

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

31 maart 2026

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 23 juli 1926
betreffende de NMBS en het personeel
van de Belgische spoorwegen, betreffende
de modernisering van het personeelsbeheer
van de Belgische Spoorwegen (I)**

Amendementen

Zie:

Doc 56 **1416/ (2025/2026)**:
001: Wetsontwerp.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

31 mars 2026

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 23 juillet 1926
relative à la SNCB et au personnel
des Chemins de fer belges, en ce qui concerne
la modernisation de la gestion du personnel
des Chemins de fer belges (I)**

Amendements

Voir:

Doc 56 **1416/ (2025/2026)**:
001: Projet de loi.

03430

Nr. 1 van de heren **Legasse** en **Bayet**

Art. 11

In het voorgestelde artikel 75 de paragrafen 3, 4, 5 en 6 vervangen door de volgende paragrafen 3 en 4:

“§ 3. Aangaande de vaststelling of wijziging van het personeelsstatuut, het syndicaal statuut of de reglementering inzake de dienst- en rusttijden en bij uitbreiding van alle ARPS (algemene reglementen voor het statutair personeel) kan geen enkele beslissing worden aangenomen zonder het akkoord van minstens twee derde van de in de Nationale Paritaire Commissie uitgebrachte stemmen.

Voor dergelijke aangelegenheden is elke vorm van directe of indirecte eenzijdige beslissing verboden, ook wanneer zij de vorm aanneemt van een reglementering met de rechtswaarde van een collectieve overeenkomst.

Die aangelegenheden blijven voorbehouden aan het paritair kader, teneinde de daadwerkelijke gelijkheid tussen de sociale partners te waarborgen.

§ 4. De toepasbare beginselen voor het contractueel personeel, met name de mogelijkheid om bij falen van de onderhandelingen een reglementering aan te nemen met rechtswaarde van een collectieve overeenkomst, kunnen niet worden uitgebreid naar de statutaire aangelegenheden.

De aard van de statutaire regeling veronderstelt een hoger waarborgniveau, dat een evenwichtige besluitvorming vereist die berust op het gekwalificeerde akkoord van de sociale partners.”

VERANTWOORDING

Het in het voorliggende wetsontwerp beoogde escalatiemechanisme voorziet erin om na de twee paritaire niveaus een niet-paritair orgaan (Escalatiecomité) in te richten dat bij tweederdemeerderheid beslist. Dat mechanisme versterkt de werkgeversvertegenwoordiging en verzwakt de vakbonden, die zo immers kunnen worden omzeild.

N° 1 de MM. **Legasse** et **Bayet**

Art. 11

Dans l'article 75 proposé, remplacer les paragraphes 3, 4, 5 et 6 par les paragraphes 3 et 4 suivants:

“§ 3. En matière de fixation ou de modification du statut du personnel, du statut syndical ou de la réglementation relative aux prestations et repos, et plus largement de tous les RGPS (règlements généraux pour le personnel statutaire) aucune décision ne peut être adoptée sans l'accord d'au moins deux tiers des voix exprimées au sein de la Commission paritaire nationale.

Il est interdit d'adopter, pour ces matières, toute forme de décision unilatérale, directe ou indirecte, y compris sous la forme d'une "réglementation ayant valeur de convention collective".

Ces matières restent réservées au cadre paritaire, garantissant l'égalité réelle entre les partenaires sociaux.

§ 4. Les principes applicables au personnel contractuel, notamment la possibilité d'adopter une réglementation ayant valeur de convention collective en cas d'échec de la négociation, ne peuvent être transposés aux matières statutaires.

La nature du régime statutaire implique un niveau supérieur de garanties, exigeant une prise de décision équilibrée et fondée sur l'accord qualifié des partenaires sociaux.”

JUSTIFICATION

Le mécanisme d'escalade introduit par le projet de loi organise, après deux niveaux paritaires, un organe non paritaire (Comité d'escalade), statuant à la majorité des 2/3. Ce mécanisme renforce la représentation patronale et affaiblit les organisations syndicales, qui peuvent être contournées.

Volgens de Raad van State vormt zulks een aanzienlijke achteruitgang van het recht op collectieve onderhandelingen (art. 23) en een schending van het gelijkheidsbeginsel (art. 10 en 11).

Dit amendement strekt er derhalve toe dat mechanisme uit het wetsontwerp te lichten.

Le Conseil d'État constate un recul significatif du droit à la négociation collective (art. 23) et une rupture d'égalité (art. 10-11).

Le présent amendement supprime donc ce mécanisme.

Dimitri Legasse (PS)
Hugues Bayet (PS)

Nr. 2 van de heren **Legasse** en **Bayet**

Art. 15/1 (nieuw)

In een nieuw hoofdstuk 7/1, met als opschrift “Evaluatie van het indienstnemingsbeleid en omkeerbaarheidsclausule”, een artikel 15/1 invoegen, luidende:

“Art. 15/1. § 1. De regering legt aan de Kamer van volksvertegenwoordigers, binnen twee jaar na de inwerkingtreding van deze wet en vervolgens om de twee jaar, een omstandig verslag voor waarin het volgende wordt geëvalueerd:

1° de daadwerkelijke impact van de veralgemening van contractuele indienstneming op de personeelskosten, met inbegrip van de werkgeverslasten, de opleidingskosten, de kosten in verband met personeelsverloop en de uitgaven als gevolg van het mogelijke verlies aan expertise;

2° de daadwerkelijk gerealiseerde nettobesparingen ten opzichte van de prognoses die bij de indiening van het wetsontwerp zijn voorgesteld;

3° de gevolgen van het nieuwe indienstnemingsbeleid voor de aantrekkelijkheid van de beroepen, de spoorwegveiligheid, de personeelsstabiliteit en de continuïteit van de dienstverlening;

4° de gevolgen voor de kwaliteit van de dienstverlening aan de gebruikers.

§ 2. Het verslag wordt voor advies overgemaakt aan het Rekenhof en aan de Nationale Paritaire Commissie. Hun opmerkingen worden bij het parlementaire document gevoegd.

