

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 december 1999

WETSONTWERP
ter bevordering van de werkgelegenheid

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN MEVROUW **D'HONDT c.s.**

Art. 3bis

Een artikel 3bis invoegen, luidend als volgt :

«Art. 3bis. — Artikel 35, § 5, laatste lid, van dezelfde wet wordt vervangen door wat volgt :

«De Koning kan jaarlijks bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit het bedrag van 9.750 frank verhogen. Deze verhoging staat in verhouding met de verhoging van de structurele vermindering van de werkgeversbijdrage voor de sociale zekerheid zoals bedoeld in artikel 35, § 1, van dezelfde wet. Deze verhouding wordt bepaald door het procentueel aandeel van het totaal aantal werknemers tewerkgesteld in de non-profitsector in vergelijking met het totaal aantal tewerkgestelde werknemers.

Voorgaand document :

Doc 50 **0286/ (1999-2000):**

001 : Wetsontwerp.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 décembre 1999

PROJET DE LOI
en vue de la promotion de l'emploi

AMENDEMENTS

N° 1 DE MME **D'HONDT ET CONSORTS**

Art. 3bis

Insérer un article 3bis, libellé comme suit:

«Art. 3bis. — L'article 35, § 5, dernier alinéa, de la même loi est remplacé par ce qui suit:

«Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres,
, majorer chaque année le montant de 9 750 francs. Cette majoration est proportionnelle à celle de la réduction structurelle des cotisations patronales de sécurité sociale visée à l'article 35, § 1^{er}, de la présente loi. Cette proportion est déterminée sur la base du rapport exprimé en pour cent entre le nombre total de travailleurs occupés dans le secteur non-marchand et le nombre total de travailleurs.

Document précédent :

Doc 50 **0286/ (1999-2000):**

001 : Projet de loi.

De verhoging van het bedrag van 9.750 frank wordt jaarlijks doorgevoerd op hetzelfde ogenblik als de vastlegging van het bedrag F zoals bedoeld in artikel 35, §1, 5°. ».*

VERANTWOORDING

De verhoging van de structurele verlaging van de werkgeversbijdragen moet ook gelden voor de non-profitsector via een jaarlijkse verhoging van de sociale maribel. Deze verhoging moet in verhouding staan tot het procentueel aandeel van de non-profitsector in de globale tewerkstelling.

Greta D'HONDT (CVP)
Luc Goutry (CVP)
Trees PIETERS (CVP)
André SMETS (PSC)

Nr. 2 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 2

In 4°, de laatste zin vervangen door de volgende zin :

«De Koning stelt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, dit verminderd bedrag F vast, zonder dat dit bedrag minder kan bedragen dan de helft van F*, tenzij de onderneming is gebonden door een vormings- en tewerkstellings-collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair comité of bij ontstentenis, in de onderneming. Voor ondernemingen met minder dan 50 werknemers op 30 juni van het vorige jaar aangegeven aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid en waar geen vakbondsafvaardiging bestaat, kan de vormings- en tewerkstellings- collectieve arbeidsovereenkomst de vorm aannemen van een vormings- en tewerkstellingsakkoord.».*

VERANTWOORDING

Het was de bedoeling van de wetgever om ondernemingen die onvoldoende inspanningen leveren voor vorming en opleiding voor hun werknemers, uit te sluiten van bijkomende structurele lastenverminderingen. Omwille van de rechtszekerheid dient een minimum bedrag te worden gegarandeerd. In een aantal ondernemingen stelt zich immers geen vormingsprobleem, toch oordeelde de wetgever dat deze bedrijven beroep konden doen op een lastenvermindering ter bevordering van de concurrentiepositie van deze ondernemingen. Krachtens het voorliggend artikel 2, 4° kan de Koning immers het verminderde bedrag niet alleen verhogen maar ook verminderen. Die rechtsonzekerheid moet alleszins worden vermeden. Dit amendement wil het verminderd bedrag van de lastenvermindering vastleggen op de helft van het maximale bedrag van de lastenvermindering.

La majoration du montant de 9 750 francs s'effectue chaque année en même temps que la fixation du montant F visé à l'article 35, § 1^{er}, 5.».*

JUSTIFICATION

L'augmentation de la réduction structurelle des cotisations patronales doit également s'appliquer dans le secteur non-marchand par le biais d'une majoration annuelle du maribel social. Cette augmentation doit être proportionnelle au pourcentage que représente l'emploi dans le non-marchand présente par rapport à l'emploi global.

N°2 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 2

Au 4° remplacer la dernière phrase par la phrase suivante:

«Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, ce montant F réduit, sauf si l'entreprise est liée par une convention collective de travail relative à la formation et à l'emploi conclue dans une commission paritaire ou ,à défaut, dans l'entreprise. Pour les entreprises comptant moins de 50 travailleurs déclarés à l'Office national de sécurité sociale au 30 juin de l'année qui précède et dans lesquelles il n'existe pas de délégation syndicale, la convention collective de travail relative à la formation et à l'emploi peut prendre la forme d'un accord relatif à la formation et à l'emploi.»*

JUSTIFICATION

Le législateur entendait exclure du bénéfice de réductions structurelles supplémentaires de charges les entreprises qui ne fournissent pas assez d'efforts en matière de formation en faveur des travailleurs. Il convient cependant de prévoir un montant minimum garanti afin d'assurer la sécurité juridique. En effet, si certaines entreprises ne connaissent pas de problèmes de formation, le législateur a cependant estimé qu'elles pouvaient prétendre à d'une réduction de charges en vue de promouvoir leur compétitivité. L'article 2, 4, permet en effet au Roi non seulement d'augmenter, mais aussi de diminuer le montant réduit. Il convient en tout cas d'éliminer cette insécurité juridique. Le présent amendement vise à faire en sorte que le montant réduit de la réduction de charges soit égal à la moitié du montant maximum de la réduction de charges.

De bepaling betreffende de ondernemingen die gebonden waren door een tewerkstellings- en vormings-CAO of akkoord blijft eveneens beter behouden omdat het weglaten van deze bepaling opnieuw meer rechtsonzekerheid met zich meebrengt en er een gevaar voor willekeur zou kunnen ontstaan.

Nr. 3 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 2

Het 5° weglaten.

VERANTWOORDING

Krachtens de voorziene bepaling kan de Koning alle regels van de lastenvermindering wijzigingen in functie van het interprofessioneel akkoord. De macht die hier aan de Koning wordt gegeven is veel te ruim en zal de duidelijkheid en de continuïteit van het stelsel in gevaar brengen. Daarenboven kan men zich de vraag stellen naar de technische uitvoerbaarheid om elke 2 jaar het stelsel aan te passen en de wijze waarop dit moet worden gekaderd in een beleid dat zou gericht zijn op administratieve vereenvoudiging.

Nr. 4 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 3

In het voorgestelde 1°, de laatste zin vervangen door de volgende zin :

«De Koning bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, de voorwaarden en de nadere regelen van storting».

VERANTWOORDING

In hetzelfde artikel van deze wet wordt voorzien dat alle koninklijke besluiten genomen worden bij een in de Ministerraad overlegd besluit. Het lijkt niet aangewezen om de voorwaarden en regelen voor de ene sector wel door te voeren bij een in Ministerraad overlegd besluit en de andere niet.

