

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

3 juni 2002

**ONTWERP VAN
PROGRAMMAWET**

AMENDEMENTEN

Nr. 6 **VAN DE REGERING**

Titel IX aanvullen met een hoofdstuk X met als opschrift :

«Beroepsinlevingsovereenkomsten», luidend als volgt :

Art. 79bis. — Deze bepalingen regelen de beroepsinlevingsovereenkomsten waarbij een persoon, hierna genoemd stagiair, in het kader van zijn opleiding bepaalde kennis of vaardigheden verwerft bij een werkgever door het uitvoeren van arbeidsprestaties.

Worden uitgesloten van deze bepalingen :

1° de opleidingsactiviteiten die plaatsvinden in het kader van een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Voorgaande documenten :

Doc 50 **1823/ (2001/2002) :**

001 : Wetsontwerp.
002 : Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

3 juin 2002

**PROJET DE
LOI-PROGRAMME**

AMENDEMENTS

N°6 **DU GOUVERNEMENT**

Compléter le Titre IV par un chapitre X intitulé :

«Conventions d'immersion professionnelle», rédigé comme suit :

Art. 79bis. — Les présentes dispositions règlent les conventions d'immersion professionnelle dans lesquelles toute personne, dénommée ci-après stagiaire, dans le cadre de sa formation, acquiert certaines connaissances ou aptitudes auprès d'un employeur en effectuant des prestations de travail.

Sont exclus des présentes dispositions :

1° les activités de formation qui se déroulent dans le cadre d'un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail ;

Documents précédents :

Doc 50 **1823/ (2001/2002) :**

001 : Projet de loi.
002 : Amendements.

2° de aanwezigheid van stagiairs, leerlingen of studenten bij een werkgever in het kader van een opleiding die zij volgen in een door de krachtens artikel 4, 16° van de bijzondere wet tot hervorming der instellingen bevoegde Gemeenschappen en Gewesten ingerichte, gesubsidieerde of erkende onderwijsinstelling of opleidingscentrum, voor zover de totale duur van deze aanwezigheid 60 prestatiedagen bij eenzelfde werkgever of stagemeeester niet overschrijdt in de loop van een school- of academiejaar voor wat betreft de onderwijsinstellingen en in de loop van een burgerlijk jaar voor wat betreft de opleidingscentra;

3° de stages waarvan de duur expliciet wordt vastgesteld door de bevoegde overheid binnen het kader van een cursus die leidt tot het afleveren van een diploma of van een getuigschrift;

4° de regelingen ingesteld door of krachtens decreten, ordonnanties of collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in een paritair orgaan, voor zover deze voldoen aan de voorwaarden van artikel 79septies;

5° de stagiairs die zich voorbereiden op de uitoefening van een vrij beroep en die gedurende hun stage onderworpen zijn aan het zelfstandigenstatuut.

Art. 79ter. — Een beroepsinlevingsovereenkomst moet voor iedere stagiair afzonderlijk schriftelijk worden vastgesteld, uiterlijk op het tijdstip waarop de stagiair de uitvoering van zijn beroepsinlevingsovereenkomst aanvangt.

Art. 79quater. — §1^{er}. Ingeval de opleiding in het kader van de beroepsinlevingsovereenkomst niet wordt georganiseerd op initiatief of onder de verantwoordelijkheid van een onderwijsinstelling of opleidingscentrum, afhankelijk van of erkend door de bevoegde Gemeenschap, moet het geschrift bedoeld in artikel 79ter minstens de volgende vermeldingen bevatten:

- wat betreft de stagiair: de naam, voornamen en hoofdverblijfplaats;
- wat betreft de werkgever: de naam, voornamen en hoofdverblijfplaats of de firmanaam en de maatschappelijke zetel;
- de plaats van uitvoering van de overeenkomst;
- het voorwerp en de duur van de beroepsinlevingsovereenkomst;
- de dagelijkse en wekelijkse duur van aanwezigheid in de onderneming;
- de overeengekomen vergoeding of de berekeningswijze en -basis van de vergoeding;
- de manier waarop een einde kan worden gemaakt aan de beroepsinlevingsovereenkomst;

