la loi du 25 avril 2014, sont apportées les modifications suivantes:

1° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant pour l'application du présent paragraphe”;

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Le Roi fixe les modalités d'ouverture du droit à l'allocation de transition et le montant de celle-ci lorsque le conjoint est décédé avant le 1^{er} janvier de l'année de son 21^{ème} anniversaire”.

Art. 45

A l'article 9bis du même arrêté, inséré par la loi du 25 avril 2014, sont apportées les modifications suivantes:

<p>1° paragraaf 8 wordt opgeheven;</p> <p>2° paragraaf 9, die paragraaf 8 wordt, wordt vervangen als volgt:</p> <p>“§ 8. Boek III, Titel IIbis, van de wet van 15 mei 1984 wordt niet toegepast op de overgangsuitkering”.</p>	<p>1° le paragraphe 8 est abrogé;</p> <p>2° le paragraphe 9, qui devient le paragraphe 8, est remplacé par ce qui suit:</p> <p>“§ 8. Le Livre III, Titre IIbis, de la loi du 15 mai 1984 n'est pas applicable à l'allocation de transition”.</p>
--	--

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 46

De artikelen 34, 3°, en 35 tot 45 hebben uitwerking op 1 januari 2015.

Artikel 28, 2°, heeft uitwerking op 1 januari 2014.

Artikel 28, 3°, heeft uitwerking op 1 januari 2014.

TITEL 5

Bepaling betreffende de overgangsuitkering van de werknemers en de zelfstandigen

HOOFDSTUK 1

Wijzigingsbepaling

Art. 47

In artikel 187 van de programmawet (I) van 24 december 2002 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een bepaling onder 1°/1 ingevoegd, luidende:

“1°/1. De overgangsuitkeringen toegekend in de pensioenregeling voor werknemers,”;

2° er wordt een bepaling onder 6°/1 ingevoegd, luidende:

“6°/1. De overgangsuitkeringen toegekend in het pensioenstelsel der zelfstandigen”.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 46

Les articles 34, 3° et 35 à 45 produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2015.

L'article 28, 2°, produit ses effets le 1^{er} janvier 2014.

L'article 28, 3°, produit ses effets le 1^{er} janvier 2014.

TITRE 5

Disposition relative à l'allocation de transition des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition modificative

Art. 47

Dans l'article 187 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, les modifications suivantes sont apportées:

1° il est inséré le 1°/1 rédigé comme suit:

“1°/1. Les allocations de transition octroyées dans le régime de pension des travailleurs salariés,”;

2° il est inséré le 6°/1 rédigé comme suit:

“6°/1. Les allocations de transition octroyées dans le régime de pension des travailleurs indépendants”.

<p>HOOFDSTUK 2</p> <p>Inwerkingtreding</p> <p style="text-align: center;">Art. 48</p> <p>Deze titel heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.</p> <p>TITEL 6</p> <p><i>Bepaling betreffende de overgangsuitkering van de werknemers, de zelfstandigen en de publieke sector</i></p> <p>HOOFDSTUK 1</p> <p>Wijzigingsbepaling</p> <p style="text-align: center;">Art. 49</p> <p>In artikel 296 van de programmawet (I) van 27 december 2006 worden de volgende wijzigingen aangebracht:</p> <p>1° in paragraaf 1, 1°, worden de woorden “en de overgangsuitkeringen” ingevoegd tussen de woorden “de rust- en overlevingspensioenen” en de woorden “ten laste van de pensioenregeling voor werknemers”;</p> <p>2° in paragraaf 1, 2°, worden de woorden “de overgangsuitkeringen” ingevoegd tussen de woorden “de rust- en overlevingspensioenen” en de woorden “en de pensioenen als uit de echt gescheiden echtgenoot”;</p> <p>3° in paragraaf 1, 3°, worden de woorden “en de overgangsuitkeringen” ingevoegd tussen de woorden “de rust- en overlevingspensioenen” en de woorden “ten laste van de Openbare Schatkist”;</p> <p>4° in paragraaf 2 wordt de bepaling onder 1°/1 ingevoegd, luidende:</p> <p>“1°/1. pensioenen: de prestaties bedoeld bij paragraaf 1”.</p>	<p>CHAPITRE 2</p> <p>Entrée en vigueur</p> <p style="text-align: center;">Art. 48</p> <p>Le présent titre produit ses effets le 1^{er} janvier 2015.</p> <p>TITRE 6</p> <p><i>Disposition relative à l'allocation de transition des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et du secteur public</i></p> <p>CHAPITRE 1^{ER}</p> <p>Disposition modificative</p> <p style="text-align: center;">Art. 49</p> <p>Dans l'article 296 de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, les modifications suivantes sont apportées:</p> <p>1° dans le paragraphe 1^{er}, 1°, les mots “et les allocations de transition” sont insérés entre les mots “les pensions de retraite et de survie” et les mots “à charge du régime de pension des travailleurs salariés”;</p> <p>2° dans le paragraphe 1^{er}, 2°, les mots “les allocations de transition” sont insérés entre les mots “les pensions de retraite et de survie” et les mots “et les pensions de conjoint divorcé”;</p> <p>3° dans le paragraphe 1^{er}, 3°, les mots “et les allocations de transition” sont insérés entre les mots “les pensions de retraite et de survie” et les mots “à charge du Trésor public”;</p> <p>4° dans le paragraphe 2, est inséré le 1°/1 rédigé comme suit:</p> <p>“1°/1. pensions: les prestations visées au paragraphe 1^{er}”.</p>
--	--

HOOFDSTUK 2**Inwerkingtreding**

Art. 50

Deze titel heeft uitwerking met ingang van
1 januari 2015.

Gegeven te Brussel, 17 juni 2015

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Pensioenen,

D. BACQUELAINE

De minister van Zelfstandigen,

W. BORSUS

CHAPITRE 2**Entrée en vigueur**

Art. 50

Le présent titre produit ses effets le 1^{er} janvier 2015.

Donné à Bruxelles, le 17 juin 2015

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre des Pensions,

D. BACQUELAINE

Le ministre des Indépendants,

W. BORSUS

BIJLAGEN

ANNEXES

10-06-2015

Ontwerp van wet tot verhoging van de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen, de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen.

<u>BASISTEKST</u>	<u>TEKST AANGEPAST AAN HET ONTWERP</u>
<p>Wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen</p> <p style="text-align: center;">Art. 5/1</p> <p>§ 1. Dit hoofdstuk is slechts van toepassing op de langstlevende echtgenoten van een echtgenoot overleden vanaf 1 januari 2015 en die minder dan 45 jaar oud zijn op het ogenblik van dit overlijden.</p> <p>De in het eerste lid bepaalde leeftijd van 45 jaar wordt gebracht op:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 45 jaar en 6 maanden wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2016 tot 31 december 2016; – 46 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2017 tot 31 december 2017; – 46 jaar en 6 maanden wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2018 tot 31 december 2018; – 47 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2019 tot 31 december 2019; – 47 jaar en 6 maanden wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2020 tot 31 december 2020; – 48 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2021 tot 31 december 2021; – 48 jaar en 6 maanden wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2022 tot 31 december 2022; – 49 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2023 tot 31 december 2023; – 49 jaar en 6 maanden wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2024 tot 31 december 2024; – 50 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot plaatsvindt na 31 december 2024. 	<p>Wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen</p> <p style="text-align: center;">Art. 5/1</p> <p>§ 1. Dit hoofdstuk is slechts van toepassing op de langstlevende echtgenoten van een echtgenoot overleden vanaf 1 januari 2015 en die minder dan 45 jaar oud zijn op het ogenblik van dit overlijden.</p> <p>De in het eerste lid bepaalde leeftijd van 45 jaar wordt gebracht op:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 45 jaar en 6 maanden wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2016 tot 31 december 2016; – 46 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2017 tot 31 december 2017; – 46 jaar en 6 maanden wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2018 tot 31 december 2018; – 47 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2019 tot 31 december 2019; – 47 jaar en 6 maanden wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2020 tot 31 december 2020; – 48 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2021 tot 31 december 2021; – 48 jaar en 6 maanden wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2022 tot 31 december 2022; – 49 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2023 tot 31 december 2023; – 49 jaar en 6 maanden wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2024 tot 31 december 2024; – 50 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2025 tot 31 december 2025; – 51 jaar wanneer het overlijden van de

10-06-2015

echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2026 tot 31 december 2026;
- 52 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2027 tot 31 december 2027;
- 53 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2028 tot 31 december 2028;
- 54 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot zich voordoet binnen de periode vanaf 1 januari 2029 tot 31 december 2029;
- 55 jaar wanneer het overlijden van de echtgenoot plaatsvindt na 31 december 2029.

§ 2. De Koning kan, bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, onder de voorwaarden die Hij vastlegt, de langstlevende echtgenoot die de in het § 1, eerste lid, bedoelde leeftijd bereikt, toelaten te kiezen voor het voordeel van de bepalingen van dit hoofdstuk inzake de overgangsuitkering.

§ 3. De Koning kan, bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, onder de voorwaarden die Hij vastlegt, het genot van de overgangsuitkering uitbreiden naar de wettelijke samenwonenden die niet verbonden zijn door een familieband, aanverwantschap of adoptie die een huwelijksverbod voorzien door het Burgerlijk Wetboek inhoudt.

Art. 6/1

Wanneer het overlijden van de rechtgever zich voordoet vanaf 1 januari 2015 en de uit de echt gescheiden echtgenoot minder dan 45 jaar oud is op het ogenblik van dit overlijden, wordt het overlevingspensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot geschorst vanaf de ingangsdatum van dit pensioen tot de ingangsdatum van het rustpensioen.

Hetzelfde geldt voor de uit de echt gescheiden echtgenoot indien er op het ogenblik van het overlijden een langstlevende echtgenoot van minder dan 45 jaar oud is.

De leeftijd van 45 jaar wordt gebracht op 50 jaar volgens de modaliteiten bepaald in artikel 5/1.

Geen enkel overlevingspensioen kan worden uitbetaald aan de uit de echt gescheiden echtgenoot zolang hij de leeftijd van 45 jaar niet heeft bereikt, ten minste voor zover hij geen blijvende ongeschiktheid van ten minste 66 % bewijst of geen kind ten laste heeft. De Koning bepaalt de nadere regels voor de erkenning van

§ 2. De Koning kan, bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, onder de voorwaarden die Hij vastlegt, de langstlevende echtgenoot die de in het § 1, eerste lid, bedoelde leeftijd bereikt, toelaten te kiezen voor het voordeel van de bepalingen van dit hoofdstuk inzake de overgangsuitkering.

§ 3. De Koning kan, bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, onder de voorwaarden die Hij vastlegt, het genot van de overgangsuitkering uitbreiden naar de wettelijke samenwonenden die niet verbonden zijn door een familieband, aanverwantschap of adoptie die een huwelijksverbod voorzien door het Burgerlijk Wetboek inhoudt.

Art. 6/1

Wanneer het overlijden van de rechtgever zich voordoet vanaf 1 januari 2015 en de uit de echt gescheiden echtgenoot minder dan 45 jaar oud is op het ogenblik van dit overlijden, wordt het overlevingspensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot geschorst vanaf de ingangsdatum van dit pensioen tot de ingangsdatum van het rustpensioen.

Hetzelfde geldt voor de uit de echt gescheiden echtgenoot indien er op het ogenblik van het overlijden een langstlevende echtgenoot van minder dan 45 jaar oud is.

De leeftijd van 45 jaar wordt **gebracht op 55 jaar** volgens de modaliteiten bepaald in artikel 5/1.

Geen enkel overlevingspensioen kan worden uitbetaald aan de uit de echt gescheiden echtgenoot zolang hij de leeftijd van 45 jaar niet heeft bereikt, ten minste voor zover hij geen blijvende ongeschiktheid van ten minste 66 % bewijst of geen kind ten laste heeft. De Koning bepaalt de nadere regels voor de erkenning van

de blijvende ongeschiktheid en bepaalt het begrip kind ten laste in de zin van dit lid.

Indien de titularis van het overlevingspensioen aanspraak kan maken op een Belgisch en een buitenlands rustpensioen, wordt voor de toepassing van het eerste lid enkel rekening gehouden met het Belgisch pensioen.

Art. 46

§1. Het pensioen kan worden verleend vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die van hun 62ste verjaardag of op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de stopzetting van hun functies indien deze zich later voordoet, aan de personen die :

1° minstens 40 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren tellen in het stelsel van de staatsambtenaren;

2° en hun loopbaan hebben beëindigd na 31 december 1976 en inaanmerking komende diensten of periodes van na die datum kunnen laten gelden op voorwaarde dat zij ten minste vijf pensioenaanspraakverlenende dienstjaren tellen, met uitsluiting van de bonificaties wegens studies en van de periodes vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde meetellen.

Voor de toepassing van het eerste lid, 1°, worden:

1° eveneens in aanmerking genomen, de kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend op een vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers of in een ander wettelijk Belgisch pensioenstelsel en de kalenderjaren waarvoor een pensioen kan worden toegekend als lid van het Europees Parlement, van het federale Parlement of van een Parlement of een Raad van een Gemeenschap of een Gewest;

2° gelijkgesteld met jaren als beroepsbrandweerman, de loopbaanjaren als vrijwillige brandweerman voor zover deze vrijwillige brandweerman rechtstreeks deelneemt aan de brandbestrijding en op rust gesteld wordt als beroepsbrandweerman. Onder «vrijwillige brandweerman» dient te worden verstaan de brandweerman die verbonden is door een dienstnemingscontract zoals bedoeld in artikel 11 of 16 van bijlage 3 “Modelreglement voor de organisatie van een gemeentelijke vrijwilligersbrandweerdienst” van het koninklijk besluit van 6 mei 1971 tot vaststelling van de modellen van gemeentelijke reglementen betreffen de organisatie van de gemeentelijke brandweerdiensten en die deel uitmaakt van een brandweerdienst of een intercommunale

10-06-2015
de blijvende ongeschiktheid en bepaalt het begrip kind ten laste in de zin van dit lid.

Indien de titularis van het overlevingspensioen aanspraak kan maken op een Belgisch en een buitenlands rustpensioen, wordt voor de toepassing van het eerste lid enkel rekening gehouden met het Belgisch pensioen.

Art. 46

§1. Het pensioen kan worden verleend vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die van hun **63ste verjaardag** of op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de stopzetting van hun functies indien deze zich later voordoet, aan de personen die :

1° minstens **42 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren** tellen in het stelsel van de staatsambtenaren;

2° en hun loopbaan hebben beëindigd na 31 december 1976 en inaanmerking komende diensten of periodes van na die datum kunnen laten gelden op voorwaarde dat zij ten minste vijf pensioenaanspraakverlenende dienstjaren tellen, met uitsluiting van de bonificaties wegens studies en van de periodes vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde meetellen.

Voor de toepassing van het eerste lid, 1°, worden:

1° eveneens in aanmerking genomen, de kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend op een vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers of in een ander wettelijk Belgisch pensioenstelsel en de kalenderjaren waarvoor een pensioen kan worden toegekend als lid van het Europees Parlement, van het federale Parlement of van een Parlement of een Raad van een Gemeenschap of een Gewest;

2° gelijkgesteld met jaren als beroepsbrandweerman, de loopbaanjaren als vrijwillige brandweerman voor zover deze vrijwillige brandweerman rechtstreeks deelneemt aan de brandbestrijding en op rust gesteld wordt als beroepsbrandweerman. Onder «vrijwillige brandweerman» dient te worden verstaan de brandweerman die verbonden is door een dienstnemingscontract zoals bedoeld in artikel 11 of 16 van bijlage 3 “Modelreglement voor de organisatie van een gemeentelijke vrijwilligersbrandweerdienst” van het koninklijk besluit van 6 mei 1971 tot vaststelling van de modellen van gemeentelijke reglementen betreffen de organisatie van de gemeentelijke brandweerdiensten en die deel uitmaakt van een brandweerdienst of een intercommunale

10-06-2015

brandweervereniging opgericht krachtens de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming en die niet de hoedanigheid bezit van lid van het gemeentepersoneel. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het begrip "vrijwillige brandweerman" wijzigen om het in overeenstemming te brengen met de regelgeving betreffende de rechtspositie van de vrijwillige brandweerman.

In afwijking van het eerste lid, wordt de leeftijd van 62 jaar vervangen door :

- 60 jaar voor de personen die minstens 42 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig het eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- 61 jaar voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig het eerste lid, 1°, kunnen laten gelden.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, wordt de leeftijd vastgesteld:

1° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013 :

- op 60 jaar en 6 maanden voor de personen die minstens 38 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- op 60 jaar voor de personen die minstens 40 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden.

2° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2014 en 31 december 2014 :

- op 61 jaar voor de personen die minstens 39 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- op 60 jaar voor de personen die minstens 40 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden.

3° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2015 en 31 december 2015 :

- op 61 jaar en 6 maanden voor de personen die minstens 40 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- op 60 jaar voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden.

brandweervereniging opgericht krachtens de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming en die niet de hoedanigheid bezit van lid van het gemeentepersoneel. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het begrip "vrijwillige brandweerman" wijzigen om het in overeenstemming te brengen met de regelgeving betreffende de rechtspositie van de vrijwillige brandweerman.

In afwijking van het eerste lid, wordt de leeftijd van **63 jaar** vervangen door :

- 60 jaar voor de personen die minstens **44 dienstjaren** vastgesteld overeenkomstig het eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- 61 jaar voor de personen die minstens **43 dienstjaren** vastgesteld overeenkomstig het eerste lid, 1°, kunnen laten gelden.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, wordt de leeftijd vastgesteld:

1° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013 :

- op 60 jaar en 6 maanden voor de personen die minstens 38 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- op 60 jaar voor de personen die minstens 40 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden.

2° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2014 en 31 december 2014 :

- op 61 jaar voor de personen die minstens 39 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- **op 60 jaar voor de personen die minstens 40 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden.**

3° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2015 en 31 december 2015 :

- op 61 jaar en 6 maanden voor de personen die minstens 40 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- op 60 jaar voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden.

4° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2016 en 31 december 2016:

- **op 62 jaar voor de personen die minstens 40 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;**

10-06-2015

- op 61 jaar voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- op 60 jaar voor de personen die minstens 42 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

5° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017:

- op 62 jaar en 6 maanden voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- op 61 jaar voor de personen die minstens 42 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- op 60 jaar voor de personen die minstens 43 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;

6° Voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2018 en 31 december 2018:

- op 63 jaar voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- op 61 jaar voor de personen die minstens 42 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden;
- op 60 jaar voor de personen die minstens 43 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1°, kunnen laten gelden.

§2/1. In afwijking van §§ 1 en 2 en onverminderd § 1, eerste lid, 2°, wordt voor de personen die vóór 1 januari 1956 geboren zijn, de leeftijd op 62 jaar vastgesteld voor zover zij minstens 37 kalenderjaren tellen zoals bepaald in § 1, tweede lid, 1°.

§3. De in § 1, eerste lid, 1°, § 2 en § 2/1 bepaalde voorwaarde inzake duur van de diensten dient niet vervuld te worden door de persoon geboren voor 1 januari 1953 of door de persoon die de leeftijd van 65 jaar bereikt heeft.

In afwijking van § 2, 2° wordt de leeftijd voor de rustpensioenen die ingaan in de maand januari 2014 vastgesteld overeenkomstig § 2, 1°.

In afwijking van § 2, 3° wordt de leeftijd voor de rustpensioenen die ingaan in de maand januari 2015 vastgesteld overeenkomstig § 2, 2°.

In afwijking van § 1, eerste lid, 1° en derde lid, wordt de leeftijd voor de rustpensioenen die

§2/1. In afwijking van §§ 1 en 2 en onverminderd § 1, eerste lid, 2°, wordt voor de personen die vóór 1 januari 1956 geboren zijn, de leeftijd op 62 jaar vastgesteld voor zover zij minstens 37 kalenderjaren tellen zoals bepaald in § 1, tweede lid, 1°.

§ 3. De in § 1, eerste lid, 1°, § 2 en § 2/1 bepaalde voorwaarde inzake duur van de diensten dient niet vervuld te worden door de persoon geboren vóór 1 januari 1953 of door de persoon die de leeftijd van 65 jaar bereikt heeft.

In afwijking van het eerste lid wordt de in dat lid bedoelde leeftijd van 65 jaar gebracht op :

- 1°) 66 jaar indien het pensioen ingaat tussen 1 januari 2025 en 31 december 2029;
- 2°) 67 jaar indien het pensioen ingaat vanaf 1 januari 2030.

De pensioenen die ingaan tijdens de maand januari van de jaren 2014, 2015, 2016, 2017,

ingaan in de maand januari 2016 vastgesteld overeenkomstig § 2, 3°.

De pensioenen die ingaan tijdens de maand januari van de jaren 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 of 2022, worden, voor de toepassing van § 3/1, geacht respectievelijk in te gaan in 2016, 2017, 2018 2019, 2020 of 2021.

§3/1. Om te bepalen of het vereiste minimaal aantal pensioenaanspraakverlenende dienstjaren bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, en derde lid, § 2 en § 3, tweede tot vierde lid, wordt bereikt, wordt de duur van de in het tweede lid bedoelde diensten verstrekt in een ambt waaraan de wet, voor de pensioenberekening, een gunstiger tantième dan 1/60e verbindt, vermenigvuldigd met de in het vijfde lid vastgestelde coëfficiënt die overeenstemt met het aan die diensten verbonden tantième, de ingangsdatum van het pensioen en het minimaal aantal vereiste dienstjaren.

De in het eerste lid bedoelde diensten zijn de werkelijk gepresteerde pensioen aanspraakverlenende diensten, de verloven met behoud van bezoldiging en de situaties vermeld in de lijst bedoeld bij artikel 88, vijfde lid, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, die aanneembaar zijn voor de opening van het recht op pensioen, evenals de in § 1, tweede lid, 2 °, bedoelde loopbaanjaren als vrijwillige brandweerman. Ook indien, voor de berekening van het pensioen, het voordeliger tantième niet behouden blijft tijdens de situaties opgesomd in de hierboven bedoelde lijst, moet de in het vijfde lid bedoelde coëfficiënt toegepast worden op deze periode op basis van het tantième dat aan deze periode zou verbonden geweest zijn indien de betrokkenen werkelijke diensten was blijven presteren in de functie die hij vóór die situatie uitoefende.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op de in het tweede lid bedoelde diensten gepresteerd bij de NMBS-Holding.

Het eerste lid is niet van toepassing op de diensten gepresteerd bij instellingen waarvan het pensioenstelsel wordt geregeld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden.

De coëfficiënt of coëfficiënten bedoeld in het eerste lid worden als volgt vastgesteld :

10-06-2015

2018 of 2019, worden, voor de toepassing van § 2, geacht respectievelijk in te gaan in 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 of 2018.

De pensioenen die ingaan tijdens de maand januari van de jaren 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 of 2022, worden, voor de toepassing van § 3/1, geacht respectievelijk in te gaan in 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 of 2021.

§3/1. Om te bepalen of het vereiste minimaal aantal pensioenaanspraakverlenende dienstjaren bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, en derde lid, § 2 en § 3, **derde lid**, wordt bereikt, wordt de duur van de in het tweede lid bedoelde diensten verstrekt in een ambt waaraan de wet, voor de pensioenberekening, een gunstiger tantième dan 1/60e verbindt, vermenigvuldigd met de in het vijfde lid vastgestelde coëfficiënt die overeenstemt met het aan die diensten verbonden tantième, de ingangsdatum van het pensioen en het minimaal aantal vereiste dienstjaren.

De in het eerste lid bedoelde diensten zijn de werkelijk gepresteerde pensioen aanspraakverlenende diensten, de verloven met behoud van bezoldiging en de situaties vermeld in de lijst bedoeld bij artikel 88, vijfde lid, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, die aanneembaar zijn voor de opening van het recht op pensioen, evenals de in § 1, tweede lid, 2 °, bedoelde loopbaanjaren als vrijwillige brandweerman. Ook indien, voor de berekening van het pensioen, het voordeliger tantième niet behouden blijft tijdens de situaties opgesomd in de hierboven bedoelde lijst, moet de in het vijfde lid bedoelde coëfficiënt toegepast worden op deze periode op basis van het tantième dat aan deze periode zou verbonden geweest zijn indien de betrokkenen werkelijke diensten was blijven presteren in de functie die hij vóór die situatie uitoefende.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op de in het tweede lid bedoelde diensten gepresteerd bij de NMBS-Holding.

Het eerste lid is niet van toepassing op de diensten gepresteerd bij instellingen waarvan het pensioenstelsel wordt geregeld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden.

De coëfficiënt of coëfficiënten bedoeld in het eerste lid worden als volgt vastgesteld :

10-06-2015

BASISTEKST

Jaar waarin het pensioen ingaat	Tantième 1/55					Tantième 1/50 en andere gunstigere tantièmes				
	Minimumaantal vereiste dienstjaren					Minimumaantal vereiste dienstjaren				
	38 jaar	39 jaar	40 jaar	41 jaar	42 jaar	38 jaar	39 jaar	40 jaar	41 jaar	42 jaar
2013	1,0910	-	1,0908	-	-	1,1999	-	1,2001	-	-
2014	1,0910	1,0909	1,0908	-	-	1,1999	1,2000	1,2001	-	-
2015	-	1,0909	1,0908	1,0910	-	-	1,2000	1,2001	1,1999	-
2016	-	-	1,0908	1,0910	1,0909	-	-	1,2001	1,1999	1,2000
2017	-	-	1,0644	1,0649	1,0654	-	-	1,1706	1,1714	1,1722
2018	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,1429	1,1443	1,1454
2019	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,1164	1,1181	1,1200
2020	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,0908	1,0933	1,0957
2021	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,0667	1,0697	1,0722
Vanaf 2022		-	1,0390	1,0401	1,0500		-	1,0436	1,0467	1,0500

TEKST AANGEPAST AAN HET ONTWERP

Jaar waarin het pensioen ingaat	Tantième 1/55					Tantième 1/50 en andere gunstigere tantièmes				
	Minimumaantal vereiste dienstjaren					Minimumaantal vereiste dienstjaren				
	38 jaar	39 jaar	40 jaar	41 jaar	42 jaar of meer	38 jaar	39 jaar	40 jaar	41 jaar	42 jaar of meer
2013	1,0910	-	1,0908	-	-	1,1999	-	1,2001	-	-
2014	1,0910	1,0909	1,0908	-	-	1,1999	1,2000	1,2001	-	-
2015	-	1,0909	1,0908	1,0910	-	-	1,2000	1,2001	1,1999	-
2016	-	-	1,0908	1,0910	1,0909	-	-	1,2001	1,1999	1,2000
2017	-	-	1,0644	1,0649	1,0654	-	-	1,1706	1,1714	1,1722
2018	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,1429	1,1443	1,1454
2019	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,1164	1,1181	1,1200
2020	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,0908	1,0933	1,0957
2021	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,0667	1,0697	1,0722
Vanaf 2022		-	1,0390	1,0401	1,0500		-	1,0436	1,0467	1,0500

Elke ononderbroken periode, desgevallend onderverdeeld in afzonderlijke perioden naargelang het aan de diensten verbonden tantième, wordt geteld van de begin-

Elke ononderbroken periode, desgevallend onderverdeeld in afzonderlijke perioden naargelang het aan de diensten verbonden tantième, wordt geteld van de begin-

10-06-2015

tot en met de einddatum. De dagen die deel uitmaken van een onvolledige kalendermaand worden in aanmerking genomen ten behoeve van het gedeelte dat zij vertegenwoordigen in verhouding tot het aantal dagen dat werkelijk begrepen is in die volledige kalendermaand. Het resultaat van deze telling wordt, voor elke afzonderlijke periode, uitgedrukt in maanden met vier decimalen waarbij naar boven wordt afgerond indien de vijfde decimaal gelijk of groter is dan vijf. Dezelfde afronding wordt toegepast op het product dat wordt verkregen nadat de som van deze, per tantième samengegetelde, afzonderlijke perioden werd vermenigvuldigd met de coëfficiënt bedoeld in het vijfde lid. De som van deze producten wordt uitgedrukt in maanden met vier decimalen.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, beslissen om de coëfficiënt 1,1200 vastgesteld in de laatste kolom van de tabel in het vijfde lid, voor de in die kolom bedoelde gevallen, te behouden voor de jaren na 2019.

§3/2. De toepassing van § 1, tweede lid, 1°, kan niet meebrengen dat voor een bepaald kalenderjaar meer dan 12 maanden in aanmerking genomen worden voor de opening van het recht op het pensioen.

§ 4. De paragrafen 1 tot 3 zijn evenwel niet van toepassing :

1° op de personen van wie de diensten werden beëindigd als gevolg van de zwaarste in hun statuut bepaalde tuchtstraf of, indien ze geen statuut hebben of indien geen tuchtregeling erin is opgenomen, ten gevolge van een ontslag om een dringende reden waardoor ze hun betrekking zonder opzeggingstermijn, noch opzeggingsvergoeding verloren, voor zover dit ontslag, indien het gerechtelijk werd betwist, geldig werd verklaard door de bevoegde rechtbanken en geen enkele schadeloosstelling aan de betrokkenen werd toegekend;

2° op de militairen die verplicht werden het leger te verlaten ten gevolge van de artikelen 19, 31, 32 of 33 van het Strafwetboek of van artikel 5 van het Militair Strafwetboek.

Wanneer een persoon zijn loopbaan in de in het eerste lid bedoelde omstandigheden beëindigd heeft en later opnieuw pensioenaanspraakverlenende diensten verricht, kunnen enkel de vanaf de nieuwe indiensttreding verrichte diensten in aanmerking komen voor de toekenning van het rustpensioen.

tot en met de einddatum. De dagen die deel uitmaken van een onvolledige kalendermaand worden in aanmerking genomen ten behoeve van het gedeelte dat zij vertegenwoordigen in verhouding tot het aantal dagen dat werkelijk begrepen is in die volledige kalendermaand. Het resultaat van deze telling wordt, voor elke afzonderlijke periode, uitgedrukt in maanden met vier decimalen waarbij naar boven wordt afgerond indien de vijfde decimaal gelijk of groter is dan vijf. Dezelfde afronding wordt toegepast op het product dat wordt verkregen nadat de som van deze, per tantième samengegetelde, afzonderlijke perioden werd vermenigvuldigd met de coëfficiënt bedoeld in het vijfde lid. De som van deze producten wordt uitgedrukt in maanden met vier decimalen.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, beslissen om de coëfficiënt 1,1200 vastgesteld in de laatste kolom van de tabel in het vijfde lid, voor de in die kolom bedoelde gevallen, te behouden voor de jaren na 2019.

§3/2. De toepassing van § 1, tweede lid, 1°, kan niet meebrengen dat voor een bepaald kalenderjaar meer dan 12 maanden in aanmerking genomen worden voor de opening van het recht op het pensioen.

§ 4. De paragrafen 1 tot 3 zijn evenwel niet van toepassing :

1° op de personen van wie de diensten werden beëindigd als gevolg van de zwaarste in hun statuut bepaalde tuchtstraf of, indien ze geen statuut hebben of indien geen tuchtregeling erin is opgenomen, ten gevolge van een ontslag om een dringende reden waardoor ze hun betrekking zonder opzeggingstermijn, noch opzeggingsvergoeding verloren, voor zover dit ontslag, indien het gerechtelijk werd betwist, geldig werd verklaard door de bevoegde rechtbanken en geen enkele schadeloosstelling aan de betrokkenen werd toegekend;

2° op de militairen die verplicht werden het leger te verlaten ten gevolge van de artikelen 19, 31, 32 of 33 van het Strafwetboek of van artikel 5 van het Militair Strafwetboek.

Wanneer een persoon zijn loopbaan in de in het eerste lid bedoelde omstandigheden beëindigd heeft en later opnieuw pensioenaanspraakverlenende diensten verricht, kunnen enkel de vanaf de nieuwe indiensttreding verrichte diensten in aanmerking komen voor de toekenning van het rustpensioen.

10-06-2015

§ 5. Voor de toepassing van paragraaf 1, eerste lid, 2°, wordt geen rekening gehouden met de diensten reeds in aanmerking genomen voor een pensioen in de werknemersregeling door toepassing van de wet van 5 augustus 1968 tot vaststelling van een zeker verband tussen de pensioenstelsels van de openbare sector en die van de privésector.

Wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen

Art. 90

Elke persoon die op een bepaald ogenblik de voorwaarden inzake leeftijd en duur van de diensten vervult die, voor de personeelscategorie waartoe hij op dat ogenblik behoort, gelden om voor de leeftijd van 62 jaar een rustpensioen te bekomen, behoudt het genot van dit voordeel, ongeacht de latere werkelijke ingangsdatum van zijn pensioen of de personeelscategorie waartoe hij op die datum behoort.

§ 5. Voor de toepassing van paragraaf 1, eerste lid, 2°, wordt geen rekening gehouden met de diensten reeds in aanmerking genomen voor een pensioen in de werknemersregeling door toepassing van de wet van 5 augustus 1968 tot vaststelling van een zeker verband tussen de pensioenstelsels van de openbare sector en die van de privésector.

Wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen

Art. 90

Elke persoon die op een bepaald ogenblik de voorwaarden inzake leeftijd en duur van de diensten vervult die, voor de personeelscategorie waartoe hij op dat ogenblik behoort, gelden om **een vervroegd rustpensioen** te bekomen, behoudt het genot van dit voordeel, ongeacht de latere werkelijke ingangsdatum van zijn pensioen of de personeelscategorie waartoe hij op die datum behoort.

10-06-2015

Projet de loi visant à relever l'âge légal de la pension de retraite, les conditions d'accès à la pension de retraite anticipée et l'âge minimum de la pension de survie

TEXTE DE BASE

Loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions

Art. 5/1

§1^{er}. Le présent chapitre s'applique uniquement aux conjoints survivants d'un conjoint décédé à partir du 1^{er} janvier 2015 et qui sont âgés de moins de 45 ans au moment de ce décès.

L'âge de 45 ans prévu à l'alinéa 1^{er} sera porté à :

- 45 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2016 et 31 décembre 2016 ;
- 46 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2017 et 31 décembre 2017 ;
- 46 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2018 et 31 décembre 2018 ;
- 47 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2019 et le 31 décembre 2019 ;
- 47 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2020 et 31 décembre 2020 ;
- 48 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2021 ;
- 48 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2022 et 31 décembre 2022 ;
- 49 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le

TEXTE DE BASE ADAPTE AU PROJET

Loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions

Art. 5/1

§1^{er}. Le présent chapitre s'applique uniquement aux conjoints survivants d'un conjoint décédé à partir du 1^{er} janvier 2015 et qui sont âgés de moins de 45 ans au moment de ce décès.

L'âge de 45 ans prévu à l'alinéa 1^{er} sera porté à :

- 45 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2016 et 31 décembre 2016 ;
- 46 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2017 et 31 décembre 2017 ;
- 46 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2018 et 31 décembre 2018 ;
- 47 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2019 et le 31 décembre 2019 ;
- 47 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2020 et 31 décembre 2020 ;
- 48 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2021 ;
- 48 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2022 et 31 décembre 2022 ;
- 49 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le

10-06-2015

- | | |
|---|---|
| <p>1^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2023 ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 49 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2024 et 31 décembre 2024 ; - 50 ans lorsque le décès du conjoint se situe postérieurement au 31 décembre 2024. | <p>1^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2023 ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 49 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2024 et 31 décembre 2024 ; - 50 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2025 et le 31 décembre 2025. - 51 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2026 et le 31 décembre 2026 ; - 52 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2027 et le 31 décembre 2027 ; - 53 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2028 et le 31 décembre 2028 ; - 54 ans lorsque le décès du conjoint survient dans la période comprise entre le 1^{er} janvier 2029 et le 31 décembre 2029 ; - 55 ans lorsque le décès du conjoint se situe postérieurement au 31 décembre 2029. |
|---|---|

§ 2. Par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, le Roi peut autoriser, aux conditions qu'il fixe, le conjoint survivant qui atteint l'âge visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, à opter pour le bénéfice des dispositions du présent chapitre en matière d'allocation de transition.

§ 3. Par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, le Roi peut, aux conditions qu'il fixe, étendre le bénéfice de l'allocation de transition aux cohabitants légaux qui ne sont pas unis par un lien de parenté, d'alliance ou d'adoption entraînant une prohibition de mariage prévue par le Code civil.

Art. 6/1

Lorsque le décès du donnant droit survient à partir du 1er janvier 2015 et que le conjoint divorcé est âgé de moins de 45 ans au moment de ce décès, la pension de survie du conjoint divorcé est suspendue depuis la

§ 2. Par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, le Roi peut autoriser, aux conditions qu'il fixe, le conjoint survivant qui atteint l'âge visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, à opter pour le bénéfice des dispositions du présent chapitre en matière d'allocation de transition.

§ 3. Par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, le Roi peut, aux conditions qu'il fixe, étendre le bénéfice de l'allocation de transition aux cohabitants légaux qui ne sont pas unis par un lien de parenté, d'alliance ou d'adoption entraînant une prohibition de mariage prévue par le Code civil.

Art. 6/1

Lorsque le décès du donnant droit survient à partir du 1er janvier 2015 et que le conjoint divorcé est âgé de moins de 45 ans au moment de ce décès, la pension de survie du conjoint divorcé est suspendue depuis la

10-06-2015

date de prise de cours de cette pension jusqu'au moment où l'intéressé vient à bénéficier effectivement d'une pension de retraite.

Il en va de même pour le conjoint divorcé s'il existe au moment du décès un conjoint survivant âgé de moins de 45 ans.

L'âge de 45 ans est porté à 50 ans selon les modalités fixées à l'article 5/1.

Aucune pension de survie ne peut être payée au conjoint divorcé tant qu'il n'a pas atteint l'âge de 45 ans, à moins qu'il ne justifie d'une incapacité permanente de 66 % au moins ou qu'il n'ait un enfant à charge. Le Roi détermine les modalités de reconnaissance de l'incapacité permanente et définit la notion d'enfant à charge au sens du présent alinéa.

Pour l'application de l'alinéa premier, si le titulaire de la pension de survie peut prétendre à une pension de retraite belge et à une pension de retraite étrangère, il est uniquement tenu compte de la pension belge.

Art. 46

§ 1^{er}. Peuvent être admises à la pension le 1^{er} jour du mois qui suit celui de leur 62^{ème} anniversaire ou le premier jour du mois qui suit la date de la cessation de leurs fonctions si elle est postérieure, les personnes qui :

1° peuvent faire valoir au moins 40 années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension dans le régime des agents de l'Etat et les années civiles pour lesquelles une pension peut être accordée comme membre du Parlement européen, du Parlement fédéral ou d'un Parlement ou Conseil d'une Communauté ou d'une Région ;

2° et ont terminé leur carrière après le 31 décembre 1976 et peuvent faire valoir des services admissibles postérieurs à cette date à la condition de compter au moins cinq années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension à l'exclusion des bonifications pour études et des périodes bonifiées à titre de service admis pour la détermination du traitement.

date de prise de cours de cette pension jusqu'au moment où l'intéressé vient à bénéficier effectivement d'une pension de retraite.

Il en va de même pour le conjoint divorcé s'il existe au moment du décès un conjoint survivant âgé de moins de 45 ans.

L'âge de 45 ans est **porté à 55 ans** selon les modalités fixées à l'article 5/1.

Aucune pension de survie ne peut être payée au conjoint divorcé tant qu'il n'a pas atteint l'âge de 45 ans, à moins qu'il ne justifie d'une incapacité permanente de 66 % au moins ou qu'il n'ait un enfant à charge. Le Roi détermine les modalités de reconnaissance de l'incapacité permanente et définit la notion d'enfant à charge au sens du présent alinéa.

Pour l'application de l'alinéa premier, si le titulaire de la pension de survie peut prétendre à une pension de retraite belge et à une pension de retraite étrangère, il est uniquement tenu compte de la pension belge.

Art. 46

§ 1^{er}. Peuvent être admises à la pension le 1^{er} jour du mois qui suit celui de leur 63^{ème} anniversaire ou le premier jour du mois qui suit la date de la cessation de leurs fonctions si elle est postérieure, les personnes qui :

1° peuvent faire valoir au moins **42 années** de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension dans le régime des agents de l'Etat et les années civiles pour lesquelles une pension peut être accordée comme membre du Parlement européen, du Parlement fédéral ou d'un Parlement ou Conseil d'une Communauté ou d'une Région ;

2° et ont terminé leur carrière après le 31 décembre 1976 et peuvent faire valoir des services admissibles postérieurs à cette date à la condition de compter au moins cinq années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension à l'exclusion des bonifications pour études et des périodes bonifiées à titre de service admis pour la détermination du traitement.

