

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 juillet 2003

SESSION EXTRAORDINAIRE 2003

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi relative à l'assurance
obligatoire soins de santé et indemnités
en vue d'améliorer la protection
de la maternité**

(déposée par Mmes Magda De Meyer, Greet
Van Gool, Maya Detiège, Anne-Marie Baeke
et Karin Jiroflée et M. Jan Peeters)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 juli 2003

BUITENGEWONE ZITTING 2003

WETSVOORSTEL

**houdende wijziging van de wetgeving
betreffende de verplichte verzekering voor
geneeskundige verzorging en uitkeringen,
met het oog op het verbeteren van de
moederschapsbescherming**

(ingediend door de dames Magda De Meyer,
Greet Van Gool, Maya Detiège, Anne-Marie
Baeke en Karin Jiroflée en de heer Jan Peeters)

RÉSUMÉ

Les travailleuses enceintes ont droit à quinze semaines de congé de maternité. Elles sont tenues de prendre une semaine de congé avant la date présumée de l'accouchement et huit semaines après la naissance, les six semaines restantes pouvant être prises avant ou après la naissance. Les auteurs estiment que les périodes de repos obligatoires avant et après la naissance sont trop courtes et proposent de prolonger chacune de ces périodes d'une semaine, de manière que le congé de maternité ait une durée de dix-sept semaines. Cette prolongation fait l'objet d'une autre proposition de loi modifiant la loi sur le travail. La présente proposition de loi vise à adapter en fonction de la prolongation proposée la réglementation relative à l'indemnité de maternité dont bénéficient les travailleuses pendant leur congé de maternité.

SAMENVATTING

Zwangere werknemers hebben recht op vijftien weken moederschapsverlof. Zij zijn verplicht één week verlof te nemen voor de vermoedelijke bevallingsdatum en acht weken na de geboorte. De overige zes weken mogen zij voor of na de geboorte nemen. De indieners zijn van oordeel dat de verplichte rustperiodes voor en na de geboorte te kort zijn en stellen voor deze periodes telkens met één week te verlengen, zodat het moederschapsverlof zeventien weken zou duren. Deze verlenging wordt doorgevoerd in een ander wetsvoorstel tot wijziging van de arbeidswet. In dit wetsvoorstel wordt de regeling inzake de moederschapsuitkering, die werknemers genieten tijdens hun zwangerschapsverlof, aangepast aan de voorgestelde verlenging.

<i>cdH</i>	: <i>Centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V</i>	: <i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
<i>ECOLO</i>	: <i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
<i>FN</i>	: <i>Front National</i>
<i>MR</i>	: <i>Mouvement Réformateur</i>
<i>N-VA</i>	: <i>Nieuw - Vlaamse Alliantie</i>
<i>PS</i>	: <i>Parti socialiste</i>
<i>SP.a - SPIRIT</i>	: <i>Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.</i>
<i>VLAAMS BLOK</i>	: <i>Vlaams Blok</i>
<i>VLD</i>	: <i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
<i>DOC 50 0000/000 :</i>	<i>Parlementair document van de 50e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>	<i>DOC 50 0000/000 :</i>	<i>Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>	<i>QRVA :</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)</i>	<i>CRIV :</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)</i>	<i>CRIV :</i>	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (sur papier vert)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Beknopt Verslag (op blauw papier)</i>	<i>CRABV :</i>	<i>Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Plenum (witte kaft)</i>	<i>PLEN :</i>	<i>Séance plénière (couverture blanche)</i>
<i>COM :</i>	<i>Commissievergadering (beige kaft)</i>	<i>COM :</i>	<i>Réunion de commission (couverture beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i> <i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i> <i>Bestellingen :</i> <i>Natieplein 2</i> <i>1008 Brussel</i> <i>Tel. : 02/ 549 81 60</i> <i>Fax : 02/549 82 74</i> <i>www.deKamer.be</i> <i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i>	<i>Commandes :</i> <i>Place de la Nation 2</i> <i>1008 Bruxelles</i> <i>Tél. : 02/ 549 81 60</i> <i>Fax : 02/549 82 74</i> <i>www.laChambre.be</i> <i>e-mail : publications@laChambre.be</i>
--	---

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend, avec quelques modifications, le texte de la proposition de loi n° 971/001 de la 50^{ème} législature.

