



Jaarverslag Migratie 2013

25/03/2015

Commissie Binnenlandse Zaken van de Kamer

François De Smet, Directeur
Koen Dewulf – Julie Lejeune



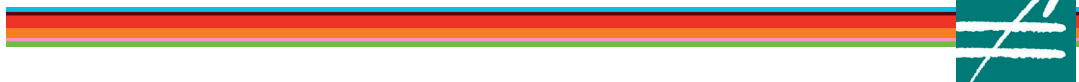
I. Dalende immigratie

Immigratie naar België
Asielzoekers
Gezinshereniging
Regularisatie

II. Inperking van rechten

De bredere context
De actualiteit in 2013
De procedure, de achilleshiel ?

III. Aanbeveling



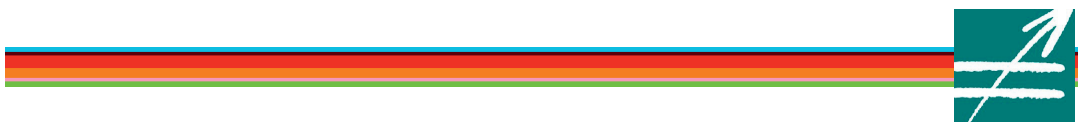


Dalende immigratie, inperking van rechten...



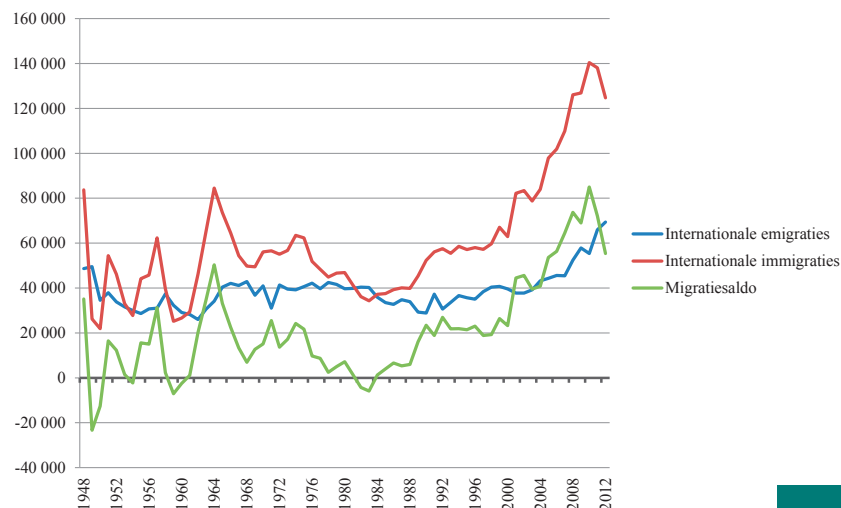
I. Dalende immigratie ...

“Het Centrum heeft (...) tot opdracht (...) de overheid te informeren over de aard en de grootte van de migratiestromen.”



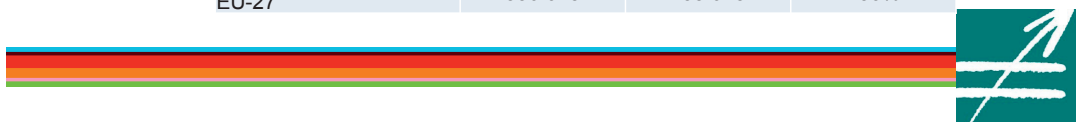


1. Immigratie van vreemdelingen naar België: daling van 10% tussen 2011 en 2012



2. Asielaanvragers in 2013: daling van 25% t.a.v. 2012

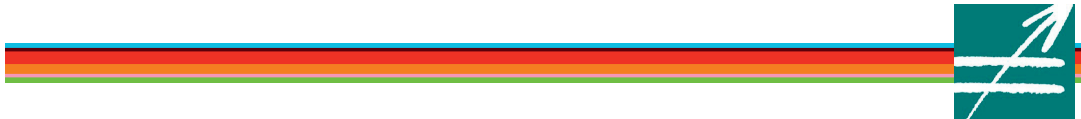
Landen	2012	2013	Vershil tussen 2012 en 2013
Duitsland	77.660	126.995	+64%
Frankrijk	61.460	66.265	+8%
Zweden	43.945	54.365	+24%
Groot-Brittannië	28.895	31.100	+8%
Italië	17.345	27.930	+61%
België	28.285	21.225	-25%
Hongarije	2.155	18.900	+777%
Nederland (v)	13.105	17.160	+31%
Oostenrijk	11.060	14.455	+31%
Polen	6.540	6.890	+5%
EU-27	336.015	435.615	+30%



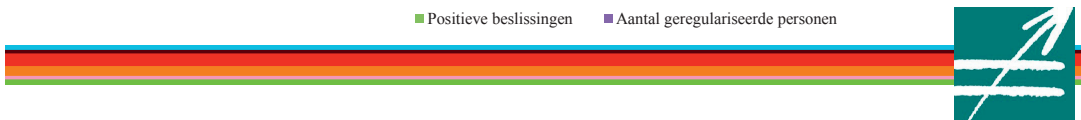
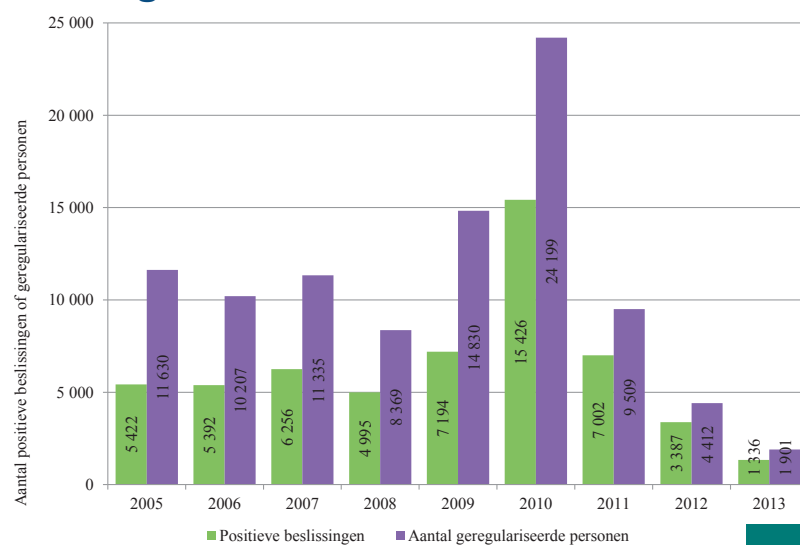


3. Gezinshereniging

- Daling aantal afgeleverde visa voor gezinshereniging
 - ↓ 30 % tussen 2011 en 2012
 - ↓ 5 % tussen 2012 en 2013
- Vermindering van de verblijfstitels afgeleverd in kader van gezinshereniging (JV 2012, p.83)



4. Geregulariseerde personen: daling van 60% tussen 2012 en 2013





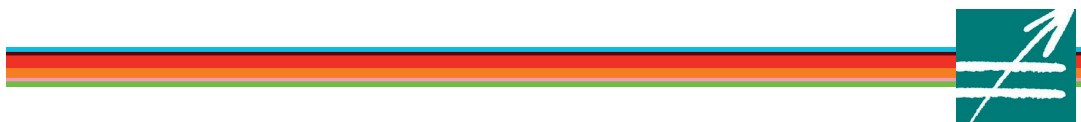
II. Inperking van rechten ...

" Het Centrum heeft ook de opdracht te waken over de grondrechten van de vreemdelingen (...).



1. De bredere context

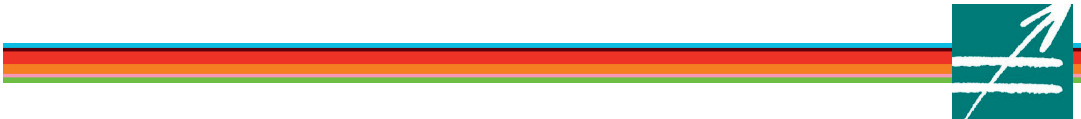
- Gezinshereniging (2011)
- Regularisatie
 - om medische redenen (2012)
 - om humanitaire reden (2009-2013)
- Nationaliteitswet (2013)





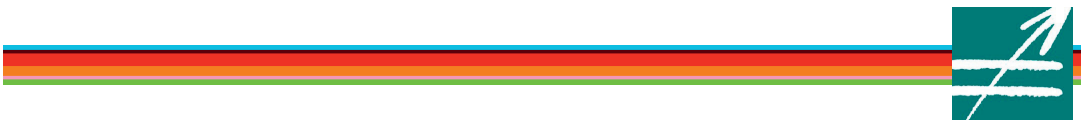
2. De actualiteit in 2013

- Uitsluiting van sociale dienstverlening
 - Burgers van de Europese Unie
 - Vreemdelingen in beroep (weigering/intrekking van verblijf)
 - Geregulariseerde vreemdelingen (werk)
- Betalen voor inschrijving in de gemeente Antwerpen



3. De procedure: Achilleshiel?

- Detentie en verwijdering : instrumenten van het migratiebeleid
- Op vlak van de grondrechten: procedurele garanties zijn cruciaal
- Vb. Arrest S.J. t. België





III. Beleidsaanbeveling: een migratiewetboek

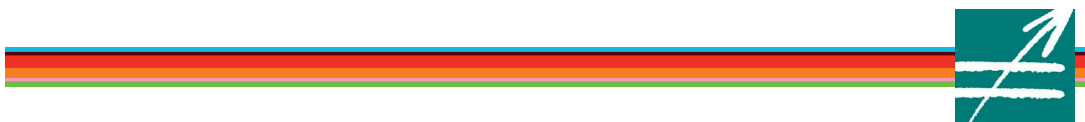
Objectief: meer rechtszekerheid

- **Vorm**
Legistiek, numerotering, hiërarchie der normen, rs
- **Grond**
Hoger belang van het kind, staatloosheid, procedurale garanties
- **Methode**
Raadpleging van terreinactoren en termijnen



Impactmeting op vlak van grondrechten

- **Uitgewerkte hervormingen**
met duidelijke doelstellingen
met opvolging
- **Maatregelen die een impact hebben op de rechtspositie**
beschrijving van de impact
opvolging van de impact





Jaarverslag Migratie *Structuur*

- I. Migratie in België: aantallen en stromen
- II. Toegang tot het grondgebied
- III. Legaal verblijf
 - III.1 Internationale bescherming
 - III.2 Recht op gezinsleven
 - III.3 Economische migratie
 - III.4 Migratie om studieredenen
 - III.5 Regularisatie van verblijf
- IV. Terugkeer, detentie en verwijdering
- V. Verschil in behandeling naargelang het verblijfstatuut
- VI. Nationaliteit



Vragen?

Dank voor uw aandacht!

Federaal Migratiecentrum

www.diversiteit.be

epost@cntr.be



CENTRE
FÉDÉRAL
MIGRATION



FEDERAAL
MIGRATIE
CENTRUM



THE LONG AND WINDING ROAD TO EMPLOYMENT

An Analysis of the Labour Market Careers of Asylum Seekers and Refugees in Belgium

Editors: Andrea REA and Johan WETS

With the collaboration of Barbara HERMAN, Wouter
SCHEPERS, Louise CALLIER and Lieselot
VANDUYNSLAGER



Inleiding

□ Doel van het onderzoek:

- Analyse van de socio-economische integratie van asielzoekers en personen die het statuut van vluchteling of subsidiaire bescherming kregen
tussen januari 2001 en december 2010
- Bepaling van socio-economische profielen op basis van verschillende factoren (wettelijk statuut, leeftijd, geslacht, gezinssamenstelling, positie op de arbeidsmarkt, enz.)

Onderzoeksvragen

- Op welke manieren integreert deze bevolkingsgroep zich op de arbeidsmarkt?
- Welke factoren bevorderen of belemmeren de socio-economische integratie van deze bevolkingsgroep?
- Wat zijn de verschillen in de situatie van asielzoekers en personen die het statuut van vluchteling of subsidiaire bescherming kregen?

Methodes: Gebruik van bestaande databases

- ▣ Rijksregister
- ▣ Gegevens van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ)
- ▣ Voor de periode van januari 2001 tot december 2010 hebben we gegevens opgevraagd bij de KSZ voor 108.856 personen

Analyse in vier fasen

- ▣ Evolutie van de wetgevende en institutionele context
- ▣ Beschrijvende analyse van de volledige database (108.856 personen)
- ▣ Multivariate analyse (71.768 individuen die tussen 18 en 65 jaar oud zijn)
- ▣ Longitudinale analyse van de socio-economische loopbanen van de 4.869 personen die het statuut van vluchteling of subsidiaire bescherming kregen tussen 2003 en 2006 (driemaandelijkse gegevens over vier jaar)

Veranderende context

- De integratie in België en de socio-economische loopbanen hangen af van de gelegenheidsstructuur, namelijk de wetgeving, de institutionele context, de mogelijkheden op de arbeidsmarkt en de kenmerken van de asielzoekers.
- Asielzoekers zijn personen die het statuut van vluchteling hebben aangevraagd, zoals bepaald door de Conventie van Genève, de Europese richtlijnen en de nationale wetten. De procedure is gebaseerd op nationale en transnationale wetten.

- Tussen 2001 en 2010 werden wijzigingen aangebracht aan de wet en aan de procedure die van toepassing is op de onderzoeksgroep.
 - ▣ Het statuut van subsidiaire bescherming werd opgenomen in de Belgische wetgeving in 2006.
 - ▣ De wet van 2007 hervormde het asielrecht en had een rechtstreekse impact op de procedure voor asielzoekers (afschaffing van de twee niveaus van de procedure (ontvankelijkheid en erkenning)).
 - ▣ De wet van 2007 had ook een rechtstreekse impact op de mogelijkheden van asielzoekers om toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt. Tussen de invoering van de nieuwe wet en de wet van 2009 hadden asielzoekers geen toegang tot de arbeidsmarkt.

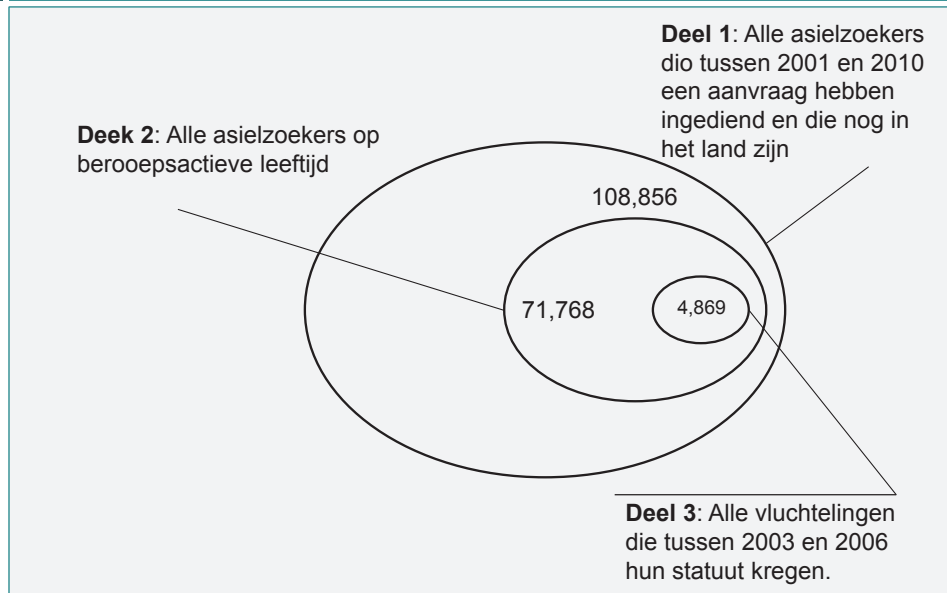
- ▣ Het regularisatiebeleid tijdens de onderzoeksperiode had ook een impact op de loopbanen van de asielzoekers. Door het beleid van *Last In, First Out*, werden asielzoekers geregulariseerd die in een langdurige procedure verwickeld waren.
- De opvang en de integratie van nieuwkomers worden als twee aparte processen beschouwd. Het verblijf en de opvang van asielzoekers is federale materie. Het integratiebeleid wordt sinds de hervormingen van 1988 en 1993 georganiseerd op het niveau van de gewesten.