10-06-2015

Pour l'application de l'alinéa 1er, 1°, sont :

1° également prises en considération les années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à une pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés ou dans un autre régime de pension légal belge ;

2° assimilées aux années de carrière comme pompier professionnel, les années de carrière comme pompier volontaire, dans la mesure où ce pompier volontaire participe directement à la lutte contre le feu et est mis à la retraite comme pompier professionnel. Par " pompier volontaire ", il faut entendre le pompier lié par un contrat d'engagement tel que visé à l'article 11 ou 16 de l'annexe 3 du " Règlement-type d'organisation d'un service communal d'incendie qualifié de service volontaire " de l'arrêté royal du 6 mai 1971 fixant les types de règlements communaux relatifs à l'organisation des services communaux d'incendie et qui fait partie d'un service d'incendie ou d'une association intercommunale d'incendie constitués en vertu de la loi du 31 décembre 1963 sur la protection civile et qui n'a pas la qualité de membre du personnel communal. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier la notion de " pompier volontaire " pour la mettre en concordance avec la réglementation sur la position juridique du pompier volontaire.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'âge de 62 ans est remplacé par :

- 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 42 années de services déterminés conformément à l'alinéa 1^{er}, 1° ;

- 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément à l'alinéa 1^{er}, 1°.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, l'âge est fixé :

1° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1er janvier 2013 et le 31 décembre 2013 :

- à 60 ans et 6 mois pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 38 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° ;

Pour l'application de l'alinéa 1er, 1°, sont :

1° également prises en considération les années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à une pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés ou dans un autre régime de pension légal belge ;

2° assimilées aux années de carrière comme pompier professionnel, les années de carrière comme pompier volontaire, dans la mesure où ce pompier volontaire participe directement à la lutte contre le feu et est mis à la retraite comme pompier professionnel. Par " pompier volontaire ", il faut entendre le pompier lié par un contrat d'engagement tel que visé à l'article 11 ou 16 de l'annexe 3 du " Règlement-type d'organisation d'un service communal d'incendie qualifié de service volontaire " de l'arrêté royal du 6 mai 1971 fixant les types de règlements communaux relatifs à l'organisation des services communaux d'incendie et qui fait partie d'un service d'incendie ou d'une association intercommunale d'incendie constitués en vertu de la loi du 31 décembre 1963 sur la protection civile et qui n'a pas la qualité de membre du personnel communal. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier la notion de " pompier volontaire " pour la mettre en concordance avec la réglementation sur la position juridique du pompier volontaire.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'âge de **63 ans** est remplacé par :

- 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins **44 années** de services déterminés conformément à l'alinéa 1^{er}, 1° ;

- 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins **43 années** de services déterminés conformément à l'alinéa 1^{er}, 1°.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, l'âge est fixé :

1° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1er janvier 2013 et le 31 décembre 2013 :

- à 60 ans et 6 mois pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 38 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° ;

10-06-2015

- à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 40 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°.

2° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2014 et le 31 décembre 2014 :

- à 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 39 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° ;

- à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 40 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°.

3° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 décembre 2015 :

- à 61 ans et 6 mois pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 40 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° ;

- à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°.

- à 60 ans et 6 mois pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 38 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° ;

2° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2014 et le 31 décembre 2014 :

- à 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 39 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° ;

- à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 40 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°.

3° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 décembre 2015 :

- à 61 ans et 6 mois pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 40 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° ;

- à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°.

4° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2016 et le 31 décembre 2016 :

- à 62 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 40 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1 ;

- à 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° ;

- à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 42 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1.

5° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2017 et le 31 décembre 2017 :

- à 62 ans et 6 mois pour les personnes

10-06-2015

qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

- à 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 42 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

- à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 43 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° ;

6° Pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1er janvier 2018 et le 31 décembre 2018 :

- à 63 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

- à 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 42 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°;

- à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 43 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°.

§ 2/1. Par dérogation aux §§ 1^{er} et 2 et sans préjudice du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, l'âge est fixé à 62 ans pour les personnes qui sont nées avant le 1^{er} janvier 1956, pour autant qu'elles puissent faire valoir au moins 37 années civiles déterminées conformément au § 1^{er}, alinéa 2, 1°.

§ 3. La condition de durée de services fixée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, au § 2 et au § 2/1 ne doit pas être remplie par la personne née avant le 1^{er} janvier 1953 ou par la personne qui a atteint l'âge de 65 ans.

Par dérogation au § 2, 2°, l'âge pour les pensions de retraite prenant cours au mois de janvier 2014 est fixé conformément au § 2, 1°.

Par dérogation au § 2, 3°, l'âge pour les pensions de retraite prenant cours au mois

§ 2/1. Par dérogation aux §§ 1^{er} et 2 et sans préjudice du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, l'âge est fixé à 62 ans pour les personnes qui sont nées avant le 1^{er} janvier 1956, pour autant qu'elles puissent faire valoir au moins 37 années civiles déterminées conformément au § 1^{er}, alinéa 2, 1°.

§ 3. La condition de durée de services fixée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, au § 2 et au § 2/1 ne doit pas être remplie par la personne née avant le 1^{er} janvier 1953 ou par la personne qui a atteint l'âge de 65 ans.

Par dérogation à l'alinéa 1er, l'âge de 65 ans visé à cet alinéa est porté à :

1°) 66 ans si la pension prend cours entre le 1er janvier 2025 et le 31 décembre 2029;

10-06-2015

de janvier 2015 est fixé conformément au § 2, 2°.

Par dérogation au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, et alinéa 3, l'âge pour les pensions de retraite prenant cours au mois de janvier 2016 est fixé conformément au § 2, 3°.

Les pensions qui prennent cours durant le mois de janvier des années 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 ou 2022, sont, pour l'application du § 3/1, censées prendre cours respectivement en 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 ou 2021.

§ 3/1. Pour déterminer si le nombre minimum d'années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension prévu au § 1^{er}, alinéas 1^{er}, 1°, et 3, au § 2 et au § 3, alinéas 2 à 4, est atteint, la durée des services visés à l'alinéa 2 rendus dans une fonction à laquelle la loi attache, pour le calcul de pension, un tantième plus favorable que 1/60^e est multipliée par le coefficient fixé à l'alinéa 5 qui correspond au tantième attaché à ces services, à l'année de prise de cours de la pension et au nombre minimal d'années de services exigé.

Les services visés à l'alinéa 1^{er} sont les services réellement prestés, les congés avec maintien de la rémunération et les situations énumérées dans la liste visée à l'article 88, alinéa 5, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, admissibles pour l'ouverture du droit à la pension, ainsi que les années de carrière comme pompier volontaire visées au § 1^{er}, alinéa 2, 2°. Même si, pour le calcul de la pension, le tantième préférentiel n'est pas maintenu pendant les situations énumérées dans la liste précitée, le coefficient visé à l'alinéa 5 doit être appliqué à cette période en fonction du tantième qui aurait été lié à cette période si l'intéressé avait continué à prêter des services effectifs dans la fonction qu'il exerçait avant cette situation.

L'alinéa 1^{er} est également applicable aux services visés à l'alinéa 2 prestés à la SNCB-Holding ou à HR Rail.

L'alinéa 1^{er} n'est pas applicable aux services prestés auprès d'organismes dont

2°) 67 ans si la pension prend cours à partir du 1er janvier 2030.

Les pensions qui prennent cours durant les mois de janvier des années 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 ou 2019, sont, pour l'application du § 2, censées prendre cours respectivement en 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 ou 2018.

Les pensions qui prennent cours durant le mois de janvier des années 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 ou 2022, sont, pour l'application du § 3/1, censées prendre cours respectivement en 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 ou 2021.

§ 3/1. Pour déterminer si le nombre minimum d'années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension prévu au § 1^{er}, alinéas 1^{er}, 1°, et 3, au § 2 et au § 3, alinéa 3, est atteint, la durée des services visés à l'alinéa 2 rendus dans une fonction à laquelle la loi attache, pour le calcul de pension, un tantième plus favorable que 1/60^e est multipliée par le coefficient fixé à l'alinéa 5 qui correspond au tantième attaché à ces services, à l'année de prise de cours de la pension et au nombre minimal d'années de services exigé.

Les services visés à l'alinéa 1^{er} sont les services réellement prestés, les congés avec maintien de la rémunération et les situations énumérées dans la liste visée à l'article 88, alinéa 5, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, admissibles pour l'ouverture du droit à la pension, ainsi que les années de carrière comme pompier volontaire visées au § 1^{er}, alinéa 2, 2°. Même si, pour le calcul de la pension, le tantième préférentiel n'est pas maintenu pendant les situations énumérées dans la liste précitée, le coefficient visé à l'alinéa 5 doit être appliqué à cette période en fonction du tantième qui aurait été lié à cette période si l'intéressé avait continué à prêter des services effectifs dans la fonction qu'il exerçait avant cette situation.

L'alinéa 1^{er} est également applicable aux services visés à l'alinéa 2 prestés à la SNCB-Holding ou à HR Rail.

L'alinéa 1^{er} n'est pas applicable aux services prestés auprès d'organismes dont

10-06-2015

le régime de pensions est régi par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit.

Le ou les coefficients visés à l'alinéa 1^{er} sont fixés comme suit :

le régime de pensions est régi par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit.

Le ou les coefficients visés à l'alinéa 1^{er} sont fixés comme suit :

TEXTE DE BASE

Année de prise de cours de la pension	Tantième 1/55					Tantième 1/50 et autres tantièmes plus favorables					
	Nombre minimal d'années de services exigé					Nombre minimal d'années de services exigé					
	38 ans	39 ans	40 ans	41 ans	42 ans	38 ans	39 ans	40 ans	41 ans	42 ans	
2013	1,0910	-	1,0908	-	-	1,1999	-	1,2001	-	-	
2014	1,0910	1,0909	1,0908	-	-	1,1999	1,2000	1,2001	-	-	
2015	-	1,0909	1,0908	1,0910	-	-	1,2000	1,2001	1,1999	-	
2016	-	-	1,0908	1,0910	1,0909	-	-	1,2001	1,1999	1,2000	
2017	-	-	1,0644	1,0649	1,0654	-	-	1,1706	1,1714	1,1722	
2018	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,1429	1,1443	1,1454	
2019	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,1164	1,1181	1,1200	
2020	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,0908	1,0933	1,0957	
2021	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,0667	1,0697	1,0722	
A partir de 2022		-	1,0390	1,0401	1,0500		-	1,0436	1,0467	1,0500	

TEXTE DE BASE ADAPTE AU PROJET

Année de prise de cours de la pension	Tantième 1/55					Tantième 1/50 et autres tantièmes plus favorables					
	Nombre minimal d'années de services exigé					Nombre minimal d'années de services exigé					
	38 ans	39 ans	40 ans	41 ans	42 ans ou plus	38 ans	39 ans	40 ans	41 ans	42 ans ou plus	
2013	1,0910	-	1,0908	-	-	1,1999	-	1,2001	-	-	
2014	1,0910	1,0909	1,0908	-	-	1,1999	1,2000	1,2001	-	-	
2015	-	1,0909	1,0908	1,0910	-	-	1,2000	1,2001	1,1999	-	

10-06-2015

2016	-	-	1,0908	1,0910	1,0909	-	-	1,2001	1,1999	1,2000
2017	-	-	1,0644	1,0649	1,0654	-	-	1,1706	1,1714	1,1722
2018	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,1429	1,1443	1,1454
2019	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,1164	1,1181	1,1200
2020	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,0908	1,0933	1,0957
2021	-	-	1,0390	1,0401	1,0500	-	-	1,0667	1,0697	1,0722
A partir de 2022		-	1,0390	1,0401	1,0500		-	1,0436	1,0467	1,0500

Chaque période ininterrompue admissible pour l'ouverture du droit à la pension, subdivisée, le cas échéant, en périodes séparées selon le tantième attaché aux services, est comptée depuis sa date de début jusqu'à sa date de fin incluses. Les jours faisant partie d'un mois calendrier incomplet sont pris en compte à concurrence de la fraction qu'ils représentent par rapport au nombre de jours réellement compris dans ce mois calendrier complet. Le résultat de ce décompte est, pour chaque période séparée, exprimé en mois avec quatre décimales, en arrondissant vers le haut si la cinquième décimale est égale à ou plus grande que cinq. Le même arrondi est appliqué au produit obtenu après avoir multiplié la somme de ces périodes séparées, additionnées par tantième, par le coefficient visé à l'alinéa 5. La somme de ces produits est exprimée en mois avec quatre décimales.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, décider de maintenir, pour les années après 2019, le coefficient 1,1200 fixé dans la dernière colonne du tableau à l'alinéa 5, pour les cas visés dans cette colonne.

§ 3/2. L'application du § 1^{er}, alinéa 2, 1°, ne peut avoir pour effet que pour une année civile déterminée plus de 12 mois soient pris en compte pour l'ouverture du droit à la pension.

§ 4. Les paragraphes 1^{er} à 3 ne sont pas applicables :

1° aux personnes dont les services ont pris fin à la suite de la sanction disciplinaire la plus grave prévue par leur statut ou, si elles n'ont pas de statut ou si celui-ci ne comporte pas un régime disciplinaire, à la suite d'un

Chaque période ininterrompue admissible pour l'ouverture du droit à la pension, subdivisée, le cas échéant, en périodes séparées selon le tantième attaché aux services, est comptée depuis sa date de début jusqu'à sa date de fin incluses. Les jours faisant partie d'un mois calendrier incomplet sont pris en compte à concurrence de la fraction qu'ils représentent par rapport au nombre de jours réellement compris dans ce mois calendrier complet. Le résultat de ce décompte est, pour chaque période séparée, exprimé en mois avec quatre décimales, en arrondissant vers le haut si la cinquième décimale est égale à ou plus grande que cinq. Le même arrondi est appliqué au produit obtenu après avoir multiplié la somme de ces périodes séparées, additionnées par tantième, par le coefficient visé à l'alinéa 5. La somme de ces produits est exprimée en mois avec quatre décimales.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, décider de maintenir, pour les années après 2019, le coefficient 1,1200 fixé dans la dernière colonne du tableau à l'alinéa 5, pour les cas visés dans cette colonne.

§ 3/2. L'application du § 1^{er}, alinéa 2, 1°, ne peut avoir pour effet que pour une année civile déterminée plus de 12 mois soient pris en compte pour l'ouverture du droit à la pension.

§ 4. Les paragraphes 1^{er} à 3 ne sont pas applicables :

1° aux personnes dont les services ont pris fin à la suite de la sanction disciplinaire la plus grave prévue par leur statut ou, si elles n'ont pas de statut ou si celui-ci ne comporte pas un régime disciplinaire, à la suite d'un

10-06-2015

licenciement pour motif grave les privant de leur emploi sans préavis ni indemnité compensatoire de préavis, et pour autant que ce licenciement, s'il a été contesté judiciairement, ait été reconnu valable par les juridictions compétentes et qu'aucune indemnité n'ait été accordée à l'intéressé;

2° aux militaires obligés de quitter l'armée par l'effet des articles 19, 31, 32 ou 33 du Code pénal ou de l'article 5 du Code pénal militaire.

Lorsqu'une personne a terminé sa carrière dans les conditions prévues à l'alinéa 1^{er} et qu'ultérieurement elle preste à nouveau des services admissibles, seuls les services accomplis à partir de la reprise de fonction peuvent entrer en ligne de compte pour l'octroi et le calcul de la pension de retraite.

§ 5. Pour l'application du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, il n'est pas tenu compte des services qui ont été pris en compte pour l'octroi d'une pension du régime des travailleurs salariés en vertu de la loi du 5 août 1968 établissant certaines relations entre les régimes de pensions du secteur public et ceux du secteur privé.

Loi du 28 décembre 2011

Art. 90

Toute personne qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de durée de services qui valent, pour la catégorie de personnel à laquelle elle appartient à ce moment, pour obtenir une pension de retraite avant l'âge de 62 ans conserve le bénéfice de cet avantage quelle que soit par la suite la date de prise de cours effective de sa pension ou la catégorie de personnel à laquelle elle appartient à cette date.

licenciement pour motif grave les privant de leur emploi sans préavis ni indemnité compensatoire de préavis, et pour autant que ce licenciement, s'il a été contesté judiciairement, ait été reconnu valable par les juridictions compétentes et qu'aucune indemnité n'ait été accordée à l'intéressé;

2° aux militaires obligés de quitter l'armée par l'effet des articles 19, 31, 32 ou 33 du Code pénal ou de l'article 5 du Code pénal militaire.

Lorsqu'une personne a terminé sa carrière dans les conditions prévues à l'alinéa 1^{er} et qu'ultérieurement elle preste à nouveau des services admissibles, seuls les services accomplis à partir de la reprise de fonction peuvent entrer en ligne de compte pour l'octroi et le calcul de la pension de retraite.

§ 5. Pour l'application du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, il n'est pas tenu compte des services qui ont été pris en compte pour l'octroi d'une pension du régime des travailleurs salariés en vertu de la loi du 5 août 1968 établissant certaines relations entre les régimes de pensions du secteur public et ceux du secteur privé.

Loi du 28 décembre 2011

Art. 90

Toute personne qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de durée de services qui valent, pour la catégorie de personnel à laquelle elle appartient à ce moment, pour obtenir une **pension de retraite anticipée** conserve le bénéfice de cet avantage quelle que soit par la suite la date de prise de cours effective de sa pension ou la catégorie de personnel à laquelle elle appartient à cette date.

**Ontwerp van wet tot verhoging van de wettelijke leeftijd voor het
rustpensioen, de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen
en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen.**

Titel 4. Bepalingen betreffende de pensioenen van de zelfstandigen

Basistekst	Tekst aangepast aan het voorontwerp van wet
Hoofdstuk 1 – Verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en van de toegangsvoorwaarden tot het vervroegd rustpensioen	Hoofdstuk 1 – Verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en van de toegangsvoorwaarden tot het vervroegd rustpensioen
Afdeling 1 : Wijzigende bepalingen	
Koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie	Koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie
Artikel 3	Artikel 3
§ 1. Onverminderd de bepalingen van § 5, gaat het rustpensioen in vanaf de eerste van de maand die volgt op deze waarin de aanvrager de pensioenleeftijd bereikt. De pensioenleeftijd is 65 jaar.	§ 1. Onverminderd de bepalingen van § 5, gaat het rustpensioen in vanaf de eerste van de maand die volgt op deze waarin de aanvrager de pensioenleeftijd bereikt. De pensioenleeftijd is 65 jaar.
§ 1bis. Vanaf 1 januari 2025 en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2025 ingaan is de pensioenleeftijd 66 jaar.	

§ 1ter. Vanaf 1 januari 2030 en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2030 ingaan is de pensioenleeftijd 67 jaar.

§ 2. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, en ten vroegste op de eerste van de maand die volgt op de 60ste verjaardag.

In het geval bedoeld in het vorige lid, wordt het rustpensioen verminderd met 5 pct. per jaar vervroeging.

Voor de toepassing van de verminderingscoëfficiënt bedoeld in het vorige lid, wordt rekening gehouden met de leeftijd die de aanvrager bereikte op zijn verjaardag die de ingangsdatum van het pensioen onmiddellijk voorafgaat.

Wanneer het rustpensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal [ten vroegste ingaat op 1 januari 2007 en uiterlijk op 1 december 2012 wordt het verminderd met:

- 7 pct. voor het eerste jaar vervroeging, 6 pct. voor het tweede jaar vervroeging, 5 pct. voor het derde jaar vervroeging, 4 pct. voor het vierde jaar vervroeging en 3 pct. voor het vijfde jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 60e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 61e verjaardag;
- 6 pct. voor het eerste jaar vervroeging, 5 pct. voor het tweede jaar vervroeging, 4 pct. voor het derde jaar vervroeging en 3 pct. voor het vierde jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 61e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 62e verjaardag;
- 5 pct. voor het eerste jaar vervroeging, 4 pct. voor het tweede jaar vervroeging en 3 pct. voor het derde jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat

§ 2. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, en ten vroegste op de eerste van de maand die volgt op de 60ste verjaardag.

In het geval bedoeld in het vorige lid, wordt het rustpensioen verminderd met 5 pct. per jaar vervroeging.

Voor de toepassing van de verminderingscoëfficiënt bedoeld in het vorige lid, wordt rekening gehouden met de leeftijd die de aanvrager bereikte op zijn verjaardag die de ingangsdatum van het pensioen onmiddellijk voorafgaat.

Wanneer het rustpensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal [ten vroegste ingaat op 1 januari 2007 en uiterlijk op 1 december 2012 wordt het verminderd met:

- 7 pct. voor het eerste jaar vervroeging, 6 pct. voor het tweede jaar vervroeging, 5 pct. voor het derde jaar vervroeging, 4 pct. voor het vierde jaar vervroeging en 3 pct. voor het vijfde jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 60e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 61e verjaardag;
- 6 pct. voor het eerste jaar vervroeging, 5 pct. voor het tweede jaar vervroeging, 4 pct. voor het derde jaar vervroeging en 3 pct. voor het vierde jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 61e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 62e verjaardag;
- 5 pct. voor het eerste jaar vervroeging, 4 pct. voor het tweede jaar vervroeging en 3 pct. voor het derde jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat

op de eerste dag van de maand die volgt op de 62e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 63e verjaardag;

- 4 pct. voor het eerste jaar vervroeging en 3 pct. voor het tweede jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 63e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 64e verjaardag;

- 3 pct. voor het jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 64e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 65e verjaardag.

§ 2bis. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, en ten vroegste op de eerste van de maand die volgt op de 62e verjaardag.

In afwijkning van het vorige lid, kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren;

2° op de eerste van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 41 kalenderjaren.

Nochtans kan de belanghebbende die, op een bepaald ogenblik, voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in deze paragraaf, in paragraaf 3, tweede lid, of in artikel 16bis, §§ 1, 2 en 2bis, om een rustpensioen te verkrijgen voor de leeftijd bedoeld in § 1, naar keuze en op zijn verzoek een vervroegd pensioen bekomen ongeacht de datum waarop het pensioen later daadwerkelijk ingaat.

op de eerste dag van de maand die volgt op de 62e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 63e verjaardag;

- 4 pct. voor het eerste jaar vervroeging en 3 pct. voor het tweede jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 63e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 64e verjaardag;

- 3 pct. voor het jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 64e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 65e verjaardag.

§ 2bis. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, en ten vroegste op de eerste van de maand die volgt op de 62e verjaardag.

In afwijkning van het vorige lid, kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren;

2° op de eerste van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 41 kalenderjaren.

Nochtans kan de belanghebbende die, op een bepaald ogenblik, voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in deze paragraaf, in paragraaf 3, tweede lid, of in artikel 16bis, §§ 1, 2 en 2bis, om een rustpensioen te verkrijgen voor de leeftijd bedoeld in § 1, naar keuze en op zijn verzoek een vervroegd pensioen bekomen ongeacht de datum waarop het pensioen later daadwerkelijk ingaat.

In afwijkning van het eerste lid wordt voor de rustpensioenen die ingaan op 1 januari 2016 de vereiste leeftijdsvoorraarde vastgesteld

overeenkomstig artikel 16bis, § 1, eerste lid, 3°.

Wanneer het rustpensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat vanaf 1 januari 2016, wordt het verminderd met:

- 18 pct. indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 61e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de zesde maand die volgt op de 61e verjaardag;
- 15 pct. indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de zevende maand die volgt op de 61e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 62e verjaardag;
- 12 pct. indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 62e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 63e verjaardag.

~~Wanneer het rustpensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat vanaf 1 januari 2016, wordt het verminderd met:~~

- ~~— 18 pct. indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 61e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de zesde maand die volgt op de 61e verjaardag;~~
- ~~— 15 pct. indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de zevende maand die volgt op de 61e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 62e verjaardag;~~
- ~~— 12 pct. indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 62e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 63e verjaardag.~~

§ 2ter. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, , en ten vroegste op de eerste van de maand die volgt op de 63e verjaardag.

In afwijking van het vorige lid en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2018 ingaan en uiterlijk op 1 januari 2019 kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

- 1° *op de eerste van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;*
- 2° *op de eerste van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren;*
- 3° *op de eerste van de maand die volgt op de 62e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren.*

In afwijking van het eerste lid en voor

de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2019 ingaan, kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 44 kalenderjaren;

2° op de eerste van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;

3° op de eerste van de maand die volgt op de 62e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren.

Nochtans kan de belanghebbende die, op een bepaald ogenblik, voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in paragraaf 2bis, in deze paragraaf, in paragraaf 3, tweede of derde lid, of in artikel 16ter, om een rustpensioen te verkrijgen voor de leeftijd bedoeld in § 1, naar keuze en op zijn verzoek een vervroegd pensioen bekomen ongeacht de datum waarop het pensioen later daadwerkelijk ingaat.

§ 3. De mogelijkheid om overeenkomstig § 2 een vervroegd rustpensioen te bekomen is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van tenminste 35 kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen.

De mogelijkheid om overeenkomstig § 2bis een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 40 kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake

§ 3. De mogelijkheid om overeenkomstig § 2 een vervroegd rustpensioen te bekomen is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van tenminste 35 kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen.

De mogelijkheid om overeenkomstig § 2bis een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 40 kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake

sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is.

sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is.

De mogelijkheid om overeenkomstig § 2ter, eerste lid, een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste :

- 1° 41 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2018 ingaat en uiterlijk op 1 januari 2019;
- 2° 42 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste vanaf 1 februari 2019 ingaat;

Met kalenderjaren in de zin van het derde lid wordt bedoeld de kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is.

De in het eerste en het tweede lid bedoelde kalenderjaren worden, naargelang van het geval, in aanmerking genomen op voorwaarde dat:

- 1° in de regeling voor zelfstandigen
 - de jaren gelegen vóór 1957 recht kunnen openen op pensioen;
 - de jaren gelegen na 1956 tenminste twee kwartalen omvatten die recht kunnen openen op pensioen;

2° in de werknemersregeling en in de andere regelingen, de pensioenrechten betrekking hebben op een tewerkstelling die overeenstemt met

De in het eerste tot het vierde lid bedoelde kalenderjaren worden, naargelang van het geval, in aanmerking genomen op voorwaarde dat:

- 1° in de regeling voor zelfstandigen
 - de jaren gelegen vóór 1957 recht kunnen openen op pensioen;
 - de jaren gelegen na 1956 tenminste twee kwartalen omvatten die recht kunnen openen op pensioen;
- 2° in de werknemersregeling en in de andere regelingen, de pensioenrechten betrekking hebben op een tewerkstelling die overeenstemt met

tenminste één derde van een voltijdse arbeidsregeling. Wanneer de tewerkstelling niet het volledige kalenderjaar omvat, is aan deze voorwaarde voldaan indien voor het kalenderjaar tenminste het equivalent van de vermelde minimum duur van tewerkstelling wordt bewezen.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden de periodes tijdens welke de belanghebbende zijn beroepsloopbaan onderbroken heeft om een kind op te voeden dat minder dan 6 jaar oud is, in aanmerking genomen. Deze periodes komen echter niet in aanmerking als recht op pensioen ervoor kan geopend worden krachtens de in het eerste en het tweede lid bedoelde pensioenregelingen. De in dit lid bedoelde periodes en de overeenkomstige periodes die recht openen op pensioen krachtens een pensioenregeling bedoeld in het eerste en het tweede lid, kunnen slechts tot beloop van 36 volle maanden in aanmerking worden genomen. De Koning kan de voorwaarden bepalen waaraan de in dit lid bedoelde periodes moeten voldoen om in aanmerking te worden genomen.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden niet in aanmerking genomen:

1° de periodes gelijkgesteld krachtens artikel 33 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

2° de periodes gelijkgesteld krachtens artikel 36 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

3° de periodes geregulariseerd of toegekend krachtens de artikelen 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 en 79 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

4° de gelijkaardige periodes aan de periodes bedoeld in punt 1° en 3°, in

tenminste één derde van een voltijdse arbeidsregeling. Wanneer de tewerkstelling niet het volledige kalenderjaar omvat, is aan deze voorwaarde voldaan indien voor het kalenderjaar tenminste het equivalent van de vermelde minimum duur van tewerkstelling wordt bewezen.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden de periodes tijdens welke de belanghebbende zijn beroepsloopbaan onderbroken heeft om een kind op te voeden dat minder dan 6 jaar oud is, in aanmerking genomen. Deze periodes komen echter niet in aanmerking als recht op pensioen ervoor kan geopend worden krachtens de in het eerste en het tweede lid bedoelde pensioenregelingen. De in dit lid bedoelde periodes en de overeenkomstige periodes die recht openen op pensioen krachtens een pensioenregeling bedoeld in het eerste en het tweede lid, kunnen slechts tot beloop van 36 volle maanden in aanmerking worden genomen. De Koning kan de voorwaarden bepalen waaraan de in dit lid bedoelde periodes moeten voldoen om in aanmerking te worden genomen.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden niet in aanmerking genomen:

1° de periodes gelijkgesteld krachtens artikel 33 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

2° de periodes gelijkgesteld krachtens artikel 36 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

3° de periodes geregulariseerd of toegekend krachtens de artikelen 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 en 79 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

4° de gelijkaardige periodes aan de periodes bedoeld in punt 1° en 3°, in

andere Belgische pensioenregelingen.

Voor de toepassing van deze paragraaf kan de Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit:

- 1° bijzondere regels vaststellen in geval van gemengde loopbaan;
- 2° vaststellen wat onder een tewerkstelling die overeenstemt met één derde van een voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan.

§ 3bis. In afwijking van § 2 en van § 2bis gaat het rustpensioen evenwel ten vroegste in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen de pensioenleeftijd van 65 jaar bereikt.

In afwijking van artikel 16 van dit besluit en in de door ditzelfde artikel bedoelde periodes, gaat het rustpensioen van de vrouwelijke gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen evenwel ten vroegste in de eerste dag van de maand volgend op die waarin zij de voor deze periodes vastgestelde pensioenleeftijd bereikt.

De Koning stelt, bij een Ministerraad overlegd besluit, de voorwaarden vast waaronder gelijkaardige voordelen die door een werkgever in uitvoering van een individueel akkoord tussen de werkgever en de werknemer, onder welke vorm of benaming ook, worden toegekend, met het hoger genoemd voltijds conventioneel brugpensioen worden gelijkgesteld.

§ 3ter. De vermindering bepaald in § 2 is niet van toepassing indien de belanghebbende een loopbaan van 45 kalenderjaren bewijst voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2003 en uiterlijk op 1 december 2005.

De in het vorige lid bedoelde loopbaanvoorwaarde wordt vastgesteld op 44 kalenderjaren voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2006 en

andere Belgische pensioenregelingen.

Voor de toepassing van deze paragraaf kan de Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit:

- 1° bijzondere regels vaststellen in geval van gemengde loopbaan;
- 2° vaststellen wat onder een tewerkstelling die overeenstemt met één derde van een voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan.

§ 3bis. In afwijking van § 2 en van § 2bis gaat het rustpensioen evenwel ten vroegste in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen de pensioenleeftijd van 65 jaar bereikt.

In afwijking van artikel 16 van dit besluit en in de door ditzelfde artikel bedoelde periodes, gaat het rustpensioen van de vrouwelijke gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen evenwel ten vroegste in de eerste dag van de maand volgend op die waarin zij de voor deze periodes vastgestelde pensioenleeftijd bereikt.

De Koning stelt, bij een Ministerraad overlegd besluit, de voorwaarden vast waaronder gelijkaardige voordelen die door een werkgever in uitvoering van een individueel akkoord tussen de werkgever en de werknemer, onder welke vorm of benaming ook, worden toegekend, met het hoger genoemd voltijds conventioneel brugpensioen worden gelijkgesteld.

§ 3ter. De vermindering bepaald in § 2 is niet van toepassing indien de belanghebbende een loopbaan van 45 kalenderjaren bewijst voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2003 en uiterlijk op 1 december 2005.

De in het vorige lid bedoelde loopbaanvoorwaarde wordt vastgesteld op 44 kalenderjaren voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2006 en

uiterlijk op 1 december 2007.

De in het eerste lid bedoelde loopbaanvoorraarde wordt vastgesteld op 43 kalenderjaren voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2008 en uiterlijk op 1 december 2008.

De in het eerste lid bedoelde loopbaanvoorraarde wordt vastgesteld op 42 kalenderjaren voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2009 en uiterlijk op 1 december 2012.

Onder kalenderjaren in de zin van vorige leden wordt verstaan de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen geopend worden krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen in de zin van § 3 of krachtens een of meerdere wettelijke buitenlandse pensioenregelingen.

De kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een wettelijke buitenlandse regeling worden vermoed vervuld te zijn in het kader van de werknemersregeling zoals [bedoeld in § 3, derde lid, 2°].

§ 4. De Koning kan, onder de voorwaarden die Hij vaststelt, bijzondere modaliteiten voorzien volgens welke de binnenschippers recht hebben op het vervroegd rustpensioen.

§ 5. Het rustpensioen kan niet ingaan voor de eerste van de maand die volgt op deze waarin de aanvraag werd ingediend.

Nochtans, indien de langstlevende echtgenoot, die een aanvraag tot overlevingspensioen indient in de voorwaarden bedoeld in artikel 5, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit nr. 72, recht heeft op een rustpensioen, kan dit laatste, onvermindert de bepalingen van de §§ 1, 2, 2bis en 4, of van artikel 16, §§ 1 en 2 en van artikel 16bis, §§ 1 en 2bis, ingaan op dezelfde datum als het overlevingspensioen.

uiterlijk op 1 december 2007.

De in het eerste lid bedoelde loopbaanvoorraarde wordt vastgesteld op 43 kalenderjaren voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2008 en uiterlijk op 1 december 2008.

De in het eerste lid bedoelde loopbaanvoorraarde wordt vastgesteld op 42 kalenderjaren voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2009 en uiterlijk op 1 december 2012.

Onder kalenderjaren in de zin van vorige leden wordt verstaan de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen geopend worden krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen in de zin van § 3 of krachtens een of meerdere wettelijke buitenlandse pensioenregelingen.

De kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een wettelijke buitenlandse regeling worden vermoed vervuld te zijn in het kader van de werknemersregeling zoals [bedoeld in § 3, derde lid, 2°].

§ 4. De Koning kan, onder de voorwaarden die Hij vaststelt, bijzondere modaliteiten voorzien volgens welke de binnenschippers recht hebben op het vervroegd rustpensioen.

§ 5. Het rustpensioen kan niet ingaan voor de eerste van de maand die volgt op deze waarin de aanvraag werd ingediend.

Nochtans, indien de langstlevende echtgenoot, die een aanvraag tot overlevingspensioen indient in de voorwaarden bedoeld in artikel 5, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit nr. 72, recht heeft op een rustpensioen, kan dit laatste, onvermindert de bepalingen van de §§ 1, 2, 2bis en 4, of van artikel 16, §§ 1 en 2 en van artikel 16bis, §§ 1 en 2bis, ingaan op dezelfde datum als het overlevingspensioen.

§ 5bis. Wanneer een persoon die in het buitenland verblijft een aanvraag om een rustpensioen indient na de laatste dag van de maand in de loop waarvan hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, wordt de aanvraag geacht te zijn ingediend op de eerste dag van de maand in de loop waarvan deze leeftijd bereikt wordt.

Voor wat de vrouwen betreft, wordt de leeftijd van 65 jaar teruggebracht tot:

1° 61 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 31 mei 1997 en vóór 1 december 1999;

2° 62 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 30 november 1999 en vóór 1 december 2002;

3° 63 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 30 november 2002 en vóór 1 december 2005;

4° 64 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 30 november 2005 en vóór 1 december 2008.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt rekening gehouden met de leeftijd die eerst bereikt wordt.

§ 6. De Koning bepaalt de gevallen waarin de rechten op het rustpensioen ambtshalve worden onderzocht.

§ 7. Voor de werknemers die tevens een beroepsactiviteit als zelfstandige uitgeoefend hebben en die onder de toepassing vallen van een collectieve arbeidsovereenkomst, goedgekeurd door de Minister die Arbeid en Tewerkstelling onder zijn bevoegdheid heeft, en die in een vervroegde uittreding voorziet, worden de perioden van inactiviteit die door deze collectieve arbeidsovereenkomst gedekt worden, in aanmerking genomen voor de toepassing van § 3 op voorwaarde dat de werknemer vervroegd uitgetreden is ten laatste op 31 december 1996.

Artikel 7

§ 1. Het overlevingspensioen toekenbaar in functie van de loopbaan van de overleden echtgenoot wordt uitgedrukt door een breuk.

§ 2. Wanneer de echtgenoot overleden is

§ 5bis. Wanneer een persoon die in het buitenland verblijft een aanvraag om een rustpensioen indient na de laatste dag van de maand in de loop waarvan hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, wordt de aanvraag geacht te zijn ingediend op de eerste dag van de maand in de loop waarvan deze leeftijd bereikt wordt.

Voor wat de vrouwen betreft, wordt de leeftijd van 65 jaar teruggebracht tot:

1° 61 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 31 mei 1997 en vóór 1 december 1999;

2° 62 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 30 november 1999 en vóór 1 december 2002;

3° 63 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 30 november 2002 en vóór 1 december 2005;

4° 64 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 30 november 2005 en vóór 1 december 2008.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt rekening gehouden met de leeftijd die eerst bereikt wordt.

§ 6. De Koning bepaalt de gevallen waarin de rechten op het rustpensioen ambtshalve worden onderzocht.

§ 7. Voor de werknemers die tevens een beroepsactiviteit als zelfstandige uitgeoefend hebben en die onder de toepassing vallen van een collectieve arbeidsovereenkomst, goedgekeurd door de Minister die Arbeid en Tewerkstelling onder zijn bevoegdheid heeft, en die in een vervroegde uittreding voorziet, worden de perioden van inactiviteit die door deze collectieve arbeidsovereenkomst gedekt worden, in aanmerking genomen voor de toepassing van § 3 op voorwaarde dat de werknemer vervroegd uitgetreden is ten laatste op 31 december 1996.

Artikel 7

§ 1. Het overlevingspensioen toekenbaar in functie van de loopbaan van de overleden echtgenoot wordt uitgedrukt door een breuk.

§ 2. Wanneer de echtgenoot overleden is

na 31 december van het jaar voorafgaand aan datgene waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt of wanneer hij bij zijn overlijden een rustpensioen in de hoedanigheid van zelfstandige genoot of genoten had, is de breuk bedoeld in § 1, gelijk aan de breuk die in aanmerking werd genomen voor de berekening van het rustpensioen van de overleden echtgenoot of die, ingeval de overleden echtgenoot geen rustpensioen genoot of genoten had, met toepassing van artikel 4 of van artikel 18 in aanmerking zou kunnen worden genomen voor de berekening van een rustpensioen ingaande op de eerste dag van de maand van het overlijden.

§ 3. In de andere gevallen wordt de breuk bedoeld in § 1, als volgt vastgesteld:

1° de teller drukt het getal uit dat verkregen wordt door het totaal van de kwartalen die in aanmerking komen voor de opening van het recht op het overlevingspensioen en die gelegen zijn voor het jaar waarin de echtgenoot is overleden, te delen door vier.

De bepalingen van artikel 4, § 3, tweede en derde lid, worden bij analogie toegepast met het oog op de vaststelling van deze teller;

2° de noemer drukt het aantal jaren uit dat begrepen is in de periode die aanvangt op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag van de overleden echtgenoot en die eindigt op 31 december van het jaar voorafgaand aan dat waarin hij overleden is.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten als zelfstandige dat bekomen wordt door de teller van de in § 2 of deze paragraaf, eerste lid, naar gelang het geval, bedoelde breuk te vermenigvuldigen met 312, hoger is dan het aantal dat bekomen wordt door de noemer van dezelfde breuk te vermenigvuldigen met 312, worden de voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen tot beloop van het door deze laatste vermenigvuldiging bekomen

na 31 december van het jaar voorafgaand aan datgene waarin hij *de in artikel 3, § 1, §1bis of §1ter, naar gelang het geval, bedoelde leeftijd* heeft bereikt of wanneer hij bij zijn overlijden een rustpensioen in de hoedanigheid van zelfstandige genoot of genoten had, is de breuk bedoeld in § 1, gelijk aan de breuk die in aanmerking werd genomen voor de berekening van het rustpensioen van de overleden echtgenoot of die, ingeval de overleden echtgenoot geen rustpensioen genoot of genoten had, met toepassing van artikel 4 of van artikel 18 in aanmerking zou kunnen worden genomen voor de berekening van een rustpensioen ingaande op de eerste dag van de maand van het overlijden.

§ 3. In de andere gevallen wordt de breuk bedoeld in § 1, als volgt vastgesteld:

1° de teller drukt het getal uit dat verkregen wordt door het totaal van de kwartalen die in aanmerking komen voor de opening van het recht op het overlevingspensioen en die gelegen zijn voor het jaar waarin de echtgenoot is overleden, te delen door vier.

De bepalingen van artikel 4, § 3, tweede en derde lid, worden bij analogie toegepast met het oog op de vaststelling van deze teller;

2° de noemer drukt het aantal jaren uit dat begrepen is in de periode die aanvangt op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag van de overleden echtgenoot en die eindigt op 31 december van het jaar voorafgaand aan dat waarin hij overleden is.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten als zelfstandige dat bekomen wordt door de teller van de in § 2 of deze paragraaf, eerste lid, naar gelang het geval, bedoelde breuk te vermenigvuldigen met 312, hoger is dan het aantal dat bekomen wordt door de noemer van dezelfde breuk te vermenigvuldigen met 312, worden de voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen tot beloop van het door deze laatste vermenigvuldiging bekomen

resultaat.