À l'heure actuelle, une femme enceinte a droit, en Belgique, à un congé de maternité de quinze semaines, dont une doit obligatoirement être prise avant la naissance et huit après celle-ci. Les six semaines restantes peuvent être prises avant ou après la naissance au gré de la travailleuse.

Si l'on examine cette réglementation dans une perspective européenne, on constate que la femme belge dispose d'un congé plutôt court pour se préparer à l'accouchement et pour récupérer après la naissance.

C'est ainsi, par exemple, qu'une mère doit obligatoirement prendre un congé prénatal de six semaines en Allemagne, de six à vingt-quatre semaines en France, de huit semaines au Luxembourg et de onze semaines au Royaume-Uni. En prévoyant un congé prénatal obligatoire d'une semaine, la Belgique est la lanterne rouge européenne dans ce domaine. C'est pourquoi nous proposons de porter ce congé obligatoire minimum à deux semaines.

D'ailleurs, un grand nombre de pays européens accordent une période totale de congé de maternité plus longue qu'en Belgique : elle atteint vingt-huit semaines au Danemark, de seize à quarante-six semaines en France, dix-huit semaines au Royaume-Uni et de seize à vingt semaines au Luxembourg, aux Pays-Bas et en Espagne. Il est évident que la durée, plus longue, du congé prénatal accordé dans ces pays n'est pas étrangère à cette situation. Toutefois, même si l'on tient compte de cet élément, le congé postnatal obligatoire de huit semaines prévu en Belgique est relativement court. C'est pourquoi la présente proposition de loi vise également à prolonger d'une semaine ce congé obligatoire.

En accordant une période de congé de maternité totale de dix-sept semaines et en imposant une prolongation des périodes minimales de repos prénatal et de repos postnatal, notre pays offrira, aux mères, une protection qui correspond davantage à la protection dont elles bénéficient en Europe et, plus particulièrement, dans les pays qui nous entourent.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met enkele wijzigingen, de tekst over van voorstel nr. 971/001 van de 50^{ste} zittingsperiode.

Momenteel heeft een zwangere vrouw in België recht op vijftien weken moederschapsverlof, waarvan één week voor de geboorte en acht weken verplicht na de geboorte dienen genomen te worden. De zes overblijvende weken mogen door de moeder vrij voor en/of na de geboorte worden genomen.

Wanneer we dit in Europees perspectief bekijken dan merken we dat de Belgische moeder eerder een relatief korte periode krijgt om zich voor te bereiden op de bevalling en om opnieuw te herstellen.

Zo is de moeder in Duitsland bijvoorbeeld verplicht 6 weken voor de bevalling verlof te nemen, in Frankrijk 6 à 24, in Luxemburg 8 weken of in Groot-Brittannië 11 weken. Met 1 week verplicht voor de bevalling bengelt België helemaal onderaan in het lijstje. Daarom stellen we voor om deze periode tenminste op te trekken tot 2 weken verplicht verlof voor de bevalling.

Trouwens, ook de totale periode van zwangerschapsverlof is in heel wat Europese landen langer: in Denemarken bedraagt ze 28 weken, in Frankrijk 16 à 46 weken, in Groot-Brittannië 18 weken, in Luxemburg is het 16 à 20 weken, alsook in Nederland en Spanje. Natuurlijk is de langere verplichte verlofperiode voor de bevalling hiervoor mee verantwoordelijk. Maar zelfs wanneer hiermee rekening wordt gehouden, is de verplichte periode van 8 weken na de bevalling in België vrij kort. Vandaar ons voorstel om ook deze verplichte periode met een week te verlengen.

Met een totale periode van 17 weken zwangerschapsverlof en met een verplichte verlenging van de voor- en nabevallingsrust sluit ons land dicht aan bij de bescherming die de moeder in Europa te beurt valt en meer specifiek bij deze in de ons omringende landen.

