

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 mei 2026

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 20 juli 1991
houdende sociale en diverse bepalingen**

**Voorstel van resolutie betreffende het voorzien
van een ziekte- en invaliditeitsuitkering
in het geval van arbeidsongeschiktheid
bij statutaire ambtenaren**

Verslag van de tweede lezing

namens de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen
uitgebracht door
mevrouw **Anja Vanrobaeys**

Inhoud	Blz.
I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	5
III. Stemmingen	18

Zie:

Doc 56 **1475/ (2025/2026)**:

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Verslag van de eerste lezing.
- 003: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

Zie ook:

- 005: Tekst aangenomen in tweede lezing.

Doc 56 **0828/ (2024/2025)**:

- 001: Voorstel van resolutie van mevrouw Lanjri.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 mai 2026

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 20 juillet 1991
portant des dispositions sociales et diverses**

**Proposition de résolution relative à l'octroi
d'une indemnité de maladie et
d'invalidité pour les fonctionnaires statutaires
en cas d'inaptitude de travail**

Rapport de la deuxième lecture

fait au nom de la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions
par
Mme **Anja Vanrobaeys**

Sommaire	Pages
I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	5
III. Votes.....	18

Voir:

Doc 56 **1475/ (2025/2026)**:

- 001: Projet de loi.
- 002: Rapport de la première lecture.
- 003: Articles adoptés en première lecture.

Voir aussi:

- 005: Texte adopté en deuxième lecture.

Doc 56 **0828/ (2024/2025)**:

- 001: Proposition de résolution de Mme Lanjri.

03822

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Denis Ducarme

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA	Eva Demesmaeker, Wouter Raskin, Axel Ronse
VB	Kurt Moons, Ellen Samyn
MR	Denis Ducarme, Florence Reuter
PS	Caroline Désir, Marie Meunier
PVDA-PTB	Nadia Moscufo, Robin Tonniau
Les Engagés	Isabelle Hansez, Anne Pirson
Vooruit	Anja Vanrobaeys
cd&v	Nathalie Muylle
Ecolo-Groen	Sarah Schiltz
Anders.	Vincent Van Quickenborne

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Kathleen Depoorter, Frieda Gijbels, Lotte Peeters, Wim Van der Donckt
Britt Huybrechts, Dieter Keuten, Dominiek Snelpe
Daniel Bacquelaïne, Christophe Bombled, Victoria Vandenberg
Frédéric Daerden, Dimitri Legasse, Sophie Thémont
Roberto D'Amico, Kim De Witte, Raoul Hedebouw
Xavier Dubois, Jean-François Gatelier, Aurore Tourneur
Fatima Lamarti, Funda Oru
Leentje Grillaert, Nahima Lanjri
Jeroen Van Lysebettens, Dieter Vanbesien
Alexia Bertrand, Irina De Knop

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp in tweede lezing besproken tijdens haar vergadering van 19 mei 2026.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Frank Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding, benadrukt dat het voorliggende wetsontwerp een belangrijke hervorming inhoudt complementair aan de hervorming van het systeem van het ziektepensioen voor ambtenaren, dat geïntegreerd wordt in de ziekteverzekering voor werknemers.

Volgens de minister wordt die financiële verantwoordelijkheid van overheidswerkgevers die personeelsleden laten uitstromen naar een langdurige invaliditeit ten laste van de federale ziekteverzekering in het wetsontwerp op een billijke manier geregeld. Overheidswerkgevers zullen grotere inspanningen moeten leveren om personeelsleden, ondanks een eventuele ziektegeschiedenis, opnieuw te integreren binnen hun personeelsbestand. Er zullen niet alleen strengere eisen worden opgelegd inzake re-integratie, maar ook strenger toezicht worden gehouden op de naleving ervan.

Mevrouw Vanessa Matz, minister van Modernisering van de Overheid, belast met Overheidsbedrijven, Ambtenarenzaken, het Gebouwenbeheer van de Staat, Digitalisering en Wetenschapsbeleid, wijst erop dat de parlementaire praktijk niet vereist dat een medeondertekenende minister aanwezig is bij de bespreking van het betreffende wetsontwerp.

Ze benadrukt dat er hard wordt gewerkt aan geestelijke gezondheid en welzijn op het werk. Er zal binnenkort een plan worden ingediend bij en voorgesteld aan de regering.

Er bestaan thans al een aantal flankerende maatregelen om opleiding te stimuleren, meer in te zetten op preventie en het evenwicht tussen privéleven en werk te bevorderen. Voorts zijn er maatregelen met het oog op aangepast werk en vormt geestelijke gezondheid een belangrijk aandachtspunt met betrekking tot de evolutie van de arbeidsomstandigheden. In 2022 lanceerde de regering het MWOHW-plan (mentaal welzijn op het werk), dat ook vandaag een referentiekader vormt voor preventie, herkenning en re-integratie van zieke personeelsleden bij de federale overheid.

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi en deuxième lecture au cours de sa réunion du 19 mai 2026.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Lutte contre la pauvreté, souligne que le projet de loi à l'examen constitue une réforme importante complémentaire à la réforme du système de pension pour inaptitude physique des fonctionnaires, qui sera intégré dans l'assurance maladie des travailleurs salariés.

Selon le ministre, le projet de loi règle de manière équitable la responsabilité financière des employeurs publics qui orientent des membres du personnel vers une invalidité de longue durée à charge de l'assurance maladie fédérale. Ces employeurs devront fournir davantage d'efforts en vue de réintégrer les membres du personnel concernés au sein de leur effectif, indépendamment de leurs antécédents médicaux éventuels. La réforme prévoit non seulement des exigences plus strictes en matière de réintégration, mais aussi un contrôle plus rigoureux du respect de ces exigences.

Mme Vanessa Matz, ministre de l'Action et de la Modernisation publiques, chargée des Entreprises publiques, de la Fonction publique, de la Gestion immobilière de l'État, du Numérique et de la Politique scientifique, souligne que la coutume parlementaire n'impose pas à un ministre co-signataire d'être présent lors de la discussion du projet de loi.

La ministre souligne qu'un grand travail est mené sur le bien-être mental et le bien-être au travail. Un plan va bientôt être déposé et présenté au gouvernement.

Il existe déjà actuellement une série de mesures d'accompagnement pour encourager la formation, accentuer la prévention et favoriser l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Il existe aussi des mesures de travail adaptées et la santé mentale est un véritable point d'attention dans l'évolution des conditions de travail. Dès 2022, le gouvernement avait lancé le plan BEMAT (bien-être mental au travail), qui constitue aujourd'hui aussi un cadre de référence pour la prévention, la détection et la réintégration des malades dans l'administration fédérale.

Samen met minister Vandenbroucke zal minister Matz een aanvullend plan voorstellen dat de reeds bestaande maatregelen moet aanscherpen.

De minister wijst erop dat elke federale organisatie om de vijf jaar verplicht een volledige analyse van de psychosociale risico's moet uitvoeren en die moet koppelen aan een actieplan. De FOD BOSA zal de diensten actief ondersteunen bij het implementeren en evalueren van die plannen.

Tegen 2028 moet elke federale organisatie ten minste één re-integratiedeskundige hebben. Een rondzendbrief zal die vereiste concreet van toepassing maken op de federale organisaties. De rol van de hiërarchisch verantwoordelijken staat daarbij uiteraard centraal.

Daarom wil de minister dat elke manager tegen eind 2026 een opleiding in ondersteunend leiderschap heeft gevolgd. Vroegtijdig optreden is essentieel. Het *Federal Administration-BurnOut Treatment Program* is doeltreffend gebleken in het verminderen van symptomen van stress, depressie en burn-out. De minister zal concrete maatregelen voorstellen om het gebruik van dat programma te stimuleren en het toegankelijker te maken. De minister wil ook een echt duurzaam re-integratiebeleid opzetten binnen de federale overheid. Daartoe wordt een netwerk van 41 gespecialiseerde coaches volop ingezet om geleidelijke hervatting te begeleiden.

Binnen elke organisatie zijn er re-integratiedeskundigen die voor individuele en structurele follow-up moeten zorgen. Dat is uiteraard ambitieus, want men moet realistisch zijn en erkennen dat er veel factoren meespelen, waaronder de eigen verantwoordelijkheid van elke werkgever en dus van elke federale organisatie. De minister is echter van plan alle middelen in te zetten om de doelstellingen ter zake te bereiken.

Een vraag had betrekking op de beëindiging van een contract van een statutair ambtenaar. Volgens de minister is het altijd betreurenswaardig wanneer een personeelslid wegens ziekte afwezig is. Daarom is het belangrijk alles in het werk te stellen om ziekteverzuim te voorkomen en re-integratie, zelfs beroepsheroïëtering, te bevorderen. Wanneer Medex een statutair personeelslid definitief medisch ongeschikt verklaart, kan het departement deze procedure volgen om de samenwerking met het personeelslid te beëindigen. Dat is inderdaad een dure oplossing, vooral bij jonge medewerkers. Bij personeelsleden dicht bij de pensioenleeftijd is het nog redelijk betaalbaar.

Conjointement avec le ministre Vandenbroucke, la ministre va proposer un plan complémentaire qui doit renforcer les mesures déjà en place.

La ministre insiste sur l'obligation pour chaque organisation fédérale de réaliser, tous les cinq ans, une analyse complète des risques psychosociaux assortie d'un plan d'action obligatoire. Le SPF BOSA accompagnera activement les services dans la mise en œuvre et l'évaluation de ces plans.