§ 3. Indien uit de evaluaties blijkt dat er geen daadwerkelijke besparingen zijn gerealiseerd, of indien de kosten hoger zijn dan de verwachte besparingen, legt de regering onverwijld een wetsontwerp voor aan de Kamer van volksvertegenwoordigers met het oog op de herziening, opschorting of opheffing van de in deze wet vervatte bepalingen betreffende de contractuele indienstnemingen.”

N° 2 de MM. **Legasse** et **Bayet**

Art. 15/1 (nouveau)

Sous un nouveau chapitre 7/1, intitulé “Évaluation de la politique de recrutement et clause de réversibilité”, insérer un article 15/1, rédigé comme suit:

“Art. 15/1. § 1^{er}. Le gouvernement présente à la Chambre des représentants, dans un délai de deux ans suivant l’entrée en vigueur de la présente loi, puis tous les deux ans, un rapport circonstancié évaluant:

1° l’impact réel de la généralisation du recrutement contractuel sur les coûts de personnel, en ce compris les charges patronales, les coûts de formation, les coûts liés au turnover et les dépenses induites par la potentielle perte d’expertise;

2° les économies nettes effectivement réalisées par rapport aux projections présentées lors du dépôt du projet de loi;

3° l’impact de la nouvelle politique de recrutement sur l’attractivité des métiers, la sécurité ferroviaire, la stabilité du personnel et la continuité du service;

4° les effets sur la qualité du service rendu aux usagers.

§ 2. Le rapport est transmis pour avis à la Cour des comptes ainsi qu’à la Commission paritaire nationale, dont les observations sont annexées au document parlementaire.

§ 3. Si les évaluations démontrent l’absence d’économies réelles, ou si les coûts induits excèdent les économies attendues, le gouvernement soumet sans délai à la Chambre des représentants un projet de loi visant à réviser, à suspendre ou à abroger les dispositions de la présente loi relatives au recrutement contractuel.”

VERANTWOORDING

De overstap op uitsluitend contractuele indienstnemingen vanaf 1 juni 2026 werd voorgesteld als een maatregel die zou leiden tot flexibiliteit en budgettaire besparingen. De doeltreffendheid van die hervorming is echter niet aangetoond.

Het enige argument van budgettaire aard houdt verband met de extra werkgeverslasten van 38 % op statutaire aanwervingen. Die situatie is door de regering gecreëerd om een boekhoudkundig voordeel voor het contractuele stelsel te creëren, wat bijgevolg leidt tot een structurele vertekening in de economische analyse.

Uit talrijke studies blijkt echter dat contractuele arbeidsovereenkomsten verborgen kosten met zich brengen, namelijk verlies van expertise, een hoger personeelsverloop, een verminderde overdracht van cruciale kennis, risico's voor de spoorwegveiligheid en een verminderde aantrekkelijkheid van spoorwegberoepen.

In zijn advies benadrukt de Raad van State bovendien dat er voor verschillende onderdelen van de hervorming geen toereikende, evenredige en onderbouwde motivering voorligt, met name betreffende het algemeen belang en de verwachte besparingen.

Daarom is het van essentieel belang te voorzien in een mechanisme voor ex-ante- en ex-postevaluatie, waarmee objectief kan worden gemeten:

- of de beloofde besparingen al dan niet zijn gerealiseerd;
- wat de daadwerkelijke effecten op de totale personeelskosten zijn;
- wat de operationele, sociale en veiligheidsimpact is;
- wat de algemene budgettaire gevolgen voor de openbare spoorwegdienst zijn.

JUSTIFICATION

L'instauration d'une politique de recrutement exclusivement contractuelle à partir du 1^{er} juin 2026 a été présentée comme génératrice de souplesse et d'économies budgétaires. Cependant, l'efficacité de cette réforme n'a pas été démontrée.

La seule argumentation de nature budgétaire est liée au supplément de charges patronales à hauteur de 38 % sur les recrutements statutaires. Cette situation a été créée par le gouvernement pour créer un avantage de nature comptable pour le régime contractuel, entraînant dès lors un biais structurel dans l'analyse économique.

De nombreuses études soulignent pourtant que la contractualisation génère des coûts cachés: perte d'expertise, turnover accru, affaiblissement de la transmission des savoirs critiques, risques pour la sécurité ferroviaire et baisse de l'attractivité des métiers ferroviaires.

Dans son avis, le Conseil d'État insiste en outre sur l'absence de justification suffisante, proportionnée et étayée pour plusieurs volets de la réforme, notamment au regard de l'intérêt général et des économies attendues.

Dans ce contexte, il est indispensable de prévoir un mécanisme d'évaluation *ex ante* et *ex post*, capable de mesurer objectivement:

- l'existence ou non des économies avancées;
- les effets réels sur les coûts totaux de personnel;
- les impacts opérationnels, sociaux et sécuritaires;
- les conséquences budgétaires globales pour le service public ferroviaire.

De omkeerbaarheidsclausule maakt het mogelijk om, indien de beloofde besparingen uitblijven, het wetgevingstraject bij te sturen en te voorkomen dat voor een strategische onderneming als de NMBS, die de spoorwegen beheert, een model ontstaat dat destabiliserend, duur of in strijd met het algemeen belang is.

La clause de réversibilité permet, si les économies promises ne se matérialisent pas, de corriger la trajectoire législative et d'éviter un modèle déstabilisant, coûteux ou contraire à l'intérêt général pour une entreprise stratégique comme la SNCB gérant les chemins de fer.

Dimitri Legasse (PS)
Hugues Bayet (PS)

Nr. 3 van de heren **Legasse** en **Bayet**Art. 7/1 (*nieuw*)

In een nieuw hoofdstuk 4/1, met als opschrift “Statutair regime”, een artikel 7/1 invoegen, luidende:

“Art. 7/1. § 1. In afwijking van artikel 67 blijven de volgende personeelsleden binnen Infrabel onderworpen aan een statutair regime:

- 1° boordpersoneel;*
- 2° personeel voor spoorwerkzaamheden;*
- 3° bankwerker-mecanicien;*
- 4° lasser;*
- 5° technicus (alle technische vakgebieden);*
- 6° technical train driver en technical train operator.*

§ 2. In afwijking van artikel 67 blijven de volgende personeelsleden binnen de NMBS onderworpen aan een statutair regime:

1° het rijdend personeel van de treinen: treinbegeleiders, treinbestuurders, rangeerbestuurders, instructeurs, hoofdinstructeurs;

2° het technisch productiepersoneel belast met het onderhoud van het rollend materieel van de NMBS, gebruikt voor personenvervoer in het raam van de opdracht van openbare dienstverlening;

3° het veiligheidspersoneel;

4° het personeel van de spoorbundels en van de interventiecoördinatie belast met interventies op vrije baan.”

