

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 oktober 2025

WETSONTWERP

tot wijziging van artikel 10
van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering
van de werkgelegenheid en tot preventieve
vrijwaring van het concurrentievermogen

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 octobre 2025

PROJET DE LOI

modifiant l'article 10 de la loi
du 26 juillet 1996 relative
à la promotion de l'emploi et
à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Inhoud	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	6
Impactanalyse	7
Advies van de Raad van State	15
Wetsontwerp	16
Coördinatie van de artikelen	18

DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.

Sommaire	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	6
Analyse d'impact	11
Avis du Conseil d'État	15
Projet de loi	16
Coordination des articles	18

LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.

02216

<i>De regering heeft dit wetsontwerp op 14 oktober 2025 ingediend.</i>	<i>Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 14 octobre 2025.</i>
<i>De “goedkeuring tot drukken” werd op 15 oktober 2025 door de Kamer ontvangen.</i>	<i>Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 15 octobre 2025.</i>

N-VA : Nieuw-Vlaamse Alliantie
 VB : Vlaams Belang
 MR : Mouvement Réformateur
 PS : Parti Socialiste
 PVDA-PTB : Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
 Les Engagés : Les Engagés
 Vooruit : Vooruit
 cd&v : Christen-Democratisch en Vlaams
 Ecolo-Groen : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
 Open Vld : Open Vlaamse liberalen en democraten
 DéFI : Démocrate Fédéraliste Indépendant
 ONAFH/INDÉP : Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties: DOC 56 0000/000 Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer QRVA Schriftelijke Vragen en Antwoorden CRIV Voorlopige versie van het Integraal Verslag CRABV Beknopt Verslag CRIV Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen) PLEN Plenum COM Commissievergadering MOT Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)		Abréviations dans la numérotation des publications: DOC 56 0000/000 Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi QRVA Questions et Réponses écrites CRIV Version provisoire du Compte Rendu Intégral CRABV Compte Rendu Analytique CRIV Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) PLEN Séance plénière COM Réunion de commission MOT Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	
--	--	---	--

SAMENVATTING

Om te voorkomen dat de verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque tot maximaal twee euro in strijd zou zijn met de loonnorm van 0 %, voorziet dit wetsontwerp in de toevoeging van een negende uitzonderingsgrond aan artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (de zgn. “Loonnormwet”).

Zo zal deze verhoging niet worden meegerekend bij de berekening van de evolutie van de loonkosten.

RÉSUMÉ

Afin d’éviter que l’augmentation de l’intervention de l’employeur dans le montant du chèque-repas, à concurrence de deux euros maximum, ne soit en contradiction avec la norme salariale de 0 %, le présent projet de loi prévoit l’ajout d’un neuvième motif d’exception à l’article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l’emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (ladite “Loi sur la norme salariale”).

Ainsi, cette augmentation ne sera pas prise en compte dans le calcul de l’évolution des coûts salariaux.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Het Regeerakkoord 2025 – 2029 van 31 januari 2025 bepaalt het volgende:

“Om de koopkracht te verbeteren, geven we aan de sociale partners zo snel mogelijk de opdracht om de wettelijk toegestane maximale tussenkomst voor de maaltijdcheques te verhogen met twee maal 2 EUR de komende legislatuur. De aftrekbaarheid van de werkgeverskost zal overeenkomstig worden verhoogd. Tevens zal de bestedingsmogelijkheid van de maaltijdcheque worden uitgebreid.”

De wet van 26 juli 1996 bepaalt de contouren van de loonnorm, met het oog op het duurzaam bewaren van het evenwicht tussen de evolutie van de loonkosten in België en die van haar voornaamste economische partners.

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven heeft de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de zgn. interprofessionele onderhandelingsperiode 2025-2026 vastgelegd op 0 %, wat betekent dat de lonen voor deze periode niet kunnen stijgen. De indexeringen en baremieke verhogingen zijn wel steeds gegarandeerd. Wat de vastlegging van de loonnorm voor de voormelde periode betreft, heeft de regering een koninklijk besluit genomen.