D'ici 2028, chaque organisation fédérale devra disposer d'au moins un expert en réintégration. Une circulaire rendra cette exigence concrètement applicable aux organisations fédérales. Le rôle des responsables hiérarchiques est évidemment central.

C'est la raison pour laquelle la ministre souhaite qu'avant la fin d'année 2026, chaque manager ait suivi une formation au leadership de soutien. L'intervention précoce est essentielle. Le *Federal Administration Burnout Treatment Program* a démontré son efficacité pour réduire les symptômes de stress, de dépression et de burn-out. La ministre proposera des mesures concrètes pour en renforcer l'utilisation et en améliorer l'accessibilité. La ministre souhaite également instaurer au sein de l'administration fédérale une politique de réintégration véritablement durable. Pour cela, un réseau de 41 coachs spécialisés est pleinement mobilisé pour accompagner les reprises progressives.

Il y a des experts en réintégration obligatoires dans chaque organisation qui devront assurer un suivi individuel et structurel. C'est évidemment ambitieux car il faut être réaliste et convenir que de nombreux facteurs entrent en jeu, y compris la responsabilité propre à chaque employeur et donc chaque organisation fédérale. Toutefois, la ministre souhaite mettre les moyens pour y arriver.

Une question concernait la résiliation d'un contrat de fonctionnaire statutaire. Pour la ministre, il est toujours regrettable qu'un membre du personnel soit absent pour cause de maladie. Dès lors, il est important de tout mettre en œuvre pour éviter les arrêts de travail, favoriser la réintégration voire la réorientation professionnelle. Si Medex déclare un membre du personnel statutaire définitivement inapte sur le plan médical, le département peut recourir à cette procédure pour se séparer de son collaborateur. Il s'agit effectivement d'une solution coûteuse, surtout pour les jeunes travailleurs. Pour les travailleurs plus proches de l'âge de la retraite, cela reste relativement supportable.

Er wordt beoogd de toepassing van die procedure zoveel mogelijk te voorkomen en te proberen de medewerker in te zetten voor taken die hij nog wel kan uitvoeren.

Een lid vroeg of het mogelijk was om een zieke ambtenaar beschikbaarheid te verlenen. Blijft die mogelijkheid in de toekomst bestaan? De minister herinnert eraan dat Medex niet tot ontslag kan overgaan zonder die kwestie te onderzoeken.

Geldt de sanctie van niveau 2 voor het niet opstarten van een re-integratietraject ook voor statutaire ambtenaren? Wat gebeurt er als de ambtenaar elke medewerking weigert? Worden initiatieven genomen?

De minister stipt aan dat er een netwerk van gespecialiseerde deskundigen bestaat die personeelsleden begeleiden bij hun terugkeer naar werk. In elke organisatie moeten re-integratiedeskundigen aanwezig zijn om te zorgen voor een persoonlijke en structurele omgeving.

Er was ook een vraag over de re-integratie-inspanningen van de overheid, de harmonisatie ten opzichte van de privésector en de storting van 1800 euro in het Terug Naar Werk-fonds waarin niet is voorzien.

De minister stelt dat die maatregelen nog niet kunnen worden genomen, omdat het huidige systeem heel anders is en dat niet toelaat. Het gaat om kwesties die elke administratie zelf zal moeten regelen en in haar eigen personeelsstatuut moet opnemen.

De definitieve medische ongeschiktheid die door Medex wordt vastgesteld, leidt evenmin automatisch tot het ontslag van het betrokken personeelslid. Dat is natuurlijk de meest logische oplossing, maar het staat aan de werkgever om die beslissing te nemen. De werkgever moet beslissen of hij het personeelslid ontslaat, tegen betaling van een eenmalige bijdrage aan het RIZIV, dan wel of hij de betrokkene in beschikbaarheid plaatst met uitbetaling van een wachtuitkering.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen van de leden

Mevrouw Eva Demesmaeker (N-VA) benadrukt dat de beoogde maatregelen niet alleen de federale ambtenaren betreffen, maar eveneens tal van lokale overheden, want het ziektepensioenstelsel wordt geleidelijk afgeschaft en

L'objectif est également d'éviter autant que possible de devoir recourir à cette procédure et d'essayer d'affecter le membre du personnel à des fonctions qu'il est en mesure d'assumer.

Un membre demandait s'il était possible de mettre un fonctionnaire malade en disponibilité. Cette possibilité sera-t-elle maintenue à l'avenir? La ministre rappelle que Medex ne peut procéder au licenciement sans examiner cette question.

La sanction de niveau 2 pour le non-engagement d'un parcours de réintégration s'applique-t-elle également au fonctionnaire statutaire? Que se passe-t-il si le fonctionnaire refuse toute coopération? Des initiatives existent-elles?

La ministre souligne qu'il y a un réseau d'experts spécialisés qui accompagnent les employés dans leur retour au travail. Il y a des experts de réintégration qui sont obligés d'être présents dans chaque organisation pour faire en sorte qu'il y ait un environnement personnel et structurel.

Il y avait aussi une question sur les efforts de réinsertion des pouvoirs publics, une harmonisation par rapport au secteur privé, le versement de 1800 euros au Fonds Retour au travail qui n'est pas prévu.

La ministre souligne que ces mesures ne peuvent pas encore être prévues car le système actuel est très différent et ne le permet pas. Ce sont également des questions que chaque administration devra régler elle-même et prévoir dans son propre statut du personnel.

La constatation de l'inaptitude médicale définitive par Medex n'entraîne pas non plus automatiquement le licenciement du fonctionnaire concerné. C'est bien sûr la solution la plus logique, mais il appartient à l'employeur de prendre cette décision. Celui-ci devra décider s'il procède au licenciement, moyennant le paiement d'une contribution unique à l'INAMI, ou s'il maintient la personne concernée en disponibilité avec le versement d'une indemnité d'attente.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions des membres

Mme Eva Demesmaeker (N-VA) souligne que les mesures envisagées ne concernent pas uniquement les fonctionnaires fédéraux, mais également de nombreux pouvoirs locaux, particulièrement dans le contexte de

het is de bedoeling over te stappen op een beleid gericht op de re-integratie van zieke werknemers.

De spreekster wijst op de moeilijkheden waarmee de lokale overheden te maken krijgen bij de begeleiding van de arbeidsongeschikte werknemers en merkt op dat er, ondanks de initiatieven die meerdere overheden reeds hebben genomen, nog veel onduidelijkheden bestaan nu de afschaffing van de huidige regeling is aangekondigd. Ze neemt akte van de door de ministers verstrekte antwoorden, maar verzoekt om extra toelichting.

Inzake het op stapel staande koninklijk besluit vraagt zij specifiek of daarin bijzondere bepalingen zullen worden opgenomen voor de statutaire ambtenaren.

Mevrouw Demesmaecker gaat vervolgens in op de situatie van de statutaire ambtenaren die door Medex worden opgeroepen. Ze wijst erop dat indien die ambtenaren weigeren mee te werken met Medex, zij een deel van hun wachtwedde kunnen verliezen of op non-actief kunnen worden gesteld. Worden die sancties in de praktijk reeds toegepast? Zal het gebruik ervan wegens de hervorming veranderen?

Hoe zit het met de regelingen voordat de zaak aan Medex wordt voorgelegd? Doorgaans trachten de werkgevers eerst de werknemers een re-integratietraject te doen volgen. Wanneer de werknemers niet meewerken kunnen er sancties kunnen volgen. Komt er voor de statutaire ambtenaren een soortgelijke regeling ter aansporing van deelname aan re-integratietrajecten van de lokale overheden, vooraleer Medex eventueel wordt ingeschakeld?

De spreekster gaat vervolgens in op de magistraten. Sommige punten van de tekst lijken haar tegenstrijdig. Zo lijken de artikelen 7 tot 12 van toepassing te zijn op de magistraten, maar vervolgens wordt een uitzondering vermeld met betrekking tot de re-integratieverplichting die op de werkgever rust. Derhalve verzoekt het lid om toelichting omtrent de exacte reikwijdte van die bepalingen inzake magistraten.

Tot slot geeft mevrouw Demesmaecker aan dat ze met belangstelling uitkijkt naar de verduidelijkingen die in het koninklijk besluit zullen worden aangebracht betreffende de boete van niveau 2. Zal die sanctie ook van toepassing zijn op de statutaire ambtenaren wanneer onvoldoende inspanningen worden geleverd op het gebied van re-integratie? De spreekster vindt dat een belangrijk punt om bij de lopende onderhandelingen voor ogen te houden.

la suppression progressive du système de pension pour maladie et de la transition vers des politiques de réintégration des travailleurs malades.

L'intervenante insiste sur les difficultés auxquelles sont confrontés les pouvoirs locaux dans l'accompagnement des travailleurs en incapacité de travail et relève que, malgré les initiatives déjà prises par plusieurs administrations, de nombreuses interrogations demeurent avec la suppression annoncée du régime actuel. Elle prend acte des réponses déjà apportées par les ministres, tout en souhaitant obtenir des clarifications supplémentaires.

Concernant l'arrêté royal annoncé prochainement, elle demande spécifiquement si des dispositions particulières sont prévues pour les agents statutaires.

