

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 februari 2026

WETSONTWERP

**houdende diverse bepalingen tot wijziging van
het statuut van de militairen**

Verslag van de eerste lezing

namens de commissie
voor Landsverdediging
uitgebracht door
de heren **Stéphane Lasseaux** en **Axel Weydts**

Inhoud **Blz.**

I. Inleidende uiteenzetting van de minister van Defensie..	3
II. Algemene bespreking.....	3
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	14

Zie:

Doc 56 **1285/ (2025/2026)**:
001: Wetsontwerp.
002: Amendementen.

Zie ook:
004: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 février 2026

PROJET DE LOI

**portant dispositions diverses modifiant
le statut des militaires**

Rapport de la première lecture

fait au nom de la commission
de la Défense nationale
par
MM. **Stéphane Lasseaux** et **Axel Weydts**

Sommaire **Pages**

I. Exposé introductif du ministre de la Défense.....	3
II. Discussion générale	3
III. Discussion des articles et votes	14

Voir:

Doc 56 **1285/ (2025/2026)**:
001: Projet de loi.
002: Amendements.

Voir aussi:
004: Articles adoptés en première lecture.

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Peter Buysrogge

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA	Peter Buysrogge, Koen Metsu, Darya Safai
VB	Annick Ponthier, Kristien Verbelen
MR	Charlotte Deborsu, Mathieu Michel
PS	Philippe Courard, Christophe Lacroix
PVDA-PTB	Nabil Boukili, Robin Tonniau
Les Engagés	Luc Frank, Stéphane Lasseaux
Vooruit	Axel Weydts
cd&v	Koen Van den Heuvel
Ecolo-Groen	Staf Aerts
Anders.	Kjell Vander Elst

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Jeroen Bergers, Maaïke De Vreese, Michael Freilich, Steven Vandeput
Katleen Bury, Kurt Ravys, Ellen Samyn
Hervé Cornillie, Denis Ducarme, Anthony Dufrane
Hugues Bayet, Lydia Mutyebele Ngoi, Éric Thiébaud
Sofie Merckx, Peter Mertens, Ayse Yigit
Jean-François Gatelier, Benoît Lutgen, Ismaël Nuino
Annick Lambrecht, Alain Yzermans
Steven Matheï, Phaedra Van Keymolen
Meyrem Almaci, Rajae Maouane
Steven Coenegrachts, Paul Van Tigchelt

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 4 februari 2026.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN DE MINISTER VAN DEFENSIE

De heer Theo Francken, minister van Defensie, verwijst naar de memorie van toelichting bij het wetsontwerp.

Het wetsontwerp beoogt een reeks gerichte en noodzakelijke aanpassingen aan het statuut van de militairen, met name:

— het verlenen van een vrijstelling van een deel of de volledige opleiding op basis van de opgedane ervaring;

— voor de normale of aanvullende werving, het uitbreiden van de mogelijkheid om aan eender welke Belgische universiteit een master te volgen in nieuwe domeinen, informatica of cyberveiligheid bijvoorbeeld;

— rekening te houden met de administratieve realiteit in geval van verlenging van de schorsing bij ordemaatregel;

— de loopbaan van de BDL-militairen te stabiliseren door een eenmalige verlenging van de dienst met vier jaar toe te staan in plaats van vier verlengingen van een jaar.

De minister benadrukt dat dit wetsontwerp een belangrijke stap is naar een modern, flexibel en mensgericht personeelsbeleid binnen Defensie. Het is erop gericht meer getalenteerde en gemotiveerde mensen aan te trekken, op te leiden en voor lange tijd in te zetten.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Peter Buysrogge (N-VA) licht twee amendementen toe die namens de meerderheid werden ingediend.

Amendement nr. 1 (DOC 56 1285/002), ingediend door de heer Buysrogge c.s., wijzigt de wet van 16 mei 2001 wat betreft de leeftijdsgrens voor kandidaat-reservemilitairen. De spreker verduidelijkt dat de huidige grens voor kandidaat-reservewilligers op 34 jaar ligt, terwijl voor kandidaat-reserveonderofficieren en kandidaat-reserveofficieren

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi au cours de sa réunion du 4 février 2026.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DU MINISTRE DE LA DÉFENSE

M. Theo Francken, ministre de la Défense, renvoie à l'exposé des motifs du projet de loi.

Le projet de loi vise à apporter plusieurs modifications ciblées et nécessaires au statut des militaires, notamment:

— octroyer une dispense d'une partie ou de l'intégralité de la formation sur la base de l'expérience acquise;

— pour le recrutement normal ou complémentaire, élargir la possibilité de suivre un master dans n'importe quelle université belge dans de nouveaux domaines, comme par exemple l'informatique ou le cyber;

— tenir compte de la réalité administrative en cas de prolongation de la suspension par mesure d'ordre;

— stabiliser la carrière des militaires BDL en permettant une prolongation d'engagement unique de quatre ans au lieu de quatre fois un an.

Le ministre accentue que ce projet de loi constitue une étape importante vers une politique du personnel moderne, flexible et centrée sur l'humain au sein de la Défense. Il renforce la capacité à attirer, former et mobiliser durablement des personnes talentueuses et motivées.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Peter Buysrogge (N-VA) explique deux amendements présentés au nom de la majorité.

L'amendement n° 1 (DOC 56 1285/002), présenté par M. Buysrogge et consorts, tend à modifier la loi du 16 mai 2001 en ce qui concerne la limite d'âge pour les candidats militaires de réserve. L'intervenant précise que la limite d'âge actuelle pour les candidats volontaires de réserve est fixée à 34 ans, alors que pour les candidats

de effectieve grens 51 jaar bedraagt, gelet op het pensioen op 60 jaar.

Het amendement wil deze beperkingen opheffen en meer mensen de mogelijkheid bieden om reservist te worden, ook fitte veertigers en vijftigers die fysiek en mentaal in staat zijn om de functie uit te oefenen. De nieuwe leeftijdsgrens wordt gekoppeld aan de wettelijke pensioenleeftijd van 67 jaar. Zo kunnen meer kandidaten zich aanmelden, wat volgens de heer Buysrogge niet alleen de instroom versterkt, maar ook waardevolle expertise binnen Defensie en in de bredere samenleving beter laat circuleren.

Amendement nr. 2 (DOC 56 1285/002), ingediend door de heer Buysrogge c.s., betreft een wijziging in de programmawet van het begrotingsjaar 2001 en beoogt een actualisering en versterking van de wettelijke basis voor de medische zorgen en de tussenkomst van het ministerie van Defensie daarin. Het gaat om een technische verduidelijking en consolidatie van bestaande bepalingen, zonder grote inhoudelijke uitbreiding, zodat het juridisch kader steviger en coherenter wordt.

Mevrouw Darya Safai (N-VA) benadrukt dat de minister zijn belofte gestand doet om een carrière binnen Defensie aantrekkelijker te maken. Dit wetsontwerp draagt bij tot de noodzakelijke modernisering van het militair statuut in een veiligheidsomgeving die intussen fundamenteel veranderd is.

Defensie kan op de arbeidsmarkt enkel de concurrentie met de private sector aan door de nodige flexibiliteit aan te bieden in opleiding, loopbaan en personeelsbeheer, wat met het oude kader onmogelijk is.

