

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 mars 2004

PROPOSITION DE LOI

visant à améliorer la protection de la maternité, en particulier en faveur des mères d'enfants nés prématurément ou hospitalisés en centre néonatal

AMENDEMENTN° 1 DE MME **BURGEON** ET M. **MAYEUR**Art. 4 (*nouveau*)**Insérer un article 4 (*nouveau*) libellé comme suit:**

Art. 4. L'article 50 de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, remplacé par la loi du 22 mars 2001, est remplacé par la disposition suivante :

«Article 50. — § 1^{er}. Outre les congés auxquels elle peut prétendre selon la catégorie de personnel à laquelle elle appartient, le militaire féminin en service actif a droit à un congé de maternité prenant cours, à sa demande, au plus tôt à partir de la huitième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement ou de la dixième semaine avant cette date lorsqu'une naissance multiple est prévue. Le militaire féminin remet à son chef de corps au plus tard neuf semaines avant la date présumée de l'accouchement ou onze semaines avant cette date lorsqu'une naissance multiple est prévue un certificat médical attes-

Document précédent :

Doc 51 **0743/ (2003/2004) :**

001 : Proposition de loi de MM. Mayeur, Frédéric, Mme Burgeon et M. Van Grootenbrulle.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 maart 2004

WETSVOORSTEL

tot verbetering van de moederschapsbescherming, inzonderheid ten voordele van moeders van vroeggeboren kinderen of van in een neonataal centrum opgenomen kinderen

AMENDEMENTNr. 1 VAN MEVROUW **BURGEON** EN DE HEER **MAYEUR**Art. 4 (*nieuw*)**Een artikel 4 (*nieuw*) invoegen, luidend als volgt:**

«Art. 4. Artikel 50 van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, vervangen bij de wet van 22 maart 2001, wordt vervangen als volgt :

«Artikel 50. — § 1. Buiten de verloven waarop zij, volgens de personeelscategorie waartoe zij behoort, aanspraak kan maken, heeft de vrouwelijke militair in werkelijke dienst recht op een moederschapsverlof dat, op haar verzoek, ten vroegste aanvangt de achtste week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling of de tiende week vóór deze datum wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. De vrouwelijke militair bezorgt aan haar korpscommandant uiterlijk negen weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling of elf weken vóór deze datum wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht een medisch getuig-

Voorgaand document :

Doc 51 **0743/ (2003/2004) :**

001 : Wetsvoorstel van de heren Mayeur, Frédéric, mevrouw Burgeon en de heer Van Grootenbrulle.

tant cette date. Si l'accouchement n'a lieu qu'après la date prévue par le médecin, le congé est prolongé jusqu'à la date exacte de l'accouchement sans que cette prolongation ne puisse être déduite de la période de repos postnatal.

Le militaire féminin ne peut effectuer aucune prestation à partir du quatorzième jour qui précède la date présumée de l'accouchement jusqu'à la fin de la période de huit semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. Cette période de huit semaines est prolongée à concurrence du nombre de jours pendant lesquels l'enfant né prématurément ou non a été hospitalisé en centre néonatal.

§ 2. A la demande du militaire féminin, la partie postnatale du congé de maternité peut être prolongée au-delà de la huitième semaine, d'une période égale à la période pendant laquelle elle a continué à effectuer des prestations ou a été en permission ou en congé à l'exception du congé de maternité et du congé visé à l'article 52, et ce à partir de la huitième semaine précédant la date exacte de l'accouchement ou de la dixième semaine lorsqu'une naissance multiple est prévue. En cas de naissance prématurée, cette période est réduite du nombre de jours pendant lesquels elle a soit effectué des prestations soit été en permission ou en congé, à l'exception du congé de maternité et du congé visé à l'article 52 au cours de la période de quatorze jours qui précède la date de l'accouchement.

Toutefois, lorsque le nouveau-né doit rester dans l'établissement hospitalier pendant au moins huit semaines à compter de sa naissance, le militaire féminin peut reporter la prolongation du congé de maternité à laquelle elle a droit en vertu de l'alinéa 1er, jusqu'au moment où le nouveau-né entre au foyer.