VERANTWOORDING

Artikel 7 van het wetsontwerp schaft vanaf 1 juni 2026 elke mogelijkheid tot statutaire indienstneming af en veralgemeent

N° 3 de MM. **Legasse** et **Bayet**Art. 7/1 (*nouveau*)

Sous un nouveau chapitre 4/1, intitulé “Régime statutaire”, insérer un article 7/1, rédigé comme suit:

“Art. 7/1. § 1^{er}. Demeurent soumis à un régime statutaire, par dérogation à l’article 67, les membres du personnel suivants au sein d’Infrabel:

- 1° personnel de cabine;*
- 2° filière track;*
- 3° ajusteur-mécanicien;*
- 4° soudeur;*
- 5° technicien (toutes les filières techniques);*
- 6° technical train driver et technical train operator.*

§ 2. Demeurent soumis à un régime statutaire, par dérogation à l’article 67, les membres du personnel suivants au sein de la SNCB:

1° le personnel roulant des trains: accompagnateurs de train, conducteurs de train, conducteurs de manœuvre, instructeurs, chefs instructeurs;

2° le personnel technique de production dédié à la maintenance du matériel roulant de la SNCB utilisé pour assurer le transport voyageur de la mission de service public;

3° le personnel de sécurité;

4° le personnel des faisceaux et de la coordination intervention dédié aux interventions en pleine voie.”

JUSTIFICATION

L'article 7 du projet de loi supprime, à partir du 1^{er} juin 2026, toute possibilité de recrutement statutaire et généralise le

het gebruik van een arbeidsovereenkomst. Die hervorming houdt verband met de invoering van een nieuwe werkgeversbijdrage die van toepassing is op de toekomstige statutaire ambtenaren op federaal niveau. Die nieuwe werkgeversbijdrage mag niet worden gebruikt om een veralgemeende contractualisering op te leggen.

De programmawet en de parlementaire voorbereiding benadrukken dat openbare gezagsfuncties moeten worden uitgeoefend door statutaire ambtenaren. Het lijkt de indieners bovendien noodzakelijk aan die openbare gezagsfuncties andere personeelscategorieën binnen de NMBS en Infrabel toe te voegen, die statutair moeten blijven om de continuïteit van de opdrachten van openbare dienstverlening van die overheidsbedrijven te verzekeren.

recours au contrat de travail. Cette réforme est liée à l'introduction d'une nouvelle cotisation patronale applicable aux futurs agents statutaires au niveau fédéral. Cette nouvelle cotisation patronale ne peut servir à imposer une contractualisation généralisée.

La loi-programme et les travaux préparatoires soulignent que les fonctions d'autorité publique doivent être exercées par des agents statutaires. Il nous apparaît également nécessaire d'ajouter à ces fonctions d'autorité d'autres catégories de personnel au sein de la SNCB et d'Infrabel qui doivent demeurer statutaire pour assurer la bonne continuité des missions de service public développées par ces entreprises publiques.

Dimitri Legasse (PS)

Hugues Bayet (PS)

Nr. 4 van de heren **Legasse** en **Bayet**Art. 7/2 (*nieuw*)

In voormeld hoofdstuk 4/1 een artikel 7/2 invoegen, luidende:

“Art. 7/2. Het personeel dat voor 1 juni 2026 in statutair dienstverband in dienst is genomen, blijft statutair. De geldelijke, sociale en loopbaangerelateerde rechten die de statutaire personeelsleden op het moment van inwerkingtreding van deze wet bezitten, worden gewaarborgd en er mag op geen enkele wijze, direct of indirect, afbreuk aan worden gedaan.”

VERANTWOORDING

In artikel 7 is weliswaar sprake van het statutair dienstverband van de personeelsleden die voor 1 juni 2026 in dienst zijn getreden, maar er is nergens sprake van waarborgen met betrekking tot de evolutie van hun rechten. Dit amendement strekt ertoe die rechten uitdrukkelijk te beschermen.

N° 4 de MM. **Legasse** et **Bayet**Art. 7/2 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 7/2, rédigé comme suit:

“Art. 7/2. Les membres du personnel recrutés comme agent statutaire avant le 1^{er} juin 2026 restent statutaires. Les droits pécuniaires, sociaux et liés à la carrière détenue par les membres du personnel statutaire au moment de l’entrée en vigueur de la présente loi sont garantis et ne peuvent faire l’objet d’aucune remise en cause directe ou indirecte.”

JUSTIFICATION

Bien que l'article 7 évoque le statut pour les agents recrutés avant le 1^{er} juin 2026, aucune garantie n'est prévue sur l'évolution de leurs droits. Il est demandé une protection explicite.

Dimitri Legasse (PS)
Hugues Bayet (PS)

Nr. 5 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/1 (*nieuw*)

Een artikel 5/1 invoegen, luidende:

“Art. 5/1. Artikel 24 van dezelfde wet worden aangevuld met een paragraaf 3, luidende:

“§ 3. HR Rail is en blijft een overheidsbedrijf dat volledig in handen is van de Belgische Staat. De volledige dan wel gedeeltelijke privatisering ervan, in welke vorm dan ook, is uitdrukkelijk uitgesloten.””

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe te waarborgen dat HR Rail voor 100 % een overheidsbedrijf blijft, zonder dat er nu of in de toekomst enige mogelijkheid bestaat om aandelen aan de privésector over te dragen.

N° 5 de Mme **Jacquet**

Art. 5/1 (*nouveau*)

Insérer un article 5/1, rédigé comme suit:

“Art. 5/1. L'article 24 de la même loi est complété par un paragraphe 3, rédigé comme suit:

“§ 3. HR rail est et demeure une entreprise publique intégralement détenue par l'État belge. Sa privatisation, totale ou partielle, sous quelque forme que ce soit, est expressément exclue.””