Deze hervorming erkent verworven ervaring, wat blijkt geeft van vertrouwen. De erkenning van universitaire masters in relevante domeinen verhoogt de noodzakelijke intellectuele slagkracht van Defensie. De hervorming van de BDL-loopbaan biedt jonge militairen stabiliteit in plaats van jaarlijkse onzekerheid, wat sociaal verantwoord is en tevens strategisch verstandig. De aanpassing van schorsing bij ordemaatregel erkent de realiteit van lange gerechtelijke procedures zonder afbreuk te doen aan het recht om een maatregel op elk moment op te heffen.

De amendementen van de heer Buysrogge c.s. dragen eveneens bij tot een sterkere personeelsbasis en een betere sociale bescherming – en dus een sterkere Defensie. Ze zijn gericht op een realistische omgang

sous-officiers de réserve et les candidats officiers de réserve, la limite effective est de 51 ans, compte tenu la pension fixée à 60 ans.

L'amendement tend à supprimer ces limites de façon à donner la possibilité à davantage de candidats de devenir réservistes, y compris des quadragénaires et quinquagénaires en bonne santé qui ont les capacités physiques et mentales pour exercer la fonction. Le nouvel âge limite sera lié à l'âge légal de la pension de 67 ans. Un plus grand nombre de personnes pourront ainsi se porter candidates, ce qui, selon M. Buysrogge, non seulement renforcera l'afflux de recrues à la Défense, mais aussi favorisera une meilleure circulation d'une précieuse expertise au sein de la Défense et de la société en général.

L'amendement n° 2 (DOC 56 1285/002), présenté par M. Buysrogge et consorts, tend à modifier la loi-programme de l'année budgétaire 2001 en actualisant et en renforçant la base légale pour les soins médicaux et l'intervention du ministère de la Défense dans ce contexte. L'amendement apporte une précision technique et renforce les dispositions actuelles, sans prévoir d'élargissement majeur sur le fond, afin de rendre le cadre juridique plus solide et plus cohérent.

Mme Darya Safai (N-VA) souligne que le ministre tient sa promesse de renforcer l'attrait des carrières au sein de la Défense. Le projet de loi à l'examen contribue à la modernisation nécessaire du statut militaire dans un environnement de sécurité qui a entre-temps fondamentalement changé.

La Défense ne peut rivaliser avec le secteur privé sur le marché du travail qu'en offrant la flexibilité nécessaire en matière de formation, de carrière et de gestion du personnel, ce qui était impossible dans l'ancien cadre.

Cette réforme reconnaît l'expérience acquise, ce qui est une preuve de confiance. La reconnaissance des masters universitaires dans les domaines pertinents renforce la capacité intellectuelle nécessaire de la Défense. La réforme de la carrière BDL offrira aux jeunes militaires la stabilité au lieu de l'incertitude qu'ils connaissaient chaque année, ce qui est à la fois socialement responsable et stratégiquement judicieux. La modification de la suspension par mesure d'ordre reconnaît la réalité des longues procédures judiciaires sans porter atteinte au droit de lever une mesure à tout moment.

Les amendements de M. Buysrogge et consorts contribuent également à renforcer les effectifs et à améliorer la protection sociale, et partant à renforcer la Défense. Ils tendent à mettre en place une approche réaliste des

met instroommogelijkheden, op rechtszekerheid bieden en op degelijke zorg.

Mevrouw Annick Ponthier (VB) oordeelt dat dit wetsontwerp inderdaad noodzakelijke aanpassingen aan het militair statuut doorvoert teneinde het militair beroep zo aantrekkelijk mogelijk te maken. Deze en toekomstige aanpassingen moeten echter steeds een evenwicht in acht nemen tussen het wegwerken van overbodige barrières enerzijds en anderzijds het behoud van de noodzakelijke kwaliteit; de lat mag niet te laag komen te liggen.

Het wetsontwerp wil meer flexibele instroom- en vormingstrajecten bij Defensie, met een bijzondere focus op beroepsofficieren van niveau A. Hoewel dit de instroom inderdaad zou kunnen verruimen, rijzen er een aantal vragen over kwaliteitsbewaking, latverlaging en de geloofwaardigheid van het officierenkorps.

Ook een strengere sanctionering bij ordemaatregel is opgenomen door verlenging van de maximumduur van eventuele periodes van verlenging bij een schorsing.

De in het wetsontwerp opgenomen hervormingen kunnen bijdragen tot het opvangen van acute personeelstekorten, ook op officiersniveau en bieden meer flexibiliteit in instroom en loopbaanpaden, waardoor Defensie aantrekkelijker kan worden voor kandidaten met relevante civiele expertise.

Voor welke concrete profielen en specialisaties acht de minister alternatieve instroomtrajecten noodzakelijk en verantwoord? Over welke andere opleidingen gaat het dan concreet? Kijkt men ook naar ICT-competenties en zo ja welke opleidingen?

Werd inzake snellere inzetbaarheid van schaarse profielen via aangepaste of verkorte vormingstrajecten onderzocht of deze snellere trajecten operationeel gelijkwaardig zijn aan de klassieke vorming, met name inzake leiderschap en commandovoering?

Het wetsontwerp heeft echter ook minder positieve kanten. Zo is er een risico op latverlaging door soepelere instroomvoorwaarden en verkorte opleidingstrajecten voor beroepsofficieren van niveau A. Hoe garandeert de regering dat deze maatregelen niet leiden tot een verlaging van de instap- en kwaliteitsnormen voor nieuwe rekruten? Kan de minister voorts een exhaustieve lijst

possibilités d'accès aux fonctions militaires, à garantir la sécurité juridique et à offrir des soins de qualité.

Mme Annick Ponthier (VB) estime que le projet de loi à l'examen apporte effectivement les modifications nécessaires au statut militaire afin de rendre la profession de militaire aussi attrayante que possible. Ces modifications, ainsi que celles qui seront réalisées à l'avenir, doivent toutefois toujours respecter un équilibre entre, d'une part, la suppression des obstacles superflus et, d'autre part, le maintien de la qualité nécessaire. La barre ne doit pas être placée trop bas.

Le projet de loi à l'examen vise à assouplir les parcours d'entrée et de formation au sein de la Défense, en mettant particulièrement l'accent sur les officiers de carrière du niveau A. Bien que ces mesures puissent effectivement élargir les possibilités d'entrée, plusieurs questions se posent quant au contrôle de la qualité, à la réduction du niveau d'exigence et à la crédibilité du corps des officiers.

Le projet de loi prévoit également un durcissement du régime de sanction par mesure d'ordre, par l'allongement de la durée maximale des éventuelles périodes de prolongation de la suspension.

Les réformes prévues par le projet de loi à l'examen peuvent contribuer à pallier les pénuries aiguës de personnel, y compris au niveau des officiers, et offrir davantage de flexibilité en matière de recrutement et de parcours professionnels, ce qui pourra rendre la Défense plus attractive pour les candidats possédant une expertise civile pertinente.

Pour quels profils et spécialisations concrets le ministre estime-t-il que des parcours d'entrée alternatifs sont nécessaires et justifiés? De quelles autres formations s'agit-il concrètement? Les compétences informatiques sont-elles également prises en compte et, dans l'affirmative, quelles sont les formations recherchées?

