

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 mars 2022

PROJET DE LOI

**modifiant des dispositions concernant
le recrutement des militaires**

SOMMAIRE

Pages

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	7
Analyse d'impact	8
Avis du Conseil d'État	18
Projet de loi	20
Coordination des raticles	22

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 maart 2022

WETSONTWERP

**tot wijziging van bepalingen betreffende
de werving van militairen**

INHOUD

Blz.

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	7
Impactanalyse	13
Advies van de Raad van State	18
Wetsontwerp	20
Coördinatie van de artikelen	25

06513

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 7 mars 2022.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 10 mars 2022.

De regering heeft dit wetsontwerp op 7 maart 2022 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 10 maart 2022 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numerering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

RÉSUMÉ

Ce projet de loi a pour but:

1° de supprimer la condition d'étude pour un postulant candidat volontaire, en vue d'une simplification administrative et d'offrir des perspectives de carrière maximales aux personnes peu qualifiées;

2° de prévoir un cas supplémentaire dans lequel il peut être mis définitivement fin au processus de recrutement à l'égard d'un postulant afin de combler une lacune législative et ainsi de garantir l'égalité de traitement de tous les postulants.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp heeft tot doel:

1° de studievoorwaarde voor een sollicitant kandidaat-vrijwilliger af te schaffen, met het oog op een administratieve vereenvoudiging en op het aanbieden van maximale carrière mogelijkheden aan laaggeschoolden;

2° een bijkomend geval te creëren waarin het wervingsproces van een sollicitant definitief beëindigd kan worden, teneinde een wettelijke lacune weg te werken en zo een gelijke behandeling van alle sollicitanten te garanderen.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Ce projet de loi répond à l'exposé d'orientation politique de la ministre de la Défense du 4 novembre 2020 dans lequel la Défense doit devenir un outil de promotion sociale et un ascenseur social. De la sorte, une nouvelle perspective de carrière au sein de la Défense est offerte aux personnes qui ne disposent pas d'une attestation de l'enseignement primaire, bien qu'ils aient satisfait à l'obligation scolaire.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2 et 3

L'article 9, alinéa 1^{er}, 5^o, de la loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées*, détermine qu'un postulant doit satisfaire aux conditions d'étude.

Conformément à l'article 12, alinéa 1^{er}, 5^o, de la loi du 28 février 2007 précitée, le Roi fixe les conditions d'étude tenant compte du niveau minimum requis comme fixé à l'alinéa 3 de l'article 12 de cette loi. Pour un postulant candidat volontaire, tant pour le cadre actif que pour le cadre de réserve, c'est actuellement avoir terminé l'enseignement primaire.

Ces articles visent à supprimer la condition d'étude pour un postulant candidat volontaire. La présentation d'un certificat attestant que le postulant a terminé l'enseignement primaire est une formalité administrative sans valeur ajoutée. En effet, les compétences attendues d'un postulant candidat volontaire sont suffisamment vérifiées au moyen des épreuves de sélection prévues.

Toutefois, conformément à l'article 7, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 précitée, un postulant doit encore avoir satisfait à l'obligation scolaire.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES, HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Dit wetsontwerp komt tegemoet aan de beleidsverklaring van de minister van Defensie van 4 november 2020 waarin Defensie een middel voor sociale promotie en een sociale lift moet worden. Op deze manier wordt binnen Defensie een nieuw loopbaanperspectief geboden aan personen die niet beschikken over een getuigschrift van het basisonderwijs, hoewel zij aan de leerplicht hebben voldaan.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Art. 2 en 3

Artikel 9, eerste lid, 5^o, van de wet van 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht*, bepaalt dat een sollicitant moet voldoen aan de studievoorwaarden.

Overeenkomstig artikel 12, eerste lid, 5^o, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, bepaalt de Koning de studievoorwaarden, rekening houdende met het vereiste minimumniveau zoals bepaald in het derde lid van artikel 12 van deze wet. Voor een sollicitant kandidaat-vrijwilliger, zowel voor het actief kader als het reservekader, is dit momenteel het beëindigd hebben van het basisonderwijs.

Deze artikelen beogen de studievoorwaarde voor een sollicitant kandidaat-vrijwilliger af te schaffen. Het voorleggen van een getuigschrift waaruit blijkt dat de sollicitant het basisonderwijs heeft beëindigd, is een administratieve formaliteit zonder meerwaarde. De verwachte competenties van een sollicitant kandidaat-vrijwilliger worden immers voldoende getest aan de hand van de voorziene selectieproeven.

Overeenkomstig artikel 7, eerste lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 moet een sollicitant kandidaat-vrijwilliger echter wel nog steeds voldaan hebben aan de leerplicht.

Art. 4

Cet article vise à prévoir un cas supplémentaire dans lequel il peut être mis définitivement fin au processus de recrutement d'un postulant.

