

## Chambre des Représentants

SESSION 1961-1962.

22 MAI 1962.

### PROPOSITION DE LOI

relative à la réaffectation des agents  
du Ministère des Affaires Africaines.

### DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi a pour but de régler équitablement le sort des agents du Ministère des Affaires Africaines.

Le but poursuivi est de limiter au maximum les inconvénients qu'auront à subir ces agents par suite de la réorganisation qui a été décidée par le Gouvernement.

Cette réorganisation consiste tout d'abord à reconsidérer les cadres organiques de l'ancien département des Affaires Africaines en fonction des répercussions que l'accession du Congo à l'indépendance, a eues sur les attributions des services et sur l'importance quantitative du travail que ces services ont encore à effectuer.

Le second stade de cette réorganisation résulte de la décision gouvernementale de supprimer le département existant et de répartir dans différents autres ministères ou dans des organismes d'intérêt public, les attributions qui subsistent de l'ancien département et celles qui sont nées par suite de l'évolution de la situation.

Cette seconde phase des opérations résulte d'une décision à caractère essentiellement politique et non technique. Elle est indépendante du point de savoir si telle attribution ancienne des Affaires Africaines a perdu ou non de son importance et nécessite un nombre égal, plus ou moins élevé d'agents.

Or, de la manière dont le Gouvernement s'y est pris en vue de résoudre ce problème, tout s'est passé comme si toutes les attributions, et dès lors tous les emplois de l'ancien département avaient perdu brusquement toute raison d'être, ce qui impliquait la suppression pure et simple de toutes ces attributions et de tous ces emplois.

Et comme si, par le plus grand de hasards — concomitamment, mais sans aucun lieu de cause à effet avec ce

## Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1961-1962.

22 MEI 1962.

### WETSVOORSTEL

betreffende de wedertewerkstelling van de personeelsleden van het Ministerie van Afrikaanse Zaken.

### TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel strekt ertoe op billijke wijze het lot te regelen van de personeelsleden van het Ministerie van Afrikaanse Zaken.

Het nagestreefde doel bestaat erin zoveel mogelijk de nadelen te beperken die deze personeelsleden zullen ondervinden ingevolge de wederinrichting waartoe door de Regering besloten werd.

Die wederinrichting bestaat er eerst en vooral in, de organieke kaders van het gewezen departement van Afrikaanse Zaken op nieuwe leest te schoeien in de mate van de weerslag die de onafhankelijkheidsverklaring van Kongo gehad heeft op de bevoegdheden van de diensten en op het kwantitatief belang van het werk dat die diensten nog te verrichten hebben.

Het tweede stadium van die wederinrichting vloeit voort uit de regeringsbeslissing het bestaande departement af te schaffen en de bevoegdheden van het vroegere departement, die nog overblijven, evenals die welke voortvloeien uit de evolutie van de toestand, te spreiden over andere Ministeries of over instellingen van openbaar nut.

Die tweede fase van de verrichtingen is het gevolg van een beslissing van politieke en niet van technische aard. Zij is onafhankelijk van het standpunt dat deze of gene vroegere bevoegdheid van Afrikaanse Zaken al dan niet aan belang ingeboet heeft of een gelijk, een hoger of een kleiner aantal personeelsleden vergt.

Welnu, te oordelen naar de manier waarop de Regering de zaken aangepakt heeft om dit vraagstuk op te lossen is alles gebeurd alsof alle bevoegdheden, en dan ook alle ambten van het vroeger departement, plots iedere reden van bestaan hadden verloren, wat de eenvoudige opheffing van al die bevoegdheden en van al die betrekkingen impliceerde.

En het heeft er ook de schijn naar alsof, door het grootste toeval — gelijktijdig, maar zonder enig oorzakelijk

premier aspect du problème — certains autres départements avaient vu naître des tâches nouvelles distinctes des premières, pour lesquelles une extension des cadres était nécessaire.