Daarnaast is het aangewezen dat de Ministerraad betrokken wordt bij deze koninklijke besluiten omdat er veelal een gemeenschappelijke bevoegdheid is vast te stellen voor de ministers Sociale Zaken, Volksgezondheid en Werkgelegenheid.

Il est également préférable de maintenir la disposition relative aux entreprises liées par une CCT ou un accord relatifs à l'emploi et à la formation, étant donné que la suppression de cette disposition accroîtrait à nouveau l'insécurité juridique et risque d'engendrer l'arbitraire.

N° 3 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 2

Supprimer le 5°.

JUSTIFICATION

Conformément à la disposition prévue, le Roi peut modifier toutes les règles relatives à la réduction des charges en fonction de l'accord interprofessionnel. Le pouvoir ainsi conféré au Roi est beaucoup trop étendu et compromettra la clarté et la continuité du système. On peut en outre s'interroger sur la possibilité technique d'adapter le système tous les deux ans et sur la compatibilité de cette mesure avec une politique qui viserait la simplification administrative.

N° 4 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 3

Dans le 1° proposé, remplacer la dernière phrase par la phrase suivante :

« Le Roi définit, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions et modalités de versement ».

JUSTIFICATION

Le même article de cette loi prévoit que tous les arrêtés royaux sont pris par arrêté délibéré en Conseil des ministres. Il ne paraît guère opportun de définir les conditions et modalités applicables à un secteur par arrêté délibéré en Conseil des ministres et pas celles applicables à un autre.

Il convient par ailleurs d'associer le Conseil des ministres à la prise de ces arrêtés royaux, étant donné que les matières concernées relèvent souvent de la compétence conjointe des ministres des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Emploi.

Nr. 5 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 4

In het voorgestelde 1°, de volgende wijzigingen aanbrengen :

A) in het eerste lid, laatste zin, de woorden : «Ieder jaar bepaalt de Koning» **vervangen door de woorden** «Ieder jaar bepaalt de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit,»;

B) in het tweede lid, de woorden «door de Koning» **vervangen door de woorden :** «door de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit,»;

C) in het derde lid, laatste zin, de woorden «de Koning bepaalt», **vervangen door de woorden :** «de Koning bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit,».

VERANTWOORDING

Artikel 71, eerste lid, 1° bepaalt de oprichting van een fonds dat wordt opgericht bij het ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu. Het lijkt dan ook aangewezen dat koninklijke besluiten die te maken hebben met dit fonds genomen worden na overleg met de andere betrokken ministers.

Nr. 6 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 5

In het voorgestelde 2°, de volgende wijzigingen aanbrengen :

A) in het eerste lid, laatste zin, de woorden : «de Koning», **vervangen door de woorden** «de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit,»;

B) in het tweede lid, de woorden «door de Koning» **vervangen door de woorden** «door de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit,»;

C) in het derde lid, laatste zin, de woorden «De Koning bepaalt» **vervangen door de woorden :** «De Koning bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit,».

VERANTWOORDING

Artikel 71 eerste lid, 2° bepaalt de oprichting van een fonds dat wordt opgericht bij het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid. Het lijkt dan ook aangewezen dat koninklijke besluiten die te maken hebben met dit fonds genomen worden na overleg met de andere betrokken ministers.

N° 5 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 4

Dans le 1° proposé, apporter les modifications suivantes:

A) à l'alinéa 1^{er}, dernière phrase, remplacer les mots «Le Roi fixe, chaque année,» **par les mots** «Le Roi fixe, chaque année, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres,»;

B) à l'alinéa 2, remplacer les mots «par le Roi» **par les mots** «par le Roi, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres,»;

C) à l'alinéa 3, dernière phrase, remplacer les mots «Le Roi détermine» **par les mots** «Le Roi détermine, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres,».

JUSTIFICATION

L'article 71, alinéa 1^{er}, 1°, prévoit la création d'un fonds au sein du ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement. Il paraît dès lors souhaitable que les arrêtés royaux relatifs à ce fonds soient pris après concertation avec les autres ministres concernés.

N° 6 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 5

Dans le 2° proposé, apporter les modifications suivantes:

A) dans l'alinéa 1^{er}, dernière phrase, entre les mots «chaque année,» **et les mots** «le montant» **insérer les mots** «par arrêté délibéré en Conseil des ministres,»;

B) dans l'alinéa 2, entre les mots «définies par le Roi,» **et les mots** «les disponibilités», **insérer les mots** «, par arrêté délibéré en Conseil des ministres,»;

C) dans l'alinéa 3, dernière phrase, entre les mots «Le Roi détermine» **et les mots** «la composition», **insérer les mots** «, par arrêté délibéré en Conseil des ministres,».

JUSTIFICATION

L'article 71, alinéa 1^{er}, 2°, prévoit la création d'un fonds au sein du ministère de l'Emploi et du Travail. Il paraît dès lors opportun que les arrêtés royaux relatifs à ce fonds fassent l'objet d'une concertation avec les ministres concernés.

Nr. 7 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 6

In het voorgestelde 1°, tweede lid, tussen «Volgens de modaliteiten bepaald door de Koning» **en de woorden** «worden de beschikbare middelen» **de woorden** : «, bij een in Ministerraad overlegd besluit,» **invoezen.**

VERANTWOORDING

Het fonds waarvan sprake is opgericht bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidssdiensten. Ook hier lijkt het aangewezen om het besluit te nemen na overleg in de Ministerraad zodat de betrokken ministers hierbij betrokken worden.

Nr. 8 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 11

In de voorgestelde tekst het woord «twaalf» **vervangen door het woord** «zes».

VERANTWOORDING

Aanvankelijk was het de bedoeling van de wetgever om het voordeel van het *plus een plan* ook toe te kennen aan een werkgever die een werknemer die als interim-werknemer bij hem werkte, definitief in dienst te nemen. De interim-overeenkomst werd gevolgd door een definitieve aanwerving. De voorliggende bepaling laat toe dat werkgevers het voordeel krijgen als ze de uitzendkracht aannemen indien deze 3 maanden heeft gewerkt in een periode van 12 maanden voorafgaand aan de aanwerving.

Dit zou betekenen dat deze uitzendkracht negen maanden voor een andere werkgever kan werken en nog steeds in aanmerking komt terwijl het eerder de bedoeling was om de aanwerving te laten volgen op het contract als uitzendkracht. Dat enige soepelheid kan voorzien worden is aan te nemen, vandaar dat wij voorstellen de periode in te korten tot zes maanden.

Nr. 9 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 12

In de voorgestelde tekst, het woord «twaalf» **vervangen door het woord** «zes».

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 8.

N° 7 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 6

Dans le 1°, alinéa 2, proposé, entre les mots « Selon les modalités définies par le Roi » **et les mots** « , les disponibilités de ce fonds », **insérer les mots** « par arrêté délibéré en Conseil des ministres ».

JUSTIFICATION

Le fonds visé est créé auprès de l'Office national de sécurité sociale des services publics provinciaux et locaux. Il convient également dans ce cas que l'arrêté nécessaire soit délibéré en Conseil des ministres, de manière à associer les ministres concernés à la définition des modalités.

