

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 februari 2026

WETSVOORSTEL

**betreffende de aanpassing van het statuut
van mantelzorger en de flexibele opname
van het mantelzorgverlof**

Amendementen

Zie:

Doc 56 **0300/ (B.Z. 2024)**:

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Muylle c.s.
002: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 février 2026

PROPOSITION DE LOI

**modifiant le statut de l'aidant proche et
concernant l'allongement et la flexibilisation
du congé pour aidants proches**

Amendements

Voir:

Doc 56 **0300/ (S.E. 2024)**:

- 001: Proposition de loi de Mme Muylle et consorts.
002: Amendements.

03085

Nr. 6 van mevrouw **Lanjri c.s.**

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3. In artikel 100ter van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, hersteld bij de wet van 17 mei 2019 en gewijzigd bij de wet van 7 oktober 2022, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. De periode tijdens welke de werknemer de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst kan schorsen, wordt vastgesteld op zes maanden per zorgbehovende persoon bedoeld in paragraaf 1.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, hiervoor de nadere voorwaarden en regels vastleggen.

Het recht op de volledige schorsing bedraagt maximum zes maanden over de gehele beroepsloopbaan.”;

2° een paragraaf 5/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 5/1. De schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in paragraaf 3, eerste lid, kan in overeenstemming tussen de werkgever en de werknemer worden opgesplitst in weken. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, hiervoor de voorwaarden en nadere regels vastleggen.”

VERANTWOORDING

Dit amendement behoudt de oorspronkelijke mogelijkheid om, mits een akkoord van de werkgever, bij volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst mantelzorgverlof op te nemen in weken of een veelvoud daarvan. Daarnaast komt dit amendement tegemoet aan de vraag om het volledige mantelzorgverlof van zes maanden op te nemen over de hele beroepsloopbaan, voor dezelfde zorgbehovende persoon, zoals oorspronkelijk bedoeld in wetsvoorstel DOC 55 2729/001.

N° 6 de Mme **Lanjri et consorts**

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. Dans l’article 100ter de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, rétabli par la loi du 17 mai 2019 et modifié par la loi du 7 octobre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. La période pendant laquelle le travailleur peut suspendre l’exécution de son contrat de travail est fixée à six mois par personne nécessitant une aide visée au paragraphe 1^{er}.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions et modalités applicables à cet égard.

Le droit à une suspension complète est de maximum six mois durant la carrière professionnelle complète.”;

2° il est inséré un paragraphe 5/1, rédigé comme suit:

“§ 5/1. La suspension de l’exécution du contrat de travail, visée au § 3, alinéa 1^{er}, peut être fractionnée en semaines, d’un commun accord entre l’employeur et le travailleur. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions et modalités applicables à cet égard.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement maintient la possibilité initiale de fractionner en périodes d’une ou de plusieurs semaines la suspension complète du contrat de travail pour motif de congé pour aidants proches, moyennant l’accord de l’employeur. Le présent amendement tend en outre à donner suite à la demande de porter à six mois, par personne nécessitant une aide, la durée maximale du congé pour aidants proches durant la carrière professionnelle complète, comme le

Op dit moment kan men maximaal drie maanden mantelzorgverlof opnemen voor dezelfde zorgbehoevende persoon. Uit de praktijk blijkt dat, in sommige situaties, drie maanden mantelzorg te weinig is. De verhoging daarvan, waarin dit wetsvoorstel voorziet, biedt meer keuzevrijheid aan de werknemer die ervan gebruik maakt. De maximale hoeveelheid zorgverlof per werknemer behouden we wel op zes maanden. We bieden enkel meer keuzevrijheid bij het opnemen ervan.

Nahima Lanjri (cd&v)
Florence Reuter (MR)
Anne Pirson (Les Engagés)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Eva Demesmaeker (N-VA)

visait initialement la proposition de loi DOC 55 2729/001. Aujourd'hui, la durée du congé pour aidants proches est plafonnée à trois mois par personne nécessitant une aide. Or, la pratique montre que cette période est trop courte dans certains cas. La prolongation visée dans la proposition de loi offrira une plus grande liberté de choix au travailleur qui y recourt. La durée maximale du congé pour aidants proches restera toutefois fixée à six mois par travailleur. Nous entendons seulement offrir une plus grande liberté de choix dans la prise de ce congé.

