

## Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1977-1978

6 MAART 1978

### WETSONTWERP

betreffende de arbeidsovereenkomsten

AMENDEMENTEN VOORGESTELD  
DOOR DE HEREN LEVAUX EN VAN GEYT

#### Art. 7.

Het tweede lid vervangen door wat volgt :

« Zij kan voor de werknemer geen levenslange verplichting meebrengen ».

#### VERANTWOORDING

Vermijden moet worden dat de werknemers verplicht worden levenslang diensren te verstrekken. Niets verzer zich er echter regen dat de werkgever aan zijn werknemers) arbeid gedurende de hele duur van de beroepsloopbaan garandeert.

Maar de aanvaarding van dit begrip brengt gevolgen mede zoals bij voorbeeld het feit dat de werkgever ervan afziet zich te beroepen op sommige bepalingen van de wet. In een dergelijke arbeidsovereenkomst blijven de artikelen die de berrekkingen regelen in verband met de verbreking van de overeenkomst tussen werkgever en werknemer, integrul van toepassing voor laarstgenoemde, maar ze verliezen al hun betekenis voor de werkgever.

#### Art. 10.

1. -- Op de eerste regel, het woord

" verscheidene »

vervangen door het woord

" twee ».

2. -- « In fine » van dit artikel de woorden " of wegens andere wetrige redenen » weglaten.

#### VERANTWOORDING

Her woord "verscheidene" laar twijfel bestaan, vooral wanneer her gaat om de vernieuwing van een eerste overeenkomst. De vervanging van dat woord door "twee" maakt een einde aan die dubbelzinnigheid.

#### Zi:

293 (1977-1978):

- N° 1: Ontwerp overgezonden door de Senaat.

## Chambre des Représentants

SESSION 1977-1978

6 MARS 1978

### PROJET DE LOI

relatif aux contrats de travail

AMENDEMENTS PRESENTES  
PAR MM. LEVAUX ET VAN GEYT

#### Art. 7.

Remplacer le second alinéa par ce qui suit:

« 1/ Il peut entraîner aucune obligation à vie pour le travailleur ».

#### JUSTIFICATION

Il faut empêcher que les travailleurs soient contraints de prêter leurs services à vie. Rien cependant ne s'oppose à ce que l'employeur garantisse du travail à son ou ses salariés pendant toute la durée de la carrière professionnelle.

Bien entendu, l'acceptation de cette notion a des conséquences comme, par exemple, la renonciation par l'employeur à l'utilisation de certaines dispositions de la loi. Dans le cas d'un tel contrat, les articles qui légifèrent à propos des relations de rupture de contrat entre l'employeur et le travailleur, s'ils s'appliquent intégralement dans le chef de ce dernier, n'ont plus aucun sens pour l'employeur.

#### Art. 10.

1. -- A la première ligne, remplacer le mot

" plusieurs »,

par le mot

" deux ».

1. -- « In fine » de cet article, supprimer les mots « ou par d'autres raisons légitimes ».

#### JUSTIFICATION

Le mot "plusieurs" laisse planer le doute, particulièrement lors du renouvellement du premier contrat. Son remplacement par le mot "deux" leve cette équivoque.

#### Voir:

293 (1977-1978):

- N° 1: Projet transmis par le Sénat.

Het amendement legt de werkgever geen enkele bijkomende verplichting op. In het tegenovergestelde geval zou het amendement des te meer verantwoord zijn.

Door de woorden «of wegens andere wettige redenen» weg te laten, voorkomt men eindeloze discussies over het begrip van de voor een bepaalde tijd gesloten arbeidsovereenkomst.

#### Art. 15.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt:

« De rechtsuorderingen die uit de ouereenkomst ontstaan en ingesteld zijn door de ioerkgeuer, uerjaren één [aar na bet eindigen van deze ouereenkomst of I/iil [aar na bet feit waaruit de uordering is ontstaan, zonder dat deze termijn één [aar na bet eindigen uan de ouereenkomst mag ouerschrijden.»

» De rechtsuorderingen die uit de ouereenkomst ontstaan en ingesteld zijt door de w/erknemer, uerjaren viii [aar na bet eiudigen van deze ouereenkomst of tien jaar na bet feit uraaruit de oordering is ontstaan, zonder dat deze termijn vijf jaar na bet eindigen uan de ouereenkomst mag ouerschrijden.»