En ce qui concerne les agents qui étaient en service aux Affaires Africaines, le résultat pratique de cette manière de procéder est qu'en raison de cette fiction, tous voient leur emploi supprimé purement et simplement, avec les conséquences statutaires que cela implique.

Ils se trouvent dès lors placés automatiquement en instance de réaffectation pendant un délai d'un an et ensuite en disponibilité par défaut d'emploi, en application de l'arrêté royal du 27 janvier 1953.

Or, cette situation est éminemment défavorable.

Tout d'abord parce que les agents en disponibilité par défaut d'emploi voient après la première année leur traitement diminuer de 20 % par an, jusqu'à ce qu'il atteigne un minimum égal à autant de fois 1/45 de leur dernier traitement qu'ils comptent d'années de services effectifs avant leur mise en disponibilité (article 23 de l'arrêté royal du 27 janvier 1953).

Ensuite, et surtout, parce que s'ils sont réaffectés dans un autre département, ils ne peuvent l'être qu'à « tout emploi permanent vacant accessible par voie de concours d'admission au stage et relevant de la catégorie à laquelle ils appartiennent » (article 20 de l'arrêté royal du 27 janvier 1953).

En d'autres termes, comme en fait les emplois accessibles par voie de concours d'admission au stage sont toujours les emplois du grade inférieur de la catégorie, les intéressés sont réaffectés au grade de début de la catégorie à laquelle ils appartiennent, sans tenir compte des promotions qu'ils ont obtenues dans cette catégorie, dans le département supprimé.

Cela signifie donc pour la plupart d'entre eux, en ce qui concerne l'emploi qui leur est attribué, une rétrogradation, ce qui démontre à quel point pareille « réaffectation » peut être préjudiciable aux agents qui en sont les victimes.

Si pareille rigueur peut s'expliquer et éventuellement être acceptée, lorsqu'il s'agit réellement de suppression d'emploi, parce que l'on a estimé qu'il fallait sacrifier les intérêts individuels des quelques rares agents se trouvant dans cette regrettable situation, aux intérêts supérieurs de l'administration et de l'ensemble des agents qui risqueraient ainsi à tout moment de voir leur carrière perturbée et la bonne marche du service entravée par suite de réaffectation à des grades de promotion, il est bien évident que pareille solution est absolument inacceptable, et inéquitable, lorsqu'on se trouve en présence non pas d'une suppression d'emploi, mais en réalité d'une simple réorganisation ayant pour effet de déplacer des attributions et des services d'un département à un autre.

En pareil cas, il n'y a aucune entrave à la carrière des agents du département auquel ce transfert est opéré. Il n'y a aucune crainte à avoir au sujet de la bonne marche du service.

Si l'on se lance dans de pareils tours de passe-passe administratifs, on pourrait tout aussi bien décider demain de supprimer le département de la Santé Publique et de la Famille, placer tous les agents de ce département en instance de réaffectation et ensuite créer un ministère doté d'une dénomination quelconque (« du Bien-Être national » par exemple) et y nommer toute une série de fonctionnaires, en laissant de côté ceux de l'ancien département supprimé, ou en les réaffectant au grade de début de leur catégorie. Le secrétaire général par exemple se verrait obligatoirement

verband met het eerste uitzicht van het vraagstuk — sommige andere departementen nieuwe taken hadden zien ontstaan die zich onderscheidten van de eerste en waarvoor een uitbreiding van de kaders noodzakelijk was.

Wat de personeelsleden betreft die in dienst waren bij Afrikaanse Zaken, is de praktische uitslag van die werkwijze dat, ingevolge die fictie, hun betrekking eenvoudigweg opgeheven wordt met de statutaire gevolgen die eraan zijn verbonden.

Zij worden dan ook automatisch in instantie van wedertewerkstelling geplaatst gedurende een tijdsbestek van één jaar en vervolgens ter beschikking gesteld bij ontstentenis van betrekking, in toepassing van het koninklijk besluit van 27 januari 1953.