JUSTIFICATION

L'amendement vise à garantir que HR Rail reste une entreprise 100 % publique, sans aucune possibilité, aujourd'hui ou demain, de céder des parts au secteur privé.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 6 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/2 (*nieuw*)

Een artikel 5/2 invoegen, luidende:

“Art. 5/2. Artikel 34, § 1, van dezelfde wet wordt aangevuld met een bepaling onder 5°, luidende:

“5° een vertegenwoordiger van elke vakbond die zitting heeft in de Nationale Paritaire Commissie van de spoorwegen.””

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe te waarborgen dat de vakbonden die zitting hebben in de Nationale Paritaire Commissie van de spoorwegen ook vertegenwoordigd zijn in de raad van bestuur van HR Rail.

N° 6 de Mme **Jacquet**

Art. 5/2 (*nouveau*)

Insérer un article 5/2, rédigé comme suit:

“Art. 5/2. L'article 34, § 1^{er}, de la même loi est complété par un 5°, rédigé comme suit:

“5° un représentant de chaque organisation syndicale présente à la Commission Paritaire Nationale des Chemins de fer.””

JUSTIFICATION

L'amendement vise à garantir que les organisations syndicales présentes à la Commission paritaire nationale des chemins de fer soient également représentées au Conseil d'administration de HR Rail.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 7 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/3 (*nieuw*)

Een artikel 5/3 invoegen, luidende:

“Art. 5/3. Artikel 34, § 1, van dezelfde wet wordt aangevuld met een bepaling onder 5°, luidende:

“5° een Nederlandstalige en een Franstalige vertegenwoordiger van een belangenvereniging voor pendelaars, beiden aangewezen door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.””

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe te waarborgen dat in de raad van bestuur van HR Rail ook vertegenwoordigers van de belangenverenigingen voor pendelaars zitting hebben, de ene Nederlandstalig en de andere Franstalig, beiden aangewezen door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

N° 7 de Mme **Jacquet**

Art. 5/3 (*nouveau*)

Insérer un article 5/3, rédigé comme suit:

“Art. 5/3. L'article 34, § 1^{er}, de la même loi est complété par un 5°, rédigé comme suit:

“5° un représentant néerlandophone et un représentant francophone d'une association de défense des navetteurs, sélectionnés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres.””

JUSTIFICATION

L'amendement vise à garantir la présence de représentants d'associations de navetteurs, l'un francophone et l'autre néerlandophone, désignés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres, au sein du Conseil d'administration de HR Rail.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 8 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/4 (*nieuw*)

Een artikel 5/4 invoegen, luidende:

“Art. 5/4. In artikel 34, § 2, van dezelfde wet wordt het woord “zes” vervangen door het woord “vijf”.

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de duur van het mandaat van voorzitter van de raad van bestuur van HR Rail terug te brengen van zes naar vijf jaar, zodat het samenvalt met de duur van een legislatuur.

N° 8 de Mme **Jacquet**

Art. 5/4 (*nouveau*)

Insérer un article 5/4, rédigé comme suit:

“Art. 5/4. Dans l’article 34, § 2, de la même loi, le mot “six” est remplacé par le mot “cinq”.”

JUSTIFICATION

L’amendement vise à ramener la durée du mandat du président du conseil d’administration d’HR Rail de six à cinq ans, afin de l’aligner sur la durée d’une législature.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 9 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/5 (*nieuw*)

Een artikel 5/5 invoegen, luidende:

“Art. 5/5. In artikel 39, § 1, van dezelfde wet wordt het woord “zes” vervangen door het woord “vijf”.

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de duur van het mandaat van algemeen directeur van HR Rail terug te brengen van zes naar vijf jaar, zodat het samenvalt met de duur van een legislatuur.

N° 9 de Mme **Jacquet**

Art. 5/5 (*nouveau*)

Insérer un article 5/5, rédigé comme suit:

“Art. 5/5. Dans l’article 39, § 1^{er}, de la même loi, le mot “six” est remplacé par le mot “cinq”.”

JUSTIFICATION

L’amendement vise à ramener la durée du mandat du directeur général de HR Rail de six à cinq ans, afin de l’aligner sur la durée d’une législature.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 10 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/6 (*nieuw*)

Een artikel 5/6 invoegen, luidende:

“Art. 5/6. Artikel 41, § 1, van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Dat rapport wordt bezorgd aan de raad van bestuur en aan het Parlement.””

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt dat de algemeen directeur van HR Rail via zijn halfjaarlijks verslag niet alleen aan de raad van bestuur, maar ook aan het Parlement rapporteert over de gemaakte vorderingen op het vlak van modernisering van het beheer van de personeelszaken.

N° 10 de Mme **Jacquet**

Art. 5/6 (*nouveau*)

Insérer un article 5/6, rédigé comme suit:

“Art. 5/6. L'article 41, § 1^{er}, de la même loi est complété par l'alinéa suivant:

“Le rapport est envoyé au conseil d'administration et au parlement.””

JUSTIFICATION

L'amendement vise à ce que le rapport semestriel du directeur général d'HR Rail, relatif aux progrès réalisés en matière de modernisation de la gestion du personnel, ne soit pas seulement transmis au Conseil d'administration, mais aussi communiqué au Parlement.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 11 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/7 (*nieuw*)

Een artikel 5/7 invoegen, luidende:

“Art. 5/7. In artikel 42, § 1, van dezelfde wet wordt het woord “zes” vervangen door het woord “vijf”.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de duur van het mandaat van adjunct van de algemeen directeur van HR Rail terug te brengen van zes naar vijf jaar, zodat het samenvalt met de duur van een legislatuur.

N° 11 de Mme **Jacquet**

Art. 5/7 (*nouveau*)

Insérer un article 5/7, rédigé comme suit:

“Art. 5/7. Dans l’article 42, § 1^{er}, de la même loi, le mot “six” est remplacé par le mot “cinq”.”

JUSTIFICATION

L’amendement vise à ramener la durée du mandat du directeur général adjoint de HR Rail de six à cinq ans, afin de l’aligner sur la durée d’une législature.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 12 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/8 (*nieuw*)

Een artikel 5/8 invoegen, luidende:

“Art. 5/8. Artikel 45 van dezelfde wet wordt aangevuld met het volgende streepje:

“— een vertegenwoordiger van elke vakbond die zitting heeft in de Nationale Paritaire Commissie van de spoorwegen.””