#### VERANTWOORDING

De termijn van één jaar is blijkbaar voldoende voor de werkgever die beter gewapend is om zijn belangen te doen gelden, maar bevalt niet voldoende waarborgen voor de werknemer, die minder goed in SUI is ont zijn rechten te verdedigen.

#### Art. 21.

Op de tweede regel de woorden

• die hierom verzoekt »

vervangen door de woorden

• alle sociale bescheiden en, tanneer deze laatste bierom uerzoek.»

#### VERANVOORDING

De werkgevers moeten indrukkelijk herinnerd worden hun verplichtingen, terzake,

Til van werknemers; beklagea er zich immers over dat sommige bescheiden zoals bewijzen van werkloosheid, individuele afrekening, bewijs voor her ziekenfonds, vakantiegeld (bedienden) enz., niet worden overhandigd.

#### Art. 23.

Dit artikel laten aanvan met een eerste lid, luidend als volgt:

« "an de toerknemers mag geelt borgtocht w/orden geëist. tenzij in wel omschreuen geval! die b;i kouink!;ik besluit vilt fl0stgelegdua ouerleg met bet beoogde paritair comité uf met de Nationale Asbeidsraad »,

#### VERANTWOORDING

Dit artikel maakt het mogelijk "an elke werknemer een borgtocht te eisen die tot zes maanden "an her loon kan bedragen. De veralgemening van een praktijk, die: de vrijheid van de werknemers om zich te laten aanwerven a3nzienlijk beperkt, kan niet worden aanvaard.

#### Art. 15bis [nieuto],

Een artikel 23bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt:

« Art. 23bis. — De toerkgeuer is uerplicht een borgtocht te betoaring te geuen om de nakoming uan de uerplichtingen te tell opzichte rail de toerknemer te uraarborgen.»

• Die borgtocht w/ordt in betcaring gegeuen uolgens de bepalingen va" het tweede lid van artikel 23 en zulks binnen viii!tielt dagen na de vaste aanu/eruing VOI!de toerknemer.

Cet amendement ne crée aucune obligation supplémentaire pour l'employeur; s'il en était autrement, il n'en serait que plus justifié.

La suppression des mots «ou pour d'autres raisons légitimes» empêche d'ergoter indéfiniment sur la notion de contrat à durée déterminée.

#### Art. 15.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit:

« Les actions naissant du contrat, entamées à l'initiative de l'employeur sont prescrites tm an après la cessation de ce contrat ou cinq ans après le fait qui a donné naissance à l'action, sans que ce dernier délai puisse excéder un an après la cessation du contrat.

» Les actions naissant du contrat, entamées à l'initiative du travailleur sont prescrites cinq ans après la cessation de celui-ci ou dix ans après le fait qui a donnée naissance à l'action, sans que ce délai puisse excéder cinq ans après la cessation du contrat. »

#### JUSTIFICATION

Le délai d'un an, s'il apparaît suffisant pour l'employeur mieux armé pour faire valoir ses intérêts, garantit insuffisamment le travailleur plus démuné en ce qui concerne la défense de ses droits.

#### Art. 21.

A la deuxième ligne, remplacer les mots

« qui en fait la demande »

par les mots

« l'ensemble des documents sociaux et, lorsque ce dernier en fait la demande ».

#### JUSTIFICATION

Il convient expressément de rappeler aux employeurs leurs obligations en la matière.

En effet, de nombreux travailleurs se plaignent que certains documents ne leur sont pas remis tels que le bon de chômage, le décompte individuel, la fiche fiscale, le bon de mutuelle, les allocations de vacances (employés), etc.

#### Art. 23.

Faire débiter cet article par un premier alinéa libellé comme suit:

« Il peut être exigé de cautionnement de la part des travailleurs sauf dans des cas bien précis, définis par arrêté royal après consultation de la commission paritaire compétente ou du Conseil national du Travail ».

#### JUSTIFICATION

Cet article permet en fait d'exiger de tout travailleur un cautionnement qui peut s'élever à six mois de salaire. Il est impossible d'admettre la généralisation d'une telle pratique qui limite fortement la liberté du travailleur de s'engager.