De Koning bepaalt wat moet begrepen worden onder voltijdse dagequivalenten als zelfstandige voor de toepassing van deze paragraaf.

§ 4. De Koning bepaalt de nadere regels voor de opening van het recht op het overlevingspensioen wanneer de echtgenoot is overleden voor het einde van het jaar waarin hij de leeftijd van 20 jaar heeft of zou hebben bereikt.

resultaat.

De Koning bepaalt wat moet begrepen worden onder voltijdse dagequivalenten als zelfstandige voor de toepassing van deze paragraaf.

§ 4. De Koning bepaalt de nadere regels voor de opening van het recht op het overlevingspensioen wanneer de echtgenoot is overleden voor het einde van het jaar waarin hij de leeftijd van 20 jaar heeft of zou hebben bereikt.

Artikel 16ter

In afwijking van artikel 3, § 2ter, eerste lid, kan voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2017 en uiterlijk op 1 januari 2018 ingaan, het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ten vroegste ingaan op de eerste dag van de zevende maand die volgt op de 62e verjaardag op voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan van ten minste 41 kalenderjaren bewijst.

In afwijking van het vorige lid, kan het rustpensioen ten vroegste ingaan:

1° op de eerste dag van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;

2° op de eerste dag van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren.

Onder kalenderjaren in de zin van vorige ledien wordt verstaan de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen geopend worden krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale

zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is, in de zin van artikel 3, § 3, vijfde tot het achtste lid.

Wet van 21 december 2012 houdende wijzigingen van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie en houdende vaststelling van een overgangsregeling met betrekking tot de hervorming van het vervroegd rustpensioen voor zelfstandigen

Artikel 4

In afwijking van de leeftijds- en loopbaanvoorraarden bepaald in artikel 3, § 2bis, eerste en tweede lid, § 3, eerste en tweede lid, en in artikel 16bis, §§ 1 en 2, van hetzelfde koninklijk besluit kan vanaf 1 januari 2013 het vervroegde rustpensioen van de belanghebbende, die geboren is vóór 1 januari 1956 en die uiterlijk op 31 december 2012 een loopbaan bewijst van ten minste 32 kalenderjaren in de zin van artikel 3, § 3, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, naar keuze en op zijn verzoek, op zijn vroegst ingaan op de eerste dag van de maand volgend op zijn 62e verjaardag.

De mogelijkheid om overeenkomstig het eerste lid een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is onderworpen aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 37 kalenderjaren.

Onder kalenderjaren in de zin van het tweede lid wordt verstaan de jaren

Wet van 21 december 2012 houdende wijzigingen van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie en houdende vaststelling van een overgangsregeling met betrekking tot de hervorming van het vervroegd rustpensioen voor zelfstandigen

Artikel 4

In afwijking van de leeftijds- en loopbaan-voorraarden bepaald in artikel 3, § 2bis, eerste en tweede lid, § 2ter, § 3, eerste en tweede lid, in artikel 16bis, §§ 1 en 2, en in artikel 16ter, van hetzelfde koninklijk besluit kan vanaf 1 januari 2013 het vervroegde rustpensioen van de belanghebbende, die geboren is vóór 1 januari 1956 en die uiterlijk op 31 december 2012 een loopbaan bewijst van ten minste 32 kalenderjaren in de zin van artikel 3, § 3, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, naar keuze en op zijn verzoek, op zijn vroegst ingaan op de eerste dag van de maand volgend op zijn 62e verjaardag.

De mogelijkheid om overeenkomstig het eerste lid een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is onderworpen aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 37 kalenderjaren.

Onder kalenderjaren in de zin van het tweede lid wordt verstaan de jaren

waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meer wettelijke Belgische pensioenregelingen in de zin van artikel 3, § 3, derde lid, van hetzelfde koninklijk besluit, of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is.

waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meer wettelijke Belgische pensioenregelingen in de zin van artikel 3, § 3, vijfde lid, van hetzelfde koninklijk besluit, of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is.

Afdeling 2 : Overgangsbepalingen

Artikel 32 van het voorontwerp

In afwijking van de leeftijds-en loopbaanvoorraarden bedoeld in artikel 3, § 2ter, en in artikel 16ter, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie kan de belanghebbende, die geboren is vóór 1 januari 1958 zijn vervroegd rustpensioen opnemen onder de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in de artikelen 3, § 2bis, en § 3, tweede tot het zesde lid, en 16bis, §§§ 1 tot 2bis, van het voormalde koninklijk besluit van 30 januari 1997, zoals van kracht tot 31 december 2016, elk verhoogd met één jaar.

Artikel 33 van het voorontwerp

De persoon die een vervroegd rustpensioen in de regeling voor werknemers kan opnemen in toepassing van artikel 19 of 20, en die een beroepsbezigheid heeft uitgeoefend behorend tot de regeling voor zelfstandigen, kan een vervroegd rustpensioen in de regeling voor

zelfstandigen opnemen onder de leeftijds-en loopbaanvoorraarden voorzien in de artikelen 3, § 2bis, en § 3, tweede tot het zesde lid, en 16bis, §§§ 1 tot 2bis, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, zoals van kracht tot 31 december 2016.

Hoofdstuk 2 : verhoging van de minimumleeftijd van het overlevingspensioen en minimumtoekenning van de overgangsuitkering

Koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust-en overlevingspensioen der zelfstandigen

Artikel 4

§ 1. Om recht te hebben op het overlevingspensioen, moet de langstlevende echtgenoot aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° ten minste één jaar gehuwd zijn met de overleden zelfstandige of minder dan één jaar gehuwd zijn met de overleden zelfstandige, met wie hij eerder wettelijk samenwoonde en waarbij de gezamenlijke en onafgebroken duur van het huwelijk en van de wettelijke samenwoning minstens één jaar bedraagt. De duur van één jaar is evenwel niet vereist wanneer één van de volgende voorwaarden vervuld is:

- er is een kind geboren uit het huwelijk of uit de wettelijke samenwoning;

Hoofdstuk 2 : verhoging van de minimumleeftijd van het overlevingspensioen en minimumtoekenning van de overgangsuitkering

Koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust-en overlevingspensioen der zelfstandigen,

Artikel 4

§ 1. Om recht te hebben op het overlevingspensioen, moet de langstlevende echtgenoot aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° ten minste één jaar gehuwd zijn met de overleden zelfstandige of minder dan één jaar gehuwd zijn met de overleden zelfstandige, met wie hij eerder wettelijk samenwoonde en waarbij de gezamenlijke en onafgebroken duur van het huwelijk en van de wettelijke samenwoning minstens één jaar bedraagt. De duur van één jaar is evenwel niet vereist wanneer één van de volgende voorwaarden vervuld is:

- er is een kind geboren uit het huwelijk of uit de wettelijke samenwoning;

- op het ogenblik van het overlijden is er een kind ten laste waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving;

- het overlijden is het gevolg van een na de datum van het huwelijk voorgekomen ongeval of werd veroorzaakt door een beroepsziekte opgedaan tijdens of naar aanleiding van de uitoefening van het beroep, van een door de Belgische Regering toevertrouwde opdracht of van in het kader van de Belgische technische bijstand verrichte prestaties, voor zover de aanvang of de verergering van deze ziekte na de datum van het huwelijk plaatsvond.

2° minstens 45 jaar oud zijn als de echtgenoot ten laatste op 31 december 2015 overlijdt.

De leeftijd van 45 jaar wordt opgetrokken tot:

1° 45 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2016 en ten laatste op 31 december 2016 overlijdt;

2° 46 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2017 en ten laatste op 31 december 2017 overlijdt;

3° 46 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2018 en ten laatste op 31 december 2018 overlijdt;

4° 47 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2019 en ten laatste op 31 december 2019 overlijdt;

5° 47 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2020 en ten laatste op 31 december 2020 overlijdt;

6° 48 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2021 en ten laatste op 31 december 2021 overlijdt;

7° 48 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2022 en ten laatste op 31 december 2022 overlijdt;

8° 49 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2023 en ten laatste op 31 december 2023 overlijdt;

9° 49 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2024 en ten laatste op 31 december

- op het ogenblik van het overlijden is er een kind ten laste waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving;

- het overlijden is het gevolg van een na de datum van het huwelijk voorgekomen ongeval of werd veroorzaakt door een beroepsziekte opgedaan tijdens of naar aanleiding van de uitoefening van het beroep, van een door de Belgische Regering toevertrouwde opdracht of van in het kader van de Belgische technische bijstand verrichte prestaties, voor zover de aanvang of de verergering van deze ziekte na de datum van het huwelijk plaatsvond.

2° minstens 45 jaar oud zijn als de echtgenoot ten laatste op 31 december 2015 overlijdt.

De leeftijd van 45 jaar wordt opgetrokken tot:

1° 45 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2016 en ten laatste op 31 december 2016 overlijdt;

2° 46 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2017 en ten laatste op 31 december 2017 overlijdt;

3° 46 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2018 en ten laatste op 31 december 2018 overlijdt;

4° 47 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2019 en ten laatste op 31 december 2019 overlijdt;

5° 47 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2020 en ten laatste op 31 december 2020 overlijdt;

6° 48 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2021 en ten laatste op 31 december 2021 overlijdt;

7° 48 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2022 en ten laatste op 31 december 2022 overlijdt;

8° 49 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2023 en ten laatste op 31 december 2023 overlijdt;

9° 49 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2024 en ten laatste op 31 december

2024 overlijdt;
 10° 50 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2025 overlijdt.

2024 overlijdt;
10° 50 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2025 en ten laatste op 31 december 2025 overlijdt;
11° 51 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2026 en ten laatste op 31 december 2026 overlijdt;
12° 52 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2027 en ten laatste op 31 december 2027 overlijdt;
13° 53 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2028 en ten laatste op 31 december 2028 overlijdt;
14° 54 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2029 en ten laatste op 31 december 2029 overlijdt;
15° 55 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2030 overlijdt.

De Koning kan, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, onder de voorwaarden die Hij vastlegt, de langstlevende echtgenoot die de in het eerste lid, 2° of in het tweede lid bedoelde leeftijd bereikt, toelaten te kiezen voor het voordeel van de bepalingen van hoofdstuk II inzake de overgangsuitkering.

De Koning kan, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, onder de voorwaarden die Hij vastlegt, de langstlevende echtgenoot die de in het eerste lid, 2° of in het tweede lid bedoelde leeftijd bereikt, toelaten te kiezen voor het voordeel van de bepalingen van hoofdstuk II inzake de overgangsuitkering.

Het overlevingspensioen wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot die, op de datum van het overlijden van zijn echtgenoot, de in het vorige lid bedoelde leeftijd bereikt heeft.

§ 2. Met het oog op de toekenning van het overlevingspensioen geldt de verklaring van afwezigheid van de echtgenoot, overeenkomstig artikel 115 van het Burgerlijk Wetboek, als bewijs van zijn overlijden. De afwezige echtgenoot wordt geacht overleden te zijn op de datum van de overschrijving van de in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing houdende verklaring van afwezigheid in de registers van de burgerlijke stand.

§ 3. Het ontstaan van het recht op overlevingspensioen ten voordele van de weduwnaar is bovendien gebonden aan de voorwaarde dat de echtgenote overleden is of afwezig werd verklaard

§ 2. Met het oog op de toekenning van het overlevingspensioen geldt de verklaring van afwezigheid van de echtgenoot, overeenkomstig artikel 115 van het Burgerlijk Wetboek, als bewijs van zijn overlijden. De afwezige echtgenoot wordt geacht overleden te zijn op de datum van de overschrijving van de in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing houdende verklaring van afwezigheid in de registers van de burgerlijke stand.

§ 3. Het ontstaan van het recht op overlevingspensioen ten voordele van de weduwnaar is bovendien gebonden aan de voorwaarde dat de echtgenote overleden is of afwezig werd verklaard

na 31 december 1983.

§ 4. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder wettelijke samenwoning de toestand van samenleven van twee personen die een verklaring hebben afgelegd in de zin van artikel 1476 van het Burgerlijk Wetboek.

Koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie

Artikel 9bis

§ 1. Met het oog op de berekening van de overgangsuitkering wordt de teller van de breuk die de loopbaan van de overleden echtgenoot uitdrukt, bedoeld in artikel 7bis, § 1, in vier delen opgesplitst:

- 1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;
- 2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;
- 3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;
- 4° het saldo dat verondersteld wordt uitsluitend overeen te komen met het gedeelte van de loopbaan vóór 1984.

§ 2. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is

na 31 december 1983.

§ 4. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder wettelijke samenwoning de toestand van samenleven van twee personen die een verklaring hebben afgelegd in de zin van artikel 1476 van het Burgerlijk Wetboek.

Koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie

Artikel 9bis

§ 1. Met het oog op de berekening van de overgangsuitkering wordt de teller van de breuk die de loopbaan van de overleden echtgenoot uitdrukt, bedoeld in artikel 7bis, § 1, in vier delen opgesplitst:

- 1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;
- 2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;
- 3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;
- 4° het saldo dat verondersteld wordt uitsluitend overeen te komen met het gedeelte van de loopbaan vóór 1984.

§ 2. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is

en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,663250 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR niet overschrijdt;

0,541491 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2, tweede en derde lid.

§ 3. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 2°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,567851 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR niet overschrijdt;

0,463605 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2bis, tweede en derde lid.

§ 4. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met

en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,663250 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR niet overschrijdt;

0,541491 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2, tweede en derde lid.

§ 3. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 2°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,567851 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR niet overschrijdt;

0,463605 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2bis, tweede en derde lid.

§ 4. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met

de loopbaan bedoeld in § 1, 3° verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

- 1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;
- 2° 60 pct.;
- 3° de breuk bedoeld in artikel 6, § 3,
- 3°.

§ 5. Het gedeelte van de overgangsuitkering bedoeld in § 1, 4°, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 4, 1° en 2°.

§ 6. Wanneer de teller van de breuk die voltijdse dagequivalenten uitdrukt die het recht op de overgangsuitkering kunnen openen, verlaagd wordt krachtens artikel 7bis, § 1, derde lid, of krachtens artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72, zal deze vermindering, voor de berekening van de overgangsuitkering, slaan op de voltijdse dagequivalenten die aanleiding geven tot de toekenning van de laagste overgangsuitkering.

De verwijdering van de overtollige dagen wordt uitgevoerd overeenkomstig artikel 9, § 5.

§ 7. Indien het bedrag van de overgangsuitkering, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 7bis, 8bis en van dit artikel kleiner is dan het bedrag dat bekomen wordt door het bedrag van 9.648,57 euro te vermenigvuldigen met de in artikel 7bis, § 1, bedoelde breuk, wordt dit laatste bedrag toegekend.

Het in het vorige lid bedoelde bedrag van 9.648,57 euro is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) en evolueert overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel

de loopbaan bedoeld in § 1, 3° verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

- 1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;
- 2° 60 pct.;
- 3° de breuk bedoeld in artikel 6, § 3,
- 3°.

§ 5. Het gedeelte van de overgangsuitkering bedoeld in § 1, 4°, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 4, 1° en 2°.

§ 6. Wanneer de teller van de breuk die voltijdse dagequivalenten uitdrukt die het recht op de overgangsuitkering kunnen openen, verlaagd wordt krachtens artikel 7bis, § 1, derde lid, of krachtens artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72, zal deze vermindering, voor de berekening van de overgangsuitkering, slaan op de voltijdse dagequivalenten die aanleiding geven tot de toekenning van de laagste overgangsuitkering.

De verwijdering van de overtollige dagen wordt uitgevoerd overeenkomstig artikel 9, § 5.

§ 7. Indien het bedrag van de overgangsuitkering, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 7bis, 8bis en van dit artikel kleiner is dan het bedrag dat bekomen wordt door het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag van 9.648,57 euro te vermenigvuldigen met de in artikel 7bis, § 1, bedoelde breuk, wordt dit laatste bedrag toegekend.

Vanaf 1 april 2015 is het in het vorige lid bedoelde bedrag van 9.648,47 euro gelijk aan het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag voor een overlevingspensioen.

waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijsen worden gekoppeld.

De Koning kan, bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, het in het eerste lid bedoelde bedrag verhogen.

§ 8. Artikel 11 is niet van toepassing op de overgangsuitkering.

§ 9. Artikelen 131, 131bis en 131ter van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen worden niet toegepast op de overgangsuitkering.

Hoofdstuk 3 : Andere bepalingen betreffende de overgangsuitkering en het overlevingspensioen

Koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust-en overlevingspensioen der zelfstandigen

Artikel 4

§ 1. Om recht te hebben op het overlevingspensioen, moet de langstlevende echtgenoot aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° ten minste één jaar gehuwd zijn met de overleden zelfstandige of minder dan één jaar gehuwd zijn met de overleden zelfstandige, met wie hij eerder wettelijk samenwoonde en waarbij de gezamenlijke en onafgebroken duur van het huwelijk en van de wettelijke samenwoning minstens één jaar bedraagt. De duur van één jaar is evenwel niet vereist wanneer één van de volgende voorwaarden vervuld is:

- er is een kind geboren uit het huwelijk of uit de wettelijke

~~De Koning kan, bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, het in het eerste lid bedoelde bedrag verhogen.~~

§ 8. Artikel 11 is niet van toepassing op de overgangsuitkering.

§ 9. Artikelen 131, 131bis en 131ter van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen worden niet toegepast op de overgangsuitkering.

Hoofdstuk 3 : Andere bepalingen betreffende de overgangsuitkering en het overlevingspensioen

Koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust-en overlevingspensioen der zelfstandigen

Artikel 4

§ 1. Om recht te hebben op het overlevingspensioen, moet de langstlevende echtgenoot aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° ten minste één jaar gehuwd zijn met de overleden zelfstandige of minder dan één jaar gehuwd zijn met de overleden zelfstandige, met wie hij eerder wettelijk samenwoonde en waarbij de gezamenlijke en onafgebroken duur van het huwelijk en van de wettelijke samenwoning minstens één jaar bedraagt. De duur van één jaar is evenwel niet vereist wanneer één van de volgende voorwaarden vervuld is:

- er is een kind geboren uit het huwelijk of uit de wettelijke

samenwoning;

- op het ogenblik van het overlijden is er een kind ten laste waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving;
- het overlijden is het gevolg van een na de datum van het huwelijk voorgekomen ongeval of werd veroorzaakt door een beroepsziekte opgedaan tijdens of naar aanleiding van de uitoefening van het beroep, van een door de Belgische Regering toevertrouwde opdracht of van in het kader van de Belgische technische bijstand verrichte prestaties, voor zover de aanvang of de verergering van deze ziekte na de datum van het huwelijk plaatsvond.

2° minstens 45 jaar oud zijn als de echtgenoot ten laatste op 31 december 2015 overlijdt.

De leeftijd van 45 jaar wordt opgetrokken tot:

- 1° 45 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2016 en ten laatste op 31 december 2016 overlijdt;
- 2° 46 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2017 en ten laatste op 31 december 2017 overlijdt;
- 3° 46 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2018 en ten laatste op 31 december 2018 overlijdt;
- 4° 47 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2019 en ten laatste op 31 december 2019 overlijdt;
- 5° 47 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2020 en ten laatste op 31 december 2020 overlijdt;
- 6° 48 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2021 en ten laatste op 31 december 2021 overlijdt;
- 7° 48 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2022 en ten laatste op 31 december 2022 overlijdt;
- 8° 49 jaar, als de echtgenoot ten

samenwoning;

- op het ogenblik van het overlijden is er een kind ten laste waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving;
- het overlijden is het gevolg van een na de datum van het huwelijk voorgekomen ongeval of werd veroorzaakt door een beroepsziekte opgedaan tijdens of naar aanleiding van de uitoefening van het beroep, van een door de Belgische Regering toevertrouwde opdracht of van in het kader van de Belgische technische bijstand verrichte prestaties, voor zover de aanvang of de verergering van deze ziekte na de datum van het huwelijk plaatsvond.

De Koning bepaalt de wijze waarop de voorwaarde van kinderlast waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving, bewezen wordt.

2° minstens 45 jaar oud zijn als de echtgenoot ten laatste op 31 december 2015 overlijdt.

De leeftijd van 45 jaar wordt opgetrokken tot:

- 1° 45 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2016 en ten laatste op 31 december 2016 overlijdt;
- 2° 46 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2017 en ten laatste op 31 december 2017 overlijdt;
- 3° 46 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2018 en ten laatste op 31 december 2018 overlijdt;
- 4° 47 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2019 en ten laatste op 31 december 2019 overlijdt;
- 5° 47 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2020 en ten laatste op 31 december 2020 overlijdt;
- 6° 48 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2021 en ten laatste op 31 december 2021 overlijdt;
- 7° 48 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2022 en ten laatste op 31 december 2022 overlijdt;
- 8° 49 jaar, als de echtgenoot ten

vroegste op 1 januari 2023 en ten laatste op 31 december 2023 overlijdt;
 9° 49 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2024 en ten laatste op 31 december 2024 overlijdt;
 10° 50 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2025 overlijdt.

De Koning kan, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, onder de voorwaarden die Hij vastlegt, de langstlevende echtgenoot die de in het eerste lid, 2° of in het tweede lid bedoelde leeftijd bereikt, toelaten te kiezen voor het voordeel van de bepalingen van hoofdstuk II inzake de overgangsuitkering.

§ 2. Met het oog op de toekenning van het overlevingspensioen geldt de verklaring van afwezigheid van de echtgenoot, overeenkomstig artikel 115 van het Burgerlijk Wetboek, als bewijs van zijn overlijden. De afwezige echtgenoot wordt geacht overleden te zijn op de datum van de overschrijving van de in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing houdende verklaring van afwezigheid in de registers van de burgerlijke stand.

§ 3. Het ontstaan van het recht op overlevingspensioen ten voordele van de weduwnaar is bovendien gebonden aan de voorwaarde dat de echtgenote overleden is of afwezig werd verklaard na 31 december 1983.

§ 4. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder wettelijke samenwoning de toestand van samenleven van twee personen die een verklaring hebben afgelegd in de zin van artikel 1476 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 8

§ 1. Onder voorbehoud van de bepaling van paragraaf 2 en voor zover de aanvraag om een overgangsuitkering ingediend wordt binnen de twaalf maanden na het overlijden van de echtgenoot, gaat de overgangsuitkering in op de eerste dag van de maand tijdens

vroegste op 1 januari 2023 en ten laatste op 31 december 2023 overlijdt;
 9° 49 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2024 en ten laatste op 31 december 2024 overlijdt;
 10° 50 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2025 overlijdt.

De Koning kan, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, onder de voorwaarden die Hij vastlegt, de langstlevende echtgenoot die de in het eerste lid, 2° of in het tweede lid bedoelde leeftijd bereikt, toelaten te kiezen voor het voordeel van de bepalingen van hoofdstuk II inzake de overgangsuitkering.

De verklaring van afwezigheid overeenkomstig de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek geldt als bewijs van het overlijden. De afwezige echtgenoot wordt geacht overleden te zijn op de datum van de overschrijving van de in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing houdende verklaring van afwezigheid in de registers van de burgerlijke stand.

§ 3. Het ontstaan van het recht op overlevingspensioen ten voordele van de weduwnaar is bovendien gebonden aan de voorwaarde dat de echtgenote overleden is of afwezig werd verklaard na 31 december 1983.

§ 4. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder wettelijke samenwoning de toestand van samenleven van twee personen die een verklaring hebben afgelegd in de zin van artikel 1476 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 8

§ 1. Onder voorbehoud van de bepaling van paragraaf 2 en voor zover de aanvraag om een overgangsuitkering ingediend wordt binnen de twaalf maanden na het overlijden van de echtgenoot, gaat de overgangsuitkering in op de eerste dag van de maand tijdens

welke de echtgenoot overleden is zo hij bij zijn overlijden nog geen rustpensioen ontving, en op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens welke de echtgenoot overleden is, zo hij reeds een rustpensioen ontving bij zijn overlijden.

In de overige gevallen gaat de overgangsuitkering ten vroegste in de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de aanvraag wordt ingediend.

De verklaring van afwezigheid overeenkomstig de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek geldt als bewijs van het overlijden. De afwezige echtgenoot wordt geacht overleden te zijn op de datum van de overschrijving van de in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing houdende verklaring van afwezigheid in de registers van de burgerlijke stand.

§ 2. Het recht op de overgangsuitkering wordt ambtshalve onderzocht:

- 1° indien de overleden echtgenoot, bij zijn overlijden, daadwerkelijk een rustpensioen als zelfstandige genoot, voordien een dergelijk pensioen daadwerkelijk had genoten of had afgezien van de betaling ervan;
- 2° indien, op het ogenblik van het overlijden van de echtgenoot :
- a) nog geen definitieve beslissing was ter kennis gebracht over het recht op rustpensioen ingevolge de indiening van een aanvraag of ingevolge het onderzoek van ambtswege;
- b) een beslissing over het recht op rustpensioen was ter kennis gebracht en het overlijden plaats vond tussen de datum van de kennisgeving van de beslissing en de ingangsdatum van het rustpensioen.

In die gevallen gaat de overgangsuitkering in :

- a) op de eerste dag van de maand

welke de echtgenoot overleden is zo hij bij zijn overlijden nog geen rustpensioen ontving, en op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens welke de echtgenoot overleden is, zo hij reeds een rustpensioen ontving bij zijn overlijden.

In de overige gevallen gaat de overgangsuitkering ten vroegste in de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de aanvraag wordt ingediend, voor de periode vastgesteld krachtens artikel 8ter en berekend vanaf de datum waarop de overgangsuitkering had kunnen ingaan als de aanvraag werd ingediend in de twaalf maanden die volgen op het overlijden van de echtgenoot.

De verklaring van afwezigheid overeenkomstig de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek geldt als bewijs van het overlijden. De afwezige echtgenoot wordt geacht overleden te zijn op de datum van de overschrijving van de in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing houdende verklaring van afwezigheid in de registers van de burgerlijke stand.

§ 2. Het recht op de overgangsuitkering wordt ambtshalve onderzocht:

- 1° indien de overleden echtgenoot, bij zijn overlijden, daadwerkelijk een rustpensioen als zelfstandige genoot, voordien een dergelijk pensioen daadwerkelijk had genoten of had afgezien van de betaling ervan;
- 2° indien, op het ogenblik van het overlijden van de echtgenoot :
- a) nog geen definitieve beslissing was ter kennis gebracht over het recht op rustpensioen ingevolge de indiening van een aanvraag of ingevolge het onderzoek van ambtswege;
- b) een beslissing over het recht op rustpensioen was ter kennis gebracht en het overlijden plaats vond tussen de datum van de kennisgeving van de beslissing en de ingangsdatum van het rustpensioen.

In die gevallen gaat de overgangsuitkering in :

- a) op de eerste dag van de maand

van het overlijden van de echtgenoot, in de gevallen bedoeld in 2°, a), indien het overlijden plaats vond vóór de ingangsdatum van zijn rustpensioen en in die bedoeld in 2°, b);
 b) op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens welke hij overleden is, in de andere gevallen.

De bepalingen van het eerste lid zijn niet van toepassing wanneer de echtgenoten van tafel en bed of feitelijk gescheiden waren en de langstlevende echtgenoot geen aanvraag had ingediend tot het bekomen van een gedeelte van het rustpensioen van de andere echtgenoot, behalve in de gevallen waar zijn recht op dit gedeelte ambtshalve werd onderzocht.

§ 3. De aanvraag om een overgangsuitkering in de pensioenregeling voor werknemers of in de pensioenregeling van de openbare sector geldt ook als aanvraag om een overgangsuitkering in de pensioenregeling voor zelfstandigen.

Artikel 8bis

§ 1. Een overgangsuitkering wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot die, bij het overlijden van zijn echtgenoot of echtgenote, de in artikel 4, § 1, eerste lid, 2°, of tweede lid, bedoelde leeftijd niet bereikt heeft, voor zover de langstlevende echtgenoot ten minste één jaar met de overleden zelfstandige gehuwd was. Dit geldt eveneens voor de echtgenoot die minder dan één jaar gehuwd geweest is met de overleden zelfstandige met wie hij eerder wettelijk samenwoonde en waarbij de onafgebroken en gezamenlijke duur van het huwelijk en de wettelijke samenwoning minstens één jaar bedraagt. De duur van één jaar is evenwel niet vereist indien één van de volgende voorwaarden vervuld is:

- er is een kind geboren uit het huwelijk of uit de wettelijke samenwoning;
- op het ogenblik van het overlijden is er een kind ten laste waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving;

van het overlijden van de echtgenoot, in de gevallen bedoeld in 2°, a), indien het overlijden plaats vond vóór de ingangsdatum van zijn rustpensioen en in die bedoeld in 2°, b);
 b) op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens welke hij overleden is, in de andere gevallen.

De bepalingen van het eerste lid zijn niet van toepassing wanneer de echtgenoten van tafel en bed of feitelijk gescheiden waren en de langstlevende echtgenoot geen aanvraag had ingediend tot het bekomen van een gedeelte van het rustpensioen van de andere echtgenoot, behalve in de gevallen waar zijn recht op dit gedeelte ambtshalve werd onderzocht.

§ 3. De aanvraag om een overgangsuitkering in de pensioenregeling voor werknemers of in de pensioenregeling van de openbare sector geldt ook als aanvraag om een overgangsuitkering in de pensioenregeling voor zelfstandigen.

Artikel 8bis

§ 1. Een overgangsuitkering wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot die, bij het overlijden van zijn echtgenoot of echtgenote, de in artikel 4, § 1, eerste lid, 2°, of tweede lid, bedoelde leeftijd niet bereikt heeft, voor zover de langstlevende echtgenoot ten minste één jaar met de overleden zelfstandige gehuwd was. Dit geldt eveneens voor de echtgenoot die minder dan één jaar gehuwd geweest is met de overleden zelfstandige met wie hij eerder wettelijk samenwoonde en waarbij de onafgebroken en gezamenlijke duur van het huwelijk en de wettelijke samenwoning minstens één jaar bedraagt. De duur van één jaar is evenwel niet vereist indien één van de volgende voorwaarden vervuld is:

- er is een kind geboren uit het huwelijk of uit de wettelijke samenwoning;
- op het ogenblik van het overlijden is er een kind ten laste waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving;

- het overlijden is het gevolg van een na de datum van het huwelijk voorgekomen ongeval of werd veroorzaakt door een beroepsziekte opgedaan tijdens of naar aanleiding van de uitoefening van het beroep, van een door de Belgische regering toevertrouwde opdracht of van in het kader van de Belgische technische bijstand verrichte prestaties, voor zover de aanvang of de verergering van deze ziekte na de datum van het huwelijk plaatsvond.

De Koning bepaalt de wijze waarop de voorwaarde van kinderlast waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving, bewezen wordt.

Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder wettelijke samenwoning de toestand van samenleven van twee personen die een verklaring hebben afgelegd in de zin van artikel 1476 van het Burgerlijk Wetboek.

- het overlijden is het gevolg van een na de datum van het huwelijk voorgekomen ongeval of werd veroorzaakt door een beroepsziekte opgedaan tijdens of naar aanleiding van de uitoefening van het beroep, van een door de Belgische regering toevertrouwde opdracht of van in het kader van de Belgische technische bijstand verrichte prestaties, voor zover de aanvang of de verergering van deze ziekte na de datum van het huwelijk plaatsvond.

De Koning bepaalt de wijze waarop de voorwaarde van kinderlast waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving, bewezen wordt.

Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder wettelijke samenwoning de toestand van samenleven van twee personen die een verklaring hebben afgelegd in de zin van artikel 1476 van het Burgerlijk Wetboek

Artikel 8ter

§ 1. De overgangsuitkering wordt toegekend voor een periode van:

- 1° 12 maanden, indien er op het ogenblik van het overlijden geen kind ten laste is waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving;
- 2° 24 maanden, indien er op het ogenblik van het overlijden een kind ten laste is waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving of indien binnen de driehonderd dagen na het overlijden postuum een kind geboren wordt.

De Koning bepaalt de wijze waarop de voorwaarde van kinderlast waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving, bewezen wordt.

§ 2. De langstlevende echtgenoot verliest het genot van de overgangsuitkering wanneer hij hertrouwt.

§ 3. De langstlevende echtgenoot kan geen aanspraak maken op de overgangsuitkering overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 8 tot

Artikel 8ter

§ 1. De overgangsuitkering wordt toegekend voor een periode van:

- 1° 12 maanden, indien er op het ogenblik van het overlijden geen kind ten laste is waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving;
- 2° 24 maanden, indien er op het ogenblik van het overlijden een kind ten laste is waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving of indien binnen de driehonderd dagen na het overlijden postuum een kind geboren wordt.

De Koning bepaalt de wijze waarop de voorwaarde van kinderlast waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving, bewezen wordt.

§ 2. De langstlevende echtgenoot verliest het genot van de overgangsuitkering wanneer hij hertrouwt.

§ 3. De langstlevende echtgenoot kan geen aanspraak maken op de overgangsuitkering **overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 8, 8 bis en**

8quinquies indien hij vanwege misdrijven gepleegd ten aanzien van zijn overleden echtgenoot onwaardig is om van hem te erven overeenkomstig artikel 727, § 1, 1° of 3° van het Burgerlijk Wetboek.

van dit artikel indien hij vanwege misdrijven gepleegd ten aanzien van zijn overleden echtgenoot onwaardig is om van hem te erven overeenkomstig artikel 727, § 1, 1° of 3° van het Burgerlijk Wetboek.

§ 4. De langstlevende echtgenoot, die door opeenvolgende huwelijken is verbonden geweest, kan een overeenkomstig dit besluit toegekende overgangsuitkering niet cumuleren met een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel ten laste van een Belgisch of buitenlands stelsel. In dit geval kiest hij tussen beide prestaties en is deze keuze definitief.

Artikel 8quater

De langstlevende echtgenoot, die een overgangsuitkering genoten heeft overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 8 tot 8ter, kan aanspraak maken op een overlevingspensioen in de zin van de artikelen 4 tot 7 wanneer hij de in artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie bedoelde pensioenleeftijd bereikt of voldoet aan de in de artikelen 3, §§ 2bis en 3 en 16bis, §§ § 1, 2 en 2bis, van hetzelfde koninklijk besluit, in artikel 84 van de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen en in de artikelen 4 en 5 van de wet van 21 december 2012 houdende wijzigingen van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke

Artikel 8quater

De langstlevende echtgenoot, die heeft genoten of zou kunnen genoten hebben van een overgangsuitkering overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 8 tot 8ter, kan aanspraak maken op een overlevingspensioen in de zin van de artikelen 4 tot 6, wanneer hij een rustpensioen geniet ten laste van een Belgische wettelijke pensioenregeling of wanneer hij een rustpensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid in de openbare sector geniet, op voorwaarde dat hij niet hertrouwd is op de ingangsdatum van het overlevingspensioen.

pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie en houdende vaststelling van een overgangsregeling met betrekking tot de hervorming van het vervroegd rustpensioen voor zelfstandigen bedoelde leeftijds- en loopbaanvoorraarden of wanneer hij een rustpensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid in de openbare sector geniet, op voorwaarde dat hij niet hertrouwde is op de ingangsdatum van het overlevingspensioen.

Dat overlevingspensioen gaat in:

- 1° op de ingangsdatum van zijn Belgisch rustpensioen wanneer de langstlevende echtgenoot uitsluitend een beroepsloopbaan in België bewijst of een beroepsloopbaan in België en in het buitenland bewijst;
- 2° op de ingangsdatum van zijn rustpensioen toegekend ten laste van een buitenlandse pensioenregeling wanneer de langstlevende echtgenoot uitsluitend een beroepsloopbaan in het buitenland bewijst;
- 3° op de pensioenleeftijd bedoeld in artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997, wanneer de langstlevende echtgenoot geen beroepsloopbaan bewijst

Artikel 13

Het rustpensioen en het overlevingspensioen worden berekend in functie van de loopbaan.

Artikel 18

De Koning bepaalt hoe de jaren, gedurende welke de zelfstandige een onroerend goed of een levensverzekeringscontract heeft aangewend tot vestiging van zijn pensioenfonds, in aanmerking worden genomen met het oog op de berekening van het rustpensioen en het overlevingspensioen.

Dat overlevingspensioen gaat in:

- 1° op de ingangsdatum van zijn Belgisch rustpensioen wanneer de langstlevende echtgenoot uitsluitend een beroepsloopbaan in België bewijst of een beroepsloopbaan in België en in het buitenland bewijst;
- 2° op de ingangsdatum van zijn rustpensioen toegekend ten laste van een buitenlandse pensioenregeling wanneer de langstlevende echtgenoot uitsluitend een beroepsloopbaan in het buitenland bewijst;
- 3° *op de Belgische wettelijke rustpensioenleeftijd indien de langstlevende echtgenoot niet het bewijs levert van een persoonlijke beroepsloopbaan.*

Artikel 13

Het rustpensioen, het overlevingspensioen en de overgangsuitkering worden berekend in functie van de loopbaan.

Artikel 18

De Koning bepaalt hoe de jaren, gedurende welke de zelfstandige een onroerend goed of een levensverzekeringscontract heeft aangewend tot vestiging van zijn pensioenfonds, in aanmerking worden genomen met het oog op de berekening van **het rustpensioen, het overlevingspensioen en de**

overgangsuitkering.

Artikel 30bis

De in dit hoofdstuk bedoelde pensioenen zijn slechts betaalbaar indien de gerechtigde geen beroepsbezighed uitoefent en zo hij geen vergoeding geniet wegens ziekte, invaliditeit, onvrijwillige werkloosheid bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid of van een statuut dat van toepassing is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling, noch een uitkering geniet wegens loopbaanonderbreking, wegens tijdskrediet of het verminderen van de arbeidsprestaties of een uitkering toegekend in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoestag

De overgangsuitkering is betaalbaar zelfs indien de langstlevende echtgenoot een beroepsactiviteit uitoefent of recht heeft op een vergoeding wegens ziekte, invaliditeit of onvrijwillige werkloosheid bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid of van een statuut dat van toepassing is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling, op een uitkering wegens loopbaanonderbreking, wegens tijdskrediet of wegens het verminderen van de arbeidsprestaties of op een rustpensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid in de openbare sector of op een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel op grond van de activiteit van dezelfde overleden echtgenoot bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid.

De Koning kan in afwijkingen voorzien op het eerste lid en bepalen of, in de gevallen die Hij voorziet, het pensioen volledig of slechts ten dele betaalbaar is.

De Koning bepaalt:

1° wat er voor de toepassing van dit artikel dient verstaan onder

Artikel 30bis

Onder voorbehoud van de toepassing van het tweede lid, zijn de in dit hoofdstuk bedoelde uitkeringen slechts betaalbaar indien de gerechtigde geen beroepsbezighed uitoefent en zo hij geen vergoeding geniet wegens ziekte, invaliditeit, onvrijwillige werkloosheid bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid of van een statuut dat van toepassing is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling, noch een uitkering geniet wegens loopbaanonderbreking, wegens tijdskrediet of het verminderen van de arbeidsprestaties of een uitkering toegekend in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoestag.

De overgangsuitkering is betaalbaar zelfs indien de langstlevende echtgenoot een beroepsactiviteit uitoefent of recht heeft op een vergoeding wegens ziekte, invaliditeit of onvrijwillige werkloosheid bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid of van een statuut dat van toepassing is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling, op een uitkering wegens loopbaanonderbreking, wegens tijdskrediet of wegens het verminderen van de arbeidsprestaties of op een rustpensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid in de openbare sector of op een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel op grond van de activiteit van dezelfde overleden echtgenoot bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid.

De Koning kan in afwijkingen voorzien op het eerste lid en bepalen of, in de gevallen die Hij voorziet, het pensioen volledig of slechts ten dele betaalbaar is.

De Koning bepaalt:

1° wat er voor de toepassing van dit artikel dient verstaan onder

beroepsbezigheid;

2° in welke gevallen en onder welke voorwaarden, voor de toepassing van dit artikel, de beroepsbezigheid als zelfstandige uitgeoefend door de echtgenoot van de gerechtigde, geacht wordt door de gerechtigde te worden uitgeoefend.

3° de nadere regels van de controle met betrekking tot de beroepsbezigheid die door de pensioengerechtigde wordt voortgezet of hervat, alsmede de verplichtingen van de werkgever die hem tewerkstelt.

De Koning bepaalt de sancties op het overtreden van de in het vorige lid, 3°, gestelde verplichting; ze mogen niet meer worden uitgesproken na verloop van een termijn van vijf jaar, te rekenen vanaf de dag waarop de aangiftetermijn is verstreken.

De Rijksdienst voor pensioenen kan, overeenkomstig de door de Koning te bepalen modaliteiten, geheel of gedeeltelijk afzien van de in het vorige lid bedoelde sancties.

Koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie

Artikel 7bis

§ 1. De overgangsuitkering die toegekend wordt in functie van de loopbaan van de overleden echtgenoot wordt uitgedrukt door een breuk.

De breuk wordt als volgt vastgesteld:

1° de teller wordt bekomen door het totaal aantal kwartalen die het recht openen op een overgangsuitkering en die gelegen zijn voor het kwartaal van

beroepsbezigheid;

2° in welke gevallen en onder welke voorwaarden, voor de toepassing van dit artikel, de beroepsbezigheid als zelfstandige uitgeoefend door de echtgenoot van de gerechtigde, geacht wordt door de gerechtigde te worden uitgeoefend.

3° de nadere regels van de controle met betrekking tot de beroepsbezigheid die door de pensioengerechtigde wordt voortgezet of hervat, alsmede de verplichtingen van de werkgever die hem tewerkstelt.

De Koning bepaalt de sancties op het overtreden van de in het vorige lid, 3°, gestelde verplichting; ze mogen niet meer worden uitgesproken na verloop van een termijn van vijf jaar, te rekenen vanaf de dag waarop de aangiftetermijn is verstreken.

De Rijksdienst voor pensioenen kan, overeenkomstig de door de Koning te bepalen modaliteiten, geheel of gedeeltelijk afzien van de in het vorige lid bedoelde sancties.

Koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie

Artikel 7bis

§ 1. De overgangsuitkering die toegekend wordt in functie van de loopbaan van de overleden echtgenoot wordt uitgedrukt door een breuk.

De breuk wordt als volgt vastgesteld:

1° de teller wordt bekomen door het totaal aantal kwartalen die het recht openen op een overgangsuitkering en die gelegen zijn voor het kwartaal van

overlijden, als de overleden echtgenoot bij zijn overlijden nog geen rustpensioen genoot of voor het kwartaal in de loop waarvan zijn rustpensioen is ingegaan, indien hij bij zijn overlijden een rustpensioen genoot, te delen door vier.

2° de noemer drukt het aantal burgerlijke jaren uit die begrepen zijn in de periode die aanvangt op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag van de overleden echtgenoot en die eindigt op 31 december van het jaar dat voorafgaat ofwel aan dat van het overlijden, zo hij bij zijn overlijden nog geen rustpensioen genoot, ofwel aan dat waarin zijn rustpensioen ingaat, zo hij reeds een rustpensioen genoot bij zijn overlijden.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten dat bekomen wordt door de in het vorige lid, 1° bedoelde teller met 312 te vermenigvuldigen hoger is dan het aantal dat bekomen wordt door de in het vorige lid, 2° bedoelde noemer met 312 te vermenigvuldigen, worden de voltijdse dagequivalenten die recht geven op de voordeligste uitkering per kalenderjaar in aanmerking genomen tot beloop van het door deze laatste vermenigvuldiging bekomen resultaat.

§ 2. De Koning bepaalt de nadere regels voor de opening van het recht op de overgangsuitkering wanneer de echtgenoot is overleden uiterlijk in het kwartaal waarin hij de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt of zou bereikt hebben.

Artikel 9bis

§ 1. Met het oog op de berekening van de overgangsuitkering wordt de teller van de breuk die de loopbaan van de overleden echtgenoot uitdrukt, bedoeld in artikel 7bis, § 1, in vier delen opgesplitst:
1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

overlijden, als de overleden echtgenoot bij zijn overlijden nog geen rustpensioen genoot of voor het kwartaal in de loop waarvan zijn rustpensioen is ingegaan, indien hij bij zijn overlijden een rustpensioen genoot, te delen door vier.

2° de noemer drukt het aantal burgerlijke jaren uit die begrepen zijn in de periode die aanvangt op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag van de overleden echtgenoot en die eindigt op 31 december van het jaar dat voorafgaat ofwel aan dat van het overlijden, zo hij bij zijn overlijden nog geen rustpensioen genoot, ofwel aan dat waarin zijn rustpensioen ingaat, zo hij reeds een rustpensioen genoot bij zijn overlijden.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten dat bekomen wordt door de in het vorige lid, 1° bedoelde teller met 312 te vermenigvuldigen hoger is dan het aantal dat bekomen wordt door de in het vorige lid, 2° bedoelde noemer met 312 te vermenigvuldigen, worden de voltijdse dagequivalenten die recht geven op de voordeligste uitkering per kalenderjaar in aanmerking genomen tot beloop van het door deze laatste vermenigvuldiging bekomen resultaat.

De Koning bepaalt wat moet begrepen worden onder voltijdse dagequivalenten als zelfstandige voor de toepassing van deze paragraaf.

§ 2. De Koning bepaalt de nadere regels voor de opening van het recht op de overgangsuitkering wanneer de echtgenoot vóór 1 januari van het jaar van zijn 21ste verjaardag is overleden.

Artikel 9bis

§ 1. Met het oog op de berekening van de overgangsuitkering wordt de teller van de breuk die de loopbaan van de overleden echtgenoot uitdrukt, bedoeld in artikel 7bis, § 1, in vier delen opgesplitst:
1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

4° het saldo dat verondersteld wordt uitsluitend overeen te komen met het gedeelte van de loopbaan vóór 1984.

§ 2. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,663250 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR niet overschrijdt;

0,541491 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2, tweede en derde lid.

§ 3. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 2°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht

2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

4° het saldo dat verondersteld wordt uitsluitend overeen te komen met het gedeelte van de loopbaan vóór 1984.

§ 2. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,663250 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR niet overschrijdt;

0,541491 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2, tweede en derde lid.

§ 3. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 2°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht

tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;
 2° 60 pct.;
 3° 0,567851 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR niet overschrijdt;
 0,463605 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2bis, tweede en derde lid.

§ 4. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 3° verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;
 2° 60 pct.;
 3° de breuk bedoeld in artikel 6, § 3, 3°.

§ 5. Het gedeelte van de overgangsuitkering bedoeld in § 1, 4°, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 4, 1° en 2°.

§ 6. Wanneer de teller van de breuk die voltijdse dagequivalenten uitdrukt die het recht op de overgangsuitkering kunnen openen, verlaagd wordt krachtens artikel 7bis, § 1, derde lid, of krachtens artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72, zal deze vermindering, voor de berekening van de overgangsuitkering, slaan op de voltijdse dagequivalenten die aanleiding geven tot de toekenning van de laagste overgangsuitkering.

De verwijdering van de overtollige dagen

tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;
 2° 60 pct.;
 3° 0,567851 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR niet overschrijdt;
 0,463605 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2bis, tweede en derde lid.

§ 4. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 3° verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;
 2° 60 pct.;
 3° de breuk bedoeld in artikel 6, § 3, 3°.

§ 5. Het gedeelte van de overgangsuitkering bedoeld in § 1, 4°, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 4, 1° en 2°.

§ 6. Wanneer de teller van de breuk die voltijdse dagequivalenten uitdrukt die het recht op de overgangsuitkering kunnen openen, verlaagd wordt krachtens artikel 7bis, § 1, derde lid, of krachtens artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72, zal deze vermindering, voor de berekening van de overgangsuitkering, slaan op de voltijdse dagequivalenten die aanleiding geven tot de toekenning van de laagste overgangsuitkering.

De verwijdering van de overtollige dagen

wordt uitgevoerd overeenkomstig artikel 9, § 5.

§ 7. Indien het bedrag van de overgangsuitkering, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 7bis, 8bis en van dit artikel kleiner is dan het bedrag dat bekomen wordt door het bedrag van 9.648,57 euro te vermenigvuldigen met de in artikel 7bis, § 1, bedoelde breuk, wordt dit laatste bedrag toegekend.

Het in het vorige lid bedoelde bedrag van 9.648,57 euro is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) en evolueert overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijsen worden gekoppeld.

De Koning kan, bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, het in het eerste lid bedoelde bedrag verhogen.

§ 8. Artikel 11 is niet van toepassing op de overgangsuitkering.

§ 9. Artikelen 131, 131bis en 131ter van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen worden niet toegepast op de overgangsuitkering.

wordt uitgevoerd overeenkomstig artikel 9, § 5.

§ 7. Indien het bedrag van de overgangsuitkering, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 7bis, 8bis en van dit artikel kleiner is dan het bedrag dat bekomen wordt door het bedrag van 9.648,57 euro te vermenigvuldigen met de in artikel 7bis, § 1, bedoelde breuk, wordt dit laatste bedrag toegekend.

Het in het vorige lid bedoelde bedrag van 9.648,57 euro is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) en evolueert overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijsen worden gekoppeld.

De Koning kan, bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, het in het eerste lid bedoelde bedrag verhogen.

~~§ 8. Artikel 11 is niet van toepassing op de overgangsuitkering.~~

~~§ 8. Boek III, Titel IIbis, van de wet van 15 mei 1984 wordt niet toegepast op de overgangsuitkering.~~

Projet de loi visant à relever l'âge légal de la pension de retraite, les conditions d'accès à la pension de retraite anticipée et l'âge minimum de la pension de survie.

Titre 4. Dispositions relatives aux pensions des travailleurs indépendants

Texte de base	Texte adapté au projet
Chapitre 1er – Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée	Chapitre 1er – Relèvement de l'âge légal de la pension de retraite et des conditions d'accès à la pension de retraite anticipée
	Section 1ère : Dispositions modificatives
Arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1er, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne	Arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1er, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne
Article 3	Article 3
§ 1er. Sans préjudice des dispositions du § 5 la pension de retraite prend cours à partir du premier du mois qui suit celui au cours duquel le demandeur atteint l'âge de la pension. L'âge de la pension est de 65 ans.	§ 1er. Sans préjudice des dispositions du § 5 la pension de retraite prend cours à partir du premier du mois qui suit celui au cours duquel le demandeur atteint l'âge de la pension. L'âge de la pension est de 65 ans.
	§ 1erbis. A partir du 1er janvier 2025 et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois

au plus tôt le 1er janvier 2025, l'âge de la pension est de 66 ans.

§ 1erter. A partir du 1er janvier 2030 et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2030, l'âge de la pension est de 67 ans.

§ 2. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1er, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 60ème anniversaire.

Dans le cas prévu à l'alinéa précédent, la pension de retraite est réduite de 5 p.c. par année d'anticipation.

Pour l'application du coefficient de réduction visé à l'alinéa précédent, il est tenu compte de l'âge atteint par le demandeur à son anniversaire précédent immédiatement la date de prise de cours de la pension.

Lorsque la pension de retraite prend cours effectivement et pour la première fois [au plus tôt le 1er janvier 2007 et au plus tard le 1er décembre 2012, elle est réduite de :

- 7 p.c. pour la première année d'anticipation, 6 p.c. pour la deuxième année d'anticipation, 5 p.c. pour la troisième année d'anticipation, 4 p.c. pour la quatrième année d'anticipation et 3 p.c. pour la cinquième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 61e anniversaire;

- 6 p.c. pour la première année d'anticipation, 5 p.c. pour la deuxième année d'anticipation, 4 p.c. pour la troisième année d'anticipation et 3 p.c. pour la quatrième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 62e anniversaire;

- 5 p.c. pour la première année

§ 2. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1er, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 60ème anniversaire.

Dans le cas prévu à l'alinéa précédent, la pension de retraite est réduite de 5 p.c. par année d'anticipation.

Pour l'application du coefficient de réduction visé à l'alinéa précédent, il est tenu compte de l'âge atteint par le demandeur à son anniversaire précédent immédiatement la date de prise de cours de la pension.

Lorsque la pension de retraite prend cours effectivement et pour la première fois [au plus tôt le 1er janvier 2007 et au plus tard le 1er décembre 2012, elle est réduite de :

- 7 p.c. pour la première année d'anticipation, 6 p.c. pour la deuxième année d'anticipation, 5 p.c. pour la troisième année d'anticipation, 4 p.c. pour la quatrième année d'anticipation et 3 p.c. pour la cinquième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 61e anniversaire;

- 6 p.c. pour la première année d'anticipation, 5 p.c. pour la deuxième année d'anticipation, 4 p.c. pour la troisième année d'anticipation et 3 p.c. pour la quatrième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 62e anniversaire;

- 5 p.c. pour la première année

d'anticipation, 4 p.c. pour la deuxième année d'anticipation et 3 p.c. pour la troisième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 63e anniversaire;

- 4 p.c. pour la première année d'anticipation et 3 p.c. pour la deuxième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 63e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 64e anniversaire;

- 3 p.c. pour l'année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 64e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 65e anniversaire.

§ 2bis. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1er, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire.

Par dérogation à l'alinéa précédent, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé :

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 41 années civiles.

Néanmoins, l'intéressé qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière, prévues au présent paragraphe, au § 3, alinéa 2, ou à l'article 16bis, §§ 1er, 2 et 2bis, pour obtenir une pension de retraite avant l'âge visé au § 1er, peut obtenir au choix et à sa demande une pension de retraite anticipée quelle que soit ultérieurement la date de prise de cours effective de la pension.

d'anticipation, 4 p.c. pour la deuxième année d'anticipation et 3 p.c. pour la troisième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 63e anniversaire;

- 4 p.c. pour la première année d'anticipation et 3 p.c. pour la deuxième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 63e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 64e anniversaire;

- 3 p.c. pour l'année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 64e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 65e anniversaire.

§ 2bis. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1er, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire.

Par dérogation à l'alinéa précédent, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé :

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 41 années civiles.

Néanmoins, l'intéressé qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière, prévues au présent paragraphe, au § 3, alinéa 2, ou à l'article 16bis, §§ 1er, 2 et 2bis, pour obtenir une pension de retraite avant l'âge visé au § 1er, peut obtenir au choix et à sa demande une pension de retraite anticipée quelle que soit ultérieurement la date de prise de cours effective de la pension.

Par dérogation à l'alinéa 1er, la condition d'âge requise pour les pensions de retraite prenant cours le

1er janvier 2016 est fixée conformément à l'article 16bis, § 1er, alinéa 1er, 3°.

Lorsque la pension de retraite prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2016, elle est réduite de :

- 18 p.c. si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire et au plus tard le premier jour du sixième mois suivant le 61e anniversaire;
- 15 p.c. si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du septième mois suivant le 61e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 62e anniversaire;
- 12 p.c. si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 63e anniversaire

Lorsque la pension de retraite prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2016, elle est réduite de :

- ~~- 18 p.c. si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire et au plus tard le premier jour du sixième mois suivant le 61e anniversaire;~~
- ~~- 15 p.c. si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du septième mois suivant le 61e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 62e anniversaire;~~
- ~~- 12 p.c. si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 63e anniversaire.~~

§ 2ter. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1er, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 63e anniversaire.

Par dérogation à l'alinéa précédent et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er février 2018 et au plus tard le 1er janvier 2019, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé :

- 1° le premier jour du mois suivant le 60^e anniversaire d'au moins 43 années civiles;**
- 2° le premier jour du mois suivant le 61^e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles;**
- 3° le premier jour du mois suivant le 62^e**

anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles.

Par dérogation à l'alinéa 1er et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt à partir du 1er février 2019, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé :

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 44 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles;

3° le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles.

Néanmoins, l'intéressé qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière, prévues au § 2bis, au présent paragraphe, au § 3, alinéa 2 ou 3, ou à l'article 16ter, pour obtenir une pension de retraite avant l'âge visé au § 1er, peut obtenir au choix et à sa demande une pension de retraite anticipée quelle que soit ultérieurement la date de prise de cours effective de la pension.

§ 3. La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2 est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins 35 années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension.

La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2bis est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une

§ 3. La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2 est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins 35 années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension.

La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2bis est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une

carrière d'au moins 40 années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou de régimes qui relèvent du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants.

carrière d'au moins 40 années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou de régimes qui relèvent du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants.

La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2ter, alinéa 1er, est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins :

- 1° *41 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1er fois au plus tôt le 1er février 2018 et au plus tard le 1er janvier 2019;*
- 2° *42 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1ère fois au plus tôt à partir du 1er février 2019.*

Par années civiles au sens de l'alinéa 3, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou de régimes qui relèvent du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants.

Les années civiles visées à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2 sont, selon le cas, prises en considération à condition que :

- 1° dans le régime des travailleurs indépendants
 - les années situées avant 1957 puissent ouvrir un droit à la pension ;
 - les années situées après 1956 comportent au moins deux trimestres pouvant ouvrir un droit à la pension ;
- 2° dans le régime des travailleurs salariés et dans les autres régimes, les droits à la pension se rapportent à une occupation qui correspond au tiers au moins d'un régime de travail à temps

Les années civiles visées aux alinéas 1er à 4 sont, selon le cas, prises en considération à condition que :

- 1° dans le régime des travailleurs indépendants
 - les années situées avant 1957 puissent ouvrir un droit à la pension ;
 - les années situées après 1956 comportent au moins deux trimestres pouvant ouvrir un droit à la pension ;
- 2° dans le régime des travailleurs salariés et dans les autres régimes, les droits à la pension se rapportent à une occupation qui correspond au tiers au moins d'un régime de travail à temps

plein. Lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète, il est satisfait à cette condition si au moins l'équivalent de la durée minimale d'occupation précitée est prouvée pour l'année civile.

Pour l'application du présent paragraphe, sont prises en considération les périodes au cours desquelles l'intéressé a interrompu sa carrière professionnelle en vue d'éduquer un enfant n'ayant pas atteint l'âge de six ans accompli. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en considération si elles peuvent ouvrir un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2. Les périodes visées par le présent alinéa et les périodes correspondantes qui ouvrent un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2, ne peuvent être prises en considération qu'à concurrence d'une durée maximale de 36 mois complets. Le Roi peut fixer les conditions auxquelles les périodes visées au présent alinéa doivent satisfaire pour être prises en considération.

Pour l'application du présent paragraphe, ne sont pas prises en considération:

1° les périodes assimilées en vertu de l'article 33 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

2° les périodes assimilées en vertu de l'article 36 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

3° les périodes regularisées ou attribuées en vertu des articles 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 et 79 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

4° les périodes similaires aux périodes visées aux points 1° et 3°, dans d'autres régimes de pension belges.

plein. Lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète, il est satisfait à cette condition si au moins l'équivalent de la durée minimale d'occupation précitée est prouvée pour l'année civile.

Pour l'application du présent paragraphe, sont prises en considération les périodes au cours desquelles l'intéressé a interrompu sa carrière professionnelle en vue d'éduquer un enfant n'ayant pas atteint l'âge de six ans accompli. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en considération si elles peuvent ouvrir un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2. Les périodes visées par le présent alinéa et les périodes correspondantes qui ouvrent un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2, ne peuvent être prises en considération qu'à concurrence d'une durée maximale de 36 mois complets. Le Roi peut fixer les conditions auxquelles les périodes visées au présent alinéa doivent satisfaire pour être prises en considération.

Pour l'application du présent paragraphe, ne sont pas prises en considération:

1° les périodes assimilées en vertu de l'article 33 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

2° les périodes assimilées en vertu de l'article 36 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

3° les périodes regularisées ou attribuées en vertu des articles 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 et 79 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

4° les périodes similaires aux périodes visées aux points 1° et 3°, dans d'autres régimes de pension belges.

Pour l'application du présent paragraphe, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres :

- 1° déterminer des règles particulières en cas de carrière mixte ;
- 2° déterminer ce qu'il y a lieu d'entendre par une occupation qui correspond au tiers d'un régime de travail à temps plein.

§ 3bis. Par dérogation au § 2 et au § 2bis, la pension de retraite prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel le bénéficiaire d'une prépension conventionnelle à temps plein atteint l'âge de la pension, soit 65 ans.

Par dérogation à l'article 16 du présent arrêté et pendant les périodes prévues par ce même article, la pension de retraite du bénéficiaire féminin d'une prépension conventionnelle à temps plein prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'intéressée atteint l'âge de la pension fixé pour lesdites périodes.

Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions selon lesquelles des avantages similaires alloués par un employeur, en exécution d'un accord individuel entre l'employeur et le travailleur, sous quelque forme ou dénomination que ce soit, sont assimilés à la pré pension conventionnelle à temps plein précitée.

§ 3ter. La réduction prévue au § 2 n'est pas applicable lorsque l'intéressé prouve une carrière de 45 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2003 et au plus tard le 1er décembre 2005.

La condition de carrière visée à l'alinéa précédent est fixée à 44 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2006 et au plus tard le 1er décembre 2007.

La condition de carrière visée à l'alinéa 1er est fixée à 43 années civiles pour les

Pour l'application du présent paragraphe, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres :

- 1° déterminer des règles particulières en cas de carrière mixte ;
- 2° déterminer ce qu'il y a lieu d'entendre par une occupation qui correspond au tiers d'un régime de travail à temps plein.

§ 3bis. Par dérogation au § 2 et au § 2bis, la pension de retraite prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel le bénéficiaire d'une prépension conventionnelle à temps plein atteint l'âge de la pension, soit 65 ans.

Par dérogation à l'article 16 du présent arrêté et pendant les périodes prévues par ce même article, la pension de retraite du bénéficiaire féminin d'une prépension conventionnelle à temps plein prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'intéressée atteint l'âge de la pension fixé pour lesdites périodes.

Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions selon lesquelles des avantages similaires alloués par un employeur, en exécution d'un accord individuel entre l'employeur et le travailleur, sous quelque forme ou dénomination que ce soit, sont assimilés à la pré pension conventionnelle à temps plein précitée.

§ 3ter. La réduction prévue au § 2 n'est pas applicable lorsque l'intéressé prouve une carrière de 45 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2003 et au plus tard le 1er décembre 2005.

La condition de carrière visée à l'alinéa précédent est fixée à 44 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2006 et au plus tard le 1er décembre 2007.

La condition de carrière visée à l'alinéa 1er est fixée à 43 années civiles pour les

pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2008 et au plus tard le 1er décembre 2008.

La condition de carrière visée à l'alinéa 1er est fixée à 42 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2009 et au plus tard le 1er décembre 2012.

Par années civiles au sens des alinéas précédents, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension, au sens du § 3, ou en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux étrangers de pension.

Les années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un régime légal étranger sont présumées être accomplies dans le cadre du régime des travailleurs salariés visé au § 3, alinéa 3, 2°.

§ 4. Le Roi peut, dans les conditions qu'il détermine, prévoir des modalités particulières selon lesquelles les bateliers ont droit à la pension de retraite anticipée.

§ 5. La pension de retraite ne peut prendre cours avant le premier du mois qui suit celui au cours duquel la demande a été introduite.

Toutefois, si le conjoint survivant qui introduit une demande de pension de survie dans les conditions visées à l'article 5, § 1er, alinéa 2, de l'arrêté royal n° 72, a droit à une pension de retraite, celle-ci peut, sans préjudice des dispositions des §§ 1er, 2, 2bis et 4 ou de l'article 16, §§ 1er et 2 et de l'article 16bis, §§ 1er et 2bis , prendre cours à la même date que la pension de survie.

§ 5bis. Lorsqu'une personne qui réside à l'étranger introduit une demande de pension de retraite après le dernier jour du mois au cours duquel elle atteint l'âge de 65 ans, la demande est censée avoir

pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2008 et au plus tard le 1er décembre 2008.

La condition de carrière visée à l'alinéa 1er est fixée à 42 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2009 et au plus tard le 1er décembre 2012.

Par années civiles au sens des alinéas précédents, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension, au sens du § 3, ou en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux étrangers de pension.

Les années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un régime légal étranger sont présumées être accomplies dans le cadre du régime des travailleurs salariés visé au § 3, alinéa 3, 2°.

§ 4. Le Roi peut, dans les conditions qu'il détermine, prévoir des modalités particulières selon lesquelles les bateliers ont droit à la pension de retraite anticipée.

§ 5. La pension de retraite ne peut prendre cours avant le premier du mois qui suit celui au cours duquel la demande a été introduite.

Toutefois, si le conjoint survivant qui introduit une demande de pension de survie dans les conditions visées à l'article 5, § 1er, alinéa 2, de l'arrêté royal n° 72, a droit à une pension de retraite, celle-ci peut, sans préjudice des dispositions des §§ 1er, 2, 2bis et 4 ou de l'article 16, §§ 1er et 2 et de l'article 16bis, §§ 1er et 2bis , prendre cours à la même date que la pension de survie.

§ 5bis. Lorsqu'une personne qui réside à l'étranger introduit une demande de pension de retraite après le dernier jour du mois au cours duquel elle atteint l'âge de 65 ans, la demande est censée avoir

été introduite le premier jour du mois au cours duquel cet âge est atteint.

En ce qui concerne les femmes, l'âge de 65 ans est ramené à :

- 1° 61 ans lorsque cet âge est atteint après le 31 mai 1997 et avant le 1er décembre 1999;
- 2° 62 ans lorsque cet âge est atteint après le 30 novembre 1999 et avant le 1er décembre 2002;
- 3° 63 ans lorsque cet âge est atteint après le 30 novembre 2002 et avant le 1er décembre 2005;
- 4° 64 ans lorsque cet âge est atteint après le 30 novembre 2005 et avant le 1er décembre 2008.

Pour l'application du présent paragraphe, il est tenu compte de l'âge atteint en premier lieu.

§ 6. Le Roi détermine les cas dans lesquels les droits à la pension de retraite sont examinés d'office.

§ 7. Pour les travailleurs salariés qui ont également exercé une activité professionnelle de travailleur indépendant et qui tombent sous l'application d'une convention collective de travail en matière de départ anticipé, approuvé par le Ministre qui a l'Emploi et le Travail dans ses attributions, les périodes d'inactivité couvertes par cette convention sont prises en considération pour l'application du § 3, à condition que le travailleur salarié ait cessé son activité au plus tard le 31 décembre 1996.

Article 7

§ 1er. La pension de survie allouable en fonction de la carrière du conjoint décédé est exprimée par une fraction.

§ 2. Lorsque le conjoint est décédé après le 31 décembre de l'année précédent celle au cours de laquelle il a atteint l'âge de 65 ans ou lorsqu'il bénéficiait à son décès ou avait bénéficié d'une pension de retraite en qualité de travailleur indépendant, la fraction qui est visée au § 1er est égale à la fraction qui a été

été introduite le premier jour du mois au cours duquel cet âge est atteint.

En ce qui concerne les femmes, l'âge de 65 ans est ramené à :

- 1° 61 ans lorsque cet âge est atteint après le 31 mai 1997 et avant le 1er décembre 1999;
- 2° 62 ans lorsque cet âge est atteint après le 30 novembre 1999 et avant le 1er décembre 2002;
- 3° 63 ans lorsque cet âge est atteint après le 30 novembre 2002 et avant le 1er décembre 2005;
- 4° 64 ans lorsque cet âge est atteint après le 30 novembre 2005 et avant le 1er décembre 2008.

Pour l'application du présent paragraphe, il est tenu compte de l'âge atteint en premier lieu.

§ 6. Le Roi détermine les cas dans lesquels les droits à la pension de retraite sont examinés d'office.

§ 7. Pour les travailleurs salariés qui ont également exercé une activité professionnelle de travailleur indépendant et qui tombent sous l'application d'une convention collective de travail en matière de départ anticipé, approuvé par le Ministre qui a l'Emploi et le Travail dans ses attributions, les périodes d'inactivité couvertes par cette convention sont prises en considération pour l'application du § 3, à condition que le travailleur salarié ait cessé son activité au plus tard le 31 décembre 1996

Article 7

§ 1er. La pension de survie allouable en fonction de la carrière du conjoint décédé est exprimée par une fraction.

§ 2. Lorsque le conjoint est décédé après le 31 décembre de l'année précédent celle au cours de laquelle il a atteint *l'âge visé à l'article 3, § 1er , § 1erbis, ou §1erter, selon le cas* ou lorsqu'il bénéficiait à son décès ou avait bénéficié d'une pension de retraite en qualité de travailleur indépendant, la fraction qui est

retenue pour le calcul de la pension de retraite du conjoint décédé ou qui, si le conjoint décédé ne bénéficiait pas ou n'avait pas bénéficié d'une pension de retraite, pourrait être retenue, par application de l'article 4 ou de l'article 18, pour le calcul d'une pension de retraite prenant cours le premier jour du mois du décès.

§ 3. Dans les autres cas, la fraction visée au § 1er est établie comme suit :

1° le numérateur représente le nombre obtenu en divisant par quatre le total des trimestres susceptibles d'ouvrir le droit à la pension de survie et qui se situent avant l'année au cours de laquelle le conjoint est décédé.

Les dispositions de l'article 4, § 3, alinéas 2 et 3, sont applicables par analogie en vue de la fixation de ce numérateur ;

2° le dénominateur exprime le nombre d'années que comprend la période qui débute le 1er janvier de l'année du 20ème anniversaire du conjoint décédé et qui se termine le 31 décembre de l'année qui précède celle au cours de laquelle il est décédé.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant obtenu en multipliant le numérateur de la fraction visée au § 2 ou au présent paragraphe, alinéa 1er, selon le cas, par 312 est supérieur au nombre obtenu en multipliant le dénominateur de la même fraction par 312, les jours équivalents temps plein sont pris en considération à concurrence du résultat de cette dernière multiplication.

Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant pour l'application du présent paragraphe.

§ 4. Le Roi fixe les modalités d'ouverture du droit à la pension de survie lorsque le conjoint est décédé avant l'expiration de l'année au cours de laquelle il a ou aurait atteint l'âge de 20 ans.

visée au § 1er est égale à la fraction qui a été retenue pour le calcul de la pension de retraite du conjoint décédé ou qui, si le conjoint décédé ne bénéficiait pas ou n'avait pas bénéficié d'une pension de retraite, pourrait être retenue, par application de l'article 4 ou de l'article 18, pour le calcul d'une pension de retraite prenant cours le premier jour du mois du décès.

§ 3. Dans les autres cas, la fraction visée au § 1er est établie comme suit :

1° le numérateur représente le nombre obtenu en divisant par quatre le total des trimestres susceptibles d'ouvrir le droit à la pension de survie et qui se situent avant l'année au cours de laquelle le conjoint est décédé.

Les dispositions de l'article 4, § 3, alinéas 2 et 3, sont applicables par analogie en vue de la fixation de ce numérateur ;

2° le dénominateur exprime le nombre d'années que comprend la période qui débute le 1er janvier de l'année du 20ème anniversaire du conjoint décédé et qui se termine le 31 décembre de l'année qui précède celle au cours de laquelle il est décédé.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant obtenu en multipliant le numérateur de la fraction visée au § 2 ou au présent paragraphe, alinéa 1er, selon le cas, par 312 est supérieur au nombre obtenu en multipliant le dénominateur de la même fraction par 312, les jours équivalents temps plein sont pris en considération à concurrence du résultat de cette dernière multiplication.

Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant pour l'application du présent paragraphe.

§ 4. Le Roi fixe les modalités d'ouverture du droit à la pension de survie lorsque le conjoint est décédé avant l'expiration de l'année au cours de laquelle il a ou aurait atteint l'âge de 20 ans.

Article 16 ter

Par dérogation à l'article 3, § 2ter, alinéa 1er, et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er février 2017 et au plus tard le 1er janvier 2018, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, au plus tôt le premier jour du septième mois suivant le 62e anniversaire à condition que l'intéressé prouve une carrière d'au moins 41 années civiles.

Par dérogation à l'alinéa précédent, la pension de retraite peut prendre cours au plus tôt:

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles.

Par années civiles au sens des alinéas précédents, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension, ou de régimes qui relèvent du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants, au sens de l'article 3, § 3, alinéas 5 à 8.

Loi du 21 décembre 2012 portant modifications de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1er, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions

Loi du 21 décembre 2012 portant modifications de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1er, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions

budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne et portant fixation d'une mesure transitoire relative à la réforme de la pension de retraite anticipée des travailleurs indépendants

Article 4

Par dérogation aux conditions d'âge et de carrière prévues à l'article 3, § 2bis, alinéa 1er et 2, § 3, alinéas 1er et 2 et à l'article 16bis, §§ 1er et 2, du même arrêté royal, la pension de retraite anticipée de l'intéressé qui est né avant le 1^{er} janvier 1956 et qui prouve une carrière d'au moins 32 années civiles au sens de l'article 3, § 3, alinéa 1er, du même arrêté royal, au plus tard le 31 décembre 2012, peut prendre cours à partir du 1er janvier 2013, au choix et à sa demande, au plus tôt le 1er jour du mois qui suit son 62e anniversaire.

La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément à l'alinéa 1er est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins 37 années civiles.

Par années civiles au sens de l'alinéa 2, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension au sens de l'article 3, § 3, alinéa 3, du même arrêté royal, ou de régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants.

budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne et portant fixation d'une mesure transitoire relative à la réforme de la pension de retraite anticipée des travailleurs indépendants

Article 4

Par dérogation aux conditions d'âge et de carrière prévues à l'article 3, § 2bis, alinéas 1er et 2, § 2ter, § 3, alinéas 1er et 2, à l'article 16bis, §§ 1er et 2, et à l'article 16ter, du même arrêté royal, la pension de retraite anticipée de l'intéressé qui est né avant le 1^{er} janvier 1956 et qui prouve une carrière d'au moins 32 années civiles au sens de l'article 3, § 3, alinéa 1er, du même arrêté royal, au plus tard le 31 décembre 2012, peut prendre cours à partir du 1er janvier 2013, au choix et à sa demande, au plus tôt le 1er jour du mois qui suit son 62e anniversaire.

La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément à l'alinéa 1er est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins 37 années civiles.

Par années civiles au sens de l'alinéa 2, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension au sens de l'article 3, § 3, alinéa 5, du même arrêté royal, ou de régimes qui relèvent du champ d'application des règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants.

Section 2 : Dispositions transitoires

Article 32 de l'avant-projet

Par dérogation aux conditions d'âge et de carrière prévues à l'article 3, § 2ter, et à l'article 16ter, de l'arrêté

royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1er, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, l'intéressé qui est né avant le 1er janvier 1958 peut prendre sa pension de retraite anticipée aux conditions d'âge et de carrière prévues aux articles 3, § 2bis, et § 3, alinéas 2 à 6, et 16bis, §§§ 1er à 2bis, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 précité, telles qu'en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016, majorées chacune d'un an.

Article 33 de l'avant-projet

La personne qui peut prendre sa pension de retraite anticipée dans le régime salarié en application de l'article 19 ou 20, et qui a exercé une activité dans le régime des travailleurs indépendants, peut prendre sa pension de retraite anticipée dans le régime des travailleurs indépendants aux conditions d'âge et de carrière prévues aux articles 3, § 2bis, et § 3, alinéas 2 à 6, et 16bis, §§§ 1er à 2bis, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1er, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, telles qu'en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016.

Chapitre 2 : Relèvement de l'âge minimum de la pension de survie et octroi minimum de l'allocation de transition

Chapitre 2 : Relèvement de l'âge minimum de la pension de survie et octroi minimum de l'allocation de transition

Arrêté royal n°72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants

Article 4

§ 1^{er}. Pour pouvoir prétendre à la pension de survie, le conjoint survivant doit remplir les conditions suivantes :

1° avoir été marié au moins un an avec le travailleur indépendant décédé ou avoir été marié moins d'un an avec le travailleur indépendant décédé avec qui il avait antérieurement cohabité légalement lorsque la durée ininterrompue et cumulée du mariage et de la cohabitation légale atteint au moins un an. La durée d'un an n'est cependant pas requise si une des conditions suivantes est remplie :

- un enfant est né de ce mariage ou de cette cohabitation légale;
- au moment du décès, il y a un enfant qui était à charge pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales;
- le décès est dû à un accident postérieur à la date du mariage ou a été causé par une maladie professionnelle contractée dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de la profession, d'une mission confiée par le Gouvernement belge ou de prestations dans le cadre de l'assistance technique belge et pour autant que l'origine ou l'aggravation de cette maladie soit postérieure à la date du mariage.

2° être âgé de 45 ans au moins lorsque le décès du conjoint intervient au plus tard au 31 décembre 2015.

L'âge de 45 ans est porté à :

1° 45 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2016 et au plus tard au 31 décembre 2016;

Arrêté royal n°72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants

Article 4

§ 1^{er}. Pour pouvoir prétendre à la pension de survie, le conjoint survivant doit remplir les conditions suivantes :

1° avoir été marié au moins un an avec le travailleur indépendant décédé ou avoir été marié moins d'un an avec le travailleur indépendant décédé avec qui il avait antérieurement cohabité légalement lorsque la durée ininterrompue et cumulée du mariage et de la cohabitation légale atteint au moins un an. La durée d'un an n'est cependant pas requise si une des conditions suivantes est remplie :

- un enfant est né de ce mariage ou de cette cohabitation légale;
- au moment du décès, il y a un enfant qui était à charge pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales;
- le décès est dû à un accident postérieur à la date du mariage ou a été causé par une maladie professionnelle contractée dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de la profession, d'une mission confiée par le Gouvernement belge ou de prestations dans le cadre de l'assistance technique belge et pour autant que l'origine ou l'aggravation de cette maladie soit postérieure à la date du mariage.

2° être âgé de 45 ans au moins lorsque le décès du conjoint intervient au plus tard au 31 décembre 2015.

L'âge de 45 ans est porté à :

1° 45 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2016 et au plus tard au 31 décembre 2016;

- 2° 46 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2017 et au plus tard au 31 décembre 2017;
- 3° 46 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2018 et au plus tard au 31 décembre 2018;
- 4° 47 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2019 et au plus tard au 31 décembre 2019;
- 5° 47 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2020 et au plus tard au 31 décembre 2020;
- 6° 48 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2021 et au plus tard au 31 décembre 2021;
- 7° 48 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2022 et au plus tard au 31 décembre 2022;
- 8° 49 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2023 et au plus tard au 31 décembre 2023;
- 9° 49 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2024 et au plus tard au 31 décembre 2024;
- 10° 50 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2025.
- 10° 50 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2025 et au plus tard au 31 décembre 2025.**
- 11° 51 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2026 et au plus tard au 31 décembre 2026;**
- 12° 52 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2027 et au plus tard au 31 décembre 2027;**
- 13° 53 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2028 et au plus tard au 31 décembre 2028;**
- 14° 54 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er**

janvier 2029 et au plus tard au 31 décembre 2029;

15° 55 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2030

Par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, le Roi peut autoriser, aux conditions qu'il fixe, le conjoint survivant qui atteint l'âge visé à l'alinéa 1er, 2° ou à l'alinéa 2 à opter pour le bénéfice des dispositions du chapitre II en matière d'allocation de transition.

Par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, le Roi peut autoriser, aux conditions qu'il fixe, le conjoint survivant qui atteint l'âge visé à l'alinéa 1er, 2° ou à l'alinéa 2 à opter pour le bénéfice des dispositions du chapitre II en matière d'allocation de transition.

La pension de survie est accordée au conjoint survivant qui, à la date du décès de son conjoint, a atteint l'âge visé à l'alinéa précédent.

§ 2. En vue de l'octroi de la pension de survie, la déclaration d'absence du conjoint, conformément à l'article 115 du Code civil, vaut preuve de son décès. Le conjoint absent est censé être décédé à la date de la transcription dans les registres de l'état civil de la décision judiciaire déclarative d'absence coulée en force de chose jugée.

§ 2. En vue de l'octroi de la pension de survie, la déclaration d'absence du conjoint, conformément à l'article 115 du Code civil, vaut preuve de son décès. Le conjoint absent est censé être décédé à la date de la transcription dans les registres de l'état civil de la décision judiciaire déclarative d'absence coulée en force de chose jugée.

§ 3. L'ouverture du droit à la pension de survie au profit du veuf est en outre soumise à la condition que l'épouse soit décédée ou que son absence ait été déclarée après le 31 décembre 1983.

§ 3. L'ouverture du droit à la pension de survie au profit du veuf est en outre soumise à la condition que l'épouse soit décédée ou que son absence ait été déclarée après le 31 décembre 1983.

§ 4. Pour l'application du présent article, on entend par cohabitation légale, la situation de vie commune de deux personnes qui ont fait une déclaration au sens de l'article 1476 du Code civil.

§ 4. Pour l'application du présent article, on entend par cohabitation légale, la situation de vie commune de deux personnes qui ont fait une déclaration au sens de l'article 1476 du Code civil.

Arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1er, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

Arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1er, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

Article 9 bis

Article 9 bis

§ 1er. En vue du calcul de l'allocation de transition, le numérateur de la fraction représentative de la carrière du conjoint décédé visée à l'article 7bis, § 1er, est scindé en quatre parties :

- 1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002, tout trimestre valant 0,25;
- 2° une deuxième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1er janvier 2003, tout trimestre valant 0,25;
- 3° une troisième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1er janvier 1997, tout trimestre valant 0,25;
- 4° le solde qui est présumé correspondre exclusivement à la partie de la carrière antérieure à 1984.