En ce qui concerne la déployabilité plus rapide des profils rares par le biais de parcours de formation adaptés ou raccourcis, a-t-on examiné si ces parcours accélérés sont équivalents sur le plan opérationnel à la formation classique, notamment en matière de leadership et de commandement?

Le projet de loi à l'examen comporte toutefois des aspects moins positifs. L'assouplissement des conditions d'admission et le raccourcissement des parcours de formation pour les officiers de carrière du niveau A présentent notamment un risque de nivellement par le bas. Comment le gouvernement garantit-il que ces mesures ne conduiront pas à un relâchement des critères

geven van de vormingen die worden ingekort, vervangen of facultatief gemaakt, en welke elementen onveranderd verplicht blijven? Voorts ziet de spreekster een risico op interne tweedeling binnen het officierenkorps, hoe zal men voorkomen dat er een onderscheid ontstaat tussen klassiek gevormde officieren en officieren die via verkorte of alternatieve trajecten zijn ingestroomd? De voorgestelde hervormingen missen ook voldoende internationale positionering: hoe verhouden deze maatregelen zich tot de opleidings- en instroomnormen bij NAVO-partnerlanden, en dreigt België hiervan niet te veel af te wijken? De door amendement nr. 1 beoogde verhoging van de leeftijdsgrens voor de externe werving in het reserviekader van de Krijgsmacht teneinde ook 50-plussers aan te werven als reservist, is positief maar heeft men al nagedacht over de functies die deze reservisten kunnen invullen, gelet op hun leeftijd? Is het de bedoeling dat zij instromen in de gespecialiseerde reserve? Hoeveel reservisten verwacht men zo aan te trekken?

De minister wenst naar verluidt een lijst aan te leggen van “reservevriendelijke bedrijven”; hoe denkt hij dat keurmerk concreet in te vullen? Werden er in dit verband al afspraken over fiscale voordelen gemaakt met werkgeversfederaties?

De heer Mathieu Michel (MR) is van oordeel dat dit wetsontwerp concrete en positieve veranderingen aanbrengt in het statuut van de militairen. Het past in de eerste plaats in een modernere benadering van het loopbaanbeheer, waarbij opgedane ervaring waardering krijgt en de opleidingen worden afgestemd op de vaardigheden die echt nodig zijn. Zulks getuigt van zowel respect voor de individuele trajecten als een betere benutting van de publieke middelen.

Het wetsontwerp houdt ook rekening met de nieuwe behoeften op het gebied van competentieontwikkeling, met name op strategische gebieden zoals informatica en cyberveiligheid. Door officieren de mogelijkheid te bieden hoogwaardige universitaire opleidingen te volgen, kan Defensie beter het hoofd bieden aan hedendaagse, complexe en steeds veranderende dreigingen.

Meer beroepsstabiliteit, met name voor de militairen met een loopbaan van beperkte duur (BDL), vormt een andere belangrijke stap voorwaarts.

Die maatregelen herinneren aan een fundamentele realiteit, namelijk dat Defensie niet alleen berust op investeringen in materieel, maar dat het kloppende

d'admission et de qualité pour les nouvelles recrues? Le ministre peut-il en outre fournir une liste exhaustive des formations qui seront écourtées, remplacées ou rendues facultatives, et indiquer quels éléments resteront obligatoires de manière inchangée? L'intervenante perçoit en outre un risque de dichotomie interne au sein du corps des officiers. Comment empêchera-t-on qu'une distinction apparaisse entre les officiers ayant suivi une formation classique et ceux qui ont intégré l'armée par le biais de parcours écourtés ou alternatifs? Les réformes proposées manquent par ailleurs d'un positionnement international suffisant: comment ces mesures se situent-elles par rapport aux critères de formation et de recrutement des pays partenaires au sein de l'OTAN? La Belgique ne risque-t-elle pas de s'en écarter excessivement? Le relèvement de l'âge limite pour le recrutement externe dans le cadre de réserve des Forces armées visé par l'amendement n° 1 afin de recruter également des personnes de plus de 50 ans en tant que réservistes est positif mais a-t-on déjà réfléchi aux fonctions que ces derniers pourraient remplir, compte tenu de leur âge? Est-il envisagé qu'ils intègrent la Défense dans une réserve spécialisée? Combien de réservistes prévoit-on d'attirer de cette manière?

Il semblerait que le ministre souhaite constituer une liste d'“entreprises soutenant les réservistes”; comment compte-t-il concrétiser ce label? Des accords concernant des avantages fiscaux ont-ils déjà été conclus à cet égard avec les fédérations patronales?

M. Mathieu Michel (MR) estime que ce projet de loi apporte des évolutions concrètes et positives au statut des militaires. Il s'inscrit d'abord dans une approche plus moderne de la gestion des carrières, en valorisant l'expérience acquise et en adaptant les formations aux compétences réellement nécessaires. Cela fait preuve à la fois du respect pour les parcours individuels et d'une meilleure utilisation des ressources publiques.

Le projet de loi intègre également les nouveaux besoins en montée en compétence, notamment dans des domaines stratégiques comme l'informatique et le cyber. Permettre à des officiers d'accéder à des formations universitaires de haut niveau, c'est renforcer la capacité de la Défense à faire face à des menaces contemporaines, complexes et évolutives.

Le renforcement de la stabilité professionnelle, en particulier pour les militaires engagés dans une carrière à durée limitée (BDL), est une autre avancée importante.

Ces mesures rappellent une réalité fondamentale, à savoir que la Défense ne repose pas uniquement sur des investissements en matériel mais que le cœur

hart van het leger de vrouwen en mannen zijn waaruit het bestaat. Hun nauwgezetheid en stabiliteit, alsook de ontwikkeling van hun vaardigheden, zijn essentiële voorwaarden voor operationele efficiëntie.

De hoogst onstabiele geopolitieke context vergt aandacht voor de ondersteuning van onze militairen, zowel bij hun missies als in hun loopbaan.

De heer Michel stelt vervolgens enkele gerichte vragen.

— Wat de opleidingsvrijstellingen betreft: werd een inschatting uitgevoerd van de begrotingsweerslag van het schrappen van de overtollig geworden opleidingen? Zullen die mogelijke besparingen worden geherinvesteerd in meer strategische of meer gespecialiseerde opleidingen?

— Wat de aangescherpte vaardigheden betreft: hoe beoogt het ministerie op middellange en lange termijn de prioritaire gebieden in kaart te brengen (met name inzake cyberveiligheid en informatica), teneinde vooruit te lopen op de behoeften in plaats van ze te ondergaan?

— Inzake de stabiliteit van de loopbanen tot slot, met name voor de BDL-militairen: met welke indicatoren zal het ministerie meten hoe de hervorming de aantrekkelijkheid, de binding en het personeelswelzijn daadwerkelijk beïnvloedt?

De heer Christophe Lacroix (PS) deelt mee dat over het wetsontwerp reeds in juli 2023 met de vakbondsorganisaties een akkoord werd bereikt en dat het een reeks maatregelen bevat ter verbetering van het statuut van de militairen, met name door hun meer beroepsstabiliteit en doorgroeimogelijkheden te bieden. Uit de tekst van het wetsontwerp blijkt dat er gedegen werk is aan voorafgegaan.