L'article 8, alinéa 1^{er}, 5^o, de la loi du 28 février 2007 précitée fixe qu'un postulant ne peut pas avoir perdu la qualité de candidat militaire dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie de personnel inférieure, au cours des douze mois qui précèdent le jour où il s'inscrit à nouveau. Le 8^o du même article prévoit un délai de vingt-quatre mois pour la perte de la qualité de candidat militaire en raison de qualités caractérielles insuffisantes dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie de personnel inférieure.

Un ancien candidat militaire qui par exemple avait échoué définitivement sa formation de base ou qui avait demandé lui-même la résiliation de son engagement, doit dès lors attendre douze ou vingt-quatre mois avant qu'il puisse à nouveau s'inscrire comme postulant, et ceci pour des raisons de rendement évidentes.

Toutefois, il existe une lacune législative, notamment dans le cas où le postulant, qui est également déjà candidat militaire, perd sa qualité de candidat militaire entre le moment où il s'inscrit à nouveau comme postulant et le jour prévu pour son incorporation, en d'autres mots pendant le processus de sélection. En outre, il est de plus en plus souvent constaté qu'un candidat militaire qui risque de rater sa formation de base, s'inscrit rapidement comme postulant et échappe ainsi à la période d'attente pour pouvoir s'inscrire. Cet article vise à combler cette lacune.

Art. 5

Les articles 2 et 3 du présent projet de loi visent à supprimer la condition d'étude pour un postulant candidat volontaire. Vu que les conditions d'étude sont fixées par le Roi conformément à l'article 12, alinéa 1^{er}, 5^o, de la loi du 28 février 2007 précitée, les arrêtés royaux dans lesquels ces conditions d'études sont déterminées, doivent également être adaptés. C'est la raison pour laquelle cet article prévoit une entrée en vigueur des articles 2 et 3 du présent projet de loi à une date fixée par le Roi, notamment afin de pouvoir faire entrer en vigueur simultanément ces adaptations.

Art. 4

Dit artikel beoogt een bijkomend geval te voorzien waarin het wervingsproces van een sollicitant definitief beëindigd kan worden.

Artikel 8, eerste lid, 5^o, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 bepaalt dat een sollicitant de hoedanigheid van kandidaat-militair in dezelfde of in een lagere personeelscategorie niet verloren mag hebben in de twaalf maanden die voorafgaan aan de dag waarop hij zich opnieuw inschrijft. De bepaling onder 8^o van hetzelfde artikel voorziet een termijn van vierentwintig maanden voor het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-militair wegens onvoldoende karakteriële hoedanigheden in dezelfde of een lagere personeelscategorie.

Een gewezen kandidaat-militair die bijvoorbeeld definitief mislukt was in zijn basisvorming of die zelf de verbreking van zijn dienstneming had gevraagd, moet bijgevolg twaalf of vierentwintig maanden wachten alvorens hij zich opnieuw kan inschrijven als sollicitant, en dit om evidente rendementsredenen.

Er bestaat evenwel een wettelijke lacune, met name voor het geval waarin een sollicitant, die tevens reeds kandidaat-militair is, zijn hoedanigheid van kandidaat-militair verliest tussen het moment dat hij zich opnieuw inschrijft als sollicitant en de voorziene dag voor zijn inlijving, met andere woorden tijdens het selectieproces. Meer nog, er wordt steeds vaker vastgesteld dat een kandidaat-militair die dreigt te mislukken in zijn basisvorming zich snel inschrijft als sollicitant en zo ontkomt aan de wachttermijn om te kunnen solliciteren. Dit artikel beoogt deze lacune weg te werken.

Art. 5

De artikelen 2 en 3 van dit ontwerp van wet beogen de studievoorwaarde voor een sollicitant kandidaat-vrijwilliger af te schaffen. Aangezien de studievoorwaarden bepaald worden door de Koning overeenkomstig artikel 12, eerste lid, 5^o, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, moeten ook de koninklijke besluiten waarin deze studievoorwaarden worden bepaald, aangepast worden. Daarom voorziet dit artikel een inwerkingtreding van de artikelen 2 en 3 van dit ontwerp van wet op een door de Koning te bepalen datum, met name om deze aanpassingen gelijktijdig in werking te kunnen doen treden.

Conformément à l'avis 70.543/4 du 12 janvier 2022 du Conseil d'État, une date ultime d'entrée en vigueur est également prévue.

La ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER

Overeenkomstig het advies 70.543/4 van 12 januari 2022 van de Raad van State wordt eveneens een uiterlijke datum van inwerkingtreding voorzien.

De minister van Defensie,

Ludivine DEDONDER

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l'avis du Conseil d'État****Avant-projet de loi modifiant des dispositions
concernant le recrutement des militaires**

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. Dans l'article 9, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats-militaires du cadre actif des Forces armées, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 30 avril 2018, le 5^o est remplacé par ce qui suit:

"5^o le cas échéant, satisfaire aux conditions d'études;"

Art. 3. À l'article 12 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1^o dans l'alinéa 1^{er}, le 5^o est remplacé par ce qui suit:

"5^o le cas échéant, les conditions d'études;"

2^o dans l'alinéa 3, le 3^o est abrogé.