§ 2. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

- 1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;
- 2° 60 p.c.;

§ 1er. En vue du calcul de l'allocation de transition, le numérateur de la fraction représentative de la carrière du conjoint décédé visée à l'article 7bis, § 1er, est scindé en quatre parties :

- 1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002, tout trimestre valant 0,25;
- 2° une deuxième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1er janvier 2003, tout trimestre valant 0,25;
- 3° une troisième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1er janvier 1997, tout trimestre valant 0,25;
- 4° le solde qui est présumé correspondre exclusivement à la partie de la carrière antérieure à 1984.

§ 2. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

- 1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;
- 2° 60 p.c.;

3° 0,663250 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 31.820,77 EUR;
0,541491 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 31.820,77 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2, alinéas 2 et 3.

§ 3. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 2°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;
2° 60 p.c.;
3° 0,567851 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 35.341,68 EUR;
0,463605 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 35.341,68 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2bis, alinéas 2 et 3.

§ 4. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 3° est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être

3° 0,663250 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 31.820,77 EUR;
0,541491 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 31.820,77 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2, alinéas 2 et 3.

§ 3. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 2°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;
2° 60 p.c.;
3° 0,567851 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 35.341,68 EUR;
0,463605 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 35.341,68 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2bis, alinéas 2 et 3.

§ 4. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 3° est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être

retenus;

- 2° 60 p.c.;
- 3° la fraction visée à l'article 6, § 3,
- 3°.

§ 5. La partie de l'allocation de transition visée au § 1er, 4°, se calcule conformément aux dispositions du § 4, 1° et 2°.

§ 6. Lorsque le numérateur de la fraction exprimant les jours équivalents temps plein susceptibles d'ouvrir le droit à l'allocation de transition est réduit en vertu de l'article 7bis, § 1er, alinéa 3, ou en vertu de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72, cette réduction portera, pour le calcul de l'allocation de transition, sur les jours équivalents temps plein qui donnent lieu à l'octroi de l'allocation de transition la moins élevée.

L'élimination des jours excédentaires s'effectue conformément à l'article 9, § 5.

§ 7. Si le montant de l'allocation de transition calculée conformément aux dispositions des articles 7bis, 8bis et du présent article est inférieur au montant obtenu en multipliant le montant de 9.648,57 euros par la fraction visée à l'article 7bis, § 1er, c'est ce dernier montant qui est alloué.

Le montant de 9.648,57 euros visé à l'alinéa précédent est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100) et évolue conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, majorer le montant repris à l'alinéa 1er.

§ 8. L'article 11 n'est pas applicable à

retenus;

- 2° 60 p.c.;
- 3° la fraction visée à l'article 6, § 3,
- 3°.

§ 5. La partie de l'allocation de transition visée au § 1er, 4°, se calcule conformément aux dispositions du § 4, 1° et 2°.

§ 6. Lorsque le numérateur de la fraction exprimant les jours équivalents temps plein susceptibles d'ouvrir le droit à l'allocation de transition est réduit en vertu de l'article 7bis, § 1er, alinéa 3, ou en vertu de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72, cette réduction portera, pour le calcul de l'allocation de transition, sur les jours équivalents temps plein qui donnent lieu à l'octroi de l'allocation de transition la moins élevée.

L'élimination des jours excédentaires s'effectue conformément à l'article 9, § 5.

*§ 7. Si le montant de l'allocation de transition calculée conformément aux dispositions des articles 7bis, 8bis et du présent article est inférieur au montant obtenu en multipliant le montant de 9.648,57 euros visé à l'article 131ter, § 1er, de la loi du 15 mai 1984 par la fraction visée à l'article 7bis, § 1er, c'est ce dernier montant qui est alloué.
A partir du 1er avril 2015, le montant de 9.648,57 euros visé à l'alinéa précédent est égal au montant visé à l'article 131ter, § 1er, de la loi du 15 mai 1984 pour une pension de survie.*

~~Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, majorer le montant repris à l'alinéa 1er.~~

§ 8. L'article 11 n'est pas applicable à

l'allocation de transition.

§ 9. Les articles 131, 131bis et 131ter de la loi du 15 mai 1984 sortant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions ne sont pas applicables à l'allocation de transition.

Chapitre 3 : Autres dispositions relatives à l'allocation de transition et à la pension de survie

Arrêté royal n°72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants

Article 4

Pour pouvoir prétendre à la pension de survie, le conjoint survivant doit remplir les conditions suivantes :

1° avoir été marié au moins un an avec le travailleur indépendant décédé ou avoir été marié moins d'un an avec le travailleur indépendant décédé avec qui il avait antérieurement cohabité légalement lorsque la durée ininterrompue et cumulée du mariage et de la cohabitation légale atteint au moins un an. La durée d'un an n'est cependant pas requise si une des conditions suivantes est remplie :

- un enfant est né de ce mariage ou de cette cohabitation légale;
- au moment du décès, il y a un enfant qui était à charge pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales;
- le décès est dû à un accident postérieur à la date du mariage ou a été causé par une maladie professionnelle contractée dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de la profession, d'une mission confiée par le Gouvernement belge ou de prestations dans le cadre de l'assistance technique belge et pour autant que l'origine ou l'aggravation de cette maladie soit postérieure à la date du mariage.

l'allocation de transition.

§ 9. Les articles 131, 131bis et 131ter de la loi du 15 mai 1984 sortant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions ne sont pas applicables à l'allocation de transition.

Chapitre 3 : Autres dispositions relatives à l'allocation de transition et à la pension de survie

Arrêté royal n°72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants

Article 4

Pour pouvoir prétendre à la pension de survie, le conjoint survivant doit remplir les conditions suivantes :

1° avoir été marié au moins un an avec le travailleur indépendant décédé ou avoir été marié moins d'un an avec le travailleur indépendant décédé avec qui il avait antérieurement cohabité légalement lorsque la durée ininterrompue et cumulée du mariage et de la cohabitation légale atteint au moins un an. La durée d'un an n'est cependant pas requise si une des conditions suivantes est remplie :

- un enfant est né de ce mariage ou de cette cohabitation légale;
- au moment du décès, il y a un enfant qui était à charge pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales;
- le décès est dû à un accident postérieur à la date du mariage ou a été causé par une maladie professionnelle contractée dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de la profession, d'une mission confiée par le Gouvernement belge ou de prestations dans le cadre de l'assistance technique belge et pour autant que l'origine ou l'aggravation de cette maladie soit postérieure à la date du mariage.

Le Roi détermine la manière dont est prouvée la condition de la charge d'enfant pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales.

2° être âgé de 45 ans au moins lorsque le décès du conjoint intervient au plus tard au 31 décembre 2015.

L'âge de 45 ans est porté à :

1° 45 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2016 et au plus tard au 31 décembre 2016;

2° 46 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2017 et au plus tard au 31 décembre 2017;

3° 46 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2018 et au plus tard au 31 décembre 2018;

4° 47 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2019 et au plus tard au 31 décembre 2019;

5° 47 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2020 et au plus tard au 31 décembre 2020;

6° 48 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2021 et au plus tard au 31 décembre 2021;

7° 48 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2022 et au plus tard au 31 décembre 2022;

8° 49 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2023 et au plus tard au 31 décembre 2023;

9° 49 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2024 et au plus tard au 31 décembre 2024;

10° 50 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2025.

Par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le Roi peut autoriser, aux conditions qu'il fixe, le conjoint survivant qui atteint l'âge visé à l'alinéa 1er, 2° ou

2° être âgé de 45 ans au moins lorsque le décès du conjoint intervient au plus tard au 31 décembre 2015.

L'âge de 45 ans est porté à :

1° 45 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2016 et au plus tard au 31 décembre 2016;

2° 46 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2017 et au plus tard au 31 décembre 2017;

3° 46 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2018 et au plus tard au 31 décembre 2018;

4° 47 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2019 et au plus tard au 31 décembre 2019;

5° 47 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2020 et au plus tard au 31 décembre 2020;

6° 48 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2021 et au plus tard au 31 décembre 2021;

7° 48 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2022 et au plus tard au 31 décembre 2022;

8° 49 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2023 et au plus tard au 31 décembre 2023;

9° 49 ans et 6 mois lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2024 et au plus tard au 31 décembre 2024;

10° 50 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1er janvier 2025.

Par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le Roi peut autoriser, aux conditions qu'il fixe, le conjoint survivant qui atteint l'âge visé à l'alinéa 1er, 2° ou

à l'alinéa 2 à opter pour le bénéfice des dispositions du chapitre II en matière d'allocation de transition.

§ 2. En vue de l'octroi de la pension de survie, la déclaration d'absence du conjoint, conformément à l'article 115 du Code civil, vaut preuve de son décès. Le conjoint absent est censé être décédé à la date de la transcription dans les registres de l'état civil de la décision judiciaire déclarative d'absence coulée en force de chose jugée.

§ 3. L'ouverture du droit à la pension de survie au profit du veuf est en outre soumise à la condition que l'épouse soit décédée ou que son absence ait été déclarée après le 31 décembre 1983

§ 4. Pour l'application du présent article, on entend par cohabitation légale, la situation de vie commune de deux personnes qui ont fait une déclaration au sens de l'article 1476 du Code civil.

Article 8

§ 1er. Sous réserve de la disposition du paragraphe 2 et pour autant que la demande d'allocation de transition soit introduite dans les douze mois qui suivent le décès du conjoint, l'allocation de transition prend cours le premier jour du mois au cours duquel le conjoint est décédé s'il ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension de retraite, et le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le conjoint est décédé, s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite.

Dans les autres cas, l'allocation de transition prend cours au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la demande est introduite.

à l'alinéa 2 à opter pour le bénéfice des dispositions du chapitre II en matière d'allocation de transition.

§ 2. La déclaration d'absence conformément aux dispositions du Code civil vaut preuve de décès. Le conjoint absent est censé être décédé à la date de la transcription dans les registres de l'état civil de la décision judiciaire déclarative d'absence coulée en force de chose jugée.

§ 3. L'ouverture du droit à la pension de survie au profit du veuf est en outre soumise à la condition que l'épouse soit décédée ou que son absence ait été déclarée après le 31 décembre 1983

§ 4. Pour l'application du présent article, on entend par cohabitation légale, la situation de vie commune de deux personnes qui ont fait une déclaration au sens de l'article 1476 du Code civil.

Article 8

§ 1er. Sous réserve de la disposition du paragraphe 2 et pour autant que la demande d'allocation de transition soit introduite dans les douze mois qui suivent le décès du conjoint, l'allocation de transition prend cours le premier jour du mois au cours duquel le conjoint est décédé s'il ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension de retraite, et le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le conjoint est décédé, s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite.

Dans les autres cas, l'allocation de transition prend cours au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la demande est introduite, pour la durée fixée en vertu de l'article 8ter et calculée à partir de la date à laquelle l'allocation de transition aurait pris cours si la demande avait été introduite dans les douze mois qui suivent le décès du conjoint.

La déclaration d'absence conformément aux dispositions du Code civil vaut preuve de décès. Le conjoint absent est présumé décédé à la date de la transcription dans les registres de l'état civil de la décision judiciaire déclarative d'absence coulée en force de chose jugée.

§ 2. Le droit à l'allocation de transition est examiné d'office :

1° si le conjoint décédé bénéficiait effectivement à son décès d'une pension de retraite de travailleur indépendant, avait antérieurement bénéficié effectivement d'une telle pension ou avait renoncé au paiement de celle-ci;

2° si, au moment du décès du conjoint :

a) aucune décision définitive n'a été notifiée concernant le droit à la pension de retraite, suite à l'introduction d'une demande par le conjoint décédé ou suite à l'examen d'office;

b) une décision concernant le droit à la pension de retraite était notifiée et que le décès est survenu entre la date de notification de la décision et la date de prise de cours de la pension de retraite.

Dans ces cas, l'allocation de transition prend cours :

a) le premier jour du mois au cours duquel le conjoint est décédé dans les cas visés au 2°, a) si le décès est survenu avant la date de prise de cours de sa pension de retraite et dans ceux visés au 2°, b);

b) le premier jour du mois suivant celui au cours duquel il est décédé dans les autres cas.

Lorsque les conjoints étaient séparés de corps ou de fait, les dispositions de l'alinéa 1er ne sont d'application que si le conjoint survivant avait introduit une demande tendant à obtenir une partie de la pension de retraite de son conjoint, ou s'il pouvait prétendre d'office à cet avantage.

§ 3. La demande d'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés ou dans le régime de pension du secteur public vaut également demande d'allocation de

La déclaration d'absence conformément aux dispositions du Code civil vaut preuve de décès. Le conjoint absent est présumé décédé à la date de la transcription dans les registres de l'état civil de la décision judiciaire déclarative d'absence coulée en force de chose jugée.

§ 2. Le droit à l'allocation de transition est examiné d'office :

1° si le conjoint décédé bénéficiait effectivement à son décès d'une pension de retraite de travailleur indépendant, avait antérieurement bénéficié effectivement d'une telle pension ou avait renoncé au paiement de celle-ci;

2° si, au moment du décès du conjoint :

a) aucune décision définitive n'a été notifiée concernant le droit à la pension de retraite, suite à l'introduction d'une demande par le conjoint décédé ou suite à l'examen d'office;

b) une décision concernant le droit à la pension de retraite était notifiée et que le décès est survenu entre la date de notification de la décision et la date de prise de cours de la pension de retraite.

Dans ces cas, l'allocation de transition prend cours :

a) le premier jour du mois au cours duquel le conjoint est décédé dans les cas visés au 2°, a) si le décès est survenu avant la date de prise de cours de sa pension de retraite et dans ceux visés au 2°, b);

b) le premier jour du mois suivant celui au cours duquel il est décédé dans les autres cas.

Lorsque les conjoints étaient séparés de corps ou de fait, les dispositions de l'alinéa 1er ne sont d'application que si le conjoint survivant avait introduit une demande tendant à obtenir une partie de la pension de retraite de son conjoint, ou s'il pouvait prétendre d'office à cet avantage.

§ 3. La demande d'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés ou dans le régime de pension du secteur public vaut également demande d'allocation de

transition dans le régime de pension des travailleurs indépendants.

Article 8bis

§ 1er. Une allocation de transition est accordée au conjoint survivant, qui, au décès de son conjoint, n'a pas atteint l'âge visé à l'article 4, § 1er, alinéa 1er, 2°, ou alinéa 2, pour autant que le conjoint survivant ait été marié au moins un an avec le travailleur indépendant décédé. Ceci vaut également pour le conjoint qui a été marié moins d'un an avec le travailleur indépendant décédé avec qui il avait antérieurement cohabité légalement lorsque la durée ininterrompue et cumulée du mariage et de la cohabitation légale atteint au moins un an. La durée d'un an n'est cependant pas requise si une des conditions suivantes est remplie :

- un enfant est né de ce mariage ou de cette cohabitation légale;
- au moment du décès, il y a un enfant un enfant était à charge pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales;
- le décès est dû à un accident postérieur à la date du mariage ou a été causé par une maladie professionnelle contractée dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de la profession, d'une mission confiée par le gouvernement belge ou de prestations dans le cadre de l'assistance technique belge et pour autant que l'origine ou l'aggravation de cette maladie soit postérieure à la date du mariage.

Le Roi détermine la manière dont est prouvée la condition de la charge d'enfant pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales.

Pour l'application du présent article, on entend par cohabitation légale, la situation de vie commune de deux personnes qui ont fait une déclaration au sens de l'article 1476 du Code civil

Article 8ter

1er. L'allocation de transition est octroyée pour une durée de :

transition dans le régime de pension des travailleurs indépendants.

Article 8bis

§ 1er. Une allocation de transition est accordée au conjoint survivant, qui, au décès de son conjoint, n'a pas atteint l'âge visé à l'article 4, § 1er, alinéa 1er, 2°, ou alinéa 2, pour autant que le conjoint survivant ait été marié au moins un an avec le travailleur indépendant décédé. Ceci vaut également pour le conjoint qui a été marié moins d'un an avec le travailleur indépendant décédé avec qui il avait antérieurement cohabité légalement lorsque la durée ininterrompue et cumulée du mariage et de la cohabitation légale atteint au moins un an. La durée d'un an n'est cependant pas requise si une des conditions suivantes est remplie :

- un enfant est né de ce mariage ou de cette cohabitation légale;
- au moment du décès, il y a un enfant **un enfant était** à charge pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales;
- le décès est dû à un accident postérieur à la date du mariage ou a été causé par une maladie professionnelle contractée dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de la profession, d'une mission confiée par le gouvernement belge ou de prestations dans le cadre de l'assistance technique belge et pour autant que l'origine ou l'aggravation de cette maladie soit postérieure à la date du mariage.

Le Roi détermine la manière dont est prouvée la condition de la charge d'enfant pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales.

Pour l'application du présent article, on entend par cohabitation légale, la situation de vie commune de deux personnes qui ont fait une déclaration au sens de l'article 1476 du Code civil

Article 8ter

1er. L'allocation de transition est octroyée pour une durée de :

1° 12 mois, si au moment du décès, aucun enfant n'est à charge pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales;

2° 24 mois, si au moment du décès, un enfant est à charge pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales, ou si un enfant posthume naît dans les trois cents jours du décès.

Le Roi détermine la manière dont est prouvée la condition de la charge d'enfant pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales.

§ 2. Le conjoint survivant perd la jouissance de l'allocation de transition lorsqu'il se remarie.

§ 3. Le conjoint survivant ne peut prétendre à l'allocation de transition conformément aux dispositions des articles 8 à 8quinquies s'il est, en raison de délits commis envers son conjoint décédé, indigne d'en hériter conformément à l'article 727, § 1er, 1° ou 3° du Code Civil.

1° 12 mois, si au moment du décès, aucun enfant n'est à charge pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales;

2° 24 mois, si au moment du décès, un enfant est à charge pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales, ou si un enfant posthume naît dans les trois cents jours du décès.

Le Roi détermine la manière dont est prouvée la condition de la charge d'enfant pour lequel un des conjoints percevait des allocations familiales.

§ 2. Le conjoint survivant perd la jouissance de l'allocation de transition lorsqu'il se remarie.

§ 3. Le conjoint survivant ne peut prétendre à l'allocation de transition **conformément aux dispositions des articles 8, 8bis et du présent article** s'il est, en raison de délits commis envers son conjoint décédé, indigne d'en hériter conformément à l'article 727, § 1er, 1° ou 3° du Code Civil.

§ 4. Le conjoint survivant, qui a été uni par des mariages successifs, ne peut pas cumuler une allocation de transition accordée en vertu du présent arrêté avec une pension de survie ou un avantage en tenant lieu à charge d'un régime belge ou étranger. Dans ce cas, il choisit entre les deux prestations et ce choix est définitif.

Article 8quater

Le conjoint survivant, qui a bénéficié d'une allocation de transition conformément aux dispositions des articles 8 à 8ter, peut prétendre à une pension de survie au sens des articles 4 à 7, lorsqu'il atteint l'âge de la pension visé à l'article 3, § 1er, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1er, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les

Article 8quater

Le conjoint survivant, qui a bénéficié ou aurait pu bénéficier d'une allocation de transition conformément aux dispositions des articles 8 à 8ter, peut prétendre à une pension de survie au sens des articles 4 à 6, lorsqu'il bénéficie d'une pension de retraite à charge d'un régime légal belge de pension ou lorsqu'il bénéficie d'une pension de retraite pour motif de santé ou d'inaptitude physique dans le secteur public, à condition qu'il ne soit pas remarié à la date de prise de cours de la pension de survie.

conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne ou lorsqu'il satisfait aux conditions d'âge et de carrière prévues aux articles 3, §§ 2bis et 3 et 16bis, §§ 1er, 2 et 2bis du même arrêté, à l'article 84 de la loi du 29 mars 2012 portant des dispositions diverses et aux articles 4 et 5 de la loi du 21 décembre 2012 portant modifications de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1er, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne et portant fixation d'une mesure transitoire relative à la réforme de la pension de retraite anticipée des travailleurs indépendants ou lorsqu'il bénéficie d'une pension de retraite pour motif de santé ou d'inaptitude physique dans le secteur public, à condition qu'il ne soit pas remarié à la date de prise de cours de la pension de survie.

Cette pension de survie prend cours :

- 1° à la date de prise de cours de sa pension de retraite belge, lorsque le conjoint survivant justifie uniquement d'une carrière professionnelle en Belgique ou d'une carrière professionnelle en Belgique et à l'étranger;
- 2° à la date de prise de cours de sa pension de retraite octroyée à charge d'un régime de pension étranger lorsque le conjoint survivant justifie uniquement d'une carrière professionnelle à l'étranger;
- 3° à l'âge de la pension visé à l'article 3, § 1er, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997, lorsque le conjoint survivant ne justifie pas d'une carrière professionnelle.

Cette pension de survie prend cours :

- 1° à la date de prise de cours de sa pension de retraite belge, lorsque le conjoint survivant justifie uniquement d'une carrière professionnelle en Belgique ou d'une carrière professionnelle en Belgique et à l'étranger;
- 2° à la date de prise de cours de sa pension de retraite octroyée à charge d'un régime de pension étranger lorsque le conjoint survivant justifie uniquement d'une carrière professionnelle à l'étranger;
- 3° à l'âge légal de la pension de retraite belge lorsque le conjoint survivant ne justifie pas d'une carrière professionnelle personnelle.

Article 13

La pension de retraite et la pension de survie sont calculées en fonction de la carrière.

Article 18

Le Roi détermine comment sont prises en considération, en vue du calcul de la pension de retraite et de la pension de survie, les années au cours desquelles le travailleur indépendant a affecté à la constitution de son fonds de pension un contrat d'assurance sur la vie ou un immeuble.

Article 30bis

Les pensions visées par le présent chapitre ne sont payables que si le bénéficiaire n'exerce pas d'activité professionnelle et s'il ne jouit pas d'une indemnité pour cause de maladie, d'invalidité, de chômage involontaire par application d'une législation de sécurité sociale belge ou étrangère ou d'un statut applicable au personnel d'une institution de droit public international, ni d'une allocation pour cause d'interruption de carrière, de crédit-temps, de réduction des prestations ou d'une indemnité accordée dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise.

L'allocation de transition est payable même si le conjoint survivant exerce une activité professionnelle ou s'il jouit d'une indemnité pour cause de maladie, d'invalidité ou de chômage involontaire, par application d'une législation de sécurité sociale belge ou étrangère ou d'un statut applicable au personnel d'une institution de droit public international, d'une allocation pour cause d'interruption de carrière, de crédit-temps ou de réduction des prestations ou d'une pension de retraite pour motif de santé ou d'inaptitude physique dans le secteur public, ou s'il jouit d'une pension de survie ou d'un avantage en tenant lieu,

Article 13

La pension de retraite, la pension de survie et l'allocation de transition sont calculées en fonction de la carrière.

Article 18

Le Roi détermine comment sont prises en considération, en vue du calcul de ***la pension de retraite, la pension de survie et l'allocation de transition***, les années au cours desquelles le travailleur indépendant a affecté à la constitution de son fonds de pension un contrat d'assurance sur la vie ou un immeuble.

Article 30bis

Sous réserve de l'application de l'alinéa 2, les prestations visées par le présent chapitre ne sont payables que si le bénéficiaire n'exerce pas d'activité professionnelle et s'il ne jouit pas d'une indemnité pour cause de maladie, d'invalidité, de chômage involontaire par application d'une législation de sécurité sociale belge ou étrangère ou d'un statut applicable au personnel d'une institution de droit public international, ni d'une allocation pour cause d'interruption de carrière, de crédit-temps, de réduction des prestations ou d'une indemnité accordée dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise.

L'allocation de transition est payable même si le conjoint survivant exerce une activité professionnelle ou s'il jouit d'une indemnité pour cause de maladie, d'invalidité ou de chômage involontaire, par application d'une législation de sécurité sociale belge ou étrangère ou d'un statut applicable au personnel d'une institution de droit public international, d'une allocation pour cause d'interruption de carrière, de crédit-temps ou de réduction des prestations ou d'une pension de retraite pour motif de santé ou d'inaptitude physique dans le secteur public, ou s'il jouit d'une pension de survie ou d'un avantage en tenant lieu,

fondé sur l'activité du même conjoint décédé par application d'une législation de sécurité sociale belge ou étrangère.

Le Roi peut prévoir des dérogations à l'alinéa 1er et déterminer si, dans les cas qu'il prévoit, la pension est payable intégralement ou seulement en partie.

Le Roi détermine :

- 1° ce qu'il y a lieu d'entendre par activité professionnelle pour l'application du présent article;
- 2° dans quels cas et sous quelles conditions l'activité professionnelle de travailleur indépendant exercée par le conjoint du bénéficiaire est, pour l'application du présent article, censée être exercée par le bénéficiaire;
- 3° les modalités du contrôle du bénéficiaire de la pension qui continue ou qui reprend son activité professionnelle, ainsi que les obligations de l'employeur qui l'occupe.

Le Roi fixe les sanctions en cas de non-respect de l'obligation prévue à l'alinéa précédent, 3°; elles ne peuvent plus être prononcées lorsqu'il s'est écoulé un délai de cinq années à compter du jour d'expiration du délai de déclaration.

L'Office national des pensions peut, conformément aux modalités déterminées par le Roi, renoncer en tout ou en partie aux sanctions prévues à l'alinéa précédent.

Arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1er, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

Article 7bis

fondé sur l'activité du même conjoint décédé par application d'une législation de sécurité sociale belge ou étrangère.

Le Roi peut prévoir des dérogations à l'alinéa 1er et déterminer si, dans les cas qu'il prévoit, la pension est payable intégralement ou seulement en partie.

Le Roi détermine :

- 1° ce qu'il y a lieu d'entendre par activité professionnelle pour l'application du présent article;
- 2° dans quels cas et sous quelles conditions l'activité professionnelle de travailleur indépendant exercée par le conjoint du bénéficiaire est, pour l'application du présent article, censée être exercée par le bénéficiaire;
- 3° les modalités du contrôle du bénéficiaire de la pension qui continue ou qui reprend son activité professionnelle, ainsi que les obligations de l'employeur qui l'occupe.

Le Roi fixe les sanctions en cas de non-respect de l'obligation prévue à l'alinéa précédent, 3°; elles ne peuvent plus être prononcées lorsqu'il s'est écoulé un délai de cinq années à compter du jour d'expiration du délai de déclaration.

L'Office national des pensions peut, conformément aux modalités déterminées par le Roi, renoncer en tout ou en partie aux sanctions prévues à l'alinéa précédent.

Arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1er, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

Article 7bis

§ 1er. L'allocation de transition allouable en fonction de la carrière du conjoint décédé est exprimée par une fraction.

La fraction est établie comme suit :

1° le numérateur représente le nombre obtenu en divisant par quatre le total des trimestres susceptibles d'ouvrir le droit à l'allocation de transition situés avant le trimestre du décès, si le conjoint décédé ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension de retraite ou situés avant le trimestre au cours duquel sa pension de retraite a pris cours, si le conjoint décédé bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite;

2° le dénominateur exprime le nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1er janvier de l'année du vingtième anniversaire du conjoint décédé et qui se termine le 31 décembre de l'année qui précède soit celle au cours de laquelle il est décédé, s'il ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension de retraite soit celle de la prise de cours de sa pension de retraite, s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein obtenu en multipliant le numérateur visé à l'alinéa précédent, 1° par 312 est supérieur au nombre obtenu en multipliant le dénominateur visé à l'alinéa précédent, 2° par 312, les jours équivalents temps plein donnant droit à la prestation la plus avantageuse par année civile sont pris en considération à concurrence du résultat de cette dernière multiplication.

§ 2. Le Roi fixe les modalités d'ouverture du droit à l'allocation de transition et le montant de celle-ci lorsque le conjoint est décédé au plus tard dans le trimestre au cours duquel il a atteint ou aurait atteint l'âge de 20 ans

§ 1er. L'allocation de transition allouable en fonction de la carrière du conjoint décédé est exprimée par une fraction.

La fraction est établie comme suit :

1° le numérateur représente le nombre obtenu en divisant par quatre le total des trimestres susceptibles d'ouvrir le droit à l'allocation de transition situés avant le trimestre du décès, si le conjoint décédé ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension de retraite ou situés avant le trimestre au cours duquel sa pension de retraite a pris cours, si le conjoint décédé bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite;

2° le dénominateur exprime le nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1er janvier de l'année du vingtième anniversaire du conjoint décédé et qui se termine le 31 décembre de l'année qui précède soit celle au cours de laquelle il est décédé, s'il ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension de retraite soit celle de la prise de cours de sa pension de retraite, s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein obtenu en multipliant le numérateur visé à l'alinéa précédent, 1° par 312 est supérieur au nombre obtenu en multipliant le dénominateur visé à l'alinéa précédent, 2° par 312, les jours équivalents temps plein donnant droit à la prestation la plus avantageuse par année civile sont pris en considération à concurrence du résultat de cette dernière multiplication.

Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant pour l'application du présent paragraphe.

§ 2. Le Roi fixe les modalités d'ouverture du droit à l'allocation de transition et le montant de celle-ci lorsque le conjoint est décédé avant le 1er janvier de l'année de son 21ème anniversaire.

Article 9bis

§ 1er. En vue du calcul de l'allocation de transition, le numérateur de la fraction représentative de la carrière du conjoint décédé visée à l'article 7bis, § 1er, est scindé en quatre parties :

- 1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002, tout trimestre valant 0,25;
- 2° une deuxième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1er janvier 2003, tout trimestre valant 0,25;
- 3° une troisième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1er janvier 1997, tout trimestre valant 0,25;
- 4° le solde qui est présumé correspondre exclusivement à la partie de la carrière antérieure à 1984.

§ 2. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

- 1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;
- 2° 60 p.c.;
- 3° 0,663250 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 31.820,77 EUR;
- 0,541491 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 31.820,77 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2, alinéas 2 et 3.

§ 3. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière

Article 9bis

§ 1er. En vue du calcul de l'allocation de transition, le numérateur de la fraction représentative de la carrière du conjoint décédé visée à l'article 7bis, § 1er, est scindé en quatre parties :

- 1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002, tout trimestre valant 0,25;
- 2° une deuxième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1er janvier 2003, tout trimestre valant 0,25;
- 3° une troisième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1er janvier 1997, tout trimestre valant 0,25;
- 4° le solde qui est présumé correspondre exclusivement à la partie de la carrière antérieure à 1984.

§ 2. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

- 1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;
- 2° 60 p.c.;
- 3° 0,663250 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 31.820,77 EUR;
- 0,541491 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 31.820,77 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2, alinéas 2 et 3.

§ 3. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière

visée au § 1er, 2°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 p.c.;

3° 0,567851 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 35.341,68 EUR;

0,463605 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 35.341,68 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2bis, alinéas 2 et 3.

§ 4. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 3° est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 p.c.;

3° la fraction visée à l'article 6, § 3, 3°.

§ 5. La partie de l'allocation de transition visée au § 1er, 4°, se calcule conformément aux dispositions du § 4, 1° et 2°.

§ 6. Lorsque le numérateur de la fraction exprimant les jours équivalents temps plein susceptibles d'ouvrir le droit à l'allocation de transition est réduit en vertu de l'article 7bis, § 1er, alinéa 3, ou en vertu de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72, cette réduction portera, pour le calcul

visée au § 1er, 2°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 p.c.;

3° 0,567851 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 35.341,68 EUR;

0,463605 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 35.341,68 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2bis, alinéas 2 et 3.

§ 4. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 3° est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 p.c.;

3° la fraction visée à l'article 6, § 3, 3°.

§ 5. La partie de l'allocation de transition visée au § 1er, 4°, se calcule conformément aux dispositions du § 4, 1° et 2°.

§ 6. Lorsque le numérateur de la fraction exprimant les jours équivalents temps plein susceptibles d'ouvrir le droit à l'allocation de transition est réduit en vertu de l'article 7bis, § 1er, alinéa 3, ou en vertu de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72, cette réduction portera, pour le calcul

de l'allocation de transition, sur les jours équivalents temps plein qui donnent lieu à l'octroi de l'allocation de transition la moins élevée.

L'élimination des jours excédentaires s'effectue conformément à l'article 9, § 5.

§ 7. Si le montant de l'allocation de transition calculée conformément aux dispositions des articles 7bis, 8bis et du présent article est inférieur au montant obtenu en multipliant le montant de 9.648,57 euros par la fraction visée à l'article 7bis, § 1er, c'est ce dernier montant qui est alloué.

Le montant de 9.648,57 euros visé à l'alinéa précédent est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100) et évolue conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, majorer le montant repris à l'alinéa 1er.

§ 8. L'article 11 n'est pas applicable à l'allocation de transition.

§ 9. Les articles 131, 131bis et 131ter de la loi du 15 mai 1984 sortant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions ne sont pas applicables à l'allocation de transition.

de l'allocation de transition, sur les jours équivalents temps plein qui donnent lieu à l'octroi de l'allocation de transition la moins élevée.

L'élimination des jours excédentaires s'effectue conformément à l'article 9, § 5.

§ 7. Si le montant de l'allocation de transition calculée conformément aux dispositions des articles 7bis, 8bis et du présent article est inférieur au montant obtenu en multipliant le montant de 9.648,57 euros par la fraction visée à l'article 7bis, § 1er, c'est ce dernier montant qui est alloué.

Le montant de 9.648,57 euros visé à l'alinéa précédent est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100) et évolue conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, majorer le montant repris à l'alinéa 1er.

~~§ 8. L'article 11 n'est pas applicable à l'allocation de transition.~~

~~§ 8. Le Livre III, Titre IIbis, de la loi du 15 mai 1984 n'est pas applicable à l'allocation de transition.~~

Ontwerp van wet tot verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen, de toegangsvooraarden tot het vervroegd rustpensioen en de minimumleeftijd van het overlevingspensioen

Basistekst**Basistekst aangepast aan het ontwerp**

Koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. 2

§ 1. Het rustpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke de belanghebbende het aanvraagt en ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin hij de pensioenleeftijd bereikt. De pensioenleeftijd is 65 jaar.

§ 1. Het rustpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke de belanghebbende het aanvraagt en ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin hij de pensioenleeftijd bereikt. De pensioenleeftijd is :

1° 65 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan uiterlijk op 1 december 2024;

2° 66 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2025 en uiterlijk op 1 december 2029;

3° 67 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2030.

§ 2. Opgeheven**§ 2. Opgeheven**

§ 3. De Koning bepaalt in welke gevallen de rechten op het krachtens dit artikel toegekende rustpensioen ambtshalve worden onderzocht.

§ 3. De Koning bepaalt in welke gevallen de rechten op het krachtens dit artikel toegekende rustpensioen ambtshalve worden onderzocht.

Art. 4

§ 1. In afwijking van artikel 2, § 1, en onverminderd de bepalingen van paragraaf 3 van dit artikel kan het pensioen naar keuze en op verzoek van de belanghebbende vervroegd ingaan. De gekozen ingangsdatum kan niet voorafgaan aan de eerste dag van de maand volgend op deze waarin hij de aanvraag indient noch:

1° aan de eerste dag van de zevende maand

§ 1. In afwijking van artikel 2, § 1, en onverminderd de bepalingen van paragraaf 3 van dit artikel kan het pensioen naar keuze en op verzoek van de belanghebbende vervroegd ingaan. De gekozen ingangsdatum kan niet voorafgaan aan de eerste dag van de maand volgend op deze waarin hij de aanvraag indient noch:

1° aan de eerste dag van de zevende maand

Art. 4

volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013 en uiterlijk op 1 december 2013;

2° aan de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2014 en uiterlijk op 1 december 2014;

3° aan de eerste dag van de zevende maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2015 en uiterlijk op 1 december 2015;

4° aan de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 62 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2016 ingaan.

volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013 en uiterlijk op 1 december 2013;

2° aan de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2014 en uiterlijk op 1 december 2014;

3° aan de eerste dag van de zevende maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2015 en uiterlijk op 1 december 2015;

4° aan de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 62 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal **ten vroegste op 1 januari 2016 en uiterlijk op 1 december 2016** ingaan;

5° aan de eerste dag van de zevende maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 62 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2017 en uiterlijk op 1 december 2017;

6° aan de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 63 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2018.

§ 2. De mogelijkheid om overeenkomstig paragraaf 1 een vervroegd rustpensioen te bekomen is onderworpen aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van een bepaald aantal kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens dit besluit, de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn, het koninklijk besluit nr. 50, een Belgische regeling voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden of zelfstandigen, een Belgische regeling toepasselijk op het personeel

§ 2. De mogelijkheid om overeenkomstig paragraaf 1 een vervroegd rustpensioen te bekomen is onderworpen aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van een bepaald aantal kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens dit besluit, de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn, het koninklijk besluit nr. 50, een Belgische regeling voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden of zelfstandigen, een Belgische regeling toepasselijk op het personeel

van de overheidsdiensten of van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, iedere andere Belgische wettelijke regeling of iedere buitenlandse regeling waarop de Europese verordeningen betreffende sociale zekerheid of een door België gesloten overeenkomst betreffende sociale zekerheid van toepassing is. De vereiste loopbaanvoorraarde is :

1° ten minste 38 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013 en uiterlijk op 1 december 2013;

2° ten minste 39 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2014 en uiterlijk op 1 december 2014;

3° ten minste 40 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2015 ingaan.

van de overheidsdiensten of van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, iedere andere Belgische wettelijke regeling of iedere buitenlandse regeling waarop de Europese verordeningen betreffende sociale zekerheid of een door België gesloten overeenkomst betreffende sociale zekerheid van toepassing is. De vereiste loopbaanvoorraarde is :

1° ten minste 38 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013 en uiterlijk op 1 december 2013;

2° ten minste 39 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2014 en uiterlijk op 1 december 2014;

3° ten minste 40 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal **ten vroegste op 1 januari 2015 en uiterlijk op 1 december 2016** ingaan;

4° ten minste 41 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2017 en uiterlijk op 1 december 2018;

5° ten minste 42 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2019 ingaan.

De in het eerste lid bedoelde kalenderjaren worden, naar gelang het geval, in aanmerking genomen op voorwaarde dat :

1° in de regeling voor zelfstandigen :

- de jaren gelegen vóór 1957 recht kunnen openen op pensioen;

- de jaren gelegen na 1956 tenminste twee kwartalen omvatten die recht kunnen openen op pensioen;

2° in de werknemersregeling en in de andere regelingen de pensioenrechten betrekking hebben op een tewerkstelling die overeenstemt met ten minste één derde van een voltijdse arbeidsregeling.

De in het eerste lid bedoelde kalenderjaren worden, naar gelang het geval, in aanmerking genomen op voorwaarde dat :

1° in de regeling voor zelfstandigen :

- de jaren gelegen vóór 1957 recht kunnen openen op pensioen;

- de jaren gelegen na 1956 tenminste twee kwartalen omvatten die recht kunnen openen op pensioen;

2° in de werknemersregeling en in de andere regelingen de pensioenrechten betrekking hebben op een tewerkstelling die overeenstemt met ten minste één derde van een voltijdse arbeidsregeling.

Wanneer de tewerkstelling niet het volledige kalenderjaar omvat, is aan deze voorwaarde voldaan indien voor het kalenderjaar tenminste het equivalent van de vermelde minimum duur van tewerkstelling wordt bewezen.

Voor de toepassing van deze paragraaf en § 3 worden de perioden tijdens dewelke de belanghebbende zijn beroepsloopbaan heeft onderbroken om een kind op te voeden dat minder dan zes jaar oud is, in aanmerking genomen. Deze perioden komen echter niet in aanmerking als recht op pensioen ervoor kan geopend worden krachtens de in het eerste lid bedoelde pensioenregelingen. De overeenkomstig dit lid bedoelde perioden en de overeenkomstige perioden die recht openen op pensioen krachtens een pensioenregeling bedoeld in het eerste lid van deze paragraaf, kunnen slechts tot beloop van 36 volle maanden in aanmerking worden genomen. De Koning kan de voorwaarden bepalen waaraan de in dit lid bedoelde perioden moeten voldoen om in aanmerking te worden genomen.

Voor de toepassing van deze paragraaf en § 3 worden niet in aanmerking genomen :

- de perioden geregulariseerd of toegekend krachtens de artikelen 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 en 79 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;
- de perioden gelijkgesteld krachtens artikel 33 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;
- de overeenstemmende periodes in andere Belgische pensioenregelingen.

Voor de toepassing van deze paragraaf kan de Koning bij in Ministerraad overlegd besluit:

- 1° bijzondere regelen vaststellen in geval van gemengde loopbaan;
- 2° de toepassingsmodaliteiten bepalen indien de

Wanneer de tewerkstelling niet het volledige kalenderjaar omvat, is aan deze voorwaarde voldaan indien voor het kalenderjaar tenminste het equivalent van de vermelde minimum duur van tewerkstelling wordt bewezen.

Voor de toepassing van deze paragraaf en § 3 worden de perioden tijdens dewelke de belanghebbende zijn beroepsloopbaan heeft onderbroken om een kind op te voeden dat minder dan zes jaar oud is, in aanmerking genomen. Deze perioden komen echter niet in aanmerking als recht op pensioen ervoor kan geopend worden krachtens de in het eerste lid bedoelde pensioenregelingen. De overeenkomstig dit lid bedoelde perioden en de overeenkomstige perioden die recht openen op pensioen krachtens een pensioenregeling bedoeld in het eerste lid van deze paragraaf, kunnen slechts tot beloop van 36 volle maanden in aanmerking worden genomen. De Koning kan de voorwaarden bepalen waaraan de in dit lid bedoelde perioden moeten voldoen om in aanmerking te worden genomen.

