

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 maart 2026

**ONTWERP VAN PROGRAMMAWET**

(Art. 52 tot 70 en 75 tot 79)

**Artikelen aangenomen  
in eerste lezing**

door de commissie  
voor Sociale Zaken, Werk en  
Pensioenen

---

---

*Zie:*

**Doc 56 1378/ (2025/2026):**

- 001: Ontwerp van programmawet.
- 002: Amendementen (Financiën).
- 003: Amendementen (Sociale Zaken).
- 004: Amendementen (Financiën).
- 005 en 006: Bijlagen.
- 007 en 008: Amendementen.
- 009: Verslag van de eerste lezing (Pensioenen).
- 010: Artikelen aangenomen in eerste lezing (Pensioenen).
- 011: Verslag van de eerste lezing (Financiën).
- 012: Artikelen aangenomen in eerste lezing (Financiën).
- 013: Verslag (Economie).
- 014: Verslag van de eerste lezing (Werk).

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

11 mars 2026

**PROJET DE LOI-PROGRAMME**

(Art. 52 à 70 et 75 à 79)

**Articles adoptés  
en première lecture**

par la commission  
des Affaires sociales, de l'Emploi et  
des Pensions

---

---

*Voir:*

**Doc 56 1378/ (2025/2026):**

- 001: Projet de loi-programme.
- 002: Amendements (Finances).
- 003: Amendements (Affaires sociales).
- 004: Amendements (Finances).
- 005 et 006: Annexes.
- 007 et 008: Amendements.
- 009: Rapport de la première lecture (Pensions).
- 010: Articles adoptés en première lecture (Pensions).
- 011: Rapport de la première lecture (Finances).
- 012: Articles adoptés en première lecture (Finances).
- 013: Rapport (Economie).
- 014: Rapport de la première lecture (Emploi).

03283

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

## TITEL 3

*Maatregelen met betrekking tot de index*

## HOOFDSTUK 1

**Loonmatiging door tijdelijke beperking van de aanpassing van de lonen overeenkomstig een indexeringsmechanisme**

## Art. 52

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° referteloon: het geïndexeerd vast baremiek maandelijks basisloon of, in voorkomend geval, het geïndexeerd contractueel maandelijks basisloon uitgedrukt op voltijdse basis.

Het referteloon wordt bepaald op basis van het geïndexeerd contractueel basisloon wanneer geen baremiek basisloon werd vastgesteld of wanneer het contractueel loon hoger is dat het baremiek basisloon.

Het referteloon van deeltijdse werknemers wordt bereikt door het deeltijds loon overeenkomstig de tewerkstellingsbreuk om te rekenen naar voltijdse basis.

Voor werknemers van wie het basisloon wordt uitgedrukt als uurloon, wordt het referteloon bereikt door dit te vermenigvuldigen met de voltijdse wekelijkse arbeidsduur voor de functie, vermenigvuldigd met dertien en gedeeld door drie.

Voor werknemers van wie het basisloon wordt uitgedrukt als dagloon wordt het maandloon in een vijfde week bereikt door het dagloon te vermenigvuldigen met vijftien en te delen door drie.

2° tewerkstellingsbreuk: de verhouding tussen het gemiddeld aantal uren per week gedurende dewelke de werknemer geacht wordt arbeid te verrichten en het gemiddeld aantal uren per week gedurende dewelke de maatpersoon geacht wordt deze arbeid te verrichten;

3° globale werkgeversbijdrage: de som van de basiswerkgeversbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3, 1° of 2° of 3°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en de loonmatigingsbijdrage, bedoeld in artikel 38, § 3bis, van dezelfde wet;

## TITRE 3

*Mesures relatives à l'index*CHAPITRE 1<sup>ER</sup>**Modération salariale par la limitation temporaire de l'adaptation des salaires conformément à un mécanisme d'indexation**

## Art. 52

Dans le cadre de l'application du présent chapitre, on entend par:

1° salaire de référence: le salaire mensuel de base fixe barémique indexé ou, le cas échéant, le salaire mensuel de base contractuel indexé exprimé sur une base à temps plein.

Le salaire de référence est déterminé sur la base du salaire de base contractuel indexé lorsqu'aucun salaire de base barémique n'a été déterminé ou lorsque le salaire contractuel est supérieur au salaire de base barémique.

Le salaire de référence des travailleurs à temps partiel est déterminé en ramenant le salaire à temps partiel à une base à temps plein, en fonction de la fraction d'occupation.

Pour les travailleurs salariés dont le salaire de base est exprimé en salaire horaire, le salaire de référence est obtenu en le multipliant par la durée hebdomadaire de travail à temps plein pour la fonction, multipliée par treize et divisée par trois.

Pour les travailleurs salariés dont le salaire de base est exprimé en salaire journalier, le salaire mensuel dans une semaine de cinq jours est obtenu en multipliant le salaire journalier par soixante-cinq et en le divisant par trois.

2° fraction d'occupation: le rapport entre le nombre moyen d'heures par semaine pendant lesquelles le travailleur salarié est censé prester un travail et le nombre moyen d'heures par semaine pendant lesquelles la personne de référence est censée prester ce travail;

3° cotisation patronale globale: la somme de la cotisation patronale de base visée à l'article 38, § 3, 1°, 2° ou 3°, de la loi précitée du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, et de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis, de la même loi;

4° eerste matigingsperiode: periode die aanvangt op 1 juni 2026 en eindigt op de dag waarop het in artikel 55 beoogde matigingseffect werd bereikt voor alle lonen waarop een indexeringsmechanisme van toepassing is, zoals vastgesteld door de Koning bij in Ministerraad overlegd besluit;

5° tweede matigingsperiode: periode die aanvangt op 1 januari 2028 of op de dag vastgesteld door de Koning in toepassing van artikel 56, § 5, en die eindigt op de dag waarop het in artikel 56 beoogde matigingseffect werd bereikt voor alle lonen waarop een indexeringsmechanisme van toepassing is, zoals vastgesteld door de Koning bij in Ministerraad overlegd besluit.

#### Art. 53

§ 1. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de werknemers en de werkgevers verbonden door een arbeidsovereenkomst en op de hiermee gelijkgestelde personen als bedoeld in de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en diens uitvoeringsbesluiten.