Art. 4. À l'article 18 de la même loi, modifié par la loi du 20 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1^o l'alinéa 1^{er} est complété par un 6^o rédigé comme suit:

"6^o qui perd la qualité de candidat militaire dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie de personnel inférieure entre le moment de son inscription pour un poste vacant et le veille du jour prévu pour son incorporation;"

2^o dans l'alinéa 2, les mots "2^o à 5^o" sont remplacés par les mots "2^o à 6^o".

Art. 5. Les articles 2 et 3 entrent en vigueur à la date fixée par le Roi.

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet tot wijziging van bepalingen
betreffende de werving van militairen**

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. In artikel 9, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 30 april 2018, wordt de bepaling onder 5^o vervangen als volgt:

"5^o in voorkomend geval, voldoen aan de studievoorwaarden;"

Art. 3. In artikel 12 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in het eerste lid wordt de bepaling onder 5^o vervangen als volgt:

"5^o in voorkomend geval, de studievoorwaarden;"

2^o in het derde lid wordt de bepaling onder 3^o opgeheven.

Art. 4. In artikel 18 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 20 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 6^o, luidende:

"6^o die de hoedanigheid van kandidaat-militair in dezelfde of in een lagere personeelscategorie verliest tussen het moment van zijn inschrijving voor een vacature en de dag vóór de dag voorzien voor zijn inlijving;"

2^o in het tweede lid worden de woorden "2^o tot 5^o" vervangen door de woorden "2^o tot 6^o".

Art. 5. De artikelen 2 en 3 treden in werking op de datum bepaald door de Koning.

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Madame Ludivine DEDONDER
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) > Colonel d'aviation administrateur militaire
Régis BORNAIN
regis.bornain@mil.be
Tel : 02/441.51.10
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) > Major d'aviation administrateur militaire
Bart KESTELOOT
bart.kesteloot@mil.be
Tél : 02/441.77.44

B. Projet

- Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi modifiant des dispositions concernant le recrutement des militaires.*
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Le présent avant-projet de loi modifie certaines dispositions concernant le recrutement des militaires dans la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.

Les modifications apportées visent à:

- 1° supprimer la condition d'étude pour un postulant candidat volontaire, en vue d'une simplification administrative et d'offrir des perspectives de carrière maximales aux personnes peu qualifiées;
- 2° de prévoir un cas supplémentaire dans lequel il peut être mis définitivement fin au processus de recrutement à l'égard d'un postulant afin de combler une lacune dans la législation et ainsi de garantir l'égalité de traitement de tous les postulants.

- Analyses d'impact déjà réalisées > **Non**

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :
 - Protocole N-518 du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 27 novembre 2020
 - Avis de l'Inspecteur des Finances du 4 janvier 2020
 - Accord de la Ministre de la Fonction publique du 8 février 2021
 - Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget du 15 février 2021

Formulaire d'analyse d'impact

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- o Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

NEANT

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : 10 mai 2021

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NEANT

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NEANT

Formulaire d'analyse d'impact

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NEANT

→ *S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :*

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

NEANT

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?
[O/N] > expliquez

NEANT

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NEANT

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : NEANT

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Mobilité [13]

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Alimentation [14]

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

Impact positif Impact négatif ↓ Expliquez

Pas d'impact

Coherence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NEANT

Impactanalyse formulier

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer ria-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- Bevoegd regeringslid > Mevrouw Ludivine DEDONDER
- Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Kolonel van het vliegwezen militair administrateur
Régis BORNAIN
regis.bornain@mil.be
Tel: 02/441.51.10
- Overheidsdienst > Defensie
- Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Majoor van het vliegwezen militair administrateur
Bart KESTELOOT
bart.kesteloot@mil.be
Tel: 02/441.77.44

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving > [Voorontwerp van wet tot wijziging van bepalingen betreffende de werving van militairen.](#)
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

[Dit voorontwerp van wet wijzigt verschillende bepalingen betreffende de werving van militairen in de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.](#)

De aangebrachte wijzigingen beogen:

- 1° de studievoorwaarde voor een sollicitant kandidaat-vrijwilliger af te schaffen, met het oog op een administratieve vereenvoudiging en op het aanbieden van maximale carrièremogelijkheden aan laaggeschoolden;
- 2° een bijkomend geval te voorzien waarin het wervingsproces van een sollicitant definitief beëindigd kan worden, teneinde een lacune in de wetgeving weg te werken en zo een gelijke behandeling van alle sollicitanten te garanderen.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > **Neen**

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:
 - [Protocol N-518 van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 27 november 2020](#)
 - [Advies van de Inspecteur van Financiën van 4 januari 2020](#)
 - [Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 8 februari 2021](#)
 - [Akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 15 februari 2021](#)

