

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 septembre 2021

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi-programme (I)
du 27 décembre 2006, permettant de clarifier
la nature de la relation de travail
dans l'économie de plateformes**

AMENDEMENT

Voir:

Doc 55 **1931/ (2020/2021)**:

001: Proposition de loi de Mme Thémont et M. Laaouej et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 september 2021

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van programmawet (I)
van 27 december 2006, teneinde de aard
van de arbeidsverhouding
in de platformeconomie te verduidelijken**

AMENDEMENT

Zie:

Doc 55 **1931/ (2020/2021)**:

001: Wetsvoorstel van mevrouw Thémont en de heer Laaouej c.s.

05298

N° 1 DE MME MOSCUFO ET M. COLEBUNDERS

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. Dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il est inséré un article 3quinquies, rédigé comme suit:

“Art. 3quinquies. Les travailleurs susceptibles de recevoir des tâches/missions par l’intermédiaire d’une plateforme numérique sont réputés être dans les liens d’un contrat de travail avec cette plateforme sauf si la plateforme obtient, préalablement à toute prestation, autorisation pour confier des tâches/missions à des prestataires non liés par un contrat de travail, et pour autant que les conditions effectives de mobilisation et d’intervention de ces prestataires correspondent strictement à celles décrites par la plateforme en vue de cette autorisation.

Cette autorisation est octroyée, pour les prestations réalisées en Belgique, par la Commission administrative de règlement de la relation de travail instituée au sein du SPF Sécurité Sociale, sur la base de la législation en vigueur relativement à la nature de la relation de travail. Toute procédure d’autorisation fait l’objet d’un débat contradictoire. Les organisations représentatives des travailleurs sont informées des demandes et peuvent faire une intervention volontaire. Elles reçoivent une communication des conditions de travail présentées par la plateforme afin de pouvoir en vérifier l’application effective. Les décisions de la Commission précitée sont susceptibles de recours devant les juridictions du travail de Belgique. En cas de recours, la décision de la Commission précitée vaut et engage les parties ainsi que les institutions de Sécurité Sociale, jusqu’à ce que les juridictions du travail en disposent autrement.”

JUSTIFICATION

La situation vécue par les travailleurs opérant au sein de plateformes (conditions de travail inacceptables, absence de

Nr. 1 VAN MEVROUW MOSCUFO EN DE HEER COLEBUNDERS

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. In de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een artikel 3quinquies ingevoegd, luidende:

“Art. 3quinquies. De werknemers die via een digitaal platform taken/opdrachten kunnen ontvangen, worden geacht daarmee verbonden te zijn door een arbeidsovereenkomst, tenzij dat platform voorafgaand aan elke dienstverlening de toestemming verkrijgt om niet door een arbeidsovereenkomst verbonden dienstverleners te belasten met taken/opdrachten, en voor zover de daadwerkelijke voorwaarden voor de inzet en het optreden van die dienstverleners strikt overeenkomen met de door het platform omschreven voorwaarden met het oog op die toestemming.

Voor de in België verleende diensten wordt die toestemming verleend door de binnen de FOD Sociale Zekerheid opgerichte Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie, op grond van de geldende wetgeving betreffende de aard van de arbeidsrelatie. Elke procedure tot toestemming gaat gepaard met een debat op tegenspraak. De representatieve werknemersorganisaties worden op de hoogte gebracht van de verzoeken en kunnen vrijwillig tussenkomen. Zij ontvangen de door het platform aangekondigde arbeidsvoorwaarden, teneinde de daadwerkelijke toepassing ervan te kunnen nagaan. Tegen de beslissingen van voormelde Commissie kan beroep worden aangetekend bij de Belgische arbeidsrechtbanken. In geval van beroep blijft voormelde beslissing van de Commissie geldig en verbindt ze zowel de partijen als de socialezekerheidsinstellingen, totdat de arbeidsrechtbanken daar anders over beslissen.”

VERANTWOORDING

De situatie van de werknemers in de platformeconomie (onder andere onaanvaardbare arbeidsomstandigheden,

protection sociale et absence de garanties salariales, pour ne citer que ces problèmes) nécessite un changement de cadre ambitieux.

Néanmoins, comme l'explique bien la CSC United Freelancers dans son avis, la mise en place d'un cinquième critère, tel que mentionné dans la proposition de loi, ne permet pas le changement souhaité.

Le présent amendement vise donc à proposer un nouvel aménagement législatif dont le cadre repose sur le fait que:

— les travailleurs de plateforme sont, *a priori*, des salariés, sauf si la plateforme obtient au préalable une autorisation pour confier des tâches à des prestataires non liés par un contrat de travail;

— cette autorisation est délivrée par la Commission administrative de règlement de la relation de travail;

— des recours sont possibles.

Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)
Gaby COLEBUNDERS (PVDA-PTB)

geen sociale bescherming noch loonwaarborgen) vereist een ambitieuze bijsturing van de geldende regelgeving.

ACV United Freelancers licht in zijn advies echter trefend toe dat de invoering van een vijfde criterium, zoals het wetsvoorstel beoogt, niet tot de gewenste verandering leidt.

Zodoende beoogt dit amendement een nieuwe aanpassing van de wetgeving, berustend op de volgende elementen:

— de platformwerkers zijn, *a priori*, werknemers, tenzij het platform vooraf een toestemming verkrijgt om niet door een arbeidsovereenkomst verbonden dienstverleners te belasten met taken;

— die toestemming wordt verleend door de Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie;

— daartegen kan beroep worden aangetekend.