#### Art. 23bis (nouoeau)

Insérer un article 23bis (nouveau) libellé comme suit:

« Art. 23bis. — L'employeur est tenu de déposer un cautionnement destiné à garantir l'exécution de ses obligations à l'égard du travailleur.

« Ce cautionnement est déposé selon les dispositions prévues à l'alinéa 2 de l'article 23 dans les quinze jours de l'engagement ferme du travailleur.

» Bij het ill beu/aring geuen uermeldt de u/erkgeuer de naam van de begunstigde uierhnehmer die uoorrecht verwerft op die borgtocht uoor elke schuldvordering, die uoortuloeit uit de gebele of gedeeltelijke niet-nakomng, van de uerplchtungen van "de tuerkgeuer.

» Het bedrag van de borgtocht mag niet aan de ioerkgeuer u/orden teruggegeuen noch aan de u/erknemer uitbetaald zonder de instemming van beide partijen of op uertoon van een uittreksel van een gerechtelijke beslissing die in kracht van gewijsde is gegaan.

» Het bedrag van de borgtocht mag niet lager liggeit dan drie maanden bruto-loon, uierkgeuersbidragen voor de sociale zekerheid inbegrepen, »

#### VERANTWOORDING

Al te dikwijls zijn werknemers het slachtoffer van de kortzichtigheid van hun werkgevers.

Dit artikel zal tot op zekere hoogte voorkomen dat de overheid gedwongen wordt de verplichtingen van de werkgevers ten opzichte van de werknemers op zich te nemen.

#### Art. 31.

Het laatste lid van dit artikel aanvullen als volgt :

« Het optreden van de door de ioerkgeuer aangewezen en betaalde geneesbeër kan in !,ilcn geual de arbeidsongeschiktheid schorsen. Aallgezien hij niet eenzijdig kan beslissen of de toerknemer zijn toerk mag heruatten, stelt bij diens behandelende geneesbeër op de hoogte van zijn conclusies. Rijken er geschillen, dan toorden die va/gens de onderstaande sceidsrednerlijke procedure beslecht ».

#### VERANTWOORDING

Het is abnormaal dat de werkgever, door bemiddeling van de door hem gemachtigde en beraalde geneesheer, rechter en partij is inzake de beslissing. Iedereen heeft er alle belang bij dat de drama's waarmee de huidige procedure gepaard ging, zich niet meer voordoen,

#### Art. 35.

1. — «In fine» van het derde lid de woorden

" sederr ren minsre drie werkdagen »

vervangen door de woorden

" sedert ten minste één tuerlulag ».

2. — "In fine » van dit artikel, de woorden

••binnen drie werkdagen na her ontslag »

vervangen door de woorden

« binnen één werkdag na het ontslag ».

#### VERANTWOORDING

De dringende reden dient haar werkelijke betekenis te krijgen: de JOwe onmogelijkheid van S3menwerking tussen de panijen; die procedure, waarvan de gevolgen voor de werknemer buitengewoon emltig zijn, dient dus zo weinig moge:lijk te worden roegepast,

#### Art. 37.

1. — Het tweede lid aanvullen als volgt:

« De door de lverkgeuer betekende opzeggingstermijn dient met redenen omkleed te zijn ».

2. — Het derde lid vervangen door wat volgt :

« De bandtekening en iedere andere uermelding, zoals bij uootbeeld « gelcum en goedgekemd », die door deze partij op

» Lors du dépôt, l'employeur indique le nom du travailleur bénéficiaire, lequel acquiert privilège sur ce cautionnement pour toute créance résultant de la non-exécution totale ou partielle des obligations de l'employeur.

» Le montant du cautionnement ne peut être restitué à l'employeur ait versé au travailleur que de l'accord des parties ou sur production d'un extrait d'une décision judiciaire coulée en force de chose jugée.

» Le montant du cautionnement ne peut être inférieur à l'équivalent de trois mois de rémunération brute, cotisations patronales à la sécurité sociale comprises. »

#### JUSTIFICATION

Trop souvent, les travailleurs sont victimes de l'imprévoyance de leurs employeurs.

