

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 mars 2024

PROPOSITION DE LOI

**portant le salaire horaire
minimum à 14 euros**

Amendements

Voir:

Doc 55 0485/ (S.E. 2019):

001: Proposition de loi de M. Hedebouw et consorts.

002: Avis de la Cour des comptes.

003: Avis du conseil d'État.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 maart 2024

WETSVOORSTEL

**voor het verhogen
van het minimumloon naar 14 euro**

Amendementen

Zie:

Doc 55 0485/ (B.Z. 2019):

001: Wetsvoorstel van de heer Hedebouw c.s.

002: Advies van het Rekenhof.

003: Advies van de Raad van State.

N° 1 de M. **Hedebouw** et Mme **Moscufo**

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:

“Proposition de loi instaurant un salaire horaire minimum de 17 euros”.

JUSTIFICATION

Compte tenu de l'importante inflation subie depuis le dépôt de la proposition de loi (1^{er} octobre 2019), il convient de porter le salaire horaire minimum proposé de 14 à 17 €.

L'amendement adapte également l'intitulé pour tenir compte de l'observation formulée par le Conseil d'État dans son avis n° 66.773/1 du 4 mars 2020.

Raoul Hedebouw (PVDA-PTB)
Nadia Moscufo (PVDA-PTB)

Nr. 1 van de heer **Hedebouw** en mevrouw **Moscufo**

Opschrift

Het opschrift vervangen als volgt:

“Wetsvoorstel tot invoering van een minimumuurloon van 17 euro”.

VERANTWOORDING

Gelet op de aanzienlijke inflatie sinds de indiening van het wetsvoorstel (op 1 oktober 2019) moet het voorgestelde minimumuurloon van 14 euro naar 17 euro worden opgetrokken.

Het amendement strekt ook tot aanpassing van het opschrift om rekening te houden met de door de Raad van State in zijn advies nr. 66.773/1 van 4 maart 2020 geformuleerde opmerking.

N° 2 de M. **Hedebouw** et Mme **Moscufo**

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. § 1^{er}. La présente loi s’applique aux travailleurs et aux employeurs.

Pour l’application de la présente loi sont assimilés:

1° aux travailleurs: les personnes qui, autrement qu’en vertu d’un contrat de travail, fournissent contre rémunération des prestations de travail sous l’autorité d’une autre personne.

2° aux employeurs: les personnes qui occupent les personnes visées au 1°.

§ 2. La présente loi n’est pas applicable aux travailleurs engagés dans le cadre d’un contrat de travail ALE conformément à la loi du 7 avril 1999 relative au contrat de travail ALE.”

JUSTIFICATION

Dans son avis n° 66.773/1 du 4 mars 2020, le Conseil d’État relevait que le fait d’attribuer une protection légale concernant le montant minimum du salaire aux travailleurs qui accomplissent des prestations en vertu d’un contrat de travail et de ne pas l’appliquer aux travailleurs qui accomplissent des prestations dans un autre cadre, par exemple statutaire, crée une distinction entre catégories de travailleurs.

Afin d’éviter une telle différence de traitement, cet amendement élargit le champ d’application de la loi à adopter aux personnes qui, autrement qu’en vertu d’un contrat de travail, fournissent contre rémunération des prestations de travail sous l’autorité d’une autre personne.

Le Conseil d’État relevait également qu’une distinction était opérée en fonction de l’âge car la loi à adopter était uniquement applicable aux travailleurs âgés de 18 ans ou plus, ainsi qu’à leurs employeurs. Cet amendement vise à élargir

Nr. 2 van de heer **Hedebouw** en mevrouw **Moscufo**

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2, § 1. Deze wet is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers.

Voor de toepassing van deze wet worden gelijkgesteld met:

“1° werknemers: de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten tegen loon onder het gezag van een ander persoon;”

2° werkgevers: de personen die de onder 1° bedoelde personen in dienst hebben.

§ 2. Deze wet is niet van toepassing op de werknemers aangeworven op basis van een PWA-arbeidsovereenkomst, overeenkomstig de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst.”

VERANTWOORDING

In zijn advies nr. 66.773/1 van 4 maart 2020 heeft de Raad van State erop gewezen dat het verlenen van wettelijke bescherming met betrekking tot de minimumhoogte van het loon aan werknemers die arbeidsprestaties verrichten krachtens een arbeidsovereenkomst, en het niet verlenen ervan aan werknemers die arbeidsprestaties verrichten in een ander – bijvoorbeeld statutair – verband, leidt tot een onderscheid tussen categorieën van werknemers.

Ter voorkoming van een dergelijk verschil in behandeling breidt dit amendement het toepassingsgebied van de aan te nemen wet uit tot de personen die anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten tegen loon, onder het gezag van een ander persoon.

De Raad van State wees ook op een onderscheid op basis van leeftijd, aangezien de aan te nemen wet enkel van toepassing was op de werknemers van 18 jaar of ouder, alsmede op hun werkgevers. Dit amendement strekt ertoe het

le champ d'application en rendant la loi à adopter applicable à tous les travailleurs.

Raoul Hedebouw (PVDA-PTB)
Nadia Moscufo (PVDA-PTB)

toepassingsgebied uit te breiden door de aan te nemen wet toepasbaar te maken op alle werknemers.

