

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

3 juli 2001

WETSONTWERP

**betreffende de verzoening van
werkgelegenheid en kwaliteit van het leven**

AMENDEMENTEN

voorgesteld na de indiening van het verslag

Nr. 13 VAN DE HEER **LANGENDRIES**

Art. 2

In paragraaf 1 de woorden «dat van kracht is op deze datum,» weglaten.

VERANTWOORDING

In de oorspronkelijke tekst van het wetsontwerp staat dat een onderneming die haar arbeidsreglement niet vóór 1 januari 2003 heeft aangepast of die pas na die datum wordt opgericht, geen wekelijkse arbeidsduur van meer dan 38 uur mag hantieren. Nochtans kan het voor alle werkgevers, en inzonderheid voor de KMO's, in bepaalde periodes interessant zijn langere werkdagen in te lassen. Dankzij dit amendement zouden alle ondernemingen die soepele regeling kunnen genieten zodra zij hun arbeidsreglement hebben aangepast en óók als die aanpassing na 31 december 2002 plaatsvindt.

Voorgaande documenten :

Doc 50 **1291/ (2000/2001)** :

- 001 : Wetsontwerp.
- 002 : Amendementen.
- 003 : Verslag.
- 004 : Tekst aangenomen door de commissie voor de sociale zaken.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

3 juillet 2001

PROJET DE LOI

**relative à la conciliation entre l'emploi
et la qualité de vie**

AMENDEMENTS

présentés après le dépôt du rapport

N° 13 DE M. **LANGENDRIES**

Art. 2

Au §1^{er}, supprimer les mots: « en vigueur à cette même date ».

JUSTIFICATION

Dans les termes initiaux du texte du projet de loi, il est prévu qu'une entreprise qui n'a pas adapté son règlement de travail avant le 1^{er} janvier 2003 ou qui se constitue après cette date ne peut plus prévoir une durée hebdomadaire de travail supérieure à 38 heures par semaine. Or, prévoir des journées plus longues à certains moments (périodes de pointe, travail sur un chantier plus lointain,...) peut être intéressant pour tout employeur et principalement pour les PME. L'amendement permet à toute entreprise de bénéficier de cette souplesse, à partir du moment où son règlement de travail est modifié, et même si cette modification est ultérieure au 31 décembre 2002.

Documents précédents :

Doc 50 **1291/ (2000/2001)** :

- 001 : Projet de loi.
- 002 : Amendements.
- 003 : Rapport.
- 004 : Texte adopté par la commission des affaires sociales.

Nr. 14 VAN DE HEER LANGENDRIES

Art. 16

Het laatste lid van het ontworpen artikel 103^{qua}ter vervangen door wat volgt:

«Op verzoek van de bevoegde instelling en volgens de procedure die de Koning vaststelt, wordt een maandelijks tijdkrediettoelage van 20.000 BEF toegekend aan de werknemers die, overeenkomstig de bepalingen van deze wet, een voltijdse arbeidsregeling volledig opschorten.

Het bedrag van de tijdkrediettoelage wordt evenwel vastgesteld op 25.000 BEF per maand, als de voltijdse arbeidsregeling wordt opgeschort om gezinsredenen of omdat de werknemer een opleiding of herscholing volgt. De Koning bepaalt de redenen die in aanmerking komen in het kader van de toepassing van dit lid, de voorwaarden die moeten worden vervuld en de bewijsstukken die de werknemer bij zijn aanvraag moet voegen om de verhoogde tijdkrediettoelage te genieten.

Aan de werknemers die een deeltijdse arbeidsregeling opschorten, wordt maandelijks een gedeelte van het bedrag van 20.000 BEF of 25.000 BEF toegekend naar evenredigheid van de duur van hun dienstprestaties.».

VERANTWOORDING

Zoals de Raad van State opmerkt, is de in deze wet aan de Koning verleende bevoegdheid te ruim. Het amendement strekt er bijgevolg toe het bedrag van de tijdkrediettoelage in de wettekst te preciseren.

Bovendien wordt in een bijkomende financiële stimulans voorzien, als het tijdkrediet wordt gerechtvaardigd door gezinsredenen of omdat de werknemer een opleiding of herscholing volgt. Dit amendement brengt dus correcties aan in de tekst van het wetsontwerp, zodat het beter strookt met de vooropgezette doelstellingen op het stuk van de verzoening van het beroepsleven en de levenskwaliteit.

Nr. 15 VAN DE DAMES D'HONDT, PIETERS EN DE HEREN GOUTRY EN LETERME

Art. 25^{bis} (nieuw)

Een artikel 25^{bis} invoegen, luidende :

«Art. 25^{bis}. — In de Herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wordt een artikel 106^{ter} ingevoerd luidend als volgt :

N° 14 DE M. LANGENDRIES

Art. 16

Remplacer le dernier alinéa de l'article 103^{qua}ter en projet, par ce qui suit:

« Sur demande introduite auprès de l'organisme compétent et selon la procédure fixée par le Roi, une allocation mensuelle de crédit-temps de 20.000 FB est accordée aux travailleurs qui, conformément aux dispositions de la présente loi, suspendent totalement un régime de travail à temps plein.