Impactanalyse formulier

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

NIHIL

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse: 10 mei 2021

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

Impactanalyse formulier

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:*

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Impactanalyse formulier

KMO's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ *Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:*

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:*

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >
Leg uit

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ *Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:* **NIHIL**

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Impactanalyse formulier

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoortrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

Positieve impact Negatieve impact ↓ Leg uit

Geen impact

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 70.543/4 DU 12 JANVIER 2022

Le 24 novembre 2021, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre de la Défense à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'modifiant des dispositions concernant le recrutement des militaires'.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 12 janvier 2022. La chambre était composée de Martine BAGUET, président de chambre, LUC CAMBIER et Bernard BLERO, conseillers d'État, et Charles-Henri VAN HOVE, greffier assumé.

Le rapport a été présenté par Véronique SCHMITZ, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Bernard BLERO.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 12 janvier 2022.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet †, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

EXAMEN DE L'AVANT-PROJET

DISPOSITIF

ARTICLE 4

Dans la version française du 1^o, il y a lieu d'écrire "la veille du jour".

Article 5

L'article 5 charge le Roi de fixer la date d'entrée en vigueur des articles 2 et 3 de l'avant-projet.

Il ressort du commentaire de l'article que

† S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
Nr. 70.543/4 VAN 12 JANUARI 2022

Op 24 november 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van bepalingen betreffende de werving van militairen'.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 12 januari 2022. De kamer was samengesteld uit Martine BAGUET, kamervoorzitter, LUC CAMBIER en Bernard BLERO, staatsraden, en Charles-Henri VAN HOVE, toegevoegd griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique SCHMITZ, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Bernard BLERO.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 12 januari 2022.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp †, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ONDERZOEK VAN HET VOORONTWERP

DISPOSITIEF

ARTIKEL 4

In de Franse tekst van de bepaling onder 1^o dient "la veille du jour" geschreven te worden.

Artikel 5

Bij artikel 5 wordt de Koning ermee belast de datum van inwerkingtreding van de artikelen 2 en 3 van het voorontwerp vast te stellen.

Uit de bespreking van het artikel blijkt het volgende:

† Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

“[I]es articles 2 et 3 du présent avant-projet de loi visent à supprimer la condition d'étude pour un postulant candidat volontaire. Vu que les conditions d'étude sont fixées par le Roi conformément à l'article 12, alinéa 1^{er}, 5^o, de la loi du 28 février 2007 précitée, les arrêtés royaux dans lesquels ces conditions d'études sont déterminées, doivent également être adaptés. C'est la raison pour laquelle cet article prévoit une entrée en vigueur des articles 2 et 3 du présent avant-projet de loi à une date fixée par le Roi, notamment afin de pouvoir faire entrer en vigueur simultanément ces adaptations”.

Néanmoins, les prérogatives du législateur seraient mieux respectées si une date limite, à laquelle les dispositions de l'avant-projet entreraient en vigueur sans que le Roi ne doive intervenir, était également prévue.

Le greffier,

Charles-Henri VAN HOVE

Le président,

Martine BAGUET

“De artikelen 2 en 3 van dit voorontwerp van wet beogen de studievoorwaarde voor een sollicitant kandidaat-vrijwilliger af te schaffen. Aangezien de studievoorwaarden bepaald worden door de Koning overeenkomstig artikel 12, eerste lid, 5^o, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, moeten ook de koninklijke besluiten waarin deze studievoorwaarden worden bepaald, aangepast worden. Daarom voorziet dit artikel een inwerkingtreding van de artikelen 2 en 3 van dit voorontwerp van wet op een door de Koning te bepalen datum, met name om deze aanpassingen gelijktijdig in werking te kunnen doen treden.”

De prerogatieven van de wetgever zouden evenwel beter in acht worden genomen als eveneens een uiterste datum zou worden vastgesteld waarop de bepalingen van het voorontwerp in werking treden zonder dat de Koning iets behoeft te ondernemen.

De griffier,

Charles-Henri VAN HOVE

De voorzitter,

Martine BAGUET

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition de la ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

La ministre de la Défense est chargée de présenter en Notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 9, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats-militaires du cadre actif des Forces armées, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 30 avril 2018, le 5^o est remplacé par ce qui suit:

"5^o le cas échéant, satisfaire aux conditions d'études;"

Art. 3

À l'article 12 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1^o dans l'alinéa 1^{er}, le 5^o est remplacé par ce qui suit:

"5^o le cas échéant, les conditions d'études;"

2^o dans l'alinéa 3, le 3^o est abrogé.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 9, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 30 april 2018, wordt de bepaling onder 5^o vervangen als volgt:

"5^o in voorkomend geval, voldoen aan de studievoorwaarden;"

Art. 3

In artikel 12 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in het eerste lid wordt de bepaling onder 5^o vervangen als volgt:

"5^o in voorkomend geval, de studievoorwaarden;"

2^o in het derde lid wordt de bepaling onder 3^o opgeheven.