La modification des périodes de protection de la maternité implique notamment une adaptation de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, et de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de cette loi. Cette adaptation est l'objet de la présente proposition de loi. Une proposition de loi distincte vise à adapter la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Cet article modifie l'article 114 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en ce qui concerne les périodes de protection de la maternité. La période de repos prénatal peut débuter à partir de la huitième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement et la période de repos prénatal peut s'étendre jusqu'à la neuvième semaine après l'accouchement. Ces deux périodes sont prolongées d'une semaine en cas de naissance multiple. La période totale de protection de la maternité est ainsi portée de quinze à dix-sept semaines.

Art. 3

En vertu de l'article 218 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, le taux de l'indemnité de maternité est limité à 60 % de la rémunération perdue pour la partie du congé de maternité qui excède quinze semaines. Cette période est portée à dix-sept semaines.

De wijzigingen van de periodes van moederschapsbescherming vereisen onder meer een aanpassing van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, en van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van die wet. Dit wetsvoorstel voorziet in die aanpassingen. Een afzonderlijk wetsvoorstel zorgt voor de aanpassingen van de arbeidswet van 16 maart 1971.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Art. 2

Dit artikel wijzigt artikel 114 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen wat betreft de periodes voor de moederschapsbescherming. De periode van de voorbevallingsrust kan ingaan vanaf de achtste week voor de vermoedelijke datum van de bevalling en de periode van de nabevallingsrust kan zich tot de negende week na de bevalling uitstrekken. Bij de geboorte van een meerling worden deze periodes telkens met een week verlengd. Daardoor wordt de totale periode van moederschapsbescherming verlengd van vijftien naar zeventien weken.

Art. 3

Volgens artikel 218 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt het bedrag van de moederschapsuitkering beperkt tot 60% van het gederfde loon voor het gedeelte van de moederschapsrust dat de vijftien weken overschrijdt. Deze periode wordt aangepast tot 17 weken.

Magda DE MEYER (S.P.A.-SPIRIT)
Greet VAN GOOL (S.P.A.-SPIRIT)
Maya DETIEGE (S.P.A.-SPIRIT)
Anne-Marie BAEKE (S.P.A.-SPIRIT)
Jan PEETERS (S.P.A.-SPIRIT)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 114 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié par la loi du 24 décembre 1999, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 114. Le congé prénatal débute, à la demande de la titulaire, au plus tôt à partir de la huitième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement ou de la dixième semaine lorsqu'une naissance multiple est prévue. À cet effet, la titulaire remet à son organisme assureur un certificat médical attestant que l'accouchement doit normalement se produire à la fin de la période de repos sollicitée. Si l'accouchement se produit après la date prévue par le médecin, le repos prénatal est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement.

Le repos postnatal s'étend à une période de neuf semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. Cette période peut être prolongée à concurrence de la période pendant laquelle la titulaire a continué le travail ou le chômage contrôlé de la huitième à la troisième semaine y incluse précédant l'accouchement et de la dixième à la troisième semaine y incluse lorsqu'une naissance multiple est prévue. Le Roi peut déterminer les périodes qui peuvent être assimilées pour la prolongation du repos postnatal à une période au cours de laquelle la titulaire a continué à travailler ou à chômer pendant la période susvisée.

La prolongation du repos postnatal prend cours soit à l'expiration des neuf semaines suivant l'accouchement, soit au moment où le nouveau-né entre au foyer ou décède, en cas d'application de l'article 39, alinéa 4, ou alinéa 5, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

En cas de décès ou d'hospitalisation de la mère, une partie de la période de repos postnatal peut être convertie, dans les conditions et suivant les modalités déterminées par le Roi, en un congé de paternité en faveur du titulaire visé à l'article 86, § 1^{er}, qui est le

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 114 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, gewijzigd bij de wet van 24 december 1999, wordt vervangen als volgt:

«Art. 114. De voorbevallingsrust neemt een aanvang, op vraag van de gerechtigde, ten vroegste vanaf de achtste week voor de vermoedelijke bevallingsdatum, of de tiende week wanneer de geboorte van een meerling voorzien wordt. De gerechtigde geeft daartoe aan haar verzekeringsinstelling een geneeskundig getuigschrift af, waarbij wordt verklaard dat zij normaal zal bevallen op het einde van de gevraagde bevallingsrust. Indien de bevalling plaatsvindt na de datum die door de geneesheer is voorzien, wordt de voorbevallingsrust verlengd tot aan de werkelijke datum van de bevalling.