Toch noopt het huidige, fel verslechterde sociaal klimaat binnen Defensie tot het stellen van een aantal vragen. Aangezien de door de heer Buysrogge ingediende amendementen niet met de vakbonden werden besproken, verzoekt de heer Lacroix om een tweede lezing van de tekst.

Wat het BDL-statuuut betreft, wordt in het wetsontwerp gesteld dat het de bedoeling is “beter rekening te houden met de verzuchtingen van het personeel”. Maar waarom blijft men alle vrijwilligers in dat statuut stoppen, nu men het leger zowel kwalitatief als kwantitatief wil heropbouwen? Toen dat statuut vele jaren geleden werd ingesteld, was er ter zake inderdaad geen ambitie. Die vraag is des te prangender nu de werving van de gewenste profielen almaar moeizamer verloopt en er een hoog personeelsverloop is. Is het BDL-statuuut

battant de l'armée, ce sont les femmes et les hommes qui la composent. Leur rigueur, leur stabilité et le développement de leurs compétences sont des conditions essentielles de l'efficacité opérationnelle.

Dans un contexte géopolitique profondément instable, il faut être attentif au soutien à nos militaires, à la fois dans leurs missions et dans leurs parcours professionnels.

M. Michel pose ensuite quelques questions précises.

— Concernant les dispenses de formation, une évaluation a-t-elle été menée sur l'impact budgétaire de la suppression de formations devenues superflues? Ces économies potentielles seront-elles réinvesties dans des formations plus stratégiques ou plus spécialisées?

— S'agissant de la montée en compétence, comment le ministère entend-il identifier, à moyen et long terme, les domaines prioritaires – notamment dans le cyber et le numérique – afin d'anticiper les besoins plutôt que de les subir?

— Enfin, sur la stabilité des carrières, en particulier pour les militaires BDL, quels indicateurs le ministère utilisera-t-il pour mesurer l'effet réel de cette réforme sur l'attractivité, la fidélisation et le bien-être du personnel?

M. Christophe Lacroix (PS) indique que le projet de loi a fait l'objet d'un accord avec les organisations syndicales déjà en juillet 2023 et reprend une série de mesures qui améliorent le statut des militaires notamment pour plus de stabilité professionnelle et d'opportunités de progression. Le texte du projet de loi fait preuve d'un bon travail.

Cependant, il y a plusieurs questions à poser à l'heure où le climat social au sein de la Défense est largement dégradé. Comme les amendements déposés par M. Buysrogge n'ont pas été discutés avec les organisations syndicales, M. Lacroix demande également une deuxième lecture du texte.

Concernant le statut BDL, le projet indique que la volonté est de “mieux tenir compte des aspirations du personnel”. Mais pourquoi continuer à engager tous les volontaires sous ce statut à l'heure où l'on cherche à reconstruire l'armée de manière tant qualitative et quantitative? Lors de l'adoption de ce statut il y a de nombreuses années, ce n'était en effet pas l'ambition. Cette question est d'autant plus cruciale alors que les profils de recrutements sont toujours plus complexes et l'attrition haute. Est-ce que le statut BDL reste d'actualité

vandaag nog relevant of zet het veeleer een rem op de vernieuwing die met het oog op het aanwerven van de beoogde nieuwe profielen noodzakelijk is?

Sommige aanpassingen hebben betrekking op de ordemaatregelen, waardoor meer rekening wordt gehouden met de administratieve realiteit. Welke invloed zal die maatregel hebben op de tijdens de vorige zittingsperiode ingevoerde screening gedurende de hele loopbaan? Welke juridische procedures zouden er tevens aan een ordemaatregel worden gekoppeld?

Vervolgens komt de spreker terug op een opmerking van de Raad van State over de competentieproeven die “ad hoc” zullen plaatsvinden. Als antwoord op de bemerkingen van de Raad van State worden verscheidene voorbeelden gegeven. Welke waarborgen zijn er echter dat er bij de toepassing van de nogal vage bewoordingen “in voorkomend geval” en “naargelang het geval” geen dubbele standaarden zullen worden gehanteerd?

Worden enkel aan een Belgische universiteit behaalde masterdiploma's in aanmerking genomen als universitair diploma of ook diploma's van andere instellingen binnen het Bologna-systeem? Hoe zit het met de taal waarin die diploma's zijn gesteld?

In de tekst van het wetsontwerp duikt ook volgende passage op: “Na de onderhandelingen met de representatieve vakorganisaties werden twee artikelen uit het wetsontwerp weggelaten ten gevolge van het advies van de Inspecteur van Financiën.” Welke maatregelen werden weggelaten en waarom was het advies van de Inspectie van Financiën negatief?

De hamvraag blijft natuurlijk hoe het staat met het sociaal plan van de minister. Waar staan de onderhandelingen met de vakbonden? Drie van de vier vakbonden hebben trouwens nog geen akkoord gegeven.

De heer Stéphane Lasseaux (Les Engagés) bevestigt dat dit wetsontwerp, evenals de ingediende amendementen, bijdraagt tot een verhoogde aantrekkelijkheid van een loopbaan bij Defensie onder meer middels een sterkere valorisering van de basisopleiding en een betere toegang tot externe opleidingen. De hervorming van de BDL-loopbaan (verlenging mogelijk met 4 jaar) leidt tot meer duurzame tewerkstelling en dus meer zekerheid voor de betrokkenen. De belangrijkste wijziging betreft uiteraard het opheffen van de leeftijdsgrenzen om toe te treden tot de reserve wat ongetwijfeld getalenteerde en gemotiveerde burgers zal aantrekken om het land te dienen.

De heer Axel Weydts (Vooruit) beaamt dat dit wetsontwerp evenals de ingediende amendementen de

ou est-ce plutôt un frein à un renouvellement face aux nouveaux profils de recrutement visés?

Il y a certaines adaptations concernant les mesures d'ordre afin de mieux tenir compte de la réalité administrative. Quel est l'impact de cette mesure sur le screening tout au long de la carrière, mis en place sous la précédente législature? Qu'en est-il également des procédures judiciaires qui accompagnerait une mesure d'ordre?

L'intervenant revient ensuite sur une remarque du Conseil d'État concernant les épreuves de compétences qui le seront “au cas par cas”. En réponse à la Cour, il est indiqué plusieurs exemples. Cependant quels sont les garde-fous pour éviter des doubles standards dans l'application des mots “le cas échéant” et “selon le cas” qui figurent dans le projet de loi, qui semblent assez flous?

Concernant la prise en compte des diplômes universitaires, parle-t-on d'un master uniquement obtenu dans une université belge ou au sein de l'espace Bologne? Qu'en est-il des langues dudit diplôme?

On peut également lire que “à la suite des négociations avec les organisations syndicales représentatives, deux articles du projet de loi ont été supprimés en raison de l'avis de l'Inspecteur des Finances”. Quelles sont ces mesures supprimées et pourquoi l'avis de l'IF était-il négatif?

Enfin, la question principale reste évidemment où en est le plan social du ministre? Où en sont les négociations avec les syndicats – il y a d'ailleurs toujours 3 sur 4 qui n'y ont pas souscrit?

