

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

31 januari 2001

**WETSONTWERP**  
houdende diverse maatregelen inzake  
ambtenarenzaken

AMENDEMENTEN

Nr. 6 VAN DE HEREN **VERHERSTRAETEN EN TANT**  
(Subamendement op amendement nr. 2, DOC 50 0965/  
003)

Art. 2

**Het punt 2° weglaten.**

VERANTWOORDING

De bestaande mogelijkheden om contractuele personeelsleden aan te trekken volstaan : ondermeer voor uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften of voor het vervullen van bijkomende en specifieke opdrachten.

Bovendien werd er geen rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State. Het begrip «bijzondere kennis of ruime ervaring» is veel te vaag en het wordt onvolledige verduidelijkt. Daarnaast stelt de Raad van State dat, afgezien van de vaagheid van de term «betrokken besturen», het bepalen van de tewerkstellingsvorm niet kan worden overgelaten aan ambtenaren die geen enkele politieke verantwoordelijkheid dragen.

Voorgaande documenten :

Doc 50 **0965/ (2000/2001)** :

001 : Wetsontwerp.

002 en 003 : Amendementen.

004 : Advies van de Raad van State.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

31 janvier 2001

**PROJET DE LOI**  
portant divers mesures en matière  
de fonction publique

AMENDEMENTS

N° 6 DE MM. **VERHERSTRAETEN ET TANT**  
(Sous-amendement à l'amendement n° 2, DOC 50 0965/  
003)

Art. 2

**Supprimer le 2°.**

JUSTIFICATION

Les possibilités qui existent à l'heure actuelle pour engager du personnel sous le régime du contrat de travail suffisent : notamment pour répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel ou pour accomplir des tâches auxiliaires ou spécifiques.

Il n'a en outre pas été tenu compte des observations du Conseil d'État. La notion de « tâches exigeant des connaissances particulières ou une expérience large de haut niveau » est définie en des termes trop vagues et n'est pas suffisamment précisée. Le Conseil d'État souligne par ailleurs qu'outre l'imprécision des termes « administrations concernées », il est à noter que le pouvoir de définir la forme d'emploi ne peut être laissé à l'appréciation de fonctionnaires qui ne portent aucune responsabilité politique.

Documents précédents :

Doc 50 **0965/ (2000/2001)** :

001 : Projet de loi.

002 et 003 : Amendements.

004 : Avis du Conseil d'État.

Tenslotte is de indiener van het subamendement van oordeel dat voor het vervullen van «permanente» opdrachten een oplossing dient te worden gezocht binnen het statutair kader en niet via het aantrekken van contractuele personeelsleden.

## Nr. 7 VAN DE HEREN VERHERSTRAETEN EN TANT

### Art. 7

#### Dit artikel vervangen door de volgende bepaling :

«Art. 7. — Artikel 22 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

«Art. 22. — § 1. Een koninklijk besluit vastgesteld na overleg in Ministerraad, bepaalt voor wat betreft de federale overheid, de nadere bepalingen van de aanwijzing bij wijze van mandaat voor een managementfunctie.

§ 2. Onder managementfuncties wordt verstaan de functies die overeenkomen met de 2 hoogste hiërarchische functies van het betrokken ministerie en die daarvoor het directiecollege van het ministerie vormen.

Het mandaat is een tijdelijke aanwijzing voor zes jaar. Deze aanwijzing is hernieuwbaar.

De personen die worden aangewezen voor het in het eerste lid bedoeld mandaat moeten het bewijs leveren te beschikken over kennis van het Nederlands en het Frans volgens de regels bepaald in artikel 43, § 3, derde lid, van de gecoördineerde wetten van 18 juli 1966 op het gebruik van de talen in bestuurszaken.».

### VERANTWOORDING

De Raad van State heeft een fundamentele kritiek uitgebracht op de regeringsamendementen 1, 2, 3 en 4. Daarenboven duidt de Raad van State in zijn advies op een gebrek aan duidelijkheid in de oorspronkelijke tekst van het artikel 7 van het ontwerp.

De wettelijke basis voor het principe van de mandaatfunctie voor de hoogste verantwoordelijken van de federale overheidsdiensten (ministeries) moet uiteraard op een voldoende klare basis worden omschreven. Het is daarom logisch het principe van de mandaatfunctie toe te passen op de functies die thans overeenkomen met de functie van secretaris-generaal en directeur-generaal van een ministerie.