Dit wetsontwerp beoogt een nieuwe bepaling in te voegen in artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

De regering wenst een gerichte en tijdelijke marge toe te staan die een verhoging van het nettoloon van de werknemers mogelijk maakt zonder de concurrentiekracht van de ondernemingen aan te tasten of de loonnorm te schenden.

De maatregel is strikt in de tijd beperkt, namelijk tot verhogingen die worden toegekend tussen 1 januari 2026 en 31 december 2026 inbegrepen. Deze beperking waarborgt het uitzonderlijke en gerichte karakter van de bepaling, terwijl ondernemingen en sociale partners binnen dit kader zelf kunnen oordelen over de opportuniteit van de toepassing van deze mogelijkheid.

Vanaf 2027 komt deze uitzondering te vervallen.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

L'accord de gouvernement 2025-2029 du 31 janvier 2025 dispose ce qui suit:

“Afin d'augmenter le pouvoir d'achat, nous confions le plus vite possible aux partenaires sociaux la mission d'augmenter la contribution maximale légalement autorisée pour les chèques-repas de deux fois 2 euros au cours de la prochaine législature. La déductibilité du coût pour l'employeur sera augmentée en conséquence. De même, la possibilité d'utilisation des chèques-repas sera étendue.”

La loi du 26 juillet 1996 fixe les balises de la norme salariale afin d'assurer un équilibre durable entre l'évolution des coûts salariaux en Belgique et celle de ses principaux partenaires économiques.

Le Conseil Central de l'Économie a fixé la marge maximale pour l'évolution des coûts salariaux pour la période de négociation interprofessionnelle 2025-2026 à 0 %, ce qui signifie que les salaires ne peuvent pas augmenter pendant cette période. Les indexations et les augmentations barémiques sont toutefois toujours garanties. En ce qui concerne la fixation de la norme salariale pour la période susmentionnée, le gouvernement a pris un arrêté royal.

Le présent projet de loi vise à introduire une nouvelle disposition au sein de l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

Le gouvernement entend accorder une marge ciblée et temporaire permettant d'améliorer le revenu net des travailleurs sans compromettre la compétitivité des entreprises ni enfreindre la norme salariale.

La mesure est strictement limitée dans le temps, à savoir pour les augmentations octroyées entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2026 inclus. Cette limitation vise à garantir le caractère exceptionnel et ciblé de la disposition, tout en laissant aux entreprises et aux partenaires sociaux le soin de déterminer, dans ce cadre, l'opportunité de la mise en œuvre de cette possibilité.

À partir de 2027, cette exception sera supprimée.

De modaliteiten voor de toekenning van de maaltijdcheque zijn deze die worden vermeld in artikel 19*bis*, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Met dit wil de regering een tijdelijke, evenwichtige en omkaderde soepelheid bieden, die een verhoging van het nettoloon via maaltijdcheques toelaat. Dit mechanisme past binnen een pragmatische benadering van de instrumenten ter ondersteuning van de koopkracht.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Art. 2

Dit artikel strekt ertoe een punt 9° in te voegen in artikel 10 van de wet van 26 juli 1996, waardoor de sociale partners of, bij ontstentenis daarvan, de werkgever en de werknemer, de werkgeversbijdrage in de waarde van de maaltijdcheques kunnen verhogen met een maximaal bedrag van twee euro, op voorwaarde dat het plafond van de sociale vrijstelling zoals bepaald in artikel 19*bis*, § 2, 5°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 wordt gerespecteerd en dat de toekenning gebeurt in 2026.

HOOFDSTUK 3

Slotbepaling

Art. 3

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding.

De minister van Werk,

David Clarinval

Les modalités d'attribution du chèque-repas sont celles mentionnées à l'article 19*bis*, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs.

Par ce projet de loi, le gouvernement entend offrir une souplesse temporaire, équilibrée et encadrée, permettant une augmentation du revenu net des travailleurs via les titres-repas. Ce mécanisme s'inscrit dans une approche pragmatique des outils de soutien au pouvoir d'achat.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Art. 2

Cet article consiste à insérer un point 9° à l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996, permettant aux partenaires sociaux ou, à défaut, à l'employeur et au travailleur, d'augmenter la part de l'intervention patronale dans le montant des titres-repas, à concurrence de deux euros maximum, pour autant que le plafond d'exonération sociale prévu par l'article 19*bis*, § 2, 5°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 soit respecté et que l'octroi ait lieu en 2026.