§ 2. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn eveneens van toepassing op de in vast verband benoemde, stage-doende, contractuele en hulppersoneelsleden van de werkgevers van de publieke sector, inzonderheid:

1° de administraties en andere diensten van de Federale overheid, met inbegrip van het Ministerie van Defensie, de federale politie, de rechterlijke macht, de Raad van State en het Grondwettelijk Hof;

2° de instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen onderworpen aan het toezicht van de federale overheid;

3° de autonome overheidsbedrijven die ressorteren onder de toepassing van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven en HR Rail;

4° de administraties en andere diensten van de Gemeenschappen en de Gewesten;

5° de instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen onderworpen aan het toezicht van de Gemeenschappen en de Gewesten, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie;

4° première période de modération: période qui commence le 1<sup>er</sup> juin 2026 et se termine le jour où l'effet de modération visé à l'article 55 a été atteint pour tous les salaires auxquels s'applique un mécanisme d'indexation, tel que fixé par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres;

5° deuxième période de modération: période qui débute le 1<sup>er</sup> janvier 2028 ou le jour fixé par le Roi en application de l'article 56, § 5, et qui se termine le jour où l'effet de modération visé à l'article 56 a été atteint pour tous les salaires auxquels est applicable un mécanisme d'indexation, tel que fixé par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

#### Art. 53

§ 1<sup>er</sup>. Les dispositions du présent chapitre sont applicables aux travailleurs salariés et aux employeurs liés par un contrat de travail et aux personnes qui leur sont assimilées visés par la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et ses arrêtés d'exécution.

§ 2. Les dispositions du présent chapitre sont également applicables aux membres du personnel nommés à titre définitif, stagiaires, contractuels et aux agents auxiliaires des employeurs du secteur public, notamment:

1° les administrations et autres services de l'État fédéral, y compris le ministère de la Défense, la police fédérale, le pouvoir judiciaire, le Conseil d'État et la Cour constitutionnelle;

2° les organismes d'intérêt public et les institutions publiques soumis au contrôle de l'État fédéral;

3° les entreprises publiques autonomes qui ressortissent au champ d'application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques et HR Rail;

4° les administrations et autres services des communautés et des régions;

5° les organismes d'intérêt public et les institutions publiques soumis au contrôle des communautés et des régions, de la Commission communautaire commune, de la Commission communautaire flamande et de la Commission communautaire française;

6° de administraties en diensten van de provincies en gemeenten, evenals de instellingen van openbaar nut en publiekrechtelijke verenigingen onderworpen aan hun toezicht of voogdij, de agglomeraties en federaties van gemeenten en van elke publiekrechtelijke rechtspersoon opgericht en ingericht door of krachtens een wet, een decreet of een ordonnantie;

7° de door de Gemeenschappen of de Federale overheid gesubsidieerde officiële en vrije onderwijsinrichtingen, met daarin begrepen het universitair onderwijs en de door de Gemeenschappen gesubsidieerde officiële en vrije psycho-medico-sociale centra;

8° de verenigingen van openbare besturen of gemengde economie, de verenigingen zonder winstoogmerk en de instellingen van openbaar nut in wiens oprichting of beheer een overwicht van de openbare overheid aanwezig is;

9° de lokale politie;

10° de administratieve rechtscolleges opgericht krachtens artikel 161 van de Gecoördineerde Grondwet;

11° de wetgevende vergaderingen en de diensten die ervan afhangen behoudens andersluidende wettelijke, reglementaire of statutaire bepalingen die voorzien in een meer verregaande beperking van de indexering.

§ 3. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn eveneens van toepassing op:

1° de ministers en Staatssecretarissen behoudens andersluidende wettelijke, reglementaire of statutaire bepalingen die voorzien in een meer verregaande beperking van de indexering, de magistraten van de hoven en rechtbanken en van de Raad van State, de leden van het Rekenhof en het Grondwettelijk Hof en van de Vaste Comités van toezicht op de politie- en inlichtingendiensten;

2° de Gemeenschaps- en Gewestministers, de gewestelijke Staatssecretarissen behoudens andersluidende wettelijke, reglementaire of statutaire bepalingen die voorzien in een meer verregaande beperking van de indexering;

3° de bedienaars van erkende erediensten en de lekenraadgevers die op de begroting van een ministerieel departement zijn ingeschreven;

4° de provinciegouverneurs, de vice-gouverneur van Brabant, de leden van de bestendige deputaties, de arrondissementscommissarissen, en adjunct-arrondissementscommissarissen, de provinciale griffiers, de gewestelijke ontvangers, de burgemeesters en de

6° les administrations et services des provinces et communes, ainsi que les organismes d'intérêt public et les associations de droit public soumis à leur contrôle ou tutelle, les agglomérations et fédérations de communes et toute autre personne morale de droit public créée et organisée par ou en vertu d'une loi, d'un décret ou d'une ordonnance;

7° les établissements d'enseignement officiel et libre subventionnés par les communautés ou l'État fédéral, y compris l'enseignement universitaire et les centres psycho-médicosociaux officiels et libres subventionnés par les communautés;

8° les associations de pouvoirs publics ou d'économie mixte, les associations sans but lucratif et les organismes d'intérêt public, dans la création ou la direction desquels on constate la prépondérance de l'autorité publique;

9° la police locale;

10° les juridictions administratives créées en vertu de l'article 161 de la Constitution coordonnée;

11° les assemblées législatives et les services qui en dépendent sauf dispositions légales, réglementaires ou statutaires contrares prévoyant une limitation plus stricte de l'indexation.

§ 3. Les dispositions du présent chapitre sont également applicables:

1° aux ministres et secrétaires d'État sauf dispositions légales, réglementaires ou statutaires contrares prévoyant une limitation plus stricte de l'indexation, aux magistrats des cours et tribunaux et du Conseil d'État, aux membres de la Cour des comptes et de la Cour constitutionnel et des comités permanents de contrôle des services de police et de renseignements;

2° aux ministres des communautés et des régions, aux secrétaires d'État régionaux sauf dispositions légales, réglementaires ou statutaires contrares prévoyant une limitation plus stricte de l'indexation;

3° aux ministres des cultes reconnus et aux conseillers laïcs émargeant au budget d'un département ministériel;

4° aux gouverneurs de province, au vice-gouverneur du Brabant, aux membres des députations permanentes, aux commissaires d'arrondissement et commissaires d'arrondissement adjoints, aux greffiers provinciaux, aux receveurs régionaux, aux bourgmestres et échevins, aux

schepenen, de voorzitters van de Raden voor maatschappelijk welzijn en op het geheel der mandatarissen die genieten van een wedde ten laste van de in paragraaf 2, 2°, 3°, 4° en 6° bedoelde rechtspersonen;

5° de leden van de raad van bestuur, het beheerscomité en andere beheersorganen van de in paragraaf 2, 2°, 3°, 5°, 6° en 8° bedoelde rechtspersonen;

6° de werknemers, werkgevers en hiermee gelijkgestelde personen die onder het toepassingsgebied vallen van de Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, voor zover zij niet reeds door de voorgaande bepalingen zijn omvat.