De nabevallingsrust strekt zich uit over een tijdvak van negen weken te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Dat tijdvak kan worden verlengd met de periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of zich verder in de gecontroleerde werkloosheid heeft bevonden vanaf de achtste tot en met de derde week voor de bevalling en vanaf de tiende tot en met de derde week wanneer de geboorte van een meerling voorzien wordt. De Koning kan bepalen welke tijdvakken, voor het verlengen van de nabevallingsrust, mogen worden gelijkgesteld met een periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of verder werkloos is gebleven binnen voormeld tijdvak.

De verlenging van de nabevallingsrust loopt hetzij vanaf het einde van de negen weken na de bevalling, hetzij vanaf het ogenblik dat het pasgeboren kind naar huis komt of overleden is, in geval van toepassing van artikel 39, vierde lid of vijfde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

In geval van overlijden of verblijf in het ziekenhuis van de moeder kan een gedeelte van het tijdvak van nabevallingsrust, onder de voorwaarden en volgens de nadere regelen bepaald door de Koning, worden omgezet in vaderschapsverlof voor de in artikel 86, § 1,

père de l'enfant et qui satisfait aux conditions prévues par les articles 128 à 132. L'indemnité accordée audit titulaire est déterminée par le Roi. ».

Art. 3

L'article 218 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, remplacé par l'arrêté du 19 avril 1999, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 218. Les taux de l'indemnité de maternité tels qu'ils sont fixés aux articles 216 et 217, sont octroyés pendant une période de dix-sept semaines au maximum et, en cas de naissance multiple, pendant une période de dix-neuf semaines au maximum.

Si la période de protection de la maternité telle qu'elle est définie aux articles 114 et 115 de la loi coordonnée est supérieure à dix-sept semaines et, en cas de naissance multiple, supérieure à dix-neuf semaines, le taux de l'indemnité de maternité est réduit à 60% de la rémunération perdue visée à l'article 113, alinéa 3, de la loi coordonnée, pour la partie de la période de protection de la maternité qui excède, selon le cas, dix-sept ou dix-neuf semaines, sans préjudice de la mesure de limitation prévue à l'article 217, alinéa 1^{er}. ».

14 juillet 2003

bedoelde gerechtigde die de vader van het kind is en voldoet aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 128 tot 132. De aan de gerechtigde te verlenen uitkering wordt door de Koning bepaald.».

Art. 3

Artikel 218 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, vervangen bij het besluit van 19 april 1999, wordt vervangen als volgt:

«Art. 218. De bedragen van de moederschapsuitkering, zoals bepaald in de artikelen 216 en 217, worden verleend gedurende een periode van hoogstens zeventien weken, en in geval van de geboorte van een meerling, gedurende een periode van hoogstens negentien weken.

Duurt de periode van moederschapsbescherming, zoals bepaald in de artikelen 114 en 115 van de gecoördineerde wet, langer dan zeventien weken en, in geval van geboorte van een meerling, langer dan negentien weken, dan wordt het bedrag van de moederschapsuitkering beperkt tot 60 pct. van het gederfde loon, bedoeld in artikel 113, derde lid, van de gecoördineerde wet, voor het gedeelte van de periode van moederschapsbescherming dat, naargelang het geval, zeventien weken of negentien weken overschrijdt, onverminderd de beperkingsmaatregel van artikel 217, eerste lid.».