CHAPITRE 3

Disposition finale

Art. 3

Cet article définit la date d'entrée en vigueur.

Le ministre de l'Emploi,

David Clarinval

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

HOOFDSTUK 1. – Inleidende bepaling

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2. – Wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Art. 2. Artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd door de wetten van 22 mei 2001, 28 april 2003, 3 juli 2005, 14 december 2018 en 24 mei 2023 en door het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020, wordt aangevuld met een punt 9, luidend als volgt:

9° de verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque met een bedrag van maximaal twee euro, vastgelegd in een collectieve arbeids-overeenkomst of in een individuele overeenkomst, voor zover dit bedrag het plafond bepaald in artikel 19bis, § 2, 5°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders niet overschrijdt.

Deze bepaling is van toepassing voor verhogingen van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque die worden toegekend tussen 1 januari 2026 en 31 december 2026 inbegrepen.

HOOFDSTUK 3. – Slotbepaling

Art. 3 Deze wet treedt in werking op 1 januari 2026.

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis au Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

CHAPITRE 1. – Disposition introductive

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2. – Modification de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Art. 2. L'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifié par les lois des 22 mai 2001, 28 avril 2003, 3 juillet 2005, 14 décembre 2018 et 24 mai 2023 et par l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020, est complété par un point 9°, libellé comme suit:

9° l'augmentation de l'intervention de l'employeur dans le montant du titre-repas à concurrence d'un montant de deux euros maximum, fixée dans une convention collective de travail ou dans une convention individuelle, pour autant que ce montant ne dépasse pas le plafond tel que visé à l'article 19bis, § 2, 5°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Cette disposition est d'application pour des augmentations de l'intervention dans le montant du titre-repas octroyées entre le 1^{er} janvier 2026 et le 31 décembre 2026 inclus.

CHAPITRE 3. – Disposition finale

Art. 3 La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2026.

Voorontwerp van wet tot wijziging van artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen - (v1) - 14/07/2025 15:23

Geïntegreerde impactanalyse

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

David Clarinval, Vice-eersteminister en minister van Werk

Contactpersoon beleidscel

Naam : Monsieur Jean-François KRENC

E-mail : Jeanfrancois.krenc@clarinval.belgium.be

Tel. Nr. : +32 496 29 52 71

Overheidsdienst

FOD Werkgelegenheid, werk en sociaal overleg

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : Guy Van Gyes

E-mail : guy.vangyes@werk.belgie.be

Tel. Nr. : +32 2 233 40 50

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

Voorontwerp van wet tot wijziging van artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Teneinde te vermijden dat de verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque met een bedrag van maximaal twee euro, niet in contradictie zou komen met de 0%-loonnorm, wordt in het voorliggend ontwerp artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (de zgn. "Loonnormwet") een 9° uitzonderingsgrond toegevoegd. Aldus wordt de verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque met een bedrag van maximaal twee euro, voor de berekening van de loonkostenontwikkeling, niet meegerekend.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

☐ Ja ☒ Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

Geen (reactie op niet-akkoord loonnorm Groep van 10)

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

Documenten en nota's gebruikt voor het wijzigen van de bronreglementering betreffende de maaltijdcheques

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

De uitzondering schept een kader waardoor een koopkrachtverhoging mogelijk is. Maaltijdcheques worden bij overeenkomst toegekend door de werkgever aan een werknemer. Hier wordt de mogelijkheid geboden de nominale waarde van deze cheques met 2 euro te verhogen, zonder de loonnorm te overtreden. Voor werknemers en gezinnen is dit belangrijk; bovendien dienen deze middelen te worden besteed aan consumptie. Cijfers leren dat 73% van de werknemers een maaltijdcheque wordt toegekend. Het is het extra-legaal voordeel dat ook het meest is verspreid bij de lage(re) percentielen van de loonverdeling.

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

Zoals al gesteld: maaltijdcheques zijn een extra-legaal voordeel dat duidelijk niet alleen wordt toegekend of mogelijk is voor de hogere loonklassen.