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe te waarborgen dat de representatieve vakbonden die zitting hebben in de Nationale Paritaire Commissie van de spoorwegen, ook vertegenwoordigd zijn in het HR Coördinatie Comité van HR Rail.

N° 12 de Mme **Jacquet**

Art. 5/8 (*nouveau*)

Insérer un article 5/8, rédigé comme suit:

“Art. 5/8. L'article 45 de la même loi est complété par le tiret suivant:

“— un représentant de chaque organisation syndicale présente à la Commission Paritaire Nationale des Chemins de fer.””

JUSTIFICATION

L'amendement vise à ce que les organisations syndicales représentatives, membres de la Commission paritaire nationale des chemins de fer, soient représentées au Comité de coordination RH d'HR Rail.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 13 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/9 (*nieuw*)

Een artikel 5/9 invoegen, luidende:

“Art. 5/9. In artikel 53, § 3, van dezelfde wet worden de woorden “, evenals aan het Parlement,” ingevoegd tussen het woord “ressorteert” en het woord “meegedeeld.””

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot doel dat het ondernemingsplan van HR Rail, dat vandaag enkel aan de bevoegde minister wordt bezorgd, ook aan het Parlement wordt meegedeeld.

N° 13 de Mme **Jacquet**

Art. 5/9 (*nouveau*)

Insérer un article 5/9, rédigé comme suit:

“Art. 5/9. L'article 53, § 3, de la même loi est complété par les mots “et au Parlement”.”

JUSTIFICATION

L'amendement vise à ce que le plan d'entreprise d'HR Rail, actuellement transmis uniquement au ministre compétent, soit également communiqué au Parlement.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 14 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/10 (*nieuw*)

Een artikel 5/10 invoegen, luidende:

“Art. 5/10. In artikel 55, § 3, van dezelfde wet wordt het woord “zes” vervangen door het woord “vijf”.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de duur van het mandaat van commissaris van het college van commissarissen belast met de controle van de financiële toestand, terug te brengen van zes naar vijf jaar, zodat het samenvalt met de duur van een legislatuur.

N° 14 de Mme **Jacquet**

Art. 5/10 (*nouveau*)

Insérer un article 5/10, rédigé comme suit:

“Art. 5/10. Dans l’article 55, § 3, de la même loi, le mot “six” est remplacé par le mot “cinq”.”

JUSTIFICATION

L’amendement vise à ramener la durée du mandat de commissaire du collège des commissaires chargé du contrôle de la situation financière de six à cinq ans, afin de l’aligner sur la durée d’une législature.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 15 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/11 (*nieuw*)

Een artikel 5/11 invoegen, luidende:

“Art. 5/11. In artikel 56, § 3, eerste lid, worden na de woorden “alsmede aan de minister van Begroting” de woorden “en aan de wetgevende Kamers” ingevoegd.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe dat de raad van bestuur van HR Rail de jaarrekening, het jaarverslag en het verslag van het college van commissarissen niet alleen aan de bevoegde ministers, maar ook rechtstreeks en gelijktijdig aan de wetgevende kamers bezorgt, zonder uitsluitend te gaan via de minister onder wiens bevoegdheid HR Rail ressorteert.

N° 15 de Mme **Jacquet**

Art. 5/11 (*nouveau*)

Insérer un article 5/11, rédigé comme suit:

“Art. 5/11. Dans l’article 56, § 3, alinéa 1^{er}, après les mots “ainsi qu’au ministre du Budget”, sont insérés les mots “et aux Chambres législatives”.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à ce que le conseil d’administration de HR Rail transmette les comptes annuels, le rapport de gestion et le rapport du collège des commissaires non seulement aux ministres compétents, mais également directement et simultanément aux chambres législatives, sans passer exclusivement par l’intermédiaire du ministre dont relève HR Rail.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 16 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/12 (*nieuw*)

Een artikel 5/12 invoegen, luidende:

“Art. 5/12. Artikel 59 van dezelfde wet wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe het artikel op te heffen dat bepaalt: “HR Rail wendt geen middelen aan, afkomstig van staatstoelagen, voor de ontwikkeling, financiering en uitbating van activiteiten andere dan deze in het kader van haar opdracht van openbare dienst.”

N° 16 de Mme **Jacquet**

Art. 5/12 (*nouveau*)

Insérer un article 5/12, rédigé comme suit:

“Art. 5/12. L'article 59 de la même loi est abrogé.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à supprimer l'article stipulant que “HR Rail n'affecte aucun moyen provenant de subventions d'État au développement, au financement et à l'exploitation d'activités autres que celles prévues dans le cadre de sa mission de service public”.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 17 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/13 (*nieuw*)

Een artikel 5/13 invoegen, luidende:

“Art. 5/13. In artikel 62 van dezelfde wet worden na de woorden “krachtens een wet” de woorden “aangenomen met een gekwalificeerde meerderheid van twee derde van de stemmen” ingevoegd.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe te bepalen dat de beslissing tot ontbinding van HR Rail niet langer met een gewone meerderheid kan worden genomen, maar alleen met een gekwalificeerde meerderheid van twee derde van de stemmen.

N° 17 de Mme **Jacquet**

Art. 5/13 (*nouveau*)

Insérer un article 5/13, rédigé comme suit:

“Art. 5/13. Dans l’article 62 de la même loi, après les mots “en vertu de la loi” sont insérés les mots “adoptée à la majorité qualifiée des deux tiers”.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à ce qu’une dissolution d’HR Rail ne puisse plus être décidée à la majorité simple, mais seulement à la majorité qualifiée des deux tiers.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 18 van mevrouw **Jacquet**

Art. 7/1 (*nieuw*)

In hoofdstuk 4 een artikel 7/1 invoegen, luidende:

“Art. 7/1. In artikel 67, § 2, van dezelfde wet worden na de woorden “betreffende de arbeidsovereenkomsten” de woorden “stricto sensu” ingevoegd.”

N° 18 de Mme **Jacquet**

Art. 7/1 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4, insérer un article 7/1, rédigé comme suit:

“Art. 7/1. Dans l’article 67, § 2, de la même loi, après les mots “aux contrats de travail” sont insérés les mots “stricto sensu”.”