2° la présence des stagiaires, des élèves ou des étudiants auprès d'un employeur dans le cadre de la formation qu'ils suivent dans un établissement d'enseignement ou un organisme de formation créé, subventionné ou agréé par les Communautés et Régions compétentes en vertu de l'article 4, 16° de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, pour autant que la durée totale de cette présence n'excède pas 60 jours de prestations auprès d'un même employeur ou maître de stage au cours de l'année scolaire ou académique pour les établissements d'enseignement et au cours de l'année civile pour les organismes de formation ;

3° les stages dont la durée est explicitement fixée par l'autorité compétente dans le cadre d'un cursus conduisant à la délivrance d'un diplôme ou d'un certificat ;

4° les dispositifs mis en œuvre par ou en vertu de décrets, d'ordonnances ou de conventions collectives de travail conclues au sein d'un organe paritaire, pour autant qu'ils satisfassent aux conditions de l'article 79septies.

5° les stagiaires qui se préparent à l'exercice d'une profession libérale et qui sont soumis pendant leur stage au statut de travailleur indépendant.

Art. 79ter. — Une convention d'immersion professionnelle doit faire l'objet d'une constatation par écrit, pour chaque stagiaire individuellement, au plus tard au moment où le stagiaire commence l'exécution de sa convention d'immersion professionnelle.

Art. 79quater. — L'écrit visé à l'article 79ter comporte au moins les mentions suivantes :

- en ce qui concerne le stagiaire : les nom, prénoms et la résidence principale ;
- en ce qui concerne l'employeur : les nom, prénoms et la résidence principale ou la raison sociale et le siège social ;
- le lieu d'exécution de la convention ;
- l'objet et la durée de la convention d'immersion professionnelle;
- la durée journalière et hebdomadaire de présence dans l'entreprise ;
- l'indemnité convenue ou le mode et la base de calcul de l'indemnité;
- la manière dont il peut être mis fin à la convention d'immersion professionnelle ;

· het tussen de partijen overeengekomen en door de bevoegde overheden erkend opleidingsplan.

§ 2. De Koning kan de bovenstaande vermeldingen wijzigen of aanvullen.

Art. 79quinquies.— § 1. De op iedere beroepsinlevingsovereenkomst toepasselijke minimumvergoeding wordt bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, onverminderd de bevoegdheid van de paritaire comités om hogere minimumbedragen vast te leggen. Zij kan niet lager zijn dan het bedrag van de vergoeding bedoeld door de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst.

§ 2. Artikel 18 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten is van toepassing op de beroepsinlevingsovereenkomsten, met inbegrip van de overeenkomsten die worden uitgesloten op grond van artikel 79bis, tweede lid, 3°.

Art. 79sexies. — De wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers is van toepassing op deze vergoeding.

Art. 79septies. — Met ingang van 1 september 2004 moeten de regelingen bedoeld in artikel 79bis, tweede lid, 3° aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° de overeenkomst moet schriftelijk worden vastgesteld en ten minste vermelden:

- het principe van de begeleiding
- de duur van de begeleiding
- de modaliteiten volgens dewelke de partijen een einde kunnen maken aan de overeenkomst
- de modaliteiten inzake betaling van de vergoeding

2° het bedrag van de vergoeding, verschuldigd aan de stagiair die de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt en die zijn derde jaar opleiding heeft beëindigd, mag niet lager zijn dan één derde van het gemiddeld maandelijks minimuminkomen zoals vastgesteld door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 79octies. — Artikel 6bis van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten wordt vervangen als volgt:

«Art. 6bis. — Wordt eveneens beschouwd als sociaal document waarvan het bijhouden voorgeschreven is door dit besluit:

· le plan de formation convenu entre les parties et agréé par les autorités compétentes.

§ 2. Le Roi peut modifier ou compléter les mentions visées au §1^{er}.

Art. 79quinquies. — § 1^{er}. L'indemnité minimale applicable à toute convention d'immersion professionnelle est déterminée par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, sans préjudice de la compétence des commissions paritaires de fixer des montants minimums plus élevés. Elle ne peut être inférieure au montant de l'indemnité visée par la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés.

§ 2. L'article 18 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est applicable aux contrats d'immersion, y compris aux contrats exclus en vertu de l'article 79bis, alinéa 2, 3°.

Art. 79sexies. — La loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération s'applique à cette indemnité.