- De lokale overheden spelen via de OCMW's een belangrijke rol in de opvang van asielzoekers. De wet van 2007 heeft de financiële en materiële steun gewijzigd.
- De socio-economische context van de drie gewesten verschilt sterk (meer werkgelegenheid in Vlaanderen dan in Wallonië en Brussel) wat een impact heeft op de integratie op de arbeidsmarkt van asielzoekers en vluchtelingen.



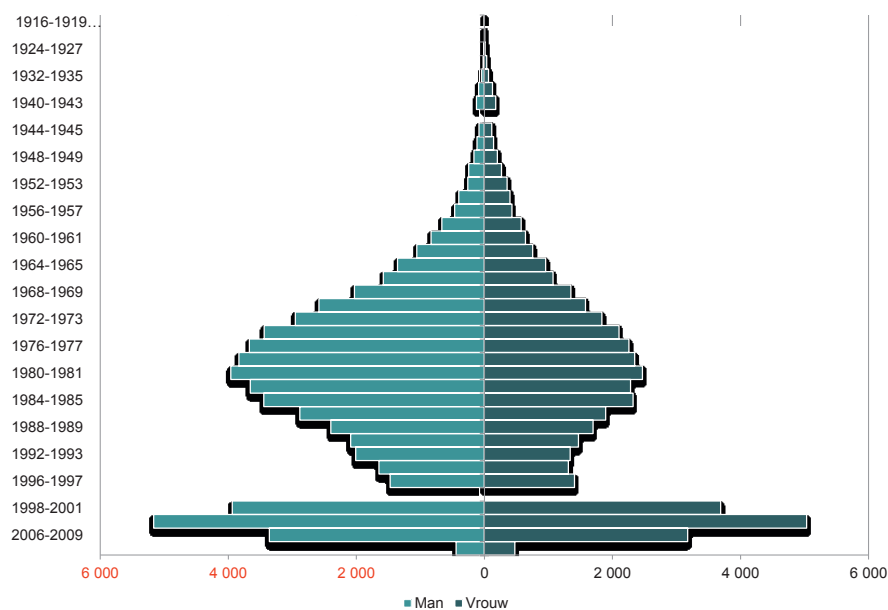
Beschrijving van de onderzoekspopulatie

Afbakening van de deelpopulaties in het onderzoek



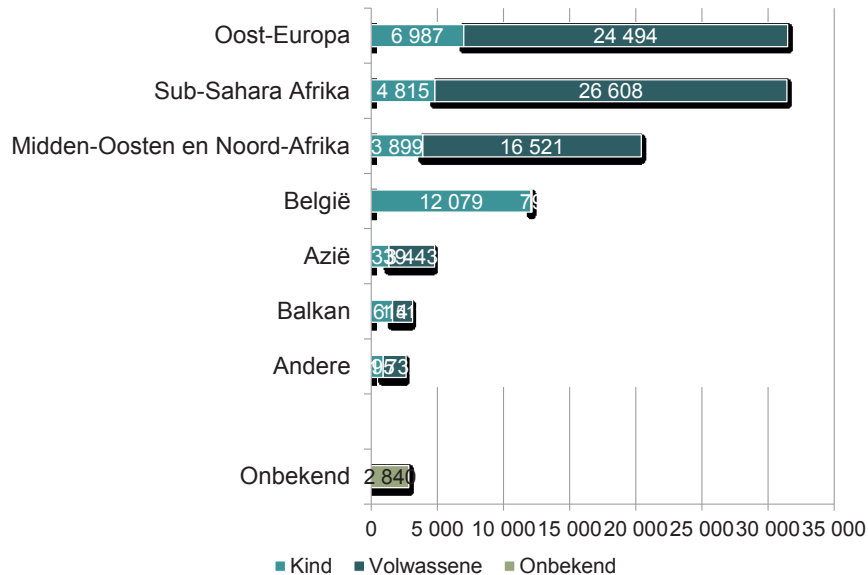
verdeling van de onderzoekspopulatie naar leeftijd en geslacht

14

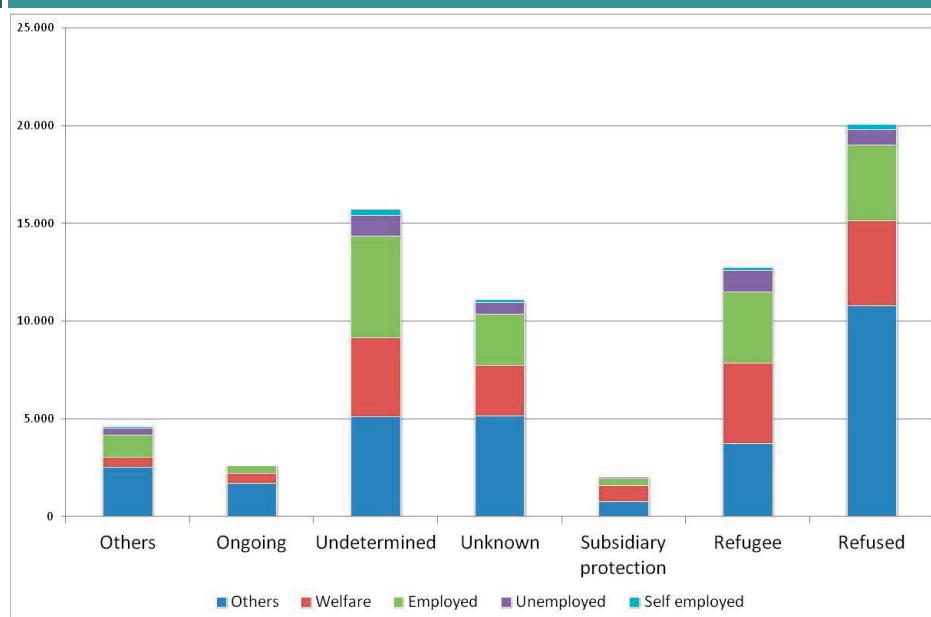


Geboorteland Onderzoekspopulatie

15

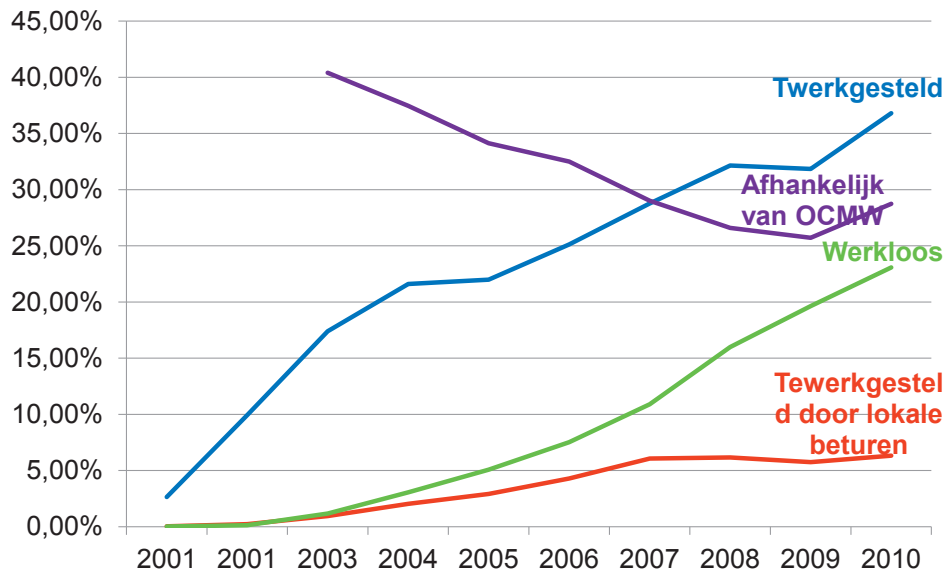


Statuten in het onderzoek en hun plaats in de sociale zekerheid



Cramer's V 0.1265***; Frequency missing : 2.726

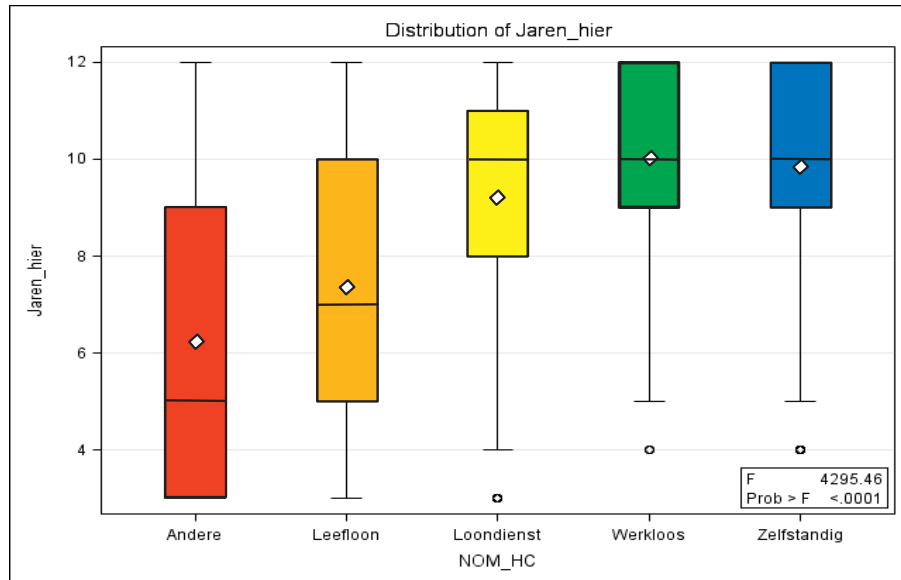
Socio-economische evolutie van de cohorte van 2001 tussen 2001 en 2010 (in %)



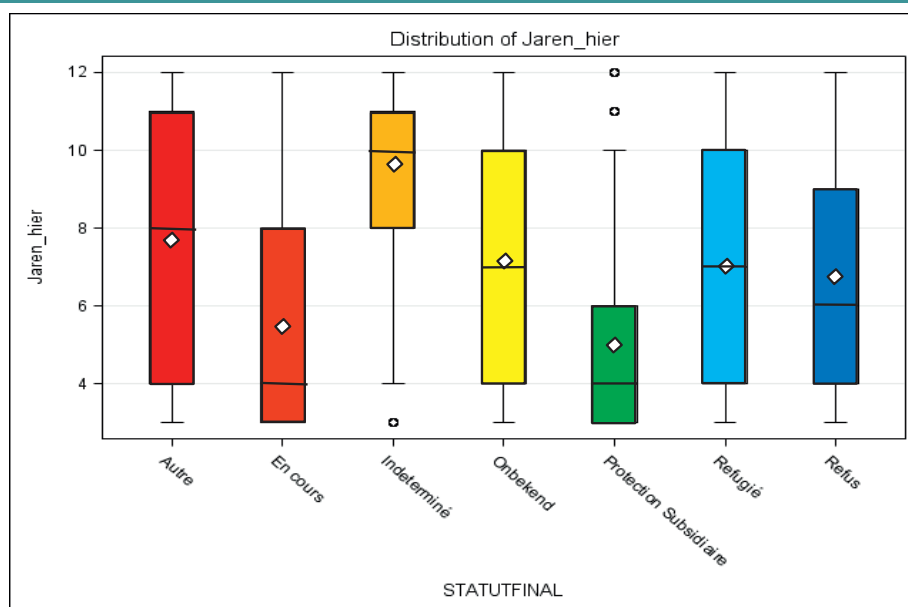
Analyse van de socio- economische positie

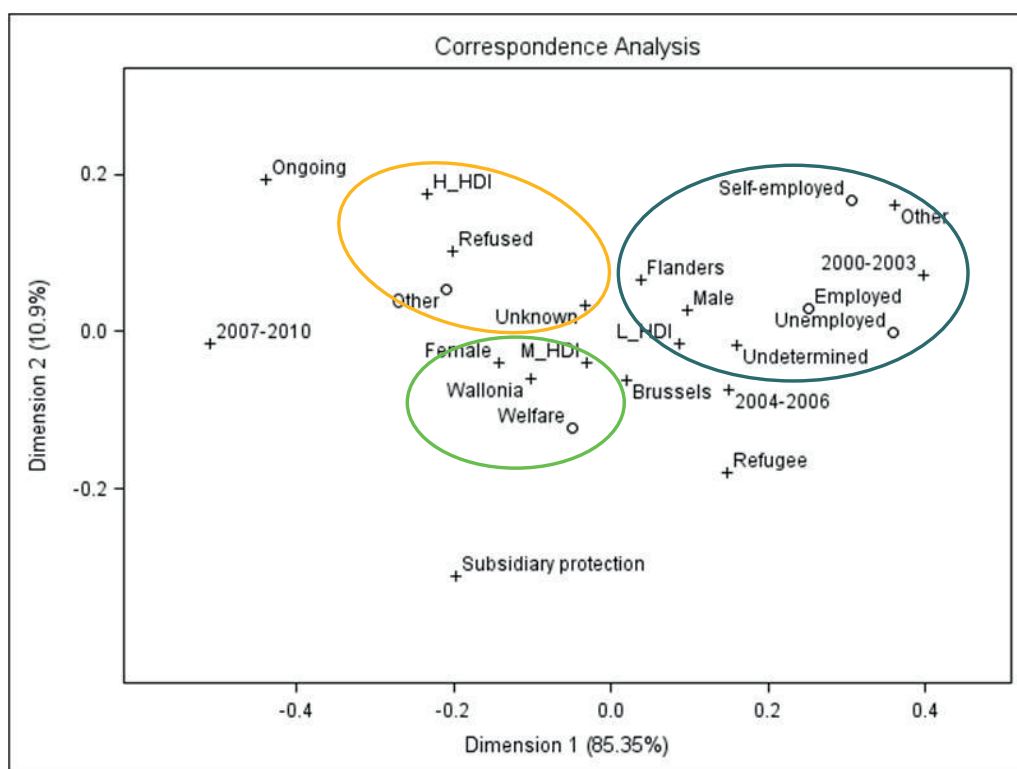
Variantieanalyse: socio economische positie en aantal jaren in het land

19



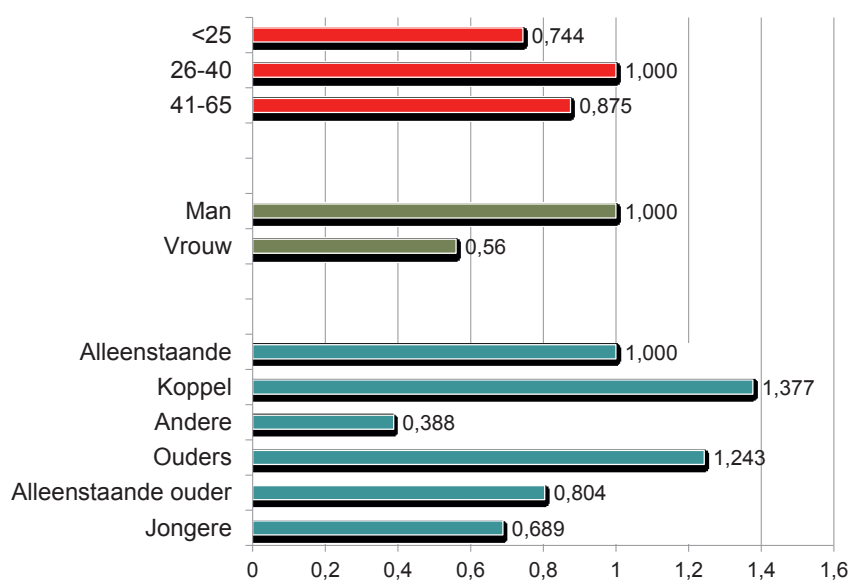
Variantieanalyse: socio economische positie en aantal jaren in het land





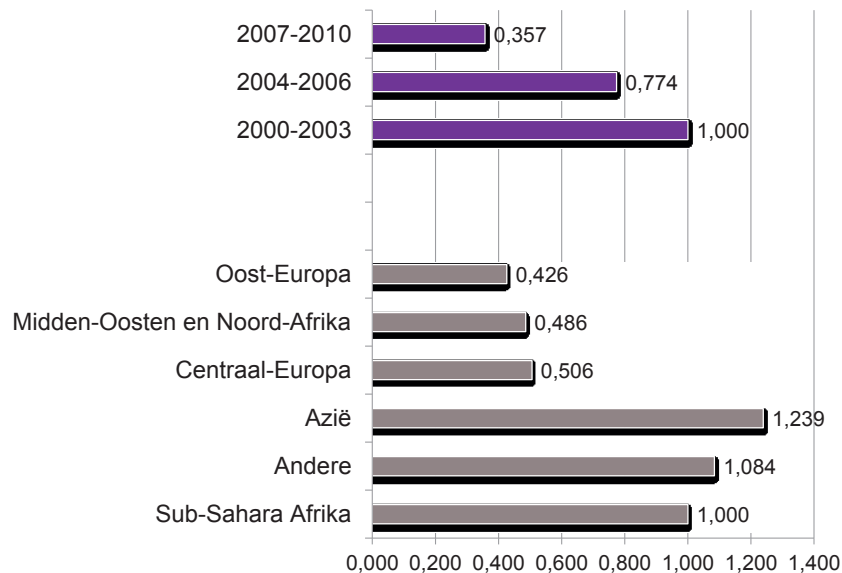
Kans op werk (Log. Regr. (Odds ratio's visueel): Demografie