N° 8 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 11

Dans le texte proposé, remplacer le mot « douze » **par le mot** « six ».

JUSTIFICATION

Au départ, le législateur avait l'intention de faire également bénéficier du plan plus un l'employeur qui engage à titre définitif un travailleur qu'il occupait comme intérimaire. Le contrat de travail intérimaire était suivi d'un engagement à titre définitif. La disposition du projet permet aux employeurs de bénéficier de ces avantages s'ils engagent un travailleur intérimaire qui a travaillé trois mois au cours des douze mois qui précèdent l'engagement.

Cela signifierait que ce travailleur intérimaire pourrait travailler pendant neuf mois pour un autre employeur et donner encore droit à une réduction de cotisations, alors que le but était plutôt de faire en sorte que l'engagement suive immédiatement le contrat de travail intérimaire. Comme nous pouvons admettre une certaine souplesse, nous proposons de ramener la période de référence à six mois.

N° 9 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 12

Dans le texte proposé, remplacer le mot « douze » **par le mot** « six ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 8.

Nr. 10 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 19

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zoals de Raad van State terecht opmerkt, werd artikel 186 reeds opgeheven. Het is dan ook verwonderlijk om te moeten vaststellen dat dit artikel vooralsnog opgenomen is in dit wetsontwerp.

Nr. 11 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 21

Paragraaf 3 vervangen door wat volgt :

«§3. De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit en na advies van de Nationale Arbeidsraad, definiëren wat men verstaat onder tekort, bepalen wie de eventuele toestand van tekort vaststelt en de procedure vastleggen.»

VERANTWOORDING

Artikel 21, § 3, geeft aan de Koning de bevoegdheid om te bepalen wat een tekort is, wie daarop controle moet uitoefenen en welke procedure daartoe moet worden gevolgd. Deze bevoegdheid lijkt ons al te ruim, daarom wordt voorzien dat de Koning deze maatregel pas kan treffen na een advies van de sociale partners.

Nr. 12 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 28

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

De delegatie die hier aan de Koning wordt gegeven, laat toe alle regels te wijzigen voor elke werkgever. Het kan niet de bedoeling zijn om deze stageverplichting op te leggen aan de ene werkgever en niet op te leggen aan een andere werkgever zonder dat op voorhand criteria worden vastgelegd. Dit impliceert bij de betrokken werkgevers bovendien rechtsonzekerheid.

N° 10 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 19

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Comme le fait remarquer, à juste titre, le Conseil d'État, l'article 186 a déjà été abrogé. Il est dès lors curieux de constater que cet article est encore repris dans la loi en projet.

N° 11 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 21

Remplacer le § 3 par ce qui suit:

«§ 3. Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil national du travail, définir ce qu'on entend par pénurie, déterminer qui constate l'état éventuel de pénurie et fixer la procédure.»

JUSTIFICATION

L'article 21, § 3, accorde au Roi le pouvoir de définir ce qu'il y a lieu d'entendre par pénurie, de déterminer qui doit contrôler cet état et de fixer la procédure à suivre à cet effet. Cette compétence nous paraît trop étendue et cet amendement prévoit dès lors que le Roi ne peut prendre cette mesure qu'après avoir recueilli l'avis des interlocuteurs sociaux.

N° 12 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 28

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Les pouvoirs qui sont délégués au Roi permettent de modifier toutes les règles pour chaque employeur. Or, il ne saurait entrer dans les intentions du ministre d'imposer le stage en question à un employeur et de ne pas l'imposer à un autre employeur sans que des critères aient été fixés d'avance. S'il en était ainsi, les employeurs concernés n'auraient aucune sécurité juridique.

Nr. 13 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 29

In § 2, eerste lid, de woorden «hetzij een schoolattest dat bevestigt dat hij sedert minder dan zes maanden geen lessen meer volgt in het voltijds of deeltijds onderwijs en waarop vermeld staat welk getuigschrift of diploma het laatst werd herhaald, hetzij» **weglaten.**

VERANTWOORDING

Door deze bepaling zou de school een attest moeten afleveren dat een leerling geen lessen meer volgt. Een negatief bewijs wordt in het leven geroepen voor de betrokken jongere. De scholen worden belast met het afleveren van schoolattesten. Ons inziens is het voldoende dat de betrokken jongere een bewijs kan leveren dat hij of zij ingeschreven is als werkzoekende. Vandaar het voorstel om deze bepaling te schrappen.

Nr. 14 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 30

Het tweede lid weglaten.

VERANTWOORDING

Het lijkt niet aangewezen om een nieuwe informatiestroom in het leven te roepen. De administratie wordt belast met het centraliseren van al de startbanenovereenkomsten. Daarvoor zal de administratie goed moeten worden uitgerust. Ons inziens bestaan er andere manieren, bijvoorbeeld de kwartaalaangifte, om deze informatie te verzamelen. Bovendien gaat artikel 30 in tegen de vooropgestelde administratieve vereenvoudiging. Men legt werkgevers immers een bijkomende administratieve verplichting op.

Nr. 15 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 31

In § 1, het eerste lid vervangen als volgt :

«De nieuwe werknemer, tewerkgesteld in de privé-sector in het kader van de startbanenovereenkomst zoals bepaald in artikel 25, 1° en 2°, heeft recht op een loon dat gelijk is aan een loon waarop een werknemer met dezelfde functie aanspraak kan maken krachtens de loonregeling die voor de onderneming geldt.

N° 13 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 29

Au § 2, alinéa 1^{er}, supprimer les mots « soit une attestation scolaire établissant qu'il a cessé depuis moins de six mois de suivre les cours de l'enseignement de plein exercice ou de l'enseignement à horaire réduit et mentionnant le dernier certificat ou le dernier diplôme obtenu, soit ».

JUSTIFICATION

Aux termes de la disposition en question, l'école devrait délivrer une attestation établissant qu'un élève ne suit plus les cours. On crée ainsi une preuve négative pour le jeune concerné. Les écoles sont chargées de délivrer des attestations scolaires. Nous estimons qu'il suffirait que le jeune concerné fournisse la preuve de son inscription comme demandeur d'emploi. D'où notre proposition de supprimer cette disposition.

N° 14 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 30

Supprimer l'alinéa 2.

JUSTIFICATION

Il paraît inopportun de créer un nouveau flux d'informations. L'alinéa en question charge l'administration de centraliser toutes les conventions de premier emploi, ce qui nécessitera un effort en matière d'équipement. Il existe, nous semble-t-il, d'autres moyens, notamment la déclaration trimestrielle, de rassembler ces informations. En outre, l'article 30 va à l'encontre de la simplification administrative annoncée par le gouvernement. Les employeurs se voient en effet imposer une obligation administrative supplémentaire.

N° 15 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 31

Au § 1^{er}, remplacer l'alinéa 1^{er} par ce qui suit:

«Le nouveau travailleur occupé dans le secteur privé dans le cadre de la convention de premier emploi définie à l'article 25, 1° et 2° a droit à une rémunération égale à celle à laquelle un travailleur exerçant les mêmes fonctions peut prétendre conformément au barème salarial qui est d'application dans l'entreprise.