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 19 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5/14 (*nieuw*)

Een artikel 5/14 invoegen, luidende:

“Art. 5/14. In artikel 76, § 1, van dezelfde wet wordt de eerste zin vervangen door “Elk voorstel houdende vaststelling of wijziging van personeelsreglementering maakt het voorwerp uit van een overlegprocedure in de Nationale Paritaire Commissie, met het oog op een advies van deze Nationale Paritaire Commissie.””

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt tot schrapping van de woorden “Met uitsluiting van de reglementering inzake de administratieve en geldelijke loopbaan van het kaderpersoneel, die tot de bevoegdheid van de raad van bestuur van HR Rail behoort,”, opdat ook de reglementen voor het kaderpersoneel worden besproken in de Nationale Paritaire Commissie, met het advies van de vakbonden.

N° 19 de Mme **Jacquet**

Art. 5/14 (*nouveau*)

Insérer un article 5/14, rédigé comme suit:

“Art. 5/14. Dans l’article 76, § 1^{er}, de la même loi, les mots “À l’exclusion des règlements relatifs à la carrière administrative et pécuniaire du personnel cadre, qui relèvent de la compétence du conseil d’administration de HR Rail,” sont abrogés.”

JUSTIFICATION

L’amendement vise à supprimer les mots: “À l’exclusion des règlements relatifs à la carrière administrative et pécuniaire du personnel cadre, qui relèvent de la compétence du conseil d’administration de HR Rail”, afin que les règlements concernant les cadres soient également soumis à la concertation au sein de la Commission paritaire nationale, avec l’avis des syndicats.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 20 van mevrouw **Jacquet**

Art. 7/2 (*nieuw*)

In een nieuw hoofdstuk 4/1, met als opschrift “Rol van de vakbonden”, een artikel 7/2 invoegen, luidende:

“Art. 7/2. In artikel 92 van dezelfde wet worden de woorden “en/of de vakbonden” ingevoegd tussen de woorden “en/of NMBS” en “inzake HR-uitvoering”.”

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt dat HR Rail niet alleen met Infrabel en/of de NMBS, maar ook met de vakbonden op regelmatige basis bilaterale samenspraak organiseert over de uitvoering van het beleid inzake personeelszaken.

N° 20 de Mme **Jacquet**

Art. 7/2 (*nouveau*)

Sous un nouveau chapitre 4/1, intitulé “Rôle des organisations syndicales”, insérer un article 7/2, rédigé comme suit:

“Art. 7/2. Dans l’article 92 de la même loi, les mots “et/ou des organisations syndicales” sont insérés entre les mots “et/ou la SNCB” et “en matière d’exécution”.”

JUSTIFICATION

L’amendement prévoit qu’HR Rail n’organise pas uniquement un dialogue bilatéral régulier avec Infrabel et/ou la SNCB en matière d’exécution des politiques de ressources humaines, mais également avec les organisations syndicales.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 21 van mevrouw **Jacquet**

Art. 7/3 (*nieuw*)

In voormeld hoofdstuk 4/1 een artikel 7/3 invoegen, luidende:

“Art. 7/3. In artikel 93 van dezelfde wet worden de woorden “koppelt HR Rail terug met” vervangen door de woorden “koppelt HR Rail terug met de vakbonden en met”.”

VERANTWOORDING

De wet schrijft tevens voor dat wanneer HR Rail interpretatieproblemen vaststelt die de eenvormigheid van het statuut kunnen ondermijnen, de instantie terugkoppelt met Infrabel en/of de NMBS, “al naargelang de modaliteiten voorgeschreven in de HR-dienstenovereenkomst”.

Die bepaling negeert echter een nochtans belangrijke partij, namelijk de vakbonden. Dit amendement beoogt derhalve dat hiaat weg te werken.

N° 21 de Mme **Jacquet**

Art. 7/3 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 7/3, rédigé comme suit:

“Art. 7/3. Dans l’article 93 de la même loi, les mots “HR Rail répercute l’information à” sont remplacés par les mots “HR Rail répercute l’information aux organisations syndicales et à”.”

JUSTIFICATION

La loi prévoit également que, lorsque HR Rail constate des problèmes d’interprétation susceptibles de nuire à l’uniformité du statut, l’information est transmise à Infrabel et/ou à la SNCB, selon les modalités prévues dans le contrat de services RH.

Ce que cette disposition oublie, c’est un acteur pourtant incontournable: les organisations syndicales. C’est précisément cette lacune que l’amendement vise à corriger.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 22 van mevrouw **Jacquet**

Art. 7/4 (*nieuw*)

In voormeld hoofdstuk 4/1 een artikel 7/4 invoegen, luidende:

“Art. 7/4. In artikel 95 van dezelfde wet wordt het eerste lid vervangen door:

“Nadat ze daartoe binnen de Nationale Paritaire Commissie met een tweederdemeerderheid het akkoord van de vakbonden hebben gekregen, kunnen Infrabel en de NMBS zelf bepaalde activiteiten voor bepaalde HR-processen uitvoeren. Het betreft steeds activiteiten waarvoor de realisatie een intensieve samenwerking vereist met de vakbonden en de hiërarchische lijn van Infrabel of NMBS.””

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe een strikter kader in het leven te roepen voor de uitvoering van bepaalde HR-activiteiten waarvoor Infrabel en de SNCB zelf kunnen instaan.

Het maakt die mogelijkheid afhankelijk van het voorafgaande akkoord van en daadwerkelijke samenwerking met de vakbonden.

Aldus wordt beoogd te waarborgen dat er een echt sociaal overleg plaatsvindt over processen die een rechtstreekse impact hebben op de arbeidsomstandigheden en op de rechten van het personeel.

N° 22 de Mme **Jacquet**

Art. 7/4 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 7/4, rédigé comme suit:

“Art. 7/4. Dans l’article 95 de la même loi, l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Après avoir obtenu l’accord des organisations syndicales à la majorité des 2/3 à la commission paritaire nationale, Infrabel et la SNCB peuvent effectuer elles-mêmes certaines activités pour certains processus RH. Il s’agit toujours d’activités dont la réalisation requiert une collaboration intensive avec les syndicats et la ligne hiérarchique d’Infrabel ou de la SNCB.””