N° 3 de M. **Hedebouw** et Mme **Moscufo**

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. § 1^{er}. Un salaire horaire minimum de 17 euros est garanti aux travailleurs visés à l’article 2.

Pour les travailleurs dont les rémunérations sont totalement ou partiellement variables, un salaire horaire minimum moyen de 17 euros doit être garanti. La moyenne de 17 euros par heure doit être atteinte sur une période d’une année civile. En cas d’engagement au cours de l’année civile ou lorsqu’il est mis fin à l’occupation avant l’expiration de l’année civile, le salaire horaire minimum moyen est calculé sur la base de la période pendant laquelle le travailleur a été occupé au cours de l’année civile.

§ 2. Le montant du salaire horaire minimum garanti en application du paragraphe 1^{er} est lié à l’indice-pivot 125,60 (base 2013 = 100), en vigueur le 1^{er} novembre 2023.

Ce montant est augmenté ou diminué conformément à l’article 4 de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l’indice des prix à la consommation, des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. La majoration ou la diminution est appliquée à partir du mois fixé à l’article 6, 3^o, de la loi du 2 août 1971 précitée.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, les travailleurs âgés de moins de 18 ans bénéficient d’un salaire horaire minimum égal aux pourcentages définis ci-après du salaire horaire minimum fixé au § 1^{er}:

Nr. 3 van de heer **Hedebouw** en mevrouw **Moscufo**

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3. § 1. Een minimumloon van 17 euro per uur wordt gewaarborgd aan de in artikel 2 bedoelde werknemers.

Voor de werknemers met een volledig of gedeeltelijk variabel loon moet een gemiddeld minimumloon van 17 euro worden gewaarborgd. Het gemiddelde van 17 euro per uur moet worden behaald over een periode van een kalenderjaar. Indien de werknemer tijdens het kalenderjaar in dienst wordt genomen of wanneer voor het einde van het kalenderjaar een einde wordt gemaakt aan zijn arbeidsovereenkomst, dient het gemiddelde minimumloon te worden berekend op basis van de periode waarin de werknemer in dat kalenderjaar in dienst was.

§ 2. Het gemiddelde minimumloon dat met toepassing van § 1 wordt gewaarborgd, is gekoppeld aan het spilindex-cijfer 125,60 (basis 2013 = 100), dat sinds 1 november 2023 van toepassing is.

Dat bedrag wordt vermeerderd of verminderd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. De vermeerdering of de vermindering wordt toegepast met ingang van de maand bepaald in artikel 6, 3^o, van voormelde wet van 2 augustus 1971.

§ 3. In afwijking van § 1 hebben de werknemers jonger dan 18 jaar recht op een gemiddeld minimumloon dat overeenstemt met de hierna bepaalde percentages van het minimumloon als vastgelegd in § 1:

à 17 ans: 73 %;

à 16 ans et moins: 67 %.

§ 4. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, les travailleurs âgés de 18, 19 et 20 ans sous contrat d'occupation d'étudiant, bénéficient d'un salaire horaire minimum égal aux pourcentages définis ci-après du salaire horaire minimum fixé au § 1^{er}:

à 20 ans: 90 %;

à 19 ans: 85 %;

à 18 ans: 79 %.

§ 5. Les dispositions des paragraphes 1^{er} à 4 n'empêchent pas la conclusion de conventions collectives de travail ou d'accords plus avantageux pour les travailleurs."

JUSTIFICATION

Compte tenu de l'importante inflation subie depuis le dépôt de la proposition de loi (1^{er} octobre 2019), il convient de porter le salaire horaire minimum proposé de 14 à 17 euros.

Afin de tenir compte d'une observation formulée par le Conseil d'État, une précision est apportée concernant la garantie d'un salaire horaire minimum moyen pour les travailleurs dont les rémunérations sont totalement ou partiellement variables.

Des dérogations sont prévues pour les jeunes travailleurs. Ces dérogations sont identiques à celles prévues dans les CCT n° 43 et n° 50.

Raoul Hedebouw (PVDA-PTB)
Nadia Moscufo (PVDA-PTB)

op 17 jaar: 73 %;

op 16 jaar of jonger: 67 %.

§ 4. In afwijking van § 1 hebben de werknemers van 18, 19 en 20 jaar oud die in dienst zijn met een studentenarbeidsovereenkomst, recht op een gemiddeld minimumloon dat overeenstemt met de hierna bepaalde percentages van het minimumloon als vastgelegd in § 1:

op 20 jaar: 90 %;

op 19 jaar: 85 %;

op 18 jaar: 79 %.

§ 5. De bepalingen van de §§ 1 tot 4 nemen niet weg dat collectieve arbeidsovereenkomsten of andere, voor de werknemer meer voordelige overeenkomsten kunnen worden gesloten."

VERANTWOORDING

Gelet op de aanzienlijke inflatie sinds de indiening van het wetsvoorstel (op 1 oktober 2019) moet het voorgestelde minimumuurloon van 14 euro naar 17 euro worden opgetrokken.

Om rekening te houden met een opmerking van de Raad van State wordt een bepaling opgenomen betreffende een gewaarborgd gemiddeld minimumloon voor de werknemers met een volledig of gedeeltelijk variabel loon.

Er wordt in afwijkingen voorzien voor jonge werknemers. Die afwijkingen zijn dezelfde als die waarin de cao's nrs. 43 en 50 voorzien.