

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

2 juni 2026

**WETSVOORSTEL****tot flexibilisering  
van de periode van rouwverlof  
in geval van geplande euthanasie****Amendementen**  
\_\_\_\_\_

---

*Zie:*Doc 56 **1338/ (2025/2026)**:

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Reuter c.s.
- 
- 002: Advies van de Raad van State.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

2 juin 2026

**PROPOSITION DE LOI****visant à flexibiliser  
la période du congé de deuil  
en cas d'euthanasie programmée****Amendements**  
\_\_\_\_\_

---

*Voir:*Doc 56 **1338/ (2025/2026)**:

- 001: Proposition de loi de Mme Reuter et consorts.
- 
- 002: Avis du Conseil d'État.

03845

Nr. 1 van mevrouw **Désir**

Art. 2

**De voorgestelde tekst aanvullen met de volgende zin:**

*“Bovendien heeft de werknemer recht op een bezoldigde afwezigheidsdag op de dag van de euthanasie dan wel, in samenspraak met de werkgever, op de werkdag ervoor of erna.”*

VERANTWOORDING

Zie amendement nr. 2.

N° 1 de Mme **Désir**

Art. 2

**Compléter le texte proposé par la phrase suivante:**

*“Le travailleur a en outre droit à un jour d’absence rémunéré le jour où l’euthanasie est pratiquée ou, en accord avec l’employeur, le jour ouvrable qui le précède ou le suit.”*

JUSTIFICATION

Voir l’amendement n° 2.

Caroline Désir (PS)

Nr. 2 van mevrouw **Désir**

Art. 3

**De voorgestelde tekst aanvullen met de volgende zin:**

*“Bovendien heeft de werknemer recht op een bezoldigde afwezigheidsdag op de dag van de euthanasie dan wel, in samenspraak met de werkgever, op de werkdag ervoor of erna.”*

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN NRS. 1 EN 2)

Het wetsvoorstel houdt de erkenning in dat de euthanasie van een naaste onlosmakelijk deel uitmaakt van het rouwproces van de nabestaanden. Dat is een belangrijke stap voorwaarts op het gebied van het arbeidsrecht.

In zijn advies over het wetsvoorstel wijst de Nationale Arbeidsraad erop dat de bepalingen van het wetsvoorstel slechts betrekking hebben op bepaalde situaties van rouwverlof binnen het geheel van de situaties bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963, terwijl dat koninklijk besluit verschillende situaties van rouwverlof behelst waarvan de duur varieert naargelang van de graad van verwantschap met de overledene, met eventueel extra dagen overeenkomstig een collectieve arbeidsovereenkomst.

Ter wille van de gelijkheid tussen de verschillende vormen van rouwverlof beoogt dit amendement aan dat voorbehoud tegemoet te komen door het afwijkingsmechanisme voor flexibele opname van het rouwverlof toe te passen bij geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002; het betreft vormen van rouwverlof die het wetsvoorstel buiten beschouwing laat.

Aangezien de huidige wetgeving voor die specifieke rouwverloven slechts één dag toekent, voorzien de amendementen in een extra dag op de dag van de euthanasie, veeleer dan in de loutere mogelijkheid tot flexibele opname van de vastgelegde dag. Zo voorkomt men dat de werknemer de thans wettelijk toegestane rouwdag verliest als hij bijvoorbeeld de begrafenis wil bijwonen.

N° 2 de Mme **Désir**

Art. 3

**Compléter le texte proposé par la phrase suivante:**

*“Le travailleur a en outre droit à un jour d’absence rémunéré le jour où l’euthanasie est pratiquée ou, en accord avec l’employeur, le jour ouvrable qui le précède ou le suit.”*

JUSTIFICATION (AMENDEMENTS N<sup>OS</sup> 1 ET 2)

La proposition de loi permet de reconnaître l’euthanasie d’un proche comme faisant partie intégrante du deuil de celui-ci. C’est une avancée importante en droit du travail.

Dans son avis sur la proposition de loi, le Conseil national du travail relève que celle-ci ne vise que certaines situations de congé de deuil parmi l’ensemble de celles qui sont prévues par l’article 2 de l’arrêté royal du 28 août 1963, alors que cet arrêté distingue diverses hypothèses de congé de deuil, dont la durée varie en fonction du lien de parenté et peut encore être augmentée par voie conventionnelle.

Par souci d’équité pour les différentes formes de congés de deuil, le présent amendement vise à répondre à cette réserve en appliquant le mécanisme dérogatoire de flexibilisation de la période de prise du congé de deuil, en cas d’euthanasie programmée conformément à la loi du 28 mai 2002; il s’agit de formes de congé de deuil oubliées par la proposition de loi.

Étant donné que, pour ces congés de deuil spécifiques, un seul jour est prévu dans la législation actuelle, les amendements prévoient un jour supplémentaire le jour de l’euthanasie, au lieu d’une simple flexibilisation du jour existant, afin de ne pas priver le travailleur du jour de deuil prévu par la législation actuelle pour par exemple de pouvoir assister aux funérailles.

Caroline Désir (PS)