22



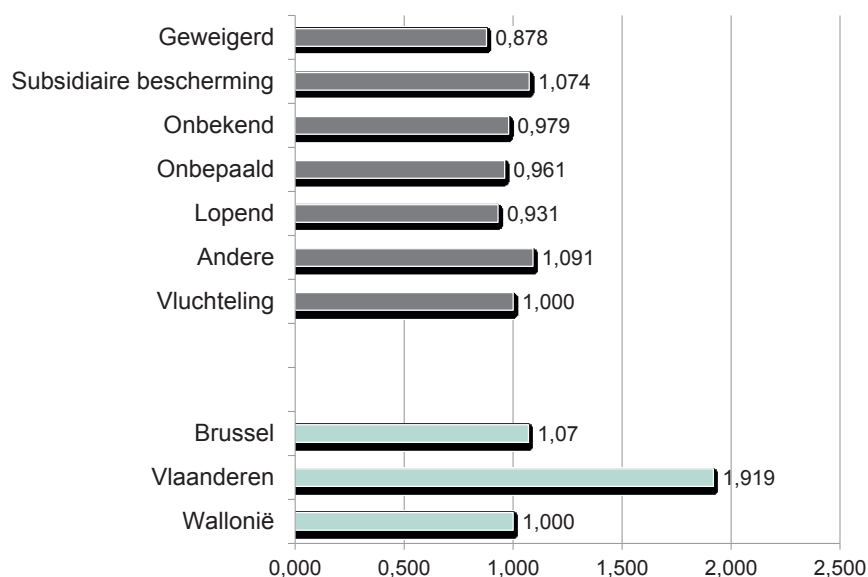
Kans op werk (Log. Regr. (Odds ratio's visueel): Duur en herkomst

23



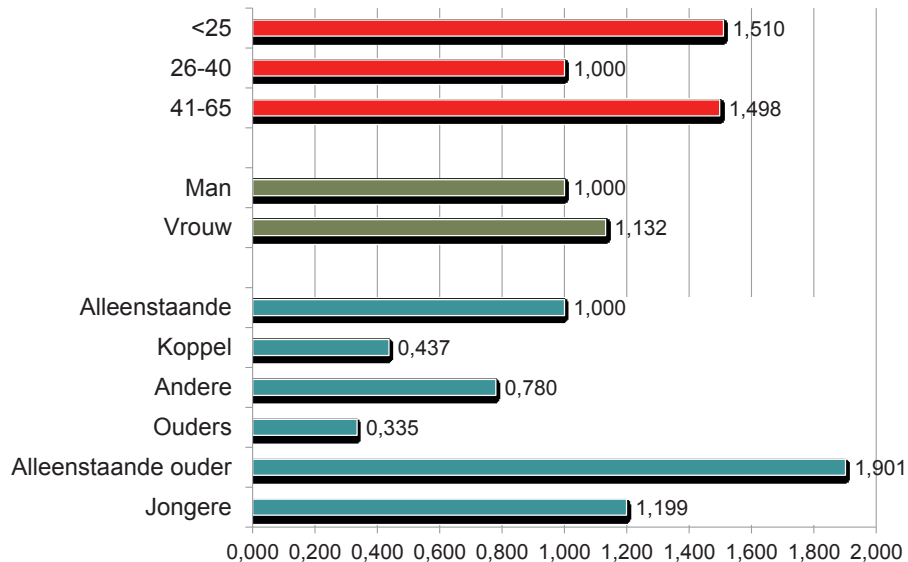
Kans op werk (Log. Regr. (Odds ratio's visueel): Status en Gewest

24



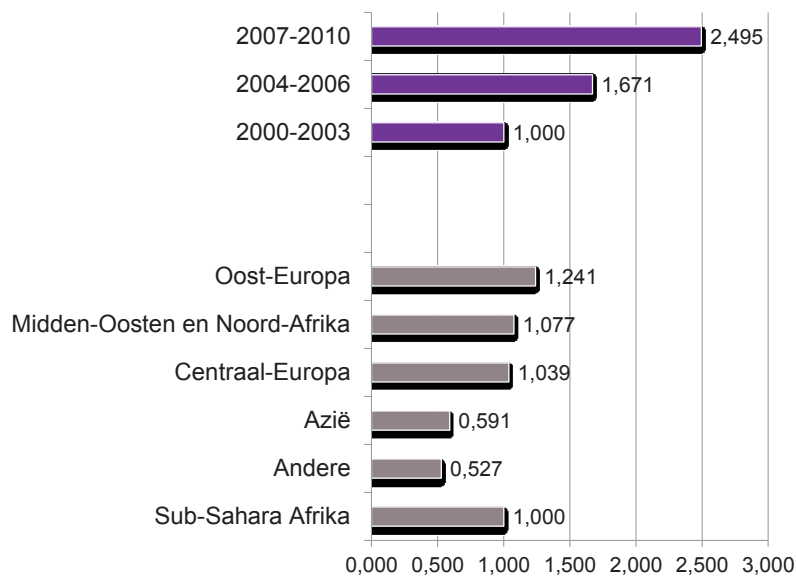
Kans op OCMW cliënt Log. Regr. (Odds ratio's visueel): Demografie

25



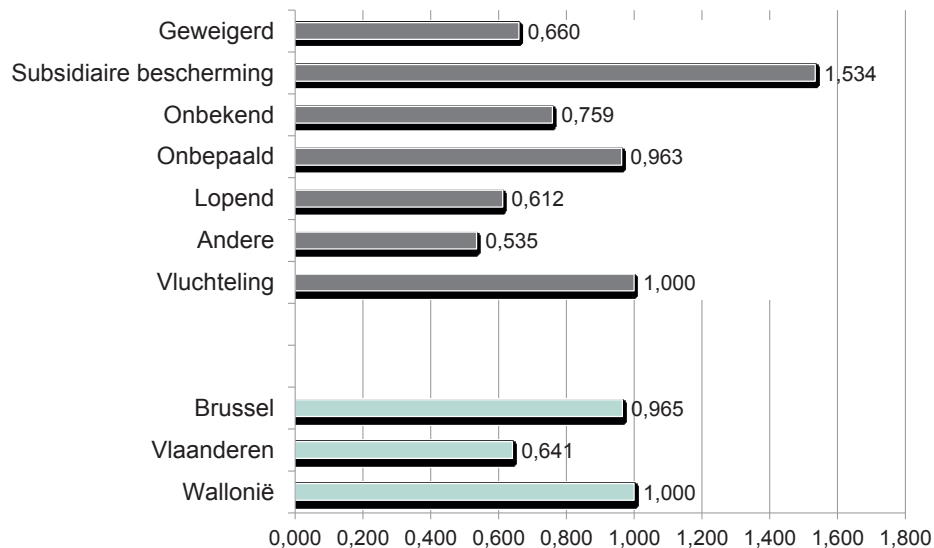
Kans op OCMW cliënt Log. Regr. (Odds ratio's visueel): Duur en Herkomst

26



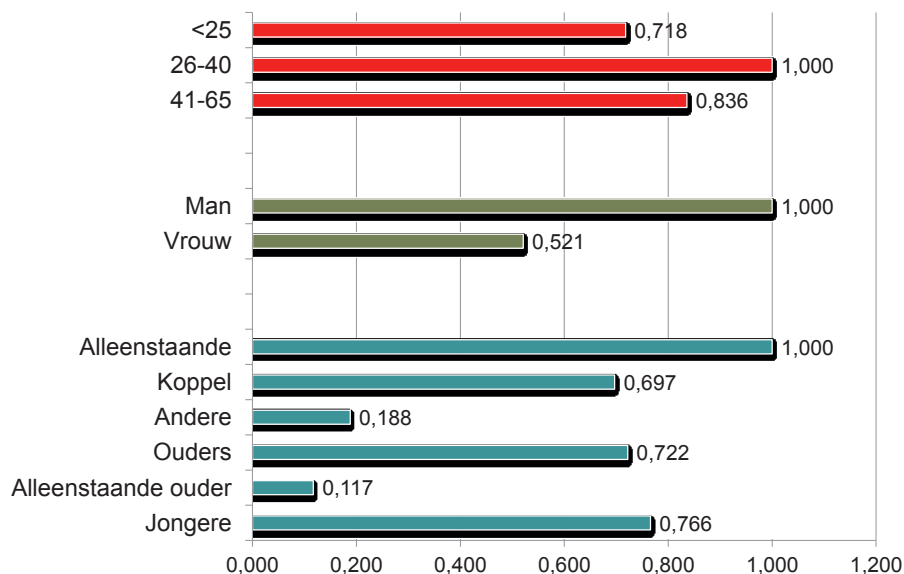
Kans op OCMW cliënt Log. Regr. (Odds ratio's visueel): Status en Gewest

27



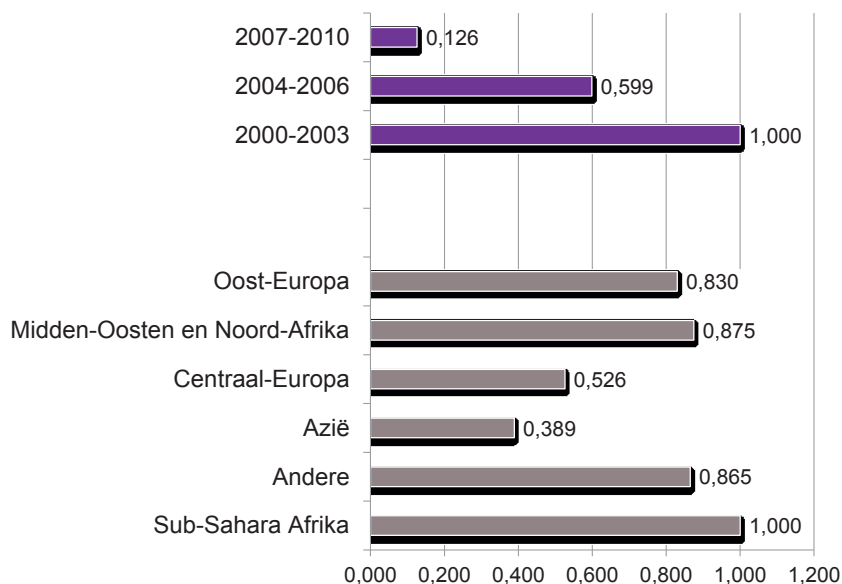
Kans op WERKLOOSHEID Log. Regr. (Odds ratio's visueel): Demografie

28



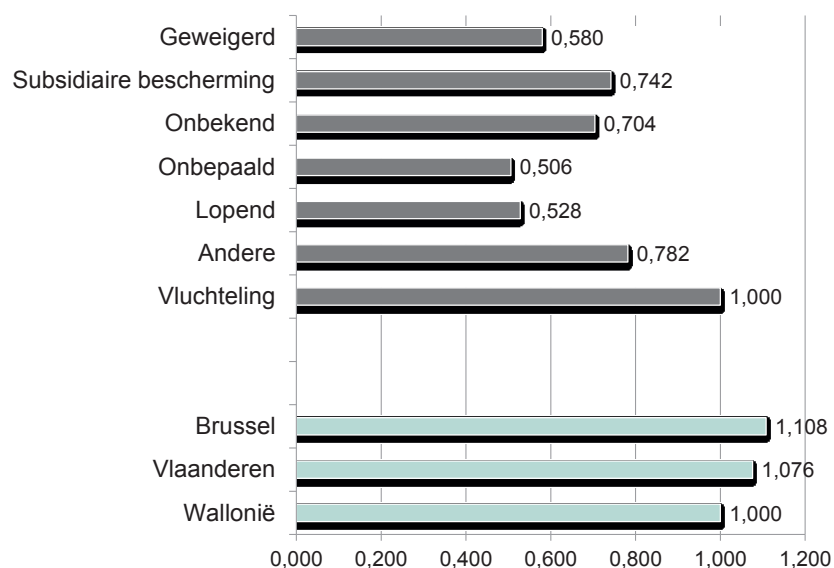
Kans op WERKLOOSHEID Log. Regr. (Odds ratio's visueel): Duur & Herkomst

29

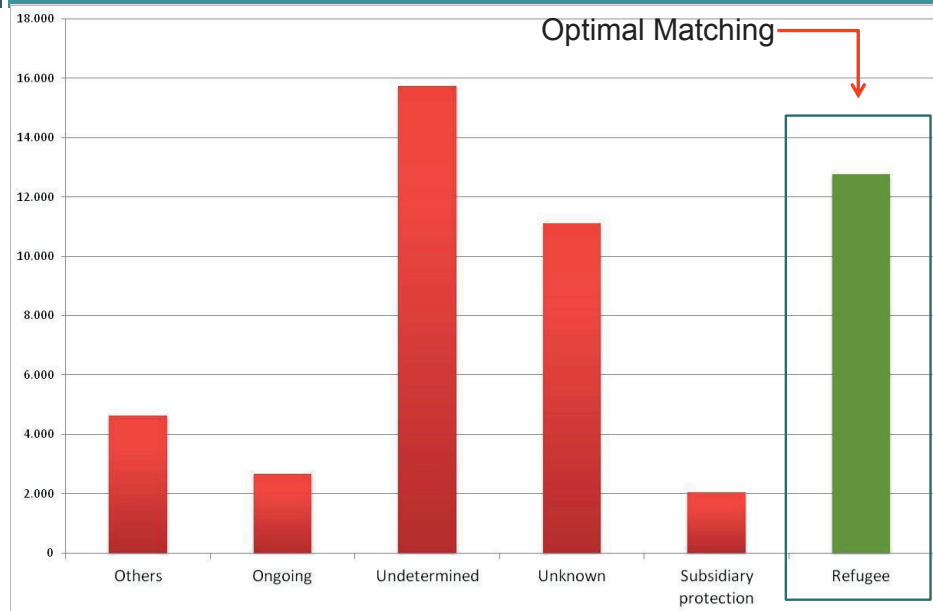


Kans op WERKLOOSHEID Log. Regr. (Odds ratio's visueel): Status en Gewest

30



Selectie populatie voor de Optimal Matching



Longitudinale analyse: Typologie van de socio- economische loopbanen van vluchtelingen

Twee doelstellingen

1. Creatie van een typologie van de socio-economische loopbanen (« Ideaaltype »)
 2. Impact van individuele kenmerken en institutionele en structurele voorwaarden op die verschillende loopbanen
-

Methodologie

Definitie van een loopbaan

- Loopbaan = opeenvolging van verschillende posities op de arbeidsmarkt
- Identificatie van 5 posities :
 1. Werknemer (bediende/arbeider)
 2. Zelfstandige
 3. Werkzoekende met uitkering
 4. Sociale uitkering
 5. « Andere »

Identificatie van de onderzoeksperiode, de loopbaanduur en de bevolkingsgroep

1. Alleen erkende vluchtelingen
 - omwille van de vergelijkbaarheid van statuten
2. Alle loopbanen moeten dezelfde duur hebben
3. Begin van de geobserveerde loopbaan = verwerving van het statuut
4. Duur van de loopbaan = 4 jaar (16 trimesters)
 - Belang van de eerste 18 maanden
5. Individuele die statuut kregen tussen 2003 en 2006