Mme Demesmaecker revient ensuite sur la situation des agents statutaires convoqués par Medex. Elle rappelle qu'en cas de refus de collaborer avec Medex, ces agents peuvent perdre une partie de leur traitement d'attente ou être placés en non-activité. L'intervenante demande si ces sanctions existent déjà dans la pratique ou si leur usage est amené à évoluer dans le cadre de la réforme.

Elle s'interroge également sur les mécanismes prévus avant la saisine de Medex. Elle souligne que les employeurs tentent généralement d'abord d'intégrer les travailleurs dans un trajet de réintégration et rappelle que, pour les travailleurs salariés, des sanctions existent en cas de refus de coopération. Elle demande dès lors si un dispositif similaire est prévu pour les agents statutaires afin de les inciter à participer aux trajets de réintégration proposés par les pouvoirs locaux avant une éventuelle intervention de Medex.

L'intervenante aborde ensuite la question des magistrats. Elle indique que certains points lui paraissent contradictoires dans le texte. Elle relève que les articles 7 à 12 semblent applicables aux magistrats, mais qu'une exception est ensuite prévue concernant l'obligation de réintégration incombant à l'employeur. Elle demande donc des clarifications sur la portée exacte de ces dispositions pour les magistrats.

Enfin, Mme Demesmaecker indique qu'elle attend avec intérêt les précisions qui seront apportées dans l'arrêté royal concernant l'amende de niveau 2. Elle demande notamment si cette sanction s'appliquera également aux agents statutaires lorsqu'aucun effort suffisant n'est réalisé en matière de réintégration. Pour l'intervenante, il s'agit d'un élément important à prendre en considération dans les négociations en cours.

Mevrouw Ellen Samyn (VB) hoopt dat de zieke ambtenaren die een re-integratietraject starten wel degelijk opnieuw geïntegreerd worden binnen de administratie of ergens anders en dat hiervoor de nodige middelen worden vrijgemaakt voor de overheidsadministraties.

Mevrouw Caroline Désir (PS) komt terug op een aantal punten waarop ze tijdens de eerste lezing geen bevredigend antwoord heeft gekregen.

Ze had minister Beenders gevraagd hoeveel van de door overheidswerkgevers ingediende aanvragen tot geschiktheidsonderzoek thans nog op behandeling wachten. Voorts wilde ze gedetailleerde gegevens omtrent die aanvragen.

In antwoord op die vraag heeft minister Beenders louter gezegd dat er duizenden dossiers op behandeling wachten en had hij het over een maandelijks monitoringtabel en een afwikkelingsritme van ongeveer 300 dossiers per maand. Naar precieze cijfers bleef het dus raden. Intussen heeft mevrouw Désir nog steeds niet de gevraagde gedetailleerde gegevens gekregen, met name:

- het aantal door overheidswerkgevers ingediende aanvragen tot geschiktheidsonderzoek;
- de indieningsdatum van de oudste tot dusver onbehandelde aanvraag;
- een uitsplitsing van die aanvragen naar type overheidswerkgever;
- een raming van het aantal dossiers dat wegens de opgelopen vertraging niet langer onder de oude ziektepensioenregeling kan worden afgewikkeld en automatisch naar het nieuwe invaliditeitsstelsel wordt overgeheveld.

In eerste lezing heeft minister Beenders evenmin gesproken van een specifieke regeling voor personeelsleden wier dossier tijdig onder het oude regime is ingediend, maar in fine pas na 1 juni 2026 zou worden behandeld. De spreekster vraagt zich dan ook af of er een concrete oplossing uit de bus is gekomen voor dossiers die tijdig zijn ingediend, maar door de vertraging bij Medex pas na 1 juni dreigen te worden behandeld.

Vervolgens gaat mevrouw Désir in op artikel 6 van het wetsontwerp, dat voorziet in een overgangsbepaling voor personeelsleden die de berekeningsregels blijven genieten zoals ze van toepassing waren voor de inwerkingtreding van de op stapel staande wet. Wil dat zeggen dat ze, indien ze daadwerkelijk doorstromen naar de ziekte- en invaliditeitsverzekering, van de overheidswerkgever

Mme Ellen Samyn (VB) espère que les fonctionnaires malades qui entament un trajet de réintégration seront effectivement réintégrés au sein de l'administration ou ailleurs, et que les moyens nécessaires à cet effet seront dégagés pour les administrations publiques.

Mme Caroline Désir (PS) souhaite revenir sur quelques points, qui n'ont pas encore reçu de réponses satisfaisantes lors de la première lecture.

L'intervenante avait interrogé le ministre Beenders sur les demandes d'examen d'aptitude introduites par les employeurs publics, qui sont encore en attente à ce jour, et sur les données détaillées relatives à ces demandes.

À cette question, le ministre Beenders s'était borné à évoquer des milliers de dossiers en attente et l'existence d'un tableau de suivi mensuel et un flux d'environ 300 dossiers par mois. Le ministre n'a pas pu fournir de décompte chiffré plus précis à ce stade. L'intervenante n'a toujours pas reçu les données détaillées qu'elle sollicitait, à savoir:

- le nombre de demandes d'examen d'aptitude introduites par les employeurs publics;
- la date de la demande la plus ancienne qui n'a pas encore été examinée;
- une ventilation de ces demandes par type d'employeur public;
- une estimation du nombre de dossiers qui, du fait de ces retards, ne pourront plus être liquidés sous l'ancien régime de pension d'invalidité mais basculeront vers le nouveau régime de maladie invalidité.

En première lecture, le ministre Beenders n'avait pas évoqué non plus de dispositif spécifique pour les agents dont les dossiers introduits dans les délais sous l'ancien régime seraient, in fine, traités après le 1^{er} juin 2026. L'intervenante s'interroge: une solution concrète a-t-elle été trouvée pour les dossiers introduits à temps, qui risquent de tomber après le 1^{er} juin à cause des retards de Medex?

Mme Désir en vient à l'article 6 du projet de loi: le ministre prévoit une disposition transitoire pour les membres du personnel qui continuent de bénéficier des modalités de calcul telles qu'applicables avant l'entrée en vigueur de la loi. Est-ce que cela signifie que ces personnes, si elles sont effectivement renvoyées vers l'assurance maladie invalidité, bénéficieront du montant

alsnog de thans vigerende compenserende bijdrage zullen ontvangen?

De heer Robin Tonniau (PVDA-PTB) stelt dat het wetsontwerp rechtstreeks verbonden is met de pensioenhervorming en dat het daarom logisch is dat ook over die hervorming wordt gedebatteerd. Volgens hem bereidt het voorliggende wetsontwerp de geleidelijke afschaffing voor van het pensioen wegens medische ongeschiktheid voor statutaire ambtenaren, waar PVDA-PTB zich tegen verzet. Het betreft ambtenaren met gezondheidsproblemen die hun oorspronkelijke functie soms niet langer kunnen uitoefenen, maar die mogelijk nog wel kunnen werken indien hun werkpost wordt aangepast of indien een herplaatsing wordt georganiseerd die rekening houdt met hun gezondheidstoestand.

Het lid verzet zich tegen het stereotype beeld dat ambtenaren niet hard zouden werken. Door de automatisering en het gebruik van controlesystemen worden de eenvoudigere dossiers bij de overheid automatisch verwerkt, waardoor ambtenaren enkel nog de meest complexe dossiers behandelen. Dit zorgt voor een mentale belasting en een risico op uitputting bij ambtenaren.

Volgens het commissielid mag een overheidswerkgever zich niet zomaar van een zieke ambtenaar ontdoen. Eerst moet alles in het werk worden gesteld om aangepast werk te voorzien voor de betrokkene, een andere functie te zoeken of de betrokken persoon te begeleiden zodat er een nabijheid met het werk behouden kan blijven.

Het voorliggende wetsontwerp bevat enkele positieve elementen, zoals de verplichting voor de overheidswerkgever om aan te tonen dat inspanningen voor re-integratie werden geleverd.

Echter wordt deze maatregel onvoldoende juridisch uitgewerkt in de wettekst. Volgens hem wijst ook de Raad van State erop dat de wettekst niet duidelijk bepaalt wat er gebeurt wanneer een werkgever er niet in slaagt voldoende re-integratie-inspanningen aan te tonen.

Voorts merkt het lid op dat de hervorming een belangrijke verschuiving van kosten veroorzaakt van het systeem van medische pensioenen naar het budget voor ziekte- en invaliditeitsuitkeringen, zonder duidelijke raming van de financiële impact of garanties over de financiering.

De overgang voor zieke ambtenaren naar het stelsel van ziekte-uitkeringen kan belangrijke gevolgen hebben voor hun inkomen, sociale bescherming en pensioenrechten. De heer Tonniau pleit daarom voor

de la cotisation de compensation versée par l'employeur public en vigueur aujourd'hui?

M. Robin Tonniau (PVDA-PTB) indique que le projet de loi est directement lié à la réforme des pensions et qu'il est donc logique de débattre également de cette réforme. Selon lui, le projet à l'examen prépare la suppression progressive de la pension pour inaptitude physique des fonctionnaires statutaires. Le groupe PVDA-PTB s'oppose à cette suppression. Il s'agit de fonctionnaires souffrant de problèmes de santé qui ne peuvent parfois plus exercer leur fonction initiale, mais qui peuvent peut-être encore travailler si leur poste de travail est adapté ou si leur réaffectation est organisée en tenant compte de leur état de santé.