M. Stéphane Lasseaux (Les Engagés) confirme que le projet de loi à l'examen et les amendements présentés contribuent à accroître l'attractivité d'une carrière à la Défense, notamment en valorisant davantage la formation de base et en améliorant l'accès aux formations externes. La réforme de la carrière à durée limitée (BDL) prévoyant une possibilité de prolongation de 4 ans rend l'emploi plus durable et plus sûr pour les intéressés. La principale modification concerne naturellement le relèvement des limites d'âge pour être admis dans la réserve, ce qui incitera sans aucun doute des citoyens talentueux et motivés à servir leur pays.

M. Axel Weydts (Vooruit) partage l'avis selon lequel le projet de loi à l'examen et ses amendements favorisent

waardering en aantrekkelijkheid van het militair beroep bevorderen. Het opheffen van de leeftijdsgrens voor reservisten is een uitstekende maatregel, op expertise staat immers geen leeftijd. Hetzelfde geldt voor de verzekering van de medische zorg voor personeelsleden en hun gezinsleden.

De heer Koen Van den Heuvel (cd&v) drukt eveneens zijn waardering uit voor de in het wetsontwerp en in de ingediende amendementen opgenomen verbeteringen aan het statuut van militairen.

De heer Staf Aerts (Ecolo-Groen) kondigt de steun aan van zijn fractie voor dit wetsontwerp, dat inderdaad heel wat belangrijke verbeteringen bevat, al blijven het kleine stapjes. Toch blijven er een aantal vragen. Wat is de stand van zaken van het reeds lang aangekondigde globale sociaal akkoord? Daarop is het nog steeds wachten en de relaties met een aantal militaire vakorganisaties zijn zeer gespannen. Hopelijk worden de ontwerp teksten spoedig aan het Parlement voorgelegd. Beschikken leden van de meerderheid overigens wel al over die teksten? De spreker oordeelt dat er een scheve verhouding is tussen de snelheid waarmee nu militair materieel wordt aangekocht en de trage hervorming van het globale militaire statuut.

Dan zijn er enkele zeer concrete vragen aangaande het wetsontwerp en de amendementen.

Ten eerste over de afwijking van het algemene principe om geen vrijstellingen voor basisvormingen te geven, in casu voor muzikanten; dit betreft toch wel degelijk uitsluitend die groep? Naar verluidt wordt er nu soms iets te soepel met de vereisten inzake basisopleiding omgesprongen, waardoor bijvoorbeeld reservisten met te beperkte militaire basisvorming toch optreden op publieke evenementen, wat tot gevaarlijke situaties kan leiden.

Geldt de erkenning van masteropleidingen enkel voor universitaire opleidingen of ook voor hogescholen?

Betreffende de ordemaatregelen, wat indien het onderzoek heeft uitgewezen dat de militair onschuldig is; zijn er dan harde garanties dat hij daar in zijn verdere loopbaan geen enkel nadeel meer van ondervindt?

De spreker wijst erop dat de amendementen blijkbaar werden uitgewerkt zonder overleg met de vakbonden, ook al konden die zich daar achteraf wel in vinden. Dit is toch een heikele werkwijze, wat immers mochten de vakorganisaties hiermee niet hadden ingestemd? In dat

la valorisation et l'attractivité de la profession de militaire. Le relèvement de la limite d'âge pour les réservistes constitue une excellente mesure, car l'expertise n'a pas d'âge. Cela vaut aussi pour l'assurance des soins médicaux pour les membres du personnel et les membres de leur famille.

M. Koen Van den Heuvel (cd&v) se félicite lui aussi des améliorations que le projet de loi et les amendements apportent au statut des militaires.

M. Staf Aerts (Ecolo-Groen) annonce que son groupe soutiendra le projet de loi à l'examen, qui contient effectivement de nombreuses améliorations importantes, bien que ce ne soient que de modestes avancées. Plusieurs questions subsistent néanmoins. Où en est l'accord social global annoncé de longue date? Cet accord se fait toujours attendre et les relations avec certaines organisations syndicales militaires sont très tendues. Espérons que les projets de textes seront bientôt soumis au Parlement. Les membres de la majorité disposent-ils d'ailleurs déjà de ces textes? Selon l'intervenant, il existe un déséquilibre entre la rapidité avec laquelle le matériel militaire est aujourd'hui acheté et la lenteur de la réforme du statut militaire global.

Le député voudrait ensuite poser des questions très concrètes sur le projet de loi et les amendements.

Premièrement, en ce qui concerne la dérogation au principe général de ne pas octroyer de dispenses pour les formations de base, la mesure concerne-t-elle bien exclusivement les musiciens? Il semblerait que les exigences en matière de formation de base soient parfois appliquées avec trop de souplesse, si bien que, par exemple, des réservistes ayant une formation militaire de base trop limitée sont déployés lors d'événements publics, ce qui peut conduire à des situations dangereuses.

La reconnaissance des masters concerne-t-elle uniquement les formations dispensées dans les universités ou aussi dans les hautes écoles?

En ce qui concerne les mesures d'ordre, s'il ressort de l'enquête que le militaire est innocent, existe-t-il de solides garanties que l'intéressé ne subira plus aucun préjudice pour la suite de sa carrière?

L'intervenant indique que les amendements ont manifestement été rédigés sans se concerter avec les syndicats, même s'il apparaît *a posteriori* que les syndicats sont favorables aux mesures proposées. Néanmoins, il s'agit là d'une méthode de travail délicate. En effet,

geval wordt het sociaal overleg eigenlijk omzeild met alle risico's van dien.

Specifiek in verband met het tweede amendement betreurt de heer Aerts het afkalkende aanbod van medische zorgen verstrekt door de krijgsmacht en het feit dat besparingen op de rug van de medische zorgen gebeuren.

De heer Axel Weydts (Vooruit) merkt op dat hij evenmin als de heer Aerts over de tekst van het aangekondigde sociaal akkoord binnen Defensie beschikt, maar dat hij daarover wel veel geleerd heeft tijdens de hoorzitting in de commissie voor Landsverdediging op met de militaire vakbonden op 3 december 2025. Het Parlement moet deze afspraken vervolgens omzetten in wetteksten.

De heer Kjell Vander Elst (Anders.) bevestigt eveneens dat dit wetsontwerp evenals de amendementen een verbetering en modernisering bewerkstelligen van het statuut van militair waardoor een militaire loopbaan aantrekkelijker wordt.

De hervorming van het BDL-statuuut zorgt voor meer stabiliteit zowel voor het individu als voor de krijgsmacht. Ook de opwaardering van ervaring als geldige kwalificatie voor specifieke beroepen is een heel positieve maatregel die er zal toe bijdragen om de broodnodige technische profielen aan te trekken. Inzake de competentieproef heeft de minister aangegeven dat DG HR zal bepalen wie, wanneer, welke competentieproef moet doen; vreest de minister niet dat dit mogelijk kan leiden tot (een risico op) willekeur in hoofd van DG HR? Zullen er objectieve criteria gelden op basis waarvan DG HR kan bepalen voor welke functies en beroepen een competentieproef verplicht is?

Het schrappen van de leeftijdsgrens voor reservisten is een zeer positieve maatregel en het lid betreurt dat hij niet werd gevraagd het betreffende amendement mee te ondertekenen.