Voor de toepassing van deze paragraaf en § 3 worden niet in aanmerking genomen:

- de perioden geregulariseerd of toegekend krachtens de artikelen 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 en 79 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;
- de perioden gelijkgesteld krachtens artikel 33 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;
- de overeenstemmende periodes in andere Belgische pensioenregelingen.

Voor de toepassing van deze paragraaf kan de Koning bij in Ministerraad overlegd besluit:

- 1° bijzondere regelen vaststellen in geval van gemengde loopbaan;
- 2° de toepassingsmodaliteiten bepalen indien de

tewerkstelling geen volledig kalenderjaar omvat;

3° vaststellen wat onder een tewerkstelling die overeenstemt met één derde van een voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan.

§ 3. In afwijking van paragrafen 1 en 2:

1° als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 40 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013 en uiterlijk op 1 december 2014;

2° als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 41 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2015 en uiterlijk op 1 december 2015;

3° voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2016 ingaan,

a) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt;

b) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 41 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt.

tewerkstelling geen volledig kalenderjaar omvat;

3° vaststellen wat onder een tewerkstelling die overeenstemt met één derde van een voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan.

§ 3. In afwijking van paragrafen 1 en 2:

1° als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 40 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013 en uiterlijk op 1 december 2014;

2° als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 41 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2015 en uiterlijk op 1 december 2015;

3° voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal **ten vroegste op 1 januari 2016 en uiterlijk op 1 december 2016** ingaan,

a) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt;

b) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 41 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt;

4° voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2017 en uiterlijk op 1 december 2018 ingaan,

a) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend

op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt;

b) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt;

5° voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2019 ingaan,

a) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 44 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt;

b) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt.

§ 3bis. In afwijking van paragrafen 1 en 2, kan de belanghebbende, die voor 1 januari 1956 is geboren en op 31 december 2012 een loopbaan van ten minste 32 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2 bewijst, op zijn aanvraag, zijn vervroegd pensioen opnemen ten vroegste op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens dewelke hij de leeftijd van 62 jaar bereikt voor zover hij een loopbaan van ten minste 37 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2 bewijst.

§ 3bis. In afwijking van paragrafen 1 en 2, kan de belanghebbende, die voor 1 januari 1956 is geboren en op 31 december 2012 een loopbaan van ten minste 32 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2 bewijst, op zijn aanvraag, zijn vervroegd pensioen opnemen ten vroegste op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens dewelke hij de leeftijd van 62 jaar bereikt voor zover hij een loopbaan van ten minste 37 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2 bewijst.

In afwijking van paragrafen 1 tot 3 en onverminderd het eerste lid, kan de belanghebbende, die de leeftijd van 59 jaar of meer heeft bereikt in 2016, zijn vervroegd rustpensioen opnemen aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in paragrafen 1 tot 3 en van kracht tot en met 31 december 2016, elk verhoogd met één jaar.

§ 3ter. In afwijking van paragraaf 1, 2° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand

§ 3ter. In afwijking van paragraaf 1, 2° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand

januari 2014 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 1°. In afwijking van paragraaf 2, 2° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2014 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, 1°.

In afwijking van paragraaf 1, 3° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2015 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 2°. In afwijking van paragraaf 2, 3° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2015 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, 2°.

In afwijking van paragraaf 1, 4° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2016 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 3°.

januari 2014 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 1°. In afwijking van paragraaf 2, 2° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2014 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, 1°.

In afwijking van paragraaf 1, 3° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2015 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 2°. In afwijking van paragraaf 2, 3° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2015 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, 2°.

In afwijking van paragraaf 1, 4° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2016 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 3°.

In afwijking van paragraaf 1, 5° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2017 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 4°. In afwijking van paragraaf 2, eerste lid, 4° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2017 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, eerste lid, 3°.

In afwijking van paragraaf 1, 6° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2018 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 5°.

In afwijking van paragraaf 2, eerste lid, 5° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2019 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, eerste lid, 4°.

In afwijking van paragraaf 3, 2° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2015 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 3, 1°.

In afwijking van paragraaf 3, 3° worden de vereiste leeftijds- en loopbaanvoorraarden voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2016 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 3, 2°.

In afwijking van paragraaf 3, 2° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2015 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 3, 1°.

In afwijking van paragraaf 3, 3° worden de vereiste leeftijds- en loopbaanvoorraarden voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2016 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 3, 2°.

"In afwijking van paragraaf 3, 4° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de

pensioenen die ingaan in de maand januari 2017 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 3, 3°.

In afwijking van paragraaf 3, 5° wordt de vereiste loopbaanvoorraarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2019 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 3, 4°.”;

§ 3quater. De belanghebbende die op een bepaald ogenblik voldoet aan de in de paragrafen 1 tot en met 3ter bedoelde leeftijds- en loopbaanvoorraarden, behoudt het recht om op een latere datum vervroegd met pensioen te gaan, ongeacht de datum waarop het pensioen later daadwerkelijk ingaat.

§ 4. In afwijking van § 1 gaat het rustpensioen evenwel ten vroegste in de eerste dag van de maand volgend op deze waarin de gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen de pensioenleeftijd van 65 jaar bereikt.

In de door artikel 3 van dit besluit bedoelde periodes gaat het rustpensioen van de vrouwelijke gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen evenwel ten vroegste in de eerste dag van de maand volgend op deze waarin zij de voor die periodes vastgestelde pensioenleeftijd bereikt.

De Koning stelt bij in Ministerraad overlegd besluit de voorwaarden vast waaronder gelijkaardige voordelen die door een werkgever in uitvoering van een individueel akkoord tussen de werkgever en de werknemer, onder welke vorm of benaming ook, worden toegekend, met het hoger vernoemd voltijds conventioneel brugpensioen worden gelijkgesteld.

§ 5. Voor de werknemers die onder de toepassing vallen van een collectieve arbeidsovereenkomst, goedgekeurd door de Minister die Arbeid en Tewerkstelling onder zijn bevoegdheid heeft, die in een vervroegde uittreding voorziet en die heeft opgehouden uitwerking te hebben op 31 december 1996, worden de perioden van inactiviteit die door deze collectieve arbeidsovereenkomst gedekt worden, in aanmerking genomen voor de

§ 3quater. De belanghebbende die op een bepaald ogenblik voldoet aan de in de paragrafen 1 tot en met 3ter bedoelde leeftijds- en loopbaanvoorraarden, behoudt het recht om op een latere datum vervroegd met pensioen te gaan, ongeacht de datum waarop het pensioen later daadwerkelijk ingaat.

§ 4. In afwijking van § 1 gaat het rustpensioen evenwel ten vroegste in de eerste dag van de maand volgend op deze waarin de gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen *de in artikel 2, § 1 bedoelde pensioenleeftijd* bereikt.

In de door artikel 3 van dit besluit bedoelde periodes gaat het rustpensioen van de vrouwelijke gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen evenwel ten vroegste in de eerste dag van de maand volgend op deze waarin zij de voor die periodes vastgestelde pensioenleeftijd bereikt.

De Koning stelt bij in Ministerraad overlegd besluit de voorwaarden vast waaronder gelijkaardige voordelen die door een werkgever in uitvoering van een individueel akkoord tussen de werkgever en de werknemer, onder welke vorm of benaming ook, worden toegekend, met het hoger vernoemd voltijds conventioneel brugpensioen worden gelijkgesteld.

§ 5. Voor de werknemers die onder de toepassing vallen van een collectieve arbeidsovereenkomst, goedgekeurd door de Minister die Arbeid en Tewerkstelling onder zijn bevoegdheid heeft, die in een vervroegde uittreding voorziet en die heeft opgehouden uitwerking te hebben op 31 december 1996, worden de perioden van inactiviteit die door deze collectieve arbeidsovereenkomst gedekt worden, in aanmerking genomen voor de

toepassing van § 2 van dit besluit.

Art. 7, § 1

§ 1. Indien de echtgenoot vóór de ingangsdatum van zijn rustpensioen is overleden, is het overlevingspensioen gelijk aan 80 t.h. van het bedrag van het rustpensioen berekend overeenkomstig art. 5, § 1, eerste lid a), van dit besluit dat aan de echtgenoot overeenkomstig dit besluit zou zijn toegekend.

Evenwel wordt voor ieder jaar gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling vóór 1955, dat in aanmerking kan worden genomen voor de berekening van het rustpensioen, rekening gehouden met een forfaitair loon van 85.500 frank.

De breuk die met elk kalenderjaar overeenstemt, heeft als teller de eenheid en als noemer het aantal kalenderjaren, begrepen in de periode ingaande op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag en eindigend op 31 december van het jaar dat voorafgaat aan dat van het overlijden, zonder dat de noemer van die breuk evenwel hoger mag zijn dan 45.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten dat de loopbaan bevat hoger is dan het aantal dat verkregen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten met de noemer van de breuk te vermenigvuldigen, worden de voltijdse dagequivalenten die recht geven op het voordeligste pensioen in aanmerking genomen tot beloop van het door deze vermenigvuldiging verkregen resultaat. Wanneer het pensioen van de overleden echtgenoot werd berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer lager dan de noemer bedoeld in het derde lid wordt het aantal voltijdse dagequivalenten betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen de hoogste noemer en de lagere noemer.

De vermindering van de beroepsloopbaan betreft bij voorrang de voltijdse dagequivalenten die recht openen op het minst voordelige pensioen. Het aantal in mindering te brengen dagen kan echter het aantal niet overschrijden dat verkregen wordt door het derde van de noemer van de breuk te vermenigvuldigen met 104. Deze dagen worden als

toepassing van § 2 van dit besluit.

Art. 7, § 1

§ 1. Indien de echtgenoot vóór de ingangsdatum van zijn rustpensioen is overleden, is het overlevingspensioen gelijk aan 80 t.h. van het bedrag van het rustpensioen berekend overeenkomstig art. 5, § 1, eerste lid a), van dit besluit dat aan de echtgenoot overeenkomstig dit besluit zou zijn toegekend.

Evenwel wordt voor ieder jaar gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling vóór 1955, dat in aanmerking kan worden genomen voor de berekening van het rustpensioen, rekening gehouden met een forfaitair loon van 85.500 frank.

De breuk die met elk kalenderjaar overeenstemt, heeft als teller de eenheid en als noemer het aantal kalenderjaren, begrepen in de periode ingaande op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag en eindigend op 31 december van het jaar dat voorafgaat aan dat van het overlijden, zonder dat de noemer van die breuk evenwel hoger mag zijn dan 45.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten dat de loopbaan bevat hoger is dan het aantal dat verkregen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten met de noemer van de breuk te vermenigvuldigen, worden de voltijdse dagequivalenten die recht geven op het voordeligste pensioen in aanmerking genomen tot beloop van het door deze vermenigvuldiging verkregen resultaat. Wanneer het pensioen van de overleden echtgenoot werd berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer lager dan de noemer bedoeld in het derde lid wordt het aantal voltijdse dagequivalenten betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen de hoogste noemer en de lagere noemer.

De vermindering van de beroepsloopbaan betreft bij voorrang de voltijdse dagequivalenten die recht openen op het minst voordelige pensioen. Het aantal in mindering te brengen dagen kan echter het aantal niet overschrijden dat verkregen wordt door het derde van de noemer van de breuk te vermenigvuldigen met 104. Deze dagen worden als

volgt bepaald :

1° het pensioen verleend voor elk kalenderjaar wordt gedeeld door het aantal voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen voor het desbetreffende jaar teneinde hun aandeel in het pensioen te bepalen;

2° het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel worden verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen berekend per dag het minst voordelig is;

3° wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten van het kalenderjaar bedoeld in de bepaling onder 2° lager is dan het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten, wordt het overblijvend aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen voortaan het minst voordelig is;

4° er wordt één voor één beroep gedaan op de kalenderjaren waarvan het aandeel in het pensioen het minst voordelig wordt voor zover het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten van de beroepsloopbaan niet bereikt is.

Wanneer het rustpensioen overeenkomstig artikel 5, § 2, wordt berekend op grond van de loopbaan van een in artikel 5, § 6, beoogde werknemer wordt het overlevingspensioen met een supplement verhoogd. Dat supplement is gelijk aan het verschil tussen het bedrag van het overlevingspensioen dat zou toegekend geweest zijn indien de werknemer daadwerkelijk gedurende dertig kalenderjaren gewoonlijk en hoofdzakelijk in de ondergrond van de mijnen of van steengroeven met ondergrondse winning zou hebben gewerkt en het globale bedrag van de overlevingspensioenen of als zodanig geldende uitkeringen waarop de langstlevende echtgenoot krachtens één of meer van de in artikel 5, § 1, eerste lid, a), bedoelde regelingen aanspraak kan maken.

Voor de berekening van het rustpensioen overeenkomstig artikel 5, §§ 2 en 3, wordt rekening gehouden met de breuk zoals bepaald in

volgt bepaald :

1° het pensioen verleend voor elk kalenderjaar wordt gedeeld door het aantal voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen voor het desbetreffende jaar teneinde hun aandeel in het pensioen te bepalen;

2° het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel worden verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen berekend per dag het minst voordelig is;

3° wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten van het kalenderjaar bedoeld in de bepaling onder 2° lager is dan het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten, wordt het overblijvend aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen voortaan het minst voordelig is;

4° er wordt één voor één beroep gedaan op de kalenderjaren waarvan het aandeel in het pensioen het minst voordelig wordt voor zover het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten van de beroepsloopbaan niet bereikt is.

Wanneer het rustpensioen overeenkomstig artikel 5, § 2, wordt berekend op grond van de loopbaan van een in artikel 5, § 6, beoogde werknemer wordt het overlevingspensioen met een supplement verhoogd. Dat supplement is gelijk aan het verschil tussen het bedrag van het overlevingspensioen dat zou toegekend geweest zijn indien de werknemer daadwerkelijk gedurende dertig kalenderjaren gewoonlijk en hoofdzakelijk in de ondergrond van de mijnen of van steengroeven met ondergrondse winning zou hebben gewerkt en het globale bedrag van de overlevingspensioenen of als zodanig geldende uitkeringen waarop de langstlevende echtgenoot krachtens één of meer van de in artikel 5, § 1, eerste lid, a), bedoelde regelingen aanspraak kan maken.

Voor de berekening van het rustpensioen overeenkomstig artikel 5, §§ 2 en 3, wordt rekening gehouden met de breuk zoals bepaald in

het derde lid indien dit voor de langstlevende echtgenoot voordeliger is.

Het totaal van de breuken bedoeld in artikel 5, §§ 1, 2 en 3 wordt tot de eenheid beperkt.

Indien de echtgenoot vóór 1 januari van het jaar van zijn eenentwintigste verjaardag overleden is, is het bedrag van het rustpensioen dat tot basis dient voor de berekening van het overlevingspensioen gelijk aan :

a) 64.125 frank indien de langstlevende echtgenoot bewijst dat de overleden echtgenoot gewoonlijk en hoofdzakelijk tewerkgesteld is geweest in de zin van het koninklijk besluit nr. 50 gedurende één kalenderjaar vóór 1955 of bewijst dat de overleden echtgenoot op het ogenblik van het overlijden in de zin van dat besluit was tewerkgesteld;

b) 75% van het bedrag van de lonen van de overleden echtgenoot bedoeld bij artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 50 en die betrekking hebben op het voordeligste van de kalenderjaren die aan dat van het overlijden voorafgaan, indien de wijze van berekening bedoeld bij a) niet kan worden toegepast of minder voordelig is.

De bepalingen van het vorig lid zijn niet van toepassing wanneer de langstlevende echtgenoot een ander overlevingspensioen of een als zodanig geldende uitkering geniet.

Het krachtens deze paragraaf toegekend overlevingspensioen wordt beperkt tot het produkt van de vermenigvuldiging van de breuk die gediend heeft voor de berekening van het overlevingspensioen, met het bedrag van het rustpensioen berekend tegen het bedrag bepaald bij artikel 5, § 1, eerste lid, a), dat de echtgenoot zou verkregen hebben indien hij op de dag van zijn overlijden de leeftijd van 65 jaar had bereikt en het bewijs had geleverd van een gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling als werknemer gedurende 45 jaren.

Dit referentiepensioen wordt per kalenderjaar, berekend naar rata van 1/45e :

a) van de werkelijke, fictieve en forfaitaire lonen die

het derde lid indien dit voor de langstlevende echtgenoot voordeliger is.

Het totaal van de breuken bedoeld in artikel 5, §§ 1, 2 en 3 wordt tot de eenheid beperkt.

Indien de echtgenoot vóór 1 januari van het jaar van zijn eenentwintigste verjaardag overleden is, is het bedrag van het rustpensioen dat tot basis dient voor de berekening van het overlevingspensioen gelijk aan :

a) 64.125 frank indien de langstlevende echtgenoot bewijst dat de overleden echtgenoot gewoonlijk en hoofdzakelijk tewerkgesteld is geweest in de zin van het koninklijk besluit nr. 50 gedurende één kalenderjaar vóór 1955 of bewijst dat de overleden echtgenoot op het ogenblik van het overlijden in de zin van dat besluit was tewerkgesteld;

b) 75% van het bedrag van de lonen van de overleden echtgenoot bedoeld bij artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 50 en die betrekking hebben op het voordeligste van de kalenderjaren die aan dat van het overlijden voorafgaan, indien de wijze van berekening bedoeld bij a) niet kan worden toegepast of minder voordelig is.

De bepalingen van het vorig lid zijn niet van toepassing wanneer de langstlevende echtgenoot een ander overlevingspensioen of een als zodanig geldende uitkering geniet.

Het krachtens deze paragraaf toegekend overlevingspensioen wordt beperkt tot het produkt van de vermenigvuldiging van de breuk die gediend heeft voor de berekening van het overlevingspensioen, met het bedrag van het rustpensioen berekend tegen het bedrag bepaald bij artikel 5, § 1, eerste lid, a), dat de echtgenoot zou verkregen hebben indien hij op de dag van zijn overlijden **de in artikel 2, § 1 bedoelde pensioenleeftijd** had bereikt en het bewijs had geleverd van een gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling als werknemer gedurende 45 jaren.

Dit referentiepensioen wordt per kalenderjaar, berekend naar rata van 1/45e :

a) van de werkelijke, fictieve en forfaitaire lonen die

in aanmerking werden genomen voor de berekening van het overlevingspensioen, voor zover zij betrekking hebben op de jaren van gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling;

b) van het forfaitair loon bedoeld bij artikel 9bis van het koninklijk besluit nr. 50 voor een aantal jaren gelijk aan het verschil tussen 45, en het aantal jaren bedoeld onder a).

De artikelen 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 en 33 van de herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector zijn niet van toepassing op dit referentiepensioen.

in aanmerking werden genomen voor de berekening van het overlevingspensioen, voor zover zij betrekking hebben op de jaren van gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling;

b) van het forfaitair loon bedoeld bij artikel 9bis van het koninklijk besluit nr. 50 voor een aantal jaren gelijk aan het verschil tussen 45, en het aantal jaren bedoeld onder a).

De artikelen 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 en 33 van de herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector zijn niet van toepassing op dit referentiepensioen.

Art. 7bis

§ 1. Voor elk bewezen kalenderjaar van tewerkstelling in hoofde van de overleden werknemer, tot en met het jaar van zijn overlijden zo hij bij zijn overlijden nog geen rustpensioen ontving of het jaar waarin zijn rustpensioen ingaat zo hij reeds een rustpensioen ontving bij zijn overlijden, wordt het recht op de overgangsuitkering verkregen ten belope van een breuk van het totaal van de werkelijke, fictieve en forfaitaire brutolonen van de overleden werknemer bedoeld in de artikelen 7, 8 en 9bis van het koninklijk besluit nr. 50, aangepast overeenkomstig artikel 29bis, § 1, van het koninklijk besluit nr. 50 en verkregen door de werknemer tot de laatste dag van de maand voorafgaand ofwel aan zijn overlijden ofwel aan de maand van de ingang van zijn rustpensioen. Dit recht op de overgangsuitkering wordt berekend aan het percentage voorzien in artikel 5, § 1, eerste lid, b), van dit besluit.

De toegekende breuk heeft als teller de eenheid en als noemer het aantal kalenderjaren begrepen in de periode die ingaat op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag van de overleden werknemer en die eindigt op 31 december van het jaar dat voorafgaat ofwel aan dit van het overlijden zo hij bij zijn overlijden nog geen rustpensioen ontving ofwel aan dit waarin zijn rustpensioen ingaat zo hij reeds een rustpensioen ontving bij zijn overlijden.

Art. 7bis

§ 1. Voor elk bewezen kalenderjaar van tewerkstelling in hoofde van de overleden werknemer, tot en met het jaar van zijn overlijden zo hij bij zijn overlijden nog geen rustpensioen ontving of het jaar waarin zijn rustpensioen ingaat zo hij reeds een rustpensioen ontving bij zijn overlijden, wordt het recht op de overgangsuitkering verkregen ten belope van een breuk van het totaal van de werkelijke, fictieve en forfaitaire brutolonen van de overleden werknemer bedoeld in de artikelen 7, 8 en 9bis van het koninklijk besluit nr. 50, aangepast overeenkomstig artikel 29bis, § 1, van het koninklijk besluit nr. 50 en verkregen door de werknemer tot de laatste dag van de maand voorafgaand ofwel aan zijn overlijden ofwel aan de maand van de ingang van zijn rustpensioen. Dit recht op de overgangsuitkering wordt berekend aan het percentage voorzien in artikel 5, § 1, eerste lid, b), van dit besluit.

De toegekende breuk heeft als teller de eenheid en als noemer het aantal kalenderjaren begrepen in de periode die ingaat op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag van de overleden werknemer en die eindigt op 31 december van het jaar dat voorafgaat ofwel aan dit van het overlijden zo hij bij zijn overlijden nog geen rustpensioen ontving ofwel aan dit waarin zijn rustpensioen ingaat zo hij reeds een rustpensioen ontving bij zijn overlijden.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten dat de loopbaan van de overleden werknemer bevat, hoger is dan het aantal dat bekomen wordt door de noemer van de breuk met 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen, worden de voltijdse dagequivalenten die recht geven op de voordeligste uitkering per kalenderjaar in aanmerking genomen tot beloop van het door deze vermenigvuldiging bekomen resultaat. De verwijdering van de overtollige dagen wordt uitgevoerd overeenkomstig artikel 7, § 1, vijfde lid.

Indien de echtgenoot vóór de eerste dag van de maand die volgt op zijn twintigste verjaardag overleden is en tewerkgesteld was in de zin van het koninklijk besluit nr. 50 op het ogenblik van zijn overlijden, is het bedrag van de overgangsuitkering gelijk aan 60 % :

1° van het bedrag van de lonen van de overleden echtgenoot bedoeld bij artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 50 en die betrekking hebben op het voordeligste van de kalenderjaren;

2° van het forfaitaire loon van 17.026,70 EUR indien de berekeningswijze voorzien in de bepaling onder 1° niet kan worden toegepast of minder voordelig.

De bepalingen van het vierde lid zijn niet van toepassing wanneer de langstlevende echtgenoot van een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid geniet.

Het in het vierde lid, 2°, bedoelde bedrag van 17.026,70 EUR is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) en evolueert overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten dat de loopbaan van de overleden werknemer bevat, hoger is dan het aantal dat bekomen wordt door de noemer van de breuk met 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen, worden de voltijdse dagequivalenten die recht geven op de voordeligste uitkering per kalenderjaar in aanmerking genomen tot beloop van het door deze vermenigvuldiging bekomen resultaat. De verwijdering van de overtollige dagen wordt uitgevoerd overeenkomstig artikel 7, § 1, vijfde lid.

Indien de echtgenoot vóór 1 januari van het jaar van zijn eenentwintigste verjaardag overleden is en tewerkgesteld was in de zin van het koninklijk besluit nr. 50 op het ogenblik van zijn overlijden, is het bedrag van de overgangsuitkering gelijk aan 60 %:

1° van het bedrag van de lonen van de overleden echtgenoot bedoeld bij artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 50 en die betrekking hebben op het voordeligste van de kalenderjaren;

2° van het in artikel 8, § 1, eerste lid bedoelde forfaitaire loon indien de berekeningswijze voorzien in de bepaling onder 1° niet kan worden toegepast of minder voordelig is.

De bepalingen van het vierde lid zijn niet van toepassing wanneer de langstlevende echtgenoot van een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid geniet.

Opgeheven

opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

§ 2. Indien, in afwijking van paragraaf 1, eerste lid, het jaarloon, voor een loopbaanjaar van de overleden werknemer, geherwaardeerd op de ingangsdatum van de overgangsuitkering lager is dan 17.026,70 EUR (basis 1996 = 100) wordt de overgangsuitkering berekend op basis van dit bedrag voor het betrokken jaar. Dit bedrag van 17.026,70 EUR wordt geproratiseerd in functie van de bewezen duur van tewerkstelling, uitgedrukt in voltijdse dagequivalenten.

Het eerste lid is niet van toepassing op de overgangsuitkering gebaseerd op de prestaties bedoeld in artikel 3ter, zoals van kracht vóór zijn opheffing bij het koninklijk besluit van 9 juli 1997, en in artikel 7 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

Het in het eerste lid bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) en evolueert overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

De Koning kan, bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, het in het eerste lid bedoelde bedrag verhogen.

§ 3. Artikel 7, § 1, zevende en achtste lid, en § 5, is van toepassing op de overgangsuitkering.

§ 4. Zijn niet van toepassing op de overgangsuitkering :

1° artikel 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980;

§ 2. Indien, in afwijking van paragraaf 1, eerste lid, het jaarloon, voor een loopbaanjaar van de overleden werknemer, geherwaardeerd op de ingangsdatum van de overgangsuitkering lager is, per jaar, dan het in artikel 8, § 1, eerste lid bedoelde bedrag wordt de overgangsuitkering berekend op basis van dit bedrag voor het betrokken jaar. Dit bedrag wordt geproratiseerd in functie van de bewezen duur van tewerkstelling, uitgedrukt in voltijdse dagequivalenten.

Het eerste lid is niet van toepassing op de overgangsuitkering gebaseerd op de prestaties bedoeld in artikel 3ter, zoals van kracht vóór zijn opheffing bij het koninklijk besluit van 9 juli 1997, en in artikel 7 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

Opgeheven

Opgeheven

§ 3. Artikel 7, § 1, zevende en achtste lid, en § 5, is van toepassing op de overgangsuitkering.

§ 4. Zijn niet van toepassing op de overgangsuitkering :

1° artikel 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980;

2° artikelen 34 en 34bis van de herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector;

3° artikel 8.

2° artikelen 34 en 34bis van de herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector;

3° artikel 8.

Wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder :

1° inkomensgarantie : de inkomensgarantie voor ouderen toegekend overeenkomstig de bepalingen van deze wet;

2° gewaarborgd inkomen : het gewaarborgd inkomen voor bejaarden toegekend overeenkomstig de wet van 1 april 1969 tot instelling van een gewaarborgd inkomen voor bejaarden;

3° de wet van 1 april 1969 : de wet van 1 april 1969 tot instelling van een gewaarborgd inkomen voor bejaarden;

4° hoofdverblijfplaats : het begrip zoals het voorkomt in artikel 3 van de wet van 19 juli 1991 betreffende de bevolkingsregisters en de identiteitskaarten en tot wijziging van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen;

5° wettelijk samenwonende : de persoon die een schriftelijke verklaring van wettelijke samenwoning heeft afgelegd met toepassing van artikel 1475 van het Burgerlijk Wetboek;

6° gezinslid in het kader van de Euromediterrane akkoorden, geratificeerd tussen de lidstaten van de Europese Unie en respectievelijk Marokko, Algerije en Tunesië : de niet feitelijk of van tafel en bed gescheiden echtgenoot of de niet uit de echt gescheiden echtgenoot.

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder :

1° inkomensgarantie : de inkomensgarantie voor ouderen toegekend overeenkomstig de bepalingen van deze wet;

2° gewaarborgd inkomen : het gewaarborgd inkomen voor bejaarden toegekend overeenkomstig de wet van 1 april 1969 tot instelling van een gewaarborgd inkomen voor bejaarden;

3° de wet van 1 april 1969 : de wet van 1 april 1969 tot instelling van een gewaarborgd inkomen voor bejaarden;

4° hoofdverblijfplaats : het begrip zoals het voorkomt in artikel 3 van de wet van 19 juli 1991 betreffende de bevolkingsregisters en de identiteitskaarten en tot wijziging van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen;

5° wettelijk samenwonende : de persoon die een schriftelijke verklaring van wettelijke samenwoning heeft afgelegd met toepassing van artikel 1475 van het Burgerlijk Wetboek;

6° gezinslid in het kader van de Euromediterrane akkoorden, geratificeerd tussen de lidstaten van de Europese Unie en respectievelijk Marokko, Algerije en Tunesië : de niet feitelijk of van tafel en bed gescheiden echtgenoot of de niet uit de echt gescheiden echtgenoot.

7° het koninklijk besluit van 23 december 1996: het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.”.

Art. 3

De inkomensgarantie wordt gewaarborgd aan de personen die ten minste vijfenzestig jaar oud zijn.

De inkomensgarantie wordt gewaarborgd aan de personen die de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, bereikt hebben.

Koninklijk besluit van 20 september 2012 tot uitvoering van artikelen 116, tweede lid en 119, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, inzake het pensioen van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart

Art. 3

§ 1. Voor het lid van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart dat op 31 december 2011 de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt en niet bedoeld is bij artikel 2, wordt de pensioenleeftijd vastgesteld op 65 jaar, overeenkomstig artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

§ 2. In afwijking van artikel 2, § 1, en van artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, kan het lid van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart bedoeld in paragraaf 1, zijn rustpensioen met betrekking tot de gepresteerde jaren als lid van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart opnemen, zodra hij een loopbaan van ten minste 45 kalenderjaren bewijst.

In dit geval gaat het rustpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke de betrokkenen het aanvraagt en ten vroegste de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij aan de loopbaanvoorraarde voorzien in het eerste lid voldoet. Deze ingangsdatum kan nooit voorafgaan aan de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij zijn rustpensioen had kunnen opnemen krachtens artikel 3 van het koninklijk besluit van 3 november 1969, zoals van kracht vóór zijn opheffing bij artikel 116 van de wet van 28 december 2011.

§ 3. Voor de toepassing van paragraaf 2, wordt verstaan onder kalenderjaren :

1° de jaren bepaald in artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit van 23 december 1996;

2° de jaren gedurende welke een tewerkstelling als lid van het vliegend personeel als gewoonlijk en hoofdzakelijk wordt beschouwd.

Wordt als gewoonlijk en hoofdzakelijk beschouwd voor de toepassing van het eerste lid, 2°, iedere tewerkstelling als lid van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart, die normaal over honderdvijfentachtig dagen van ten minste vier uur

Art. 3

§ 1. Voor het lid van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart dat op 31 december 2011 de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt en niet bedoeld is bij artikel 2, wordt de pensioenleeftijd vastgesteld ~~op 65 jaar~~, overeenkomstig artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

§ 2. In afwijking van artikel 2, § 1, en van artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, kan het lid van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart bedoeld in paragraaf 1, zijn rustpensioen met betrekking tot de gepresteerde jaren als lid van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart opnemen, zodra hij een loopbaan van ten minste 45 kalenderjaren bewijst.

In dit geval gaat het rustpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke de betrokkenen het aanvraagt en ten vroegste de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij aan de loopbaanvoorraarde voorzien in het eerste lid voldoet. Deze ingangsdatum kan nooit voorafgaan aan de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij zijn rustpensioen had kunnen opnemen krachtens artikel 3 van het koninklijk besluit van 3 november 1969, zoals van kracht vóór zijn opheffing bij artikel 116 van de wet van 28 december 2011.

§ 3. Voor de toepassing van paragraaf 2, wordt verstaan onder kalenderjaren :

1° de jaren bepaald in artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit van 23 december 1996;

2° de jaren gedurende welke een tewerkstelling als lid van het vliegend personeel als gewoonlijk en hoofdzakelijk wordt beschouwd.

Wordt als gewoonlijk en hoofdzakelijk beschouwd voor de toepassing van het eerste lid, 2°, iedere tewerkstelling als lid van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart, die normaal over honderdvijfentachtig dagen van ten minste vier uur

per kalenderjaar gelegen vóór 1 januari 2012 en over ten minste honderdenvier dagen per kalenderjaar gelegen na 31 december 2011 is gespreid of iedere tewerkstelling in dezelfde hoedanigheid, die ten minste honderdvijftig vluchturen per kalenderjaar omvat.

De perioden bedoeld in artikelen 14, 15, § 1, 2°, 16, 16bis en 17 van het koninklijk besluit van 3 november 1969, zoals van kracht voor hun opheffing bij artikel 116 van de wet van 28 december 2011, worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling.

Iedere werkelijk verrichte arbeidsdag moet ten minste negeneneenveertig vluchtminuten omvatten. Iedere dag van inactiviteit, gelijkgesteld met een dag van activiteit krachtens één van de bepalingen van hoofdstuk VII van het koninklijk besluit van 3 november 1969, zoals van kracht voor zijn opheffing bij artikel 116 van de wet van 28 december 2011, wordt geacht negeneneenveertig vluchtminuten te omvatten.

Wanneer, tijdens eenzelfde kalenderjaar, een tewerkstelling in hoedanigheid van lid van het vliegend personeel uitgeoefend werd als lid van het stuurpersoneel en als lid van het cabinepersoneel, wordt de beroepsarbeid tijdens dat jaar beschouwd als zijnde verricht in hoedanigheid van lid van het cabinepersoneel, wanneer de prestaties, verricht als lid van het stuurpersoneel, afzonderlijk beschouwd, geen gewoonlijk en hoofdzakelijk karakter hebben in de zin van het tweede lid.

§ 4. Om te bepalen of het lid van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart voldoet aan de loopbaanvoorraarde voorzien in paragraaf 2, worden de gepresteerde jaren als lid van het vliegend personeel vóór 1 januari 2012 en als bepaald bij paragraaf 3, 2°, vermenigvuldigd met een coëfficiënt van :

1° 1,5 voor de gepresteerde jaren als lid van het stuurpersoneel;

2° 1,33 voor de gepresteerde jaren als lid van het cabinepersoneel.

per kalenderjaar gelegen vóór 1 januari 2012 en over ten minste honderdenvier dagen per kalenderjaar gelegen na 31 december 2011 is gespreid of iedere tewerkstelling in dezelfde hoedanigheid, die ten minste honderdvijftig vluchturen per kalenderjaar omvat.

De perioden bedoeld in artikelen 14, 15, § 1, 2°, 16, 16bis en 17 van het koninklijk besluit van 3 november 1969, zoals van kracht voor hun opheffing bij artikel 116 van de wet van 28 december 2011, worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling.

Iedere werkelijk verrichte arbeidsdag moet ten minste negeneneenveertig vluchtminuten omvatten. Iedere dag van inactiviteit, gelijkgesteld met een dag van activiteit krachtens één van de bepalingen van hoofdstuk VII van het koninklijk besluit van 3 november 1969, zoals van kracht voor zijn opheffing bij artikel 116 van de wet van 28 december 2011, wordt geacht negeneneenveertig vluchtminuten te omvatten.

Wanneer, tijdens eenzelfde kalenderjaar, een tewerkstelling in hoedanigheid van lid van het vliegend personeel uitgeoefend werd als lid van het stuurpersoneel en als lid van het cabinepersoneel, wordt de beroepsarbeid tijdens dat jaar beschouwd als zijnde verricht in hoedanigheid van lid van het cabinepersoneel, wanneer de prestaties, verricht als lid van het stuurpersoneel, afzonderlijk beschouwd, geen gewoonlijk en hoofdzakelijk karakter hebben in de zin van het tweede lid.

§ 4. Om te bepalen of het lid van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart voldoet aan de loopbaanvoorraarde voorzien in paragraaf 2, worden de gepresteerde jaren als lid van het vliegend personeel vóór 1 januari 2012 en als bepaald bij paragraaf 3, 2°, vermenigvuldigd met een coëfficiënt van :

1° 1,5 voor de gepresteerde jaren als lid van het stuurpersoneel;

2° 1,33 voor de gepresteerde jaren als lid van het cabinepersoneel.

Het resultaat van de vermenigvuldiging wordt afgerond :

1° naar de hogere eenheid als de vermenigvuldiging een resultaat geeft waarvan de decimalen hoger zijn dan 49;

2° naar de lagere eenheid in alle andere gevallen.

Het resultaat van de vermenigvuldiging wordt afgerond :

1° naar de hogere eenheid als de vermenigvuldiging een resultaat geeft waarvan de decimalen hoger zijn dan 49;

2° naar de lagere eenheid in alle andere gevallen.

Koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

Art. 16

§ 1. Onder voorbehoud van de bepaling van § 2, en voor zover de aanvraag van overlevingspensioen ingediend wordt binnen de twaalf maanden na het overlijden van de echtgenoot, gaat het overlevingspensioen in op de eerste dag van de maand tijdens welke de echtgenoot overleden is zo hij bij zijn overlijden nog geen pensioen genoot, en op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens welke de echtgenoot overleden is, zo hij reeds een pensioen genoot bij zijn overlijden. In de overige gevallen gaat het ten vroegste in de eerste dag van de maand welke op die aanvraag volgt. De verklaring van afwezigheid overeenkomstig de bepalingen van het burgerlijk wetboek geldt als bewijs van het overlijden. De afwezige echtgenoot wordt geacht overleden te zijn op de datum van overschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing houdende verklaring van afwezigheid.

Het gaat evenwel ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op deze tijdens welke de langstlevende echtgenoot de leeftijd bereikt van :

1° 45 jaar, als de echtgenoot ten laatste op 31 december 2015 overlijdt;

2° 45 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2016 en ten laatste op 31 december 2016 overlijdt;

3° 46 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2017 en ten laatste op 31 december 2017 overlijdt;

4° 46 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2018 en ten laatste op 31 december 2018 overlijdt;

5° 47 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2019 en ten laatste op 31 december 2019 overlijdt;

6° 47 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2020 en ten laatste op 31 december 2020 overlijdt;

Art. 16

§ 1. Onder voorbehoud van de bepaling van § 2, en voor zover de aanvraag van overlevingspensioen ingediend wordt binnen de twaalf maanden na het overlijden van de echtgenoot, gaat het overlevingspensioen in op de eerste dag van de maand tijdens welke de echtgenoot overleden is zo hij bij zijn overlijden nog geen pensioen genoot, en op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens welke de echtgenoot overleden is, zo hij reeds een pensioen genoot bij zijn overlijden. In de overige gevallen gaat het ten vroegste in de eerste dag van de maand welke op die aanvraag volgt. De verklaring van afwezigheid overeenkomstig de bepalingen van het burgerlijk wetboek geldt als bewijs van het overlijden. De afwezige echtgenoot wordt geacht overleden te zijn op de datum van overschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing houdende verklaring van afwezigheid.

Het gaat evenwel ten vroegste in op de eerste dag van de maand die volgt op deze tijdens welke de langstlevende echtgenoot de leeftijd bereikt van :

1° 45 jaar, als de echtgenoot ten laatste op 31 december 2015 overlijdt;

2° 45 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2016 en ten laatste op 31 december 2016 overlijdt;

3° 46 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2017 en ten laatste op 31 december 2017 overlijdt;

4° 46 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2018 en ten laatste op 31 december 2018 overlijdt;

5° 47 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2019 en ten laatste op 31 december 2019 overlijdt;

6° 47 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2020 en ten laatste op 31 december 2020 overlijdt;

- 7° 48 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2021 en ten laatste op 31 december 2021 overlijdt;
- 8° 48 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2022 en ten laatste op 31 december 2022 overlijdt;
- 9° 49 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2023 en ten laatste op 31 december 2023 overlijdt;
- 10° 49 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2024 en ten laatste op 31 december 2024 overlijdt;
- 11° 50 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2025 overlijdt.
- 7° 48 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2021 en ten laatste op 31 december 2021 overlijdt;
- 8° 48 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2022 en ten laatste op 31 december 2022 overlijdt;
- 9° 49 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2023 en ten laatste op 31 december 2023 overlijdt;
- 10° 49 jaar en 6 maanden, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2024 en ten laatste op 31 december 2024 overlijdt;
- 11° 50 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2025 en ten laatste op 31 december 2025 overlijdt.**
- 12° 51 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2026 en ten laatste op 31 december 2026 overlijdt;**
- 13° 52 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2027 en ten laatste op 31 december 2027 overlijdt;**
- 14° 53 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2028 en ten laatste op 31 december 2028 overlijdt;**
- 15° 54 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2029 en ten laatste op 31 december 2029 overlijdt;**
- 16° 55 jaar, als de echtgenoot ten vroegste op 1 januari 2030 overlijdt.**

Het overlevingspensioen wordt toegekend aan de langstlevende echtgenoot die, op de datum van het overlijden van zijn echtgenoot of echtgenote, de in het tweede lid bedoelde leeftijd bereikt heeft.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, onder de voorwaarden die Hij vastlegt, de langstlevende echtgenoot die de in het tweede lid bedoelde leeftijd bereikt, toelaten te kiezen voor het voordeel van de bepalingen van hoofdstuk 4 inzake de overgangsuitkering.