§ 4. De Koning kan het toepassingsgebied van deze bepaling nader bepalen bij een in Ministerraad overlegd besluit.

#### Art. 54

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de personen bedoeld in artikel 53 wiens referteloon het bedrag van 4000 euro overschrijdt.

Om de in het eerste lid bedoelde overschrijding te bepalen, wordt het referteloon beoordeeld op het moment waarop het indexeringsmechanisme wordt toegepast.

Dit hoofdstuk is eveneens van toepassing op de loonschalen, bedragen en barema's vastgesteld op sectoraal of ondernemingsniveau binnen sectoren en ondernemingen die onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen.

#### Art. 55

§ 1. Vanaf 1 juni 2026 hebben de wettelijke, reglementaire en statutaire bepalingen evenals de bedingen van de individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten en eenzijdige beslissingen, die voorzien in de koppeling van de baremieke en reële basislonen aan een indexeringsmechanisme, slechts uitwerking ten belope van 2 procent van het referteloon begrensd tot een bedrag van 4000 euro.

Voor de eerste matigingsperiode betreft het in het eerste lid bedoelde grensbedrag van 4000 euro een vast bedrag dat niet wordt geïndexeerd.

présidents des conseils de l'action sociale et à l'ensemble des mandataires qui bénéficient d'un traitement à charge des personnes morales visées aux paragraphes 2, 2°, 3°, 4° et 6°;

5° aux membres du conseil d'administration, du comité de gestion et des autres organes de gestion des personnes morales visées aux paragraphes 2, 2°, 3°, 5°, 6° et 8°;

6° les travailleurs, les employeurs et les personnes y assimilées, qui relèvent du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires, pour autant qu'ils ne soient pas déjà couverts par les dispositions précédentes.

§ 4. Le Roi peut préciser le champ d'application de la présente disposition par un arrêté délibéré en Conseil des ministres.

#### Art. 54

Les dispositions du présent chapitre sont applicables aux personnes visées à l'article 53 dont le salaire de référence dépasse le montant de 4000 euros.

Afin de déterminer le dépassement visé au premier alinéa, le salaire de référence est évalué au moment où le mécanisme d'indexation est appliqué.

Le présent chapitre est également applicable aux échelles de traitement, montants et barèmes fixés au niveau sectoriel ou de l'entreprise au sein des secteurs et des entreprises relevant du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

#### Art. 55

§ 1<sup>er</sup>. À compter du 1<sup>er</sup> juin 2026, les dispositions légales, réglementaires et statutaires et les clauses des conventions individuelles et collectives de travail et des décisions unilatérales, qui prévoient le rattachement des salaires de base barémiques et réels à un mécanisme d'indexation, ne produiront leurs effets qu'à concurrence de 2 pour cent du salaire de référence, plafonné à un montant de 4000 euros.

Pour la première période de modération, le montant seuil de 4000 euros visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est un montant fixe qui n'est pas indexé.

§ 2. Het effect van de loonmatiging bestaat, per werknemer, in het verschil tussen:

1° het loon dat de werknemer zou hebben ontvangen indien geen loonmatiging was toegepast verhoogd met de daarop verschuldigde globale werkgeversbijdrage; en

2° het overeenkomstig paragraaf 1 gematigde loon verschuldigd aan de werknemer, verhoogd met de daarop verschuldigde globale werkgeversbijdrage.

§ 3. Het in paragraaf 2 bedoelde effect van de loonmatiging wordt geacht te zijn bereikt op het ogenblik waarop het referteloon van de betrokken werknemer, zonder toepassing van de loonmatiging, door de optelling van de indexpercentages die sinds de aanvang van de matigingsperiode van toepassing zijn, zou zijn geïndexeerd tot een totaal van 2 procent.

§ 4. Indien op het in paragraaf 3 bedoelde ogenblik het reële cumulatieve indexpercentage, hoger is dan 2 procent, wordt het volledige referteloon geïndexeerd ten belope van het verschil tussen dit reële indexeringspercentage en 2 procent.

§ 5. Vanaf het ogenblik waarop het effect van de loonmatiging overeenkomstig paragrafen 2 en 3 is bereikt, hebben de in paragraaf 1 bedoelde indexeringsmechanismen opnieuw volledige uitwerking.

De volgende indexaanpassingen geschieden evenwel op basis van de lonen, geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk.

§ 6. Het referteloon van de personen bedoeld in artikel 53 die in dienst zijn getreden na de aanvangsdatum van de eerste matigingsperiode, wordt geacht de indexaanpassingen te hebben ondergaan vanaf de aanvangsdatum van de eerste matigingsperiode.

#### Art. 56

§ 1. Vanaf 1 januari 2028 hebben de wettelijke, reglementaire en statutaire bepalingen evenals de bedingen van de individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten en eenzijdige beslissingen, die voorzien in een koppeling van de baremieke en reële basislonen aan een indexeringsmechanisme, slechts uitwerking ten belope van 2 procent van het referteloon begrensd tot een bedrag van 4000 euro.

Op de eerste dag van de tweede matigingsperiode wordt het in het eerste lid en het in artikel 54, eerste lid, bedoelde grensbedrag van 4000 euro, gekoppeld aan de spilindex die van kracht is op 1 juni 2026 en wordt het

§ 2. L'effet de la modération salariale consiste, par travailleur, en la différence entre:

1° le salaire que le travailleur aurait perçu si aucune modération salariale n'avait été appliquée, majoré de la cotisation patronale globale y afférente; et

2° le salaire modéré conformément au paragraphe 1<sup>er</sup> dû au travailleur, majoré de la cotisation patronale globale y afférente.

§ 3. L'effet de la modération salariale visé au paragraphe 2 est considéré atteint au moment où le salaire de référence du travailleur concerné, sans application de la modération salariale, aurait été indexé à hauteur de 2 pour cent au total par l'addition des pourcentages d'indexation applicables depuis le début de la période de modération.

§ 4. Si, au moment visé au paragraphe 3, le pourcentage d'indexation cumulé réel est supérieur à 2 pour cent le salaire de référence est indexé dans sa totalité, à concurrence de la différence entre ce pourcentage d'indexation réel et 2 pour cent.

§ 5. Lorsque l'effet de modération visé aux paragraphes 2 et 3 est atteint, les mécanismes d'indexation visés au paragraphe 1<sup>er</sup> reprennent pleinement effet.

Les adaptations d'indexation suivantes seront effectuées sur base des salaires indexés conformément aux dispositions du présent chapitre.

§ 6. Le salaire de référence des personnes visées à l'article 53 qui sont entrées en service après la date de début de la première période de modération est réputé avoir subi les adaptations de l'indice à partir de la date de début de la première période de modération.