De nieuwe werknemer, tewerkgesteld in de openbare sector in het kader van de startbaanovereenkomst zoals bepaald in artikel 25, 1° en 2° heeft recht op een loon dat gelijk is aan het aanvangsloon toegekend aan een personeelslid met dezelfde beroepskwalificatie, zoals die blijkt uit het diploma of studiegetuigschrift.».

VERANTWOORDING

Het kan niet de bedoeling zijn dat een werkgever uit de private sector kan refereren naar weddeschalen in de openbare sector en omgekeerd. De bepalingen zoals ze in artikel 31 voorliggen laten dat echter wel toe, vandaar dit amendement.

In het eerste lid van het amendement wordt bepaald dat het loon van de jongere met een startbaanovereenkomst moet overeenkomen met het loon van andere werknemers met dezelfde functie in dezelfde sector of onderneming. Het kan niet de bedoeling zijn om op deze manier eenzijdige wijzigingen aan te brengen aan de vastgelegde loonafspraken binnen een sector of onderneming.

Nr. 16 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 31

Dit artikel aanvullen met een § 3, luidend als volgt :

«§ 3. De Koning legt, na advies van de Nationale Arbeidsraad, de criteria vast waaraan de opleiding zoals bedoeld in § 2, moet voldoen en de regels met betrekking tot de controle die op de opleiding zal worden uitgeoefend.».

VERANTWOORDING

Krachtens de voorliggende tekst wordt geen enkele minimumvoorwaarde vastgelegd waaraan de opleiding moet voldoen. Dit amendement voorziet in de mogelijkheid voor de Koning (op advies van de NAR) om criteria vast te leggen waaraan een opleiding moet voldoen. Zo zou kunnen worden voorzien in de mogelijkheid of de verplichting tot het afsluiten van een CAO op het niveau van de individuele onderneming of de sector.

Nr. 17 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 34

Dit artikel weglaten.

Le nouveau travailleur occupé dans le secteur public dans le cadre de la convention de premier emploi définie à l'article 25, 1° et 2°, a droit à une rémunération égale à la rémunération initiale octroyée à un membre du personnel ayant la même qualification professionnelle, telle qu'elle est établie par le diplôme ou le certificat d'études.».

JUSTIFICATION

L'objectif ne saurait être de faire en sorte qu'un travailleur du secteur privé puisse revendiquer l'application des barèmes du secteur public et inversement. Or, telles qu'elles sont rédigées, les dispositions de l'article 31 le permettent. Cet amendement tend à corriger cette erreur.

L'alinéa 1^{er} de l'amendement prévoit que la rémunération du jeune occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi doit correspondre à celle des autres travailleurs exerçant les mêmes fonctions dans le même secteur ou la même entreprise. L'objectif ne saurait être d'apporter de cette manière des modifications unilatérales aux conventions salariales conclues dans un secteur ou une entreprise.

N° 16 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 31

Compléter cet article par un § 3, libellé comme suit:

«§ 3. Après avis du Conseil national du travail, le Roi fixe les critères auxquels doit satisfaire la formation prévue au § 2, ainsi que les règles relatives au contrôle qui sera exercé sur cette formation.».

JUSTIFICATION

Le texte en projet n'impose aucune condition minimale en ce qui concerne la formation. Le présent amendement permet au Roi (après avis du CNT) de fixer les critères auxquels une formation doit répondre. C'est ainsi que l'on pourrait prévoir la possibilité ou l'obligation de conclure une CCT au niveau de l'entreprise ou du secteur.

N° 17 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 34

Supprimer cet article.

VERANTWOORDING

Krachtens de bepalingen van artikel 34 zou een werknemer die zelf zijn startbaanovereenkomst beëindigt de bevoegde ambtenaar hiervan in kennis moeten stellen. Deze administratieve verplichting wordt bij de individuele werknemer gelegd. Dit is praktisch niet uitvoerbaar noch controleerbaar. Welke zal de sanctie zijn indien de werknemer deze verplichting niet nakomt? Vandaar dat de schrapping van dit artikel wordt voorgesteld.

Nr. 18 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 46

Het vijfde lid vervangen door het volgende lid :

«*De evaluatie wordt overgemaakt aan het Parlement*».

VERANTWOORDING

Het lijkt aangewezen om het parlement in kennis te stellen van de resultaten van deze evaluatie.

Nr. 19 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 54

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Als er wetten zijn die dienen te worden aangepast aan de bepalingen van deze wet, dan had dit moeten gebeuren in dit wetsontwerp of dan kan dat gebeuren in een ander wetgevend initiatief. Eventuele wijzigingen kunnen onmogelijk onttrokken worden aan de democratische controle van het parlement.

Nr. 20 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 43

Dit artikel aanvullen met een § 4, luidend als volgt :

«*§4. De Koning bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, de nadere regels inzake de mogelijkheid tot het sluiten van een nieuwe startbaanovereenkomst*».

VERANTWOORDING

Artikel 43 roept een systeem in het leven waarbij een werknemer die al in een startbaan heeft gewerkt in een nieuwe startbaan kan stappen maar waarbij de duurtijd van die startbaan wordt verminderd met de periode van de eerste start-

JUSTIFICATION

L'article 34 prévoit qu'un travailleur qui met fin d'initiative à sa convention de premier emploi doit en informer le fonctionnaire compétent. Cette obligation administrative incomberait au travailleur concerné. Une telle procédure est quasi inapplicable et incontrôlable dans la pratique. A quelle sanction le travailleur qui ne respecte pas cette obligation s'expose-t-il? Il nous paraît dès lors préférable de supprimer cet article.

N° 18 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 46

Remplacer l'alinéa 5 par l'alinéa suivant :

« *L'évaluation est transmise au parlement.* ».

JUSTIFICATION

Il paraît souhaitable que le parlement soit informé des résultats de l'évaluation.

N° 19 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 54

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Si la loi en projet implique d'adapter des lois existantes, elle aurait dû apporter ces adaptations, faute de quoi il faudra une autre initiative législative, car il est inadmissible de soustraire d'éventuelles modifications législatives au contrôle démocratique du parlement.

N° 20 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 43

Compléter cet article par un § 4, libellé comme suit :

« *§ 4. Le Roi précise, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les règles relatives à la possibilité de conclure une nouvelle convention de premier emploi* ».

JUSTIFICATION

L'article 43 crée un système qui permet à un travailleur ayant déjà exercé un premier emploi de conclure une nouvelle convention de premier emploi dont la durée est diminuée de la période d'exécution de la première convention. Il faudra donc

baan. Dat betekent dat een systeem moet worden opgezet waarbij wordt bijgehouden hoe lang de jongeren in een startbaan hebben gewerkt. Dit vereist minstens enige nadere regels die door de minister van Werkgelegenheid in het leven zullen moeten worden geroepen.

Nr. 21 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 39

Dit artikel aanvullen met het volgende lid :

«*De banen zoals bedoeld in het eerste lid worden meegerekend in het aantal nieuwe werknemers zoals bedoeld in artikel 37, § 3, van deze wet.*».