Le membre voudrait tordre le cou au stéréotype selon lequel les fonctionnaires ne travailleraient pas dur. L'automatisation et le recours à des systèmes de contrôle ont pour effet que les dossiers les plus simples sont traités automatiquement au sein des pouvoirs publics. Ainsi, les fonctionnaires se voient uniquement confier les dossiers les plus complexes, ce qui accroît la charge mentale et le risque d'épuisement.

Selon le membre, un employeur public ne doit pas pouvoir se défaire trop facilement d'un fonctionnaire malade. Il doit d'abord tout mettre en œuvre pour lui fournir un travail adapté, lui trouver une autre fonction ou l'accompagner afin de maintenir une proximité avec le travail.

Le projet de loi à l'examen contient certains éléments positifs, comme l'obligation pour l'employeur public de prouver que des efforts ont été fournis en vue de la réintégration.

Cette mesure n'est toutefois pas suffisamment développée sur le plan juridique dans le texte de loi. Selon l'intervenant, le Conseil d'État a également fait observer que le texte ne décrit pas clairement ce qu'il advient lorsqu'un employeur ne parvient pas à démontrer que des efforts suffisants ont été fournis en vue de la réintégration.

Par ailleurs, le membre relève que la réforme entraîne un glissement de dépenses important du système des pensions pour inaptitude physique vers le budget des indemnités d'assurance maladie-invalidité, sans fournir une estimation claire de l'incidence financière ni des garanties quant au financement.

Le transfert des fonctionnaires malades vers le régime des indemnités de maladie-invalidité peut avoir des effets considérables sur leurs revenus, leur protection sociale et leurs droits en matière de pension. M. Tonniau

expliciete wettelijke garanties dat betrokken ambtenaren geen rechten of inkomensverlies zullen lijden en dat de re-integratieverplichtingen van de overheid duidelijk en afdwingbaar in de wet worden opgenomen.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) benadrukt dat in het debat over het ziektepensioen vaak wordt vergeten dat er veel mensen zijn die op jonge leeftijd ziek worden en vervolgens definitief worden afgeschreven. Kansen op hertewerkstelling of om ander werk te zoeken, wordt hen ontnomen. Deze ambtenaren moeten, net als andere werknemers, meer kansen krijgen op re-integratie en aangepast werk, bij voorkeur bij hun eigen overheids-werkgever. Wanneer dat niet mogelijk blijkt, moet ook elders naar mogelijkheden worden gezocht.

De minister voor Ambtenarenzaken, mevrouw Vanessa Matz, gaf aan dat er in de overheidssector om de vijf jaar een verplichte opleiding rond psychosociale risico's wordt georganiseerd. Dit omvat een belangrijk initiatief, net als de bestaande management- en leadershipopleidingen voor leidinggevend en de inzet van 41 gespecialiseerde terug-naar-werkcoaches.

Bestaande regelgeving werd de laatste jaren in de praktijk onvoldoende toegepast. Hoe zal de opvolging van de nieuwe maatregelen concreet georganiseerd worden?

De minister van Pensioenen, de heer Jan Jambon, gaf aan dat ambtenaren die vandaag al in ziektepensioen zitten opnieuw geïntegreerd kunnen worden op de werkvloer. Volgens het commissielid zijn hun kansen op re-integratie nog te vaak afhankelijk van de bereidheid van de betrokken overheids-werkgever. Hoewel deze mensen kunnen solliciteren naar andere vacatures, zelfs binnen dezelfde overheid, krijgt zij signalen dat sommige overheidsdiensten daar veel minder bereidwillig in zijn dan andere. Zullen er bijkomende stappen gezet worden om overheids-werkgevers bewust te maken van het belang van re-integratie? Er moet worden voorkomen dat mensen door vooroordelen en stigmatisering als "afgeschreven" worden gezien, terwijl er nog mogelijkheden zijn om hen opnieuw aan het werk te helpen.

Mevrouw Nahima Lanjri (cd&v) verwijst naar haar eerdere tussenkomst uit de eerste lezing en haar voorstel van resolutie betreffende het voorzien van een ziekte- en invaliditeitsuitkering in het geval van arbeidsongeschiktheid bij statutaire ambtenaren (DOC 56 0828/001)

plaide dès lors pour que la loi contienne des garanties explicites protégeant les fonctionnaires concernés de toute perte de droits ou de revenus et pour qu'elle prévoie des obligations de réintégration de manière claire et contraignante.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) souligne que, dans le débat sur la pension pour inaptitude physique, on oublie souvent qu'il existe de nombreuses personnes qui contractent une maladie à un âge précoce et qui sont ensuite définitivement mises au rebut. Elles se voient ainsi privées de toute chance de se réinsérer professionnellement ou de trouver un autre emploi. Ces agents doivent, à l'instar d'autres travailleurs, bénéficier de davantage de possibilités de réintégration et d'un travail adapté, de préférence auprès de leur propre employeur public. Lorsque cette réintégration s'avère impossible, des possibilités doivent être recherchées ailleurs.

La ministre de la Fonction publique, Mme Vanessa Matz, a indiqué qu'une formation obligatoire consacrée aux risques psychosociaux était organisée tous les cinq ans dans le secteur public. Il s'agit d'une initiative majeure, tout comme les formations existantes en management et en leadership destinées aux cadres, et le recours à 41 coaches spécialisés en réinsertion professionnelle.

La réglementation actuelle n'a pas été suffisamment mise en œuvre concrètement ces dernières années. Comment le suivi des nouvelles mesures sera-t-il organisé en pratique?

Le ministre des Pensions, M. Jan Jambon, a indiqué que les agents qui bénéficient déjà d'une pension pour inaptitude physique pourront être réintégrés sur le lieu de travail. L'intervenante considère toutefois que leurs chances de réintégration dépendent encore trop souvent du bon vouloir de l'employeur public concerné. Même si ces personnes peuvent postuler pour d'autres postes vacants, y compris au sein de la même administration, elle s'est laissé dire que certains services publics se montrent beaucoup moins disposés à les accueillir que d'autres. Des mesures complémentaires seront-elles prises pour sensibiliser les employeurs des pouvoirs publics à l'importance de la réintégration? Il faut éviter que des personnes soient considérées comme "des rebuts inutiles" en raison de préjugés et d'une stigmatisation, alors qu'il existe tant d'autres possibilités de les aider à retrouver un emploi.

Mme Nahima Lanjri (cd&v) renvoie à son intervention précédente lors de la première lecture, ainsi qu'à sa proposition de résolution relative à l'octroi d'une indemnité de maladie et d'invalidité pour les fonctionnaires statutaires en cas d'inaptitude de travail (DOC 56 0828/001), qui

dat aankaart dat zieke ambtenaren in tegenstelling tot werknemers onvoldoende kansen op re-integratie krijgen en te snel definitief op ziektepensioen worden geplaatst, zonder reële mogelijkheden om opnieuw aan het werk te gaan. Het is een goede zaak dat met deze hervorming een einde wordt gemaakt aan het systeem van het definitief ziektepensioen.

Het commissielid benadrukt dat de verschillende overheden voortaan bijdragen zullen moeten betalen, net zoals werkgevers uit de privésector dat doen. Deze worden correct berekend in functie van de duur tot aan het pensioen.

Daarnaast wijst de spreekster op het belang van het nieuwe monitoring- en controlemechanisme. Zal het Planbureau op basis van de resultaten nieuwe berekeningen maken zodra het nieuwe systeem volledig van kracht is? De hervorming mag niet louter leiden tot een verschuiving van kosten van het ziektepensioen naar de ziekte-uitkeringen.

Ongeveer 87.000 ambtenaren werden definitief met ziektepensioen gestuurd en dit kost de overheid jaarlijks ongeveer 2,5 miljard euro, exclusief de bijkomende kost van tijdelijke ziektepensioenen. De afgelopen twee jaar werden nog 5000 mensen definitief met ziektepensioen gestuurd. Gemiddeld verblijven ambtenaren 9,5 jaar in ziektepensioen vóór zij de wettelijke pensioenleeftijd bereiken. Beschikt de minister van Sociale Zaken over actuele cijfers over het aantal ambtenaren in definitief en tijdelijk ziektepensioen?

Mevrouw Lanjri pleit voor een verdere harmonisering tussen het re-integratiebeleid voor werknemers en dat voor ambtenaren. Volgens haar bestaan er vandaag nog te veel verschillen tussen beide systemen en moeten de bevoegde ministers voor Sociale Zaken en Ambtenarenzaken nauwer samenwerken om tot een coherent beleid te komen.

Het lid stelt ook het behoud van het systeem van opgespaarde ziektedagen voor ambtenaren in vraag. Volgens haar zijn mensen niet een vast aantal dagen ziek. Zo mogen federale ambtenaren per jaar 21 dagen ziek zijn vooraleer ze hun jaarlijkse ziektekapitaal hebben opgebruikt. Ook vindt zij het moeilijk te verantwoorden dat ambtenaren, die zelden ziek zijn, hun ziektedagen kunnen opsparen en die vlak, voordat zij met pensioen gaan, kunnen opnemen. Is het niet beter volledig af te stappen van het systeem van opgespaarde ziektedagen?

explique que contrairement aux travailleurs salariés, les fonctionnaires malades ne bénéficient pas de possibilités suffisantes de réintégration et sont trop rapidement mis définitivement à la pension pour inaptitude physique, sans réelle possibilité de reprise du travail. Il est positif que cette réforme mette fin au système de la pension pour inaptitude physique à titre définitif.