Welnu, die toestand is in de hoogste mate ongunstig.

Eerst en vooral omdat, bij ontstentenis van betrekking, de ter beschikking gestelde personeelsleden, na het eerste jaar, hun wedde zien verminderen met 20 % per jaar, totdat zij een minimum bereikt dat gelijk is aan zoveel maal 1/45<sup>e</sup> van hun laatste wedde als zij jaren werkelijke dienst tellen vóór hun terbeschikkingstelling (artikel 23 van het koninklijk besluit van 27 januari 1953).

Vervolgens, en vooral, omdat, indien zij in een ander departement wedertewerkgesteld worden, zij dit slechts kunnen worden in « om het even welke vacante vaste betrekking die bij wijze van vergelijkend examen tot de stagedienst toegekend wordt, en behoort tot de categorie waaronder zij ressorteren » (artikel 20 van het koninklijk besluit van 27 januari 1953).

Met andere woorden, daar de betrekkingen die toegankelijk zijn door een vergelijkend examen voor toelating tot de proeftijd, in feite altijd betrekkingen van de laagste graad van de categorie zijn, worden de belanghebbenden wedertewerkgesteld in de aanvangsgraad van de categorie waartoe zij behoren, zonder rekening te houden met de bevorderingen die zij in bedoelde categorie bij het afgeschafte departement hebben bekomen.

Voor de meesten onder hen betekent de hun toegewezen betrekking dus een verlaging in graad, wat aantoonst in hoeverre zulke wedertewerkstelling nadelig kan zijn voor de betrokken personeelsleden.

Ofschoon zulke strenge maatregel verklaard en eventueel aanvaard kan worden wanneer het werkelijk een ambtsopheffing geldt, omdat men heeft geacht dat de individuele belangen van de zeldzame personeelsleden, die zich in die betreuwenswaardige toestand bevonden, opgeofferd moesten worden aan de hogere belangen van het Bestuur, van het geheel van de personeelsleden die vóór het gevaar stonden hun loopbaan op ieder ogenblik verstoord te zien en de goede gang van de dienst belemmert, ten gevolge van wedertewerkstellingen in bevorderingsgraden, is zulke oplossing blijkbaar volstrekt onaanvaardbaar en onbillijk, wanneer men niet vóór een ambtsopheffing staat, maar feitelijk vóór een eenvoudige reorganisatie, die tot gevolg heeft, bevoegdheden en diensten over te hevelen van één departement naar een ander.

In dergelijk geval is er geen belemmering voor de loopbaan van de personeelsleden van het departement waarnaar deze overplaatsing geschiedt. Men moet niet vrezen voor de goede gang van de dienst.

Als men met zulke administratieve knepen begint, zou men morgen evengoed kunnen beslissen tot de afschaffing van het departement van Volksgezondheid en van het Gezin, al de personeelsleden van dit departement in instantie van wedertewerkstelling plaatsen en dan een ministerie oprichten onder om het even welke benaming (van het Nationaal Welzijn, b.v.) en er een hele reeks ambtenaren benoemen, terwijl die van het afgeschafte vroeger departement ter zijde worden gelaten of in de aanvangsgraad van hun categorie wedertewerkgesteld worden. De secretaris-

réaffecté en qualité de secrétaire d'administration. Il en serait de même pour les directeurs généraux, directeurs, conseillers-adjoints et chefs de division.

Rien n'empêcherait alors de procéder parmi ces derniers à de nouvelles promotions qui pourraient renverser complètement l'ordre hiérarchique qui existait précédemment.

On voit immédiatement le danger de pareilles « manipulations » des textes réglementaires, les abus auxquels elles peuvent donner lieu et les nominations « politiques » qu'elles peuvent engendrer.

On aurait pu procéder de la sorte lorsque le Ministère du Travail et de la Prévoyance Sociale fut scindé en deux.