Totaal: 4869

6. +18 jaar / - 61 jaar

Statistische methode

Sequentiële analyse

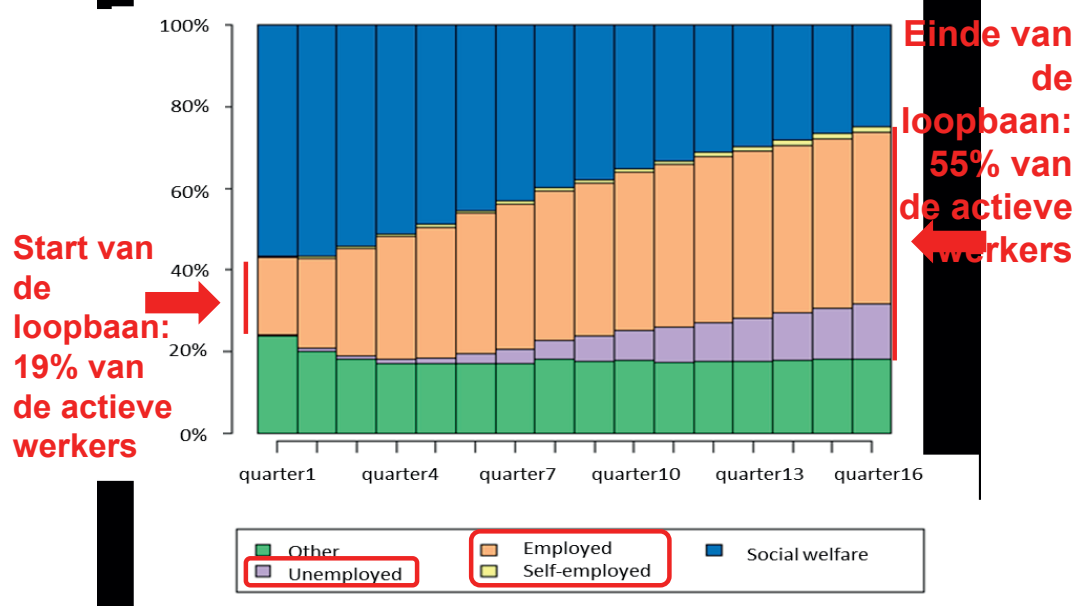
- Bepaalt welke loopbanen dicht of ver van elkaar liggen
- Twee fases:
 1. Matrixen die de loopbanen vergelijken
 2. Vermindering van de matrix in verschillende categorieën
 - « Ideaaltypes » van loopbanen

Sociodemografische kenmerken

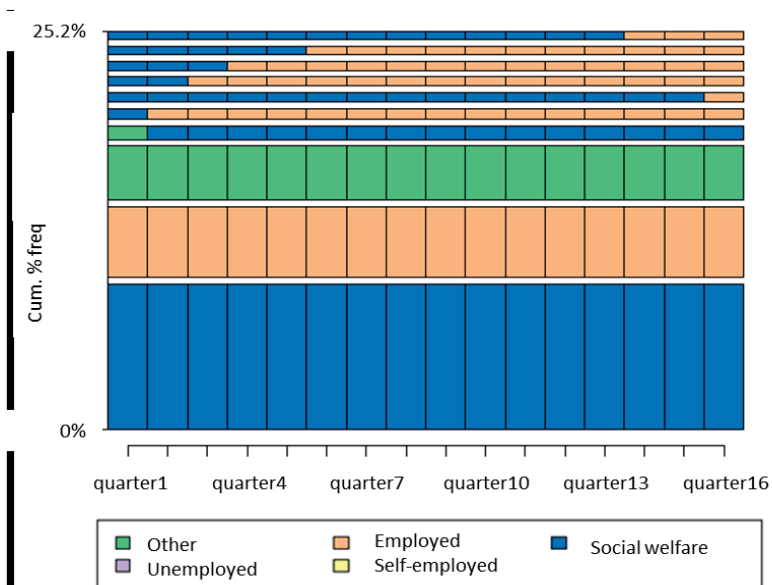
- Lichte oververtegenwoordiging van mannen
- Meerderheid tussen 18 en 30 jaar
- Vooral afkomstig van Rusland, ex-Joegoslavië en Sub-Saharaans Afrika
- Gezinssamenstelling
 - Mannen vooral alleenstaand zonder kinderen
 - Vrouwen vooral single parents

Algemene voorstelling van de loopbanen

Indeling van de socio-economische statuten per trimester



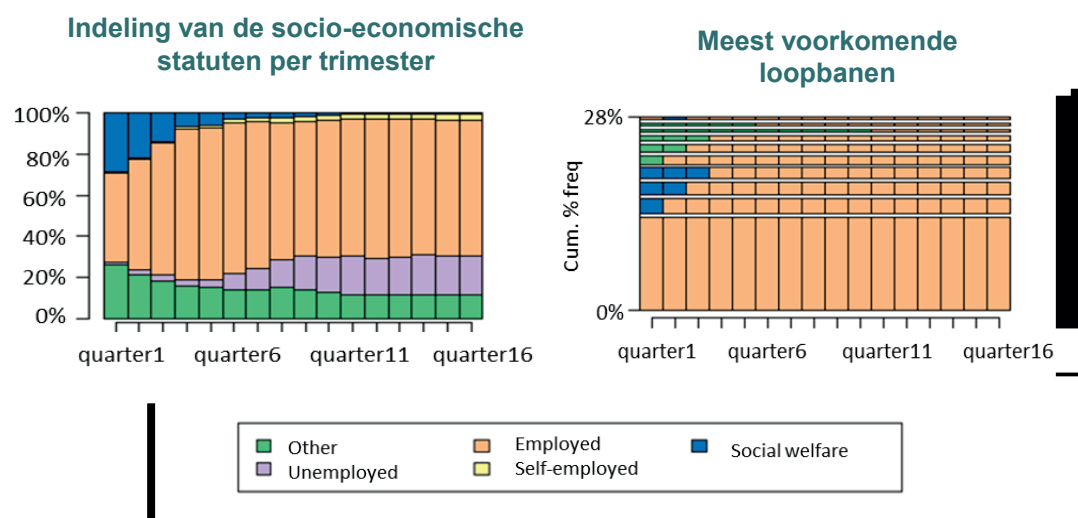
10 meest voorkomende loopbanen



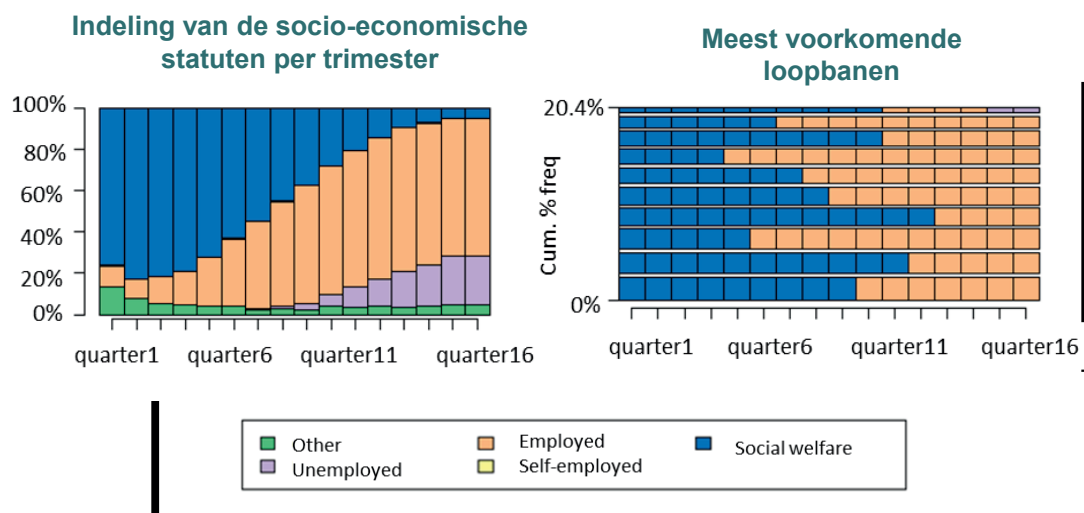
Typologie van de loopbanen

		%
1	Actieve loopbaan	34%
2	Geleidelijke overgang naar actieve loopbaan: sociale uitkering in het begin en werk op het einde	29%
3	Sociaal afhankelijke loopbaan	25%
4	'Andere' loopbaan	12%
	Totaal	4869

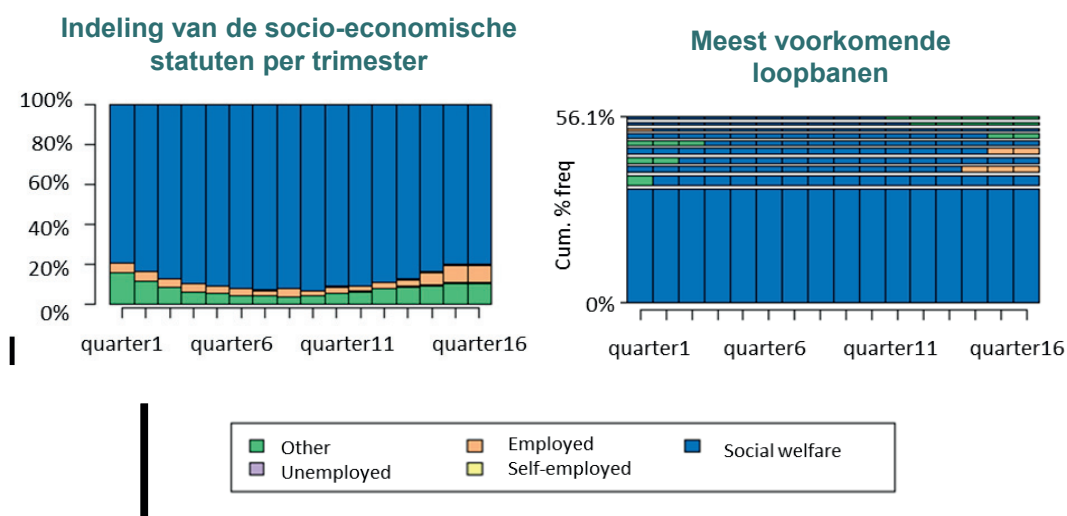
Cluster 1: actieve loopbaan (34%)



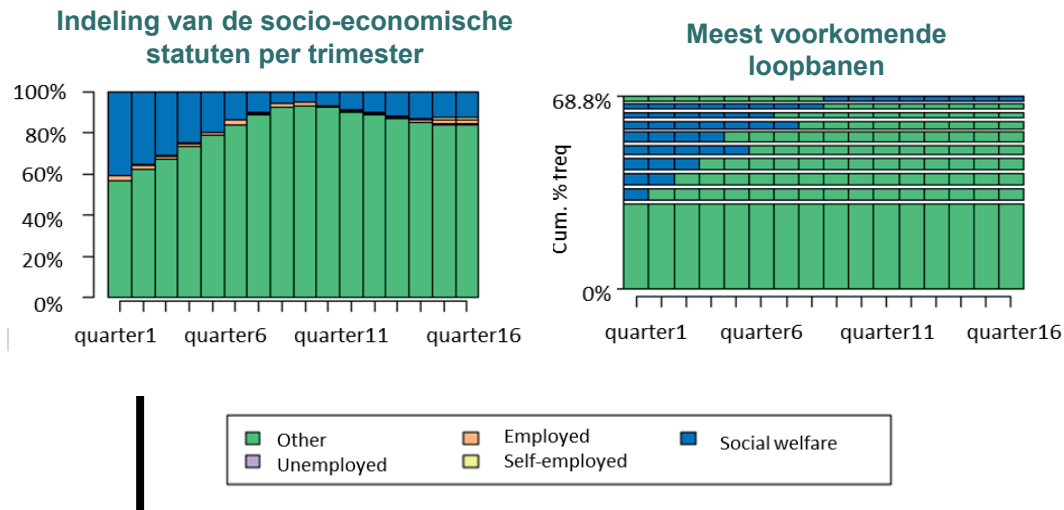
Cluster 2: Geleidelijk actieve loopbaan (29%)



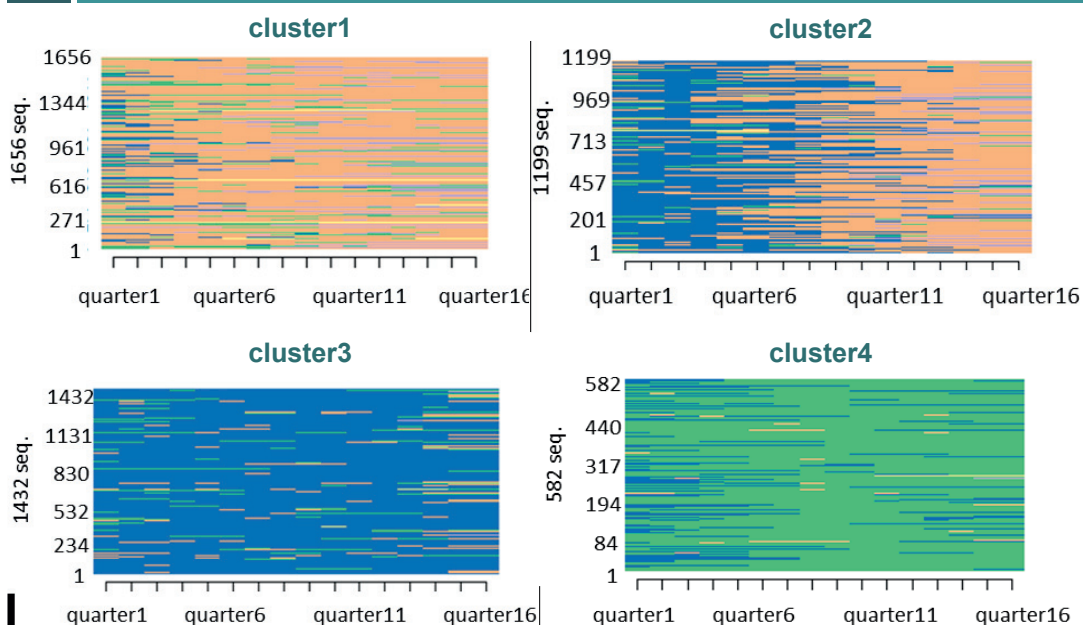
Cluster 3: Sociaal afhankelijke loopbaan (25%)



Cluster 4: 'Andere' loopbaan (12%)



Individuele loopbanen voor de 4 clusters



		%	Aandeel vrouwen	Gemiddeld aantal jaren van de procedure
1	Actieve loopbaan	34%	34.5%	2.3 jaar
2	Geleidelijke overgang naar actieve loopbaan: sociale uitkering in het begin en werk op het einde	29%	35%	1.8 jaar
			55%	1.8 jaar
3	Sociaal afhankelijke loopbaan	25%	73.5%	1.9 jaar
4	'Andere' loopbaan	12%	45%	2 jaar
	Totaal	4869		

Impact van de individuele kenmerken en van de institutionele en structurele voorwaarden:
Belangrijkste resultaten

Individuele kenmerken

- **Geslacht**
 - Vrouwen maken meer kans op een inactieve loopbaan (cluster3 & 4)
 - Mannen maken meer kans op een actieve loopbaan (cluster 1) en een geleidelijk actieve loopbaan (cluster2)
- **Leeftijd**
 - Impact op de actieve loopbaan (cluster1) en op de sociaal afhankelijke loopbaan (cluster3)
- **Gezinssamenstelling van de vrouwen**
 - Moeilijke situatie voor alleenstaanden vrouwen met kinderen (cluster3)
- **Nationale herkomst**

Institutionele voorwaarden

- **Naturalisatie**
 - Verhoogt de kans op een geleidelijk actieve loopbaan (cluster2) en vermindert de kans op een inactieve loopbaan (cluster3 & 4)
 - Neemt een aantal hindernissen op weg naar de arbeidsmarkt weg
- **Duur van de asielprocedure**
 - = aantal jaren in België doorgebracht
 - Hoe langer de duur, hoe groter de kans op een actieve loopbaan (cluster 1)
- **Werken tijdens de asielprocedure**
 - Verhoogt de kans op een actieve loopbaan (cluster1)
 - Vermindert de kans op de drie andere loopbaantypes

Structurele voorwaarden

- **Verblijfsregio**
 - Meer kans op een actieve loopbaan in Vlaanderen (cluster1)
 - Interpretatie:
 - Economisch gunstiger situatie in Vlaanderen
 - Begeleidingsbeleid (*inburgering*)

Conclusies

- Dynamisch beeld van inschakeling op de arbeidsmarkt
- Meer moeilijkheden voor bepaalde profielen:
 - Vrouwen
 - Alleenstaande vrouwen met kind(eren)
 - Jongeren en ouderen
- Belang om toegang te hebben tot werk tijdens de asielprocedure
- Regionale verschillen in België
 - Belang van begeleidingsbeleid



Conclusies

- De participatie van asielzoekers en vluchtelingen evolueert op dezelfde manier als bij andere groepen van migranten in Europa en de OESO-landen: *een langere aanwezigheid* in het land doet de kans toenemen om werk te vinden en niet langer afhankelijk te zijn van het OCMW
- Niet iedereen is gelijk in dat proces
 - ▣ Mensen met een gezin hebben meer kans om werk te vinden dan mensen alleen.
 - ▣ Maar eenoudergezinnen met een vrouw als gezinshoofd hebben de meeste moeilijkheden.
 - ▣ Mensen die afkomstig zijn van een Afrikaans land hebben meer kans om werk te vinden dan mensen die afkomstig zijn van bijvoorbeeld de Balkan of Centraal-Azië.