Art. 79septies. — A partir du 1^{er} septembre 2004, les dispositifs visés à l'article 79bis, alinéa 2, 3° doivent satisfaire aux conditions suivantes:

1° le contrat doit être constaté par écrit et mentionner au moins :

- le principe de l'accompagnement,
- la durée de l'accompagnement
- les modalités selon lesquelles les parties peuvent mettre fin au contrat
- les modalités de paiement de l'indemnité

2° le montant de l'indemnité due au stagiaire qui a atteint l'âge de 18 ans et qui a terminé sa troisième année de formation ne peut être inférieur à un tiers du revenu minimum mensuel moyen déterminé par une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail.

Art. 79octies. — L'article 6bis de l'arrêté royal n°5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, est remplacé par le texte suivant :

«Art. 6bis. — Est également considéré comme document social dont la tenue est prescrite par le présent arrêté :

– het geschrift bedoeld in artikel 119.4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en opgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 119.4;

– het geschrift dat de beroepsinlevings-overeenkomst vaststelt bedoeld in artikel 79quater en opgesteld overeenkomstig ditzelfde artikel.»

Art. 79novies. – Artikel 11, § 1, 2° a) van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen als volgt:

«a) die de in artikel 6 en 6bis van dit besluit en de uitvoeringsbesluiten ervan voorgeschreven geschriften niet gedurende het voorgeschreven tijdperk bewaren;»

Art. 79decies. – Artikel 1, 9°, B) a) van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten wordt vervangen als volgt:

«a) die de in artikel 6 en 6bis van voornoemd koninklijk besluit en de uitvoeringsbesluiten ervan voorgeschreven geschriften niet gedurende het voorgeschreven tijdperk bewaart;».

VERANTWOORDING

Dit ontwerp van amendement voert de beslissing van de Ministerraad van 26 april 2002 uit. Het vertaalt het akkoord dat na lang overleg tussen de Federale kabinetten en de Gewest-regeringen bereikt werd.

Dit ontwerp wordt genomen in uitvoering van de Regeringsverklaringen van oktober 2000 en van september 2001 betreffende het alternerend werken en leren.

Voorliggend ontwerp definieert de minima van de na te leven arbeidsvoorwaarden voor alle overeenkomsten tijdens een inleving in een bedrijf. Er wordt geen inbreuk gepleegd op de verschillende reglementeringen voor communautaire initiatieven die deze vorm van praktische opleiding organiseren bij een werkgever, maar brengt de waarborg dat al deze overeenkomsten ten minste een minimum aan gelijkwaardige bescherming bieden.

Tenslotte gaat dit ontwerp in op de aanbevelingen van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad in de adviezen 1115 van 20 december 1994, 1151 van 28 mei 1996 en 1197 van 4 november 1997.

Nr. 7 VAN DE REGERING

Titel IV aanvullen met een hoofdstuk XI, met hoofding «Koninklijk besluit nr. 495» luidend als volgt :

Art. 79undecies. – Het artikel 3, § 2 van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986, tot invoering

– l'écrit visé à l'article 119.4 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et établi conformément aux dispositions de l'article 119.4 ;

– l'écrit constatant la convention d'immersion professionnelle visé à l'article 79quater et établi conformément à ce même article.»

Art. 79novies. – L'article 11, §1^{er}, 2°, a), du même arrêté royal est remplacé par le texte suivant :

«a) qui ne conservent pas les écrits prescrits aux articles 6 et 6bis du présent arrêté et de ses arrêtés d'exécution pendant la durée prescrite ;»

Art. 79decies. – Remplacer l'article 1^{er}, 9°, B), a), de la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales est remplacé par le texte suivant :

«a) qui ne conserve pas les écrits prescrits aux articles 6 et 6bis de l'arrêté royal précité et de ses arrêtés d'exécution pendant la durée prescrite ;»

JUSTIFICATION

Ce projet d'amendement exécute la décision du Conseil des Ministres du 26 avril 2002. Il traduit l'accord intervenu entre les Cabinets fédéraux et les gouvernements régionaux après une large concertation.

Ce projet est pris en exécution des déclarations gouvernementales d'octobre 2000, de septembre 2001 relatif à la démarche de la formation en alternance.

Le présent projet définit les conditions minimums de travail à respecter pour toutes les conventions lors d'une immersion en entreprise. Il n'est pas porté atteinte aux différentes réglementations d'initiatives communautaires qui organisent ce genre de formation pratique auprès d'un employeur mais apporte la garantie que toutes ces conventions offrent au moins une protection équivalente minimum.