On pourrait le faire demain si, pour une cause ou pour une autre, le Gouvernement décidait, dans le cadre de la réorganisation administrative, de supprimer certains ministères et de répartir leurs attributions et leurs services dans d'autres départements.

On est donc en train, en ce qui concerne les Affaires Africaines, de constituer un précédent extrêmement dangereux, de porter une atteinte — qui, pour être détournée n'en est pas moins intolérable — au statut des agents de l'État et à la stabilité de leurs fonctions et de leur carrière.

Il faut absolument éviter cela.

A cet effet, il faut tout d'abord poser en principe que les agents du Département des Affaires Africaines, définitifs, stagiaires ou engagés à titre précaire, ont une priorité absolue de réaffectation aux emplois nouvellement créés dans d'autres départements ou dans des organismes d'intérêt public, qui hériteraient d'une partie des attributions anciennement dévolues aux Affaires Africaines. C'est ce que vise à réaliser l'article premier de la présente proposition de loi.

Il faut ensuite préciser dans quelles conditions s'opérera cette réaffectation.

A cet égard, et dans la limite des emplois nouvellement créés, il convient que les agents intéressés subissent le moins grand préjudice possible.

Or en fait, lesdits emplois ne sont que la continuation de ceux qui existaient aux Affaires Africaines. Les agents de ce département qui seraient réaffectés à ces emplois ne feront que continuer à exercer des fonctions semblables, si pas identiques, à celles qu'ils exerçaient dans leur département d'origine. C'est donc à cette situation particulière qu'il faut se référer en matière de réaffectation du personnel, et dès lors ce ne sont pas les dispositions de l'article 20 de l'arrêté royal du 27 janvier 1953 qu'il convient d'appliquer, mais celles relativement plus favorables de l'article 22 de cet arrêté qui édicte des règles spéciales en ce qui concerne les agents réaffectés dans leur département d'origine. C'est ce que vise à réaliser l'article 2 de la présente proposition de loi.

Il faut enfin faciliter au maximum cette réaffectation en essayant de réduire le nombre des agents à réaffecter, puisqu'aussi bien le nombre des emplois nouvellement créés sera — d'après le Gouvernement — inférieur à celui que comptait l'ancien département des Affaires Africaines.

Il faut tenir compte à cet égard du fait que les agents déjà âgés et près de la retraite qui se verraient réaffectés dans un autre département, risquent fort de mettre peu d'empressement à faire l'effort de réadaptation que nécessiterait inévitablement ce transfert.

L'État aurait dès lors tout intérêt à permettre aux intéressés de ne pas solliciter leur réaffectation et à les auto-

généraliser, b.v., wedertewerkgesteld worden als bestuurssecretaris. Hetzelfde zou gebeuren met de directeurs-generaal, directeurs, adviseurs, adjunct-adviseurs en afdelingschefs.

Niets zou beletten onder deze laatste over te gaan tot nieuwe bevorderingen, die de vroeger bestaande hiërarchische orde volledig omver zouden kunnen werpen.

Men ziet onmiddellijk het gevaar in van zulk « geknoei » met de reglementaire teksten, de misbruiken die daaruit kunnen voortvloeien, de « politieke » benoemingen die zulks ten gevolge kan hebben.

Men had aldus kunnen handelen toen het Ministerie van Arbeid en Sociale Voorzorg in tweeën werd gesplitst.

Men zou het in de toekomst kunnen doen, wanneer de Regering, om een of andere reden, zou beslissen, in het kader van de administratieve reorganisatie, sommige ministeries af te schaffen en hun bevoegdheden en diensten onder andere departementen te verdelen.

Wat de Afrikaanse Zaken betreft, is men bezig een uiterst gevaarlijk voorgaande in het leven te roepen, een inbreuk — die, ofschoon bedekt, nochtans onduidelbaar is — te maken op het statuut van het Rijkspersoneel, op de vastheid van hun ambt en van hun loopbaan.

Zulks moet alleszins vermeden worden.