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à encadrer plus strictement la possibilité pour Infrabel et la SNCB d’exécuter elles-mêmes certaines activités RH.

Il conditionne cette possibilité à l’accord préalable des organisations syndicales et à une collaboration effective avec celles-ci.

L’objectif est de garantir une concertation sociale réelle sur des processus qui ont un impact direct sur les conditions de travail et les droits du personnel.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 23 van mevrouw **Jacquet**

Art. 7/5 (*nieuw*)

In voormeld hoofdstuk 4/1 een artikel 7/5 invoegen, luidende:

“Art. 7/5. In artikel 97, § 1, van dezelfde wet worden de woorden “op vraag van Infrabel en NMBS” vervangen door de woorden “op vraag van Infrabel, NMBS en/of de vakbonden”.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de vakbonden de mogelijkheid te geven HR Rail om adviezen en informatie inzake human resources te verzoeken, zoals dat voor Infrabel en de NMBS reeds het geval is op grond van de wet.

N° 23 de Mme **Jacquet**

Art. 7/5 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 7/5, rédigé comme suit:

“Art. 7/5. Dans l’article 97, § 1^{er}, de la même loi, les mots “à la demande d’Infrabel et de la SNCB” sont remplacés par “à la demande d’Infrabel, de la SNCB et/ou des organisations syndicales”.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à octroyer la possibilité pour les organisations syndicales de demander des conseils et des informations à HR Rail en matière de ressources humaines, comme la loi le prévoit déjà pour Infrabel et la SNCB.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 24 van mevrouw **Jacquet**

Art. 7/6 (*nieuw*)

In voormeld hoofdstuk 4/1 een artikel 7/6 invoegen, luidende:

“Art. 7/6. In artikel 98, § 3, van dezelfde wet wordt het woord “dertig” vervangen door het woord “zestig”.”

VERANTWOORDING

De thans geldende bepaling voorziet erin dat de Nationale Paritaire Commissie over een termijn van dertig dagen beschikt om een advies uit te brengen over het ontwerp van de HR-dienstenovereenkomst tussen HR Rail en respectievelijk Infrabel en de NMBS. Gelet op het belang, de complexiteit en de concrete gevolgen van die overeenkomst voor de werknemers bij het spoor en voor de organisatie van de sociale relaties binnen de spoorweggroep lijkt dat een te korte termijn.

Dit amendement strekt er dan ook toe die termijn te verdubbelen.

N° 24 de Mme **Jacquet**

Art. 7/6 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 7/6, rédigé comme suit:

“Art. 7/6. Dans l’article 98, § 3, de la même loi, le mot “trente” est remplacé par le mot “soixante”.”

JUSTIFICATION

La disposition en vigueur prévoit que la Commission paritaire nationale dispose d’un délai de trente jours pour rendre un avis sur le projet de contrat de services RH conclu entre HR Rail et, respectivement, Infrabel ou la SNCB. Ce délai apparaît insuffisant au regard de l’importance, de la complexité et des conséquences concrètes de ce contrat pour les travailleurs du rail et pour l’organisation des relations sociales au sein du groupe ferroviaire.

Le présent amendement vise donc à doubler ce délai.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 25 van mevrouw **Jacquet**

Art. 7/7 (*nieuw*)

In voormeld hoofdstuk 4/1 een artikel 7/7 invoegen, luidende:

“Art. 7/7. In artikel 99 van dezelfde wet de woorden “Op initiatief van Infrabel, NMBS of HR Rail” vervangen door de woorden “op initiatief van Infrabel, NMBS, HR Rail of de vakbonden”.”

VERANTWOORDING

De wet bepaalt momenteel dat het initiatief tot aanpassing en/of modernisering van de HR-dienstenovereenkomst uitsluitend toekomt aan Infrabel, de NMBS of HR Rail. Die bepaling beperkt het initiatief tot institutionele actoren en beheerders, terwijl de HR-dienstenovereenkomst directe, structurele en langdurige gevolgen heeft voor de arbeidsvoorwaarden evenals de rechten en plichten van het spoorwegpersoneel.

Het valt dan ook moeilijk te rechtvaardigen dat de vakbonden, die nochtans rechtstreeks bij die ontwikkelingen betrokken zijn en erkend worden als representatieve sociale partners, worden uitgesloten van de mogelijkheid om voorstellen in te dienen om de overeenkomst aan te passen. Die uitsluiting leidt tot een institutioneel onevenwicht en ondermijnt het beginsel van sociaal overleg, dat nochtans centraal staat in het Belgisch sociaal model.

Dit amendement verhelpt dat onevenwicht.

N° 25 de Mme **Jacquet**

Art. 7/7 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 7/7, rédigé comme suit:

“Art. 7/7. Dans l’article 99 de la même loi, les mots “À l’initiative d’Infrabel, de la SNCB ou de HR Rail” sont remplacés par les mots “À l’initiative d’Infrabel, de la SNCB, de HR Rail ou des organisations syndicales”.”

JUSTIFICATION

La loi prévoit actuellement que l’initiative d’une adaptation et/ou d’une modernisation du contrat de services RH appartient exclusivement à Infrabel, à la SNCB ou à HR Rail. Cette disposition limite l’initiative à des acteurs institutionnels et gestionnaires, alors même que le contrat de services RH a des effets directs, structurels et durables sur les conditions de travail, les droits et obligations du personnel ferroviaire.

Dans ce contexte, il est difficilement justifiable que les organisations syndicales, pourtant directement concernées par ces évolutions et reconnues comme partenaires sociaux représentatifs, soient exclues de la possibilité de formuler des propositions d’adaptation du contrat. Cette exclusion crée un déséquilibre institutionnel et affaiblit le principe de concertation sociale, pourtant au cœur du modèle social belge.

Cet amendement pallie ce déséquilibre.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 26 van mevrouw **Jacquet**

Art. 7/8 (*nieuw*)

In voormeld hoofdstuk 4/1 een artikel 7/8 invoegen, luidende:

“Art. 7/8. In artikel 103 van dezelfde wet de woorden “met Infrabel en NMBS” vervangen door de woorden “met Infrabel, NMBS en de vakbonden”.”