- ▣ In tegenstelling tot wat je zou verwachten, hebben erkende vluchtelingen het niet makkelijker om werk te vinden dan asielzoekers.
- ▣ Een snelle inschakeling op de arbeidsmarkt lijkt een voordeel te zijn.
- ▣ Er bestaan regionale verschillen die te verklaren zijn door de socio-economische context en door het integratiebeleid (taallessen)
- ▣ Een blinde vlek van het onderzoek: het verband tussen opleiding en werk



Bedankt voor uw aandacht



Rapport annuel Migration 2013

25/03/2015

Commission de l'intérieur de la Chambre

François De Smet, Directeur
Koen Dewulf – Julie Lejeune



I. Diminution de l'immigration

Immigration vers la Belgique
Demandeurs d'asile
Regroupement familial
Régularisation

II. Restriction des droits

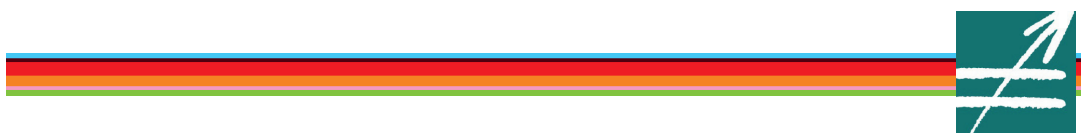
Le paysage global
L'actualité en 2013
La procédure, talon d'Achille?

III. Recommandation



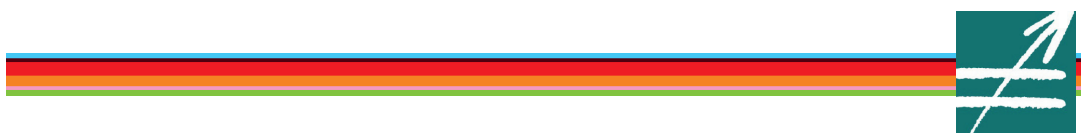


Diminution de l'immigration, restriction des droits ...



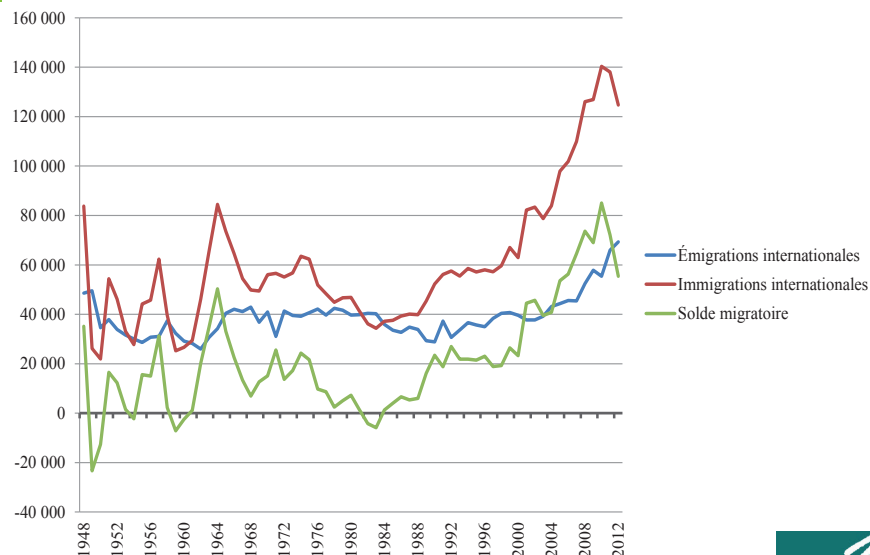
I. Diminution de l'immigration...

“Le Centre a (...) pour mission (...) d’informer les pouvoirs publics sur la nature et l’ampleur des flux migratoires.”





1. Immigration d'étrangers vers la Belgique : moins 10% entre 2011 et 2012



2. Demandeurs d'asile en 2013: moins 25% par rapport à 2012

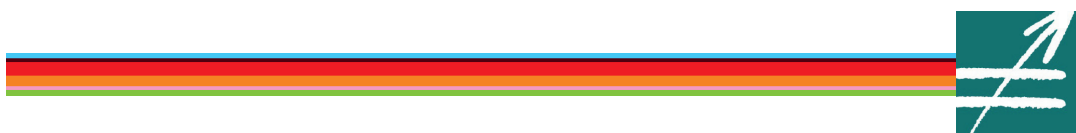
Pays	2012	2013	Différence entre 2012 et 2013
Allemagne	77.660	126.995	+64%
France	61.460	66.265	+8%
Suède	43.945	54.365	+24%
Royaume uni	28.895	31.100	+8%
Italie	17.345	27.930	+61%
Belgique	28.285	21.225	-25%
Hongarie	2.155	18.900	+777%
Pays Bas (v)	13.105	17.160	+31%
Autriche	11.060	14.455	+31%
Pologne	6.540	6.890	+5%
EU-27	336.015	435.615	+30%



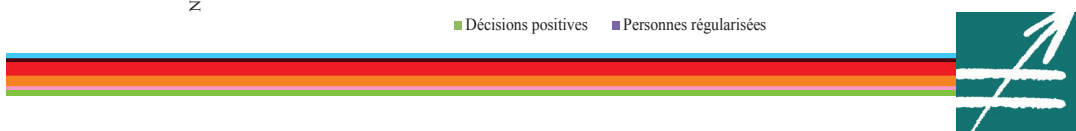
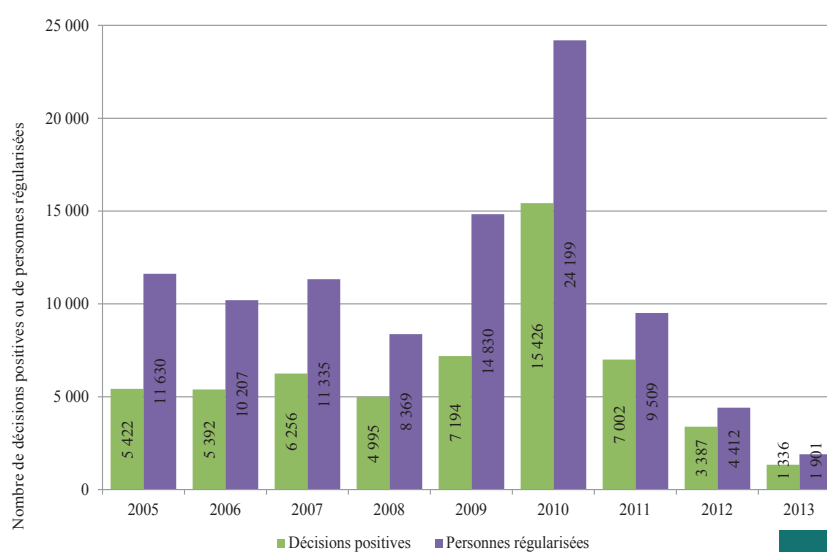


3. Regroupement familial

- Diminution du nombre de visa délivrés pour regroupement familial
 - ↓ 30 % entre 2011 et 2012
 - ↓ 5 % entre 2012 et 2013
- Diminution du nombre de permis de séjour accordés dans le cadre du regroupement familial (RAMIG 2012, p.83)



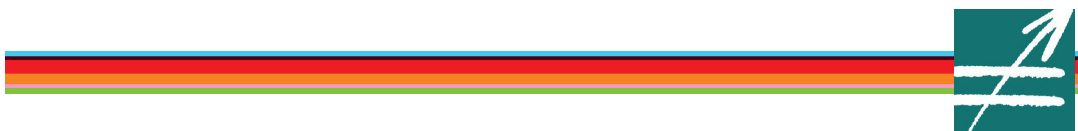
4. Personnes régularisées: moins 60% entre 2012 et 2013





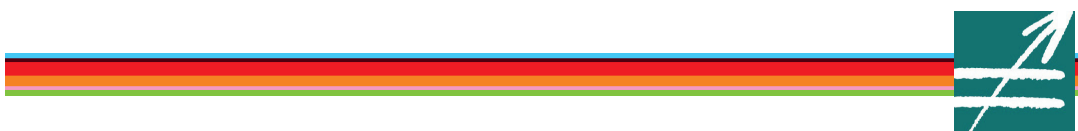
II. Restriction des droits...

" Le Centre a également pour mission de veiller au respect des droits fondamentaux des étrangers (...). "



1. Le paysage global

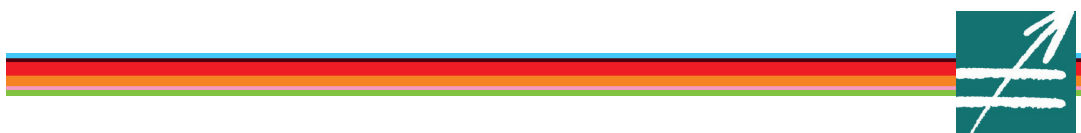
- Regroupement familial (2011)
- Régularisation
 - médicale (2012)
 - humanitaire (2009-2013)
- Code de la nationalité (2013)





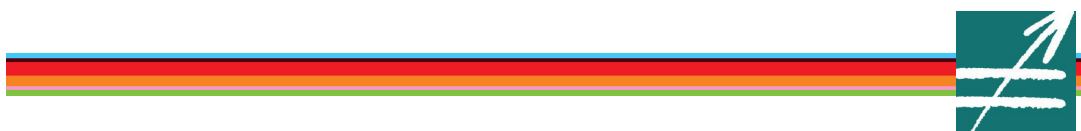
2. L'actualité en 2013

- Exclusion de l'aide sociale
 - Citoyens européens
 - Étrangers en recours (refus/retrait de séjour)
 - Étrangers régularisés (travail)
- Inscription payante à la commune d'Anvers



3. La procédure : talon d'Achille?

- Détention et éloignement : outils de la politique migratoire
- Enjeu droit fondamentaux : garanties procédurales
- Ex. arrêt S.J.c. Belgique





III. Recommandation : un code de l'immigration

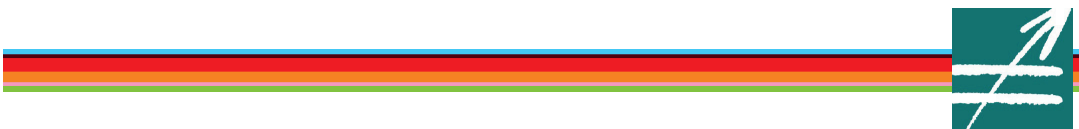
Objectif : plus de sécurité juridique

- Volet Forme
Légistique, numérotation, hiérarchie des normes, jp
- Volet Fond
Intérêt supérieur de l'enfant, apatridie, garanties
procédurales
- Volet Méthode
Consultation des acteurs de terrain, délais



Mesure d'impact en termes de droits fondamentaux

- Des réformes étayées
dotées d'objectifs clairs
suivies
- Des mesures qui affectent la position
juridique
description d'impact
suivi d'impact





Rapport annuel Migration *Structure*

- I. Migration en Belgique: chiffres et flux
- II. Accès au territoire
- III. Séjour légal
 - III.1 Protection internationale
 - III.2 Droit de vivre en famille
 - III.3 Migration économique
 - III.4 Migration étudiante
 - III.5 Régularisation de séjour
- IV. Retour, détention et éloignement
- V. Différences de traitement selon le statut de séjour
- VI. Nationalité



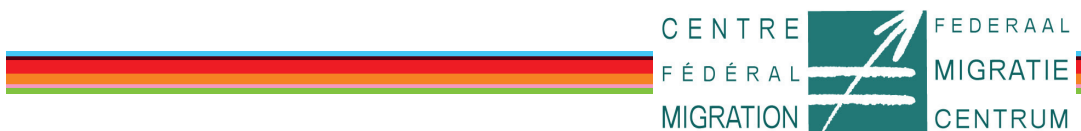
Des questions?

Merci pour votre attention!

Centre fédéral Migration

www.diversite.be

epost@cntr.be





THE LONG AND WINDING ROAD TO EMPLOYMENT

An Analysis of the Labour Market Careers of Asylum Seekers and Refugees in Belgium

Editors: Andrea REA and Johan WETS

With the collaboration of Barbara HERMAN, Wouter
SCHEPERS, Louise CALLIER and Lieselot
VANDUYNSLAGER



Introduction

■ But de la recherche :

- Analyser l'intégration socio-économique des demandeurs d'asile, des réfugiés et des personnes qui ont obtenu le statut de protection subsidiaire entre Janvier 2001 et Décembre 2010
- Déterminer des profils socio-économiques sur la base de divers facteurs (statut juridique, âge, sexe, situation familiale, position sur le marché du travail, etc.)

Questions de recherche

- Quels sont les modes d'intégration sur le marché du travail de cette population?
- Quels sont les facteurs qui favorisent ou freinent l'intégration socio-économique de ces populations
- Quelles sont les différences entre la situation des demandeurs d'asile et ceux qui ont obtenu le statut de réfugié ou de protection subsidiaire?

Méthodes : Utilisation des bases de données existantes

- ▣ Registre national
- ▣ Données de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale
- ▣ Pour la période de janvier 2001 à décembre 2010 nous avons demandé des informations à la BCSS pour 108.856 personnes

Quatre étapes de l'analyse

- ▣ Evolution du contexte législatif et institutionnel
- ▣ Analyse descriptive de la base de données complète (108.856 personnes)
- ▣ Analyse multivariée (71.768 individus ayant entre 18 and 65 ans)
- ▣ Une analyse longitudinale des carrières d'intégration socio-économique auprès de 4.869 personnes ayant obtenu le statut de réfugié ou celui de protection subsidiaire entre 2003 et 2006 (données trimestrielles sur quatre ans)



Un contexte évolutif

- L'intégration en Belgique et les carrières socio-économiques dépendent de la structure des opportunités à savoir la législation, le contexte institutionnel, les possibilités sur le marché du travail et les caractéristiques des demandeurs d'asile.
- Les demandeurs d'asile sont les personnes qui ont introduit une demande de statut de réfugié tel que définit par la Convention de Genève, les directives européennes et les lois nationales. La procédure est basée sur des lois nationales et supranationales.

- Entre 2001 et 2010, des changements ont été introduits dans la loi et ont changé la procédure affectant la population étudiée.
 - Le statut de protection subsidiaire a été introduit dans la législation belge en 2006.
 - La loi de 2007 réformant le droit d'asile a eu un impact direct sur la procédure à laquelle ont été confrontés les demandeurs d'asile (suppression des deux niveaux de la procédure (recevabilité et reconnaissance)).
 - La loi de 2007 a aussi eu un impact direct sur les possibilités des demandeurs d'asile d'accéder au marché de l'emploi. Entre l'introduction de la nouvelle loi et la loi de 2009, le marché de l'emploi était fermé aux demandeurs d'asile.