Te dien einde dient men eerst en vooral als beginsel voorop te stellen, dat de vastaangestelde, stagedoende of ten tijdelijken titel aangeworven personeelsleden van het Departement van Afrikaanse Zaken volstrekt voorrang tot wedertewerkstelling hebben voor de voorziene nieuwe betrekkingen bij andere departementen of instellingen van openbaar nut die een deel van de vroeger aan Afrikaanse Zaken toegewezen bevoegdheden zouden overnemen. Dat wordt door het eerste artikel van dit wetsvoorstel betracht.

Vervolgens moet worden bepaald onder welke voorwaarden die wedertewerkstelling zal geschieden.

In dit opzicht, en binnen de perken van de nieuw opgerichte betrekkingen, past het dat aan de belanghebbende personeelsleden het minst mogelijke nadeel wordt berokkend.

Welnu, in feite zijn gezegde betrekkingen slechts de voortzetting van die welke bij Afrikaanse Zaken bestonden. De personeelsleden die in die nieuwe betrekkingen zouden wedertewerkgesteld worden zullen slechts functies blijven uitoefenen die gelijkaardig, zometentijd identiek zijn als die welke zij in hun oorspronkelijk departement vervulden. Men moet zich dus, inzake wedertewerkstelling van het personeel, op die bijzondere toestand beroepen en het zijn diensvolgens niet de bepalingen van artikel 20 van het koninklijk besluit van 27 januari 1953 welke dienen toegepast, maar de betrekkelijk gunstiger bepalingen van artikel 22 van dit besluit, dat bijzondere regelen uitvaardigt betreffende de personeelsleden die in hun oorspronkelijk departement wedertewerkgesteld worden. Artikel 2 van onderhavig wetsvoorstel betoogt zulks te verwezenlijken.

Men dient ten slotte zoveel mogelijk de wedertewerkstelling te vergemakkelijken door te trachten het aantal weder te werk te stellen personeelsleden te beperken, daar nu eenmaal — volgens de Regering — het aantal nieuw opgerichte betrekkingen kleiner zal zijn dan het gewezen departement van Afrikaanse Zaken er telde.

In dit opzicht dient men rekening te houden met het feit dat de personeelsleden die reeds bejaard zijn en dicht bij hun pensioenstelling staan, in geval zij in een ander departement wedertewerkgesteld worden, zich wellicht zeer weinig moeite zullen getroosten om de inspanning tot wederaanpassing te doen die door de overheveling onvermijdelijk wordt vereist.

De Staat zou er diensvolgens alle belang bij hebben de belanghebbenden toe te staan hun wedertewerkstelling niet

riser à demander leur mise en disponibilité par défaut d'emploi.

Tous les agents ne pouvant être réaffectés, il est préférable de ne réaffecter que ceux qui sont bien décidés à se remettre sérieusement au travail.

Quant aux intéressés, nombreux sont ceux qui préféreraient probablement les réductions successives du traitement des agents en disponibilité par défaut d'emploi, aux inconvénients d'une réaffectation aussi tardive.

C'est ce que vise à réaliser l'article 3 de la présente proposition de loi.

Il reste enfin un dernier point à régler, c'est celui de la validité des épreuves d'accession de promotion subies par les agents des Affaires Africaines, à l'égard des promotions dans leur nouveau département.

Il serait inéquitable que les agents qui ont réussi ces épreuves aux Affaires Africaines se voient frustrés du bénéfice de cette réussite, et obligés de recommencer ces examens dans leur nouveau département.

Ce serait de plus absolument illogique, particulièrement lorsqu'ils sont réaffectés à des emplois nouveaux, créés en vue d'assumer les attributions anciennes du département des Affaires Africaines.

C'est afin de régler ce problème que sont proposées les dispositions reprises à l'article 4 de la présente proposition de loi.

te vragen en ze te machtigen hun terbeschikkingstelling bij ontstentenis van betrekking te vragen.