Nr. 7 van mevrouw **Lanjri c.s.**

Art. 4

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 4. In artikel 102ter van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, ingevoegd bij de wet van 17 mei 2019 en gewijzigd bij de wet van 7 oktober 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, wordt het tweede lid als volgt vervangen:

“Voor de toepassing van dit artikel moet rekening worden gehouden met het principe dat de in artikel 100ter, § 3, eerste lid, vastgestelde periode van zes maanden schorsing, gelijk is aan twaalf maanden vermindering van de arbeidsprestaties met de helft of aan dertig maanden vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5.”;

2° paragraaf 1, derde lid, wordt aangevuld met de volgende woorden:

“met de helft of aan 30 maanden vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5”;

3° een paragraaf 2/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2/1. De vermindering van de arbeidsprestaties met de helft, bedoeld in paragraaf 1, kan in overeenstemming tussen de werkgever en de werknemer worden opgesplitst in maanden. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, hiervoor de voorwaarden en nadere regels vastleggen.””

VERANTWOORDING

Dit amendement voorziet in een flexibilisering van het halftijds mantelzorgverlof, naar analogie met de flexibilisering van het halftijds ouderschapsverlof en het halftijds verlof voor medische bijstand. Het voert de mogelijkheid in om de vermindering van de arbeidsprestaties met de helft, mits akkoord van de werkgever, op te nemen in periodes van een maand

N° 7 de Mme **Lanjri et consorts**

Art. 4

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 4. Dans l'article 102ter de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, inséré par la loi du 17 mai 2019 et modifié par la loi du 7 octobre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° au paragraphe 1^{er}, l'alinéa 2, est remplacé par ce qui suit:

“Pour l'application de cet article, il convient de tenir compte du principe selon lequel la période de six mois de suspension prévue à l'article 100ter, § 3, alinéa 1^{er}, est équivalente à douze mois de réduction des prestations de travail à raison de la moitié ou à trente mois de réduction des prestations de travail à raison de 1/5.”;

2° le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, est complété par les mots suivants:

“à raison de la moitié ou à trente mois de réduction des prestations de travail à raison de 1/5”;

3° il est inséré un § 2/1, rédigé comme suit:

“§ 2/1. La réduction des prestations de travail à raison de la moitié, visée au paragraphe 1^{er} peut être fractionnée en mois, d'un commun accord entre le travailleur et l'employeur. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions et modalités applicables à cet égard.””

JUSTIFICATION

Cet amendement prévoit une flexibilisation du congé pour aidants proches à mi-temps par analogie avec le congé parental à mi-temps et le congé pour assistance médicale à mi-temps. Il introduit la possibilité de prendre une réduction des prestations de moitié moyennant l'accord de l'employeur, par périodes d'un mois ou d'un multiple de mois. En outre, le

of een veelvoud ervan. Daarnaast wordt het aantal maanden mantelzorgverlof bij een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde proportioneel verlengd. Dus een maand volledige schorsing is twee maanden bij een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft en vijf maanden bij een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde en zes maanden volledige schorsing is twaalf maanden bij een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft en dertig maanden bij een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde. Dit is conform de regeling van het ouderschapsverlof waar de duur ook proportioneel wordt verlengd naargelang de breuk waarmee de arbeidsprestaties worden verminderd. Het mantelzorgverlof blijft in totaal beperkt tot het equivalent van zes maanden volledige schorsing per zorgbehoevende persoon en tot het equivalent van zes maanden volledige schorsing over de gehele loopbaan.

Nahima Lanjri (cd&v)
Florence Reuter (MR)
Anne Pirson (Les Engagés)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Eva Demesmaeker (N-VA)

nombre de mois de congé pour aidants proches sous la forme d'une réduction des prestations de travail à raison d'un cinquième est augmenté proportionnellement. Par conséquent, un mois de suspension totale correspondra à deux mois en cas de réduction des prestations de travail de moitié et à cinq mois en cas de réduction des prestations de travail à raison d'un cinquième, et six mois de suspension totale correspondront à douze mois en cas de réduction des prestations de travail de moitié et à trente mois en cas de réduction des prestations de travail à raison d'un cinquième, conformément au régime relatif au congé parental, dans lequel la durée est également prolongée proportionnellement selon la fraction correspondant à la réduction des prestations de travail. Le congé pour aidants proches reste limité au total à l'équivalent de six mois de suspension complète par personne nécessitant des soins et à l'équivalent de six mois de suspension complète sur l'ensemble de la carrière.