VERANTWOORDING

Artikel 39 neemt de tekst over van artikel 10 van het koninklijk besluit nr. 230. Door het behoud van het huidige systeem wordt de evaluatie van de bijkomende verplichting van 1% zeer moeilijk te controleren. Het is dan ook aangewezen om de werknemers die krachtens een overeenkomst tussen werkgever en de minister van Werkgelegenheid in dienst worden genomen mee op te nemen in de verplichting van bijkomende aanwervingen zoals voorzien in artikel 37, § 3.

Nr. 22 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 38

Het derde lid weglaten.

VERANTWOORDING

De vraag stelt zich waarom het onderwijs van een automatische en verregaande vrijstelling zou genieten. Als er redenen zijn om de onderwijssector vrij te stellen van deze verplichting dan moeten daar ook de nodige regels en voorwaarden voor worden uitgewerkt, zoals dat eventueel voor andere sectoren kan gebeuren.

Nr. 23 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 36

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

De bepaling van artikel 36 werkt een nog sterkere verdringing van de langdurige werklozen in de hand omdat personen die na de afloop van een startbaanovereenkomst in aanmerking worden genomen voor de bestaande banen-

prévoir un système d'enregistrement des périodes pendant lesquelles les jeunes ont exercé un premier emploi. Il faudra donc, pour ce faire, que le ministre de l'Emploi fixe, à tout le moins, quelques règles plus précises.

N° 21 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 39

Compléter cet article par l'alinéa suivant :

«*Les emplois visés à l'alinéa 1^{er} sont compris dans le nombre de nouveaux travailleurs visés à l'article 37, § 3.*».

JUSTIFICATION

L'article 39 reprend le texte de l'article 10 de l'arrêté royal n° 230. Du fait du maintien du système actuel, il sera très difficile de contrôler le respect de l'obligation d'embaucher 1% de nouveaux travailleurs. Il convient dès lors d'englober les travailleurs engagés en vertu d'une convention conclue entre l'employeur et le ministre de l'Emploi dans le nombre de nouveaux travailleurs qui doivent être embauchés conformément à l'article 37, § 3.

N° 22 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 38

Supprimer l'alinéa 3.

JUSTIFICATION

On peut se demander pourquoi le secteur de l'enseignement bénéficierait d'une dispense automatique et très étendue. S'il existe des raisons de dispenser le secteur de l'enseignement de cette obligation, il faut définir les règles et conditions d'octroi de cette dispense de manière à en faire éventuellement bénéficier d'autres secteurs.

N° 23 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 36

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

La disposition figurant à l'article 36 renforce encore l'exclusion des chômeurs de longue durée parce que les personnes dont la convention de premier emploi arrive à expiration entrent en ligne de compte pour bénéficier des plans d'emba-

plannen en tewerkstellingsmaatregelen. Het kan dan onmogelijk de bedoeling zijn van de wetgever om dergelijke verdringingsmechanismen in te schrijven in de wet, vandaar dat de schrapping van die bepaling wordt voorgesteld.

Nr. 24 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 1

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling :

«Art. 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet»;

VERANTWOORDING

Zie het advies van de Raad van State.

Greta D'HONDT (CVP)
Trees PIETERS (CVP)
Luc GOUTRY (CVP)

Nr. 25 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 6bis

Een artikel 6bis (nieuw) invoegen :

«Art. 6bis. - § 1. Er wordt een Fonds voor de terugvordering van de privé non-profit sector opgericht, dat een begrotingsfonds vormt in de zin van artikel 45 van de wetten op de Rijkscomptabiliteit, gecoördineerd op 17 juli 1991.

§ 2. In de tabel gevoegd bij de wet van 24 december 1993 tot oprichting van begrotingsfondsen en tot wijziging van de organieke wet van 27 december 1990, wordt de rubriek 23 - Tewerkstelling en Arbeid, aangevuld als volgt :

«Benaming van het organiek begrotingsfonds 23-7 - Fonds voor de terugvordering van de privé non-profit-sector»

Aard van de toegewezen ontvangsten.

Ontvangsten voortvloeiend uit de terugvordering van ten onrechte toegekende verminderingen van werkgeversbijdragen.

Aard van de toegestane uitgaven.

che et des mesures de remise au travailexistants. Il est dès lors inconcevable que l'objectif du législateur soit d'inscrire de tels mécanismes d'exclusion dans la loi. Nous proposons dès lors de supprimer cette disposition.

N° 24 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 1^{er}

Remplacer cet article par la disposition suivante:

«La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.»

JUSTIFICATION

Voir l'avis du Conseil d'État.

N° 25 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 6bis

Insérer un article 6bis (nouveau), libellé comme suit:

«Art. 6bis. - § 1^{er}. Il est créé un Fonds pour la récupération du secteur non-marchand privé qui constitue un fonds budgétaire au sens de l'article 45 des lois sur la comptabilité de l'État, coordonnées le 17 juillet 1991.

§ 2. Au tableau annexé à la loi du 24 décembre 1993 créant des Fonds budgétaires et modifiant la loi organique du 27 décembre 1990, la rubrique 23 - Emploi et Travail, est complétée comme suit :

«Dénomination du Fonds budgétaire organique 23-7 - Fonds pour la récupération du secteur non-marchand privé.».

Nature des recettes affectées.

Recettes provenant de la récupération des réductions de cotisations patronales indûment accordées.

Nature des dépenses autorisées.

Administratieve kosten, kosten voor de aanwerving van personeel en uitgaven voor de bevordering van de werkgelegenheid in de non-profitsector zulks respectievelijk ten gunste van de werkgevers uit de sector van de ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen en ten gunste van de werkgevers uit de andere sectoren».

Nr. 26 VAN DE HEER **BONTE c.s.**

Art. 6ter

Een artikel 6ter (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

«Art. 6ter. — § 1. *Er wordt een Fonds voor de terugvordering van de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ opgericht, dat een begrotingsfonds vormt in de zin van artikel 45 van de wetten op de Rijkscomptabiliteit, gecoördineerd op 17 juli 1991.*

§ 2. *In de tabel gevoegd bij de wet van 24 december 1993 tot oprichting van begrotingsfondsen en tot wijziging van de organieke wet van 27 december 1990, wordt de rubriek 23 - Tewerkstelling en Arbeid, aangevuld als volgt :*

«*Benaming van het organiek begrotingsfonds 23-6 - Fonds voor de terugvordering van de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ.*».

Aard van de toegewezen ontvangsten

Ontvangsten voortvloeiend uit de terugvordering van ten onrechte toegekende verminderingen van werkgeversbijdragen.

Aard van de toegestane uitgaven

Administratieve kosten, kosten voor de aanwerving van personeel en uitgaven voor de bevordering van de werkgelegenheid in de non-profitsector zulks respectievelijk ten gunste van de werkgevers uit de sector van de ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen en ten gunste van de werkgevers uit de andere sectoren».

Frais administratifs, frais résultant de l'engagement de personnel et dépenses pour la promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand respectivement au profit des employeurs du secteur des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques et au profit des employeurs des autres secteurs.».