Enfin ce projet fait droit aux recommandations des partenaires sociaux au Conseil National du travail dans les avis 1115 du 20 décembre 1994, 1151 du 28 mai 1996 et 1197 du 4 novembre 1997.

N° 7 DU GOUVERNEMENT

Compléter le Titre IV, par un chapitre XI, intitulé : «Arrêté royal n°495», rédigé comme suit :

Art. 79undecies. – L'article 3, § 2 de l'arrêté royal n°495 du 31 décembre 1986, instaurant un système

van een stelsel van altemnerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren, wordt als volgt aangevuld : «evenals voor de diploma's die voorbereiden op een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat».

VERANTWOORDING

Dit ontwerp gaat over een wijziging van het koninklijk besluit nr. 495 om de voorziening open te stellen voor de opleiding van het hoger onderwijs in de gevallen van beroepen waarvoor een tekort werd vastgesteld door de RVA.

Men dient vast te stellen dat, niettegenstaande alle initiatieven die werden genomen op het niveau van de technische netwerken, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van jaar tot jaar een terugkerend tekort moet vaststellen in steeds meer opleidingen zowel op hoger secundair als op hoger niveau.

Er bestaat een mogelijkheid om een bepaald aantal werkzoekenden te heroriënteren die soms in het bezit zijn van een diploma van het hoger secundair of zelfs van het hoger onderwijs naar kwalificerende beroepen die voor hen de arbeidsmarkt kunnen openen.

De doelstelling van dit amendement is bijgevolg de toegang tot de werkgelegenheid te bevorderen voor de jongeren via afwisselend werken en leren.

Nr. 8 VAN DE REGERING

Titel IV aanvullen met een hoofdstuk XII met als hoofding «Werkloosheidsuitkeringen voor buitenlandse werknemers en staatlozen», luidend als volgt :

Art. 79duodecies. — In artikel 7 van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt een paragraaf 5 en een paragraaf 6 ingevoegd, luidend als volgt:

«§ 5. Deze paragraaf betreft de wachttijdvoorwaarden voor de toekenning van het recht op uitkeringen bedoeld in § 1, derde lid, i, m, o en p, in hoofde van de vreemde of staatloze werknemer.

De vreemde of staatloze werknemer wordt slechts toegelaten tot het recht op uitkeringen indien hij op het tijdstip van de uitkeringsaanvraag voldoet aan de wetgeving die betrekking heeft op het verblijf en op de tewerkstelling van vreemde werknemers.

De door de vreemde of staatloze werknemer in België verrichte arbeid komt slechts in aanmerking voor het voldoen aan de wachttijdvoorwaarden, indien hij verricht werd overeenkomstig de wetgeving die betrekking heeft op de tewerkstelling van vreemde werknemers.

associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes, est complétée comme suit : «ainsi que pour les diplômés préparant à une profession pour laquelle il existe un constat de pénurie significative sur le marché de l'emploi».

JUSTIFICATION

Il s'agit d'une modification de l'arrêté royal 495 afin d'ouvrir le dispositif aux formations de l'enseignement supérieur dans le cas de profession pour lesquelles un constat de pénurie a été établi par l'ONEM.

Il faut constater que malgré toutes les initiatives prises au niveau des filières techniques, l'Office national de l'Emploi est amené à répertorier d'année en année un état de carence récurrent dans plus en plus de formations qu'elles soient du niveau secondaire supérieure, soit du niveau supérieur.

Une opportunité existe de réorienter un certain nombre de demandeurs d'emploi qui sont parfois porteurs d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur voire du supérieur vers des professions qualifiantes susceptibles de leur ouvrir le marché de l'emploi.

L'objectif du présent amendement est donc de favoriser l'accès à l'emploi des jeunes dans une démarche d'alternance.

N° 8 DU GOUVERNEMENT

Compléter le Titre IV, par un chapitre XII, intitulé : «Allocations de chômage des travailleurs étrangers et apatrides», rédigé comme suit :

Art. 79duodecies. — Dans l'article 7 de l'Arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs un paragraphe 5 et un paragraphe 6 sont insérés, libellés ainsi :

«§ 5. Ce paragraphe concerne les conditions de stage en vue de l'octroi du droit aux allocations visé au § 1^{er}, alinéa 3, i, m, o et p, dans le chef du travailleur étranger ou apatride.

