

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 januari 2016

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet
van 4 december 2007 betreffende de
sociale verkiezingen wat het stemrecht van
uitzendkrachten betreft**

(ingediend door de heer Stefaan Vercamer,
de dames Nahima Lanjri en Sonja Becq
en de heer Roel Deseyn)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 janvier 2016

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 4 décembre 2007
relative aux élections sociales
en ce qui concerne le droit de vote
des intérimaires**

(déposée par M. Stefaan Vercamer,
Mmes Nahima Lanjri et Sonja Becq
et M. Roel Desyn)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel geeft stemrecht in sociale verkiezingen aan uitzendkrachten met een bepaalde ancienniteit binnen een onderneming. Daarmee hebben interims hetzelfde kiesrecht als andere werknemers die voor identieke functies in dezelfde onderneming tewerkgesteld worden.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi accorde le droit de vote, dans le cadre des élections sociales, aux intérimaires ayant une certaine ancienneté au sein d'une entreprise. Les intérimaires bénéficieront ainsi du même droit de vote que les autres travailleurs occupant des fonctions identiques au sein de la même entreprise.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Met dit wetsvoorstel willen wij stemrecht in de sociale verkiezingen geven aan uitzendkrachten met een bepaalde anciënniteit binnen een onderneming.

Het voorstel werkt discriminatie weg: het brengt interimisten qua stemrecht op dezelfde behandeling voor kiesrecht als andere werknemers die voor identieke functies voor een identieke duur in dezelfde onderneming tewerkgesteld worden. Het nieuwe motief voor uitzendarbeid met ingroeimotief wordt zo ook tastbaarder.

Uitzendkrachten zijn op verschillende punten onderhevig aan de beslissingen die genomen worden in het bedrijf waar zij tewerkgesteld zijn, hoewel het juridisch gezien niet hun werkgever is:

- De uitzendkrachten vallen voor veiligheid en gezondheid op het werk luidens de wet op de uitzendarbeid met uitzondering van de regeling arbeidsgeneeskundige diensten geheel onder de regeling bij de gebruiker. Het comité voor preventie is ten volle bevoegd voor de veiligheid van de uitzendkrachten, moet bijvoorbeeld zelfs de werkpostfiches met de veiligheidsinstructies voor de werkposten van interimisten bespreken.

- Ondernemingsraden nemen allerlei beslissingen die evengoed de uitzendkrachten aangaan: arbeidsreglement, aanvangsuren, tijdscontrole, vakantieregelingen, regelingen rond pesten op het werk, informatie over werkgelegenheidsvooruitzichten, over arbeidsvoorwaarden, enz.

- Het loon van uitzendkrachten is rechtstreeks afhankelijk van de loonafspraken in de betrokken onderneming.

De impact op de drempel voor bedrijven om deel te nemen aan de sociale verkiezingen is nihil. Interimisten tellen overigens al mee voor de drempel (zie artikel 7 wet sociale verkiezingen). Het voorstel heeft ook geen impact op het aantal beschermde. Interimisten tellen al mee voor het aantal mandaten door een uitspraak van het Hof van Cassatie van 30 maart 2009.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Au moyen de la présente proposition de loi, nous souhaitons accorder le droit de vote, dans le cadre des élections sociales, aux intérimaires ayant une certaine ancienneté au sein d'une entreprise.

La proposition supprime toute discrimination: en matière de droit de vote, elle met les intérimaires sur le même pied que les autres travailleurs occupés au sein de la même entreprise pour des fonctions et une durée du travail identiques. Cela permettra aussi de rendre plus tangible le nouveau motif d'emploi-tremplin lié au travail intérimaire.

Sur divers points, les intérimaires sont concernés par les décisions prises dans l'entreprise où ils travaillent, même si, juridiquement parlant, celle-ci n'est pas leur employeur:

- En matière de santé et de sécurité au travail, les intérimaires sont entièrement soumis, en vertu de la loi sur le travail intérimaire, à la réglementation en vigueur auprès de l'utilisateur, sauf en ce qui concerne la réglementation relative aux services de santé au travail. Le comité de prévention est pleinement compétent en matière de sécurité des intérimaires: par exemple, il est même chargé d'examiner les fiches de poste de travail contenant les instructions de sécurité pour les postes de travail des intérimaires.

- Les conseils d'entreprise prennent toutes sortes de décisions qui concernent également les intérimaires: règlement de travail, heures de début, contrôle du temps de travail, régimes de vacances, règlements relatifs au harcèlement au travail, informations sur les perspectives d'emploi, sur les conditions de travail, etc.

- Le salaire des intérimaires dépend directement des accords salariaux conclus dans l'entreprise concernée.

La proposition n'a aucun impact sur le seuil d'accès aux élections sociales pour les entreprises. Les intérimaires sont d'ailleurs déjà pris en compte dans le calcul de ce seuil (voir article 7 de la loi relative aux élections sociales). La proposition n'a pas non plus d'impact sur le nombre de travailleurs protégés. À la suite d'un arrêt de la Cour de cassation du 30 mars 2009, les intérimaires sont déjà comptabilisés pour déterminer le nombre de mandats.

