

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

7 MEI 1975

WETSVOORSTEL

tot wijziging van artikel 19quinquies van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst voor werklieden en van artikel 21bis van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten op de arbeidsovereenkomst voor bedienden.

(Ingediend door Mevrouw Wivina Demeester-De Meyer.)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Om onze nationale wet beter in overeenstemming te brengen :

— enerzijds met :

1. artikel 8, eerste lid van het Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden, afgesloten te Rome op 4 november 1950 en door ons land geratificeerd bij de wet van 13 mei 1955, dat luidt : « Een ieder heeft het recht op eerbiediging van zijn privéleven, zijn gezinsleven, zijn huis en zijn briefwisseling » en,

2. artikel 12 van hetzelfde Verdrag dat luidt : « Mannen en vrouwen van huwbare leeftijd hebben het recht te huwen en een gezin te stichten volgens de nationale wetten welke de uitoefening van dit recht beheersen »;

— en anderzijds met :

punt 2 van artikel 1 van deel II van het door de toenmalige regering ondertekend Europees Sociaal Handvest, dat luidt : « Ten einde de onbelemmerde uitoefening van het recht op arbeid te waarborgen, verbinden de overeenkomstsluitende partijen zich, het recht van de werknemers om in zijn onderhoud te voorzien door vrijelijk gekozen werkzaamheden daadwerkelijk te beschermen »,

dienen artikel 19quinquies van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst voor werklieden en artikel 21bis van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten op de arbeidsovereenkomst voor bedienden aangevuld te worden.

Thans is de rechtspraak verdeeld over de toelaatbaarheid van de huwelijksbeperkingen, die opgelegd worden in de

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

7 MAI 1975

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'article 19quinquies de la loi du 10 mars 1900 relative au contrat de travail et l'article 21bis des lois relatives au contrat d'emploi, coordonnées le 20 juillet 1955.

(Déposée par Mme Wivina Demeester-De Meyer.)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Afin d'assurer une meilleure concordance de notre loi nationale avec :

— d'une part, avec :

1. l'article 8, premier alinéa, de la Convention de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales, conclue à Rome le 4 novembre 1950 et ratifiée par notre pays par la loi du 13 mai 1955, aux termes duquel « toute personne a droit au respect de sa vie privée et familiale, de son domicile et de sa correspondance » et,

2. l'article 12 de la même Convention, suivant lequel « à partir de l'âge nubile, l'homme et la femme ont le droit de se marier et de fonder une famille selon les lois nationales régissant l'exercice de ce droit »;

— et, d'autre part, avec :

le point 2 de l'article 1 de la partie II de la Charte sociale européenne, signée par le gouvernement de l'époque, lequel dispose que « en vue d'assurer l'exercice effectif du droit au travail, les Parties contractantes s'engagent à protéger de façon efficace le droit pour le travailleur de gagner sa vie par un travail librement entrepris »,

il convient de compléter les articles 19quinquies de la loi du 10 mars 1900 relative au contrat de travail et l'article 21bis des lois relatives au contrat d'emploi, coordonnées le 20 juillet 1955.

La jurisprudence est actuellement divisée sur le point de savoir s'il est admissible que les contrats de travail imposent

arbeidsovereenkomsten. De werknemers en werknemers dienen beter beschermd te worden tegen afdanking om redenen die betrekking hebben op hun privé-leven.

W. DEMEESTER - DE MEYER.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

Artikel 19*quinquies* van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst voor werklieden wordt vervangen door de volgende tekst :

« Art. 19*quinquies*. — Zijn nietig de bedingen, waarbij bepaald wordt dat het huwelijk, de echtscheiding, scheiding van tafel en bed, feitelijke scheiding, het moederschap of het bereiken van de wettelijke of conventionele pensioengerechtigde leeftijd, een einde maken aan de overeenkomst.

Zijn nietig de bedingen, die rechtstreeks of onrechtstreeks huwelijksbeperkingen opleggen, en de bedingen, die verwijzen naar statuten of arbeidsreglementen, die rechtstreeks of onrechtstreeks huwelijksbeperkingen opleggen. »

Art. 2.

Artikel 21*bis* van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten op de arbeidsovereenkomst voor bedienden, wordt vervangen door de volgende tekst :

« Art. 21*bis*. — Zijn nietig de bedingen, waarbij bepaald wordt dat het huwelijk, de echtscheiding, scheiding van tafel en bed, feitelijke scheiding, het moederschap of het bereiken van de wettelijke of conventionele pensioengerechtigde leeftijd, een einde maken aan de overeenkomst.

Zijn nietig de bedingen, die rechtstreeks of onrechtstreeks huwelijksbeperkingen opleggen, en de bedingen, die verwijzen naar statuten of arbeidsreglementen, die rechtstreeks of onrechtstreeks huwelijksbeperkingen opleggen. »

24 april 1975.

Wivina DEMEESTER-DE MEYER,
J. HENCKENS,
T. DECLERCQ.

des restrictions au mariage. Il importe que les travailleurs et les travailleuses soient mieux protégés contre les licenciements pour des motifs ayant trait à leur vie privée.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

L'article 19*quinquies* de la loi du 10 mars 1900 relative au contrat du travail est remplacé par le texte suivant :

« Art. 19*quinquies*. — Sont nulles, les clauses disposant que le mariage, le divorce, la séparation de corps et de biens, la séparation de fait, la maternité ou le fait d'atteindre l'âge légal ou conventionnel de la retraite, mettent fin au contrat.

Sont nulles, les clauses imposant, directement ou indirectement, des restrictions au mariage, et les clauses qui renvoient à des statuts ou à des règlements de travail imposant, directement ou indirectement, des restrictions au mariage. »

Art. 2.

L'article 21*bis* des lois relatives au contrat d'emploi, coordonnées le 20 juillet 1955, est remplacé par le texte suivant :

« Art. 21*bis*. — Sont nulles, les clauses disposant que le mariage, le divorce, la séparation de corps et de biens, la séparation de fait, la maternité ou le fait d'atteindre l'âge légal ou conventionnel de la retraite, mettent fin au contrat.

Sont nulles, les clauses imposant, directement ou indirectement, des restrictions au mariage, et les clauses qui renvoient à des statuts ou à des règlements de travail imposant, directement ou indirectement, des restrictions au mariage. »