N° 26 DE M. **BONTE ET CONSORTS**

Art. 6ter

Insérer un article 6ter (nouveau), libellé comme suit:

«Art. 6ter. — § 1^{er}. *Il est créé un Fonds pour la récupération des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS qui constitue un fonds budgétaire au sens de l'article 45 des lois sur la comptabilité de l'Etat, coordonnées le 17 juillet 1991.*

§ 2. *Au tableau annexé à la loi du 24 décembre 1993 créant des Fonds budgétaires et modifiant la loi organique du 27 décembre 1990, la rubrique 23 - Emploi et Travail, est complétée comme suit :*

«*Dénomination du Fonds budgétaire organique 23 - 6 - Fonds pour la récupération des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS.*».

Nature des recettes affectées.

Recettes provenant de la récupération des réductions de cotisations patronales indûment accordées.

Nature des dépenses autorisées.

Frais administratifs, frais résultant de l'engagement de personnel et dépenses pour la promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand respectivement au profit des employeurs du secteur des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques et au profit des employeurs des autres secteurs.

Nr. 27 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 6quater (nieuw)

Een artikel 6quater (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

«Art. 6quater. — Artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers wordt aangevuld met de volgende leden :

«De bepalingen van het algemeen stelsel van de sociale zekerheid voor werknemers, met name wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en de strafbepalingen, de bevoegde rechter ingeval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst voor sociale zekerheid, zijn van toepassing.

Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving deze paragraaf en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.».

VERANTWOORDING

Het algemeen beginsel inzake het toezicht op de sociale reglementering bestaat erin dat de bevoegdheid van de sociale inspecteurs - die niet voortvloeit uit het wetboek van strafvordering - het voorwerp uitmaakt van een wettelijke bepaling in elke sociale wet.

Artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, die de wettelijke basis vormt voor de sociale maribel, bevat geen enkele bepaling inzake het toezicht. Daarom wordt voorgesteld deze wet aan te vullen met een bepaling die toelaat om het toezicht op de correcte naleving van de sociale maribel en van de naleving van de verschillende verplichtingen, zowel inzake de inning van de bijdragen, als inzake de aanwerving van bijkomende werknemers, te organiseren in een juridisch kader dat geen aanleiding kan geven tot betwistingen.

N° 27 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 6quater (nouveau)

Insérer un article 6quater (nouveau), libellé comme suit :

«Art. 6quater. — L'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale est complété par les alinéas suivants :

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de paiement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'actions judiciaires, le privilège, la communication du montant de la créance de l'Office national de sécurité sociale, sont applicables.

Sans préjudices des attributions des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi surveillent le respect du présent paragraphe et de ces arrêtés d'exécution.

Ces fonctionnaires exercent cette surveillance conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.».

JUSTIFICATION

Le principe général en matière de contrôle de la réglementation sociale est que la compétence des inspecteurs du travail, qui ne résulte pas du code d'instruction criminelle, fait l'objet d'une disposition législative pour chaque loi sociale.

L'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, qui constitue la base légale du maribel social, ne contient aucune disposition relative au contrôle, c'est pourquoi, il est proposé de compléter cette loi par une disposition permettant d'organiser dans un cadre juridique qui ne peut souffrir d'aucune contestation, la surveillance de la bonne application du maribel social et du respect des différentes obligations, tant en matière de perception des cotisations qu'en matière de recrutement de travailleurs supplémentaires.

Nr. 28 VAN DE HEER **BONTE c.s.**

Art. 20

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling :

«Art. 20. — Artikel 189 van dezelfde wet wordt vervangen door de volgende bepaling :

«Art. 189. — De bepalingen van dit hoofdstuk hebben uitwerking op 1 januari 1996 en houden op van kracht te zijn op 31 december 1997, einddatum voor de ondertekening van de in artikel 185 bedoelde oorspronkelijke overeenkomst.

De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit en volgens de door Hem bepaalde voorwaarden en modaliteiten, de mogelijkheid bieden om tijdens de periode van 1 januari 2000 tot 31 december 2001 bijkomende overeenkomsten, met een maximale tijdsduur van twee jaar, af te sluiten.».

VERANTWOORDING

Juridisch technisch lijkt het beter dit artikel 20 te integreren in de bestaande wet van 29 april 1996, zoals trouwens ook gebeurde in de artikelen 18 en 19.

Nr. 29 VAN DE HEER **BONTE c.s.**

Art. 25

Dit artikel aanvullen met het volgende lid :

«De startbaanovereenkomst kan echter niet bestaan uit een arbeidsovereenkomst gesloten tussen een jongere en een openbaar of privé werkgever wanneer deze arbeidsovereenkomst is gesloten binnen een wedertewerkstellingsprogramma bedoeld in artikel 6, § 1, IX, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen of binnen het doorstromingscontract.».

VERANTWOORDING

Het is noodzakelijk om te voorzien dat de startbaanovereenkomst niet kan bestaan uit een arbeidsovereenkomst, gesloten binnen de wedertewerkstellingsmaatregelen of van het doorstromingscontract.

De twee stelsels van gesubsidieerde contractuelen, het derde arbeidscircuit, het PRIME-programma, het interdepartementaal begrotingsfonds voor de bevordering van de werkgelegenheid, de hulp- en bijstandsmatregelen aan de kleine en middelgrote ondernemingen die de koninklijke besluiten nrs. 123 en 258 uitmaken en eveneens het doorstromingscontract kunnen inderdaad noch gebruikt worden door de

N° 28 DE M. **BONTE ET CONSORTS**

Art. 20

Remplacer cet article par la disposition suivante:

«Art. 20. — L'article 189 de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 189. — Les dispositions de ce chapitre produisent leurs effets le 1^{er} janvier 1996 et cessent d'être en vigueur le 31 décembre 1997, date finale pour la signature de la convention initiale visée dans l'article 185.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et selon les conditions et modalités déterminées par Lui, offrir la possibilité de conclure pendant la période du 1^{er} janvier 2000 au 31 décembre 2001 des conventions supplémentaires, d'une durée maximale de deux ans.».

JUSTIFICATION

Sous l'angle de la technique juridique, il paraît préférable d'insérer l'article 20 dans la loi existante du 29 avril 1996, à l'instar de ce que prévoient du reste les articles 18 et 19.

N° 29 DE M. **BONTE ET CONSORTS**

Art. 25

Compléter cet article par l'alinéa suivant :

« Toutefois, la convention de premier emploi ne peut consister en un contrat de travail conclu entre un jeune et un employeur public ou privé lorsque ce contrat est conclu dans le cadre d'un programme de remise au travail visé à l'article 6, §1, IX, de la loi spéciale du 8 août de réformes institutionnelles ou du programme de transition professionnelle. ».

JUSTIFICATION

Il est nécessaire de prévoir que la convention de premier emploi ne peut consister en un contrat de travail conclu dans le cadre des mesures de remise au travail ou du programme de transition professionnelle.

En effet, les deux régimes d'agents contractuels subventionnés, le troisième circuit de travail, le programme PRIME, le Fonds budgétaire interdépartemental de promotion de l'emploi, les mesures d'aide et d'assistance aux petites et moyennes entreprises que constituent les arrêtés royaux n°123 et 258 ainsi que le programme de transition professionnelle ne peuvent ni être utilisées par les employeurs pour remplir leur obli-

werkgevers om hun verplichting te vervullen jonge werknemers tewerk te stellen, noch aanleiding geven tot een vermindering van de sociale patroonsbijdragen voor de sociale zekerheid bedoeld in artikel 42 in het geval van de tewerkstelling van minder geschoolde jongeren.