La membre de la commission souligne que les différents pouvoirs publics devront désormais verser des cotisations, à l'instar des employeurs du secteur privé. Celles-ci seront calculées correctement en fonction de la durée restant à courir jusqu'à la retraite.

Par ailleurs, l'intervenante souligne l'importance du nouveau mécanisme de monitoring et de contrôle. Le Bureau du Plan effectuera-t-il de nouveaux calculs sur la base des résultats dès que le nouveau système sera pleinement entré en vigueur? La réforme ne saurait se résumer à un simple transfert des coûts de la pension pour inaptitude physique aux allocations de maladie.

Environ 87.000 agents ont été définitivement mis à la pension pour inaptitude physique, ce qui représente un coût annuel de près de 2,5 milliards d'euros pour les pouvoirs publics, sans compter le coût supplémentaire lié aux pensions pour inaptitude physique à titre temporaire. Ces deux dernières années, 5000 personnes supplémentaires ont été définitivement mises à la pension pour inaptitude physique. En moyenne, les agents restent 9,5 ans à la pension pour inaptitude physique avant d'atteindre l'âge légal de la retraite. Le ministre des Affaires sociales dispose-t-il de chiffres actualisés sur le nombre d'agents bénéficiant d'une pension pour inaptitude physique à titre définitif et à titre temporaire?

Mme Lanjri préconise une harmonisation plus poussée de la politique de réintégration des travailleurs salariés et de celle des fonctionnaires, estimant qu'il existe aujourd'hui encore trop de différences entre les deux systèmes et que les ministres compétents des Affaires sociales et de la Fonction publique doivent collaborer plus étroitement afin de parvenir à une politique cohérente.

La membre remet également en question le maintien du système de jours de maladie économisés pour les fonctionnaires, car on n'est pas malade pendant un nombre de jours fixe. Ainsi, les fonctionnaires fédéraux peuvent être malades 21 jours par an avant d'avoir épuisé leur capital maladie annuel. Elle estime également qu'il est difficilement justifiable que des fonctionnaires, qui sont rarement malades, puissent économiser leurs jours de maladie et les prendre juste avant leur départ à la retraite. Ne serait-il pas préférable d'abandonner complètement le système des jours de maladie économisés?

Welke bijkomende maatregelen zullen voorts genomen worden om diensthoofden en leidend ambtenaren sterker te responsabiliseren voor de re-integratie van langdurig zieke ambtenaren? Kunnen er financiële prikkels, zoals betalen van een bijdrage van 1800 euro aan het terug-naar-werksfonds, of gelijkaardige mechanismen ook voor ambtenaren worden ingevoerd?

Wat is voorts de timing van de afstemming met het voorliggende wetsontwerp met de hervorming van de pensioenen inzake de inwerkingtreding?

Wat betreft de betaling van een mogelijke solidariteitsbijdrage, vraagt het lid zich af waarom dit niet wettelijk kan worden verankerd om meer gelijkenissen te creëren tussen het systeem voor ambtenaren en dat voor werknemers? Verschillen tussen beide statuten mogen enkel behouden blijven wanneer die objectief te verantwoorden zijn.

Mevrouw Sarah Schlitz (Ecolo-Groen) benadrukt dat ze niet de intentie had om minister Matz op de korrel te nemen; het ging er louter om dat minister Beenders tijdens de eerste lezing gedetailleerde antwoorden op de gestelde vragen schuldig moest blijven. Het leek dan ook geoorloofd om de aanwezigheid van de minister van Ambtenarenzaken te eisen. De spreekster benadrukt tevens dat het niet haar schuld is dat de bevoegdheden tussen de verschillende Arizonaministers versnipperd zijn. *Mevrouw Schlitz* zou trouwens graag meer samenhang tussen de verschillende hervormingen zien, evenals minder verkokering.

De plannen van de minister inzake burn-outpreventie zijn alvast een stap vooruit. Preventie is essentieel voor het welzijn op het werk en om uitval te voorkomen.

De mentale problemen en burn-outs nemen tegenwoordig exponentieel toe. Het is dan ook lovenswaardig dat minister Matz ter zake actie wil ondernemen.

Niettemin maakt mevrouw Schlitz zich gezien de door de regering geplande hervormingen zorgen over de mentale gezondheid van de Belgische ambtenaren. Heeft de minister er rekening mee gehouden dat de beslissing om vertrekkende ambtenaren niet te vervangen, een weerslag kan hebben op het welzijn op het werk? De achterblijvers zullen immers zonder enige compensatie extra werklast moeten torsen.

Voorts zet de regering ook het mes in bepaalde ambtenarenrechten die als privileges worden afgedaan. Heel

Quelles mesures supplémentaires seront par ailleurs prises pour responsabiliser davantage les chefs de service et les fonctionnaires dirigeants en matière de réintégration des fonctionnaires malades de longue durée? Des incitants financiers, tels que le versement d'une contribution de 1800 euros au Fonds Retour au travail, ou des mécanismes similaires, pourraient-ils également être mis en place pour les fonctionnaires?

Quel est du reste le calendrier pour aligner l'entrée en vigueur du projet de loi à l'examen sur celle de la réforme des pensions?

En ce qui concerne le paiement d'une éventuelle cotisation de solidarité, la membre se demande pourquoi celle-ci ne pourrait pas être inscrite dans la loi afin de rapprocher davantage le système applicable aux fonctionnaires et celui applicable aux travailleurs salariés? Les différences entre ces deux statuts ne peuvent être maintenues que si elles sont objectivement justifiables.

Mme Sarah Schlitz (Ecolo-Groen) souligne que la volonté n'était pas de faire un procès à l'encontre de la ministre Matz: en première lecture, le ministre Beenders n'était pas en mesure de répondre de manière détaillée aux questions posées. Dans ce contexte, il semblait légitime que la ministre de la Fonction publique soit présente. L'intervenante souligne également ne pas être responsable du morcellement des compétences entre les différents ministres du gouvernement Arizona. *Mme Schlitz* souhaiterait d'ailleurs qu'il y ait davantage de lien entre les différentes réformes et moins de travail en silo.

La membre considère que les plans de prévention aux burn-out, que la ministre souhaite mettre en place, constituent une avancée. En effet, la prévention est essentielle en matière de bien-être au travail et afin d'éviter que des personnes tombent malades.

Aujourd'hui, les problématiques liées à la santé mentale explosent et les burn-out sont en forte augmentation. Dès lors, on ne peut que se réjouir que la ministre Matz mette en place ce type d'initiatives.

Néanmoins, *Mme Schlitz* se dit inquiète pour la santé mentale des fonctionnaires en Belgique, au vu des réformes portées par le gouvernement. La ministre a-t-elle pris en compte l'impact du non-remplacement des départs des fonctionnaires dans le bien-être au travail? Ces fonctionnaires vont se retrouver avec une charge supplémentaire à assumer, sans compensation de celle-ci.

Par ailleurs, le gouvernement procède également à certaines réductions des droits des fonctionnaires, qui

wat leden van de meerderheid hebben er tegenwoordig ook een handje van weg om in hun betogen ambtenaren te stigmatiseren.

Al die zaken komen het welzijn op het werk en de mentale gezondheid van de ambtenaren allerminst ten goede. Nochtans vervullen zij taken die essentieel zijn voor een goede openbare dienstverlening aan de burgers.

Vervolgens staat mevrouw Schlitz stil bij de situatie van de personeelsleden van Fedasil, die in een situatie dreigen te belanden waarin ze op bevel van hun voorgedijminister de wet naast zich neer moeten leggen. Hoe wil men ervoor zorgen dat zij volhouden? Hoe valt in een dergelijke context het thema welzijn op het werk te benaderen?

Kan minister Matz bevestigen dat indien blijkt dat de werkgever kennelijk onvoldoende inspanningen heeft geleverd om een werknemer te re-integreren, de aanvraag tot onderzoek onontvankelijk is? De ambtenaar blijft dan ten laste van de overheidswerkgever; de statutaire band kan niet om die reden worden verbroken.

Mevrouw Schlitz is van mening dat de in artikel 5 veratte notie van voldoende inspanningen heel subjectief is.

Bovendien heersen er grote verschillen tussen de besturen. Een grote federale overheidsdienst of een grote gemeente heeft meer armslag om iemand ander werk aan te bieden met het oog op diens re-integratie dan een kleine school of een gemeentebibliotheek.

Hoe wil men voorkomen dat in dergelijke gevallen die kleinere organisaties buitenproportioneel worden gestraft? Is de minister zo vooruitziend geweest om rekening te houden met zulke scheefftrekkingen? Beschikt de minister over een raming van de verwachte overhevelingen naar uitkeringsstelsels en van het deel dat zal worden gecompenseerd met de in dit wetsontwerp beoogde bijdrageregeling?

B. Antwoorden van de ministers

De heer Frank Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding, verwijst naar het expertenrapport van 2014 en stelt dat de voorliggende hervorming noodzakelijk is.

In antwoord op een vraag van mevrouw Eva Demesmaeker over statutaire ambtenaren die weigeren mee te werken aan het arbeidsgeschiktheidsonderzoek door Medex, verduidelijkt de minister dat Medex de werkgever telkens informeert wanneer iemand niet verschijnt

sont présentés comme des privilèges. Il y a également de nombreux discours de membres de la majorité qui stigmatisent les fonctionnaires.