§ 2. Het recht op het overlevingspensioen wordt

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, onder de voorwaarden die Hij vastlegt, de langstlevende echtgenoot die de in het tweede lid bedoelde leeftijd bereikt, toelaten te kiezen voor het voordeel van de bepalingen van hoofdstuk 4 inzake de overgangsuitkering.

§ 2. Het recht op het overlevingspensioen wordt

ambtshalve onderzocht in de door de Koning bepaalde gevallen. Hij stelt tevens voor elk van deze gevallen de ingangsdatum van het overlevingspensioen vast.

Art. 21

§ 1. Onder voorbehoud van de bepaling van paragraaf 2 en voor zover de aanvraag voor een overgangsuitkering ingediend wordt binnen de twaalf maanden na het overlijden van de echtgenoot, gaat de overgangsuitkering in op de eerste dag van de maand tijdens welke de echtgenoot overleden is zo hij bij zijn overlijden nog geen pensioen ontving, en op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens welke de echtgenoot overleden is, zo hij reeds een pensioen ontving bij zijn overlijden. In de overige gevallen gaat het ten vroegste in de eerste dag van de maand welke op die aanvraag volgt. De verklaring van afwezigheid overeenkomstig de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek geldt als bewijs van het overlijden. De afwezige echtgenoot wordt geacht overleden te zijn op de datum van overschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing houdende verklaring van afwezigheid.

§ 2. Het recht op de overgangsuitkering wordt ambtshalve onderzocht in de door de Koning bepaalde gevallen. Hij stelt tevens de ingangsdatum van de overgangsuitkering voor elk van deze gevallen vast.

§ 3. De aanvraag voor een overgangsuitkering in de pensioenregeling voor werknemers geldt ook als aanvraag voor een overgangsuitkering in de pensioenregeling voor zelfstandigen en in de pensioenregeling van de openbare sector.

Art. 21ter

§ 1. De overgangsuitkering wordt toegekend voor een periode van:

1° 12 maanden, indien er op het ogenblik van het overlijden geen kind ten laste is waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving;

ambtshalve onderzocht in de door de Koning bepaalde gevallen. Hij stelt tevens voor elk van deze gevallen de ingangsdatum van het overlevingspensioen vast.

Art. 21

§ 1. Onder voorbehoud van de bepaling van paragraaf 2 en voor zover de aanvraag voor een overgangsuitkering ingediend wordt binnen de twaalf maanden na het overlijden van de echtgenoot, gaat de overgangsuitkering in op de eerste dag van de maand tijdens welke de echtgenoot overleden is zo hij bij zijn overlijden nog geen pensioen ontving, en op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens welke de echtgenoot overleden is, zo hij reeds een pensioen ontving bij zijn overlijden. *In de overige gevallen gaat het ten vroegste in de eerste dag van de maand welke op die aanvraag volgt, voor de periode vastgesteld krachtens artikel 21ter en berekend vanaf de datum waarop de overgangsuitkering had kunnen ingaan als de aanvraag werd ingediend in de twaalf maanden die volgen op het overlijden van de echtgenoot.* De verklaring van afwezigheid overeenkomstig de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek geldt als bewijs van het overlijden. De afwezige echtgenoot wordt geacht overleden te zijn op de datum van overschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing houdende verklaring van afwezigheid.

§ 2. Het recht op de overgangsuitkering wordt ambtshalve onderzocht in de door de Koning bepaalde gevallen. Hij stelt tevens de ingangsdatum van de overgangsuitkering voor elk van deze gevallen vast.

§ 3. De aanvraag voor een overgangsuitkering in de pensioenregeling voor werknemers geldt ook als aanvraag voor een overgangsuitkering in de pensioenregeling voor zelfstandigen en in de pensioenregeling van de openbare sector.

Art. 21ter

§ 1. De overgangsuitkering wordt toegekend voor een periode van:

1° 12 maanden, indien er op het ogenblik van het overlijden geen kind ten laste is waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving;

2° 24 maanden, indien er op het ogenblik van het overlijden een kind ten laste is waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving of in geval van postume geboorte van een kind binnen de driehonderd dagen na het overlijden.

De Koning bepaalt de wijze waarop de voorwaarde van kinderlast waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving, bewezen wordt.

§ 2. De langstlevende echtgenoot verliest het genot van de overgangsuitkering wanneer hij hertrouwt.

§ 3. De langstlevende echtgenoot kan geen aanspraak maken op het voordeel van dit hoofdstuk indien hij vanwege misdrijven gepleegd ten aanzien van zijn echtgenoot onwaardig is om te erven overeenkomstig artikel 727, § 1, 1° of 3°, van het Burgerlijk Wetboek.

2° 24 maanden, indien er op het ogenblik van het overlijden een kind ten laste is waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving of in geval van postume geboorte van een kind binnen de driehonderd dagen na het overlijden.

De Koning bepaalt de wijze waarop de voorwaarde van kinderlast waarvoor één van de echtgenoten kinderbijslag ontving, bewezen wordt.

§ 2. De langstlevende echtgenoot verliest het genot van de overgangsuitkering wanneer hij hertrouwt.

§ 3. De langstlevende echtgenoot kan geen aanspraak maken op het voordeel van dit hoofdstuk indien hij vanwege misdrijven gepleegd ten aanzien van zijn echtgenoot onwaardig is om te erven overeenkomstig artikel 727, § 1, 1° of 3°, van het Burgerlijk Wetboek.

§ 4. De langstlevende echtgenoot, die door opeenvolgende huwelijken is verbonden geweest, kan een overgangsuitkering voorzien door voorliggend besluit niet cumuleren met een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel ten laste van een Belgisch of buitenlands stelsel. In dit geval kiest hij tussen beide prestaties en is deze keuze definitief.

Art. 21quater

De langstlevende echtgenoot, die de bepalingen van dit hoofdstuk heeft genoten, kan aanspraak maken op de bepalingen van hoofdstuk 3 inzake het overlevingspensioen wanneer hij de in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bedoelde wettelijke pensioenleeftijd bereikt of voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorraarden voorzien in artikel 4, §§ 1 en 2, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 of wanneer hij een rustpensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid in de openbare sector geniet, op voorwaarde dat hij niet hertrouwd is op de ingangsdatum van het overlevingspensioen.

Dit overlevingspensioen gaat in :

1° op de ingangsdatum van zijn Belgisch rustpensioen indien de langstlevende echtgenoot het bewijs levert van een Belgische persoonlijke beroepsloopbaan of

Art. 21quater

De langstlevende echtgenoot, die heeft genoten of zou kunnen genoten hebben van de bepalingen van dit hoofdstuk, kan aanspraak maken op de bepalingen van hoofdstuk 3 inzake het overlevingspensioen, wanneer hij een rustpensioen geniet ten laste van een Belgische wettelijke pensioenregeling of wanneer hij een rustpensioen wegens gezondheidsredenen of lichamelijke ongeschiktheid in de openbare sector geniet, op voorwaarde dat hij niet hertrouwd is op de ingangsdatum van het overlevingspensioen.

Dit overlevingspensioen gaat in :

1° op de ingangsdatum van zijn Belgisch rustpensioen indien de langstlevende echtgenoot het bewijs levert van een Belgische persoonlijke beroepsloopbaan of

van een persoonlijke beroepsloopbaan in België en in het buitenland;

2° op de ingangsdatum van zijn rustpensioen toegekend ten laste van een buitenlandse pensioenregeling indien de langstlevende echtgenoot enkel het bewijs levert van een persoonlijke beroepsloopbaan in het buitenland;

3° op de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, indien de langstlevende echtgenoot het bewijs niet levert van een persoonlijke beroepsloopbaan.

van een persoonlijke beroepsloopbaan in België en in het buitenland;

2° op de ingangsdatum van zijn rustpensioen toegekend ten laste van een buitenlandse pensioenregeling indien de langstlevende echtgenoot enkel het bewijs levert van een persoonlijke beroepsloopbaan in het buitenland;

3° op de Belgische wettelijke rustpensioenleeftijd indien de langstlevende echtgenoot niet het bewijs levert van een persoonlijke beroepsloopbaan.

Wet van 13 juni 1966 betreffende de rust- en overlevingspensioenen voor arbeiders, bedienden, zeevarenden onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig verzekeren

Art. 21, § 1

§ 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan :

1° onder prestaties :

- a) de rust-, weduwen- en overlevingspensioenen en de erbij verleende steenkolenbedelingen of hun tegenwaarde in geld, de verwarmingstoelage en de vakantiegelden, toegekend in de pensioenregelingen voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden onder Belgische vlag en werknemers;
- b) de invaliditeitspensioenen en de erbij verleende steenkolenbedelingen of hun tegenwaarde in geld, de verwarmingstoelage en de vakantiegelden, toegekend in de invaliditeitspensioenregeling voor mijnwerkers;
- c) de ouderdoms- en weduwenrentebijslagen en het gewaarborgd inkomen;
- d) de ouderdomstoelagen voor bedienden en de toelagen voor weduwen en wezen van bedienden;
- e) de aanvullende tegemoetkomingen, de tegemoetkomingen ter aanvulling van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden, alsmede de tegemoetkomingen voor hulp van derde, behalve deze verleend aan de rechthebbende op een gewone of bijzondere tegemoetkoming beoogd in de wet van 27 juni 1969 betreffende het toekennen van tegemoetkomingen aan minder-validen;
- f) de voorschotten op de prestaties die door de uitbetalingsinstelling worden uitbetaald vóór de beslissing die de definitieve rechten vaststelt;

- g) de ouderdoms- en weduwenrenten gevestigd door verplichte stortingen verricht overeenkomstig de bepalingen opgesomd in artikel 1 van de wet van 28 mei 1971 tot verwezenlijking van de eenmaking en de harmonisering van de kapitalisatiestelsels ingericht in het raam van de wetten betreffende de verzekering tegen de geldelijke gevolgen van ouderdom en vroegtijdige dood;

Art. 21, § 1

§ 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan :

1° onder prestaties :

- a) de rust-, weduwen- en overlevingspensioenen en de erbij verleende steenkolenbedelingen of hun tegenwaarde in geld, de verwarmingstoelage en de vakantiegelden, toegekend in de pensioenregelingen voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden onder Belgische vlag en werknemers;
- b) de invaliditeitspensioenen en de erbij verleende steenkolenbedelingen of hun tegenwaarde in geld, de verwarmingstoelage en de vakantiegelden, toegekend in de invaliditeitspensioenregeling voor mijnwerkers;
- c) de ouderdoms- en weduwenrentebijslagen en het gewaarborgd inkomen;
- d) de ouderdomstoelagen voor bedienden en de toelagen voor weduwen en wezen van bedienden;
- e) de aanvullende tegemoetkomingen, de tegemoetkomingen ter aanvulling van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden, alsmede de tegemoetkomingen voor hulp van derde, behalve deze verleend aan de rechthebbende op een gewone of bijzondere tegemoetkoming beoogd in de wet van 27 juni 1969 betreffende het toekennen van tegemoetkomingen aan minder-validen;
- f) de voorschotten op de prestaties die door de uitbetalingsinstelling worden uitbetaald vóór de beslissing die de definitieve rechten vaststelt;
- g) de ouderdoms- en weduwenrenten gevestigd door verplichte stortingen verricht overeenkomstig de bepalingen opgesomd in artikel 1 van de wet van 28 mei 1971 tot verwezenlijking van de eenmaking en de harmonisering van de kapitalisatiestelsels ingericht in het raam van de wetten betreffende de verzekering tegen de geldelijke gevolgen van ouderdom en vroegtijdige dood;

h) de inkomensgarantie bepaald bij de wet tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen;

h) de inkomensgarantie bepaald bij de wet tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen;

i) de overgangsuitkeringen toegekend in de pensioenregeling voor werknemers.

2° onder uitbetalingsinstelling :

a) het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers of het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, van zodra het de rechten en verplichtingen van het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers heeft overgenomen, wat betreft de in 1°, b, of, in voorkomend geval, in f bedoelde voordelen;

2° onder uitbetalingsinstelling :

a) het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers of het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, van zodra het de rechten en verplichtingen van het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers heeft overgenomen, wat betreft de in 1°, b, of, in voorkomend geval, in f bedoelde voordelen;

b) de Rijksdienst voor pensioenen wat betreft de in 1°, a, c, d, e, in voorkomend geval, f en g bedoelde voordelen.

b) De Rijksdienst voor Pensioenen wat betreft de in 1°, a, c, d, e, h, i, in voorkomend geval, f en g bedoelde voordelen.

De Koning kan het eerste lid wijzigen.

De Koning kan het eerste lid wijzigen.

Programmawet (I) van 24 december 2002

Art. 187

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt onder prestaties verstaan, de prestaties waarvan de Rijksdienst voor pensioenen, de sociale verzekeringsfondsen voor zelfstandigen en de verzekeringinstellingen die contracten hebben afgesloten in het kader van het stelsel van het rust- en overlevingspensioen voor zelfstandigen de uitbetaling verzekeren, te weten :

1° de rust- en overlevingspensioenen toegekend in het pensioenstelsel voor werknemers, alsook de prestaties waarvan de toekenning verbonden is aan het genot van bedoelde pensioenen en met name de verwarmingstoelage, het vakantiegeld en de aanvullende toeslag en de herwaarderingspremie;

2° de ouderdoms- en weduwerentebijslagen;

3° de ouderdoms- en weduwerenten gevestigd door de verplichte stortingen verricht overeenkomstig de bepalingen opgesomd in artikel 1 van de wet van 28 mei 1971 tot verwezenlijking van de eenmaking en de harmonisering van de kapitalisatiestelsels ingericht in het raam van de wetten betreffende de verzekering tegen de geldelijke gevolgen van ouderdom en vroegtijdige dood;

4° het gewaarborgd inkomen voor bejaarden en de forfaitaire bijzondere verwarmingstoelage;

5° de inkomensgarantie voor ouderen;

6° de rust- en overlevingspensioenen toegekend in het pensioenstelsel der zelfstandigen, alsook de prestaties waarvan de toekenning verbonden is aan het genot van bedoelde pensioenen en met name de bijzondere bijslag voor zelfstandigen, de pensioenbijslag en de herwaarderingspremie;

7° de aan de uit de echt gescheiden echtgenoten

Art. 187

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt onder prestaties verstaan, de prestaties waarvan de Rijksdienst voor pensioenen, de sociale verzekeringsfondsen voor zelfstandigen en de verzekeringinstellingen die contracten hebben afgesloten in het kader van het stelsel van het rust- en overlevingspensioen voor zelfstandigen de uitbetaling verzekeren, te weten :

1° de rust- en overlevingspensioenen toegekend in het pensioenstelsel voor werknemers, alsook de prestaties waarvan de toekenning verbonden is aan het genot van bedoelde pensioenen en met name de verwarmingstoelage, het vakantiegeld en de aanvullende toeslag en de herwaarderingspremie;

1°/1. De overgangsuitkeringen toegekend in de pensioenregeling voor werknemers;

2° de ouderdoms- en weduwerentebijslagen;

3° de ouderdoms- en weduwerenten gevestigd door de verplichte stortingen verricht overeenkomstig de bepalingen opgesomd in artikel 1 van de wet van 28 mei 1971 tot verwezenlijking van de eenmaking en de harmonisering van de kapitalisatiestelsels ingericht in het raam van de wetten betreffende de verzekering tegen de geldelijke gevolgen van ouderdom en vroegtijdige dood;

4° het gewaarborgd inkomen voor bejaarden en de forfaitaire bijzondere verwarmingstoelage;

5° de inkomensgarantie voor ouderen;

6° de rust- en overlevingspensioenen toegekend in het pensioenstelsel der zelfstandigen, alsook de prestaties waarvan de toekenning verbonden is aan het genot van bedoelde pensioenen en met name de bijzondere bijslag voor zelfstandigen, de pensioenbijslag en de herwaarderingspremie;

6°/1. De overgangsuitkeringen toegekend in het pensioenstelsel der zelfstandigen;

7° de aan de uit de echt gescheiden echtgenoten

toegekende pensioenen in het stelsel der zelfstandigen, alsook de prestaties waarvan de toekenning verbonden is aan het genot van bedoelde pensioenen en met name de bijzondere bijslag voor zelfstandigen en de herwaarderingspremie;

8° de onvoorwaardelijke pensioenen van zelfstandigen, alsook de renten die door de aanwending van een levensverzekeringscontract werden gevestigd;

9° de aanvullende tegemoetkomingen, de tegemoetkoming ter aanvulling van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden en de tegemoetkomingen voor hulp van derden.

toegekende pensioenen in het stelsel der zelfstandigen, alsook de prestaties waarvan de toekenning verbonden is aan het genot van bedoelde pensioenen en met name de bijzondere bijslag voor zelfstandigen en de herwaarderingspremie;

8° de onvoorwaardelijke pensioenen van zelfstandigen, alsook de renten die door de aanwending van een levensverzekeringscontract werden gevestigd;

9° de aanvullende tegemoetkomingen, de tegemoetkoming ter aanvulling van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden en de tegemoetkomingen voor hulp van derden.

Programmawet (I) van 27 december 2006

Art. 296

§ 1. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de aanvragen tot het bekomen van :

1° de rust- en overlevingspensioenen ten laste van de pensioenregeling voor werknemers ingesteld bij het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

2° de rust- en overlevingspensioenen en de pensioenen als uit de echt gescheiden echtgenoot ten laste van de pensioenregeling voor zelfstandigen ingesteld door het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen en door de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen;

3° de rust- en overlevingspensioenen ten laste van de Openbare Schatkist of van één van de besturen of instellingen waarop de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector, toepasselijk is.

§ 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk moet worden verstaan onder het begrip :

1° instellingen : de hierna vermelde instellingen die een wettelijke pensioenregeling beheren :

- de Rijksdienst voor pensioenen;

- het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der zelfstandigen;

- de Pensioendienst voor de overheidsector;

2° aanvraag : de elektronische vraag van de sociaal verzekerde om aflevering van een berekening van zijn

Art. 296

§ 1. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de aanvragen tot het bekomen van :

1° de rust- en overlevingspensioenen **en de overgangsuitkeringen** ten laste van de pensioenregeling voor werknemers ingesteld bij het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

2° de rust- en overlevingspensioenen, **de overgangsuitkeringen** en de pensioenen als uit de echt gescheiden echtgenoot ten laste van de pensioenregeling voor zelfstandigen ingesteld door het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen en door de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen;

3° de rust- en overlevingspensioenen **en de overgangsuitkeringen** ten laste van de Openbare Schatkist of van één van de besturen of instellingen waarop de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector, toepasselijk is.

§ 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk moet worden verstaan onder het begrip :

1° instellingen : de hierna vermelde instellingen die een wettelijke pensioenregeling beheren :

- de Rijksdienst voor pensioenen;

- het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der zelfstandigen;

- de Pensioendienst voor de overheidsector;

1/1. pensioenen: de prestaties bedoeld bij paragraaf 1;

2° aanvraag : de elektronische vraag van de sociaal verzekerde om aflevering van een berekening van zijn

pensioenrechten door één of meerdere van de onder
1° vermelde instellingen;

3° behandelende instelling : de instelling die voor de berekening van de pensioenrechten instaat;

4° verbindingsinstelling : de instelling die voor de ontvangst en de doorzending van de aanvraag, evenals de verzending van de gezamenlijke pensioenbeslissing instaat.

§ 3. De Koning kan het toepassingsgebied uitbreiden tot andere dan de onder :

- § 1 bedoelde pensioenregelingen;

- § 2, 1°, bedoelde instellingen die wettelijke pensioenregelingen beheren.

pensioenrechten door één of meerdere van de onder
1° vermelde instellingen;

3° behandelende instelling : de instelling die voor de berekening van de pensioenrechten instaat;

4° verbindingsinstelling : de instelling die voor de ontvangst en de doorzending van de aanvraag, evenals de verzending van de gezamenlijke pensioenbeslissing instaat.

§ 3. De Koning kan het toepassingsgebied uitbreiden tot andere dan de onder :

- § 1 bedoelde pensioenregelingen;

- § 2, 1°, bedoelde instellingen die wettelijke pensioenregelingen beheren.

Projet de loi visant à relever l'âge légal de la pension de retraite, les conditions d'accès à la pension de retraite anticipée et l'âge minimum de la pension de survie

Texte de base

Arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 2

§ 1^{er}. La pension de retraite prend cours le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'intéressé en fait la demande et au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il atteint l'âge de la pension. L'âge de la pension est de 65 ans.

§ 2. abrogé

§ 3. Le Roi détermine les cas dans lesquels les droits à la pension de retraite attribuée en vertu du présent article sont examinés d'office.

Art. 4

§ 1^{er}. Par dérogation à l'article 2, § 1^{er}, et sans préjudice des dispositions du paragraphe 3 du présent article, la pension peut prendre cours anticipativement au choix et à la demande de l'intéressé. La date de prise de cours choisie ne peut être antérieure au premier jour du mois suivant celui au cours duquel il a introduit sa demande ni :

Texte de base adapté au projet

Art. 2

§ 1^{er}. La pension de retraite prend cours le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'intéressé en fait la demande et au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il atteint l'âge de la pension. *L'âge de la pension est de :*

1° 65 ans pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1^{er} décembre 2024 ;

2° 66 ans pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2025 et au plus tard le 1^{er} décembre 2029 ;

3° 67 ans pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2030.

§ 2. abrogé

§ 3. Le Roi détermine les cas dans lesquels les droits à la pension de retraite attribuée en vertu du présent article sont examinés d'office.

Art. 4

§ 1^{er}. Par dérogation à l'article 2, § 1^{er}, et sans préjudice des dispositions du paragraphe 3 du présent article, la pension peut prendre cours anticipativement au choix et à la demande de l'intéressé. La date de prise de cours choisie ne peut être antérieure au premier jour du mois suivant celui au cours duquel il a introduit sa demande ni :

1° au premier jour du septième mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013 et au plus tard le 1^{er} décembre 2013;

2° au premier jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2014 et au plus tard le 1^{er} décembre 2014;

3° au premier jour du septième mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2015 et au plus tard le 1^{er} décembre 2015;

4° au premier jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 62 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2016.

1° au premier jour du septième mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013 et au plus tard le 1^{er} décembre 2013;

2° au premier jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2014 et au plus tard le 1^{er} décembre 2014;

3° au premier jour du septième mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2015 et au plus tard le 1^{er} décembre 2015;

4° au premier jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 62 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2016 **et au plus tard le 1^{er} décembre 2016**;

5° au premier jour du septième mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 62 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2017 et au plus tard le 1^{er} décembre 2017;

6° au premier jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 63 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2018.

§ 2. La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au paragraphe 1^{er} est soumise à la condition que l'intéressé prouve une carrière constituée d'un nombre déterminé d'années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu du présent arrêté, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général, de l'arrêté royal n° 50, d'un régime belge pour ouvriers, employés, mineurs, marins ou indépendants, d'un régime belge applicable au personnel des services publics ou de

§ 2. La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au paragraphe 1^{er} est soumise à la condition que l'intéressé prouve une carrière constituée d'un nombre déterminé d'années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu du présent arrêté, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général, de l'arrêté royal n° 50, d'un régime belge pour ouvriers, employés, mineurs, marins ou indépendants, d'un régime belge applicable au personnel des services publics ou de

la Société nationale des Chemins de fer belges, de tout autre régime légal belge ou de tout régime étranger qui relève du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique. La condition de carrière requise est :

1° d'au moins 38 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013 et au plus tard le 1^{er} décembre 2013;

2° d'au moins 39 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2014 et au plus tard le 1^{er} décembre 2014;

3° d'au moins 40 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2015.

la Société nationale des Chemins de fer belges, de tout autre régime légal belge ou de tout régime étranger qui relève du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique. La condition de carrière requise est :

1° d'au moins 38 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013 et au plus tard le 1^{er} décembre 2013;

2° d'au moins 39 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2014 et au plus tard le 1^{er} décembre 2014;

3° d'au moins 40 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2015 **et au plus tard le 1^{er} décembre 2016;**

4° d'au moins 41 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2017 et au plus tard le 1^{er} décembre 2018;

5° d'au moins 42 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2019.

Les années civiles visées à l'alinéa 1^{er} sont, selon le cas, prises en considération à condition que :

1° dans le régime des travailleurs indépendants :

- elles puissent ouvrir un droit à la pension si elles sont situées avant 1957;
- si elles sont situées après 1956, comportent au moins deux trimestres qui peuvent ouvrir un droit à la pension;

2° dans le régime des travailleurs salariés ou dans d'autres régimes, les droits à la pension se rapportent à une occupation qui correspond au tiers au moins d'un régime de travail à temps plein. Lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète, il est satisfait à cette condition lorsque l'année civile comporte au moins

Les années civiles visées à l'alinéa 1^{er} sont, selon le cas, prises en considération à condition que :

1° dans le régime des travailleurs indépendants :

- elles puissent ouvrir un droit à la pension si elles sont situées avant 1957;
- si elles sont situées après 1956, comportent au moins deux trimestres qui peuvent ouvrir un droit à la pension;

2° dans le régime des travailleurs salariés ou dans d'autres régimes, les droits à la pension se rapportent à une occupation qui correspond au tiers au moins d'un régime de travail à temps plein. Lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète, il est satisfait à cette condition lorsque l'année civile comporte au moins

l'équivalent de la durée minimale d'occupation précitée.

Pour l'application du présent paragraphe et du paragraphe 3, sont prises en considération les périodes au cours desquelles l'intéressé a interrompu sa carrière professionnelle en vue d'éduquer un enfant n'ayant pas atteint l'âge de six ans accompli. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en considération si elles peuvent ouvrir un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1^{er}. Les périodes visées par le présent alinéa et les périodes correspondantes qui ouvrent un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1^{er}, ne peuvent être prises en considération qu'à concurrence d'une durée maximale de 36 mois complets. Le Roi peut fixer les conditions auxquelles les périodes visées au présent alinéa doivent satisfaire pour être prises en considération.

Pour l'application du présent paragraphe et du paragraphe 3, ne sont pas prises en considération :

- les périodes regularisées ou attribuées en vertu des articles 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 et 79 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;
- les périodes assimilées en vertu de l'article 33 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;
- les périodes correspondantes dans d'autres régimes belges de pension.

Pour l'application du présent paragraphe, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres déterminer :

- 1° des règles particulières en cas de carrière mixte;
- 2° déterminer les modalités d'application lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète;
- 3° ce qu'il y a lieu d'entendre par une occupation qui correspond au tiers d'un régime de travail à

l'équivalent de la durée minimale d'occupation précitée.

Pour l'application du présent paragraphe et du paragraphe 3, sont prises en considération les périodes au cours desquelles l'intéressé a interrompu sa carrière professionnelle en vue d'éduquer un enfant n'ayant pas atteint l'âge de six ans accompli. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en considération si elles peuvent ouvrir un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1^{er}. Les périodes visées par le présent alinéa et les périodes correspondantes qui ouvrent un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1^{er}, ne peuvent être prises en considération qu'à concurrence d'une durée maximale de 36 mois complets. Le Roi peut fixer les conditions auxquelles les périodes visées au présent alinéa doivent satisfaire pour être prises en considération.

Pour l'application du présent paragraphe et du paragraphe 3, ne sont pas prises en considération :

- les périodes regularisées ou attribuées en vertu des articles 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 et 79 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;
- les périodes assimilées en vertu de l'article 33 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;
- les périodes correspondantes dans d'autres régimes belges de pension.

Pour l'application du présent paragraphe, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres déterminer :

- 1° des règles particulières en cas de carrière mixte;
- 2° déterminer les modalités d'application lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète;
- 3° ce qu'il y a lieu d'entendre par une occupation qui correspond au tiers d'un régime de travail à

temps plein.

§ 3. Par dérogation aux paragraphes 1^{er} et 2,

1° si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 40 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013 et au plus tard le 1^{er} décembre 2014;

2° si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 41 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2015 et au plus tard le 1^{er} décembre 2015;

3° pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2016,

a) si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans;

b) si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 41 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans.

temps plein.

§ 3. Par dérogation aux paragraphes 1^{er} et 2,

1° si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 40 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013 et au plus tard le 1^{er} décembre 2014;

2° si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 41 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2015 et au plus tard le 1^{er} décembre 2015;

3° pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2016 **et au plus tard le 1^{er} décembre 2016**,

a) si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans;

b) si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 41 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans ;

4° pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2017 et au plus tard le 1^{er} décembre 2018,

a) si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans;

b) si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans ;

5° pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2019,

a) si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 44 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans;

b) si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans.

§ 3bis. Par dérogation aux paragraphes 1^{er} et 2, l'intéressé, qui est né avant le 1^{er} janvier 1956 et qui prouve, au 31 décembre 2012, une carrière d'au moins 32 années civiles telles que définies au paragraphe 2, peut, à sa demande, prendre sa pension de retraite anticipée au plus tôt le 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 62 ans pour autant qu'il prouve une carrière d'au moins 37 années civiles telles que définies au paragraphe 2.

§ 3bis. Par dérogation aux paragraphes 1^{er} et 2, l'intéressé, qui est né avant le 1^{er} janvier 1956 et qui prouve, au 31 décembre 2012, une carrière d'au moins 32 années civiles telles que définies au paragraphe 2, peut, à sa demande, prendre sa pension de retraite anticipée au plus tôt le 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 62 ans pour autant qu'il prouve une carrière d'au moins 37 années civiles telles que définies au paragraphe 2.

Par dérogation aux paragraphes 1^{er} à 3 et sans préjudice de l'alinéa 1^{er}, l'intéressé, qui a atteint l'âge de 59 ans ou plus en 2016, peut prendre sa pension de retraite anticipée aux conditions d'âge et de carrière prévues aux paragraphes 1^{er} à 3 et en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016 inclus, majorées chacune d'un an.

§ 3ter. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 2^o, l'âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2014 est fixé conformément au paragraphe 1^{er}, 1^o. Par dérogation au paragraphe 2, 2^o, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2014 est fixée conformément au paragraphe 2, 1^o.

Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 3^o, l'âge pour les

§ 3ter. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 2^o, l'âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2014 est fixé conformément au paragraphe 1^{er}, 1^o. Par dérogation au paragraphe 2, 2^o, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2014 est fixée conformément au paragraphe 2, 1^o.

Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 3^o, l'âge pour les

pensions prenant cours au mois de janvier 2015 est fixé conformément au paragraphe 1^{er}, 2°. Par dérogation au paragraphe 2, 3°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2015 est fixée conformément au paragraphe 2, 2°.

Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 4°, l'âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2016 est fixé conformément au paragraphe 1^{er}, 3°.

pensions prenant cours au mois de janvier 2015 est fixé conformément au paragraphe 1^{er}, 2°. Par dérogation au paragraphe 2, 3°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2015 est fixée conformément au paragraphe 2, 2°.

Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 4°, l'âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2016 est fixé conformément au paragraphe 1^{er}, 3°.

Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 5°, l'âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2017 est fixé conformément au paragraphe 1^{er}, 4°. Par dérogation au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 4°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2017 est fixée conformément au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 3°.

Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 6°, l'âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2018 est fixé conformément au paragraphe 1^{er}, 5°.

Par dérogation au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 5°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2019 est fixée conformément au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 4°.

Par dérogation au paragraphe 3, 2°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2015 est fixée conformément au paragraphe 3, 1°.

Par dérogation au paragraphe 3, 3°, les conditions d'âge et de carrière requises pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2016 sont fixées conformément au paragraphe 3, 2°.

Par dérogation au paragraphe 3, 2°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2015 est fixée conformément au paragraphe 3, 1°.

Par dérogation au paragraphe 3, 3°, les conditions d'âge et de carrière requises pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2016 sont fixées conformément au paragraphe 3, 2°.

Par dérogation au paragraphe 3, 4°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2017 est fixée conformément au paragraphe 3, 3°.

Par dérogation au paragraphe 3, 5°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2019 est fixée conformément au paragraphe 3, 4°.

§ 3quater. L'intéressé qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière visées aux paragraphes 1^{er} à 3ter, conserve le droit de prendre anticipativement sa pension à une date ultérieure, quelle que soit par la suite la date de prise de cours effective de la pension.

§ 4. Par dérogation au § 1^{er}, la pension de retraite prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel le bénéficiaire d'une prépension conventionnelle à temps plein atteint l'âge de la pension, soit 65 ans.

Pendant les périodes prévues par l'article 3 du présent arrêté, la pension de retraite du bénéficiaire féminin d'une prépension conventionnelle à temps plein prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'intéressée atteint l'âge de la pension fixé pour lesdites périodes.

Le Roi peut déterminer, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les conditions selon lesquelles des avantages similaires alloués par un employeur, en exécution d'un accord individuel entre l'employeur et le travailleur, sous quelque forme ou dénomination que ce soit, sont assimilés à la prépension conventionnelle à temps plein précitée.

§ 5. Pour les travailleurs salariés qui tombent sous l'application d'une convention collective en matière de départ anticipé, approuvée par le Ministre qui a l'Emploi et le Travail dans ses attributions, et ayant cessé ses effets au 31 décembre 1996, les périodes d'inactivité couvertes par cette convention sont prises en considération pour l'application du § 2 du présent arrêté.

Art. 7, § 1^{er}

§ 1. Lorsque le conjoint est décédé avant la prise de cours de sa pension de retraite, la pension de survie est égale à 80 p.c. du montant de la pension de retraite, calculé au taux prévu à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), du présent arrêté qui aurait été accordée au conjoint en application de cet arrêté.

Toutefois, il est tenu compte d'une rémunération

§ 3quater. L'intéressé qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière visées aux paragraphes 1^{er} à 3ter, conserve le droit de prendre anticipativement sa pension à une date ultérieure, quelle que soit par la suite la date de prise de cours effective de la pension.

§ 4. Par dérogation au § 1^{er}, la pension de retraite prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel le bénéficiaire d'une prépension conventionnelle à temps plein atteint *l'âge de la pension visé à l'article 2, § 1^{er}*.

Pendant les périodes prévues par l'article 3 du présent arrêté, la pension de retraite du bénéficiaire féminin d'une prépension conventionnelle à temps plein prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'intéressée atteint l'âge de la pension fixé pour lesdites périodes.

Le Roi peut déterminer, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les conditions selon lesquelles des avantages similaires alloués par un employeur, en exécution d'un accord individuel entre l'employeur et le travailleur, sous quelque forme ou dénomination que ce soit, sont assimilés à la prépension conventionnelle à temps plein précitée.

§ 5. Pour les travailleurs salariés qui tombent sous l'application d'une convention collective en matière de départ anticipé, approuvée par le Ministre qui a l'Emploi et le Travail dans ses attributions, et ayant cessé ses effets au 31 décembre 1996, les périodes d'inactivité couvertes par cette convention sont prises en considération pour l'application du § 2 du présent arrêté.

Art. 7, § 1^{er}

§ 1. Lorsque le conjoint est décédé avant la prise de cours de sa pension de retraite, la pension de survie est égale à 80 p.c. du montant de la pension de retraite, calculé au taux prévu à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), du présent arrêté qui aurait été accordée au conjoint en application de cet arrêté.

Toutefois, il est tenu compte d'une rémunération

forfaitaire de 85.500 francs, pour chaque année d'occupation habituelle et en ordre principal, antérieure à 1955, qui peut être prise en considération pour le calcul de la pension de retraite.

La fraction accordée pour chaque année civile a pour numérateur l'unité et pour dénominateur le nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du vingtième anniversaire et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède celle du décès, sans que le dénominateur de cette fraction puisse être supérieur à 45.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein que la carrière comporte est supérieur au nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction, les jours équivalents temps plein donnant droit à la pension la plus avantageuse sont pris en considération, à concurrence du résultat de cette multiplication. Lorsque la pension du conjoint décédé est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur au dénominateur visé à l'alinéa 3, le nombre de jours équivalents temps plein relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre le dénominateur le plus élevé et le dénominateur inférieur.

La réduction de la carrière professionnelle affecte par priorité les jours équivalents temps plein qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse. Le nombre de jours à déduire ne peut toutefois pas excéder le nombre obtenu en multipliant par 104 le tiers du dénominateur de la fraction. Ces jours sont déterminés comme suit :

1° la pension accordée pour chaque année civile est divisée par le nombre de jours équivalents temps plein pris en considération pour l'année concernée afin de déterminer leur apport en pension;

2° le nombre de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension correspondant sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension calculé par jour est le moins avantageux;

forfaitaire de 85.500 francs, pour chaque année d'occupation habituelle et en ordre principal, antérieure à 1955, qui peut être prise en considération pour le calcul de la pension de retraite.

La fraction accordée pour chaque année civile a pour numérateur l'unité et pour dénominateur le nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du vingtième anniversaire et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède celle du décès, sans que le dénominateur de cette fraction puisse être supérieur à 45.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein que la carrière comporte est supérieur au nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction, les jours équivalents temps plein donnant droit à la pension la plus avantageuse sont pris en considération, à concurrence du résultat de cette multiplication. Lorsque la pension du conjoint décédé est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur au dénominateur visé à l'alinéa 3, le nombre de jours équivalents temps plein relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre le dénominateur le plus élevé et le dénominateur inférieur.

La réduction de la carrière professionnelle affecte par priorité les jours équivalents temps plein qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse. Le nombre de jours à déduire ne peut toutefois pas excéder le nombre obtenu en multipliant par 104 le tiers du dénominateur de la fraction. Ces jours sont déterminés comme suit :

1° la pension accordée pour chaque année civile est divisée par le nombre de jours équivalents temps plein pris en considération pour l'année concernée afin de déterminer leur apport en pension;

2° le nombre de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension correspondant sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension calculé par jour est le moins avantageux;

3° lorsque le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile visée au 2° est inférieur au nombre de jours équivalents temps plein à déduire, le nombre excédentaire de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension est désormais le moins avantageux;

4° il est fait appel au fur et à mesure aux années civiles dont l'apport en pension devient le moins avantageux tant que le nombre de jours équivalents temps plein à déduire de la carrière professionnelle n'est pas atteint.

Lorsque la pension de retraite est calculée, conformément à l'article 5, § 2, sur la base de la carrière d'un travailleur visé à l'article 5, § 6, le montant de la pension de survie est majoré d'un supplément. Ce supplément est égal à la différence entre le montant de la pension de survie qui aurait été accordé si le travailleur avait effectivement travaillé habituellement et en ordre principal au fond des mines ou des carrières avec exploitation souterraine durant trente années civiles et le montant global de la pension de survie ou des prestations en tenant lieu auxquelles le conjoint survivant peut prétendre en vertu d'un ou de plusieurs régimes visés à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a).

Pour le calcul de la pension de retraite conformément à l'article 5, §§ 2 et 3, il est tenu compte de la fraction déterminée selon l'alinéa 3 si cela est plus favorable au conjoint survivant.

Le total des fractions visées à l'article 5, §§ 1^{er}, 2 et 3 est limité à l'unité.

Lorsque le mari est décédé avant le 1^{er} janvier de l'année de son 21e anniversaire, le montant de la pension de retraite servant de base au calcul de la pension de survie est égal à :

a) 64.125 francs si le conjoint survivant prouve que son époux a été occupé habituellement et en ordre principal au sens de l'arrêté royal n° 50 au cours d'une année civile antérieure à 1955 ou que ledit époux était occupé au sens de cet arrêté au moment du décès;

3° lorsque le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile visée au 2° est inférieur au nombre de jours équivalents temps plein à déduire, le nombre excédentaire de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension est désormais le moins avantageux;

4° il est fait appel au fur et à mesure aux années civiles dont l'apport en pension devient le moins avantageux tant que le nombre de jours équivalents temps plein à déduire de la carrière professionnelle n'est pas atteint.

Lorsque la pension de retraite est calculée, conformément à l'article 5, § 2, sur la base de la carrière d'un travailleur visé à l'article 5, § 6, le montant de la pension de survie est majoré d'un supplément. Ce supplément est égal à la différence entre le montant de la pension de survie qui aurait été accordé si le travailleur avait effectivement travaillé habituellement et en ordre principal au fond des mines ou des carrières avec exploitation souterraine durant trente années civiles et le montant global de la pension de survie ou des prestations en tenant lieu auxquelles le conjoint survivant peut prétendre en vertu d'un ou de plusieurs régimes visés à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a).

Pour le calcul de la pension de retraite conformément à l'article 5, §§ 2 et 3, il est tenu compte de la fraction déterminée selon l'alinéa 3 si cela est plus favorable au conjoint survivant.