#### Art. 56

§ 1<sup>er</sup>. À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2028, les dispositions légales, réglementaires et statutaires ainsi que les clauses des conventions individuelles et collectives de travail et des décisions unilatérales, qui prévoient le rattachement des salaires de base barémiques et réels à un mécanisme d'indexation, ne produiront d'effet qu'à concurrence de 2 pour cent du salaire de référence, plafonné à un montant de 4000 euros.

Au premier jour de la deuxième période de modération, le montant seuil de 4000 euros visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> et à l'article 54, alinéa 1<sup>er</sup>, rattaché à l'indice pivot en vigueur au 1<sup>er</sup> juin 2026 est indexé conformément aux dispositions

geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Het overeenkomstig het eerste en tweede lid vastgestelde grensbedrag betreft een vast bedrag dat gedurende de tweede matigingsperiode niet wordt geïndexeerd.

§ 2. Het effect van de loonmatiging bestaat, per werknemer in het verschil tussen:

1° het loon dat de werknemer zou hebben ontvangen indien geen loonmatiging was toegepast verhoogd met de daarop verschuldigde globale werkgeversbijdrage; en

2° het overeenkomstig paragraaf 1 gematigd loon verschuldigd aan de werknemer, verhoogd met de daarop verschuldigde globale werkgeversbijdrage.

§ 3. Het in paragraaf 2 bedoelde effect van de loonmatiging wordt geacht te zijn bereikt op het ogenblik waarop het referteloon van de betrokken werknemer, zonder toepassing van de loonmatiging, door de optelling van de indexpercentages die sinds de aanvang van de matigingsperiode van toepassing zijn, zou zijn geïndexeerd tot een totaal van 2 procent.

§ 4. Indien op het in paragraaf 3 bedoelde ogenblik het reële cumulatieve indexpercentage hoger is dan 2 procent, wordt het volledige referteloon geïndexeerd ten belope van het verschil tussen dit reële indexpercentage en 2 procent.

§ 5. Vanaf het ogenblik waarop het effect van de loonmatiging overeenkomstig paragrafen 2 en 3 is bereikt, hebben de in paragraaf 1 bedoelde indexeringsmechanismen opnieuw volledige uitwerking.

De volgende indexaanpassingen geschieden op basis van de lonen, geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk.

§ 6. Het referteloon van de in artikel 53 bedoelde personen die na 1 januari 2028 in dienst zijn getreden bij betreffende werkgever, wordt geacht de indexaanpassingen te hebben ondergaan vanaf de aanvang van de tweede matigingsperiode op 1 januari 2028.

de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Le montant seuil déterminée conformément à l'alinéa 1 et 2 est un montant fixe qui n'est pas indexé pendant la deuxième période de modération.

§ 2. L'effet de la modération salariale consiste, par travailleur, en la différence entre:

1° le salaire que le travailleur aurait perçu si aucune modération salariale n'avait été appliquée, majoré de la cotisation patronale globale y afférente; et

2° le salaire modéré conformément au paragraphe 1<sup>er</sup> dû au travailleur, majoré de la cotisation patronale globale y afférente.

§ 3. L'effet de la modération salariale visé au paragraphe 2 est considéré atteint au moment où le salaire de référence du travailleur concerné, sans application de la modération salariale, aurait été indexé à hauteur de 2 pour cent au total par l'addition des pourcentages d'indexation applicables depuis le début de la période de modération.

§ 4. Si, au moment visé au paragraphe 3, le pourcentage d'indexation cumulé réel est supérieur à 2 pour cent, le salaire de référence est indexé dans sa totalité à concurrence de la différence entre ce pourcentage d'indexation réel et 2 pour cent.

§ 5. Lorsque l'effet de modération visé aux paragraphes 2 et 3 est atteint, les mécanismes d'indexation visés au paragraphe 1<sup>er</sup> reprennent pleinement effet.

Les adaptations d'indexation suivantes seront effectuées sur base des salaires indexés conformément aux dispositions du présent chapitre.

§ 6. Le salaire de référence des personnes visées à l'article 53 qui sont entrées en service auprès de l'employeur concerné après le 1<sup>er</sup> janvier 2028 est réputé avoir subi les adaptations de l'index dès le début de la deuxième période de modération, à savoir le 1<sup>er</sup> janvier 2028.

§ 7. Wanneer het in artikel 55 beoogde matigingseffect nog niet op 1 januari 2028 werd bereikt voor alle lonen waarop een indexmechanisme van toepassing is, dan wordt de in dit artikel vermelde datum van 1 januari 2028, bij in Ministerraad overlegd besluit, telkens vervangen door de datum vastgesteld door de Koning.

## Art. 57

De in artikel 53 bedoelde werkgevers worden voor de toepassing van dit hoofdstuk geacht de wettelijke en reglementaire bepalingen, evenals de bedingen van de individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten, waardoor baremieke en reële basislonen gekoppeld worden aan een indexmechanisme, toe te passen overeenkomstig de bepalingen van deze wet. Elk tegenstrijdig beding wordt als niet-bestaande beschouwd.

## Art. 58

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regelen en modaliteiten voor de loonmatiging bepalen.

## Art. 59

Dit hoofdstuk treedt in werking de dag waarop deze wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

## HOOFDSTUK 2

**Bijzondere loonmatigingsbijdrage  
verschuldigd tijdens de eerste en  
tweede matigingsperiode**

## Art. 60

Voor de toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° globale werkgeversbijdrage: de som van de basiswerkgeversbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3, 1° of 2° of 3°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en de loonmatigingsbijdrage, bedoeld in artikel 38, § 3bis van dezelfde wet;

2° betalende derde: partij die in naam en voor rekening van de werkgever loon uitbetaalt waarop bijdragen verschuldigd zijn aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dat het voorwerp uitmaakt van indexering, waaronder

§ 7. Si l'effet modérateur visé à l'article 55 n'est pas encore atteint au 1<sup>er</sup> janvier 2028 pour tous les salaires auxquels un mécanisme d'indexation est applicable, la date du 1<sup>er</sup> janvier 2028 mentionnée dans le présent article est remplacée par la date fixée par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

## Art. 57

Dans le cadre de l'application du présent chapitre, les employeurs visés à l'article 53 sont réputés appliquer les dispositions légales et réglementaires, ainsi que les clauses des conventions collectives et individuelles de travail, qui lient les salaires de base barémiques et réels, à un mécanisme d'indexation, conformément aux dispositions de la présente loi. Toute clause contraire est considérée comme non avenue.

## Art. 58

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer les modalités et conditions de la modération salariale.