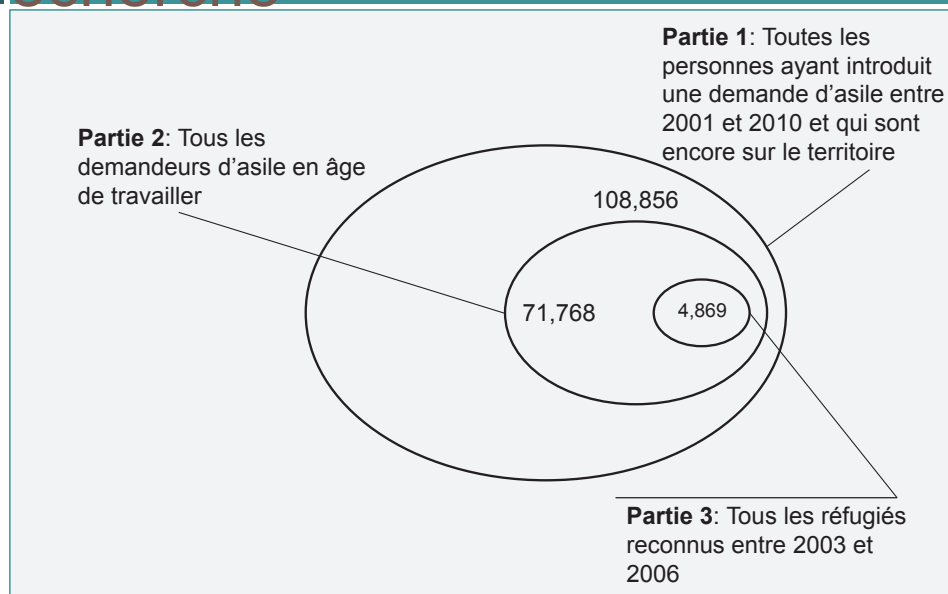
- La politique de régularisation durant la période de la recherche a aussi eu un impact sur les carrières des demandeurs d'asile. Résultant de la politique du *Last In, First Out*, des demandeurs d'asile connaissant une procédure longue ont été régularisés.
- L'accueil des nouveaux arrivants et l'intégration sont considérés comme des processus distincts. La résidence et l'accueil des demandeurs d'asile dépend du fédéral. La politique d'intégration depuis les réformes de 1988 et 1993 est organisée au niveau des régions.

- Les autorités locales à l'intermédiaire des CPAS sont des acteurs importants de l'accueil des demandeurs d'asile. La loi de 2007 a changé les aides financières et matérielles.
- Les trois régions connaissent une situation socio-économique contrastée (plus d'opportunités d'emploi en Flandre qu'en Wallonie et à Bruxelles) ayant un impact sur l'intégration sur le marché du travail des demandeurs d'asile et des réfugiés.



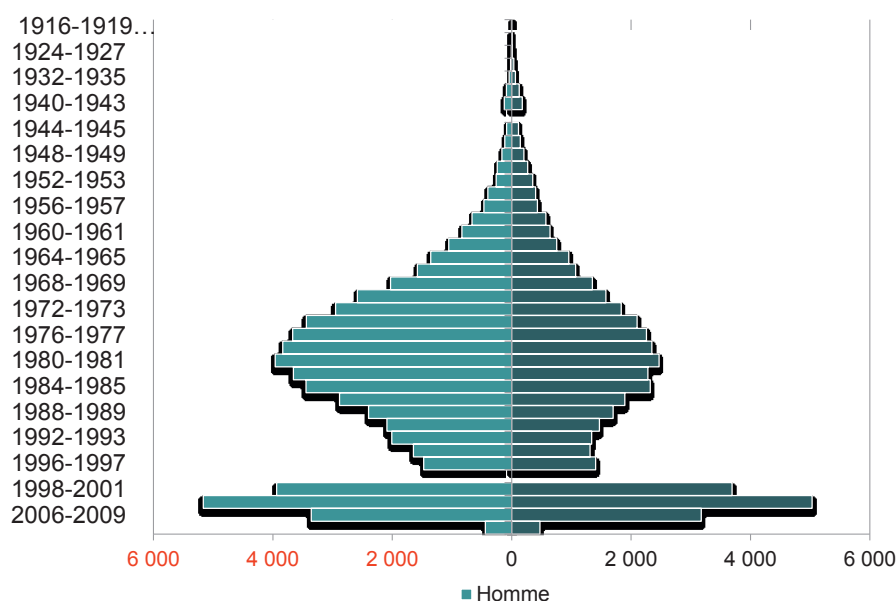
Description de la population

Délimitation de la population étudiée selon la partie de la recherche



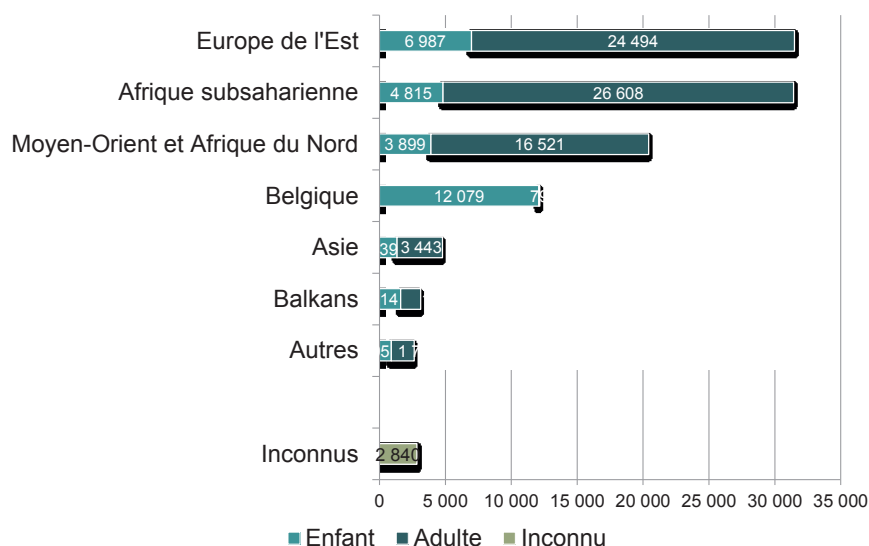
Distribution de la population étudiée par âge et sexe

14

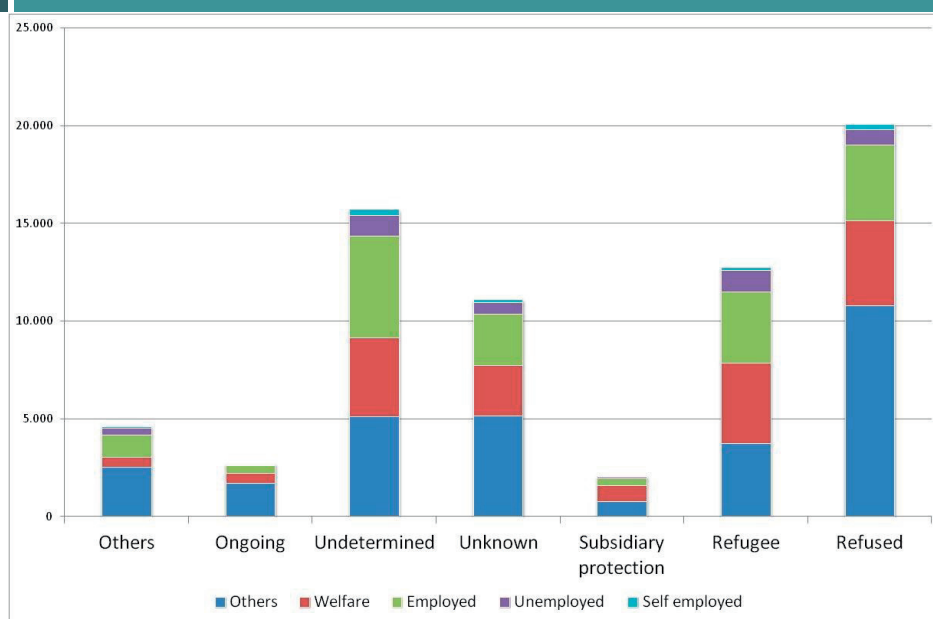


Pays de naissance de la population étudiée

15

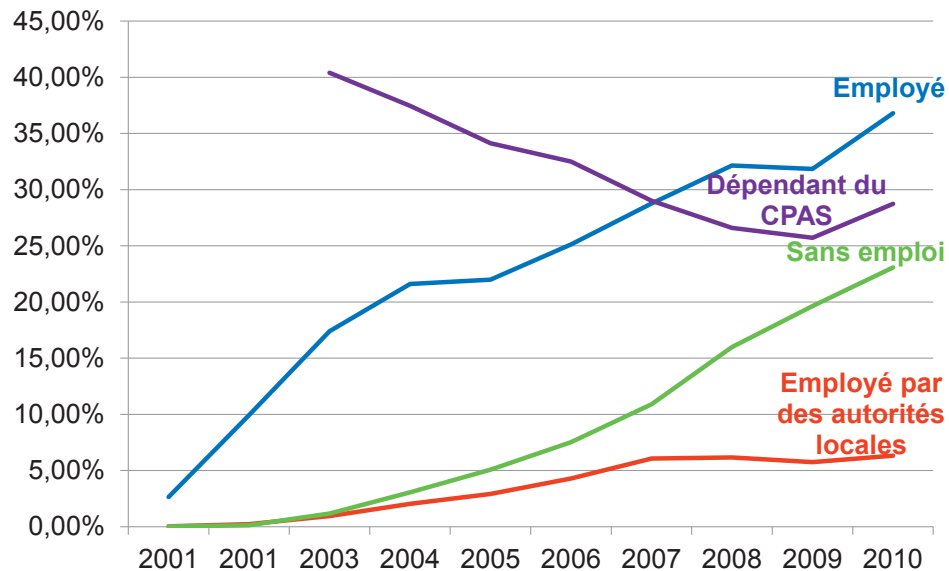


Statut légal et place dans la sécurité sociale



Cramer's V 0.1265***; Frequency missing : 2.726

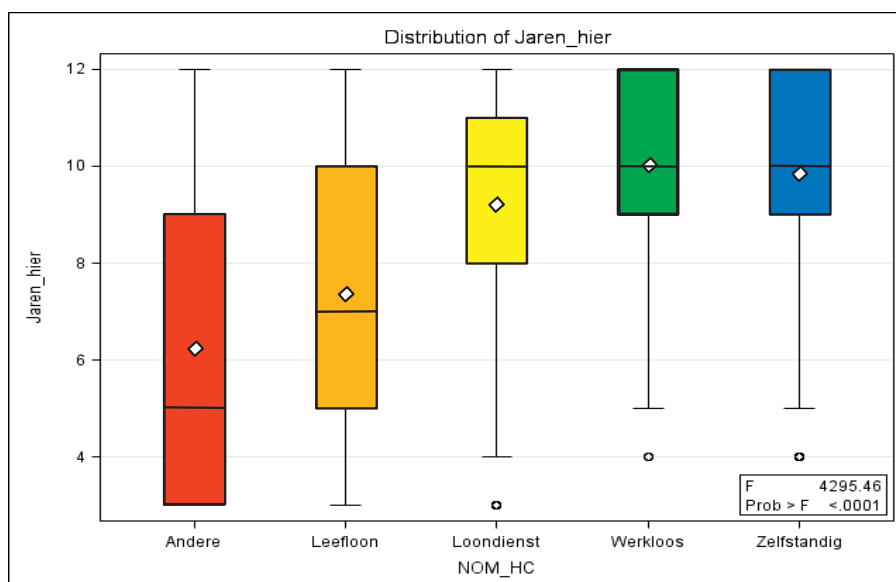
EVOLUTION SOCIO-ECONOMIQUE de la cohorte de 2001, période 2001-2010 (%)



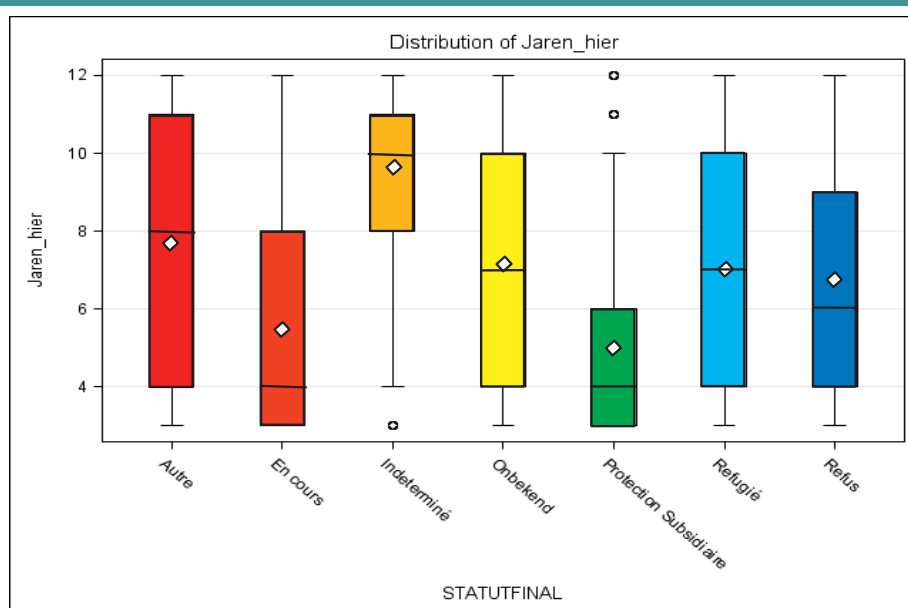
Analyse de la position socio-economique

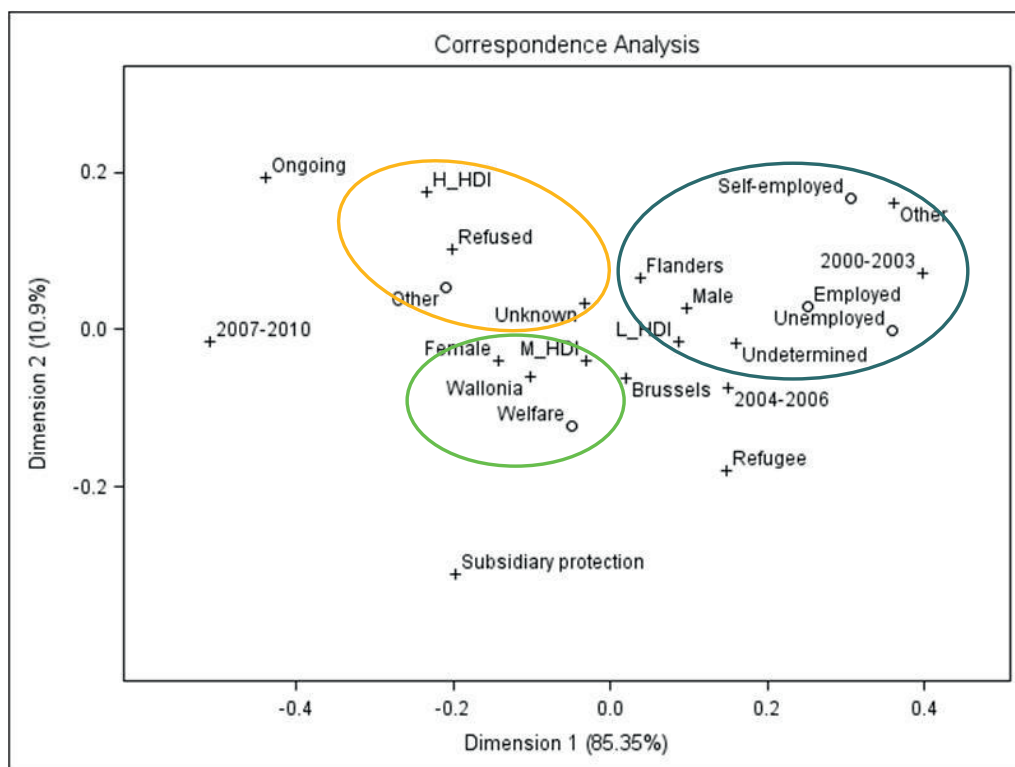
Analyse de variance: position socio-économique et nombre d'années dans le pays

19



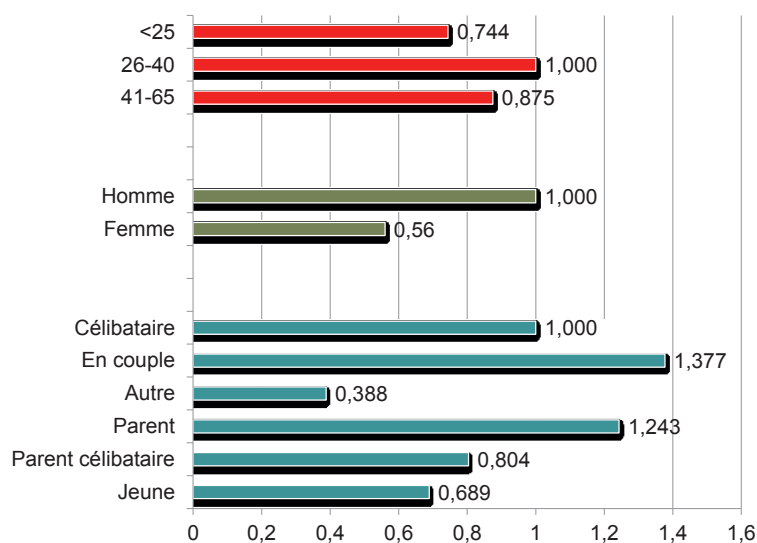
Analyse de variance: statut et nombre d'années dans le pays