Le montant de l'allocation de crédit-temps est toutefois fixé à 25.000 FB par mois, lorsque la suspension du régime de travail à temps plein est motivée par des raisons familiales ou pour un besoin de formation ou de requalification du travailleur. Le Roi détermine, les raisons qui entrent en considération dans le cadre de l'application du présent alinéa, les conditions à remplir et les preuves que le travailleur doit joindre à sa demande pour bénéficier de l'allocation de crédit-temps majorée.

Aux travailleurs qui suspendent un régime de travail à temps partiel, il est octroyé par mois une partie du montant de 20.000 FB ou de 25.000 FB, proportionnelle à la durée de leurs prestations.».

JUSTIFICATION

Comme le fait remarquer le Conseil d'État, la compétence donnée au Roi dans cette loi est trop large. L'amendement vise donc à préciser, dans le texte de la loi, le montant de l'allocation octroyée dans le cadre du crédit-temps.

Un incitant financier supplémentaire est prévu lorsque le crédit temps est justifié par des raisons familiales ou pour une volonté de formation et de requalification du travailleur. Cet amendement corrige donc le texte du projet de loi dans un sens qui correspond davantage aux objectifs annoncés de conciliation de vie professionnelle et de qualité de vie.

Raymond LANGENDRIES (PSC)

N° 15 DE MMES D'HONDT ET PIETERS ET MM GOUTRY ET LETERME

Art. 25^{bis} (nouveau)

Insérer un article 25^{bis}, libellé comme suit :

« Art. 25^{bis}. — Un article 106^{ter}, libellé comme suit, est inséré dans la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales :

«Art. 106ter. — De perioden van schorsing of vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van de uitvoering van het recht dat wordt toegekend op basis van :

- artikel 100bis en 102bis van deze wet;
- het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;
- het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan;

komen bovenop de maximale termijnen die worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking en de maximale termijn waarop werknemers recht hebben op onderbrekingsuitkeringen krachtens artikel 100 en 102 van deze wet.»».

VERANTWOORDING

Door het afsluiten van CA0 nummer 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking en de indiening van het wetsontwerp betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (DOC 50 1291/001) is enige onduidelijkheid ontstaan met betrekking tot de duurtijd van het geheel der perioden waarvoor de loopbaan kan onderbroken worden.

Met dit amendement wensen de indieners in de wet in te schrijven dat de duurtijd van onderbrekingen van de beroepsloopbaan wegens het toedienen van palliatieve zorgen, het verlenen van bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of het uitoefenen van het recht op ouderschapsverlof worden toegekend bovenop het de maximale duurtijd van onderbreking zoals die voorzien wordt in de nieuwe regeling op het tijdskrediet en het algemene stelsel van beroepsloopbaanonderbreking in de private sector.

Het koninklijk besluit van 2 januari kent een recht op onderbrekingsuitkeringen toe dat wordt beperkt tot zestig maanden. Bij die berekening wordt geen rekening gehouden met de opgesomde thematische beroepsloopbaanonderbrekingen.

Yves LETERME (CVP)
Greta D'DHONDT (CVP)
Tees PIETERS (CVP)
Luc GOUTRY (CVP)

« Art. 106ter. — Les périodes de suspension ou de réduction des prestations de travail par suite de l'exercice du droit accordé en vertu

- des articles 100bis et 102bis de la présente loi ;
- de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ;
- de l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle ;

s'ajoutent aux délais maximums fixés par la collectivité collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail instaurant un droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps ainsi qu'aux délais maximums pour lesquels les travailleurs ont droit à l'allocation d'interruption de carrière en vertu de l'article 100 et 102 de la présente loi.»».

JUSTIFICATION

Par suite de la conclusion la CCT n° 77 du 14 février 2001 instaurant un droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps et du dépôt du projet de loi relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de la vie (DOC 50 1291/001) une certaine confusion s'est installée en ce qui concerne la durée totale des périodes pendant lesquelles la carrière peut être interrompue.

En présentant le présent amendement, les auteurs entendent préciser dans la loi que les interruptions de carrière pour l'octroi de soins palliatifs, pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ou l'exercice du droit au congé parental s'ajoutent à la durée maximale d'interruption prévue par le nouveau régime de crédit-temps et au régime général de l'interruption de carrière dans le secteur privé.

L'arrêté royal du 2 janvier accorde un droit à l'interruption de carrière limité à soixante mois. Pour ce calcul, il n'a pas été tenu compte de la somme des interruptions carrière thématiques.