## Art. 59

Le présent chapitre entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

## CHAPITRE 2

**Cotisation spéciale de modération salariale  
due pendant la première et  
la deuxième période de modération**

## Art. 60

Dans le cadre de l'application des dispositions du présent chapitre, on entend par:

1° cotisation patronale globale: la somme de la cotisation patronale de base visée à l'article 38, § 3, 1°, 2° ou 3°, de la loi précitée du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, et de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis, de la même loi;

2° tiers payant: partie qui, au nom et pour le compte de l'employeur, verse un salaire sur lequel des cotisations sont dues à l'Office national de sécurité sociale et qui fait l'objet d'une indexation, y compris les Fonds de sécurité

de Fondsen voor Bestaanszekerheid bedoeld bij de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid;

3° referteloon: het basisloon op voltijdse basis bedoeld in artikel 52, 1°, eerste lid;

4° eerste matigingsperiode: periode die aanvangt op de 1 juni 2026 en eindigt op de dag waarop het in artikel 55 beoogde matigingseffect werd bereikt voor alle lonen waarop een indexeringsmechanisme van toepassing is, zoals vastgesteld door de Koning bij in Ministerraad overlegd besluit;

5° tweede matigingsperiode: periode die aanvangt op 1 januari 2028 of op de dag vastgesteld door de Koning in toepassing van artikel 56, § 5, en die eindigt op de dag waarop het in artikel 56 beoogde matigingseffect werd bereikt voor alle lonen waarop een indexeringsmechanisme van toepassing is, zoals vastgesteld door de Koning bij in Ministerraad overlegd besluit;

6° indexcijfer: de som van de sedert de aanvang van de betreffende matigingsperiode toegepaste indexeringspercentages overeenkomstig de wettelijke, reglementaire en statutaire bepalingen, de bedingen van de individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten en eenzijdige beslissingen;

7° prestatiebreuk : de verhouding tussen de geleverde arbeidsprestaties van de werknemer (factor J) en die van een voltijdse referentiepersoon, bepaald als volgt:

— voor de voltijdse werknemers met onvolledige prestaties:  $= J/D$ ;

— voor de deeltijdse werknemers:  $= H/U$ .

De prestatiebreuk wordt afgerond tot het tweede cijfer na de komma, 0,005 wordt naar boven afgerond, en is steeds kleiner dan of gelijk aan 1;

8° J: het aantal arbeidsdagen bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met uitsluiting van de vakantiedagen voor handarbeiders, en met uitsluiting van de in artikel 3, 5°, van dezelfde wet bedoelde uren in de horeca-sector en met uitsluiting van de vakantiedagen opgenomen na het vakantiejaar in toepassing van artikel 64, 1°/1, van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van

d'existence visés par la loi du 7 janvier 1958 concernant le Fonds de sécurité d'existence;

3° salaire de référence: le salaire de base à temps plein visé à l'article 52, 1°, alinéa 1<sup>er</sup>;

4° première période de modération: période qui commence le 1<sup>er</sup> juin 2026 et se termine le jour où l'effet de modération visé à l'article 55 a été atteint pour tous les salaires auxquels s'applique un mécanisme d'indexation, tel que fixé par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres;

5° deuxième période de modération: période qui débute le 1<sup>er</sup> janvier 2028 ou le jour fixé par le Roi en application de l'article 56, § 5, et qui se termine le jour où l'effet de modération visé à l'article 56 a été atteint pour tous les salaires auxquels est applicable un mécanisme d'indexation, tel que fixé par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres;

6° indice: la somme des pourcentages d'indexation appliqués depuis le début de la période de modération concernée conformément aux dispositions légales, réglementaires et statutaires, aux clauses des conventions collectives individuelles et collectives et aux décisions unilatérales;

7° fraction de prestations : le rapport entre les prestations de travail du travailleur (facteur J) et celles d'une personne de référence à temps plein, déterminé de la façon suivante:

— pour les travailleurs occupés à temps plein ayant des prestations incomplètes:  $= J/D$ ;

— pour les travailleurs occupés à temps partiel:  $= H/U$ .

La fraction des prestations est arrondi à la deuxième décimale après la virgule, 0,005 étant arrondi vers le haut, étant toujours inférieur ou égal à 1;

8° J: le nombre de journées de travail visées à l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à l'exclusion des journées de vacances en ce qui concerne les travailleurs manuels et à l'exception des heures supplémentaires dans le secteur de l'Horeca, visées à l'article 3, 5°, de la même loi, et à l'exception des jours de vacances pris après l'année de vacances en application de l'article 64, 1°/1, de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités

de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;

9° H: het aantal voor een deeltijdse werknemer aangegeven arbeidsuren overeenkomstig de hierboven gedefinieerde factor J;

10° D: het maximumaantal arbeidsdagen voor de betrokken maand in de onderneming en in de betrokken werktijdregeling (werktijdregeling van 5 dagen per week en andere werktijdregeling voor werknemers die gemiddeld meer dan 5 dagen per week werken);

11° U: het aantal arbeidsuren voor de betrokken maand van een voltijdse werknemer die hetzelfde werk in dezelfde onderneming of, bij ontstentenis, in dezelfde sector verricht;

12° voltijdse werknemer met volledige prestaties: de voltijds tewerkgestelde werknemer voor wie J gelijk is aan D;

13° voltijdse werknemer met onvolledige prestaties: de voltijds tewerkgestelde werknemer voor wie J kleiner is dan D;

14° deeltijdse werknemer: de werknemer wiens wekelijkse arbeidsduur lager is dan bij een voltijdse werknemer van dezelfde categorie in dezelfde onderneming en de volgende werknemers, die voor de toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk met deeltijdse werknemers worden gelijkgesteld:

— de werknemers die bij een werkgever gedurende een maand gedeeltelijk voltijds en gedeeltelijk deeltijds zijn tewerkgesteld; en,

— de voltijdse werknemers voor wie de prestaties in uren moeten worden aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

#### Art. 61

§ 1. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op alle werknemers, werkgevers en hiermee gelijkgestelde personen uit de private sector die onderworpen zijn aan alle takken van sociale zekerheid als bedoeld in artikel 21, § 1 van de wet van 28 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn eveneens van toepassing op de werkgevers, werknemers en hiermee

générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés;

9° H: le nombre d'heures de travail déclarées pour un travailleur à temps partiel correspondant au facteur J ci-dessus défini;

10° D: le nombre de jours maximum de travail pour le mois concerné dans l'entreprise et dans le régime de travail concerné (régime de travail de 5 jours par semaine et régime de travail autre en ce qui concerne les travailleurs qui prestent en moyenne plus de 5 jours par semaine);

11° U: le nombre d'heures de travail, pour le mois considéré, d'un travailleur à temps plein qui effectue le même travail dans la même entreprise ou à défaut dans le même secteur;

12° travailleur occupé à temps plein ayant des prestations complètes: le travailleur occupé à plein temps pour qui J est égal à D;

13° travailleur occupé à temps plein ayant des prestations incomplètes: le travailleur occupé à plein temps pour qui J est inférieur à D;

14° travailleur occupé à temps partiel: le travailleur dont la durée hebdomadaire de travail est inférieure à celle d'un travailleur à temps plein de la même catégorie dans la même entreprise et les travailleurs suivants, qui sont assimilés à des travailleurs à temps partiel pour l'application des dispositions du présent chapitre:

— les travailleurs qui sont occupés durant un mois en partie à temps plein et en partie à temps partiel chez un employeur; et

— les travailleurs à temps plein dont les prestations doivent être déclarées en heures auprès de l'Office national de sécurité sociale.