VERANTWOORDING

Die amendement strekt ertoe de door HR Rail georganiseerde samenspraak over de eenheid van het personeelsstatuut en de personeelsreglementering uit te breiden naar de vakbonden, en niet langer te beperken tot Infrabel en de NMBS, zoals thans bepaald in artikel 103.

Het amendement heeft tot doel de eenheid van het personeelsstatuut beter te waarborgen door rekening te houden met de praktijkkennis van de werknemersvertegenwoordigers.

Dat bevordert de sociale democratie, de transparantie en de gelijke behandeling binnen de Belgische spoorwegen.

N° 26 de Mme **Jacquet**

Art. 7/8 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 7/8, rédigé comme suit:

“Art. 7/8. Dans l’article 103 de la même loi, les mots “avec Infrabel et la SNCB” sont remplacés par les mots “avec Infrabel, la SNCB et les organisations syndicales”.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à élargir le dialogue organisé par HR Rail concernant l’unicité du statut du personnel et la réglementation aux organisations syndicales, et non plus uniquement à Infrabel et à la SNCB, comme le prévoit l’article 103.

Il a pour objectif de mieux garantir l’unicité du statut du personnel en intégrant l’expertise de terrain des représentants des travailleurs.

Il renforce ainsi la démocratie sociale, la transparence et l’égalité de traitement au sein du rail belge.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 27 van mevrouw **Jacquet**

Art. 7/9 (*nieuw*)

In voormeld hoofdstuk 4/1 een artikel 7/9 invoegen, luidende:

“Art. 7/9. Artikel 148 van dezelfde wet wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt tot afschaffing van de mogelijkheid voor de Koning om eenzijdig de regels vast te stellen voor de organen van sociale dialoog op het gebied van welzijn op het werk.

Het beoogt misbruik te voorkomen en ervoor te zorgen dat die regels het resultaat zijn van daadwerkelijk overleg met de sociale partners.

De bedoeling is de sociale democratie en de rol van de werknemersvertegenwoordigers in het Belgische spoorvervoer te beschermen.

N° 27 de Mme **Jacquet**

Art. 7/9 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4/1 précité, insérer un article 7/9, rédigé comme suit:

“Art. 7/9. L'article 148 de la même loi est abrogé.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à supprimer la possibilité pour le Roi de fixer unilatéralement les règles des organes de dialogue social en matière de bien-être au travail.

Il entend prévenir tout abus et garantir que ces règles soient le résultat d'une concertation réelle avec les partenaires sociaux.

L'objectif est de protéger la démocratie sociale et le rôle des représentants des travailleurs dans le rail belge.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 28 van mevrouw **Jacquet**

Art. 5

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt de weglating van de op stapel staande overdracht van bevoegdheden inzake rekrutering en selectie van HR Rail naar de NMBS en Infrabel.

Die maatregel werd aan geen enkele ernstige evaluatie onderworpen, waardoor men in het ongewisse blijft over de te verwachten voordelen van die hervorming. Het is niet bewezen dat daardoor efficiëntiewinsten zullen worden gehaald of aanzienlijk zal worden bespaard. Integendeel, door én bij de NMBS én bij Infrabel hier en daar in dezelfde functies te voorzien, zouden er extra kosten kunnen ontstaan en gaan synergieën alsook de samenhang in het personeelsbeleid verloren.

N° 28 de Mme **Jacquet**

Art. 5

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

La mesure visant à transférer les compétences de recrutement et de sélection d'HR Rail vers la SNCB et Infrabel est supprimée.

Aucune évaluation sérieuse n'a été réalisée et donc aucune preuve n'a été apportée quant aux bénéfices attendus de cette réforme. Ni gains d'efficacité, ni économies substantielles ne sont démontrés. Au contraire, la duplication de certaines fonctions entre la SNCB et Infrabel pourrait engendrer des coûts supplémentaires, des pertes de synergies et des incohérences dans la gestion du personnel.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 29 van mevrouw **Jacquet**

Art. 6

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe drie essentiële bevoegdheden binnen HR Rail te houden, namelijk selectie, rekrutering en opleiding van het spoorwegpersoneel.

Die opdrachten zijn niet zomaar administratieve functies. Ze vormen de kern van het humanresourcesbeleid binnen het publieke spoorwezen en hebben een rechtstreekse invloed op de kwaliteit van de dienstverlening, de veiligheid van de gebruikers en de arbeidsomstandigheden van het spoorwegpersoneel.

N° 29 de Mme **Jacquet**

Art. 6

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à maintenir au sein d'HR Rail trois compétences essentielles: la sélection, le recrutement et la formation du personnel ferroviaire.

Ces missions ne sont pas de simples fonctions administratives. Elles constituent le cœur de la politique des ressources humaines du rail public et conditionnent directement la qualité du service, la sécurité des usagers et les conditions de travail des cheminots.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 30 van mevrouw **Jacquet**

Art. 8

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt tot weglating van de bepaling die een einde zou maken aan de statutaire indienstnemeningen bij het spoor.

Met die maatregel zouden immers het model van een openbaar spoorwezen evenals de collectieve waarborgen die vandaag de kwaliteit, de veiligheid en de continuïteit van de dienst verzekeren, grondig op de helling komen te staan.

N° 30 de Mme **Jacquet**

Art. 8

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à supprimer la disposition prévoyant la fin du statut des cheminots.

Cette mesure constitue une remise en cause profonde du modèle ferroviaire public et des garanties collectives qui assurent aujourd'hui la qualité, la sécurité et la continuité du service.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 31 van mevrouw **Jacquet**

Art. 9

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Ook dit amendement strekt tot weglating van bepalingen ter overdracht van bevoegdheden inzake rekrutering en selectie naar de NMBS en Infrabel.

N° 31 de Mme **Jacquet**

Art. 9

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise également à supprimer le transfert des compétences de sélection et de recrutement vers la SNCB et Infrabel.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)

Nr. 32 van mevrouw **Jacquet**

Art. 11

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de escalatieprocedure weg te laten, aangezien de regering met haar kleine wijzigingen nog steeds niet aan de kritiek van de Raad van State tegemoetkomt.

N° 32 de Mme **Jacquet**

Art. 11

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Le présent amendement supprime la procédure d'escalade, les changements mineurs apportés par le gouvernement ne répondant toujours pas aux critiques du Conseil d'État.

Farah Jacquet (PVDA-PTB)