Art. 4

À l'article 18 de la même loi, modifié par la loi du 20 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est complété par un 6° rédigé comme suit:

“6° qui perd la qualité de candidat militaire dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie de personnel inférieure entre le moment de son inscription pour un poste vacant et la veille du jour prévu pour son incorporation.”;

2° dans l'alinéa 2, les mots “2° à 5°” sont remplacés par les mots “2° à 6°”.

Art. 5

Les articles 2 et 3 entrent en vigueur à la date fixée par le Roi et au plus tard le 1^{er} janvier 2023.

Donné à Bruxelles, le 23 février 2022

PHILIPPE

PAR LE ROI:

La ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER

Art. 4

In artikel 18 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 20 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 6°, luidende:

“6° die de hoedanigheid van kandidaat-militair in dezelfde of in een lagere personeelscategorie verliest tussen het moment van zijn inschrijving voor een vacature en de dag vóór de dag voorzien voor zijn inlijving.”;

2° in het tweede lid worden de woorden “2° tot 5°” vervangen door de woorden “2° tot 6°”.

Art. 5

De artikelen 2 en 3 treden in werking op de datum bepaald door de Koning en uiterlijk op 1 januari 2023.

Gegeven te Brussel, 23 februari 2022

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Ludivine DEDONDER

COORDINATION DES ARTICLES

Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées	
Texte de base	Texte adapté au projet de loi
Art. 9	Art. 9
<p>Pour pouvoir acquérir la qualité de militaire, le postulant doit :</p> <p>1° satisfaire aux conditions de l'article 8;</p> <p>2° être Belge ou ressortissant d'un autre état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse;</p> <p>3° justifier des qualités morales indispensables;</p> <p>4° bénéficier des droits civils et politiques;</p> <p>5° satisfaire aux conditions d'études;</p> <p>6° satisfaire aux conditions d'âge;</p> <p>7° satisfaire aux épreuves de sélection;</p> <p>8° être classifié, conformément aux dispositions de l'article 13;</p> <p>9° ne pas avoir reçu un avis de sécurité négatif du département d'état-major renseignement et sécurité, délivré sur la base d'une vérification de sécurité conformément aux dispositions de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité, ou ne pas avoir refusé cette vérification de sécurité. Par dérogation à l'article 22septies de la loi précitée, aucune rétribution n'est due par le postulant qui fait l'objet d'une vérification de sécurité;</p> <p>10° satisfaire aux prescriptions réglementaires relatives à la présentation du militaire.</p> <p>11° satisfaire aux conditions supplémentaires relatives à des aptitudes et/ou compétences professionnelles, techniques et/ou linguistiques justifiées par un certificat de qualification, une licence, un brevet, une attestation, une agrégation, une autorisation ou un permis ou acquises sur la base de l'expérience qui peuvent être imposées par poste vacant par l'autorité désignée par le Roi.</p>	<p>Pour pouvoir acquérir la qualité de militaire, le postulant doit :</p> <p>1° satisfaire aux conditions de l'article 8;</p> <p>2° être Belge ou ressortissant d'un autre état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse;</p> <p>3° justifier des qualités morales indispensables;</p> <p>4° bénéficier des droits civils et politiques;</p> <p>5° le cas échéant, satisfaire aux conditions d'études;</p> <p>6° satisfaire aux conditions d'âge;</p> <p>7° satisfaire aux épreuves de sélection;</p> <p>8° être classifié, conformément aux dispositions de l'article 13;</p> <p>9° ne pas avoir reçu un avis de sécurité négatif du département d'état-major renseignement et sécurité, délivré sur la base d'une vérification de sécurité conformément aux dispositions de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité, ou ne pas avoir refusé cette vérification de sécurité. Par dérogation à l'article 22septies de la loi précitée, aucune rétribution n'est due par le postulant qui fait l'objet d'une vérification de sécurité;</p> <p>10° satisfaire aux prescriptions réglementaires relatives à la présentation du militaire.</p> <p>11° satisfaire aux conditions supplémentaires relatives à des aptitudes et/ou compétences professionnelles, techniques et/ou linguistiques justifiées par un certificat de qualification, une licence, un brevet, une attestation, une agrégation, une autorisation ou un permis ou acquises sur la base de l'expérience qui peuvent être imposées par poste vacant par l'autorité désignée par le Roi.</p>

Le ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen autre que la Belgique ou de la Confédération Suisse doit avoir satisfait à la législation sur la milice en vigueur dans le pays dont il a la nationalité et doit être dispensé de toute obligation militaire dans ce pays.