Tous ces éléments ne sont pas de nature à améliorer le bien-être au travail et la santé mentale des fonctionnaires. Ces derniers effectuent pourtant des missions essentielles de service public au service des citoyens.

Mme Schlitz en vient à la situation des travailleurs de Fedasil: ces derniers se retrouvent dans une situation où ils sont amenés à ne pas respecter la loi sur ordre de leur ministre de tutelle. Comment faire en sorte que ces personnes tiennent le coup? Comment aborder la question du bien-être au travail dans un contexte tel que celui-là?

L'intervenante demande à la ministre Matz si elle peut confirmer que, si l'employeur ne démontre pas des efforts suffisants de réintégration, la demande d'examen sera considérée comme irrecevable? L'agent restera donc à charge de l'employeur public et le lien statutaire ne pourra être rompu pour cette raison.

Mme Schlitz considère que la question de l'effort suffisant, mentionné à l'article 5, est fortement subjective.

Par ailleurs, l'intervenante pointe de grandes disparités entre les différentes administrations. Une grande administration fédérale ou une grande commune ont davantage de possibilités de proposer d'autres missions à un agent pour sa réintégration qu'une petite école ou une bibliothèque communale.

L'intervenante s'interroge: comment s'assurer que ces administrations ne subissent de sanctions trop lourdes dans ces cas? La ministre a-t-elle anticipé ce type d'asymétries dans les sanctions possibles? La ministre dispose-t-elle d'une estimation chiffrée du transfert attendu vers les régimes d'indemnités et de la part qui sera compensée par le mécanisme de cotisation prévue dans ce texte?

B. Réponses du ministre

M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Lutte contre la pauvreté, indique que, compte tenu du rapport d'experts de 2014, la réforme à l'examen est nécessaire.

En réponse à une question de Mme Eva Demesmaeker concernant les fonctionnaires statutaires qui refusent de se soumettre à l'examen d'aptitude au travail organisé par Medex, le ministre précise que cet organisme informe systématiquement l'employeur lorsqu'un agent

voor een onderzoek naar arbeidsgeschiktheid. Het is vervolgens aan de werkgever om daar verdere beslissingen over te nemen en die uit te voeren. Er zijn geen cijfers beschikbaar over het aantal effectief uitgevoerde beslissingen in dergelijke dossiers.

Verder stelt de minister dat ambtenaren al in een re-integratietraject moeten zitten voordat zij naar Medex worden doorverwezen. Wanneer statutaire ambtenaren weigeren mee te werken aan dat traject, kunnen zij na drie weigeringen naar Medex worden gestuurd voor een onderzoek naar hun arbeidsgeschiktheid. Er wordt momenteel niet voorzien in bijkomende sancties of maatregelen.

Magistraten worden momenteel expliciet uitgesloten, omdat een dergelijke bepaling deel moet uitmaken van het Gerechtelijk Wetboek, waarvoor de minister in dit kader niet bevoegd is.

De bepalingen van de Codex over het welzijn op het werk zijn ook van toepassing op het statutair personeel. Overheidsinstanties die deze regels niet naleven maken eveneens het voorwerp uit van een sanctie van niveau 2.

Momenteel wachten 1289 dossiers op de uitvoering van een onderzoek. Vanaf juni 2026 zullen deze onderzoeken opnieuw worden hervat. Welke dossiers onder het nieuwe stelsel zullen vallen, hangt volgens de minister af van de wetgeving die van kracht is op het moment van het onderzoek en van de precieze datum van inwerkingtreding van de nieuwe regeling.

De dossiers die momenteel moeten worden hervat, worden als volgt verdeeld:

ne s'y présente pas. Il appartient ensuite à l'employeur de prendre les décisions qui s'imposent et d'en assurer l'exécution. Aucune donnée n'est disponible à propos du nombre de décisions effectivement mises en œuvre dans le cadre de tels dossiers.

Le ministre ajoute que les fonctionnaires doivent déjà être engagés dans un trajet de réintégration avant d'être orientés vers Medex. Lorsqu'un agent statutaire refuse de s'inscrire dans ce trajet, il peut, après trois refus, être renvoyé vers Medex pour un examen d'aptitude au travail. Ni sanction ni mesure complémentaire ne sont actuellement prévues.

Les magistrats sont, à ce stade, explicitement exclus, car toute disposition les concernant devrait figurer dans le Code judiciaire, qui ne relève pas de la compétence du ministre à cet égard.

Les dispositions du Code du bien-être au travail s'appliquent également au personnel statutaire. Les administrations publiques qui ne respectent pas ces règles s'exposent également à une sanction de niveau 2.

À l'heure actuelle, 1289 dossiers sont en attente. Ces examens reprendront à partir de juin 2026. Selon le ministre, la question de savoir quels dossiers relèveront du nouveau régime dépendra de la législation en vigueur au moment de leur examen ainsi que de la date précise de l'entrée en vigueur de la nouvelle réglementation.

Les dossiers devant actuellement être repris se répartissent comme suit:

Brussels Hoofdstedelijk Gewest <i>Région de Bruxelles-Capitale</i>	15
Lokale besturen <i>Administrations locales</i>	248
Federale overheid <i>Autorité fédérale</i>	221
Vlaamse Gemeenschap <i>Communauté flamande</i>	428
Franse Gemeenschap <i>Communauté française</i>	314
Duitstalige Gemeenschap <i>Communauté germanophone</i>	9
Waals Gewest <i>Région wallonne</i>	54

Sinds 1 januari 2026 heeft Medex per maand volgende onderzoeken uitgevoerd:

- in januari: 228;
- in februari: 227;
- in maart: 377;
- in april: 210;
- in mei: 57.

Dat betekent dat maandelijks gemiddeld 200 à 300 dossiers worden ontvangen.

Wat betreft de dossiers die tijdig werden ingediend, maar pas na 1 juni 2026 behandeld zullen worden, verduidelijkt de minister dat de datum van de beslissing van Medex bepalend is voor de vraag welk regime van toepassing zal zijn, namelijk de oude of de nieuwe bijdrageberekening. Wel voorziet de hervorming in een uitzondering voor ambtenaren van wie het dossier werd ingediend voor 27 maart 2026. Voor die dossiers blijft de oude bijdrageberekening gelden. Bovendien leidt niet elk dossier dat bij Medex wordt ingediend automatisch tot een beslissing van arbeidsongeschiktheid van onbepaalde duur.

Met betrekking tot artikel 6 wordt tijdens de overgangsmaatregel de huidige berekeningswijze van de bijdrage behouden.

Zieke ambtenaren zullen zoveel mogelijk opnieuw worden geïntegreerd bij hun werkgever, zodat een beslissing tot definitieve ongeschiktheid kan worden vermeden. Om die reden wordt er niet in bijkomende middelen voorzien voor de verschillende overheidsniveaus, aangezien die, volgens de logica van deze aanpak, geen extra middelen nodig zouden hebben.

De instroom van langdurig zieke ambtenaren in het systeem van ziekte-uitkering van het RIZIV zal volgens ramingen een aanzienlijke meerkost veroorzaken. Volgens schattingen van het RIZIV zou die extra kost op kruissnelheid tussen de 300 en 500 miljoen euro per jaar liggen, afhankelijk van het gehanteerde scenario. Daartegenover staat dat de nieuwe bijdrageberekening die in het wetsontwerp wordt ingevoerd naar verwachting ongeveer 93 miljoen euro per jaar zou opbrengen.

Deze raming is gebaseerd op het huidige profiel en gedrag van ambtenaren die vandaag in ziektepensioen zitten. De regering hoopt dat dit zal veranderen dankzij een sterker re-integratiebeleid, betere begeleiding en andere verwachtingen ten aanzien van langdurig zieke

Depuis le 1^{er} janvier 2026, Medex a procédé aux examens suivants sur une base mensuelle:

- en janvier: 228;
- en février: 227;
- en mars: 377;
- en avril: 210;
- en mai: 57.

Cela correspond à une moyenne mensuelle de 200 à 300 dossiers.

S'agissant des dossiers introduits dans les délais mais traités après le 1^{er} juin 2026, le ministre précise que la date de la décision de Medex est déterminante pour établir le régime applicable, c'est-à-dire l'ancien ou le nouveau mode de calcul des cotisations. La réforme prévoit toutefois une exception pour les fonctionnaires dont le dossier a été introduit avant le 27 mars 2026: pour ceux-ci, l'ancien mode de calcul des cotisations restera applicable. Le ministre ajoute que l'introduction d'un dossier auprès de Medex n'aboutit pas automatiquement à une décision d'incapacité de travail de durée indéterminée.

En ce qui concerne l'article 6, le mode de calcul actuel des cotisations sera maintenu durant la période transitoire.

Les fonctionnaires malades seront, dans toute la mesure du possible, réintégrés auprès de leur employeur afin d'éviter qu'une inaptitude définitive soit prononcée. C'est pourquoi le projet ne prévoit pas de moyens supplémentaires pour les différents niveaux de pouvoir, car ils n'en auront pas besoin selon la logique qui sous-tend cette approche.