Nr. 8 van mevrouw **Lanjri c.s.**

Art. 6/1 (*nieuw*)

Een artikel 6/1 invoegen, luidende:

“Art. 6/1. Deze wet treedt in werking op 1 juli 2026 en is van toepassing op elke aanvraag die bij de werkgever vanaf 1 juli 2026 wordt gedaan.”

VERANTWOORDING

Dit amendement bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze wet op 1 juli 2026. Om de betrokken actoren toe te laten de nieuwe regeling afdoende te implementeren, is het wenselijk om een duidelijk voorzienbare datum van inwerkingtreding vast te stellen.

Nahima Lanjri (cd&v)
 Florence Reuter (MR)
 Anne Pirson (Les Engagés)
 Anja Vanrobaeys (Vooruit)
 Eva Demesmaeker (N-VA)

N° 8 de Mme **Lanjri et consorts**

Art. 6/1 (*nieuw*)

Insérer un article 6/1 rédigé comme suit:

“Art. 6/1. La présente loi entre en vigueur le 1^{er} juillet 2026 et s’applique à toute demande faite auprès de l’employeur à partir du 1^{er} juillet 2026.”

JUSTIFICATION

Cet amendement fixe la date d’entrée en vigueur de la présente loi au 1^{er} juillet 2026. Afin de permettre aux acteurs concernés de mettre en œuvre correctement le nouveau régime, il est souhaitable de fixer une date d’entrée en vigueur clairement prévisible.

Nr. 9 van mevrouw **Moscufo c.s.**

Art. 7 (*nieuw*)

Een artikel 7 invoegen, luidende:

“Art. 7. In afwijking van artikel 212 van de programmawet van 18 juli 2025 wordt de beperking in de tijd van het recht op werkloosheidsuitkeringen opgeschort vanaf 1 januari 2026. De Koning kan die opschorting opheffen na de inwerkingtreding van een specifiek statuut voor de mantelzorgers, waarbij hun een inkomen wordt toegekend dat toereikend is om een menswaardig bestaan te garanderen.”

VERANTWOORDING

Het amendement strekt ertoe een dringende en tijdelijke oplossing aan te reiken voor de mantelzorgers die een werkloosheidsuitkering ontvangen. Doordat zij mantelzorger zijn, kunnen zij geen beroepsactiviteit uitoefenen. Toch dreigen zij op zeer korte termijn hun recht op werkloosheidsuitkeringen te verliezen door de brutale en overhaaste hervorming van de werkloosheidswetgeving die werd doorgevoerd via de programmawet van 18 juli 2025.

In afwachting van een specifiek statuut dat bescherming biedt en een inkomen garandeert voor de mantelzorgers, beoogt het amendement ervoor te zorgen dat hun rechten en inkomen gewaarborgd blijven en dat ze niet onmiddellijk in kwetsbare levensomstandigheden terechtkomen.

Ondanks de talloze verklaringen vol goede bedoelingen van de ministers en parlementsleden van de meerderheid in de voorbije weken kan men alleen maar vaststellen dat er ondanks de urgentie nog steeds geen concrete oplossing werd uitgewerkt.

De onmiddellijke opschorting van de werking van artikel 212 van de programmawet van 18 juli 2025 is dus absoluut noodzakelijk, aangezien er op zeer korte termijn geen andere oplossing blijkt te zijn waardoor de mantelzorgers een inkomen kunnen behouden.

N° 9 de Mme **Moscufo et consorts**

Art. 7 (*nouveau*)

Insérer un article 7, rédigé comme suit:

“Art. 7. Par dérogation à l'article 212 de la loi-programme du 18 juillet 2025, la limitation dans le temps du droit aux allocations de chômage est suspendue à partir du 1^{er} janvier 2026. Le Roi pourra lever cette suspension après l'entrée en vigueur d'un statut spécifique pour les personnes en situation d'aidant proche, leur octroyant un revenu suffisant pour garantir une vie conforme à la dignité humaine.”

JUSTIFICATION

L'amendement vise à apporter une solution urgente et temporaire pour les aidants proches qui perçoivent des allocations de chômage. En raison de la charge d'aidance, ils ne sont pas en mesure d'exercer une activité professionnelle mais sont pourtant menacés de perdre leur droit aux allocations de chômage à très brève échéance par la réforme du chômage brutale et précipitée introduite par la loi-programme du 18 juillet 2025.

Dans l'attente d'un statut spécifique, protecteur et garantissant un revenu pour les personnes en situation d'aidant proche, l'amendement permet de garantir la continuité de leurs droits et revenus et de leur éviter une précarisation immédiate.