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

☒ Er zijn personen betrokken. | ☐ Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

In het algemeen leren beschrijvende statistieken dat na controle van andere variabelen (bv. sector) vrouwen proportioneel minder een systeem van maaltijdcheques kennen dan mannen.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Het verschil zit hem niet in een eventuele ongelijke behandeling, maar is te verklaren door de verschillen in arbeidsmarktpositie (bv. deeltijds werken). Ter bestrijding van ongelijke behandeling bestaat immers een dwingende wetgeving.

☐ Vink dit aan indien er verschillen zijn.

4. Gezondheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

5. Werkgelegenheid

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

Het maakt werken aantrekkelijk door een versterking van de koopkracht van werknemers

6. Consumptie- en productiepatronen

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Voorontwerp van wet tot wijziging van artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen - (v1) - 14/07/2025 15:23

Leg uit

Versterkt de financiële mogelijkheden voor het consumeren van basisgoederen (voedsel)

7. Economische ontwikkeling

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

Gezien de verwachte positieve impact op consumptie.

8. Investerings

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

10. Kmo's

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

☒ Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | ☐ Ondernemingen zijn niet betrokken.

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (

Alle ondernemingen behorend tot de private sector

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij het punt 11 gedetailleerd worden

KMO's zijn belangrijk in de sector van de voedingshandel.

☐ Er is een negatieve impact.

11. Administratieve lasten

| ☒ Ondernemingen of burgers zijn betrokken. ☐ Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.

Huidige regelgeving

Ontwerp van regelgeving

Geen bijzondere formaliteiten te vervullen om de uitzondering van de loonnorm te kunnen toepassen (buiten het systeem volgens de basisregels toe te passen)

Idem

☐ Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige regelgeving.

☐ Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving.

12. Energie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

13. Mobiliteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

Voorontwerp van wet tot wijziging van artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen - (v1) - 14/07/2025 15:23

14. Voeding

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

15. Klimaatverandering

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

16. Natuurlijke hulpbronnen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

18. Biodiversiteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

19. Hinder

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

20. Overheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

21. Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

☐ Impact op ontwikkelingslanden. | ☒ Geen impact op ontwikkelingslanden.

Leg uit waarom:

Binnenlandse maatregel

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

David Clarinval, Vice premier Ministre et Ministre de l'emploi

Contact cellule stratégique

Nom : Monsieur Jean-François KRENC

E-mail : Jeanfrancois.krenc@clarinval.belgium.be

Téléphone : +32 496 29 52 71

Administration

SPF emploi, travail et concertation sociale

Contact administration

Nom : Guy Van Gyes

E-mail : guy.vangyes@werk.belgie.be

Téléphone : +32 2 233 40 50

B. Projet

Titre de la réglementation

Avant-projet de loi modifiant l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Afin d'éviter que l'augmentation de l'intervention de l'employeur dans le montant du chèque-repas, à concurrence de deux euros maximum, ne soit en contradiction avec la norme salariale de 0 %, le présent projet prévoit l'ajout d'un neuvième motif d'exception à l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (ladite « Loi sur la norme salariale »). Ainsi, cette augmentation ne sera pas prise en compte dans le calcul de l'évolution des coûts salariaux. »

Analyses d'impact déjà réalisées :

☐ Oui ☒ Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Aucune (réaction au désaccord sur la norme salariale du Groupe des 10)

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

Documents et notes utilisés pour modifier la réglementation source relative aux chèques-repas

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

Cette exception crée un cadre permettant d'augmenter le pouvoir d'achat. Les chèques-repas sont accordés par l'employeur à un travailleur sur la base d'un accord. Il est ici possible d'augmenter la valeur nominale de ces chèques de 2 euros sans dépasser la norme salariale. Cela est important pour les travailleurs et les familles ; en outre, ces moyens doivent être consacrés à la consommation. Les chiffres montrent que 73 % des travailleurs bénéficient de chèques-repas. Il s'agit de l'avantage extralégal le plus répandu parmi les percentiles les plus bas de la distribution des salaires.

2. Égalité des chances et cohésion sociale

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

Comme déjà mentionné, les chèques-repas constituent un avantage extralégal qui n'est clairement pas uniquement accordé ou accessible aux classes salariales supérieures.