B. Antwoorden van de minister

De heer Theo Francken, minister van Defensie, verklaart dat de meest gezochte profielen cyber, informatica en andere technische profielen zijn. De jaarlijkse behoefte (welke profielen er nodig zijn in het kader van de uitbreiding van de normale werving) wordt door DG HR bepaald, met de mogelijkheid om ook die studies terug te betalen of elders verworven competenties maximaal te benutten.

que se serait-il passé si les organisations syndicales n'avaient pas adhéré à ces mesures? En réalité, cela revient à contourner la concertation sociale, avec tous les risques que cela comporte.

En ce qui concerne spécifiquement le deuxième amendement, M. Aerts déplore l'effritement de l'offre de soins médicaux dispensés par l'armée et le fait que des économies soient réalisées au détriment des soins médicaux.

M. Axel Weydts (Vooruit) indique que, tout comme M. Aerts, il ne dispose pas du texte de l'accord social annoncé au sein de la Défense, mais qu'il en a beaucoup appris à ce sujet lors de l'audition de représentants des syndicats militaires organisée le 3 décembre 2025 au sein de la commission de la Défense nationale. Le Parlement devra ensuite transposer cet accord dans des textes de loi.

M. Kjell Vander Elst (Anders.) confirme que le projet de loi à l'examen et ses amendements contribuent à améliorer et à moderniser le statut des militaires, rendant ainsi la carrière militaire plus attractive.

La réforme du statut BDL apporte davantage de stabilité tant sur le plan individuel qu'au niveau de l'armée. La valorisation de l'expérience en tant que qualification valable pour accéder à des professions spécifiques est une autre mesure très positive qui contribuera à attirer les profils techniques dont on a grand besoin. En ce qui concerne l'épreuve de compétence, le ministre a indiqué que la DG HR déterminera qui devra passer quelle épreuve et à quel moment. Le ministre ne craint-il pas que cela puisse conduire à de l'arbitraire dans le chef de la DG HR? Des critères objectifs seront-ils définis, sur la base desquels la DG HR pourra déterminer pour quelles fonctions et professions une épreuve de compétence est obligatoire?

La suppression de la limite d'âge pour les réservistes est une mesure très positive, et le membre regrette de ne pas avoir été invité à cosigner l'amendement correspondant.

B. Réponses du ministre

M. Theo Francken, ministre de la Défense, indique que les profils les plus recherchés sont ceux liés à la cybersécurité, à l'informatique et à d'autres domaines techniques. Les besoins annuels (les profils requis dans le cadre de l'élargissement du recrutement normal) sont déterminés par la DG RH, avec la possibilité de rembourser les études ou d'exploiter au maximum les compétences acquises ailleurs.

De competentieproef wordt bepaald door DG HR. Er zijn al heel veel EVC-proeven (Erkennen van Verworven Competenties) in diverse vakgebieden. Het aantal proeven is de afgelopen tien, vijftien jaar enorm toegenomen en het zou goed zijn dat DG HR de civiele proeven implementeert. Er kan vanzelfsprekend niet voor alles een vrijstelling kan gegeven worden op basis van elders verworven competenties; een master in de rechten zal bijvoorbeeld wel vrijstelling geven voor juridische vakken maar niet voor andere onderdelen van de officiersopleiding.

De uitbreiding van de masteropleidingen geldt inderdaad eveneens voor de hogescholen.

Wat betreft de werving van officieren, via klassieke werving (KMS) en via alternatieve opleidingen (op diploma), is de verhouding ongeveer 50/50. Die vorming is weliswaar niet identiek maar beide zijn even waardevol.

Het schrappen van de leeftijdsgrens voor reservisten laat toe om voortaan ook oudere profielen te werven maar uiteraard zullen die niet worden ingezet in gevechtseenheden. De minister is trouwens van oordeel dat die leeftijdsgrens voor rekrutering ook voor beroepsmilitairen moet opgeschaald worden en hij zal daartoe een initiatief nemen.

De artikelen over de uithuizigheidspremie zijn geschrapt uit deze wettekst en zullen worden opgenomen in een wetsontwerp betreffende tijdskrediet.

De teksten van het sociaal akkoord zijn neergelegd bij de sociale partners en volgende week is daarover een CONEGO (Militair Onderhandelingscomité).

Muzikanten krijgen van oudsher een vrijstelling voor de Militaire Initiatie Fase (MIF), maar deze wordt niet naar andere categorieën uitgebreid. De MIF is en blijft een basiscriterium al zijn vrijstellingen voor bepaalde onderdelen wel mogelijk.

In geval van een onterechte schorsing bij ordemaatregel wordt het volledige loon terugbetaald en wordt de betrokkene opnieuw opgenomen in de getalsterkte zonder enig nadeel voor de carrière.

De aanpassing aan de ziekteverzekering biedt meer flexibiliteit met vrije keuze van arts waardoor de relatie patiënt-arts wordt verbeterd. Dit werd ook al jaren gevraagd. De minister werkt aan een plan om het huidige

L'épreuve de compétence est définie par la DG RH. Il existe déjà de nombreuses épreuves VAE (Valorisation des Acquis de l'Expérience) dans divers domaines. Le nombre d'épreuves a considérablement augmenté au cours des dix à quinze dernières années et il faudrait que la DG RH organise les épreuves civiles. Il va de soi qu'une dispense ne peut pas être accordée pour tout sur la base de compétences acquises ailleurs; par exemple, un master en droit donnera droit à une dispense pour les matières juridiques, mais pas pour les autres matières de la formation des officiers.

L'élargissement relatif aux masters s'applique effectivement aussi aux écoles supérieures.

En ce qui concerne le recrutement des officiers, environ 50 % sont recrutés de manière classique (ERM) et environ 50 % sont recrutés sur la base d'un diplôme délivré à l'issue d'une formation alternative. Ces formations ne sont certes pas identiques, mais elles ont toutes deux la même valeur.

La suppression de la limite d'âge pour les réservistes permettra désormais de recruter également des personnes plus âgées, mais celles-ci ne seront évidemment pas affectées à des unités de combat. Le ministre estime d'ailleurs que cette limite d'âge pour le recrutement devrait également être relevée pour les militaires de carrière et il prendra une initiative en ce sens.

Les articles relatifs à la prime d'éloignement ont été supprimés du texte de loi à l'examen et seront repris dans un projet de loi relatif au crédit-temps.

Les textes de l'accord social ont été déposés auprès des partenaires sociaux et feront l'objet d'une réunion d'un Conego (Comité de négociation militaire) la semaine prochaine.

Les musiciens bénéficient traditionnellement d'une dispense pour la Phase d'Initiation Militaire (PIM), mais celle-ci n'est pas étendue à d'autres catégories. La PIM est et reste un critère de base, même si des dispenses sont possibles pour certaines parties de cette période d'instruction.

En cas de suspension par mesure d'ordre injustifiée, la totalité de la rémunération est remboursée et la personne concernée est réintégrée dans les effectifs sans aucun préjudice pour sa carrière.

L'actualisation relative à l'assurance maladie offre davantage de flexibilité en ce qu'elle garantit le libre choix du prestataire de soins, ce qui améliore la relation entre le patient et le médecin. Cela faisait des années

tekort aan medisch personeel (chirurgen, artsen, tand- artsen enzovoort) bij Defensie te verhelpen.