#### Art. 61

Les dispositions du présent chapitre s'appliquent à tous les travailleurs, employeurs et personnes y assimilés du secteur privé qui sont assujettis à l'ensemble des branches de la sécurité sociale visées à l'article 21, § 1<sup>er</sup> de la loi du 28 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs.

Les dispositions du présent chapitre s'appliquent également aux travailleurs, employeurs et personnes y

gelijkgestelde personen die vallen onder de regelingen betreffende de sociale zekerheid van zeelieden ter koopvaardij.

De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, onder de voorwaarden die Hij bepaalt, het toepassingsgebied van dit hoofdstuk uitbreiden of beperken.

§ 2. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn eveneens van toepassing op de in vast verband benoemde, stage-doende, contractuele en hulppersoneelsleden van de werkgevers van de publieke sector bedoeld in artikel 53, § 2, 3°, alsook op de betalende derden.

#### Art. 62

Onverminderd de toepassing van de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3*bis*, van de voormelde wet van 29 juni 1981, zijn de werkgevers en betalende derden voor iedere maand in de eerste matigingsperiode aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de door hen verschuldigde lonen waarop de loonmatiging bedoeld in artikel 55 werd toegepast, een bijzondere loonmatigingsbijdrage verschuldigd ten bedrage van de helft van de opbrengst van de loonmatiging, berekend als volgt:

$$\left[ \left( \left( \text{referteloon aangepast overeenkomstig artikel 55} \right) - (4.000 \text{ euro} \times (1 + \text{indexcijfer})) \right) \times \text{prestatiebreuk} \times \text{indexcijfer beperkt tot 2 procent} \right] + \left[ \left( \left( \text{referteloon aangepast overeenkomstig artikel 55} \right) - (4.000 \text{ euro} \times (1 + \text{indexcijfer})) \right) \times \text{prestatiebreuk} \times \text{indexcijfer beperkt tot 2 procent} \right] \times \text{globale werkgeversbijdrage} / 2.$$

#### Art. 63

Onverminderd de toepassing van 38, § 3*bis*, en artikel 38, § 3*vicies ter* van de voormelde wet van 29 juni 1981, zijn de werkgevers en betalende derden voor iedere maand in de tweede matigingsperiode aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de lonen waarop de loonmatiging bedoeld in artikel 56 werd toegepast, een bijzondere loonmatigingsbijdrage verschuldigd ten bedrage van de helft van de opbrengst van de loonmatiging, berekend als volgt:

$$\left[ \left( \left( \text{referteloon aangepast overeenkomstig artikel 56} \right) - (4.000 \text{ euro aangepast overeenkomstig artikel 56} \times (1 + \text{indexcijfer})) \right) \times \text{prestatiebreuk} \times \text{indexcijfer beperkt tot 2 procent} \right] + \left[ \left( \left( \text{referteloon aangepast overeenkomstig artikel 56} \right) - (4.000 \text{ euro aangepast overeenkomstig artikel 56}) \times (1 + \text{indexcijfer}) \right) \times \text{prestatiebreuk} \times \text{indexcijfer beperkt tot 2 procent} \right] \times \text{globale werkgeversbijdrage} / 2.$$

assimilés assujetties aux régimes de sécurité sociale des marins de la marine marchande.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, aux conditions qu'Il détermine, étendre ou restreindre le champ d'application du présent chapitre.

§ 2. Les dispositions du présent chapitre sont également applicables aux membres du personnel nommés à titre définitif, stagiaires, contractuels et aux agents auxiliaires des employeurs du secteur public, visé à l'article 53, § 2, 3°, ainsi qu'aux tiers payants.

#### Art. 62

Sans préjudice de l'application de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3*bis*, de la loi précitée du 29 juin 1981, les employeurs et les tiers payants doivent verser à l'Office national de sécurité sociale, pour chaque mois de la première période de modération, pour les salaires dus auxquels s'applique la modération salariale visée à l'article 55, une cotisation spéciale de modération salariale qui est égale à la moitié du produit de la modération salariale, calculée comme suit:

$$\left[ \left( \left( \text{salaire de référence modifié conformément à l'article 55} \right) - (4.000 \text{ euros} \times (1 + \text{indice})) \right) \times \text{fraction de prestations} \times \text{indice limité à 2 pour cent} \right] + \left[ \left( \left( \text{salaire de référence modifié conformément à l'article 55} \right) - (4.000 \text{ euros} \times (1 + \text{indice})) \right) \times \text{fraction de prestations} \times \text{indice limité à 2 pour cent} \right] \times \text{cotisation patronale globale} / 2.$$

#### Art. 63

Sans préjudice de l'application des articles 38, § 3*bis*, et 38, § 3*vicies ter*, de la loi précitée du 29 juin 1981, les employeurs et les tiers payants doivent verser à l'Office national de sécurité sociale, pour chaque mois de la deuxième période de modération, pour les salaires auxquels s'applique la modération salariale visée à l'article 56, une cotisation spéciale de modération salariale qui est égale à la moitié du produit de la modération salariale, calculée comme suit:

$$\left[ \left( \left( \text{salaire de référence modifié conformément à l'article 56} \right) - (4.000 \text{ euros modifié conformément à l'article 56} \times (1 + \text{indice})) \right) \times \text{fraction de prestations} \times \text{indice limité à 2 pour cent} \right] + \left[ \left( \left( \text{salaire de référence modifié conformément à l'article 56} \right) - (4.000 \text{ euros modifié conformément à l'article 56} \times (1 + \text{indice})) \right) \times \text{fraction de prestations} \times \text{indice limité à 2 pour cent} \right] \times \text{cotisation patronale globale} / 2.$$

## Art. 64

De werkgevers en de betalende derden berekenen de bijzondere loonmatigingsbijdrage verschuldigd tijdens de eerste en tweede matigingsperiode en geven deze aan bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk 4, afdeling 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De bijzondere loonmatigingsbijdrage wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid samen met de bijdragen voor het betreffende kwartaal geïnd.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels voor de berekening, aangifte en inning van de bijzondere loonmatigingsbijdrage bepalen.