14 juli 2003

Magda DE MEYER (SP.A-SPIRIT)
Greet VAN GOOL (SP.A-SPIRIT)
Maya DETIEGE (SP.A-SPIRIT)
Anne-Marie BAEKE (SP.A-SPIRIT)
Jan PEETERS (SP.A-SPIRIT)

ANNEXE

BIJLAGE

TEXTE DE BASE

14 juillet 1994

LOI COORDONNÉE RELATIVE A L'ASSURANCE OBLIGATOIRE SOINS DE SANTÉ ET INDEMNITÉS

Art. 114

Le repos prénatal débute, à la demande de la titulaire, au plus tôt à partir de la septième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement ou de la neuvième semaine, lorsqu'une naissance multiple est prévue. A cet effet, la titulaire remet à son organisme assureur un certificat médical attestant que l'accouchement doit normalement se produire à la fin de la période de repos sollicitée. Si l'accouchement se produit après la date prévue par le médecin, le repos prénatal est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement.

Le repos postnatal s'étend à une période de huit semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. Cette période peut être prolongée à concurrence de la période pendant laquelle la titulaire a continué le travail ou le chômage contrôlé de la septième à la deuxième semaine y incluse précédant l'accouchement et de la neuvième à la deuxième semaine y incluse lorsqu'une naissance multiple est prévue. Le Roi peut déterminer les périodes qui peuvent être assimilées pour la prolongation du repos postnatal à une période au cours de laquelle la titulaire a continué à travailler ou à chômer pendant la période susvisée.

La prolongation du repos postnatal prend cours soit à l'expiration des huit semaines suivant l'accouchement, soit au moment où le nouveau-né entre au foyer ou décède, en cas d'application de l'article 39, alinéa 4 ou alinéa 5 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère, une partie de la période de repos postnatal peut être convertie, dans les conditions et suivant les modalités déterminées par le Roi, en un congé de paternité en faveur du titulaire visé à l'article 86, § 1^{er}, qui est le père de l'enfant et qui satisfait aux conditions prévues par les articles 128 à 132. L'indemnité accordée audit titulaire est déterminée par le Roi.

TEXTE DE BASE ADAPTE A LA PROPOSITION

14 juillet 1994

LOI COORDONNÉE RELATIVE A L'ASSURANCE OBLIGATOIRE SOINS DE SANTÉ ET INDEMNITÉS

Art. 114

Le congé prénatal débute, à la demande de la titulaire, au plus tôt à partir de la huitième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement ou de la dixième semaine lorsqu'une naissance multiple est prévue. À cet effet, la titulaire remet à son organisme assureur un certificat médical attestant que l'accouchement doit normalement se produire à la fin de la période de repos sollicitée. Si l'accouchement se produit après la date prévue par le médecin, le repos prénatal est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement.

Le repos postnatal s'étend à une période de neuf semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. Cette période peut être prolongée à concurrence de la période pendant laquelle la titulaire a continué le travail ou le chômage contrôlé de la huitième à la troisième semaine y incluse précédant l'accouchement et de la dixième à la troisième semaine y incluse lorsqu'une naissance multiple est prévue. Le Roi peut déterminer les périodes qui peuvent être assimilées pour la prolongation du repos postnatal à une période au cours de laquelle la titulaire a continué à travailler ou à chômer pendant la période susvisée.

La prolongation du repos postnatal prend cours soit à l'expiration des neuf semaines suivant l'accouchement, soit au moment où le nouveau-né entre au foyer ou décède, en cas d'application de l'article 39, alinéa 4, ou alinéa 5, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

En cas de décès ou d'hospitalisation de la mère, une partie de la période de repos postnatal peut être convertie, dans les conditions et suivant les modalités déterminées par le Roi, en un congé de paternité en faveur du titulaire visé à l'article 86, § 1^{er}, qui est le père de l'enfant et qui satisfait aux conditions prévues par les articles 128 à 132. L'indemnité accordée audit titulaire est déterminée par le Roi.