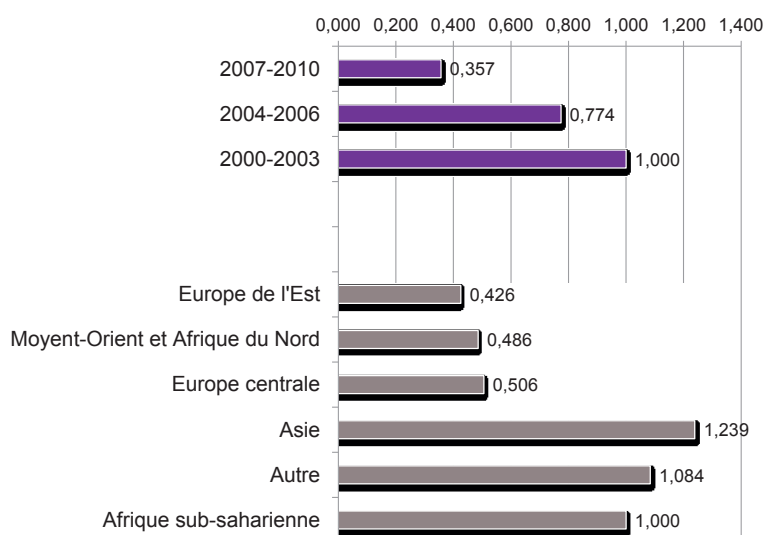
Probabilité d'emploi (Regression Logistique, Odds ratio): Démographie

22



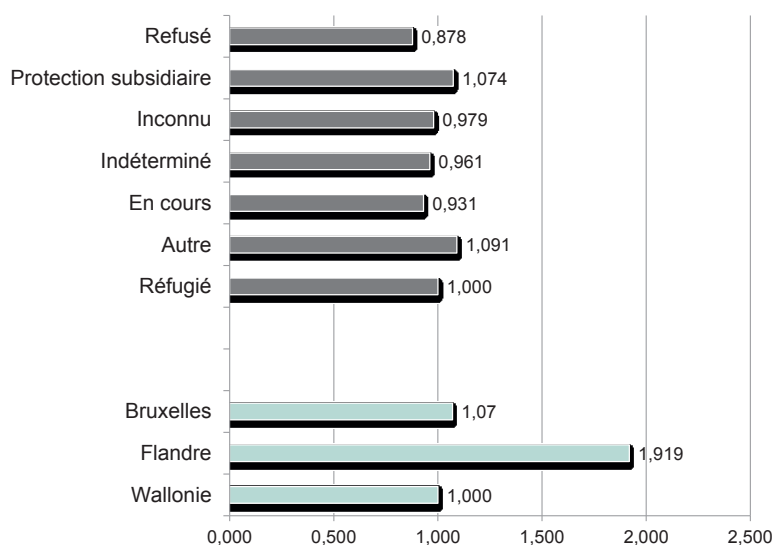
Probabilité d'emploi (Regression Logistique, Odds ratio): Durée et Origine

23



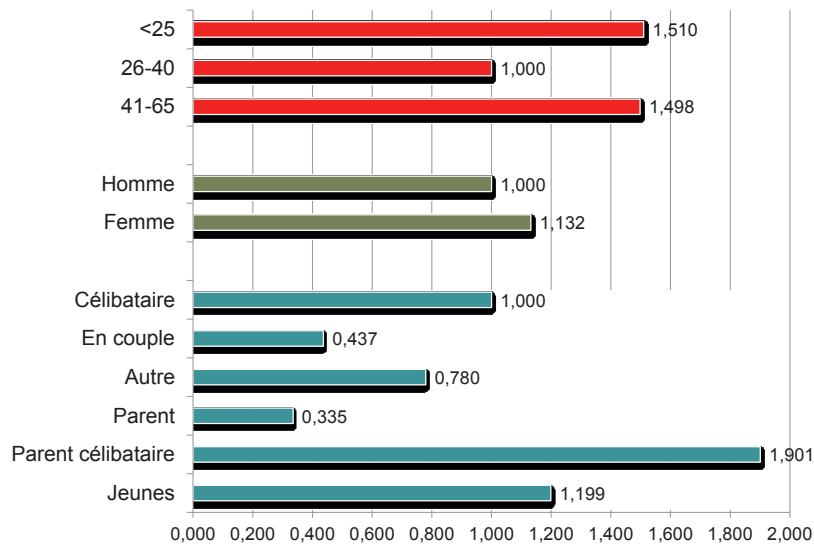
Probabilité d'emploi (Regression Logistique, Odds ratio): Statut et Région

24



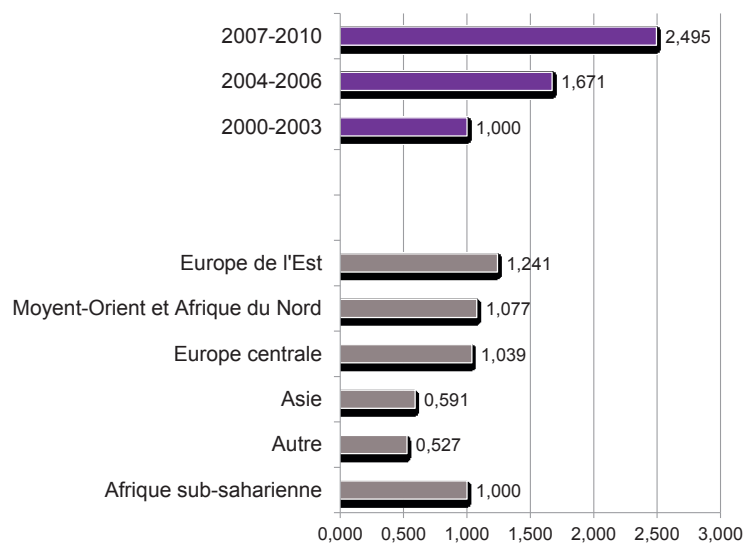
Probabilité d'être au CPAS (Regression Log. Odds ratio): Démographie

25



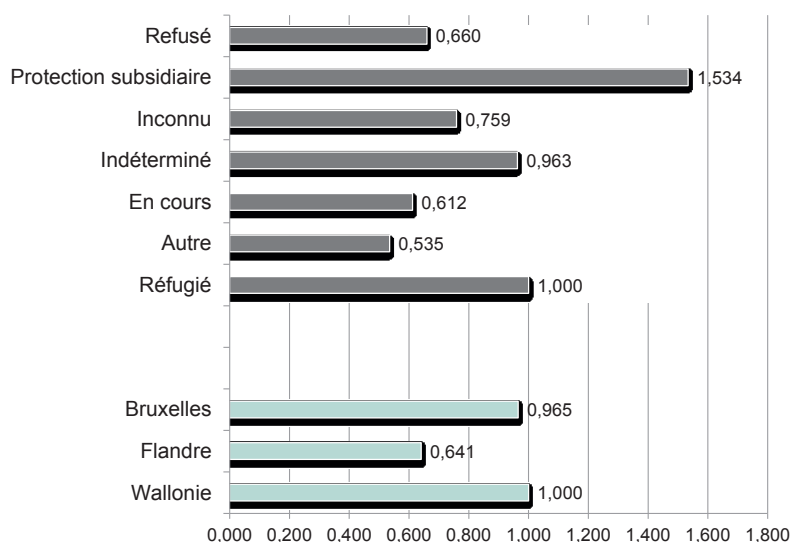
Probabilité d'être au CPAS (Regression Log. Odds ratio): Durée et Origine

26



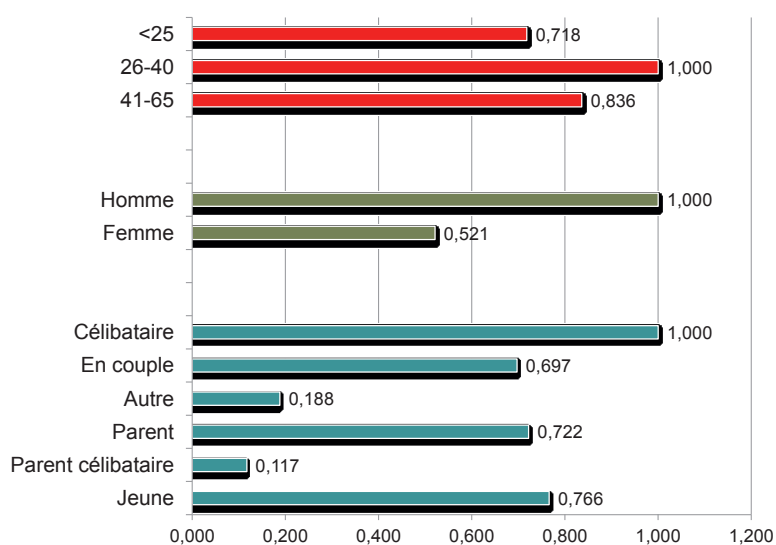
Probabilité d'être au CPAS (Regression Log. Odds ratio): Statut et Région

27



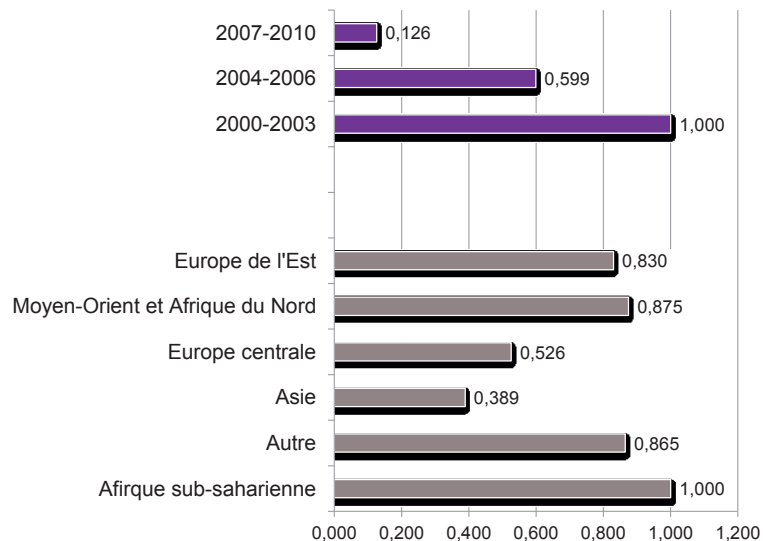
Probabilité d'être au CHOMAGE (Regression Log. Odds ratio): Démographie

28



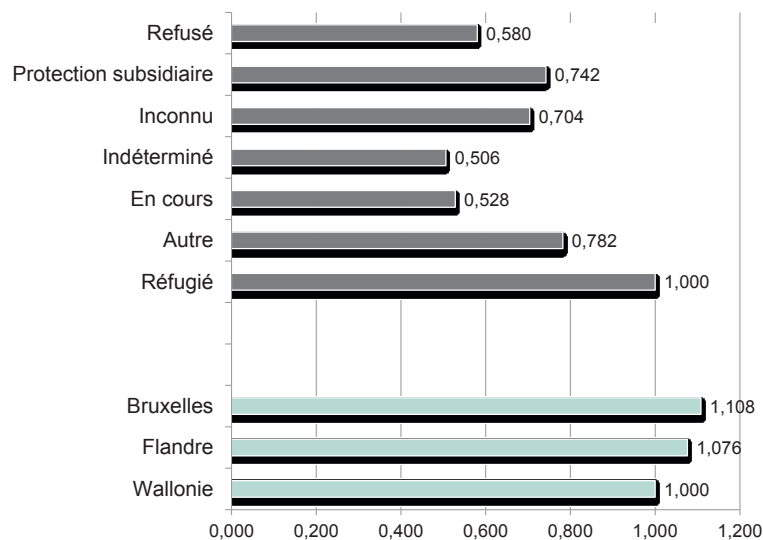
Probabilité d'être au CHOMAGE (Regression Log. Odds ratio): Durée & Origine

29

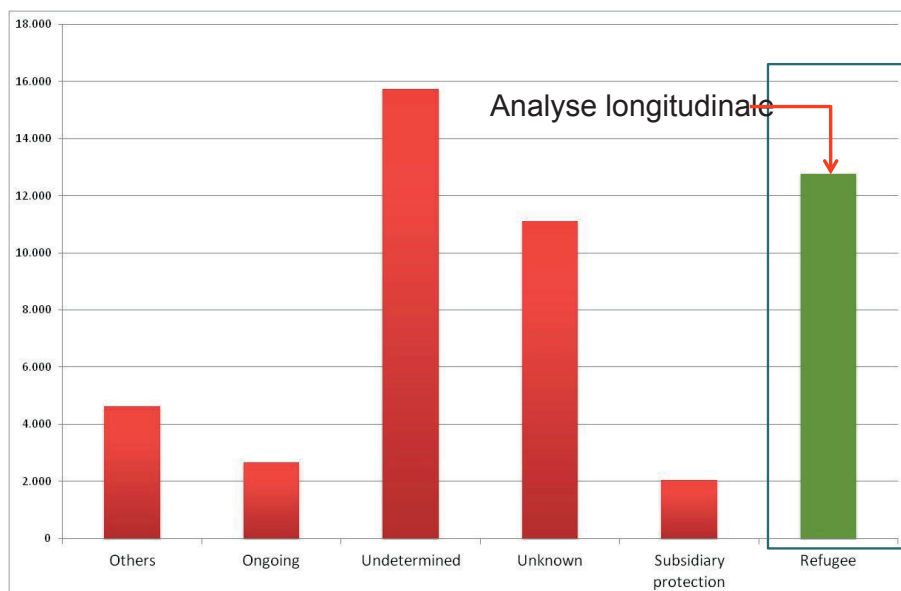


Probabilité d'être au CHOMAGE (Regression Log. Odds ratio): Statut et Région

30



Population sélectionnée pour l'analyse longitudinale



Analyse longitudinale : Typologie des carrières socio-économiques des réfugiés

Deux objectifs

1. Création d'une typologie des carrières socio-économiques (« Idéal type »)
2. Impact des caractéristiques individuelles et des conditions institutionnelles et structurelles sur ces différentes carrières

Méthodologie

Définition d'une carrière

- Carrière = succession de différentes positions sur le marché du travail
- Identification de 5 positions :
 1. Salarié (employé/ouvrier)
 2. Travailleur indépendant
 3. Demandeur d'emploi indemnisé
 4. Revenu social
 5. « Autre »

Identification de la période d'analyse, de la durée de la carrière et de la population

1. Uniquement des réfugiés reconnus
 - pour raison de comparabilités des statuts
 2. Toutes les carrières doivent avoir la même durée
 3. Début de la carrière observée = acquisition du statut
 4. Durée de la carrière = 4 années (16 trimestres)
 - Importance des 18 premiers mois
 5. Individus qui ont eu la reconnaissance de leur statut entre 2003 et 2006
- Total: 4869 réfugiés
6. + de 18 ans /- de 61 ans

Méthode statistique

Analyse séquentielle

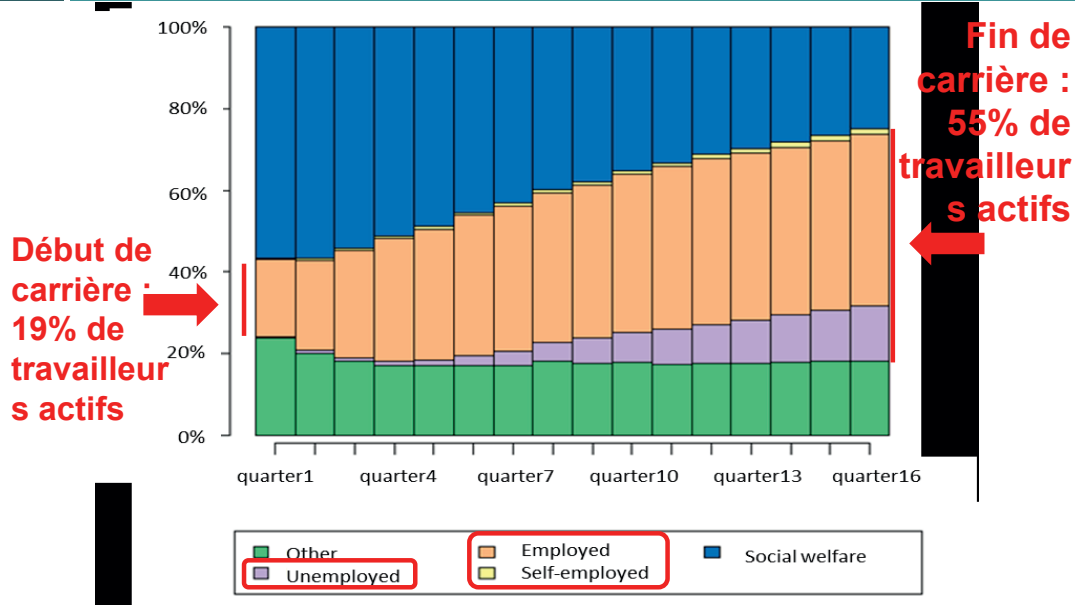
- Détermine quelles carrières sont proches et distantes les unes des autres
- Deux étapes :
 1. Matrices qui comparent les carrières
 2. Réduction de la matrice en plusieurs catégories
→ « Idéaltypes » de carrières