Daar nu eenmaal niet alle personeelsleden wedertewerkgesteld kunnen worden, is het te verkiezen die personeelsleden weder te werk te stellen die vast besloten zijn zich opnieuw ernstig aan het werk te zetten.

Wat de belanghebbenden betreft, talrijk zijn zij die wellicht de opeenvolgende wedeverminderingen van de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn bij ontstentenis van betrekking zouden verkiezen boven de nadelen van een zo laattijdige wedertewerkstelling.

Artikel 3 van onderhavig wetsvoorstel strekt daartoe.

Er blijft, ten slotte, nog één punt te regelen, met name dat van de geldigheid van de bevorderingsproeven, afgelegd door de personeelsleden van Afrikaanse Zaken, ten aanzien van de bevorderingen in hun nieuw departement.

Het zou onbillijk zijn dat de personeelsleden, die voor deze proeven geslaagd zijn in Afrikaanse Zaken, het voordeel van dit welslagen zouden verliezen en verplicht zouden worden die examens te herbeginnen in hun nieuw departement.

Het ware bovendien volstrekt onlogisch, bijzonderlijk wanneer zij wedertewerkgesteld worden in nieuwe betrekkingen, die opgericht werden om de oude bevoegdheden van het departement van Afrikaanse Zaken over te nemen.

Het is om dit vraagstuk te regelen dat de bepalingen, opgenomen in artikel 4 van dit wetsvoorstel voorgesteld worden.

E. DEMUYTER.

## PROPOSITION DE LOI

### Article premier.

§ 1. — Les agents en service à l'ancien département des Affaires Africaines, à la date du 30 mai 1961, qu'il s'agisse d'agents définitifs, stagiaires, temporaires ou engagés à titre précaire, sont, par priorité sur tous autres agents, réaffectés aux emplois nouvellement créés dans les autres départements en vue d'assumer les attributions anciennement dévolues au département des Affaires Africaines.

Les agents temporaires ou engagés à titre précaire ne peuvent être réaffectés qu'à des emplois temporaires.

Cette priorité s'exerce à la fois vis-à-vis des agents du département dans lequel lesdits emplois sont nouvellement créés, ainsi qu'à l'égard d'agents d'autres départements qu'ils soient en instance de réaffectation, en disponibilité par défaut d'emploi, ou qu'ils aient sollicité leur transfert dans ledit département.

§ 2. — Les agents de l'ancien département des Affaires Africaines visés au § 1 bénéficient, à leur demande, de la même priorité en ce qui concerne les emplois nouvellement créés dans des organismes d'intérêt public lorsque lesdits organismes ont été créés en vue d'assumer totalement ou partiellement les attributions anciennement dévolues au département des Affaires Africaines.

Cette priorité s'exerce à l'égard des personnes visées à l'alinéa 3 du § 1, ainsi qu'à l'égard des agents de l'orga-

## WETSVOORSTEL

### Eerste artikel.

§ 1. — De personeelsleden die op 30 mei 1961 in dienst waren bij het voormalig departement van Afrikaanse Zaken — zowel vastaangestelde personeelsleden als stagiairs, tijdelijke of precair aangeworven personeelsleden — worden, met voorrang boven al de andere personeelsleden, wedertewerkgesteld in de betrekkingen die bij de andere departementen nieuw zijn ingesteld, om de bevoegdheden over te nemen die vroeger aan het departement van Afrikaanse Zaken waren opgedragen.

De tijdelijke of precair aangeworven personeelsleden mogen echter slechts in tijdelijke betrekkingen wedertewerkgesteld worden.

Deze voorrang geldt zowel ten opzichte van de personeelsleden van het departement waarbij bedoelde betrekkingen nieuw worden ingesteld als tegenover personeelsleden van andere departementen die hetzij in instantie van wedertewerkstelling verkeren, hetzij bij ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld of hebben verzocht om naar bedoeld departement overgeplaatst te worden.