BASISTEKST

14 juli 1994

**GECOÖRDINEERDE WET BETREFFENDE DE
VERPLICHTE VERZEKERING VOOR
GENEESKUNDIGE VERZORGING EN
UITKERINGEN**

Art. 114

De voorbevallingsrust neemt een aanvang, op vraag van de gerechtigde, ten vroegste vanaf de zevende week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum, of de negende week wanneer de geboorte van een meerling voorzien wordt. De gerechtigde geeft daartoe aan haar verzekeringsinstelling een geneeskundig getuigschrift af, waarbij wordt verklaard dat zij normaal zal bevallen op het einde van de gevraagde bevallingsrust. Indien de bevalling plaatsvindt na de datum die door de geneesheer is voorzien, wordt de voorbevallingsrust verlengd tot aan de werkelijke datum van de bevalling.

De nabevallingsrust strekt zich uit over een tijdvak van acht weken te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Dat tijdvak kan worden verlengd met de periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of zich verder in de gecontroleerde werkloosheid heeft bevonden vanaf de zevende tot en met de tweede week vóór de bevalling en vanaf de negende tot en met de tweede week wanneer de geboorte van een meerling voorzien wordt. De Koning kan bepalen welke tijdvakken, voor het verlengen van de nabevallingsrust, mogen worden gelijkgesteld met een periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of verder werkloos is gebleven binnen voormeld tijdvak.

De verlenging van de nabevallingsrust loopt hetzij vanaf het einde van de acht weken na de bevalling, hetzij vanaf het ogenblik dat het pasgeboren kind naar huis komt of overleden is, in geval van toepassing van artikel 39, vierde of vijfde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

In geval van overlijden of verblijf in het ziekenhuis van de moeder kan een gedeelte van het tijdvak van nabevallingsrust, onder de voorwaarden en volgens de nadere regelen bepaald door de Koning, worden omgezet in vaderschapsverlof voor de in artikel 86, § 1, bedoelde gerechtigde die de vader van het kind is en voldoet aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 128 tot 132. De aan de gerechtigden te verlenen uitkering wordt door de Koning bepaald.

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET VOORSTEL

14 juli 1994

**GECOÖRDINEERDE WET BETREFFENDE DE
VERPLICHTE VERZEKERING VOOR
GENEESKUNDIGE VERZORGING EN
UITKERINGEN**

Art. 114

De voorbevallingsrust neemt een aanvang, op vraag van de gerechtigde, ten vroegste vanaf de achtste week voor de vermoedelijke bevallingsdatum, of de tiende week wanneer de geboorte van een meerling voorzien wordt. De gerechtigde geeft daartoe aan haar verzekeringsinstelling een geneeskundig getuigschrift af, waarbij wordt verklaard dat zij normaal zal bevallen op het einde van de gevraagde bevallingsrust. Indien de bevalling plaatsvindt na de datum die door de geneesheer is voorzien, wordt de voorbevallingsrust verlengd tot aan de werkelijke datum van de bevalling.

De nabevallingsrust strekt zich uit over een tijdvak van negen weken te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Dat tijdvak kan worden verlengd met de periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of zich verder in de gecontroleerde werkloosheid heeft bevonden vanaf de achtste tot en met de derde week voor de bevalling en vanaf de tiende tot en met de derde week wanneer de geboorte van een meerling voorzien wordt. De Koning kan bepalen welke tijdvakken, voor het verlengen van de nabevallingsrust, mogen worden gelijkgesteld met een periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of verder werkloos is gebleven binnen voormeld tijdvak.

De verlenging van de nabevallingsrust loopt hetzij vanaf het einde van de negen weken na de bevalling, hetzij vanaf het ogenblik dat het pasgeboren kind naar huis komt of overleden is, in geval van toepassing van artikel 39, vierde lid of vijfde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

In geval van overlijden of verblijf in het ziekenhuis van de moeder kan een gedeelte van het tijdvak van nabevallingsrust, onder de voorwaarden en volgens de nadere regelen bepaald door de Koning, worden omgezet in vaderschapsverlof voor de in artikel 86, § 1, bedoelde gerechtigde die de vader van het kind is en voldoet aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 128 tot 132. De aan de gerechtigde te verlenen uitkering wordt door de Koning bepaald.