Art. 12

Le Roi fixe :

- 1° les épreuves de sélection ainsi que les règles selon lesquelles les épreuves de sélection sont organisées, selon la catégorie de personnel, le type de recrutement ou le poste vacant;
- 2° les règles selon lesquelles le postulant est apprécié lors des épreuves de sélection, la durée de validité des résultats de ces épreuves et la période qui doit s'écouler avant de pouvoir à nouveau présenter ces épreuves;
- 3° les documents à fournir par le postulant qui attestent qu'il satisfait aux conditions de nationalité et d'études, et qu'il justifie des qualités morales indispensables;
- 4° pour le ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen, autre que la Belgique, ou de la Confédération Suisse, l'autorité qui se prononce sur l'équivalence dans la législation du pays dont il a la nationalité, des critères d'appréciation des qualités morales visés à l'article 11;
- 5° les conditions d'études;
- 6° les conditions et les modalités relatives à la constitution et l'utilisation d'une réserve de recrutement.

Toutefois, la disposition de l'alinéa 1er, 2°, relative à la durée maximale de validité des résultats des épreuves, n'est pas applicable au postulant déclaré définitivement inapte médicalement.

Les conditions d'études visées à l'alinéa 1er, 5°, sont fixées selon le type de recrutement et la catégorie de personnel visée, avec les niveaux minimum requis suivants :

- 1° le postulant candidat officier doit être apte à entamer des études du niveau de l'enseignement supérieur;
- 2° le postulant candidat sous-officier doit avoir réussi le degré de l'enseignement secondaire correspondant à son type de recrutement;

Le ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen autre que la Belgique ou de la Confédération Suisse doit avoir satisfait à la législation sur la milice en vigueur dans le pays dont il a la nationalité et doit être dispensé de toute obligation militaire dans ce pays.

Art. 12

Le Roi fixe :

- 1° les épreuves de sélection ainsi que les règles selon lesquelles les épreuves de sélection sont organisées, selon la catégorie de personnel, le type de recrutement ou le poste vacant;
- 2° les règles selon lesquelles le postulant est apprécié lors des épreuves de sélection, la durée de validité des résultats de ces épreuves et la période qui doit s'écouler avant de pouvoir à nouveau présenter ces épreuves;
- 3° les documents à fournir par le postulant qui attestent qu'il satisfait aux conditions de nationalité et d'études, et qu'il justifie des qualités morales indispensables;
- 4° pour le ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen, autre que la Belgique, ou de la Confédération Suisse, l'autorité qui se prononce sur l'équivalence dans la législation du pays dont il a la nationalité, des critères d'appréciation des qualités morales visés à l'article 11;
- 5° **le cas échéant, les conditions d'études;**
- 6° les conditions et les modalités relatives à la constitution et l'utilisation d'une réserve de recrutement.

Toutefois, la disposition de l'alinéa 1er, 2°, relative à la durée maximale de validité des résultats des épreuves, n'est pas applicable au postulant déclaré définitivement inapte médicalement.

Les conditions d'études visées à l'alinéa 1er, 5°, sont fixées selon le type de recrutement et la catégorie de personnel visée, avec les niveaux minimum requis suivants :

- 1° le postulant candidat officier doit être apte à entamer des études du niveau de l'enseignement supérieur;
- 2° le postulant candidat sous-officier doit avoir réussi le degré de l'enseignement secondaire correspondant à son type de recrutement.

3° le postulant candidat volontaire doit avoir terminé l'enseignement primaire.

Art. 18

Il est mis définitivement fin au processus de recrutement à l'égard du postulant :

- 1° qui renonce par écrit à sa candidature;
- 2° qui, sans motif fondé, ne se présente pas à la date ou à l'endroit fixés pour participer aux activités de sélection;
- 3° qui ne satisfait pas ou plus à une condition fixée aux articles 8 et 9;
- 4° qui commet une fraude ou une tentative de fraude.
- 5° qui n'est pas sélectionné, selon le cas, conformément à l'article 14, alinéa 1er, 5°, ou alinéa 4, 4°.

Le Roi désigne l'autorité habilitée à mettre fin au processus de recrutement dans les cas visés à l'alinéa 1er, 2° à 5°. Cette autorité notifie sa décision au postulant.

(...)

Art. 18

Il est mis définitivement fin au processus de recrutement à l'égard du postulant :

- 1° qui renonce par écrit à sa candidature;
- 2° qui, sans motif fondé, ne se présente pas à la date ou à l'endroit fixés pour participer aux activités de sélection;
- 3° qui ne satisfait pas ou plus à une condition fixée aux articles 8 et 9;
- 4° qui commet une fraude ou une tentative de fraude.
- 5° qui n'est pas sélectionné, selon le cas, conformément à l'article 14, alinéa 1er, 5°, ou alinéa 4, 4°;
- 6° qui perd la qualité de candidat militaire dans la même catégorie de personnel ou dans une catégorie de personnel inférieure entre le moment de son inscription pour un poste vacant et la veille du jour prévu pour son incorporation.**

Le Roi désigne l'autorité habilitée à mettre fin au processus de recrutement dans les cas visés à l'alinéa 1er, **2° à 6°**. Cette autorité notifie sa décision au postulant.