Cet article tendra, dans une certaine mesure à empêcher que les pouvoirs publics soient forcés de subroger les employeurs dans leurs obligations à l'égard des travailleurs.

#### Art. 31.

Compléter comme suit le dernier alinéa de cet article:

« L'intervention du médecin désigné et rémunéré par l'employeur ne peut en aucun cas être suspensive de l'incapacité de travail. Ne pouvant décider unilatéralement de la remise au travail, il informe le médecin traitant du travailleur de ses conclusions. En cas de litiges, ceux-ci sont soumis à tm arbitrage conjormément à la procédure ci-après. »

#### JUSTIFICATION

Il est anormal que l'employeur par l'intermédiaire du médecin délégué et rémunéré par lui soit juge et partie de la décision. Dans l'intérêt général, les drama's que la procédure actuelle a engendrés ne doivent plus se reproduire.

#### Arr. 35.

1. — « In fine » du troisième alinéa, remplacer les mots

« depuis trois jours ouvrables au moins »

par les mots

« depuis tm jour ouvrable au moins ».

2. — « In fine » de cet article, remplacer les mots

" dans les trois jours ouvrables qui suivent le congé „

par les mots

« dans le jour ouvrable qui suit le congé ».

#### JUSTIFICATION

Il importe de donner au motif grave sa véritable signification, à savoir l'impossibilité morale de collaboration entre les parties et, par conséquent, de limiter au maximum l'usage de cette procédure dont les conséquences sont particulièrement graves pour le travailleur.

#### Art. 37.

1. — Compléter comme suit le deuxième alinéa:

« Le préavis adressé par l'employeur doit être motivé ».

2. — Remplacer le troisième alinéa par ce qui suit:

« La signature et toute autre mention comme par exemple « lu et approuvé » apposées par cette partie sur le double de

het duplicaat van dat geschiedt aangebracht worden, gelden slechts als bericht van ontvangst van de kennisgeving en betekenen niet dat zij afstand doet van haar rechten »;

VERANTWOORDING

De werknemer behoort zo goed mogelijk te worden beschermd tegen de patronale willekeur op het stuk van afdanking.

Art. 42.

Op de tweede en de derde regel, tussen de woorden « op het ogenblik dat de overeenkomst een einde neemt » en het woord

« betekenr »

de volgende woorden invoegen:

« ongeacht de uermeldingen die deze daarop heeft aangebracht »

VERANTWOORDING

De werknemer moet de mogelijkheid hebben om, nadat hij de kwijting onderrekend heeft, het hoofd te bieden aan alle omstandigheden die hem zouden kunnen verhinderen achteraf zijn rechten te doen gelden.

Art. 59.

Het derde lid vervangen door wat volgt:

« Voor UJerk/iedct die tien, respectievelijk: vijftien of twintig jaar in dienst van dezelfde onderneming of van elkaar opvolgende ondernemingen zijn, worden de termijnen verdubbeld, respectievelijk: uerdrieuoudigd of oeroien/oudigd ».

VERANTWOORDING

De vastheid van betrekking dient zoveel mogelijk veilig gesteld te worden en men moet rekening houden met het feit dat het steeds moeilijker wordt werk te vinden wanneer de beroepsloopbaan wordt onderbroken.

Art. 63.

In het laatste lid op de vierde regel, het woord « niet » weglaten.

VERANTWOORDING

In tegenstelling met wat bij dit artikel wordt bepaald, moeten de financiële gevolgen van het ontslag voor de werkgever zwaarder worden gemaakt.

Art. 65.

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Bij dit artikel worden de arbeidsovereenkomsten nodeloos ingewikkelder gemaakt. Het kan trouwens aanleiding geven tot tal van geschillen die de vrijheid welke de werknemers genieten om van werkgever te veranderen in het gedrang zullen brengen. De voorzieningen van artikel 1.7 zijn ruimschoots voldoende.

Art. 69.

A. - In hoofdzaak:

Dit artikel weglaten.

cet écrit ne vaut que comme accusé de réception de la notification et ne signifie pas pour celle-ci qu'elle renonce à ses droits ».

JUSTIFICATION

Le travailleur doit être protégé au maximum contre l'arbitraire patronal en matière de licenciement.