Malgré la multiplication des déclarations de bonnes intentions des ministres et députés de la majorité au cours des dernières semaines, force est de constater que, malgré l'urgence, une solution concrète fait toujours défaut.

Il est donc indispensable de suspendre immédiatement les effets de l'article 212 de la loi-programme du 18 juillet 2025 car il apparaît qu'il n'y a pas d'autre solution à très court terme pour permettre aux personnes en situation d'aidant proche de conserver un revenu.

Nadia Moscufo (PVDA-PTB)
Robin Tonniau (PVDA-PTB)
Sofie Merckx (PVDA-PTB)

Nr. 10 van mevrouw **Moscufo c.s.**
(Subamendement op amendement nr. 6)

Art. 3

In de bepaling onder 2°, in de voorgestelde paragraaf 5/1, de woorden “opgesplitst in weken” vervangen door de woorden “opgesplitst in weken of dagen”.

VERANTWOORDING

Dit subamendement heeft tot doel meer flexibiliteit te bieden aan mantelzorgers, zodat het verlof beter aansluit bij de reële zorgnoden die vaak van dag tot dag verschillen.

N° 10 de Mme **Moscufo et consorts**
(Sous-amendement à l'amendement n° 6)

Art. 3

Dans le 2°, dans le § 5/1 proposé, remplacer les mots “fractionnée en semaines” par les mots “fractionnée en semaines ou en jours”.

JUSTIFICATION

Ce sous-amendement vise à offrir plus de flexibilité aux aidants proches afin que le congé visé corresponde mieux aux besoins réels en matière de soins, qui varient souvent d'un jour à l'autre.

Nadia Moscufo (PVDA-PTB)
Robin Tonniau (PVDA-PTB)
Sofie Merckx (PVDA-PTB)

Nr. 11 van meneer **Moons** en mevrouw **Samyn**

Art. 7 (*nieuw*)

Een artikel 7 invoegen, luidende:

“Art. 7. In artikel 100ter, § 6, eerste lid, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, ingevoegd bij de wet van 17 mei 2019, worden de woorden “Een uitkering wordt toegekend...” vervangen door de woorden “Een uitkering ter hoogte van 85 % van het laatste brutoloon wordt toegekend”.”

VERANTWOORDING

Wetsvoorstel DOC 56 0300/001 beoogt een broodnodige flexibilisering door te voeren in de wetgeving omtrent mantelzorg met een focus op het mantelzorgverlof. Verloning wordt hierbij volledig buiten beschouwing gelaten. Op heden wordt een forfaitair bedrag uitbetaald aan personen die mantelzorg beoefenen. Dit houdt vaak in dat zij financieel veel slechter af zijn dan wanneer zij hun werkzaamheden verder hadden gezet. Vaak zijn het vrouwen die mantelzorgtaken opnemen, waardoor de huidige uitkering, ongewild, bijdraagt aan de financiële ongelijkheid tussen man en vrouw. Daarom dringt ook hier een oplossing zich op. Door een vast percentage van het laatste brutoloon toe te kennen als uitkering, wordt een oplossing geboden voor de huidige financiële benadeling van mantelzorgers.

Kurt Moons (VB)
Ellen Samyn (VB)

N° 11 de M. **Moons** et Mme **Samyn**

Art. 7 (*nouveau*)

Insérer un article 7 rédigé comme suit:

“Art. 7. Dans l’article 100ter, § 6, alinéa 1^{er}, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, inséré par la loi du 17 mai 2019, les mots “Une allocation est accordée” sont remplacés par les mots “Une allocation égale à 85 % de la dernière rémunération brute est accordée”.”

JUSTIFICATION

La proposition de loi DOC 56 0300/001 vise à prévoir un assouplissement indispensable de la législation relative au statut de l’aidant proche en mettant l’accent sur le congé accordé aux aidants proches. La rémunération n’est toutefois nullement prise en compte dans cette proposition. À l’heure actuelle, un montant forfaitaire est alloué aux aidants proches, ce qui les place souvent dans une situation financière nettement moins confortable que s’ils avaient continué à exercer leurs activités professionnelles. Étant donné que ce sont souvent les femmes qui assument les tâches d’aidant proche, le régime actuel contribue involontairement à alimenter l’inégalité financière entre les hommes et les femmes. C’est pourquoi il s’impose également de trouver une solution à cet égard. L’octroi d’une allocation correspondant à un pourcentage fixe de la dernière rémunération brute permettrait de remédier au préjudice financier que subissent actuellement les aidants proches.