Le total des fractions visées à l'article 5, §§ 1^{er}, 2 et 3 est limité à l'unité.

Lorsque le mari est décédé avant le 1^{er} janvier de l'année de son 21e anniversaire, le montant de la pension de retraite servant de base au calcul de la pension de survie est égal à :

a) 64.125 francs si le conjoint survivant prouve que son époux a été occupé habituellement et en ordre principal au sens de l'arrêté royal n° 50 au cours d'une année civile antérieure à 1955 ou que ledit époux était occupé au sens de cet arrêté au moment du décès;

b) 75% du montant des rémunérations du conjoint décédé, visées à l'article 7 de l'arrêté royal n° 50 et afférentes à la plus avantageuse des années civiles antérieures à celle du décès, si le mode de calcul visé au a) ne peut être appliqué ou est moins favorable.

Les dispositions de l'alinéa précédent ne sont pas applicables lorsque le conjoint survivant bénéficie d'une autre pension de survie ou d'une allocation en tenant lieu.

La pension de survie accordée en application du présent paragraphe est limitée au produit de la multiplication de la fraction ayant servi de base au calcul de la pension de survie, avec le montant de la pension de retraite calculé au taux prévu à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), que le conjoint aurait obtenu s'il avait atteint l'âge de 65 ans le jour de son décès et s'il avait fourni la preuve d'une occupation habituelle et en ordre principal comme travailleur salarié pendant 45 ans.

Cette pension de référence est calculée par année civile à raison de 1/45e :

- a) des rémunérations réelles, fictives et forfaitaires qui ont été prises en considération pour le calcul de la pension de survie, pour autant qu'elles se rapportent à des années d'occupation habituelle et en ordre principal;
- b) de la rémunération forfaitaire prévue à l'article 9bis de l'arrêté royal n° 50 pour un nombre d'années égal à la différence entre 45 et le nombre d'années visé au a).

Les articles 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980 et 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social ne sont pas applicables à cette pension de référence.

Art. 7bis

§ 1^{er}. Pour chaque année civile d'occupation prouvée dans le chef du travailleur décédé, jusque et y compris l'année de son décès s'il ne bénéficiait pas d'une pension de retraite au moment de son

b) 75% du montant des rémunérations du conjoint décédé, visées à l'article 7 de l'arrêté royal n° 50 et afférentes à la plus avantageuse des années civiles antérieures à celle du décès, si le mode de calcul visé au a) ne peut être appliqué ou est moins favorable.

Les dispositions de l'alinéa précédent ne sont pas applicables lorsque le conjoint survivant bénéficie d'une autre pension de survie ou d'une allocation en tenant lieu.

La pension de survie accordée en application du présent paragraphe est limitée au produit de la multiplication de la fraction ayant servi de base au calcul de la pension de survie, avec le montant de la pension de retraite calculé au taux prévu à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), que le conjoint aurait obtenu s'il avait atteint *l'âge de la pension visé à l'article 2, § 1^{er}* le jour de son décès et s'il avait fourni la preuve d'une occupation habituelle et en ordre principal comme travailleur salarié pendant 45 ans.

Cette pension de référence est calculée par année civile à raison de 1/45e :

- a) des rémunérations réelles, fictives et forfaitaires qui ont été prises en considération pour le calcul de la pension de survie, pour autant qu'elles se rapportent à des années d'occupation habituelle et en ordre principal;
- b) de la rémunération forfaitaire prévue à l'article 9bis de l'arrêté royal n° 50 pour un nombre d'années égal à la différence entre 45 et le nombre d'années visé au a).

Les articles 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980 et 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social ne sont pas applicables à cette pension de référence.

Art. 7bis

§ 1^{er}. Pour chaque année civile d'occupation prouvée dans le chef du travailleur décédé, jusque et y compris l'année de son décès s'il ne bénéficiait pas d'une pension de retraite au moment de son

décès ou l'année de prise de cours de la pension de retraite s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite, le droit à l'allocation de transition est acquis à raison d'une fraction du total des rémunérations brutes réelles, fictives et forfaitaires du travailleur décédé visées aux articles 7, 8 et 9bis de l'arrêté royal n° 50, adaptées conformément à l'article 29bis, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 50 et perçues par le travailleur jusqu'au dernier jour du mois précédent soit son décès soit le mois de prise de cours de sa pension de retraite. Ce droit à l'allocation de transition est calculé au taux prévu à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, b), du présent arrêté.

La fraction accordée a pour numérateur l'unité et pour dénominateur le nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du vingtième anniversaire du travailleur décédé et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède soit celle du décès, s'il ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension de retraite soit celle de la prise de cours de sa pension de retraite s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein que comporte la carrière du travailleur décédé est supérieur au nombre obtenu en multipliant le dénominateur de la fraction par 312 jours équivalents temps plein, les jours équivalents temps plein donnant droit à la prestation la plus avantageuse par année civile, sont pris en considération à concurrence du résultat de cette multiplication. L'élimination des jours excédentaires s'effectue conformément à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 5.

Lorsque le conjoint est décédé avant le 1^{er} jour du mois suivant son vingtième anniversaire et était occupé au sens de l'arrêté royal n° 50 au moment de son décès, le montant de l'allocation de transition est égal à 60 % :

1° du montant des rémunérations du conjoint décédé visées à l'article 7 de l'arrêté royal n° 50 et afférentes à la plus avantageuse des années

décès ou l'année de prise de cours de la pension de retraite s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite, le droit à l'allocation de transition est acquis à raison d'une fraction du total des rémunérations brutes réelles, fictives et forfaitaires du travailleur décédé visées aux articles 7, 8 et 9bis de l'arrêté royal n° 50, adaptées conformément à l'article 29bis, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 50 et perçues par le travailleur jusqu'au dernier jour du mois précédent soit son décès soit le mois de prise de cours de sa pension de retraite. Ce droit à l'allocation de transition est calculé au taux prévu à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, b), du présent arrêté.

La fraction accordée a pour numérateur l'unité et pour dénominateur le nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du vingtième anniversaire du travailleur décédé et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède soit celle du décès, s'il ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension de retraite soit celle de la prise de cours de sa pension de retraite s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein que comporte la carrière du travailleur décédé est supérieur au nombre obtenu en multipliant le dénominateur de la fraction par 312 jours équivalents temps plein, les jours équivalents temps plein donnant droit à la prestation la plus avantageuse par année civile, sont pris en considération à concurrence du résultat de cette multiplication. L'élimination des jours excédentaires s'effectue conformément à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 5.

Lorsque le conjoint est décédé avant le 1^{er} janvier de l'année de son vingt-et-unième anniversaire et était occupé au sens de l'arrêté royal n° 50 au moment de son décès, le montant de l'allocation de transition est égal à 60 % :

1° du montant des rémunérations du conjoint décédé visées à l'article 7 de l'arrêté royal n° 50 et afférentes à la plus avantageuse des années

civiles;

2° du montant forfaitaire de 17.026,70 EUR si le mode de calcul prévu au 1° ne peut être appliqué ou est moins favorable.

Les dispositions de l'alinéa 4 ne sont pas applicables lorsque le conjoint survivant bénéficie d'une pension de survie ou d'un avantage en tenant lieu par application d'une législation de sécurité sociale belge ou étrangère.

Le montant de 17.026,70 EUR visé à l'alinéa 4, 2°, est lié à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100) et évolue conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, si la rémunération annuelle, pour une année de carrière du travailleur décédé, réévaluée à la date de prise de cours de l'allocation de transition est inférieure à 17.026,70 EUR (base 1996 = 100) par an, l'allocation de transition est calculée sur la base de ce montant pour l'année considérée. Ce montant de 17.026,70 EUR est fixé au prorata de la durée d'occupation prouvée exprimée en jours équivalents temps plein.

L'alinéa 1^{er} n'est pas applicable à l'allocation de transition fondée sur des prestations visées à l'article 3ter, tel qu'en vigueur avant son abrogation par l'arrêté royal du 9 juillet 1997 et l'article 7 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

civiles;

2° du montant forfaitaire visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er} si le mode de calcul prévu au 1° ne peut être appliqué ou est moins favorable.

Les dispositions de l'alinéa 4 ne sont pas applicables lorsque le conjoint survivant bénéficie d'une pension de survie ou d'un avantage en tenant lieu par application d'une législation de sécurité sociale belge ou étrangère.

Abrogé

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, si la rémunération annuelle, pour une année de carrière du travailleur décédé, réévaluée à la date de prise de cours de l'allocation de transition est inférieure, par an, au montant visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, l'allocation de transition est calculée sur la base de ce montant pour l'année considérée. Ce montant est fixé au prorata de la durée d'occupation prouvée exprimée en jours équivalents temps plein.

L'alinéa 1^{er} n'est pas applicable à l'allocation de transition fondée sur des prestations visées à l'article 3ter, tel qu'en vigueur avant son abrogation par l'arrêté royal du 9 juillet 1997 et l'article 7 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

Le montant visé à l'alinéa 1^{er} est lié à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100) et évolue conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, majorer le montant repris à l'alinéa 1^{er}.

§ 3. L'article 7, § 1^{er}, alinéas 7 et 8, et § 5, est applicable à l'allocation de transition.

§ 4. Ne sont pas applicables à l'allocation de transition :

1° l'article 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980;

2° les articles 34 et 34bis de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social;

3° l'article 8.

Abrogé

§ 3. L'article 7, § 1^{er}, alinéas 7 et 8, et § 5, est applicable à l'allocation de transition.

§ 4. Ne sont pas applicables à l'allocation de transition :

1° l'article 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980;

2° les articles 34 et 34bis de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social;

3° l'article 8.

Loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées

Art. 2

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

1° la garantie de revenus : la garantie de revenus aux personnes âgées octroyée conformément aux dispositions de la présente loi;

2° revenu garanti : le revenu garanti aux personnes âgées octroyé conformément à la loi du 1^{er} avril 1969 instituant un revenu garanti aux personnes âgées;

3° la loi du 1^{er} avril 1969 : la loi du 1^{er} avril 1969 instituant un revenu garanti aux personnes âgées;

4° résidence principale : la notion telle qu'elle figure à l'article 3 de la loi du 19 juillet 1991 relative aux registres de la population et aux cartes d'identité et modifiant la loi du 8 août 1983 organisant un registre national des personnes physiques;

5° cohabitant légal : la personne qui a fait une déclaration écrite de cohabitation légale en application de l'article 1475 du Code civil;

6° membre de la famille dans le cadre des Accords Euro-méditerranéens, ratifiés entre les Etats membres de l'Union européenne et respectivement, le Maroc, l'Algérie et la Tunisie : le conjoint non séparé de fait ou de corps ou le conjoint non divorcé.

Art. 2

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

1° la garantie de revenus : la garantie de revenus aux personnes âgées octroyée conformément aux dispositions de la présente loi;

2° revenu garanti : le revenu garanti aux personnes âgées octroyé conformément à la loi du 1^{er} avril 1969 instituant un revenu garanti aux personnes âgées;

3° la loi du 1^{er} avril 1969 : la loi du 1^{er} avril 1969 instituant un revenu garanti aux personnes âgées;

4° résidence principale : la notion telle qu'elle figure à l'article 3 de la loi du 19 juillet 1991 relative aux registres de la population et aux cartes d'identité et modifiant la loi du 8 août 1983 organisant un registre national des personnes physiques;

5° cohabitant légal : la personne qui a fait une déclaration écrite de cohabitation légale en application de l'article 1475 du Code civil;

6° membre de la famille dans le cadre des Accords Euro-méditerranéens, ratifiés entre les Etats membres de l'Union européenne et respectivement, le Maroc, l'Algérie et la Tunisie : le conjoint non séparé de fait ou de corps ou le conjoint non divorcé.

7° l'arrêté royal du 23 décembre 1996 : l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Art. 3

Art. 3

La garantie de revenus est assurée aux personnes âgées d'au moins soixante-cinq ans.

La garantie de revenus est assurée aux personnes qui ont atteint l'âge légal de la pension visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

Arrêté royal du 20 septembre 2012 portant exécution des articles 116, alinéa 2 et 119, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, en matière de pension du personnel navigant de l'aviation civile

Art. 3

§ 1^{er}. Pour le membre du personnel navigant de l'aviation civile qui, au 31 décembre 2011, n'a pas atteint l'âge de 55 ans et qui n'est pas visé par l'article 2, l'âge de la pension est fixé à 65 ans, conformément à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

§ 2. Par dérogation à l'article 2, § 1^{er}, et à l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, le membre du personnel navigant de l'aviation civile visé au paragraphe 1^{er}, peut prendre sa pension de retraite afférente aux années prestées en qualité de membre du personnel navigant de l'aviation civile, dès qu'il justifie d'une carrière d'au moins 45 années civiles.

Dans ce cas, la pension de retraite prend cours le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'intéressé en fait la demande et au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il satisfait à la condition de carrière prévue à l'alinéa 1^{er}. Cette date de prise de cours ne peut jamais être antérieure au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il aurait pu prendre sa pension de retraite en vertu de l'article 3 de l'arrêté royal du 3 novembre 1969, tel qu'en vigueur avant son abrogation par l'article 116 de la loi du 28 décembre 2011.

§ 3. Pour l'application du paragraphe 2, on entend par années civiles :

1° les années définies à l'article 4, § 2, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996;

2° les années au cours desquelles une occupation en qualité de membre du personnel navigant est considérée comme habituelle et en ordre principal.

Art. 3

§ 1^{er}. Pour le membre du personnel navigant de l'aviation civile qui, au 31 décembre 2011, n'a pas atteint l'âge de 55 ans et qui n'est pas visé par l'article 2, l'âge de la pension est fixé à ~~65 ans~~, conformément à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

§ 2. Par dérogation à l'article 2, § 1^{er}, et à l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, le membre du personnel navigant de l'aviation civile visé au paragraphe 1^{er}, peut prendre sa pension de retraite afférente aux années prestées en qualité de membre du personnel navigant de l'aviation civile, dès qu'il justifie d'une carrière d'au moins 45 années civiles.

Dans ce cas, la pension de retraite prend cours le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'intéressé en fait la demande et au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il satisfait à la condition de carrière prévue à l'alinéa 1^{er}. Cette date de prise de cours ne peut jamais être antérieure au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il aurait pu prendre sa pension de retraite en vertu de l'article 3 de l'arrêté royal du 3 novembre 1969, tel qu'en vigueur avant son abrogation par l'article 116 de la loi du 28 décembre 2011.

§ 3. Pour l'application du paragraphe 2, on entend par années civiles :

1° les années définies à l'article 4, § 2, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996;

2° les années au cours desquelles une occupation en qualité de membre du personnel navigant est considérée comme habituelle et en ordre principal.

Est considérée comme occupation habituelle et en ordre principal pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 2^o, toute occupation en qualité de membre du personnel navigant de l'aviation civile s'étendant normalement sur cent quatre-vingt-cinq jours de quatre heures au moins par année civile antérieure au 1^{er} janvier 2012 et sur cent quatre jours au moins par année civile postérieure au 31 décembre 2011 ou toute occupation en la même qualité comportant au moins cent cinquante heures de vol par année civile.

Les périodes visées aux articles 14, 15, § 1^{er}, 2^o, 16, 16bis et 17 et de l'arrêté royal du 3 novembre 1969, tels qu'en vigueur avant leur abrogation par l'article 116 de la loi du 28 décembre 2011, sont prises en considération pour la détermination de l'occupation habituelle et en ordre principal.

Chaque jour de travail effectivement presté doit comporter au moins quarante-neuf minutes de vol. Chaque journée d'inactivité assimilée à une journée d'activité en vertu d'une des dispositions du chapitre VII de l'arrêté royal du 3 novembre 1969, tel qu'en vigueur avant son abrogation par l'article 116 de la loi du 28 décembre 2011, est censée comporter quarante-neuf minutes de vol.

Lorsqu'au cours d'une même année civile, une occupation en qualité de membre du personnel navigant a été exercée comme membre du personnel de conduite et comme membre du personnel de cabine, l'activité au cours de cette année est considérée comme ayant été exercée en qualité de membre du personnel de cabine lorsque les prestations accomplies comme membre du personnel de conduite, considérées séparément, n'ont pas un caractère habituel et en ordre principal au sens de l'alinéa 2.

§ 4. Pour déterminer si le membre du personnel navigant de l'aviation civile satisfait à la condition de carrière prévue au paragraphe 2, les années prestées en qualité de membre du personnel navigant avant le 1^{er} janvier 2012 et telles que définies au paragraphe 3, 2^o, sont multipliées par un coefficient de :

1° 1,5 pour les années prestées en qualité de

Est considérée comme occupation habituelle et en ordre principal pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 2^o, toute occupation en qualité de membre du personnel navigant de l'aviation civile s'étendant normalement sur cent quatre-vingt-cinq jours de quatre heures au moins par année civile antérieure au 1^{er} janvier 2012 et sur cent quatre jours au moins par année civile postérieure au 31 décembre 2011 ou toute occupation en la même qualité comportant au moins cent cinquante heures de vol par année civile.

Les périodes visées aux articles 14, 15, § 1^{er}, 2^o, 16, 16bis et 17 et de l'arrêté royal du 3 novembre 1969, tels qu'en vigueur avant leur abrogation par l'article 116 de la loi du 28 décembre 2011, sont prises en considération pour la détermination de l'occupation habituelle et en ordre principal.

Chaque jour de travail effectivement presté doit comporter au moins quarante-neuf minutes de vol. Chaque journée d'inactivité assimilée à une journée d'activité en vertu d'une des dispositions du chapitre VII de l'arrêté royal du 3 novembre 1969, tel qu'en vigueur avant son abrogation par l'article 116 de la loi du 28 décembre 2011, est censée comporter quarante-neuf minutes de vol.

Lorsqu'au cours d'une même année civile, une occupation en qualité de membre du personnel navigant a été exercée comme membre du personnel de conduite et comme membre du personnel de cabine, l'activité au cours de cette année est considérée comme ayant été exercée en qualité de membre du personnel de cabine lorsque les prestations accomplies comme membre du personnel de conduite, considérées séparément, n'ont pas un caractère habituel et en ordre principal au sens de l'alinéa 2.

§ 4. Pour déterminer si le membre du personnel navigant de l'aviation civile satisfait à la condition de carrière prévue au paragraphe 2, les années prestées en qualité de membre du personnel navigant avant le 1^{er} janvier 2012 et telles que définies au paragraphe 3, 2^o, sont multipliées par un coefficient de :

1° 1,5 pour les années prestées en qualité de

membre du personnel de conduite;

2° 1,33 pour les années prestées en qualité de membre du personnel de cabine.

Le résultat de la multiplication est arrondi :

1° à l'unité supérieure lorsque la multiplication donne un résultat dont les décimales sont supérieures à 49;

2° à l'unité inférieure dans tous les autres cas.

membre du personnel de conduite;

2° 1,33 pour les années prestées en qualité de membre du personnel de cabine.

Le résultat de la multiplication est arrondi :

1° à l'unité supérieure lorsque la multiplication donne un résultat dont les décimales sont supérieures à 49;

2° à l'unité inférieure dans tous les autres cas.

Arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés

Art. 16

§ 1^{er}. Sous réserve de la disposition du § 2 et pour autant que la demande de pension de survie soit introduite dans les douze mois qui suivent le décès du conjoint, la pension de survie prend cours le premier jour du mois au cours duquel l'époux est décédé, s'il ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension, et le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le conjoint est décédé, s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension. Dans les autres cas, elle prend cours au plus tôt, le premier jour du mois qui suit cette demande. La déclaration d'absence conformément aux dispositions du Code civil vaut preuve de décès. Le conjoint absent est présumé décédé à la date de la transcription sur les registres de l'état civil de la décision judiciaire déclarative d'absence coulée en force de chose jugée.

Elle prend toutefois cours, au plus tôt, le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le conjoint survivant atteint l'âge de :

1° 45 ans, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tard au 31 décembre 2015;

2° 45 ans et 6 mois, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2016 et au plus tard au 31 décembre 2016;

3° 46 ans, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2017 et au plus tard au 31 décembre 2017;

4° 46 ans et 6 mois, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2018 et au plus tard au 31 décembre 2018;

5° 47 ans, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2019 et au plus tard au 31 décembre 2019;

6° 47 ans et 6 mois, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2020 et au plus tard

Art. 16

§ 1^{er}. Sous réserve de la disposition du § 2 et pour autant que la demande de pension de survie soit introduite dans les douze mois qui suivent le décès du conjoint, la pension de survie prend cours le premier jour du mois au cours duquel l'époux est décédé, s'il ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension, et le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le conjoint est décédé, s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension. Dans les autres cas, elle prend cours au plus tôt, le premier jour du mois qui suit cette demande. La déclaration d'absence conformément aux dispositions du Code civil vaut preuve de décès. Le conjoint absent est présumé décédé à la date de la transcription sur les registres de l'état civil de la décision judiciaire déclarative d'absence coulée en force de chose jugée.

Elle prend toutefois cours, au plus tôt, le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le conjoint survivant atteint l'âge de :

1° 45 ans, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tard au 31 décembre 2015;

2° 45 ans et 6 mois, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2016 et au plus tard au 31 décembre 2016;

3° 46 ans, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2017 et au plus tard au 31 décembre 2017;

4° 46 ans et 6 mois, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2018 et au plus tard au 31 décembre 2018;

5° 47 ans, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2019 et au plus tard au 31 décembre 2019;

6° 47 ans et 6 mois, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2020 et au plus tard

au 31 décembre 2020;

7° 48 ans, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2021 et au plus tard au 31 décembre 2021;

8° 48 ans et 6 mois, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2022 et au plus tard au 31 décembre 2022;

9° 49 ans, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2023 et au plus tard au 31 décembre 2023;

10° 49 ans et 6 mois, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2024 et au plus tard au 31 décembre 2024;

11° 50 ans, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2025.

au 31 décembre 2020;

7° 48 ans, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2021 et au plus tard au 31 décembre 2021;

8° 48 ans et 6 mois, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2022 et au plus tard au 31 décembre 2022;

9° 49 ans, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2023 et au plus tard au 31 décembre 2023;

10° 49 ans et 6 mois, lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2024 et au plus tard au 31 décembre 2024;

11° 50 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2025 et au plus tard au 31 décembre 2025;

12° 51 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2026 et au plus tard au 31 décembre 2026 ;

13° 52 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2027 et au plus tard au 31 décembre 2027 ;

14° 53 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2028 et au plus tard au 31 décembre 2028 ;

15° 54 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2029 et au plus tard au 31 décembre 2029 ;

16° 55 ans lorsque le décès du conjoint intervient au plus tôt au 1^{er} janvier 2030.

La pension de survie est accordée au conjoint survivant qui, à la date du décès de son époux ou épouse, a atteint l'âge visé à l'alinéa 2.

Par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, le Roi peut autoriser, aux conditions qu'il fixe, le conjoint survivant qui atteint l'âge visé à l'alinéa 2 à opter pour le bénéfice des dispositions du chapitre 4 en matière d'allocation de transition.

Par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, le Roi peut autoriser, aux conditions qu'il fixe, le conjoint survivant qui atteint l'âge visé à l'alinéa 2 à opter pour le bénéfice des dispositions du chapitre 4 en matière d'allocation de transition.

§ 2. Le droit à la pension de survie est examiné d'office dans les cas à déterminer par le Roi. Il fixe également pour chacun de ces cas la date de prise de cours de la pension de survie.

Art. 21

§ 1^{er}. Sous réserve de la disposition du paragraphe 2 et pour autant que la demande d'allocation de transition soit introduite dans les douze mois qui suivent le décès du conjoint, l'allocation de transition prend cours le premier jour du mois au cours duquel le conjoint est décédé, s'il ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension, et le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le conjoint est décédé, s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension. Dans les autres cas, elle prend cours au plus tôt, le premier jour du mois qui suit cette demande. La déclaration d'absence conformément aux dispositions du Code civil vaut preuve de décès. Le conjoint absent est présumé décédé à la date de la transcription sur les registres de l'état civil de la décision judiciaire déclarative d'absence coulée en force de chose jugée.

§ 2. Le droit à l'allocation de transition est examiné d'office dans les cas à déterminer par le Roi. Il fixe également pour chacun de ces cas la date de prise de cours de l'allocation de transition.

§ 3. La demande d'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés vaut également demande d'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs indépendants et dans le régime de pension du secteur public.

Art. 21ter

§ 1^{er}. L'allocation de transition est octroyée pour une durée de :

1° 12 mois, si au moment du décès, aucun enfant n'est à charge pour lequel l'époux ou l'épouse percevait des allocations familiales;

§ 2. Le droit à la pension de survie est examiné d'office dans les cas à déterminer par le Roi. Il fixe également pour chacun de ces cas la date de prise de cours de la pension de survie.

Art. 21

§ 1^{er}. Sous réserve de la disposition du paragraphe 2 et pour autant que la demande d'allocation de transition soit introduite dans les douze mois qui suivent le décès du conjoint, l'allocation de transition prend cours le premier jour du mois au cours duquel le conjoint est décédé, s'il ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension, et le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le conjoint est décédé, s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension. *Dans les autres cas, elle prend cours au plus tôt le premier jour du mois qui suit cette demande, pour la durée fixée en vertu de l'article 21ter et calculée à partir de la date à laquelle l'allocation de transition aurait pris cours si la demande avait été introduite dans les douze mois qui suivent le décès du conjoint.* La déclaration d'absence conformément aux dispositions du Code civil vaut preuve de décès. Le conjoint absent est présumé décédé à la date de la transcription sur les registres de l'état civil de la décision judiciaire déclarative d'absence coulée en force de chose jugée.

§ 2. Le droit à l'allocation de transition est examiné d'office dans les cas à déterminer par le Roi. Il fixe également pour chacun de ces cas la date de prise de cours de l'allocation de transition.

§ 3. La demande d'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés vaut également demande d'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs indépendants et dans le régime de pension du secteur public.

Art. 21ter

§ 1^{er}. L'allocation de transition est octroyée pour une durée de :

1° 12 mois, si au moment du décès, aucun enfant n'est à charge pour lequel l'époux ou l'épouse percevait des allocations familiales;

2° 24 mois, si au moment du décès, un enfant est à charge pour lequel l'époux ou l'épouse percevait des allocations familiales ou si un enfant posthume naît dans les trois cents jours du décès.

Le Roi détermine la manière dont est prouvée la condition de la charge d'enfant pour lequel l'époux ou l'épouse perçoit des allocations familiales.

§ 2. Le conjoint survivant perd la jouissance de l'allocation de transition lorsqu'il se remarie.

§ 3. Le conjoint survivant ne peut prétendre au bénéfice du présent chapitre s'il est, en raison de délits commis envers son conjoint, indigne d'en hériter conformément à l'article 727, § 1^{er}, 1° ou 3°, du Code civil.

2° 24 mois, si au moment du décès, un enfant est à charge pour lequel l'époux ou l'épouse percevait des allocations familiales ou si un enfant posthume naît dans les trois cents jours du décès.

Le Roi détermine la manière dont est prouvée la condition de la charge d'enfant pour lequel l'époux ou l'épouse perçoit des allocations familiales.

§ 2. Le conjoint survivant perd la jouissance de l'allocation de transition lorsqu'il se remarie.

§ 3. Le conjoint survivant ne peut prétendre au bénéfice du présent chapitre s'il est, en raison de délits commis envers son conjoint, indigne d'en hériter conformément à l'article 727, § 1^{er}, 1° ou 3°, du Code civil.

§ 4. Le conjoint survivant, qui a été uni par des mariages successifs, ne peut pas cumuler une allocation de transition prévue par le présent arrêté avec une pension de survie ou un avantage en tenant lieu à charge d'un régime belge ou étranger. Dans ce cas, il choisit entre les deux prestations et ce choix est définitif.».

Art. 21quater

Le conjoint survivant, qui a bénéficié des dispositions du présent chapitre, peut prétendre aux dispositions du chapitre 3 en matière de pension de survie, lorsqu'il atteint l'âge légal de la pension visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 ou lorsqu'il satisfait aux conditions d'âge et de carrière prévues à l'article 4, §§ 1^{er} et 2, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 ou lorsqu'il bénéficie d'une pension de retraite pour motif de santé ou d'inaptitude physique dans le secteur public, à condition qu'il ne soit pas remarié à la date de prise de cours de la pension de survie.

Cette pension de survie prend cours :

1° à la date de prise de cours de sa pension de retraite belge, lorsque le conjoint survivant justifie d'une carrière professionnelle personnelle belge ou d'une carrière professionnelle personnelle en Belgique et à l'étranger;

2° à la date de prise de cours de sa pension de retraite octroyée à charge d'un régime de pension étranger

Art. 21quater

Le conjoint survivant, qui a bénéficié ou aurait pu bénéficier des dispositions du présent chapitre, peut prétendre aux dispositions du chapitre 3 en matière de pension de survie, lorsqu'il bénéficie d'une pension de retraite à charge d'un régime légal belge de pension ou lorsqu'il bénéficie d'une pension de retraite pour motif de santé ou d'inaptitude physique dans le secteur public, à condition qu'il ne soit pas remarié à la date de prise de cours de la pension de survie.

Cette pension de survie prend cours :

1° à la date de prise de cours de sa pension de retraite belge, lorsque le conjoint survivant justifie d'une carrière professionnelle personnelle belge ou d'une carrière professionnelle personnelle en Belgique et à l'étranger;

2° à la date de prise de cours de sa pension de retraite octroyée à charge d'un régime de pension étranger

lorsque le conjoint survivant justifie uniquement d'une carrière professionnelle personnelle à l'étranger;

3° à l'âge légal de la pension visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, lorsque le conjoint survivant ne justifie pas d'une carrière professionnelle personnelle.

lorsque le conjoint survivant justifie uniquement d'une carrière professionnelle personnelle à l'étranger;

3° à l'âge légal de la pension de retraite belge lorsque le conjoint survivant ne justifie pas d'une carrière professionnelle personnelle.

Loi de 13 juin 1966 relative à la pension de retraite et de survie des ouvriers, des employés, des marins naviguant sous pavillon belge, des ouvriers mineurs et des assurés libres

Art. 21, § 1^{er}

§ 1^{er}. Pour l'application du présent article, on entend :

1° par prestations :

- a) les pensions de retraite, de veuve et de survie et les fournitures de charbon y afférentes ou leur contre-valeur en espèces, l'allocation de chauffage et les pécules de vacances, octroyés dans les régimes de pension pour ouvriers, employés, ouvriers mineurs, marins navigant sous pavillon belge et travailleurs salariés;
- b) les pensions d'invalidité et les fournitures de charbon y afférentes ou leur contre-valeur en espèces, l'allocation de chauffage et les pécules de vacances octroyés dans le régime de pension d'invalidité pour ouvriers mineurs;
- c) les majorations de rente de vieillesse et de veuve et le revenu garanti;
- d) les allocations de vieillesse pour employés et les allocations de veuve et d'orphelin d'employés;
- e) les allocations complémentaires, les allocations de complément du revenu garanti aux personnes âgées, ainsi que les allocations pour l'aide d'une tierce personne, à l'exception de celles attribuées aux bénéficiaires d'une allocation ordinaire ou spéciale, visée dans la loi du 27 juin 1969 relative à l'octroi d'allocations aux handicapés;
- f) les avances sur les prestations qui sont payées par l'organisme payeur avant la décision fixant les droits définitifs;
- g) les rentes de vieillesse et de veuve constituées par les versements obligatoires effectués conformément aux dispositions énumérées à l'article 1er de la loi du 28 mai 1971 réalisant l'unification et l'harmonisation des régimes de capitalisation institués dans le cadre des lois relatives à l'assurance en vue de la vieillesse et du décès prématuré;
- h) la garantie de revenus prévue par la loi instituant la

Art. 21, § 1^{er}

§ 1^{er}. Pour l'application du présent article, on entend :

1° par prestations :

- a) les pensions de retraite, de veuve et de survie et les fournitures de charbon y afférentes ou leur contre-valeur en espèces, l'allocation de chauffage et les pécules de vacances, octroyés dans les régimes de pension pour ouvriers, employés, ouvriers mineurs, marins navigant sous pavillon belge et travailleurs salariés;
- b) les pensions d'invalidité et les fournitures de charbon y afférentes ou leur contre-valeur en espèces, l'allocation de chauffage et les pécules de vacances octroyés dans le régime de pension d'invalidité pour ouvriers mineurs;
- c) les majorations de rente de vieillesse et de veuve et le revenu garanti;
- d) les allocations de vieillesse pour employés et les allocations de veuve et d'orphelin d'employés;
- e) les allocations complémentaires, les allocations de complément du revenu garanti aux personnes âgées, ainsi que les allocations pour l'aide d'une tierce personne, à l'exception de celles attribuées aux bénéficiaires d'une allocation ordinaire ou spéciale, visée dans la loi du 27 juin 1969 relative à l'octroi d'allocations aux handicapés;
- f) les avances sur les prestations qui sont payées par l'organisme payeur avant la décision fixant les droits définitifs;
- g) les rentes de vieillesse et de veuve constituées par les versements obligatoires effectués conformément aux dispositions énumérées à l'article 1er de la loi du 28 mai 1971 réalisant l'unification et l'harmonisation des régimes de capitalisation institués dans le cadre des lois relatives à l'assurance en vue de la vieillesse et du décès prématuré;
- h) la garantie de revenus prévue par la loi instituant la

garantie de revenus aux personnes âgées;

garantie de revenus aux personnes âgées;

i) les allocations de transition octroyées dans le régime de pension des travailleurs salariés.

2° par organisme payeur :

a) le Fonds national de retraite des ouvriers mineurs ou l'Institut national d'Assurance maladie-invalidité, lorsqu'il aura repris les droits et obligations du Fonds national de retraite des ouvriers mineurs, en ce qui concerne les avantages visés au 1°, b, ou, le cas échéant, au f;

b) l'Office national des Pensions en ce qui concerne les avantages visés au 1°, a, c, d, e, le cas échéant, au f et g.

Le Roi peut modifier l'alinéa 1^{er}.

2° par organisme payeur :

a) le Fonds national de retraite des ouvriers mineurs ou l'Institut national d'Assurance maladie-invalidité, lorsqu'il aura repris les droits et obligations du Fonds national de retraite des ouvriers mineurs, en ce qui concerne les avantages visés au 1°, b, ou, le cas échéant, au f;

b) l'Office national des Pensions en ce qui concerne les avantages visés au 1°, a, c, d, e, h, i, le cas échéant, au f et g.

Le Roi peut modifier l'alinéa 1^{er}.

Loi-programme (I) du 24 décembre 2002

Art. 187

Pour l'application du présent chapitre, on entend par prestations, les prestations dont l'Office national des pensions, les caisses d'assurances sociales pour travailleurs indépendants et les organismes assureurs qui ont conclu des contrats dans le cadre du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants assurent le paiement, à savoir :

1° les pensions de retraite et de survie octroyées dans le régime de pension pour travailleurs salariés, ainsi que les prestations dont l'octroi est lié au bénéfice des pensions précitées et notamment l'allocation de chauffage, le pécule de vacances et le pécule complémentaire et la prime de revalorisation;

2° les majorations de rente de vieillesse et de veuve;

3° les rentes de vieillesse et de veuve constituées par les versements obligatoires effectués conformément aux dispositions énumérées à l'article 1er de la loi du 28 mai 1971 réalisant l'unification et l'harmonisation des régimes de capitalisation institués dans le cadre des lois relatives à l'assurance en vue de la vieillesse et du décès prématuré;

4° le revenu garanti aux personnes âgées et l'allocation spéciale forfaitaire de chauffage;

5° la garantie de revenus aux personnes âgées;

6° les pensions de retraite et de survie octroyées dans le régime de pension des travailleurs indépendants, ainsi que les prestations dont l'octroi est lié au bénéfice des pensions précitées et notamment l'allocation spéciale de travailleur indépendant, le supplément de pension et la prime de revalorisation;

7° les pensions de conjoint divorcé octroyées dans le régime des travailleurs indépendants, ainsi que les

Art. 187

Pour l'application du présent chapitre, on entend par prestations, les prestations dont l'Office national des pensions, les caisses d'assurances sociales pour travailleurs indépendants et les organismes assureurs qui ont conclu des contrats dans le cadre du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants assurent le paiement, à savoir :

1° les pensions de retraite et de survie octroyées dans le régime de pension pour travailleurs salariés, ainsi que les prestations dont l'octroi est lié au bénéfice des pensions précitées et notamment l'allocation de chauffage, le pécule de vacances et le pécule complémentaire et la prime de revalorisation;

1°/1. Les allocations de transition octroyées dans le régime de pension des travailleurs salariés ;

2° les majorations de rente de vieillesse et de veuve;

3° les rentes de vieillesse et de veuve constituées par les versements obligatoires effectués conformément aux dispositions énumérées à l'article 1er de la loi du 28 mai 1971 réalisant l'unification et l'harmonisation des régimes de capitalisation institués dans le cadre des lois relatives à l'assurance en vue de la vieillesse et du décès prématuré;

4° le revenu garanti aux personnes âgées et l'allocation spéciale forfaitaire de chauffage;

5° la garantie de revenus aux personnes âgées;

6° les pensions de retraite et de survie octroyées dans le régime de pension des travailleurs indépendants, ainsi que les prestations dont l'octroi est lié au bénéfice des pensions précitées et notamment l'allocation spéciale de travailleur indépendant, le supplément de pension et la prime de revalorisation;

6°/1. Les allocations de transition octroyées dans le régime de pension des travailleurs indépendants ;

7° les pensions de conjoint divorcé octroyées dans le régime des travailleurs indépendants, ainsi que les

prestations dont l'octroi est lié au bénéfice des pensions précitées et notamment l'allocation spéciale de travailleur indépendant et la prime de revalorisation;

8° les pensions inconditionnelles de travailleurs indépendants, ainsi que les rentes constituées par l'affectation d'un contrat d'assurance sur la vie;

9° les allocations complémentaires, les allocations complémentaires du revenu garanti aux personnes âgées et les allocations pour l'aide d'une tierce personne.

prestations dont l'octroi est lié au bénéfice des pensions précitées et notamment l'allocation spéciale de travailleur indépendant et la prime de revalorisation;

8° les pensions inconditionnelles de travailleurs indépendants, ainsi que les rentes constituées par l'affectation d'un contrat d'assurance sur la vie;

9° les allocations complémentaires, les allocations complémentaires du revenu garanti aux personnes âgées et les allocations pour l'aide d'une tierce personne.

Loi-programme (I) du 27 décembre 2006

Art. 296

§ 1^{er}. Les dispositions du présent chapitre s'appliquent aux demandes en vue d'obtenir :

1° les pensions de retraite et de survie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, instauré par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

2° les pensions de retraite et de survie et les pensions de conjoint divorcé à charge du régime de pension des travailleurs indépendants, instauré par l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants et par la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions;

3° les pensions de retraite et de survie à charge du Trésor public ou de l'une des administrations ou institutions auxquelles s'applique la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public.

§ 2. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par :

1° institutions : les institutions mentionnées ci-après qui gèrent un régime de pension légal :

- l'Office national des pensions;
- l'institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;
- le Service des pensions du secteur public;

2° demande : la demande électronique de l'assuré social en vue d'obtenir la délivrance d'un calcul de ses droits de pension par une ou plusieurs des institutions mentionnées sous 1°;

Art. 296

§ 1^{er}. Les dispositions du présent chapitre s'appliquent aux demandes en vue d'obtenir :

1° les pensions de retraite et de survie **et les allocations de transition** à charge du régime de pension des travailleurs salariés, instauré par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

2° les pensions de retraite et de survie, **les allocations de transition** et les pensions de conjoint divorcé à charge du régime de pension des travailleurs indépendants, instauré par l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants et par la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions;

3° les pensions de retraite et de survie **et les allocations de transition** à charge du Trésor public ou de l'une des administrations ou institutions auxquelles s'applique la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public.

§ 2. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par :

1° institutions : les institutions mentionnées ci-après qui gèrent un régime de pension légal :

- l'Office national des pensions;
- l'institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;
- le Service des pensions du secteur public;

1°/1. pensions : les prestations visées au paragraphe 1^{er};

2° demande : la demande électronique de l'assuré social en vue d'obtenir la délivrance d'un calcul de ses droits de pension par une ou plusieurs des institutions mentionnées sous 1°;

3° institution d'instruction : l'institution qui assure le calcul des droits de pension;

4° institution de liaison : l'institution qui assure la réception et le transfert de la demande, ainsi que l'envoi de la décision de pension commune.

§ 3. Le Roi peut élargir le champ d'application à d'autres :

- régimes de pension que ceux visés au § 1^{er},

- institutions qui gèrent des régimes de pension légaux que celles visées au § 2, 1°.

3° institution d'instruction : l'institution qui assure le calcul des droits de pension;

4° institution de liaison : l'institution qui assure la réception et le transfert de la demande, ainsi que l'envoi de la décision de pension commune.

§ 3. Le Roi peut élargir le champ d'application à d'autres :

- régimes de pension que ceux visés au § 1^{er},

- institutions qui gèrent des régimes de pension légaux que celles visées au § 2, 1°.