Selon les estimations, l'arrivée des fonctionnaires malades de longue durée dans le régime des indemnités d'incapacité de travail de l'INAMI entraînera un surcoût considérable. L'INAMI situe ce surcoût, en vitesse de croisière, entre 300 et 500 millions d'euros par an, selon le scénario retenu. En revanche, le nouveau mode de calcul des cotisations prévu par le projet de loi devrait rapporter près de 93 millions d'euros par an.

Cette estimation se fonde sur les profils et les comportements actuels des fonctionnaires qui bénéficient aujourd'hui d'une pension pour inaptitude physique. Le gouvernement espère que cette situation changera grâce au renforcement de la politique de réintégration,

ambtenaren. Het RIZIV zal een actievere rol spelen in de begeleiding van deze personen.

Het voorliggende wetsontwerp voorziet daarom in een monitoringmechanisme, zodat kan worden geëvalueerd welke effecten de nieuwe begeleiding en re-integratiemaatregelen daadwerkelijk hebben. Op basis van die evaluaties kan ook worden bekeken of de bijdrageregeling moet worden aangepast, bijvoorbeeld wanneer zou blijken dat de kloof tussen de inkomsten uit de nieuwe bijdragen en de effectieve kost voor de sociale zekerheid te groot blijft.

Het RIZIV zal vanaf april 2027 jaarlijks een monitoringrapport opstellen. De omvang en diepgang van eventuele evaluaties zullen afhangen van de signalen en resultaten die uit die rapportering naar voren komen. Daarnaast zal ook Medex jaarlijks monitoren welke effecten de maatregelen rond re-integratie hebben in het kader van de werking van het Medisch Expertisecentrum voor Arbeidsgeschiktheid.

Ambtenaren die nog over een restcapaciteit beschikken, maar niet meer terechtkunnen bij hun eigen publieke werkgever, moeten actief begeleid worden naar ander werk via de ziekenfondsen en de arbeidsbemiddelingsdiensten.

De minister stelt voor om de gevraagde cijfers door mevrouw Lanjri samen met minister van Pensioenen, de heer Jan Jambon, verder te bekijken en desgevallend later een schriftelijk antwoord te bezorgen.

Met betrekking tot het systeem van het ziektekapitaal verduidelijkt de minister dat dit voor federale statutaire ambtenaren onder de bevoegdheid valt van minister voor Ambtenarenzaken, mevrouw Vanessa Matz. Voor andere bestuursniveaus zijn de respectieve regionale overheden bevoegd.

In reactie op bijkomende voorstellen van mevrouw Nahima Lanjri geeft de minister aan dat hij haar vrijwillaristische benadering ondersteunt en bereid is om daarover binnen de regering verder overleg te voeren. Hij verwijst onder meer naar het voorstel om het bedrag van 1800 euro uit het Terug-naar-Werksfonds ook beschikbaar te maken voor acties rond ambtenaren.

Wat betreft de inwerkingtreding van de hervorming en het recent ingediende amendement dat voorziet in een mogelijk uitstel van de pensioenhervorming, bekijkt de minister welke gevolgen die aanpassing eventueel kan hebben voor het voorliggende wetsontwerp.

à l'amélioration de l'accompagnement et aux nouvelles attentes à l'égard des fonctionnaires malades de longue durée. L'INAMI jouera un rôle plus actif dans l'accompagnement de ces personnes.

C'est pourquoi le projet de loi à l'examen prévoit l'instauration d'un mécanisme de suivi qui permettra d'évaluer les effets réels des nouvelles mesures d'accompagnement et de réintégration. Ces évaluations permettront ensuite de déterminer s'il convient de modifier le régime de cotisations, par exemple s'il apparaît que l'écart entre les recettes des nouvelles cotisations et le coût effectif pour la sécurité sociale demeure trop important.

À partir d'avril 2027, l'INAMI établira chaque année un rapport de suivi. L'ampleur et la portée des évaluations éventuelles dépendront des signaux et des résultats de ces rapports. Par ailleurs, Medex assurera également un suivi annuel des effets des mesures de réintégration dans le cadre du fonctionnement du Centre d'expertise médicale pour l'aptitude au travail.

Les fonctionnaires qui disposent encore d'une capacité de travail résiduelle, mais qui ne peuvent plus reprendre le service auprès de leur propre employeur public, devront être activement accompagnés vers un autre emploi par les mutualités et les services de l'emploi.

Le ministre propose d'examiner ultérieurement les chiffres demandés par Mme Lanjri, conjointement avec M. Jan Jambon, ministre des Pensions, et de fournir une réponse écrite le cas échéant.

S'agissant du système du capital de congés de maladie, le ministre précise que celui-ci relève, en ce qui concerne les fonctionnaires statutaires fédéraux, de la compétence de Mme Vanessa Matz, ministre de la Fonction publique, et, en ce qui concerne les autres niveaux de pouvoir, des autorités régionales respectives.

En réponse aux propositions complémentaires de Mme Nahima Lanjri, le ministre indique qu'il soutient son approche volontariste et qu'il est disposé à poursuivre la concertation à ce sujet au sein du gouvernement. Il renvoie notamment à la proposition visant à pouvoir également utiliser le montant de 1800 euros provenant du Fonds de retour au travail pour des actions à l'égard des fonctionnaires.

En ce qui concerne l'entrée en vigueur de la réforme et l'amendement présenté récemment tendant à reporter la réforme des pensions, le ministre indique qu'il examinera les éventuelles conséquences de cette modification sur le projet de loi à l'examen.

Over de solidariteitsbijdragen verduidelijkt hij dat de bestaande regeling in de privésector gekoppeld is aan situaties waarin er nog een arbeidsrelatie bestaat tussen werkgever en werknemer, ook wanneer iemand arbeidsongeschikt is. In het geval van statutaire ambtenaren betreft het uitkeringen na het einde van de statutaire relatie. Het is voor de minister onduidelijk hoe dit systeem van dat in de privésector bestaat rechtstreeks op de statutaire zieke ambtenaren kan worden toegepast. Verdere initiatieven rond responsabilisering en bijkomende inspanningen blijven bespreekbaar.

Om te vermijden dat kleinere overheidsinstanties te zwaar worden getroffen door het nieuwe mechanisme voor de berekening van de bijdragen die verschuldigd zijn voor de toelating van de betrokken ambtenaar tot het stelsel van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, wordt er voorzien in een maximumbedrag van 62.800 euro wordt voorzien voor de bijdragen die overheidswerkgevers moeten betalen. Met dit plafond doet de regering dus bewust een toegeving aan kleinere overheidswerkgevers, ook al betekent dit dat een groter deel van de kosten door de sociale zekerheid wordt gedragen.

Wat de ramingen betreft, zou volgens een maximalistisch scenario tegen 2030 ongeveer 2564 ambtenaren verschuiven naar het stelsel van primaire arbeidsongeschiktheid van het RIZIV en ongeveer 8694 naar het invaliditeitsstelsel. Dat laatste aantal zou volgens bepaalde projecties kunnen oplopen tot ongeveer 19.834 ambtenaren tegen 2051. Deze cijfers blijven onzeker en afhankelijk van verschillende factoren, zoals de kwaliteit van de begeleiding, de effectiviteit van de re-integratie en het gedrag van de betrokken personen. De regering wil maximaal voluntaristisch inzetten op het creëren van kansen voor mensen om opnieuw aan het werk te gaan, ook binnen de overheidssector.

Mevrouw Vanessa Matz, minister van Modernisering van de Overheid, belast met Overheidsbedrijven, Ambtenarenzaken, Gebouwenbeheer van de Staat, Digitalisering en Wetenschapsbeleid, benadrukt dat minister Vandenbroucke de meeste vragen al heeft beantwoord.

Er zijn nog een paar punten met betrekking tot de vragen van mevrouw Vanrobaeys over re-integratie en welzijnsmaatregelen. De meeste maatregelen zullen bij koninklijk besluit worden genomen, andere zullen via rondzendbrieven worden geïmplementeerd.

De minister benadrukt dat binnenkort een nota aan de Ministerraad zal worden voorgelegd; eenmaal

Concernant les cotisations de solidarité, il précise que le régime en vigueur dans le secteur privé s'applique aux situations dans lesquelles une relation de travail subsiste entre l'employeur et le travailleur, même lorsque ce dernier est en incapacité de travail. Dans le cas des fonctionnaires statutaires, des indemnités sont versées après la fin de la relation statutaire. Le ministre ne voit pas bien comment le système qui s'applique dans le secteur privé pourrait s'appliquer directement aux fonctionnaires statutaires malades. Il reste toutefois disposé à examiner d'autres initiatives visant à accroître la responsabilisation et à prévoir des efforts supplémentaires.

Afin d'éviter que les petites administrations soient trop lourdement touchées par le nouveau mécanisme de calcul des cotisations dues pour l'affiliation du fonctionnaire concerné au régime de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, un plafond de 62.800 euros est prévu pour les cotisations que les employeurs publics devront verser. En fixant ce plafond, le gouvernement fait donc délibérément une concession à l'égard des petits employeurs publics, bien qu'il soit conscient qu'une partie plus importante des coûts sera prise en charge par la sécurité sociale.

