



Lotta Coenen
Karen De Mol

26/02/2021
Federale corona commissie



Overzicht

01

Wat en wie zijn wij?

Info over de huisartsenopleiding

02

Effect Covid-19 op de opleiding

Een studie bij HAIO's en PO's

03

Samenvatting

Premie, evenwaardige behandeling, media,...

04

Vragen en contactgegevens

Wie zijn wij: huisartsenopleiding



Master-na-master opleiding



Interuniversitaire opleiding: Interuniversitair Centrum voor Huisartsen Opleiding



2.5 jaar in huisartsenpraktijk met praktijkopleider + 6 maanden in het ziekenhuis



Lessen, seminars, masterproef

Wie zijn wij: 't HOP

Huisartsen-in-opleiding Overleg Platform



Spreekbuis van HAIO's



Vertegenwoordiging van 953 HAIO's in de organisatie van de opleiding: Interuniversitair Centrum voor Huisartsen Opleiding



Ombudsfunctie



Informereren van HAIO's

Wie zijn wij: 't HOP



Lotta Coenen



- ✓ Fase 2
- ✓ Halle
- ✓ Studie impact COVID-19 op HAIO's en PO's

Karen De Mol



- ✓ Fase 3
- ✓ Moerbeke
- ✓ Bestuur HOP, verantwoordelijke congressen

Impact COVID-19 op HAIO's en PO's



Studie van ICHO, 't HOP, OVERSTAG, UA, KUL

Studie-opzet

✓ Impact van COVID-19 op HAIO's én PO's

- Opleiding
- Praktijkorganisatie
- Workload
- Rol huisarts in de maatschappij

✓ Alle Nederlandstalige HAIO's en PO's actief maart - september 2020

Respons

✓ 216 HAIO's (24 %)

✓ 311 PO's (25 %)

1. COVID-19 en opleiding



Opportunities

- ✓ Nieuwe leerkansen
 - 63 % HAIO's
 - 76 % PO's
- ✓ Telefonische consultaties
- ✓ Communicatieskills
- ✓ Praktijkorganisatie
- ✓ Hygiëne
- ✓ Flexibiliteit
- ✓ Crisismanagement

Challenges

- ✓ 75 % minder kwalitatieve opleidingsmomenten
- ✓ Online seminars maar STACO wel even bereikbaar
- ✓ Weinig reguliere huisartspraktijkactiviteiten

1. COVID-19 en opleiding



Aanbevelingen

- ✓ Integratie in opleiding (huisarts)geneeskunde
 - telefonisch consulteren - communicatieskills
 - praktijkorganisatie
- ✓ Blended learning

2. COVID-19 en praktijkorganisatie



COVID-19 zorg

- ✓ 79 % HAO's COVID-19 specifieke zorg buiten praktijk
- ✓ Telefonische consultaties: 93 % PO's en 88 % HAO's
- ✓ Vertalen steeds veranderende richtlijnen en teststrategie naar praktijk/patiënten (incl. asymptomatisch, reizen, ...)

Niet COVID-19 zorg

- ✓ Inhalen niet-urgente zorg
- ✓ Creëren van 2 sporen in de praktijk: infectieus vs niet-infecties
- ✓ COVID-19 overheerst andere mogelijke diagnoses, missen diagnoses
- ✓ PO's schuiven COVID-zorg op HAO

2. COVID-19 en praktijkorganisatie



Aanbevelingen

- ✓ In samenspraak met huisartsen zorgprioriteiten bepalen met aandacht voor lange termijn zorgkwaliteit
- ✓ Taken waarvoor geen huisartsenopleiding nodig is, doorgeven aan correct opgeleide actoren vb. verpleegkundige, secretaresse, ...

3. COVID-19 en workload



Toename

- ✓ 42 % HAIO's werkte meer uren
- ✓ 71 % meer stress, 72 % wachten zwaarder
- ✓ ADMINISTRATIE
- ✓ Continu telefonisch bereikbaar zijn
- ✓ Uitleggen richtlijnen
- ✓ Ongeduld patiënten
- ✓ Onvoldoende beschermmateriaal
- ✓ Angst naasten te besmetten
- ✓ Voelen aankomen 2e golf zonder reactie beleid

Ondersteuning

- ✓ Informele gesprekken collega's, solidariteit
 - ✓ Contact met naasten: vrienden, familie
 - ✓ Goede praktijkorganisatie
 - ✓ Administratieve / verpleegkundige ondersteuning
- > belang work-life balance

3. COVID-19 en workload



Aanbevelingen

- ✓ Administratieve vereenvoudiging: teststrategie, ziekteattesten
- ✓ Digitale oplossingen ikv administratieve vereenvoudiging en communicatie 1e en 2e lijn
- ✓ Financiële compensatie voor administratieve en (para)medische ondersteuning in HA-praktijk

4. COVID-19 en rol HA in de maatschappij



- ✓ 91 % HAO's en 81 % PO's onvoldoende steun overheid (incl. premie)
 - Steeds veranderende richtlijnen
 - Weinig/ geen inspraak/ erkenning bij opstellen beleid
 - richtlijnen
 - 2e golf
 - Onvoldoende communicatie richtlijnen naar huisartsen
 - Onvoldoende communicatie richtlijnen / maatregelen naar patiënten

4. COVID-19 en rol HA in de maatschappij



Aanbevelingen

- ✓ Constructief en permanent overleg huisartsen incl. HAIO's
 - Preventief
 - Crisissituatie
- ✓ Patiënteneducatie en gezondheid empowerment
- ✓ Communicatie omtrent richtlijnen / maatregelen
 - Huisartsen en HAIO's
 - Bevolking / patiënten

Samenvatting



- ✓ **Verschil/kloof eerstelijns en tweedelijns:** goede samenwerking en gelijke verloning
- ✓ **Premie:** ASO, zorgpersoneel, WZC personeel al premie -> HAIO's?
- ✓ **Media:** communicatiefouten, ongekend is onbemind...
- ✓ **Verder verbeteren statuut:** quarantaine, technische werkloosheid, ...

Samenvatting



✓ **Verbeteren workload door**

- o administratieve vereenvoudiging
- o extra financiële ondersteuning voor uitbouw van multidisciplinaire praktijken
- o verdere implementatie en financiering voor teleconsultaties
- o meer aandacht voor patient education

✓ **Inspraak beleid**



Vragen?

Bereikbaar via e-mail info@haio.be of onze website www.haio.be



Bedankt voor
jullie uitnodiging
en aandacht