Le travailleur étranger ou apatride n'est admis au bénéfice des allocations que si, au moment de la demande d'allocations, il satisfait à la législation relative au séjour et à celle relative à l'occupation de la main-d'œuvre étrangère.

Le travail effectué en Belgique par le travailleur étranger ou apatride n'est pris en considération pour l'accomplissement des conditions de stage que s'il a été effectué conformément à la législation relative à l'occupation de la main-d'œuvre étrangère.

Het recht op uitkeringen ingevolge de beëindiging van studies geldt in hoofde van de vreemde of staatloze werknemer slechts binnen de grenzen van een bilaterale of een internationale overeenkomst. Dit recht geldt eveneens voor de onderdanen van de landen opgesomd in de wet van 13 december 1976 houdende goedkeuring van de bilaterale akkoorden betreffende de tewerkstelling in België van buitenlandse werknemers.

De vreemde of staatloze werknemer kan de in het buitenland verrichte arbeid en de aldaar met arbeid gelijkgestelde periodes, slechts inroepen binnen de grenzen van een bilaterale of een internationale overeenkomst.

De vreemde of staatloze werknemer wiens arbeidskaart vervallen is en die na een termijn van 60 dagen de arbeid krachtens een nieuwe arbeidskaart hervat heeft, en die vervolgens opnieuw een uitkeringsaanvraag doet, kan niet vrijgesteld worden van wachttijd op grond van een voorheen toegekend recht op uitkeringen.

Het voorgaande lid is niet toepasselijk op:

1° de werknemer die de toelating heeft zich met zijn gezin in België te vestigen;

2° de werknemer aan wie, met toepassing van de wetgeving die betrekking heeft op de tewerkstelling van vreemde werknemers, de arbeidsvergunning niet mag worden geweigerd;

3° de persoon die krachtens de toepasselijke wetgeving de hoedanigheid van vluchteling bezit.

§ 6. Deze paragraaf betreft de toekenningsvoorwaarden van het recht op uitkeringen bedoeld in § 1, derde lid, i, m, o en p, in hoofde van de vreemde of staatloze werknemer.

Om uitkeringen te genieten moet de vreemde of staatloze werknemer voldoen aan de wetgeving die betrekking heeft op de vreemdelingen en deze die betrekking heeft op de tewerkstelling van vreemde werknemers.

De werkloze verliest het genot van de uitkeringen 60 dagen nadat de arbeidskaart is vervallen.

Het voorgaande lid is niet toepasselijk op:

1° de werknemer aan wie, met toepassing van de wetgeving die betrekking heeft op de tewerkstelling van vreemde werknemers, de arbeidsvergunning niet mag worden geweigerd;

2° de persoon die krachtens de toepasselijke wetgeving de hoedanigheid van vluchteling bezit.».

VERANTWOORDING

Het toegevoegde ontwerp van amendement op de programmawet bevat een bepaling die de bestaande regelgeving inzake het recht op werkloosheidsuitkeringen op grond van arbeidsprestaties en inzake het recht op overbruggings- of wachttuitkeringen ingevolge het volgen of het beëindigen van studies, in hoofde van werknemers van vreemde nationaliteit, ongewijzigd overneemt.

Dans le chef des travailleurs étrangers ou apatrides, le droit aux allocations sur base des études suivies ne s'applique que dans les limites d'une convention bilatérale ou internationale. Ce droit s'applique également aux ressortissants des pays énumérés dans la loi du 13 décembre 1976 portant approbation des accords bilatéraux relatifs à l'emploi en Belgique des travailleurs étrangers.

Le travailleur étranger ou apatride ne peut invoquer le travail effectué à l'étranger et les périodes y assimilées que dans les limites d'une convention bilatérale ou internationale.

Le travailleur étranger ou apatride dont le permis de travail est expiré et qui, après un délai de 60 jours, a repris le travail en vertu d'un nouveau permis de travail, et qui par la suite introduit à nouveau une demande d'allocations, ne peut être dispensé du stage sur la base d'un droit aux allocations octroyé auparavant.

L'alinéa précédent n'est pas applicable :

1° au travailleur qui a reçu l'autorisation de se fixer en Belgique avec sa famille ;

2° au travailleur auquel le permis de travail ne peut être refusé, en application de la législation relative à l'occupation de la main d'œuvre étrangère ;

3° à la personne qui a la qualité de réfugié en vertu de la législation en la matière.