A cet effet, le militaire féminin remet à son chef de corps :

1° au moment de la reprise en service, une attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est hospitalisé depuis au moins huit semaines;

2° au moment où elle demande la prolongation de son congé de maternité, une attestation de l'établissement hospitalier certifiant la date de sortie du nouveau-né.

schrift waaruit deze datum blijkt. Indien de bevalling plaats heeft na de door de geneesheer voorziene datum, wordt het verlof tot de werkelijke datum van de bevalling verlengd zonder dat die verlenging mag worden afgetrokken van de periode van nabevallingsrust.

De vrouwelijke militair mag geen prestaties meer verrichten vanaf de veertiende dag die de vermoedelijke datum van de bevalling voorafgaat tot het verstrijken van de periode van acht weken die begint te lopen op de dag van de bevalling. Die periode van acht weken wordt verlengd met het aantal dagen tijdens dewelke het al dan niet te vroeg geboren kind in een centrum voor neonatologie was opgenomen.

§ 2. Op verzoek van de vrouwelijke militair kan het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof na de achtste week verlengd worden, met een periode waarvan de duur gelijk is aan de periode waarin zij verder prestaties verricht heeft of met vergunning of verlof geweest is met uitzondering van het moederschapsverlof en het verlof bedoeld in artikel 52, en dit vanaf de achtste week vóór de werkelijke datum van de bevalling of vanaf de tiende week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. Bij vroeggeboorte wordt deze periode verminderd met het aantal dagen waarop zij, tijdens de periode van veertien dagen die de bevalling voorafgaat, hetzij prestaties geleverd heeft hetzij met vergunning of verlof geweest is met uitzondering van het moederschapsverlof en het verlof bedoeld in artikel 52.

Wanneer het pasgeboren kind evenwel gedurende tenminste acht weken na de geboorte in de verplegingsinrichting opgenomen moet blijven, kan de vrouwelijke militair de verlenging van het moederschapsverlof waarop zij krachtens het eerste lid recht heeft, uitstellen tot op het ogenblik waarop het pasgeboren kind naar huis komt.

Daartoe bezorgt de vrouwelijke militair aan haar korpscommandant :

1° op het ogenblik dat zij heropgenomen wordt in de dienst, een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind in de verplegingsinrichting opgenomen is sinds ten minste acht weken;

2° op het ogenblik dat zij de verlenging van haar moederschapsverlof aanvraagt, een getuigschrift van de verplegingsinrichting dat de datum vermeldt waarop het pasgeboren kind de inrichting verlaat.

§ 3. Le militaire féminin conserve son droit à la prolongation reportée du congé de maternité endéans l'année de la naissance de son enfant en cas de décès de celui-ci.».

JUSTIFICATION

Vu la spécificité des forces armées, le congé de maternité des militaires féminins est réglé dans la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées.

L'amendement a pour but de modifier l'article 50 de la loi du 13 juillet 1976 précitée de manière équivalente aux modifications apportées à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail par l'article 2 de la proposition de loi. Plutôt que de recourir à des modifications multiples, il a été opté pour le remplacement complet de l'article concerné.

Colette BURGEON (PS)
Yvan MAYEUR (PS)

§ 3. De vrouwelijke militair behoudt haar recht op de uitgestelde verlenging van het moederschapsverlof binnen het jaar na de geboorte van haar kind wanneer het overlijdt.».

VERANTWOORDING

Gelet op de specificiteit van de krijgsmacht wordt het moederschapsverlof van de vrouwelijke militairen geregeld in de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht.

Dit amendement heeft tot doel artikel 50 te wijzigen van de voornoemde wet van 13 juli 1976 in dezelfde zin als de wijzigingen die worden aangebracht aan artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 met artikel 2 van het wetsvoorstel. In plaats van meerdere aanpassingen aan te brengen, werd gekozen voor een volledige vervanging van het betrokken artikel.