Art. 42.

A la deuxième ligne, entre les mots

« où le contrat prend fin »

et les mots

« ne signifie pas »,

insérer les mots

« et quelles que soient les mentions inscrites par celui-ci ».

JUSTIFICATION

Il faut qu'après avoir signé la quittance, le travailleur ait la possibilité de faire face à toutes les circonstances qui pourraient l'empêcher de faire valoir ultérieurement ses droits.

Art. 59.

Remplacer le troisième alinéa par ce qui suit:

« Lorsqu'il s'agit d'ouvriers totalisant respectivement dix ans, quinze ans ou vingt ans de services dans la même entreprise ou dans des entreprises successorales, les délais sont respectivement doublés, triplés ou quadruplés ».

JUSTIFICATION

Il importe de veiller à garantir au maximum la stabilité de l'emploi et de tenir compte de la difficulté grandissante de trouver un autre travail en cas d'interruption de la carrière professionnelle.

Art. 63.

Au dernier alinéa, troisième ligne, supprimer le mot « ne ».

JUSTIFICATION

Contrairement à ce que prévoit la rédaction actuelle de l'article, il faut renforcer, dans le chef de l'employeur, les conséquences financières des licenciements abusifs.

Art. 65.

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Cet article complique inutilement les contrats de travail. Il risque par ailleurs de déboucher sur de très nombreuses contestations qui porteront atteinte à la liberté des travailleurs de changer d'employeur. Les prescriptions de l'article 17 SODt amplement suffisantes.

Art. 69.

A. - En ordre principal:

Supprimer cet article.

## B. - - In bijkomende orde:

Op de derde regel, het bedrag

« SAD 000 frank »

vervangen door het bedrag

« 1 000 000 frank ».

## VERANTWOORDING

Aan bedoelde werknemers mag her recht om op de arbeidsrechtbanken een beroep te doen niet ontnomen worden.

## Art. 78.

« In fine » van het eerste lid de woorden « na aftrek van her loon dat werd uitbetaald sedert het begin van de arbeidsongeschiktheid, of, in voorkomend geval, sedert de datum waarop de opzegging is begonnen te lopen » weglaten.

## VERANTWOORDING

Als er aan een arbeidsovereenkomst een einde wordt gemaakt, is dat op zichzelf al erg genoeg voor de zieke bediende zonder dat het bovendien nodig is de werkgever financieel aan te moedigen er over te gaan.

## Art. 82bis (nieuw).

Een artikel 82bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt:

« Art. 82bis. - Het be/ma/de in artikel 63 betreffende het willekeurig ontslag van de arbeiders is eveneens van toepassing op de arbeidsovereenkomst voor bedienden ».

## VERANTWOORDING

De bediende dient evenveel als de arbeider tegen elk willekeurig ontslag beschermd te worden.

## Art. 86.

Dit artikel weglaten.

## VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van her amendement tot weglating van artikel 5.

## B. - - Subsidairement:

A la troisième ligne, remplacer le montant de

« 500 000 francs »

par le montant de

« 1 000 000 de francs ».

## JUSTIFICATION

Il ne convient pas de dessaisir les travailleurs visés par cet article de leur droit de recourir aux tribunaux du travail.

## Art. 78.

« In fine » du premier alinéa, supprimer les mots « sous déduction de la rémunération payée depuis le début de l'incapacité de travail ou, le cas échéant, depuis la date où le préavis a pris cours ».

## JUSTIFICATION

La résiliation du contrat d'emploi est déjà en soi une conséquence suffisamment malheureuse pour l'employé malade sans qu'il soit nécessaire d'encourager financièrement l'employeur à y procéder.

## Art. 82bis (nouveau).

Insérer un article 82bis (nouveau), libellé comme suit:

« Art. 82bis. - Les dispositions de l'article 63 concernant le licenciement abusif des ouvriers s'appliquent également au contrat de travail des employés ».

## JUSTIFICATION

Il convient de protéger l'employé au même titre que l'ouvrier contre tout licenciement abusif.

## Art. 86.

Supprimer cet article.

## JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement tendant à supprimer l'article 65.

:M. LEVAUX.

L. VAN GEYT.