Betreffende het BDL-statuuat wijst de minister erop dat de termijn nu acht jaar bedraagt waarna men jaarlijks moet verlengen. Dat wordt hervormd naar een verlenging met vier jaar wat de administratieve last beperkt. Anderzijds is het zo dat heel wat BDL'ers toetreden tot het actieve kader waardoor het probleem van de verlenging zich niet acuut stelt.

Over mogelijke fiscale bonussen voor reservisten lopen er momenteel gesprekken met de werkgeversorganisaties om een globaal pakket uit te werken rond reservisten. De meeste buurlanden hebben reeds zo een systeem wat zeker kmo's ten goede komt met het oog op de goede werking van het bedrijf in geval reservisten worden opgeroepen. Het betreft een duidelijk kader met onder andere, maar niet uitsluitend, financiële afspraken.

De minister werkt tevens aan een KB over "reservevriendelijke" bedrijven teneinde bedrijven die aandacht hebben voor reservisten te belonen voor hun inzet voor de verdediging van het land, van onze waarden en principes. Men zou dit element bijvoorbeeld ook als een wegingsfactor kunnen hanteren bij openbare aanbestedingen. Momenteel hinkt België hier wat achterop tegenover de buurlanden.

Het BDL-statuuat is bedoeld om de leeftijdspiramide binnen het leger te verjongen. Dat militaire statuuat van beperkte duur werd ingesteld bij de wet van 30 augustus 2013 omdat het leger moet kunnen rekenen op genoeg volledig operationele jonge militairen. Het statuuat is bedoeld om de leeftijdspiramide weer in evenwicht te brengen en de operationele beschikbaarheid van de strijdkrachten te vergroten. Er kan echter altijd naar het beroepskader worden overgestapt. Alle mogelijke wervingskanalen dienen open te worden gehouden. Bovendien is het niet nodig dat men voor het tijdelijk sluiten van een wervingskanaal een statuuat, dat later nog nuttig zou kunnen blijken, voorgoed afschaft.

Op de vrijstelling van de basisopleiding is artikel 19 van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader van toepassing. Inzake de vrijstelling van bijscholingen geldt artikel 15 van het koninklijk besluit van 26 december 2013 betreffende de vervolmakingscursussen van

que cette mesure était réclamée. Le ministre prépare un plan pour remédier à la pénurie actuelle de personnel médical (chirurgiens, médecins, dentistes, etc.) au sein de la Défense.

En ce qui concerne le statut BDL, le ministre souligne que la durée de cette carrière est actuellement de huit ans, et que le statut doit ensuite être prolongé chaque année. Il est prévu de remplacer ces prolongations annuelles par une prolongation de quatre ans, ce qui réduira la charge administrative. Par ailleurs, comme de nombreux militaires relevant du statut BDL rejoignent le cadre actif, le problème de la prolongation ne se pose pas avec acuité.

Des discussions sont actuellement en cours avec les organisations patronales au sujet d'éventuels avantages fiscaux pour les réservistes, afin d'élaborer un ensemble global de mesures fiscales pour les réservistes. La plupart des pays voisins ont déjà mis en place ce type de système, qui profite en tout cas aux PME en garantissant le bon fonctionnement de l'entreprise en cas de mobilisation des réservistes. Il s'agit d'un cadre clair comprenant, entre autres, des accords financiers.

Le ministre travaille également à l'élaboration d'un arrêté royal relatif aux entreprises soutenant les réservistes afin de récompenser les entreprises qui s'intéressent aux réservistes pour leur engagement en faveur de la défense du pays, de nos valeurs et de nos principes. Cet élément pourrait par exemple être utilisé comme facteur de pondération dans les marchés publics. À l'heure actuelle, la Belgique est quelque peu à la traîne par rapport à ses pays voisins dans ce domaine.

Quant au statut BDL, il consiste à rajeunir la pyramide des âges au sein des forces armées. Celles-ci doivent pouvoir compter sur un effectif suffisant de jeunes militaires pleinement opérationnels et c'est dans cette optique que le statut militaire à durée limitée, prévu par la loi de 30 août 2013, a été introduit. Il vise à rééquilibrer la pyramide des âges et à renforcer la disponibilité opérationnelle des forces armées. Cependant, il existe toujours la possibilité de passer au cadre professionnel. Il est indispensable de conserver toutes les voies possibles de recrutement. De plus, il n'est pas nécessaire de supprimer définitivement un statut pour fermer temporairement une voie de recrutement qui pourrait s'avérer encore utile ultérieurement.

Pour la dispense de la formation de base, l'article 19 de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif à la formation des candidats militaires du cadre actif s'applique. Et pour la dispense de la formation continuée, l'article 15 de l'arrêté royal du 26 décembre 2013 relatif au cours de perfectionnement des militaires de carrière du cadre actif

de beroepsmilitairen van het actief kader van de krijgsmacht, het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, het kwalificatie-examen voor de graad van adjudant-chef en de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor.

C. Replieken van de leden

De heer Peter Buysrogge (N-VA) verduidelijkt dat de bezorgdheid van de heer Aerts betreffende de mogelijke omzeiling van sociaal overleg via amendementen, onterecht is en dat dergelijke methodiek geenszins intentioneel is. Het kwam er louter op aan om op een relatief snelle en eenvoudige manier deze gewenste aanpassingen alsnog door te voeren.

Mevrouw Annick Ponthier (VB) dankt de minister voor de antwoorden.

Wat het sociaal akkoord betreft, blijft het intussen afwachten op de concrete uitkomst – *the proof of the pudding is in the eating*.

Wat betreft de profielen en specifiek de competentieproeven stelt de minister dat die door DG HR worden bepaald. Het lid betreurt dat het derhalve niet duidelijk is wat die concreet zullen inhouden.

Er kwam ook geen echt antwoord op de vraag over de internationale positionering van de reservistenleeftijd. Misschien kan de voorzitter daar, als auteur van het betreffende amendement, alsnog op antwoorden?

Mevrouw Ponthier kijkt uit naar de plannen voor het verder invullen van het reservekader (onder andere het label reservevriendelijk bedrijf, fiscale voordelen enzovoort). Dit is ongetwijfeld een grote uitdaging aangezien het voornamelijk grote bedrijven zijn die het zich kunnen veroorloven om een aantal mensen tijdelijk ter beschikking te stellen van het defensieapparaat, terwijl Vlaanderen bij uitstek een kmo-land is.

De heer Christophe Lacroix (PS) dankt de minister voor zijn antwoorden. De vereenvoudiging van het BDL-statuuat laat toch nog enkele twijfels. Zo is het helemaal niet zeker dat hierdoor de leeftijdspiramide zal kunnen worden verjongd. De minister antwoordt tevens dat men ook rechtstreeks het actief kader kan vervoegen. Dat klopt, behalve voor soldaten en matrozen. Voor sommige banen binnen de strijdkrachten wordt de sollicitanten dus alleen een BDL-statuuat aangeboden. Men heeft dan van een contract van minstens 8 jaar met 4 mogelijke verlengingen van 1 jaar, die nu onmiddellijk zullen kunnen

de la force armée à l'épreuve d'accession au grade du premier sergent-major à l'examen de qualification au grade d'adjudant-chef est d'application.

C. Répliques des membres

M. Peter Buysrogge (N-VA) précise que les inquiétudes exprimées par M. Aerts concernant le contournement éventuel de la concertation sociale au travers d'amendements sont injustifiées et que cette façon de faire n'est nullement intentionnelle. Ces amendements tendent uniquement à apporter les modifications souhaitées de manière relativement rapide et simple.