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

☒ Des personnes sont concernées. | ☐ Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

En général, les statistiques descriptives montrent qu'après contrôle d'autres variables (par exemple, le secteur), les femmes connaissent proportionnellement moins le système des titres-repas que les hommes.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

La différence ne réside pas dans une éventuelle inégalité de traitement, mais s'explique par les différences de situation sur le marché du travail (par exemple, le travail à temps partiel). Il existe en effet une législation contraignante pour lutter contre l'inégalité de traitement.

☐ S'il existe des différences, cochez cette case.

4. Santé

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

5. Emploi

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

Cela rend le travail attractif en renforçant le pouvoir d'achat des travailleurs.

6. Modes de consommation et production

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Avant-projet de loi modifiant l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité - (v1) - 14/07/2025 15:23

Expliquez

Renforce les capacités financières pour la consommation de biens de base (alimentation)

7. Développement économique

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

Compte tenu de l'impact positif attendu sur la consommation.

8. Investissements

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

9. Recherche et développement

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

10. PME

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

☒ Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | ☐ Aucune entreprise n'est concernée.

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (

Toutes les entreprises appartenant au secteur privé

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

Les PME sont importantes dans le secteur du commerce alimentaire.

☐ Il y a des impacts négatifs.

11. Charges administratives

| ☒ Des entreprises/citoyens sont concernés. ☐ Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

Réglementation actuelle

Aucune formalité particulière n'est requise pour appliquer l'exception de la norme salariale (au-delà de l'application du système selon les règles de base).

Réglementation en projet

Idem

☐ S'il y a des formalités et/ou des obligations dans la réglementation actuelle, cochez cette case.

☐ S'il y a des formalités et/ou des obligations pour la réglementation en projet, cochez cette case.

12. Énergie

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

13. Mobilité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

Avant-projet de loi modifiant l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité - (v1) - 14/07/2025 15:23

14. Alimentation

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

15. Changements climatiques

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

16. Ressources naturelles

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

18. Biodiversité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

19. Nuisances

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

20. Autorités publiques

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

☐ Impact sur les pays en développement. | ☒ Pas d'impact sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

Mesure intérieure

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 78.064/1/V DU 9 SEPTEMBER 2025

Op 23 juli 2025 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen, van rechtswege verlengd tot 8 september 2025,^{*} een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet ‘tot wijziging van artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen’.

Het voorontwerp is door de eerste vakantiekamer onderzocht op 9 september 2025. De kamer was samengesteld uit Wouter PAS, wnd. kamervoorzitter, Toon MOONEN en Elly VAN DE VELDE, staatsraden, Johan PUT, assessor, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Pieter AERTGEERTS, adjunct-auditeur.

Het advies is gegeven op 9 september 2025.

*

Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

Dat onderzoek geeft geen aanleiding tot opmerkingen.

De griffier,

WIM GEURTS

De eerste voorzitter,

WOUTER PAS

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 78.064/1/V VAN 9 SEPTEMBRE 2025

Le 23 juillet 2025, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre de l'Emploi, à communiquer un avis dans un délai de trente jours, prorogé de plein droit jusqu'au 8 septembre 2025^{*}, sur un avant-projet de loi ‘modifiant l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité’.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre des vacations le 9 septembre 2025. La chambre était composée de Wouter PAS, président de chambre f.f., Toon MOONEN et Elly VAN DE VELDE, conseillers d'État, Johan PUT, assesseur, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Pieter AERTGEERTS, auditeur adjoint.

L'avis a été donné le 9 septembre 2025.

*

En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation s'est limitée à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique¹ et de l'accomplissement des formalités prescrites.

Cet examen ne donne lieu à aucune observation.

Le greffier,

WIM GEURTS

Le premier président,

WOUTER PAS

^{*} Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, *in fine*, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juni en 15 augustus.

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

^{*} Ce délai résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, *in fine*, des lois ‘sur le Conseil d'État’, coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juin au 15 août.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par “fondement juridique” la conformité aux normes supérieures.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk.