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht	
Basistekst	Basistekst aangepast aan het ontwerp
Art. 9	Art. 9
<p>Om de hoedanigheid van militair te kunnen verwerven, moet de sollicitant:</p> <p>1° voldoen aan de voorwaarden van artikel 8;</p> <p>2° Belg zijn of onderdaan zijn van een andere lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat;</p> <p>3° blijk geven van de onontbeerlijke morele hoedanigheden;</p> <p>4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;</p> <p>5° voldoen aan de studievoorwaarden;</p> <p>6° voldoen aan de leeftijdsvoorwaarden;</p> <p>7° voldoen aan de selectieproeven;</p> <p>8° geclassificeerd zijn, overeenkomstig de bepalingen van artikel 13;</p> <p>9° geen negatief veiligheidsadvies gekregen hebben van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid, afgeleverd op basis van een veiligheidsverificatie overeenkomstig de bepalingen van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen, of deze veiligheidsverificatie niet geweigerd hebben. In afwijking van artikel 22septies van de voornoemde wet is de sollicitant die het voorwerp uitmaakt van een veiligheidscertificatie geen retributie verschuldigd;</p> <p>10° voldoen aan de reglementaire voorschriften betreffende het voorkomen van de militair.</p> <p>11° voldoen aan de bijkomende voorwaarden betreffende professionele, technische en/of taalkundige bekwaamheden en/of competenties gerechtvaardigd door een kwalificatiecertificaat, een licentie, een brevet, een attest, een aggregatie, een machtiging of een vergunning of bekomen op basis van ervaring die per vacante post kunnen worden opgelegd door de door de Koning aangewezen overheid.</p>	<p>Om de hoedanigheid van militair te kunnen verwerven, moet de sollicitant:</p> <p>1° voldoen aan de voorwaarden van artikel 8;</p> <p>2° Belg zijn of onderdaan zijn van een andere lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat;</p> <p>3° blijk geven van de onontbeerlijke morele hoedanigheden;</p> <p>4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;</p> <p>5° in voorkomend geval, voldoen aan de studievoorwaarden;</p> <p>6° voldoen aan de leeftijdsvoorwaarden;</p> <p>7° voldoen aan de selectieproeven;</p> <p>8° geclassificeerd zijn, overeenkomstig de bepalingen van artikel 13;</p> <p>9° geen negatief veiligheidsadvies gekregen hebben van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid, afgeleverd op basis van een veiligheidsverificatie overeenkomstig de bepalingen van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen, of deze veiligheidsverificatie niet geweigerd hebben. In afwijking van artikel 22septies van de voornoemde wet is de sollicitant die het voorwerp uitmaakt van een veiligheidscertificatie geen retributie verschuldigd;</p> <p>10° voldoen aan de reglementaire voorschriften betreffende het voorkomen van de militair.</p> <p>11° voldoen aan de bijkomende voorwaarden betreffende professionele, technische en/of taalkundige bekwaamheden en/of competenties gerechtvaardigd door een kwalificatiecertificaat, een licentie, een brevet, een attest, een aggregatie, een machtiging of een vergunning of bekomen op basis van ervaring die per vacante post kunnen worden opgelegd door de door de Koning aangewezen overheid.</p>

- 2 -

De onderdaan van een andere lidstaat van de Europese economische ruimte dan België of van de Zwitserse Bondsstaat moet voldaan hebben aan de militiewetgeving van kracht in het land waarvan hij de nationaliteit heeft en moet in dat land vrij zijn van alle militaire verplichtingen.

Art. 12

De Koning bepaalt:

- 1° de selectieproeven evenals de regels volgens dewelke de selectieproeven georganiseerd worden, naargelang de personeelscategorie, de soort werving, of de vacature;
- 2° de regels volgens dewelke de sollicitant beoordeeld wordt tijdens de selectieproeven, de geldigheidsduur van de resultaten van deze proeven en de periode die moet verlopen vooraleer deze proeven opnieuw mogen worden afgelegd;
- 3° de door de sollicitant voor te leggen documenten die bevestigen dat hij aan de nationaliteitsvoorwaarde en aan de studievoorwaarden voldoet, en dat hij blijk geeft van de onontbeerlijke morele hoedanigheden;
- 4° voor de onderdaan van een andere lidstaat van de Europese economische ruimte dan België, of van de Zwitserse Bondsstaat, de overheid die zich uitspreekt over de gelijkwaardigheid in de wetgeving van het land waarvan hij de nationaliteit heeft, van de in artikel 11 bedoelde beoordelingscriteria van de morele hoedanigheden;
- 5° de studievoorwaarden;
- 6° de voorwaarden en de nadere regels betreffende het samenstellen en het gebruik van een wervingsreserve.