Er zijn geen administratieve hinderpalen. Er moet geen enkel document of model gewijzigd worden om meer kiezers toe te voegen op een kiezerslijst. Er moet ook geen enkel informaticaprogramma worden gewijzigd. Alle informaticaprogramma's moeten ook nu al toelaten dat werknemers die vanaf nu worden aangeworven tot 1 februari 2016 op de kiezerslijst toegevoegd worden, want die hebben de kiesvoorwaarden bereikt tegen 9 mei. Het gaat om gemiddeld 4 à 5 extra personen per verkiezing. Het normale personeelsverloop zorgt voor een groter aantal wijzigingen tussen nu en de dag waarop de kiezerslijst wordt samengesteld. Alle informaticaprogramma's moeten ook toelaten dat wie op 1 februari wordt aangeworven met een contract van drie maanden op de kiezerslijst moet komen.

Het voorstel geeft geen aanleiding tot verdere uitbreiding naar door andere werkgevers ter beschikking gestelde werknemers: zij volgen en behouden de loon- en arbeidsvoorwaarden van hun uitzendende werkgever terwijl interims de regeling bij hun gebruiker volgen.

Praktisch is het voorstel perfect uitvoerbaar. Alle ondernemingen moeten krachtens artikel 7 van de wet betreffende de sociale verkiezingen vanaf 1 oktober 2015 een nominatieve lijst bijhouden van alle interims in hun onderneming met hun naam, voornaam, begin van ter beschikking stellen, enz. Het gaat om de interims die op die bestaande nominatieve lijst voorkomen. Met of zonder stemrecht voor interims moeten werkgevers toch al die namenlijsten opmaken.

Bovendien bestaan er gelijkaardige regelingen in het buitenland.

Stefaan VERCAMER (CD&V)
Nahima LANJRI (CD&V)
Sonja BECQ (CD&V)
Roel DESEYN (CD&V)

Il n'y a pas d'obstacles administratifs. Aucun document ou modèle ne doit être modifié pour ajouter d'autres électeurs sur une liste électorale. De même, il ne faut modifier aucun programme informatique. Tous les programmes informatiques doivent déjà permettre d'ajouter sur la liste électorale les travailleurs qui seront engagés d'ici le 1^{er} février 2016, car ils auront rempli les conditions d'électorat au 9 mai. Il s'agit en moyenne de quatre à cinq personnes supplémentaires par élection. La rotation normale du personnel entraîne un plus grand nombre de modifications d'ici le jour de la composition de la liste électorale. Tous les programmes informatiques doivent également permettre à un travailleur qui sera engagé le 1^{er} février 2016 avec un contrat de trois mois d'être inscrit sur la liste électorale.

La proposition n'étend pas le droit de vote aux travailleurs détachés par d'autres employeurs: ils suivent et conservent les conditions de rémunération et de travail de leur employeur d'envoi, alors que les intérimaires sont soumis à la réglementation de leur utilisateur.

La proposition est parfaitement réalisable en pratique. En vertu de l'article 7 de la loi relative aux élections sociales, toutes les entreprises doivent, à partir du 1^{er} octobre 2015, tenir une liste nominative de tous les intérimaires occupés dans l'entreprise en mentionnant leurs nom et prénom, la date de début de la mise à la disposition, etc. La proposition concerne les intérimaires qui figurent sur cette liste nominative existante. Que les intérimaires disposent ou non du droit de vote, les employeurs doivent de toute façon déjà établir ces listes nominatives.

En outre, des réglementations similaires existent à l'étranger.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 16 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen wordt na het eerste lid een nieuw tweede lid ingevoegd, luidende:

“Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité bij de gebruiker nemen eveneens deel alle uitzendkrachten die tijdens de hierna bedoelde referteperiode sedert ten minste drie maanden of minstens 65 al dan niet opeenvolgende arbeidsdagen tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten.

De referteperiode loopt van het begin van het trimester dat het trimester voorafgaat waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt tot de datum van de verkiezingen.”

9 december 2015

Stefaan VERCAMER (CD&V)
Nahima LANJRI (CD&V)
Sonja BECQ (CD&V)
Roel DESEYN (CD&V)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 16 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, il est inséré, après l'alinéa 1^{er}, un alinéa deux rédigé comme suit:

“Participent également à l'élection des délégués du personnel au conseil ou au comité chez l'utilisateur, tous les travailleurs intérimaires qui, au cours de la période de référence visée ci-après, sont occupés depuis au moins trois mois ou au moins 65 jours de travail consécutifs ou non dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur composée de plusieurs entités juridiques.

La période de référence court du début du trimestre qui précède le trimestre dans lequel se situe l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, à la date des élections.”

9 décembre 2015