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

**Wijziging van de wet van 26 juli 1996
tot bevordering van de werkgelegenheid en
tot preventieve vrijwaring
van het concurrentievermogen**

Art. 2

Artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd door de wetten van 22 mei 2001, 28 april 2003, 3 juli 2005, 14 december 2018 en 24 mei 2023 en door het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020, wordt aangevuld met een punt 9, luidend als volgt:

9° de verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque met een bedrag van maximaal twee euro, vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst of in een individuele overeenkomst, voor zover dit bedrag het plafond bepaald in artikel 19bis, § 2, 5°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen in uitvoering van de wet

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre de l'Emploi.

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de l'Emploi est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Modification de la loi du 26 juillet 1996
relative à la promotion de l'emploi et
à la sauvegarde préventive de la compétitivité**

Art. 2

L'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifié par les lois des 22 mai 2001, 28 avril 2003, 3 juillet 2005, 14 décembre 2018 et 24 mai 2023 et par l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020, est complété par un point 9°, libellé comme suit:

9° l'augmentation de l'intervention de l'employeur dans le montant du titre-repas à concurrence d'un montant de deux euros maximum, fixée dans une convention collective de travail ou dans une convention individuelle, pour autant que ce montant ne dépasse pas le plafond tel que visé à l'article 19bis, § 2, 5°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin

van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders niet overschrijdt.

Deze bepaling is van toepassing voor verhogingen van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque die worden toegekend tussen 1 januari 2026 en 31 december 2026 inbegrepen.

HOOFDSTUK 3

Slotbepaling

Art. 3

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2026.

Gegeven te Brussel, 12 oktober 2025

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk

David Clarinval

1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Cette disposition est d'application pour des augmentations de l'intervention de l'employeur dans le montant du titre-repas octroyées entre le 1^{er} janvier 2026 et le 31 décembre 2026 inclus.

CHAPITRE 3

Disposition finale

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2026.

Donné à Bruxelles, le 12 octobre 2025

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre du Travail

David Clarinval

Coördinatie van de artikelen

Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen**Basistekst****Art. 10**

Voor de berekening van de loonkostenontwikkeling worden niet meegerekend :

1° de winstdeelnemingen zoals omschreven door de wet;
2° de verhogingen van de loonmassa die voortvloeien uit de toename van het aantal personeelsleden in voltijdse equivalenten.

3° de uitkeringen in speciën of in aandelen, of deelbewijzen die aan de werknemers, overeenkomstig de toepassing van de wet van 22 mei 2001 [1 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal van de vennootschappen en tot instelling van een winstpremie voor de werknemers]¹, worden toegekend

3° de bijdragen gestort in het kader van de pensioenstelsels die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in titel II, hoofdstuk II, afdeling II, van (de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen) en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

4° de eenmalige innovatiepremies bedoeld in artikel 28 van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg.

5° de coronapremie, bedoeld in artikel 19^{quinquies} van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en uitgereikt ten laatste op 31 december 2021;

6° het recht op betaalde afwezigheid van het werk bedoeld in artikel 3 van de wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19;

7° alle andere uitzonderlijke en tijdelijke maatregelen met een loonkostverhogend element, genomen tijdens de COVID-19-crisis en dit vóór 12 april 2021;

8° de eenmalige koopkrachtpremie zoals bedoeld in artikel 19^{quinquies}, § 5, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Tekst aangepast aan het wetsontwerp**Art. 10**

Voor de berekening van de loonkostenontwikkeling worden niet meegerekend :

1° de winstdeelnemingen zoals omschreven door de wet;
2° de verhogingen van de loonmassa die voortvloeien uit de toename van het aantal personeelsleden in voltijdse equivalenten.

3° de uitkeringen in speciën of in aandelen, of deelbewijzen die aan de werknemers, overeenkomstig de toepassing van de wet van 22 mei 2001 [1 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal van de vennootschappen en tot instelling van een winstpremie voor de werknemers]¹, worden toegekend

3° de bijdragen gestort in het kader van de pensioenstelsels die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in titel II, hoofdstuk II, afdeling II, van (de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen) en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

4° de eenmalige innovatiepremies bedoeld in artikel 28 van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg.