§ 2. — De onder § 1 bedoelde personeelsleden van het voormalig departement van Afrikaanse Zaken genieten, op hun verzoek, dezelfde voorrang wat de bij de organismen van algemeen nut nieuw ingestelde betrekkingen betreft, wanneer bedoelde organismen in het leven zijn geroepen om de bevoegdheden, die vroeger aan het departement van Afrikaanse Zaken waren opgedragen, volledig of gedeeltelijk over te nemen.

Deze voorrang wordt uitgeoefend wat de in lid 3 van § 1 bedoelde personen betreft en eveneens wat de per-

nisme d'intérêt public dans lequel sont créés les nouveaux emplois,

§ 3. — Le Roi détermine quels sont parmi les emplois qui ont été ou seront créés dans les divers départements ou organismes d'intérêt public, ceux qui répondent aux conditions prévues aux § 1 et 2.

Art. 2.

La réaffectation prévue à l'article 1 s'effectue dans les conditions définies à l'article 22 de l'arrêté royal du 27 janvier 1953 relatif à la réaffectation des agents de l'État.

Art. 3.

Les agents de l'ancien département des Affaires Africaines qui, à la date de la publication de la présente loi, ont atteint leur soixantième année, sont autorisés à demander à ne pas être réaffectés dans un autre département.

Dans ce cas, ils sont placés d'office en disponibilité par défaut d'emploi et les dispositions prévues à l'article 23 de l'arrêté royal du 27 janvier 1953, à l'exception de celles reprises à l'alinéa final, leur sont appliquées.

Art. 4.

Les agents de l'ancien département des Affaires Africaines réaffectés dans un autre département ou réaffectés, à leur demande, dans un organisme d'intérêt public, y conservent les droits et avantages afférents à la réussite des épreuves d'accession ou de promotion qu'ils ont subies au Ministère des Affaires Africaines, comme si ces épreuves avaient été organisées à la date à laquelle elles ont eu lieu, dans le département ou l'organisme dans lequel ils sont réaffectés.

Art. 5.

La présente loi sort ses effets au 15 avril 1962.

19 avril 1962.

soneelsleden betreft van het organisme van algemeen nut waarbij de nieuwe betrekkingen worden ingesteld.

§ 3. — Onder de betrekkingen die bij de verschillende departementen of organismen van algemeen nut zijn of zullen worden ingesteld, bepaalt de Koning die welke aan de onder §§ 1 en 2 bedoelde eisen beantwoorden.

Art. 2.

De bij artikel 1 voorziene wedertewerkstelling geschiedt volgens de in artikel 22 van het koninklijk besluit van 27 januari 1953 betreffende de wedertewerkstelling der Rijksambtenaren bepaalde voorwaarden.

Art. 3.

De personeelsleden van het voormalig departement van Afrikaanse Zaken die, op de datum van de bekendmaking van deze wet, 60 jaar oud zijn, zijn gerechtigd te verzoeken niet in een ander departement wedertewerkgesteld te worden.

In dit geval worden zij ambtshalve ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking, en het bepaalde in artikel 23 van het koninklijk besluit van 27 januari 1953 wordt op hen toegepast, met uitzondering van het laatste lid.

Art. 4.

De personeelsleden van het voormalig departement van Afrikaanse Zaken die in een ander departement wedertewerkgesteld zijn of die, op hun verzoek, in een organisme van algemeen nut wedertewerkgesteld zijn, behouden er de rechten en voordelen die verbonden zijn aan het slagen voor de toelatings- of bevorderingsexamens die zij hebben afgelegd bij het Ministerie van Afrikaanse Zaken, alsof die examens waren gehouden, op de datum waarop zij plaats hebben gehad, in het departement of het organisme waarin zij wedertewerkgesteld worden.

Art. 5.

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 15 april 1962.

19 april 1962.

E. DEMUYTER,  
A. SAINTRAIN'T,  
P. KRONACKER,  
M. JAMINET.