De bepaling van het eerste lid, 2°, betreffende de maximumgeldigheidsduur van de resultaten van de proeven, is evenwel niet toepasselijk op de sollicitant die definitief medisch ongeschikt verklaard wordt.

De studievoorwaarden bedoeld in het eerste lid, 5°, worden bepaald volgens de soort werving en de beoogde personeelscategorie, met de volgende vereiste minimumniveaus:

- 1° de sollicitant kandidaat-officier moet geschikt zijn om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten;

De onderdaan van een andere lidstaat van de Europese economische ruimte dan België of van de Zwitserse Bondsstaat moet voldaan hebben aan de militiewetgeving van kracht in het land waarvan hij de nationaliteit heeft en moet in dat land vrij zijn van alle militaire verplichtingen.

Art. 12

De Koning bepaalt:

- 1° de selectieproeven evenals de regels volgens dewelke de selectieproeven georganiseerd worden, naargelang de personeelscategorie, de soort werving, of de vacature;
- 2° de regels volgens dewelke de sollicitant beoordeeld wordt tijdens de selectieproeven, de geldigheidsduur van de resultaten van deze proeven en de periode die moet verlopen vooraleer deze proeven opnieuw mogen worden afgelegd;
- 3° de door de sollicitant voor te leggen documenten die bevestigen dat hij aan de nationaliteitsvoorwaarde en aan de studievoorwaarden voldoet, en dat hij blijk geeft van de onontbeerlijke morele hoedanigheden;
- 4° voor de onderdaan van een andere lidstaat van de Europese economische ruimte dan België, of van de Zwitserse Bondsstaat, de overheid die zich uitspreekt over de gelijkwaardigheid in de wetgeving van het land waarvan hij de nationaliteit heeft, van de in artikel 11 bedoelde beoordelingscriteria van de morele hoedanigheden;
- 5° **in voorkomend geval, de studievoorwaarden;**
- 6° de voorwaarden en de nadere regels betreffende het samenstellen en het gebruik van een wervingsreserve.

De bepaling van het eerste lid, 2°, betreffende de maximumgeldigheidsduur van de resultaten van de proeven, is evenwel niet toepasselijk op de sollicitant die definitief medisch ongeschikt verklaard wordt.

De studievoorwaarden bedoeld in het eerste lid, 5°, worden bepaald volgens de soort werving en de beoogde personeelscategorie, met de volgende vereiste minimumniveaus:

- 1° de sollicitant kandidaat-officier moet geschikt zijn om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten;

- 3 -

- 2° de sollicitant kandidaat-onderofficier moet geslaagd zijn in de graad van het secundair onderwijs die met zijn soort werving overeenstemt;
- 3° de sollicitant kandidaat-vrijwilliger moet het basisonderwijs beëindigd hebben.

Art. 18

Het wervingsproces wordt definitief beëindigd ten aanzien van de sollicitant:

- 1° die schriftelijk aan zijn kandidatuur verzaakt;
- 2° die zich, zonder gegronde reden, niet aanmeldt op de dag of de plaats die bepaald zijn om deel te nemen aan de selectieverrichtingen;
- 3° die niet of niet meer voldoet aan een voorwaarde bepaald in de artikelen 8 en 9;
- 4° die bedrog pleegt of een poging daartoe onderneemt.
- 5° die, niet geselecteerd wordt, naargelang het geval, overeenkomstig artikel 14, eerste lid, 5°, of vierde lid, 4°.

De Koning wijst de overheid aan die gemachtigd is om het wervingsproces te beëindigen in de gevallen bedoeld in het eerste lid, 2° tot 5°. Deze overheid betekent haar beslissing aan de sollicitant.

- 2° de sollicitant kandidaat-onderofficier moet geslaagd zijn in de graad van het secundair onderwijs die met zijn soort werving overeenstemt.

(...)

Art. 18

Het wervingsproces wordt definitief beëindigd ten aanzien van de sollicitant:

- 1° die schriftelijk aan zijn kandidatuur verzaakt;
- 2° die zich, zonder gegronde reden, niet aanmeldt op de dag of de plaats die bepaald zijn om deel te nemen aan de selectieverrichtingen;
- 3° die niet of niet meer voldoet aan een voorwaarde bepaald in de artikelen 8 en 9;
- 4° die bedrog pleegt of een poging daartoe onderneemt.
- 5° die, niet geselecteerd wordt, naargelang het geval, overeenkomstig artikel 14, eerste lid, 5°, of vierde lid, 4°;

6° die de hoedanigheid van kandidaat-militair in dezelfde of in een lagere personeelscategorie verliest tussen het moment van zijn inschrijving voor een vacature en de dag vóór de dag voorzien voor zijn inlijving.

De Koning wijst de overheid aan die gemachtigd is om het wervingsproces te beëindigen in de gevallen bedoeld in het eerste lid, **2° tot 6°**. Deze overheid betekent haar beslissing aan de sollicitant.