5° de coronapremie, bedoeld in artikel 19^{quinquies} van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en uitgereikt ten laatste op 31 december 2021;

6° het recht op betaalde afwezigheid van het werk bedoeld in artikel 3 van de wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19;

7° alle andere uitzonderlijke en tijdelijke maatregelen met een loonkostverhogend element, genomen tijdens de COVID-19-crisis en dit vóór 12 april 2021;

8° de eenmalige koopkrachtpremie zoals bedoeld in artikel 19^{quinquies}, § 5, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

9° de verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque met een bedrag van maximaal twee euro, vastgelegd in een collectieve

arbeidsovereenkomst of in een individuele overeenkomst, voor zover dit bedrag het plafond bepaald in artikel 19*bis*, §2, 5°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders niet overschrijdt.

Deze bepaling is van toepassing voor verhogingen van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque die worden toegekend tussen 1 januari 2026 en 31 december 2026 inbegrepen.

Coordination des articles

Loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité**Texte de base****Art. 10**

Ne sont pas prises en compte pour le calcul de l'évolution du coût salarial :

- 1° les participations bénéficiaires, telles que définies par la loi;
- 2° les augmentations de la masse salariale résultant de l'accroissement du nombre de personnes occupées en équivalents temps plein.
- 3° les paiements en espèces ou en actions ou parts aux travailleurs, en application de la loi du 22 mai 2001 relative à la participation des travailleurs au capital des sociétés et à l'établissement d'une prime bénéficiaire pour les travailleurs.
- 3° les cotisations versées dans le cadre des régimes de pension qui remplissent les conditions visées au Titre II, chapitre II, section II, de (la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires) et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.
- 4° les primes uniques d'innovation visées à l'article 28 de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale;
- 5° la prime corona visée à l'article 19^{quinquies} de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et émis au plus tard le 31 décembre 2021;
- 6° le droit à l'absence rémunérée au travail visé à l'article 3 de la loi du 28 mars 2021 accordant un droit au petit chômage aux travailleurs afin de recevoir un vaccin contre le coronavirus COVID-19;
- 7° toutes les autres mesures exceptionnelles et temporaires contenant un élément d'augmentation du coût salarial, prises lors de la crise de la COVID-19 et ce avant le 12 avril 2021;
- 8° la prime pouvoir d'achat unique visée dans l'article 19^{quinquies}, § 5, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Texte adapté au projet de loi**Art. 10**

Ne sont pas prises en compte pour le calcul de l'évolution du coût salarial :

- 1° les participations bénéficiaires, telles que définies par la loi;
- 2° les augmentations de la masse salariale résultant de l'accroissement du nombre de personnes occupées en équivalents temps plein.
- 3° les paiements en espèces ou en actions ou parts aux travailleurs, en application de la loi du 22 mai 2001 relative à la participation des travailleurs au capital des sociétés et à l'établissement d'une prime bénéficiaire pour les travailleurs.
- 3° les cotisations versées dans le cadre des régimes de pension qui remplissent les conditions visées au Titre II, chapitre II, section II, de (la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires) et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.
- 4° les primes uniques d'innovation visées à l'article 28 de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale;
- 5° la prime corona visée à l'article 19^{quinquies} de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et émis au plus tard le 31 décembre 2021;
- 6° le droit à l'absence rémunérée au travail visé à l'article 3 de la loi du 28 mars 2021 accordant un droit au petit chômage aux travailleurs afin de recevoir un vaccin contre le coronavirus COVID-19;
- 7° toutes les autres mesures exceptionnelles et temporaires contenant un élément d'augmentation du coût salarial, prises lors de la crise de la COVID-19 et ce avant le 12 avril 2021;
- 8° la prime pouvoir d'achat unique visée dans l'article 19^{quinquies}, § 5, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

9° l'augmentation de l'intervention de l'employeur dans le montant du titre-repas à concurrence d'un montant de deux euros maximum, fixée dans une convention collective

de travail ou dans une convention individuelle, pour autant que ce montant ne dépasse pas le plafond tel que visé à l'article 19*bis*, §2, 5°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Cette disposition est d'application pour des augmentations de l'intervention de l'employeur dans le montant du titre-repas octroyées entre le 1^{er} janvier 2026 et le 31 décembre 2026 inclus.