Caractéristiques sociodémographiques

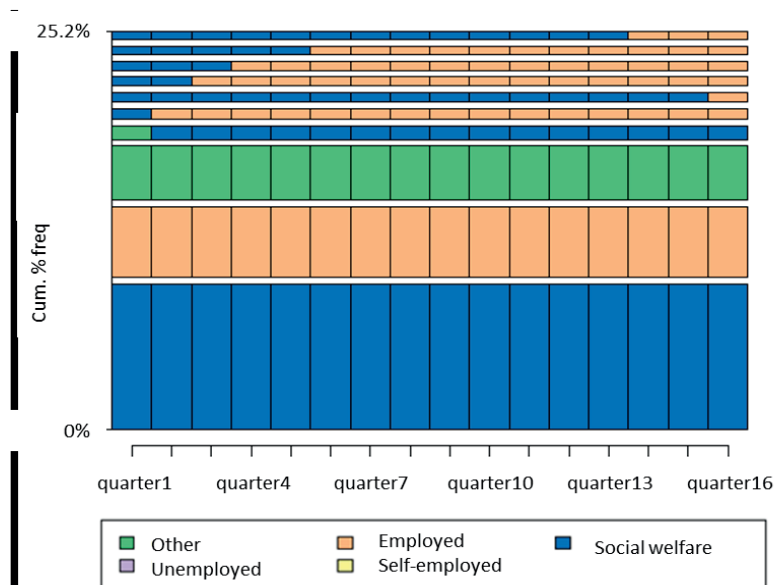
- Légère surreprésentation des hommes
- Majorité entre 18 et 30 ans
- Principalement originaire de Russie, d'ex-Yougoslavie et d'Afrique subsaharienne
- Situation familiale
 - Hommes majoritairement célibataires sans enfants
 - Femmes majoritairement parents célibataires

Présentation générale des carrières

Distribution des statuts socio-économiques par trimestres



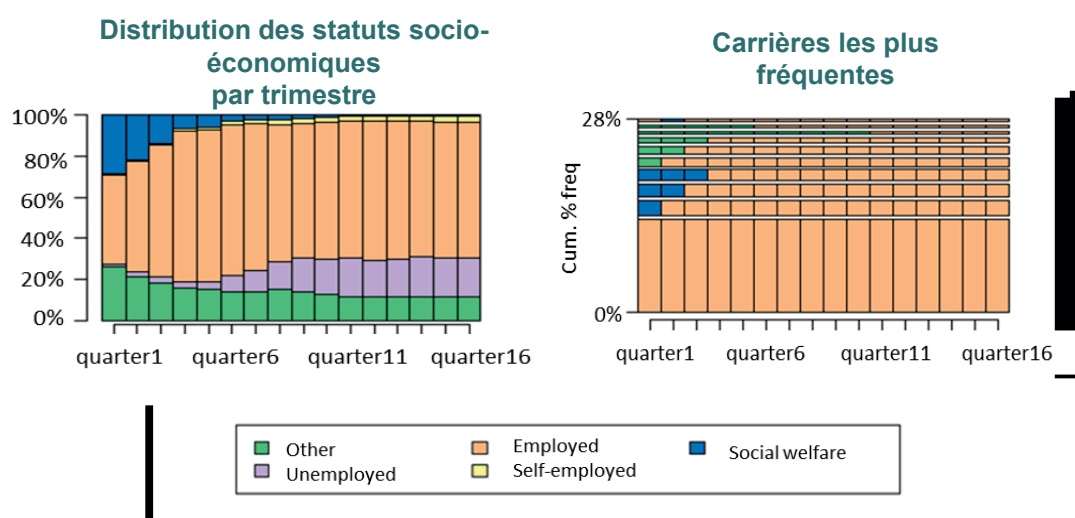
10 carrières les plus fréquentes



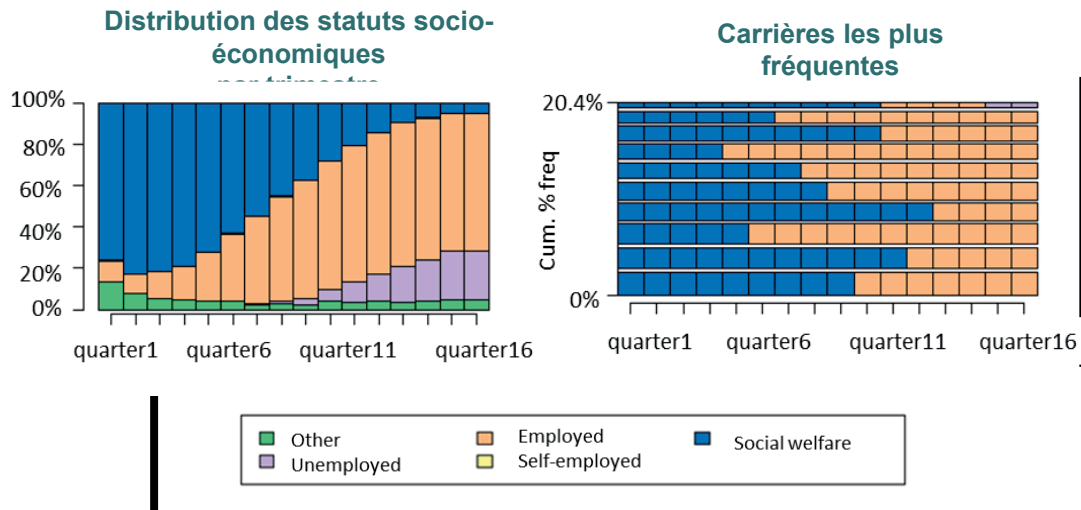
Typologie des carrières

		%
1	Carrière active	34%
2	Carrière progressivement active : revenu social au début et emploi à la fin	29%
3	Carrière de dépendance sociale	25%
4	Carrière du statut « autre »	12%
	Total	4869

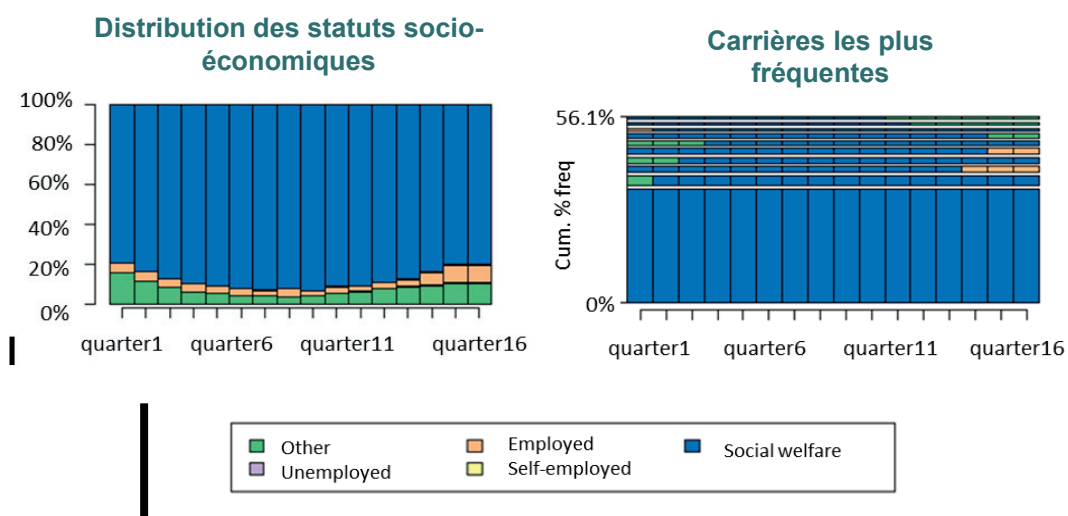
Cluster 1: carrière active (34%)



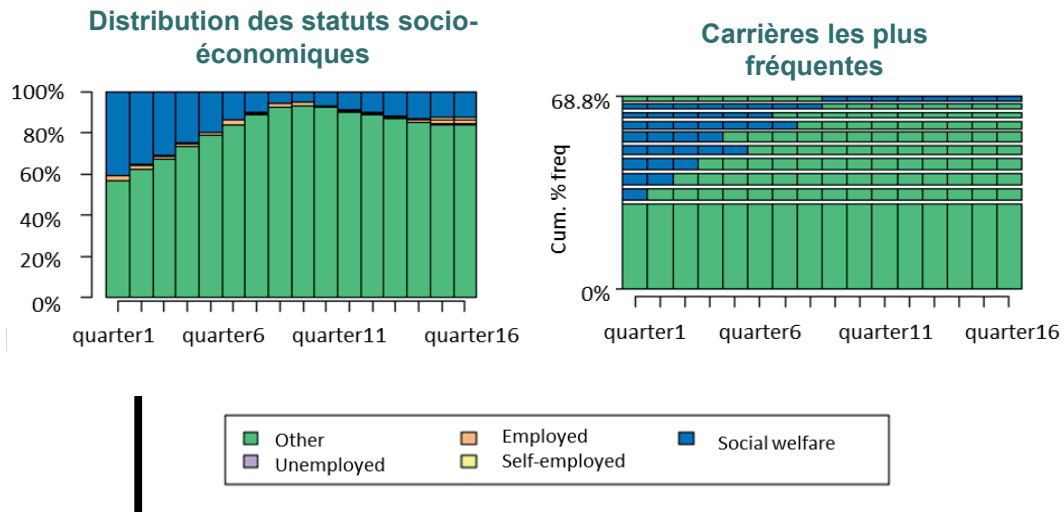
Cluster 2: Carrière progressivement active (29%)



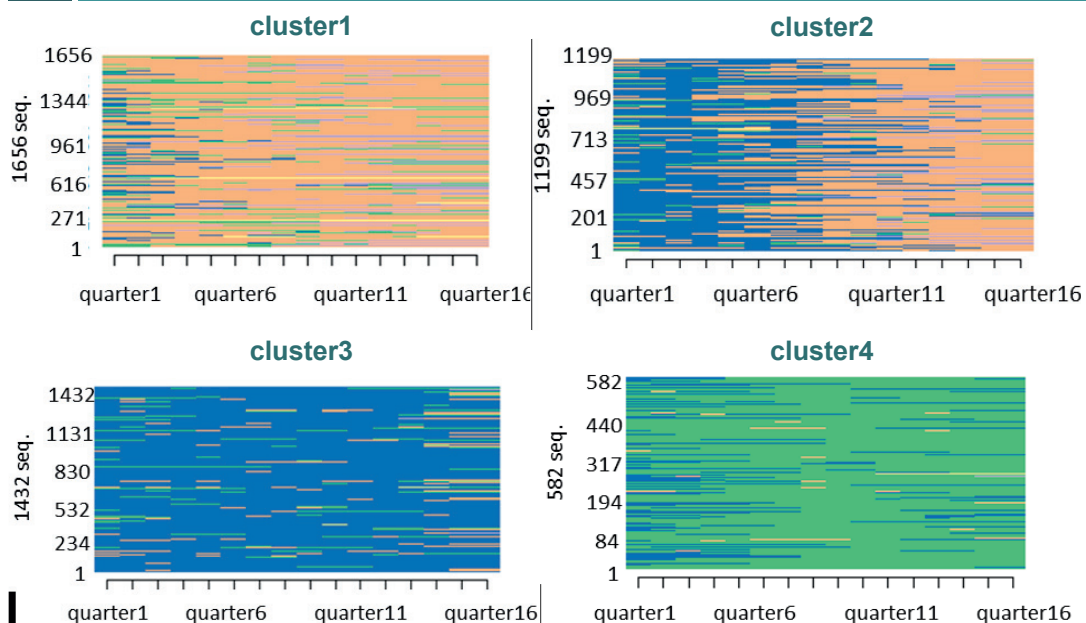
Cluster 3: Carrière de dépendance sociale (25%)



Cluster 4: Carrière du statut « autre » (12%)



Carrières individuelles pour les 4 clusters



		%	Proportion de femme	Nombre d'année moyen de la procédure
1	Carrière active	34%	34.5%	2.3 années
2	Carrière progressivement active : revenu social au début et emploi à la fin	29%	35%	1.8 années
3	Carrière de dépendance sociale	25%	55%	1.8 années
4	Carrière du statut « autre »	12%	73.5%	1.9 années
	Total	4869	45%	2 années

Impact des caractéristiques individuelles et des conditions institutionnelles et structurelles : Principaux résultats

Caractéristiques individuelles

- **Genre**
 - ▣ Probabilité plus grande pour les femmes d'avoir une carrière inactive (cluster3 & 4)
 - ▣ Probabilité plus grande pour les hommes d'avoir une carrière active (cluster 1) et progressivement active (cluster2)
- **Âge**
 - ▣ Impact sur la carrière active (cluster1) et sur la carrière de dépendance sociale (cluster3)
- **Situation familiale des femmes**
 - ▣ Situation difficile pour les femmes célibataires avec enfants (cluster3)
- **Origine nationale**

Conditions institutionnelles

- **Naturalisation**
 - ▣ Augmente les chances d'avoir une carrière d'insertion progressive (cluster2) et diminue celles d'avoir une carrière inactive (cluster3 & 4)
 - Détruit certaines barrières d'accès au marché du travail
- **Durée de la procédure d'asile**
 - ▣ = nombre d'années passées en Belgique
 - ▣ Plus la durée est longue, plus les chances d'avoir une carrière active (cluster 1) sont grandes
- **Travail pendant la procédure d'asile**
 - ▣ Augmente les chances d'avoir une carrière active (cluster1)
 - ▣ Diminue les chances d'avoir les trois autres types de carrières (cluster2-3-4)

Conditions structurelles

- **Région de résidence**
 - ▣ Probabilité plus grande en Flandre d'avoir une carrière active (cluster1)
 - ▣ Interprétations :
 - Situation économique en Flandre est plus favorable
 - Politiques publiques d'accompagnement (*inburgering*)

Conclusions

- Image dynamique d'insertion sur le marché du travail
- Difficultés plus grandes pour certains profils :
 - ▣ Femmes
 - ▣ Femmes seules avec enfant(s)
 - ▣ Jeunes et plus âgés
- Importance d'avoir accès à l'emploi durant la procédure d'asile
- Différences régionales en Belgique
 - ▣ Importance des politiques d'accompagnement



Conclusions

- L'intégration des demandeurs d'asile et des réfugiés connaît la même évolution que celle des autres groupes de migrants en Europe et dans les pays de l'OCDE : *une durée de présence plus longue* dans le pays accroît la probabilité de trouver un emploi et de ne plus dépendre du CPAS
- Toutes les personnes ne sont pas égales dans ce processus
 - ▣ Les personnes vivant en famille ont de meilleures chances d'avoir un emploi que les personnes isolées
 - ▣ Mais les familles monoparentales avec des femmes comme chefs de ménage rencontrent plus de difficultés.

Les personnes originaires d'un pays africain

- ▣ De manière contre-intuitive, les réfugiés n'ont pas plus de facilité de trouver un emploi que les demandeurs d'asile.
- ▣ Une intégration rapide sur le marché du travail semble un avantage
- ▣ Il existe des différences régionales qui peuvent s'expliquer par le contexte socio-économique et par la politique d'intégration (cours de langue)
- ▣ Une intégration rapide sur le marché du travail semble un avantage
- ▣ Un point aveugle de la recherche: le lien entre la formation et l'emploi



Merci pour votre attention