Mme Annick Ponthier (VB) remercie le ministre pour ses réponses.

S'agissant de l'accord social, il reste à en attendre les résultats concrets. L'expérience fera foi.

En ce qui concerne les profils et plus particulièrement les épreuves de compétence, le ministre indique que ceux-ci seront déterminés par la DG HR. La membre regrette que leur contenu ne soit dès lors pas concrètement défini.

Le ministre n'a pas non plus répondu clairement à la question concernant le positionnement international de l'âge des réservistes. Le président pourrait-il éventuellement, en tant qu'auteur de l'amendement à l'examen, répondre à cette question?

Mme Ponthier attend impatiemment les projets visant à compléter le cadre de réserve (notamment la délivrance d'un label aux entreprises soutenant les réservistes, l'octroi d'avantages fiscaux, etc.). Le défi sera certainement difficile à relever, dans la mesure où ce sont principalement les grandes entreprises qui pourront se permettre de mettre temporairement des collaborateurs à la disposition de la Défense. Or, il ne faut pas oublier que la Flandre est avant tout une région de PME.

M. Christophe Lacroix (PS) remercie lui aussi le ministre pour ses réponses. Il n'est toutefois pas pleinement convaincu par la simplification du statut BDL. Le ministre répond également qu'on peut s'engager aussi directement dans l'actif. C'est vrai, mais par exemple, pour les soldats et pour les matelots, ce n'est pas possible. Donc il y a certains types d'emplois à l'armée auxquels on ne peut pas postuler, sauf dans le cas d'un statut BDL. On bénéficie alors d'un contrat d'au moins huit ans avec quatre prolongations d'un an qui pourront être possibles immédiatement en quatre ans au lieu de quatre

worden omgezet in 1 verlenging van 4 jaar. Wanneer iemand Defensie na afloop van zijn tijdelijk contract verlaat, biedt Defensie de betrokkene een pakket begeleidende maatregelen en een ontslagvergoeding aan. Het valt dan ook te betwisten of het BDL-statuuat wel geschikt is om talenten aan boord te houden.

De heer Peter Buysrogge (N-VA) antwoordt op vraag van mevrouw Ponthier betreffende de internationale positionering van de reservistenleeftijd dat in Nederland de bovengrens meestal 55 jaar is, oplopend tot 60, en dat in Frankrijk de bovengrens op 72 jaar ligt.

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Dit artikel, dat de constitutionele bevoegdheidsgrondslag bevat, wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 1/1 (NIEUW)

Wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

Art. 1/1 en 1/2 (nieuw)

Amendement nr. 1, tot invoeging van het nieuwe hoofdstuk 1/1 en de nieuwe artikelen 1/1 en 1/2, wordt aangenomen met 12 stemmen tegen 1 en 2 onthoudingen.

HOOFDSTUK 1/2 (NIEUW)

Wijziging van de programmawet van 19 juli 2001 voor het begrotingsjaar 2001

Art. 1/3 (nieuw)

Amendement nr. 2, tot invoeging van het nieuwe hoofdstuk 1/2 en het nieuw artikel 1/3, wordt aangenomen met 12 stemmen en 3 onthoudingen.

prolongations. Mais quand on quitte la Défense à la fin du contrat temporaire, la Défense propose effectivement un ensemble de mesures d'accompagnement ainsi qu'une indemnité de départ. Il est dès lors discutable si le statut BDL est un statut qui permet de garder les talents.

M. Peter Buysrogge (N-VA) revient sur la question de Mme Ponthier concernant le positionnement international de l'âge des réservistes. Il indique qu'aux Pays-Bas, la limite d'âge est généralement fixée à 55 ans – voire à 60 ans dans certains cas – et qu'en France, elle est de 72 ans.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition introductive

Article 1^{er}

Cet article, qui fixe le fondement constitutionnel de la compétence, est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 1^{ER}/1 (NOUVEAU)

Modification de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

Art. 1^{er}/1 et art. 1^{er}/2 (nouveaux)

L'*amendement n° 1* tendant à insérer un chapitre 1^{er}/1 et des articles 1^{er}/1 et 1^{er}/2 est adopté par 12 voix contre une et 2 abstentions.

CHAPITRE 1^{ER}/2 (NOUVEAU)

Modification de la loi-programme du 19 juillet 2001 pour l'année budgétaire 2001

Art. 1^{er}/3 (nouveau)

L'*amendement n° 2* tendant à insérer un chapitre 1^{er}/2 et un article 1^{er}/3 est adopté par 12 voix et 3 abstentions.

HOOFDSTUK 2

**Wijziging van de wet van 27 maart 2003
betreffende het statuut van de militaire
muzikanten en tot wijziging van verschillende
wetten van toepassing op het personeel
van Landsverdediging**

Art. 2

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 2 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 3

**Wijziging van de wet van 28 februari 2007
tot vaststelling van het statuut van de militairen
en kandidaat-militairen van het actief kader
van de Krijgsmacht**

Art. 3

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 3 wordt aangenomen met 14 stemmen
en 1 onthouding.

Art. 4

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 4 wordt eenparig aangenomen.

Art. 5 tot 7

Over deze artikelen worden geen opmerkingen
gemaakt.

De artikelen 5 tot 7 worden achtereenvolgens aan-
genomen met 14 stemmen en 1 onthouding.

HOOFDSTUK 4

**Wijziging van de wet van 30 augustus 2013
tot instelling van de militaire loopbaan
van beperkte duur**

Art. 8

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

CHAPITRE 2

**Modification de la loi du 27 mars 2003
relative au statut des musiciens militaires et
modifiant diverses lois applicables
au personnel de la Défense**

Art. 2

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 2 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 3

**Modification de la loi du 28 février 2007 fixant
le statut des militaires et candidats militaires
du cadre actif des Forces armées**

Art. 3

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 3 est adopté par 14 voix et une abstention.

Art. 4

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 4 est adopté à l'unanimité.

Art. 5 à 7

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 5 à 7 sont successivement adoptés
par 14 voix et une abstention.

CHAPITRE 4

**Modification de la loi du 30 août 2013
instituant la carrière militaire
à durée limitée**

Art. 8

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

Artikel 8 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 5

Slotbepaling

Art. 9

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 9 wordt eenparig aangenomen.

Op verzoek van *de heer Christophe Lacroix* zal de commissie conform artikel 83 van het Kamerreglement overgaan tot een tweede lezing van het wetsontwerp. De commissie wenst tevens te beschikken over een wetgevingstechnische nota van de diensten.

De rapporteurs,

Stéphane Lasseaux
Axel Weydts

De voorzitter,

Peter Buysrogge
Christophe Lacroix, *a.i.*

L'article 8 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 5

Disposition finale

Art. 9

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 9 est adopté à l'unanimité.

À la demande de *M. Christophe Lacroix*, la commission décide, en application de l'article 83 du Règlement de la Chambre, de procéder à une deuxième lecture du projet de loi à l'examen. Elle souhaite en outre disposer d'une note de légistique des services à cette fin.

Les rapporteurs,

Stéphane Lasseaux
Axel Weydts

Le président,

Peter Buysrogge
Christophe Lacroix, *a.i.*