En ce qui concerne les estimations, le scénario maximaliste prévoit que près de 2564 fonctionnaires passeront dans le régime d'incapacité de travail primaire de l'INAMI à l'horizon 2030, et environ 8694 dans le régime d'invalidité. Selon certaines projections, ce dernier chiffre pourrait atteindre environ 19.834 fonctionnaires à l'horizon 2051. Ces chiffres restent incertains et dépendront de plusieurs facteurs, par exemple de la qualité de l'accompagnement, de l'efficacité des mesures de réintégration et du comportement des personnes concernées. Le gouvernement entend miser résolument sur la création d'opportunités visant à permettre aux personnes concernées de retrouver un emploi, y compris dans le secteur public.

Mme Vanessa Matz, ministre de l'Action et de la Modernisation publiques, chargée des Entreprises publiques, de la Fonction publique, de la Gestion immobilière de l'État, du Numérique et de la Politique scientifique, souligne que le ministre Vandenbroucke a déjà répondu à la plupart des questions.

Il reste quelques points relatifs aux questions de Mme Vanrobaeys sur la réintégration et les mesures bien-être. La plupart des mesures seront prises par arrêté royal, d'autres mesures seront implantées par le biais de circulaires.

La ministre souligne qu'une note va prochainement passer en Conseil des ministres: une fois avalisée en

goedgekeurd door de Ministerraad zal ze worden omgezet in koninklijke besluiten en rondzendbrieven.

De minister is bereid voor de commissie te verschijnen, eventueel in een gezamenlijke vergadering met de commissie voor Binnenlandse Zaken, om alle regeeringsmaatregelen toe te lichten.

Wat de bezorgdheid van mevrouw Schlitz over de stigmatisering van ambtenaren betreft, benadrukt de minister dat zij dezelfde verontwaardiging voelt als mevrouw Schlitz. Uit de ontmoetingen die de minister heeft gehad met tal van ambtenaren kwam naar voren dat zij altijd het algemeen belang voor ogen hebben en dat zij onder moeilijke omstandigheden en met beperkte middelen moeten werken.

Met betrekking tot de opmerking van mevrouw Schlitz over Fedasil benadrukt de minister dat die dienst niet onder haar bevoegdheid valt, aangezien Fedasil uitsluitend met contractuele medewerkers functioneert.

Wat de niet-vervanging van personeel betreft, benadrukt de minister dat die problematiek in aanmerking moet worden genomen in de context van welzijn op het werk.

In antwoord op de vraag van mevrouw Lanjri wijst de minister erop dat zij zich inzet voor re-integratie, maar dat ze alleen bevoegd is voor federale ambtenaren. Er wordt een einde gemaakt aan het opbouwen van een ziekteverlofkapitaal.

Een gedeeltelijke werkhervatting is al mogelijk. De minister zal onderzoeken of andere maatregelen wenselijk zijn.

Ambtenaren mogen hun ziekteverlof niet vlak voor hun pensionering volledig opgebruiken. Daarvoor moeten ze ziek zijn, wat wordt gecontroleerd door Medex.

C. Replieken

Mevrouw Eva Demesmaeker (N-VA) herhaalt haar vraag over de situatie waarin een ambtenaar langdurig afwezig is wegens ziekte, een re-integratietraject krijgt aangeboden door de betrokken overheidsinstantie, maar daaraan niet deelneemt of niet meewerkt. Als de administratie de betrokken ambtenaar vervolgens naar Medex verwijst en die daar wel meewerkt, wat zijn dan de gevolgen?

Mevrouw Nahima Lanjri (cd&v) is tevreden dat de minister van Sociale Zaken bereid is bepaalde voorstellen verder te bekijken, onder meer over de solidariteitsbijdragen en het Terug-naar-Werfonds. Minister Matz is

Conseil des ministres, elle sera traduite en arrêtés royaux et en circulaires.

La ministre souligne être disposée à venir en commission, en y associant la commission de l'Intérieur, pour expliquer l'ensemble des mesures prises au sein du gouvernement.

Concernant la préoccupation de Mme Schlitz relative à la stigmatisation des fonctionnaires, la ministre souligne partager la colère de Mme Schlitz. En effet, la ministre a rencontré énormément de fonctionnaires: ces derniers sont toujours tournés vers l'intérêt général et doivent travailler dans des conditions difficiles avec des contraintes budgétaires.

Concernant la remarque de Mme Schlitz relative à Fedasil, la ministre souligne qu'il ne s'agit pas de son champ de compétence: Fedasil est uniquement composé de travailleurs contractuels.

Concernant la question du non-remplacement, la ministre souligne qu'il faut tenir compte de cette problématique dans le bien-être au travail.

Concernant la question de Mme Lanjri, la ministre souligne qu'elle travaille à la réintégration. Toutefois, la ministre n'est compétente que pour les fonctionnaires fédéraux. Il est mis fin à la constitution d'un capital de congé maladie.

Une reprise partielle du travail est déjà possible. La ministre va examiner s'il convient de prévoir d'autres mesures.

Les fonctionnaires ne peuvent pas épuiser tout leur capital congé de maladie juste avant leur pension. Pour ce faire, ils doivent être malades et sont contrôlés par Medex.

C. Répliques

Mme Eva Demesmaeker (N-VA) réitère sa question concernant un fonctionnaire absent pour maladie de longue durée qui se verrait proposer un trajet de réintégration par le service public visé, sans toutefois y participer ou y coopérer. Qu'arrivera-t-il si l'administration renvoie ensuite ce fonctionnaire vers Medex et si l'intéressé coopère en revanche avec ce service?

Mme Nahima Lanjri (cd&v) se réjouit que le ministre des Affaires sociales soit disposé à approfondir l'examen de certaines propositions concernant, notamment, les cotisations de solidarité et le Fonds de retour au travail.

enkel bevoegd voor de federale ambtenaren, maar het federale niveau kan volgens haar een voorbeeldrol opnemen. Zonder een krachtig re-integratiebeleid dreigen de uitgaven voor de sociale zekerheid sterk op te lopen, onder meer door de kost van 2,5 miljard euro voor de 87.000 ambtenaren die definitief met ziektepensioen zijn gestuurd. Daarom pleit zij ervoor mensen die opnieuw kunnen werken, ook daadwerkelijk kansen op de arbeidsmarkt te geven.

De heer Frank Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding, verduidelijkt dat de minister bevoegd is voor het opvolgingsproces van het re-integratietraject van langdurig zieken door Medex. Maar als een ambtenaar niet meewerkt aan het re-integratietraject van de overheidswerkgever, dan valt dat proces onder het overheidsstatuut van de betrokken ambtenaar.

III. — STEMMINGEN

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag. Er worden geen opmerkingen over gemaakt.

Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

Art. 2 tot 4

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 2 tot 4 worden aangenomen met 11 tegen 2 stemmen en 1 onthouding.

Art. 5 en 6

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 5 en 6 worden aangenomen met 11 stemmen tegen 1 en 2 onthoudingen.

Art. 7 tot 10

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

La ministre Matz n'est compétente que pour les fonctionnaires fédéraux mais, selon elle, le niveau fédéral peut montrer l'exemple. Si la politique de réintégration manque de vigueur, les dépenses de sécurité sociale risquent d'augmenter considérablement, notamment en raison du coût de 2,5 milliards d'euros prévu pour les 87.000 fonctionnaires définitivement mis à la retraite pour cause de maladie. Elle plaide dès lors pour que les personnes aptes à retravailler se voient réellement offrir des opportunités sur le marché du travail.

M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Lutte contre la pauvreté, précise qu'il est compétent pour le processus de suivi du trajet de réintégration des malades de longue durée par Medex. Il ajoute que si un fonctionnaire ne coopère pas au trajet de réintégration proposé par un employeur du secteur public, cette situation relève du statut administratif du fonctionnaire concerné.

III. — VOTES

Article 1^{er}

Cet article fixe le fondement constitutionnel de la compétence et n'appelle aucune observation.

L'article 1^{er} est adopté à l'unanimité.

Art. 2 à 4

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 2 à 4 sont adoptés par 11 voix contre 2 et une abstention.

Art. 5 et 6

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 5 et 6 sont adoptés par 11 voix contre une et 2 abstentions.

Art. 7 à 10

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

De artikelen 7 tot 10 worden aangenomen met 11 tegen 2 stemmen en 1 onthouding.

*
* *

Het gehele wetsontwerp wordt bij naamstemming aangenomen met 11 tegen 2 stemmen en 1 onthouding.

Bijgevolg vervalt het voorstel van resolutie DOC 56 0828/001.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Eva Demesmaeker;

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

MR: Denis Ducarme, Hervé Cornillie;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Anne Pirson;

Vooruit: Anja Vanrobaeys;

cd&v: Nahima Lanjri.

Hebben tegengestemd:

PS: Caroline Désir;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

Heeft zich onthouden:

PVDA-PTB: Robin Tonniau.

De rapportrice, *De voorzitter,*
Anja Vanrobaeys Denis Ducarme

Les articles 7 à 10 sont adoptés par 11 voix contre 2 et une abstention.

*
* *

L'ensemble du projet de loi est adopté, par vote nominatif, par 11 voix contre 2 et une abstention.

Par conséquent, la proposition de résolution DOC 56 0828/001 devient sans objet.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

N-VA: Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Eva Demesmaeker;

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

MR: Denis Ducarme, Hervé Cornillie;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Anne Pirson;

Vooruit: Anja Vanrobaeys;

cd&v: Nahima Lanjri.

Ont voté contre:

PS: Caroline Désir;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

S'est abstenu:

PVDA-PTB: Robin Tonniau.

La rapporteure, *Le président,*
Anja Vanrobaeys Denis Ducarme