## Art. 65

De bepalingen van het algemene stelstel van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake de betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst, zijn van toepassing.

## Art. 66

Het bedrag van de bijzondere loonmatigingsbijdrage maakt geen deel uit van het loon. Het wordt niet in aanmerking genomen voor het bepalen van het bedrag van de sociale uitkeringen.

## Art. 67

De opbrengst van de bijzondere loonmatigingsbijdrage wordt door de voormelde Rijksdienst overgemaakt aan het RSZ-Globaal Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

## Art. 68

Dit hoofdstuk treedt in werking de dag waarop deze wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

## Art. 64

Les employeurs et les tiers payants calculent la cotisation spéciale de modération salariale due pendant la première et la deuxième période de modération et la déclarent à l'Office national de sécurité sociale conformément aux dispositions du chapitre 4, section 1<sup>re</sup>, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

La cotisation spéciale de modération salariale est perçue par l'Office national de sécurité sociale en même temps que les cotisations pour le trimestre concerné.

Le Roi peut, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer les modalités de calcul, de déclaration et de perception de la cotisation spéciale de modération salariale.

## Art. 65

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de paiement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, la détermination du juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'action en justice, le privilège et la communication du montant de la créance de l'Office national, sont applicables.

## Art. 66

Le montant de la cotisation spéciale de modération salariale ne fait pas partie intégrante du salaire. Il n'est pas pris en considération pour déterminer le montant des prestations sociales.

## Art. 67

Le produit de la cotisation spéciale de modération salariale est versé par l'Office national précité à l'ONSS-Gestion Globale, visée à l'article 5, premier alinéa, 2°, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

## Art. 68

Le présent chapitre entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

## HOOFDSTUK 3

**Geconsolideerde bijzondere  
loonmatigingsbijdrage**

## Art. 69

Artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatst gewijzigd bij wet van 18 juli 2025, wordt aangevuld met een paragraaf *3vicies ter*, luidende:

“§ *3vicies ter*. § 1. Onverminderd de toepassing van artikel 38, § *3bis* en titel 3, hoofdstuk 3, van de programmawet van..., zijn de werkgevers en hiermee gelijkgestelde personen, alsook de betalende derden bedoeld in artikel 60 van de voormelde wet van... ter consolidatie van de loonmatiging bedoeld in titel 3, hoofdstuk 1, van de voormelde wet van... een geconsolideerde bijzondere loonmatigingsbijdrage verschuldigd op de door hen verschuldigde lonen die het bedrag van 4000 euro overschrijden, overeenkomstig de berekeningswijze bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

De Koning past, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het in het eerste lid bedoelde bedrag van 4000 euro aan overeenkomstig het door Hem bepaalde indexmechanisme.

Een voorlopige geconsolideerde loonmatigingsbijdrage is verschuldigd vanaf de eerste dag van het kwartaal volgend op het kwartaal waarin het in artikel 55 van de programmawet van... beoogde matigingseffect werd bereikt voor alle lonen waarop een indexeringsmechanisme van toepassing is, zoals bepaald door de Koning bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Een definitieve geconsolideerde loonmatigingsbijdrage is verschuldigd vanaf de eerste dag van het kwartaal volgend op het kwartaal waarin het in artikel 56 van de programmawet van... beoogde matigingseffect werd bereikt voor alle lonen waarop een indexeringsmechanisme van toepassing is, zoals bepaald door de Koning bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

§ 2. De geconsolideerde bijzondere loonmatigingsbijdrage wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op trimestriële basis geïnd.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels voor de berekening, aangifte en inning van de bijzondere geconsolideerde loonmatigingsbijdrage bepalen.

## CHAPITRE 3

**Cotisation spéciale de modération salariale  
consolidée**

## Art. 69

L'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés en Belgique et modifiée en dernier lieu par la loi du 18 juillet 2025, est complété par un paragraphe *3vicies ter*, libellé comme suit:

“§ *3vicies ter*. § 1<sup>er</sup>. Sans préjudice de l'application des articles 38, § *3bis* et du titre 3, chapitre 3, de la loi-programme du... une cotisation spéciale de modération salariale consolidée est due par les employeurs et les personnes y assimilées, ainsi que les tiers payants visés à l'article 60 de la loi précitée du..., sur les salaires dus dépassant le montant de 4000 euros en guise de consolidation de la modération salariale visée au titre 3, chapitre 1<sup>er</sup>, de la loi précitée du..., d'une cotisation spéciale de modération salariale consolidée, calculée conformément à la méthode déterminée par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Le Roi adapte, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le montant de 4000 euros visé au paragraphe 1<sup>er</sup>, conformément au mécanisme d'indexation qu'il détermine.

Une cotisation de modération salariale provisoire consolidée est due à compter du premier jour du trimestre qui suit le trimestre au cours duquel l'effet de modération visé à l'article 55 de la loi-programme du... a été atteint pour tous les salaires auxquels s'applique un mécanisme d'indexation, tel que déterminé par le Roi par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.

Une cotisation de modération salariale consolidée définitive est due à compter du premier jour du trimestre qui suit le trimestre au cours duquel l'effet de modération visé à l'article 56 de la loi-programme du... a été atteint pour tous les salaires auxquels s'applique un mécanisme d'indexation, tel que déterminé par le Roi par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.

§ 2. La cotisation spéciale de modération salariale consolidée est perçue trimestriellement par l'Office national de sécurité sociale.

Le Roi peut, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer les modalités de calcul, de déclaration et de perception de la cotisation spéciale de modération salariale consolidée.

§ 3. De bepalingen van het algemene stelstel van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake de betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst, zijn van toepassing.

§ 4. De opbrengst van de geconsolideerde bijzondere loonmatigingsbijdrage is bestemd voor het RSZ-Globaal Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.”

#### Art. 70

Dit hoofdstuk treedt in werking de dag waarop deze wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

### HOOFDSTUK 5

#### Maatregelen tot tijdelijke beperking van de indexering van sociale uitkeringen

#### Art. 75

Voor de toepassing van dit hoofdstuk moet worden verstaan onder:

1° sociale uitkeringen:

a) de bij primaire arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en moederschap van de uitkeringen- en moederschapsverzekering bedoeld in de titels IV en V van de betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994;

b) de invaliditeitspensioenen bedoeld in het koninklijk besluit van 19 november 1970 betreffende het invaliditeitspensioenstelsel voor de mijnwerkers;

c) de vergoedingen en uitkeringen waarvan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening de betaling verzekert in toepassing van artikel 7, § 1, derde lid, van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

2° indexering: een indexverhoging overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist,

§ 3. Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de paiement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, la détermination du juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'action judiciaires, le privilège et la communication du montant de la créance de l'Office national, sont applicables.