§ 6. Ce paragraphe concerne les conditions d'octroi du droit aux allocations visé au § 1^{er}, alinéa 3, i, m, o et p, dans le chef du travailleur étranger ou apatride.

Pour bénéficier des allocations, le chômeur étranger ou apatride doit satisfaire à la législation relative aux étrangers et à celle relative à l'occupation de la main-d'œuvre étrangère.

Le chômeur perd le bénéfice des allocations 60 jours après l'expiration du permis de travail.

L'alinéa précédent n'est pas applicable :

1° au travailleur auquel le permis de travail ne peut être refusé en application de la réglementation relative à l'occupation de la main-d'œuvre étrangère ;

2° à la personne qui a la qualité de réfugié en vertu de la législation en la matière.».

JUSTIFICATION

Le projet d'amendement à la loi programme en annexe comporte une disposition qui reprend de manière inchangée la réglementation existante relative au droit aux allocations de chômage sur base des prestations de travail et relative au droit aux allocations d'attente sur base des études suivies ou achevées, dans le chef de travailleurs de nationalité étrangère.

Deze bepalingen zijn momenteel opgenomen in de artikelen 43 en 69 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, en worden nu opgenomen in artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, dat de wettelijke grondslag vormt voor het voormelde koninklijk besluit.

Er wordt voorgesteld de betreffende bepalingen op te nemen in een wet in de formele zin van het woord, aangezien bepaalde rechtspraak oordeelt dat de Koning in casu niet de bevoegdheid bezit om afwijkende bepalingen uit te vaardigen ten aanzien van personen van vreemde nationaliteit. Zo oordeelde recent het Hof van Cassatie in een arrest van 25 maart 2002. Het Hof verwees naar artikel 191 van de Grondwet, die aan elke vreemdeling die zich op het grondgebied van België bevindt het genot toekent van de bescherming verleend aan personen en aan goederen, behoudens de bij de wet gestelde uitzonderingen, waarbij aldus het Hof, «de wet» dient begrepen te worden in zijn enge zin, zijnde als deze uitgaande van de wetgevende macht.

Het amendement beoogt dus de huidige regeling bij koninklijk besluit om te zetten in een wet en brengt dus geen wijziging aan in de rechten en plichten van de werknemer zelf.

Nr. 9 VAN DE REGERING

Art. 145

Dit artikel wijzigen als volgt :

Na het tiende gedachtestreepje twee nieuwe gedachtestreepjes invoegen, luidend als volgt :

«– De artikelen 79bis tot 79decies treden in werking op 1 september 2002;

– Artikel 79undecies treedt in werking op 1 oktober 2002;».

*De vice-eerste minister en minister van
Werkgelegenheid,*

Laurette ONKELINX

Ces dispositions sont pour l'instant reprises dans les articles 43 et 69 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, et sont à présent reprises à l'article 7 de l'Arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui constitue la base légale pour l'arrêté royal précité.

Il est proposé d'intégrer les dispositions en question dans une loi, dans le sens formel du terme, étant donné que la procédure définie statue que le Roi, dans ce cas, ne dispose pas de la compétence de décréter des dispositions dérogatoires vis-à-vis de personnes de nationalité étrangère. C'est ce que la Cour de Cassation a récemment conclu dans un arrêt du 25 mars 2002. La Cour a fait référence à l'article 191 de la Constitution, qui accorde à tout étranger qui se trouve sur le territoire de la Belgique la jouissance de la protection accordée aux personnes et aux biens, sauf les exceptions établies par la loi, où la Cour de la sorte, «la loi» doit être comprise dans son sens strict, est celle émanant du pouvoir législatif.

Cet amendement vise donc la transposition de la règle actuelle dans l'arrêté royal en une loi, et n'apporte donc aucune modification aux droits et devoirs du travailleur même.

N° 9 DU GOUVERNEMENT

Art. 145

Modifier cet article comme suit :

Après le dixième tiret, insérer deux nouveaux tirets, libellés comme suit :

«– Les articles 79bis à 79decies entrent en vigueur le 1^{er} septembre 2002 ;

– L'article 79undecies entre en vigueur le 1^{er} octobre 2002 ;».

Le vice-premier ministre et ministre de l'Emploi,

Laurette ONKELINX