Nr. 30 VAN DE HEER **BONTE c.s.**

Art. 25

In het 3°, tussen de woorden «een leerovereenkomst voor de middenstand,» en de woorden «een overeenkomst voor de inschakeling in het arbeidsproces», de woorden «een stage-overeenkomst georganiseerd voor de middenstandsopleiding,» invoegen.

VERANTWOORDING

Het is opportuun te voorzien dat niet alleen beide opleidingsvormen - de industriële opleiding en de middenstandsopleiding - maar ook de stage die door de middenstand wordt ingericht, een startbaanovereenkomst kunnen uitmaken.

Deze stage betekent inderdaad vaak de voortzetting van de opleiding om een begunstigde toe te laten hoofd te worden van een klein bedrijf. Zij richt zich meer bepaald tot de jongeren die hun opleiding achter de rug hebben en patroon wensen te worden.

Nr. 31 VAN DE HEER **BONTE c.s.**

Art. 55

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling :

«Art. 55. — Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 april 2000».

VERANTWOORDING

Het is opportuun de inwerkingtreding van de startbaanovereenkomst te verplaatsen van 1 januari naar 1 april 2000 en dit met een driedubbel doel : de uitvoeringsbesluiten nemen, de samenwerkingsakkoorden sluiten en de werkgevers en werknemers zodanig inlichten dat alle aspecten van de startbaanovereenkomst intussen geregeld worden en dat de maatregel volledig operationeel zou zijn bij het begin van het tweede trimester 2000.

Hans BONTE (SP)
Kathleen VAN DER HOOFT (VLD)
Pierrette CAHAY-ANDRE (PRL-FDF-MCC)
Jean-Marc DELIZEE (PS)
Joos WAUTERS (Agalev-Ecolo)

gation d'occuper des jeunes travailleurs, ni donner lieu à la réduction de cotisations sociales patronales de sécurité sociale visée à l'article 42 en cas d'occupation de jeunes moins qualifiés.

N° 30 DE M. **BONTE ET CONSORTS**

Art. 25

Au 3°, entre les mots « un contrat d'apprentissage des classes moyennes » et les mots « une convention d'insertion professionnelle », insérer les mots « un contrat de stage organisé pour la formation des classes moyennes »

JUSTIFICATION

Il est opportun de prévoir que non seulement les deux formes d'apprentissage que sont l'apprentissage industriel et l'apprentissage des classes moyennes mais également le stage organisé par les classes moyennes puissent constituer une convention de premier emploi.

En effet, ce stage constitue souvent la continuation de l'apprentissage pour permettre à un bénéficiaire de devenir patron d'une petite entreprise. Il s'adresse notamment aux jeunes qui ont terminé leur apprentissage et veulent devenir patron.

N° 31 DE M. **BONTE ET CONSORTS**

Art. 55

Remplacer cet article par la disposition suivante :

« Art. 55. — Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} avril 2000. »

JUSTIFICATION

Il est opportun de reporter du 1^{er} janvier au 1^{er} avril 2000 l'entrée en vigueur de la convention de premier emploi dans le triple objectif de prendre les arrêtés d'exécution, de conclure les accords de coopération et d'informer les employeurs et les jeunes de manière à ce que tous les aspects de la convention de premier emploi soient réglés dans l'intervalle et que la mesure soit entièrement opérationnelle au début du deuxième trimestre 2000.

Nr. 32 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 21

Paragraaf 1, 1°, aanvullen met een d), luidend als volgt :

«d) deeltijds leerplichtigen en personen die deeltijdse vorming hebben beëindigd.».

VERANTWOORDING

Deeltijdse leerplichtigen kunnen nu enkel worden toegevoegd als er een tekort aan schoolverlaters in de subregio kan worden vastgesteld. Ook in regio's met voldoende werkloze schoolverlaters moeten deeltijds leerplichtigen prioritair aandacht krijgen. Als er geen akkoord mogelijk is in het STC over de vaststelling van het tekort aan jongeren worden deeltijds leerplichtigen uitgesloten. In Vlaanderen bestaan er naast de centra voor deeltijds onderwijs ook centra voor deeltijdse vorming : ook deze «schoolverlaters» moeten in aanmerking komen.

Nr. 33 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 24

De volgende wijzigingen aanbrengen :

A) Het eerste lid aanvullen met een 3°, luidend als volgt :

«3° Non-profitsector»;

B) Het tweede lid weglaten.

VERANTWOORDING

Het is onverantwoord om de private non-profitsector te beschouwen als een openbare werkgever. Het feit dat deze sector voor zijn financiering afhankelijk is voor subsidies is geen dienend argument.

Nr. 34 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 25

In het 2° en het 3° de woorden «vierentwintig maanden» telkens vervangen door de woorden «zesendertig maanden».

N°32 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 21

Compléter le §1^{er}, 1°, par un d) et un e), libellés comme suit:

«d) est soumise à l'obligation scolaire à temps partiel;

e) a terminé une formation à temps partiel.»

JUSTIFICATION

Les personnes soumises à temps partiel à l'obligation scolaire ne peuvent actuellement être engagées que si une pénurie de jeunes ayant terminé leurs études est constatée dans la sous-région. Ces personnes devraient également être prioritaires dans les régions comptant un nombre suffisant de jeunes diplômés au chômage. S'il n'est pas possible de parvenir à un accord au sein du comité sous-régional de l'emploi concernant la constatation de l'état de pénurie de jeunes, les personnes soumises à l'obligation scolaire à temps partiel sont exclues du système. En Flandre, il existe, à côté des centres d'enseignement à temps partiel, des centres de formation à temps partiel : ces « jeunes diplômés » devraient également être pris en considération.

N°33 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 24

Apporter les modifications suivantes:

A) compléter l'alinéa 1^{er}, 1°, par un d), libellé comme suit:

«d) du secteur non marchand.»

B) supprimer le dernier alinéa.

JUSTIFICATION

Il est injustifiable de considérer le secteur non marchand privé comme un employeur public. Le fait que ce secteur soit tributaire de subventions pour son financement ne constitue pas un argument valable.

N° 34 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 25

Aux 2° et 3°, remplacer chaque fois les mots « vingt-quatre mois » par les mots « trente-six mois ».

VERANTWOORDING

Formules van alternerend leren-werken kunnen gedurende 3 jaar duren, wat vaak aangewezen is gezien de aard van de opleiding en/of de moeilijkheden van de jongeren. Deze langere trajecten dreigen nu onmogelijk te worden, gezien de werkgever ze het derde jaar niet meer kan meetellen voor de startbanenverplichting en de werkgever verplicht is een bijkomende jongere in dienst te nemen.

Nr. 35 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 25bis

Een artikel 25bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

«Art. 25bis. — *Behoudens de in deze wet bepaalde afwijkingen, gelden voor de startbanen al de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.*».