§ 4. Le produit de la cotisation spéciale de modération salariale consolidée est versé par l'Office national précité à l'ONSS-Gestion Globale, visée à l'article 5, premier alinéa, 2°, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs.”

#### Art. 70

Le présent chapitre entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

### CHAPITRE 5

#### Mesures de limitation temporaire de l'indexation des prestations sociales

#### Art. 75

Pour l'application du présent chapitre, on entend par:

1° prestations sociales:

a) les indemnités d'incapacité primaire, les indemnités d'invalidité et les indemnités de maternité de l'assurance indemnités et maternité visées par les titres IV et V de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

b) les pensions d'invalidité visées par l'arrêté royal du 19 novembre 1970 relatif au régime de pension d'invalidité des ouvriers mineurs;

c) les indemnités et allocations dont le paiement est assuré par l'Office national de l'emploi en application de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

2° indexation: l'augmentation de l'indice conformément à la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge

sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld;

3° oorspronkelijk bedrag: het bedrag dat van toepassing is de dag vóór de verhoging als gevolg van de indexering.

#### Art. 76

In afwijking van de bovengenoemde wet van 2 augustus 1971 en alle andere wettelijke of reglementaire bepalingen inzake de indexering van sociale uitkeringen, zijn de bepalingen van dit hoofdstuk van toepassing op de indexering van de in artikel 75, 1°, bedoelde sociale uitkeringen bij de eerste aanpassing ervan na de inwerkingtreding van dit hoofdstuk, alsook bij de eerste indexering waarvan de uitbetaling plaatsvindt na 31 december 2027.

#### Art. 77

§ 1. Voor elke sociale uitkering waarvan het oorspronkelijke bruto maandbedrag lager is dan of gelijk is aan 2000 euro, of waarvan het oorspronkelijke bruto dagbedrag vermenigvuldigd met 26 lager is dan of gelijk is aan 2000 euro, blijft de verhoging die voortvloeit uit de toepassing van het indexeringspercentage na overschrijding van de spilindexen, overeenkomstig de bovengenoemde wet van 2 augustus 1971, vastgesteld op 2 procent van het bedrag van deze oorspronkelijke uitkering.

In afwijking van het eerste lid, wanneer dat brutodagbedrag wordt uitbetaald in een vijfdagenstelsel, wordt het brutodagbedrag vermenigvuldigd met 21,67.

§ 2. Voor elke sociale uitkering waarvan het oorspronkelijke brutobedrag per maand hoger is dan 2000 euro of waarvan het oorspronkelijke brutobedrag per dag, vermenigvuldigd met 26, hoger is dan 2000 euro, wordt de verhoging als gevolg van de indexering uitsluitend berekend op het deel van de uitkering dat lager is dan of gelijk is aan de bovengenoemde bedragen. De toegekende verhoging mag in geen geval meer bedragen dan 40 euro per maand of 1,54 euro per dag. Het deel van de uitkering dat de bovengenoemde bedragen overschrijdt, wordt niet geïndexeerd.

In afwijking van het eerste lid, wanneer dat brutodagbedrag wordt uitbetaald in een vijfdagenstelsel, wordt het brutodagbedrag vermenigvuldigd met 21,67 en

du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants;

3° montant initial: le montant applicable la veille de l'augmentation résultant de l'indexation.

#### Art. 76

Par dérogation à la loi du 2 août 1971 précitée, et à toutes autres dispositions légales ou réglementaires régissant l'indexation des prestations sociales, les dispositions du présent chapitre sont applicables pour l'indexation des prestations sociales visées à l'article 75, 1°, lors de la première adaptation de celles-ci survenant après l'entrée en vigueur du présent chapitre, ainsi que lors de la première indexation dont le paiement intervient après le 31 décembre 2027.

#### Art. 77

§ 1<sup>er</sup>. Pour toute prestation sociale dont le montant initial mensuel brut est inférieur ou égal à 2000 euros, ou dont le montant initial journalier brut multiplié par 26 est inférieur ou égal à 2000 euros, l'augmentation résultant de l'application du taux d'indexation consécutif au franchissement des indices-pivots reste, conformément à la loi du 2 août 1971 précitée, fixée à 2 pour cent du montant de cette prestation initiale.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, lorsque ce montant journalier brut est payé dans un système de cinq jours, le montant journalier brut est multiplié par 21,67.

§ 2. Pour toute prestation sociale dont le montant initial mensuel brut est supérieur à 2000 euros ou dont le montant initial journalier brut multiplié par 26 est supérieur à 2000 euros, l'augmentation résultant de l'indexation est calculée sur la seule tranche de la prestation inférieure ou égale aux montants susvisés. L'augmentation accordée ne peut en aucun cas excéder 40 euros par mois ou 1,54 euros par jour. La fraction de la prestation excédant les montants susvisés ne fait l'objet d'aucune indexation.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, lorsque ce montant journalier brut est payé dans un système de cinq jours, le montant journalier brut est multiplié par 21,67 et

mag de toegekende verhoging in geen geval niet meer dan 1,85 euro per dag bedragen.

§ 3. De in dit artikel bedoelde referentiebedragen van 2000 euro, 40 euro, 1,54 euro et 1,85 euro worden, voor de toepassing van de paragrafen 1 en 2 bij de eerste indexering waarvan de uitbetaling plaatsvindt na 31 december 2027, gekoppeld aan de spilindex die op 1 januari 2026 van kracht is en worden geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van de bovengenoemde wet van 2 augustus 1971.

#### Art. 78

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, alle maatregelen nemen die nodig zijn voor de uitvoering van dit hoofdstuk.

#### Art. 79

Dit hoofdstuk treedt in werking de dag waarop deze wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

l'augmentation accordée ne peut en aucun cas excéder 1,85 euros par jour.

§ 3. Les montants de référence de 2000 euros, 40 euros, 1,54 euros et 1,85 euros visés au présent article sont, pour l'application des paragraphes 1<sup>er</sup> et 2 lors de la première indexation dont le paiement intervient après le 31 décembre 2027, rattachés à l'indice pivot en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2026 et sont indexés conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 précitée.

#### Art. 78

Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, peut prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution du présent chapitre.

#### Art. 79

Le présent chapitre entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.