Omwille van de samenhang met de taalwetgeving en de normale werking van de federale administratie, is het tegelijk nodig te voorzien dat personen die de bedoelde functies opnemen minstens een zekere kennis hebben van beide landstalen, zodat zij zich verstaanbaar kunnen maken, zowel tot

Nous estimons enfin que, pour l'accomplissement de missions « permanentes », il y a lieu de trouver une solution au sein du cadre statutaire et non par l'engagement de personnel contractuel.

## N° 7 DE MM. VERHERSTRAETEN ET TANT

### Art. 7

#### Remplacer cet article par la disposition suivante :

« Art. 7. — L'article 22 de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 22. — § 1<sup>er</sup>. Un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres fixe, pour ce qui concerne les autorités fédérales, les modalités de désignation par voie de mandat à une fonction de management.

§ 2. Par fonctions de management, on entend les fonctions qui correspondent aux deux fonctions hiérarchiques les plus élevées du ministère concerné et qui constituent ainsi le collège de direction du ministère.

Le mandat est une désignation temporaire d'une durée de six ans. Cette désignation est renouvelable.

Les personnes qui sont désignées pour exercer le mandat visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> doivent fournir la preuve qu'elles connaissent le français et le néerlandais, conformément aux règles fixées à l'article 43, § 3, alinéa 3, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966. ».

### JUSTIFICATION

Le Conseil d'État a formulé une critique fondamentale au sujet des amendements n<sup>os</sup> 1, 2, 3 et 4 du gouvernement. Dans son avis, le Conseil attire en outre l'attention sur une imprécision dans le texte initial de l'article 7 du projet.

Il va de soi que la base légale sur laquelle se fonde le principe de la transformation en mandat de la fonction des plus hauts responsables des services publics fédéraux (ministères) doit être définie de manière suffisamment claire. Il est dès lors logique d'appliquer le principe du mandat aux fonctions qui correspondent actuellement à celles de secrétaire général et de directeur général dans un ministère.

Ces fonctions ayant un rapport avec les lois linguistiques et le fonctionnement normal de l'administration fédérale, il est également nécessaire de prévoir que les personnes qui les occupent possèdent au moins une certaine connaissance des deux langues nationales de manière qu'ils puissent se faire

het brede publiek als al hun personeelsleden. De houders van een managementfunctie in de federale administratie moeten dus tweetalig zijn om hun functie naar behoren te kunnen vervullen. Artikel 43, § 3, derde lid, van de gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken van 18 juli 1966 bepaalt de wijze waarop men tot het tweetalig kader kan worden toegelaten. Dit kan ofwel door het afleggen van het tweetaligheidsexamen ofwel door het voorleggen van een diploma behaald in de tweede taal. Met deze mogelijkheden moeten ook de personen met een managementfunctie hun tweetaligheid kunnen aantonen.

Servais VERHERSTRAETEN (CVP)  
Paul TANT (CVP)

Nr. 8 VAN DE HEREN **JANSSENS EN FRÉDÉRIC**  
(Subamendement op amendement nr. 2)

Art. 2

**De zin** «Hiervoor hebben de betrokken besturen de vrije keuze wat de aard van de tewerkstelling betreft.» **weglaten.**

VERANTWOORDING

Die zin voegt inhoudelijk niets toe aan de tekst, die zeer duidelijk is en het zonder die aanvulling kan stellen, zodat hij meteen een stuk begrijpelijker wordt.

comprendre aussi bien du grand public que des membres de leur personnel. Les personnes qui exercent une fonction de management au sein de l'administration fédérale doivent dès lors être bilingues pour pouvoir exercer correctement leur fonction. L'article 43, § 3, alinéa 3, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, fixe les modalités d'admission au cadre bilingue. Pour être admis au cadre bilingue, les fonctionnaires doivent présenter un examen linguistique ou produire un diplôme obtenu dans la seconde langue. Les personnes qui occupent une fonction de management doivent également pouvoir prouver leur bilinguisme de cette manière.

N° 8 DE MM. **JANSSENS ET FREDERIC**  
(Sous-amendement à l'amendement n° 2)

Art. 2

**Supprimer les mots** «Les administrations concernées ont à cet égard le libre choix pour ce qui est de la nature de l'emploi.».

JUSTIFICATION

Cette phrase n'apporte rien au texte, dès lors pour des raisons de lisibilité, il conviendrait de ne pas alourdir le texte qui est très clair sans cette phrase supplémentaire.

André FREDERIC (PS)  
Charles JANSSENS (PS)