VERANTWOORDING

Startbanen worden in het wetsontwerp beschouwd een volwaardige arbeidsovereenkomst. Het is dan ook aangewezen dat behoudens de expliciet voorziene afwijkingen de bepalingen van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten blijven gelden.

Nr. 36 VAN MEVROUW D'HONDT c.s.

Art. 31

Paragraaf 2, eerste lid, aanvullen als volgt :

«*De ondernemingsraad of bij ontstentenis de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis het sub-regionaal tewerkstellingscomité dienen jaarlijks alle informatie te ontvangen met betrekking tot de daadwerkelijke besteding van de 10 % loonsvermindering bestemd voor de hierboven bedoelde opleiding.*».

VERANTWOORDING

Een jongere moet 10 % inleveren voor zijn opleiding, maar heeft geen enkele garantie dat die 10 % effectief wordt besteed aan opleiding. Artikel 46 legt de CRB en de NAR een evaluatie op van besteding 10 % zonder dat deze organen over enige correcte informatie terzake beschikken.

JUSTIFICATION

Les formules alternant les périodes d'étude et de travail peuvent durer trois ans, ce qui est souvent souhaitable compte tenu de la nature de la formation et/ou des difficultés des jeunes. Ces formules risquent désormais de disparaître, dans la mesure où l'employeur ne pourra plus prendre en compte la troisième année pour satisfaire à l'obligation en matière de conventions de premier emploi et où il devra engager un jeune supplémentaire.

N° 35 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 25bis

Insérer un article 25bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 25bis. — *Sans préjudice des dérogations prévues par la présente loi, toutes les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail s'appliquent aux conventions de premier emploi.* ».

JUSTIFICATION

Le projet de loi à l'examen considère les conventions de premier emploi comme des contrats de travail à part entière. C'est pourquoi il convient que la loi relative aux contrats de travail reste applicable à ces conventions, sauf les dérogations expresses.

N° 36 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 31

Compléter le §2, alinéa 1^{er}, comme suit:

«*Chaque année, le Conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale ou, à défaut, le comité sous-régional de l'emploi doivent recevoir toutes les informations relatives à l'affectation réelle des 10% de réduction salariale destinés à la formation susvisée.*».

JUSTIFICATION

Le jeune est tenu d'accepter une réduction salariale de 10%, mais n'a aucune garantie que ces 10% seront effectivement consacrés à la formation. En vertu de l'article 46, le Conseil central de l'économie et le Conseil national du travail sont tenus d'évaluer l'affectation de ce pourcentage, alors qu'ils ne disposent d'aucune information correcte à ce propos.

Nr. 37 **VAN DE REGERING**

(Subamendement bij amendement nr. 15)

Art. 31

In de voorgestelde tekst, in het eerste lid, tussen de woorden «in de privé-sector» en de woorden «in het kader van « de woorden «met inbegrip van de private non-profitsector,» invoegen.

*De minister van Werkgelegenheid
en van het Gelijke-kansenbeleid,*

Laurette ONKELINX

Nr. 38 VAN DE HEER **BONTE c.s.**

Art. 25

Dit artikel aanvullen met een tweede lid, luidend als volgt :

«De periode bedoeld in het eerste lid, 2° en 3°, kan worden verlengd tot 36 maanden voor zover het één opleiding betreft die het voorwerp uitmaakt van een startbaanovereenkomst die in een dergelijke duur voorziet.».

VERANTWOORDING

Met dit amendement wensen we ook de combinaties werkopleidingen maximaal 36 maanden te laten meetellen als startbaanovereenkomst.

Nr. 39 VAN DE HEER **BONTE c.s.**

Art. 34

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling :

«Wanneer de startbaanovereenkomst een einde neemt vóór de in artikel 25 bedoelde periodes verstrijken, is de nieuwe werknemer ertoe gehouden de door de Koning aangewezen ambtenaar daarvan in kennis te stellen, op de wijze die Hij bepaalt.».

N° 37 **DU GOUVERNEMENT**

(Sous-amendement du gouvernement à l'amendement n° 15)

Art. 31

Dans le texte proposé, à l'alinéa 1^{er}, entre les mots «dans le secteur privé» et les mots «dans le cadre de», insérer les mots «, y compris dans le secteur privé non marchand,».

*La ministre de l'Emploi et de la
Politique de l'Égalité des chances,*

Laurette ONKELINX

N° 38 DE M. **BONTE ET CONSORTS**

Art. 25

Compléter cet article par un alinéa 2, libellé comme suit:

«La période visée à l'alinéa 1^{er}, 2° et 3°, peut être étendue à 36 mois, pour autant qu'il s'agisse d'une seule formation couverte par une convention de premier emploi d'une durée équivalente.».

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à faire en sorte que les formules associant travail et formation puissent aussi être prises en considération à titre de convention de premier emploi pour une période maximale de 36 mois.

N° 39 DE M. **BONTE ET CONSORTS**

Art. 34

Remplacer cet article par la disposition suivante :

«Art. 34. — Lorsque la convention de premier emploi prend fin avant l'échéance des périodes visées à l'article 25, le nouveau travailleur est tenu d'en informer le fonctionnaire désigné par le Roi, selon les modalités déterminées par lui.».

VERANTWOORDING

Aldus wordt dit artikel in overeenstemming gebracht met het geamendeerde artikel 35 (zie amendement nr. 38).

Hans BONTE (SP)
Jean-Marc DELIZEE (PS)
Joos WAUTERS (Agalev-Ecolo)
Paul TIMMERMANS (Agalev-Ecolo)
Jef VALKENIERS (VLD)
Anne BARZIN (PRL-FDF-MCC)

Nr. 40 VAN MEVROUW **BARZIN c.s.**

Art. 40

De volgende wijzigingen aanbrengen :

A) § 1, 3^o, aanvullen met wat volgt:

«*De Koning bepaalt wat moet worden verstaan onder negatieve gevolgen voor de werkgelegenheid*»;

B) § 2, eerste lid, vervangen door wat volgt:

«*De Koning kan, nadat het advies van de Nationale Arbeidsraad is ingewonnen, bij een in de Ministerraad overlegd besluit de voorwaarden en nadere regels van deze vrijstelling wijzigen*».

VERANTWOORDING

Deze wijzigingen zijn ingegeven door een opmerking van de Raad van State in verband met de aan de Koning toegekende bevoegdheden.

JUSTIFICATION

Mise en conformité avec l'article 25 tel qu'amendé (voir amendement n° 38).

N° 40 DE MME **BARZIN ET CONSORTS**

Art. 40

Apporter les modifications suivantes :

A) Compléter le § 1, 3^o, par ce qui suit :

«*Le Roi détermine ce qu'il convient d'entendre par conséquences négatives sur l'emploi*» ;

B) Remplacer le § 2, alinéa 1^{er}, par ce qui suit :

«*Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier les conditions et modalités de cette exemption après l'avis du Conseil national du Travail*».

JUSTIFICATION

Ces modifications répondent à une remarque du Conseil d'État relative aux pouvoirs conférés au Roi.

Anne BARZIN (PRL-FDF-MCC)
Pierrette CAHAY-ANDRE (PRL-FDF-MCC)
Pierre LANO (VLD)