

Kamer der Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1955-1956.

23 FEBRUARI 1956.

WETSONTWERP

strekkende tot schorsing van de uitvoering van het contract van dienstverhuring in geval van staking of lock-out.

AMENDEMENTEN VOORGESTELD DOOR DE HEER DE PAEPE.

Eerste artikel.

De tekst van het eerste artikel aanvullen met wat volgt :

« Wordt onder meer aangegeven als een zware fout door de werkgever begaan, elke weigering zich aan de verzoeningsprocedure, ingesteld door deze wet, te onderwerpen. »

VERANTWOORDING.

De weigering om zich aan de procedure te onderwerpen moet steeds als een zware fout worden aangezien. Dit wil nochtans niet zeggen, dat het in onze bedoeling ligt, dit als de enige zware fout te beschouwen. De woorden « onder meer » moeten zulks bevestigen. Een negatieve houding die elke poging tot verzoening onmogelijk maakt, zou b.v. eveneens als een zware fout moeten aangenomen worden.

Art. 3bis (nieuw).

Een artikel 3bis invoegen dat luidt als volgt :

« Binnen zes maanden na de bekendmaking van deze wet, vragen de paritaire comité's, overeenkomstig artikel 12 van de besluitwet van 9 juni 1945 tot vaststelling van het statuut der paritaire comité's, dat bij koninklijk besluit, bindende kracht zou verleend worden aan de beslissingen tot uitwerking van een verzoeningsprocedure om staking of lock-out te voorkomen. »

VERANTWOORDING.

Daar de gebruiken en de toestanden vaak verschillend zijn van de ene nijverheid tot de andere, zou de wetgever ongelijk hebben, indien algemeen bindende voorschriften moesten uitgevaardigd worden.

Zie :

464 (1955-1956). — N° 1.

Chambre des Représentants

SESSION 1955-1956.

23 FÉVRIER 1956.

PROJET DE LOI

tendant à la suspension de l'exécution du contrat de louage de travail en cas de grève ou de lock-out.

AMENDEMENTS PRÉSENTÉS PAR M. DE PAEPE.

Article premier.

Compléter le texte de cet article par ce qui suit :

« est notamment considéré comme une faute grave commise par l'employeur, tout refus de se soumettre à la procédure de conciliation instaurée par la présente loi. »

JUSTIFICATION.

Le refus de se soumettre à la procédure de conciliation doit toujours être considéré comme une faute grave. Ceci ne signifie toutefois pas qu'il entre dans nos intentions de le considérer comme la seule faute grave. Le mot « notamment » en est la preuve. Une attitude négative rendant impossible toute tentative de conciliation, par exemple, devrait également être considérée comme faute grave.

Art. 3bis (nouveau).

Insérer un article 3bis, libellé comme suit :

« Dans les six mois de la publication de la présente loi, les commissions paritaires demanderont, conformément à l'article 12 de l'arrêté-loi du 9 juin 1945 fixant le statut des commissions paritaires, que, par arrêté royal, forcée obligatoire soit donnée aux décisions relatives à l'élaboration d'une procédure de conciliation en vue de prévenir la grève ou le lock-out. »

JUSTIFICATION.

Les usages et les situations variant souvent d'une industrie à l'autre, le législateur aurait tort d'édicter des mesures obligatoires générales.

Voir :

464 (1955-1956). — N° 1.

Het hoort in de eerste plaats aan de bevoegde paritaire comité's, elk voor hun eigen industrie, de passende regels vast te leggen en deze te laten bekrachtigen bij koninklijk besluit.

De algemeen bindende bepalingen in de wet voorzien, zouden slechts van toepassing zijn indien de paritaire comité's geen andere normen bepaald hebben.

Art. 4.

1. — De tekst van het eerste lid vervangen door wat volgt:

« In de bedrijfstakken, waar het paritair comité geen bekrachtiging bij koninklijk besluit gevraagd heeft, zoals voorzien in het voorgaand artikel, zal, in geval van konflikt of geschil, en na dat alle middelen van rechtstreekse onderhandelingen uitgeput werden, de partij die een eis voor te dragen heeft, een bemiddelaar kiezen, en haar keuze tot aanneming onderwerpen aan de andere partij. »

2. — Een nieuw lid toevoegen dat luidt als volgt:

« In geval de in het eerste lid bedoelde onderhandelingen gevoerd werden in een nationaal of gewestelijk paritair comité, is de vaststelling van hun mislukking voldoende, om onmiddellijk de procedure aan te vangen, zoals bepaald bij de artikelen 7, 8, 9 en 10. »

Art. 7bis (nieuw).

Een artikel 7bis invoegen dat luidt als volgt:

« Behoudens akkoord der partijen bedraagt de termijn vanaf de aanstelling van de bemiddelaar, voorzien bij het eerste lid van artikel 4, of vanaf de datum van verzending van de aangetekende brief, voorzien bij het eerste lid van artikel 5, hoogstens 15 dagen. Na het verstrijken van deze termijn, moet de verzoening als mislukt beschouwd worden. »

Art. 16 (nieuw).

Een artikel 16 toevoegen dat luidt als volgt:

« Deze wet wordt van kracht zes maanden na dat ze in het Belgisch Staatsblad is bekendgemaakt. »

Il appartient en premier lieu aux commissions paritaires compétentes d'arrêter, chacune pour sa propre industrie, des mesures appropriées et de les faire rectifier par arrêté royal.

Les dispositions obligatoires générales prévues par la loi ne seraient applicables que si les commissions paritaires n'ont pas fixé d'autres modalités.

Art. 4.

1. — Remplacer le texte du premier alinéa par ce qui suit:

« Dans les branches d'industrie où la commission paritaire n'a pas demandé la ratification par arrêté royal, prévue à l'article précédent, la partie qui présente des revendications fait, en cas de conflit ou de différend, et après que tous les moyens de négociation directe auront été épuisés, choix d'un conciliateur et le présente à l'agrément de l'autre partie. »

2. — Ajouter un nouvel alinéa, libellé comme suit:

« Au cas où les négociations visées au premier alinéa ont eu lieu au sein d'une commission paritaire nationale ou régionale, la constatation de leur échec suffit pour entamer immédiatement la procédure prévue aux articles 7, 8, 9 et 10. »

Art. 7bis (nouveau).

Insérer un article 7bis, libellé comme suit:

« Sauf accord des parties, le délai à partir de la désignation du conciliateur, prévue au premier alinéa de l'article 4, ou à partir de la date d'envoi de la lettre recommandée, prévue au premier alinéa de l'article 5, sera de 15 jours au maximum. A l'expiration de ce délai, la conciliation doit être considérée comme ayant échoué. »

Art. 16 (nouveau).

Ajouter un article 16, libellé comme suit:

« La présente loi entrera en vigueur six mois après sa publication au Moniteur Belge. »

P. DE PAEPE.
F. BERTRAND.
R. PÊTRE.
N. DUVIVIER.
J. DE SAEGER.